

Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie:

technik inżynierii środowiska i melioracji (311208)

Wnioskująca szkoła: Technikum im. Gen. Józefa Hallera w Owidzu

Informacje uzupełniające o rynku pracy

1. W województwie pomorskim kształcenie w zawodzie *technik inżynierii środowiska i melioracji* realizują 2 placówki, tj. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Nr 2 w Gdańsku i Zespół Szkół Budowlanych w Słupsku.
2. Z roku na rok widoczny jest spadek liczby uczniów kształcących się w województwie pomorskim w zawodzie *technik inżynierii środowiska i melioracji*. Ponadto w roku szkolnym 2015/16 liczba absolwentów może wzrosnąć w stosunku do roku wcześniejszego, gdyż w ostatnich klasach kształci się 27 uczniów.

Rok szkolny	Liczba uczniów	Liczba absolwentów
2013/14	103	29
2014/15	78	10
2015/16	58	-

Źródło: System Informacji Oświatowej.

3. W województwie pomorskim, w obserwowanych latach, w zawodzie *technik inżynierii środowiska i melioracji* rejestrowali się bezrobotni, jednakże ich liczba nie była istotna w skali całego województwa. W zawodzie tym nie zgłoszono żadnego wolnego miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. W powiecie starogardzkim nie zarejestrował się żaden bezrobotny.

Rok	Bezrobotni rejestrujący się	Bezrobotni absolwenci rejestrujący się (do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki)	Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej
województwo pomorskie			
2013	28	1	0
2014	18	1	0
I półrocze 2015	12	1	0
powiat starogardzki			
2013	0	0	0
2014	0	0	0
I półrocze 2015	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPIPS-01, Załącznik 3.

4. W *Barometrze zawodów*¹ województwa pomorskiego na 2016 r. grupa zawodów *technicy budownictwa*, która obejmuje *technika inżynierii środowiska i melioracji* odnotowana została jako zrównoważona w województwie pomorskim (popyt i podaż pracowników powinny być na podobnym poziomie), natomiast nadwyżkowa w powiecie starogardzkim (popyt na pracowników powinien być mniejszy niż ich podaż).

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w 2015 r. *Barometr zawodów* jest wdrażany we wszystkich województwach w Polsce.