



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w lipcu 2025 r.

Lębork – sierpień 2025 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	7
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	10
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	11
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	12
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	12
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	13
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	14
1. POŚREDNICTWO PRACY	14
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	18
3. SZKOLENIA	19
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	20
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	21
6. PRACE INTERWENCYJNE	22
7. BON NA ZASIEDLENIE	22
8. ROBOTY PUBLICZNE	23
9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	24
10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY ORAZ POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY	25
11. STAŻE	25
12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	27
13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA	28
14. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	28
15. DODATKI AKTYWIZACYJNE	29
16. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	29
17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO	32
18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU	33
19. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”	36

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.07.2025 r. pozostawały 1 992 osoby bezrobotne, tj. o:

- ✓ 12 osób / 0,6 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 168 osób / 7,8 % / mniej niż w lipcu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec lipca 2025 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 52,3 % w mieście Lębork do 5,2 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w dwóch jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 15 osób / 1,5 % / oraz w gminie Nowa Wieś Lęborska o 15 osób / 3,8 % /.

W pozostałych jednostkach odnotowano spadek liczby bezrobotnych, tj. w mieście Łeba o 9 osób / 8,0 % /, w gminie Cewice o 1 osobę / 0,4 % / oraz w gminie Wicko o 8 osób / 3,8 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost / Spadek	Dynamika 30.06.2025 r.=100
	31.07.2025 r.	30.06.2025 r.		
Lębork	1 042	1 027	+ 15	101,5
Łeba	104	113	- 9	92,0
Cewice	227	228	- 1	99,6
Nowa Wieś Lęborska	415	400	+ 15	103,8
Wicko	204	212	- 8	96,2
POWIAT	1 992	1 980	+ 12	100,6

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 7 osób / 0,4 % /. Spośród 1 807 osób poprzednio pracujących 75 osób / 4,2 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących zwiększyła się na przestrzeni miesiąca o 5 osób / 2,8 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 185 osób / 9,3 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 31.07.2025 r. prawo do pobierania zasiłku posiadały 383 osoby. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych zwiększyła się o 5 osób, tj. o 1,3%. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 19,2 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.07.2025r.	30.06.2025r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	1 992	1 980	+ 12
2	Kobiety	1 059	1 063	- 4
3	Mężczyźni	933	917	+ 16
4	Poprzednio pracujący	1 807	1 800	+ 7
5	Dotychczas niepracujący	185	180	+ 5
6	Z prawem do zasiłku	383	378	+ 5
7	Zamieszkali na wsi	846	840	+ 6
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	39	31	+ 8
9	Cudzoziemcy	38	42	- 4
10	Bez kwalifikacji zawodowych	724	716	+ 8
11	Bez doświadczenia zawodowego	320	310	+ 10
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	315	312	+ 3
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:			
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	553 300	521 289	+ 32 + 11
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 013	1 016	- 3
	- Osoby powyżej 50 roku życia	498	502	- 4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	405	410	- 5
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	16	- 3
	- Niepełnosprawni	183	185	- 2

W końcu lipca 2025 r. stopa bezrobocia dla powiatu lęborskiego wynosiła 9,6%, dla województwa pomorskiego 4,9%, natomiast dla kraju 5,4%.
Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu lęborskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 4,7%.

Na przestrzeni miesiąca odnotowano zmiany w poziomie stopy bezrobocia:

- w powiecie lęborskim zaewidencjonowano wzrost o 0,1 punktu procentowego,
- w województwie pomorskim i w kraju wystąpił wzrost o 0,2 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2020 – 2025 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,7
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,6
2024 r.	5,1	4,6	10,3
2025 r.			
Styczeń	5,4	4,9	10,6
Luty	5,4	5,0	10,4
Marzec	5,3	4,9	10,2
Kwiecień	5,2	4,7	9,7
Maj	5,0	4,6	9,5
Czerwiec	5,2	4,7	9,5
Lipiec	5,4	4,9	9,6

2. NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

W lipcu 2025 r. zarejestrowały się / napływ / 234 osoby, tj. o 43 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 43 osoby mniej niż w lipcu 2024 r.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 130 kobiet / 55,6% /,
- 104 mężczyzn / 44,4 /,
- 98 osób zamieszkałych na wsi / 41,9%,
- 66 osób z prawem do zasiłku / 28,2% /,
- 107 osób do 30 roku życia / 45,7% /,
- 71 osób do 25 roku życia / 30,3% /,
- 40 osób powyżej 50 roku życia / 17,1% /,
- 71 osób długotrwale bezrobotnych / 30,3 % /,
- 3 cudzoziemców / 1,3 % /.

Podstawowym składnikiem napływu były osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 177 osób, czyli 75,6 % ogólnego napływu w omawianym okresie.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano:

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 6 osób,

- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 19 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 3 osoby.

Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało 57 osób, czyli 24,4 % napływu ogółem.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2025 r.	2024 r.	Kol. 3-2	2025 r.	2024 r.	Kol.6-5
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	263	292	- 29	190	187	+ 3
luty	248	256	- 8	282	244	+ 38
marzec	229	255	- 26	280	305	- 25
kwiecień	218	247	- 29	326	321	+ 5
maj	216	197	+ 19	273	228	+ 45
czerwiec	191	219	- 28	198	301	- 103
lipiec	234	277	- 43	222	257	- 35

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 222 osoby**, tj. o 24 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 35 osób mniej niż w lipcu 2024 r.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 134 kobiety / 60,4 % /,
- 88 mężczyzn / 39,6 % /,
- 92 osoby zamieszkałe na wsi / 41,4 % /,
- 40 osób z prawem do zasiłku / 18,0 % /,
- 75 osób do 30 roku życia / 33,8 % /,
- 55 osób do 25 roku życia / 24,8 % /,
- 44 osoby powyżej 50 roku życia / 19,8 % /,
- 74 osoby długotrwale bezrobotne / 33,3 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w lipcu br. wyłączono 139 osób, tj. 62,6 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 108 osób, natomiast subsydiowaną 31 osób.

W gronie osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 86 kobiet / 61,9 % /,
- 53 mężczyzn / 38,1 % /,
- 49 osób zamieszkałych na wsi / 35,3 % /,
- 26 osób z prawem do zasiłku / 18,7 % /,
- 44 osoby do 30 roku życia / 31,7 % /,

- 33 osoby do 25 roku życia / 23,7 % /,
- 26 osób powyżej 50 roku życia / 18,7 % /,
- 49 osób długotrwale bezrobotnych / 35,3 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 17 osób, tj. 7,7 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 14 osób, tj. 6,3 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 14 osób, tj. 6,3 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec lipca 2025 r. ukształtował się na poziomie 59,4 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności ryнку pracy w %
Styczeń	263	190	115	43,7
Luty	248	282	149	60,1
Marzec	229	280	151	65,9
Kwiecień	218	326	177	81,2
Maj	216	273	156	72,2
Czerwiec	191	198	137	71,7
Lipiec	234	222	139	59,4

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.07.2025 r.** zarejestrowanych było **1 059 kobiet**, tj. o 4 kobiety mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 180 kobiet mniej niż w lipcu 2024 r. Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **53,2 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	1 992	1 059	53,2
2	Poprzednio pracujący	1 807	967	53,5

3	Dotychczas niepracujący	185	92	49,7
4	Z prawem do zasiłku	383	211	55,1
5	Zamieszkali na wsi	846	471	55,7
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	39	24	61,5
7	Cudzoziemcy	38	28	73,7
8	Bez kwalifikacji zawodowych	724	410	56,6
9	Bez doświadczenia zawodowego	320	173	54,1
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	315	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:			
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	553 300	313 152	56,6 50,7
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 013	587	57,9
	- Osoby powyżej 50 roku życia	498	201	40,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	405	324	80,0
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	7	53,8
	- Niepełnosprawni	183	88	48,1

W lipcu br. zarejestrowało się 130 kobiet tj. o 32 kobiety więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 29 kobiet mniej niż w lipcu 2024 r.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 55,6 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 97 kobiet / 74,6 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniły to 33 kobiety / 25,4 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 37 kobiet tj. 28,5 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. wyłączono 134 kobiety, tj.

o 12 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 20 kobiet mniej niż w lipcu 2024 r.

Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 60,4 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy.

W lipcu br. pracę podjęło 86 kobiet, tj. 61,9 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 64,2 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie stażu przez 12 kobiet, tj. 9,0 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie szkolenia przez 9 kobiet, tj. 6,7 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 8 kobiet, tj. 6,0 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec lipca 2025 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowane **były 383 osoby z prawem do zasiłku**, tj. o 5 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 46 osób mniej niż w lipcu 2024 r.
Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **19,2 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	1 992	383	19,2
2	Poprzednio pracujący	1 807	379	21,0
3	Dotychczas niepracujący	185	4	2,2
4	Zamieszkali na wsi	846	193	22,8
5	Kobiety	1 059	211	19,9
6	Mężczyźni	933	172	18,4
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	39	5	12,8
8	Cudzoziemcy	38	7	18,4
9	Bez kwalifikacji zawodowych	724	88	12,2
10	Bez doświadczenia zawodowego	320	7	2,2
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:			
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	553 300	82 30	14,8 10,0
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 013	12	1,2
	- Osoby powyżej 50 roku życia	498	114	22,9
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	405	87	21,5
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	5	38,5
	- Niepełnosprawni	183	40	21,9

W lipcu br. **zarejestrowało się 66 osób z prawem do zasiłku** tj. o 18 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 7 osób mniej niż w lipcu 2024 r.
Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 8 osób / 12,1 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 58 osób / 87,9 % /.
Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 28,2 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. **wyłączono 40 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 5 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 11 osób mniej niż w lipcu 2024 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,0 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy. W lipcu br. **pracę podjęło 26 osób z prawem do zasiłku**, tj. 18,7 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 65,0 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.07.2025 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 846 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 6 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 80 osób mniej niż w lipcu 2024 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **42,5 % ogółu zarejestrowanych**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 471 kobiet, które stanowiły 55,7 % mieszkańców wsi oraz 44,5 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 375 mężczyzn, którzy stanowili 44,3 % mieszkańców wsi oraz 40,2 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 193 osoby z prawem do zasiłku, które stanowiły 22,8 % zamieszkałych na wsi oraz 50,4 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W lipcu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **98 osób** i był o 18 osób wyższy niż w poprzednim miesiącu oraz o 31 osób niższy niż w lipcu 2024 r. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 21 mieszkańców wsi, tj. 21,4 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 77 osób / 78,6 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych. Zamieszkujący na wsi stanowili 41,9 % ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na przestrzeni lipca br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 92 osoby** zamieszkałe na wsi, tj. o 5 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 19 osób mniej niż w lipcu 2024 r.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 49 osób, tj. 53,3 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 35,3 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ rozpoczęcia szkolenia przez 9 mieszkańców wsi, tj. 9,8 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 osób, tj. 7,6 ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,

- ✓ rozpoczęcia stażu przez 5 mieszkańców wsi, tj. 5,4 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu lipca 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawały **553 osoby** do 30 roku życia, tj. o 32 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 9 osób mniej niż w lipcu 2024 r. Populacja ta stanowiła 27,8 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano 300 osób do 25 roku życia, które stanowiły 54,2 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,1 % ogółu zarejestrowanych.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia,	553	313	240	82
	w tym do 25 roku życia	300	152	148	30
2	Udział % osób do 25 roku życia	54,2	48,6	61,7	36,6

Na przełomie lipca br. **zarejestrowało się 107 osób** do 30 roku życia, tj. o 30 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 14 osób więcej niż w lipcu 2024 r. Populacja ta stanowiła 45,7 % ogółu rejestrujących się.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- ✓ 71 osób w wieku do 25 roku życia,
- ✓ 50 osób zgłaszających się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 37 osób do 25 roku życia,
- ✓ 57 osób zgłaszających się do rejestracji po raz kolejny, w tym 34 osoby do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. **wyłączono 75 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 6 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 7 osób mniej niż w lipcu

2024 r. Populacja ta stanowiła 33,8 % ogółu wyłączonych.

Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 55 osób do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 44 osoby, w tym 33 osoby do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 6 osób, w tym 5 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 6 osób, w tym 6 osób do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec lipca 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **498 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 4 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 32 osoby mniej niż w lipcu 2024 r.

Populacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiła 25,0 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 201 kobiet / 40,4 % /,
- 297 mężczyzn / 59,6 % /,
- 114 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 22,9 % /.

Na przełomie lipca br. **zarejestrowało się 40 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 12 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 14 osób mniej niż w lipcu 2024 r. Populacja ta stanowiła 17,1 % ogółu rejestrujących się. Wszystkie rejestrujące się osoby tej grupy powróciły po raz kolejny do rejestracji, z tego 2 osoby po szkoleniu i 2 osoby po pracach społecznie użytecznych.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. **wyłączono 44 osoby** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 7 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 4 osoby mniej niż w lipcu 2024 r. Populacja ta stanowiła 19,8 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 26 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 5 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 osoby.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu

sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec lipca 2025 r. status długotrwale bezrobotnego posiadało **1 013 osób**, tj. o 3 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 108 osób mniej niż w lipcu 2024 r.

Populacja osób długotrwale bezrobotnych stanowiła 50,9 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 587 kobiet / 57,9 % /,
- 426 mężczyzn / 42,1 % /,
- 12 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 1,2 % /.

Na przełomie lipca br. **zarejestrowało się 71 osób długotrwale bezrobotnych** tj. o 12 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 3 osoby mniej niż w lipcu 2024 r.

Wśród ogółu rejestrujących się długotrwale bezrobotni stanowili 30,3 %. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 2 osoby po szkoleniu, 2 osoby po pracach społecznie użytecznych, 4 osoby po stażu.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. **wyłączono 74 osoby** długotrwale bezrobotne, tj. o 5 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 12 osób mniej niż w lipcu 2024 r. Populacja ta stanowiła 33,3 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 49 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 8 osób.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu lipca 2025 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **75 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 4 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 21 osób mniej niż w lipcu 2024 r.

Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 3,8 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 44 kobiety / 58,7 % /,
- 31 mężczyzn / 41,3 % /,
- 39 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 52,0 % /.

W lipcu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 8 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 3,4 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1.POŚREDNICTWO PRACY

W lipcu 2025 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **178 ofert pracy**, tj. o 93 oferty więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 41 ofert więcej niż w lipcu 2024 r. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 80,9 % / 144 oferty /, natomiast subsydiowanej 19,1 % / 34 oferty /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie			Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				W końcu miesiąca sprawozdawczego	
			razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
				subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej			178	34	49	5	148	4
Z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		163	19	41	5	141	3
	miejsca aktywizacji zawodowej		15	15	8	x	7	1
	z tego	staże	15	15	8	x	7	1
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych		5	0	1	4	4	0
	dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Lipiec 2025 r.	Czerwiec 2025 r.
	Ogółem, w tym:	139	137
1.	praca subsydiowana	31	6
2.	praca niesubsydiowana	108	131
w tym	praca sezonowa	1	3
	podjęcia działalności gospodarczej	12	9

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	70
2.	Sprzedawca	522301	9
3.	Robotnik gospodarczy	515303	8
4.	Sortowniczy odpadów komunalnych	961202	6
5.	Pracownik utrzymania czystości	911207	5
6.	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	752190	5
7.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	4
8.	Magazynier	432103	3
9.	Księgowa	331301	3
10.	Ślusarz	722204	2

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w **lipcu 2025 r.** była **organizacja giełdy pracy**.

Giełda pracy stanowi formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale doradcy ds. zatrudnienia w jednym miejscu i czasie. W **lipcu 2025 r.** PUP w Lęborku zorganizował **1 giełdę pracy na 2 stanowiska pracy** dla osób bezrobotnych w zawodzie **sprzedawca**.

Giełda pracy jest przeprowadzana na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	20	57
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	11	35
	Razem	31	92

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku
w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	NIEMCY	11	25	- lakiernik samochodowy (2) - monter izolacji budowlanych (5) - pomocniczy robotnik budowlany (10) - menadżer ekipy sprzątającej (1) - murarz-tylnik (2) - kierowca kat. C,E (1) - kierowca w warsztacie rowerowym (1) - programista CNC (1) - operator frezarki CNC (2)
2.	NORWEGIA	5	7	- zastępca szefa kuchni (1) - menadżer restauracji (1) - kelner (3) - kierownik magazynu (1) - fryzjer męski (1)
3.	FRANCJA	1	3	- blacharz samochodowy (3)
4.	SZWECJA	1	5	- nauczyciel szkoły podstawowej (5)
5.	HOLANDIA	1	13	- pracownik do zbioru gruszek (13)
6.	FINLANDIA	1	4	- pracownik do rozbiórki fasad (4)
	Razem	20	57	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Lęborku
z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	NIEMCY	3	13	- lakiernik samochodowy (2) - pomocniczy robotnik budowlany (10) - pracownik w warsztacie rowerowym (1)
2.	DANIA	2	2	- mechanik samochodowy (1) - blacharz (1)
3.	NORWEGIA	1	10	- kelner (10)
4.	CZECHY	5	10	- technik utrzymania ruchu (2) - frezer CNC (2) - formierz-odlewnik (2) - spawacz (2) - ślusarz (2)
	Razem	11	35	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1	Informacje ogólne	8
2	Warunki życia i pracy w krajach EOG	-
3	Poszukiwanie pracy	4
4	Inne	-
	Razem	12

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1	z polskimi pracodawcami	9
2	z organizacjami pracodawców	-
3	z innymi instytucjami: WUP Gdańsk	2
	Razem	11

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Lipiec 2025 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem:	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
	8	4
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina	3	
Białoruś	1	
Gruzja	-	
Armenia	-	
Mołdawia	-	
Razem	4	

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W lipcu 2025 r. do PUP w Lęborku nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca.

2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Od 01.07.2024 r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji ww. przepisów.

Pracodawcy z powiatu lęborskiego w **lipcu 2025 r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **112 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – Lipiec 2025 r.	
Liczba złożonych powiadomień	112

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ogółem – **20 porad dla 20 osób** Kobiety - **14 porad dla 14 kobiet**

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	20	14
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	20	14
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	12	7
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	0	0
Bezrobotni do 6 m-cy	17	12
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	0	0
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	3	2

Zamieszkali na wsi	6	5
Zamieszkali w mieście Lębork	14	9
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	1	1
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	4	2
Policealne i średnie zawodowe	6	3
Średnie ogólnokształcące	6	6
Zasadnicze zawodowe	1	1
Gimnazjalne i poniżej	3	2
RAZEM	20	14

Indywidualna informacja zawodowa została udzielona ogółem 15 osobom, w tym 5 kobietom.

Grupowa informacja zawodowa

W lipcu 2025 r. odbyły się 2 spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej w dniach 11.07.2025 r. i 18.07.2025 r. W spotkaniach udział wzięło ogółem 20 osób, w tym 11 kobiet. Tematyka spotkań dotyczyła form aktywnych możliwych do zaproponowania osobom bezrobotnym, w tym także w ramach środków projektowych Działanie 5.2.FEP 2021-2027.

Grupowa porada zawodowa

W lipcu 2025 r. odbyły się 2 porady grupowe w dniu 02.07.2025 r., w których uczestniczyło ogółem 6 osób. Tematyka grupowych porad zawodowych dotyczyła plusów i minusów pracy na własny rachunek oraz wsparcia ze strony PUP poprzez przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

3. SZKOLENIA

Starosta może udzielić bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W lipcu 2025 r. wydano 17 skierowań (w tym dla 9 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 1 osoba (w tym 1 kobieta):

a) w ramach Funduszu Pracy:

1. „ABC przedsiębiorczości” – 15 osób (w tym 7 kobiet),

b) w ramach projektu „Krok po kroku do pracy”:

1. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),

2. „Pracownik administracyjno – finansowy” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne.

W lipcu 2025 r. szkolenia ukończyło 17 osób (w tym 7 kobiet), w tym ramach bonu szkoleniowego 1 osoba (w tym 0 kobiet):

a) w ramach Funduszu Pracy:

1. „ABC przedsiębiorczości” – 15 osób (w tym 7 kobiet),

2. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona” - 1 osoba (w tym 0 kobiet),

b) w ramach projektu „Krok po kroku do pracy”

1. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego.

Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 2 osoby (w tym 2 kobiety), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 1 osoba (w tym 1 kobieta):

a) w ramach projektu „Krok po kroku do pracy”

1. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” - 1 osoba (w tym 1 kobieta),

2. „Pracownik administracyjno – finansowy” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 147 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej, absolwentowi Klubu Integracji Społecznej, poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W lipcu 2025 r. 10 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- ✓ **2 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027,
- ✓ **6 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **2 osobom** w ramach realizowanego programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „KROK PO KROKU DO PRACY”.

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- **1** osoba do 30 roku życia,
- **9** osób powyżej 30 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /6/, gminy Nowa Wieś Lęborska /3/ oraz gminy Cewice /1/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z działalnością **usługową** – 10 osób, w tym 6 kobiet.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 154 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może zrefundować z Funduszu Pracy przedsiębiorcy, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkole, żłobkom lub klubom dziecięcym, podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne i przedsiębiorstwom społecznym koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Wysokość refundacji określana jest w umowie i stanowi nie więcej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 12 miesięcy lub więcej niż 4-krotność jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 18 miesięcy na jedno stanowisko pracy, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W lipcu 2025 r. nie udzielono uprawnionym podmiotom żadnej refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W lipcu 2025 roku zawarto **15 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **7 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **7 osób bezrobotnych**,

- **2 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**,

- **6 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Krok po kroku do pracy**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło **6 osób bezrobotnych**.

W lipcu 2025 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **15 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 9 kobiet /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 7 osób z terenów wiejskich /tj. 46,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 10 osób do 30 roku życia, w tym 9 osób do 25 roku życia, /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 13,33 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z zamiarem podjęcia przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie,
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie,
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP.

W lipcu 2025 roku zawarto 1 umowę o przyznanie bonu na zasiedlenie, w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba bezrobotna, w tym:

- ✓ 1 osoba do 30 roku życia, /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/

8. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne na **okres do 6 miesięcy** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

W lipcu 2025 roku zawarto 3 umowy o organizację robót publicznych, z tego:

- 1 umowę zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba bezrobotna,

- **2 umowy** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Krok po kroku do pracy**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**.

Ponadto **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W lipcu 2025 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęły ogółem **4 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 3 kobiety /tj. 75,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 75,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 25,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 25,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia na wniosek gminy można zorganizować prace społecznie użyteczne*.

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane na rzecz społeczności lokalnej przez gminę w:

- 1) jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- 2) podmiotach ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
- 3) organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej,
- 4) podmiotach systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

Starosta może skierować do prac społecznie użytecznych bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej, jeżeli bezrobotny zamieszkuje lub przebywa na terenie gminy, która organizuje te prace w wymiarze do 10 godzin w tygodniu przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym.

W lipcu 2025 roku nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, **2 osoby** podjęły prace na dopełnienie zwolnionych stanowisk, w tym:

- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY ORAZ POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać wnioskodawcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub poszukującego pracy zgodnie z art. 141 ww. ustawy, o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego,
- b) **1 miesiąca** – w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy.

Dofinansowanie, o którym mowa w pkt b, może być przyznane wielokrotnie

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje **w kwocie** określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W lipcu 2025 roku nie zawarto umowy w ramach ww. formy.

11. STAŻE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* **Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu do:**

- pracodawcy;
- przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników;
- podmiotu ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, lub jednostki tworzącej podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- rolniczej spółdzielni produkcyjnej;
- pełnoletniej osoby fizycznej, nieposiadającej statusu bezrobotnego, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego **wiedzy i umiejętności** przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu stażu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności bezrobotnego.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Natomiast u organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać tylko jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu na okres **od 3 do 6 miesięcy**.

W lipcu 2025 roku ogółem zawarto 16 umów o zorganizowanie stażu:

- **9 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **7 osób bezrobotnych**. 2 osoby bezrobotne podejmą staż w sierpniu 2025 roku w ramach umów zawartych w lipcu 2025 roku;

- **1 umowę** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach której staż podjęła **1 osoba bezrobotna**;

- **6 umów** w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Krok po kroku do pracy**” wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęło **6 osób bezrobotnych**.

W lipcu 2025 roku **14 osób rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **12 kobiet**, tj. 85,71% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **5 osób z terenów wiejskich**, tj. 35,71% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;

- **6 osób do 30 roku życia**, w tym **6 osób do 25 roku życia** tj. 42,86% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **2 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 14,29% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba powyżej 50 roku życia**, tj. 7,14% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**, tj. 7,14% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta finansuje osobom bezrobotnym koszty przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

Finansowanie poniesionych kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, Urząd dokonuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą a osobą bezrobotną.

W lipcu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 15 osobom, w tym:**

- **14 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w lipcu 2025 roku;
- **1 osobie skierowanej na szkolenie.**

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **8 osobom, w tym:**

- **7 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w lipcu 2025 roku.
- **1 osobie skierowanej na szkolenie.**

→ w ramach Programu Regionalnego pn. „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - **3 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w lipcu 2025 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W lipcu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7. roku życia **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 4 osobom skierowanym na staż;**

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 – **9 osobom, w tym:**

- **8 osobom skierowanym na staż;**
- **1 osobie skierowanej na szkolenie.**

14. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne** w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego w domu pomocy społecznej albo w jednostce pieczy zastępczej przez okres do 12 miesięcy.

W lipcu 2025 roku nie zawarto umowy w ramach ww. formy.

15. DODATEK AKTYWIZACYJNY

Zgodnie z art. 233 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny. Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej.

W lipcu 2025 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 9 osób, w tym 5 kobiet.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.07.2025 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyły 153 osoby, w tym 84 kobiety.

16. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 286 osób bezrobotnych (166K, 120M) zarejestrowanych w PUP w Lęborku,

a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 5 654 277,30 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 4 806 135,71 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.

Działania realizowane w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 12 osób (6K,6M),
- szkolenia grupowe dla 51 osób (19K,32M),
- bon szkoleniowy dla 12 osób (6K,6M),
- staż dla 89 osób (79K,10M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 46 osób (23K,23M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 31 osób (14K,17M),
- prace interwencyjne dla 29 osób (11K,18M),
- bon na zasiedlenie dla 16 osób (8K,8M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **84 osób (42K,42M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **115 osób (66K, 49M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **201 osób (116K, 85M)** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
 - ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
 - ISP 3 – Zielona energia -Technologie ekoefektywne;
 - ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu
- lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Na dzień **31 lipca 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” zaktywizowano **126 osób bezrobotnych**, w tym **71 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Szkolenie – **5 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**.

- Szkolenie – **5 mężczyzn.**

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet.**
- Szkolenie – **6 kobiet.**

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn.**
- Szkolenie – **6 mężczyzn.**

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **20 osób**, w tym **9 kobiet.**

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bon szkoleniowy – **4 osoby**, w tym **1 kobieta.**

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **43 osoby**, w tym **38 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **43 osoby**, w tym **38 kobiet**
- Staż – **41 osób**, w tym **36 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **10 osób**, w tym **9 kobiet.**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **10 kobiet.**

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **26 osób**, w tym **13 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **25 osób**, w tym **13 kobiet.**

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **9 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Poradnictwo zawodowe – **9 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **9 osób**, w tym **3 kobiety.**

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **20 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **20 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **20 osób**, w tym **8 kobiet.**

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **2 mężczyzn**,
- Bon na zasiedlenie – **2 mężczyzn.**

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywała się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny
„Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **464 581,99 zł** na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2025r. do grudnia 2025r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **34 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 11 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,
3. Bon szkoleniowy dla 3 osób,
4. Roboty publiczne dla 5 osób,
5. Prace interwencyjne dla 11 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 2 osób.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **34 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach przez **5 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **2 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **28 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 82,35%).

Na dzień **31 lipca 2025 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **33 osoby**, w tym **23 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **27 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **33 osoby**, w tym **23 kobiety**,
- Stażu – **11 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **11 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **1 kobieta**.

18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU



Pakiet dla Aktywnych



Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowany ze środków FP przyznanych algorytmem skierowany do osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Projekt Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **212 893,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2025 r. do grudnia 2025 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** zamieszkujących powiat lęborski, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, spełniających przynajmniej jedno z poniższych kryteriów:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- osoby wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do trwałego wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Pakiet Aktywizacyjny 1 – Doświadczenie** dla 4 osób:
Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż 3 miesiące + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
4. **Pakiet Aktywizacyjny 2 – Kwalifikacje** dla 3 osób:
Poradnictwo zawodowe, szkolenie + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
5. **Pakiet Aktywizacyjny 3 - Przedsiębiorczość** dla 1 osoby:
Poradnictwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (przed udzieleniem środków -szkolenie z zakresu przedsiębiorczości - realizowane poza projektem ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem)
6. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
 - **bon wizerunkowy** – dla 7 uczestników Programu,
 - **częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** – dla 1 uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **8 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w **szkoleniu indywidualnym** dla osób powyżej 30 roku życia) / **bonie szkoleniowym** (dla osób bezrobotnych do 30 roku życia) przez **3 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych / robót publicznych przez **7 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,

- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **75,00%**).

Na dzień **31 lipca 2025 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” zaktywizowano **10* kobiet** w ramach:

- **Pakietu Aktywizacyjnego 1 – Doświadczenie** – 4 kobiety, w tym w ramach:
 - Pośrednictwa pracy – **4 kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **4 kobiety**,
 - Stażu – **4 kobiety**,
 - Robót publicznych – **2 kobiety**,
 - Prac interwencyjnych – **2 kobiety**.
- **Pakietu Aktywizacyjnego 2 – Kwalifikacje** – 4 kobiety, w tym w ramach:
 - Pośrednictwa pracy – **4* kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **5* kobiet**,
 - Szkolenia indywidualnego – **3 kobiety**,
 - Bonu szkoleniowego – **1 kobieta**,
 - Robót publicznych – **2* kobiety**,
 - Prac interwencyjnych – **2 kobiety**.
- **Pakietu Aktywizacyjnego 3 – Przedsiębiorczość** – 1 kobieta, w tym w ramach:
 - Poradnictwa zawodowego – **1 kobieta**,
 - **Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja)** – **1 kobieta**.
- **Element wspierający zatrudnienie - Bon wizerunkowy** – 7 kobiet.
- **Element wspierający zatrudnienie - częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** – 1 kobieta.

* W następstwie przerwania udziału w Programie Specjalnym przez dwie uczestniczki dodano kolejne uczestniczki do Programu Specjalnego. Uczestniczki, które przerwały udział w Programie, dokonały zwrotu bonu wizerunkowego.

19. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku
pn. „Krok po kroku do pracy”**

Kwota dofinansowania: **601 800,00 zł**

okres realizacji projektu: maj 2025 r. - grudzień 2025 r.

Celem projektu pn. „Krok po kroku do pracy” jest aktywizacja 36 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 11 osób,
4. Prace interwencyjne – 9 osób,
5. Roboty publiczne – 6 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby,
7. Bon szkoleniowy / szkolenie indywidualne / bon na kształcenie ustawiczne – 7 osób.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **9 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych**,
- utworzenie 3 nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **3 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **7 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **83,33%**).

Na dzień **31 lipca 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Krok po kroku do pracy**” zaktywizowano **31 osób**, w tym **22 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **23 osoby**, w tym **19 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **31 osób**, w tym **22 kobiety**,
- Stażu – **10 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **8 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **2 mężczyzn**,
- Bonu na kształcenie ustawiczne – **1 kobieta**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 kobieta**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**.