

Barometr zawodów

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe - to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone - to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe – to takie w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

BAROMETR ZAWODÓW

Według badania Barometr zawodów w województwie pomorskim największe braki kadrowe dotyczą branż:



budownictwo



transport i spedycja



gastronomia



opieka zdrowotna

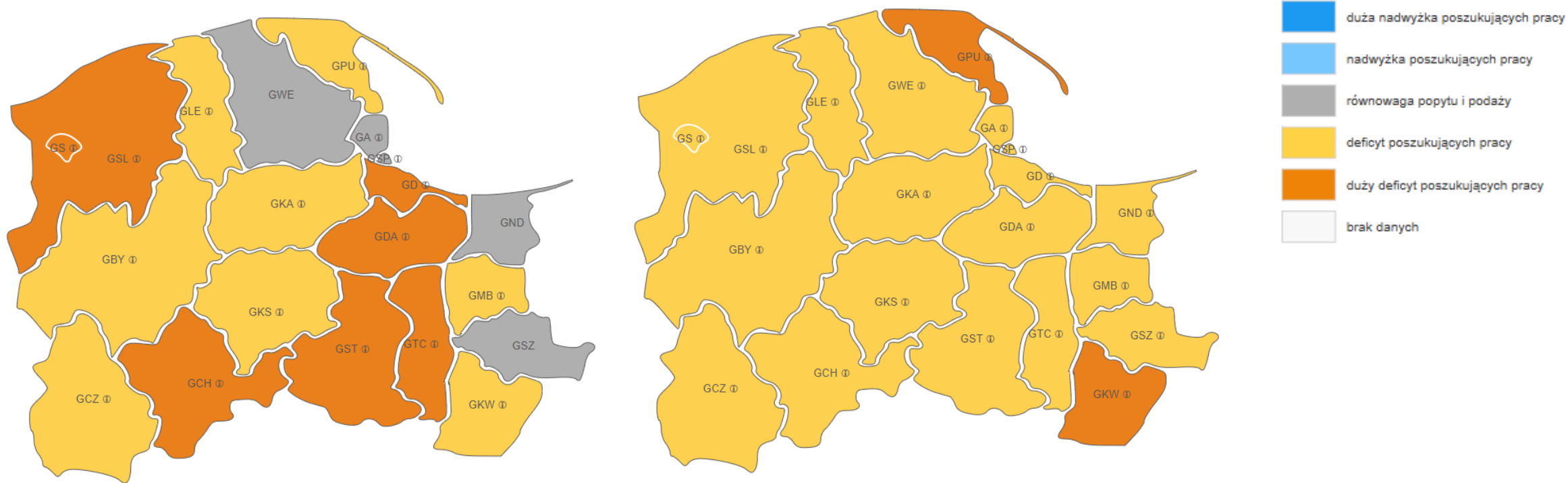


edukacja

Zmiana zapotrzebowania na spawaczy w województwie pomorskim w latach 2019-2020

2019

2020



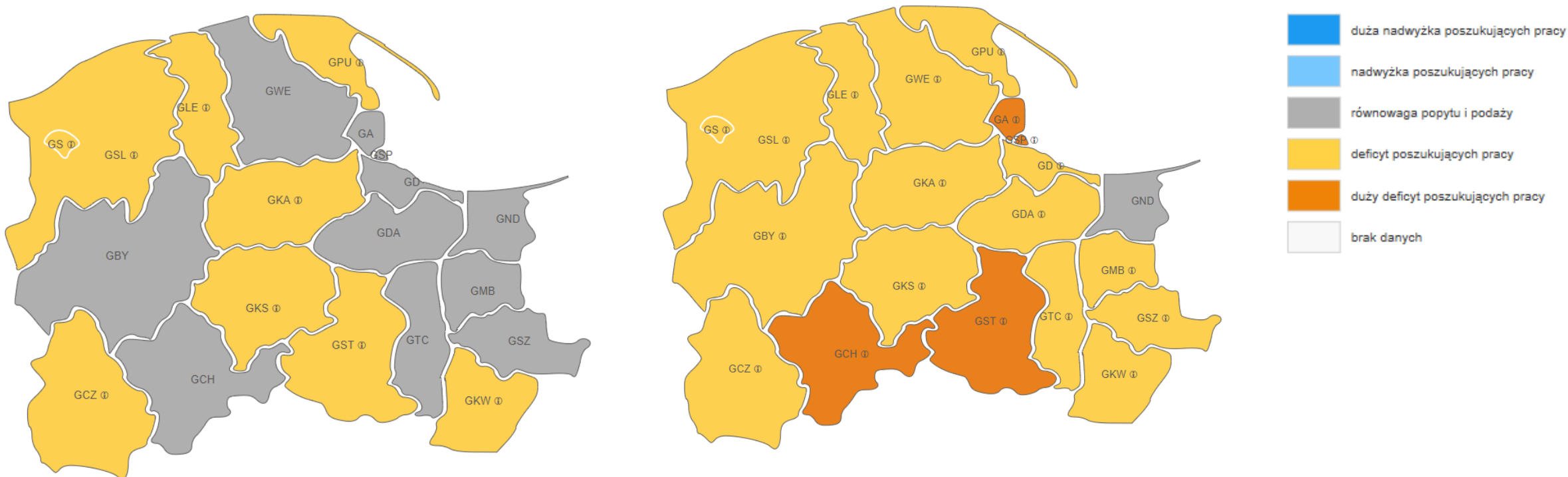
Wśród przyczyn deficytu poszukujących pracy głównie wskazywany jest brak osób z odpowiednimi **kwalifikacjami, uprawnieniami** oraz **doświadczeniem**. Eksperti podkreślali, że praca jest zmianowa i odbywa się w trudnych oraz szkodliwych dla zdrowia warunkach, w związku z czym wymagany jest dobry stan zdrowia. Wskazywano również, że wielu potencjalnych kandydatów wyjeżdża do pracy za granicę w związku z oferowanymi tam wyższymi zarobkami. Natomiast pracodawcy, aby niwelować problemy kadrowe, często posiłkują się zatrudnianiem cudzoziemców.

Źródło: barometrzwodow.pl

Zmiana zapotrzebowania na lekarzy w województwie pomorskim w latach 2019-2020

2019

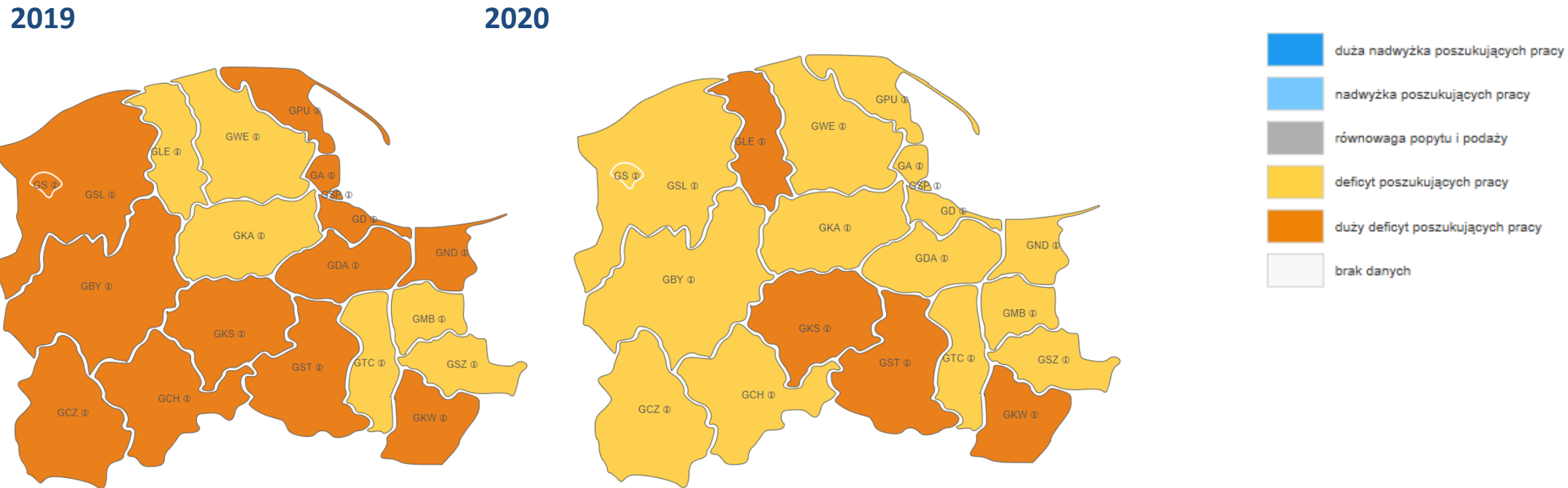
2020



Jako przyczyny deficytu poszukujących pracy głównie wskazywano brak osób o odpowiednich **kwalifikacjach**, **mała liczba osób podejmująca studia**, a także **ograniczone specjalizacje na studiach medycznych**. Kandydatów skutecznie zniechęca wynagrodzenie nieadekwatne do ponoszonej odpowiedzialności i wielogodzinnych dyżurów. Eksperti podkreślali, że lekarze bardzo często podejmują prywatne praktyki lekarskie, przechodzą do prywatnych sieci lekarskich bądź wyjeżdżają do pracy za granicę.

Źródło: barometrzwodow.pl

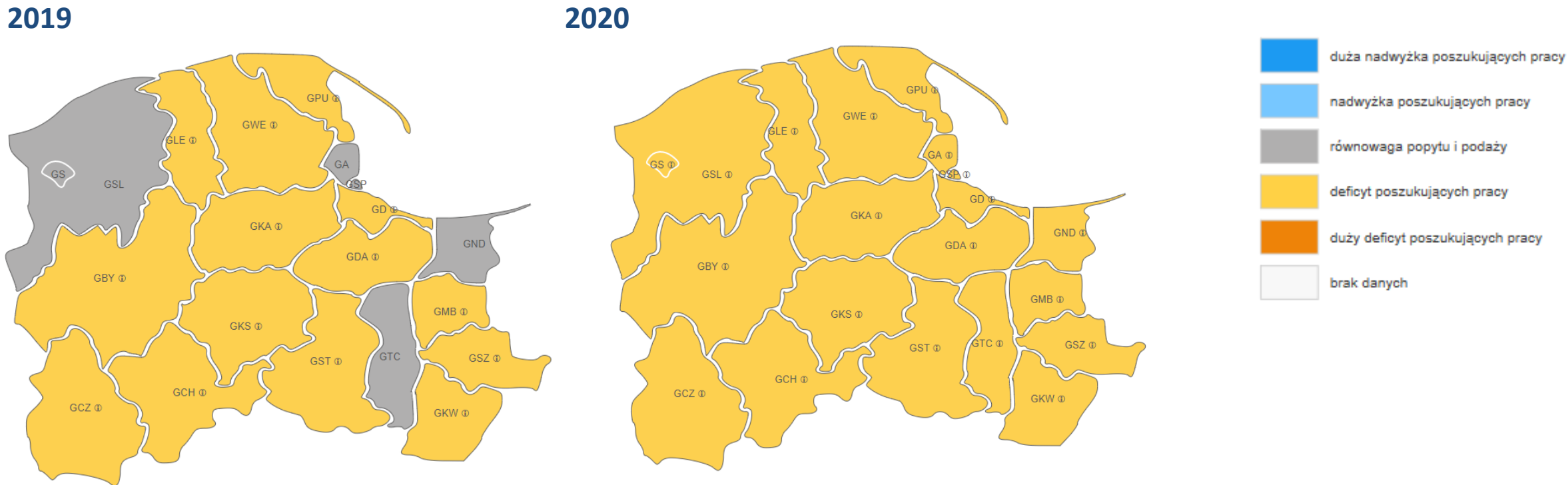
Zmiana zapotrzebowania na kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych w województwie pomorskim w latach 2019-2020



Główną przyczyną deficytu poszukujących pracy jest zbyt mała liczba kandydatów posiadających odpowiednie **predyspozycje, uprawnienia i doświadczenie**. Ważnym czynnikiem zniechęcającym kandydatów do pracy jest wymóg dużej **dyspozycyjności**, gdyż praca jest **zmianowa** i obowiązuje **nienormowany czas pracy**. Praca wiąże się z wyjazdami w delegacje, zarówno w kraju jak i w trasy międzynarodowe. A charakter pracy jest niewspółmierny do oferowanego wynagrodzenia.

Źródło: barometrzaszawodow.pl

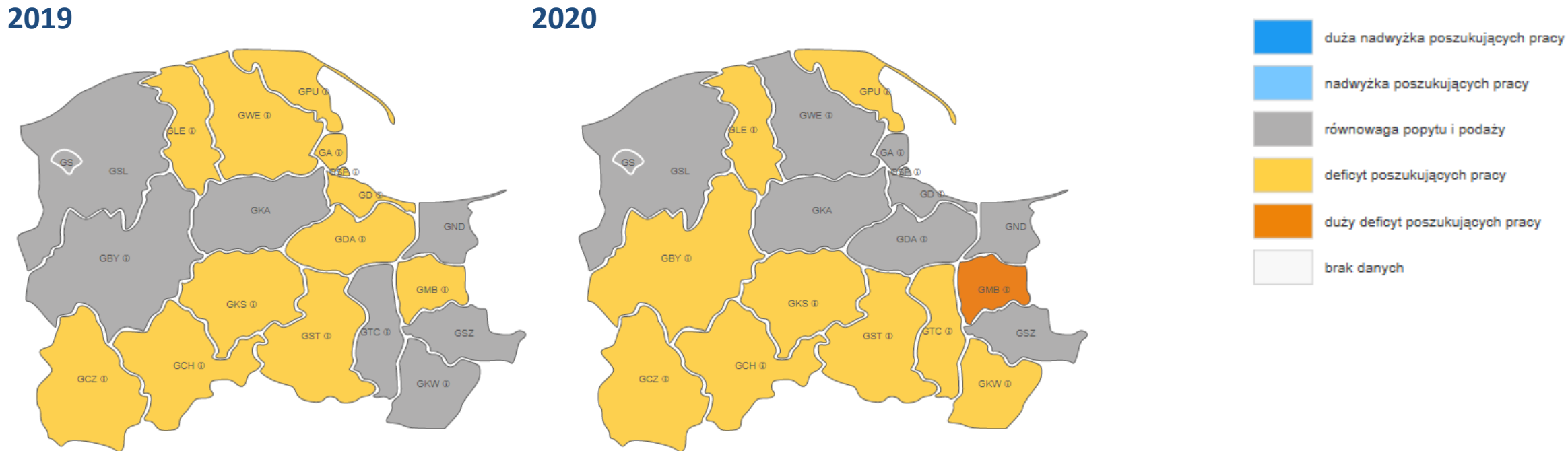
Zmiana zapotrzebowania na nauczycieli języków obcych i lektorów w województwie pomorskim w latach 2019-2020



Przyczyną deficytu jest brak osób posiadających **kwalifikacje, przygotowanie pedagogiczne oraz odpowiednie predyspozycje**. Praca jest stresująca, niskopłatna i bardzo często odbywa się w niepełnym wymiarze czasu. Ze względu na niski prestiż zawodu i charakter pracy, wiele osób podejmuje decyzję o założeniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poza systemem edukacji, bądź przechodzi do firm z sektora prywatnego, np. firm spedycyjnych.

Źródło: barometrzedowow.pl

Zmiana zapotrzebowania na szefów kuchni w województwie pomorskim w latach 2019-2020

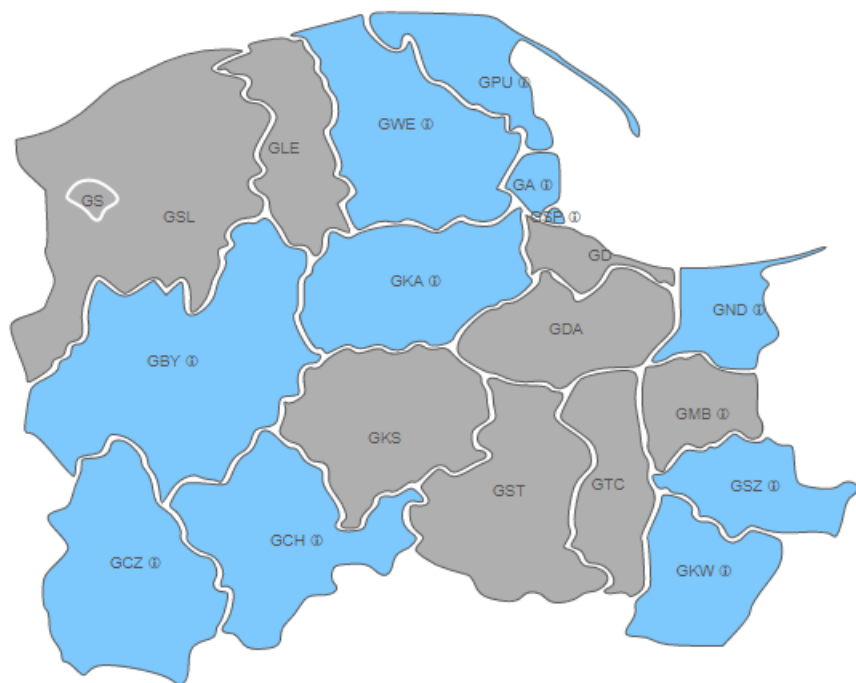


Deficyt wynika głównie z braku osób posiadających specjalistyczne **doświadczenie gastronomiczne**. Od kandydatów wymaga się **samodzielności, dyspozycyjności, odpowiedzialności** oraz **odporności na stres** wynikający z pracy pod presją czasu. Natomiast praca jest bardzo często sezonowa, wielogodzinna i zmianowa, odbywa się w porze nocnej oraz w weekendy. Niskie wynagrodzenie oferowane w regionie, jest przyczyną licznych wyjazdów do pracy poza granicę kraju.

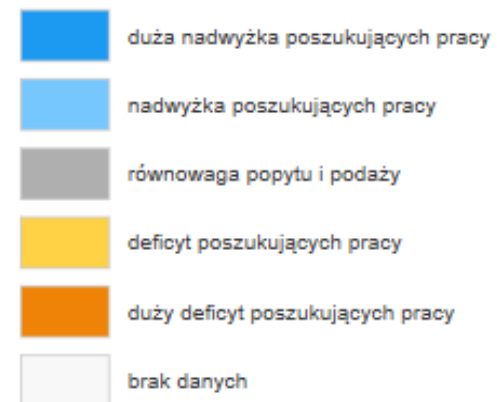
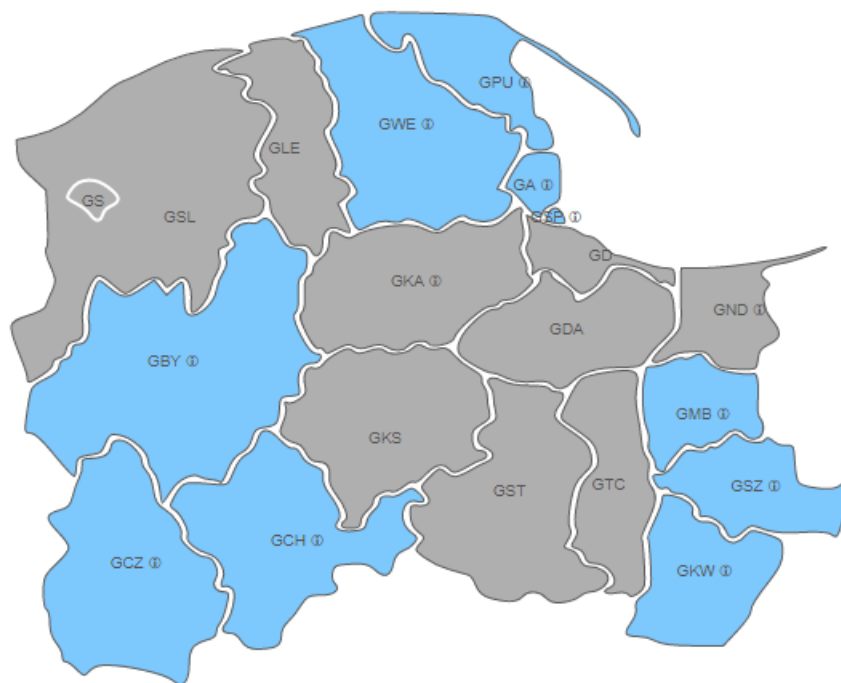
Źródło: barometrzwodow.pl

Zmiana zapotrzebowania na ekonomistów w województwie pomorskim w latach 2019-2020

2019



2020



Przyczyną nadwyżki jest zbyt duża liczba **absolwentów lokalnych szkół**, na których nie ma zapotrzebowania rynku pracy.

Do grupy zawodów nadwyżkowych w 2020 roku został zaliczony tylko jeden zawód – **ekonomiści**.

Źródło: barometrzwodow.pl