

Wojewódzki Urząd Pracy  
w Gdańsku



Jednostka Samorządu  
Województwa Pomorskiego



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Bytowie

POWIAT  
BYTOWSKI  
RAPORT

# Lokalny Rynek Pracy

W POWIECIE BYTOWSKIM

PORP.pl

Gdańsk, kwiecień 2025 r.

Opracowanie powstało w kooperacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (WUP) z Powiatowym Urzędem Pracy w Bytowie (PUP) w ramach partnerstwa Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (PORP).

Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy (PORP) zostało utworzone z inicjatywy Samorządu Województwa Pomorskiego i w ramach działań podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zajmuje się monitorowaniem oraz analizą pomorskiego rynku pracy.

Autorzy:

WUP: Justyna Braczko, Michał Bruski, Dorota Gabryelczyk, Ewa Ostrogórska, Daria Stokłosińska, Radosław Więckiewicz

PUP w Bytowie: Natalia Burandt, Alicja Kosińska, Janusz Wiczkowski

Redakcja: Daria Stokłosińska

Kopowanie i rozpowszechnianie może być dokonywane z podaniem źródła.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie najważniejszych parametrów charakteryzujących rynek pracy w powiecie bytowskim. Dzięki współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Bytowie możliwe było spojrzenie na lokalny rynek pracy z bliższej perspektywy.

W raporcie wykorzystano głównie dane statystyki publicznej publikowane przez Główny Urząd Statystyczny, ale również dane z Systemu Informacji Oświatowej, których dysponentem jest Ministerstwo Edukacji Narodowej oraz informacje o rynku pracy udostępniane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Podając źródła danych zastosowano system numeryczny, a szczegółowy wykaz źródeł przedstawiono na końcu opracowania.

Analizę statystyczną uzupełnia komentarz, który powstał dzięki współpracy WUP w Gdańsku i PUP w Bytowie.

Niniejsze opracowanie dedykowane jest instytucjom rynku pracy, instytucjom oświatowym i edukacyjnym, jednostkom samorządu terytorialnego, a także lokalnym pracodawcom i mieszkańcom powiatu bytowskiego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku  
Ul. Podwale Przedmiejskie 30  
80-824 Gdańsk  
wupgdansk.praca.gov.pl

Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy  
porp.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie  
bytow.praca.gov.pl

## Spis treści

Powiat bytowski .....	4
Demografia .....	4
Aktywność ekonomiczna ludności.....	6
Gospodarka .....	9
Cudzoziemcy.....	12
Bezrobocie.....	12
Wynagrodzenia.....	14
Dojazdy do pracy .....	16
Rynek pracy z perspektywy Powiatowego Urzędu Pracy .....	16
Działania władz samorządowych na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy .....	18
Barometr zawodów .....	18
Edukacja .....	22
Źródła.....	25

## Powiat bytowski



W 2023 r. [2]:

Liczba mieszkańców 76 502 osoby

Gęstość zaludnienia 35 osób na 1 km<sup>2</sup>

Udział ludności w wieku produkcyjnym 58,3 %

**Gminy miejsko-wiejskie:**

Bytów, Miastko

**Gminy wiejskie:** Borzytuchom, Czarna Dąbrówka, Kolczygłowy, Lipnica, Parchowo, Studzienice, Trzebielino, Tuchomie

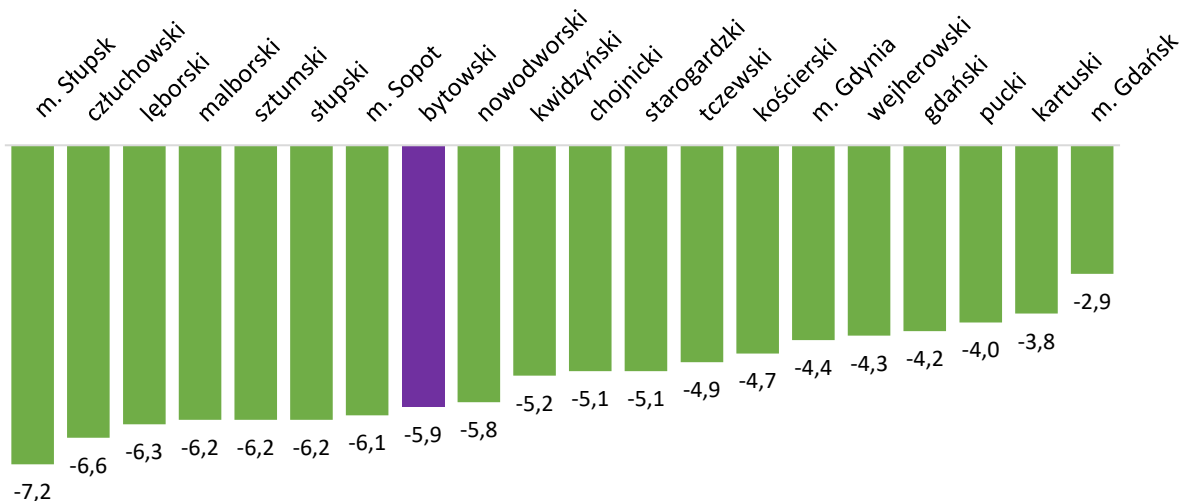
[1]

## Demografia

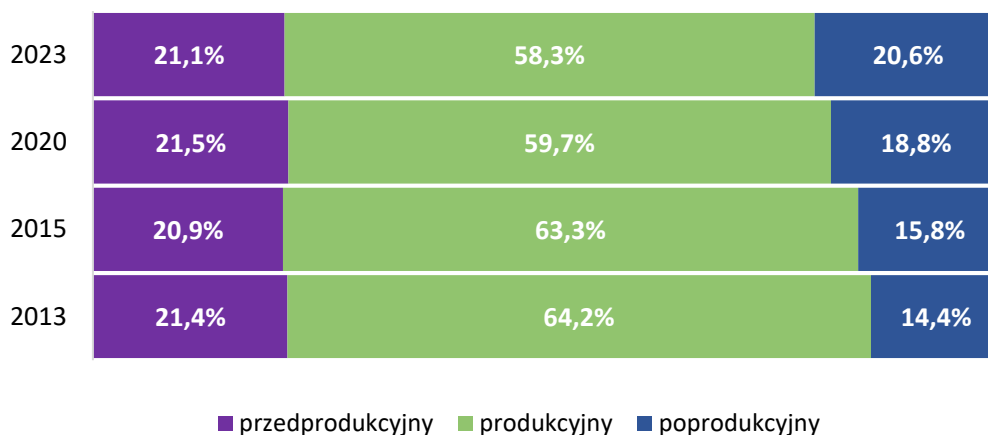
Rynek pracy powiatu bytowskiego charakteryzuje się stabilnością, choć statystyki dotyczące demografii i udziału ludności w wieku produkcyjnym w liczbie ludności ogółem wskazują na to, że w przyszłości może wystąpić odczuwalny brak pracowników.

W Polsce od 2013 r. widoczny jest proces kurczenia się populacji osób w wieku produkcyjnym i jednocześnie wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym [3]. Tendencja ta dotyczy również zmian na lokalnych rynkach pracy w województwie pomorskim, choć nasilenie tych zmian w poszczególnych powiatach jest różne. Na przestrzeni ostatnich 10. lat największy ubytek ludności w wieku produkcyjnym odnotowało m. Słupsk, a najmniejszy m. Gdańsk. W powiecie bytowskim udział ludności w wieku produkcyjnym w ludności ogółem zmniejszył się o 5,9 pkt. proc.

Wykres 1. Zmiana udziału liczby ludności w wieku produkcyjnym w ludności ogółem w 2023 r. w stosunku do 2013 r. w powiatach województwa pomorskiego (pkt. proc.) [2]

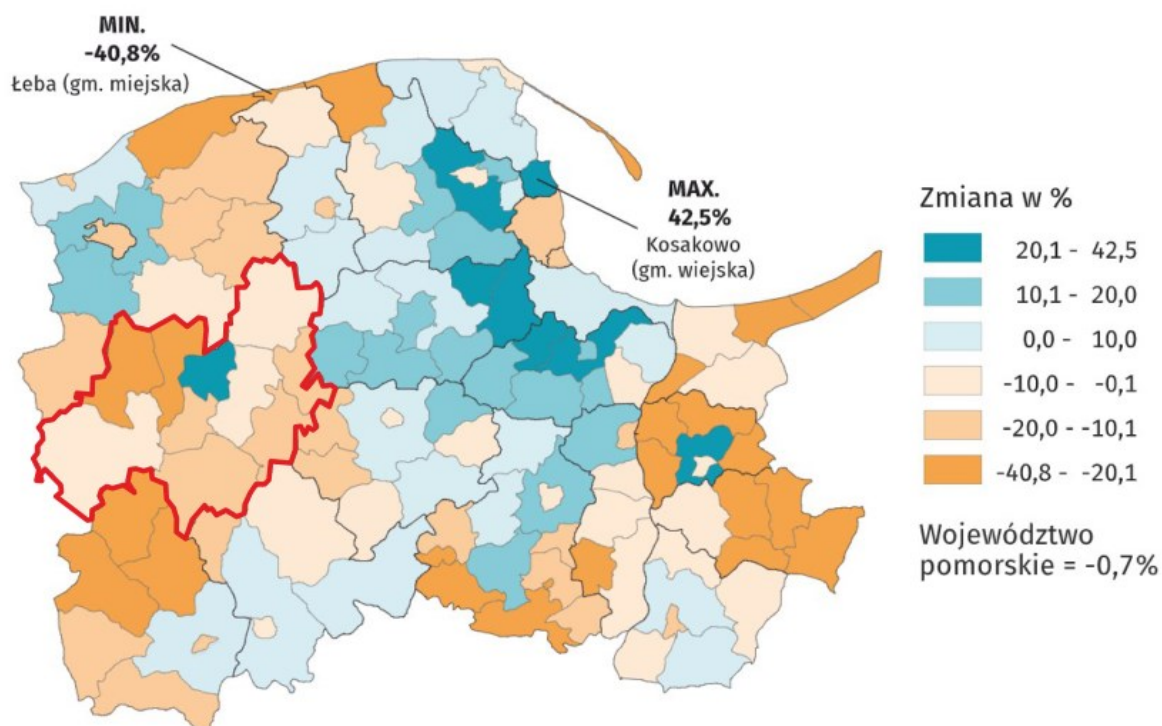


Wykres 2. Udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w liczbie ludności ogółem w powiecie bytowskim w latach 2013-2023 (%) [2]



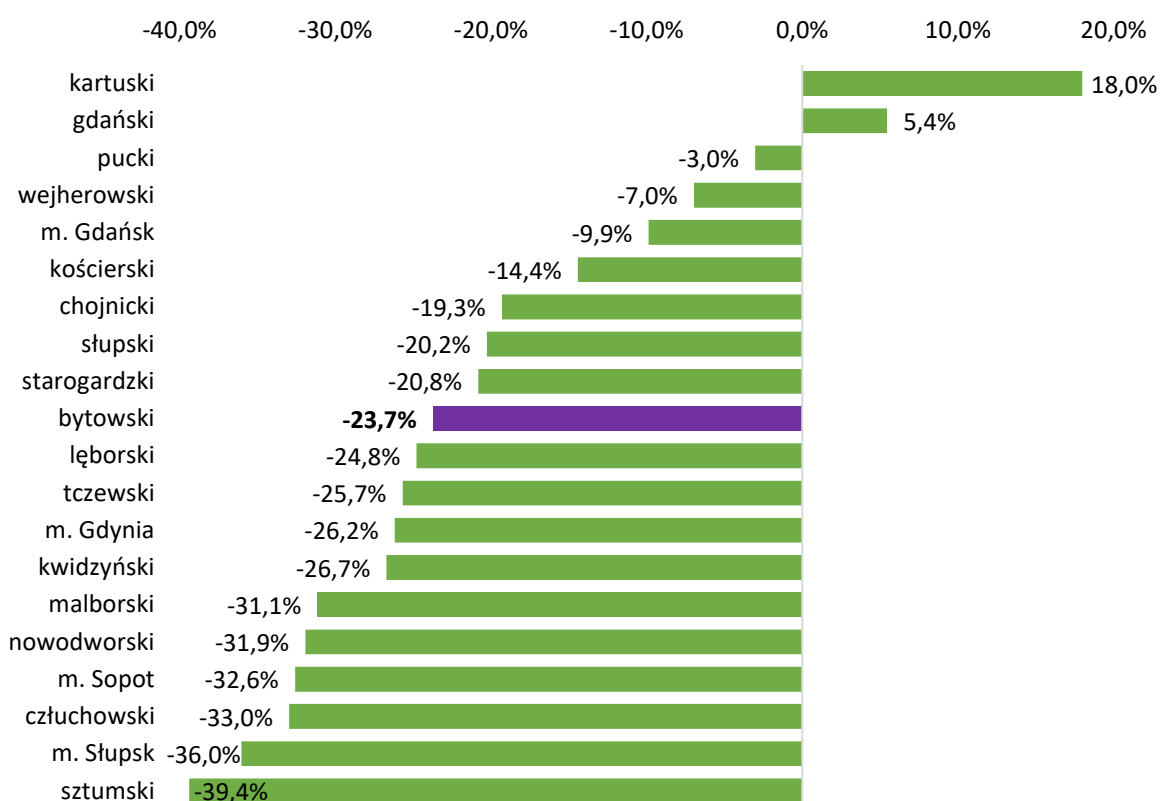
Z prognoz przygotowanych przez Główny Urząd Statystyczny w 2022 r. wynika, że w perspektywie najbliższych 20-30 lat liczba ludności województwa pomorskiego zmniejszy się. Niekorzystne zmiany w tym zakresie będą również dotyczyć powiatu bytowskiego. Specyficzną wyspą na mapie powiatu jest gmina wiejska Borzytuchom, która według prognozy zyska nowych mieszkańców.

Rysunek 1. Prognoza zmiany liczby ludności w województwie pomorskim w latach 2022-2040 (stan w dniu 31 grudnia) [4]



Analizując zmiany liczby ludności w wieku produkcyjnym w przyszłości można wskazać, że jedynie w powiecie kartuskim i gdańskim prognozuje się zwiększenie liczby ludności. Według prognozy do 2050 r. liczba mieszkańców w wieku produkcyjnym powiatu bytowskiego zmniejszy się o 23,7% (w porównaniu do 2022 r.).

Wykres 3. Prognoza zmiany liczby ludności w wieku produkcyjnym w powiatach województwa pomorskiego w latach 2022-2050 [2]



### Aktywność ekonomiczna ludności

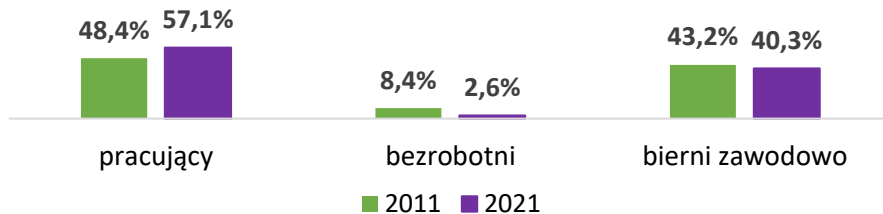
W badaniu aktywności ekonomicznej ludności, które jest realizowane w ramach Narodowego Spisu Powszechnego przyjmuje się regułę klasyfikowania każdej osoby tylko do jednej z trzech kategorii: pracujących, bezrobotnych lub biernych zawodowo. Zatem ludność aktywna zawodowo obejmuje wszystkie osoby uznane za pracujące lub bezrobotne. Co istotne, w badaniu tym brana jest faktyczna, a nie formalno-prawna sytuacja zawodowa osób. Zgodnie z tym podejściem za bezrobotnych uznawane są osoby w wieku 15–74 lata, które w okresie badanego tygodnia (spisowego) nie były osobami pracującymi, aktywnie poszukiwały pracy oraz były zdolne/gotowe podjąć pracę w tygodniu badanym i następnym [5].

Według danych Narodowego Spisu Powszechnego 2021 (NSP 2021), największą część populacji powiatu bytowskiego w wieku 15 lat i więcej stanowiły osoby pracujące, tj. 57,1%, a udział ten był wyższy niż w roku 2011 o 8,7 pkt. proc. [6]. Jednocześnie w analizowanym okresie zmniejszył się odsetek osób bezrobotnych (o 5,8 pkt. proc.) i biernych zawodowo (o 2,9 pkt. proc.).

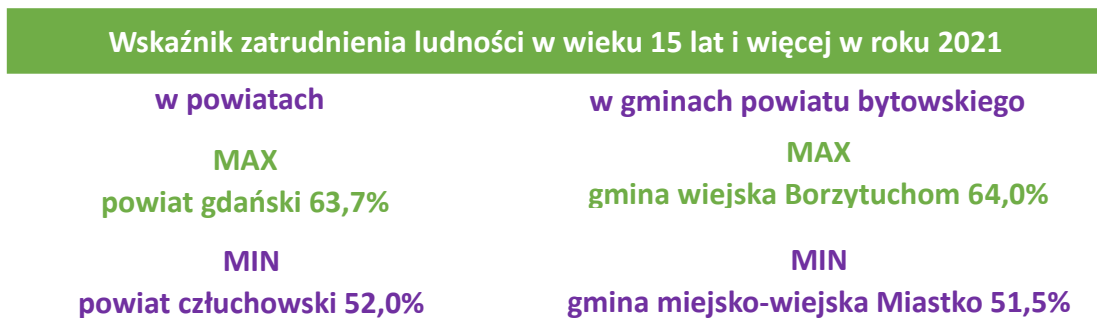
Tabela 1. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej (%) [6]

Rok	Pracujący	Bezrobotni	Bierni zawodowo	Nieustalony status na rynku pracy
2011	28 486	4 931	25 387	5 120
2021	33 547	1 530	23 671	4 461

Pod względem wielkości wskaźnika zatrudnienia, tj. udziału pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej, powiat bytowski znalazł się w 2021 r. na 7. miejscu wśród 20 powiatów województwa pomorskiego. Była to pozycja nieznacznie korzystniejsza niż 10 lat wcześniej (w 2011 r. 8 miejsce w rankingu powiatów).  
Wykres 4. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej (%) (bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy) [6]

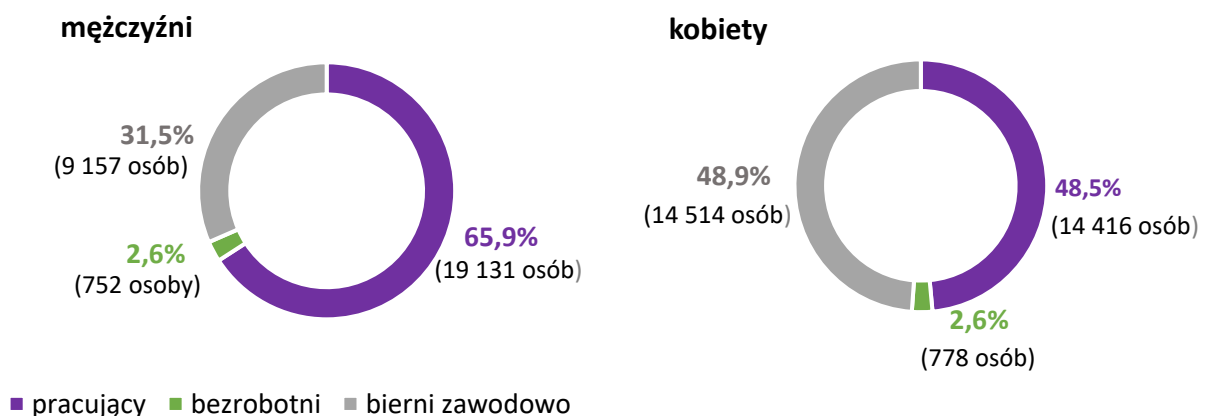


Powiat bytowski charakteryzuje się dużym zróżnicowaniem odsetka pracujących w obrębie gmin - w 2021 r. najwyższy wskaźnik odnotowano w gminie wiejskiej Borzytuchom i wynosił on 64,0%, najniższy w gminie miejsko-wiejskiej Miastko, tj. 51,5% – tym samym rozpiętość między skrajnymi wartościami wynosiła 12,5 pkt. proc.



Wzrost wartości wskaźnika zatrudnienia w 2021 r. w stosunku do 2011 r. nastąpił we wszystkich powiatach województwa pomorskiego – największy w powiecie starogardzkim (10,7 pkt. proc.), najmniejszy w m. Sopot i m. Słupsk (po 5,6 pkt. proc.). W powiecie bytowskim wskaźnik zatrudnienia w analizowanym okresie wzrósł o 8,7 pkt. proc., co było 12. co do wielkości wzrostem wśród powiatów województwa pomorskiego.

Wykres 5. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według płci w 2021 r. (bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy) (%) [6]



Wyniki NSP 2021 wykazały zróżnicowanie struktury aktywności ekonomicznej ludności powiatu bytowskiego według płci – była ona znacznie mniej korzystna w grupie kobiet niż w grupie mężczyzn.

Udział pracujących kobiet w grupie kobiet 15 lat i więcej wynosił 48,5% i był niższy o 17,4 pkt. proc. niż ten sam wskaźnik w grupie mężczyzn. Jednocześnie udział biernych zawodowo był zdecydowanie wyższy wśród kobiet (48,9%) niż wśród mężczyzn (31,5%). Wśród osób biernych zawodowo zamieszkujących powiat bytowski większość stanowiły kobiety (14,5 tys. osób - 61,3%).

Tablica 2. Wskaźnik zatrudnienia w powiecie wg poziomu wykształcenia w 2011 i 2021 r. (%) [6]

Wykształcenie	Wskaźnik zatrudnienia	
	2011 r.	2021 r.
Wyższe	75,7%	80,5%
Średnie i policealne	55,9%	61,4%
Zasadnicze zawodowe/branżowe	61,3%	62,1%
Gimnazjalne i poniżej	20,6%	27,2%

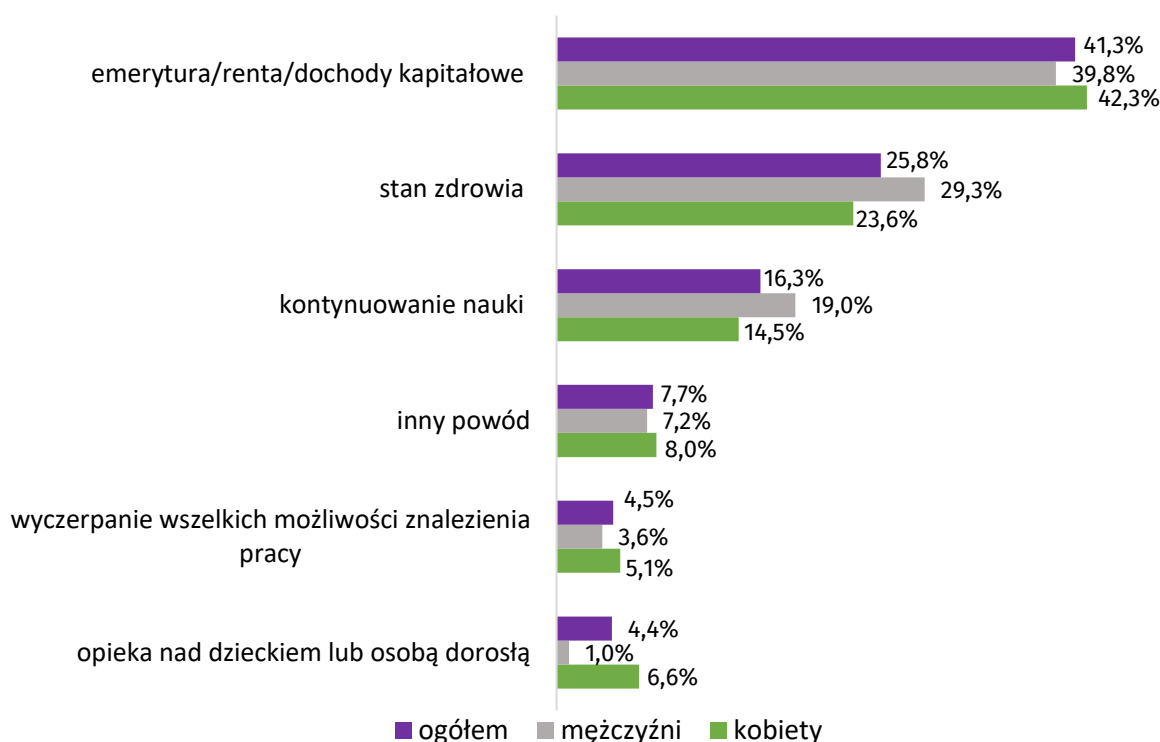
Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej w powiecie bytowskim wzrastał wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia. W 2021 r. wskaźnik zatrudnienia wśród osób z wykształceniem wyższym wynosił 80,5%, natomiast wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym – 27,2%.

Tablica 3. Wskaźnik zatrudnienia wg wieku w 2011 r. i 2021 r. (%) [6]

Rok	Ogółem	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65 i więcej
2011	48,4%	29,3%	71,0%	75,6%	69,1%	32,6%	3,0%
2021	57,1%	44,4%	81,2%	83,5%	81,8%	54,3%	7,4%
zmiana (pkt. proc.)	8,7	15,1	10,2	7,9	12,7	21,7	4,1

Najniższą wartość wskaźnik zatrudnienia osiągnął w grupie osób w wieku 65 lat i więcej (7,4%) oraz 15-24 lata (44,4%), najwyższą w grupie osób w wieku 35-44 lata (83,5%). W 2021 r. w porównaniu do 2011 r. wskaźnik ten wzrósł we wszystkich grupach wiekowych, a najwyższy przyrost zaobserwowano w grupie wiekowej 55-64 lata, tj. o 21,7 pkt. proc.

Wykres 6. Bierni zawodowo wg przyczyn niepodejmowania zatrudnienia i płci w 2021 r. (%) [7]



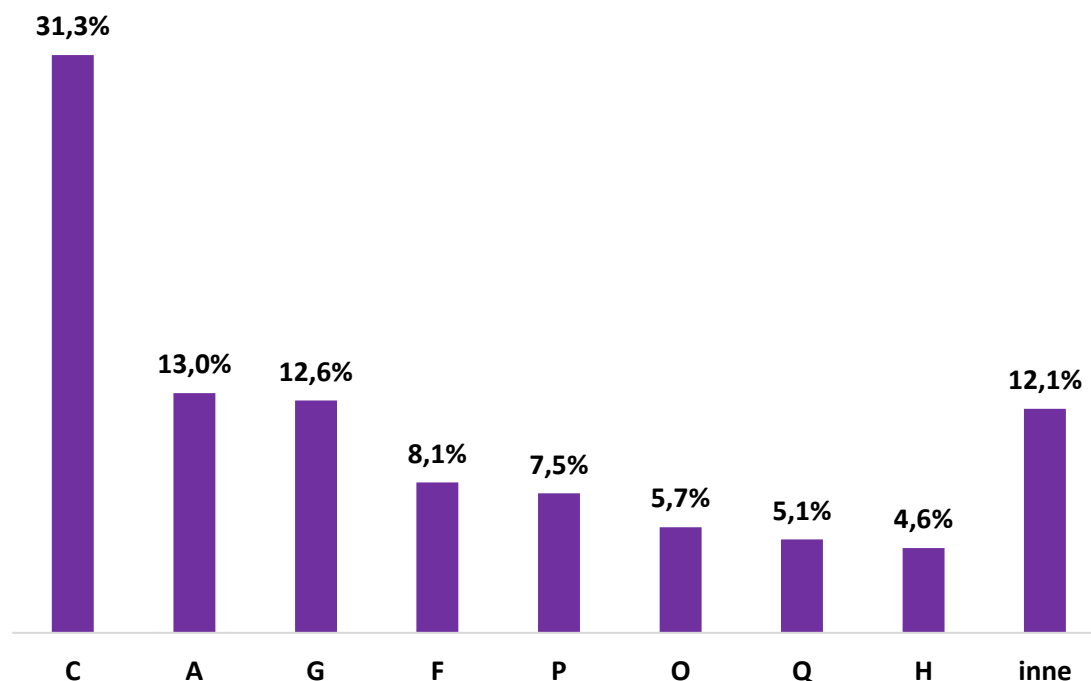
W powiecie bytowskim wg danych Narodowego Spisu Powszechnego 2021 r. było 23 671 osób biernych zawodowo, co stanowiło 40,3% wszystkich mieszkańców. Gminą o najniższym odsetku bierności była gmina wiejska Borzytuchom – 33,4%, gminą o najwyższym odsetku była gmina miejska-wiejska Miastko – 45,2%. Przyczynami bierności największej liczby osób zamieszkujących powiat bytowski była emerytura. Ponad 41% osób niepodjęających pracy zarobkowej to właśnie emeryci/renciści. Kolejnymi powodami był stan zdrowia (25,8%) oraz nauka (16,3%). Najbardziej deklarowaną przyczyną bierności była opieka nad dzieckiem lub osobą dorosłą, wskazane przez 4,4% biernych zawodowo.

Największa różnica w strukturze biernych zawodowo wg przyczyn bierności i płci dotyczyła kontynuowania nauki (jako uczeń lub student), które wskazało 19,0% mężczyzn i 14,5% kobiet oraz sprawowanie opieki nad dzieckiem lub osobą dorosłą – przyczyna ta została wskazana przez 1,0% mężczyzn i 6,6% kobiet.

## Gospodarka

W maju 2024 r. najwięcej osób w powiecie bytowskim pracowało w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (sekcja C), co stanowiło 31,3% ogółu pracujących. Drugą i trzecią co do wielkości pod względem liczby pracujących były odpowiednio: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (sekcja A) – 13,0% oraz handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G) – 12,6%. Na dalszych pozycjach pod względem zatrudnienia znalazły się sekcje: budownictwo (sekcja F), edukacja (sekcja P), administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (sekcja O), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (sekcja Q), transport i gospodarka magazynowa (sekcja H).

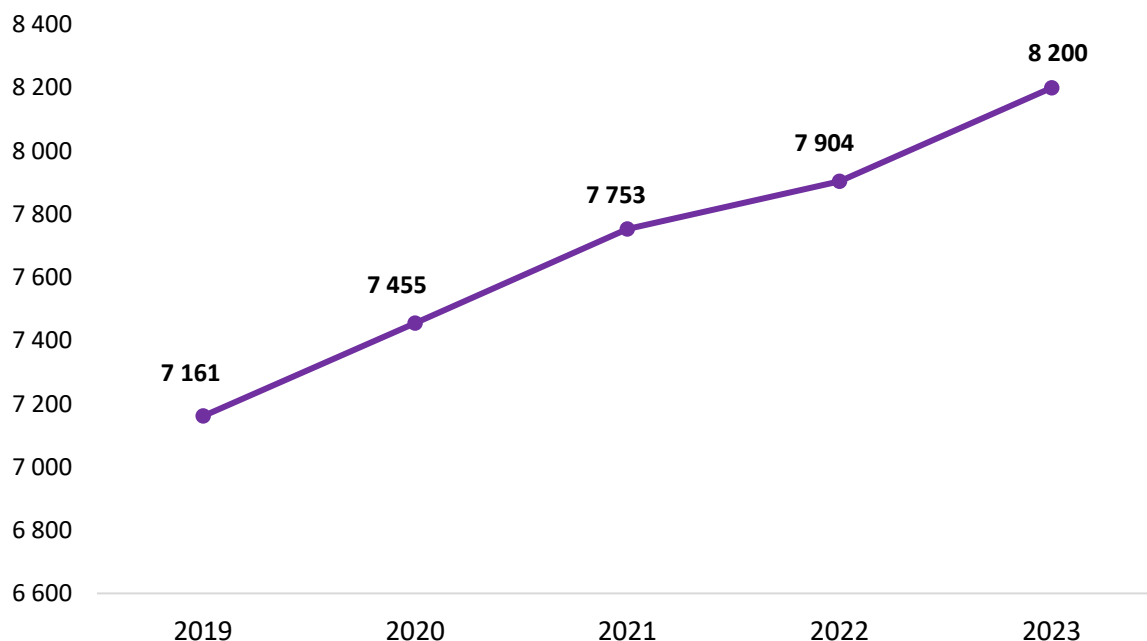
Wykres 7. Pracujący w gospodarce narodowej wg sekcji PKD 2007 (wg miejsca zamieszkania) w maju 2024 r. (%) [8]



Na koniec 2023 r. w całym powiecie bytowskim w rejestrze REGON odnotowano 8 200 podmiotów gospodarki narodowej. Zdecydowaną większość (96,8%) stanowiły podmioty o liczbie pracujących 0-9 osób. W relacji do końca 2019 r. liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiecie bytowskim

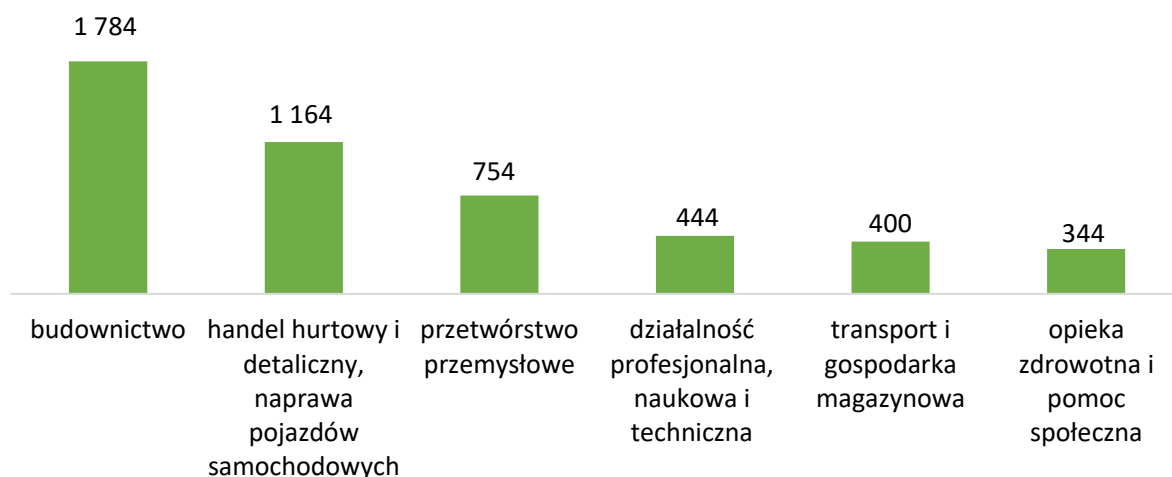
zwiększyła się o 14,5%, a niezmiennie od lat największą ich koncentrację obserwuje się na obszarze gminy miejskiej Bytów - w 2023 r. stanowiły one 25,2% wszystkich podmiotów w powiecie. Drugim w kolejności ośrodkiem koncentracji podmiotów gospodarczych w powiecie była gmina miejska Miastko z udziałem na poziomie 14,5% w 2023 r.

Wykres 8. Podmioty gospodarki narodowej wg rejestru REGON w latach 2019-2023 (dane kwartalne) [9]



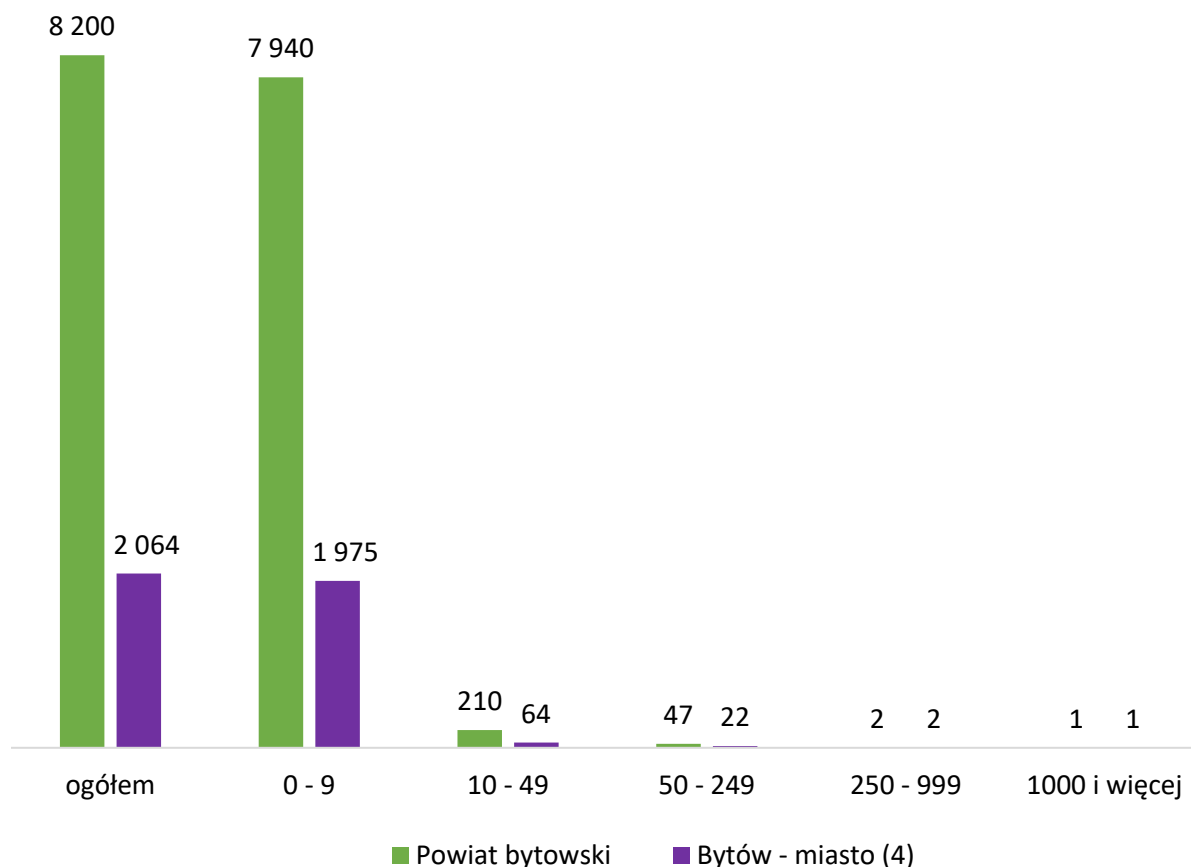
Wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu bytowskiego w 2023 r., które prowadzone są przez osoby fizyczne, zaobserwowano dominację trzech sekcji PKD, tj.: budownictwo (sekcja F); handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G) oraz przetwórstwo przemysłowe (sekcja C). O ile w odniesieniu do drugiej z wymienionych sekcji PKD, pod względem liczby podmiotów w okresie 5 lat, obserwowano stabilizację, o tyle w przypadku pozostałych dwóch sekcji odnotowano przyrosty – od 2019 r. o 12,4% w przypadku przetwórstwa przemysłowego i 25,7% w odniesieniu do budownictwa.

Wykres 9. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą wg sekcji PKD 2007 w 2023 r. [9]



Rozkład statystyczny podmiotów gospodarki narodowej w 2023 r., uwzględniający wielkość podmiotów z uwagi na liczbę zatrudnionych osób wskazuje, że przeważająca liczba firm (bez względu na klasę wielkości) działa na obszarze miasta Bytów. Zaobserwowano, że na terenie Bytowa dominują większe przedsiębiorstwa – im większa firma, tym większe prawdopodobieństwo, że działa właśnie w tym mieście. Ogółem 74,8% podmiotów gospodarki narodowej działa na terenie powiatu bytowskiego poza granicami jego siedziby.

Wykres 10. Podmioty gospodarki narodowej wg rejestru REGON (dane kwartalne) w 2023 r., podmioty klasyfikowane według kryterium liczby pracujących [9]



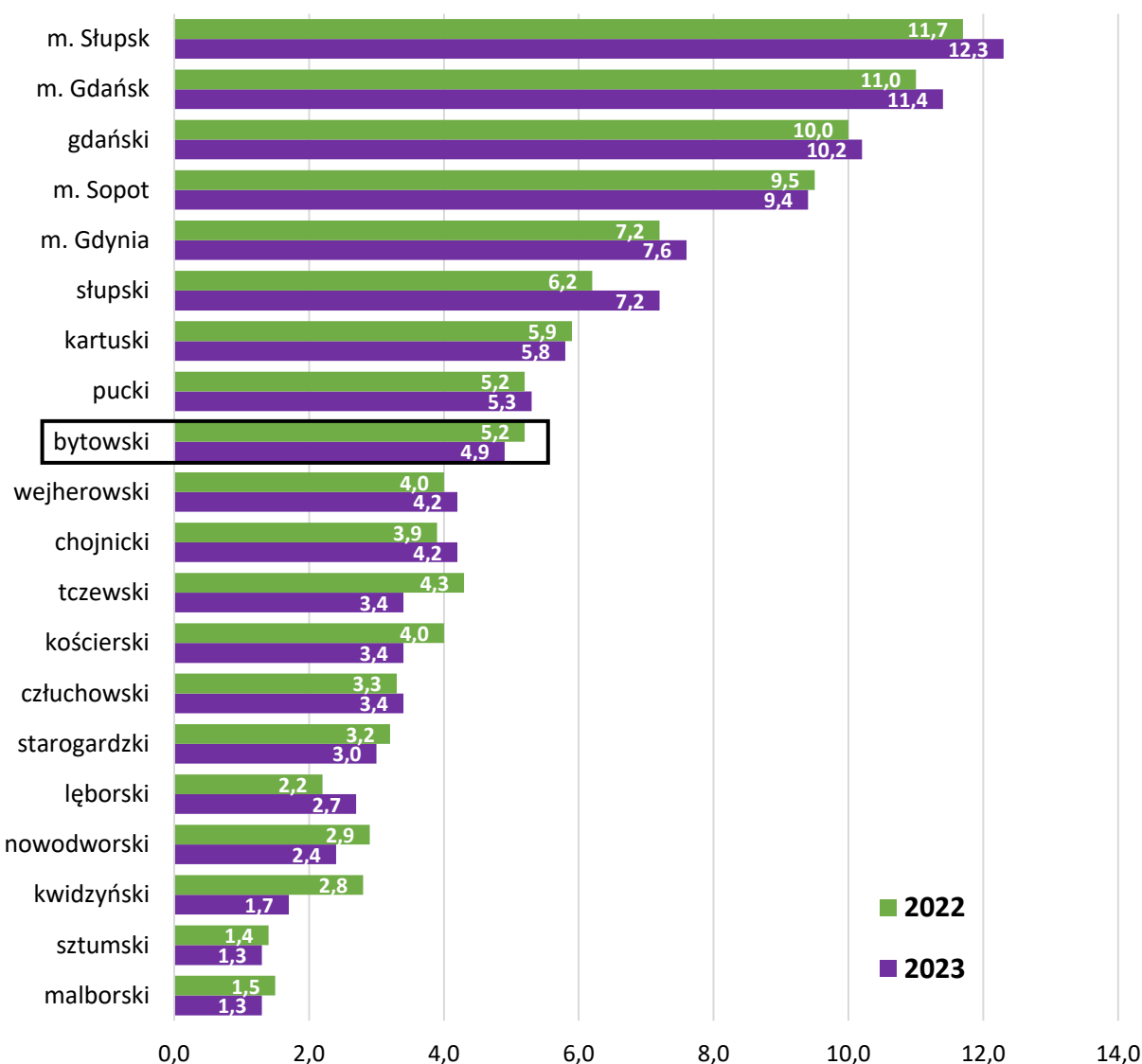
W raporcie dotyczącym branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego wskazano 7 obszarów, które mogą stanowić podwaliny rozwoju społeczno- gospodarczego poszczególnych subregionów województwa pomorskiego (tzw. regionalnych kluczowych branż) [10]. W opracowaniu tym skupiono się na obszarach mających dotychczas i mogących mieć w najbliższej przyszłości znaczenie gospodarcze, z uwagi na wypracowane przez pomorskich przedsiębiorców kompetencje, znajomość rynku i specyfiki branż, zasoby kadrowe i surowcowe, czy występowanie innych źródeł przewagi regionalnej, tj. walory przyrodnicze i antropogeniczne, warunkujące rozwój turystyki. Z analizy tej wynika, że na terenie powiatu bytowskiego należałoby wzmocnić 6 branż. Branże do wzmocnienia i rozwoju w powiecie to [10]:

- budowlana,
- drzewno-meblarska,
- rolno-spożywcza,
- metalowo-maszynowa,
- turystyka, czas wolny i MICE (ang. Meetings, Incentives, Conferences, Exhibitions),
- tworzyw sztucznych.

## Cudzoziemcy

Udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę w powiecie bytowskim w grudniu 2023 r. wyniósł 4,9% (nieznacznie się zmniejszył w porównaniu do analogicznego okresu 2022 r.). Daje to 9 pozycję w rankingu powiatów województwa pomorskiego pod względem udziału cudzoziemców wśród pracujących.

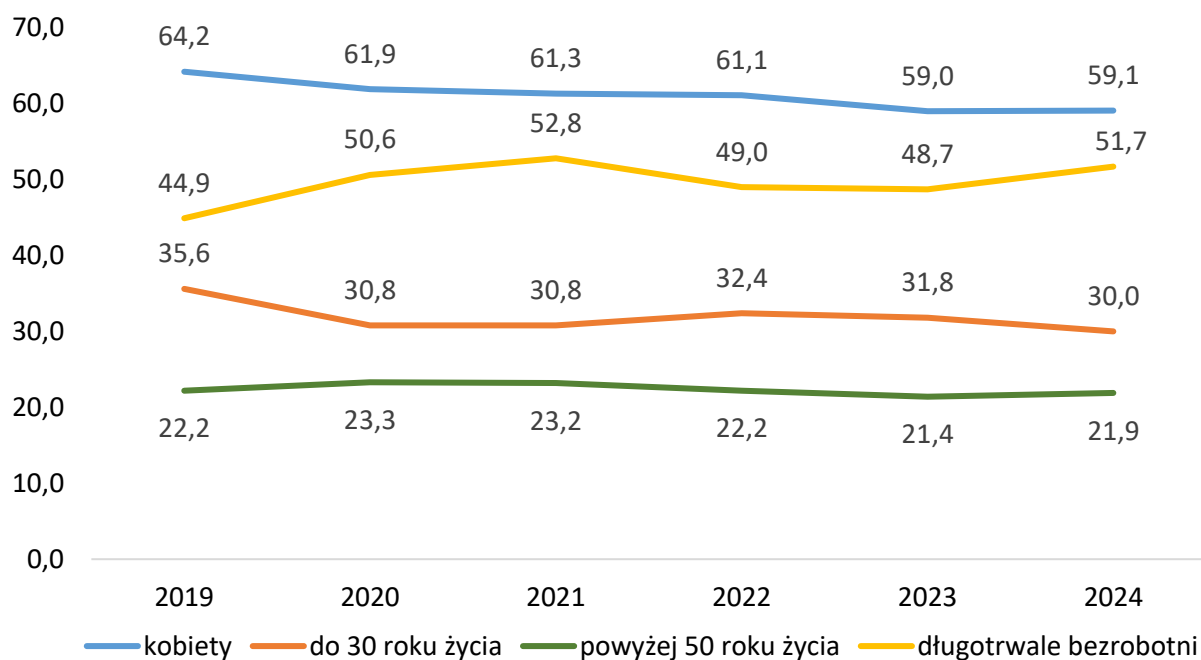
Wykres 11. Udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę według powiatów i miast na prawach powiatu zamieszkania (%) (stan na 31 grudnia) [11]



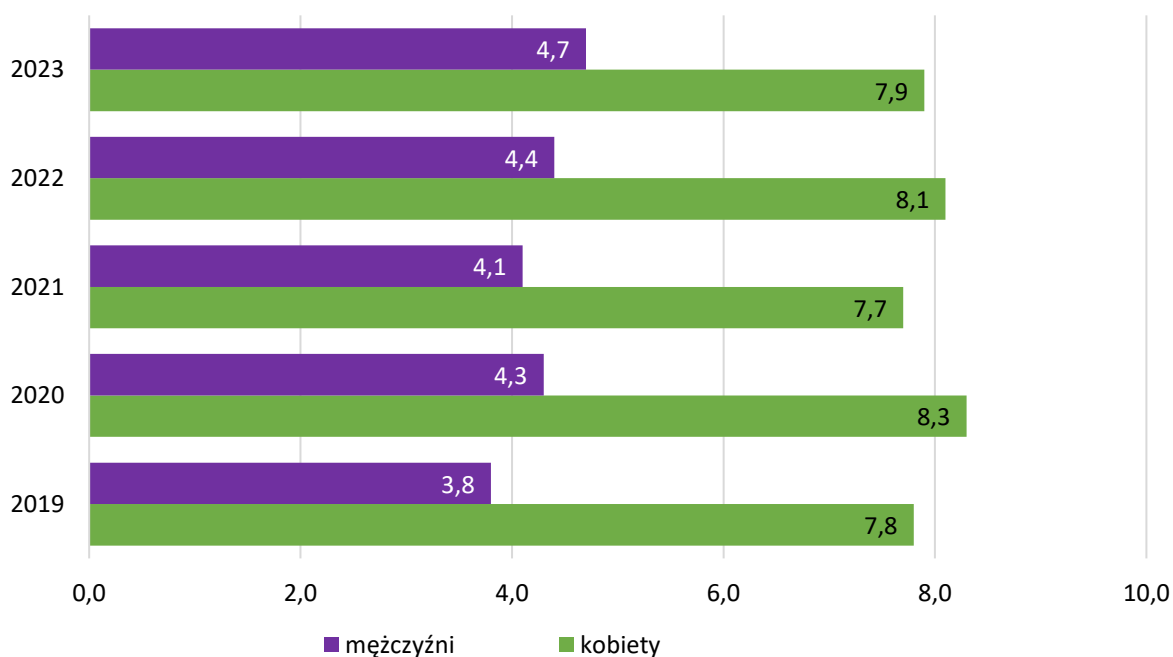
## Bezrobocie

W 2024 r. blisko 60% bezrobotnych w powiecie bytowskim stanowiły kobiety. Jest to wieloletni trend, w którym można zauważyć niewielką tendencję spadkową. Znaczny udział w strukturze bezrobocia stanowią osoby długotrwale bezrobotne - niemal co druga osoba bezrobotna przebywająca w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie należała do kategorii długotrwale bezrobotnych. Jest to niekorzystna sytuacja dla lokalnego rynku pracy, bowiem osoby te w okresie trwania bezrobocia tracą znaczną część zdobytych wcześniej umiejętności. Prawie co trzecia osoba bezrobotna to osoba młoda (do 30 roku życia). Nieznacznie ponad 20% ogółu bezrobotnych to osoby powyżej 50 roku życia, przy czym udział tej grupy odznacza się tendencją malejącą.

Wykres 12. Struktura bezrobocia (zarejestrowanego) w powiecie wg wybranych kategorii (udział w ogólnej liczbie bezrobotnych) (%) (stan na 31 grudnia) [12]



Wykres 13. Udział bezrobotnych (zarejestrowanych) w liczbie ludności w wieku produkcyjnym wg płci (%) (stan na 31 grudnia) [13]



Udział bezrobotnych (zarejestrowanych) w liczbie ludności w wieku produkcyjnym wykazuje zróżnicowanie ze względu na płeć. Odsetek ten w przypadku kobiet jest prawie dwukrotnie większy niż u mężczyzn. Można zauważyć rosnący udział mężczyzn w wieku produkcyjnym wchodzących do bezrobocia.

## Wynagrodzenia

Mediana wynagrodzeń brutto wypłaconych w sierpniu 2024 r. przez firmy mające siedzibę w powiecie bytowskim wyniosła 6 285,07 zł, co oznacza, że połowa pracowników zatrudnionych w tych firmach otrzymała wynagrodzenie nie wyższe niż ta kwota, a połowa zatrudnionych wynagrodzenie nie niższe.

Z kolei mediana wynagrodzeń brutto w sierpniu 2024 r. wykazana według miejsca zamieszkania zatrudnionych była nieco niższa i wyniosła 6 247,35 zł. Oznacza to, iż połowa zatrudnionych zamieszkujących w powiecie bytowskim uzyskała w tym miesiącu wynagrodzenie nie wyższe niż 6 247,35 zł, a połowa nie niższe niż ta kwota.

Tabela 4. Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto w gospodarce narodowej w miesiącach styczeń -sierpień 2024 r. (zł) [14]

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień
Mediana wg siedziby podmiotu (zł)								
województwo pomorskie	6 005,11	6 500,00	6 600,00	6 509,37	6 521,83	6 570,82	6 684,08	6 740,78
powiat bytowski	5 841,57	6 530,00	6 267,87	6 256,35	6 240,11	6 136,12	6 251,44	6 285,07
Mediana wg miejsca zamieszkania zatrudnionych (zł)								
województwo pomorskie	6 068,97	6 527,05	6 643,07	6 600,00	6 564,69	6 610,32	6 742,33	6 800,00
powiat bytowski	5 705,47	6 286,87	6 177,62	6 231,87	6 191,76	6 102,34	6 220,12	6 247,35

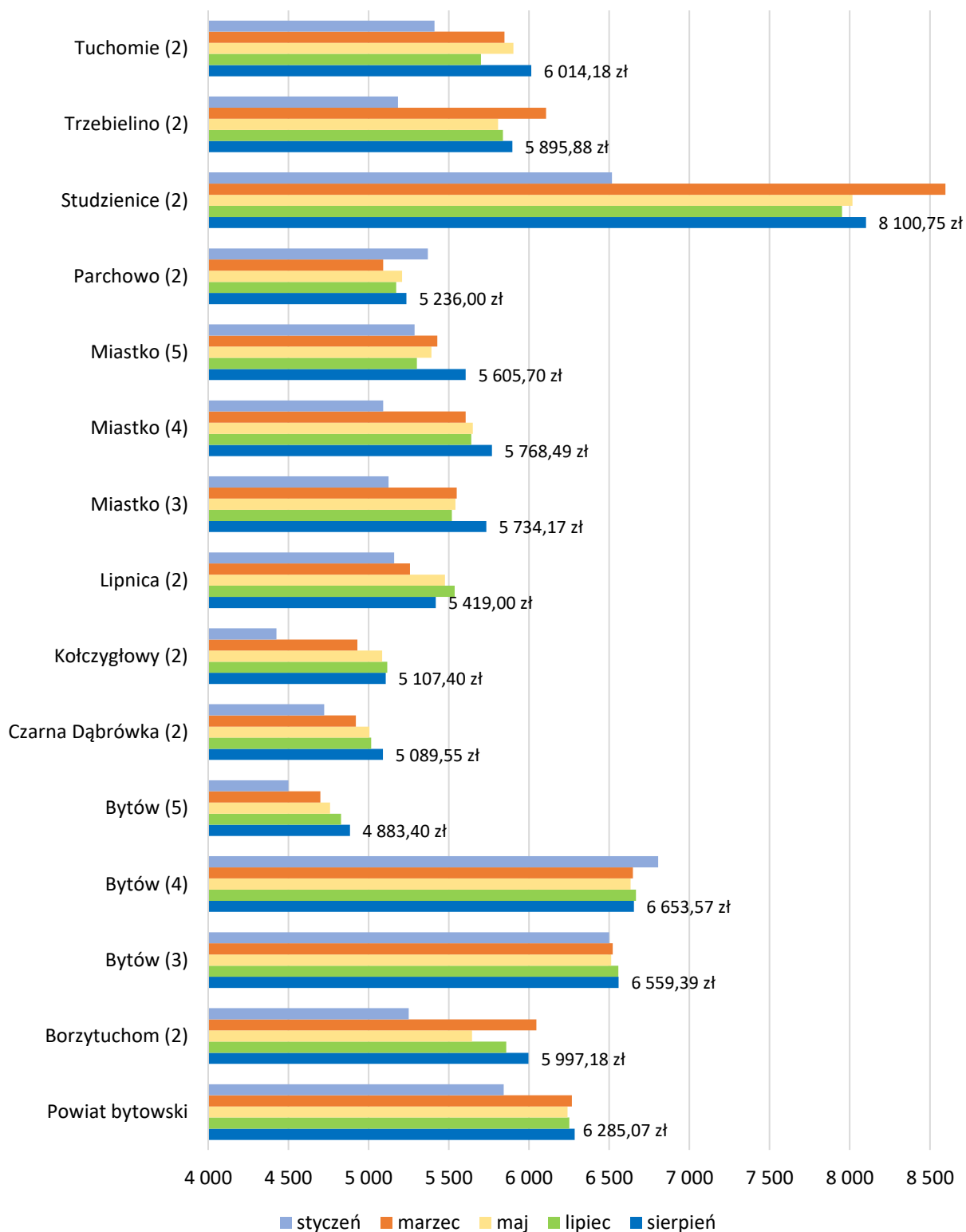
W sierpniu 2024 r. powiat bytowski był 6. z kolei powiatem województwa pomorskiego o najwyższej wartości mediany wynagrodzeń miesięcznych brutto liczonej według siedziby podmiotu (najwyższe wartości mediany powyżej 7 tys. zł uzyskały powiaty: m. Gdańsk, m. Sopot, m. Gdynia, czwarte miejsce zajął powiat słupski z wartością 6 561,02 zł).

Z kolei w zestawieniu pomorskich powiatów ze względu na wartość mediany wynagrodzeń brutto według miejsca zamieszkania w sierpniu 2024 r. powiat bytowski był dopiero na pozycji 12. (najwyższe wartości mediany powyżej 7 tys. zł uzyskały powiaty: m. Gdańsk, m. Gdynia, m. Sopot, powiat gdański, piąte miejsce zajął powiat pucki z wartością 6 650,00 zł).

Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto wypłacanych przez firmy mające siedzibę w powiecie bytowskim jest zróżnicowana przestrzennie. Najwyższe wartości mediany odnotowano w gminie Studzienice, a najniższe na obszarze wiejskim gminy Bytów.

Również mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto według miejsca zamieszkania zatrudnionych jest zróżnicowana przestrzennie. Najwyższą wartość mediany odnotowano dla zatrudnionych mieszkańców Bytowa, a najniższą dla zatrudnionych mieszkańców terenów wiejskich gminy Miastko.

Wykres 14. Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto w powiecie bytowskim wg siedziby podmiotu w miesiącach styczeń-sierpień 2024 r. [14]

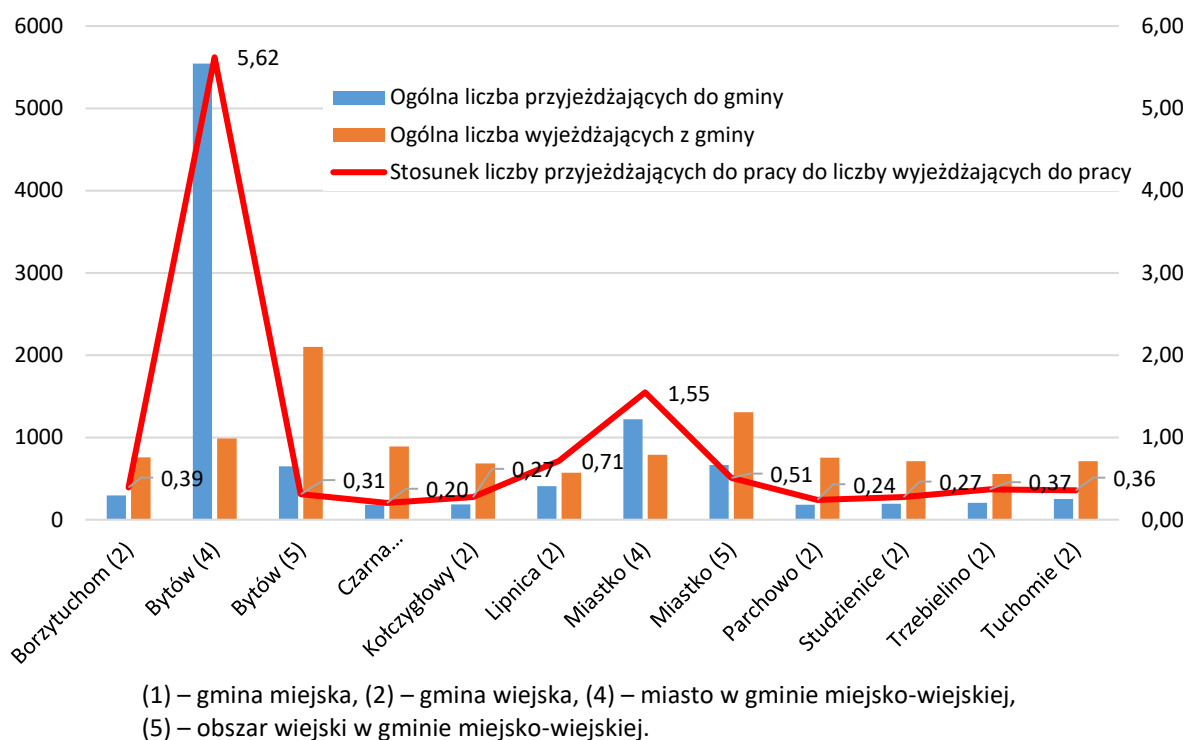


(1) – gmina miejska, (2) – gmina wiejska, (3) – gmina miejsko-wiejska,  
 (4) – miasto w gminie miejsko-wiejskiej, (5) – obszar wiejski w gminie miejsko-wiejskiej.

## Dojazdy do pracy

Powiat bytowski, a szczególnie Bytów, postrzegany jest jako atrakcyjne miejsce do pracy i życia. Z przeprowadzonego w ramach Narodowego Spisu Ludności i Mieszkań 2021 badania dojazdów do pracy wynika, że Bytów jest miastem z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r. wśród gmin województwa pomorskiego [15].

Wykres 15. Przepływy ludności związane z zatrudnieniem w powiecie bytowskim wg danych NSP 2021 [15]



## Rynek pracy z perspektywy Powiatowego Urzędu Pracy

O atrakcyjności powiatu bytowskiego i jego potencjale świadczą istniejące na jego terenie firmy oraz stale powstające nowe przedsiębiorstwa. Największe przedsiębiorstwa w powiecie zlokalizowane są na obszarze gminy Bytów. Niejednokrotnie są to również jedne z największych firm w województwie, zatrudniające setki osób. Inaczej przedstawia się sytuacja w gminie Miastko. Uwarunkowania lokalne gminy, w tym bliskość lasów powodują znaczny udział firm zajmujących się obróbką drewna. W gminie Miastko dominuje działalność mikrofirm i małych podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, przede wszystkim w zakresie handlu, transportu i usług.

Wśród pracodawców generujących znaczną ilość miejsc pracy w powiecie bytowskim wymienić można m.in.:

- DRUTEX S.A. (Bytów) - produkcja okien i drzwi - w 2022 r. firma znalazła się na 4. miejscu wśród największych pracodawców Pomorza zatrudniając 3313 pracowników [16],
- EKO-Color Sp. z o.o. (Bytów) - produkcja farb i lakierów proszkowych,
- POLMOR Sp. z o.o. (Bytów) - produkcja konstrukcji i podzespołów dla przemysłu kolejowego,
- ExPro PPHUT Import-Export (Wałdowo) - produkcja i dystrybucja wyrobów drewnianych oraz transport krajowy i międzynarodowy,
- PKS Bytów S.A. (Bytów) - transport pasażerski, naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych.

Wiele firm z powiatu współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Bytowie w zakresie pozyskiwania pracowników (zgłaszają oferty pracy). Firmy zwracają się do PUP także w celu pozyskania środków na szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), czy dofinansowania na utworzenie miejsc pracy, jak również w zakresie umożliwienia zatrudnienia cudzoziemców. Firmy są również parterami PUP przy okazji organizacji różnego rodzaju wydarzeń, tj. targów pracy, dni przedsiębiorczości, wizyt studyjnych, itp. Jednak zarówno firmy współpracujące z PUP w zakresie rekrutacji oraz te niekorzystające z takiej pomocy często dysponują własnymi działami HR. Uważają one, że samodzielne prowadzenie procesu rekrutacji umożliwia precyzyjne dopasowanie kandydatów do potrzeb firmy oraz zapewnia pełną kontrolę nad jego przebiegiem.

Tabela 5. Analiza SWOT powiatowego rynku pracy [17]

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> <li>- dynamiczny rozwój branży metalowej, drzewno-meblarskiej, tworzenie nowych miejsc pracy,</li> <li>- wzrost znaczenia przemysłu, handlu i napraw,</li> <li>- wysoki potencjał eksportowy produktów z branży produkcji okien,</li> <li>- zadowalający rozwój wybranych przedsiębiorstw w powiecie bytowskim,</li> <li>- firma Drutex S.A., największy pracodawca powiatu,</li> <li>- dominujące zatrudnienie w sektorze prywatnym,</li> <li>- koncentracja aktywności gospodarczej wokół gmin miejsko-wiejskich Bytów oraz Miastko,</li> <li>- duża ilość wolnych terenów inwestycyjnych (turystyka, usługi, handel, drobny przemysł),</li> <li>- atrakcyjne walory przyrodnicze i turystyczne,</li> <li>- współpraca partnerska z samorządami zagranicznymi,</li> <li>- umiejętne wykorzystanie środków na przeciwdziałanie bezrobociu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- mniej korzystna sytuacja na rynku pracy w powiecie bytowskim, niż w województwie pomorskim oraz w kraju,</li> <li>- branża rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo, nie stanowią dobrej podstawy do zwiększania zatrudnienia, a także nie gwarantują korzystnych warunków płacowych,</li> <li>- nieopłacalność produkcji w rolnictwie,</li> <li>- wysokie bezrobocie na wsi, brak miejsc pracy szczególnie dla młodzieży i pracowników po byłych Państwowych Gospodarstwach Rolnych (PGR),</li> <li>- niska mobilność bezrobotnych ze względu na brak połączeń komunikacji publicznej,</li> <li>- słaba infrastruktura techniczna, drogowa i komunalna na terenach wiejskich (kanalizacja),</li> <li>- słaba infrastruktura noclegowo - turystyczna (hotele),</li> <li>- słabo wykształceni mieszkańcy, brak wykwalifikowanych pracowników, wyjazd wykształconych pracowników do większych miast (lekarze),</li> <li>- negatywne nastawienie przedsiębiorców do instytucji otoczenia biznesu,</li> <li>- upadek rzemiosła,</li> <li>- niskie dochody na 1 mieszkańca (dochody i wydatki na 1 mieszkańca samorządu terytorialnego w powiecie bytowskim znajdują się zdecydowanie poniżej średniej dla województwa pomorskiego oraz średniej dla całego kraju)</li> </ul>

SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozwijająca się infrastruktura drogowa,</li> <li>- zapotrzebowanie na usługi komunikacji zbiorowej,</li> <li>- możliwość pozyskania funduszy w ramach programów unijnych i krajowych na rozwój infrastruktury, przedsiębiorczości i innowacji,</li> <li>- rozwój współpracy z międzynarodowymi partnerami i inwestorami,</li> <li>- szkolnictwo otwarte na dialog w zakresie zmiany kierunków kształcenia,</li> <li>- rozwój turystyki i agroturystyki w oparciu o wysokie walory przyrodniczo - krajobrazowe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- negatywne procesy demograficzne w regionie, starzenie się społeczeństwa,</li> <li>- ryzyko kryzysów gospodarczych i inflacji,</li> <li>- zwiększona konkurencja regionalna,</li> <li>- brak zainteresowania inwestorów regionem,</li> <li>- niedostosowanie kierunków kształcenia do przyszłych potrzeb rynku pracy</li> </ul>

### **Działania władz samorządowych na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy**

Polityka inwestycyjna władz samorządowych powiatu bytowskiego, jak i poszczególnych jego gmin, koncentruje się przede wszystkim na budowie i modernizacji dróg oraz budowie i przebudowie infrastruktury społecznej. W opinii włodarzy gmin inwestycje w infrastrukturę drogową czy kolejową, są konieczne by usprawnić dostępność komunikacyjną powiatu [17]. Inwestycje infrastrukturalne sprzyjają powstawaniu nowych miejsc pracy m.in. w obszarze logistyki, transportu, a także usług dla pracowników i mieszkańców. Inwestycje w infrastrukturę społeczną również wpływają na zwiększenie zatrudnienia w sektorach takich jak edukacja czy ochrona zdrowia. W powiecie inwestują również prywatni przedsiębiorcy, a jednym z kluczowych efektów tych działań jest tworzenie nowych miejsc pracy, zarówno w samych przedsiębiorstwach, jak i w sektorach powiązanych. Wzrost zatrudnienia w powiecie przekłada się na rosnący popyt na nowe osiedla mieszkaniowe oraz obiekty użyteczności publicznej, co tworzy kolejne miejsca pracy w sektorze budowlanym i usługowym.

Powiat bytowski znajduje się w obszarze oddziaływania Słupskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Przedsiębiorcy planujący rozwój swojej firmy mogą skorzystać ze wsparcia Strefy w postaci np. zwolnienia z podatku dochodowego, wsparcia finansowego na zakup maszyn, modernizacji zakładu, itd. Ponadto firmy funkcjonujące na terenie powiatu mogą znaleźć wsparcie ze strony instytucji tzw. otoczenia biznesu, a są to: Cech Rzemiosł Różnych w Bytowie, Kaszubski Związek Pracodawców, Pracodawcy Pomorza oraz Agencja Rozwoju Regionalnego.

Władze samorządowe powiatu oraz poszczególnych gmin podejmują liczne działania na rzecz rozwoju przedsiębiorczości. W odpowiedzi na potrzebę zwiększenia inicjatyw w zakresie włączenia się przedsiębiorców w sprawy rozwoju powiatu i zwiększenia dialogu oraz budowania bezpośrednich kontaktów między przedsiębiorcami a władzami samorządowymi powołana została Rada Przedsiębiorczości Powiatu Bytowskiego.

### **Barometr zawodów**

Jednym z ważnych źródeł informacji o sytuacji na rynku pracy jest Barometr zawodów [18]. Jest to badanie jakościowe oparte na opinii ekspertów, którzy wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach na powiatowym rynku pracy. Wyniki badania wskazują m.in. na trendy w zakresie popytu i podaży na lokalnym rynku pracy.

Na podstawie badania Barometr zawodów wykazano, że na przestrzeni ostatnich sześciu lat (2019-2025) liczba zawodów deficytowych w powiecie bytowskim zmalała. Z kolei wśród zawodów nadwyżkowych w powiecie niezmiennie od sześciu lat występują ekonomiści. Z prognozy na 2025 r. wynika, że nadwyżka ekonomistów poszukujących pracy nadal występować będzie w kilku powiatach w województwie pomorskim.

Na bytowskim rynku pracy od kilku lat występuje niedobór pracowników w branży produkcyjno-przetwórczej (operatorów obrabiarek skrawających, operatorów maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, pracowników fizycznych w produkcji i pracach prostych oraz pracowników obróbki drewna i stolarzy) oraz w branży elektro-energetycznej (elektrycy, elektromechanicy i elektrycy) i branży budowlanej (pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie i robotnicy budowlani). Ponadto deficyt pracowników odnotowuje od kilku już lat branża medyczno-opiekuńcza (przede wszystkim lekarzy, pielęgniarzy i położnych, psychologów i psychoterapeutów oraz pracowników socjalnych), a ostatnio również branża edukacyjna (nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych oraz nauczyciele przedmiotów zawodowych).

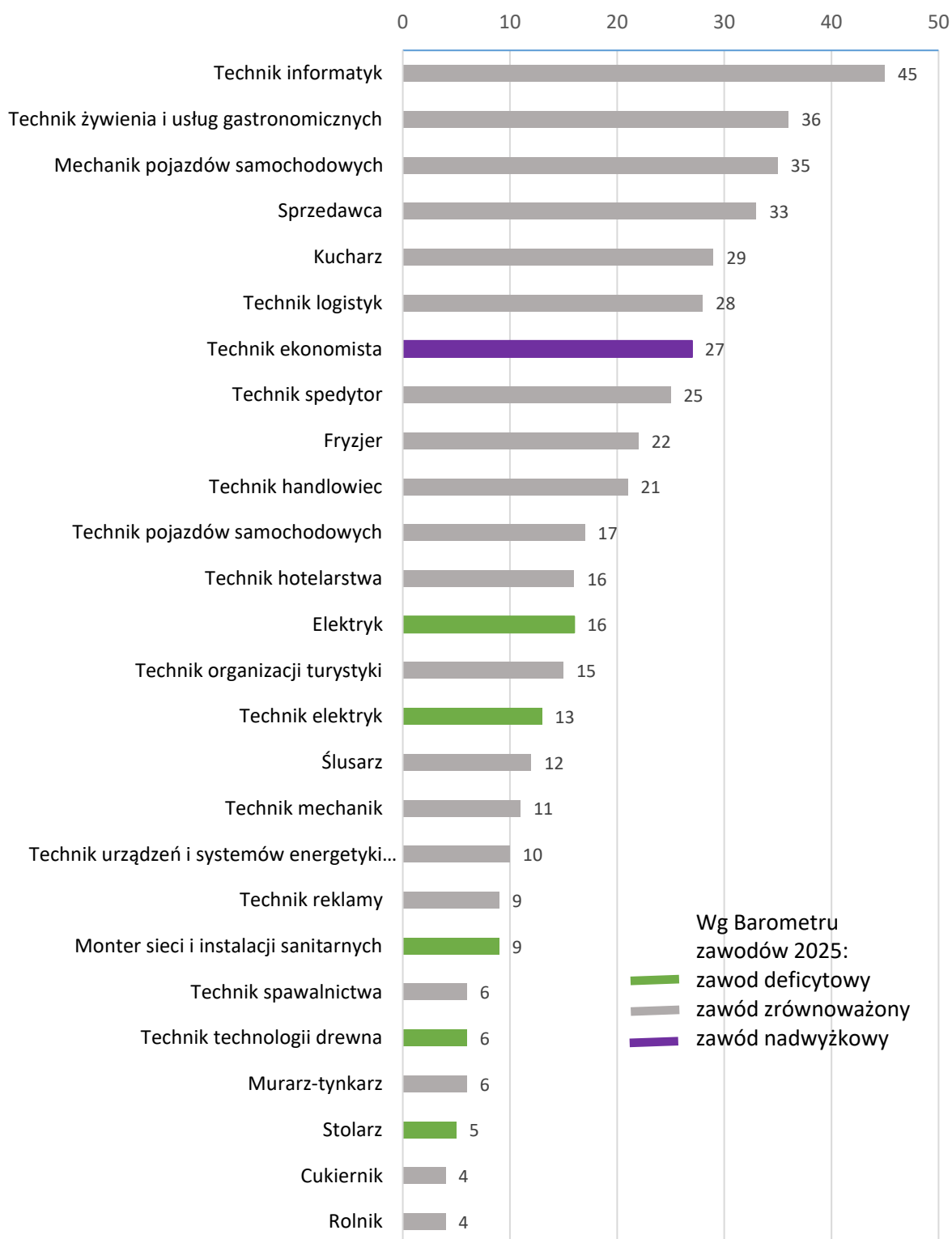
Tabela 6. Zestawienie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie bytowskim w latach 2019-2025 [18]

Rok	Liczba zawodów			Zawody nadwyżkowe
	deficytowych	zrównoważonych	nadwyżkowych	
2025	18	145	1	ekonomiści
2024	20	140	1	ekonomiści
2023	21	137	2	ekonomiści, specjaliści technologii żywności i żywienia
2022	25	133	4	ekonomiści, pedagodzy, pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej, rolnicy i hodowcy
2021	26	121	5	ekonomiści, pedagodzy, pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej, rolnicy i hodowcy, specjaliści technologii żywności i żywienia
2020	36	114	3	ekonomiści, pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej, specjaliści technologii żywności i żywienia
2019	42	119	1	ekonomiści

Tabela 7. Wykaz zawodów deficytowych w powiecie bytowskim w 2025 r. [19]

<b>ZAWODY DEFICYTOWE</b>	Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Pracownicy służb mundurowych
	Kierowcy autobusów	Operatorzy obrabiarek skrawających	Pracownicy socjalni
	Lekarze	Pedagodzy	Psycholodzy i psychoterapeuci
	Monterzy instalacji budowlanych	Pielęgniarki i położne	Robotnicy budowlani
	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	Samodzielni księgowi

Wykres 16. Absolwenci techników i branżowych szkół I i II stopnia według ukończonych kierunków kształcenia w powiecie bytowskim (absolwenci, którzy ukończyli naukę w roku szkolnym 2023/2024, wg stanu na dzień 30.09.2024 r.), w tym zawody nadwyżkowe i deficytowe wg Barometru zawodów 2025 [20]



3 i mniej absolwentów w zawodach: blacharz samochodowy, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, piekarz, lakiernik samochodowy, operator obrabiarek skrawających, dekarz, elektromechanik pojazdów samochodowych, przetwórcza mięsa.

Tabela 8. Zawody deficytowe według branż w powiecie bytowskim w latach 2021-2025 [18]

Zawody deficytowe	2021	2022	2023	2024	2025	Zawody deficytowe	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Branża budowlana</b>						<b>Branża medyczno-opiekuńcza</b>					
dekarze i blacharze budowlani						farmaceuci					
monterzy instalacji budowlanych						fizjoterapeuci i masażyści					
monterzy konstrukcji metalowych						lekarze					
monterzy okien i szklarze						logopedzi i audiofonolodzy					
murarze i tynkarze						opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej					
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie						pielęgniarki i położne					
robotnicy budowlani						pracownicy socjalni					
<b>Branża edukacyjna</b>						psycholodzy i psychoterapeuci					
nauczyciele języków obcych i lektorzy						ratownicy medyczni					
nauczyciele przedmiotów zawodowych						<b>Branża ochrony i bezpieczeństwa</b>					
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych						pracownicy służb mundurowych					
pedagogzy						<b>Branża produkcyjno-przetwórcza</b>					
<b>Branża elektro-energetyczna</b>						krawcy i pracownicy produkcji odzieży					
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy						operatorzy obrabiarek skrawających					
<b>Branża finansowo-prawna</b>						pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych					
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości						operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych					
samodzielni księgowi						robotnicy obróbki drewna i stolarze					
<b>Branża gastronomiczno-turystyczna</b>						<b>Branża rolno-hodowlano-leśna</b>					
kucharze						robotnicy leśni					
szefowie kuchni						<b>Branża spożywcza</b>					
<b>Branża handlowa</b>						piekarze					
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy						<b>Branża TSL (transport-spedycja-logistyka)</b>					
sprzedawcy i kasjerzy						kierowcy autobusów					
<b>Branża mechaniczno-motoryzacyjna</b>						kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych					
mechanicy pojazdów samochodowych											

## Edukacja

Powiat bytowski prowadzi 6 szkół i placówek oświatowych kształcących zawodowo. Są to: Zespoły Szkół Ponadpodstawowych w Bytowie i Łodzierz (ZSPB i ZSPŁ), Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku (ZSOiT), Zespół Szkół Ekonomiczno- Usługowych w Bytowie (ZSEU), Powiatowe Centrum Edukacji Zawodowej w Bytowie (PCEZ) i Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Bytowie (SOSW).

W ofercie kształcenia techników znajduje się 15 zawodów, w tym m.in. logistyk, spedytor, technik spawalnictwa, programista, informatyk, technik technologii drewna, technik urządzeń systemów energetyki odnawialnej, mechanik, technik pojazdów samochodowych, technik żywienia i usług gastronomicznych oraz technik organizacji turystyki, hotelarstwa, ekonomista i handlowiec. Na poziomie szkolnictwa branżowego I stopnia kształcenie odbywa się w ramach 27 zawodów, z których najpopularniejsze to: ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, kucharz, elektromechanik, elektryk, operator obrabiarek skrawających, monter zabudowy i robót wykończeniowych. Od 1 września 2022 r. w powiecie funkcjonuje Szkoła Branżowa II stopnia kształcąca w czterech zawodach: technik elektryk, technik handlowiec, technik pojazdów samochodowych i technik spawalnictwa.

W roku szkolnym 2024/2025 w liceach ogólnokształcących kształciło się 28,3% ogółu uczniów szkół ponadpodstawowych prowadzonych przez powiat bytowski, w szkołach branżowych I stopnia – 23,4%, szkole branżowej II stopnia – 2,4% i w technikach – 45,9% [21]. W sumie w szkołach zawodowych, dla których powiat jest organem prowadzącym, we wrześniu 2024 r. uczyło się 71,7% ogółu młodzieży szkół ponadpodstawowych. Pomimo, iż oferta edukacyjna szkół ponadpodstawowych w powiecie jest dość bogata dostrzega się niepełne dostosowanie tej oferty do potrzeb rynku pracy oraz zbyt słabą jej elastyczność w stosunku do dynamiki gospodarczej. Brakuje wykwalifikowanych absolwentów-pracowników w branżach dominujących w regionie, stanowiących bazę rozwoju społeczno-gospodarczego (dotyczy to m.in. branż mechanicznej i drzewno-meblarskiej). Wynika to z małego zainteresowania uczniów nauką w tych zawodach.

Odpowiedzią na potrzebę lepszego zharmonizowania kształcenia zawodowego z rynkiem pracy oraz stworzenia dostępu do informacji o kwalifikacjach jest monitoring karier absolwentów publicznych i niepublicznych szkół ponadpodstawowych (zwany dalej „monitoringiem”) [22]. Monitoring odbywa się cyklicznie, co roku i generuje szereg produktów dla różnych grup odbiorców, tj. [23]: raporty szkolne, raporty wojewódzkie i wojewódzko-branżowe, raport ogólnopolski (ogólnodostępny). Monitoring stanowi narzędzie komplementarne wobec ogłaszanej corocznie przez MEN, prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy [24]. Prognoza zapotrzebowania na pracowników jest próbą przewidywania przyszłości. Z kolei monitoring karier edukacyjno-zawodowych jest źródłem informacji na temat sytuacji absolwentów poszczególnych typów szkół ponadpodstawowych w ciągu kilkunastu miesięcy od ukończenia nauki. W monitoringu wyróżnia się 5 kategorii wskaźnika statusu edukacyjno-zawodowego absolwenta: tylko nauka; nauka i praca; tylko praca; bezrobocie; brak danych o aktywności [25].

Pierwszym dostępnym raportem wojewódzkim z monitoringu karier absolwentów szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych jest raport dotyczący absolwentów, którzy ukończyli kształcenie w 2022 r [26]. Oprócz danych wojewódzkich przedstawiono w nim również informacje nt. losów absolwentów w układzie powiatowym [27]. Z zestawionych w raporcie danych wynika, że w powiecie bytowskim największą grupę absolwentów stanowili absolwenci branżowych szkół I stopnia (46,4%). Drugą co do wielkości grupą byli absolwenci techników (30%), a kolejną liceów ogólnokształcących (22,3%).

Tabela 9. Absolwenci szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych w województwie pomorskim i powiecie bytowskim, którzy ukończyli naukę w 2022 r. [26, 27]

Absolwenci wg typu szkoły	województwo pomorskie		powiat bytowski	
	liczba absolwentów	w %	liczba absolwentów	w %
liceum ogólnokształcących dla młodzieży	9 817	32,70%	193	22,30%
liceum ogólnokształcących dla dorosłych	1 984	6,50%	11	1,30%
technikum	7 095	23,60%	260	30,00%
branżowych szkół I stopnia	7 216	24%	402	46,40%
branżowych szkół II stopnia	17	0,10%	0	0,00%
szkoła policealna	3 753	12,50%	0	0,00%
szkoła specjalna przysposabiająca do pracy	169	0,60%	0	0,00%
Razem	30 021	100%	866	100%

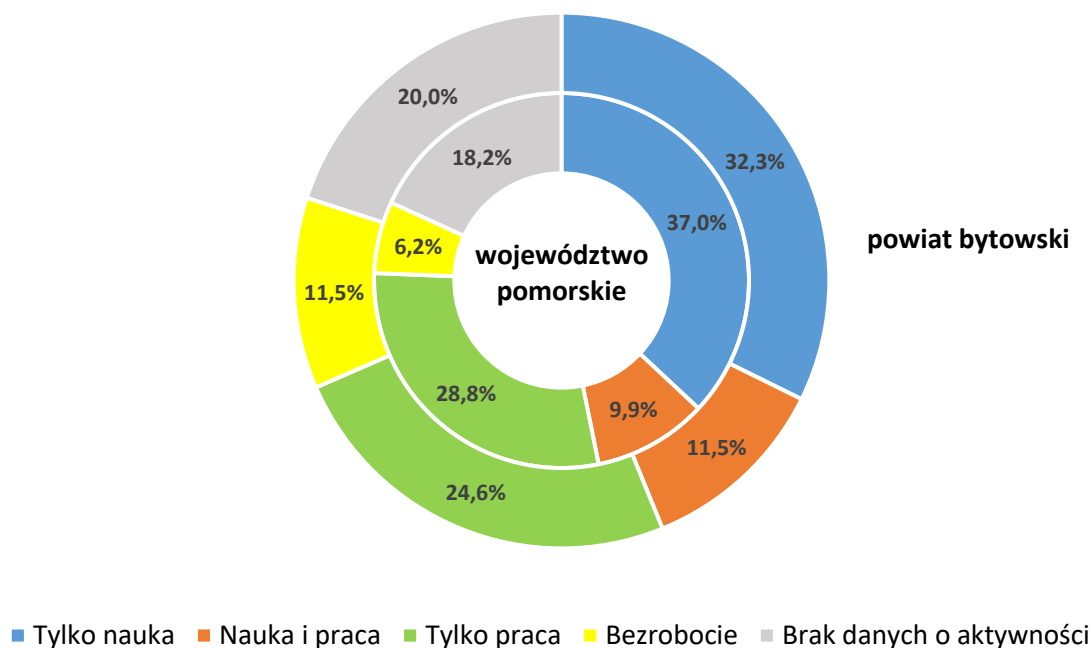
Tabela 10. Status edukacyjno-zawodowy absolwentów szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych w województwie pomorskim i powiecie bytowskim, którzy ukończyli naukę w 2022 r. (w %) [26]

Wyszczególnienie	Dane na grudzień ...roku	Tylko nauka	Nauka i praca	Tylko praca	Bezrobocie	Brak danych o aktywności
absolwenci liceów ogólnokształcących dla młodzieży						
woj. pomorskie	2022 r.	73,9	6,7	8,0	2,0	9,5
	2023 r.	73,7	12,2	7,1	1,0	6,1
powiat bytowski	2022 r.	74,1	4,2	7,8	4,2	9,8
	2023 r.	69,4	14,5	9,3	1,0	5,7
absolwenci liceów ogólnokształcących dla dorosłych						
woj. pomorskie	2022 r.	16,8	13,2	43,2	3,6	23,1
	2023 r.	14,4	11,8	46,5	4,1	23,2
powiat bytowski	2022 r.	9,1	0,0	63,6	0,0	27,3
	2023 r.	9,1	0,0	72,7	0,0	18,2
absolwenci techników						
woj. pomorskie	2022 r.	37,0	9,9	28,8	6,2	18,2
	2023 r.	35,6	16,8	31,1	3,5	13,1
powiat bytowski	2022 r.	32,3	11,5	24,6	11,5	20,0
	2023 r.	32,3	18,5	27,3	6,5	15,4
absolwenci branżowych szkół I stopnia						
woj. pomorskie	2022 r.	23,9	10,5	32,4	10,0	23,3
	2023 r.	15,3	11,5	46,9	6,7	19,6
powiat bytowski	2022 r.	11,2	11,0	35,3	23,1	19,4
	2023 r.	7,5	10,5	55,2	11,2	15,7

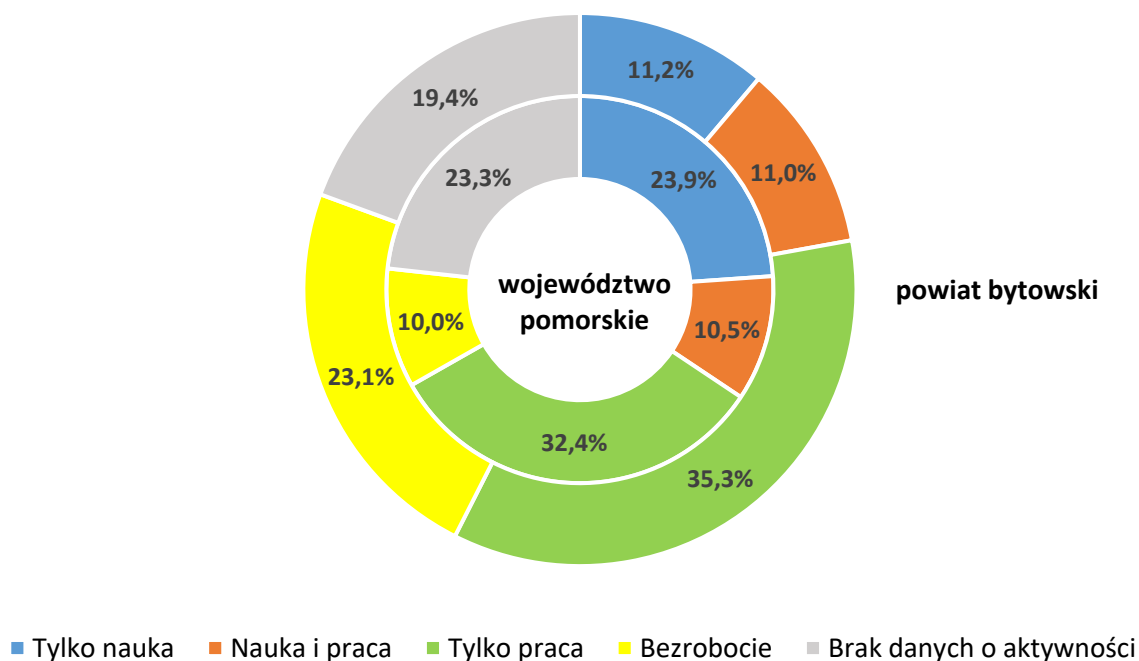
Status edukacyjno-zawodowy absolwentów poszczególnych typów szkół w powiecie oraz w województwie, którzy ukończyli naukę w 2022 r. przedstawiono w dwóch momentach czasowych, tj. w grudniu 2022 r. oraz rok później, tj. w grudniu 2023 r. Absolwenci liceów ogólnokształcących zarówno w powiecie bytowskim, jaki i w województwie, w większości kontynuowali naukę („tylko

nauka” - odsetek ok. 70%). W przypadku techników powiatu bytowskiego naukę kontynuowała ok. 1/3 ich absolwentów, drugą co do wielkości grupą byli absolwenci, którzy podjęli pracę („tylko praca” – ok. 25%). Wśród absolwentów branżowych szkół I stopnia w powiecie przeważali ci którzy podjęli pracę, jednak w tej grupie absolwentów zauważa się też największy odsetek bezrobotnych (23% w grudniu 2022 r. i 11% w grudniu 2023 r.).

Wykres 17. Status edukacyjno-zawodowy absolwentów techników w województwie pomorskim i w powiecie bytowskim, którzy ukończyli naukę w 2022 r. (w %) [26]



Wykres 18. Status edukacyjno-zawodowy absolwentów branżowych szkół I stopnia w województwie pomorskim i w powiecie bytowskim, którzy ukończyli naukę w 2022 r. (w %) [26]



Od kilku lat statystyki dotyczące bezrobocia rejestrowanego zarówno w województwie, jak i w powiecie bytowskim, wykazują tendencję spadkową. Tendencja ta dotyczy również napływu do bezrobocia absolwentów.

Tabela 11. Bezrobotni zarejestrowani w powiecie bytowskim, w tym bezrobotni absolwenci, w latach 2022-2023 [28]

Rok	W okresie od lipca do grudnia				W okresie od lipca do grudnia			
	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
			ogółem	kobiety			ogółem	kobiety
2022	2 023	1 043	297	157	2 764	1 688	181	107
2023	2 017	1 079	256	136	2 756	1 625	148	84
2024	1 885	960	237	125	2 543	1 503	126	66

Analizując trendy demograficzne, ogólną sytuację szkolnictwa zawodowego w powiecie bytowskim oraz potrzeby rynku pracy należy stwierdzić, że zasadniczo lokalny rynek charakteryzuje równowaga popytu i podaży, i w ogromnej większości liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy oraz spełniających wymagania pracodawców. Mimo wszystko istnieje potrzeba przeobrażenia kierunkowego szkół odpowiednio do potrzeb lokalnego rynku pracy oraz zapotrzebowania zgłaszanego przez uczniów. Ważnym jest, aby oferta edukacyjna umożliwiała uczniom rozwój zgodny z ich predyspozycjami i zainteresowaniami oraz jednocześnie odpowiadała na potrzeby pracodawców, kształcąc przyszłych pracowników odpowiednio do potrzeb lokalnego rynku pracy.

W celu zmiany wizerunku szkolnictwa zawodowego w powiecie oraz poprawy jakości kształcenia podejmowane są działania obejmujące m.in.: organizację dodatkowych staży/praktyk, wizyt studyjnych i kursów zawodowych podnoszących kwalifikacje, wyposażanie szkół zawodowych w nowoczesny sprzęt, nawiązywanie współpracy z pracodawcami, doradztwo edukacyjno-zawodowe, w tym współpraca szkół z doradcami edukacyjno-zawodowymi z Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, ale także tworzenie i realizacja wspólnie z powiatem bytowskim nowych przedsięwzięć promujących szkolnictwo zawodowe.

## Źródła:

(Dostęp do źródeł internetowych na dzień 14.04.2025 r.)

- [1] [https://en.m.wikipedia.org/wiki/File:POL\\_powiat\\_bytowski\\_locator\\_map\\_%28label-pl%29.svg](https://en.m.wikipedia.org/wiki/File:POL_powiat_bytowski_locator_map_%28label-pl%29.svg),
- [2] Dane GUS, BDL,
- [3] Kukołowicz P., Leszczyński P., Lubasiński J. (2024), Konsekwencje zmian demograficznych dla podaży pracy w Polsce, Polski Instytut Ekonomiczny, Warszawa,
- [4] Prognoza ludności dla województwa pomorskiego, US w Gdańsku, Infografiki interaktywne, 25.04.2024, <https://gdansk.stat.gov.pl/infografiki/prognoza-ludnosci-dla-wojewodztwa-pomorskiego,64,1.html>,
- [5] Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2021. Metodologia i organizacja badania, GUS 2022, s.23,
- [6] Ludność na rynku pracy w województwie pomorskim w świetle Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021, US w Gdańsku; Aktywność ekonomiczna ludności w województwie pomorskim. Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2011, US w Gdańsku,
- [7] Dane GUS wg NSP 2021,
- [8] Pracujący w gospodarce narodowej w Polsce w maju 2024 r. Tablice w formacie XLSX, GUS, <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/pracujacy-w-gospodarce-narodowej-w-polsce-w-maju-2024-r-tablice,28,17.html>,
- [9] opracowanie własne WUP w Gdańsku nad podstawie danych GUS, BDL,
- [10] Branże kluczowe dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej, Pomorski Instytut Naukowy im. Prof. Brunona Synaka, Polskie Towarzystwo Statystyczne, 2024, <https://gospodarka.pomorskie.eu/kierunki-rozwoju-gospodarczego-wojewodztwa-pomorskiego-podsumowanie-konferencji-pomorska-gospodarka-jutra/>
- [11] Cudzoziemcy wykonujący pracę w Polsce w 2023 roku. Dane w formacie XLSX, GUS; Cudzoziemcy wykonujący pracę w Polsce w 2022 roku. Dane w formacie XLSX, GUS; <https://stat.gov.pl/statystyki-eksperymentalne/kapital-ludzki/cudzoziemcy-wykonujacy-prace-w-polsce-w-2023-r-,15,13.html>,
- [12] Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS-01,
- [13] Dane GUS, BDL,
- [14] Rozkład wynagrodzeń w gospodarce narodowej, GUS, <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/rozklad-wynagrodzen-w-gospodarce-narodowej-w-lipcu-2024-roku,32,7.html>; W 2024 r. dwukrotnie zmieniła się kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę, tj. od 1 stycznia wynosiła 4 242 zł brutto, a od 1 lipca 2024 r. wynosiła 4 300 zł brutto,
- [15] Macierz przepływów ludności związanych z zatrudnieniem w świetle wyników Narodowego Spisu Ludności i Mieszkań 2021, GUS,
- [16] Złota 100 Pomorza. Przedstawiamy ranking pomorskich firm o zatrudniających najwięcej pracowników, Dziennik Bałtycki, 20 października 2023 r., <https://dziennikbaaltycki.pl/zlota-100-pomorza-przedstawiamy-ranking-pomorskich-firm-o-zatrudniajacych-najwiecej-pracownikow/ar/c3-18000913>,
- [17] opracowanie własne PUP w Bytowie,
- [18] Barometr zawodów 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025,
- [19] Barometr zawodów 2025,
- [20] Dane z Systemu Informacji Oświatowej nt. absolwentów, którzy ukończyli naukę w roku szkolnym 2023/2024 (wg stanu na 30.09.2024 r.) oraz danych Barometr zawodów 2025,
- [21] Dane z Systemu Informacji Oświatowej nt. liczby uczniów w roku szkolnym 2024/2025 (wg stanu na 30.09.2024 r.),
- [22] Monitoring to zadanie powierzone ministrowi właściwemu do spraw oświaty i wychowania (MEN), a za jego realizacją odpowiedzialny jest Instytut Badań Edukacyjnych (IBE) oraz Centrum

Informatyczne Edukacji (CIE); na podstawie ustawy z dnia 25 lutego 2021 r. o zmianie ustawy – Prawo oświatowe oraz niektórych innych ustaw ([Dz.U. 2021 poz. 619](#));

[23] <https://losyabsolwentow.ibe.edu.pl/>

[24] Obwieszczenie Ministra Edukacji z dnia 27 stycznia 2025 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. 2025 poz. 106),

[25] **Tylko nauka** - w takiej sytuacji są osoby, o których wiadomo, że odbywają edukację formalną w Polsce i jednocześnie figurują w rejestrze ZUS z tytułu innego niż aktualne wykonywanie pracy ("innym tytułem" może być w szczególności status osoby bezrobotnej, przebywanie na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym) lub nie figurują w rejestrze ZUS z żadnego tytułu, w związku z tym ich sytuacja zawodowa nie jest znana. Nie jest wykluczone, że pracują za granicą u zagranicznego pracodawcy lub korzystając z ubezpieczenia w innym systemie niż ZUS (np. KRUS) albo na podstawie umowy o dzieło lub (jeżeli mają nie więcej niż 26 lat) umowy zlecenia, a także że wykonują działalność nierejestrową lub pracę bez umowy "na czarno"; **Nauka i praca** –w takiej sytuacji są osoby, o których wiadomo, że odbywają edukację formalną w Polsce, a zarazem figurują w rejestrze ZUS z tytułu aktualnego wykonywania pracy etatowej, prowadzenia indywidualnej działalności gospodarczej albo - ale tylko, jeśli mają więcej niż 26 lat - umowy zlecenia. Nie jest natomiast uwzględniona praca za granicą u zagranicznego pracodawcy, praca związana z korzystaniem z ubezpieczenia w innym systemie niż ZUS (np. KRUS), praca na podstawie umowy o dzieło – a w przypadku osób, które mają nie więcej niż 26 lat również praca na podstawie umowy zlecenia - działalność nierejestrowa ani praca "na czarno"; **Tylko praca** - w takiej sytuacji są osoby, o których wiadomo, że nie odbywają edukacji formalnej w Polsce (ale być może uczą się w innym kraju), a zarazem figurują w rejestrze ZUS z tytułu aktualnego wykonywania pracy etatowej, umowy zlecenia lub prowadzenia indywidualnej działalności gospodarczej. Nie jest natomiast uwzględniona praca za granicą u zagranicznego pracodawcy, bez umowy ("na czarno"), praca związana z korzystaniem z ubezpieczenia w innym systemie niż ZUS (np. KRUS), praca na podstawie umowy o dzieło, działalność nierejestrowa ani praca "na czarno"; **Bezrobocie** - w takiej sytuacji są osoby, które figurują w rejestrze ZUS z tytułu zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne – z wyjątkiem osób, które jednocześnie odbywają naukę formalną w Polsce. Absolwentom łączącym status osoby bezrobotnej z odbywaniem edukacji (co jest możliwe w przypadku nauki w szkole dla dorosłych, branżowej szkole II stopnia lub szkole policealnej a także studiowania na studiach niestacjonarnych) przypisywany jest status "Tylko nauka". Nie jest wykluczone, że osoby zarejestrowane jako bezrobotne wykonują pracę nierejestrową na podstawie umowy o dzieło lub pracę "na czarno"; **Brak danych o aktywności** - w takiej sytuacji są osoby, o których wiadomo, że nie odbywają edukacji formalnej w Polsce (ale być może uczą się w innym kraju), a zarazem nie figurują w rejestrze ZUS z żadnego tytułu, w związku z tym ich sytuacja zawodowa nie jest znana. Nie jest wykluczone, że pracują za granicą u zagranicznego pracodawcy lub korzystając z ubezpieczenia w innym systemie niż ZUS (np. KRUS) albo na podstawie umowy o dzieło (jeżeli nie są zarejestrowane jako bezrobotne), że wykonują pracę nierejestrową lub pracę "na czarno".

[26] Raport wojewódzki z monitoringu karier absolwentów szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli kształcenie w 2022 roku. Województwo pomorskie, Instytut Badań Edukacyjnych, Warszawa 2024;

[27] Aneks do raportu zawiera wyniki, które są przedstawiane wyłącznie zbiorczo dla grup liczących co najmniej 10 osób; Raport pokazuje status edukacyjno-zawodowy absolwentów poszczególnych typów szkół w województwie od zakończenia nauki, tj. od lipca 2022 r., do marca 2024 r. Z kolei dla powiatów dane prezentowane są w dwóch momentach czasowych, tj. na grudzień 2022 r. oraz grudzień 2023 r.

[28] Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS-01; za bezrobotnego absolwenta uznaje się osobę bezrobotną w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie nauki w szkole, kursów zawodowych trwających co najmniej 24 miesiące lub nabycie uprawnień do wykonywania zawodu przez niepełnosprawnych.



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Bytowie

[porp.pl](http://porp.pl)

**Wojewódzki Urząd Pracy**  
w Gdańsku



Jednostka Samorządu  
Województwa Pomorskiego

