



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w październiku 2025 r.

Lębork – listopad 2025 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	8
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	10
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	11
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	12
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	13
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	14
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	15
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	15
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	19
3. SZKOLENIA	20
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	22
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	22
6. PRACE INTERWENCYJNE	23
7. BON NA ZASIEDLENIE	24
8. ROBOTY PUBLICZNE.....	25
9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	26
10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MEŹCZYZNY ORAZ POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MEŹCZYZNY.....	26
11. STAŻE.....	27
12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	28
13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA	29
14. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	30
15. DODATKI AKTYWIZACYJNE	30
16. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	31
17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	34
18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU	35
19. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JĘST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”	38

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.10.2025 r. pozostawało 2 090 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 79 osób / 3,9 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 59 osób / 2,7 % / mniej niż w październiku ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec października 2025 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 52,6 % w mieście Lębork do 5,8 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce we wszystkich jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 18 osób / 1,7 % /, w mieście Łeba o 20 osób / 19,8 % /, w gminie Cewice o 2 osoby / 0,9 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 21 osób / 5,3 % / oraz w gminie Wicko o 18 osób / 8,9 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost / Spadek	Dynamika 30.09.2025 r.=100
	31.10.2025 r.	30.09.2025 r.		
Lębork	1 100	1 082	+ 18	101,7
Łeba	121	101	+ 20	119,8
Cewice	232	230	+ 2	100,9
Nowa Wieś Lęborska	416	395	+ 21	105,3
Wicko	221	203	+ 18	108,9
POWIAT	2 090	2 011	+ 79	103,9

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 72 osoby / 4,0 % /. Spośród 1 892 osób poprzednio pracujących 69 osób / 3,6 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących wzrosła o 7 osób / 3,7 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 198 osób / 9,5 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 31.10.2025 r. prawo do pobierania zasiłku posiadały 343 osoby. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych zmniejszyła się o 5 osób, tj. o 1,4 %. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,4 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.3-4
		30.09.2025r.	31.10.2025r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 011	2 090	+ 79
2	Kobiety	1 098	1 128	+ 30
3	Mężczyźni	913	962	+ 49
4	Poprzednio pracujący	1 820	1 892	+ 72
5	Dotychczas niepracujący	191	198	+ 7
6	Z prawem do zasiłku	348	343	- 5
7	Zamieszkali na wsi	828	869	+ 41
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	76	93	+ 17
9	Cudzoziemcy	39	47	+ 8
10	Bez kwalifikacji zawodowych	721	766	+ 45
11	Bez doświadczenia zawodowego	333	349	+ 16
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	327	325	- 2
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:			
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	570	617	+ 47
		330	368	+ 38
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 022	1 057	+ 35
	- Osoby powyżej 50 roku życia	490	510	+ 20
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	415	406	- 9
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	18	20	+ 2
	- Niepełnosprawni	178	175	- 3

W końcu października 2025 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,0 %, dla województwa pomorskiego 5,3%, natomiast dla kraju 5,6%. Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 4,7%.

Na przestrzeni miesiąca wskaźnik stopy bezrobocia:

- w powiecie łębskim zwiększył się o 0,3 punktu procentowego,
- w województwie pomorski zwiększył się o 0,1 punktu procentowego,
- w kraju nie uległ zmianie.

Stopa bezrobocia w latach 2020 – 2025 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,7
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,6
2024 r.	5,1	4,6	10,3
2025 r.			
Styczeń	5,4	4,9	10,6
Luty	5,4	5,0	10,4
Marzec	5,3	4,9	10,2
Kwiecień	5,2	4,7	9,7
Maj	5,0	4,6	9,5
Czerwiec	5,2	4,7	9,5
Lipiec	5,4	4,9	9,6
Sierpień	5,5	5,0	9,7
Wrzesień	5,6	5,2	9,7
Październik	5,6	5,3	10,0

2. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

W październiku 2025 r. zarejestrowało się / napływ / 337 osób, tj. o 55 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 11 osób mniej niż w październiku 2024 r.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 182 kobiety / 54,0 % /,
- 155 mężczyzn / 46,0 % /,
- 150 osób zamieszkałych na wsi / 44,5 % /,
- 63 osoby z prawem do zasiłku / 18,7 % /,
- 155 osób do 30 roku życia / 46,0 % /,
- 111 osób do 25 roku życia / 32,9 % /,
- 65 osób powyżej 50 roku życia / 19,3 % /,
- 105 osób długotrwale bezrobotnych / 31,2 % /,
- 12 cudzoziemców / 3,6 % /.

Podstawowym składnikiem napływu były osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 241 osób, czyli 71,5 % ogólnego napływu w omawianym okresie.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano:

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 1 osobę,
- po stażu 10 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 28 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało 96 osób, czyli 28,5 % napływu ogółem.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2025 r.	2024 r.	Kol. 3-2	2025 r.	2024 r.	Kol.6-5
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	263	292	- 29	190	187	+ 3
luty	248	256	- 8	282	244	+ 38
marzec	229	255	- 26	280	305	- 25
kwiecień	218	247	- 29	326	321	+ 5
maj	216	197	+ 19	273	228	+ 45
czerwiec	191	219	- 28	198	301	- 103
lipiec	234	277	- 43	222	257	- 35
sierpień	215	228	- 13	197	278	- 81
wrzesień	282	294	- 12	281	296	- 15
październik	337	348	- 11	258	307	- 49

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 258 osób**, tj. o 23 osoby mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 49 osób mniej niż w październiku 2024 r.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 152 kobiety / 58,9 % /,
- 106 mężczyzn / 41,1 % /,
- 109 osób zamieszkałych na wsi / 42,2 % /,
- 47 osób z prawem do zasiłku / 18,2 % /,
- 105 osób do 30 roku życia / 40,7 % /,
- 68 osób do 25 roku życia / 26,4 % /,
- 45 osób powyżej 50 roku życia / 17,4 % /,
- 70 osób długotrwale bezrobotnych / 27,1 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w październiku br. wyłączono 163 osoby, tj. 63,2 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęły 123 osoby, natomiast subsydiowaną 40 osób.

W gronie osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 94 kobiety /57,7 % /,
- 69 mężczyzn / 42,3 % /,
- 68 osób zamieszkałych na wsi / 41,7 % /,
- 37 osób z prawem do zasiłku / 22,7 % /,
- 62 osoby do 30 roku życia / 38,0 % /,
- 39 osób do 25 roku życia / 23,9 % /,
- 25 osób powyżej 50 roku życia / 15,3 % /,
- 36 osób długotrwale bezrobotnych / 22,1 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 22 osoby, tj. 8,5 % ogółu wyłączonych,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 20 osób, tj. 7,8 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 12 osób, tj. 4,7 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 14 osób, tj. 5,4 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 6 osób, tj. 2,3 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec października 2025 r. ukształtował się na poziomie 48,4 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	263	190	115	43,7
Luty	248	282	149	60,1
Marzec	229	280	151	65,9
Kwiecień	218	326	177	81,2
Maj	216	273	156	72,2
Czerwiec	191	198	137	71,7
Lipiec	234	222	139	59,4
Sierpień	215	197	149	69,3
Wrzesień	282	281	174	61,7
Październik	337	258	163	48,4

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.10.2025 r.** zarejestrowanych było **1 128 kobiet**, tj. o 30 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 110 kobiet mniej niż w październiku 2024 r. Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **54,0 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 090	1 128	54,0
2	Poprzednio pracujący	1 892	1 027	54,3
3	Dotychczas niepracujący	198	101	51,0
4	Z prawem do zasiłku	343	192	56,0
5	Zamieszkali na wsi	869	482	55,5
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	93	53	57,0
7	Cudzoziemcy	47	36	76,6
8	Bez kwalifikacji zawodowych	766	447	58,4
9	Bez doświadczenia zawodowego	349	193	55,3
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	325	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:			
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	617	355	57,5
	- Osoby długotrwale bezrobotne	368	194	52,7
	- Osoby powyżej 50 roku życia	1 057	597	56,5
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	510	211	41,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	406	329	81,0
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	20	12	60,0
	- Niepełnosprawni	175	94	53,7

W październiku br. zarejestrowały się 182 kobiety tj. o 18 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 1 kobietę mniej niż w październiku 2024 r.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 54,0 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 126 kobiet / 69,2 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 56 kobiet / 30,8 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 37 kobiet tj. 20,3 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w październiku br. wyłączono 152 kobiety, tj. o 18 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 19 kobiet mniej niż w październiku 2024 r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 58,9 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W październiku br. pracę podjęły 94 kobiety, tj. 57,7 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 61,8 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 14 kobiet, tj. 9,2 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 12 kobiet, tj. 7,9 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie stażu przez 8 kobiet, tj. 5,3 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 8 kobiet, tj. 5,3 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec października 2025 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowane **były 343 osoby z prawem do zasiłku**, tj. o 5 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 66 osób mniej niż w październiku 2024 r. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **16,4 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 090	343	16,4
2	Poprzednio pracujący	1 892	341	18,0
3	Dotychczas niepracujący	198	2	1,0
4	Zamieszkali na wsi	869	164	18,9
5	Kobiety	1 128	192	17,0
6	Mężczyźni	962	151	15,7
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	93	3	3,2
8	Cudzoziemcy	47	9	19,1
9	Bez kwalifikacji zawodowych	766	82	10,7
10	Bez doświadczenia zawodowego	349	7	2,0
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:			
	- Osoby do 30 roku życia,	617	70	11,3

w tym do 25 roku życia	368	27	7,3
- Osoby długotrwale bezrobotne	1 057	12	1,1
- Osoby powyżej 50 roku życia	510	103	20,2
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	406	70	17,2
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	20	8	40,0
- Niepełnosprawni	175	39	22,3

W październiku br. **zarejestrowały się 63 osoby z prawem do zasiłku tj.** o 9 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 18 osób mniej niż w październiku 2024 r. Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 9 osób / 14,3 % /, natomiast po raz kolejny uczyniły to 54 osoby / 85,7 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,7 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w październiku br. **wyłączono 47 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 13 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 11 osób mniej niż w październiku 2024 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,2 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy. W październiku br. **pracę podjęło 37 osób z prawem do zasiłku**, tj. 22,7 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 78,7 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.10.2025 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 869 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 41 osób więcej niż w przednim miesiącu oraz o 64 osoby mniej niż w październiku 2024 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **41,6 % ogółu zarejestrowanych**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 482 kobiety, które stanowiły 55,5 % mieszkańców wsi oraz 42,7 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 387 mężczyzn, którzy stanowili 44,5 % mieszkańców wsi oraz 40,2 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 164 osoby z prawem do zasiłku, które stanowiły 18,9 % zamieszkałych na wsi oraz 47,8 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W październiku br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **150 osób** i był o 48 osób wyższy niż w poprzednim miesiącu oraz o 15 osób niższy niż w

październiku 2024 r.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 39 mieszkańców wsi, tj. 26,0 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 111 osób / 74,0 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Zamieszkujący na wsi stanowili 44,5 % ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na przestrzeni października br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 109 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 7 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 38 osób mniej niż w październiku 2024 r.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 68 osób, tj. 62,4 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 41,7 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ rozpoczęcia szkolenia przez 15 mieszkańców wsi, tj. 13,8 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 6 osób, tj. 5,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 5 osób, tj. 4,6 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie stażu przez 5 osób, tj. 4,6 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu października 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **617 osób** do 30 roku życia, tj. o 47 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 21 osób mniej niż w październiku 2024 r. Populacja ta stanowiła 29,5 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano 368 osób do 25 roku życia, które stanowiły 56,9 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 17,6 % ogółu zarejestrowanych.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia,	617	355	262	70
	w tym do 25 roku życia	368	194	174	27
2	Udział % osób do 25 roku życia	59,6	54,6	66,4	38,6

Na przełomie października br. **zarejestrowało się 155 osób** do 30 roku życia, tj. o 28 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 7 osób mniej niż w październiku 2024 r. Populacja ta stanowiła 46,0 % ogółu rejestrujących się.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- ✓ 111 osób w wieku do 25 roku życia,
- ✓ 80 osób zgłaszających się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 69 osób do 25 roku życia,
- ✓ 75 osób zgłaszających się do rejestracji po raz kolejny, w tym 42 osoby do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w październiku br. **wyłączono 105 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 4 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 18 osób mniej niż w październiku 2024 r. Populacja ta stanowiła 40,7 % ogółu wyłączonych.

Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 68 osób do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 62 osoby, w tym 39 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 12 osób, w tym 8 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 11 osób, w tym 8 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 6 osób, w tym 3 osoby do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec października 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **510 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 20 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 15 osób mniej niż w październiku 2024 r.

Populacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiła 24,4 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 211 kobiet / 41,4 % /,
- 299 mężczyzn / 58,6 % /,
- 103 osoby uprawnione do pobierania zasiłku / 20,2 % /.

Na przełomie października br. **zarejestrowało się 65 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 20 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 6 osób mniej niż w październiku 2024 r. Populacja ta stanowiła 19,3 % ogółu rejestrujących się. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiły się 3 osoby, tj. 4,6 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 62 osoby / 95,4 % / po raz kolejny wpisały się do ewidencji bezrobotnych.

Z ewidencji bezrobotnych w październiku br. **wyłączono 45 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 6 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 10 osób mniej niż w październiku 2024 r. Populacja ta stanowiła 17,4 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 25 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 6 osób.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec października 2025 r. status długotrwanie bezrobotnego posiadało **1 057 osób**, tj. o 35 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 43 osoby mniej niż w październiku 2024 r. Populacja osób długotrwanie bezrobotnych stanowiła 50,6 % ogółu zarejestrowanych. Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 597 kobiet / 56,5 % /,
- 460 mężczyzn / 43,5 % /,
- 12 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 1,1 % /.

Na przełomie października br. **zarejestrowało się 105 osób długotrwanie bezrobotnych** tj. o 30 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 10 osób mniej niż w październiku 2024 r. Wśród ogółu rejestrujących się długotrwanie bezrobotni stanowili 31,2 %. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 6 osób po szkoleniu oraz 1 osoba po stażu.

Z ewidencji bezrobotnych w październiku br. **wyłączono 70 osób** długotrwanie bezrobotnych, tj. o 10 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 24 osoby mniej niż w październiku 2024 r. Populacja ta stanowiła 27,1 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 36 osób, rozpoczęcie szkolenia przez 5 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 5 osób.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu października 2025 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **69 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 6 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 16 osób mniej niż w październiku 2024 r.

Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 3,3 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 35 kobiet / 50,7 % /,
- 34 mężczyzn / 49,3 % /,
- 37 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 53,6 % /.

W październiku br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 6 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 1,8 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W październiku 2025 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **110 ofert pracy**, z tego **101 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 9 miejsc aktywizacji zawodowej**. W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba zgłoszonych ofert zwiększyła się o 17 ofert.

Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 77,3 % / 85 ofert /, natomiast subsydiowanej 22,7 % / 25 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		110	25	32	0	83	1
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	101	16	27	0	78	1
	miejsca aktywizacji zawodowej	9	9	5	x	5	0
	z tego						
	staże	9	9	5	x	5	0
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych	2	0	1	0	1	0
	dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Październik 2025 r.	Wrzesień 2025 r.
	Ogółem, w tym:	163	174
1.	praca subsydiowana	40	32
2.	praca niesubsydiowana	123	142
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	7	7

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Pomocnik elektromontera	932921	40
2.	Pracownik biurowy	411003	9
3.	Sprzedawca	522301	5
4.	Robotnik gospodarczy	515303	4
5.	Pracownik utrzymania czystości	911207	4
6.	Nauczyciel przedszkola	234201	3
7.	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	3
8.	Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	2
9.	Sortowniczy	961202	2
10.	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	2

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	11	13
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	13	26
	Razem	24	39

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku
w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	4	4	- specjalista/ asystent ds. opieki medycznej (1) - wychowawca/ opiekun w przedszkolu (1) - kierowca samochodu ciężarowego w transporcie lokalnym (1) - pracownik sprząający (1)
2.	Norwegia	3	4	- betoniarz- cieśla szalunkowy (2) - wykwalifikowany kucharz (1) - menedżer kuchni (1)
3.	Słowenia	3	4	- kierowca samochodu ciężarowego (2) - kierowca kat. C i CE (2)
4.	Szwecja	1	1	- przedstawiciel handlowy- sprzedawca (1)
	Razem	11	13	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Łęborku
z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	4	6	- monter instalacji rurowych (2) - kierowca/ operator maszyn budowlanych na terenie kopalni odkrywkowej (2) - specjalista/ asystent opieki medycznej (1) - pracownik sprząający (1)
2.	Holandia	3	4	- inżynier elektryk automatyk (1) - pracownik do uprawy sadzonek krzewów doniczkowych (2) - inżynier utrzymania ruchu (1)
3.	Norwegia	3	4	- betoniarz - cieśla szalunkowy (2) - fryzjer (1) - wykwalifikowany kucharz (1)
4.	Szwecja	3	12	- pracownik leśny (8) - mechanik (2) - elektryk (2)
	Razem	13	26	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1	Informacje ogólne	-
2	Warunki życia i pracy w krajach EOG	-
3	Poszukiwanie pracy	8
4	Inne	-
	Razem	8

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1	z polskimi pracodawcami	10
2	z organizacjami pracodawców	2
3	z innymi instytucjami: WUP Gdańsk	2
	Razem	14

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Październik 2025 r.	
	złożone ogółem:	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	13	10
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina		8
Białoruś		2
Gruzja		-
Armenia		-
Mołdawia		-
Razem		10

2. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Od 01.07.2024 r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji ww. przepisów.

Pracodawcy z powiatu łębskiego w październiku 2025 r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **24 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – październik 2025 r.	
Liczba złożonych powiadomień	24

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Informacje Starosty – październik 2025 r.	
Liczba złożonych wniosków	-
Liczba wydanych informacji starosty	-

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1. Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – 18 porad dla 18 osób Kobiety - 10 porad dla 10 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	18	10
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	18	10
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30r.ż.	9	4
Bezrobotni powyżej 50r.ż.	1	1
Bezrobotni do 6 m-cy	16	9

Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	0	0
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	2	1
Zamieszkali na wsi	7	4
Zamieszkali w mieście Lębork	11	6
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	1	1
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	8	5
Policealne i średnie zawodowe	5	2
Średnie ogólnokształcące	2	1
Zasadnicze zawodowe/ branżowe	3	2
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	0	0
RAZEM	18	10

2. Grupowa porada zawodowa

W grupowej poradzie zawodowej uczestniczyło ogółem 7 osób, w tym 7 kobiet.

Tematyka porady grupowej pn. Wykorzystaj swoją szansę! Nie bądź bierny na rynku pracy dotyczyła **pobudzenia** aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy, określania swoich umiejętności zawodowych, ciągłego doskonalenia zawodowego, stawiania na swój rozwój zawodowy, zaprezentowania się przed pracodawcą poprzez dokumenty aplikacyjne i przygotowania się do rozmowy z pracodawcą.

3. SZKOLENIA

Starosta może udzielić bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W październiku 2025 r. wydano 22 skierowania (w tym 14 skierowań dla kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 0 skierowań (w tym 0 skierowań dla kobiet):

a) w ramach EFS+:

1. „Fakturzystka” – 7 osób (w tym 7 kobiet),

b) w ramach Funduszu Pracy:

1. „ABC przedsiębiorczości” – 15 osób (w tym 7 kobiet).

W październiku 2025 r. zakończyło szkolenia 25 osób (w tym 9 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 4 osoby (w tym 1 kobieta):

a) w ramach EFS+:

1. „Spawacz” – 5 osób (w tym 0 kobiet),

2. „Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca” - 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,

3. „Administrator budynków” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),

b) w ramach projektu „Krok po kroku do pracy”:

1. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszająca” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,

c) w ramach projektu „ReStart nowa szansa”:

1. „Kurs prawa jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,

d) w ramach Funduszu Pracy:

1. „ABC przedsiębiorczości” – 15 osób (w tym 7 kobiet),

2. „Spawacz” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne.

Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 10 osób (w tym 8 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 3 osoby (w tym 1 kobieta):

a) w ramach EFS+:

1. „Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” - 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,

2. „Fakturzystka” – 7 osób (w tym 7 kobiet),

b) w ramach projektu „Krok po kroku do pracy”:

1. „Kurs prawa jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,

c) w ramach projektu „ReStart nowa szansa”:

1. „Kierowca transportu drogowego” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 147 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej, absolwentowi Klubu Integracji Społecznej, poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W październiku 2025 r. 14 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- ✓ **3 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027,
- ✓ **10 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algoritm),**
- ✓ **1 osobie** w ramach realizowanego programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „ReStart nowa szansa”.

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ 7 osób do 30 roku życia
- ✓ 7 osób powyżej 30 roku życia,
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /6/, gminy Cewice /4/, gminy Nowa Wieś Lęborska /3/, gminy Wicko /1/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- ✓ działalnością **usługową** – 11 osób, w tym 5 kobiet,
- ✓ działalnością **handlową** – 3 osoby, w tym 2 kobiety.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 154 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może zrefundować z Funduszu Pracy przedsiębiorcy, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkole, żłobkom lub klubom dziecięcym, podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne i przedsiębiorstwom społecznym koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Wysokość refundacji określana jest w umowie i stanowi nie więcej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 12 miesięcy lub więcej niż 4-krotność jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 18 miesięcy na jedno stanowisko pracy, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W październiku 2025 r. zrefundowano ze środków Funduszu Pracy (algorytm) 1 przedsiębiorcy koszty wyposażenia lub doposażenia 1 stanowiska pracy.

Zatrudnienie w ramach refundacji uzyskała osoba powyżej 50 roku życia.

Osoba bezrobotna, która została zatrudniona w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zamieszkuje na terenie **gminy Nowa Wieś Lęborska /1/**.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W październiku 2025 roku zawarto 8 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **3 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **2 osoby bezrobotne**, 1 osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w listopadzie 2025 r.

- **5 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**ReStart nowa szansa**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło **5 osób bezrobotnych**.

Ponadto **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w kwietniu 2025 r. w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 oraz **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej

również w kwietniu 2025 r. w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego.

W **październiku 2025 roku** zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **9 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 5 kobiet /tj. 55,56 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z niepełnosprawnością /tj. 11,11 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób z terenów wiejskich /tj. 55,56 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 11,11 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 11,11 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 11,11 ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z zamiarem podjęcia przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP.

W **październiku 2025 roku** zawarto **2 umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie, z tego:

- **1 umowę** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie w październiku 2025 r.

- **1 umowę** zawarto w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach której **1 osoba bezrobotna** podejmie zatrudnienie w listopadzie 2025 r.

W **październiku 2025 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęto ogółem **7 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 5 kobiet /tj. 71,43 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z niepełnosprawnością /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 28,57 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób do 30 roku życia, w tym 3 osoby do 25 roku życia, /tj. 85,71 % ogółu zatrudnionych/.

8. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne na **okres do 6 miesięcy** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

W **październiku 2025 roku** zawarto **10 umów** o zorganizowanie robót publicznych, z tego:

- **7 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **6 osób bezrobotnych**, 1 osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w listopadzie 2025 r.

- **3 umowy** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**ReStart nowa szansa**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby bezrobotne**.

W **październiku 2025 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęto **9 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 8 kobiet /tj. 88,89 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób z terenów wiejskich /tj. 55,56 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby do 30 roku życia, w tym 2 osoby do 25 roku życia /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 11,11 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/.

9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia **na wniosek gminy** można zorganizować prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane na rzecz społeczności lokalnej przez gminę w:

- 1) jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- 2) podmiotach ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
- 3) organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej,
- 4) podmiotach systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe.

Starosta może skierować do prac społecznie użytecznych bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej, jeżeli bezrobotny zamieszkuje lub przebywa na terenie gminy, która organizuje te prace w wymiarze do 10 godzin w tygodniu przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym.

W **październiku 2025 roku** nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY ORAZ POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać wnioskodawcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który

ukończył 50 rok życia lub poszukującego pracy zgodnie z art. 141 ww. ustawy, o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego,
- b) **1 miesiąca** – w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy.

Dofinansowanie, o którym mowa w pkt b, może być przyznane wielokrotnie.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje **w kwocie** określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W **październiku 2025 roku** nie zawarto umowy w ramach ww. formy.

10. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia **Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu do:**

- pracodawcy;
- przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników;
- podmiotu ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, lub jednostki tworzącej podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- rolniczej spółdzielni produkcyjnej;
- pełnoletniej osoby fizycznej, nieposiadającej statusu bezrobotnego, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego **wiedzy i umiejętności** przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu stażu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności bezrobotnego.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Natomiast u organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać tylko jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu na okres **od 3 do 6 miesięcy**.

W październiku 2025 r. ogółem zawarto 9 umów o zorganizowanie stażu:

- **5 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **5 osób bezrobotnych**;

- **4 umowy** w ramach **Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ReStart nowa szansa”** wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji **Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**, w ramach których staż podjęło **7 osób bezrobotnych**. 3 osoby bezrobotne podjęły staż w październiku 2025 r. w ramach umów zawartych we wrześniu 2025 r.

W październiku 2025 r. **12 osób rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **8 kobiet**, tj. 66,67% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **5 osób z terenów wiejskich**, tj. 41,67% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **6 osób do 30 roku życia**, w tym **3 osoby do 25 roku życia** tj. 50,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **2 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 16,67% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta finansuje osobom bezrobotnym koszty przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

Finansowanie poniesionych kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, Urząd dokonuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą a osobą bezrobotną.

W październiku 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 20 osobom, w tym:**

- **16 osobom skierowanym na staż**, w tym **3 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w październiku 2025 roku;

- **4 osobom skierowanym na szkolenie**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w październiku 2025 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 – **4 osobom skierowanym na staż**;

→ w ramach Programu Regionalnego pn. „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - **1 osobie skierowanej na staż**.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W październiku 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7. roku życia **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 3 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w październiku 2025 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 – **4 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w październiku 2025 roku.

14. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne** w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce pieczy zastępczej przez okres do 12 miesięcy.

W **październiku 2025 roku** nie zawarto umowy w ramach ww. formy.

15. DODATEK AKTYWIZACYJNY

Zgodnie z *art. 233 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia* bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny. Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej.

W październiku 2025 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 23 osoby, w tym 17 kobiet.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.10.2025 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 231 osób, w tym 134 kobiety.

16. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **286 osób bezrobotnych (166K, 120M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 5 654 277,30 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 4 806 135,71 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.

Działania realizowane w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 12 osób (6K,6M),
- szkolenia grupowe dla 51 osób (19K,32M),
- bon szkoleniowy /bon na kształcenie ustawiczne dla 12 osób (6K,6M),
- staż dla 89 osób (79K,10M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 46 osób (23K,23M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 31 osób (14K,17M),
- prace interwencyjne dla 29 osób (11K,18M),
- bon na zasiedlenie dla 16 osób (8K,8M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **84 osób (42K,42M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **115 osób (66K, 49M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **201 osób (116K, 85M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Zielona energia -Technologie efektywne;
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu

lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Na dzień **31 października 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” zaktywizowano **165 osób bezrobotnych**, w tym **96 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Szkolenie – **6 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **10 mężczyzn**.
- Szkolenie – **10 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**.
- Szkolenie – **6 kobiet**.
-

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**.
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Fakturzystka”

- Poradnictwo zawodowe – **7 kobiet**,

- Szkolenie – **7 kobiet**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **26 osób**, w tym **11 kobiet**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy / Bon na kształcenie ustawiczne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Bon szkoleniowy – **6 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **48 osób**, w tym **41 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **48 osób**, w tym **41 kobiet**,
- Staż – **48 osób**, w tym **41 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **12 osób**, w tym **11 kobiet**.
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **10 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **28 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **28 osób**, w tym **15 kobiet**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **13 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **13 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **13 osób**, w tym **5 kobiet**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **25 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **25 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **25 osób**, w tym **11 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **10 osób**, w tym **5 kobiety**,
- Bon na zasiedlenie – **10 osób**, w tym **5 kobiety**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywała się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu

Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny *„Praca dla Pomorzan”*



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **464 581,99 zł** na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2025 r. do grudnia 2025 r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **34 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 11 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,
3. Bon szkoleniowy dla 3 osób,
4. Roboty publiczne dla 5 osób,
5. Prace interwencyjne dla 11 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 2 osób.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **34 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **11 osób bezrobotnych**,

- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach przez **5 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **2 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **28 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 82,35%).

Na dzień **31 października 2025 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** zaktywizowano **35 osób***, w tym **25 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **28 osób**, w tym **24 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **35 osób**, w tym **25 kobiet**,
- Stażu – **11 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **12 osób***, w tym **10 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **2 kobiety**,
- Zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **5 kobiet**.

**W związku z przerwaniem udziału w projekcie przez 1 uczestnika dodano kolejną osobę.*

18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU



Pakiet dla Aktywnych



Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowany ze środków FP przyznanych algorytmem skierowany do osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Projekt Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **212 893,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2025 r. do grudnia 2025 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** zamieszkujących powiat łęborski, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku, spełniających przynajmniej jedno z poniższych kryteriów:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- osoby wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do trwałego wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Pakiet Aktywizacyjny 1 – Doświadczenie** dla 4 osób:
Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż 3 miesiące + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
4. **Pakiet Aktywizacyjny 2 – Kwalifikacje** dla 3 osób:
Poradnictwo zawodowe, szkolenie + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
5. **Pakiet Aktywizacyjny 3 - Przedsiębiorczość** dla 1 osoby:
Poradnictwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (przed udzieleniem środków -szkolenie z zakresu przedsiębiorczości - realizowane poza projektem ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem)
6. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
 - **bon wizerunkowy** – dla 7 uczestników Programu,
 - **częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** – dla 1 uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **8 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne,**
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w **szkoleniu indywidualnym** dla osób powyżej 30 roku życia) / **bonie szkoleniowym** (dla osób bezrobotnych do 30 roku życia) przez **3 osoby bezrobotne,**
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych / robót publicznych przez **7 osób bezrobotnych,**
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej,**

- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **75,00%**).

Na dzień **31 października 2025 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” zaktywizowano **10* kobiet** w ramach:

- **Pakietu Aktywizacyjnego 1 – Doświadczenie** – 4 kobiety, w tym w ramach:
 - Pośrednictwa pracy – **4 kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **4 kobiety**,
 - Stażu – **4 kobiety**,
 - Robót publicznych – **2 kobiety**,
 - Prac interwencyjnych – **2 kobiety**.
- **Pakietu Aktywizacyjnego 2 – Kwalifikacje** – 5 kobiet, w tym w ramach:
 - Pośrednictwa pracy – **4* kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **5* kobiet**,
 - Szkolenia indywidualnego – **3 kobiety**,
 - Bonu szkoleniowego – **1 kobieta**,
 - Robót publicznych – **2* kobiety**,
 - Prac interwencyjnych – **2 kobiety**.
- **Pakietu Aktywizacyjnego 3 – Przedsiębiorczość** – 1 kobieta, w tym w ramach:
 - Poradnictwa zawodowego – **1 kobieta**,
 - **Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – 1 kobieta**.
- **Element wspierający zatrudnienie - Bon wizerunkowy** – 7 kobiet.
- **Element wspierający zatrudnienie - częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** – 1 kobieta.

* W następstwie przerwania udziału w Programie Specjalnym przez dwie uczestniczki dodano kolejne uczestniczki do Programu Specjalnego. Uczestniczki, które przerwały udział w Programie, dokonały zwrotu bonu wizerunkowego.

19. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

I. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Krok po kroku do pracy”

Kwota dofinansowania: **601 800,00 zł**
okres realizacji projektu: maj 2025 r. - grudzień 2025 r.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 11 osób,**
4. **Prace interwencyjne – 9 osób,**
5. **Roboty publiczne – 6 osób,**
6. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby,**
7. **Bon szkoleniowy / szkolenie indywidualne / bon na kształcenie ustawiczne – 7 osób.**

Planowane efekty realizacji projektu:

- **zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez 11 osób bezrobotnych,**
- **podjęcie zatrudnienia przez 9 osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych,**
- **podjęcie zatrudnienia przez 6 osób bezrobotnych w ramach robót publicznych,**
- **utworzenie 3 nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 3 osób bezrobotnych,**
- **uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez 7 osób bezrobotnych,**
- **podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,**
- **zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,**
- **zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,**
- **podjęcie dalszego zatrudnienia przez 31 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 83,78%).**

Na dzień **31 października 2025 r.** w ramach projektu pn. „Krok po kroku do pracy” zaktywizowano **37 osób**, w tym **23 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **27 osób**, w tym **21 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **37 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Stażu – **12 osób***, w tym **8 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **9 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Robót publicznych – **6 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **2 mężczyzn**,
- Bonu na kształcenie ustawiczne – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 kobieta**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**.

*w związku z przerwaniem udziału w projekcie w celu efektywnego wydatkowania środków dodano kolejnego uczestnika.

II. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ReStart nowa szansa”

Kwota dofinansowania: **451 373,00 zł**

okres realizacji projektu: wrzesień 2025 r. - grudzień 2025 r.

Celem projektu pn. „ReStart nowa szansa” jest aktywizacja **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 9 osób,**
4. **Prace interwencyjne – 10 osób,**
5. **Roboty publiczne – 7 osób,**
6. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,**
7. **Szkolenie indywidualne / bon na kształcenie ustawiczne – 3 osoby.**

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy lub rozwinięcie wcześniej już posiadanych umiejętności, wiedzy i doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażu przez **9 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **10 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **3 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,

- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **86,67%**).

Na dzień **31 października 2025 r.** w ramach projektu pn. „**ReStart nowa szansa**” zaktywizowano **43 osoby***, w tym **22 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **39 osób**, w tym **21 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **43 osoby**, w tym **22 kobiety**,
- Stażu – **13 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **16 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **10 kobiet**,
- Bonu na kształcenie ustawiczne – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **1 mężczyzna**.

W związku z uwolnionymi środkami w ramach Projektu pn. „ReStart nowa szansa**” w celu racjonalnego wydatkowania budżetu projektu zwiększono liczbę uczestników.*