

# MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM

RAPORT 2012 r.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU

---

**MONITORING  
ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM**  
**RAPORT 2012 r.**

---

**Wydawca:**

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku  
ul. Podwale Przedmiejskie 30  
80-824 Gdańsk  
tel.: (58) 326-18-01  
fax: (58) 326-48-94  
e-mail: [wup@wup.gdansk.pl](mailto:wup@wup.gdansk.pl)  
[www.wup.gdansk.pl](http://www.wup.gdansk.pl)

**Projekt, druk:**

Oficyna Drukarska Jacek Chmielewski  
ul. Sokołowska 12a  
01-142 Warszawa  
tel.: (22) 632-83-52, (22) 631-30-50  
fax: (22) 631-49-40  
e-mail: [info@oficyna-drukarska.pl](mailto:info@oficyna-drukarska.pl)

Raport w formacie PDF dostępny jest na stronie internetowej:  
[www.wup.gdansk.pl/monitoringzawodow](http://www.wup.gdansk.pl/monitoringzawodow)

ISBN 978-83-936766-2-0  
Nakład 170 egz.  
Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

**SPIS TREŚCI**

<b>WSTĘP</b> .....	<b>5</b>
<b>CZĘŚĆ I</b> .....	<b>7</b>
<b>1. UWAGI METODOLOGICZNE</b> .....	<b>8</b>
<b>2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO W 2012 R.</b> .....	<b>10</b>
<b>3. ANALIZA BEZROBOCIA</b> .....	<b>11</b>
3.1. Bezrobotni rejestrowani w 2012 r. ....	<b>11</b>
3.2. Rejestracje bezrobotnych według zawodów .....	<b>12</b>
3.2.1. Sprzedawca (522301) .....	<b>14</b>
3.2.2. Ślusarz (722204) .....	<b>16</b>
3.2.3. Technik informatyk (351203) .....	<b>18</b>
3.3. Bezrobotni bez zawodu .....	<b>19</b>
<b>4. ANALIZA WOLNYCH MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ</b> .....	<b>21</b>
4.1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w 2012 r. ....	<b>21</b>
4.2. Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów .....	<b>22</b>
4.2.1. Robotnik gospodarczy (515303) .....	<b>23</b>
4.2.2. Spawacz metodą MAG (721204) .....	<b>25</b>
4.2.3. Malarz lakiernik wyrobów metalowych (713207) .....	<b>27</b>
4.3. Analiza internetowych ofert pracy .....	<b>27</b>
4.4. Oferty pracy zamieszczone w Internecie a wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy .....	<b>33</b>
<b>5. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH</b> .....	<b>36</b>
5.1. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w których zgłoszono 400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej .....	<b>41</b>
<b>6. PODSUMOWANIE</b> .....	<b>44</b>
<b>Aneks statystyczny</b> .....	<b>47</b>
<b>CZĘŚĆ II</b> .....	<b>77</b>
<b>1. UWAGI METODOLOGICZNE</b> .....	<b>78</b>
<b>2. POPYT NA PRACĘ W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM W 2012 ROKU</b> .....	<b>80</b>
2.1. Pracujący .....	<b>80</b>
2.2. Wolne miejsca pracy .....	<b>84</b>
2.3. Nowo utworzone miejsca pracy .....	<b>88</b>
2.4. Podsumowanie .....	<b>89</b>
<b>Aneks statystyczny</b> .....	<b>91</b>

<b>3. ABSOLWENCI SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM W LATACH 2012-2013 .....</b>	<b>104</b>
3.1. Absolwenci szkół wyższych w roku akademickim 2011/12 .....	104
3.2. Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych w 2012 r. i przewidywani absolwenci w 2013 r. (bez szkół wyższych) .....	111
3.3. Bezrobotni absolwenci ze szkół ponadgimnazjalnych danego powiatu w końcu 2012 r. (bez szkół wyższych) .....	115
3.4. Podsumowanie .....	117
<b>4. ZATRUDNIENIE W WYNIKU POŚREDNICTWA PRACY W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM W 2012 R. W OPARCIU O DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA .....</b>	<b>118</b>
4.1. Podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terenie Polski .....	118
4.2. Podjęcia pracy za granicą u pracodawców zagranicznych .....	121
4.3. Praca tymczasowa .....	126
4.4. Podsumowanie .....	132

## WSTĘP

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa określonych przez Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.). Począwszy od 2005 r. monitoring prowadzony jest według jednolitych zasad opracowanych przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej).

Obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu zapewnienie bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy. Pozwala na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej na lokalnych i regionalnym rynku pracy oraz ułatwia formułowanie na tej podstawie wniosków i krótko- i średniookresowych prognoz.

Monitoring zawodów jest prowadzony na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym. Raporty sporządzane są w odstępach półrocznych za I półrocze i za rok.

Niniejsza publikacja „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie pomorskim. Raport 2012 r.” składa się z dwóch części.

### Część I zawiera:

- analizę bezrobocia według zawodów; analiza obejmuje osoby bezrobotne rejestrujące się w 2012 r. w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego;
- analizę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według zawodów; analiza dotyczy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego w 2012 r. skorygowanych o liczbę miejsc pracy, które pracodawcy anulowali;
- analizę internetowych ofert pracy według grup zawodów oraz według rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę, który zamieścił ofertę; analiza dotyczy ofert pracy zamieszczonych w dwóch internetowych portalach rekrutacyjnych (pracuj.pl oraz infopraca.pl) w 2012 r., gdzie w ofertach jako miejsce wykonywania pracy wskazywano województwo pomorskie;
- analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o interpretację wskaźników intensywności nadwyżki (deficytu) dla zawodów;
- aneks statystyczny zawierający m.in. listy zawodów, w których zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie pomorskim i w poszczególnych powiatach w 2012 r., prezentowane według wielkości wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu).

**Część II** zawiera analizę wyników badań popytu na pracę za rok 2012 oraz analizę danych o absolwentach szkół ponadgimnazjalnych w województwie pomorskim w latach 2011-2012. Podobnie jak w roku poprzednim materiał II części raportu został poszerzony o analizę danych dotyczących zatrudnienia w wyniku pośrednictwa pracy w oparciu o działalność agencji zatrudnienia w 2012 r. na terenie województwa pomorskiego.

### Analiza wyników badań popytu na pracę obejmuje:

- analizę danych o osobach pracujących w końcu grudnia 2012 r. w podmiotach gospodarki narodowej województwa pomorskiego według sektorów ekonomicznych, sekcji PKD 2007, sektorów własności i wielkości podmiotów oraz wielkich grup zawodów;
- analizę danych o wolnych miejscach pracy w końcu grudnia 2012 r. w podmiotach gospodarki narodowej województwa pomorskiego według sektorów ekonomicznych, sekcji PKD 2007, sektorów własności i wielkości podmiotów oraz wielkich grup zawodów;
- analizę danych o nowo utworzonych miejscach pracy w 2012 r. w podmiotach gospodarki narodowej województwa pomorskiego według sektorów ekonomicznych, sekcji PKD 2007, sektorów własności i wielkości podmiotów;
- aneks statystyczny.

### Analiza danych o absolwentach szkół ponadgimnazjalnych obejmuje:

- analizę danych o absolwentach szkół wyższych w roku akademickim 2011/2012 według grup kierunków studiów oraz trybu studiów i formy własności uczelni;
- analizę danych o absolwentach szkół ponadgimnazjalnych (bez szkół wyższych) w 2012 r. i przewidywanej w 2013 r. podaży absolwentów według rodzaju ukończonej szkoły oraz grup zawodów albo zawodów;
- analizę danych o bezrobotnych absolwentach ze szkół ponadgimnazjalnych danego powiatu w 2012 r.

**Analiza danych dotyczących zatrudnienia za pośrednictwem agencji zatrudnienia w 2012 r.** obejmuje dane o osobach:

- podejmujących zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie Polski,
- podejmujących pracę za granicą u pracodawców zagranicznych,
- skierowanych do pracy tymczasowej.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie pomorskim. Raport 2012 r.” jest publikacją przygotowaną przez pracowników Zespołu Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku i wydaną drukiem. Raport 2012 i raporty wydane drukiem w ostatnich pięciu latach są dostępne na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy [www.wup.gdansk.pl/monitoringzawodow](http://www.wup.gdansk.pl/monitoringzawodow) oraz na stronie [www.pomorskibarometr.pl](http://www.pomorskibarometr.pl). Wszelkie uwagi, zapytania i wyjaśnienia można zgłaszać telefonicznie (58 32 64 862) lub pocztą elektroniczną ([wup@wup.gdansk.pl](mailto:wup@wup.gdansk.pl)).

# CZĘŚĆ I



## 1. UWAGI METODOLOGICZNE

### Źródła danych

Część I raportu przygotowana została w oparciu o dane statystyczne powiatowych urzędów pracy dotyczące osób bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według zawodów w 2012 r.

Podstawowym źródłem informacji w opracowaniu są dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS-01 załącznik 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” oraz załącznik 3 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” (zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2012, Dz.U. Nr 173, poz. 1030, z późn. zm.).

W raporcie wykorzystano także informacje i komentarze zawarte w raportach z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2012 na poziomie powiatowym.

Analiza ofert pracy publikowanych dla województwa pomorskiego na rekrutacyjnych portalach internetowych oparta została o stworzoną w Zespole Badań i Analiz WUP w Gdańsku bazę danych z monitoringu wybranych portali.

### Metodologia prowadzenia monitoringu internetowych ofert pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku kontynuował w 2012 r. badania ofert pracy zamieszczanych w wybranych portalach internetowych zajmujących się rekrutacją pracowników w województwie pomorskim. Badanie internetowych ofert pracy prowadzone było w 2009 r., w drugim półroczu 2010 r. oraz w 2011 r. Celem tych badań było pogłębienie wiedzy o rynku wolnych miejsc pracy w regionie, a co za tym idzie szersze pokazanie potrzeb zatrudnieniowych pracodawców.

Z uwagi na znaczną liczbę i różnorodność zamieszczanych ofert pracy w 2012 r. monitorowano dwa portale internetowe: **pracuj.pl** oraz **infopracja.pl**. Analizowana w tym opracowaniu baza obejmowała oferty pracy z czterech miesięcy 2012 r. – **stycznia, kwietnia, lipca, października**. Zatem jeżeli w treści analizy mowa jest o 2012 r., oznacza to, że wzięto pod uwagę oferty pracy z wymienionych miesięcy. Monitorowanie ofert pracy odbywało się zgodnie z metodologią obowiązującą od 1 lipca 2011 r.

Monitorowaniem objęto oferty pracy publikowane w pierwszym i ostatnim dniu tygodnia (poniedziałki i piątki). W przypadku, gdy identyczna oferta pracy (to samo stanowisko, te same wymagania, to samo miejsce pracy) powtórzyła się w okresie późniejszym, tzn. pracodawca zgłosił ponownie zapotrzebowanie na pracownika na to samo stanowisko, nie była ona brana pod uwagę. Monitoring nie obejmował ofert pracy dorywczej, praktyk, staży oraz współpracy na zasadach franczyzy. Zakres gromadzonych danych obejmował: nazwę firmy zamieszczającej ofertę pracy; sekcję PKD, w jakiej działała firma; lokalizację głównej siedziby firmy; nazwę zawodu/stanowiska pracy; 4-cyfrowy kod elementarnej grupy zawodów, do której zalicza się dana oferta (według Klasyfikacji zawodów i specjalności 2010); wykształcenie, doświadczenie oraz umiejętności (znajomość języka obcego, obsługa komputera, prawo jazdy) wymagane dla podjęcia pracy na oferowanym stanowisku; informacje o wymaganiach odnośnie prowadzenia własnej działalności gospodarczej; miejsce, w którym ma być wykonywana praca (powiat, Trójmiasto, województwo) oraz datę ukazania się ogłoszenia. Monitoring prowadzony był przy wykorzystaniu formularza zaprojektowanego w programie Excel.

Wyniki badania prezentowane są w niniejszym opracowaniu w rozdziałach 4.3. Analiza internetowych ofert pracy oraz 4.4. Oferty pracy zamieszczone w Internecie a wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy części I publikacji.

### Stosowane klasyfikacje

Używane w tekście nazwy i kody zawodów zgodne są z „**Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy**” wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 82, poz. 537, z późn. zm.). Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych

wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. Wymienione kryteria posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie.

Podstawą określenia rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę zgłaszającego wolne miejsce pracy oraz rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy tych bezrobotnych, którzy przed zarejestrowaniem poprzednio pracowali, jest **Polska Klasyfikacja Działalności (PKD)** wprowadzona Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (Dz.U. Nr 251, poz. 1885, z późn. zm.).

W przypadku jednej sekcji PKD w opracowaniu używa się jej skróconej nazwy: zamiast Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (G) stosuje się Handel hurtowy i detaliczny<sup>A</sup> (G).

## Pojęcia i mierniki stosowane w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

**Zawód** to zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodu.

**Zawód deficytowy** to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

**Zawód nadwyżkowy** to zawód, w którym liczba osób poszukujących pracy jest wyższa niż zapotrzebowanie na ten zawód na rynku pracy.

Do obliczenia nadwyżki (deficytu) **N** podaży siły roboczej w zawodzie **k** zastosowano wzór::

$$N^k = B^k - O^k$$

gdzie:

**B** to liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie **k** w danym okresie,

**O** to liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w zawodzie **k** w danym okresie.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe określone są za pomocą **wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)** w zawodzie **k**, do obliczenia którego zastosowano wzór:

$$W^k = \frac{O^k}{B^k}$$

gdzie:

**W** to wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodzie **k**,

**O** to liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w zawodzie **k** w danym okresie,

**B** to liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie **k** w danym okresie.

Przyjmuje się, że:

- zawody o wskaźniku **W** > 1,1 to **zawody deficytowe**,
- zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale:  $0,9 \leq W \leq 1,1$  to **zawody zrównoważone**,
- zawody o wskaźniku **W** < 0,9 to **zawody nadwyżkowe**.

## 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO W 2012 R.

- W okresie styczeń-grudzień 2012 r. **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** ukształtowało się na poziomie **282,3 tys. osób** (spadek w stosunku do 2011 r. o 0,8%). W analizowanym okresie największy spadek przeciętnego zatrudnienia odnotowano w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 23,8%), a największy wzrost w informacji i komunikacji (o 21,5%).
- W 2012 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw** w województwie pomorskim wynosiło **3 680,51 zł** i było wyższe o 3,1% od zanotowanego w 2011 r. (3 569,44 zł).
- W końcu grudnia 2012 r. liczba **podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON** w województwie pomorskim wyniosła **265,0 tys.** (o 2,6% więcej niż w końcu grudnia 2011 r.); 97,0% tych podmiotów zarejestrowanych było w sektorze prywatnym.
- Według stanu na 31 grudnia 2012 r. liczba bezrobotnych w województwie pomorskim wynosiła **114,6 tys. osób** (w grudniu rok wcześniej 106,7 tys. osób). W 2012 r. liczba bezrobotnych zwiększyła się o 8,0 tys. osób, tj. o 7,5% (w kraju wzrost o 7,8%). Dynamika wzrostu liczby bezrobotnych w 2012 r. była czterokrotnie wyższa od odnotowanej w roku poprzednim (1,9%).
- Na koniec grudnia 2012 r. **stopa bezrobocia** w Pomorskiem wynosiła **13,4%** i była równa odnotowanej w kraju. W 2012 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie wzrosła o 0,9 pkt. proc. (wzrost w kraju również o 0,9 pkt. proc.).
- Ośmiu na dziesięciu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego w końcu 2012 r. nie posiadało prawa do zasiłku (92,6 tys. osób, tj. 80,8% ogółu bezrobotnych). W porównaniu do analogicznego okresu 2011 r. liczba osób w tej kategorii wzrosła o 6,9 tys., tj. o 8,0%.
- W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy **54,0 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (wzrost w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego o 5,0 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 10,2%)<sup>1</sup>. Większość wolnych miejsc pracy stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej (67,9%), udział miejsc pracy subsydiowanej wyniósł 32,1%.
- W ramach dokonywanych przez pracodawców **zwolnień grupowych** w 2012 r. w województwie pomorskim objętych zwolnieniami zostało **3,5 tys. osób**. W porównaniu z rokiem poprzednim oznaczało to ponad dwukrotny wzrost liczby zwolnionych osób (w 2011 r. liczba osób zwolnionych wynosiła 1,7 tys.). Na koniec grudnia 2012 r. aktualne pozostały zgłoszenia zwolnień grupowych dla 0,6 tys. osób.

<sup>1</sup> Analizowana w niniejszym raporcie liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP województwa pomorskiego jest nieco niższa i wynosi 53,9 tys. Różnica wynika z pomniejszenia liczby zgłoszonych miejsc pracy o liczbę miejsc pracy, które pracodawcy anulowali.

### 3. ANALIZA BEZROBOCIA

W rozdziale zaprezentowano analizę rejestracji bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego w 2012 r. według zawodów. Ponadto w przypadku wybranych zawodów znajdujących się na liście 30 zawodów, w których w 2012 r. w województwie pomorskim rejestrowało się najwięcej bezrobotnych, dokonano ich pogłębionego opisu w oparciu o zewnętrzne źródła informacji, w tym powiatowe raporty z monitoringu zawodów.

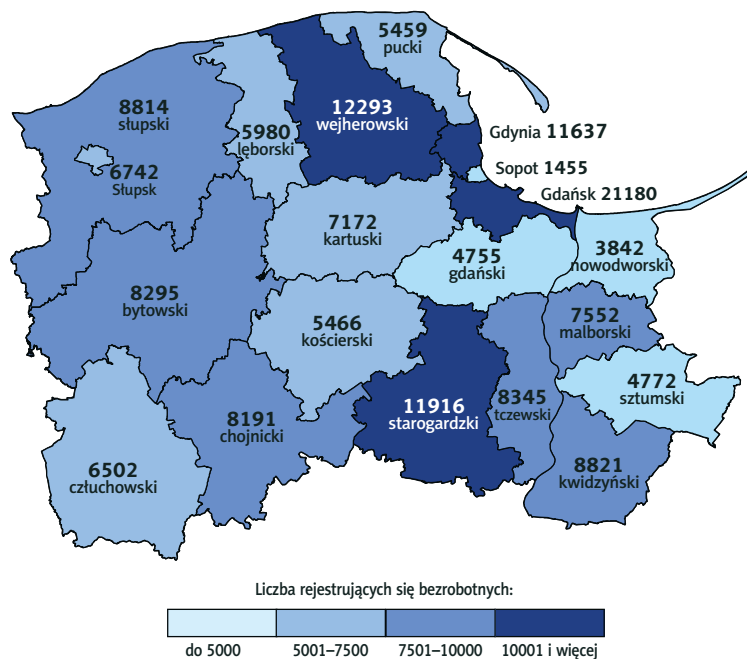
#### 3.1. Bezrobotni rejestrowani w 2012 roku

W 2012 r. w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego zarejestrowało się **159 189 osób bezrobotnych**. W stosunku do roku 2011 liczba rejestracji wzrosła o 2 531 osób, tj. o 1,6%.

Wśród rejestrujących się w 2012 r. bezrobotnych większość stanowili mężczyźni – 81 821 osób, tj. 51,4% (kobiety – 77 368 osób, tj. 48,6%). W 2012 r. w stosunku do roku 2011 liczba rejestracji bezrobotnych mężczyzn wzrosła o 5,6%, rejestracje kobiet spadły o 2,3% – tym samym udział bezrobotnych mężczyzn w ogóle bezrobotnych wzrósł a kobiet spadł o 1,9 pkt. proc.

Częściej niż co piąty bezrobotny (21,0%) zarejestrował się w jednym z dwóch powiatów: w Gdańsku (21 180 osób, tj. 13,3% ogółu rejestracji) lub w powiecie wejherowskim (12 293 osoby, tj. 7,7% ogółu rejestracji). Mniej niż 1% rejestrujących się w 2012 r. bezrobotnych trafił do ewidencji w Sopocie (1 455 osób, tj. 0,9% ogółu rejestracji).

Rejestracje bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

Wśród rejestrujących się w 2012 r. bezrobotnych większość stanowiły osoby poprzednio pracujące – 132 235 osób, tj. 83,1% ogółu, dotychczas nie pracowały 26 954 osoby (16,9%). Osoby bezrobotne poprzednio pracujące najczęściej były zatrudnione w sektorze usług – 47,7 tys. osób (36,1%). Znaczna liczba bezrobotnych poprzednio pracowała w przemyśle – 26,2 tys. osób (19,8%), oraz w handlu – 24,5 tys. osób (18,5%). W budownictwie pracował częściej niż co dziesiąty bezrobotny poprzednio pracujący – 14,6 tys.

osób (11,0%). W rolnictwie pracowało poprzednio jedynie 3,0 tys. osób bezrobotnych (2,2%). W przypadku 16,3 tys. osób (12,3%) nie udało się zidentyfikować sektora działalności pracodawcy [w Aneksie statystycznym do niniejszego raportu zamieszczono tabelę Rejestrujący się bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłaszane do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego w 2012 r. według sekcji PKD].

### 3.2. Rejestracje bezrobotnych według zawodów

Na prezentowanej poniżej liście ujęto **30 zawodów, w których w 2012 r. w województwie pomorskim zarejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych**. Bezrobotni przedstawiciele tych zawodów stanowili 37,5% ogółu rejestrujących się w tym roku bezrobotnych.

Do zawodów, w których w 2012 r. zarejestrowało się najwięcej bezrobotnych należały: **sprzedawca** (13 426 osób), **ślusarz** (3 449 osób) oraz **robotnik gospodarczy** (3 167 osób). Dwa pierwsze zawody, jak większość zawodów na liście poniżej, były zawodami nadwyżkowymi, tzn. bezrobotnych było więcej niż miejsc pracy. Robotnik gospodarczy był (podobnie jak technik prac biurowych) zawodem deficytowym, tzn. liczba miejsc pracy przeważała nad liczbą rejestrujących się bezrobotnych.

Najwięcej zawodów z listy **należało do jednej wielkiej grupy zawodów – (7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (10 zawodów). 7 zawodów pochodziło z wielkiej grupy **(5) pracownicy usług i sprzedawcy**. Jedynie 2 zawody należały do grupy **(2) specjaliści**. W zestawieniu nie znalazły się zawody należące do grup: **(0) siły zbrojne**, **(1) przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** oraz **(6) rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy**.

**30 zawodów, w których w 2012 r. rejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych,  
zmiana w stosunku do 2011 r.  
województwo pomorskie**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni rejestrujący się w 2011 r.	zmiana		Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu w 2012 r.
				l. osób	%		
1	522301	Sprzedawca	13 728	-302	-2,2%	13 426	0,1995
2	722204	Ślusarz	3 561	-112	-3,1%	3 449	0,1757
3	515303	Robotnik gospodarczy	3 152	15	0,5%	3 167	1,4206
4	331403	Technik ekonomista	3 116	-234	-7,5%	2 882	0,0021
5	711202	Murarz	2 594	117	4,5%	2 711	0,2711
6	931301	Robotnik budowlany	2 164	372	17,2%	2 536	0,5339
7	752205	Stolarz	2 409	79	3,3%	2 488	0,2150
8	512001	Kucharz	2 621	-167	-6,4%	2 454	0,3183
9	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	1 686	349	20,7%	2 035	0,1160
10	753105	Krawiec	2 142	-153	-7,1%	1 989	0,1197
11	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1 592	-114	-7,2%	1 478	0,3545
12	311504	Technik mechanik	1 447	-11	-0,8%	1 436	0,0251
13	432103	Magazynier	1 283	130	10,1%	1 413	0,4367
14	512002	Kucharz małej gastronomii	1 270	73	5,7%	1 343	0,0759
15	514101	Fryzjer	1 133	205	18,1%	1 338	0,2025
16	911207	Sprzątaczką biurową	1 283	2	0,2%	1 285	0,6529
17	821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	1 257	18	1,4%	1 275	0,0416
18	751204	Piekarz	1 200	8	0,7%	1 208	0,1474
19	411004	Technik prac biurowych	1 141	-46	-4,0%	1 095	1,2548
20	522305	Technik handlowiec	1 285	-196	-15,3%	1 089	0,2185
21	235107	Pedagog	1 031	17	1,6%	1 048	0,0143
22	723105	Mechanik samochodów osobowych	1 178	-139	-11,8%	1 039	0,0914
23	513101	Kelner	1 097	-69	-6,3%	1 028	0,5107
24	263102	Ekonomista	933	93	10,0%	1 026	0,0185
25	752208	Stolarz meblowy	1 136	-131	-11,5%	1 005	0,1841
26	751201	Cukiernik	893	91	10,2%	984	0,1067
27	351203	Technik informatyk	858	58	6,8%	916	0,0873
28	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	931	-23	-2,5%	908	0,0033
29	713102	Malarz budowlany	870	20	2,3%	890	0,1629
30	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	742	47	6,3%	789	0,7782
<b>Razem</b>			<b>59 733</b>	<b>-3</b>	<b>0,0%</b>	<b>59 730</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>38,1%</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>37,5%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem</b>			<b>156 658</b>	<b>2 531</b>	<b>1,6%</b>	<b>159 189</b>	<b>x</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

### 3.2.1. Sprzedawca (522301)

Pierwsze miejsce na liście zawodów, w których w 2012 r. zarejestrowało się w województwie pomorskim najwięcej bezrobotnych, zajmuje sprzedawca. Zawód ten należy do elementarnej grupy zawodów Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (5223). Zgodnie z opisem klasyfikacyjnym tej grupy sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) sprzedają różne towary i usługi bezpośrednio odbiorcom lub w detalicznych i hurtowych przedsiębiorstwach oraz objaśniają funkcje i cechy tych towarów i usług<sup>2</sup>.

Zawód sprzedawcy był zawodem, w którym pracodawcy zgłaszali bardzo duże zapotrzebowanie na pracowników – zgłoszono **2 678 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (wzrost w stosunku do 2011 r. o 387 miejsc, tj. o 16,9%), a jednocześnie duża część podaży pracy pozostawała niewykorzystana – zarejestrowało się **13 426 osób bezrobotnych** (spadek w stosunku do roku 2011 o 302 osoby, tj. o 2,2%). Zawód ten miał charakter nadwyżkowy – **wskaźnik intensywności nadwyżki wyniósł 0,1995** (w 2011 r. – 0,1669).

W zawodzie sprzedawcy widoczna jest znaczna **feminizacja** – kobiety stanowiły 89,9% bezrobotnych w tym zawodzie (12 069 bezrobotnych kobiet). Podobnie było w 2011 r. – wówczas udział bezrobotnych kobiet w ogóle bezrobotnych sprzedawców wynosił 90,2% (12 379 bezrobotnych kobiet-sprzedawców).

Wśród zarejestrowanych w 2012 r. bezrobotnych sprzedawców 974 osoby (7,3% ogółu bezrobotnych sprzedawców) były osobami w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tj. absolwentami (w roku poprzednim – 1 120 osób; udział – 8,2%).

Najwięcej bezrobotnych sprzedawców zarejestrowało się w Gdańsku (1 575 osób), powiecie starogardzkim (1 287 osób), powiecie wejherowskim (1 234 osoby) oraz w Gdyni (1 063 osoby). Najwięcej wolnych miejsc pracy w tym zawodzie zgłosili pracodawcy z Gdańska (399 miejsc), powiatu wejherowskiego (237 miejsc), Słupska (224 miejsca) oraz z powiatu starogardzkiego (201 miejsc). We wszystkich powiatach województwa zawód sprzedawcy miał charakter nadwyżkowy – najbardziej w Gdyni (gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki wynosił 0,0226), Sopotcie (0,0400) oraz w powiecie kartuskim (0,0538), najmniej w Słupsku (0,6120).

<sup>2</sup> Opisy elementarnych grup zawodów zaczerpnięte zostały z dokumentu „Klasyfikacja zawodów i specjalności 2010 – opisy grup elementarnych zawodów/specjalności”, [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl).

**Rejestrujący się bezrobotni oraz zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej  
w zawodzie SPRZEDAWCA w 2012 r.  
według powiatów**

Powiat	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu w 2012 r.
bytowski	654	126	0,1927
chojnicki	571	184	0,3222
człuchowski	350	79	0,2257
gdański	362	50	0,1381
kartuski	780	42	0,0538
kościerski	660	180	0,2727
kwidzyński	560	66	0,1179
lęborski	416	120	0,2885
malborski	746	151	0,2024
nowodworski	434	91	0,2097
pucki	504	60	0,1190
słupski	491	182	0,3707
starogardzki	1 287	201	0,1562
sztumski	396	95	0,2399
tczewski	877	163	0,1859
wejherowski	1 234	237	0,1921
Gdańsk	1 575	399	0,2533
Gdynia	1 063	24	0,0226
Słupsk	366	224	0,6120
Sopot	100	4	0,0400
<b>Ogółem województwo pomorskie</b>	<b>13 426</b>	<b>2 678</b>	<b>0,1995</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zat. 3.

Wysoka liczba bezrobotnych sprzedawców wynika m.in. z coraz częściej obserwowanych zwolnień, którymi obejmowani są zarówno pracownicy dużych centrów handlowych (są oni zastępowani pracownikami agencji pracy tymczasowej), jak i pracownicy małych sklepów osiedlowych (które nie wytrzymują konkurencji z dużymi hipermarketami). W województwie pomorskim w 2012 r. w sekcji Handel hurtowy i detaliczny<sup>A</sup> (G) w ramach realizowanych zwolnień grupowych pracę utraciło 914 osób. Połowa tych zwolnień była wynikiem ogłoszenia upadłości przez jedną z sieci handlowych.

Warto również zwrócić uwagę na szczególnie dużą dynamikę ruchów kadrowych w zawodzie sprzedawcy. Do głównych jej powodów należą: stosunkowa łatwość nauczenia się pracy na stanowisku sprzedawcy (wysoka liczba dostępnych dla pracodawców kandydatów do pracy, umożliwiająca szybką wymianę kadry), uciążliwość pracy oraz niskie wynagrodzenia w tym zawodzie (pracodawcy wciąż muszą poszukiwać osób gotowych pracować na określonych warunkach) oraz znaczna częstotliwość otwierania jednych sklepów i zamykania innych (konieczność zmiany pracodawcy powoduje krótkie lub dłuższe okresy bezrobocia osób w zawodzie sprzedawcy).

W wyniku wysokiej fluktuacji kadr w branży handlowej oferty dotyczące tego samego stanowiska pracy mogą wielokrotnie trafiać do urzędów pracy.

Wybrane powiatowe urzędy pracy wskazują również na fakt, iż duża część ofert pracy w zawodzie sprzedawcy dotyczy subsydiowanych miejsc pracy (przede wszystkim staży).



### 3.2.2. Ślusarz (722204)

Drugie miejsce na liście zawodów, w których w 2012 r. zarejestrowało się w województwie pomorskim najwięcej bezrobotnych, zajmuje ślusarz. Zawód ten należy do elementarnej grupy zawodów Ślusarze i pokrewni (7222). Zgodnie z opisem klasyfikacyjnym tej grupy ślusarze i pokrewni wykonują i naprawiają robione na zamówienie i specjalistyczne narzędzia, broń sportową, zamki, matryce, elementy maszyn odlewniczych oraz inne wyroby metalowe ręcznie lub przy użyciu maszyn do obróbki metali.

W 2012 r. w zawodzie ślusarza zarejestrowało się **3 449 osób bezrobotnych** (spadek w stosunku do roku 2011 o 112 osób, tj. o 3,1%) oraz zgłoszono **606 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (spadek w stosunku do 2011 r. o 45 miejsc, tj. o 6,9%). Zawód ten miał charakter nadwyżkowy – **wskaźnik intensywności nadwyżki wyniósł 0,1757** (w 2011 r. – 0,1828).

Zawód ślusarza jest zdominowany przez mężczyzn. Fakt ten znajduje odzwierciedlenie w strukturze bezrobotnych w tym zawodzie – w 2012 r. kobiety stanowiły jedynie 1,1% ogółu rejestrujących się w tym zawodzie bezrobotnych (37 bezrobotnych kobiet-ślusarzy). W 2011 r. udział kobiet wśród bezrobotnych ślusarzy wynosił 1,5% (53 bezrobotne kobiety).

Wśród zarejestrowanych w 2012 r. bezrobotnych ślusarzy 103 osoby (3,0% ogółu bezrobotnych ślusarzy) były w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tj. były absolwentami (w roku poprzednim – 142 osoby; udział – 4,0%).

Najwięcej bezrobotnych ślusarzy zarejestrowanych było w powiecie bytowskim (393 osoby) oraz w powiecie słupskim (325 osób). Najwięcej wolnych miejsc pracy w tym zawodzie zgłoszono w powiecie słupskim (125 miejsc). We wszystkich powiatach województwa zawód ślusarz miał charakter nadwyżkowy, w tym w Sopocie był zawodem maksymalnie nadwyżkowym, tzn. zarejestrowało się 27 bezrobotnych ślusarzy i nie zgłoszono żadnego miejsca pracy w tym zawodzie.

**Rejestrujący się bezrobotni oraz zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej  
w zawodzie ŚLUSARZ w 2012 r.  
według powiatów**

Powiat	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu w 2012 r.
bytowski	393	26	0,0662
chojnicki	433	30	0,0693
człuchowski	154	9	0,0584
gdański	61	32	0,5246
kartuski	155	4	0,0258
kościerski	81	21	0,2593
kwidzyński	80	5	0,0625
łęborski	114	24	0,2105
malborski	114	10	0,0877
nowodworski	75	17	0,2267
pucki	108	3	0,0278
słupski	325	125	0,3846
starogardzki	224	66	0,2946
sztumski	120	14	0,1167
tczewski	135	14	0,1037
wejherowski	180	37	0,2056
Gdańsk	295	83	0,2814
Gdynia	180	37	0,2056
Słupsk	195	49	0,2513
Sopot	27	0	0,0000
<b>Ogółem województwo pomorskie</b>	<b>3 449</b>	<b>606</b>	<b>0,1757</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zat. 3.

W opinii pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni zawód ślusarza „można uznać za sztandarowy przykład dezaktualizujących się kwalifikacji zawodowych”. Ślusarze trafiający do ewidencji bezrobotnych są z reguły osobami starszymi (w wieku powyżej 50 lat), które po przepracowaniu kilkunastu lub nawet kilkudziesięciu lat utraciły pracę w związku z restrukturyzacją lub modernizacją firmy.

Bezrobotni ślusarze tworzą grupę wyjątkowo trudną do aktywizacji zawodowej. Głównym powodem odnotowywanych problemów jest nieadekwatności kwalifikacji posiadanych przez bezrobotnych ślusarzy do aktualnych wymagań pracodawców oraz brak chęci bezrobotnych do uzupełniania brakujących kompetencji. Najczęściej nie znają oni obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń, które na coraz większą skalę są wykorzystywane przez lokalnych przedsiębiorców. W tej sytuacji do obsługi nierzadko bardzo drogiego i skomplikowanego urządzenia pracodawca poszukuje osób dysponujących bieżącą, nowoczesną wiedzą techniczną. Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni podkreśla także, że dodatkową przeszkodą w uzyskaniu pracy przez bezrobotnych ślusarzy jest stan zdrowia, nie pozwalający im na pracę w dotychczasowym zawodzie.

### 3.2.3. Technik informatyk (351203)

Na liście 30 zawodów, w których w 2012 r. rejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych, znalazł się jeden zawód należący do rozwijającej się branży IT – technik informatyk. Zawód ten należy do elementarnej grupy zawodów Technicy wsparcia informatycznego i technicznego (3512). Zgodnie z opisem klasyfikacyjnym tej grupy technicy wsparcia informatycznego i technicznego zapewniają, bezpośrednio lub za pośrednictwem telefonu, wsparcie techniczne użytkownikom poczty elektronicznej lub innych elektronicznych środków komunikacji w zakresie rozwiązywania problemów dotyczących oprogramowania, sprzętu, komputerowych urządzeń zewnętrznych, sieci, baz danych oraz Internetu, a także zapewniają poradnictwo i wsparcie w zakresie rozmieszczenia, instalacji i konserwacji systemów.

W 2012 r. w zawodzie technik informatyk zarejestrowało się **916 osób bezrobotnych** (wzrost w stosunku do roku 2011 o 58 osób, tj. o 6,8%) oraz zgłoszono **80 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (wzrost w stosunku do 2011 r. o 14 miejsc, tj. o 21,2%). Zawód ten był zawodem nadwyżkowym o **wskaźniku intensywności nadwyżki równym 0,0873** (w 2011 r. – 0,0769).

Najwięcej bezrobotnych techników informatyków zarejestrowało się w powiecie wejherowskim (128 osób) oraz w Gdańsku (113 osób). Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była niska we wszystkich powiatach województwa, co czwarte miejsce pracy w tym zawodzie zgłoszone zostało w jednym z dwóch powiatów: w Słupsku (12 miejsc) lub w powiecie wejherowskim (10 miejsc). We wszystkich powiatach omawiany zawód miał charakter nadwyżkowy, w tym w 5 powiatach maksymalnie nadwyżkowy (tzn. zarejestrowali się bezrobotni i nie zgłoszono miejsc pracy).

#### Rejestrujący się bezrobotni oraz zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w zawodzie TECHNIK INFORMATYK w 2012 r. według powiatów

Powiat	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu w 2012 r.
bytowski	41	0	0,0000
chojnicki	63	5	0,0794
człuchowski	23	5	0,2174
gdański	19	3	0,1579
kartuski	59	4	0,0678
kościerski	24	1	0,0417
kwidzyński	59	5	0,0847
łęborski	87	6	0,0690
malborski	19	4	0,2105
nowodworski	31	0	0,0000
pucki	39	4	0,1026
słupski	28	2	0,0714
starogardzki	45	7	0,1556
sztumski	17	0	0,0000
tczewski	12	0	0,0000
wejherowski	128	10	0,0781
Gdańsk	113	6	0,0531
Gdynia	50	6	0,1200
Słupsk	43	12	0,2791
Sopot	16	0	0,0000
<b>Ogółem województwo pomorskie</b>	<b>916</b>	<b>80</b>	<b>0,0873</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

Kobiety stanowiły 16,8% ogółu rejestrujących się w tym zawodzie bezrobotnych (154 osoby).

W przypadku omawianego zawodu należy przede wszystkim zwrócić uwagę na fakt, iż częściej niż co czwarty bezrobotny technik informatyk (27,6%; 253 osoby) był osobą w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tzn. absolwentem (w roku poprzednim – 29,4%; 252 osoby). W 2011 r. pomorskie szkoły ponadgimnazjalne opuściło 1,1 tys. absolwentów w zawodzie technik informatyk, a w ostatnich klasach kształciło się 1,3 tys. osób (w przedostatnich klasach 1,9 tys.). Podaż absolwentów w zawodzie technik informatyk może więc wzrosnąć w kolejnych latach.

Wydaje się, iż perspektywy pracy w branży IT w województwie pomorskim są obiecujące. Zgodnie z Ogólnopolskim Badaniem Wynagrodzeń przeprowadzonym przez firmę Sedlak & Sedlak branża IT należała w 2012 roku do najlepiej wynagradzanych w kraju, a biorąc pod uwagę ranking wynagrodzeń według stolic województw, Gdańsk (za Warszawą) znalazł się na drugim miejscu. Pomorscy pracodawcy nieustannie poszukują wykwalifikowanych programistów oraz informatyków, jednak zapotrzebowanie to dotyczy przede wszystkim osób z wykształceniem wyższym.

Największą barierą w znalezieniu pracy przez absolwentów w zawodzie technik informatyk stanowić może brak doświadczenia i wymaganych przez pracodawców umiejętności. Duże zapotrzebowanie na informatyków (potrzebują ich zarówno firmy specjalistyczne, jak i firmy prowadzące działalność w innych branżach) dotyczy przede wszystkim specjalistów w tej dziedzinie – to właśnie z ich znalezieniem mają problem pracodawcy. Podaż na rynek pracy osób posiadających podstawowe umiejętności w dziedzinie informatyki, zdobyte w toku edukacji i nie poparte żadnym doświadczeniem, jest większa niż popyt na te osoby. Pracodawcy bardzo rzadko gotowi są inwestować w młodych pracowników – oczekują, że kandydat do pracy będzie mógł od razu, bez dodatkowych szkoleń, rozpocząć pracę.

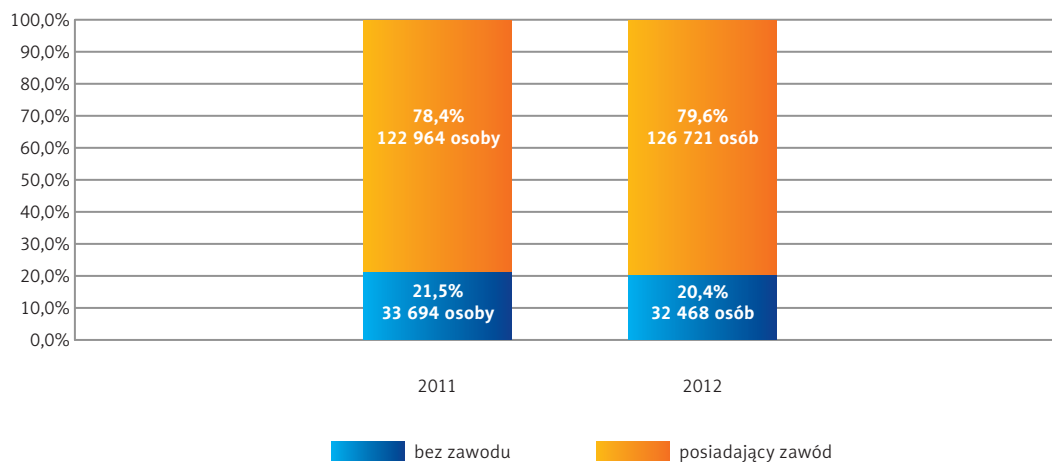
Warto również zwrócić uwagę na fakt, iż absolwenci w zawodzie technik informatyk to zwykle osoby młode, które często nie potrafią poruszać się na rynku i potrzebują wsparcia w poszukiwaniu pracy. Jednak, na co wskazują przedstawiciele PUP, urząd pracy nie jest typowym kanałem pośrednictwa dla branży IT. Jak ujmuje to PUP Gdynia, „pracodawcy z tego sektora nie są zainteresowani wsparciem ze strony urzędu w poszukiwaniu pracowników”. Firmy z branży IT częściej decydują się skorzystać z usług prywatnych agencji zatrudnienia, czy też poszukują pracowników poprzez ogłoszenia publikowane na rekrutacyjnych portalach internetowych.

### 3.3. Bezrobotni bez zawodu

W 2012 r. zdecydowaną większość rejestrujących się bezrobotnych stanowili bezrobotni posiadający zawód – **126 721 osób**, tj. 79,6% ogółu. Jednak co piąty bezrobotny w województwie nie posiadał zawodu<sup>3</sup> – **32 468 osób**, tj. 20,4% ogółu. W porównaniu do 2011 r. liczba rejestracji osób bez zawodu spadła o 3,6% (w przypadku osób posiadających zawód odnotowano wzrost o 3,1%). Udział bezrobotnych bez zawodu w ogóle bezrobotnych zmniejszył się o 1,1 pkt. proc. (udział bezrobotnych posiadających zawód zwiększył się o tę samą wartość).

<sup>3</sup> Grupa osób bezrobotnych bez zawodu obejmuje osoby spełniające jednocześnie dwa warunki: nieposiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego oraz nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie. W grupie „bez zawodu” ujęte są również osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące i licea profilowane.

### Struktura rejestrujących się bezrobotnych bez zawodu i posiadających zawód w województwie pomorskim w 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

Najwyższy udział bezrobotnych bez zawodu w ogóle rejestrujących się bezrobotnych odnotowano w powiatach: człuchowskim (34,6%), chojnickim (31,7%) oraz słupskim (30,2%); najniższy w powiecie kwidzińskim, gdzie bez zawodu był jedynie co dziesiąty bezrobotny (10,0%).

## 4. ANALIZA WOLNYCH MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W rozdziale zaprezentowano analizę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego w 2012 r. w układzie zawodów. Ponadto, w przypadku wybranych zawodów znajdujących się na liście 30 zawodów, w których w 2012 r. w województwie pomorskim zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, dokonano ich pogłębionego opisu w oparciu o zewnętrzne źródła informacji, w tym powiatowe raporty z monitoringu zawodów.

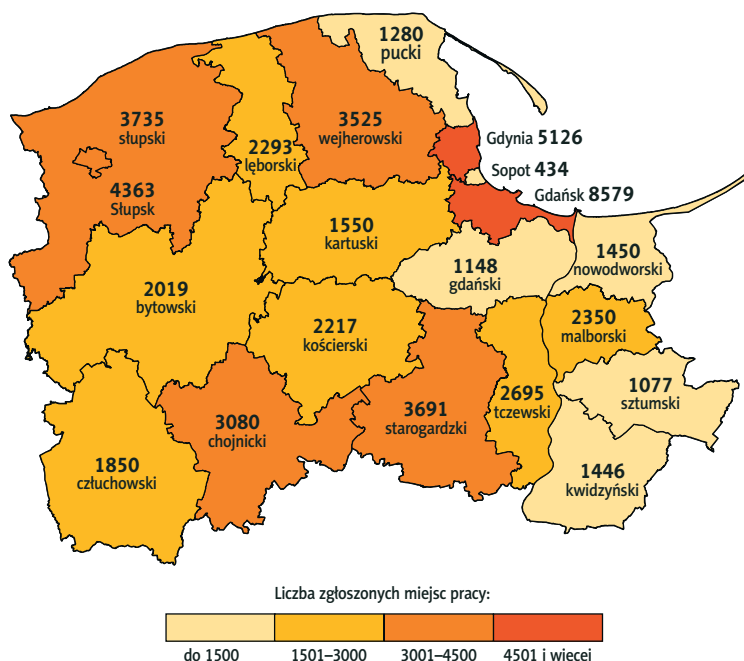
### 4.1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w 2012 r.

W 2012 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego **53 908 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. W stosunku do roku 2011 odnotowano wzrost o 5 439 miejsc, tj. o 11,2%.

Połowa zgłoszonych w 2012 r. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pochodziła z sektora usług – 27,5 tys. miejsc (50,9%), co czwarte z przemysłu – 13,0 tys. miejsc (24,1%). Handel był źródłem 7,2 tys. zgłoszonych miejsc pracy (13,4%), budownictwo 5,8 tys. (10,8%), rolnictwo 0,4 tys. (0,7%).

Częściej niż co czwarte wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zostało zgłoszone w Trójmieście – 14 139 miejsc, tj. 26,2% ogółu. Wysoką liczbę zgłoszonych miejsc pracy odnotowano także w Słupsku – 4 363 miejsca, tj. 8,1% ogółu.

Zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiatach województwa pomorskiego w 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zat. 3.

## 4.2. Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów

Prezentowana poniżej lista obejmuje 30 zawodów, w których w 2012 roku zgłoszono do powiatowych urzędów pracy najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Stanowiły one 46,3% wszystkich zgłoszonych w tym roku wolnych miejsc pracy.

**30 zawodów, w których w 2012 r. zgłoszono do PUP najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zmiana w stosunku do 2011 r. województwo pomorskie**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2011 r.	zmiana		Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu w 2012 r.
				l. miejsc	%		
1	515303	Robotnik gospodarczy	3 964	535	13,5%	4 499	1,4206
2	522301	Sprzedawca	2 291	387	16,9%	2 678	0,1995
3	411004	Technik prac biurowych	1 220	154	12,6%	1 374	1,2548
4	931301	Robotnik budowlany	1 866	-512	-27,4%	1 354	0,5339
5	721204	Spawacz metodą MAG	294	839	285,4%	1 133	70,8125
6	721402	Monter kadłubów okrętowych	377	575	152,5%	952	2,6742
7	332203	Przedstawiciel handlowy	794	136	17,1%	930	1,7033
8	751103	Przetwórcza ryb	385	474	123,1%	859	1,5477
9	911207	Sprzątaczką biurowa	726	113	15,6%	839	0,6529
10	512001	Kucharz	829	-48	-5,8%	781	0,3183
11	711202	Murarz	1 342	-607	-45,2%	735	0,2711
12	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	824	-179	-21,7%	645	2,1287
13	432103	Magazynier	483	134	27,7%	617	0,4367
14	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	869	-255	-29,3%	614	0,7782
15	722204	Ślusarz	651	-45	-6,9%	606	0,1757
16	941201	Pomoc kuchenna	465	131	28,2%	596	0,7905
17	341202	Opiekun osoby starszej	250	316	126,4%	566	7,5467
18	752205	Stolarz	441	94	21,3%	535	0,2150
19	513101	Kelner	447	78	17,4%	525	0,5107
20	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	589	-65	-11,0%	524	0,3545
21	721205	Spawacz metodą MAG	230	175	76,1%	405	25,3125
22	713103	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	337	56	16,6%	393	2,7103
23	241202	Doradca finansowy	177	215	121,5%	392	6,5333
24	713208	Piaskarz	58	311	536,2%	369	16,7727
25	721404	Monter konstrukcji stalowych	198	169	85,4%	367	3,9891
26	753303	Szwaczka	233	127	54,5%	360	0,4627
27	711601	Brukarz	552	-213	-38,6%	339	1,7035
28	524902	Doradca klienta	204	123	60,3%	327	0,8054
29	741103	Elektryk	286	37	12,9%	323	1,0157
30	713207	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	26	289	1111,5%	315	12,1154
<b>Razem</b>			<b>21 408</b>	<b>3 544</b>	<b>16,6%</b>	<b>24 952</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>44,2%</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>46,3%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem</b>			<b>48 469</b>	<b>5 439</b>	<b>11,2%</b>	<b>53 908</b>	<b>x</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono dla zawodów: **robotnik gospodarczy** – 4 499 wolnych miejsc pracy oraz **sprzedawca** – 2 678 wolnych miejsc pracy.

Najwięcej zawodów z listy należało do dwóch wielkich grup zawodów – **(7)** robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (14 zawodów) oraz **(5)** pracownicy usług i sprzedawcy (6 zawodów). Z grupy **(2)** specjaliści na liście znajduje się 1 zawód. W zestawieniu nie znalazły się zawody należące do grupy **(0)** siły zbrojne, **(1)** przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz **(6)** rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Połowa zawodów z powyższej listy była zawodami, na które zapotrzebowanie rynku pracy było wyższe aniżeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach, tzn. były one zawodami deficytowymi. Największy deficyt odnotowano w przypadku zawodów **spawacz metodą MAG** oraz **spawacz metodą MIG**. Jedynym zawodem zrównoważonym na liście był **elektryk**. Pozostałe 14 zawodów miało charakter nadwyżkowy (największa nadwyżka dotyczyła zawodów ślusarza i sprzedawcy).

#### 4.2.1. Robotnik gospodarczy (515303)

Robotnik gospodarczy znalazł się na pierwszym miejscu listy 30 zawodów, w których w 2012 r. zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, oraz na trzecim miejscu listy zawodów, w których w 2012 r. zarejestrowało się najwięcej bezrobotnych. Omawiany zawód należy do elementarnej grupy zawodów Gospodarze budynków (5153). Zgodnie z opisem klasyfikacyjnym tej grupy gospodarze budynków zajmują się budynkami mieszkalnymi, hotelowymi, biurowymi, kościołami oraz innymi obiektami wraz z przyległymi terenami, utrzymując je w czystości i należyтым stanie. Mogą oni nadzorować pracę innych pracowników lub wykonawców w zależności od rozmiaru i charakteru budynku.

W 2012 r. w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego zarejestrowało się **3 167 bezrobotnych** robotników gospodarczych (wzrost w stosunku do 2011 r. o 15 osób, tj. o 0,5%) oraz zgłoszono **4 499 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (wzrost w stosunku do 2011 r. o 535 miejsc, tj. o 13,5%). Zawód miał charakter deficytowy – **wartość wskaźnika intensywności deficytu wyniosła 1,4206** (w 2011 r. – 1,2576).

Kobiety stanowiły 37,3% bezrobotnych robotników gospodarczych (1 182 kobiety). Jedynie co pięćdziesiąty bezrobotny robotnik gospodarczy był osobą w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (1,9%; 59 osób).



**Rejestrujący się bezrobotni oraz zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej  
w zawodzie ROBOTNIK GOSPODARCZY w 2012 r.  
według powiatów**

Powiat	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu w 2012 r.
bytowski	38	559	14,7105
chojnicki	20	316	15,8000
człuchowski	77	263	3,4156
gdański	54	2	0,0370
kartuski	156	78	0,5000
kościerski	148	289	1,9527
kwidzyński	300	121	0,4033
łęborski	23	155	6,7391
malborski	503	1 262	2,5089
nowodworski	162	274	1,6914
pucki	40	117	2,9250
stąpski	82	306	3,7317
starogardzki	681	130	0,1909
sztumski	255	135	0,5294
tczewski	92	26	0,2826
wejherowski	80	78	0,9750
Gdańsk	219	21	0,0959
Gdynia	167	256	1,5329
Stąpsk	36	56	1,5556
Sopot	34	55	1,6176
<b>Ogółem województwo pomorskie</b>	<b>3 167</b>	<b>4 499</b>	<b>1,4206</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPIPS-01, zał. 3.

Najwięcej bezrobotnych robotników gospodarczych zarejestrowało się w powiatowych urzędach pracy w Starogardzie Gdańskim (681 osób) oraz w Malborku (503 osoby). Wysoka podaż pracy w zawodzie robotnika gospodarczego wynika z faktu, iż zawód ten wykonują głównie osoby z niskimi bądź zdevaluowanymi kwalifikacjami. Pracę w charakterze robotnika gospodarczego często podejmują także te osoby, które, nie mogąc znaleźć pracy w swoim zawodzie, podjęły decyzję o przyjęciu jakiegokolwiek oferty pracy. Duża liczba bezrobotnych robotników gospodarczych może być również związana z ograniczaniem liczby pracowników w firmach świadczących usługi sprzętające. Dokonywane przez firmy redukcje zatrudnienia (na skutek zwolnień bądź nieprzedłużania umów<sup>4</sup>) w pierwszej kolejności dotyczą pracowników niewykwalifikowanych, w tym także robotników gospodarczych. Pracodawcy są bowiem przekonani, iż w razie potrzeby szybko będą mogli znaleźć pracowników do wykonywania prostych prac. W tym kontekście zastanawiać może fakt, iż w 2012 r. robotnik gospodarczy był w województwie pomorskim zawodem deficytowym – w tym przypadku decydującą rolę odegrała prawdopodobnie wysoka liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (najwięcej zgłoszono w powiecie malborskim – 1 262 miejsca oraz bytowskim – 559 miejsc).

Z informacji przekazywanych przez powiatowe urzędy pracy wynika, iż znaczną część ofert pracy w zawodzie robotnika gospodarczego stanowią miejsca aktywizacji zawodowej, tj. zatrudnienie subsydiowane w postaci prac społecznie użytecznych, robót publicznych czy prac interwencyjnych.

<sup>4</sup> Zaznaczyć należy, że wiele prac prostych wykonywanych jest w tzw. szarej strefie (bez legalnych umów).

Dodatkowo, jak podaje Powiatowy Urząd Pracy w Pucku, w przypadku przypisywania właściwych zawodów ofertom pracy w tym powiecie pod określeniem „robotnik gospodarczy” kwalifikuje się wszelkich pracowników fizycznych, zarówno przy robotach drogowych, jak i budowlanych. Procedura taka wynika głównie z faktu, iż przedsiębiorstwa z terenu tego powiatu to drobne działalności gospodarcze, w których pracownicy wykonują wszelkie zlecane prace budowlane (murarskie, ogólnobudowlane, dekarские, ciesielskie, tynkarskie, dociepleniowe).

#### 4.2.2. Spawacz metodą MAG (721204)

Najbardziej deficytowym zawodem na liście 30 zawodów, w których w 2012 r. w województwie pomorskim zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, jest spawacz metodą MAG. Zawód ten należy do elementarnej grupy zawodów Spawacze i pokrewni (7212). Zgodnie z opisem klasyfikacyjnym tej grupy spawacze i pokrewni spawają i tną elementy metalowe przy użyciu palników gazowych, spawarek łukowych oraz innych źródeł ciepła przez ich miejscowe stopienie.

W 2012 r. w zawodzie spawacza metodą MAG zarejestrowało się **16 osób bezrobotnych** (w tym ani jedna kobieta czy osoba w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki) oraz zgłoszono **1 133 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**. Zawód ten w 2012 r. miał charakter silnie deficytowy – **wskaźnik intensywności deficytu wyniósł 70,8125** (omawiany zawód zajmuje drugie miejsce w rankingu 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności deficytu; pierwsze miejsce zajmuje operator automatów spawalniczych – zobacz rozdział 5 niniejszego raportu). W 2011 r. spawacz metodą MAG również był deficytowy, jednak wskaźnik intensywności deficytu był niższy i wynosił 22,6154 (liczba rejestrujących się bezrobotnych wynosiła 13 osób, a liczba zgłoszonych miejsc pracy 294 miejsca) – wzrost wartości wskaźnika świadczy o rosnącym zapotrzebowaniu na pracowników w tym zawodzie.

W 2012 r. charakter deficytowy miała cała elementarna grupa zawodów Spawacze i pokrewni<sup>5</sup> (wskaźnik intensywności deficytu wyniósł 4,9751 – zarejestrowało się 602 bezrobotnych i zgłoszono 2 995 miejsc pracy) oraz większość zawodów wchodzących w jej skład (za wyjątkiem zawodów: zgrzewacz, lutowacz i spawacz ręczny gazowy, które miały charakter nadwyżkowy, oraz zawodu spawacz ręczny łukiem elektrycznym, który był zawodem zrównoważonym). Do deficytowych zawodów spawalniczych, oprócz spawacza metodą MAG, należały m.in. zawody: operator automatów spawalniczych, spawacz metodą TIG, spawacz metodą MIG (zawód obecny na liście zawodów, w których w 2012 r. w województwie pomorskim zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej).

Najwięcej bezrobotnych spawaczy metodą MAG zarejestrowało się w powiecie tczewskim (7 osób). Ponad ¾ wolnych miejsc pracy dla przedstawicieli omawianego zawodu pochodziło z trzech powiatów: z Gdyni (311 miejsc), z Gdańska (296 miejsc) oraz z powiatu chojnickiego (279 miejsc). W 12 powiatach, w tym w Gdańsku i w powiecie chojnickim, zawód spawacz metodą MAG miał charakter maksymalnie deficytowy, tzn. zgłoszono miejsca pracy w tym zawodzie i nie zarejestrowali się bezrobotni. W 2 powiatach – w powiecie kwidzyńskim i w Sopocie – omawiany zawód był zawodem maksymalnie nadwyżkowym, jednak liczba rejestrujących się bezrobotnych była bardzo niska (odpowiednio 2 i 1 osoba). W 3 powiatach (kościerskim, malborskim, sztumskim) w omawianym zawodzie nie odnotowano rejestracji bezrobotnych oraz zgłoszeń wolnych miejsc pracy.

<sup>5</sup> W skład elementarnej grupy zawodów Spawacze i pokrewni wchodzi zawody: lutowacz, operator automatów spawalniczych, operator zgrzewarek, spawacz metodą MAG, spawacz metodą MIG, spawacz metodą TIG, spawacz ręczny gazowy, spawacz ręczny łukiem elektrycznym, zgrzewacz, pozostali spawacze i pokrewni.

**Rejestrujący się bezrobotni oraz zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej  
w zawodzie SPAWACZ METODĄ MAG w 2012 r.  
według powiatów**

Powiat	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu w 2012 r.
bytowski	4	11	2,7500
chojnicki	0	279	MAX
człuchowski	0	1	MAX
gdański	0	4	MAX
kartuski	0	46	MAX
kościerski	0	0	×
kwidzyński	2	0	0,0000
łęborski	0	14	MAX
malborski	0	0	×
nowodworski	0	3	MAX
pucki	0	26	MAX
stąpski	0	46	MAX
starogardzki	0	12	MAX
sztumski	0	0	×
tczewski	7	41	5,8571
wejherowski	0	8	MAX
Gdańsk	0	296	MAX
Gdynia	2	311	155,5000
Stąpsk	0	35	MAX
Sopot	1	0	0,0000
<b>Ogółem województwo pomorskie</b>	<b>16</b>	<b>1 133</b>	<b>70,8125</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

Wzrost zainteresowania pracodawców zawodami stoczniowymi w 2012 r. miał związek z działalnością kilku większych i kilkudziesięciu mniejszych trójmiejskich firm, które podjęły się realizacji kontraktów na wykonawstwo różnego rodzaju prac stoczniowych, budowanie konstrukcji stalowych, platform wiertniczych lub elektrowni wiatrowych. Zapotrzebowanie na przedstawicieli profesji stoczniowych zgłaszali zarówno pracodawcy z kraju, jak i z zagranicy.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie (w którym w omawianym zawodzie zgłoszono 41 wolnych miejsc pracy) informuje, iż oferty pracy dla spawaczy metodą MAG były zgłaszane przede wszystkim przez agencje pracy tymczasowej (m.in. przez agencję PROGRES Sp. z o.o. Sp.K.).

PUP Tczew wskazuje dodatkowo, iż organizowane przez PUP szkolenia z zakresu spawania (metodą MAG oraz TIG) były szkoleniami, które charakteryzowały się największą efektywnością zatrudnieniową.

#### 4.2.3. Malarz lakiernik wyrobów metalowych (713207)

Zawód malarz lakiernik wyrobów metalowych należy do elementarnej grupy zawodów Lakiernicy (7132). Zgodnie z opisem klasyfikacyjnym tej grupy lakiernicy stosują urządzenia rozpylające do pokrycia farbą lub lakierem konstrukcji lub sprzętu przemysłowego, powierzchni metalowych, drewnianych i innych.

W 2012 r. omawiany zawód znalazł się na liście 30 zawodów, w których zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, i był na niej jedynym zawodem, w którym liczba miejsc pracy wzrosła w stosunku do 2011 r. ponad dziesięciokrotnie. W 2012 r. w zawodzie malarz lakiernik wyrobów metalowych **zgłoszono 315 miejsc pracy** (w 2011 r. – 26 miejsc). **Liczba osób rejestrujących się jako bezrobotne w tym zawodzie** w 2012 r. wyniosła **26**, w tym 2 kobiety (w 2011 r. – 17 osób). W 2012 r. omawiany zawód miał więc charakter deficytowy – **wskaźnik intensywności deficytu wyniósł 12,1154** (dwunaste miejsce w rankingu 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności deficytu – zobacz rozdział 5 niniejszego raportu; w 2011 r. – 1,5294).

Na obraz zapotrzebowania pracodawców na malarzy lakierników wyrobów metalowych wpłynęła przede wszystkim sytuacja w Gdyni. Choć największą liczbę rejestracji bezrobotnych w tym zawodzie odnotowano w powiecie malborskim (7 osób), to o pojawieniu się tego zawodu w zestawieniu wojewódzkim zdecydowała liczba miejsc pracy, których zdecydowana większość zgłoszona została w Gdyni – 300 miejsc, tj. 95,2% ogółu miejsc pracy zgłoszonych w województwie dla tego zawodu. Ze względu na fakt, iż w 2012 r. w Gdyni w omawianym zawodzie zarejestrował się jedynie 1 bezrobotny, wskaźnik intensywności deficytu zawodu wynosił w tym powiecie 300,0000.

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni wskazuje na problemy z zaspokojeniem popytu pracodawców na pracowników w zawodzie malarza lakiernika wyrobów metalowych – pracodawcy doświadczają trudności ze znalezieniem kandydatów posiadających specjalistyczną wiedzę, dodatkowo popartą doświadczeniem. Jednocześnie jednak PUP Gdynia wyjaśnia, iż wobec dużej konkurencji na rynku pracy, szansę na pracę zdobędą jedynie ci lakiernicy, którzy będą potrafili wykorzystać swoją wiedzę w praktyce, wykazując się znajomością obsługi nowoczesnego sprzętu i stosowania nowych technologicznie materiałów, oraz że brak gruntownego wykształcenia zawodowego stwarza poważne problemy w uzyskaniu pracy na stanowisku lakiernika, nie ma bowiem – zdaniem pracodawców tej branży – ani czasu, ani możliwości, aby na stanowisku pracy uczyć zawodu.

Zapotrzebowanie na malarzy lakierników wyrobów metalowych wynika nie tylko z opisanego wcześniej ożywienia w branży stoczniowej, ale też pochodzi z serwisów samochodowych z terenu Trójmiasta.

### 4.3. Analiza internetowych ofert pracy

Przeprowadzony przez WUP w 2012 r. monitoring ofert pracy z internetowych portali rekrutacyjnych dla województwa pomorskiego<sup>6</sup> objął 6,6 tys. ofert, z tego 5,1 tys. ofert (76,3%) pochodziło z portalu pracuj.pl, a 1,6 tys. ofert (23,7%) z portalu infopraca.pl. Oferty pracy dotyczyły wolnych miejsc pracy w firmach zlokalizowanych głównie na terenie Trójmiasta (74,0%); aż 42,6% oferowanej pracy dotyczyło wolnych miejsc pracy w Gdańsku. Zdecydowana większość ofert pracy była zamieszczona na portalach bezpośrednio przez pracodawców (69,9%), pozostałe 30,1% zgłaszano za pośrednictwem firm rekrutacyjnych.

<sup>6</sup> Metodologia badania przedstawiona została w rozdziale 1 części I niniejszego raportu.

W okresie objętym monitorowaniem oferty zatrudnieniowe zgłosiło ponad 1,4 tys. pracodawców, w tym najwięcej:

- Grupa AVIVA – 5,0% ogółu ofert zgłoszonych przez pracodawców,
- Getin Noble Bank S.A. – 1,7% ofert,
- Sll Sp. z o.o. – 1,6% ofert,
- Idea Bank S.A. – 1,2% ofert,
- Alior Bank S.A. – 1,1% ofert.

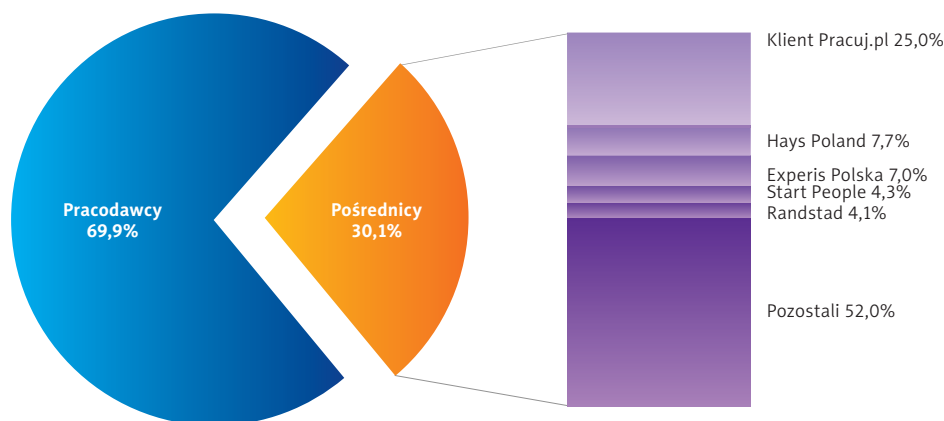
Pracodawcy oferujący pracę to głównie firmy, których siedziby zlokalizowane są poza województwem pomorskim (76,9%).

Wśród firm rekrutacyjnych (pośredników) można wyróżnić dwie grupy:

1. agencje pośrednictwa/doradztwa personalnego/pracy tymczasowej,
2. portale rekrutacyjne zamieszczające oferty pracy w imieniu pracodawców, ale pod nazwą swojego portalu rekrutacyjnego, np. „Klient pracuj.pl”.

Firmy rekrutacyjne zamieściły ogółem w 2012 r. 2,0 tys. ofert pracy. Najwięcej z nich należało do firm: Klient pracuj.pl/Grupa Pracuj Sp. z o.o. – 25,0% ofert zgłoszonych przez pośredników, Hays Poland Sp. z o.o. – 7,7% ofert, Experis Polska – 7,0% ofert, Start People Sp. z o.o. – 4,3%, oraz Randstad – 4,1% ofert pracy.

#### Udział ofert pracy zamieszczanych w internetowych portalach rekrutacyjnych w 2012 r. województwo pomorskie

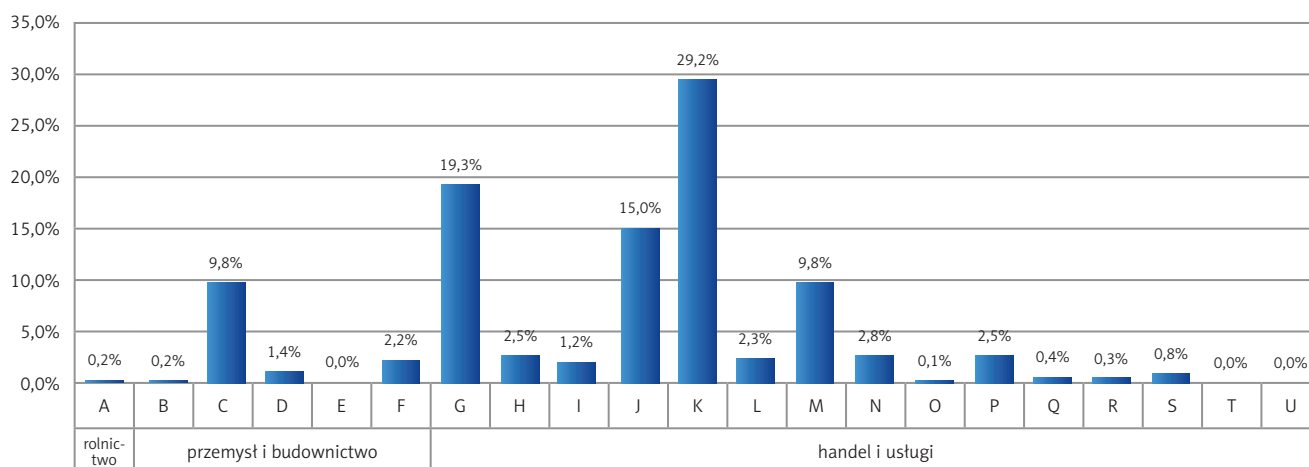


Źródło: Obliczenia i opracowanie własne na podstawie danych zebranych z internetowych portali pracy: pracuj.pl, infopraca.pl.

#### OFERTY PRACY WEDŁUG RODZAJU PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI PRACODAWCY

Analizowano strukturę ofert pracy zgłoszonych bezpośrednio przez pracodawców według sekcji określonej w Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD). Firmy zajmujące się pośrednictwem pracy nie zostały ujęte w tej analizie, gdyż w większości ofert pracy nie wskazywały branży (sekcji PKD) firmy, dla której poszukiwali kandydatów do pracy.

### Struktura ofert pracy zamieszczonych w internetowych portalach rekrutacyjnych w 2012 r. według sekcji PKD województwo pomorskie



**Rolnictwo** A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. **Przemysł i budownictwo** B – Górnictwo i wydobywanie, C – Przetwórstwo przemysłowe, D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją, F – Budownictwo. **Handel i usługi** G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, H – Transport i gospodarka magazynowa, I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, J – Informacja i komunikacja, K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, P – Edukacja, Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, S – Pozostała działalność usługowa, T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby, U – Organizacje i zespoły eksterytorialne.

Źródło: Obliczenia i opracowanie własne na podstawie danych zebranych z internetowych portali pracy: [pracuj.pl](http://pracuj.pl), [infopraca.pl](http://infopraca.pl).

Najwięcej ofert pracy zamieścili pracodawcy z pięciu sekcji PKD:

- działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K) – 29,2% ogółu ofert pracy zamieszczonych bezpośrednio przez pracodawców;
- handel hurtowy i detaliczny<sup>A</sup> (G) – 19,3%;
- informacja i komunikacja (J) – 15,0%;
- przetwórstwo przemysłowe (C) – 9,8%;
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M) – 9,8%.

**Pracodawcy w zależności od sekcji PKD, w której prowadzili działalność, wymagali od potencjalnych przyszłych pracowników specyficznych dla danej sekcji umiejętności i kwalifikacji<sup>7</sup>.**

W ponad 90% wszystkich ofert pracy stawiano na kandydatów mających doświadczenie. Najczęściej zapotrzebowanie na takich pracowników zgłaszano w sekcjach:

- informacja i komunikacja (J) – 94,1% ofert z tej sekcji było skierowanych do osób z posiadających doświadczenie,
- przetwórstwo przemysłowe (C) – 93,9% ofert;
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M) – 91,0% ofert,
- handel hurtowy i detaliczny<sup>A</sup> (G) – 91,0% ofert.

W 70% wszystkich ofert pracy wymagano wykształcenia średniego i wyższego. Najczęściej zapotrzebowanie na tak wykształconych pracowników zgłaszano w sekcjach:

- informacja i komunikacja (J) – 77,0% ofert z tej sekcji było skierowanych do osób z wykształceniem średnim i wyższym,
- przetwórstwo przemysłowe (C) – 75,9% ofert;
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M) – 74,4% ofert.

<sup>7</sup> Analiza wymagań dotyczy sekcji, dla których zgłoszono 100 i więcej ofert pracy (sekcje C, G, J, K, M). W jednej ofercie pracodawcy wskazali na jedno bądź więcej wymagań, dlatego udziały dla poszczególnych sekcji nie sumują się do 100%.

Jako niezbędną umiejętność obsługi komputera i programów komputerowych wskazano w 60% ofert pracy. Wymóg ten pojawiał się najczęściej w ogłoszeniach dla sekcji:

- informacja i komunikacja (I) – 81,8% ofert pochodzących z tej sekcji skierowanych było do osób obsługujących komputer,
- przetwórstwo przemysłowe (C) – 67,8% ofert,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M) – 63,0% ofert.

W około 40% ofert pracy pracodawcy stawiali także na znajomość języka angielskiego. Sekcjami, w których najczęściej wymagano właśnie tego języka, były:

- informacja i komunikacja (I) – 63,6% ofert,
- przetwórstwo przemysłowe (C) – 56,4% ofert.

Pracodawcy zwracali także uwagę na posiadanie przez kandydata prawa jazdy oraz/lub doświadczenia w prowadzeniu samochodu (36% ogółu ofert). Konieczność posiadania tej umiejętności najczęściej przywoływana była w ofertach dla sekcji:

- handel hurtowy i detaliczny<sup>A</sup> (G) – 46,8% ofert,
- przetwórstwo przemysłowe (C) – 43,4% ofert.

## OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

Analiza zapotrzebowania na pracowników na poziomie wielkich grup zawodów wykazała, iż najwięcej ofert pracy w internetowych portalach rekrutacyjnych zamieszczono dla:

- specjalistów (2) – 39,9% ogółu ofert, wśród których najwięcej ofert pracy zgłoszono w elementarnych grupach zawodów:
  - specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) [2433] – 10,4% ogółu ofert,
  - programiści aplikacji [2514] – 3,8% ofert,
  - doradcy finansowi i inwestycyjni [2412] – 3,0% ofert.

W ofertach pracy obejmującej zawody z grupy wielkiej (2) specjaliści, gdzie wymagane jest posiadanie wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz specjalistycznego doświadczenia, pracodawcy niejednokrotnie oferowali pracę, która nie wymagała aż tak wysokich kwalifikacji. Przykładowo w ofercie pracy z dn. 26.10.2012 r. (portal pracuj.pl) zamieszczono ogłoszenie „Specjalista ds. depozytów i kredytów”, z opisu wymagań wynika, że faktycznie firma poszukiwała „Pracownika obsługi produktów finansowych” z trzeciej wielkiej grupy zawodów (technicy i inny średni personel), którego zadaniem była aktywna sprzedaż produktów i usług finansowych.

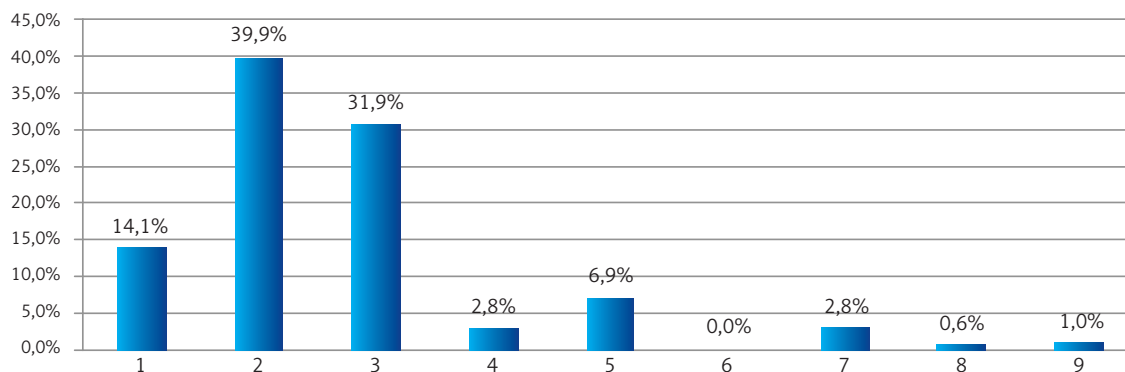
- techników i innego średniego personelu (3) – 31,9% ofert, wśród których najwięcej ofert pracy zgłoszono w grupach zawodów:
  - przedstawiciele handlowi [3322] – 13,6% ofert,
  - dealerzy i maklerzy aktywów finansowych [3311] – 5,6% ofert,
  - agenci ubezpieczeniowi [3321] – 4,3% ofert.

Niejednokrotnie, by podnieść prestiż zawodu w ofertach pracy dla „przedstawicieli handlowych”, pracodawcy oferują pracę dla koordynatora ds. sprzedaży kursów i szkoleń lub specjalisty ds. rozwoju sieci. Faktycznie praca jest ściśle związana z bezpośrednią sprzedażą usług lub produktów (oferty pracy z dn. 29.10.2012 r., portal pracuj.pl).

- przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (1) – 14,1% ogółu ofert, wśród których najwięcej ofert pracy zgłoszono w grupach zawodów:
  - kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych [1346] – 3,5% ofert,
  - dyrektorzy generalni i wykonawczy [1120] – 2,4% ofert,
  - kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani [1439] – 1,5% ofert.

Analiza internetowych ofert pracy wykazała, że obszarem, gdzie stosunkowo najłatwiej znaleźć pracę, jest szeroko pojęta sprzedaż. Najwięcej ofert skierowanych było do przedstawicieli handlowych i specjalistów do spraw sprzedaży.

### Struktura ofert pracy zamieszczonych w internetowych portalach rekrutacyjnych w 2012 r. według wielkich grup zawodów województwo pomorskie



1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, 2 – Specjaliści, 3 – Technicy i inny średni personel, 4 – Pracownicy biurowi, 5 – Pracownicy usług i sprzedawcy, 6 – Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, 7 – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, 8 – Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, 9 – Pracownicy przy pracach prostych.

Źródło: Obliczenia i opracowanie własne na podstawie danych zebranych z internetowych portali pracy: pracuj.pl, praca.onet.pl.

Poniżej znajduje się lista 20 elementarnych grup zawodów, w których zgłoszono najwięcej ofert pracy. Grupy zawodów z listy stanowią 67,9% ogółu zamieszczonych ofert pracy. Najwięcej zawodów mieściło się w trzech wielkich grupach zawodów: (3) technicy i inny średni personel, (2) specjaliści oraz (1) przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Natomiast najbardziej poszukiwanymi zawodami były zawody z grup elementarnych: przedstawiciele handlowi [3322] – 13,6% ofert, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) [2433] – 10,4% ofert, oraz dealerzy i maklerzy aktywów finansowych [3311] – 5,6% ofert pracy. W zestawieniu nie wystąpiły zawody z grup: (4) pracownicy biurowi, (6) rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, (7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, (8) operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, (9) pracownicy przy pracach prostych oraz (0) siły zbrojne.



**20 elementarnych grup zawodów, w których zgłoszono najwięcej ofert pracy w 2012 r.  
województwo pomorskie**

Lp.	Kod grupy	Nazwa grupy	Udział w ogóle ofert
1	3322	Przedstawiciele handlowi	13,6%
2	2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10,4%
3	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	5,6%
4	3321	Agenci ubezpieczeniowi	4,3%
5	2514	Programiści aplikacji	3,8%
6	1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	3,5%
7	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3,0%
8	2413	Analitycy finansowi	2,8%
9	2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2,2%
10	1120	Dyrektorzy generalni i wykonawczy	2,4%
11	2519	Analitycy systemowi i specjaliści do spraw rozwoju aplikacji komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,1%
12	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	2,1%
13	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,0%
14	5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej	1,9%
15	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1,5%
16	2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1,5%
17	1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1,5%
18	3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,3%
19	2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	1,2%
20	2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	1,1%
<b>Suma</b>			<b>67,9%</b>

Źródło: Obliczenia i opracowanie własne na podstawie danych zebranych z internetowych portali pracy: pracuj.pl, infopraca.pl.

#### OFERTY PRACY WEDŁUG POWIATÓW

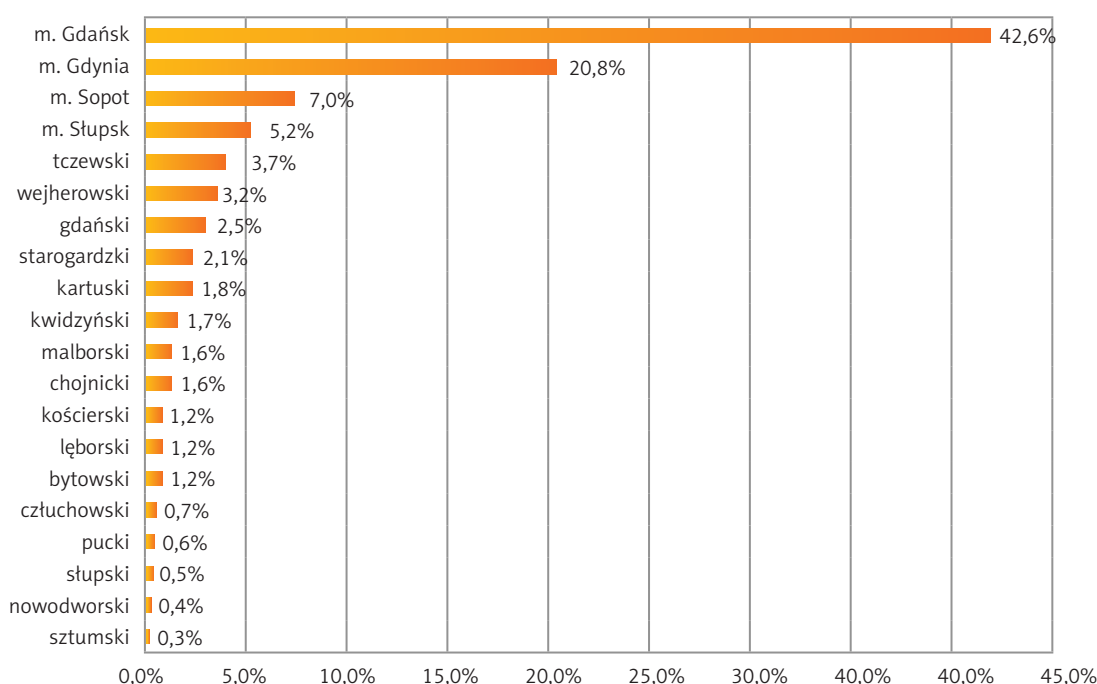
W 2012 r. w analizowanych internetowych portalach rekrutacyjnych najwięcej ofert pracy w województwie pomorskim dotyczyło pracy na terenie powiatów:

- m. Gdańsk – 42,6% ogółu ofert pracy,
- m. Gdynia – 20,8%.

Najmniej ofert pracy zgłoszono na terenie powiatów:

- sztumskiego – 0,3% ogółu ofert pracy,
- nowodworskiego – 0,4%,
- słupskiego – 0,5%,
- puckiego – 0,6%.

**Struktura ofert pracy zamieszczonych w internetowych portalach rekrutacyjnych  
w 2012 r. według powiatów, w których praca miała być wykonywana  
województwo pomorskie**



Źródło: Obliczenia i opracowanie własne na podstawie danych zebranych z internetowych portali pracy: [pracuj.pl](http://pracuj.pl), [infopraca.pl](http://infopraca.pl).

Powyższy wykres dotyczy ofert pracy, dla których można było określić powiat miejsca wykonywania pracy. Niektórzy pracodawcy jako miejsce wykonywanej pracy nie podawali nazwy miejscowości, a jedynie Trójmiasto (2,7% ogółu ofert) lub województwo pomorskie (21,5% ogółu ofert).

#### 4.4. Oferty pracy zamieszczone w Internecie a wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy

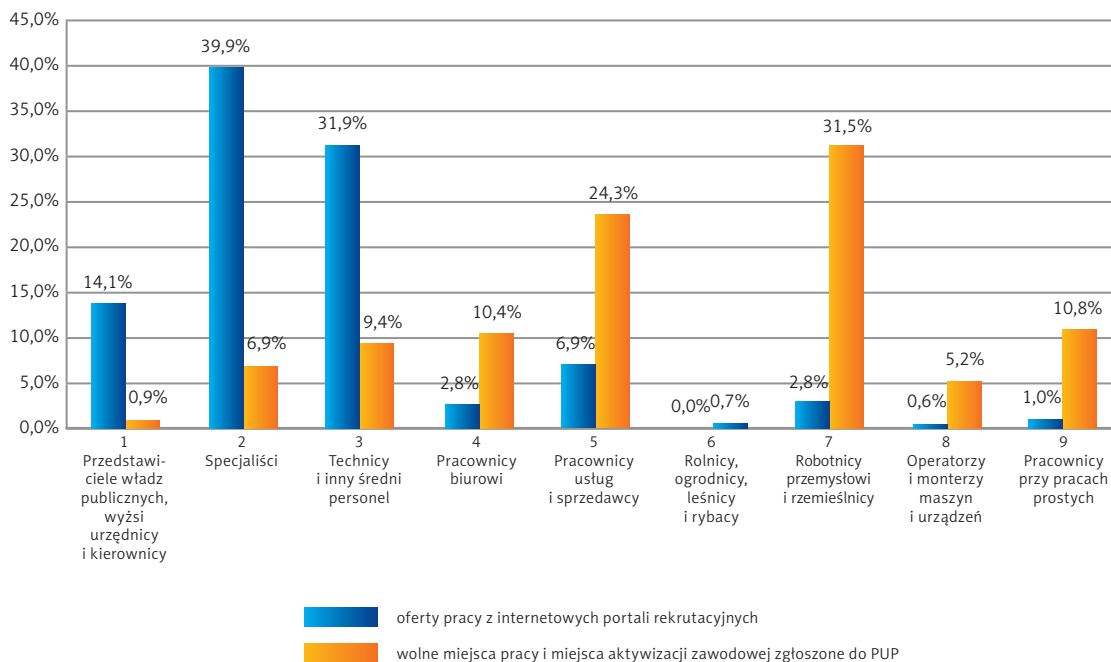
Porównując strukturę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywacji zawodowej pochodzących z PUP z ofertami zamieszczonymi w Internecie, skoncentrowano się na strukturze tych ofert, a nie na ich liczbie. Dokonano ich porównania według wielkich grup zawodów oraz według sektorów ekonomicznych, w których działali pracodawcy oferujący pracę.

Biorąc pod uwagę grupy zawodów, których przedstawicieli poszukiwano na pomorskim rynku pracy w 2012 r., zauważyć należy znaczące różnice między ofertami pochodzącymi z portali rekrutacyjnych, a ofertami zgłaszanymi do powiatowych urzędów pracy. W PUP poszukiwani są przede wszystkim:

- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (7)** – oferty pracy dla tej grupy stanowiły 31,5% ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP; wśród tej grupy dominują zawody: spawacz (metodą MAG), monter kadłubów okrętowych, przetwórcza ryb;
- **pracownicy usług i sprzedawcy (5)** – 24,3%; zawody, w których zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy, to: robotnik gospodarczy, sprzedawca, kucharz;
- **pracownicy przy pracach prostych (9)** – 10,8%; najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w zawodach: robotnik budowlany, sprzątaczką biurową, pomoc kuchenna.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w PUP kierowane są do pracowników o niższych kwalifikacjach. Pracodawcy od osób wykonujących zawód należący do jednej z ww. grup oczekują przede wszystkim umiejętności i doświadczenia oraz wykształcenia średniego lub niższego niż średnie. Praca im proponowana dotyczy przeważnie sektora handlu i usług oraz przetwórstwa przemysłowego.

### Struktura ofert pracy według grup zawodów w 2012 r. województwo pomorskie

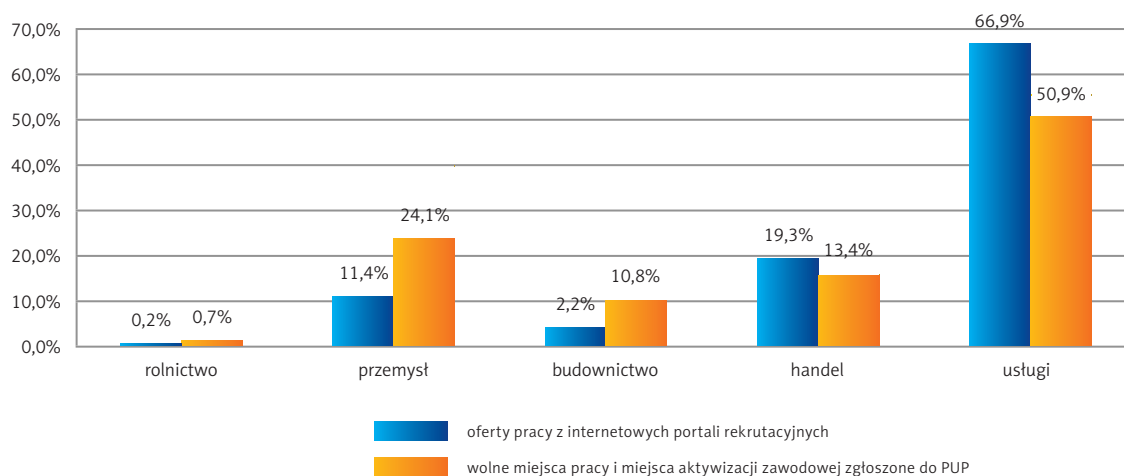


Źródło: Obliczenia i opracowanie własne na podstawie danych zebranych z internetowych portali pracy: *pracuj.pl*, *infopraca.pl* oraz na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

W przypadku ofert zamieszczanych w **portalach internetowych** rodzaj oferowanej tam pracy ma całkowicie inny charakter. Korzystający z tej formy poszukiwania pracowników pracodawcy szukają przede wszystkim pracowników z wykształceniem wyższym i średnim, którzy oprócz doświadczenia posiadają także umiejętności techniczne, wysoki poziom wiedzy zawodowej oraz predyspozycje do zajmowania stanowisk kierowniczych. 85,9% ofert pracy zamieszczonych w objętych analizą portalach internetowych skierowanych było do osób z trzech grup zawodów: **specjalistów (2)** – 39,9% ogółu ofert, **techników i innego średniego personelu (3)** – 31,9% ofert, oraz do **przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (1)** – 14,1% ogółu ofert pracy.

Biorąc pod uwagę grupy zawodów, zauważyć można, iż oferty pracy z obu źródeł uzupełniają się. Zarówno osoby zainteresowane znalezieniem określonego rodzaju pracy, jak i pracodawcy poszukujący pracowników o specjalistycznym wykształceniu i określonym doświadczeniu, mogą w zależności od swoich aktualnych potrzeb skorzystać z pośrednictwa PUP lub też sięgnąć do możliwości, jakie daje portal internetowy.

### Struktura ofert pracy według sektorów ekonomicznych w 2012 r. województwo pomorskie



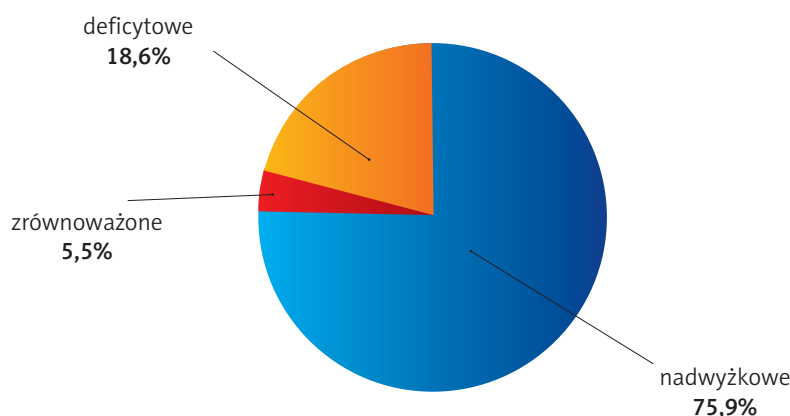
Źródło: Obliczenia i opracowanie własne na podstawie danych zebranych z internetowych portali pracy: *pracuj.pl*, *infopraca.pl* oraz na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01, zał. 3.

Struktura ofert pracy publikowanych w Internecie oraz wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej kierowanych do PUP według sektorów ekonomicznych jest podobna. W 2012 r. w obu kategoriach znacznie przeważały oferty pracy z sektora usług, ich udział wśród wszystkich ofert przekraczał 50% (Internet – 66,9%, PUP – 50,9%). Sektorami znaczącymi dla rynku pracy były także przemysł i handel. Pracodawcy z tych sektorów przy rekrutacji pracowników korzystali zarówno z usług PUP, jak też z portali internetowych. W sektorze przemysł i budownictwo zdecydowanie przeważały oferty składane w PUP. Nieznaczny był udział ofert pracy w rolnictwie.

## 5. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla województwa pomorskiego w 2012 r. objął 1 876 zawodów, dla których zgłoszono wolne miejsca pracy i/lub zarejestrowali się bezrobotni, z tego **1 424 to zawody nadwyżkowe, 349 deficytowe, a 103 zrównoważone**. W 2011 r. ranking zawierał 1 847 zawodów.

Struktura zawodów w województwie pomorskim w 2012 r.



Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Zawodem nadwyżkowym** jest zawód, na który pracodawcy zgłaszają mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. W takim zawodzie rejestrujący się bezrobotni przeważają nad zgłoszonymi miejscami pracy, a wskaźnik intensywności nadwyżki jest **mniejszy od 0,9**. Im mniejszy wskaźnik intensywności nadwyżki, tym zawód jest bardziej nadwyżkowy. W 2012 r. zawody nadwyżkowe stanowiły  $\frac{3}{4}$  zawodów, dla których zgłoszono wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej i/lub zarejestrowali się bezrobotni (wzrost udziału o 0,6 pkt. proc. w stosunku do roku poprzedniego).

Wśród zawodów nadwyżkowych są również zawody, w których rejestrowali się bezrobotni, a nie zgłoszono żadnych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Zawody takie nazywane są zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi**, dla których wskaźnik intensywności nadwyżki równy jest 0; w 2012 r. zawodów tych było 661 (stanowiły blisko połowę ogółu zawodów nadwyżkowych). Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych dominowały zawody należące do grup: **(2) specjaliści** – 154 zawody, **(8) operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** – 138 zawodów, **(3) technicy i inny średni personel** – 133 zawody, oraz **(7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** – 118 zawodów. W 2011 r. najwięcej zawodów maksymalnie nadwyżkowych również należało do grupy (2) specjaliści (156 zawodów).

Spośród zawodów maksymalnie nadwyżkowych największa liczba bezrobotnych zarejestrowała się w zawodach: **technik rolnik** – 642 osoby, **politolog** – 365 osób, **filolog – filologia obcojęzyczna** – 238 osób, i **technik agrobiznesu** – 222 osoby. W 2011 r. zawodem, w którym zarejestrowało się najwięcej bezrobotnych, również był technik rolnik (678 osób).

## Lista 30 zawodów maksymalnie nadwyżkowych w województwie pomorskim w 2012 r.

## Ranking według liczby bezrobotnych

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodu
1	314207	Technik rolnik	0	642	0,0000
2	263304	Politolog	0	365	0,0000
3	264302	Filolog – filologia obcojęzyczna	0	238	0,0000
4	331402	Technik agrobiznesu	0	222	0,0000
5	325511	Technik ochrony środowiska	0	162	0,0000
6	633001	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	161	0,0000
7	263204	Socjolog	0	141	0,0000
8	264303	Filolog – filologia polska	0	141	0,0000
9	835003	Marynarz statku morskiego	0	133	0,0000
10	311512	Technik mechanizacji rolnictwa	0	122	0,0000
11	242218	Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych	0	115	0,0000
12	314204	Technik hodowca zwierząt	0	98	0,0000
13	263301	Filozof	0	88	0,0000
14	214110	Towaroznawca	0	79	0,0000
15	811101	Górnik eksploatacji podziemnej	0	79	0,0000
16	816029	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	0	78	0,0000
17	741202	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	0	74	0,0000
18	731805	Przedzwarz	0	68	0,0000
19	314202	Technik architektury krajobrazu	0	65	0,0000
20	312304	Mistrz produkcji w budownictwie ogólnym	0	56	0,0000
21	311928	Technik transportu kolejowego	0	54	0,0000
22	532202	Siostra PCK	0	53	0,0000
23	731802	Dziewiarz	0	53	0,0000
24	611403	Rolnik upraw mieszanych	0	49	0,0000
25	723311	Mechanik okrętowy	0	46	0,0000
26	741216	Elektromonter taboru szynowego	0	46	0,0000
27	511202	Konduktor	0	45	0,0000
28	263203	Kulturoznawca	0	43	0,0000
29	731702	Koszykarz-plecionkarz	0	42	0,0000
30	314203	Technik hodowca koni	0	41	0,0000
Suma			0	3 599	x
Procent z ogółem			x	53,7%	x
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni w zawodach maksymalnie nadwyżkowych			0	6 707	x

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

Tablica poniżej prezentuje ranking 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności nadwyżki w województwie pomorskim w 2012 r. W rankingu dominują zawody z grup zawodów: (3) technicy i średni personel – 10 zawodów i (2) specjaliści – 8 zawodów. Nie wystąpiły zawody jedynie z grupy (0) siły zbrojne. Zawodem odznaczającym się najwyższym poziomem nadwyżki był technik ekonomista. Wskaźnik intensywności nadwyżki dla tego zawodu wyniósł 0,0021 i zgłoszono dla niego 6 wolnych miejsc pracy, przy czym zarejestrowało się 2 882 bezrobotnych. Pozostałymi zawodami charakteryzującymi się wysokim poziomem wskaźnika intensywności nadwyżki były: technik hotelarstwa – 0,0030 (2 miejsca pracy, 666 bezrobotnych), technik żywienia i gospodarstwa domowego – 0,0033 (3 miejsca pracy, 908 bezrobotnych), rolnik – 0,0072 (5 miejsc pracy, 694 bezrobotnych) oraz technik leśnik – 0,0087 (1 miejsce pracy, 115 bezrobotnych). W 2011 r. wszystkie wyżej wymienione zawody (za wyjątkiem technika leśnika) znajdowały się na czele rankingu 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności nadwyżki.

**Ranking 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności nadwyżki\*  
w województwie pomorskim w 2012 r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodu
1	331403	Technik ekonomista	6	2 882	0,0021
2	422402	Technik hotelarstwa	2	666	0,0030
3	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	3	908	0,0033
4	613003	Rolnik	5	694	0,0072
5	314301	Technik leśnik	1	115	0,0087
6	742112	Monter elektroniki – urządzenia radiowo-telewizyjne	1	96	0,0104
7	263505	Specjalista resocjalizacji	1	92	0,0109
8	211402	Geograf	2	156	0,0128
9	235107	Pedagog	15	1 048	0,0143
10	213205	Inżynier rolnictwa	1	67	0,0149
11	311924	Technik technologii odzieży	4	267	0,0150
12	314205	Technik ogrodnik	3	199	0,0151
13	753605	Obuwnik przemysłowy	7	452	0,0155
14	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	1	64	0,0156
15	212002	Matematyk	1	62	0,0161
16	242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	11	677	0,0162
17	522103	Właściciel małego sklepu	3	183	0,0164
18	311509	Technik mechaniki obróbki skrawaniem	1	58	0,0172
19	753702	Kaletnik	2	111	0,0180
20	121903	Kierownik małego przedsiębiorstwa usług osobistych, porządkowych i pokrewnych	1	55	0,0182
21	333107	Technik logistyk	2	110	0,0182
22	263102	Ekonomista	19	1 026	0,0185
23	263302	Historyk	2	108	0,0185
24	933301	Ładowacz	2	108	0,0185
25	314406	Technik technologii żywności – produkcja koncentratów spożywczych	1	48	0,0208
26	816010	Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	1	48	0,0208
27	834103	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	8	374	0,0214
28	314416	Technik technologii żywności - przetwórstwo zbożowe	1	46	0,0217
29	816028	Operator urządzeń przetwórstwa mięsa	1	46	0,0217
30	333108	Technik spedytor	2	90	0,0222
<b>Suma</b>			<b>110</b>	<b>10 856</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>0,2%</b>	<b>6,8%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/ bezrobotni</b>			<b>53 908</b>	<b>159 189</b>	<b>x</b>

\* Uwaga: Wykaz nie obejmuje zawodów maksymalnie nadwyżkowych, tj. zawodów, dla których nie zgłoszono do PUP żadnego wolnego miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, natomiast zarejestrowali się bezrobotni.

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Zawodem deficytowym** jest zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. W takim zawodzie wolne miejsca pracy przeważają nad rejestrującymi się bezrobotnymi, a wskaźnik intensywności deficytu jest **większy od 1,1**. Im większy niedobór bezrobotnych w tym zawodzie, tym większa jest wartość wskaźnika intensywności deficytu (zawód jest bardziej deficytowy). W 2012 r. zawodem deficytowym był blisko co piąty analizowany zawód (18,6%; spadek udziału o 1,4 pkt. proc. w stosunku do roku poprzedniego).

Wśród zawodów deficytowych występują również **zawody maksymalnie deficytowe (MAX)**, czyli takie, w których nie zarejestrował się żaden bezrobotny, ale zostały zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. W badanym okresie było ich 101 (stanowiły blisko  $\frac{1}{3}$  ogółu zawodów deficytowych). Podobnie jak w roku poprzednim wśród zawodów maksymalnie deficytowych przeważały zawody należące do grupy zawodów (2) **specjaliści** – 36 zawodów, oraz (3) **technicy i inny średni personel** – 30 zawodów.

### Lista wybranych 30 zawodów maksymalnie deficytowych w województwie pomorskim w 2012 r.

#### Ranking według liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
1	531102	Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	51	0	MAX
2	834102	Kombajnista (kierowca kombajnu)	17	0	MAX
3	333401	Agent do spraw pozyskiwania gruntów pod nieruchomości	15	0	MAX
4	222218	Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa rodzinnego	12	0	MAX
5	222219	Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania	12	0	MAX
6	511303	Przewodnik turystyczny miejski	12	0	MAX
7	235203	Nauczyciel niewidomych i niedowidzących (tyflopadaagog)	10	0	MAX
8	313201	Aparatowy utylizacji odpadów toksycznych	1	0	MAX
9	912901	Czyściciel basenów pływackich	10	0	MAX
10	524201	Demonstrator wyrobów	7	0	MAX
11	222213	Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej	6	0	MAX
12	232004	Nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych	6	0	MAX
13	233019	Nauczyciel przysposobienia obronnego	5	0	MAX
14	233024	Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	5	0	MAX
15	815204	Operator maszyn w przemyśle włókienniczym	5	0	MAX
16	223206	Położna specjalista pielęgniarstwa rodzinnego	4	0	MAX
17	264205	Reporter radiowy/telewizyjny/prasowy	4	0	MAX
18	312206	Mistrz produkcji w przemyśle metalurgicznym	4	0	MAX
19	751202	Dekorator wyrobów cukierniczych	4	0	MAX
20	818116	Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	4	0	MAX
21	214103	Inżynier utrzymania ruchu	3	0	MAX
22	221260	Lekarz – rehabilitacja medyczna	3	0	MAX
23	226204	Lekarz dentysta – ortodoncja	3	0	MAX
24	311304	Technik elektryk kolejowych sieci elektroenergetycznych	3	0	MAX
25	343912	Realizator światła	3	0	MAX
26	631001	Rolnik produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	3	0	MAX
27	752307	Strugacz drewna	3	0	MAX
28	816013	Operator urządzeń do produkcji piwa	3	0	MAX
29	133001	Kierownik działu informatyki	2	0	MAX
30	134403	Kierownik działu w instytucjach opieki społecznej	2	0	MAX
Suma			231	0	×
Procent z ogółem			68,3%	×	×
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni w zawodach maksymalnie deficytowych			338	0	×

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.



Pośród zawodów maksymalnie deficytowych najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono dla **opiekuna dzieci na przejściach dla pieszych** – 51 miejsc. W 2011 r. zawodem maksymalnie deficytowym, w którym zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, był spawacz metodą TIG (101 wolnych miejsc pracy).

Tablica poniżej przedstawia **ranking 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności deficytu w województwie pomorskim w 2012 r.** Podobnie jak w roku poprzednim na liście dominują zawody z grupy **(7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** – 12 zawodów. W zestawieniu nie pojawiły się zawody z grupy: **(0)** siły zbrojne, **(6)** rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz **(8)** operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

**Ranking 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności deficytu\*  
w województwie pomorskim w 2012 r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
1	721202	Operator automatów spawalniczych	261	2	130,5000
2	721204	Spawacz metodą MAG	1 133	16	70,8125
3	712614	Monter urządzeń energii odnawialnej	34	1	34,0000
4	721206	Spawacz metodą TIG	306	9	34,0000
5	721405	Oczyszczacz konstrukcji stalowych	208	7	29,7143
6	721205	Spawacz metodą MIG	405	16	25,3125
7	331104	Pracownik obsługi produktów finansowych	24	1	24,0000
8	335301	Urzędnik ubezpieczeń społecznych	21	1	21,0000
9	261903	Asystent sędziego	18	1	18,0000
10	713208	Piaskarz	369	22	16,7727
11	331401	Asystent do spraw statystyki	14	1	14,0000
12	713207	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	315	26	12,1154
13	722103	Operator pras kuźniczych	23	2	11,5000
14	411003	Pracownik kancelaryjny	134	12	11,1667
15	524901	Bukieciarz	21	2	10,5000
16	235910	Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	9	1	9,0000
17	311305	Technik elektryk samochodowy	9	1	9,0000
18	441403	Technik archiwista	9	1	9,0000
19	932904	Patroszaczy ryb	54	6	9,0000
20	121202	Kierownik działu szkoleń	16	2	8,0000
21	311917	Technik organizacji produkcji	8	1	8,0000
22	521102	Sprzedawca obwoźny z samochodu (vanseller)	8	1	8,0000
23	341202	Opiekun osoby starszej	566	75	7,5467
24	932907	Pomocnik lakiernika	15	2	7,5000
25	751504	Klasyfikator jaj, drobiu i pierza	7	1	7,0000
26	932908	Pomocnik mechanika	7	1	7,0000
27	541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	137	20	6,8500
28	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	181	27	6,7037
29	731502	Hutnik – dmuchacz szkła	20	3	6,6667
30	721401	Monter bram	46	7	6,5714
<b>Suma</b>			<b>4 378</b>	<b>268</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>8,1%</b>	<b>0,2%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>53 908</b>	<b>159 189</b>	<b>x</b>

\* Uwaga: Wykaz nie obejmuje zawodów o oznaczeniu MAX, tj. zawodów, w których nie zarejestrował się w PUP ani jeden bezrobotny, natomiast zostały zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

Podobnie jak w roku poprzednim zawodem, który w rankingu charakteryzował się największym wskaźnikiem intensywności deficytu zawodu, był **operator automatów spawalniczych** o wskaźniku 130,5000, dla którego w 2012 r. zgłoszono 261 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, natomiast zarejestrowało się 2 bezrobotnych. Kolejne miejsca w rankingu zajmują zawody: **spawacz metodą MAG** – 70,8125 (1 133 miejsca, 16 bezrobotnych), **monter urządzeń energii odnawialnej** – 34,0000 (34 miejsca, 1 bezrobotny), oraz **spawacz metodą TIG** – 34,0000 (306 miejsc, 9 bezrobotnych).

### 5.1. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w których zgłoszono 400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W aneksie statystycznym przedstawiony został ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, uszeregowanych według wielkości wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu. W rankingu umieszczone zostały zawody, dla których w 2012 r. zgłoszono do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego **400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. W rankingu nie uwzględniono zawodów/specjalności, których nazwa zaczyna się od „Pozostali ...”, a symbol kończy się na „90”.

Powstały w ten sposób ranking wojewódzki obejmuje 21 zawodów, z tego 12 jest nadwyżkowych a 9 deficytowych (w rankingu nie wystąpiły zawody zrównoważone). Ponadto odnotowano 1 704 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób „bez zawodu”. W 2011 r. ranking obejmował 19 zawodów (7 deficytowych, 1 zrównoważony, 11 nadwyżkowych), dla osób „bez zawodu” zgłoszono 1 792 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Dla 21 zawodów ujętych w rankingu oraz dla kategorii „bez zawodu” zgłoszonych zostało do PUP łącznie 23 471 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (stanowiły one 43,5% ogółu miejsc pracy zgłoszonych w 2012 r.). W tym czasie w omawianych zawodach zarejestrowało się 72 408 bezrobotnych (45,5% ogółu rejestrujących się w 2012 r. bezrobotnych), w tym „bez zawodu” – 32 468 osób.

Najwięcej zawodów z rankingu należało do grupy **(7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** – 7 zawodów, **(5) pracownicy usług i sprzedawcy** – 5 zawodów, oraz **(9) pracownicy przy pracach prostych** – 4 zawody. Cztery grupy zawodów w ogóle nie znalazły się w zestawieniu: **(1)** przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, **(2)** specjaliści, **(6)** rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz **(0)** siły zbrojne.

#### Zawody nadwyżkowe

Wśród 21 zawodów, dla których zgłoszono 400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, **12 zawodów** było **zawodami nadwyżkowymi**. Zawody pochodziły głównie z trzech grup zawodów: **(9) pracownicy przy pracach prostych** (4 zawody), **(7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (3 zawody), **(5) pracownicy usług i sprzedawcy** (3 zawody). Zawodem **najbardziej nadwyżkowym** był **ślusarz**, dla którego wskaźnik intensywności nadwyżki wyniósł 0,1757 (zgłoszono 606 miejsc pracy i zarejestrowało się 3 449 bezrobotnych). Wysoki wskaźnik intensywności nadwyżki posiadały również zawody: **sprzedawca** (0,1995) oraz **stolarz** (0,2150).

**Lista zawodów nadwyżkowych, w których zgłoszono 400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie pomorskim w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodu
1	722204	Ślusarz	606	3 449	0,1757
2	522301	Sprzedawca	2 678	13 426	0,1995
3	752205	Stolarz	535	2 488	0,2150
4	711202	Murarz	735	2 711	0,2711
5	512001	Kucharz	781	2 454	0,3183
6	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	524	1 478	0,3545
7	432103	Magazynier	617	1 413	0,4367
8	513101	Kelner	525	1 028	0,5107
9	931301	Robotnik budowlany	1 354	2 536	0,5339
10	911207	Sprzątaczką biurową	839	1 285	0,6529
11	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	614	789	0,7782
12	941201	Pomoc kuchenna	596	754	0,7905
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:					
	000000	Bez zawodu	1 704	32 468	×
<b>Suma</b>			<b>12 108</b>	<b>66 279</b>	<b>×</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>22,5%</b>	<b>41,6%</b>	<b>×</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>53 908</b>	<b>159 189</b>	<b>×</b>

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

Prawie wszystkie zawody nadwyżkowe występujące w rankingu w 2012 r. znalazły się w nim również w roku 2011 (wyjątek stanowi zawód kierowca samochodu ciężarowego, który w 2011 r. miał charakter deficytowy). W przypadku 7 zawodów wartość wskaźnika intensywności nadwyżki wzrosła, czyli zmniejszyła się nierównowaga między liczbą wolnych miejsc pracy a liczbą bezrobotnych. Największy wzrost wielkości wskaźnika intensywności nadwyżki wystąpił w zawodzie pomoc kuchenna – z 0,6423 do 0,7905, oraz kelner – z 0,4075 do 0,5107. Dla 5 zawodów z rankingu wielkość wskaźnika spadła, tzn. wzrosła ich nadwyżkowość. Największy spadek dotyczył wspomnianego wcześniej kierowcy samochodu ciężarowego – z 1,1712 do 0,7782, oraz robotnika budowlanego – z 0,8623 do 0,5339.

### Zawody deficytowe

W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w których zgłoszono 400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w województwie pomorskim znalazło się **9 zawodów deficytowych**. Wśród nich najwięcej (4 zawody) należało do grupy **(7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**. Najbardziej deficytowymi zawodami w badanym okresie były: **spawacz metodą MAG**, dla którego zgłoszono 1 133 wolne miejsca pracy i zarejestrowało się 16 bezrobotnych (wskaźnik intensywności deficytu wyniósł 70,8125) oraz **spawacz metodą MIG**, dla którego zgłoszono 405 wolnych miejsc pracy i zarejestrowało się 16 bezrobotnych (wskaźnik intensywności deficytu wyniósł 25,3125).

**Lista zawodów deficytowych, w których zgłoszono 400 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej  
w województwie pomorskim w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności deficytu**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
1	721204	Spawacz metodą MAG	1 133	16	70,8125
2	721205	Spawacz metodą MIG	405	16	25,3125
3	341202	Opiekun osoby starszej	566	75	7,5467
4	721402	Monter kadłubów okrętowych	952	356	2,6742
5	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	645	303	2,1287
6	332203	Przedstawiciel handlowy	930	546	1,7033
7	751103	Przetwórca ryb	859	555	1,5477
8	515303	Robotnik gospodarczy	4 499	3 167	1,4206
9	411004	Technik prac biurowych	1 374	1 095	1,2548
<b>Suma</b>			<b>11 363</b>	<b>6 129</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>21,1%</b>	<b>3,9%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>53 908</b>	<b>159 189</b>	<b>x</b>

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

Z 9 zawodów deficytowych ujętych w rankingu za 2012 r. 7 miało charakter deficytowy również w 2011 r., 1 w roku poprzednim był zawodem zrównoważonym (monter kadłubów okrętowych), a 1 zawodem nadwyżkowym (przetwórca ryb). Największą zmianę wartości wskaźnika odnotowano w przypadku zawodu spawacz metoda MAG – z 22,6154 w 2011 r. do 70,8125 w 2012 r. (oznacza to wzrost jego deficytowości).

## 6. PODSUMOWANIE

W 2012 r. w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego zarejestrowało się **159 189 osób bezrobotnych** oraz **zgłoszono 53 908 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. W stosunku do roku poprzedniego w województwie pomorskim wzrosła zarówno liczba rejestracji osób bezrobotnych (o 2 531 osób, tj. o 1,6%), jak i liczba zgłoszonych miejsc pracy (o 5 439 miejsc, tj. o 11,2%).

**Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w zawodzie sprzedawcy, ślusarza oraz robotnika gospodarczego. Zawód sprzedawcy oraz zawód robotnika gospodarczego znalazły się również na szczycie listy zawodów, w których w 2012 r. zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy.** Jednak sytuacja tych dwóch zawodów na pomorskim rynku pracy, opisywana w kategoriach równowagi popytu i podaży pracy (lub jej braku), była odmienna. W przypadku zawodu sprzedawcy liczba osób bezrobotnych przewyższyła liczbę miejsc pracy – zawód ten miał charakter nadwyżkowy (wskaźnik intensywności nadwyżki wynosił 0,1995). Robotnik gospodarczy był zawodem deficytowym o wartości wskaźnika intensywności deficytu równym 1,4206.

Z informacji przekazanych przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego<sup>8</sup> wynika, iż diagnoza sytuacji sprzedawców i robotników gospodarczych na pomorskim rynku pracy, oparta o monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wynikała z pewnej ich specyfiki. Deficytowość zawodu robotnika gospodarczego w dużym stopniu mogła wynikać z wysokiej liczby ofert subsydiowanych (prace społecznie użyteczne, roboty publiczne). Część ofert dla sprzedawców, zgodnie z informacjami PUP, stanowiły oferty stażowe. Ze względu na fakt, iż w 2012 r. blisko co trzecie wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej było subsydiowane, również w przypadku innych zawodów część ofert stanowiły subsydia. **W opinii części powiatowych urzędów pracy uwzględnianie ofert subsydiowanych w monitoringu utrudnia właściwą ocenę stopnia dopasowania podaży pracy w danym zawodzie do popytu.**

Jak pokazują analizy zawarte w niniejszym raporcie, rynek pracy województwa pomorskiego w 2012 r. charakteryzował się dużą nierównowagą. Zdecydowana większość zawodów objętych analizą w 2012 r. miała charakter nadwyżkowy (75,9%; 1 424 zawody), co piąty był zawodem deficytowym (18,6%; 349 zawodów). Jedynie w przypadku co dwudziestego zawodu odnotowywano na rynku pracy równowagę (5,5%; 103 zawody). Podobne proporcje między tymi trzema kategoriami zawodów odnotowywano w poprzednich latach.

Z czego mogą wynikać wykryte niedopasowania? Powiatowe urzędy pracy województwa zwracają uwagę na kilka przyczyn tego zjawiska. Po pierwsze, podczas dokonywania analiz monitoringu zawodów należy uwzględnić specyfikę źródła pozyskiwanych danych, sposób ich gromadzenia oraz charakter. Po drugie, część popytu na pracę nie może być zaspokojona ze względu na odmienną wymagania pracodawców i potencjalnych pracowników odnośnie warunków zatrudnienia. Po trzecie, do podstawowych przyczyn niedopasowań można zaliczyć niedostosowanie systemu edukacji do potrzeb rynku pracy (zarówno w zakresie kierunków kształcenia, jak i zawartości programów).

- **Diagnozowanie niedopasowań na rynku pracy a metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**

Podstawowym problemem w konstruowaniu wszelkiego rodzaju statystyk jest konieczność „zamknięcia” szeregu różnorodnych zjawisk w ramy klasyfikacyjne. W przypadku monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak zauważa Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie, „nazewnictwo w klasyfikacji [zawodów] często różni się od stosowanego przez przedsiębiorców składających oferty pracy oraz od występującego na dokumentach przedkładanych przez osoby rejestrujące się. Trudności występują również podczas klasyfikowania tytułów zawodowych nadawanych przez wyższe uczelnie. Może mieć to wpływ na wyliczony wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów”.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach podaje dodatkowo, iż w przypadku prowadzenia monitoringu „klasyfikację bezrobotnych przeprowadzono według zawodu wskazanego przez nich jako podstawowy przy poszukiwaniu pracy, do wykonywania którego mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiednim stażem pracy (minimum 1 rok w tym zawodzie)”. Informuje również, że „część populacji bezrobotnych sklasyfikowana jest w zawodzie wyuczonym, a część w zawodzie wykonywanym. Duża grupa bezrobotnych może być sklasyfikowana w wielu zawodach, ale w momencie rejestracji umieszczana jest w ewidencji komputerowej pod jednym kodem zawodu<sup>9</sup>. Duże zmiany zachodzące na rynku pracy mogą powodować, że dana osoba, posiadająca kilka zawodów, może w danym okresie czasu reprezentować zarówno zawód nadwyżkowy, jak i deficytowy,

<sup>8</sup> W podsumowaniu wykorzystano uwagi i wnioski zawarte w raportach powiatowych z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2012 r.

<sup>9</sup> W podrozdziale 4.2.1. opisano analogiczny problem w odniesieniu do wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej – pod jedną nazwą zawodu (robotnik gospodarczy) klasyfikowano zróżnicowane oferty pracy.

z tym, że tylko jeden z nich będzie uwzględniony w statystyce rynku pracy”. Czasem bezrobotny może też wykazać gotowość do podjęcia zupełnie innej pracy niż dotychczas wykonywana (także poniżej kwalifikacji). PUP w Malborku informuje, iż „osoby bezrobotne zarejestrowane w zawodach nadwyżkowych znajdują zatrudnienie w zawodach pokrewnych, np.: dekarz na stanowisku pracownik ogólnobudowlany, przedstawiciel handlowy na stanowisku sprzedawca, handlowiec”.

Może mieć miejsce również sytuacja odwrotna – bezrobotni, którzy stanowią oficjalną podaż pracowników w danym zawodzie (a także potencjalnie w zawodach pokrewnych), mogą faktycznie nie mieć kompetencji do podjęcia zatrudnienia na obsadzonym przez pracodawcę stanowisku lub też w ogóle nie być zainteresowani podjęciem zatrudnienia. PUP Chojnice podaje, iż „niskie płace dla osób niewykwalifikowanych powodują, że w relacji dochodów otrzymywanych z powodu braku pracy, tj. zasiłki pomocy społecznej, dopłaty do czynszu, zakup opału, dożywianie dzieci, stypendiów dla dzieci itp., część osób bezrobotnych wybiera bierność zawodową, gdyż podjęcie zatrudnienia staje się dla nich nieopłacalne”. Mamy wówczas do czynienia z bezrobociem instytucjonalnym, w którym „ustalenie uprawnień do wysokich i długoterminowo (lub jeszcze gorzej: bezterminowo) wypłacanych świadczeń społecznych osłabia wolę znalezienia i intensywność szukania pracy”<sup>10</sup>.

Powiatowe urzędy pracy podnoszą także problem niezgłaszania przez pracodawców do PUP wszystkich ofert pracy. PUP Chojnice zwraca uwagę, iż pracodawcy nie zgłaszają do PUP ofert wymagających od kandydatów wykształcenia na poziomie szkoły wyższej, gdyż przekonani są o stosunkowo niskich kwalifikacjach zarejestrowanych bezrobotnych. Analizy dotyczące popytu na pracę na regionalnym rynku pracy, bazujące jedynie na niepełnych danych o popycie zgłaszanym do PUP, są więc nieadekwatne. Z tego powodu podejmowane są próby rozszerzenia źródeł informacji o sytuacji na regionalnym rynku pracy. Jedną z takich prób jest prowadzenie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku **monitoringu ofert pracy publikowanych dla województwa pomorskiego na rekrutacyjnych portalach internetowych**. Wyniki tego badania wyraźnie pokazują, iż **wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłaszane do PUP kierowane są przede wszystkim do grup pracowników o niższych kwalifikacjach** – robotników przemysłowych i rzemieślników (7), pracowników przy pracach prostych (9) oraz pracowników usług i sprzedawców (5), **a przez Internet pracodawcy poszukują wykwalifikowanej kadry** – specjalistów (2), techników i innego średniego personelu (3) oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (1) [wyniki tego badania szczegółowo zostały przedstawione w podrozdziałach 4.3. i 4.4. niniejszego raportu].

Inną inicjatywą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku mającą na celu lepsze rozpoznanie sytuacji na pomorskim rynku pracy (także poprzez korzystanie z wielu źródeł informacji o popycie na pracę) jest projekt „Pomorski barometr zawodowy – diagnozowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym rynku pracy województwa pomorskiego” (więcej informacji na [www.pomorskiabarometr.pl](http://www.pomorskiabarometr.pl)).

Analizy prowadzone na poziomie wojewódzkim często nie oddają w pełni specyfiki lokalnych rynków pracy. Z drugiej strony jednak, jak pokazały przeprowadzone w niniejszym raporcie analizy, opinia o sytuacji na rynku regionalnym może pozostawać pod silnym wpływem sytuacji w poszczególnych powiatach. Przykładem jest tu zawód malarza lakiernika wyrobów metalowych, który w 2012 r. znalazł się na liście 30 zawodów, w których zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W całym Pomorskiem w tym zawodzie zgłoszono 315 miejsc pracy, w tym aż 300 miejsc (95,2% ogółu) zgłoszono w Gdyni [zawód malarz lakiernik wyrobów metalowych został szczegółowo opisany w podrozdziale 4.2.3.].

- **Wymagania pracodawców oraz oferowane warunki zatrudnienia a równowaga na rynku**

Jak piszą Urszula Sztanderska i Marek Góra: „Na rynku pracy, jak na każdym rynku, zderzają się popyt i podaż. Przedmiotem transakcji jest praca. Zatem występują ludzie, którzy gotowi są sprzedać swoją pracę, zależnie od wysokości stawek płacowych, jakie mogą za nią otrzymać – to podaż pracy, oraz firmy, instytucje, pracodawcy gotowi pracę kupić zależnie od wysokości stawek płacowych, które za nią muszą zapłacić – czyli popyt na pracę. (...) Na rynku pracy często występują ludzie, którzy szukają pracy, ale podjęliby ją pod warunkiem znacznie wyższych wynagrodzeń niż aktualnie faktycznie za daną pracę się płaci”<sup>11</sup>. O przyjęciu bądź odrzuceniu propozycji pracy decydować mogą również takie czynniki jak proponowany przez pracodawcę wymiar czasu pracy, odległość miejsca pracy od miejsca zamieszkania czy rodzaj umowy.

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni zauważa w swoim raporcie, że na skutek kryzysu gospodarczego pracodawcy w ostatnich latach często zmuszeni są do ograniczenia tworzenia miejsc pracy lub też do redukcji zatrudnienia, a nieliczne firmy, które jeszcze zatrudniają, oferują mało korzystne dla pracowników formy zatrudnienia. PUP Puck dodaje, iż odnotowywany niski poziom płac oraz niezatrudnianie pracowników na umowę o pracę są wynikiem m.in. wysokich kosztów związanych z zatrudnieniem pracownika.

<sup>10</sup> Sztanderska U., Góra M. 2006. „Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy. Przewodnik”, MPiPS, Warszawa.

<sup>11</sup> Sztanderska U., Góra M. 2006. „Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy. Przewodnik”, MPiPS, Warszawa.

W związku z faktem, iż warunki pracy przedstawiane w ofertach pracy kierowanych do PUP często są nieatrakcyjne, część z nich nie zostanie zrealizowana mimo tego, że w ewidencji bezrobotnych znajdują się osoby w poszukiwanych zawodach (w tym także osoby z odpowiednim doświadczeniem czy kompetencjami).

W przypadku części zawodów, w których zarejestrowani są bezrobotni i zgłaszane są wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, popyt na pracę nie zostanie zaspokojony ze względu na wysokie wymagania pracodawców względem kandydatów do pracy. Osoba bezrobotna, oprócz formalnego „posiadania” poszukiwanego przez pracodawcę zawodu, musi także dysponować odpowiednim doświadczeniem, posiadać odpowiednie umiejętności i uprawnienia oraz być dyspozycyjna. Pracodawcy często mają także preferencje co do wieku czy płci pracownika (choć wymagania te nie mogą zostać umieszczone w treści oferty zgłaszanej do PUP).

Autorzy raportu „Pomorski barometr zawodowy – diagnozowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym rynku pracy województwa pomorskiego. Raport 2012” zauważają, iż cechy osobowe kandydata stają się podstawowym kryterium wyboru pracownika w przypadku zawodów, na które jest duże zapotrzebowanie i w których nie jest trudno znaleźć pracownika. Jak tłumaczą autorzy: „Wynika to prawdopodobnie z faktu, iż pracodawcy mają kandydatów do pracy spełniających wymogi co do kwalifikacji zawodowych, a to, co jest dla nich faktycznym problemem, to odpowiednie cechy osobowe”.

Jak zauważają pracownicy powiatowych urzędów pracy, w przypadku zawodów wysokonadwyżkowych szansa uzyskania pracy przez bezrobotnych w tych zawodach jest znikoma, chyba że zdecydują się oni na zmianę kwalifikacji. **W województwie pomorskim w 2012 r. zawodem odznaczającym się najwyższym poziomem nadwyżki był technik ekonomista.** Wysokim poziomem wskaźnika intensywności nadwyżki charakteryzowały się również zawody: **technik hotelarstwa, technik żywienia i gospodarstwa domowego, rolnik oraz technik leśnik.** Wszystkie te zawody (za wyjątkiem technika leśnika) znajdowały się na czele rankingu 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności nadwyżki również w 2011 r.

#### • Niedopasowanie popytu i podaży pracy a system kształcenia

Można zauważyć, iż tempo przemian ekonomicznych i technologicznych w Polsce i na świecie sprawia, iż często kwalifikacje zawodowe zdobyte w procesie kształcenia nie odpowiadają zapotrzebowaniom zgłaszanym przez pracodawców. Kwestia ta znajduje odzwierciedlenie w sytuacji wielu kategorii bezrobotnych na rynku pracy, między innymi:

- absolwentów – problem stanowić może zarówno niezgodność kierunku kształcenia z potrzebami rynku pracy, jak i niewystarczający do podjęcia pracy zakres umiejętności i doświadczeń zawodowych, które absolwenci nabyli w trakcie nauki.

PUP Gdynia zauważa, iż „panuje opinia, że szkoła obecnie dostarcza na rynek jedynie »półprodukt«, który winien być uzupełniony przez pracodawców o praktykę zawodową”. Pracodawcy jednak nie zawsze gotowi są do ponoszenia kosztów inwestycji w młodych pracownikach i poszukują kandydatów bardziej doświadczonych – specjalistów (przykładem jest tu zawód technik informatyk [został on szczegółowo opisany w podrozdziale 3.2.3. niniejszego raportu]);

- osób starszych zwalnianych po przepracowaniu wielu lat w jednym zakładzie pracy, jeśli w trakcie pracy nie podnosiły one swoich kwalifikacji (zawodem, w przypadku którego mamy do czynienia z tym problemem, jest ślusarz [zawód ten został szczegółowo opisany w podrozdziale 3.2.2. niniejszego raportu]);
- osób, które długo pozostawały bezrobotne i ich kwalifikacje, zarówno te nabyte w toku edukacji, jak i podczas pracy, uległy przedawnieniu.

W części zawodów zdobycie formalnych kwalifikacji (lub ich uaktualnienie) jest warunkiem niezbędnym podjęcia pracy. PUP Gdynia jako przykład zawodu, w którym niezwykle ważne są posiadane uprawnienia, podaje spawacza. **Zawody „spawalnicze” były w 2012 r. licznie reprezentowane na liście zawodów o największym wskaźniku intensywności deficytu.**

**W województwie pomorskim w 2012 r., podobnie jak w roku poprzednim, zawodem, który charakteryzował się największym wskaźnikiem intensywności deficytu zawodu, był operator automatów spawalniczych** (wskaźniku intensywności deficytu równy 130,5000). Na liście 30 zawodów o największym wskaźniku intensywności deficytu w województwie pomorskim w 2012 r. znajdowały się również zawody: spawacz metodą MAG (70,8125), spawacz metodą TIG (34,0000) oraz spawacz metodą MIG (25,3125). W badaniu w ramach projektu „Pomorski barometr zawodowy...” grupa zawodów Spawacze i pokrewni (7212) uzyskała najwyższą pozycję zarówno w rankingu zapotrzebowania pracodawców, jak i deficytowości.

W ramach podsumowania zacytować można autorów raportu „Pomorski barometr zawodowy...”: „możliwe jest (...) wyposażenie bezrobotnych funkcjonujących w zawodach, w których łatwo znaleźć pracownika [tzn. w zawodach nadwyżkowych] (...), w konkretne kwalifikacje i umiejętności charakterystyczne dla zawodów z grup zawodów z kategorii deficytowych”. Znajomość potrzeb pracodawców powinna więc skłaniać osoby bezrobotne do podnoszenia swoich kwalifikacji – zarówno samodzielnie, jak i we współpracy z PUP.

## ANEKS STATYSTYCZNY

---



30 zawodów, w których w 2012 r. rejestrowało się w województwie pomorskim najwięcej bezrobotnych kobiet.....	49
30 zawodów, w których w 2012 r. rejestrowało się w województwie pomorskim najwięcej bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki .....	50
Rejestrujący się bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłaszane do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego w 2012 r. według sekcji PKD.....	51
Lista zawodów, w których zgłoszono do PUP 400 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie POMORSKIM w 2012 r. ....	52
Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w:	
powiecie BYTOWSKIM w 2012 r. ....	53
powiecie CHOJNICKIM w 2012 r. ....	54
powiecie CZŁUCHOWSKIM w 2012 r. ....	55
powiecie GDAŃSKIM w 2012 r. ....	56
powiecie KARTUSKIM w 2012 r. ....	57
powiecie KOŚCIERSKIM w 2012 r. ....	58
powiecie KWIDZYŃSKIM w 2012 r. ....	59
powiecie LĘBORSKIM w 2012 r. ....	60
powiecie MALBORSKIM w 2012 r. ....	61
powiecie NOWODWORSKIM w 2012 r. ....	62
powiecie PUCKIM w 2012 r. ....	63
powiecie SŁUPSKIM w 2012 r. ....	64
powiecie STAROGARDZKIM w 2012 r. ....	66
powiecie SZTUMSKIM w 2012 r. ....	67
powiecie TCZEWSKIM w 2012 r. ....	68
powiecie WEJHEROWSKIM w 2012 r. ....	69
GDAŃSKU w 2012 r. ....	71
GDYNI w 2012 r. ....	73
SŁUPSKU w 2012 r. ....	75
SOPOCIE w 2012 r. ....	76

**30 zawodów, w których w 2012 r. rejestrowało się w województwie pomorskim  
najwięcej bezrobotnych kobiet**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Udział bezrobotnych kobiet w ogółem
1	522301	Sprzedawca	13 426	12 069	89,9%
2	331403	Technik ekonomista	2 882	2 484	86,2%
3	753105	Krawiec	1 989	1 940	97,5%
4	512001	Kucharz	2 454	1 484	60,5%
5	514101	Fryzjer	1 338	1 252	93,6%
6	911207	Sprzątaczką biurową	1 285	1 225	95,3%
7	515303	Robotnik gospodarczy	3 167	1 182	37,3%
8	411004	Technik prac biurowych	1 095	955	87,2%
9	235107	Pedagog	1 048	934	89,1%
10	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1 478	878	59,4%
11	513101	Kelner	1 028	837	81,4%
12	522305	Technik handlowiec	1 089	829	76,1%
13	821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	1 275	814	63,8%
14	753303	Szwaczka	778	765	98,3%
15	512002	Kucharz małej gastronomii	1 343	704	52,4%
16	263102	Ekonomista	1 026	684	66,7%
17	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	908	660	72,7%
18	941201	Pomoc kuchenna	754	648	85,9%
19	422402	Technik hotelarstwa	666	569	85,4%
20	331301	Księgowy	579	556	96,0%
21	334306	Technik administracji	583	533	91,4%
22	523002	Kasjer handlowy	584	529	90,6%
23	242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	677	516	76,2%
24	751201	Cukiernik	984	501	50,9%
25	613003	Rolnik	694	464	66,9%
26	751103	Przetwórcą ryb	555	433	78,0%
27	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	675	418	61,9%
26	753605	Obuwnik przemysłowy	452	409	90,5%
29	932101	Pakowacz	581	409	70,4%
30	242217	Specjalista administracji publicznej	561	395	70,4%
Ponadto zarejestrowało się:					
	000000	Bez zawodu	32 468	15 512	47,8%
<b>Suma</b>			<b>78 422</b>	<b>51 588</b>	<b>65,8%</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>49,3%</b>	<b>66,7%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem</b>			<b>159 189</b>	<b>77 368</b>	<b>48,6%</b>

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**30 zawodów, w których w 2012 r. rejestrowało się w województwie pomorskim najwięcej bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotni do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	Udział bezrobotnych do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki w ogółem
1	522301	Sprzedawca	13 426	974	7,3%
2	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	2 035	413	20,3%
3	331403	Technik ekonomista	2 882	387	13,4%
4	512002	Kucharz małej gastronomii	1 343	366	27,3%
5	514101	Fryzjer	1 338	301	22,5%
6	235107	Pedagog	1 048	291	27,8%
7	351203	Technik informatyk	916	253	27,6%
8	422402	Technik hotelarstwa	666	222	33,3%
9	752205	Stolarz	2 488	204	8,2%
10	242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	677	168	24,8%
11	242217	Specjalista administracji publicznej	561	166	29,6%
12	263102	Ekonomista	1 026	164	16,0%
13	512001	Kucharz	2 454	160	6,5%
14	522305	Technik handlowiec	1 089	136	12,5%
15	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	908	119	13,1%
16	263401	Psycholog	237	108	45,6%
17	311204	Technik budownictwa	617	108	17,5%
18	722204	Ślusarz	3 449	103	3,0%
19	242224	Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	170	92	54,1%
20	311504	Technik mechanik	1 436	90	6,3%
21	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	302	90	29,8%
22	264302	Filolog – filologia obcojęzyczna	238	88	37,0%
23	213303	Specjalista ochrony środowiska	208	87	41,8%
24	741103	Elektryk	318	81	25,5%
25	711202	Murarz	2 711	79	2,9%
26	751201	Cukiernik	984	76	7,7%
27	216101	Architekt	215	74	34,4%
26	263304	Politolog	365	74	20,3%
29	214202	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	230	73	31,7%
30	513101	Kelner	1 028	71	6,9%
Ponadto zarejestrowało się:					
	000000	Bez zawodu	32 468	5 826	17,9%
<b>Suma</b>			<b>77 833</b>	<b>11 444</b>	<b>14,7%</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>48,9%</b>	<b>68,3%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem</b>			<b>159 189</b>	<b>16 744</b>	<b>10,5%</b>

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Rejestrujący się bezrobotni\* oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej\*\*  
zgłaszane do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego w 2012 r.  
według sekcji PKD**

Kod sekcji PKD	Nazwa sekcji PKD	Bezrobotni		Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	
		liczba	udział	liczba	udział
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2 952	2,2%	395	0,7%
B	Górnictwo i wydobywanie	103	0,1%	34	0,1%
C	Przetwórstwo przemysłowe	24 670	18,7%	12 403	23,0%
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	453	0,3%	192	0,4%
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	996	0,8%	372	0,7%
F	Budownictwo	14 551	11,0%	5 847	10,8%
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	24 521	18,5%	7 203	13,4%
H	Transport i gospodarka magazynowa	3 389	2,6%	1 367	2,5%
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	5 534	4,2%	2 608	4,8%
J	Informacja i komunikacja	821	0,6%	797	1,5%
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1 713	1,3%	1 369	2,5%
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1 079	0,8%	571	1,1%
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2 800	2,1%	1 730	3,2%
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	7 003	5,3%	5 548	10,3%
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	5 883	4,4%	7 220	13,4%
P	Edukacja	3 125	2,4%	1 871	3,5%
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2 823	2,1%	2 252	4,2%
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1 697	1,3%	1 116	2,1%
S	Pozostała działalność usługowa	10 780	8,2%	1 009	1,9%
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	944	0,7%	3	0,0%
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	82	0,1%	1	0,0%
-	Działalność nie zidentyfikowana	16 316	12,3%	x	x
<b>Suma</b>		<b>132 235</b>	<b>100,0%</b>	<b>53 908</b>	<b>100,0%</b>
Bezrobotni dotychczas niepracujący		26 954	x	x	x
<b>Ogółem</b>		<b>159 189</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

\* według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy

\*\* według rodzaju działalności gospodarczej prowadzonej przez pracodawcę, który dane miejsce zgłasza do urzędu pracy

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono do PUP 400 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie POMORSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	721204	Spawacz metodą MAG	1 133	16	70,8125
2	721205	Spawacz metodą MIG	405	16	25,3125
3	341202	Opiekun osoby starszej	566	75	7,5467
4	721402	Monter kadłubów okrętowych	952	356	2,6742
5	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	645	303	2,1287
6	332203	Przedstawiciel handlowy	930	546	1,7033
7	751103	Przetwórcza ryb	859	555	1,5477
8	515303	Robotnik gospodarczy	4 499	3 167	1,4206
9	411004	Technik prac biurowych	1 374	1 095	1,2548
10	941201	Pomoc kuchenna	596	754	0,7905
11	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	614	789	0,7782
12	911207	Sprzątaczką biurowa	839	1 285	0,6529
13	931301	Robotnik budowlany	1 354	2 536	0,5339
14	513101	Kelner	525	1 028	0,5107
15	432103	Magazynier	617	1 413	0,4367
16	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	524	1 478	0,3545
17	512001	Kucharz	781	2 454	0,3183
18	711202	Murarz	735	2 711	0,2711
19	752205	Stolarz	535	2 488	0,2150
20	522301	Sprzedawca	2 678	13 426	0,1995
21	722204	Ślusarz	606	3 449	0,1757
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:					
	000000	Bez zawodu	1 704	32 468	x
<b>Suma</b>			<b>23 471</b>	<b>72 408</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>43,5%</b>	<b>45,5%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>53 908</b>	<b>159 189</b>	<b>x</b>

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie BYTOWSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	751402	Przetwórcza owoców i warzyw	20	0	MAX	zawody deficytowe
2	933304	Robotnik magazynowy	21	1	21,0000	
3	515303	Robotnik gospodarczy	559	38	14,7105	
4	341202	Opiekun osoby starszej	53	4	13,2500	
5	332203	Przedstawiciel handlowy	25	3	8,3333	
6	325905	Opiekunka dziecięca	22	4	5,5000	
7	333105	Spedytor	23	5	4,6000	
8	341204	Opiekunka środowiskowa	26	7	3,7143	
9	941201	Pomoc kuchenna	21	20	1,0500	zawód zrównoważony
10	931301	Robotnik budowlany	41	46	0,8913	zawody nadwyżkowe
11	911207	Sprzątaczką biurową	36	42	0,8571	
12	522301	Sprzedawca	126	654	0,1927	
13	752205	Stolarz	35	216	0,1620	
14	722204	Ślusarz	26	393	0,0662	
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:						
	000000	Bez zawodu	37	1 625	×	
<b>Suma</b>			<b>1 071</b>	<b>3 058</b>	<b>×</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>53,0%</b>	<b>36,9%</b>	<b>×</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>2 019</b>	<b>8 295</b>	<b>×</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie CHOJNICKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	721204	Spawacz metodą MAG	279	0	MAX
2	341202	Opiekun osoby starszej	92	0	MAX
3	751104	Rozbieracz-wykrawacz	68	0	MAX
4	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	59	0	MAX
5	411003	Pracownik kancelaryjny	46	0	MAX
6	524902	Doradca klienta	44	0	MAX
7	541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	35	0	MAX
8	412001	Sekretarka	32	0	MAX
9	721404	Monter konstrukcji stalowych	32	0	MAX
10	741103	Elektryk	32	0	MAX
11	241202	Doradca finansowy	27	0	MAX
12	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	20	0	MAX
13	532201	Opiekunka domowa	70	1	70,0000
14	832202	Kierowca samochodu dostawczego	28	1	28,0000
15	515303	Robotnik gospodarczy	316	20	15,8000
16	332203	Przedstawiciel handlowy	58	5	11,6000
17	753303	Szwaczka	91	8	11,3750
18	931301	Robotnik budowlany	87	11	7,9091
19	941201	Pomoc kuchenna	23	3	7,6667
20	713201	Lakiernik	20	3	6,6667
21	411004	Technik prac biurowych	103	23	4,4783
22	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	26	6	4,3333
23	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	26	9	2,8889
24	751103	Przetwórcza ryb	28	10	2,8000
25	432103	Magazynier	35	20	1,7500
26	334306	Technik administracji	47	70	0,6714
27	512001	Kucharz	48	104	0,4615
28	752208	Stolarz meblowy	50	153	0,3268
29	522301	Sprzedawca	184	571	0,3222
30	711202	Murarz	47	178	0,2640
31	752205	Stolarz	48	191	0,2513
32	722204	Ślusarz	30	433	0,0693
<b>Suma</b>			<b>2 131</b>	<b>1 820</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>69,2%</b>	<b>22,2%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>3 080</b>	<b>8 191</b>	<b>x</b>

zawody  
deficytowe

zawody  
nadwyżkowe

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie CZŁUCHOWSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	241202	Doradca finansowy	70	0	MAX	zawody deficytowe
2	341202	Opiekun osoby starszej	20	0	MAX	
3	541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	20	0	MAX	
4	332203	Przedstawiciel handlowy	63	3	21,0000	
5	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	23	3	7,6667	
6	411004	Technik prac biurowych	66	12	5,5000	
7	611307	Ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych	49	11	4,4545	
8	941201	Pomoc kuchenna	33	8	4,1250	
9	515303	Robotnik gospodarczy	263	77	3,4156	
10	325905	Opiekunka dziecięca	27	10	2,7000	
11	931301	Robotnik budowlany	103	47	2,1915	
12	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	21	11	1,9091	
13	751105	Rzeźnik-wędliniarz	27	20	1,3500	
14	911207	Sprzątaczką biurowa	53	40	1,3250	
15	334306	Technik administracji	23	23	1,0000	zawód zrównoważony
16	522301	Sprzedawca	79	350	0,2257	zawody nadwyżkowe
17	711202	Murarz	20	165	0,1212	
<b>Suma</b>			<b>960</b>	<b>780</b>	<b>×</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>51,9%</b>	<b>12,0%</b>	<b>×</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>1 850</b>	<b>6 502</b>	<b>×</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.



**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie GDAŃSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	832202	Kierowca samochodu dostawczego	24	1	24,0000
2	722314	Tokarz w metalu	21	8	2,6250
3	332203	Przedstawiciel handlowy	23	15	1,5333
4	722204	Ślusarz	32	61	0,5246
5	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	20	40	0,5000
6	522301	Sprzedawca	50	362	0,1381
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:					
	0000	Bez zawodu	101	1 245	×
<b>Suma</b>			<b>271</b>	<b>1 732</b>	<b>×</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>23,6%</b>	<b>36,4</b>	<b>×</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>1 148</b>	<b>4 755</b>	<b>×</b>

zawody  
deficytowe

zawody  
nadwyżkowe

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie KARTUSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	721204	Spawacz metodą MAG	46	0	MAX	zawody deficytowe
2	712403	Monter izolacji przemysłowych	29	0	MAX	
3	721402	Monter kadłubów okrętowych	58	9	6,4444	
4	751102	Jeliciarz	20	4	5,0000	
5	712606	Monter rurociągów okrętowych	20	6	3,3333	
6	325905	Opiekunka dziecięca	20	8	2,5000	
7	411004	Technik prac biurowych	178	78	2,2821	
8	331301	Księgowy	24	27	0,8889	zawody nadwyżkowe
9	753303	Szwaczka	26	32	0,8125	
10	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	93	135	0,6889	
11	931301	Robotnik budowlany	62	121	0,5124	
12	515303	Robotnik gospodarczy	78	156	0,5000	
13	432103	Magazynier	20	61	0,3279	
14	711202	Murarz	29	130	0,2231	
15	512001	Kucharz	25	147	0,1701	
16	522301	Sprzedawca	42	780	0,0538	
Suma			770	1 694	×	
Procent z ogółem			49,7%	23,6%	×	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni			1 550	7 172	×	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie KOŚCIERSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	712401	Monter izolacji budowlanych	81	12	6,7500
2	711601	Brukarz	36	9	4,0000
3	411004	Technik prac biurowych	98	27	3,6296
4	711501	Cieśla	27	8	3,3750
5	811105	Operator koparko-ładowarki	23	10	2,3000
6	832203	Kierowca samochodu osobowego	34	15	2,2667
7	515303	Robotnik gospodarczy	289	148	1,9527
8	334306	Technik administracji	32	21	1,5238
9	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	89	67	1,3284
10	911207	Sprzątaczką biurowa	29	25	1,1600
11	941201	Pomoc kuchenna	41	52	0,7885
12	932101	Pakowacz	30	46	0,6522
13	711202	Murarz	74	123	0,6016
14	712601	Hydraulik	20	35	0,5714
15	931205	Robotnik drogowy	29	52	0,5577
16	432103	Magazynier	25	63	0,3968
17	931301	Robotnik budowlany	106	274	0,3869
18	522301	Sprzedawca	180	660	0,2727
19	722204	Ślusarz	21	81	0,2593
20	752205	Stolarz	35	157	0,2229
21	512001	Kucharz	26	120	0,2167
22	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	22	142	0,1549
Suma			1 347	2 147	x
Procent z ogółem			60,8%	39,3%	x
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni			2 217	5 466	x

zawody  
deficytowe

zawody  
nadwyżkowe

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie KWIDZYŃSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	821905	Monter wyrobów z drewna	26	1	26,0000	zawody deficytowe
2	611104	Rolnik upraw polowych	26	4	6,5000	
3	911203	Pokojowa	53	11	4,8182	
4	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	58	25	2,3200	
5	332203	Przedstawiciel handlowy	22	10	2,2000	
6	411004	Technik prac biurowych	75	61	1,2295	
7	325905	Opiekunka dziecięca	25	26	0,9615	zawód zrównoważony
8	921401	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	26	39	0,6667	zawody nadwyżkowe
9	515303	Robotnik gospodarczy	121	300	0,4033	
10	432103	Magazynier	38	106	0,3585	
11	931301	Robotnik budowlany	40	167	0,2395	
12	512001	Kucharz	24	149	0,1611	
13	711202	Murarz	39	254	0,1535	
14	522301	Sprzedawca	66	560	0,1179	
Suma			639	1 713	x	
Procent z ogółem			44,2%	19,4%	x	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni			1 446	8 821	x	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie LĘBORSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	721205	Spawacz metodą MIG	31	0	MAX
2	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	21	0	MAX
3	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	63	4	15,7500
4	911203	Pokojowa	36	5	7,2000
5	941201	Pomoc kuchenna	69	10	6,9000
6	515303	Robotnik gospodarczy	155	23	6,7391
7	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	309	47	6,5745
8	911207	Sprzątaczką biurowa	53	12	4,4167
9	751103	Przetwórcą ryb	160	37	4,3243
10	222101	Pielęgniarka	22	7	3,1429
11	753303	Szwaczka	32	19	1,6842
12	931301	Robotnik budowlany	58	40	1,4500
13	513101	Kelner	27	24	1,1250
14	512001	Kucharz	37	98	0,3776
15	522301	Sprzedawca	120	416	0,2885
16	711202	Murarz	41	150	0,2733
17	722204	Ślusarz	24	114	0,2105
<b>Suma</b>			<b>1 258</b>	<b>1 006</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>54,9%</b>	<b>16,8%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>2 293</b>	<b>5 980</b>	<b>x</b>

zawody  
deficytowe

zawody  
nadwyżkowe

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie MALBORSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	515303	Robotnik gospodarczy	1 262	503	2,5089	zawody deficytowe
2	411004	Technik prac biurowych	86	39	2,2051	
3	334306	Technik administracji	30	19	1,5789	
4	332203	Przedstawiciel handlowy	20	24	0,8333	zawody nadwyżkowe
5	432103	Magazynier	42	67	0,6269	
6	512001	Kucharz	44	110	0,4000	
7	753303	Szwaczka	34	87	0,3908	
8	931301	Robotnik budowlany	32	106	0,3019	
9	522301	Sprzedawca	151	746	0,2024	
Suma			1 701	1 701	×	
Procent z ogółem			72,4%	22,5%	×	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni			2 350	7 552	×	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie NOWODWORSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	44	3	14,6667
2	721404	Monter konstrukcji stalowych	20	3	6,6667
3	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	36	6	6,0000
4	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	29	5	5,8000
5	712606	Monter rurociągów okrętowych	33	7	4,7143
6	721402	Monter kadłubów okrętowych	50	12	4,1667
7	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	24	9	2,6667
8	411004	Technik prac biurowych	64	26	2,4615
9	515303	Robotnik gospodarczy	274	162	1,6914
10	911203	Pokojowa	40	36	1,1111
11	941201	Pomoc kuchenna	36	53	0,6792
12	522301	Sprzedawca	91	434	0,2097
<b>Suma</b>			<b>741</b>	<b>756</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>51,1%</b>	<b>19,7%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>1 450</b>	<b>3 842</b>	<b>x</b>

zawody deficytowe

zawody nadwyżkowe

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie PUCKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	721204	Spawacz metodą MAG	26	0	MAX	zawody deficytowe
2	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	44	7	6,2857	
3	515303	Robotnik gospodarczy	117	40	2,9250	
4	911203	Pokojowa	39	16	2,4375	
5	411004	Technik prac biurowych	79	43	1,8372	
6	941201	Pomoc kuchenna	35	30	1,1667	
7	513101	Kelner	37	69	0,5362	zawody nadwyżkowe
8	931301	Robotnik budowlany	37	81	0,4568	
9	512001	Kucharz	50	151	0,3311	
10	751103	Przetwórcza ryb	36	148	0,2432	
11	752205	Stolarz	28	117	0,2393	
12	522301	Sprzedawca	60	504	0,1190	
<b>Suma</b>			<b>588</b>	<b>1 206</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>45,9%</b>	<b>22,1%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>1 280</b>	<b>5 459</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.



**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie SŁUPSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	721204	Spawacz metodą MAG	46	0	MAX
2	721401	Monter bram	37	0	MAX
3	932912	Robotnik przy myciu części i zespołów	30	0	MAX
4	524904	Hostessa	28	0	MAX
5	531102	Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	27	0	MAX
6	422401	Recepcjonista hotelowy	26	0	MAX
7	132103	Kierownik działu produkcji	23	0	MAX
8	721205	Spawacz metodą MIG	22	0	MAX
9	214109	Specjalista kontroli jakości	21	0	MAX
10	333201	Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	20	0	MAX
11	832202	Kierowca samochodu dostawczego	30	2	15,0000
12	932904	Patroszacz ryb	30	2	15,0000
13	343901	Animador kultury	24	2	12,0000
14	132301	Kierownik budowy	22	2	11,0000
15	722307	Operator obrabiarek skrawających	21	3	7,0000
16	332203	Przedstawiciel handlowy	44	8	5,5000
17	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	22	4	5,5000
18	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	21	4	5,2500
19	751103	Przetwórcza ryb	436	92	4,7391
20	515303	Robotnik gospodarczy	306	82	3,7317
21	741103	Elektryk	29	9	3,2222
22	611306	Ogrodnik terenów zieleni	40	13	3,0769
23	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	26	9	2,8889
24	234201	Nauczyciel przedszkola	22	9	2,4444
25	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	47	20	2,3500
26	932101	Pakowacz	61	26	2,3462
27	422602	Recepcjonista	23	10	2,3000
28	941201	Pomoc kuchenna	89	43	2,0698
29	513101	Kelner	131	74	1,7703
30	432103	Magazynier	38	24	1,5833
31	911203	Pokojuowa	36	24	1,5000
32	712601	Hydraulik	28	20	1,4000
33	411004	Technik prac biurowych	47	48	0,9792

zawody  
deficytowe

zawód  
zrównoważony

ciąg dalszy tabeli na następnej stronie

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie SŁUPSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) cd.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
34	512001	Kucharz	117	147	0,7959
35	931301	Robotnik budowlany	53	89	0,5955
36	911207	Sprzątaczką biurowa	37	63	0,5873
37	722204	Ślusarz	125	325	0,3846
38	522301	Sprzedawca	182	491	0,3707
39	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	23	70	0,3286
40	751204	Piekarz	26	84	0,3095
41	711202	Murarz	40	168	0,2381
42	752205	Stolarz	21	111	0,1892
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:					
	000000	Bez zawodu	87	2 666	x
<b>Suma</b>			<b>2 564</b>	<b>4 744</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>68,6%</b>	<b>53,8%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>3 735</b>	<b>8 814</b>	<b>x</b>

zawody nadwyżkowe

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie STAROGARDZKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	721205	Spawacz metodą MIG	20	0	MAX	zawody deficytowe
2	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	45	1	45,0000	
3	241306	Specjalista do spraw finansów	22	1	22,0000	
4	731502	Hutnik – dmuchacz szkła	20	2	10,0000	
5	431101	Asystent do spraw księgowości	23	5	4,6000	
6	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	22	5	4,4000	
7	712703	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	24	11	2,1818	
8	412001	Sekretarka	23	14	1,6429	
9	711501	Cieśla	31	20	1,5500	
10	711404	Zbrojarz	47	37	1,2703	
11	711903	Monter rusztowań	26	25	1,0400	zawody zrównoważone
12	513101	Kelner	38	37	1,0270	
13	332203	Przedstawiciel handlowy	62	61	1,0164	
14	753402	Tapicer	72	71	1,0141	
15	411004	Technik prac biurowych	56	64	0,8750	zawody nadwyżkowe
16	712101	Dekarz	24	40	0,6000	
17	752208	Stolarz meblowy	35	61	0,5738	
18	962902	Dozorca	31	57	0,5439	
19	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	55	106	0,5189	
20	941201	Pomoc kuchenna	30	64	0,4688	
21	711202	Murarz	100	233	0,4292	
22	711601	Brukarz	22	59	0,3729	
23	753303	Szwaczka	46	124	0,3710	
24	514101	Fryzjer	32	95	0,3368	
25	512001	Kucharz	35	111	0,3153	
26	722204	Ślusarz	66	224	0,2946	
27	752205	Stolarz	77	330	0,2333	
28	515303	Robotnik gospodarczy	130	681	0,1909	
29	931301	Robotnik budowlany	77	442	0,1742	
30	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	20	117	0,1709	
31	911207	Sprzątaczką biurowa	29	173	0,1676	
32	432103	Magazynier	22	135	0,1630	
33	522301	Sprzedawca	201	1 287	0,1562	
34	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	25	228	0,1096	
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:						
	000000	Bez zawodu	476	2 311	x	
<b>Suma</b>			<b>2 064</b>	<b>7 232</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>55,9%</b>	<b>60,7%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>3 691</b>	<b>11 916</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie SZTUMSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	412001	Sekretarka	20	0	MAX	zawody deficytowe
2	962906	Woźny	39	9	4,3333	
3	931205	Robotnik drogowy	32	9	3,5556	
4	611306	Ogrodnik terenów zieleni	28	9	3,1111	
5	931301	Robotnik budowlany	32	58	0,5517	zawody nadwyżkowe
6	515303	Robotnik gospodarczy	135	255	0,5294	
7	522301	Sprzedawca	95	396	0,2399	
<b>Suma</b>			<b>381</b>	<b>736</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>35,4%</b>	<b>15,4%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>1 077</b>	<b>4 772</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie TCZEWSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	50	1	50,0000	zawody deficytowe
2	511204	Kontroler biletów	58	4	14,5000	
3	432102	Inwentaryzator	20	2	10,0000	
4	241202	Doradca finansowy	43	5	8,6000	
5	332101	Agent ubezpieczeniowy	23	3	7,6667	
6	961302	Robotnik placowy	217	37	5,8649	
7	721204	Spawacz metodą MAG	41	7	5,8571	
8	712401	Monter izolacji budowlanych	22	6	3,6667	
9	713103	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	33	10	3,3000	
10	741103	Elektryk	28	9	3,1111	
11	721404	Monter konstrukcji stalowych	31	10	3,1000	
12	712501	Monter / składacz okien	163	89	1,8315	
13	341202	Opiekun osoby starszej	23	13	1,7692	
14	722312	Szlifierz metali	35	26	1,3462	
15	332203	Przedstawiciel handlowy	43	34	1,2647	
16	711601	Brukarz	29	28	1,0357	zawody zrównoważone
17	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	30	31	0,9677	
18	751103	Przetwórcza ryb	60	68	0,8824	zawody nadwyżkowe
19	524902	Doradca klienta	53	69	0,7681	
20	411004	Technik prac biurowych	86	112	0,7679	
21	711501	Cieśla	22	30	0,7333	
22	941201	Pomoc kuchenna	23	32	0,7188	
23	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	26	38	0,6842	
24	331301	Księgowy	21	34	0,6176	
25	753303	Szwaczka	20	35	0,5714	
26	514101	Fryzjer	33	58	0,5690	
27	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	47	86	0,5465	
28	512001	Kucharz	36	96	0,3750	
29	911207	Sprzątacznica biurowa	50	136	0,3676	
30	931301	Robotnik budowlany	104	311	0,3344	
31	515303	Robotnik gospodarczy	26	92	0,2826	
32	432103	Magazynier	23	106	0,2170	
33	711202	Murarz	39	180	0,2167	
34	522301	Sprzedawca	163	877	0,1859	
35	821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	29	378	0,0767	
<b>Suma</b>			<b>1 750</b>	<b>3 053</b>	<b>x</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>64,9%</b>	<b>36,6%</b>	<b>x</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>2 695</b>	<b>8 345</b>	<b>x</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie WEJHEROWSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	422301	Operator centrali telefonicznej	20	0	MAX	zawody deficytowe
2	722101	Kowal	20	1	20,0000	
3	711601	Brukarz	140	17	8,2353	
4	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	36	5	7,2000	
5	432102	Inwentaryzator	20	3	6,6667	
6	611303	Ogrodnik	25	5	5,0000	
7	411004	Technik prac biurowych	196	51	3,8431	
8	325905	Opiekunka dziecięca	28	9	3,1111	
9	712606	Monter rurociągów okrętowych	74	24	3,0833	
10	721404	Monter konstrukcji stalowych	26	10	2,6000	
11	712501	Monter / składacz okien	33	17	1,9412	
12	341202	Opiekun osoby starszej	27	15	1,8000	
13	721402	Monter kadłubów okrętowych	101	60	1,6833	
14	711501	Cieśla	43	26	1,6538	
15	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	34	29	1,1724	
16	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	21	18	1,1667	
17	711402	Betoniarz – zbrojarz	30	26	1,1538	
18	711404	Zbrojarz	21	21	1,0000	zawody zrównoważone
19	515303	Robotnik gospodarczy	78	80	0,9750	
20	234201	Nauczyciel przedszkola	22	24	0,9167	

ciąg dalszy tabeli na następnej stronie

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie WEJHEROWSKIM w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) cd.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
21	332203	Przedstawiciel handlowy	46	56	0,8214
22	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	35	43	0,8140
23	331301	Księgowy	39	60	0,6500
24	751103	Przetwórcza ryb	78	127	0,6142
25	711202	Murarz	70	135	0,5185
26	751204	Piekarz	46	95	0,4842
27	832203	Kierowca samochodu osobowego	27	59	0,4576
28	931301	Robotnik budowlany	135	297	0,4545
29	713102	Malarz budowlany	21	47	0,4468
30	741103	Elektryk	27	64	0,4219
31	513101	Kelner	31	87	0,3563
32	751201	Cukiernik	23	67	0,3433
33	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	24	76	0,3158
34	752205	Stolarz	81	286	0,2832
35	523002	Kasjer handlowy	21	77	0,2727
36	753105	Krawiec	50	193	0,2591
37	522305	Technik handlowiec	27	114	0,2368
38	432103	Magazynier	31	138	0,2246
39	911207	Sprzątaczką biurowa	20	93	0,2151
40	722204	Ślusarz	37	180	0,2056
41	522301	Sprzedawca	237	1 234	0,1921
42	512001	Kucharz	34	197	0,1726
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:					
	000000	Bez zawodu	151	1 564	x
<b>Suma</b>			<b>2 286</b>	<b>5 730</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>64,9%</b>	<b>46,6%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>3 525</b>	<b>12 293</b>	<b>x</b>

zawody nadwyżkowe

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w GDAŃSKU w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	721204	Spawacz metodą MAG	296	0	MAX	zawody deficytowe
2	721206	Spawacz metodą TIG	103	0	MAX	
3	721203	Operator zgrzewarek	40	0	MAX	
4	721405	Oczyszczacz konstrukcji stalowych	187	2	93,5000	
5	721205	Spawacz metodą MIG	153	2	76,5000	
6	713208	Piaskarz	66	2	33,0000	
7	721303	Blacharz izolacji przemysłowych	22	1	22,0000	
8	541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	44	3	14,6667	
9	722312	Szlifierz metali	99	9	11,0000	
10	721302	Blacharz budowlany	20	2	10,0000	
11	713103	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	298	31	9,6129	
12	241202	Doradca finansowy	83	9	9,2222	
13	711501	Cieśla	33	4	8,2500	
14	243302	Opiekun klienta	39	5	7,8000	
15	341202	Opiekun osoby starszej	36	5	7,2000	
16	721404	Monter konstrukcji stalowych	80	12	6,6667	
17	712403	Monter izolacji przemysłowych	26	4	6,5000	
18	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	34	7	4,8571	
19	721402	Monter kadłubów okrętowych	352	78	4,5128	
20	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	180	56	3,2143	
21	524302	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	34	11	3,0909	
22	711402	Betoniarz-zbrojarz	30	10	3,0000	
23	524404	Telemarketer	31	13	2,3846	
24	251401	Programista aplikacji	21	9	2,3333	
25	325905	Opiekunka dziecięca	29	14	2,0714	
26	741103	Elektryk	69	36	1,9167	
27	931301	Robotnik budowlany	225	124	1,8145	
28	712606	Monter rurociągów okrętowych	35	20	1,7500	
29	742201	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	28	16	1,7500	
30	721207	Spawacz ręczny gazowy	20	12	1,6667	
31	441203	Listonosz	24	18	1,3333	
32	233008	Nauczyciel języka angielskiego	39	36	1,0833	
33	721208	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	56	54	1,0370	
34	234201	Nauczyciel przedszkola	30	30	1,0000	
35	431101	Asystent do spraw księgowości	23	24	0,9583	

ciąg dalszy tabeli na następnej stronie



**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w GDAŃSKU w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) cd.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
43	332203	Przedstawiciel handlowy	118	138	0,8551
44	412001	Sekretarka	63	76	0,8289
45	711502	Cieśla szalunkowy	23	28	0,8214
46	514202	Kosmetyczka	21	27	0,7778
47	711202	Murarz	104	140	0,7429
48	712101	Dekarz	26	38	0,6842
49	911207	Sprzątaczką biurową	135	201	0,6716
50	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	62	93	0,6667
51	432103	Magazynier	176	281	0,6263
52	422602	Recepcjonista	24	42	0,5714
53	712601	Hydraulik	29	52	0,5577
54	941201	Pomoc kuchenna	66	120	0,5500
55	242217	Specjalista administracji publicznej	53	99	0,5354
56	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	72	141	0,5106
57	752205	Stolarz	67	132	0,5076
58	513101	Kelner	59	127	0,4646
59	311303	Technik elektryk	30	69	0,4348
60	512001	Kucharz	103	246	0,4187
61	522305	Technik handlowiec	43	107	0,4019
62	411004	Technik prac biurowych	57	149	0,3826
63	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	25	66	0,3788
64	514101	Fryzjer	44	127	0,3465
65	962902	Dozorca	26	80	0,3250
66	832203	Kierowca samochodu osobowego	36	113	0,3186
67	331301	Księgowy	45	150	0,3000
68	722204	Ślusarz	83	295	0,2814
69	523002	Kasjer handlowy	39	141	0,2766
70	753105	Krawiec	25	97	0,2577
71	522301	Sprzedawca	399	1 575	0,2533
72	515303	Robotnik gospodarczy	21	219	0,0959
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:					
	000000	Bez zawodu	700	4 879	×
<b>Suma</b>			<b>5 659</b>	<b>10 707</b>	<b>×</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>66,0%</b>	<b>50,6%</b>	<b>×</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>8 579</b>	<b>21 180</b>	<b>×</b>

zawody nadwyżkowe

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w GDYNI w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	721202	Operator automatów spawalniczych	257	0	MAX
2	711102	Monter konstrukcji budowlanych	40	0	MAX
3	722103	Operator pras kuźniczych	20	0	MAX
4	713207	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	300	1	300,0000
5	721204	Spawacz metodą MAG	311	2	155,5000
6	713208	Piaskarz	300	3	100,0000
7	721206	Spawacz metodą TIG	151	2	75,5000
8	432102	Inwentaryzator	40	2	20,0000
9	712614	Monter urządzeń energii odnawialnej	20	1	20,0000
10	721404	Monter konstrukcji stalowych	123	10	12,3000
11	712202	Glazurnik	29	3	9,6667
12	732301	Introligator	65	9	7,2222
13	721402	Monter kadłubów okrętowych	391	66	5,9242
14	531104	Opiekunka dziecięca domowa	20	4	5,0000
15	524404	Telemarketer	42	9	4,6667
16	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	27	8	3,3750
17	712606	Monter rurociągów okrętowych	102	31	3,2903
18	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	117	44	2,6591
19	341202	Opiekun osoby starszej	20	8	2,5000
20	325402	Technik masażysta	25	11	2,2727
21	332101	Agent ubezpieczeniowy	25	13	1,9231
22	721208	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	86	46	1,8696
23	751103	Przetwórcza ryb	50	31	1,6129
24	241202	Doradca finansowy	20	13	1,5385
25	515303	Robotnik gospodarczy	256	167	1,5329
26	713103	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	49	34	1,4412
27	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	108	75	1,4400
28	332203	Przedstawiciel handlowy	135	95	1,4211
29	712703	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	28	20	1,4000
30	524902	Doradca klienta	65	54	1,2037

zawody  
deficytowe

ciąg dalszy tabeli na następnej stronie

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w GDYNI w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) cd.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
31	832203	Kierowca samochodu osobowego	53	59	0,8983
32	311303	Technik elektryk	27	32	0,8438
33	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	53	66	0,8030
34	741213	Elektromonter okrętowy	20	26	0,7692
35	821104	Monter maszyn i urządzeń okrętowych	30	40	0,7500
36	911207	Sprzątaczką biurowa	116	177	0,6554
37	522305	Technik handlowiec	59	94	0,6277
38	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	20	33	0,6061
39	334306	Technik administracji	30	51	0,5882
40	753105	Krawiec	36	80	0,4500
41	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	34	76	0,4474
42	411004	Technik prac biurowych	74	206	0,3592
43	523002	Kasjer handlowy	29	86	0,3372
44	931301	Robotnik budowlany	51	158	0,3228
45	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	40	134	0,2985
46	331301	Księgowy	26	89	0,2921
47	512001	Kucharz	36	145	0,2483
48	722204	Ślusarz	37	180	0,2056
49	432103	Magazynier	26	161	0,1615
50	522301	Sprzedawca	24	1 063	0,0226
<b>Suma</b>			<b>4 043</b>	<b>3 718</b>	<b>x</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>78,9%</b>	<b>31,9%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>5 126</b>	<b>11 637</b>	<b>x</b>

zawody nadwyżkowe

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy  
i miejsc aktywizacji zawodowej w SŁUPSKU w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1	341202	Opiekun osoby starszej	241	0	MAX
2	241202	Doradca finansowy	82	0	MAX
3	332101	Agent ubezpieczeniowy	72	0	MAX
4	524502	Sprzedawca w stacji paliw	35	0	MAX
5	721204	Spawacz metodą MAG	35	0	MAX
6	262102	Muzealnik	34	0	MAX
7	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	29	0	MAX
8	431202	Pracownik do spraw ubezpieczeń	29	0	MAX
9	411003	Pracownik kancelaryjny	26	0	MAX
10	432102	Inwentaryzator	22	0	MAX
11	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	21	0	MAX
12	422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	100	2	50,0000
13	524404	Telemarketer	30	1	30,0000
14	721205	Spawacz metodą MIG	29	1	29,0000
15	712501	Monter / składacz okien	28	2	14,0000
16	524902	Doradca klienta	65	6	10,8333
17	422602	Recepcjonista	20	2	10,0000
18	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	29	3	9,6667
19	332203	Przedstawiciel handlowy	122	13	9,3846
20	325905	Opiekunka dziecięca	28	3	9,3333
21	721208	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	24	3	8,0000
22	524302	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	22	3	7,3333
23	911207	Sprzątaczką biurową	190	26	7,3077
24	132103	Kierownik działu produkcji	21	3	7,0000
25	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	20	3	6,6667
26	741103	Elektryk	21	4	5,2500
27	753602	Obuwnik	64	17	3,7647
28	931301	Robotnik budowlany	92	28	3,2857
29	712101	Dekarz	23	7	3,2857
30	513202	Barman	24	8	3,0000
31	941201	Pomoc kuchenna	38	13	2,9231
32	932101	Pakowacz	46	17	2,7059
33	514202	Kosmetyczka	21	9	2,3333
34	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	37	16	2,3125
35	432103	Magazynier	51	23	2,2174
36	712601	Hydraulik	21	10	2,1000
37	411004	Technik prac biurowych	73	42	1,7381
38	753303	Szwaczka	35	21	1,6667
39	832203	Kierowca samochodu osobowego	29	18	1,6111
40	515303	Robotnik gospodarczy	56	36	1,5556
41	222101	Pielęgniarka	25	17	1,4706
42	331301	Księgowy	22	16	1,3750

zawody deficytowe

ciąg dalszy tabeli na następnej stronie

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w SŁUPSKU w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) cd.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
43	513101	Kelner	58	61	0,9508	zawód zrównoważony
44	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	35	40	0,8750	
45	752205	Stolarz	43	50	0,8600	zawody nadwyżkowe
46	514101	Fryzjer	34	45	0,7556	
47	512001	Kucharz	77	104	0,7404	
48	522301	Sprzedawca	224	366	0,6120	
49	753105	Krawiec	32	60	0,5333	
50	711202	Murarz	28	76	0,3684	
51	722204	Ślusarz	49	195	0,2513	
Ponadto zgłoszono/zarejestrowało się:						
	000000	Bez zawodu	135	2 010	×	
<b>Suma</b>			<b>2 747</b>	<b>3 380</b>	<b>×</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>63,0%</b>	<b>50,1%</b>	<b>×</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>4 363</b>	<b>6 742</b>	<b>×</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Lista zawodów, w których zgłoszono 20 i więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w SOPOCIE w 2012 r.**

**Ranking według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu	
1	721205	Spawacz metodą MIG	90	0	MAX	zawody deficytowe
2	422301	Operator centrali telefonicznej	21	0	MAX	
3	332203	Przedstawiciel handlowy	64	9	7,1111	
4	515303	Robotnik gospodarczy	55	34	1,6176	
5	512001	Kucharz	26	20	1,3000	
<b>Suma</b>			<b>256</b>	<b>63</b>	<b>×</b>	
<b>Procent z ogółem</b>			<b>59,0%</b>	<b>4,3%</b>	<b>×</b>	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej/bezrobotni</b>			<b>434</b>	<b>1 455</b>	<b>×</b>	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

## CZĘŚĆ II

## 1. UWAGI METODOLOGICZNE

**Analiza popytu na pracę** przeprowadzona została na podstawie wyników badania za IV kwartał 2012 r. przeprowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny. Badanie popytu na pracę jest badaniem kwartalnym, prowadzonym metodą reprezentacyjną, która umożliwia uogólnianie wyników badania na populację generalną. Obejmuje podmioty gospodarki narodowej o liczbie zatrudnionych 1 lub więcej osób.

Przy opracowywaniu tej części raportu korzystano również z publikacji: „Popyt na pracę w województwie pomorskim w 2012 r.”, opracowanie sygnałne, Urząd Statystyczny w Gdańsku, kwiecień 2013 r. oraz „Popyt na pracę w 2012 r.”, Informacje i opracowania statystyczne, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2013 r.

Celem badania popytu na pracę jest uzyskanie informacji na temat popytu zrealizowanego i niezrealizowanego, czyli **osób pracujących i wolnych miejsc pracy** oraz **nowo utworzonych miejsc pracy**.

Zgodnie z objaśnieniami Głównego Urzędu Statystycznego:

**Popyt na pracę** to liczba miejsc pracy, które oferuje gospodarka w określonych warunkach społeczno-ekonomicznych. Przez popyt na pracę rozumiemy:

- zagospodarowane miejsca pracy, które są określane aktualną liczbą pracujących,
- wolne miejsca pracy.

**Wolne miejsca pracy** to miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

- miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nie obsadzone,
- pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
- w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

**Nowo utworzone miejsca pracy** to miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

W badaniu popytu na pracę podmioty gospodarki narodowej zostały podzielone według kryterium liczby pracujących na jednostki:

- małe – do 9 osób,
- średnie – od 10 do 49 osób,
- duże – powyżej 49 osób.

W badaniu zastosowano „Klasyfikację zawodów i specjalności” wprowadzoną na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 82, poz. 537, z późn. zm.).

Dane o miejscu pracy osób pracujących prezentowane są w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD 2007 wprowadzonej Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. (Dz.U. Nr 251, poz. 1885, z późn. zm.) i obowiązującej od 1 stycznia 2008 r.

W opracowaniu zastosowano skróty nazw sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności 2007:

- handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> – handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle;
- zakwaterowanie i gastronomia<sup>A</sup> – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

**Analizę danych o absolwentach szkół ponadgimnazjalnych w województwie pomorskim w latach 2011–2012** opracowano w oparciu o dane przekazane oraz udostępnione przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (<https://mz.praca.gov.pl>) na podstawie badania GUS (S-10) o absolwentach szkół wyższych w roku akademickim 2011/2012 (łącznie z cudzoziemcami) oraz w oparciu o dane z Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej o uczniach i absolwentach szkół ponadgimnazjalnych według stanu na 30 września 2012 r.

**Analizę danych o bezrobotnych absolwentach ze szkół ponadgimnazjalnych danego powiatu** (według stanu na 31 grudnia 2012 r.) przeprowadzono w oparciu o informacje z powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego.

**Analiza danych dotyczących zatrudnienia za pośrednictwem agencji zatrudnienia w 2012 r.** została przeprowadzona na podstawie zbiorczej informacji o działalności agencji zatrudnienia w 2012 r.<sup>12</sup> dla województwa pomorskiego. Korzystano również z publikacji „Informacja o działalności agencji zatrudnienia w 2012 r.”, Biblioteczka Rynku Pracy, Departament Rynku Pracy MPiPS, Warszawa 2013.

<sup>12</sup> Agencja zatrudnienia ma obowiązek przedstawiania marszałkowi województwa informacji o działalności agencji zatrudnienia w terminie do dnia 31 stycznia każdego roku, za rok poprzedni (zgodnie z Art. 19f. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), następnie marszałek województwa przekazuje w formie dokumentu elektronicznego ministrowi właściwemu do spraw pracy zbiorczą informację z województwa w terminie do dnia 31 marca (zgodnie z Art. 18 p. 1 tej ustawy). Informacja o działalności agencji zatrudnienia za rok 2012 jest dostępna na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku [www.wup.gdansk.pl](http://www.wup.gdansk.pl).



## 2. POPYT NA PRACĘ W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM W 2012 ROKU

W rozdziale przedstawiono wyniki badań popytu na pracę dotyczące liczby pracujących w województwie pomorskim, wolnych miejsc pracy i nowo utworzonych miejsc pracy. Dane prezentowane są według sektorów ekonomicznych, sekcji PKD 2007, sektorów własności (prywatny, publiczny) i wielkości podmiotów (małe, średnie, duże) oraz wielkich grup zawodów.

### 2.1. Pracujący

W województwie pomorskim w badaniu popytu na pracę za IV kwartał 2012 roku wzięto udział **31 557 podmiotów gospodarki narodowej**. Zdecydowana większość z nich (87,9%) należała do sektora prywatnego (sektor publiczny – 12,1%). Podmioty małe (do 9 osób) stanowiły 65,7% próby, podmioty średnie 24,2%, podmioty duże 10,1%. Najwięcej objętych badaniem jednostek – blisko co trzecia – należała do sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> (30,6% ogółu podmiotów). Wysoki udział miały również podmioty prowadzące działalność w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (13,8%) oraz budownictwo (12,8%)<sup>13</sup>.

#### Liczba pracujących

Według stanu na 31 grudnia 2012 r. w województwie pomorskim liczba pracujących w objętych badaniem podmiotach wynosiła **557 517 osób**<sup>14</sup>, z tego 386 220 osób (69,3%) pracowało w jednostkach z sektora prywatnego a 171 297 osób (30,7%) w jednostkach z sektora publicznego. Częściej niż co drugi pracujący (54,1%; 301 554 osoby) pracował w dużej jednostce. W jednostkach średnich pracował co czwarty pracujący (27,3%; 151 934 osoby) a w małych co piąty (18,7%; 104 029 osób).

Kobiety stanowiły 48,2% pracujących. Większość zatrudniona była w sektorze prywatnym (57,6%), przede wszystkim w dużych jednostkach (54,8%).

Pracujący w województwie pomorskim stanowili 5,4% wszystkich pracujących w kraju. Na tle innych województw pomorskie zajmowało 7 miejsce pod względem liczby pracujących (po województwie mazowieckim, śląskim, wielkopolskim, małopolskim, dolnośląskim i łódzkim).

#### Struktura pracujących według sektorów ekonomicznych

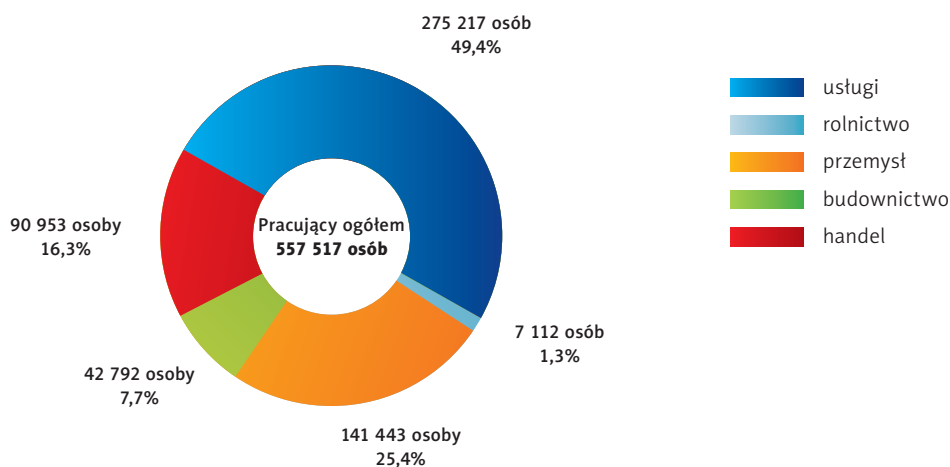
Blisko połowa pracujących w województwie pomorskim zatrudniona była w sektorze **usług** – 275 217 osób (49,4% ogółu), w tym większość w sektorze publicznym – 154 281 (56,1%) i w dużych podmiotach – 157 963 (57,4%). Kolejny pod względem liczby pracujących był **przemysł** – 141 443 osoby (25,4% ogółu), z których zdecydowana większość pracowała w sektorze prywatnym – 127 938 (90,5%) i w jednostkach dużych – 98 305 (69,5%).

W **handlu** zatrudnione były 90 953 osoby (16,3% ogółu pracujących), w tym wszystkie w sektorze prywatnym, najliczniej w małych jednostkach – 32 128 osób (35,3%). W **budownictwie** pracowały 42 792 osoby (7,7% ogółu), w tym zdecydowana większość zatrudniona była w sektorze prywatnym – 41 473 osób (96,9%). Najmniej pracujących w województwie pomorskim odnotowano w sektorze **rolnictwa** – 7 112 osób (1,3% ogółu), w tym najwięcej w sektorze prywatnym – 4 920 osób (69,2%) oraz w podmiotach dużych – 2 608 osób (36,7%).

<sup>13</sup> Opracowanie sygnałne Urzędu Statystycznego w Gdańsku z kwietnia 2013 r. „Popyt na pracę w województwie pomorskim w 2013 r.”, str. 1.

<sup>14</sup> W różnych badaniach Główny Urząd Statystyczny stosuje różne metodologie badań określających liczbę pracujących, w związku z tym liczba pracujących prezentowana w innych źródłach może różnić się od podanej w niniejszym opracowaniu (np. w 2011 r. w województwie pomorskim dla porównania liczba pracujących według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności wynosiła 744 321 osób, według statusu zatrudnienia 702 107 osób, a według metodologii badania popytu na pracę za IV kwartał 2011 r. 578 045 osób).

### Struktura pracujących według sektorów ekonomicznych województwo pomorskie stan na 31 grudnia 2012 r.



Sektor **rolnictwo** obejmuje sekcję A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. Sektor **przemysł** obejmuje sekcje: B – Górnictwo i wydobywanie, C – Przetwórstwo przemysłowe, D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją. Sektor **budownictwo** obejmuje sekcję F – Budownictwo. Sektor **handel** obejmuje sekcję G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Sektor **usługi** obejmuje sekcje: H – Transport i gospodarka magazynowa, I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, J – Informacja i komunikacja, K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, P – Edukacja, Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, S – Pozostała działalność usługowa.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań GUS.

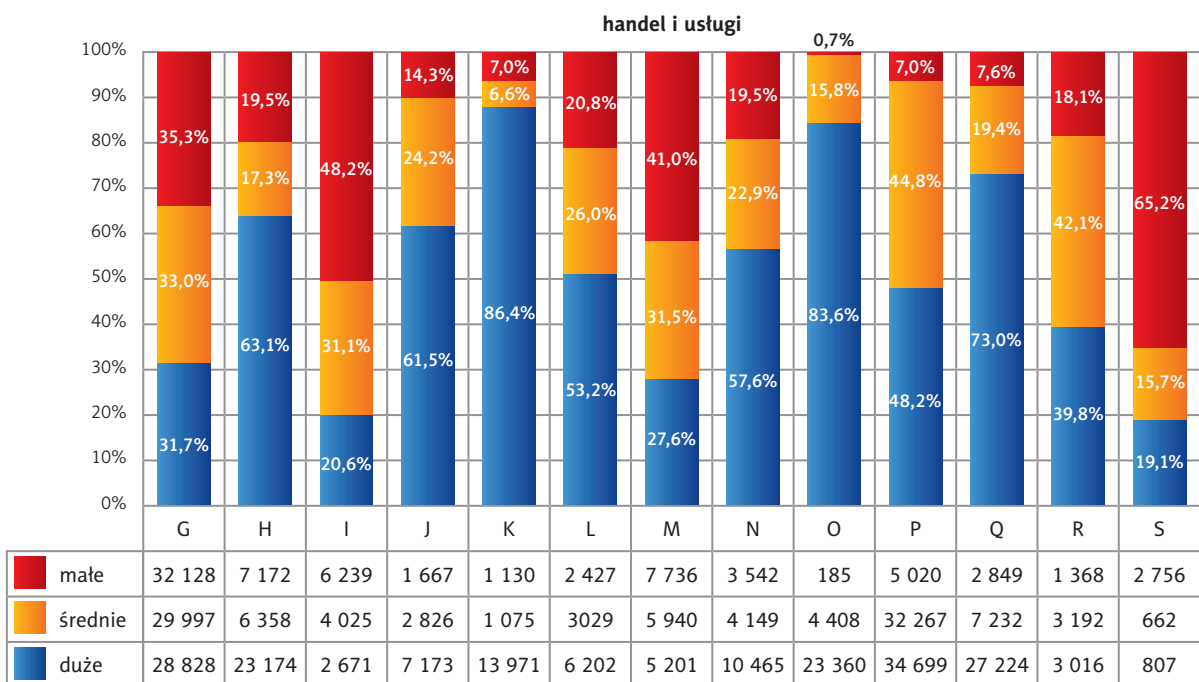
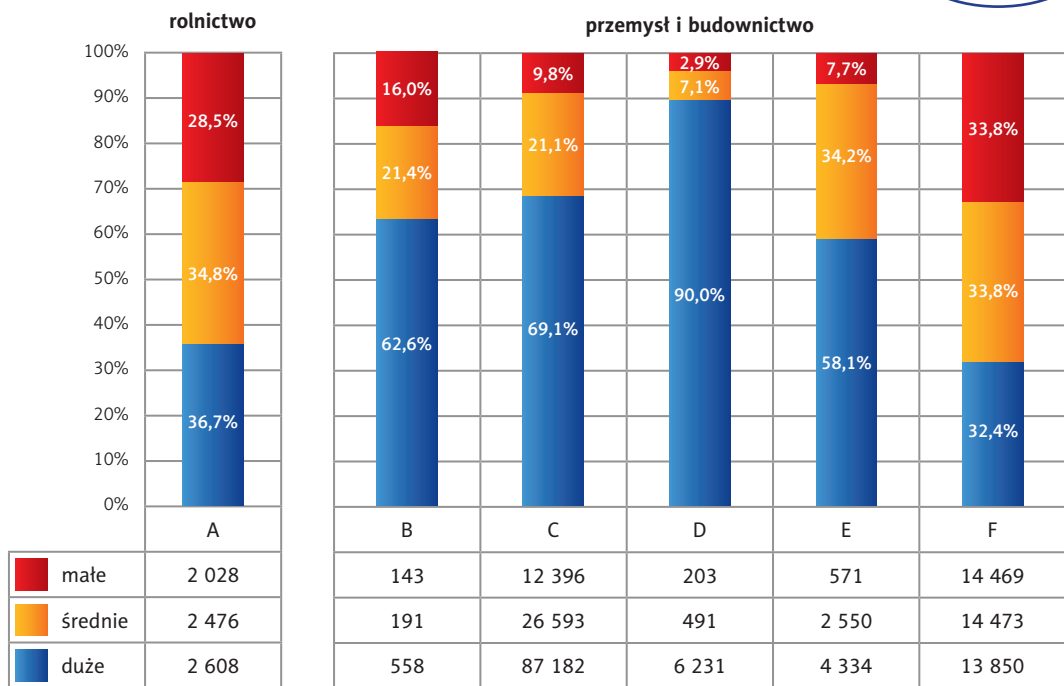
#### Struktura pracujących według sekcji PKD

Częściej niż co piąty Pomorzanie w końcu 2012 r. pracował w sekcji przetwórstwo przemysłowe (C) – 126 171 osób (22,6% ogółu pracujących). Kolejne pod względem liczby pracujących były sekcje: handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> (G) – 90 953 osoby (16,3%) oraz edukacja (P) – 71 986 osób (12,9%).

Najwięcej kobiet pracowało w jednostkach z sekcji edukacja (P) – 54,7 tys. osób (20,4% ogółu pracujących kobiet). Znaczna liczba kobiet zatrudnionych była również w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> (G) – 44,4 tys. osób (16,5% ogółu pracujących kobiet) oraz przetwórstwo przemysłowe (C) – 42,1 tys. osób (15,7%).

**Struktura pracujących według wielkości podmiotów w ramach poszczególnych sekcji PKD 2007 województwo pomorskie stan na 31 grudnia 2012 r.**

Pracujący ogółem  
557 517 osób



**Rolnictwo** A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. **Przemysł i budownictwo** B – Górnictwo i wydobywanie, C – Przetwórstwo przemysłowe, D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją, F – Budownictwo. **Handel i usługi** G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, H – Transport i gospodarka magazynowa, I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, J – Informacja i komunikacja, K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, P – Edukacja, Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, S – Pozostała działalność usługowa

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań GUS.

### Struktura pracujących według wielkości podmiotów

Ponad połowa wszystkich pracujących zatrudniona była w **dużych podmiotach** – 301 554 osoby (54,1%), w tym najwięcej w sekcji przetwórstwo przemysłowe (**C**) – 87 182 osoby.

W sektorze *przemysł i budownictwo* we wszystkich sekcjach poza budownictwem (**F**) największy udział zatrudnionych odnotowano w dużych podmiotach. Szczególnie wysoki udział pracujących w jednostkach dużych odnotowano w sekcji wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (**D**) – wyniósł 90,0%. Jeśli chodzi o sektor *handlu i usług* szczególnie wysoki udział pracujących w dużych podmiotach dotyczył sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa (**K**) – 86,4%, oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (**O**) – 83,6%.

Częściej niż co czwarty pracujący zatrudniony był w **jednostkach średnich** – 151 934 osoby (27,3%), w tym najwięcej osób w sekcjach: edukacja (**P**) – 32 267, handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> (**G**) – 29 997, oraz przetwórstwo przemysłowe (**C**) – 26 593. Największy udział pracujących w podmiotach średnich odnotowano w sekcji edukacja (**P**) – wyniósł 44,8%.

Blisko co piąty pracujący pracował w **podmiotach małych** – 104 029 osób (18,7%), w tym najwięcej w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> (**G**) – 32 128. W przypadku sekcji pozostała działalność usługowa (**S**) w małych jednostkach zatrudniona była ponad połowa pracujących w tej sekcji osób (65,2%).

### Struktura pracujących według grup zawodów

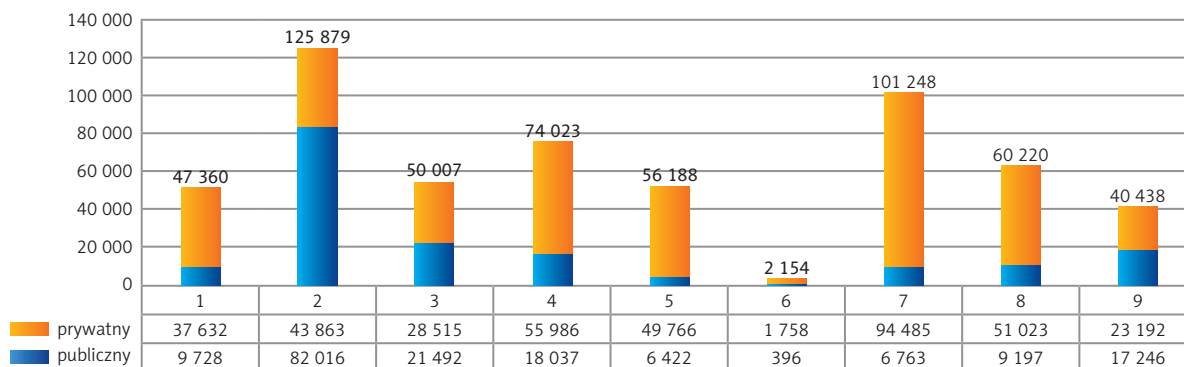
Najliczniejszą wielką grupą zawodów w województwie byli specjaliści (**2**) – zawód z tej grupy wykonywał blisko co czwarty pracujący w województwie (125 879 osób; 22,6% ogółu pracujących). Większość specjalistów pracowała w sektorze publicznym – 82 016 osób (65,2%) i w dużych jednostkach – 74 171 osób (58,9%).

Czterech na dziesięciu specjalistów w Pomorskiem to specjaliści nauczania i wychowania (**23**) – 51 800 osób (41,2% ogółu specjalistów). Co czwarty specjalista należał do dużej grupy zawodów (**24**) specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania – 31 213 osób (24,8% ogółu specjalistów). W województwie najmniej było specjalistów do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych (**25**) – 4 787 osób (3,8%).

Specjaliści (**2**) byli jedyną wielką grupą zawodów, w której większość pracowała w sektorze publicznym (65,2% ogółu specjalistów). W pozostałych grupach większość pracujących zatrudniona była w sektorze prywatnym.

Pracujący według wielkich grup zawodów  
województwo pomorskie  
stan na 31 grudnia 2012 r.

Pracujący  
ogółem  
557 517 osób



1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, 2 – Specjaliści, 3 – Technicy i inny średni personel, 4 – Pracownicy biurowi, 5 – Pracownicy usług i sprzedawcy, 6 – Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, 7 – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, 8 – Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, 9 – Pracownicy przy pracach prostych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań GUS.

Drugą grupą pod względem liczby pracujących byli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (7) – 101 248 osób (18,2% ogółu pracujących). Zdecydowana większość z nich pracowała w sektorze prywatnym (93,3%), ponad połowa w dużych podmiotach (53,5%). W obrębie wielkiej grupy zawodów (7) najwięcej było robotników obróbki metali, mechaników maszyn i urządzeń i pokrewnych (72) – 33 632 osoby (33,2%), najmniej rzemieślników i robotników poligraficznych (73) – 4 976 osób (4,9%).

Najmniejszą grupą zawodów pod względem liczby pracujących byli rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (6) – 2 154 osoby (0,4% wszystkich pracujących). Zdecydowana większość z nich pracowała w sektorze prywatnym (81,6%), połowa w małych podmiotach (51,6%). Siedem na dziesięć osób z tej grupy (69,3%) wykonywało zawody z dużej grupy zawodów (62) leśnicy i rybacy – 1 493 osoby. Najmniej liczną kategorią (zarówno w obrębie omawianej wielkiej grupy zawodów, jak i wszystkich dużych grup zawodów) byli pracujący w zawodach z grupy (63) rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby – 86 osób (4,0% ogółu grupy (6)).

Kobiety najczęściej pracowały jako specjaliści (2) (31,5% ogółu pracujących kobiet), pracownicy biurowi (4) (18,8%) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (5) (13,4%).

## 2.2. Wolne miejsca pracy

Spośród wszystkich badanych podmiotów gospodarczych w województwie pomorskim wolnymi miejscami pracy w końcu IV kwartału 2012 r. dysponowało 2,9% z nich (tj. 0,9 tys.)<sup>15</sup>, w tym 79,0% stanowiły jednostki sektora prywatnego.

### Liczba wolnych miejsc pracy

Na koniec 2012 r. liczba wolnych miejsc pracy w województwie pomorskim wynosiła 2 280, z tego 1 894 miejsca (83,1%) pochodziły z sektora prywatnego, natomiast 386 miejsc (16,9%) z sektora publicznego. Najwięcej wolnych miejsc pracy dostępnych było w jednostkach dużych – 951 miejsc (41,7%) i średnich – 903 miejsca (39,6%). Jednostki małe dysponowały 426 miejscami (18,7%).

Liczba wolnych miejsc pracy w województwie pomorskim stanowiła 6,4% wszystkich wolnych miejsc pracy w kraju. Na tle innych województw pomorskie zajmowało 6 miejsce pod względem liczby wolnych miejsc pracy (po województwie mazowieckim, śląskim, wielkopolskim, dolnośląskim i małopolskim).

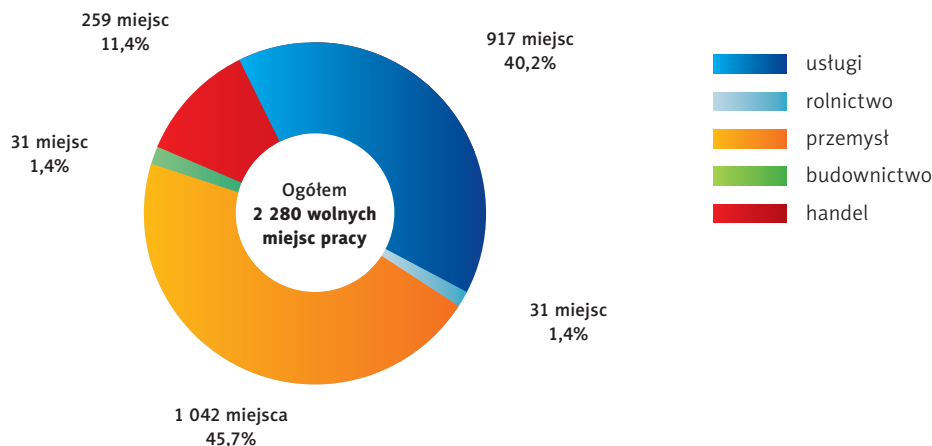
### Struktura wolnych miejsc pracy według sektorów ekonomicznych

Największa liczba wolnych miejsc pracy dostępna była w **przemysle** – w końcu roku odnotowano w ramach tego sektora 1 042 wolne miejsca pracy (45,7% ogółu), większość w sektorze prywatnym – 1 005 miejsc (96,4%), 608 miejsc (58,3%) w jednostkach średnich. Drugim sektorem pod względem liczby wolnych miejsc pracy były **usługi** – 917 miejsc (40,2%), w tym większość z sektora prywatnego – 584 miejsca (63,7%), blisko połowa z dużych jednostek – 420 miejsc (45,8%).

**Handel** oferował 259 miejsc (11,4%), wszystkie pochodziły z sektora prywatnego a połowa z podmiotów małych – 129 miejsc (49,8%). W **budownictwie** natomiast było 31 wakatów (1,4% ogółu), nieco ponad połowa pochodziła z firm publicznych – 16 miejsc (51,6%), większość z dużych podmiotów – 25 miejsc (80,6%). Taką samą liczbę miejsc pracy odnotowano w **rolnictwie**, wszystkie pochodziły z sektora prywatnego, większość z jednostek małych.

<sup>15</sup> Opracowanie sygnałne Urzędu Statystycznego w Gdańsku z kwietnia 2013 r. „Popyt na pracę w województwie pomorskim w 2012 r.”, str. 1.

### Struktura wolnych miejsc pracy wg sektorów ekonomicznych województwo pomorskie stan na 31 grudnia 2012 r.



Sektor **rolnictwo** obejmuje sekcję A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. Sektor **przemysł** obejmuje sekcje: B – Górnictwo i wydobywanie, C – Przetwórstwo przemysłowe, D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją. Sektor **budownictwo** obejmuje sekcję F – Budownictwo. Sektor **handel** obejmuje sekcję G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Sektor **usługi** obejmuje sekcje: H – Transport i gospodarka magazynowa, I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, J – Informacja i komunikacja, K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, P – Edukacja, Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, S – Pozostała działalność usługowa.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań GUS.

#### Struktura wolnych miejsc pracy według sekcji PKD

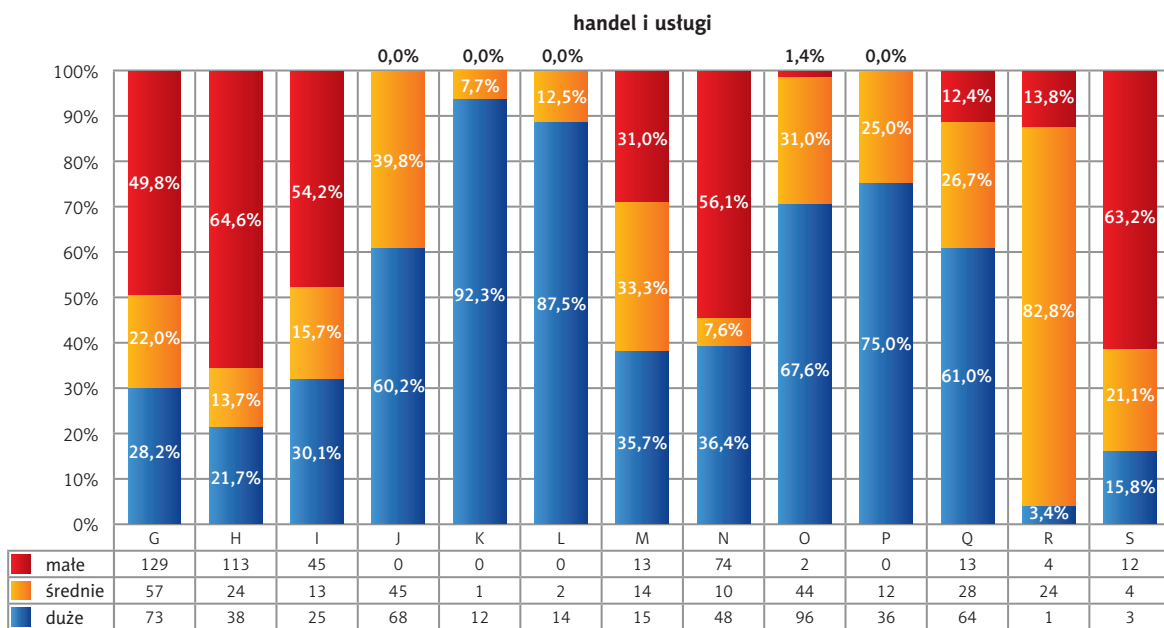
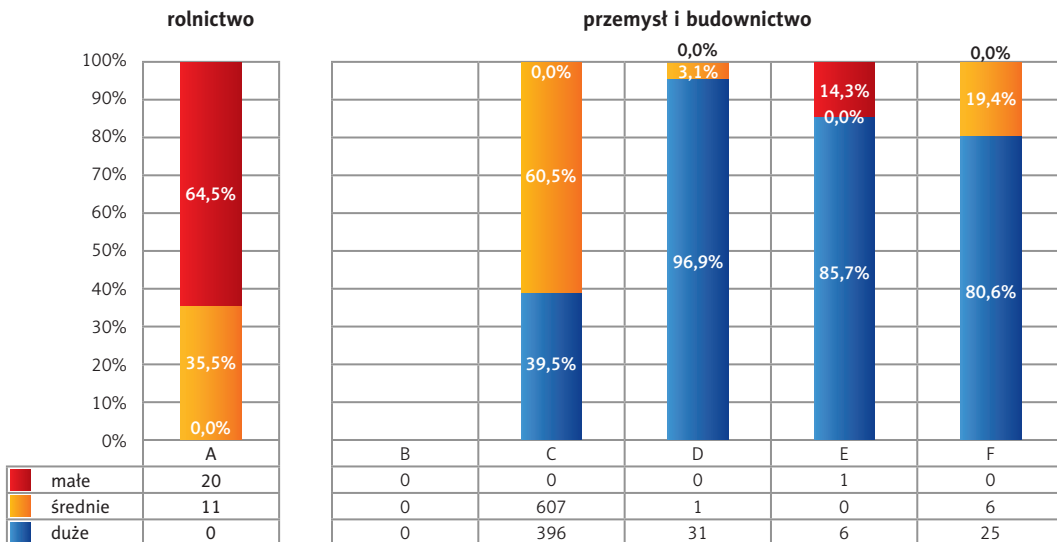
W końcu 2012 r. najwięcej wolnych miejsc pracy dostępnych było w podmiotach z sekcji przetwórstwo przemysłowe (**C**) – 1 003 miejsca (44,0% ogółu). Drugi pod względem liczby wolnych miejsc pracy był handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> (**G**) – 259 miejsc (11,4%). Kolejne były sekcje: transport i gospodarka magazynowa (**H**) – 175 miejsc (7,7%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (**O**) – 142 miejsca (6,2%), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (**N**) – 132 miejsca (5,8%), informacja i komunikacja (**J**) – 113 miejsc (5,0%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (**Q**) – 105 miejsc (4,6%).

W sekcji górnictwo i wydobywanie (**B**) nie było żadnego wolnego miejsca pracy.

**Struktura wolnych miejsc pracy według wielkości podmiotów w ramach poszczególnych sekcji PKD 2007**

**województwo pomorskie  
stan na 31 grudnia 2012 r.**

Ogółem  
2 280 wolnych  
miejsc pracy



**Rolnictwo** A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. **Przemysł i budownictwo** B – Górnictwo i wydobywanie, C – Przetwórstwo przemysłowe, D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją, F – Budownictwo. **Handel i usługi** G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, H – Transport i gospodarka magazynowa, I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, J – Informacja i komunikacja, K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, P – Edukacja, Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, S – Pozostała działalność usługowa.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań GUS.

### Struktura wolnych miejsc pracy według wielkości podmiotów

Największą liczbą wakatów w końcu 2012 r. dysponowały **duże podmioty**: dostępnych było 951 wolnych miejsc pracy (41,7% ogółu), w tym najwięcej w sekcji przetwórstwo przemysłowe (**C**) – 396 miejsc. Głównie z dużych podmiotów pochodziły wolne miejsca pracy w sekcjach: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (**D**) (96,9% miejsc z tej sekcji pochodziło z dużych jednostek) oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa (**K**) (92,3%).

Liczba wolnych miejsc pracy w **jednostkach średnich** wynosiła w końcu 2012 r. 903 miejsca (39,6% ogółu), w tym większość dotyczyła sekcji przetwórstwo przemysłowe (**C**) – 607 miejsc. Z jednostek średnich pochodziła ponad połowa wakatów w sekcjach działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (**R**) (82,8%) oraz przetwórstwo przemysłowe (**C**) (60,5%).

**Jednostki małe** miały do dyspozycji 426 wolnych miejsc pracy (18,7% ogółu), w tym najwięcej pochodziło z sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> (**G**) – 129 miejsc i transport i gospodarka magazynowa (**H**) – 113 miejsc. Wolne miejsca pracy w podmiotach małych stanowiły ponad połowę wolnych miejsc pracy w przypadku sekcji: transport i gospodarka magazynowa (**H**) (64,6%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (**A**) (64,5%), pozostała działalność usługowa (**S**) (63,2%), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (**N**) (56,1%) oraz zakwaterowanie i gastronomia<sup>A</sup> (**I**) (54,2%).

### Struktura wolnych miejsc pracy według grup zawodów

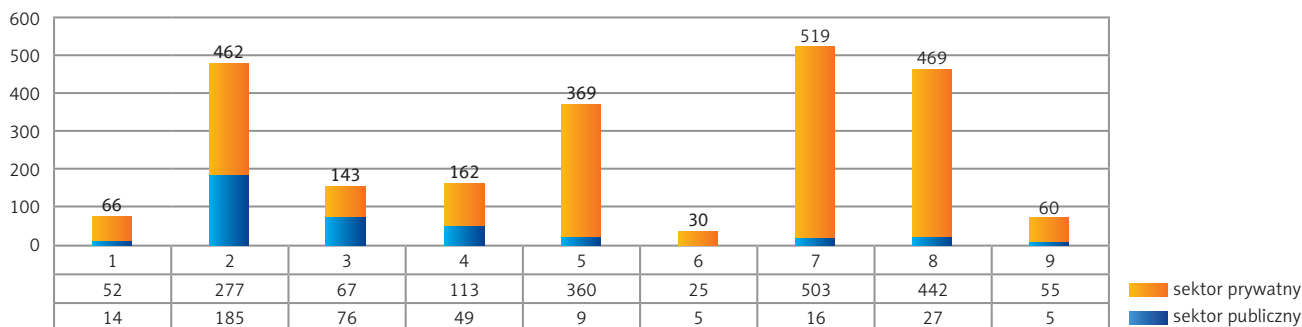
Blisko co czwarte wolne miejsca pracy (22,8%) przeznaczone było dla pracowników z grupy zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (**7**) – 519 miejsc. Wakaty dla pracowników w zawodach z tej grupy dostępne były głównie w sektorze prywatnym – 503 miejsca (96,9%) oraz w jednostkach średnich – 264 miejsca (50,9%). Blisko połowa wolnych miejsc przeznaczona była dla robotników obróbki metali, mechaników maszyn i urządzeń i pokrewnych (**72**) – 252 miejsca. Dla grupy zawodów (**72**) odnotowano największą liczbę wakatów spośród wszystkich dużych grup zawodów (kolejna pod tym względem była grupa monterzy (**82**) – 233 wolne miejsca pracy). Najmniej wolnych miejsc pracy było dla pracowników w zawodach z grupy elektrycy i elektronicy (**72**) – 14 miejsc.

Kolejną wielką grupą zawodów pod względem liczby wolnych miejsc pracy była grupa operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (**8**) – 469 miejsc (20,6% ogółu), w tym 442 miejsca (94,2%) w sektorze prywatnym i 275 miejsc w jednostkach średnich (58,6%). Co drugie miejsce pracy przeznaczone było dla monterów (**82**) – 233 miejsca. Najmniej wolnych miejsc pracy odnotowano w grupie dużej operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (**81**) – 63 miejsca.

Dużą liczbę miejsc pracy odnotowano także dla grupy specjalistów (**2**) – 462 miejsca (20,3% ogółu). W ramach tej grupy 1/3 miejsc przeznaczona była dla specjalistów do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych (**25**) – 143 miejsca. Najmniej wolnych miejsc pracy odnotowano w grupie dużej specjalistów z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury (**26**) – 10 miejsc.

**Wolne miejsca pracy według wielkich grup zawodów województwo pomorskie stan na 31 grudnia 2012 r.**

Ogółem  
2 280 wolnych  
miejsc pracy



1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, 2 – Specjaliści, 3 – Technicy i inny średni personel, 4 – Pracownicy biurowi, 5 – Pracownicy usług i sprzedawcy, 6 – Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, 7 – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, 8 – Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, 9 – Pracownicy przy pracach prostych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań GUS.



### 2.3. Nowo utworzone miejsca pracy

#### Liczba nowych miejsc pracy

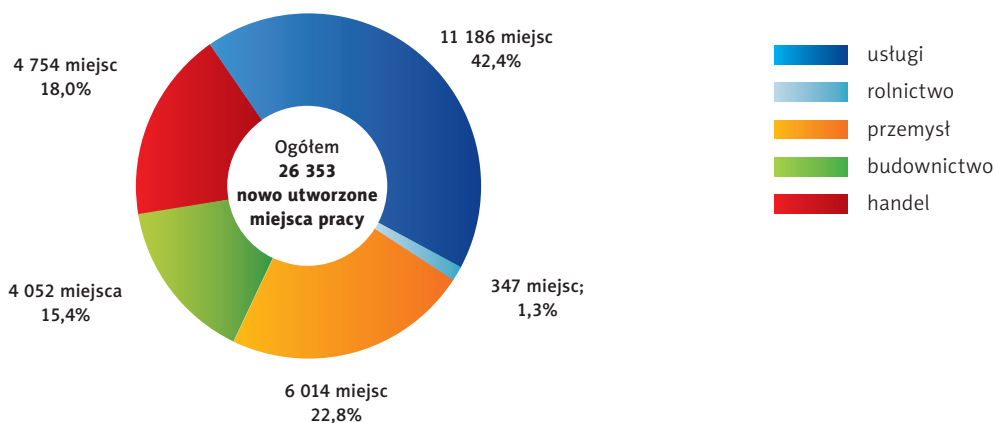
W ciągu 2012 r. w województwie pomorskim utworzono **26 353 nowe miejsca pracy**, z tego 23 744 (90,1%) w sektorze prywatnym i 2 609 (9,9%) w sektorze publicznym. W 2012 r. najwięcej miejsc pracy utworzono w jednostkach małych – 11 334 (43,0% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy), w jednostkach średnich powstało 7 691 miejsc (29,2%), a w dużych – 7 328 (27,8%).

Liczba nowo utworzonych miejsc pracy w województwie pomorskim stanowiła 5,7% wszystkich nowych miejsc pracy w kraju. Na tle innych województw pomorskie zajmowało 7 miejsce pod względem liczby nowo utworzonych miejsc pracy (po województwie mazowieckim, śląskim, wielkopolskim, małopolskim, dolnośląskim i łódzkim).

#### Struktura nowo utworzonych miejsc pracy według sektorów ekonomicznych

Nowe miejsca pracy powstawały przede wszystkim w podmiotach z sektora **usług** – 11 186 miejsc (42,4% ogółu), w tym 8 945 miejsc (80,0%) w podmiotach z sektora prywatnego i 4 361 (39,0%) w jednostkach małych. Drugi pod względem liczby nowo utworzonych miejsc pracy był **przemysł** – powstało w nim 6 014 miejsc pracy (22,8% ogółu), w tym zdecydowana większość w sektorze prywatnym – 5 738 miejsc (95,4%), najwięcej w dużych podmiotach – 2 338 miejsc (38,9%). Blisko co piąte nowo utworzone miejsce pracy odnotowano w handlu – 4 754 miejsca (18,0% ogółu), wszystkie one powstały w firmach prywatnych, ponad połowa w małych podmiotach – 2 939 miejsc (61,8% miejsc pracy w handlu). W **budownictwie** utworzono w 2012 r. 4 052 nowe miejsca pracy (15,4% ogółu), w tym 4 001 miejsc (98,7%) pochodziło z sektora prywatnego i 2 330 miejsc (57,5%) z małych podmiotów. Najmniej nowych miejsc pracy odnotowano w **rolnictwie** – 347 miejsc (1,3%), w tym 306 miejsc (88,2%) w sektorze prywatnym i 208 miejsc (59,9%) w jednostkach małych.

Struktura nowo utworzonych miejsc pracy wg sektorów ekonomicznych województwo pomorskie stan na 31 grudnia 2012 r.



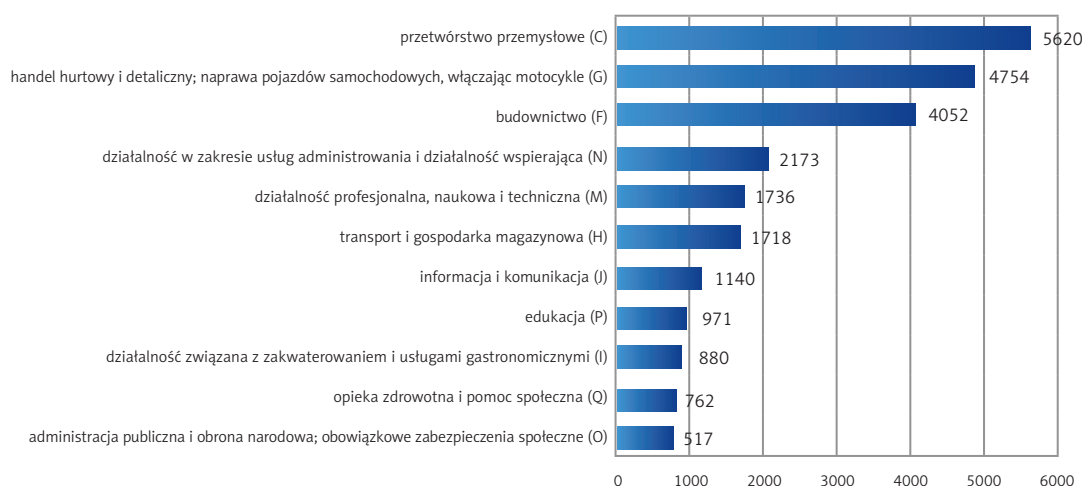
Sektor **rolnictwo** obejmuje sekcję A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. Sektor **przemysł** obejmuje sekcje: B – Górnictwo i wydobywanie, C – Przetwórstwo przemysłowe, D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją. Sektor **budownictwo** obejmuje sekcję F – Budownictwo. Sektor **handel** obejmuje sekcję G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Sektor **usługi** obejmuje sekcje: H – Transport i gospodarka magazynowa, I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, J – Informacja i komunikacja, K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, P – Edukacja, Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, S – Pozostała działalność usługowa.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań GUS.

### Struktura nowo utworzonych miejsc pracy według sekcji PKD

W 2012 r. w województwie pomorskim najwięcej nowych miejsc pracy utworzono w podmiotach prowadzących działalność w sekcji przetwórstwo przemysłowe (C) – 5 620 miejsc. Stanowiły one 21,3% wszystkich nowo utworzonych miejsc pracy. Poza przemysłem nowe miejsca pracy powstały głównie w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> (G) – 4 754 miejsca (18,0%) i budownictwo (F) – 4 052 miejsca (15,4%).

#### Sekcje PKD, w których utworzono najwięcej nowych miejsc pracy w województwie pomorskim I–IV kwartał 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań GUS.

## 2.4. Podsumowanie

- Liczba pracujących według stanu na 31 grudnia 2012 r. w województwie pomorskim wynosiła 557 517 osób. Kobiety stanowiły 48,2% pracujących.
- Pracujący w województwie pomorskim stanowili 5,4% wszystkich pracujących w kraju.
- Siedmiu na dziesięciu pracujących zatrudnionych było w sektorze prywatnym (69,3%). Ponad połowę pracujących zatrudniały podmioty duże (54,1%).
- Pracujący w województwie zatrudnieni byli przede wszystkim w usługach (49,4% ogółu pracujących) i w przemyśle (25,4% ogółu pracujących).
- Blisko co czwarty pracujący w województwie wykonywał zawód z grupy specjalści (2) (22,6% ogółu pracujących). Większość specjalistów (65,2%) pracowała w sektorze publicznym (w pozostałych wielkich grupach zawodów większość pracujących zatrudniona była w sektorze prywatnym). Najwięcej było specjalistów nauczania i wychowania (23), najmniej specjalistów do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych (25).
- Kobiety najczęściej pracowały na stanowiskach specjalistów (2) (31,5% ogółu pracujących kobiet), pracowników biurowych (4) (18,8%) oraz pracowników usług i sprzedawców (5) (13,4%).
- Liczba wolnych miejsc pracy na koniec 2012 r. w województwie pomorskim wynosiła 2 280.
- Wolne miejsca pracy w województwie pomorskim stanowiły 6,4% wszystkich wolnych miejsc pracy w kraju.
- Osiem na dziesięć wakatów pochodziło z sektora prywatnego (83,1%). Duże jednostki skupiały 41,7% wakatów w Pomorskiem.
- Największa liczba wolnych miejsc pracy dostępna była w przemyśle (45,7% ogółu) i w usługach (40,2%).

- Blisko co czwarte wolne miejsce pracy przeznaczone było dla robotników przemysłowych i rzemieślników (**7**) (22,8%). Wakaty dla pracowników w zawodach z tej grupy dostępne były głównie w sektorze prywatnym (96,9%) i dotyczyły przede wszystkim robotników obróbki metali, mechaników maszyn i urządzeń i pokrewnych (**72**).
- Kolejnymi wielkimi grupami zawodów pod względem liczby wolnych miejsc pracy były: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (**8**) (20,6% wakatów, w tym najwięcej dla monterów (**82**)) oraz specjaliści (**2**) (20,3% wakatów, w tym najwięcej dla specjalistów do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych (**25**)).
- **Liczba nowo utworzonych miejsc** pracy w 2012 r. wynosiła w województwie pomorskim 26 353 miejsca.
- Nowo utworzone miejsca pracy w Pomorskiem stanowiły 5,7% wszystkich nowych miejsc pracy w kraju.
- Zdecydowaną większość nowych miejsc pracy utworzono w sektorze prywatnym (90,1%). Największą liczbę nowych miejsc pracy utworzono w podmiotach małych (43,0%).
- Nowe miejsca pracy powstawały przede wszystkim w podmiotach z sektora usług (42,4% ogółu) i przemysłu (22,8% ogółu).

## ANEKS STATYSTYCZNY

---

Liczba pracujących według grup zawodów, sektorów i wielkości jednostek w województwie pomorskim	
– stan na 31 grudnia 2012 r. ....	<b>93</b>
Liczba pracujących według sekcji, sektorów i wielkości jednostek w województwie pomorskim	
– stan na 31 grudnia 2012 r. ....	<b>94</b>
Wolne miejsca pracy według grup zawodów, sektorów i wielkości jednostek w województwie pomorskim	
– stan na 31 grudnia 2012 r. ....	<b>97</b>
Wolne miejsca pracy według sekcji, sektorów i wielkości jednostek w województwie pomorskim	
– stan na 31 grudnia 2012 r. ....	<b>98</b>
Nowo utworzone miejsca pracy według sekcji, sektorów i wielkości jednostek w województwie pomorskim w 2012 r. ....	<b>101</b>

**Liczba pracujących według grup zawodów, sektorów i wielkości jednostek w województwie pomorskim  
stan na 31 grudnia 2012 r.**

Wyszczególnienie	Liczba pracujących	Sektor				Jednostki według wielkości					
		publiczny		prywatny		duże		średnie		małe	
		liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	47 360	9 728	5,7%	37 632	9,7%	21 168	7,0%	11 984	7,9%	14 208	13,7%
2. Specjaliści	125 879	82 016	47,9%	43 863	11,4%	74 171	24,6%	39 123	25,7%	12 585	12,1%
3. Technicy i inny średni personel	50 007	21 492	12,5%	28 515	7,4%	33 222	11,0%	9 907	6,5%	6 878	6,6%
4. Pracownicy biurowi	74 023	18 037	10,5%	55 986	14,5%	36 170	12,0%	21 255	14,0%	16 598	16,0%
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	56 188	6 422	3,7%	49 766	12,9%	21 939	7,3%	17 352	11,4%	16 897	16,2%
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2 154	396	0,2%	1 758	0,5%	617	0,2%	425	0,3%	1 112	1,1%
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	101 248	6 763	3,9%	94 485	24,5%	53 917	17,9%	26 750	17,6%	20 581	19,8%
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	60 220	9 197	5,4%	51 023	13,2%	37 127	12,3%	13 585	8,9%	9 508	9,1%
9. Pracownicy przy pracach prostych	40 438	17 246	10,1%	23 192	6,0%	23 223	7,7%	11 553	7,6%	5 662	5,4%
<b>Ogółem</b>	<b>557 517</b>	<b>171 297</b>	<b>100,0%</b>	<b>386 220</b>	<b>100,0%</b>	<b>301 554</b>	<b>100,0%</b>	<b>151 934</b>	<b>100,0%</b>	<b>104 029</b>	<b>100,0%</b>

**Liczba pracujących według grup zawodów, sektorów w województwie pomorskim  
stan na 31 grudnia 2012 r.**

Wyszczególnienie	Liczba pracujących	Sektor			
		publiczny		prywatny	
		liczba		%	
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	47 360	9 728	37 632	20,5%	79,5%
2. Specjaliści	125 879	82 016	43 863	65,2%	34,8%
3. Technicy i inny średni personel	50 007	21 492	28 515	43,0%	57,0%
4. Pracownicy biurowi	74 023	18 037	55 986	24,4%	75,6%
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	56 188	6 422	49 766	11,4%	88,6%
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2 154	396	1 758	18,4%	81,6%
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	101 248	6 763	94 485	6,7%	93,3%
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	60 220	9 197	51 023	15,3%	84,7%
9. Pracownicy przy pracach prostych	40 438	17 246	23 192	42,6%	57,4%
<b>Ogółem</b>	<b>557 517</b>	<b>171 297</b>	<b>386 220</b>	<b>30,7%</b>	<b>69,3%</b>

**Liczba pracujących według grup zawodów, sektorów i wielkości jednostek w województwie pomorskim  
stan na 31 grudnia 2012 r.**

Wyszczególnienie	Liczba pracujących	Jednostki według wielkości								
		duże			średnie			małe		
		liczba			%					
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	47 360	21 168	11 984	14 208	44,7%	25,3%	30,0%			
2. Specjaliści	125 879	74 171	39 123	12 585	58,9%	31,1%	10,0%			
3. Technicy i inny średni personel	50 007	33 222	9 907	6 878	66,4%	19,8%	13,8%			
4. Pracownicy biurowi	74 023	36 170	21 255	16 598	48,9%	28,7%	22,4%			
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	56 188	21 939	17 352	16 897	39,0%	30,9%	30,1%			
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2 154	617	425	1 112	28,6%	19,7%	51,6%			
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	101 248	53 917	26 750	20 581	53,3%	26,4%	20,3%			
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	60 220	37 127	13 585	9 508	61,7%	22,6%	15,8%			
9. Pracownicy przy pracach prostych	40 438	23 223	11 553	5 662	57,4%	28,6%	14,0%			
<b>Ogółem</b>	<b>557 517</b>	<b>301 554</b>	<b>151 934</b>	<b>104 029</b>	<b>54,1%</b>	<b>27,3%</b>	<b>18,7%</b>			

**Liczba pracujących według sekcji, sektorów i wielkości jednostek w województwie pomorskim  
stan na 31 grudnia 2012 r.**

Wyszczególnienie	Liczba pracujących	Sektor				Jednostki według wielkości					
		publiczny		prywatny		duże		średnie		małe	
		liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	7 112	2 192	1,3%	4 920	1,3%	2 608	0,9%	2 476	1,6%	2 028	1,9%
Górnictwo i wydobywanie (B)	892	-	0,0%	892	0,2%	558	0,2%	191	0,1%	143	0,1%
Przetwórstwo przemysłowe (C)	126 171	3 720	2,2%	122 451	31,7%	87 182	28,9%	26 593	17,5%	12 396	11,9%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do urządzeń klimatyzacyjnych (D)	6 925	4 933	2,9%	1 992	0,5%	6 231	2,1%	491	0,3%	203	0,2%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (E)	7 455	4 852	2,8%	2 603	0,7%	4 334	1,4%	2 550	1,7%	571	0,5%
Budownictwo (F)	42 792	1 319	0,8%	41 473	10,7%	13 850	4,6%	14 473	9,5%	14 469	13,9%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (G)	90 953	-	0,0%	90 953	23,5%	28 828	9,6%	29 997	19,7%	32 128	30,9%
Transport i gospodarka magazynowa (H)	36 704	10 367	6,1%	26 337	6,8%	23 174	7,7%	6 358	4,2%	7 172	6,9%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (I)	12 935	828	0,5%	12 107	3,1%	2 671	0,9%	4 025	2,6%	6 239	6,0%
Informacja i komunikacja (J)	11 666	149	0,1%	11 517	3,0%	7 173	2,4%	2 826	1,9%	1 667	1,6%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K)	16 176	2 142	1,3%	14 034	3,6%	13 971	4,6%	1 075	0,7%	1 130	1,1%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L)	11 658	2 965	1,7%	8 693	2,3%	6 202	2,1%	3 029	2,0%	2 427	2,3%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M)	18 877	5 064	3,0%	13 813	3,6%	5 201	1,7%	5 940	3,9%	7 736	7,4%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N)	18 156	175	0,1%	17 981	4,7%	10 465	3,5%	4 149	2,7%	3 542	3,4%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O)	27 953	27 953	16,3%	-	0,0%	23 360	7,7%	4 408	2,9%	185	0,2%
Edukacja (P)	71 986	67 761	39,6%	4 225	1,1%	34 699	11,5%	32 267	21,2%	5 020	4,8%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q)	37 305	29 933	17,5%	7 372	1,9%	27 224	9,0%	7 232	4,8%	2 849	2,7%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R)	7 576	6 808	4,0%	768	0,2%	3 016	1,0%	3 192	2,1%	1 368	1,3%
Pozostała działalność usługowa (S)	4 225	136	0,1%	4 089	1,1%	807	0,3%	662	0,4%	2 756	2,6%
<b>Ogółem</b>	<b>557 517</b>	<b>171 297</b>	<b>100,0%</b>	<b>386 220</b>	<b>100,0%</b>	<b>301 554</b>	<b>100,0%</b>	<b>151 934</b>	<b>100,0%</b>	<b>104 029</b>	<b>100,0%</b>

**Liczba pracujących według sekcji i sektorów w województwie pomorskim  
stan na 31 grudnia 2012 r.**

Wyszczególnienie	Liczba pracujących	Sektor			
		publiczny	prywatny	publiczny	prywatny
		liczba		%	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	7 112	2 192	4 920	30,8%	69,2%
Górnictwo i wydobywanie (B)	892	-	892	0,0%	100,0%
Przetwórstwo przemysłowe (C)	126 171	3 720	122 451	2,9%	97,1%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do urządzeń klimatyzacyjnych (D)	6 925	4 933	1 992	71,2%	28,8%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (E)	7 455	4 852	2 603	65,1%	34,9%
Budownictwo (F)	42 792	1 319	41 473	3,1%	96,9%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (G)	90 953	-	90 953	0,0%	100,0%
Transport i gospodarka magazynowa (H)	36 704	10 367	26 337	28,2%	71,8%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (I)	12 935	828	12 107	6,4%	93,6%
Informacja i komunikacja (J)	11 666	149	11 517	1,3%	98,7%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K)	16 176	2 142	14 034	13,2%	86,8%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L)	11 658	2 965	8 693	25,4%	74,6%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M)	18 877	5 064	13 813	26,8%	73,2%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N)	18 156	175	17 981	1,0%	99,0%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O)	27 953	27 953	-	100,0%	0,0%
Edukacja (P)	71 986	67 761	4 225	94,1%	5,9%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q)	37 305	29 933	7 372	80,2%	19,8%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R)	7 576	6 808	768	89,9%	10,1%
Pozostała działalność usługowa (S)	4 225	136	4 089	3,2%	96,8%
<b>Ogółem</b>	<b>557 517</b>	<b>171 297</b>	<b>386 220</b>	<b>30,7%</b>	<b>69,3%</b>



**Liczba pracujących według sekcji i wielkości jednostek w województwie pomorskim  
stan na 31 grudnia 2012 r.**

Wyszczególnienie	Liczba pracujących	Jednostki według wielkości					
		duże	średnie	małe	duże	średnie	małe
		liczba			%		
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	7 112	2 608	2 476	2 028	36,7%	34,8%	28,5%
Górnictwo i wydobywanie (B)	892	558	191	143	62,6%	21,4%	16,0%
Przetwórstwo przemysłowe (C)	126 171	87 182	26 593	12 396	69,1%	21,1%	9,8%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do urządzeń klimatyzacyjnych (D)	6 925	6 231	491	203	90,0%	7,1%	2,9%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (E)	7 455	4 334	2 550	571	58,1%	34,2%	7,7%
Budownictwo (F)	42 792	13 850	14 473	14 469	32,4%	33,8%	33,8%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (G)	90 953	28 828	29 997	32 128	31,7%	33,0%	35,3%
Transport i gospodarka magazynowa (H)	36 704	23 174	6 358	7 172	63,1%	17,3%	19,5%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (I)	12 935	2 671	4 025	6 239	20,6%	31,1%	48,2%
Informacja i komunikacja (J)	11 666	7 173	2 826	1 667	61,5%	24,2%	14,3%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K)	16 176	13 971	1 075	1 130	86,4%	6,6%	7,0%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L)	11 658	6 202	3 029	2 427	53,2%	26,0%	20,8%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M)	18 877	5 201	5 940	7 736	27,6%	31,5%	41,0%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N)	18 156	10 465	4 149	3 542	57,6%	22,9%	19,5%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O)	27 953	23 360	4 408	185	83,6%	15,8%	0,7%
Edukacja (P)	71 986	34 699	32 267	5 020	48,2%	44,8%	7,0%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q)	37 305	27 224	7 232	2 849	73,0%	19,4%	7,6%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R)	7 576	3 016	3 192	1 368	39,8%	42,1%	18,1%
Pozostała działalność usługowa (S)	4 225	807	662	2 756	19,1%	15,7%	65,2%
<b>Ogółem</b>	<b>557 517</b>	<b>301 554</b>	<b>151 934</b>	<b>104 029</b>	<b>54,1%</b>	<b>27,3%</b>	<b>18,7%</b>

**Wolne miejsca pracy według grup zawodów, sektorów i wielkości jednostek w województwie pomorskim  
stan na 31 grudnia 2012 r.**

Wyszczególnienie	Wolne miejsca pracy	Sektor				Jednostki według wielkości					
		publiczny		prywatny		duże		średnie		małe	
		liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	66	14	3,6%	52	2,7%	37	3,9%	29	3,2%	-	0,0%
2. Specjaliści	462	185	47,9%	277	14,6%	323	34,0%	124	13,7%	15	3,5%
3. Technicy i inny średni personel	143	76	19,7%	67	3,5%	87	9,1%	46	5,1%	10	2,3%
4. Pracownicy biurowi	162	49	12,7%	113	6,0%	45	4,7%	86	9,5%	31	7,3%
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	369	9	2,3%	360	19,0%	110	11,6%	57	6,3%	202	47,4%
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	30	5	1,3%	25	1,3%	5	0,5%	9	1,0%	16	3,8%
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	519	16	4,1%	503	26,6%	248	26,1%	264	29,2%	7	1,6%
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	469	27	7,0%	442	23,3%	76	8,0%	275	30,5%	118	27,7%
9. Pracownicy przy pracach prostych	60	5	1,3%	55	2,9%	20	2,1%	13	1,4%	27	6,3%
<b>Ogółem</b>	<b>2 280</b>	<b>386</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 894</b>	<b>100,0%</b>	<b>951</b>	<b>100,0%</b>	<b>903</b>	<b>100,0%</b>	<b>426</b>	<b>100,0%</b>

**Wolne miejsca pracy według grup zawodów i sektorów w województwie pomorskim  
stan na 31 grudnia 2012 r.**

Wyszczególnienie	Wolne miejsca pracy	Sektor			
		publiczny		prywatny	
		liczba		%	
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	66	14	52	21,2%	78,8%
2. Specjaliści	462	185	277	40,0%	60,0%
3. Technicy i inny średni personel	143	76	67	53,1%	46,9%
4. Pracownicy biurowi	162	49	113	30,2%	69,8%
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	369	9	360	2,4%	97,6%
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	30	5	25	16,7%	83,3%
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	519	16	503	3,1%	96,9%
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	469	27	442	5,8%	94,2%
9. Pracownicy przy pracach prostych	60	5	55	8,3%	91,7%
<b>Ogółem</b>	<b>2 280</b>	<b>386</b>	<b>1 894</b>	<b>16,9%</b>	<b>83,1%</b>

**Wolne miejsca pracy według grup zawodów i wielkości jednostek w województwie pomorskim  
stan na 31 grudnia 2012 r.**

Wyszczególnienie	Wolne miejsca pracy	Jednostki według wielkości								
		duże			średnie			małe		
		liczba			%					
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	66	37	29	-	56,1%	43,9%	0,0%			
2. Specjaliści	462	323	124	15	69,9%	26,8%	3,2%			
3. Technicy i inny średni personel	143	87	46	10	60,8%	32,2%	7,0%			
4. Pracownicy biurowi	162	45	86	31	27,8%	53,1%	19,1%			
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	369	110	57	202	29,8%	15,4%	54,7%			
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	30	5	9	16	16,7%	30,0%	53,3%			
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	519	248	264	7	47,8%	50,9%	1,3%			
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	469	76	275	118	16,2%	58,6%	25,2%			
9. Pracownicy przy pracach prostych	60	20	13	27	33,3%	21,7%	45,0%			
<b>Ogółem</b>	<b>2 280</b>	<b>951</b>	<b>903</b>	<b>426</b>	<b>41,7%</b>	<b>39,6%</b>	<b>18,7%</b>			

**Wolne miejsca pracy według sekcji, sektorów i wielkości jednostek w województwie pomorskim  
stan na 31 grudnia 2012 r.**

Wyszczególnienie	Wolne miejsca pracy	Sektor				Jednostki według wielkości					
		publiczny		prywatny		duże		średnie		małe	
		liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	31	-	0,0%	31	1,6%	-	0,0%	11	1,2%	20	4,7%
Górnictwo i wydobywanie (B)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Przetwórstwo przemysłowe (C)	1 003	9	2,3%	994	52,5%	396	41,6%	607	67,2%	-	0,0%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do urządzeń klimatyzacyjnych (D)	32	27	7,0%	5	0,3%	31	3,3%	1	0,1%	-	0,0%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (E)	7	1	0,3%	6	0,3%	6	0,6%	-	0,0%	1	0,2%
Budownictwo (F)	31	16	4,1%	15	0,8%	25	2,6%	6	0,7%	-	0,0%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (G)	259	-	0,0%	259	13,7%	73	7,7%	57	6,3%	129	30,3%
Transport i gospodarka magazynowa (H)	175	19	4,9%	156	8,2%	38	4,0%	24	2,7%	113	26,5%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (I)	83	1	0,3%	82	4,3%	25	2,6%	13	1,4%	45	10,6%
Informacja i komunikacja (J)	113	-	0,0%	113	6,0%	68	7,2%	45	5,0%	-	0,0%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K)	13	-	0,0%	13	0,7%	12	1,3%	1	0,1%	-	0,0%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L)	16	7	1,8%	9	0,5%	14	1,5%	2	0,2%	-	0,0%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M)	42	3	0,8%	39	2,1%	15	1,6%	14	1,6%	13	3,1%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N)	132	3	0,8%	129	6,8%	48	5,0%	10	1,1%	74	17,4%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O)	142	142	36,8%	-	0,0%	96	10,1%	44	4,9%	2	0,5%
Edukacja (P)	48	42	10,9%	6	0,3%	36	3,8%	12	1,3%	-	0,0%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q)	105	84	21,8%	21	1,1%	64	6,7%	28	3,1%	13	3,1%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R)	29	29	7,5%	-	0,0%	1	0,1%	24	2,7%	4	0,9%
Pozostała działalność usługowa (S)	19	3	0,8%	16	0,8%	3	0,3%	4	0,4%	12	2,8%
<b>Ogółem</b>	<b>2 280</b>	<b>386</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 894</b>	<b>100,0%</b>	<b>951</b>	<b>100,0%</b>	<b>903</b>	<b>100,0%</b>	<b>426</b>	<b>100,0%</b>

**Wolne miejsca pracy według sekcji i sektorów województwie pomorskim  
stan na 31 grudnia 2012 r.**

Wyszczególnienie	Wolne miejsca pracy	Sektor			
		publiczny	prywatny	publiczny	prywatny
		liczba		%	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	31	-	31	0,0%	100,0%
Górnictwo i wydobywanie (B)	x	x	x	x	x
Przetwórstwo przemysłowe (C)	1 003	9	994	0,9%	99,1%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do urządzeń klimatyzacyjnych (D)	32	27	5	84,4%	15,6%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (E)	7	1	6	14,3%	85,7%
Budownictwo (F)	31	16	15	51,6%	48,4%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (G)	259	-	259	0,0%	100,0%
Transport i gospodarka magazynowa (h)	175	19	156	10,9%	89,1%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami Gastronomicznymi (I)	83	1	82	1,2%	98,8%
Informacja i komunikacja (J)	113	-	113	0,0%	100,0%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K)	13	-	13	0,0%	100,0%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L)	16	7	9	43,8%	56,3%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M)	42	3	39	7,1%	92,9%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N)	132	3	129	2,3%	97,7%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O)	142	142	-	100,0%	0,0%
Edukacja (P)	48	42	6	87,5%	12,5%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q)	105	84	21	80,0%	20,0%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R)	29	29	-	100,0%	0,0%
Pozostała działalność usługowa (S)	19	3	16	15,8%	84,2%
<b>Ogółem</b>	<b>2 280</b>	<b>386</b>	<b>1 894</b>	<b>16,9%</b>	<b>83,1%</b>

**Wolne miejsca pracy według sekcji i wielkości jednostek w województwie pomorskim  
stan na 31 grudnia 2012 r.**

Wyszczególnienie	Wolne miejsca pracy	Jednostki według wielkości					
		duże	średnie	małe	duże	średnie	małe
		liczba			%		
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	31	-	11	20	0,0%	35,5%	64,5%
Górnictwo i wydobywanie (B)	x	x	x	x	x	x	x
Przetwórstwo przemysłowe (C)	1 003	396	607	-	39,5%	60,5%	0,0%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do urządzeń klimatyzacyjnych (D)	32	31	1	-	96,9%	3,1%	0,0%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (E)	7	6	-	1	85,7%	0,0%	14,3%
Budownictwo (F)	31	25	6	-	80,6%	19,4%	0,0%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (G)	259	73	57	129	28,2%	22,0%	49,8%
Transport i gospodarka magazynowa (H)	175	38	24	113	21,7%	13,7%	64,6%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (I)	83	25	13	45	30,1%	15,7%	54,2%
Informacja i komunikacja (J)	113	68	45	-	60,2%	39,8%	0,0%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K)	13	12	1	-	92,3%	7,7%	0,0%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L)	16	14	2	-	87,5%	12,5%	0,0%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M)	42	15	14	13	35,7%	33,3%	31,0%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N)	132	48	10	74	36,4%	7,6%	56,1%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O)	142	96	44	2	67,6%	31,0%	1,4%
Edukacja (P)	48	36	12	-	75,0%	25,0%	0,0%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q)	105	64	28	13	61,0%	26,7%	12,4%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R)	29	1	24	4	3,4%	82,8%	13,8%
Pozostała działalność usługowa (S)	19	3	4	12	15,8%	21,1%	63,2%
<b>Ogółem</b>	<b>2 280</b>	<b>951</b>	<b>903</b>	<b>426</b>	<b>41,7%</b>	<b>39,6%</b>	<b>18,7%</b>

**Nowo utworzone miejsca pracy według sekcji, sektorów i wielkości jednostek w województwie pomorskim w 2012 r.**

Wyszczególnienie	Nowo utworzone miejsca pracy	Sektor				Jednostki według wielkości					
		publiczny		prywatny		duże		średnie		małe	
		liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	347	41	1,6%	306	1,3%	38	0,5%	101	1,3%	208	1,8%
Górnictwo i wydobywanie (B)	11	-	0,0%	11	0,0%	6	0,1%	5	0,1%	-	0,0%
Przetwórstwo przemysłowe (C)	5 620	40	1,5%	5 580	23,5%	2 171	29,6%	2 056	26,7%	1 393	12,3%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do urządzeń klimatyzacyjnych (D)	169	123	4,7%	46	0,2%	122	1,7%	29	0,4%	18	0,2%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (E)	214	113	4,3%	101	0,4%	39	0,5%	90	1,2%	85	0,7%
Budownictwo (F)	4 052	51	2,0%	4 001	16,9%	467	6,4%	1 255	16,3%	2 330	20,6%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (G)	4 754	-	0,0%	4 754	20,0%	1 130	15,4%	685	8,9%	2 939	25,9%
Transport i gospodarka magazynowa (H)	1 718	29	1,1%	1 689	7,1%	447	6,1%	311	4,0%	960	8,5%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (I)	880	2	0,1%	878	3,7%	24	0,3%	253	3,3%	603	5,3%
Informacja i komunikacja (J)	1 140	1	0,0%	1 139	4,8%	577	7,9%	392	5,1%	171	1,5%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K)	333	7	0,3%	326	1,4%	173	2,4%	54	0,7%	106	0,9%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L)	373	59	2,3%	314	1,3%	44	0,6%	79	1,0%	250	2,2%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M)	1 736	79	3,0%	1 657	7,0%	191	2,6%	377	4,9%	1 168	10,3%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N)	2 173	3	0,1%	2 170	9,1%	1 016	13,9%	628	8,2%	529	4,7%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O)	517	517	19,8%	-	0,0%	298	4,1%	208	2,7%	11	0,1%
Edukacja (P)	971	724	27,8%	247	1,0%	297	4,1%	576	7,5%	98	0,9%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q)	762	511	19,6%	251	1,1%	186	2,5%	389	5,1%	187	1,6%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R)	324	309	11,8%	15	0,1%	71	1,0%	180	2,3%	73	0,6%
Pozostała działalność usługowa (S)	259	-	0,0%	259	1,1%	31	0,4%	23	0,3%	205	1,8%
<b>Ogółem</b>	<b>26 353</b>	<b>2 609</b>	<b>100,0%</b>	<b>23 744</b>	<b>100,0%</b>	<b>7 328</b>	<b>100,0%</b>	<b>7 691</b>	<b>100,0%</b>	<b>11 334</b>	<b>100,0%</b>

**Nowo utworzone miejsca pracy według sekcji i sektorów w województwie pomorskim  
w 2012 r.**

Wyszczególnienie	Nowo utworzone miejsca pracy	Sektor			
		publiczny	prywatny	publiczny	prywatny
		liczba		%	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	347	41	306	11,8%	88,2%
Górnictwo i wydobywanie (B)	11	-	11	0,0%	100,0%
Przetwórstwo przemysłowe (C)	5 620	40	5 580	0,7%	99,3%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do urządzeń klimatyzacyjnych (D)	169	123	46	72,8%	27,2%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (E)	214	113	101	52,8%	47,2%
Budownictwo (F)	4 052	51	4 001	1,3%	98,7%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (G)	4 754	-	4 754	0,0%	100,0%
Transport i gospodarka magazynowa (H)	1 718	29	1 689	1,7%	98,3%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami Gastronomicznymi (I)	880	2	878	0,2%	99,8%
Informacja i komunikacja (J)	1 140	1	1 139	0,1%	99,9%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K)	333	7	326	2,1%	97,9%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L)	373	59	314	15,8%	84,2%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M)	1 736	79	1 657	4,6%	95,4%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N)	2 173	3	2 170	0,1%	99,9%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O)	517	517	-	100,0%	0,0%
Edukacja (P)	971	724	247	74,6%	25,4%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q)	762	511	251	67,1%	32,9%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R)	324	309	15	95,4%	4,6%
Pozostała działalność usługowa (S)	259	-	259	0,0%	100,0%
<b>Ogółem</b>	<b>26 353</b>	<b>2 609</b>	<b>23 744</b>	<b>9,9%</b>	<b>90,1%</b>

**Nowo utworzone miejsca pracy według sekcji i wielkości jednostek w województwie pomorskim  
w 2012 r.**

Wyszczególnienie	Nowo utworzone miejsca pracy	Jednostki według wielkości					
		duże	średnie	małe	duże	średnie	małe
		liczba			%		
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	347	38	101	208	11,0%	29,1%	59,9%
Górnictwo i wydobywanie (B)	11	6	5	-	54,5%	45,5%	0,0%
Przetwórstwo przemysłowe (C)	5 620	2 171	2 056	1 393	38,6%	36,6%	24,8%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do urządzeń klimatyzacyjnych (D)	169	122	29	18	72,2%	17,2%	10,7%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (E)	214	39	90	85	18,2%	42,1%	39,7%
Budownictwo (F)	4 052	467	1 255	2 330	11,5%	31,0%	57,5%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (G)	4 754	1 130	685	2 939	23,8%	14,4%	61,8%
Transport i gospodarka magazynowa (H)	1 718	447	311	960	26,0%	18,1%	55,9%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami Gastronomicznymi (I)	880	24	253	603	2,7%	28,8%	68,5%
Informacja i komunikacja (J)	1 140	577	392	171	50,6%	34,4%	15,0%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K)	333	173	54	106	52,0%	16,2%	31,8%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L)	373	44	79	250	11,8%	21,2%	67,0%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M)	1 736	191	377	1 168	11,0%	21,7%	67,3%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N)	2 173	1 016	628	529	46,8%	28,9%	24,3%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O)	517	298	208	11	57,6%	40,2%	2,1%
Edukacja (P)	971	297	576	98	30,6%	59,3%	10,1%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q)	762	186	389	187	24,4%	51,0%	24,5%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R)	324	71	180	73	21,9%	55,6%	22,5%
Pozostała działalność usługowa (S)	259	31	23	205	12,0%	8,9%	79,2%
<b>Ogółem</b>	<b>26 353</b>	<b>7 328</b>	<b>7 691</b>	<b>11 334</b>	<b>27,8%</b>	<b>29,2%</b>	<b>43,0%</b>



### 3. ABSOLWENCI SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM W LATACH 2012-2013

#### 3.1. Absolwenci szkół wyższych w roku akademickim 2011/12

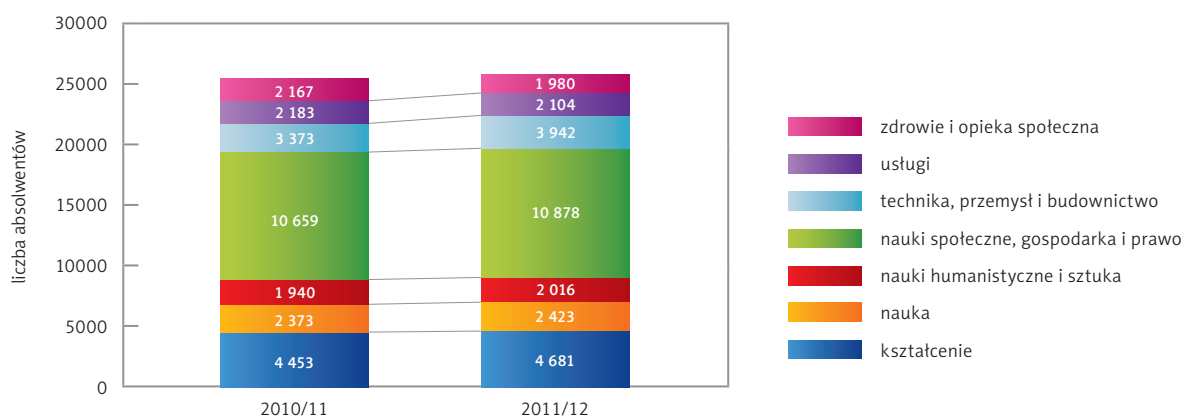
W roku akademickim 2011/12 na uczelniach wyższych województwa pomorskiego studia wyższe ukończyło 28 024 absolwentów (wzrost w stosunku do roku akademickiego 2010/11 o 876 osób, tj. o 3,2%). Wykształcenie wyższe pierwszego stopnia<sup>16</sup> uzyskało 16 086 osób (57,4% ogółu absolwentów), natomiast tytuł magistra zdobyło 11 938 osób (42,6%). Większość absolwentów stanowiły kobiety (65,3% ogółu; w porównaniu z rokiem 2010/11 ich udział wzrósł o 0,3 pkt. proc.).

Najwięcej absolwentów z roku 2011/12 ukończyło Uniwersytet Gdański (8 300 osób, w tym 6 070 kobiet), Politechnikę Gdańską (5 673 osoby, w tym 2 148 kobiet) oraz Akademię Pomorską w Słupsku (1 854 osoby, w tym 1 481 kobiet). Najmniej absolwentów uzyskało dyplom Wyższej Szkoły Finansów i Administracji w Gdyni (31 osób, w tym 16 kobiet).

#### Absolwenci szkół wyższych według grup kierunków

W województwie pomorskim, podobnie jak w roku poprzednim, najwięcej absolwentów ukończyło kierunki studiów z grupy *nauki społeczne, gospodarka i prawo*. W roku akademickim 2011/12 liczba absolwentów z tej grupy wynosiła 10 878 osób. Udział tej grupy wśród wszystkich absolwentów stanowił 38,8% i w porównaniu z rokiem 2010/11 zmniejszył się o 0,5 pkt. proc.

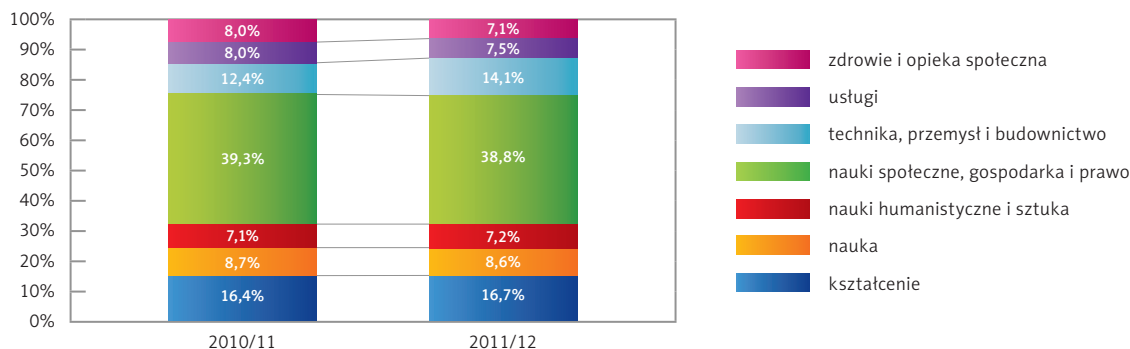
Absolwenci szkół wyższych w województwie pomorskim w latach akademickich 2010/11-2011/12



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

<sup>16</sup> *studia pierwszego stopnia* – forma kształcenia kończąca się uzyskaniem kwalifikacji pierwszego stopnia, tzn. uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata, inżyniera lub tytułu równorzędnego;  
*studia drugiego stopnia* – forma kształcenia kończąca się uzyskaniem kwalifikacji drugiego stopnia czyli uzyskaniem tytułu zawodowego magistra, magistra inżyniera lub tytułu równorzędnego (Prawo o szkolnictwie wyższym, Dz.U. z 2005 r. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.).

### Struktura absolwentów szkół wyższych według grup kierunków studiów w województwie pomorskim w latach 2010/11-2011/12



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

W roku akademickim 2011/12 w porównaniu z rokiem poprzednim **wzrost** liczby absolwentów odnotowano w pięciu grupach kierunków, największy w grupach:

- *technika, przemysł i budownictwo* – wzrost o 16,9%, czyli o 569 osób (znaczący wzrost w podgrupie inżyniersko-technicznej o 268 osób oraz w podgrupie architektury i budownictwa o 215 osób);
- *kształcenie* – wzrost o 5,1%, czyli o 228 osób (całość grupy kształcenie stanowi podgrupa pedagogiczna);
- *nauki humanistyczne i sztuka* – wzrost o 3,9%, tj. o 76 osób (wzrost w podgrupie artystycznej o 84 osoby, w podgrupie humanistycznej spadek o 8 osób).

Wzrosły również udziały absolwentów ww. grup kierunków w ogółem, najsilniejszy wzrost odnotowano w grupie *technika, przemysł i budownictwo* z 12,4% do 14,1%. W przypadku grup *nauka* oraz *nauki społeczne, gospodarka i prawo* odnotowany został wzrost liczby absolwentów, jednak udział tych grup w ogółem zmniejszył się.

**Spadek** liczby absolwentów odnotowano w dwóch grupach kierunków:

- *zdrowie i opieka społeczna* – spadek o 8,6%, czyli o 187 osób (znaczący spadek odnotowano w podgrupie medycznej o 209 osób, w podgrupie opieki społecznej wzrost o 22 osoby);
- *usługi* – spadek o 3,6%, czyli o 79 osób (znaczący spadek w podgrupie usług dla ludności o 252 osoby, znaczący wzrost w podgrupie ochrony i bezpieczeństwa o 193 osoby).

**Absolwenci szkół wyższych w poszczególnych grupach kierunków studiów  
w województwie pomorskim**

Kierunki studiów	rok akademicki		wzrost/spadek	
	2010/11	2011/12	w liczbach bezwzględnych	%
<b>Kształcenie, z tego:</b>	<b>4 453</b>	<b>4 681</b>	<b>228</b>	<b>5,1%</b>
podgrupa pedagogiczna	4 453	4 681	228	5,1%
<b>Nauka, z tego:</b>	<b>2 373</b>	<b>2 423</b>	<b>50</b>	<b>2,1%</b>
podgrupa biologiczna	407	437	30	7,4%
podgrupa fizyczna	698	722	24	3,4%
podgrupa matematyczna i statystyczna	375	346	-29	-7,7%
podgrupa informatyczna	893	918	25	2,8%
<b>Nauki humanistyczne i sztuka, z tego:</b>	<b>1 940</b>	<b>2 016</b>	<b>76</b>	<b>3,9%</b>
podgrupa artystyczna	354	438	84	23,7%
podgrupa humanistyczna	1 586	1 578	-8	-0,5%
<b>Nauki społeczne, gospodarka i prawo, z tego:</b>	<b>10 659</b>	<b>10 878</b>	<b>219</b>	<b>2,1%</b>
podgrupa społeczna	3 146	2 722	-424	-13,5%
podgrupa ekonomiczna i administracyjna	6 904	7 462	558	8,1%
podgrupa prawna	431	497	66	15,3%
podgrupa dziennikarstwa i informacji	178	197	19	10,7%
<b>Technika, przemysł i budownictwo, z tego:</b>	<b>3 373</b>	<b>3 942</b>	<b>569</b>	<b>16,9%</b>
podgrupa inżynierijno-techniczna	2 246	2 514	268	11,9%
podgrupa produkcji i przetwórstwa	145	231	86	59,3%
podgrupa architektury i budownictwa	982	1 197	215	21,9%
<b>Usługi, z tego:</b>	<b>2 183</b>	<b>2 104</b>	<b>-79</b>	<b>-3,6%</b>
podgrupa usług dla ludności	1 507	1 255	-252	-16,7%
podgrupa usług transportowe	278	286	8	2,9%
podgrupa ochrony środowiska	329	370	41	12,5%
podgrupa ochrony i bezpieczeństwa	69	193	124	179,7%
<b>Zdrowie i opieka społeczna, z tego:</b>	<b>2 167</b>	<b>1 980</b>	<b>-187</b>	<b>-8,6%</b>
podgrupa medyczna	2 082	1 873	-209	-10,0%
podgrupa opieki społecznej	85	107	22	25,9%
<b>Ogółem absolwenci</b>	<b>27 148</b>	<b>28 024</b>	<b>876</b>	<b>3,2%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

#### Absolwenci szkół wyższych według trybu studiów

W roku akademickim 2011/12 liczba absolwentów, która ukończyła studia w trybie stacjonarnym, wyniosła 14 802 osoby (wzrost w porównaniu do poprzedniego roku o 1 214 osób, tj. o 8,9%). Absolwenci studiów stacjonarnych stanowili 52,8% ogółu absolwentów (w roku poprzednim 50,1%). W trybie niestacjonarnym studia ukończyło 13 222 absolwentów (w stosunku do roku 2010/11 spadek o 338 osób, tj. o 2,5%). Udział absolwentów studiów niestacjonarnych w ogóle absolwentów wyniósł 47,2% (w roku poprzednim 49,9%).

W roku akademickim 2011/12 odnotowano, że na kierunkach z grup *technika, przemysł i budownictwo*, *nauka* oraz *nauki humanistyczne i sztuka* absolwenci kształcili się głównie w trybie studiów stacjonarnych (udział wynosił odpowiednio 88,2%, 85,4% oraz 76,1% absolwentów). Natomiast absolwenci studiów z grup *kształcenie* oraz *nauki społeczne, gospodarka i prawo* to przede wszystkim osoby, które kształciły się na studiach niestacjonarnych (odpowiednio 72,1% i 61,1% absolwentów).

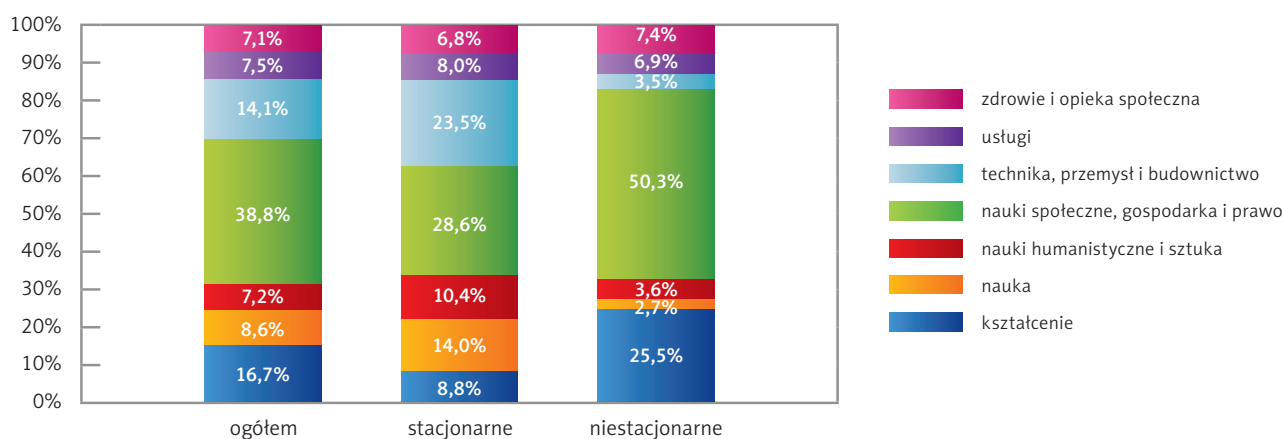
### Absolwenci szkół wyższych według grup kierunków studiów i trybu studiów w województwie pomorskim w roku akademickim 2011/12

Kierunki studiów	ogółem	stacjonarne		niestacjonarne	
		l. osób	% ogółu	l. osób	% ogółu
Kształcenie	4 681	1 306	27,9%	3 375	72,1%
Nauka	2 423	2 070	85,4%	353	14,6%
Nauki humanistyczne i sztuka	2 016	1 535	76,1%	481	23,9%
Nauki społeczne, gospodarka i prawo	10 878	4 229	38,9%	6 649	61,1%
Technika, przemysł i budownictwo	3 942	3 475	88,2%	467	11,8%
Usługi	2 104	1 187	56,4%	917	43,6%
Zdrowie i opieka społeczna	1 980	1 000	50,5%	980	49,5%
<b>Ogółem</b>	<b>28 024</b>	<b>14 802</b>	<b>52,8%</b>	<b>13 222</b>	<b>47,2%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

W ramach studiów stacjonarnych częściej niż co czwarty absolwent kształcił się w kierunkach z grupy *nauki społeczne, gospodarka i prawo* (28,6%), a blisko co czwarty w kierunkach z grupy *technika, przemysł i budownictwo* (23,5%). Jeśli chodzi o studia niestacjonarne, to połowa absolwentów studiów w tym trybie ukończyła kierunek z grupy *nauki społeczne, gospodarka i prawo* (50,3%), a co czwarty z grupy *kształcenie* (25,5%).

### Struktura absolwentów szkół wyższych według grup kierunków studiów w województwie pomorskim w roku akademickim 2011/12



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

### Absolwenci szkół wyższych według formy własności uczelni

W roku akademickim 2011/12 w województwie pomorskim publiczne szkoły wyższe ukończyło 19 870 osób, co stanowiło 70,9% wszystkich absolwentów (w roku poprzednim 19 146; 70,5%). Uczelnie niepubliczne ukończyły 8 154 osoby, tj. 29,1% ogółu absolwentów (w roku poprzednim 8 002; 29,5%).

Zauważyć należy, że w przypadku niektórych grup kierunków studiów uczelnie publiczne były głównym miejscem zdobywania wykształcenia. 97,4% absolwentów kierunków studiów z grupy *technika, przemysł i budownictwo* było absolwentami uczelni publicznych. Publiczne szkoły wyższe zdominowały także kształcenie w kierunkach z grupy *nauka* (93,8% absolwentów) oraz *nauki humanistyczne i sztuka* (93,3% absolwentów).

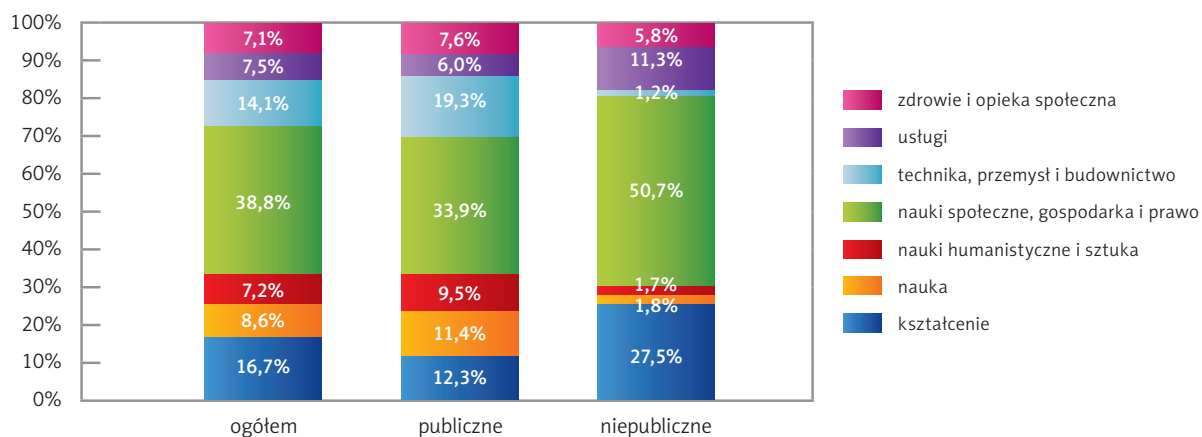
### Absolwenci szkół wyższych według grup kierunków studiów i formy własności uczelni w województwie pomorskim w roku akademickim 2011/12

Kierunki studiów	ogółem	publiczne		niepubliczne	
		l. osób	% ogółu	l. osób	% ogółu
Kształcenie	4 681	2 442	52,2%	2 239	47,8%
Nauka	2 423	2 273	93,8%	150	6,2%
Nauki humanistyczne i sztuka	2 016	1 880	93,3%	136	6,7%
Nauki społeczne, gospodarka i prawo	10 878	6 742	62,0%	4 136	38,0%
Technika, przemysł i budownictwo	3 942	3 841	97,4%	101	2,6%
Usługi	2 104	1 185	56,3%	919	43,7%
Zdrowie i opieka społeczna	1 980	1 507	76,1%	473	23,9%
<b>Ogółem</b>	<b>28 024</b>	<b>19 870</b>	<b>70,9%</b>	<b>8 154</b>	<b>29,1%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Analizując strukturę absolwentów szkół wyższych według grup kierunków studiów i formy własności uczelni, zauważyć można, że zarówno na uczelniach niepublicznych, jak i publicznych najczęściej absolwentów ukończyło grupę *nauki społeczne, gospodarka i prawo* (odpowiednio 50,7% oraz 33,9% absolwentów). Popularnym kierunkiem na uczelniach publicznych była także grupa *technika, przemysł i budownictwo* – 19,3% absolwentów ukończyło ten kierunek. Natomiast na uczelniach niepublicznych 27,5% absolwentów studiowało na kierunkach z grupy *kształcenie*.

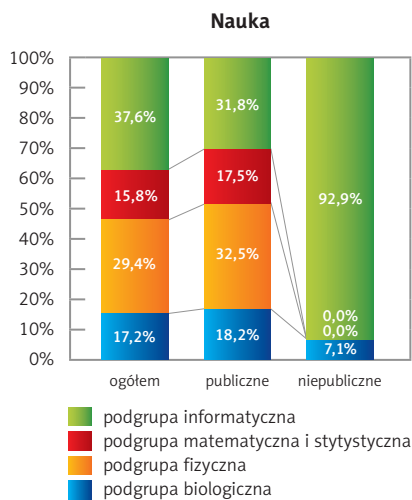
### Struktura absolwentów szkół wyższych według grup kierunków studiów w województwie pomorskim w roku akademickim 2011/12



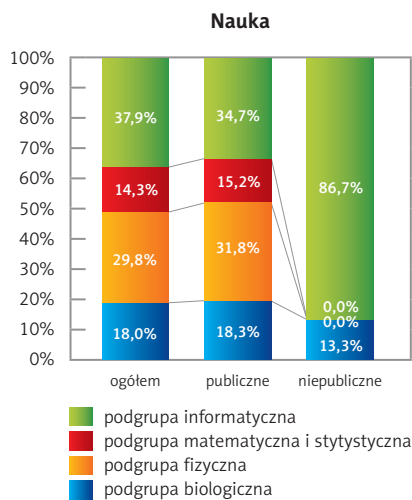
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

**Struktura absolwentów szkół wyższych w wybranych grupach kierunków studiów w województwie pomorskim**

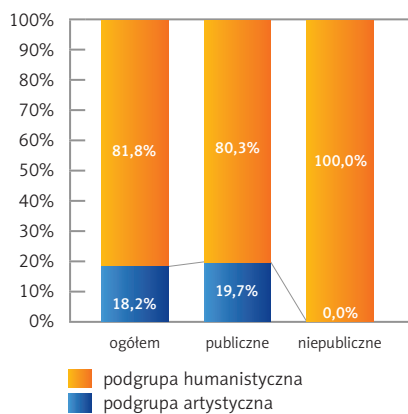
**rok akademicki 2010/11**



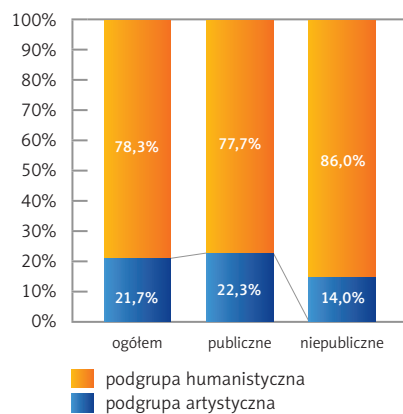
**rok akademicki 2011/12**



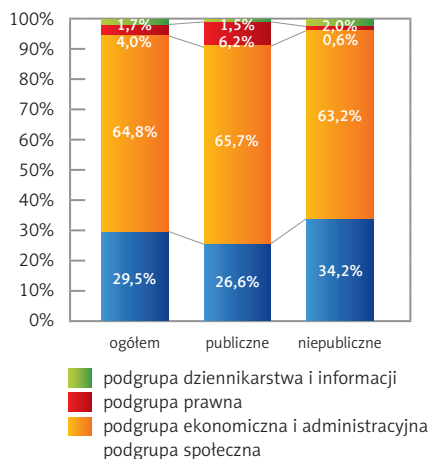
**Nauki humanistyczne i sztuka**



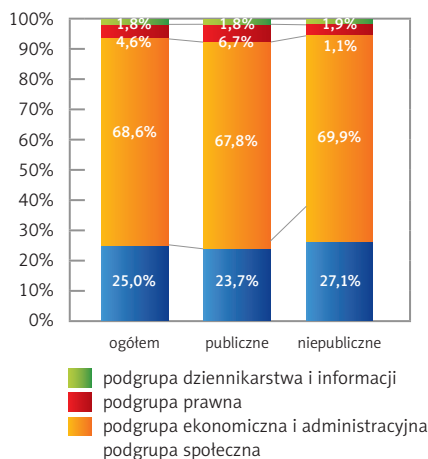
**Nauki humanistyczne i sztuka**



**Nauki społeczne, gospodarka i prawo**

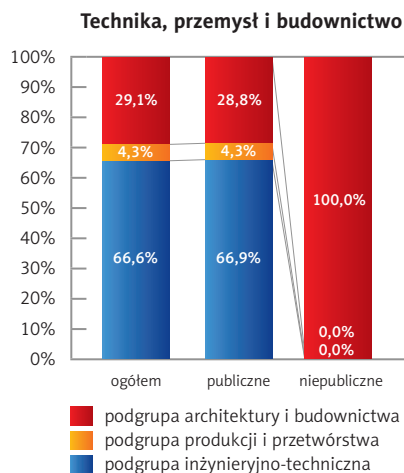


**Nauki społeczne, gospodarka i prawo**

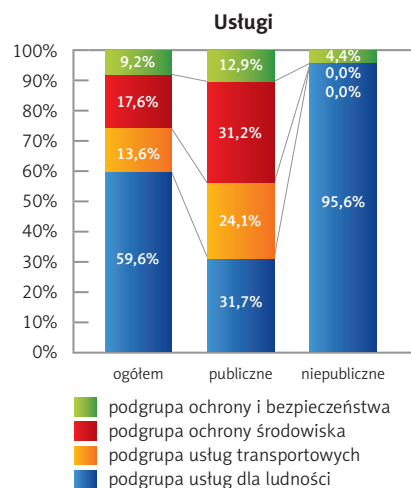
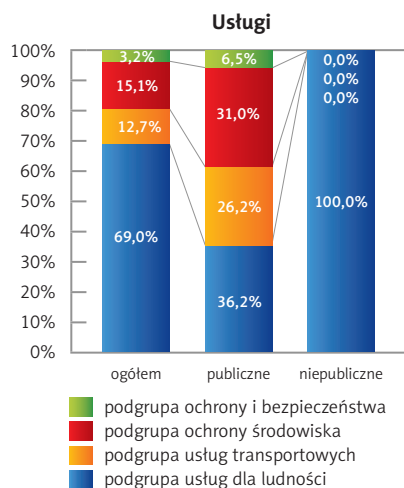
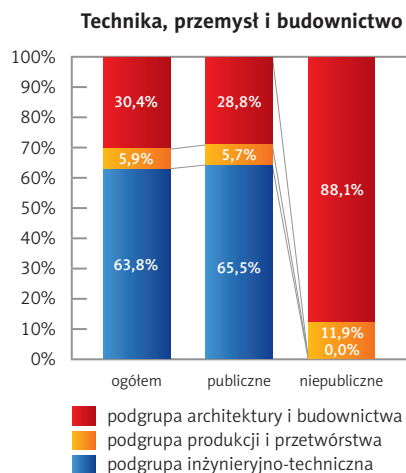


### Struktura absolwentów szkół wyższych w wybranych grupach kierunków studiów w województwie pomorskim

rok akademicki 2010/11



rok akademicki 2010/11



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

W roku akademickim 2011/2012 w porównaniu do roku poprzedniego wśród uczelni publicznych najistotniejsza zmiana zaszła w grupie kierunków *usługi*, gdzie znacznie spadł udział absolwentów z podgrupy *usług dla ludności* (z poziomu 36,2% do poziomu 31,7%). Z kolei udział absolwentów z podgrupy *ochrony i bezpieczeństwa* wzrósł – z poziomu 6,5% do poziomu 12,9%.

Jeśli chodzi o uczelnie niepubliczne, to w roku akademickim 2011/2012 w odróżnieniu od roku poprzedniego wśród absolwentów znaleźli się absolwenci podgrup: *artystycznej* (grupa *nauki humanistyczne i sztuka*), *produkcji i przetwórstwa* (grupa *technika, przemysł i budownictwo*) oraz *ochrony i bezpieczeństwa* (grupa *usługi*). Ponadto na uczelniach niepublicznych w ramach grupy nauka zwiększył się udział absolwentów kierunków z podgrupy *biologicznej* (z poziomu 7,1% w roku 2010/11 do poziomu 13,3% w roku 2011/12) oraz zmniejszył udział absolwentów z podgrupy *informatycznej* (z poziomu 92,9% w roku 2010/11 do poziomu 86,7% w roku 2011/12). Na uwagę zasługują także zmiany odnotowane w grupie kierunków *nauki społeczne, gospodarka i prawo* – wzrósł udział podgrupy *ekonomicznej i administracyjnej* (z 63,2% do 69,9%), spadł podgrupy *społecznej* (z 34,2% do 27,1%).

### Absolwentki w roku akademickim 2011/2012

W roku akademickim 2011/2012 szkoły wyższe z obszaru województwa pomorskiego ukończyło 18 310 kobiet (wzrost o 674 osoby, tj. o 3,8% w porównaniu do roku poprzedniego). Ich udział w ogólnej liczbie absolwentów szkół wyższych wyniósł 65,3% (w roku poprzednim 65,0%).

Liczba kobiet-absolwentów przewyższała liczbę mężczyzn-absolwentów w 6 na 7 grup kierunków studiów. Najsilniej sfeminizowane były kierunki z grupy kształcenie (81,7% ogółu absolwentów stanowiły kobiety) oraz zdrowie i opieka społeczna (80,2%). Jediną grupą kierunków, w której liczba kobiet była niższa od liczby mężczyzn, była grupa technika, przemysł i budownictwo – udział kobiet wyniósł jedynie 31,5%.

Najbardziej sfeminizowaną uczelnią publiczną w regionie była Akademia Pomorska w Słupsku – 79,9% kobiet wśród ogółu absolwentów (w roku poprzednim najbardziej sfeminizowaną uczelnią była Akademia Sztuk Pięknych). Najniższy udział kobiet w ogólnej liczbie absolwentów odnotowano, podobnie jak w roku ubiegłym, na Politechnice Gdańskiej – 37,9%. W przypadku uczelni niepublicznych były to odpowiednio: najwyższy udział kobiet – Kaszubsko-Pomorska Szkoła Wyższa w Wejherowie (90,8% kobiet wśród ogółu absolwentów), najniższy udział kobiet – Wyższa Szkoła Finansów i Administracji w Gdyni (51,6%).

### Ranking grup kierunków studiów według udziału kobiet wśród ogółu absolwentów w województwie pomorskim w roku akademickim 2011/12

Grupy kierunków studiów	ogółem	kobiety	% ogółu
Kształcenie	4 681	3 823	81,7%
Zdrowie i opieka społeczna	1 980	1 588	80,2%
Nauki humanistyczne i sztuka	2 016	1 535	76,1%
Nauki społeczne, gospodarka i prawo	10 878	7 601	69,9%
Usługi	2 104	1 284	61,0%
Nauka	2 423	1 237	51,1%
Technika, przemysł i budownictwo	3 942	1 242	31,5%
Ogółem	28 024	18 310	65,3%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

## 3.2. Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych w 2012 r. i przewidywani absolwenci w 2013 r. (bez szkół wyższych)

### Liczba i udział absolwentów oraz przewidywanych absolwentów

W roku 2012 szkoły ponadgimnazjalne z terenu województwa pomorskiego (bez szkół wyższych) ukończyło **31 109 absolwentów** (w roku 2011 liczba ta była wyższa i wynosiła 33 736). Najwięcej było absolwentów liceów ogólnokształcących<sup>17</sup> (42,1% ogółu), tzn. osób, które w toku kształcenia nie zdobyły zawodu. Co czwarty absolwent (24,4%) ukończył technikum lub liceum zawodowe, 17,5% szkołę policealną. Najmniej w Pomorskiem było absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (16,0%). W porównaniu do roku poprzedniego o 13,1% zwiększyła się liczba absolwentów szkół policealnych. W przypadku pozostałych typów szkół liczba absolwentów zmniejszyła się, najbardziej w liceach ogólnokształcących o 17,0%.

Przewiduje się, że w 2013 r. liczba absolwentów wzrośnie o blisko ¼, tj. o 7 632 osoby, do poziomu **38 741 osób**. Najbardziej dynamicznie zwiększy się liczba absolwentów szkół policealnych (o 51,2%; o 2 783 osoby). Przewidywany jest również znaczny wzrost liczby absolwentów liceów ogólnokształcących (o 33,1%; o 4 329 osób). W przypadku pozostałych typów szkół liczba absolwentów w 2013 r. także się zwiększy, jednak prognozowany wzrost nie jest tak dynamiczny.

<sup>17</sup> Używane w tekście opracowania określenie „liceum ogólnokształcące” obejmuje dwa typy liceów: ogólnokształcące i profilowane.

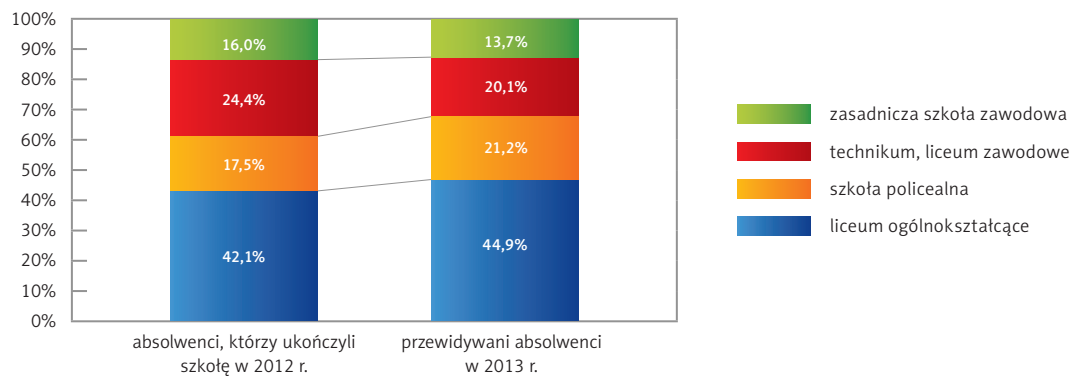


### Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych w 2012 r. oraz przewidywani absolwenci w 2013 r. według rodzaju szkoły w województwie pomorskim

Typ szkoły	absolwenci w 2012 r.	% z ogółem	absolwenci przewidywani w 2013 r.	% z ogółem	wzrost/spadek	
					l. osób	%
liceum ogólnokształcące	13 083	42,1%	17 412	44,9%	4 329	33,1%
szkoła policealna	5 440	17,5%	8 223	21,2%	2 783	51,2%
technikum, liceum zawodowe	7 597	24,4%	7 804	20,1%	207	2,7%
zasadnicza szkoła zawodowa	4 989	16,0%	5 302	13,7%	313	6,3%
<b>Ogółem</b>	<b>31 109</b>	<b>100,0%</b>	<b>38 741</b>	<b>100,0%</b>	<b>7 632</b>	<b>24,5%</b>

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

### Struktura absolwentów i przewidywanych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w województwie pomorskim



Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

Absolwenci i przewidywani absolwenci według grup zawodów<sup>18</sup>Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych w 2012 r. oraz przewidywani absolwenci w 2013 r.  
według grup zawodów w województwie pomorskim

Kod grupy	Nazwa grupy zawodów	absolwenci w 2012 r.	przewidywani absolwenci w 2013 r.	wzrost/spadek	
				l. osób	%
31	średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	2 735	3 058	323	11,8%
32	średni personel do spraw zdrowia	1 666	2 283	617	37,0%
33	średni personel do spraw biznesu i administracji	2 712	2 894	182	6,7%
34	średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewne	937	1 300	363	38,7%
35	technicy informatycy	1 211	1 417	206	17,0%
<b>3</b>	<b>Razem technicy i inny średni personel</b>	<b>9 261</b>	<b>10 952</b>	<b>1 691</b>	<b>18,3%</b>
41	sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	54	29	-25	-46,3%
42	pracownicy obsługi klienta	1 188	1 241	53	4,5%
43	pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	158	222	64	40,5%
<b>4</b>	<b>Razem pracownicy biurowi</b>	<b>1 400</b>	<b>1 492</b>	<b>92</b>	<b>6,6%</b>
51	pracownicy usług osobistych	2 435	3 063	628	25,8%
52	sprzedawcy i pokrewni	1 326	1 196	-130	-9,8%
53	pracownicy opieki osobistej i pokrewni	468	1 282	814	173,9%
54	pracownicy usług ochrony	188	362	174	92,6%
<b>5</b>	<b>Razem pracownicy usług i sprzedawcy</b>	<b>4 417</b>	<b>5 903</b>	<b>1 486</b>	<b>33,6%</b>
61	rolnicy produkcji towarowej	72	34	-38	-52,8%
<b>6</b>	<b>Razem rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</b>	<b>72</b>	<b>34</b>	<b>-38</b>	<b>-52,8%</b>
71	robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	481	538	57	11,9%
72	robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	1 073	1 167	94	8,8%
73	rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	20	25	5	25,0%
74	elektrycy i elektronicy	374	392	18	4,8%
75	robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	634	519	-115	-18,1%
<b>7</b>	<b>Razem robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>	<b>2 582</b>	<b>2 641</b>	<b>59</b>	<b>2,3%</b>
81	operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	3	3	0	0,0%
83	kierowcy i operatorzy pojazdów	49	44	-5	-10,2%
<b>8</b>	<b>Razem operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</b>	<b>52</b>	<b>47</b>	<b>-5</b>	<b>-9,6%</b>
91	pomoce domowe i sprzątaczkę	23	65	42	182,6%
<b>9</b>	<b>Razem pracownicy przy pracach prostych</b>	<b>23</b>	<b>65</b>	<b>42</b>	<b>182,6%</b>
<b>OGÓŁEM</b>		<b>17 807</b>	<b>21 134</b>	<b>3 327</b>	<b>18,7%</b>
<i>Bez zawodu</i>		<i>13 083</i>	<i>17 412</i>	<i>4 329</i>	<i>33,1%</i>
<b>Suma końcowa</b>		<b>30 890</b>	<b>38 546</b>	<b>7 656</b>	<b>24,8%</b>

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

<sup>18</sup> W analizach absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz bezrobotnych absolwentów zastosowano „Klasyfikację zawodów i specjalności” wprowadzoną na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku (Dz.U. Nr 82 z dnia 17 maja 2010 r., poz. 537, z późn. zm.).

- **Absolwenci i przewidywani absolwenci bez zawodu**

W 2012 r. 13 083 absolwentów nie posiadało wyuczonego zawodu – byli to absolwenci liceów ogólnokształcących. W roku 2013 liczba absolwentów bez zawodu ma być wyższa o  $\frac{1}{3}$  (o 4 329 osób).

- **Absolwenci i przewidywani absolwenci w grupie zawodów (3) technicy i inny średni personel**

Blisko co trzeci absolwent z 2012 r. (30,0%) zdobył zawód z wielkiej grupy zawodów (3) *technicy i inny średni personel* – 9 261 osób. Liczba absolwentów z tej grupy ma wzrosnąć w 2013 r. o 1 691 osób (o 18,3%) do poziomu 10 952 osób. W obrębie analizowanej wielkiej grupy zawodów (3) najwięcej absolwentów wykształciło się w zawodach z grupy dużej (31) *średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych* – 2 735 absolwentów (8,9% ogółu absolwentów). W obrębie tej grupy najliczniejsi byli reprezentanci zawodów:

Nazwa i kod zawodu	absolwenci w 2012 r.	przewidywani absolwenci w 2013 r.	wzrost/spadek	
			l. osób	%
Technik budownictwa [311204]	398	358	-40	-10,1%
Technik mechanik [311504]	337	439	102	30,3%
Technik pojazdów samochodowych [311513]	231	240	9	3,9%
Technik elektronik [311408]	224	208	-16	-7,1%
Technik architektury krajobrazu [314202]	211	219	8	3,8%
Technik rolnik [314207]	210	168	-42	-20,0%

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

Drugą w kolejności pod względem liczebności dużą grupą zawodów w ramach grupy (3) *technicy i inny średni personel* była grupa (33) *średni personel do spraw biznesu i administracji* – 2 712 absolwentów (8,8% ogółu absolwentów). W grupie tej najliczniejsi są reprezentanci zawodów:

Nazwa i kod zawodu	absolwenci w 2012 r.	przewidywani absolwenci w 2013 r.	wzrost/spadek	
			l. osób	%
Technik ekonomista [331403]	1 061	951	-110	-10,4%
Technik administracji [334306]	685	871	186	27,2%
Technik logistyki [333107]	330	441	111	33,6%
Technik organizacji reklamy [333906]	230	313	83	36,1%

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

We wszystkich 5 dużych grupach zawodów z grupy (3) przewidywany jest wzrost liczby absolwentów w 2013 r., największy w grupie (34) *średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewnej* o 38,7%.

- **Absolwenci i przewidywani absolwenci w grupie zawodów (5) pracownicy usług i sprzedawcy**

Kolejną co do liczby absolwentów wielką grupą zawodów była grupa (5) *pracownicy usług i sprzedawcy* – 4 417 osób (14,3% wszystkich absolwentów). W roku 2013 spodziewany jest wzrost liczby absolwentów z tej grupy o 1 486 osób (o 33,6%) do poziomu 5 903 osób.

Ponad połowę grupy (5) stanowili absolwenci dużej grupy zawodów (51) *pracownicy usług osobistych* – 2 435 osób (7,9% ogółu absolwentów). W roku 2013 liczba tych absolwentów ma być wyższa o 628 osób (o 25,8%). Absolwenci grupy (51) to przede wszystkim absolwenci w następujących zawodach:

Nazwa i kod zawodu	absolwenci w 2012 r.	przewidywani absolwenci w 2013 r.	wzrost/spadek	
			l. osób	%
Kucharz małej gastronomii [512002]	807	1 035	228	28,3%
Technik usług kosmetycznych [514207]	486	617	131	27,0%
Fryzjer [514101]	483	488	5	1,0%
Kucharz [512001]	315	337	22	7,0%
Technik usług fryzjerskich [514105]	256	463	207	80,9%

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

Ponadto w grupie wielkiej (5) znaczna liczba absolwentów wykształciła się w zawodach z grupy dużej (52) *sprzedawcy i pokrewni* – 1 326 osób (4,3% wszystkich absolwentów). Przewidywana liczba absolwentów w 2013 r. ma być mniejsza o 130 osób (o 9,8%) i wynieść 1 196 osób. Większość osób w tej grupie zdobyła zawód *sprzedawcy* (930 absolwentów; w roku 2013 przewidywany jest spadek o 128 osób, tj. o 13,8%) i *technika handlowca* (388 absolwentów, przewidywany wzrost o 6 osób, tj. o 1,5%).

- **Absolwenci i przewidywani absolwenci w grupie zawodów (7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**

Naukę w zawodach z grupy (7) *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* ukończyły w 2012 r. 2 582 osoby (8,4% ogółu absolwentów). W roku 2013 liczba absolwentów ma być wyższa o 59 osób (o 2,3%). W obrębie omawianej grupy (7) najliczniej reprezentowani byli absolwenci w zawodach z grupy dużej (72) *robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni* – 1 073 osoby (3,5% ogółu wszystkich absolwentów). W roku 2013 przewidywana ich liczba ma wynieść 1 167 osób (wzrost o 94 osoby, tj. o 8,8%). Tę grupę najliczniej reprezentowały osoby wykształcone w zawodach: *mechanik pojazdów samochodowych* (649 absolwentów; przewidywany wzrost o 99 osób, tj. o 15,3%) oraz *ślusarz* (172 absolwentów; przewidywany spadek o 36 osób, tj. o 20,9%).

### 3.3. Bezrobotni absolwenci ze szkół ponadgimnazjalnych danego powiatu w końcu 2012 r. (bez szkół wyższych)

W rejestrach powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego w końcu 2012 r. znajdowało się 3 271 bezrobotnych absolwentów, którzy ukończyli kształcenie w szkołach ponadgimnazjalnych z terenu województwa. Największa liczba zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów ukończyła zasadnicze szkoły zawodowe – 1 263 osoby (37,5% ogółu). Kolejnymi grupami bezrobotnych byli absolwenci liceów ogólnokształcących – 1 076 osób (31,9%) oraz techników i liceów zawodowych – 919 osób (27,3%). Liczba bezrobotnych absolwentów szkół policealnych była stosunkowo niewielka – 113 osób (3,4%).

#### Bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych w końcu 2012 r. według rodzaju szkoły w województwie pomorskim

Typ szkoły	bezrobotni absolwenci w 2012 r.	% z ogółem
liceum ogólnokształcące	1 076	31,9%
szkoła policealna	113	3,4%
technikum, liceum zawodowe	919	27,3%
zasadnicza szkoła zawodowa	1 263	37,5%
<b>Ogółem</b>	<b>3 371</b>	<b>100,0%</b>

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

**Bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych w końcu 2012 r. według grup zawodów  
w województwie pomorskim**

Kod grupy	Nazwa grupy zawodów	bezrobotni absolwenci w 2012 r.	udział w grupie w %
31	średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	232	30,5%
32	średni personel do spraw zdrowia	90	11,8%
33	średni personel do spraw biznesu i administracji	229	30,1%
34	średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	70	9,2%
35	technicy informatycy	140	18,4%
<b>3</b>	<b>Razem technicy i inny średni personel</b>	<b>761</b>	<b>100,0%</b>
41	sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	1	0,7%
42	pracownicy obsługi klienta	125	93,3%
43	pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	8	6,0%
<b>4</b>	<b>Razem pracownicy biurowi</b>	<b>134</b>	<b>100,0%</b>
51	pracownicy usług osobistych	364	46,0%
52	sprzedawcy i pokrewni	412	52,0%
53	pracownicy opieki osobistej i pokrewni	16	2,0%
<b>5</b>	<b>Razem pracownicy usług i sprzedawcy</b>	<b>792</b>	<b>100,0%</b>
61	rolnicy produkcji towarowej	4	100,0%
<b>6</b>	<b>Razem rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</b>	<b>4</b>	<b>100,0%</b>
71	robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	98	16,3%
72	robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	269	44,7%
73	rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	1	0,2%
74	elektrycy i elektronicy	92	15,3%
75	robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	142	23,6%
<b>7</b>	<b>Razem robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>	<b>602</b>	<b>100,0%</b>
81	operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1	100,0%
<b>8</b>	<b>Razem operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</b>	<b>1</b>	<b>100,0%</b>
91	pomoce domowe i sprzątaczkę	1	100,0%
<b>9</b>	<b>Razem pracownicy przy pracach prostych</b>	<b>1</b>	<b>100,0%</b>
<b>OGÓŁEM</b>		<b>2 295</b>	<b>68,1%</b>
<i>Bez zawodu</i>		<i>1 076</i>	<i>31,9%</i>
<b>Suma końcowa</b>		<b>3 371</b>	<b>100,0%</b>

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

Najwięcej bezrobotnych absolwentów zarejestrowano w wielkich grupach zawodów: **(5) pracownicy usług i sprzedawcy** – 792 osoby (23,5%), **(3) technicy i inny średni personel** – 761 osób (22,6% ogółu bezrobotnych absolwentów) oraz **(7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** – 602 osoby (17,9%). W ramach powyższych grup najwięcej bezrobotnych absolwentów ze szkół danego powiatu w końcu 2012 r. reprezentowało zawody:

Nazwa i kod zawodu	bezrobotni absolwenci w 2012 r.
<b>Pracownicy usług i sprzedawcy [5]</b>	
Sprzedawca [522301]	352
Kucharz małej gastronomii [512002]	170
Fryzjer [514101]	117
Technik handlowiec [522305]	60
Kucharz [512001]	56
<b>Technicy i inny średni personel [3]</b>	
Technik ekonomista [331403]	152
Technik informatyk [351203]	138
Technik organizacji usług gastronomicznych [343403]	57
Technik budownictwa [311204]	51
Technik żywienia i gospodarstwa domowego [322002]	51
<b>Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy [7]</b>	
Mechanik pojazdów samochodowych [723103]	188
Stolarz [752205]	86

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, <http://mz.praca.gov.pl>.

### 3.4. Podsumowanie

- W roku akademickim 2011/12 **szkoły wyższe** w województwie pomorskim ukończyło 28 024 absolwentów (więcej niż w roku poprzednim o 876 osób, tj. o 3,2%). Kobiety stanowiły 65,3% ogółu absolwentów.
- Studia I stopnia (licencjackie lub inżynierskie) ukończyło 16 086 absolwentów (57,4% ogółu), zaś II stopnia (magisterskie) – 11 938 (42,6%). Absolwenci szkół wyższych w roku akademickim 2011/12, podobnie jak w latach ubiegłych, to głównie osoby, które ukończyły kierunki studiów z grupy *nauki społeczne, gospodarka i prawo* – 10 878 osób (38,8% wszystkich absolwentów).
- Studia stacjonarne ukończyło 52,8% ogółu absolwentów (niestacjonarne – 47,2%).
- Większość absolwentów (70,9%) ukończyła publiczne uczelnie (uczelnie niepubliczne – 29,1%).
- Zarówno na uczelniach publicznych, jak i niepublicznych najwięcej absolwentów ukończyło kierunek z grupy *nauki społeczne, gospodarka i prawo*. Na uczelniach niepublicznych udział absolwentów z tej kategorii wynosił 50,7% ogółu absolwentów a na uczelniach publicznych – 33,9%. Publiczne szkoły wyższe zdominowały kształcenie na kierunkach z grup: *technika, przemysł i budownictwo* (97,4% ogółu absolwentów z tej grupy kierunków), *nauka* (93,8% ogółu absolwentów) oraz *nauki humanistyczne i sztuka* (93,3% absolwentów).
- Szkoły ponadgimnazjalne (bez szkół wyższych)** w 2012 r. w województwie pomorskim ukończyło 31 109 uczniów. W 2013 r. liczba absolwentów ma wzrosnąć do poziomu 38 741 osób, tj. o 7 632 osoby (o 24,5%). Największy wzrost będzie dotyczył absolwentów szkół policealnych – 51,2% (o 2 783 osoby). Najliczniejszą grupę absolwentów stanowiły osoby, które ukończyły liceum ogólnokształcące – 13 083 absolwentów (42,1% ogółu). Przewiduje się, że w 2013 r. ich liczba wzrośnie o 4 329 osób (o 33,1%).
- Wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli szkołę w 2012 r., blisko co trzeci kształcił się w zawodach z grupy *technicy i inny średni personel* (30,0%). Przewiduje się, że w tej grupie zawodów w 2013 r. liczba absolwentów wzrośnie o 1 691 osób (o 18,3%).
- W obrębie grupy *technicy i inny średni personel* najwięcej absolwentów zostało wykształconych w zawodach: *technik budownictwa* (398 osób) oraz *technik mechanik* (337 osób).
- Liczba **bezrobotnych absolwentów, którzy ukończyli kształcenie w szkołach ponadgimnazjalnych z terenu województwa**, wynosiła w końcu 2012 r. 3 271 osób.
- Najwięcej bezrobotnych absolwentów ukończyło zasadniczą szkołę zawodową – 1 263 osoby (37,5% ogółu) oraz liceum ogólnokształcące – 1 076 osób (31,9%).
- Najwięcej bezrobotnych absolwentów zarejestrowano w wielkich grupach zawodów: (5) *pracownicy usług i sprzedawcy* – 792 osoby (23,5% ogółu bezrobotnych absolwentów), (3) *technicy i inny średni personel* – 761 osób (22,6%) oraz (7) *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 602 osoby (17,9%).

## 4. ZATRUDNIENIE W WYNIKU POŚREDNICTWA PRACY W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM W 2012 R. W OPARCIU O DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA

Zgodnie z art. 6 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) **agencjami zatrudnienia** są podmioty wpisane do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej.

Na koniec 2012 r. w województwie pomorskim funkcjonowało **311 podmiotów** posiadających wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (w porównaniu do końca 2011 r. wzrost o 26 podmiotów), w tym 109 podmiotów świadczyło usługi pośrednictwa pracy na terenie RP, 122 usługi kierowania do pracy za granicą, 106 usługi pracy tymczasowej, 89 prowadziło doradztwo personalne a 68 poradnictwo zawodowe.

Najczęściej występującymi formami prawnymi wśród podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia były: spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (129 podmiotów) oraz działalność gospodarcza prowadzona przez osobę fizyczną (128 podmiotów)<sup>19</sup>.

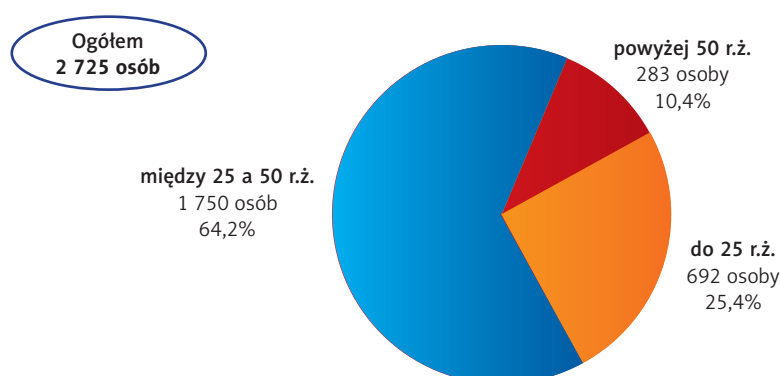
### 4.1. Podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terenie Polski

Na koniec 2012 r. w województwie pomorskim **109 podmiotów** wpisanych do rejestru agencji zatrudnienia prowadziło działalność w zakresie pośrednictwa pracy na terenie RP. W 2012 r. za pośrednictwem agencji zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie Polski podjęło **2 725 osób**, w tym **1 296 kobiet** (stanowiły 47,6% ogółu). Ponad połowa zatrudnionych podjęła pracę na podstawie stosunku pracy – 1 425 osób, tj. 52,3% ogółu (w tym 802 kobiety; 56,3%).

#### Struktura według wieku

Ponad połowa osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji, należała do kategorii wiekowej od 25 do 50 roku życia – 1 750 osób (64,2% ogółu). Co czwarty zatrudniony był osobą młodą, w wieku do 25 lat – 692 osoby (25,4% ogółu). Jedynie co dziesiąty zatrudniony miał więcej niż 50 lat – 283 osoby (10,4% ogółu).

Osoby, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji w 2012 r. według wieku województwo pomorskie



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji sprawozdawczych z działalności agencji zatrudnienia z województwa pomorskiego za rok 2012.

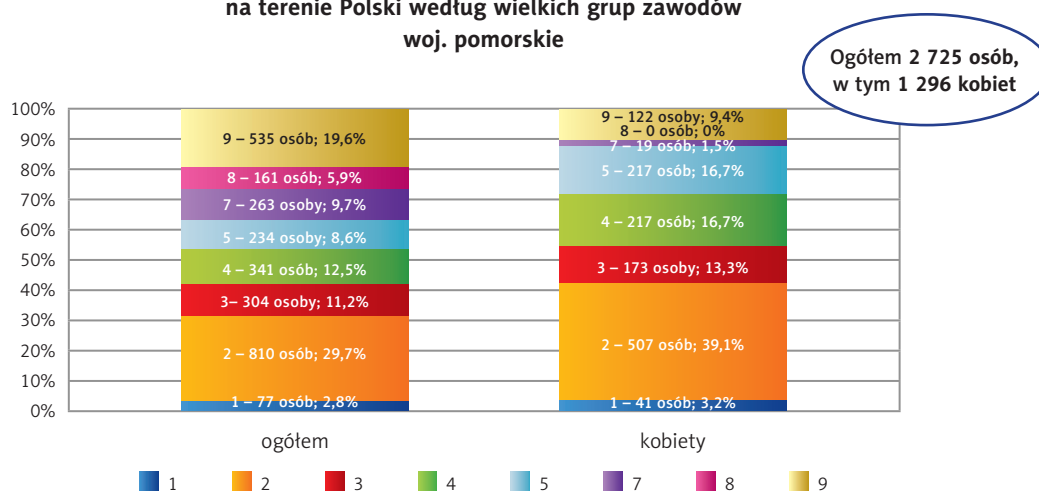
<sup>19</sup> Dane dotyczące liczby agencji zatrudnienia oraz ich formy prawnej pochodzą z „Informacji o działalności agencji zatrudnienia w 2012 r.” (Biblioteczka Rynku Pracy, Departament Rynku Pracy MPIPS, Warszawa 2013 r.).

### Struktura według wielkich grup zawodów

Najwięcej osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji zatrudnienia, wykonywało zawody z grupy (2) specjaliści – 810 osób, tj. 29,7% ogółu. Co piąta osoba pracowała w zawodzie z grupy (9) robotnicy przy pracach prostych – 535 osób, tj. 19,6%, częściej niż co dziesiąta w zawodach z grupy (4) pracownicy biurowi – 341 osób, tj. 12,5%, oraz (3) technicy i inny średni personel – 304 osoby, tj. 11,2%. Najmniej osób zatrudniono w zawodach z grupy (1) przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 77 osób, tj. 2,8% ogółu. Za pośrednictwem agencji nie zatrudniono żadnego pracownika w ramach grupy zawodów (0) siły zbrojne oraz (6) rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Cztery na dziesięć kobiet podjęło zatrudnienie w zawodach należących do grupy (2) specjaliści – 507 osób, tj. 39,1% zatrudnionych kobiet. Kobiety zatrudniane były często także w zawodach z grup: (4) pracownicy biurowi i (5) pracownicy usług i sprzedawcy (dla obu tych grup liczba zatrudnionych kobiet wyniosła 217 osób, tj. 16,7% ogółu zatrudnionych kobiet). Najmniej kobiet zrekrutowano na stanowiska w zawodach z grupy (7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 19 osób, tj. 1,5%, oraz (1) przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 41 osób, tj. 3,2%.

Osoby, które w 2012 r. podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie Polski według wielkich grup zawodów woj. pomorskie



1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, 2 – Specjaliści, 3 – Technicy i inny średni personel, 4 – Pracownicy biurowi, 5 – Pracownicy usług i sprzedawcy, 7 – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, 8 – Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, 9 – Pracownicy przy pracach prostych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji sprawozdawczych z działalności agencji zatrudnienia z województwa pomorskiego za rok 2012.

### Struktura według elementarnych grup zawodów

Najliczniejszą elementarną grupą zawodów, której przedstawiciele podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji, byli (2433) specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) – 440 osób (w tym zdecydowaną większość stanowiły kobiety – 366 kobiet, tj. 83,2%). Znaczna była także liczba osób zatrudnionych w zawodach z grup (2412) doradcy finansowi i inwestycyjni (282 osoby, w tym 99 kobiet) oraz (9333) robotnicy pracujący przy przetadunku towarów (242 osoby, w tym żadnej kobiety).

Na prezentowanej poniżej liście 30 elementarnych grup zawodów, w których za pośrednictwem agencji zatrudnienia najwięcej osób podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie Polski w 2012 r., najbardziej sfeminizowaną grupą zawodów byli (5311) opiekunowie dziecięcy – 100,0% osób zatrudnionych za pośrednictwem agencji stanowiły kobiety. Szczególnie wysoki udział zatrudnionych kobiet odnotowano także w przypadku grup: (5322) pracownicy domowej opieki osobistej (udział kobiet wyniósł 99,4%), (9412) pomoce kuchenne (95,0%), (3313) księgowi (88,9%) oraz (9111) pomoce domowe i sprzątaczkę (88,5%).



**Ranking 30 elementarnych grup zawodów, w których za pośrednictwem agencji zatrudnienia  
najwięcej osób podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie RP w 2012 r.  
województwo pomorskie**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Liczba osób ogółem	w tym: kobiety	Udział kobiet w ogółem
1	2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	440	366	83,2%
2	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	282	99	35,1%
3	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	242	0	0,0%
4	4223	Operatorzy centrali telefonicznych	189	117	61,9%
5	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	173	172	99,4%
6	3321	Agenci ubezpieczeniowi	160	92	57,5%
7	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	72	0	0,0%
8	9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	68	31	45,6%
9	9629	Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	64	2	3,1%
10	7212	Spawacze i pokrewni	62	0	0,0%
11	8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	62	0	0,0%
12	9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	52	46	88,5%
13	9211	Robotnicy pomocniczy przy pracach połowych	52	10	19,2%
14	8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	48	0	0,0%
15	1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	41	29	70,7%
16	4110	Pracownicy obsługi biurowej	35	25	71,4%
17	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	33	27	81,8%
18	3331	Spedytorzy i pokrewni	32	14	43,8%
19	4321	Magazynierzy i pokrewni	32	9	28,1%
20	5311	Opiekunowie dziecięcy	29	29	100,0%
21	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	24	15	62,5%
22	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22	10	45,5%
23	8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	20	0	0,0%
24	9412	Pomoce kuchenne	20	19	95,0%
25	3313	Księgowi	18	16	88,9%
26	7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	0	0,0%
27	7132	Lakiernicy	18	0	0,0%
28	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	17	0	0,0%
29	2514	Programiści aplikacji	15	2	13,3%
30	9613	Zamiatacze i pokrewni	15	0	0,0%
<b>Suma</b>			<b>2 355</b>	<b>1 130</b>	<b>48,0%</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>86,4%</b>	<b>87,2%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem</b>			<b>2 725</b>	<b>1 296</b>	<b>47,6%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji sprawozdawczych z działalności agencji zatrudnienia z województwa pomorskiego za rok 2012.

## 4.2. Podjęcia pracy za granicą u pracodawców zagranicznych

Na koniec 2012 r. w województwie pomorskim **122 agencje** wpisane do rejestru agencji zatrudnienia kierowały osoby do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych. W 2012 r. pracę za granicą podjęło **19 701 osób**, w tym **890 kobiet** (stanowiły 4,5% ogółu). Najwięcej osób skierowano do pracy w Norwegii – 4 133 (w tym 75 kobiet), w Niemczech – 3 031 (w tym 122 kobiety), w Singapurze – 2 773 (w tym 42 kobiety), na Cyprze – 2 136 (w tym 65 kobiet), w Wielkiej Brytanii – 1 404 (w tym 122 kobiety), w Niderlandach – 1 093 (w tym 256 kobiet) oraz w Grecji – 1 046 (w tym żadnej kobiety).

Z wymienionych w poniższej tabeli krajów największy procent kobiet podjął pracę w Niderlandach (23,4% wszystkich podjęć pracy) i w Danii (17,5%). Do pracy w Grecji, na Bahamy i Wyspy Marshalla, do Irlandii i Zjednoczonych Emiratów Arabskich nie skierowano żadnej kobiety.

**Kraje, do których agencje zatrudnienia skierowały do pracy za granicą u zagranicznych pracodawców w 2012 r. najwięcej osób woj. pomorskie**

Lp.	Kraj	Liczba osób ogółem	w tym: kobiety	Udział kobiet w ogółem
1	Norwegia	4 133	75	1,8%
2	Niemcy	3 031	122	4,0%
3	Singapur	2 773	42	1,5%
4	Cypr	2 136	65	3,0%
5	Wielka Brytania	1 404	122	8,7%
6	Niderlandy	1 093	256	23,4%
7	Grecja	1 046	0	0,0%
8	Dania	446	78	17,5%
9	Wyspa Man	399	15	3,8%
10	Bahamy	367	0	0,0%
11	Wyspy Marshalla	321	0	0,0%
12	Malta	308	4	1,3%
13	Irlandia	282	0	0,0%
14	Szwecja	234	10	4,3%
15	Zjednoczone Emiraty Arabskie	215	0	0,0%
16	Liberia	213	7	3,3%
<b>Suma</b>		<b>18 401</b>	<b>796</b>	<b>4,3%</b>
<b>Procent z ogółem</b>		<b>93,4%</b>	<b>89,4%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem</b>		<b>19 701</b>	<b>890</b>	<b>4,5%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji sprawozdawczych z działalności agencji zatrudnienia z województwa pomorskiego za rok 2012.

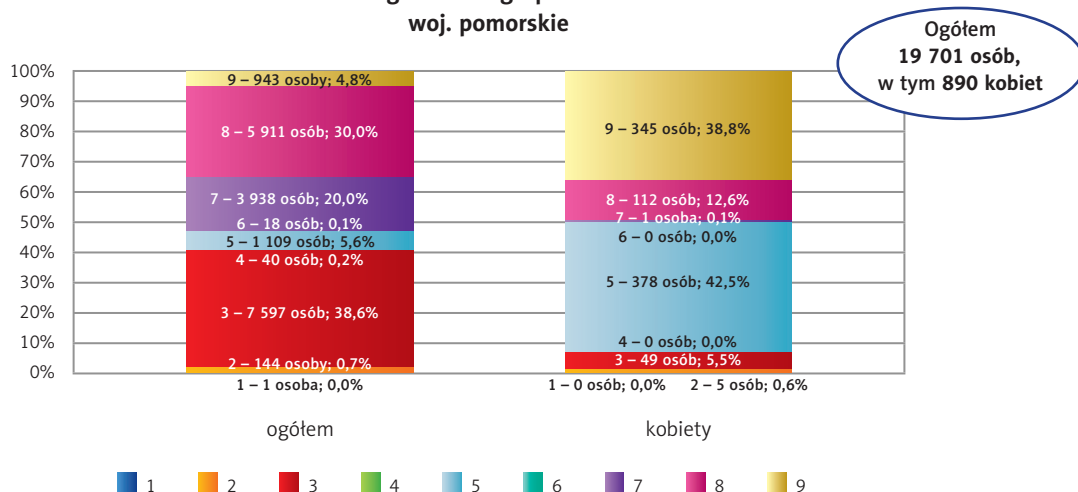
Ponad połowa osób podjęła pracę w jednym z państw członkowskich Unii Europejskiej – 10 394 osoby, tj. 52,8% ogółu (dla kobiet ten udział był wyższy i wynosił 82,4% – 733 osoby).

### Struktura według wielkich grup zawodów

Najwięcej osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych agencje zatrudnienia skierowały w zawodach z grupy wielkiej (**3**) technicy i inny średni personel – 7 597 osób (38,6% ogółu skierowanych osób), oraz (**8**) operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 5 911 osób (30,0%). Najmniej skierowanych do pracy osób wykonywało zawody z grupy (**1**) przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 1 osoba (0,01%), oraz (**6**) rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 18 osób (0,1%).

Kobiety najczęściej wykonywały zawody z grup: (**5**) pracownicy usług i sprzedawcy – 378 osób (42,5%), oraz (**9**) pracownicy przy pracach prostych – 345 osób (38,8%). Do pracy za granicą nie została skierowana żadna kobieta wykonująca zawód z grupy (**1**) przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, (**4**) pracownicy biurowi oraz (**6**) rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

### Osoby skierowane do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych w 2012 r. według wielkich grup zawodów woj. pomorskie



1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, 2 – Specjaliści, 3 – Technicy i inny średni personel, 4 – Pracownicy biurowi, 5 – Pracownicy usług i sprzedawcy, 6 – Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, 7 – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, 8 – Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, 9 – Pracownicy przy pracach prostych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji sprawozdawczych z działalności agencji zatrudnienia z województwa pomorskiego za rok 2012.

#### Struktura według elementarnych grup zawodów

##### • ogółem

W 2012 r. pracodawcy zagraniczni zgłaszali do pomorskich agencji zatrudnienia zapotrzebowanie przede wszystkim na pracowników związanych z **branżą morską**. Częściej niż co czwarta skierowana do pracy u pracodawcy zagranicznego osoba (27,6%) wykonywała zawód z grupy **(8350) marynarze i pokrewni** – 5 443 osoby. Większość osób w zawodach z tej grupy zatrudniona została na krótki okres, do 3 miesięcy – 3 167 osób (58,2% osób z tej grupy zawodów). Na okres od 3 do 12 miesięcy zatrudnionych zostało 2 220 osób (40,8%). Jedynie co setna osoba w zawodzie z omawianej grupy została zatrudniona na dłużej niż rok – 56 osób (1,0%). Najwięcej osób skierowanych zostało do pracy w Norwegii (1 504 osoby) i Singapurze (1 242 osoby).

Drugą elementarną grupą zawodów pod względem liczby skierowanych do pracy osób była grupa **(3152) oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni** – 4 866 osób (24,7% ogółu skierowanych do pracy za granicą osób). Blisko  $\frac{3}{4}$  osób z tej grupy podjęło pracę na okres od 3 do 12 miesięcy – 3 511 osób (72,2%), więcej niż  $\frac{1}{4}$  na okres do 3 miesięcy – 1 355 osób (27,8%). Największe zapotrzebowanie na pracowników z omawianej grupy zgłosili do pomorskich agencji pracodawcy z Niemiec (1 055 osób, tj. 21,7% osób z tej grupy), Grecji (940 osób, tj. 19,3%) oraz z Cypru (711 osób, tj. 14,6%).

Ponad 2 tys. osób wykonywało zawód z grupy **(3151) pracownicy służb technicznych żeglugi** – 2 730 osób, tj. 13,9% ogółu osób skierowanych do pracy za granicą. Większość z nich miało wykonywać pracę przez okres od 3 do 12 miesięcy – 1 657 osób, tj. 60,7% osób z tej grupy zawodów. Cztery na dziesięć osób zostały skierowane do pracy na okres krótszy niż 3 miesiące – 1 073 osoby (39,3%). Najwięcej osób z tej grupy podjęło pracę w Niemczech – 592 osoby (21,7% ogółu tej grupy), Singapurze – 346 osób (12,7%), Norwegii – 341 osób (12,5%) oraz na Cyprze – 338 osób (12,4%).

**Ranking 30 elementarnych grup zawodów, w których agencje zatrudnienia skierowały do pracy  
za granicą u pracodawców zagranicznych w 2012 r. najwięcej osób  
województwo pomorskie**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba osób ogółem	z liczby ogółem osoby, które podjęły pracę na okres					
				do 3 m-cy		od 3 do 12 m-cy		pow. 12 m-cy	
				liczba	udział	liczba	udział	liczba	udział
1	8350	Marynarze i pokrewni	5 443	3 167	58,2%	2 220	40,8%	56	1,0%
2	3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	4 866	1 355	27,8%	3 511	72,2%	0	0,0%
3	3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2 730	1 073	39,3%	1 657	60,7%	0	0,0%
4	7212	Spawacze i pokrewni	1 476	873	59,1%	510	34,6%	93	6,3%
5	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	597	143	24,0%	454	76,0%	0	0,0%
6	5111	Stewardzi	526	337	64,1%	189	35,9%	0	0,0%
7	7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	523	419	80,1%	88	16,8%	16	3,1%
8	9329	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	414	147	35,5%	190	45,9%	77	18,6%
9	5120	Kucharze	307	133	43,3%	173	56,4%	1	0,3%
10	7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	300	65	21,7%	235	78,3%	0	0,0%
11	7131	Malarze i pokrewni	281	129	45,9%	132	47,0%	20	7,1%
12	8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	240	217	90,4%	11	4,6%	12	5,0%
13	9214	Robotnicy pomocniczy w ogrodnictwie i sadownictwie	173	77	44,5%	62	35,8%	34	19,7%
14	9321	Pakowacze	144	46	31,9%	98	68,1%	0	0,0%
15	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	131	75	57,3%	50	38,2%	6	4,6%
16	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	126	0	0,0%	33	26,2%	93	73,8%
17	8182	Maszyniści silników, kotłów parowych i pokrewni	111	58	52,3%	53	47,7%	0	0,0%
18	7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	100	70	70,0%	13	13,0%	17	17,0%
19	9312	Robotnicy pomocniczy w budownictwie	94	84	89,4%	10	10,6%	0	0,0%
20	2144	Inżynierowie mechanicy	92	92	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
21	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	89	32	36,0%	54	60,7%	3	3,4%
22	7126	Hydraulicy i monterzy instalacji sanitarnych	85	34	40,0%	51	60,0%	0	0,0%
23	7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	83	50	60,2%	33	39,8%	0	0,0%
24	7115	Cieśle i stolarze budowlani	80	15	18,8%	11	13,8%	54	67,5%
25	8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	66	20	30,3%	46	69,7%	0	0,0%
26	9613	Zamiatacze i pokrewni	57	52	91,2%	5	8,8%	0	0,0%
27	9629	Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	51	9	17,6%	22	43,1%	20	39,2%
28	7117	Monterzy budownictwa wodnego	49	35	71,4%	14	28,6%	0	0,0%
29	5131	Kelnerzy	42	5	11,9%	37	88,1%	0	0,0%
30	7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	42	9	21,4%	33	78,6%	0	0,0%
<b>Suma</b>			<b>19 318</b>	<b>8 821</b>	<b>45,7%</b>	<b>9 995</b>	<b>51,7%</b>	<b>502</b>	<b>2,6%</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>98,1%</b>	<b>97,7%</b>	<b>x</b>	<b>98,5%</b>	<b>x</b>	<b>95,3%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem</b>			<b>19 701</b>	<b>9 028</b>	<b>45,8%</b>	<b>10 146</b>	<b>51,5%</b>	<b>527</b>	<b>2,7%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji sprawozdawczych z działalności agencji zatrudnienia z województwa pomorskiego za rok 2012.

W 2012 r. najwięcej osób podjęło pracę u pracodawców zagranicznych na okres od 3 do 12 miesięcy – 10 146 osób (51,5% ogółu). Osoby, które podjęły pracę na okres do 3 miesięcy, stanowiły 45,8% ogółu (9 028 osób). Do pracy przekraczającej 12 miesięcy skierowano jedynie 527 osób (2,7% ogółu).

Na powyższej liście 30 elementarnych grup zawodów znalazły się jedynie dwie grupy zawodów, w przypadku których dominowały kontrakty dłuższe niż rok – były to grupy **(5329) pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani** (73,8% umów było na okres powyżej 12 miesięcy) oraz **(7115) cieśle i stolarze budowlani** (67,5%).

- **kobiety**

Kobiety kierowane w 2012 r. do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych wykonywały zawody należące do 22 elementarnych grup zawodów. Najwięcej kobiet wykonywało zawody z grupy **(9329) robotnicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani** – 160 osób (18,0% wszystkich skierowanych do pracy kobiet). Kobiety stanowiły 38,6% ogółu pracowników z tej grupy. Blisko co druga kobieta wykonująca zawód z tej grupy podjęła pracę na okres od 3 do 12 miesięcy (75 osób, tj. 46,9% kobiet z tej grupy zawodów). Blisko 40% kobiet miało pracować za granicą krócej niż 3 miesiące (63 osoby, tj. 39,4%), częściej niż co dziesiąta kobieta – dłużej niż rok (22 osoby, tj. 13,8%). Wszystkie kobiety z tej grupy zawodów miały podjąć pracę w Niderlandach.

Niewiele mniej kobiet podjęło za granicą pracę w zawodach z grupy **(5111) stewardzi** – 157 osób, tj. 17,6% skierowanych do pracy kobiet. Blisko  $\frac{3}{4}$  z nich pracowało w okresie do 3 miesięcy – 113 osób (72,0%), częściej niż co czwarta kobieta od 3 do 12 miesięcy – 44 osoby, tj. 28,0%. Najwięcej przedstawicielek tej grupy zawodów podjęło pracę w Danii – 73 osoby, oraz na Cyprze – 56 osób.

Okres pracy, na jaki najczęściej kierowano kobiety, wynosił od 3 do 6 miesięcy – objął 400 kobiet (44,9% ogółu), okres do 3 miesięcy – 370 kobiet (41,6% ogółu). Na dłużej niż rok skierowano 120 kobiet (13,5% ogółu).

**Ranking elementarnych grup zawodów, w których agencje zatrudnienia skierowały kobiety do pracy za granicą  
u pracodawców zagranicznych w 2012 r.  
województwo pomorskie**

**Ranking według liczby skierowanych do pracy kobiet**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba kobiet ogółem	z liczby kobiet ogółem osoby, które podjęły pracę na okres					
				do 3 m-cy		od 3 do 12 m-cy		pow. 12 m-cy	
				liczba	udział	liczba	udział	liczba	udział
1	9329	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	160	63	39,4%	75	46,9%	22	13,8%
2	5111	Stewardzi	157	113	72,0%	44	28,0%	0	0,0%
3	8350	Marynarze i pokrewni	107	84	78,5%	23	21,5%	0	0,0%
4	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	98	0	0,0%	31	31,6%	67	68,4%
5	9214	Robotnicy pomocniczy w ogrodnictwie i sadownictwie	97	21	21,6%	55	56,7%	21	21,6%
6	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	87	32	36,8%	52	59,8%	3	3,4%
7	9321	Pakowacze	69	18	26,1%	51	73,9%	0	0,0%
8	3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	42	20	47,6%	22	52,4%	0	0,0%
9	5131	Kelnerzy	27	4	14,8%	23	85,2%	0	0,0%
10	9629	Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	0	0,0%	3	33,3%	6	66,7%
11	3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	7	4	57,1%	3	42,9%	0	0,0%
12	9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	6	4	66,7%	2	33,3%	0	0,0%
13	5120	Kucharze	5	4	80,0%	1	20,0%	0	0,0%
14	8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	5	0	0,0%	5	100,0%	0	0,0%
15	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	4	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%
16	2262	Lekarze dentyści specjaliści	3	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%
17	9613	Zamiatacze i pokrewni	2	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
18	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
19	2149	Inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%
20	9412	Pomoce kuchenne	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%
21	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
22	9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%
<b>Suma</b>			<b>890</b>	<b>370</b>	<b>41,6%</b>	<b>400</b>	<b>44,9%</b>	<b>120</b>	<b>13,5%</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>x</b>	<b>100,0%</b>	<b>x</b>	<b>100,0%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem</b>			<b>890</b>	<b>370</b>	<b>41,6%</b>	<b>400</b>	<b>44,9%</b>	<b>120</b>	<b>13,5%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji sprawozdawczych z działalności agencji zatrudnienia z województwa pomorskiego za rok 2012.

### 4.3. Praca tymczasowa

Podstawowe terminy z zakresu pracy tymczasowej zdefiniowane zostały w art. 2 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz.U. z 2003 r., Nr 166, poz. 1608, z późn. zm.):

- 1) pracodawca użytkownik – pracodawca lub podmiot niebędący pracodawcą w rozumieniu Kodeksu pracy wyznaczający pracownikowi skierowanemu przez agencję pracy tymczasowej zadania i kontrolujący ich wykonanie;
- 2) pracownik tymczasowy – pracownik zatrudniony przez agencję pracy tymczasowej wyłącznie w celu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika;
- 3) praca tymczasowa – wykonywanie na rzecz danego pracodawcy użytkownika, przez okres nie dłuższy niż wskazany w ustawie, zadań:
  - a) o charakterze sezonowym, okresowym, doraźnym lub
  - b) których terminowe wykonanie przez pracowników zatrudnionych przez pracodawcę użytkownika nie byłoby możliwe, lub
  - c) których wykonanie należy do obowiązków nieobecnego pracownika zatrudnionego przez pracodawcę użytkownika.

Działalność w zakresie pracy tymczasowej w województwie pomorskim w końcu 2012 r. prowadziło **106 podmiotów**. Za ich pośrednictwem **26 476 osób podjęło pracę tymczasową** (w tym 13 409 kobiet, tj. 50,6% ogółu).  $\frac{3}{4}$  pracowników tymczasowych podjęło pracę na podstawie **umowy prawa cywilnego** – 19 733 osoby, tj. 74,5%. Jedynie co czwarty pracownik tymczasowy był zatrudniony w agencji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony i umowy o pracę na czas wykonywania określonej pracy – 6 743 osoby, tj. 25,5%.

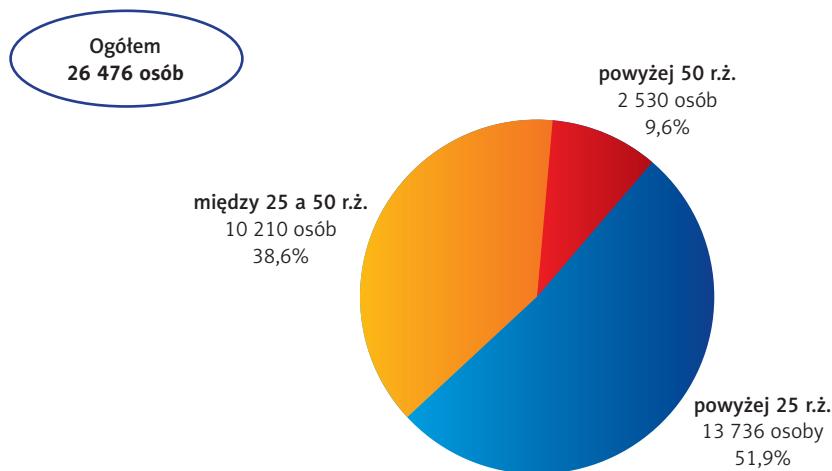
Do **pracy tymczasowej w kraju** skierowano 25 406 osób (96,0% ogółu pracowników tymczasowych), w tym 13 217 kobiet (98,6% ogółu pracujących tymczasowo kobiet). **Pracę tymczasową u zagranicznych pracodawców** podjęło 1 070 osób (4,0% ogółu), w tym 192 kobiety (1,4% kobiet).

W 2012 r. z usług pomorskich agencji zatrudnienia korzystało **705 pracodawców użytkowników** (podmioty, do których kierowani byli pracownicy tymczasowi), w tym 84 zagranicznych. Połowa pracowników tymczasowych kierowana była do pracy u pracodawców użytkowników na okres do 3 miesięcy – 13 323 osoby, tj. 50,3%. Czterech na dziesięciu pracowników tymczasowych wykonywało pracę od 3 do 12 miesięcy – 10 220 osób (38,6%), a 2 933 osoby (11,1%) – dłużej niż rok.

#### Pracownicy tymczasowi według wieku

Ponad połowa pracowników skierowanych do pracy tymczasowej w 2012 r. była osobami młodymi, do 25 roku życia – 13 736 osób (51,9%). Pracowników między 25 a 50 rokiem życia było 10 210 (38,6%), zaś powyżej 50 roku życia 2 530 (9,6%).

#### Osoby skierowane przez agencje zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej w 2012 r. według wieku województwo pomorskie



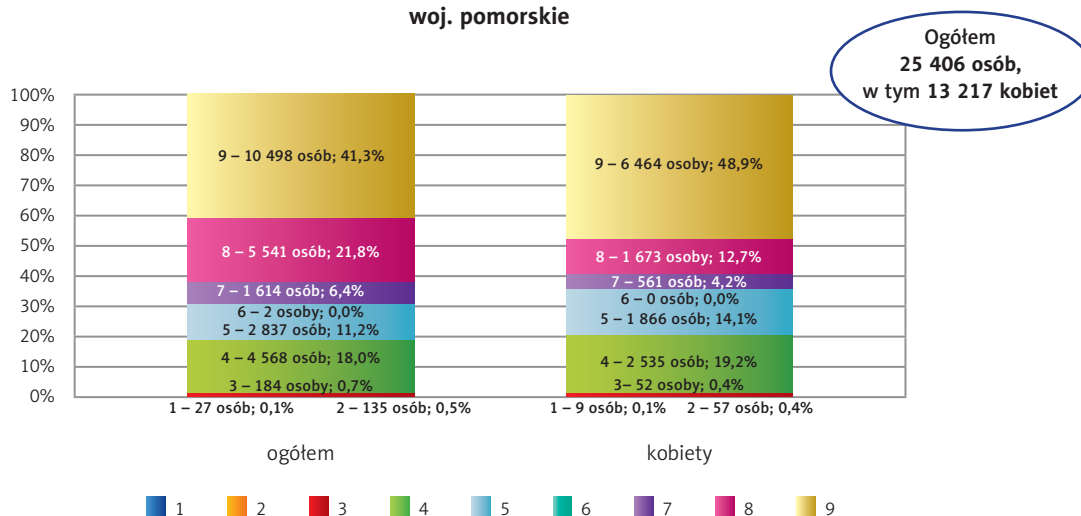
Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji sprawozdawczych z działalności agencji zatrudnienia z województwa pomorskiego za rok 2012.

### Pracownicy tymczasowi podejmujący pracę na terenie Polski według wielkich grup zawodów

Najwięcej pracowników tymczasowych skierowanych przez pomorskie agencje zatrudnienia do pracy na terenie kraju wykonywało pracę w zawodach z wielkiej grupy zawodów **(9) pracownicy przy pracach prostych** – 10 498 osób (41,3% ogółu). Co piąty pracownik wykonywał u pracodawcy użytkownika zawód z grupy **(8)** operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 5 541 osób (21,8%), i **(4)** pracownicy biurowi – 4 568 osób (18,0%). Najmniej osób skierowano do pracy w zawodach z grup: **(6)** rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (2 osoby; 0,01%), **(1)** przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (27 osób; 0,1%) i **(2)** specjaliści (135 osób; 0,5%).

Struktura pracowników tymczasowych według wielkich grup zawodów w przypadku kobiet była zbliżona do struktury ogółem. Najwięcej kobiet wykonywało pracę tymczasową w zawodach z grupy **(9) pracownicy przy pracach prostych** – 6 464 osoby (48,9%). Kolejne pod tym względem były grupy: **(4)** pracownicy biurowi (2 535 osób; 19,2%), **(5)** pracownicy usług i sprzedawcy (1 866 osób, tj. 14,1%) i **(8)** operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (1 673 osoby; 12,7%).

Osoby skierowane do pracy tymczasowej na terenie Polski w 2012 r.  
według wielkich grup zawodów  
woj. pomorskie



1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, 2 – Specjaliści, 3 – Technicy i inny średni personel, 4 – Pracownicy biurowi, 5 – Pracownicy usług i sprzedawcy, 6 – Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, 7 – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, 8 – Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, 9 – Pracownicy przy pracach prostych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji sprawozdawczych z działalności agencji zatrudnienia z województwa pomorskiego za rok 2012.

### Pracownicy tymczasowi podejmujący pracę na terenie Polski według elementarnych grup zawodów

#### • ogółem

Najwięcej pracowników tymczasowych do pracy na terenie Polski pomorskie agencje zatrudnienia skierowały do pracy w zawodach z elementarnych grup **(9629) pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani** oraz **(8189) operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani**.

Jeśli chodzi o grupę **(9629)** pracę w jej ramach podjęto 4 741 osób (18,7% wszystkich skierowanych do pracy na terenie Polski pracowników tymczasowych), w tym blisko połowa na okres nieprzekraczający 3 miesięcy (2 190 osób; 46,2% ogółu pracowników z tej grupy). Znaczna była także liczba osób skierowanych do pracy tymczasowej na okres od 3 do 12 miesięcy – 1 813 osób (38,2%). Pracę tymczasową dłużej niż rok miało wykonywać 738 osób (15,6%).

W zawodach z grupy **(8189)** pracę podjęto 3 246 osób (12,8% wszystkich skierowanych do pracy na terenie Polski pracowników tymczasowych). Do wykonywania pracy na okres do 3 miesięcy skierowane zostały 1 283 osoby (39,5% pracowników z tej grupy zawodów), na okres od 3 do 12 miesięcy – 1 241 osób (38,2%). Częściej niż co piąta osoba miała wykonywać pracę tymczasową ponad rok – 722 osoby (22,2%).



**Ranking 30 elementarnych grup zawodów, w których agencje zatrudnienia skierowały do pracy tymczasowej  
na terenie Polski w 2012 r. najwięcej osób  
województwo pomorskie**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba osób ogółem	z liczby ogółem osoby, które podjęły pracę na okres					
				do 3 m-cy		od 3 do 12 m-cy		pow. 12 m-cy	
				liczba	udział	liczba	udział	liczba	udział
1	9629	Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	4 741	2 190	46,2%	1 813	38,2%	738	15,6%
2	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3 246	1 283	39,5%	1 241	38,2%	722	22,2%
3	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1 988	795	40,0%	956	48,1%	237	11,9%
4	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1 967	1 007	51,2%	675	34,3%	285	14,5%
5	4321	Magazynierzy i pokrewni	1 833	1 239	67,6%	566	30,9%	28	1,5%
6	9321	Pakowacze	1 674	661	39,5%	923	55,1%	90	5,4%
7	9329	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	1 384	526	38,0%	716	51,7%	142	10,3%
8	9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	935	697	74,5%	236	25,2%	2	0,2%
9	9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	822	822	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
10	8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	691	232	33,6%	284	41,1%	175	25,3%
11	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	538	227	42,2%	281	52,2%	30	5,6%
12	9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	425	212	49,9%	157	36,9%	56	13,2%
13	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	381	200	52,5%	114	29,9%	67	17,6%
14	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	367	240	65,4%	127	34,6%	0	0,0%
15	8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	331	230	69,5%	81	24,5%	20	6,0%
16	7212	Spawacze i pokrewni	328	183	55,8%	139	42,4%	6	1,8%
17	9334	Układacze towarów na półkach	320	226	70,6%	94	29,4%	0	0,0%
18	5131	Kelnerzy	314	310	98,7%	4	1,3%	0	0,0%
19	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	264	130	49,2%	112	42,4%	22	8,3%
20	8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	264	181	68,6%	83	31,4%	0	0,0%
21	4414	Technicy archiwistów i pokrewni	230	133	57,8%	74	32,2%	23	10,0%
22	7222	Ślusarze i pokrewni	202	27	13,4%	170	84,2%	5	2,5%
23	7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni	143	37	25,9%	106	74,1%	0	0,0%
24	8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	131	32	24,4%	95	72,5%	4	3,1%
25	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	118	94	79,7%	8	6,8%	16	13,6%
26	5242	Demonstratorzy wyrobów	107	99	92,5%	8	7,5%	0	0,0%
27	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	102	79	77,5%	19	18,6%	4	3,9%
28	8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	87	62	71,3%	23	26,4%	2	2,3%
29	7131	Malarze i pokrewni	78	27	34,6%	9	11,5%	42	53,8%
30	7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	78	37	47,4%	21	26,9%	20	25,6%
<b>Suma</b>			<b>24 089</b>	<b>12 218</b>	<b>50,7%</b>	<b>9 135</b>	<b>37,9%</b>	<b>2 736</b>	<b>11,4%</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>94,8%</b>	<b>94,6%</b>	<b>x</b>	<b>95,0%</b>	<b>x</b>	<b>95,0%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem</b>			<b>25 406</b>	<b>12 912</b>	<b>50,8%</b>	<b>9 613</b>	<b>37,8%</b>	<b>2 881</b>	<b>11,3%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji sprawozdawczych z działalności agencji zatrudnienia z województwa pomorskiego za rok 2012.

Połowa pracowników tymczasowych pracujących na terenie kraju była kierowana do pracy na krótki okres, trwający do 3 miesięcy – 12 912 osób, tj. 50,8%. Najwyższy udział krótkoterminowych umów odnotowano w przypadku grup zawodów **(9622)** pracownicy wykonujący dorywcze prace proste (100,0%), **(5131)** kelnerzy (98,7%) oraz **(5242)** demonstratorzy wyrobów (92,5%).

Czterech na dziesięciu pracowników tymczasowych pracowało w okresie od 3 do 12 miesięcy – 9 613 osób, tj. 37,8%. Na okres ten skierowano blisko  $\frac{3}{4}$  pracowników z grup zawodów: **(7119)** robotnicy robót stanu surowego i pokrewni (74,1%) oraz **(8160)** operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni (72,5%).

Jedynie co dziesiąty pracownik podjął pracę na dłużej niż rok – 2 881 osób, tj. 11,3%. Długie umowy zawarte zostały z połową pracowników w zawodach z grupy **(7131)** malarze i pokrewni (53,8%).

- **kobiety**

Najwięcej kobiet skierowanych do pracy tymczasowej wykonywało zawody z grupy **(9629) pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani** – 3 142 kobiety (23,8% ogółu pracujących tymczasowo kobiet). Znaczna liczba pracujących tymczasowo kobiet (ponad 1,0 tys.) odnotowana została także w grupach: **(5223)** sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 1 432 kobiety (10,8%), **(9321)** pakowacze – 1 311 kobiet (9,9%), oraz **(4222)** pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) – 1 254 kobiety (9,5%).

**Ranking 30 elementarnych grup zawodów, w których agencje zatrudnienia skierowały do pracy tymczasowej  
na terenie Polski w 2012 r. najwięcej kobiet  
województwo pomorskie**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba kobiet ogółem	z liczby kobiet ogółem osoby, które podjęły pracę na okres					
				do 3 m-cy		od 3 do 12 m-cy		pow. 12 m-cy	
				liczba	udział	liczba	udział	liczba	udział
1	9629	Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	3 142	1 660	52,8%	1 425	45,4%	57	1,8%
2	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1 432	641	44,8%	523	36,5%	268	18,7%
3	9321	Pakowacze	1 311	551	42,0%	695	53,0%	65	5,0%
4	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1 254	497	39,6%	597	47,6%	160	12,8%
5	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	923	241	26,1%	555	60,1%	127	13,8%
6	9329	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	889	364	40,9%	406	45,7%	119	13,4%
7	4321	Magazynierzy i pokrewni	855	596	69,7%	252	29,5%	7	0,8%
8	9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	653	653	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
9	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	434	178	41,0%	236	54,4%	20	4,6%
10	8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	311	76	24,4%	176	56,6%	59	19,0%
11	9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	269	139	51,7%	98	36,4%	32	11,9%
12	5131	Kelnerzy	213	211	99,1%	2	0,9%	0	0,0%
13	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	187	107	57,2%	64	34,2%	16	8,6%
14	4414	Technicy archiwistów i pokrewni	142	84	59,2%	40	28,2%	18	12,7%
15	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	132	74	56,1%	58	43,9%	0	0,0%
16	8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	116	67	57,8%	34	29,3%	15	12,9%
17	8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	105	24	22,9%	79	75,2%	2	1,9%
18	5242	Demonstratorzy wyrobów	102	94	92,2%	8	7,8%	0	0,0%
19	9334	Układacze towarów na półkach	101	53	52,5%	48	47,5%	0	0,0%
20	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	86	85	98,8%	1	1,2%	0	0,0%
21	7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni	66	21	31,8%	45	68,2%	0	0,0%
22	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku	60	51	85,0%	8	13,3%	1	1,7%
23	4110	Pracownicy obsługi biurowej	52	8	15,4%	37	71,2%	7	13,5%
24	8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	33	21	63,6%	12	36,4%	0	0,0%
25	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	21	19	90,5%	2	9,5%	0	0,0%
26	7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	20	18	90,0%	2	10,0%	0	0,0%
27	4227	Ankieterzy	18	18	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
28	7131	Malarze i pokrewni	15	7	46,7%	2	13,3%	6	40,0%
29	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	15	3	20,0%	12	80,0%	0	0,0%
30	5120	Kucharze	15	10	66,7%	2	13,3%	3	20,0%
<b>Suma</b>			<b>12 972</b>	<b>6 571</b>	<b>50,7%</b>	<b>5 419</b>	<b>41,8%</b>	<b>982</b>	<b>7,6%</b>
<b>Procent z ogółem</b>			<b>98,1%</b>	<b>98,6%</b>	<b>x</b>	<b>98,1%</b>	<b>x</b>	<b>95,6%</b>	<b>x</b>
<b>Ogółem</b>			<b>13 217</b>	<b>6 667</b>	<b>50,4%</b>	<b>5 523</b>	<b>41,8%</b>	<b>1 027</b>	<b>7,8%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji sprawozdawczych z działalności agencji zatrudnienia z województwa pomorskiego za rok 2012.

Najbardziej sfeminizowanymi grupami zawodów z powyższej listy były: **(5242) demonstratorzy wyrobów** (95,3% kobiet wśród pracowników tymczasowych), **(7511) masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni** (80,7%), **(8160) operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni** (80,2%), **(9622) pracownicy wykonujący dorywcze prace proste** (79,4%) oraz **(4110) pracownicy obsługi biurowej** (77,6%).

#### Pracownicy tymczasowi skierowani do zagranicznych pracodawców

W 2012 r. pomorskie agencje zatrudnienia skierowały do zagranicznych pracodawców 1 070 pracowników tymczasowych, w tym najwięcej do Norwegii – 435 osób, tj. 40,7% ogółu (w tym 8 kobiet). Co trzeci skierowany do tego kraju pracownik tymczasowy wykonywał zawód z grupy **(7222) ślusarze i pokrewni** (34,5%; 150 osób).

Kolejne pod względem liczby skierowanych pracowników tymczasowych były Niderlandy – pracę w tym kraju podjęły 173 osoby, tj. 16,2% ogółu (w tym 72 kobiety). Najwięcej pracowników w Niderlandach podjęło pracę w zawodach z grupy **(9211) robotnicy pomocniczy przy pracach polowych** – 69 osób (39,9% osób skierowanych do pracy w tym kraju).

Do Austrii skierowano 130 pracowników tymczasowych, tj. 12,1% ogółu (w tym 61 kobiet). Większość tej grupy stanowili pracownicy w zawodach z grupy **(9321) pakowacze** – 120 osób (92,3%).

#### Kraje, do których kierowano osoby do pracy tymczasowej u pracodawców zagranicznych w 2012 r. województwo pomorskie

##### Ranking według liczby skierowanych pracowników

		Ogółem	w tym: kobiety	Udział kobiet w ogółem
<b>Norwegia</b>		<b>435</b>	<b>8</b>	<b>1,8%</b>
w tym:	(7222) Ślusarze i pokrewni	150	0	0,0%
<b>Niderlandy</b>		<b>173</b>	<b>72</b>	<b>41,6%</b>
w tym:	(9211) Robotnicy pomocniczy przy pracach polowych	69	63	91,3%
<b>Austria</b>		<b>130</b>	<b>61</b>	<b>46,9%</b>
w tym:	(9321) Pakowacze	120	61	50,8%
<b>Belgia</b>		<b>107</b>	<b>46</b>	<b>43,0%</b>
w tym:	(9211) Robotnicy pomocniczy przy pracach polowych	58	31	53,4%
<b>Niemcy</b>		<b>92</b>	<b>3</b>	<b>3,3%</b>
w tym:	(7511) Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	27	1	3,7%
<b>Francja</b>		<b>72</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
w tym:	(7111) Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	27	0	0,0%
<b>Dania</b>		<b>45</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
z tego:	(7222) Ślusarze i pokrewni	45	0	0,0%
<b>Szwecja</b>		<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
z tego:	(7412) Elektromechanicy i elektrycy	11	0	0,0%
<b>Islandia</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>50,0%</b>
z tego:	(9629) Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	50,0%
<b>Finlandia</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
z tego:	(8219) Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	0,0%
<b>Suma</b>		<b>1 070</b>	<b>192</b>	<b>17,9%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji sprawozdawczych z działalności agencji zatrudnienia z województwa pomorskiego za rok 2012.

#### 4.4. Podsumowanie

- Na koniec 2012 r. w województwie pomorskim funkcjonowało **311 podmiotów** posiadających wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (o 26 podmiotów więcej niż w końcu 2011 r.).
- W 2012 r. za pośrednictwem agencji świadczących usługi pośrednictwa pracy na terenie RP (109 zarejestrowanych podmiotów w końcu 2012 r.) zatrudnienie lub inną pracę zarobkową podjęło 2 725 osób. Były to w większości osoby od 25 do 50 roku życia – 1 750 osób (64,2% ogółu). Najwięcej osób podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w zawodach z wielkiej grupy zawodów (**2**) specjaliści (810 osób, tj. 29,7% ogółu). Najliczniejszą elementarną grupą zawodów byli (**2433**) specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) – 440 osób, tj. 16,1% ogółu.
- W 2012 r. za pośrednictwem 122 agencji wpisanych do rejestru agencji zatrudnienia w województwie pomorskim i kierujących osoby do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych pracę podjęło 19 701 osób. Najczęściej podejmowały one pracę w Norwegii (4 133 osoby) i w Niemczech (3 031 osób). Najwięcej osób skierowano w zawodach z grupy (**3**) technicy i inny średni personel – 7 597 osób (38,6% ogółu skierowanych osób) oraz (**8**) operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 5 911 osób (30,0%).  
Najwięcej osób do pracy za granicą skierowano w zawodach z grup elementarnych: (**8350**) marynarze i pokrewni – 5 443 osoby, (**3152**) oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni – 4 866 osób oraz (**3151**) pracownicy służb technicznych żeglugi – 2 730 osób.
- W 2012 r. za pośrednictwem 106 agencji zatrudnienia prowadzących w województwie pomorskim działalność w zakresie pracy tymczasowej ten rodzaj pracy podjęło 26 476 osób (na terenie Polski – 25 406 osób, za granicą – 1 070 osób). Były to w większości osoby do 25 roku życia – 13 736 osób, tj. 51,9% ogółu.  
Najwięcej pracowników tymczasowych na terenie Polski podjęło pracę w zawodach z wielkiej grupy zawodów (**9**) pracownicy przy pracach prostych – 10 498 osób (41,3% ogółu). Dwie najliczniej reprezentowanymi przez pracowników tymczasowych grupami elementarnymi zawodów były: (**9629**) pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani (4 741 osób) oraz (**8189**) operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani (3 246 osób).
- Najwięcej pracowników tymczasowych za pośrednictwem agencji podjęło pracę w Norwegii (435 osób; 40,7% ogółu).

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, ul. Podwale Przedmiejskie 30, 80-824 Gdańsk,  
tel. +48 58 326 18 01, fax. +48 58 326 48 94, e-mail: wup@wup.gdansk.pl

---



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU**  
*Partner w rozwoju. WUP Pomorze*



JEDNOSTKA SAMORZĄDU  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO