

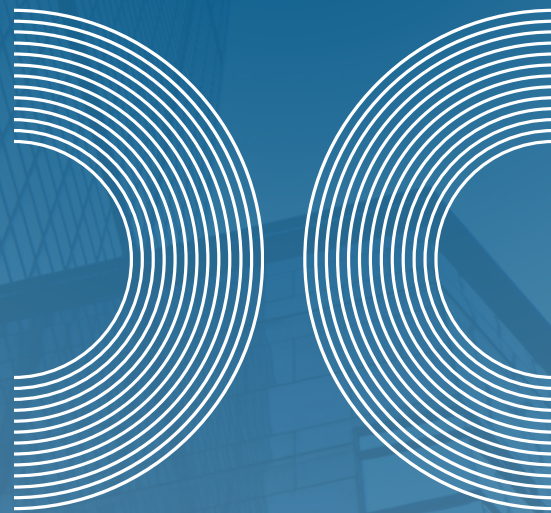


# RAPORT

# TRENDY, WYZWANIA, ZJAWISKA RYNKU PRACY

Badanie sondażowe  
Partnerów PORP

---



# 2024

[www.porp.pl](http://www.porp.pl)

# Spis treści

Partnerstwo PORP	5
O badaniu	6
Trendy na rynku pracy	7
Umiejętności na rynku pracy	8
Wiedza na rynku pracy	9
Postawy na rynku pracy	10
Deficyty umiejętności u osób poszukujących pracy	11
Poszukiwanie pracy, a wyzwania rynku pracy	12

# Spis treści

Najczęściej rekrutowani pracownicy	13
Najczęściej poszukiwana praca	14
Dobre miejsca pracy	15
Wyzwania pracodawców	16
Cele Zrównoważonego Rozwoju - SDG	17
AI - priorytety wykorzystania	18
AI - wyzwania	19
Obcokrajowcy na rynku pracy - korzyści	20

# Spis treści

Obcokrajowcy na rynku pracy - wyzwania	21
Dodatkowe odpowiedzi uczestników badania	22
Dodatkowe odpowiedzi uczestników badania	23
Kontakt	24



Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy (PORP)

# Partnerstwo PORP



”

## Wiedza – Inspiracja – Partnerstwo

Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy (PORP) to inicjatywa Samorządu Województwa Pomorskiego realizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, która pomaga lepiej reagować na zmiany na rynku pracy i dostosowywać do nich swoje działania

## Partnerstwo tworzą

instytucje i organizacje działające w obszarze szeroko rozumianego rynku pracy

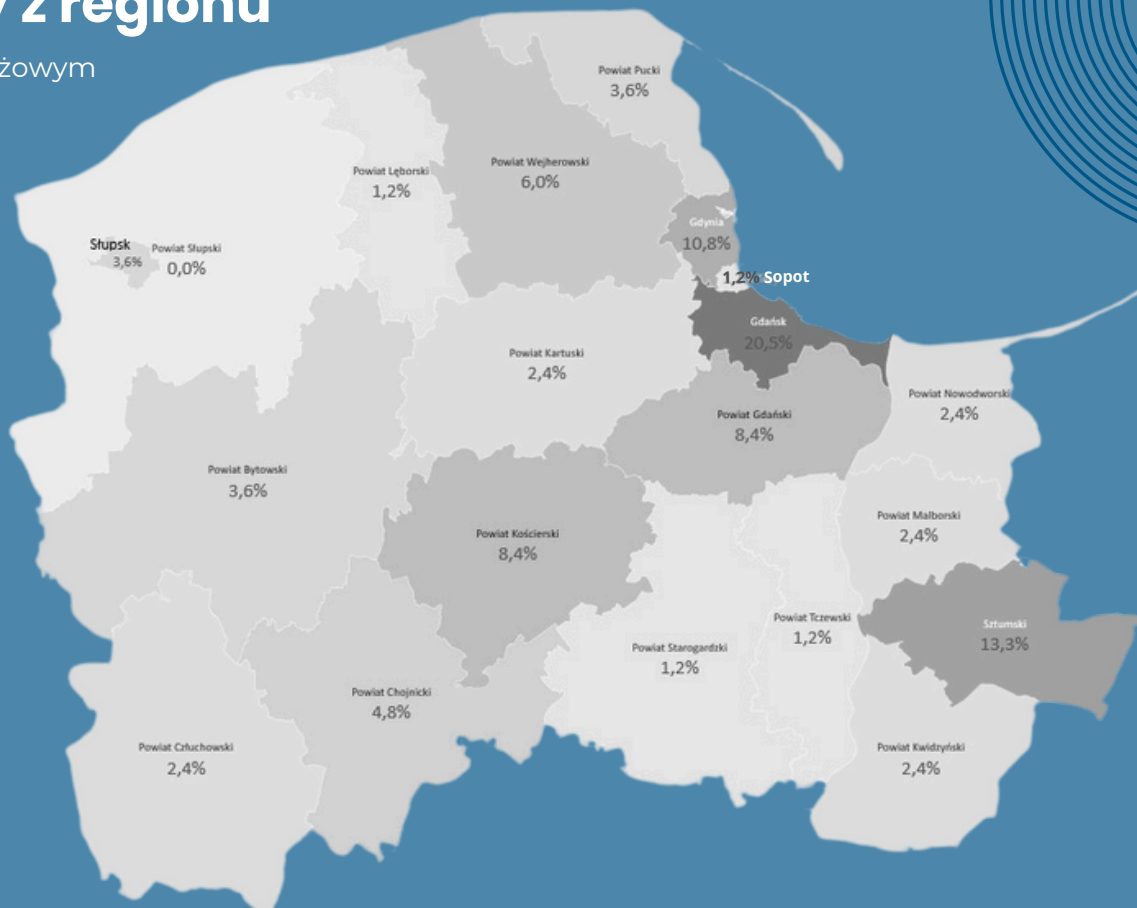
Zainteresowane rozwojem pomorskiego rynku pracy i współpracą w tym zakresie

Partnerstwo w ramach PORP ma na celu podejmowanie działań, których efektem jest poprawa sytuacji zawodowej Pomorzan

# O badaniu

## Partnerzy z regionu

W badaniu sondażowym wzięło udział 83 przedstawiciele i przedstawicielek partnerów PORP, pracujących w następujących lokalizacjach



78,3 % to kobiety



21,7 % to mężczyźni



### Wśród badanych:

- 33,7 % to pracownicy administracji
- 31,3 % to specjaliści
- 30,1 % to kadra kierownicza
- 4,8 % to przedsiębiorcy

### W wieku:

- 18-29 lat: 8,4 %
- 30-39 lat: 16,9 %
- 40-49 lat: 42,2 %
- 50 i więcej lat: 32,5 %

# Trendy na rynku pracy

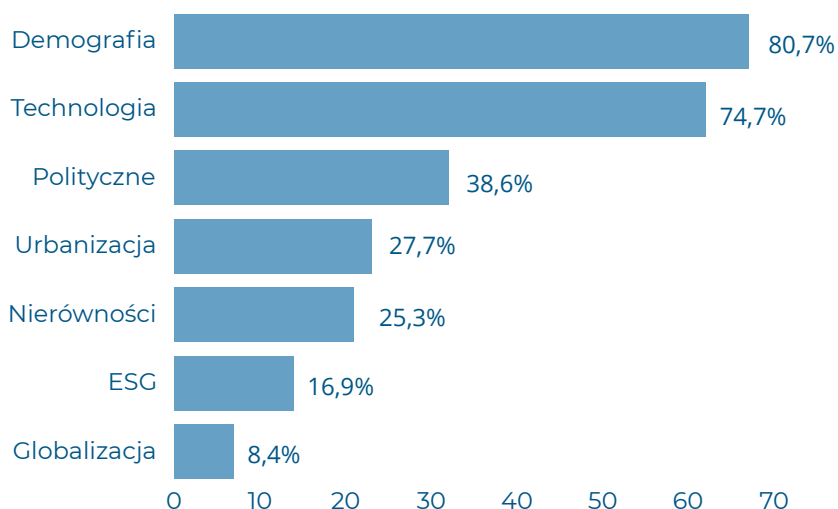
## 1. Jakie trendy najsilniej wpływają na rynek pracy?

Rynek pracy podlega wpływom wielu czynników zewnętrznych, a w tym: sytuacji gospodarczej, postępom technologicznym, polityki społecznej czy demografii.

Trendy na rynku pracy to kierunki zmian, które obserwujemy w podaży i popycie na określone umiejętności, zawody i modele pracy.



## Odpowiedzi:



## 3 główne trendy:

1. Zmiany demograficzne
2. Rozwój technologiczny
3. Niepewność polityczna

Uczestnicy badania wzięli pod uwagę następujące trendy:

- **rozwój technologiczny** (automatyzacja, AI)
- **zmiany demograficzne** (starzenie się i kurczenie ludności)
- **zrównoważony rozwój ESG** (łączenie rozwoju ekonomicznego, społecznego i środowiskowego w sposób zrównoważony)
- **globalizacja; urbanizacja** (m.in. migracja ludności)
- **pogłębiające się nierówności społeczne i ekonomiczne** (m.in. w dochodach i majątku)
- **niepewność polityczna** (m.in. negatywny wpływ na działalność gospodarczą)



# Umiejętności na rynku pracy

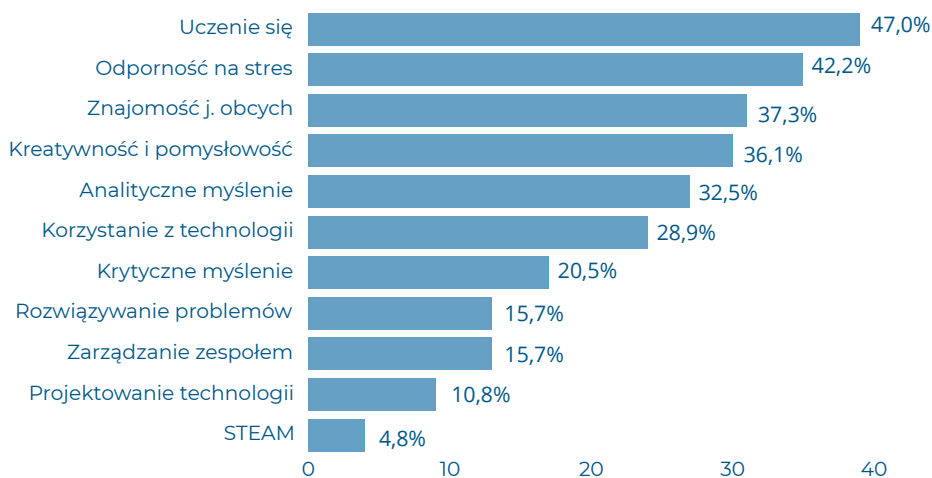
## 2. Jakiego rodzaju umiejętności są poszukiwane na rynku pracy?

Zgodnie z Europejską Ramą Kwalifikacji (ERK) umiejętności są rozumiane jako zdolność do stosowania wiedzy i korzystania z know-how w celu wykonywania zadań i rozwiązywania problemów. W kontekście ERK umiejętności określa się jako kognitywne (obejmujące myślenie logiczne, intuicyjne i kreatywne) oraz praktyczne (obejmujące sprawność i korzystanie z metod, materiałów, narzędzi i instrumentów).

Najprościej mówiąc jeśli mamy jakąś umiejętność to znaczy, że umiemy i wiemy jak coś zrobić. Dzisiejszy rynek pracy bardzo ceni umiejętności.



### Odpowiedzi:



### 3 główne umiejętności:

1. Szybkie uczenie się i korzystania z efektywnych strategii
2. Odporność na stres i umiejętność radzenia sobie z nim
3. Znajomość języków obcych

Uczestnicy badania wzięli pod uwagę następujące umiejętności:

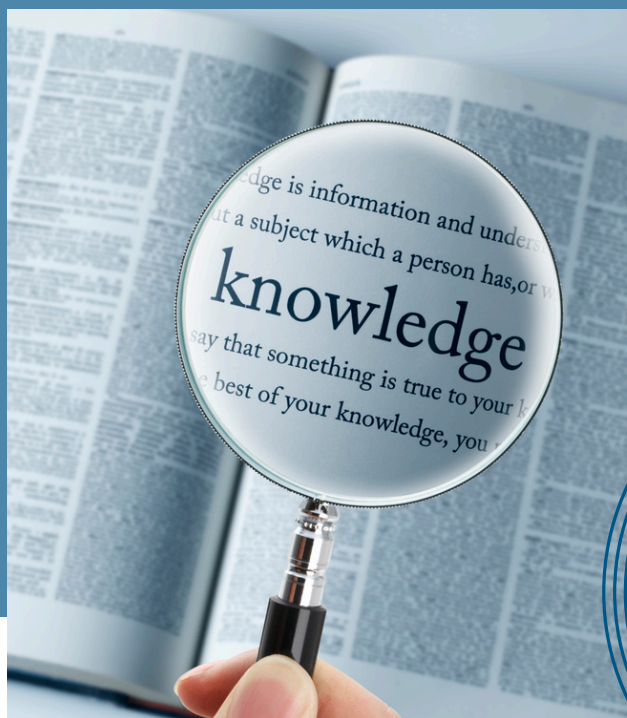
- **analityczne myślenie** i innowacyjność;
- szybkie **uczenie się** i korzystanie z efektywnych strategii
- kompleksowe **rozwiązywanie** złożonych **problemów**
- zdolność analizowania i krytycznego myślenia;
- **kreatywność i pomysłowość**
- umiejętność **zarządzania zespołem** i obejmowania przywództwa
- kompleksowe **rozwiązywanie problemów** i tworzenie idei
- **korzystanie z nowoczesnych technologii**, monitoring i kontrola
- **projektowanie technologii** i programowanie;
- **odporność na stres** i umiejętne radzenie sobie z nim
- **znajomość języków obcych**
- **STEAM** (połączenie przyrody, technologii, inżynierii, sztuki i matematyki)

# Wiedza na rynku pracy

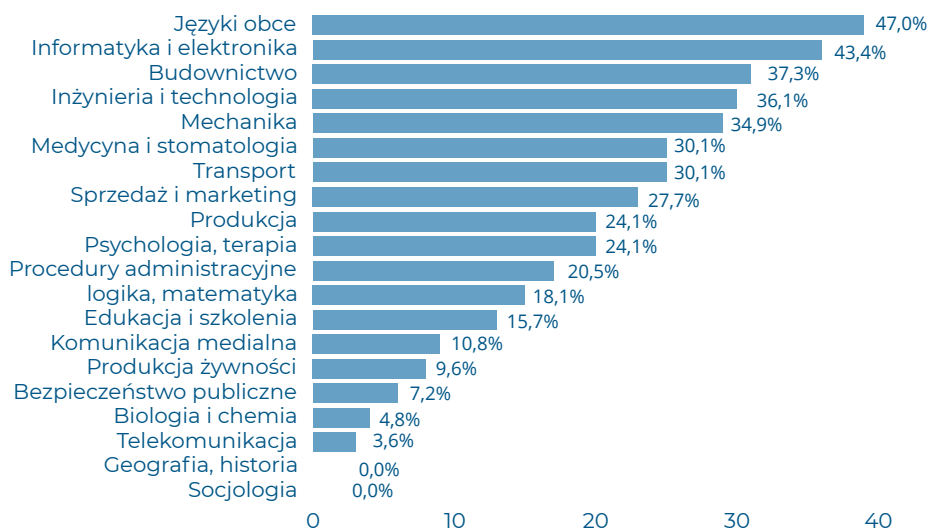
## 3. Wiedza z jakiego obszaru jest poszukiwana na rynku pracy?

Benjamin Franklin powiedział, że inwestowanie w wiedzę zawsze przynosi największe zyski. Warto wiedzieć, że wiedza jest podstawą każdej umiejętności.

Najprostszą formą wiedzy są dane, które mają wartość wtedy gdy zmieniamy je w informacje. Informacje powstają przez poddanie danych jakiejś analizie, choćby prostemu porównaniu. Wiedza powstaje wtedy, gdy umiemy informacje o jednym zjawisku trafnie powiązać z innymi ważnymi zjawiskami. To dzięki przekształceniu danych w wiedzę możemy korzystać z efektów poznawczego wysiłku innych ludzi.



### Odpowiedzi:



### 3 główne dziedziny wiedzy:

1. Języki obce, w tym język angielski
2. Informatyka i elektronika
3. Budownictwo

Uczestnicy badania wzięli pod uwagę następujące dziedziny wiedzy:

- logika, matematyka, fizyka
- biologia i chemia
- geografia, historia i archeologia
- języki obce, w tym język angielski
- procedury administracyjne i zarządcze
- budownictwo i konstrukcje
- produkcja i komunikacja medialna
- informatyka i elektronika
- edukacja i szkolenie
- medycyna i stomatologia
- psychologia, terapia i poradnictwo
- socjologia i antropologia
- sprzedaż i marketing
- inżynieria i technologia
- mechanika
- produkcja żywności i przetwórstwo
- bezpieczeństwo publiczne i ochrona
- telekomunikacja
- transport



# Postawy na rynku pracy

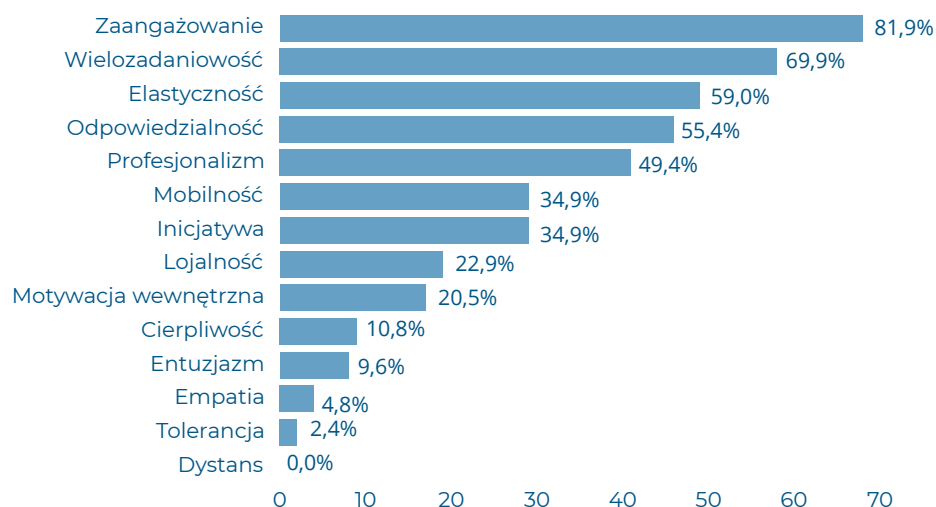
## 4. Jakiego rodzaju postawy są poszukiwane na rynku pracy?

Postawy pracownicze to ogół przekonań, wartości i preferencji, które wpływają na zachowania pracowników w miejscu pracy. Mają różnorodne źródła, takie jak doświadczenia życiowe, edukacja, kultura organizacyjna firmy, stosunki z przełożonymi i kolegami pracy, a także indywidualne cechy osobowości.

Postawy pracowników wpływają na jakość pracy, wydajność, motywację, a także kulturę organizacyjną firmy.



### Odpowiedzi:



### 3 główne postawy:

1. Zaangażowanie
2. Wielozadaniowość
3. Elastyczność

Uczestnicy badania wzięli pod uwagę następujące postawy:

- elastyczność
- mobilność
- wielozadaniowość
- entuzjazm
- empatię
- cierpliwość
- dystans
- zaangażowanie
- inicjatywę
- tolerancję
- profesjonalizm
- lojalność
- odpowiedzialność
- motywację wewnętrzną

# Deficyty umiejętności u osób poszukujących pracy

## 5. Jakich umiejętności brakuje osobom poszukującym pracy?

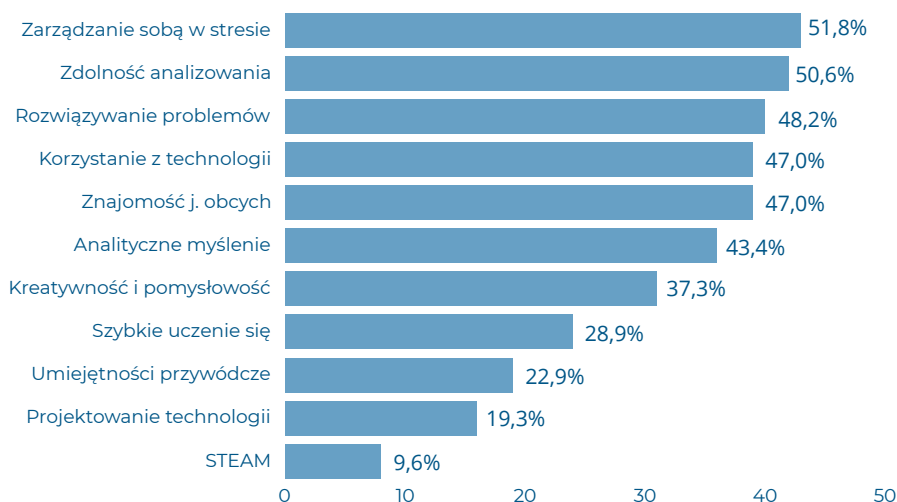
O tym, co w największym stopniu decyduje o naszym sukcesie zawodowym są nasze umiejętności i talenty.

Trendy wpływające na rynek pracy m.in. globalizacja, czy rozwój technologii wiążą się z koniecznością ustawicznego doskonalenia umiejętności i ich dostosowywania do potrzeb rynku pracy.

Optymalne wykorzystanie posiadanych przez daną osobę umiejętności wpływa na zatrudnialność tej osoby, czyli na zdolności do zdobywania, utrzymania, czy też kreowania pracy.



### Odpowiedzi:



### 3 główne deficyty umiejętności:

1. Odporność na stres i umiejętność radzenia sobie z nim
2. Zdolność analizowania i krytycznego myślenia
3. Kompleksowe rozwiązywanie złożonych problemów

Uczestnicy badania wzięli pod uwagę następujące umiejętności:

- **analityczne myślenie** i innowacyjność
- **szybkie uczenie się** i korzystanie z efektywnych strategii
- kompleksowe **rozwiązywanie** złożonych **problemów**
- **zdolność analizowania** i krytycznego myślenia
- **kreatywność i pomysłowość**
- umiejętność zarządzania zespołem i obejmowania **przywództwa**
- **korzystanie z nowoczesnych technologii**, monitoring i kontrola
- **projektowanie technologii** i programowanie
- odporność na **stres** i umiejętne radzenie sobie z nim
- **znajomość języków obcych**
- **STEAM** (połączenie przyrody, technologii, inżynierii, sztuki i matematyki)

# Poszukiwanie pracy, a wyzwania rynku pracy

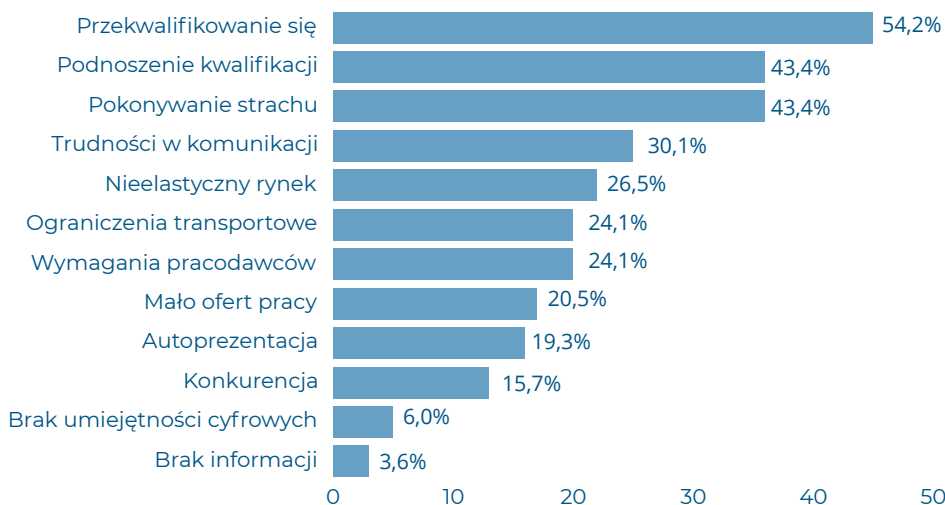
## 6. Jakie aktualnie stoją największe wyzwania przed osobami, które poszukują pracy?

Zmiany na rynku pracy wynikające m.in. z zielonej transformacji, czy rozwoju sztucznej inteligencji powodują, wzrost zapotrzebowania na jedne umiejętności i spadek zapotrzebowania na inne umiejętności.

Do 2030 r. zmiany na rynku pracy będą postępowały dynamicznie i będą wymagały od osób poszukujących pracy przekwalifikowywania się i podnoszenia swoich umiejętności w szybkim tempie.



### Odpowiedzi:



### 3 główne wyzwania:

1. Przekwalifikowanie się (reskilling)
2. Podnoszenie kompetencji (upskilling)
3. Pokonanie strachu przed nowym wyzwaniem i oceną

Uczestnicy badania wzięli pod uwagę następujące wyzwania:

- **przekwalifikowanie się** (reskilling)
- **podnoszenie kwalifikacji** (upskilling)
- **pokonanie strachu** przed nowym wyzwaniem i oceną
- **trudności w komunikacji** interpersonalnej
- niewystarczające umiejętności **autoprezentacji**
- **mała liczba ofert pracy**
- **nieelastyczny rynek** (m.in. regulacje dotyczące zatrudnienia, czasu pracy)
- duża **konkurencja** na rynku pracy
- **ograniczenia transportowe**
- wysokie **wymagania pracodawców**
- brak dostępnych informacji o **ofertach pracy**
- brak umiejętności korzystania z **internetu i mediów społecznościowych**

# Najczęściej rekrutowani pracownicy

## 7. W jakich branżach najczęściej rekrutowani są pracownicy na rynku pracy?

Popyt na pracę to zgłaszane przez pracodawców zapotrzebowanie na pracowników, czyli liczba osób, którą pracodawcy gotowi są zatrudnić oferując określone wynagrodzenie.

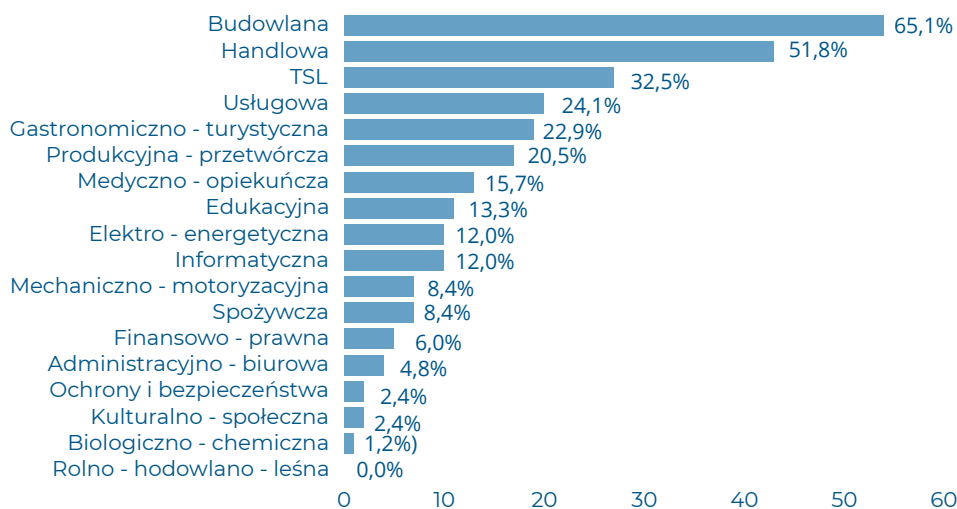
Zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach może wynikać z różnych powodów, np. z dużej rotacji pracowników, z rozwoju przedsiębiorstw w branżach, czy też niedostatecznej liczby kandydatów do pracy.

Informacja na temat zapotrzebowania na zawody w poszczególnych branżach jest niezwykle istotna i przydaje się m.in. w zakresie planowania strategii HR oraz planowaniu kariery zawodowej.

Temat zapotrzebowania na zawody w województwie pomorskim został pogłębiony w corocznym badaniu Barometr Zawodów koordynowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.



### Odpowiedzi:



### 3 główne branże:

1. Budowlana
2. Handlowa
3. TSL (transport-spedycja-logistyka)

Uczestnicy badania wzięli pod uwagę następujące branże:

- handlowa
- administracyjno-biurowa
- finansowo-prawna
- ochrony i bezpieczeństwa
- kulturalno-społeczna
- edukacyjna
- medyczno-opiekuńcza
- biologiczno-chemiczno-geograficzna
- budowlana
- elektro-energetyczna
- informatyczna
- mechaniczno-motoryzacyjna
- TSL (transport-spedycja-logistyka)
- produkcyjno-przetwórcza
- spożywcza
- rolno-hodowlano-leśna
- gastronomiczno-turystyczna
- usługowa



# Najczęściej poszukiwana praca

## 8. W jakiej branży kandydaci do pracy najczęściej poszukiwali pracy?

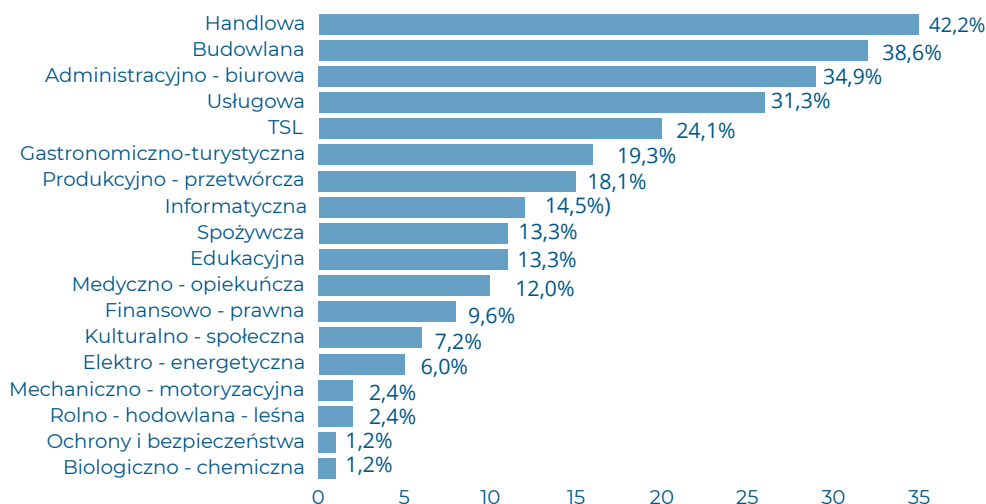
Podaż pracy to ogół osób już pracujących bądź poszukujących zatrudnienia za określone wynagrodzenie.

Głównymi czynnikami wpływającymi na podaż pracy są m.in. demografia, wysokość oferowanego za pracę wynagrodzenia, dostęp do innych dochodów, preferencje dotyczące czasu wolnego i pracy.

W badaniu Barometr Zawodów koordynowanym na terenie województwa pomorskiego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, określone zostały konkretne czynniki podaży i popytu na pracę w zawodach.



## Odpowiedzi:



### 3 główne branże:

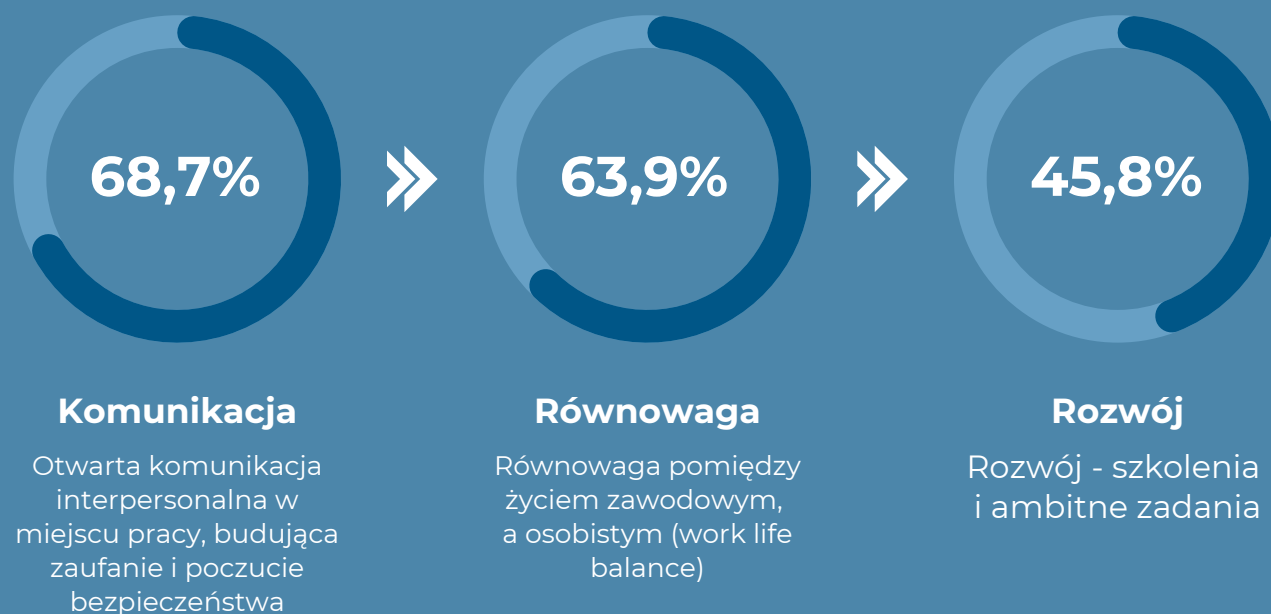
1. Handlowa
2. Budowlana
3. Administracyjno - biurowa

Uczestnicy badania wzięli pod uwagę następujące branże:

- handlowa
- administracyjno-biurowa
- finansowo-prawna
- ochrony i bezpieczeństwa
- kulturalno-społeczna
- edukacyjna
- medyczo-opiekuńcza
- biologiczno-chemiczno-geograficzna
- budowlana
- elektro-energetyczna
- informatyczna
- mechaniczno-motoryzacyjna
- TSL (transport-spedycja-logistyka)
- produkcyjno-przetwórcza
- spożywcza
- rolno-hodowlano-leśna
- gastronomiczno-turystyczna
- usługowa



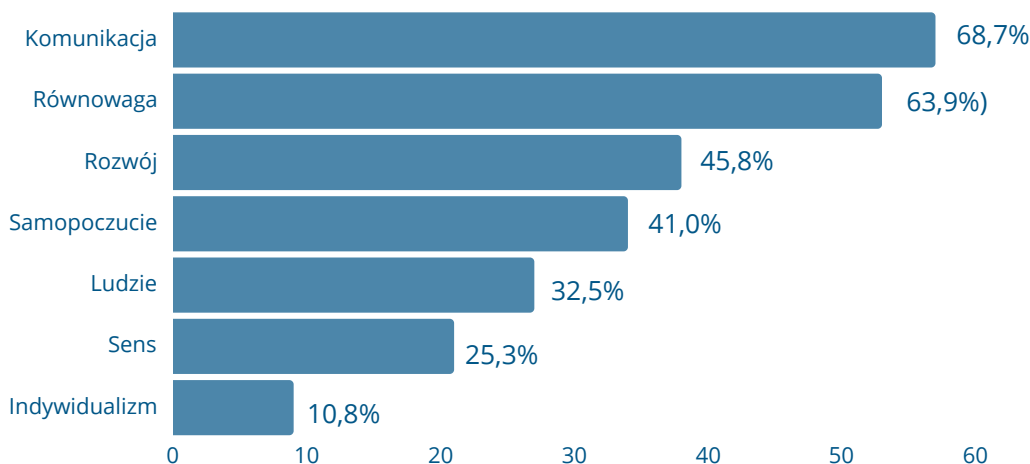
# Dobre miejsca pracy



## 9. Jakie są 3 najważniejsze cechy dobrego miejsca pracy?

Dobre miejsca pracy to wartość tworzona i przez pracodawcę i pracownika. Wpływa jednocześnie na obie strony, dając im wspólną perspektywę rozwoju.

Uczestnicy badania w zakresie określenia cech dobrego miejsca pracy wzięli pod uwagę następujące odpowiedzi: otwarta **komunikacja** interpersonalna w miejscu pracy, budująca zaufanie i poczucie bezpieczeństwa; **równowaga** pomiędzy życiem zawodowym a osobistym (work life balance); dbanie o **samopoczucie** i zaangażowanie pracowników (wellbeing); **ludzie** - otwarci, empatyczni, pozytywni; **rozwój** - szkolenia i ambitne zadania; indywidualizm - autonomia i samodzielność; poczucie **sensu**.



# Wyzwania pracodawców

## 10. Jakie aktualnie wyzwania stoją przed pracodawcami?

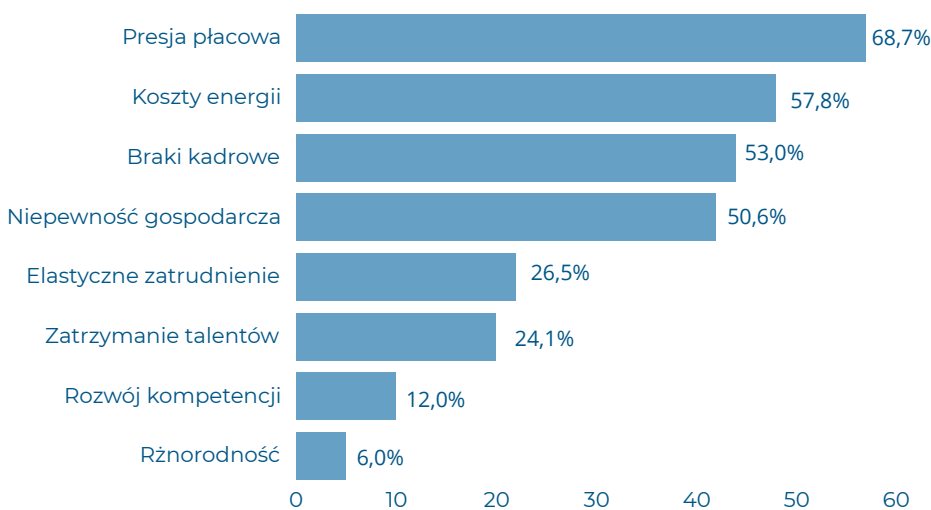
Szybko zmieniająca się rzeczywistość wymaga od przedsiębiorców elastycznego i strategicznego podejścia oraz niejednokrotnie szybkiego reagowania na nowe trendy.

To w jaki sposób przedsiębiorcy radzą sobie z wyzwaniami i trudnościami może mieć ogromny wpływ na ich sukces.

Wyzwania uwzględnione w badaniu stanowią jedynie fragment tych, które mają wpływ na działanie przedsiębiorstw.



## Odpowiedzi:



## 3 główne wyzwania:

1. Presja płacowa
2. Rosnące koszty energii (prąd, paliwo, gaz)
3. Brak wykwalifikowanej kadry

Uczestnicy badania wzięli pod uwagę następujące wyzwania:

- **brak** wykwalifikowanej **kadry**
- **presja płacowa**
- **różnorodność** i inkluzywność w miejscu pracy
- **zatrzymanie** w firmie **talentów**
- **rozwój kompetencji** i kwalifikacji pracowników
- wdrożenie **elastycznych** form **zatrudnienia**
- **niepewność gospodarcza**
- rosnące **koszty energii** (prąd, paliwo, gaz)

# Cele Zrównoważonego Rozwoju – SDG

Zrównoważony rozwój to równowaga pomiędzy trzema czynnikami postępu cywilizacyjnego: gospodarczym, społecznym i ekologicznym. Podejmowanie racjonalnych decyzji i szukanie optymalnych rozwiązań ma przyczynić się do rozwiązywania problemów globalnych opisanych w 17 celach SDG. Realizowanie celów zrównoważonego rozwoju powinno odbywać się zarówno na szczeblu państwowym, jak i na poziomie jednostek.

SDG ma duży wpływ na rynek pracy, biznes i edukację. Na tyle istotny, że stał się wiodącym tematem podczas VIII Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Corocznego wydarzenia w ramach, którego dzielimy się wiedzą na temat tego co aktualne i ważne na rynku pracy.

## 11. Czy wie Pan/Pani jakie są cele zrównoważonego rozwoju?

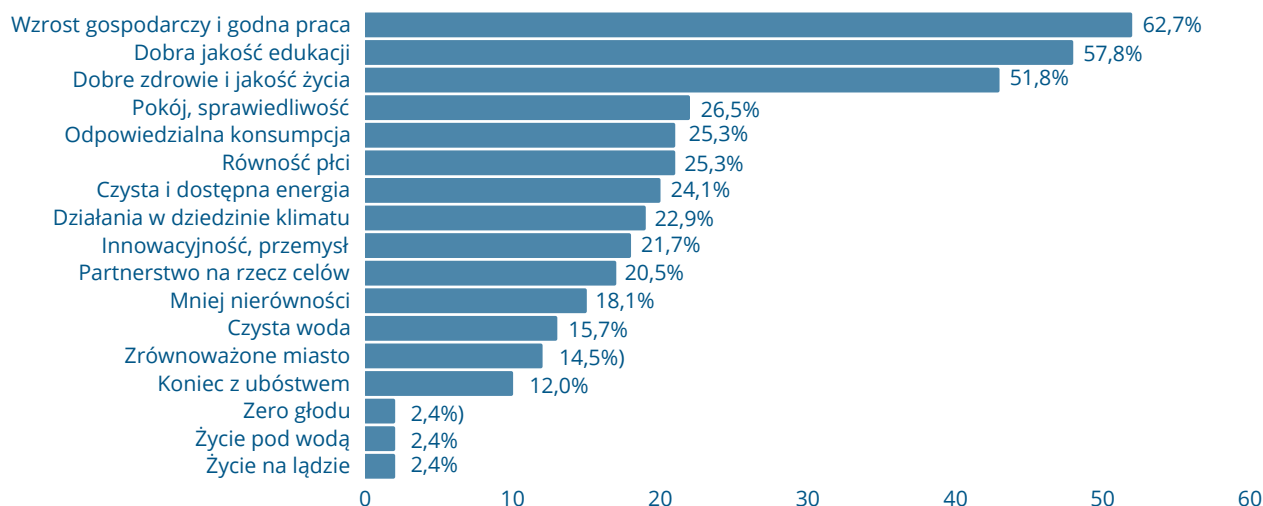
Tak

Nie

88%

## 12. Które cele zrównoważonego rozwoju są najistotniejsze w kontekście lokalnego lub regionalnego rynku pracy?

Uczestnicy badania wzięli pod uwagę następujące cele SDG: **koniec z ubóstwem, zero głodu; dobre zdrowie i jakość życia; dobra jakość edukacji; równość płci; czysta woda** i warunki sanitarne; **czysta i dostępna energia; wzrost gospodarczy i godna praca; innowacyjność, przemysł**, infrastruktura; **mniej nierówności; zrównoważone miasto** i społeczności; **odpowiedzialna konsumpcja** i produkcja; **działania w dziedzinie klimatu; życie pod wodą; życie na lądzie; pokój, sprawiedliwość** i silne instytucje; **partnerstwo na rzecz celów**.



# AI – priorytety wykorzystania

## 13. Jakie powinny być priorytety w wykorzystaniu sztucznej inteligencji?

Sztuczna inteligencja (AI) ma wiele zastosowań, które mogą znacząco poprawić nasze życie. Automatyzacja rutynowych zadań, analiza danych, personalizacja usług, medycyna, czy bezpieczeństwo to tylko niektóre możliwości zastosowania AI.

Wykorzystanie sztucznej inteligencji zależy od wielu różnych podmiotów i czynników, m.in. od rządów i organów regulacyjnych, firm technologicznych, społeczeństw, naukowców i badaczy...



## Odpowiedzi:



### 3 główne priorytety:

1. Ulepszenie metod leczenia i dbania o zdrowie
2. Wspomaganie pracy wykonywanej przez człowieka
3. Większa oszczędność w gospodarowaniu energią i zasobami naturalnymi

Uczestnicy badania wzięli pod uwagę następujące priorytety wykorzystania AI:

- **wspomaganie pracy** wykonywanej przez człowieka
- większa **oszczędność** w gospodarowaniu **energiją** i zasobami naturalnymi
- **zwiększenie bezpieczeństwa** wewnętrznego, walka z przestępczością
- **ulepszenie metod leczenia** i dbania o zdrowie
- usprawnienie drobnych, **codziennych spraw** poprawiających komfort życia
- skuteczniejszy system **obrony** i ochrony **granic**
- **zastępowanie** prac wykonywanych współcześnie przez **człowieka**
- zwiększenie **zysku przedsiębiorców**
- **ulepszenie** metod **nauczania** i edukacji
- **zastąpienie najcięższych** i najbardziej niebezpiecznych **prac** wykonywanych przez ludzi

# AI - wyzwania

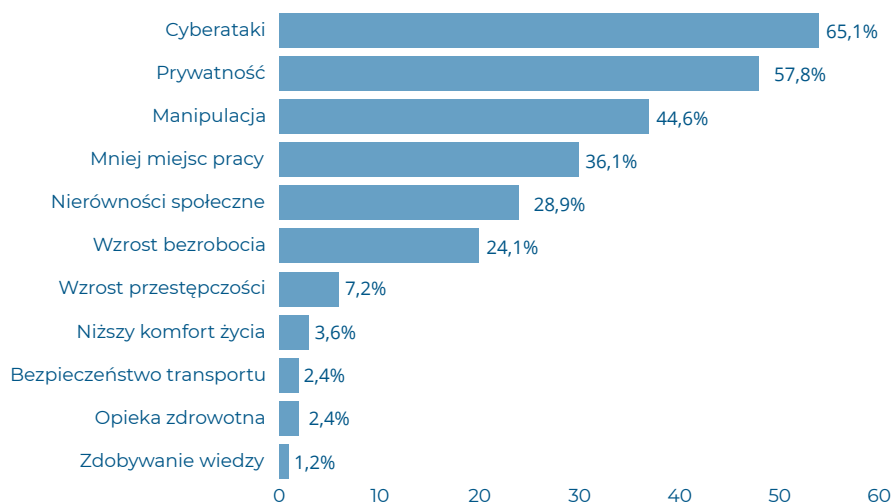
## 14. Jakie są największe wyzwania związane z upowszechnianiem technologii opartych na sztucznej inteligencji?

Sztuczna inteligencja wpływa na wiele branż, oferując nowe możliwości i innowacyjne rozwiązania. Rozwój sztucznej inteligencji i technologii prowadzi do powstawania nowych zawodów. Pojawiają się role takie jak: inżynierowie uczenia maszynowego, specjaliści ds. danych, etycy AI, a nawet projektanci doświadczeń użytkowników dla systemów AI.

Jednak mimo tych zalet wdrożenie i rozwój sztucznej inteligencji wiąże się także z wyzwaniami. Począwszy od kwestii etycznych, przez tematy związane z prywatnością, aż po problematykę dostępności zasobów. Wyzwania te wymagają analizy i przemyślanych działań.



### Odpowiedzi:



### 3 główne wyzwania:

1. Większe narażenie na cyberataki (np. wyludzenie danych)
2. Prywatność obywateli będzie narażona na ciągłe śledzenie
3. Większe narażenie na manipulacje społeczeństw

Uczestnicy badania wzięli pod uwagę następujące wyzwania związane z AI:

- pogłębiające się **nierówności społeczne** i ekonomiczne
- **prywatność** obywateli będzie narażona na ciągłe śledzenie
- większe narażenie na **cyberataki** (np. wyludzenie danych)
- większe narażenie na **manipulacje** społeczeństw
- spadnie liczba **miejsc pracy**
- poziom **bezrobocia wzrośnie**
- **wzrośnie** poziom **przestępczości**
- pogorszy się **komfort życia**
- pogorszy się **bezpieczeństwo transportu**
- pogorszy się poziom **opieki zdrowotnej**
- **zdobywanie wiedzy** będzie **trudniejsze**



# Obcokrajowcy na pomorskim rynku pracy – korzyści

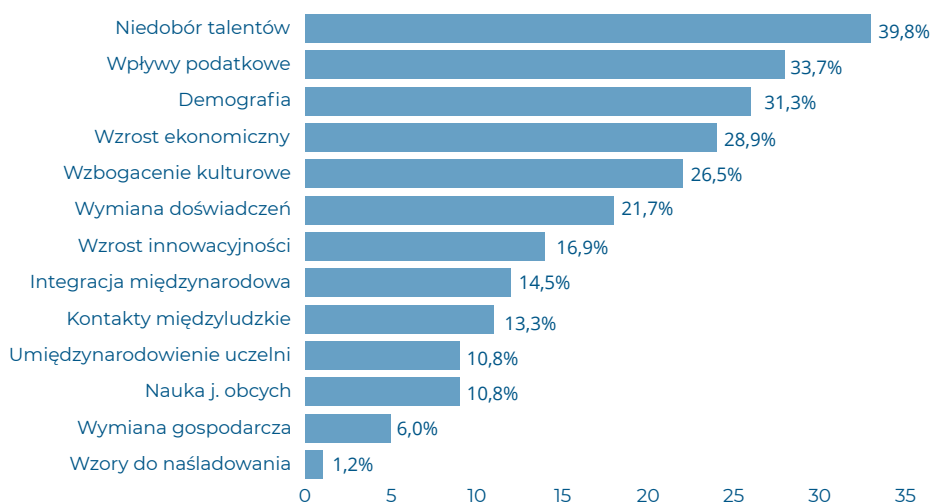
## 15. Na czym mogą polegać korzyści wynikające z obecności zamieszkałych w powiecie/regionie obcokrajowców?

Obecność cudzoziemców w województwie pomorskim niesie ze sobą wiele korzyści, które wpływają na gospodarkę i społeczeństwo. Jedną z korzyści jest różnorodność kulturowa, która wzbogaca społeczeństwa na wielu poziomach. Zwiększa kreatywność i innowacyjność, ponieważ ludzie z różnymi doświadczeniami i perspektywami są w stanie generować nowe pomysły.

Obecność obcokrajowców na rynku pracy wzbogaca lokalne rynki pracy, a także może generować innowacyjne rozwiązania w biznesie. Cudzoziemcy stają się integralną częścią dynamicznego rozwoju naszego kraju.



## Odpowiedzi:



### 3 główne korzyści:

1. Zaspokojenie niedoboru talentów na rynku pracy
2. Większe wpływy podatkowe do budżetu
3. Polepszenie sytuacji demograficznej

Uczestnicy badania wzięli pod uwagę następujące korzyści:

- przyspieszenie **wzrostu ekonomicznego** (wyższa dynamika wzrostu PKB)
- większe **wpływy podatkowe** do budżetu
- **wzbogacenie kulturowe** poprzez wymianę tradycji, obyczajów, kuchni, sztuki
- **wzrost innowacyjności** i przedsiębiorczości (nowe pomysły, umiejętności, doświadczenie, kultura pracy)
- polepszenie sytuacji **demograficznej**
- **umiędzynarodowienie** polskich **uczelni**, zwiększenie szansy na osiedlenie się absolwentów szkół wyższych w regionie
- handel, **wymiana gospodarcza** i zaopatrzenie rynku
- zaspokojenie **niedoboru talentów** na rynku pracy
- nowe **wzory do naśladowania**, wiedza o innych krajach
- **wymiana doświadczeń**
- otwarcie na świat, **integracja międzynarodowa**
- **nauka języków obcych**
- **kontakty międzyludzkie**, znajomość z obcokrajowcami

# Obcokrajowcy na pomorskim rynku pracy – wyzwania

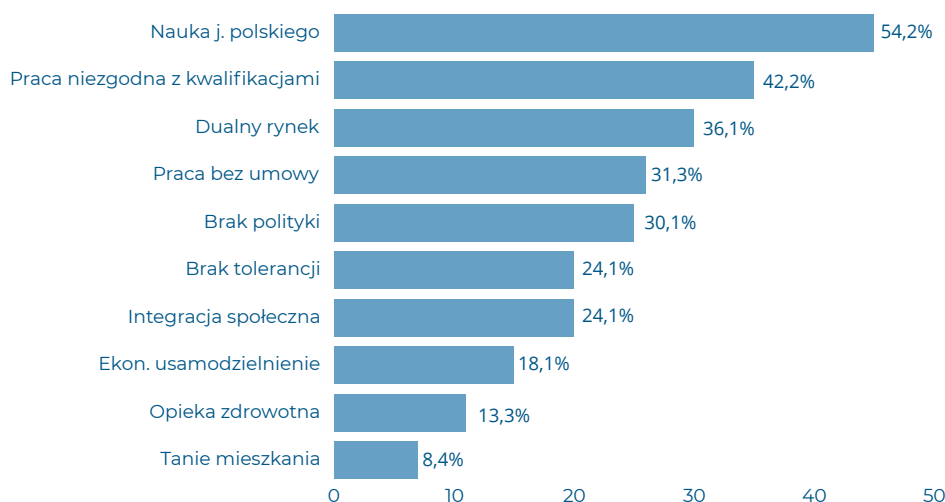
## 16. Jakie są wyzwania związane z obecnością zamieszkałych w powiecie/regionie obcokrajowców?

Choć obecność obcokrajowców na rynku pracy przynosi wiele korzyści, to łączy się także z wieloma wyzwaniami. Od barier językowych, przez problemy z adaptacją kulturową, aż po kwestie prawne i administracyjne. Wyzwania te wymagają skutecznych i przemyślanych rozwiązań. Analiza tych trudności jest kluczowa, aby w pełni wykorzystać potencjał, jaki niesie ze sobą różnorodność na rynku pracy.

Narzędziem zarządzania przepływem osób pomiędzy krajami jest polityka migracyjna. Ma ona na celu ochronę interesów narodowych, zapewnienie bezpieczeństwa, a także wspieranie gospodarki poprzez regulowanie, kto i na jakich warunkach może osiedlać się i pracować w danym kraju.



## Odpowiedzi:



## 3 główne wyzwania:

1. Nauka języka polskiego, polskiej kultury, obyczajów
2. Praca niezgodna z kwalifikacjami lub poniżej kwalifikacji zawodowych cudzoziemców (marnowanie talentów)
3. Powstanie dualnego rynku pracy (cudzoziemcy często podejmują prace proste, niskopłatne, nieatrakcyjne, bez znajomości j. polskiego)

Uczestnicy badania wzięli pod uwagę następujące wyzwania:

- **nauka języka polskiego**, polskiej kultury, obyczajów
- **praca niezgodna z kwalifikacjami** lub poniżej kwalifikacji zawodowych cudzoziemców (marnowanie talentów)
- **praca bez umowy** (nieodprowadzanie podatków i składek społecznych, wyzysk pracowników)
- powstanie **dualnego rynku** pracy (cudzoziemcy często podejmują prace proste, niskopłatne, nieatrakcyjne, bez znajomości j. polskiego)
- **integracja społeczna** – wsparcie w procesie adaptacji i integracji zarówno cudzoziemców jak i społeczeństwa przyjmującego
- **ekonomiczne usamodzielnienie** się cudzoziemców
- dostępność do **opieki zdrowotnej**, edukacji, kultury
- dostępność **tanich mieszkań**
- **brak polityki** migracyjnej, zmienność regulacji prawnych dot. legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców
- **brak tolerancji**, uprzedzenia i stereotypy dot. cudzoziemców

# Dodatkowe odpowiedzi uczestników badania

## 2. Jakiego rodzaju umiejętności są poszukiwane na rynku pracy?

- specjalizacje zawodowe
- umiejętność poddania się rygorowi pracy
- fach w rękę, czyli rzemiosło
- elastyczność
- chęć do pracy
- kompetencje i umiejętności techniczne i operatorskie
- umiejętność nawiązywania i podtrzymywania kontaktów

## 4. Jakiego rodzaju postawy są poszukiwane na rynku pracy?

- chęć uczenia się
- chęć do pracy, przekwalifikowanie się

## 6. Jakie aktualnie stoją największe wyzwania przed osobami, które poszukują pracy?

- niechęć rekrutujących do zatrudniania osób 45+, a zwłaszcza kobiet
- największe wyzwania mają pracodawcy, a nie pracownicy
- mobilność

## 7. W jakich branżach najczęściej rekrutowani są pracownicy na rynku pracy?

- gastronomia, produkcyjno-przetwórcza
- magazynowa

## 3. Wiedza z jakiego obszaru jest poszukiwana na rynku pracy?

- offshore
- budownictwo
- finanse
- logistyka i offshore

## 5. Jakich umiejętności brakuje osobom poszukującym pracy?

- chęci do pracy i przyuczenia
- zaangażowania
- asertywność
- umiejętności operatorskie, techniczne i mobilność zawodowa





# Dodatkowe odpowiedzi uczestników badania

## 10. Jakież aktualnie wyzwania stoją przed pracodawcami?

- wygórowane żądania osób z niewystarczającymi kwalifikacjami, przy wysokich kosztach utrzymania

## 14. Jakież są największe wyzwania związane z upowszechnianiem technologii opartych na sztucznej inteligencji?

- zanikająca chęć do samodzielnej pracy
- wzrost zużycia energii elektrycznej niezbędnej do działania AI

## 15. Na czym mogą polegać korzyści wynikające z obecności zamieszkałych w powiecie/regionie obcokrajowców?

- nie widzę korzyści, tylko wysokie koszty
- nie widzę korzyści

## 16. Jakież są wyzwania związane z obecnością zamieszkałych w powiecie/regionie obcokrajowców?

- problem wzrostu przestępczości i konflikty na tle światopoglądu, stylu życia, religii
- wzrost przestępczości



Opracowanie zostało przygotowane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Gdańsku, w ramach badania sondażowego pn. *Trendy, wyzwania, zjawiska rynku pracy*. Zrealizowanego wśród Partnerów Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

Autor: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, Klaudia Zagórowicz

Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonane z podaniem źródła

Zdjęcia pochodzą z: Canva

Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy prezentuje ekspercką i kompleksową **wiedzę** o aktualnych zjawiskach i trendach zachodzących na regionalnym oraz lokalnych rynkach pracy, **inspiruje** do podejmowania właściwych decyzji w sprawach społeczno-gospodarczych oraz rozwija **partnerstwo** tworząc przestrzeń do dialogu i dyskusji.

## Zapraszamy do Partnerstwa i współpracy

### Telefon :

58 326 18 01

### Strona internetowa :

[www.porp.pl](http://www.porp.pl)

### Adres :

ul. Podwale Przedmiejskie 30,  
80-824 Gdańsk

### E-mail :

[porp@wup.gdansk.pl](mailto:porp@wup.gdansk.pl)

