

## **SPOTKANIE Z PRACODAWCAMI**

**29.11.2021 R.**

### **„Miejsca pracy – Z jakiej pomocy finansowej urzędów mogą korzystać pracodawcy?”**

#### **Odpowiedzi na pytania uczestników zadane na czacie podczas trwania spotkania (PUP w Malborku)**

- 1. Czy aby skorzystać z bonu stażowego należy zatrudnić stażystę na umowę o pracę na 6 miesięcy (jedna umowa 3 m-ce + 3 m-ce) w ciągłości?**

Z bonu stażowego mogą korzystać osoby bezrobotne do 30 roku życia. Okres trwania stażu wynosi 6 miesięcy. Po zakończeniu stażu organizator stażu jest zobowiązany do zatrudnienia osoby, która odbywała staż na okres 6 miesięcy (od razu 1 umowa na 6 miesięcy).

- 2. Co dokładnie kryje się pod pojęciem osoby zależnej?**

Osoba zależna jest to osoba wymagająca ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączona więzami rodzinnymi lub powinowactwem z osobą objętą usługami lub instrumentami rynku pracy lub pozostającą z nią we wspólnym gospodarstwie domowym.

- 3. Czy wnioskodawca może dostać dofinansowanie do stworzenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej, która kiedyś u niego pracowała?**

Z uwagi na racjonalność wydatkowania środków publicznych PUP w Malborku umożliwia ponowne zatrudnienie tej samej osoby w przypadku wcześniejszego zatrudnienia na podstawie umowy zlecenie oraz umowy o dzieło. W przypadku innych PUP należy się jednak z nimi wcześniej skonsultować.

- 4. Czy PUP mogą samodzielnie uznawać, że maksymalny okres prac interwencyjnych to 6 miesięcy (taką informację udzielił PUP Lębork), że nie ma podstaw prawnych do przedłużenia okresu prac interwencyjnych ponad 6 miesięcy, więc nie celowe jest składanie wniosku?**

W ramach art. 51 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy refundacja prac interwencyjnych przyznawana jest na okres maksymalnie 6 miesięcy (refundacja co miesiąc). W związku z tym nie ma podstaw prawnych do jej przedłużenia.

Możliwość refundacji przez 12 miesięcy (refundacja co drugi miesiąc) określa art. 56 w/w ustawy. Jednak z uwagi na ograniczone środki, jakimi dysponują Urzędy większość z nich preferuje zawieranie umów na okres 6 - miesięcy.

**5. Czy znane są terminy najbliższego naboru wniosków o refundację utworzenia stanowiska pracy. Pytam o Gdańsk?**

Powiatowe Urzędy Pracy informacje o naborach na poszczególne formy wsparcia zamieszczają na swoich stronach internetowych bądź tablicach ogłoszeń.

**6. Czy refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest ogłaszana konkursem czy na wniosek pracodawcy?**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest rozpatrywana na wniosek pracodawcy. Niektóre Urzędy prowadzą nabór ciągły od początku roku, inne natomiast ogłaszają konkursy.

**7. Czy jest określony minimalny czas bycia zarejestrowanym jako bezrobotny by skorzystać z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy? Czy pracodawca może wybrać osobę bezrobotną, czy jest ona wskazana przez Urząd?**

Wszystkie kryteria określone są w naborach wniosków i uzależnione od źródeł pozyskiwania dofinansowania przez Urzędy, w tym również minimalny czas bycia zarejestrowanym przez osobę bezrobotną, jeżeli projekt tego wymaga.

Pracodawca ma prawo wskazać osobę bezrobotną pod warunkiem spełnienia przez nią kryteriów określonych w naborze wniosków.

**8. Po jakim czasie można ponownie skorzystać z dofinansowania do wynagrodzeń osoby bezrobotnej?**

Z uwagi na racjonalność wydatkowania środków publicznych PUP w Malborku nie praktykuje ponownego dofinansowania do wynagrodzeń tej samej osoby. Natomiast jest możliwe dofinansowanie na kolejne osoby.

**9. Czy jeśli wnioskowałem o prace interwencyjne na 6 miesięcy (dostałem taką decyzję) i umowa jest realizowana, można wnioskować o przedłużenie tych prac na kolejne 6 miesięcy w stosunku do osoby zatrudnionej.**

W ramach art. 51 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy refundacja prac interwencyjnych przyznawana jest na okres maksymalnie 6 miesięcy (przy refundacji co miesiąc). W związku z tym nie ma podstaw prawnych do jej przedłużenia.

**10. Czy wyposażenie stanowiska pracy może być rozumiane np. jako zakup sprzętu sportowego do prowadzenia zajęć nauki pływania w przypadku zamiaru zatrudnienia instruktora pływalni?**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego może być przeznaczona na wyposażenie i urządzenia bezpośrednio i jednoznacznie związane z utworzonym stanowiskiem pracy. W związku z tym według

PUP w Malborku zakup sprzętu sportowego do prowadzenia zajęć nauki pływania jest jak najbardziej zasadny w przypadku tworzenia miejsca pracy dla instruktora pływalni.

**11. Czy dofinansowanie na wyposażenie stanowiska pracy mogą je otrzymać tylko firmy czy również fundacje lub stowarzyszenia?**

Refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy mogą otrzymać podmioty prowadzące działalność gospodarczą, tj. posiadające wpis do CEiDG lub wpis do rejestru przedsiębiorców prowadzony przez Krajowy Rejestr Sądowy.

**12. Czy po zakończeniu okresu „stażu zwykłego” i upłynięciu 6 miesięcy jest też możliwość wnioskowania o bon stażowy dla pracodawcy od Starosty**

Nie ma zasadności skierowania po raz kolejny osoby bezrobotnej do tego samego pracodawcy, tym bardziej jeśli jest to analogiczne stanowisko. Jest to sprzeczne z zasadą racjonalności wydatkowania środków publicznych.

**13. Czy wnioski na dofinansowanie szkoleń składa pracodawca, czy musi czekać na konkurs, czy to zależy od Urzędu?**

Istnieje możliwość przeszkolenia na wniosek pracodawcy osób bezrobotnych kierowanych do pracy. Regulują to trójstronne umowy szkoleniowe zawierane na wniosek pracodawcy. W umowach pracodawcy deklarują zatrudnienie bezrobotnego po odbytym szkoleniu. Koszt szkolenia stanowi, w tym wypadku pomoc de minimis. Z taką inicjatywą winien wyjść pracodawca do Powiatowego Urzędu Pracy. Sugerujemy złożenie wniosku niezależnie od trwających w danym Urzędzie naborów.

**14. Po jakim czasie można ponownie skorzystać z zatrudnienia pracownika bezrobotnego i dofinansowanie jego wynagrodzenia? A innego pracownika?**

Z uwagi na racjonalność wydatkowania środków publicznych PUP w Malborku nie praktykuje ponownego dofinansowania do wynagrodzeń tej samej osoby. Natomiast jest możliwe dofinansowanie na kolejne osoby.

**15. Czy bon stażowy jest korzystniejszy od zwykłego stażu?**

Trudno dać jednoznaczną odpowiedź. Musicie Państwo zdecydować sami:

- W przypadku bonu stażowego bezrobotny sam wskazuje pracodawcę (który musi złożyć wniosek o organizację stażu), otrzymuje analogiczną wysokość stypendium stażowego, jak w przypadku tradycyjnego stażu, zwrot kosztów przejazdu w formie ryczałtu (110,90 zł miesięcznie) oraz możliwość pokrycia kosztów niezbędnych badań lekarskich. Dodatkowo po zakończeniu stażu w przypadku spełnienia warunków dot. zatrudnienia osoby po zakończonym stażu wypłacana jest premia dla pracodawcy. Okres zatrudnienia musi wynieść 6 miesięcy, a kwota premii stanowiąca pomoc de minimis to aktualnie kwota 1659,20 zł.

- W przypadku tradycyjnego stażu osoba bezrobotna może dodatkowo ubiegać się o zwrot rzeczywiście poniesionych kosztów dojazdu a pracodawca zatrudnia ją po zakończonym stażu na okres wskazany we wniosku min. 3 miesiące. Koszt badań lekarskich to koszt pracodawcy.

#### **16. Czy w Malborku można składać wniosek na staż dla osoby do 30 roku życia.**

W chwili obecnej PUP w Malborku nie prowadzi naboru wniosków na staż dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Obecnie prowadzone są nabory wniosków w sprawie zawarcia umów o zorganizowanie staży na okres do 6 miesięcy w ramach projektu pn. „Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja zawodowa (II)” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Osi Priorytetowej 5 Zatrudnienie, Działania 5.2 Aktywizacja zawodowa, Poddziałania 5.2.2. Aktywizacja zawodowa, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WP 2014-2020).

#### **17. Czy można zatrudnić 2 pracowników na prace interwencyjne w tym samym okresie.**

Jeśli wnioskodawca jest pracodawcą, czyli zatrudnia pracowników wówczas może zatrudnić 2 pracowników w tym samym okresie. Natomiast jeżeli wnioskodawcą jest podmiot prowadzący działalność gospodarczą może ubiegać się o refundację dla 1 osoby.

#### **18. Jeśli zatrudniliśmy osobę do 30 roku życia (pierwsza praca) to jak jest kolejność jeśli chodzi o refundację składek ZUS od pracodawcy – kolejność załatwiania spraw?**

Pytanie jest niejasne. W przypadku ubiegania się o środki w Urzędzie należy najpierw złożyć wniosek, poczekać na jego rozpatrzenie i dopiero po podpisaniu umowy na podstawie wydanego skierowania zatrudnić osobę bezrobotną.

#### **19. Czy przewidziane są jakieś formy pomocy przy zatrudnianiu osoby na emeryturze mundurowej?**

Niestety nie. Z poszczególnych form wsparcia mogą korzystać osoby zarejestrowane jako bezrobotne w danym Urzędzie Pracy.

#### **20. Gdzie pracodawca powinien ubiegać się o dofinansowanie dla osoby z innego powiatu niż pracodawca?**

W przypadku ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zarówno wnioskodawca (miejsce tworzonego stanowiska pracy), jak i osoba bezrobotna muszą być z tego samego powiatu. Z kolei w przypadku stażu i prac interwencyjnych wnioski można składać w miejscu zarejestrowania osoby bezrobotnej.

**21. Czy osoba bezrobotna może składać wniosek na bon szkoleniowy w każdym momencie czy są określone terminy?**

W zależności od posiadanych przez Urząd środków nabór może być prowadzony w sposób ciągły bądź prowadzony w konkretnych terminach. Informacji należy szukać na stronach internetowych poszczególnych Urzędów.

**22. Jeśli działalności jest zarejestrowana w Malborku, ale w CEiDG mamy miejsce prowadzenia działalności także w Gdańsku to gdzie możemy się ubiegać/ składać wnioski?**

W przypadku ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zarówno wnioskodawca (miejsce tworzonego stanowiska pracy), jak i osoba bezrobotna muszą być z tego samego powiatu. Z kolei w przypadku stażu i prac interwencyjnych wnioski można składać w miejscu zarejestrowania osoby bezrobotnej.

**23. Czy pracodawcy zawsze muszą zgłaszać się do Powiatowych UP czy WUP również organizuje różne formy pomocy? Jakie są różnice?**

Powiatowe Urzędy Pracy realizują instrumenty rynku pracy, określone w ustawie o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy natomiast Wojewódzkie Urzędy Pracy koordynują regionalne działania dot. polityki rynku pracy, w tym opracowują badania i analizy, dokonują podziału środków na powiaty, pośredniczą w wydatkowaniu środków EFS, koordynują realizację programów aktywizacji zawodowej, w tym realizację programów regionalnych, które inicjują itp.

**24. Ogólne pytanie, czy częsta współpraca pracodawcy z PUP jest bardziej na plus? Np. jeżeli często korzysta z pomocy, np. jest pracownik na stażu, drugi pracownik prace interwencyjne. Czy szanse na kolejną pomoc są większe, czy mniejsze?**

Każdy wnioskodawca ma szanse ubiegania się o poszczególne formy wsparcia, jeżeli spełnia kryteria danego naboru. Wnioski rozpatrywane są indywidualnie, a dobra współpraca zwiększa szanse na pozyskanie środków. Istotnym jest czy w realizacji tych umów pracodawca wywiązał się z zadeklarowanych zobowiązań.

**25. Czy organizacja miejsca pracy dotyczy tylko osób do 30 i powyżej 50 czy 60?**

Formy wsparcia dotyczą wszystkich osób zarejestrowanych, jako bezrobotne w zależności od posiadanych środków i realizowanych programów. Fundusz pracy nie ogranicza katalogu bezrobotnych do których kierowane jest to wsparcie. Takie uszczegółowienie występuje tylko, w przypadku środków dodatkowych, pozyskanych przez Urząd z zewnątrz, gdzie wsparcie musi zostać skierowane do konkretnej grupy odbiorców.