



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY we wrześniu 2025 r.

Lębork – październik 2025 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	7
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	10
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	11
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	12
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	13
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	13
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	15
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	15
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	20
3. SZKOLENIA.....	21
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI_GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	23
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	23
6. PRACE INTERWENCYJNE	24
7. BON NA ZASIEDLENIE	25
8. ROBOTY PUBLICZNE.....	26
9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	27
10.DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MEŹCZYZNY ORAZ POSZUKUJACEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MEŹCZYZNY.....	27
11.STAŻE.....	28
12.ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	30
13.REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA	30
14.ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	31
15.DODATKI AKTYWIZACYJNE	31
16.PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	32
17.PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	35
18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU	36
19.„AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JĘST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”	38

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 30.09.2025 r. pozostawało 2 011 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 1 osobę / 0,05 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 97 osób / 4,6 % / mniej niż we wrześniu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec września 2025 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 53,8 % w mieście Lębork do 5,0 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w trzech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 3 osoby / 0,3 % /, w gminie Cewice o 1 osobę / 0,4 % / oraz w gminie Wicko o 4 osoby / 2,0 % /. W pozostałych jednostkach odnotowano spadek liczby bezrobotnych, tj. w mieście Łeba o 2 osoby / 1,9 % / oraz w gminie Nowa Wieś Lęborska o 5 osób / 1,2 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost / Spadek	Dynamika 31.08.2025 r.=100
	30.09.2025 r.	31.08.2025 r.		
Lębork	1 082	1 079	+ 3	100,3
Łeba	101	103	- 2	98,1
Cewice	230	229	+ 1	100,4
Nowa Wieś Lęborska	395	400	- 5	98,8
Wicko	203	199	+ 4	102,0
POWIAT	2 011	2 010	+ 1	100,05

Na przestrzeni miesiąca spadek bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 5 osób / 0,3 % /. Spośród 1 820 osób poprzednio pracujących 75 osób / 4,1 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących wzrosła o 6 osób / 3,2 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 191 osób / 9,5 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 30.09.2025 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 348 osób. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych zmniejszyła się o 34 osoby, tj. o 8,9 %. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,3 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.3-4
		30.09.2025r.	31.08.2025r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 011	2 010	+ 1
2	Kobiety	1 098	1 104	- 6
3	Mężczyźni	913	906	- 7
4	Poprzednio pracujący	1 820	1 825	- 5
5	Dotychczas niepracujący	191	185	+ 6
6	Z prawem do zasiłku	348	382	- 34
7	Zamieszkali na wsi	828	828	0
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	76	44	+ 32
9	Cudzoziemcy	39	39	0
10	Bez kwalifikacji zawodowych	721	738	- 17
11	Bez doświadczenia zawodowego	333	322	+ 11
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	327	335	- 8
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:			
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	570	556	+ 14
		330	310	+ 20
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 022	1 027	- 5
	- Osoby powyżej 50 roku życia	490	496	- 6
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	415	418	- 3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	18	14	+ 4
	- Niepełnosprawni	178	185	- 7

W końcu września 2025 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 9,7%, dla województwa pomorskiego 5,2%, natomiast dla kraju 5,6%. Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 4,5%.

Na przestrzeni miesiąca wskaźnik stopy bezrobocia:

- w powiecie łębskim nie uległ zmianie,
- w województwie pomorski wzrósł o 0,2 punktu procentowego,
- w kraju wzrósł o 0,1 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2020 – 2025 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,7
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,6
2024 r.	5,1	4,6	10,3
2025 r.			
Styczeń	5,4	4,9	10,6
Luty	5,4	5,0	10,4
Marzec	5,3	4,9	10,2
Kwiecień	5,2	4,7	9,7
Maj	5,0	4,6	9,5
Czerwiec	5,2	4,7	9,5
Lipiec	5,4	4,9	9,6
Sierpień	5,5	5,0	9,7
Wrzesień	5,6	5,2	9,7

2. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

We wrześniu 2025 r. zarejestrowały się / napływ / 282 osoby, tj. o 67 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 12 osób mniej niż we wrześniu 2024 r.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 164 kobiety / 58,2 % /,
- 118 mężczyzn / 41,8 % /,
- 102 osoby zamieszkałe na wsi / 36,2 % /,
- 54 osoby z prawem do zasiłku / 19,1 % /,
- 127 osób do 30 roku życia / 45,0 % /,
- 94 osoby do 25 roku życia / 33,3 % /,
- 45 osób powyżej 50 roku życia / 16,0 % /,
- 75 osób długotrwale bezrobotnych / 26,6 % /,
- 7 cudzoziemców / 2,5 % /.

Podstawowym składnikiem napływu były osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 196 osób, czyli 69,5 % ogólnego napływu w omawianym okresie.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano:

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,

- po stażu 9 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 6 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 1 osoba.

Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało 86 osób, czyli 30,5 % napływu ogółem.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2025 r.	2024 r.	Kol. 3-2	2025 r.	2024 r.	Kol.6-5
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	263	292	- 29	190	187	+ 3
luty	248	256	- 8	282	244	+ 38
marzec	229	255	- 26	280	305	- 25
kwiecień	218	247	- 29	326	321	+ 5
maj	216	197	+ 19	273	228	+ 45
czerwiec	191	219	- 28	198	301	- 103
lipiec	234	277	- 43	222	257	- 35
sierpień	215	228	- 13	197	278	- 81
wrzesień	282	294	- 12	281	296	- 15

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 281 osób**, tj. o 84 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 15 osób mniej niż we wrześniu 2024 r.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 170 kobiet / 60,5 % /,
- 111 mężczyzn / 39,5 % /,
- 102 osoby zamieszkałe na wsi / 36,3 % /,
- 60 osób z prawem do zasiłku / 21,4 % /,
- 109 osób do 30 roku życia / 38,8 % /,
- 73 osoby do 25 roku życia / 26,0 % /,
- 51 osób powyżej 50 roku życia / 18,1 % /,
- 80 osób długotrwale bezrobotnych / 28,5 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu we wrześniu br. wyłączono 174 osoby, tj. 61,9 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęły 142 osoby, natomiast subsydiowaną 32 osoby.

W gronie osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 114 kobiet / 65,5 % /,
- 60 mężczyzn / 34,5 % /,

- 63 osoby zamieszkałe na wsi / 36,2 % /,
- 46 osób z prawem do zasiłku / 26,4 % /,
- 58 osób do 30 roku życia / 33,3 % /,
- 39 osób do 25 roku życia / 22,4 % /,
- 29 osób powyżej 50 roku życia / 16,7 % /,
- 41 osób długotrwale bezrobotnych / 23,6 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 24 osoby, tj. 8,5 % ogółu wyłączonych,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 18 osób, tj. 6,4 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 15 osób, tj. 5,3 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 15 osób, tj. 5,3 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec września 2025 r. ukształtował się na poziomie 61,7 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	263	190	115	43,7
Luty	248	282	149	60,1
Marzec	229	280	151	65,9
Kwiecień	218	326	177	81,2
Maj	216	273	156	72,2
Czerwiec	191	198	137	71,7
Lipiec	234	222	139	59,4
Sierpień	215	197	149	69,3
Wrzesień	282	281	174	61,7

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **30.09.2025 r.** zarejestrowanych było **1 098 kobiet**, tj. o 6 kobiety mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 128 kobiet mniej niż we wrześniu 2024 r.

Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **54,6 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 011	1 098	54,6
2	Poprzednio pracujący	1 820	1 000	54,9
3	Dotychczas niepracujący	191	98	51,3
4	Z prawem do zasiłku	348	200	57,5
5	Zamieszkali na wsi	828	461	55,7
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	76	43	56,6
7	Cudzoziemcy	39	30	76,9
8	Bez kwalifikacji zawodowych	721	428	59,4
9	Bez doświadczenia zawodowego	333	187	56,2
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	327	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:			
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	570 330	343 185	60,2 56,1
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 022	582	56,9
	- Osoby powyżej 50 roku życia	490	197	40,2
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	415	336	81,0
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	18	11	61,1
	- Niepełnosprawni	178	91	51,1

We wrześniu br. zarejestrowały się 164 kobiety tj. o 22 kobiety więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 12 kobiet mniej niż we wrześniu 2024 r.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 58,2 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 119 kobiet / 72,6 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 45 kobiet / 27,4 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 36 kobiet tj. 22,0 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych we wrześniu br. wyłączono 170 kobiet, tj. o 73 kobiety więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 18 kobiet więcej niż we wrześniu 2024 r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 60,5 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. We wrześniu br. pracę podjęło 114 kobiet, tj. 65,5 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 67,1 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 10 kobiet, tj. 5,9 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 10 kobiet, tj. 5,9 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie stażu przez 9 kobiet, tj. 5,3 % ogółu wyłączonych kobiet,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 6 kobiet, tj. 3,5 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec września 2025 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 348 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 34 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 59 osób mniej niż we wrześniu 2024 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **17,3 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 011	348	17,3
2	Poprzednio pracujący	1 820	346	19,0
3	Dotychczas niepracujący	191	2	1,0
4	Zamieszkali na wsi	828	167	20,2
5	Kobiety	1 098	200	18,2
6	Mężczyźni	913	148	16,2
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	76	3	3,9
8	Cudzoziemcy	39	6	15,4
9	Bez kwalifikacji zawodowych	721	77	10,7
10	Bez doświadczenia zawodowego	333	7	2,1
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:			
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	570	71	12,5
		330	27	8,2
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 022	13	1,3
	- Osoby powyżej 50 roku życia	490	98	20,0
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	415	76	18,3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	18	5	27,8
	- Niepełnosprawni	178	41	23,0

We wrześniu br. **zarejestrowały się 54 osoby z prawem do zasiłku tj.** o 12 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 26 osób mniej niż we wrześniu 2024 r. Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 3 osoby / 5,6 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 51 osób / 94,4 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 19,1 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych we wrześniu br. **wyłączono 60 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 11 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 8 osób mniej niż we wrześniu 2024 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 21,4 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy. We wrześniu br. **pracę podjęło 46 osób z prawem do zasiłku**, tj. 26,4 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 76,7 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 30.09.2025 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 828 osób zamieszkałych na wsi, tj. tak samo jak w poprzednim miesiącu oraz o 87 osób mniej niż we wrześniu 2024 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **41,2 % ogółu zarejestrowanych**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 461 kobiet, które stanowiły 55,7 % mieszkańców wsi oraz 42,0 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 367 mężczyzn, którzy stanowili 44,3 % mieszkańców wsi oraz 40,2 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 167 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 20,2 % zamieszkałych na wsi oraz 48,0 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

We wrześniu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **102 osoby** i był o 23 osoby wyższy niż w poprzednim miesiącu oraz o 22 osoby niższy niż we wrześniu 2024 r.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 36 mieszkańców wsi, tj. 35,3 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 66 osób / 64,7 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Zamieszkujący na wsi stanowili 36,2 % ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na przestrzeni września br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 102 osoby zamieszkałe na wsi**, tj. o 5 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 31 osób mniej niż we wrześniu 2024 r.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 63 osoby, tj. 61,8 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 36,2 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ rozpoczęcia szkolenia przez 9 mieszkańców wsi, tj. 8,8 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 7 osób, tj. 6,9 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu września 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **570 osób** do 30 roku życia, tj. o 14 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 32 osoby mniej niż we wrześniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 28,3 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano 330 osób do 25 roku życia, które stanowiły 57,9 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 16,4 % ogółu zarejestrowanych.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia,	570	343	227	71
	w tym do 25 roku życia	330	185	145	27
2	Udział % osób do 25 roku życia	57,9	53,9	63,9	38,0

Na przełomie września br. **zarejestrowało się 127 osób** do 30 roku życia, tj. o 35 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 24 osoby mniej niż we wrześniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 45,0 % ogółu rejestrujących się.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- ✓ 94 osoby w wieku do 25 roku życia,

- ✓ 75 osób zgłaszających się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 65 osób do 25 roku życia,
- ✓ 52 osoby zgłaszające się do rejestracji po raz kolejny, w tym 29 osób do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych we wrześniu br. **wyłączono 109 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 20 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 6 osób więcej niż we wrześniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 38,8 % ogółu wyłączonych.

Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 73 osoby do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 58 osób, w tym 39 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 14 osób, w tym 12 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 14 osób, w tym 9 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 8 osób, w tym 5 osób do 25 roku życia,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 osób, w tym 4 osoby do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec września 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **490 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 6 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 19 osób mniej niż we wrześniu 2024 r.

Populacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiła 24,4 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 197 kobiet / 40,2 % /,
- 293 mężczyzn / 59,8 % /,
- 98 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 20,0 % /.

Na przełomie września br. **zarejestrowało się 45 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 11 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 3 osoby więcej niż we wrześniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 16,0 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiły się 4 osoby, tj. 8,9 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałych 41 osób / 91,1 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Z ewidencji bezrobotnych we wrześniu br. **wyłączono 51 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 15 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 1 osobę więcej niż we wrześniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 18,1 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 29 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 8 osób.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec września 2025 r. status długotrwanie bezrobotnego posiadały **1 022 osoby**, tj. o 5 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 57 osób mniej niż we wrześniu 2024 r.

Populacja osób długotrwanie bezrobotnych stanowiła 50,8 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 582 kobiety / 56,9 % /,
- 440 mężczyzn / 43,1 % /,
- 13 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 1,3 % /.

Na przełomie września br. **zarejestrowało się 75 osób długotrwanie bezrobotnych** tj. o 8 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 12 osób mniej niż we wrześniu 2024 r. Wśród ogółu rejestrujących się długotrwanie bezrobotni stanowili 26,6 %. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 1 osoba po stażu.

Z ewidencji bezrobotnych we wrześniu br. **wyłączono 80 osób** długotrwanie bezrobotnych, tj. o 27 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 15 osób mniej niż we wrześniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 28,5 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 41 osób, rozpoczęcie szkolenia przez 8 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 7 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 osób.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu września 2025 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **75 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 5 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 20 osób mniej niż we wrześniu 2024 r.

Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 3,7 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 43 kobiety / 57,3 % /,
- 32 mężczyzn / 42,7 % /,
- 37 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 49,3 % /.

We wrześniu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 4 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 1,4 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

We **wrześniu 2025 r.** zgłoszono do tutejszego Urzędu **93 oferty pracy**, tj. o 23 oferty więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 17 ofert mniej niż we wrześniu 2024 r. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 57,0 % / 53 oferty /, natomiast subsydiowanej 43,0 % / 40 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		93	40	39	0	47	1	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	75	22	29	0	40	1	
	miejsca aktywizacji zawodowej	18	18	10	x	7	0	
	z tego	staże	18	18	10	x	7	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych		1	0	1	0	1	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Wrzesień 2025 r.	Sierpień 2025 r.
	Ogółem, w tym:	174	149
1.	praca subsydiowana	32	21
2.	praca niesubsydiowana	142	128
w tym	praca sezonowa	0	1
	podjęcia działalności gospodarczej	7	4

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Sprzedawca	522301	8
2.	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	5
3.	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze	411003	3
4.	Urzędnik ubezpieczeń społecznych	335301	3
5.	Pracownik biurowy	411003	3
6.	Archiwista	262101	2
7.	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	2
8.	Ślusarz	722204	2
9.	Robotnik budowlany	711104	2
10.	Pracownik utrzymania czystości	911207	2

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	26	164
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	6	8
	Razem	32	172

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku
w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	4	6	- monter linii napowietrznych (1) - operator spycharki (2) - kierowca/ operator maszyn budowlanych na terenie kopalni odkrywkowej (2) - kierowca ciężarówek kat. C E - transport budowlany (1)
2.	Finlandia	6	13	- pracownik do obsługi giętarki (2) - spawacz MAG (5) - operator CNC (3) - spawacz MIG/MAG (3)
3.	Austria	7	130	- personel sprzątający (40) - kucharz (40) - kelner (40) - fizjoterapeuta (10)
4.	Norwegia	3	4	- cieśla (2) - glazurnik (1) - fryzjer (1)
5.	Słowenia	2	6	- monter fasad (4) - kierowca ciężarówek (2)
6.	Holandia	2	2	- inżynier elektryk automatyk (1) - inżynier utrzymania ruchu (1)
7.	Estonia	2	3	- monter instalacji elektrycznych (1) - monter kabli na statku (2)
	Razem:	26	164	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Łęborku
z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	5	7	- zastępca kierownika ds. mobilnej obsługi technicznej wagonów towarowych (1) - monter konstrukcji metalowych (1) - monter instalacji sanitarnych i grzewczych (1) - monter instalacji rurowych (2) - kierowca/ operator maszyn budowlanych na terenie kopalni odkrywkowej (2)
2.	Holandia	1	1	- inżynier elektryk automatyk (1)
	Razem:	6	8	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1	Informacje ogólne	11
2	Warunki życia i pracy w krajach EOG	-
3	Poszukiwanie pracy	4
4	Inne	-
	Razem	15

We wrześniu 2025 r. PUP w Lęborku zorganizował 1 spotkanie informacyjno-promocyjne dla osób bezrobotnych dotyczące korzyści wynikających z korzystania z usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w którym uczestniczyło łącznie 9 osób.

W trakcie spotkania osoby bezrobotne uzyskały ogólne informacje dotyczące sieci EURES, informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EFTA, o aktualnie dostępnych zagranicznych ofertach pracy (stałych i sezonowych), o miejscach upowszechniania ofert pracy za granicą, o możliwości zamieszczenia swojego CV na portalu EURES, o możliwości korzystania z informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach członkowskich, o możliwości śledzenia wydarzeń organizowanych w ramach sieci EURES, a także promowanie usług EURES jako środka wspierającego bezpieczną mobilność.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1	z polskimi pracodawcami	7
2	z organizacjami pracodawców	-
3	z innymi instytucjami: WUP Gdańsk	2
	Razem	9

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

- Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)**

Wyszczególnienie	Wrzesień 2025 r.	
	złożone ogółem:	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	12	10

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca	
Ukraina	8
Białoruś	2
Gruzja	-
Armenia	-
Mołdawia	-
Razem	10

2. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Od 01.07.2024 r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji ww. przepisów.

Pracodawcy z powiatu łębskiego we **wrześniu 2025 r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **27 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – wrzesień 2025 r.	
Liczba złożonych powiadomień	27

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Informacje Starosty – wrzesień 2025 r.	
Liczba złożonych wniosków	1
Liczba wydanych informacji starosty	4

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – 60 porad dla 60 osób Kobiety - 32 porady dla 32 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	60	32
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	60	32
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	24	7
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	6	4
Bezrobotni do 6 m-cy	47	23
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	7	5
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	6	4
Zamieszkali na wsi	26	16
Zamieszkali w mieście Lębork	34	16
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	5	3
Cudzoziemcy	0	0

Bezrobotni klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	10	7
Policealne i średnie zawodowe	22	15
Średnie ogólnokształcące	9	3
Zasadnicze zawodowe	9	4
Gimnazjalne i poniżej	10	3
RAZEM	60	32

Indywidualna informacja zawodowa

Ogółem - 20 osób, w tym 10 kobiet.

Grupowa informacja zawodowa

W grupowej informacji zawodowej uczestniczyło ogółem 15 osób, w tym 15 kobiet.

Tematem grupowej informacji zawodowej było przekazanie informacji na temat możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia.

3. SZKOLENIA

Starosta może udzielić bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

We wrześniu 2025 r. wydano 24 skierowania (w tym 10 skierowań dla kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 9 skierowań (w tym 4 skierowania dla kobiet):

a) w ramach EFS+:

1. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 4 osoby (w tym 0 kobiet)
2. „Spawacz” - 5 osób (w tym 0 kobiet),
3. „Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca” -1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,
4. „Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,
5. „Administrator budynków” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),

b) w ramach projektu „Krok po kroku do pracy”:

1. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszająca” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,
2. „Kurs prawa jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,

c) w ramach projektu „ReStart nowa szansa”:

1. „Kurs prawa jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,
2. „Slim nails” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,
3. „Profesjonalna stylistka” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,
4. „Kierowca transportu drogowego” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,

d) w ramach Funduszu Pracy:

1. „Trening aktywizacji zawodowej” – 5 osób (w tym 5 kobiet),
2. „Spawacz” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne.

We wrześniu 2025 r. zakończyło się 11 szkoleń (w tym 7 dla kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 2 szkolenia (w tym 2 dla kobiet):

a) w ramach EFS+:

1. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 4 osoby (w tym 0 kobiet),

b) w ramach projektu „ReStart nowa szansa”:

1. „Slim nails” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,
2. „Profesjonalna stylistka” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,

c) w ramach Funduszu Pracy

1. „Trening aktywizacji zawodowej” – 5 osób (w tym 5 kobiet).

Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 13 osób (w tym 3 kobiety), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 7 osób (w tym 2 kobiety):

a) w ramach EFS+:

1. „Spawacz” - 5 osób (w tym 0 kobiet),
2. „Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca” -1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,
3. „Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,
4. „Administrator budynków” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),

b) w ramach projektu „ReStart nowa szansa”:

1. „Kurs prawa jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,

2. „Kierowca transportu drogowego” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,

c) w ramach projektu „Krok po kroku do pracy”:

1. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszająca” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,

2. „Kurs prawa jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,

d) w ramach Funduszu Pracy:

1. „Spawacz” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 147 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej, absolwentowi Klubu Integracji Społecznej, poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

We wrześniu 2025 r. wpłynęło 11 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast nie wypłacono żadnej dotacji.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 154 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może zrefundować z Funduszu Pracy przedsiębiorcy, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkole, żłobkom lub klubom dziecięcym, podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne i przedsiębiorstwom społecznym koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Wysokość refundacji określana jest w umowie i stanowi nie więcej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 12 miesięcy lub więcej niż 4-krotność jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 18 miesięcy na jedno stanowisko pracy, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

We wrześniu **2025 r.** zrefundowano **5 przedsiębiorcom** koszty wyposażenia lub doposażenia **5 stanowisk pracy**, w tym:

- 2 przedsiębiorcom koszty wyposażenia lub doposażenia 4 stanowisk pracy ze środków Funduszu Pracy (algorytm),
- 3 przedsiębiorcom koszty wyposażenia lub doposażenia 1 stanowiska pracy w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to:

- 2 osoby do 30 roku życia,
- 3 osoby powyżej 30 roku życia.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkańcy **miasta Lęborka /2/, gminy Nowa Wieś Lęborska /2/, gminy Wicko /1/.**

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

We **wrześniu 2025 roku** zawarto **16 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **3 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **3 osoby bezrobotne**,
- **11 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**ReStart nowa szansa**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło **11 osób bezrobotnych**,
- **2 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie

5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**. Ponadto **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w kwietniu 2025 r.

We **wrześniu 2025 roku** zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **17 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 6 kobiet /tj. 35,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby z niepełnosprawnością /tj. 17,65 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 7 osób z terenów wiejskich /tj. 41,18 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby do 30 roku życia, w tym 3 osoby do 25 roku życia, /tj. 23,53 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób powyżej 50 roku życia /tj. 29,41 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 17,65 ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z zamiarem podjęcia przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP.

We **wrześniu 2025 roku** zawarto **7 umów** o przyznanie bonu na zasiedlenie, z tego:

- **1 umowę** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której **1 osoba bezrobotna** podejmie zatrudnienie w październiku 2025 r.

- **6 umów** zawarto w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, a **5 osób bezrobotnych** podejmie zatrudnienie w październiku 2025 r.

We **wrześniu 2025 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęła ogółem **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia, /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

8. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne na **okres do 6 miesięcy** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

We **wrześniu 2025 roku** w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**ReStart nowa szansa**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zawarto **7 umów**, w ramach których zatrudnienie podjęło **7 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 7 kobiet /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób z terenów wiejskich /tj. 85,71 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/.

9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia na wniosek gminy można zorganizować prace społecznie użyteczne.*

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane na rzecz społeczności lokalnej przez gminę w:

- 1) jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- 2) podmiotach ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
- 3) organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej,
- 4) podmiotach systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

Starosta może skierować do prac społecznie użytecznych bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej, jeżeli bezrobotny zamieszkuje lub przebywa na terenie gminy, która organizuje te prace w wymiarze do 10 godzin w tygodniu przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym.

We **wrześniu 2025 roku** nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, **2 osoby** podjęły prace na dopełnienie zwolnionych stanowisk, w tym 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY ORAZ POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać wnioskodawcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub poszukującego pracy zgodnie z art. 141 w/w ustawy, o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego,
- b) **1 miesiąca** – w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy.

Dofinansowanie, o którym mowa w pkt b, może być przyznane wielokrotnie.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje **w kwocie** określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

We **wrześniu 2025 roku** nie zawarto umowy w ramach ww. formy, **1 osoba bezrobotna** została skierowana na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w 2024 r., w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

10. STAŻE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* **Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu do:**

- pracodawcy;
- przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników;
- podmiotu ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, lub jednostki tworzącej podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- rolniczej spółdzielni produkcyjnej;
- pełnoletniej osoby fizycznej, nieposiadającej statusu bezrobotnego, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego **wiedzy i umiejętności** przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu stażu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności bezrobotnego.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. **Natomiast u organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku** zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać tylko jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu na okres **od 3 do 6 miesięcy**.

We wrześniu 2025 roku ogółem zawarto 17 umów o zorganizowanie stażu:

- **4 umowy** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **5 osób bezrobotnych**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż we wrześniu 2025 roku w ramach umowy zawartej w sierpniu 2025 roku;
- **4 umowy** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęły **4 osoby bezrobotne**;
- **9 umów** w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**ReStart nowa szansa**” wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęło **6 osób bezrobotnych**. 3 osoby bezrobotne podejmą staż w październiku 2025 roku w ramach umów zawartych we wrześniu 2025 roku;
- w ramach środków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** staż podjęła **1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu**, w ramach umowy zawartej w sierpniu 2025 roku.

We wrześniu 2025 roku **16 osób rozpoczęło odbywanie stażu** (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), z tego:

- **10 kobiet** (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), tj. 62,50% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **6 osób z terenów wiejskich** (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), tj. 37,50% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **8 osób do 30 roku życia**, w tym **5 osób do 25 roku życia** tj. 50,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 18,75% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;

- **1 osoba z orzeczoną stopniem niepełnosprawności** zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, tj. 6,25% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta finansuje osobom bezrobotnym koszty przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

Finansowanie poniesionych kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, Urząd dokonuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą a osobą bezrobotną.

We wrześniu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 14 osobom, w tym:**

- **13 osobom skierowanym na staż**, w tym **3 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu we wrześniu 2025 roku;
- **1 osobie skierowanej na szkolenie.**

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **9 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu we wrześniu 2025 roku;

→ w ramach Programu Regionalnego pn. „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - **2 osobom skierowanym na staż.**

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

We wrześniu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7. roku życia **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 1 osobie skierowanej na staż**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem we wrześniu 2025 roku.

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 – **5 osobom skierowanym na staż**.

14. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne** w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce pieczy zastępczej przez okres do 12 miesięcy.

We **wrześniu 2025 roku** nie zawarto umowy w ramach ww. formy.

15. DODATEK AKTYWIZACYJNY

Zgodnie z *art. 233 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia* bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny. Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej.

We wrześniu 2025 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 32 osoby, w tym 24 kobiety.

W okresie od 01.01.2025 r. do 30.09.2025 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 208 osób, w tym 117 kobiet.

16. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **286 osób bezrobotnych (166K, 120M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 5 654 277,30 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 4 806 135,71 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.

Działania realizowane w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 12 osób (6K,6M),
- szkolenia grupowe dla 51 osób (19K,32M),
- bon szkoleniowy /bon na kształcenie ustawiczne dla 12 osób (6K,6M),
- staż dla 89 osób (79K,10M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 46 osób (23K,23M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 31 osób (14K,17M),
- prace interwencyjne dla 29 osób (11K,18M),
- bon na zasiedlenie dla 16 osób (8K,8M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **84 osób (42K,42M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczenie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **115 osób (66K, 49M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **201 osób (116K, 85M)** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
 - ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
 - ISP 3 – Zielona energia -Technologie ekoefektywne;
 - ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu
- lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Na dzień **30 września 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” zaktywizowano **154 osoby bezrobotnych**, w tym **86 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Szkolenie – **6 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **10 mężczyzn**.
- Szkolenie – **10 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**.
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**.
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **26 osób**, w tym **11 kobiet**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy / Bon na kształcenie ustawiczne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **3 kobiety**,

- Bon szkoleniowy – **6 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **48 osób**, w tym **41 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **48 osób**, w tym **41 kobiet**,
- Staż – **48 osób**, w tym **41 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **12 osób**, w tym **11 kobiet**.
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **10 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **25 osób**, w tym **13 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **25 osób**, w tym **13 kobiet**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **13 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **13 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **13 osób**, w tym **5 kobiet**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **25 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **25 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **24 osoby**, w tym **10 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **9 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Bon na zasiedlenie – **9 osób**, w tym **4 kobiety**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywała się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

[Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.](#)

17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny *„Praca dla Pomorzán”*



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **464 581,99 zł** na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzán**” w okresie od stycznia 2025 r. do grudnia 2025 r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzán”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **34 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 11 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,
3. Bon szkoleniowy dla 3 osób,
4. Roboty publiczne dla 5 osób,
5. Prace interwencyjne dla 11 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 2 osób.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **34 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach przez **5 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **2 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,

- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **28 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 82,35%).

Na dzień **30 września 2025 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **33 osoby**, w tym **23 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **27 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **33 osoby**, w tym **23 kobiety**,
- Stażu – **11 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **11 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **1 kobieta**,
- Zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **5 kobiet**.

18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU



Pakiet dla Aktywnych



Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowany ze środków FP przyznanych algorytmem skierowany do osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Projekt Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **212 893,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2025 r. do grudnia 2025 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** zamieszkujących powiat lęborski, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, spełniających przynajmniej jedno z poniższych kryteriów:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- osoby wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do trwałego wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Pakiet Aktywizacyjny 1 – Doświadczenie** dla 4 osób:
Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż 3 miesiące + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
4. **Pakiet Aktywizacyjny 2 – Kwalifikacje** dla 3 osób:
Poradnictwo zawodowe, szkolenie + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
5. **Pakiet Aktywizacyjny 3 - Przedsiębiorczość** dla 1 osoby:
Poradnictwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (przed udzieleniem środków -szkolenie z zakresu przedsiębiorczości - realizowane poza projektem ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem)
6. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
 - **bon wizerunkowy** – dla 7 uczestników Programu,
 - **częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** – dla 1 uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **8 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w **szkoleniu indywidualnym** dla osób powyżej 30 roku życia) / **bonie szkoleniowym** (dla osób bezrobotnych do 30 roku życia) przez **3 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych / robót publicznych przez **7 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **75,00%**).

Na dzień **30 września 2025 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” zaktywizowano **10* kobiet** w ramach:

- **Pakietu Aktywizacyjnego 1 – Doświadczenie** – 4 kobiety, w tym w ramach:
 - Pośrednictwa pracy – **4 kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **4 kobiety**,
 - Stażu – **4 kobiety**,
 - Robót publicznych – **2 kobiety**,
 - Prac interwencyjnych – **2 kobiety**.

- **Pakietu Aktywizacyjnego 2 – Kwalifikacje** – 5 kobiet, w tym w ramach:
 - Pośrednictwa pracy – **4* kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **5* kobiet**,
 - Szkolenia indywidualnego – **3 kobiety**,
 - Bonu szkoleniowego – **1 kobieta**,
 - Robót publicznych – **2* kobiety**,
 - Prac interwencyjnych – **2 kobiety**.

- **Pakietu Aktywizacyjnego 3 – Przedsiębiorczość** – 1 kobieta, w tym w ramach:
 - Poradnictwa zawodowego – **1 kobieta**,
 - **Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja)** – **1 kobieta**.

- **Element wspierający zatrudnienie - Bon wizerunkowy** – 7 kobiet.
- **Element wspierający zatrudnienie - częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** – 1 kobieta.

* W następstwie przerwania udziału w Programie Specjalnym przez dwie uczestniczki dodano kolejne uczestniczki do Programu Specjalnego. Uczestniczki, które przerwały udział w Programie, dokonały zwrotu bonu wizerunkowego.

19. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

I. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Krok po kroku do pracy”

Kwota dofinansowania: **601 800,00 zł**
okres realizacji projektu: maj 2025 r. - grudzień 2025 r.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 11 osób,**
4. **Prace interwencyjne – 9 osób,**
5. **Roboty publiczne – 6 osób,**
6. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby,**
7. **Bon szkoleniowy / szkolenie indywidualne / bon na kształcenie ustawiczne – 7 osób.**

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **11 osób bezrobotnych,**
- podjęcie zatrudnienia przez **9 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych,**
- podjęcie zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych,**
- utworzenie 3 nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **3 osób bezrobotnych,**
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **7 osób bezrobotnych,**
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **83,78%**).

Na dzień **30 września 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Krok po kroku do pracy**” zaktywizowano **37 osób**, w tym **23 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **27 osób**, w tym **21 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **37 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Stażu – **12 osób***, w tym **8 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **9 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Robót publicznych – **6 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **2 mężczyzn**,
- Bonu na kształcenie ustawiczne – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 kobieta**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**.

*w związku z przerwaniem udziału w projekcie w celu efektywnego wydatkowania środków dodano kolejnego uczestnika.

II. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ReStart nowa szansa”

Kwota dofinansowania: **451 373,00 zł**
okres realizacji projektu: wrzesień 2025 r. - grudzień 2025 r.

Celem projektu pn. „ReStart nowa szansa” jest aktywizacja 30 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 9 osób,**
4. **Prace interwencyjne – 10 osób,**
5. **Roboty publiczne – 7 osób,**
6. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,**
7. **Szkolenie indywidualne / bon na kształcenie ustawiczne – 3 osoby.**

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy lub rozwinięcie wcześniej już posiadanych umiejętności, wiedzy i doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażu przez **9 osób bezrobotnych,**
- podjęcie zatrudnienia przez **10 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych,**
- podjęcie zatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych,**
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej,**
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **3 osoby bezrobotne,**
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikacyjnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **86,67%**).

Na dzień **30 września 2025 r.** w ramach projektu pn. „ReStart nowa szansa” zaktywizowano **35 osób**, w tym **20 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **25 osób**, w tym **14 kobiet,**
- Poradnictwa zawodowego – **35 osób**, w tym **20 kobiet,**
- Stażu – **6 osób**, w tym **4 kobiety,**
- Prac interwencyjnych – **11 osób**, w tym **2 kobiety,**
- Robót publicznych – **7 kobiet,**
- Bonu na kształcenie ustawiczne – **3 osoby**, w tym **1 kobieta.**