



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w sierpniu 2025 r.

Lębork – wrzesień 2025 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	7
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	10
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	11
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	12
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	13
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	13
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	15
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	15
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	20
3. SZKOLENIA.....	21
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI_GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	22
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	22
6. PRACE INTERWENCYJNE	23
7. BON NA ZASIEDLENIE	24
8. ROBOTY PUBLICZNE.....	25
9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	25
10.DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MEŹCZYZNY ORAZ POSZUKUJACEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MEŹCZYZNY.....	26
11.STAŻE.....	27
12.ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	28
13.REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA	<u>29</u>
14.ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	29
15.DODATKI AKTYWIZACYJNE	30
16.PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	30
17.PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	<u>33</u>
18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU	35
19.„AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JĘST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”	37

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.08.2025 r. pozostawało 2 010 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 18 osób / 0,9 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 100 osób / 4,7 % / mniej niż w sierpniu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec sierpnia 2025 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 53,7 % w mieście Lębork do 5,1 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w dwóch jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 37 osób / 3,6 % / oraz w gminie Cewice o 2 osoby / 0,9 % /.

W pozostałych jednostkach odnotowano spadek liczby bezrobotnych, tj. w mieście Łeba o 1 osobę / 1,0 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 15 osób / 3,6 % / oraz w gminie Wicko o 5 osób / 2,5 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost / Spadek	Dynamika 31.07.2025 r.=100
	31.07.2025 r.	31.08.2025 r.		
Lębork	1 042	1 079	+ 37	103,6
Łeba	104	103	- 1	99,0
Cewice	227	229	+ 2	100,9
Nowa Wieś Lęborska	415	400	- 15	96,4
Wicko	204	199	- 5	97,5
POWIAT	1 992	2 010	+ 18	100,9

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 18 osób / 1,0 % /. Spośród 1 825 osób poprzednio pracujących 80 osób / 4,4 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących utrzymała się na poziomie ubiegłego miesiąca i wynosiła 185 osób / 9,2 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 31.08.2025 r. prawo do pobierania zasiłku posiadały 382 osoby. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych zmniejszyła się o 1 osobę, tj. o 0,3%. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **19,0 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.3-4
		31.07.2025r.	31.08.2025r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	1 992	2 010	+ 18
2	Kobiety	1 059	1 104	+ 45
3	Mężczyźni	933	906	- 27
4	Poprzednio pracujący	1 807	1 825	+ 18
5	Dotychczas niepracujący	185	185	0
6	Z prawem do zasiłku	383	382	- 1
7	Zamieszkali na wsi	846	828	- 18
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	39	44	+ 5
9	Cudzoziemcy	38	39	+ 1
10	Bez kwalifikacji zawodowych	724	738	+ 14
11	Bez doświadczenia zawodowego	320	322	+ 2
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	315	335	+ 20
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:			
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	553 300	556 310	+ 3 + 10
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 013	1 027	+ 14
	- Osoby powyżej 50 roku życia	498	496	- 2
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	405	418	+ 13
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	14	+ 1
	- Niepełnosprawni	183	185	+ 2

W końcu sierpnia 2025 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 9,7%, dla województwa pomorskiego 5,0%, natomiast dla kraju 5,5%. Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 4,7%.

Na przestrzeni miesiąca odnotowano wzrost wskaźnika o 0,1 punktu procentowego zarówno na poziomie powiatu, województwa jak i kraju.

Stopa bezrobocia w latach 2020 – 2025 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,7
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,6
2024 r.	5,1	4,6	10,3
2025 r.			
Styczeń	5,4	4,9	10,6
Luty	5,4	5,0	10,4
Marzec	5,3	4,9	10,2
Kwiecień	5,2	4,7	9,7
Maj	5,0	4,6	9,5
Czerwiec	5,2	4,7	9,5
Lipiec	5,4	4,9	9,6
Sierpień	5,5	5,0	9,7

2. NAPŁYW I ODPIŁYW BEZROBOTNYCH

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

W sierpniu 2025 r. zarejestrowało się / napływ / 215 osób, tj. o 19 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 13 osoby mniej niż w sierpniu 2024 r.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 142 kobiety / 66,0 % /,
- 73 mężczyźni / 34,0 % /,
- 79 osób zamieszkałych na wsi / 36,7 % /,
- 66 osób z prawem do zasiłku / 30,7 % /,
- 92 osoby do 30 roku życia / 42,8 % /,
- 62 osoby do 25 roku życia / 28,8 % /,
- 34 osoby powyżej 50 roku życia / 15,8 % /,
- 67 osób długotrwale bezrobotnych / 31,2 % /,
- 5 cudzoziemców / 2,3 % /.

Podstawowym składnikiem napływu były osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 161 osób, czyli 74,9 % ogólnego napływu w omawianym okresie.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano:

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,

- po stażu 26 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 5 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymały 54 osoby, czyli 25,1 % napływu ogółem.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2025 r.	2024 r.	Kol. 3-2	2025 r.	2024 r.	Kol.6-5
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	263	292	- 29	190	187	+ 3
luty	248	256	- 8	282	244	+ 38
marzec	229	255	- 26	280	305	- 25
kwiecień	218	247	- 29	326	321	+ 5
maj	216	197	+ 19	273	228	+ 45
czerwiec	191	219	- 28	198	301	- 103
lipiec	234	277	- 43	222	257	- 35
sierpień	215	228	- 13	197	278	- 81

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 197 osób**, tj. o 25 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 81 osób mniej niż w sierpniu 2024 r.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 97 kobiet / 49,2 % /,
- 100 mężczyzn / 50,8 % /,
- 97 osób zamieszkałych na wsi / 49,2 % /,
- 49 osób z prawem do zasiłku / 24,9 % /,
- 89 osób do 30 roku życia / 45,2 % /,
- 52 osoby do 25 roku życia / 26,4 % /,
- 36 osób powyżej 50 roku życia / 18,3 % /,
- 53 osoby długotrwale bezrobotne / 26,9 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w sierpniu br. wyłączono 149 osób, tj. 75,6 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 128 osób, natomiast subsydiowaną 21 osób.

W gronie osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 71 kobiet / 47,7 % /,
- 78 mężczyzn / 52,3 % /,
- 68 osób zamieszkałych na wsi / 45,6 % /,

- 45 osób z prawem do zasiłku / 30,2 % /,
- 65 osób do 30 roku życia / 43,6 % /,
- 36 osób do 25 roku życia / 24,2 % /,
- 27 osób powyżej 50 roku życia / 18,1 % /,
- 34 osoby długotrwale bezrobotne / 22,8 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 3 osoby, tj. 1,5 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 11 osób, tj. 5,6 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 10 osób, tj. 5,1 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec sierpnia 2025 r. ukształtował się na poziomie 69,3 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	263	190	115	43,7
Luty	248	282	149	60,1
Marzec	229	280	151	65,9
Kwiecień	218	326	177	81,2
Maj	216	273	156	72,2
Czerwiec	191	198	137	71,7
Lipiec	234	222	139	59,4
Sierpień	215	197	149	69,3

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.08.2025 r.** zarejestrowane były **1 104 kobiety**, tj. o 45 kobiety więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 98 kobiet mniej niż w sierpniu 2024 r. Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **54,9 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 010	1 104	54,9
2	Poprzednio pracujący	1 825	1 007	55,2
3	Dotychczas niepracujący	185	97	52,4
4	Z prawem do zasiłku	382	218	57,1
5	Zamieszkali na wsi	828	470	56,8
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	44	26	59,1
7	Cudzoziemcy	39	29	74,4
8	Bez kwalifikacji zawodowych	738	431	58,4
9	Bez doświadczenia zawodowego	322	180	55,9
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	335	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:			
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	556	326	58,6
	- Osoby długotrwale bezrobotne	310	167	53,9
	- Osoby powyżej 50 roku życia	1 027	596	58,0
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	496	207	41,7
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	418	340	81,3
	- Niepełnosprawni	14	8	57,1
		185	92	49,7

W sierpniu br. zarejestrowały się 142 kobiety tj. o 12 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 18 kobiet więcej niż w sierpniu 2024 r.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 66,0 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisały się 103 kobiety / 72,5 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 39 kobiet / 27,5 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 37 kobiet tj. 26,1 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w sierpniu br. wyłączono 97 kobiet, tj. o 37 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 64 kobiety mniej niż w sierpniu 2024 r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 49,2 %. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W sierpniu br. pracę podjęło 71 kobiet, tj. 47,7 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 73,2 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie stażu przez 8 kobiet, tj. 8,2 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie szkolenia przez 2 kobiety, tj. 2,1 % ogółu wyłączonych kobiet,

- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 5 kobiet, tj. 5,2 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec sierpnia 2025 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowane **były 382 osoby z prawem do zasiłku**, tj. o 1 osobę mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 40 osób mniej niż w sierpniu 2024 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **19,0 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 010	382	19,0
2	Poprzednio pracujący	1 825	380	20,8
3	Dotychczas niepracujący	185	2	1,1
4	Zamieszkali na wsi	828	183	22,1
5	Kobiety	1 104	218	19,7
6	Mężczyźni	906	164	18,1
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	44	4	9,1
8	Cudzoziemcy	39	7	17,9
9	Bez kwalifikacji zawodowych	738	86	11,7
10	Bez doświadczenia zawodowego	322	6	1,9
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:			
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	556	72	12,9
	- Osoby długotrwale bezrobotne	310	25	8,1
	- Osoby powyżej 50 roku życia	1 027	12	1,2
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko powyżej 50 roku życia	496	114	23,0
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	418	85	20,3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	14	6	42,9
	- Niepełnosprawni	185	45	24,3

W sierpniu br. **zarejestrowało się 66 osób z prawem do zasiłku tj. identycznie** jak w ubiegłym miesiącu oraz o 4 osoby więcej niż w sierpniu 2024 r.

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 10 osób / 15,2 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 56 osób / 84,8 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 30,7 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w sierpniu br. **wyłączono 49 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 9 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz identycznie jak w sierpniu 2024 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 24,9 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy. W sierpniu br. **pracę podjęło 45 osób z prawem do zasiłku**, tj. 30,2 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 91,8 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.08.2025 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 828 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 18 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 96 osób mniej niż w sierpniu 2024 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **41,2 % ogółu zarejestrowanych**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 470 kobiet, które stanowiły 56,8 % mieszkańców wsi oraz 42,6 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 358 mężczyzn, którzy stanowili 43,2 % mieszkańców wsi oraz 39,5 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 183 osoby z prawem do zasiłku, które stanowiły 22,1 % zamieszkałych na wsi oraz 47,9 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W sierpniu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **79 osób** i był o 19 osób niższy niż w poprzednim miesiącu oraz o 28 osób niższy niż w sierpniu 2024 r. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 22 mieszkańców wsi, tj. 27,8 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 57 osób / 72,2 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Zamieszkujący na wsi stanowili 36,7 % ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na przestrzeni sierpnia br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 97 osób zamieszkałych na wsi**, tj. o 5 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 12 osób mniej niż w sierpniu 2024 r.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 68 osób, tj. 70,1 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 45,6 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ rozpoczęcia stażu przez 4 mieszkańców wsi, tj. 4,1 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 osób, tj. 7,2 ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu sierpnia 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **556 osób** do 30 roku życia, tj. o 3 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 2 osoby mniej niż w sierpniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 27,7 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano 310 osób do 25 roku życia, które stanowiły 55,8 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,4 % ogółu zarejestrowanych.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia,	556	326	230	72
	w tym do 25 roku życia	310	167	143	25
2	Udział % osób do 25 roku życia	55,8	51,2	62,2	34,7

Na przełomie sierpnia br. **zarejestrowały się 92 osoby** do 30 roku życia, tj. o 15 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 6 osób mniej niż w sierpniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 42,8 % ogółu rejestrujących się.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- ✓ 62 osoby w wieku do 25 roku życia,
- ✓ 37 osób zgłaszających się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 26 osób do 25 roku życia,
- ✓ 55 osób zgłaszających się do rejestracji po raz kolejny, w tym 36 osób do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w sierpniu br. **wyłączono 89 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 14 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 5 osób mniej niż w sierpniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 45,2 % ogółu wyłączonych.

Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 52 osoby do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 65 osób, w tym 36 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 9 osób, w tym 7 osób do 25 roku życia,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego przez 4 osoby, w tym 3 osoby do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec sierpnia 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **496 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 2 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 21 osób mniej niż w sierpniu 2024 r.

Populacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiła 24,7 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 207 kobiet / 41,7 % /,
- 289 mężczyzn / 58,3 % /,
- 114 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 23,0 % /.

Na przełomie sierpnia br. **zarejestrowały się 34 osoby** powyżej 50 roku życia, tj. o 6 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 4 osoby więcej niż w sierpniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 15,8 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiły się 2 osoby, tj. 5,9 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 32 osoby / 94,1 % / po raz kolejny wpisały się do ewidencji bezrobotnych.

Z ewidencji bezrobotnych w sierpniu br. **wyłączono 36 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 8 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 7 osób mniej niż w sierpniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 18,3 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 27 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 2 osoby.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec sierpnia 2025 r. status długotrwanie bezrobotnego posiadało **1 027 osób**, tj. o 14 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 60 osób mniej niż w sierpniu 2024 r.

Populacja osób długotrwanie bezrobotnych stanowiła 51,1 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 596 kobiet / 58,0 % /,
- 431 mężczyzn / 42,0 % /,
- 12 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 1,2 % /.

Na przełomie sierpnia br. **zarejestrowało się 67 osób długotrwanie bezrobotnych** tj. o 4 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 7 osób więcej niż w sierpniu 2024 r. Wśród ogółu rejestrujących się długotrwanie bezrobotni stanowili 31,2 %. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 1 osoba po szkoleniu, 5 osób po stażu.

Z ewidencji bezrobotnych w sierpniu br. **wyłączono 53 osoby** długotrwanie bezrobotne, tj. o 21 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 41 osób mniej niż w sierpniu 2024 r. Populacja ta stanowiła 26,9 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 34 osoby, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 6 osób, rozpoczęcie stażu przez 3 osoby.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu sierpnia 2025 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **80 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 5 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 15 osób mniej niż w sierpniu 2024 r. Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 4,0 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 48 kobiet / 60,0 % /,
- 32 mężczyzn / 40,0 % /,
- 42 osoby uprawnione do pobierania zasiłku / 52,5 % /.

W sierpniu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 16 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 7,4 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W sierpniu 2025 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **70 ofert pracy**, tj. o 108 ofert mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 71 ofert mniej niż w sierpniu 2024 r. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 74,3 % / 52 oferty /, natomiast subsydiowanej 25,7 % / 18 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		70	18	17	0	52	5	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	59	7	12	0	46	5	
	miejsca aktywizacji zawodowej	11	11	5	x	6	0	
	z tego	staże	11	11	5	x	6	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych		1	1	1	0	1	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Lipiec 2025 r.	Sierpień 2025 r.
	Ogółem, w tym:	139	149
1.	praca subsydiowana	31	21
2.	praca niesubsydiowana	108	128
w tym	praca sezonowa	1	1
	podjęcia działalności gospodarczej	12	4

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Sprzedawca	522301	6
2.	Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	4
3.	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	4
4.	Pracownik biurowy	411003	3
5.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	3
6.	Księgowy	331301	3
7.	Rybak śródlądowy	622201	2
8.	Operator ładowarki	834207	2
9.	Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	2
10.	Robotnik budowlany	711104	2

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	22	39
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	5	19
	Razem	27	58

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku
w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	7	20	- kierowca kat. CE (15) - zastępca kierownika (1) - monter instalacji metalowych (1) - monter instalacji sanitarnych i grzewczych (1) - monter instalacji rurowych (2)
2.	Irlandia	8	9	- portier(1) - recepcjonista (1) - terapeuta w SPA (1) - kelner (1) - kucharz sekcyjny (2) - doświadczony asystent ds. zakwaterowania (2) - młodszy cukiernik (1)
3.	Norwegia	2	2	- pracownik budowlany (1) - pizzer (1)
4.	Finlandia	2	4	- stolarz budowlany- cieśla (4)
5.	Francja	1	1	- fizjoterapeuta (1)
6.	Słowenia	1	2	- przedstawiciel handlowy (2)
7.	Dania	1	1	- murarz(1)
	Razem:	22	39	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Łęborku
z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Holandia	2	16	- pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych w szklarni (6) - pracownik do zbioru czerwonej porzeczki (10)
2.	Norwegia	2	2	- pracownik farmy-trzoda chlewna (1) - fryzjer męski (1)
3.	Niemcy	1	1	- programista CNC (1)
	Razem:	5	19	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1	Informacje ogólne	29
2	Warunki życia i pracy w krajach EOG	-
3	Poszukiwanie pracy	3
4	Inne	35
	Razem	67

W sierpniu 2025 r. PUP w Lęborku zorganizował 3 spotkania informacyjno-promocyjne dla osób bezrobotnych dotyczące korzyści wynikających z korzystania z usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w którym uczestniczyło łącznie 26 osób.

W trakcie spotkania osoby bezrobotne uzyskały ogólne informacje dotyczące sieci EURES, informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EFTA, o aktualnie dostępnych zagranicznych ofertach pracy (stałych i sezonowych), o miejscach upowszechniania ofert pracy za granicą, o możliwości zamieszczenia swojego CV na portalu EURES, o możliwości korzystania z informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach członkowskich, o możliwości śledzenia wydarzeń organizowanych w ramach sieci EURES , a także promowanie usług EURES jako środka wspierającego bezpieczną mobilność.

W sierpniu 2025 r. PUP w Lęborku zorganizował również w ramach usług EURES 4 spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych na temat: Bezpieczeństwa wyjazdów oraz przeciwdziałania handlowi ludźmi, w których uczestniczyło łącznie 35 osób.

Spotkania miały na celu:

- podniesienie świadomości społecznej i pogłębiania wiedzy na temat bezpieczeństwa wyjazdów do pracy za granicę , a także zjawiska handlu ludźmi
- zapoznanie uczestników z informacjami, z jakich ofert pracy korzystać, by pracować legalnie i bezpiecznie za granicą
- zapoznanie z informacjami - jak bezpiecznie korzystać z usług agencji zatrudnienia oferujących pracę za granicą
- zapoznanie z informacjami - jak przygotować się do wyjazdu
- zapoznanie uczestników z organizacjami zapewniającymi pomoc ofiarom handlu ludźmi oraz możliwymi formami pomocy
- udostępnienie materiałów informacyjnych -ulotek, gdzie szukać pomocy w razie takiej potrzeby.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1	z polskimi pracodawcami	8
2	z organizacjami pracodawców	-
3	z innymi instytucjami: WUP Gdańsk	2
	Razem	10

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Sierpień 2025 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem:	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
	5	3
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina	-	-
Białoruś	-	3
Gruzja	-	-
Armenia	-	-
Mołdawia	-	-
Razem	3	3

2. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Od 01.07.2024 r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji w/w przepisów.

Pracodawcy z powiatu łębskiego w sierpniu 2025 r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **23 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia –sierpień 2025 r.	
Liczba złożonych powiadomień	23

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy pracodawca musi zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ogółem – 14 porad dla 14 osób Kobiety - 5 porad dla 5 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	13	4
Poszukujący pracy	1	1
Inni	0	0
RAZEM	14	5
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	8	2
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	3	0
Bezrobotni do 6 m-cy	12	4
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	1	0
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	0	0
Zamieszkali na wsi	5	0
Zamieszkali w mieście Lębork	8	5
Zamieszkali w mieście Łeba	1	0
Niepełnosprawni	1	0
Cudzoziemcy	0	0

Bezrobotni klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	5	3
Policealne i średnie zawodowe	3	1
Średnie ogólnokształcące	1	0
Zasadnicze zawodowe	3	0
Gimnazjalne i poniżej	1	0
RAZEM	13	4

Indywidualna informacja zawodowa

Ogółem - 3 osoby, w tym 1 kobieta.

Grupowa informacja zawodowa

Ogółem -36 osób, w tym 21 kobiet.

Podczas grupowej informacji zawodowej zostały przedstawione formy aktywne dla osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem możliwości szkoleniowych.

3. SZKOLENIA

Starosta może udzielić bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W sierpniu 2025 r. wydano 3 skierowania (w tym dla 2 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 1 osoba (w tym 0 kobiet):

a) w ramach EFS+:

1. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 2 osoby (w tym 2 kobiety),

b) w ramach projektu „Krok po kroku do pracy”:

1. „Asystent działu logistyki” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne.

W sierpniu 2025 r. szkolenia ukończyło 5 osób (w tym 4 kobiety), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 2 osoby (w tym 1 kobieta):

a) w ramach EFS+:

1. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 2 osoby (w tym 2 kobiety)

b) w ramach projektu „Krok po kroku do pracy”

1. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 1 kobieta)
2. „Pracownik administracyjno-finansowy” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne
3. „Asystent działu logistyki” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne

Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 0 osób (w tym 0 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 0 osób (w tym 0 kobiet).

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 147 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej, absolwentowi Klubu Integracji Społecznej, poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W sierpniu 2025 r. 4 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- ✓ **3 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **1 osobie** w ramach realizowanego programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „KROK PO KROKU DO PRACY”.

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to osoby do 30 roku życia / 4 osoby /.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /1/, gminy Nowa Wieś Lęborska /1/, gminy Cewice /2/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z działalnością **usługową** 4 osoby, w tym 1 kobieta.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 154 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może zrefundować z Funduszu Pracy przedsiębiorcy, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkole, żłobkom lub klubom dziecięcym, podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne i przedsiębiorstwom społecznym koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Wysokość refundacji określana jest w umowie i stanowi nie więcej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 12 miesięcy lub więcej niż 4-krotność jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 18 miesięcy na jedno stanowisko pracy, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W sierpniu **2025 r.** zrefundowano **5 przedsiębiorcom** koszty wyposażenia lub doposażenia **5 stanowisk pracy**, w tym:

- 4 przedsiębiorcom koszty wyposażenia lub doposażenia 4 stanowisk pracy ze środków Funduszu Pracy (algorytm),
- 1 przedsiębiorcy koszty wyposażenia lub doposażenia 1 stanowiska pracy w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to:

- 5 osób powyżej 30 roku życia,
- 1 osoba powyżej 50 roku życia.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkańcy **miasta Lęborka /2/, miasta Łeby /1/, gminy Nowa Wieś Lęborska /1/, gminy Cewice /1/.**

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W **sierpniu 2025 roku** zawarto **3 umowy** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **2 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **2 osoby bezrobotne**,

- **1 umowę** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Krok po kroku do pracy**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**.

Ponadto **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w lutym 2025 r. w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

W **sierpniu 2025 roku** zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęły **4 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 25,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia, /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 25,00 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z zamiarem podjęcia przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP.

W **sierpniu 2025 roku** zawarto **1 umowę** o przyznanie bonu na zasiedlenie, w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu Iębarskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 osoba do 30 roku życia, /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

8. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne na **okres do 6 miesięcy** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

W **sierpniu 2025** roku zawarto **5 umów** o organizację robót publicznych, z tego:

- **4 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **4 osoby bezrobotne**,

- **1 umowę** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Krok po kroku do pracy**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**.

W **sierpniu 2025 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło ogółem **5 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z niepełnosprawnością /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* **na wniosek gminy** można zorganizować prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane na rzecz społeczności lokalnej przez gminę w:

- 1) jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,

- 2) podmiotach ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
- 3) organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej,
- 4) podmiotach systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe.

Starosta może skierować do prac społecznie użytecznych bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej, jeżeli bezrobotny zamieszkuje lub przebywa na terenie gminy, która organizuje te prace w wymiarze do 10 godzin w tygodniu przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym.

W **sierpniu 2025 roku** nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY ORAZ POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać wnioskodawcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub poszukującego pracy zgodnie z art. 141 ww. ustawy, o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego,
- b) **1 miesiąca** – w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy.

Dofinansowanie, o którym mowa w pkt b, może być przyznane wielokrotnie.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje **w kwocie** określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W **sierpniu 2025 roku** nie zawarto umowy w ramach ww. formy.

10. STAŻE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* **Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu do:**

- pracodawcy;
- przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników;
- podmiotu ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, lub jednostki tworzącej podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- rolniczej spółdzielni produkcyjnej;
- pełnoletniej osoby fizycznej, nieposiadającej statusu bezrobotnego, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego **wiedzy i umiejętności** przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu stażu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności bezrobotnego.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Natomiast u organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać tylko jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu na okres **od 3 do 6 miesięcy**.

W sierpniu 2025 roku ogółem zawarto 11 umów o zorganizowanie stażu:

- **5 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **6 osób bezrobotnych**. 2 osoby bezrobotne podjęły staż w sierpniu 2025 roku w

ramach umów zawartych w lipcu 2025 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż we wrześniu 2025 roku w ramach umowy zawartej w sierpniu 2025 roku;

- **3 umowy** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęły **3 osoby bezrobotne**;
- **2 umowy** w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Krok po kroku do pracy**” wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**;
- **1 umowę** ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w ramach której staż podejmie we wrześniu 2025 roku **1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu**.

W sierpniu 2025 roku **11 osób rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **8 kobiet**, tj. 72,73% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **4 osoby z terenów wiejskich**, tj. 36,36% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **9 osób do 30 roku życia**, w tym **7 osób do 25 roku życia** tj. 81,82% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 27,27% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta finansuje osobom bezrobotnym koszty przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

Finansowanie poniesionych kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, Urząd dokonuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą a osobą bezrobotną.

W sierpniu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 14 osobom, w tym:**

- **12 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w sierpniu 2025 roku;
- **2 osobom skierowanym na szkolenie**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w sierpniu 2025 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię

Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **9 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w sierpniu 2025 roku;

→ w ramach Programu Regionalnego pn. „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - **5 osobom skierowanym na staż**.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W sierpniu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7. roku życia **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 3 osobom skierowanym na staż**;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 – **8 osobom skierowanym na staż**.

14. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki**

na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce pieczy zastępczej przez okres do 12 miesięcy.

W sierpniu 2025 roku nie zawarto umowy w ramach ww. formy.

15. DODATEK AKTYWIZACYJNY

Zgodnie z art. 233 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny. Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej.

W sierpniu 2025 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 23 osoby, w tym 9 kobiet.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.08.2025 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 176 osób, w tym 93 kobiety.

16. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **286 osób bezrobotnych (166K, 120M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,

- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 5 654 277,30 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 4 806 135,71 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.

Działania realizowane w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 12 osób (6K,6M),
- szkolenia grupowe dla 51 osób (19K,32M),
- bon szkoleniowy dla 12 osób (6K,6M),
- staż dla 89 osób (79K,10M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 46 osób (23K,23M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 31 osób (14K,17M),
- prace interwencyjne dla 29 osób (11K,18M),
- bon na zasiedlenie dla 16 osób (8K,8M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **84 osób (42K,42M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **115 osób (66K, 49M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **201 osób (116K, 85M)** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Zielona energia -Technologie ekoefektywne;
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu

lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Na dzień **31 sierpnia 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” zaktywizowano **130 osób bezrobotnych**, w tym **74 kobiety** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Szkolenie – **5 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**.
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**.
- Szkolenie – **6 kobiet**.

▪

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**.
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **22 osoby**, w tym **11 kobiet**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bon szkoleniowy – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **44 osoby**, w tym **39 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **44 osoby**, w tym **39 kobiet**,
- Staż – **44 osoby**, w tym **39 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **11 osób**, w tym **10 kobiet**.
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **10 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **25 osób**, w tym **13 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **25 osób**, w tym **13 kobiet**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **10 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Poradnictwo zawodowe – **10 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **10 osób**, w tym **4 kobiety**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **21 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **21 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **21 osób**, w tym **8 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bon na zasiedlenie – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywała się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny „Praca dla Pomorzán”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **464 581,99 zł** na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzán**” w okresie od stycznia 2025 r. do grudnia 2025 r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzán”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **34 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym

Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 11 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,
3. Bonu szkoleniowy dla 3 osób,
4. Roboty publiczne dla 5 osób,
5. Prace interwencyjne dla 11 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 2 osób.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **34 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach przez **5 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **2 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **28 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 82,35%).

Na dzień **31 sierpnia 2025 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** zaktywizowano **33 osoby**, w tym **23 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **27 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **33 osoby**, w tym **23 kobiety**,
- Stażu – **11 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **11 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **1 kobieta**,

Zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu –
5 kobiet.

18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU



Pakiet dla Aktywnych



Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowany ze środków FP przyznanych algorytmem skierowany do osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Projekt Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **212 893,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2025 r. do grudnia 2025 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** zamieszkujących powiat lęborski, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, spełniających przynajmniej jedno z poniższych kryteriów:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- osoby wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do trwałego wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Pakiet Aktywizacyjny 1 – Doświadczenie** dla 4 osób:
Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż 3 miesiące + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
4. **Pakiet Aktywizacyjny 2 – Kwalifikacje** dla 3 osób:
Poradnictwo zawodowe, szkolenie + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
5. **Pakiet Aktywizacyjny 3 - Przedsiębiorczość** dla 1 osoby:
Poradnictwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (przed udzieleniem środków -szkolenie z zakresu przedsiębiorczości - realizowane poza projektem ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem)

6. Specyficzny element wspierający zatrudnienie:

- **bon wizerunkowy** – dla 7 uczestników Programu,
- **częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** – dla 1 uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **8 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w **szkoleniu indywidualnym** dla osób powyżej 30 roku życia) / **bonie szkoleniowym** (dla osób bezrobotnych do 30 roku życia) przez **3 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych / robót publicznych przez **7 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikacyjnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **75,00%**).

Na dzień **31 sierpnia 2025 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” zaktywizowano **10* kobiet** w ramach:

- **Pakietu Aktywizacyjnego 1 – Doświadczenie** – 4 kobiety, w tym w ramach:
 - Pośrednictwa pracy – **4 kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **4 kobiety**,
 - Stażu – **4 kobiety**,
 - Robót publicznych – **2 kobiety**,
 - Prac interwencyjnych – **2 kobiety**.
- **Pakietu Aktywizacyjnego 2 – Kwalifikacje** – 5 kobiet, w tym w ramach:
 - Pośrednictwa pracy – **4* kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **5* kobiet**,
 - Szkolenia indywidualnego – **3 kobiety**,
 - Bonu szkoleniowego – **1 kobieta**,
 - Robót publicznych – **2* kobiety**,

- Prac interwencyjnych – **2 kobiety**.
- **Pakietu Aktywizacyjnego 3 – Przedsiębiorczość** – 1 kobieta, w tym w ramach:
 - Poradnictwa zawodowego – **1 kobieta**,
 - **Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja)** – **1 kobieta**.
- **Element wspierający zatrudnienie - Bon wizerunkowy** – 7 kobiet.
- **Element wspierający zatrudnienie - częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** –1 kobieta.

* W następstwie przerwania udziału w Programie Specjalnym przez dwie uczestniczki dodano kolejne uczestniczki do Programu Specjalnego. Uczestniczki, które przerwały udział w Programie, dokonały zwrotu bonu wizerunkowego.

19. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku
pn. „Krok po kroku do pracy”**

Kwota dofinansowania: **601 800,00 zł**

okres realizacji projektu: maj 2025 r. - grudzień 2025 r.

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 11 osób,
4. Prace interwencyjne – 9 osób,
5. Roboty publiczne – 6 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby,
7. Bon szkoleniowy / szkolenie indywidualne / bon na kształcenie ustawiczne – 7 osób.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **9 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych**,

- utworzenie 3 nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **3 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **7 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **83,78%**).

Na dzień **31 sierpnia 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Krok po kroku do pracy**” zaktywizowano **36 osób**, w tym **23 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **23 osoby**, w tym **19 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **36 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Stażu – **12 osób***, w tym **8 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **9 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Robót publicznych – **6 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **2 mężczyzn**,
- Bonu na kształcenie ustawiczne – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 kobieta**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**.

*w związku z przerwaniem udziału w projekcie w celu efektywnego wydatkowania środków dodano kolejnego uczestnika.