****

**dane za rok 2017**

***Sytuacja demograficzna kobiet***

Województwo pomorskie ma 2 324,3 tys. mieszkańców, z czego 51,3% stanowią kobiety (1 192, 3 tys.), z medianą[[1]](#footnote-1) wieku 40,7 lat (mężczyźni 38,0 lat).

Rodzi się mniej dziewczynek niż chłopców, ale przeciętne trwanie życia kobiet jest znacznie dłuższe niż mężczyzn. Kobiety w regionie żyją średnio 81,4 lata, tj. siedem lat dłużej niż mężczyźni[[2]](#footnote-2).

Współczynnik feminizacji określający ile kobiet przypada na 100 mężczyzn dla województwa pomorskiego jest na poziomie 105 i wynika ze znacznej przewagi kobiet w starszych grupach wiekowych.

Pierwszą grupą, w której liczba kobiet przewyższa mężczyzn (o 900 osób) to 50-54 lata i różnica ta wzrasta wraz z wiekiem (w wieku 70 lat i więcej kobiet jest o 55 tys. więcej niż mężczyzn). W związku z tym Indeks starości dla kobiet jest znacznie wyższy niż dla płci przeciwnej - 116 kobiet w wieku 65 lat i więcej przypada na 100 kobiet w wieku 0-14 lat (mężczyzn – 76).

**W młodszych grupach wiekowych w województwie pomorskim jest więcej mężczyzn niż kobiet**.

**Wykres 1. Ludność według grup wieku i płci w województwie pomorskim**

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS.

Struktura ludności wg grup ekonomicznych pokazuje **przewagę kobiet jedynie w wieku poprodukcyjnym.** Udział kobiet w wieku produkcyjnym jest mniejszy niż mężczyzn o 10 pkt. proc.,
w wieku przedprodukcyjnym o 1 pkt. proc.

**Wykres 2. Wiek ekonomiczny kobiet i mężczyzn w województwie pomorskim**

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS.

***Kobiety na rynku pracy***

***Wykształcenie***

W województwie pomorskim kobiety są lepiej wykształcone niż mężczyźni. Na 100 kobiet 62 mają wykształcenie średnie i powyżej (mężczyzn 53). Jednakże przewaga kobiet w porównaniu do mężczyzn jest także widoczna w grupie najsłabiej wyedukowanej, tzn. z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej – blisko 20% kobiet do 15,7% mężczyzn.

**Wykres 3. Ludność w wieku 15 lat i więcej według poziomu wykształcenia**

**w województwie pomorskim w 2016 r.**

Źródło: Na podstawie BAEL (infografika US w Gdańsku).

***Kształcenie ustawiczne***

Pomorskie kobiety w wieku 25-64 lata chętniej dokształcają się niż mężczyźni w regionie oraz niż ich odpowiedniczki w innych województwach w kraju. Wskaźnik uczestnictwa w kształceniu ustawicznym kobiet w województwie pomorskim wyniósł 6,3%[[3]](#footnote-3) i był najwyższy w kraju (na równi z województwem mazowieckim). Wskaźnik dla kobiet od trzech lat ma tendencje rosnącą i znacznie wyprzedza udział mężczyzn w dokształcaniu się – wskaźnik dla mężczyzn wynosił 4,3%.

***Wynagrodzenia***

W województwie pomorskim w 2016 r. przeciętne wynagrodzenie brutto kobiet było niższe niż przeciętne wynagrodzenie mężczyzn we wszystkich wielkich grupach zawodów, za wyjątkiem rolników, ogrodników, leśników i rybaków. Kobiety zarabiają średnio o ok. 15% mniej niż mężczyźni. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto[[4]](#footnote-4) kobiet to 4 060,06 zł, a mężczyzn 4 769,49 zł.

Najwięcej zarabiają kobiety (mężczyźni również) z wykształceniem wyższym ze stopniem naukowym co najmniej doktora, tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym. Najniższe przeciętne wynagrodzenia dotyczą kobiet z wykształceniem zasadniczym zawodowym (mężczyzn z wykształceniem gimnazjalnym).

***Aktywność zawodowa***

W Pomorskiem aktywnych zawodowo kobiet jest ok. pół miliona, z czego 446 tys. pracuje, a 21 tys. jest gotowa do podjęcia zatrudnienia (zarejestrowani w urzędzie pracy jako bezrobotni).

Kobiety są mniej aktywne zawodowo niż mężczyźni. Współczynnik aktywności zawodowej[[5]](#footnote-5) kobiet,
w 2017 r. był niższy o blisko 20 punktów procentowych w porównaniu do mężczyzn.

Różnice między płciami są szczególnie duże w przedziałach wiekowych do 35 roku życia, a więc w momencie, kiedy pod opieką w rodzinie pozostają małe dzieci oraz po 50 roku życia, czyli w wieku, gdy zaczynają się pojawiać w rodzinie wnuki, częściowo ta różnica wynika także z niższego, w przypadku kobiet wieku emerytalnego.

**Wykres 4. Współczynnik aktywności zawodowej wg płci w województwie pomorskim (w wieku 15 lat i więcej)**

Źródło: EUROSTAT.

**Wykres 5. Współczynnik aktywności zawodowej wg wieku i płci w województwie pomorskim**

Źródło: EUROSTAT.

Liczba pracujących kobiet jest o ok. 20% mniejsza niż mężczyzn, jednakże dynamika wzrostu jest porównywalna dla obu płci. W roku 2017 pracujących przybyło zarówno wśród kobiet jak i mężczyzn o ok. 13% (w stosunku do roku 2013).

**Wykres 6. Pracujący wg płci w województwie pomorskim**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych otrzymanych z US w Gdańsku.

***Bezrobocie rejestrowane***

Kobiet, które rejestrują się w pomorskich urzędach pracy jako bezrobotne jest ok. 30 tys. (o ok. 40% więcej niż mężczyzn). Ich liczba z roku na rok maleje, ale dynamika spadku jest niższa niż u mężczyzn. W związku z tym w ogólnej liczbie bezrobotnych udział kobiet rośnie, a mężczyzn maleje.

W końcu 2013 r. kobiety stanowiły 54,9% ogólnej liczby bezrobotnych (mężczyźni – 45,1%), a w kwietniu 2018 r. ich udział wzrósł do 61,5% (mężczyzn spadł do 38,5%).

**Wykres 7. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego w podziale na płeć**

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01.

Jedna trzecia kobiet w bezrobociu to osoby młode do 30 roku życia, blisko jedna czwarta posiada jedynie wykształcenie gimnazjalne i poniżej, prawie połowa pozostaje w długotrwałym bezrobociu.

Od kilku lat obserwuje się wśród bezrobotnych rosnący udział kobiet, które nie powróciły na rynek pracy po urodzeniu dziecka.

**Wykres 8. Udział kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka w województwie pomorskim w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet**

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01.

***Kobiety poza rynkiem pracy***

Zarówno w Polsce, jak i w samym województwie pomorskim poza rynkiem pracy pozostaje 33% kobiet w wieku 20-64 lata; dla porównania średnia unijna wynosi 29%[[6]](#footnote-6).

W liczbach bezwzględnych ponad 470 tys. kobiet w wieku 15 lat i więcej w regionie to kobiety bierne zawodowo (mężczyzn – 282 tys.). O 27 tys. więcej kobiet pozostaje w bierności zawodowej niż pracuje, co przekłada się na obciążenie pracujących tymi, którzy nie pracują (w dużej części uczą się lub przebywają na emeryturze) - na 1 000 pracujących kobiet 1 061 nie pracuje i nie szuka pracy.

Największy odsetek kobiet i mężczyzn biernych zawodowo – powyżej 60%, to osoby zbliżające się do wieku emerytalnego i w wieku emerytalnym (55 lat i więcej), na drugim miejscu osoby młode w wieku 15-24 lata, z których duża część kontynuuje naukę w szkołach średnich, policealnych lub wyższych.

**Wykres 9. Struktura wiekowa kobiet i mężczyzn biernych zawodowo w województwie pomorskim**

Źródło: Obliczenia własne na podstawie danych GUS.

**Kobiety nieaktywne zawodowo to ukryty potencjał naszego rynku pracy. Aby je zaktywizować zawodowo kluczowe jest poznanie przyczyn braku aktywności zawodowej oraz barier w podejmowaniu pracy, a także poznanie ich oczekiwań wobec potencjalnego pracodawcy. Ważna jest też wiedza jak kobieta ocenia swoja rolę w życiu rodzinnym, społecznym czy zawodowym.[[7]](#footnote-7)**

Z przeprowadzonych przez WUP w Gdańsku badań[[8]](#footnote-8) wynika, że brak aktywności zawodowej kobiet w wieku produkcyjnym, niezależnie czy mobilnym czy też niemobilnym, był spowodowany pełnieniem obowiązków rodzinnych. Najczęściej wskazywane przyczyny pozostawania osobą bezrobotną (przez 37% - 41% osób) to: opieka nad dzieckiem, konieczność zajmowania się domem/sytuacja rodzinna, a więc te, które są związane z życiem osobistym i rodzinnym, a nie z rynkiem pracy. Wskazanie na te przyczyny może być koniecznością – brakiem innej możliwości zorganizowania życia rodzinnego lub wyborem – np. niską motywacją do pracy. Długoletnie zajmowanie się domem i rodziną skutkuje zbyt długą przerwą w pracy. Osoby te stanowią potencjalną grupę przyszłych biernych zawodowo. Kobiety, jako bariery wskazywały głównie na opiekę nad członkiem rodziny/brak dyspozycyjności oraz brak doświadczenia i stażu pracy a także zbyt niskie wykształcenie, nieznajomość języków obcych, brak znajomości, brak kwalifikacji. Bariery te są możliwe do zlikwidowania bądź możliwe jest umniejszenie ich negatywnego oddziaływania.

Z badania Deloitte wynika, że Pomorzanki lubią pracę w domu, ale nie odrzucają zawodowej roli kobiety. Ponad 60% badanych kobiet w Pomorskiem (najwyższy odsetek w Polsce) potwierdzało, że prowadzenie domu może dać kobiecie tyle samo zadowolenia co praca zawodowa.

Z drugiej strony większość Pomorzanek uważa, że zarówno kobiety jak i mężczyźni powinni zarabiać na utrzymanie domu, kobiety powinny mieć możliwość realizować się zawodowo, oraz że kobiety pracując zawodowo dają pozytywny przykład swoim dzieciom.

Kobiety bierne zawodowo w dużej części nie tracą aktywności życiowej i w sprzyjających okolicznościach chętnie i aktywnie wracają do wyzwań zawodowych. Przejściowo ich aktywność to praca w domu czy opieka nad osobami zależnymi. Będąc poza rynkiem pracy nie przestają wierzyć w siebie, a duża część uważa, że nie miałaby problemu ze znalezieniem zatrudnienia. W powrocie do aktywności zawodowej pomogłaby im elastyczność pracodawców. Oczekują od pracodawców przede wszystkim możliwości pracy w krótszym wymiarze godzin.



1. Mediana – wartość środkowa oznacza, że połowa zbiorowości jest w wieku równym lub niższym od mediany, a połowa w wyższym lub równym. [↑](#footnote-ref-1)
2. Przeciętne trwanie życia w wybranych krajach UE w 2015, Eurostat. [↑](#footnote-ref-2)
3. W krajach UE wskaźnik kształcenia ustawicznego w 2017 r. wynosił 11,8%. [↑](#footnote-ref-3)
4. „Struktura miesięcznych wynagrodzeń brutto za październik 2016 r. w województwie pomorskim”
US w Gdańsku 09.03.2018 r. [↑](#footnote-ref-4)
5. Współczynnik aktywności zawodowej – udział aktywnych zawodowo w liczbie ludności [↑](#footnote-ref-5)
6. Na podstawie danych Eurostatu. [↑](#footnote-ref-6)
7. Na podstawie raportu Deloitte i Coca-cola „[*Ukryty potencjał polskiego rynku pracy. Kobiety nieaktywne zawodowo*](https://www.cocacola.com.pl/content/dam/journey/pl/pl/private/pdfs/Ukryty_potencjal_kobiety.pdf)”, 2018 r. [↑](#footnote-ref-7)
8. [*Niewykorzystane zasoby pracy w województwie pomorskim*](http://porp.pl/g2/2018_02/aebc300b410e361e429a778d636f22cf.pdf)*,* 2017 r. [↑](#footnote-ref-8)