



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w lipcu 2024 r.

Lębork – sierpień 2024 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	8
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	11
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	12
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	13
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	14
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	16
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	17
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	17
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	22
3. SZKOLENIA	24
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI_GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	25
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	25
6. PRACE INTERWENCYJNE	26
7. BON NA ZASIEDLENIE	27
8. BON ZATRUDNIENIOWY	27
9. ROBOTY PUBLICZNE	28
10.PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	29
11.STAŻE.....	29
12.ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	31
13.REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA	32
14.DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA.....	32
15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	33
16.DODATKI AKTYWIZACYJNE	34
17.PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	34
18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	38
19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU	40
20. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”	41

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.07.2024 r. pozostawało 2 160 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 20 osób / 0,9 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 80 osób / 3,8 % / więcej niż w lipcu 2023 r.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec lipca 2024 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,3 % w mieście Lębork do 5,9 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca spadek liczby bezrobotnych miał miejsce jedynie w gminie Cewice o 2 osoby / 0,9 % /, w mieście Lębork liczba bezrobotnych utrzymała się na poziomie ubiegłego miesiąca, natomiast w pozostałych jednostkach samorządu terytorialnego odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, tj. w mieście Łeba o 2 osoby / 1,6 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 6 osób / 1,4 % / oraz w gminie Wicko o 14 osób / 5,9 %./.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost /Spadek	
	30.06.2024 r.	31.07.2024 r.	31.07.2023 r.	Kol.2:3	Kol.4:3
1	2	3	4	5	6
Lębork	1 107	1 107	1 121	0	- 14
Łeba	125	127	102	+ 2	+ 25
Cewice	229	227	197	- 2	+ 30
Nowa Wieś Lęborska	442	448	449	+ 6	- 1
Wicko	237	251	211	+ 14	+ 40
POWIAT	2 140	2 160	2 080	+ 20	+ 80

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 4 osoby / 0,2 % /. Spośród 1 952 osób poprzednio pracujących 96 osób / 4,9 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących wzrosła na przestrzeni miesiąca o 16 osób / 8,3 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 208 osób / 9,6 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 31.07.2024 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 429 osób.
W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych zmniejszyła się o 1 osobę / 0,2% /.
Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **19,9 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.07.2024r.	30.06.2024r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 160	2 140	+ 20
2	Poprzednio pracujący	1 952	1 948	+ 4
3	Dotychczas niepracujący	208	192	+ 16
4	Kobiety	1 239	1 234	+ 5
5	Mężczyźni	921	906	+ 15
6	Z prawem do zasiłku	429	430	- 1
7	Zamieszkali na wsi	926	908	+ 18
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	25	20	+ 5
9	Cudzoziemcy	72	42	+ 30
10	Bez kwalifikacji zawodowych	772	788	- 16
11	Bez doświadczenia zawodowego	353	334	+ 19
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	367	360	+ 7
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 853	1 835	+ 18
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	562 300	554 310	+ 8 - 10
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 121	1 133	- 12
	- Osoby powyżej 50 roku życia	530	524	+ 6
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	496	475	+ 21
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	10	+ 2
	- Niepełnosprawni	213	208	+ 5

W końcu czerwca 2024 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,0 %, dla województwa pomorskiego 4,5 %, natomiast dla kraju 4,9 %.
Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,5 %.

Na przestrzeni miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębskim zaewidencjonowano spadek o 0,3 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim oraz w kraju odnotowano spadek po 0,1 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2024 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,5
2024 r.			
Styczeń	5,4	4,9	10,9
Luty	5,4	5,0	10,9
Marzec	5,3	4,9	10,7
Kwiecień	5,1	4,8	10,4
Maj	5,0	4,6	10,3
Czerwiec	4,9	4,5	10,0

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W lipcu 2024 r. zarejestrowało się / napływ / 277 osób, tj. o 58 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 56 osób więcej niż w lipcu 2023 r.

Miesiąc	NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	293	292	- 1
luty	225	256	+ 31
marzec	255	255	0
kwiecień	227	247	+ 20
maj	207	197	- 10
czerwiec	171	219	+ 48
lipiec	221	277	+ 56

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 159 kobiet / 57,4 % /,
- 118 mężczyzn / 42,6 % /,
- 129 osób zamieszkałych na wsi / 46,6 % /,
- 73 osoby z prawem do zasiłku / 26,4 % /,
- 93 osoby do 30 roku życia / 33,6 % /,
- 51 osób do 25 roku życia / 18,4 % /
- 54 osoby powyżej 50 roku życia / 19,5 % /,
- 74 osoby długotrwale bezrobotne / 26,7 % /,
- 41 cudzoziemców / 14,8 % /.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W lipcu br. populacja ta stanowiła 67,5 % / 187 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 8 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 0 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 90 osób stanowili 32,5 %.

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ** / **257 osób**, tj. o 44 osoby mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 7 osób mniej niż w lipcu 2023 r.

Miesiąc	ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	205	187	- 18
luty	229	244	+ 15
marzec	291	305	+ 14
kwiecień	287	321	+ 34
maj	244	228	- 16
czerwiec	287	301	+ 14
lipiec	264	257	- 7

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 154 kobiety / 59,9 % /,
- 103 mężczyzn / 40,1 % /,

- 111 osób zamieszkałych na wsi / 43,2 % /,
- 51 osób z prawem do zasiłku / 19,8 % /,
- 82 osoby do 30 roku życia / 31,9 % /,
- 56 osób do 25 roku życia / 21,8 % /,
- 48 osób powyżej 50 roku życia / 18,7 % /,
- 86 osób długotrwale bezrobotnych / 33,5 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było **podjęcie pracy**.

Z tego tytułu w lipcu br. wyłączono 159 osób, tj. 61,9 % wyłączonych.

Pracę niesubsydiowaną podjęło 135 osób, natomiast subsydiowaną 24 osoby.

W populacji osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 99 kobiet / 62,3 % /,
- 60 mężczyzn / 37,7 % /,
- 67 osób zamieszkałych na wsi / 42,1 % /,
- 37 osób z prawem do zasiłku / 23,3 % /,
- 54 osoby do 30 roku życia / 34,0 % /,
- 37 osób do 25 roku życia / 23,3 % /,
- 28 osób powyżej 50 roku życia / 17,6 % /,
- 47 osób długotrwale bezrobotnych / 29,6 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 45 osób, tj. 17,5 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 10 osób, tj. 3,9 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 osób, tj. 2,7 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 8 osób, tj. 3,1 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec lipca 2024r. ukształtował się na poziomie 57,4 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	292	187	127	43,5
Luty	256	244	143	55,9
Marzec	255	305	167	65,5
Kwiecień	247	321	171	69,2
Maj	197	228	147	74,6
Czerwiec	219	301	188	85,8
Lipiec	277	257	159	57,4

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.07.2024 r.** zarejestrowanych było **1 239 kobiet**, tj. o 5 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 43 kobiety więcej niż w lipcu 2023 r.

Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **57,4 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych kobiet		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 333	1 374	+ 41
luty	1 343	1 389	+ 46
marzec	1 358	1 359	+ 1
kwiecień	1 315	1 329	+ 14
maj	1 292	1 282	- 10
czerwiec	1 212	1 234	+ 22
lipiec	1 196	1 239	+ 43

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 160	1 239	57,4
2	Poprzednio pracujący	1 952	1 123	57,5
3	Dotychczas niepracujący	208	116	55,8
4	Z prawem do zasiłku	429	264	61,5
5	Zamieszkali na wsi	926	536	57,9
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	25	15	60,0
7	Cudzoziemcy	72	51	70,8
8	Bez kwalifikacji zawodowych	772	472	61,1
9	Bez doświadczenia zawodowego	353	221	62,6
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	367	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 853	1 087	58,7
	- Osoby do 30 roku życia,	562	351	62,5

w tym do 25 roku życia	300	184	61,3
- Osoby długotrwale bezrobotne	1 121	681	60,7
- Osoby powyżej 50 roku życia	530	242	45,7
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	496	406	81,9
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	6	50,0
- Niepełnosprawni	213	111	52,1

W lipcu br. zarejestrowało się 159 kobiet tj. o 40 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 57,4 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 105 kobiet / 66,0 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniły to 54 kobiety / 34,0 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 48 kobiet tj. 30,2 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. wyłączono 154 kobiety, tj. o 13 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 59,9 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy.

W lipcu br. pracę podjęło 99 kobiet, tj. 62,3 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 64,3 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia kobiet z ewidencji bezrobotnych było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 24 kobiety, tj. 15,6 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie stażu przez 9 kobiet, tj. 5,8 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 5 kobiet, tj. 3,2 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec lipca 2024 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 429 osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla osób bezrobotnych**, tj. o 1 osobę mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 45 osób więcej niż w lipcu 2023 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **19,9 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	425	436	+ 11
luty	437	445	+ 8
marzec	420	433	+ 13
kwiecień	403	444	+ 41
Maj	412	435	+ 23
Czerwiec	389	430	+ 41
Lipiec	384	429	+ 45

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 160	429	19,9
2	Poprzednio pracujący	1 952	424	21,7
3	Dotychczas niepracujący	208	5	2,4
4	Zamieszkali na wsi	926	198	21,4
5	Kobiety	1 239	264	21,3
6	Mężczyźni	921	165	17,9
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	25	2	8,0
8	Cudzoziemcy	72	5	6,9
9	Bez kwalifikacji zawodowych	772	114	14,8
10	Bez doświadczenia zawodowego	353	8	2,3
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 853	308	16,6
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	562	86	15,3
	- Osoby długotrwale bezrobotne	300	44	14,7
	- Osoby powyżej 50 roku życia	1 121	13	1,2
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	530	129	24,3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	496	109	22,0
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	3	25,0
	- Niepełnosprawni	213	61	28,6

W lipcu br. **zarejestrowały się 73 osoby z prawem do zasiłku** tj. o 5 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 10 osób / 13,7 % /, natomiast po raz kolejny uczyniły to 63 osoby / 86,3 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 26,4 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. **wyłączono 51 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 22 osoby mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 19,8 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy.

W lipcu br. **pracę podjęło 37 osób z prawem do zasiłku**, tj. 23,3 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 72,5 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.07.2024 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 926 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 18 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 69 osób więcej niż w lipcu 2023 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **42,9 % ogółu zarejestrowanych**.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 014	995	- 19
luty	1 004	1 016	+ 12
marzec	984	997	+ 13
kwiecień	936	976	+ 40
maj	913	940	+ 27
czerwiec	881	908	+ 27
lipiec	857	926	+ 69

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 536 kobiet, które stanowiły 57,9 % mieszkańców wsi oraz 43,3 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 390 mężczyzn, którzy stanowili 42,1 % mieszkańców wsi oraz 42,3 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,

- 198 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 21,4 % zamieszkałych na wsi oraz 46,2 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W lipcu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **129 osób** i był o 34 osoby wyższy niż w poprzednim miesiącu. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 54 mieszkańców wsi, tj. 41,9 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 75 osób / 58,1 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych. Zamieszkujący na wsi stanowili 46,6 % ogółu zgłaszających się rejestracji.

W trakcie miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 111 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 16 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu. Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 67 osób, tj. 60,4 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 42,1 % ogółu podejmujących pracę. Pozostałą przyczyną wyłączenia osób zamieszkałych na wsi było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 19 mieszkańców wsi, tj. 17,1 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ osiągnięcie wieku emerytalnego przez 5 mieszkańców wsi, tj. 4,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie stażu przez 3 mieszkańców wsi, tj. 2,7 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu lipca 2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawały **562 osoby** do 30 roku życia, tj. o 8 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 22 osoby mniej niż w lipcu 2023 r. W populacji tej zaewidencjonowano 300 osób do 25 roku życia, które stanowiły 53,4 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 13,9 % ogółu zarejestrowanych. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 26,0 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano:

- 351 kobiet, w tym 184 kobiety do 25 roku życia,
- 211 mężczyzn, w tym 116 mężczyzn do 25 roku życia,
- 86 osób z prawem do zasiłku, w tym 44 osoby do 25 roku życia.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych do 30 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	729	663	- 66
luty	701	657	- 44
marzec	701	650	- 51
kwiecień	674	600	- 74
maj	667	590	- 77
czerwiec	612	554	- 58
lipiec	584	562	- 22

W trakcie miesiąca sprawozdawczego **zarejestrowały się 93 osoby** do 30 roku życia, tj. o 7 osób więcej niż w poprzednim miesiącu.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- 51 osób w wieku do 25 roku życia,
- 42 osoby zgłaszające się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 27 osób do 25 roku życia,
- 51 osób zgłaszających się do rejestracji po raz kolejny, w tym 24 osoby do 25 roku życia.

Populacja bezrobotnych do 30 roku życia stanowiła 33,6 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. **wyłączono 82 osoby** w wieku do 30 roku życia, tj. o 36 osób mniej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 31,9 % ogółu wyłączonych. Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 56 osób do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 54 osoby, w tym 37 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 11 osób, w tym 7 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 6 osób, w tym 3 osoby do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec lipca 2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **530 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 6 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 53 osoby więcej niż w lipcu 2023 r.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 24,5 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	527	554	+ 27
luty	537	555	+ 18
marzec	524	531	+ 7
kwiecień	514	530	+ 16
maj	511	532	+ 21
czerwiec	492	524	+ 32
lipiec	477	530	+ 53

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano:

- 242 kobiety / 45,7 % /,
- 288 mężczyzn / 54,3 % /,
- 129 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 24,3 % /.

Na przełomie lipca br. **zarejestrowały się 54 osoby** powyżej 50 roku życia, tj. o 13 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 19,5 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 11 osób / 20,4 % /, natomiast po raz kolejny uczyniły to 43 osoby / 79,6 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. **wyłączono 48 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 1 osobę mniej niż w poprzednim miesiącu. Grupa ta stanowiła 18,7 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia było między innymi podjęcie pracy przez 28 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 8 osób, niepotwierdzenie gotowości do pracy przez 5 osób.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec lipca 2024 r. status długotrwale bezrobotnego posiadało **1 121 osób**, tj. o 12 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 12 osób mniej niż w lipcu 2023 r.

Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 51,9 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba długotrwale bezrobotnych		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 225	1 205	- 20
luty	1 228	1 209	- 19
marzec	1 222	1 187	- 35
kwiecień	1 212	1 163	- 49
maj	1 187	1 183	- 4
czerwiec	1 141	1 133	- 8
lipiec	1 133	1 121	- 12

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 681 kobiet / 60,7 % /,
- 440 mężczyzn / 39,3 % /,
- 13 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 1,2 % /.

Na przełomie lipca br. **zarejestrowały się 74 osoby długotrwale bezrobotne** tj. o 18 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 3 osoby po zakończeniu stażu. Długotrwale bezrobotni stanowili 26,7 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. **wyłączono 86 osób** długotrwale bezrobotnych, tj. o 20 osób mniej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 33,5 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji osób długotrwale bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 47 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 21 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 4 osoby, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 4 osoby.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu lipca 2024 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **96 osób** bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. o 7 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 24 osoby więcej niż w lipcu 2023 r.

Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 4,4 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	75	90	+ 15
luty	79	104	+ 25
marzec	78	99	+ 21
kwiecień	77	113	+ 36
maj	76	112	+ 36
czerwiec	71	103	+ 32
lipiec	72	96	+ 24

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 68 kobiet / 70,8 % /,
- 28 mężczyzn / 29,2 % /,
- 70 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 72,9 % /.

W lipcu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 4 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 1,4 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W lipcu 2024 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu 137 ofert pracy, z tego 125 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 12 miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba zgłoszonych ofert była wyższa o 37 ofert niż w poprzednim miesiącu oraz o 137 ofert niższa niż w lipcu 2023 r.

Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 86,9 % / 119 ofert /, natomiast subsydiowanej 13,1 % / 18 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				W końcu miesiąca sprawozdawczego		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		137	18	33	7	111	4	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	125	6	28	7	103	3	
	miejsca aktywizacji zawodowej	12	12	5	X	8	1	
	z tego	staże	11	11	4	x	7	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	1	1	1	x	1	1
	dla niepełnosprawnych		0	0	0	0	0	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Lipiec 2024 r.	Czerwiec 2024 r.
	Ogółem, w tym :	159	188
1.	praca subsydiowana	24	38
2.	praca niesubsydiowana	135	150
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	12	8

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Policjant służby prewencji	335504	15
2.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	10
3.	Kierowca samochodu dostawczego	832202	10
4.	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	6
5.	Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	5
6.	Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	5
7.	Kucharz	512001	5
8.	Szwaczka	753303	4
9.	Sprzedawca	522301	4
10.	Technik masażysta	325402	4

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w **lipcu 2024r.** była **organizacja giełdy pracy**. Giełda pracy stanowi formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

W **lipcu 2024r.** PUP w Lęborku zorganizował **1 giełdę pracy** na 3 stanowiska pracy dla osób bezrobotnych w zawodach: kasjer-sprzedawca (1) oraz mobilny kasjer-sprzedawca (2), w której uczestniczyło 6 osób bezrobotnych. Giełda pracy jest przeprowadzana na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

p.	Giełdy pracy	Ilość spotkań	Liczba stanowisk pracy
1.	Giełdy pracy ogółem	1	3
2.	Stanowiska pracy : - kasjer-sprzedawca (1) - mobilny kasjer-sprzedawca (2)		

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	16	116
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	9	85
Razem		25	201

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	HOLANDIA	4	26	- pracownik do pracy w szkółce drzew i krzewów (1) - pracownik do zbioru jabłek i gruszek (25)
2.	ESTONIA	3	11	- kierownik działu inżynieryjnego (1) - specjalista ds. paneli społecznych(8) - pracownik pomocniczy w przetwórstwie mięsnym (2)
3.	NIEMCY	2	3	- blacharz-lakiernik samochodowy(2) - glazurnik-płytkarz(1)
4.	NORWEGIA	2	54	- pracownik produkcyjny-przetwórstwo łososia (50) - pracownik do zbioru malin(4)
5.	SZWAJCARIA	1	1	- higienistka/pomoc stomatologiczna(1)
6.	SZWECJA	1	15	- pracownik leśny(15)
7.	FINLANDIA	3	6	- operator wycinarki laserowej CNC do metalu(2) - programista/operator prasy krawędziowej CNC(2) - programista-operator maszyn CNC(2)
Razem		16	116	

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	NIEMCY	2	40	- opiekun osoby starszej(40)
2.	MALTA	2	10	- przedstawiciel hotelu na lotnisku(5) - rezydent turystyczny(5)
3.	HOLANDIA	1	20	- pracownik do zbioru jabłek i gruszek(20)
4.	ESTONIA	1	8	- specjalista ds. instalacji paneli słonecznych(8)
5.	NORWEGIA	2	5	- operator maszyn i urządzeń pralniczych(1) - pracownik do zbioru malin(4)
6.	FINLANDIA	1	2	- programista/operator prasy krawędziowej CNC(2)
	Razem	9	85	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	26
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	2
3.	Poszukiwanie pracy	2
4.	Inne	0
	Razem	30

W miesiącu **lipcu 2024 r.** PUP w Lęborku zorganizował **2 spotkania informacyjno-promocyjne dla osób bezrobotnych dotyczące korzyści wynikających z korzystania z usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w których uczestniczyło łącznie 26 osób.**

W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały ogólne informacje dotyczące sieci EURES, informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EFTA, o aktualnie dostępnych zagranicznych ofertach pracy (stałych i sezonowych), o miejscach upowszechniania ofert pracy za granicą, o możliwości zamieszczenia swojego CV na portalu EURES, o możliwości korzystania z informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach członkowskich, o możliwości śledzenia wydarzeń organizowanych w ramach sieci EURES, a także promowanie usług EURES jako środka

wspierającego bezpieczną mobilność.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	21
2.	z organizacjami pracodawców: - Lęborski Klub Przedsiębiorców - Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości	2
3.	z innymi instytucjami : (WUP Gdańsk)	2
	Razem	25

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Lipiec 2024 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
	9	9
<i>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca</i>		
Ukraina	5	
Białoruś	2	
Gruzja	2	
Armenia	-	
Mołdawia	-	
Razem	9	

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W miesiącu lipcu 2024r. do PUP w Lęborku nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca.

2.1 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu lęborskiego w miesiącu lipcu 2024r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu 124 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiadomienia – Lipiec 2024 r.	
Liczba złożonych powiadomień	124

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Lipiec 2024 r.	
Liczba złożonych wniosków	3
Liczba wydanych informacji starosty	7

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ogółem – 22 porady dla 22 osób

Kobiety - 17 porad dla 17 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	22	17
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	22	17

Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	10	7
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1	0
Bezrobotni do 6 m-cy	16	12
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	2	1
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	4	4
Zamieszkali na wsi	10	8
Zamieszkali w mieście Lębork	12	9
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	0	0
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	3	3
Policealne i średnie zawodowe	8	7
Średnie ogólnokształcące	5	4
Zasadnicze zawodowe	2	1
Gimnazjalne i poniżej	4	2
RAZEM	22	17

Indywidualna informacja zawodowa – 5 osób, w tym 3 kobiety.

Grupowa informacja zawodowa

Liczba osób uczestniczących w grupowej informacji zawodowej – ogółem 43 osoby, w tym 42 kobiety.

Grupowa porada zawodowa

Liczba osób uczestniczących w grupowej poradzie zawodowej – ogółem 8 osób, w tym 8 kobiet.

Tematyka grupowej porady zawodowej: „Moja aktywność na rynku pracy”.

Celem porady było zaktywizowanie osób bezrobotnych do aktywności na rynku pracy.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu lipcu br. wydano 4 skierowania na szkolenia (w tym dla 1 kobiety), w tym w ramach bonu szkoleniowego 1 osoba (w tym 0 kobiet):

- a) **w ramach projektu** pn. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)*” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:
 1. „Kurs prawa jazdy kat. D” – 1 osoba (w tym 1 kobieta)
 2. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet)
- b) **w ramach programu specjalnego „Projekt Praca”**
 1. „Kierowca transportu drogowego” – 1 osoba (w tym 0 kobiet)
- c) **w ramach projektu „Szansa na pracę”**
 1. „Spawacz – metoda MAG 135” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) – w ramach bonu szkoleniowego.

W miesiącu lipcu br. szkolenia ukończyło 5 osób (w tym 0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (w tym 0 kobiet):

- a) **w ramach Funduszu Pracy:**
 1. „Kierowca transportu drogowego” – 5 osób (w tym 0 kobiet).

Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu- 4 osoby (w tym 1 kobieta), w tym w ramach bonu szkoleniowego 1 osoba (w tym 0 kobiet):

- a) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:
1. „Kurs prawa jazdy kat. D” – 1 osoba (w tym 1 kobieta)
 2. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),
- b) w ramach programu specjalnego „Projekt Praca”**
1. „Kierowca transportu drogowego” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),
- c) w ramach projektu „Szansa na pracę”**
1. „Spawacz – metoda MAG 135” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) – w ramach bonu szkoleniowego.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W lipcu 2024 r. - nie udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu **lipcu 2024 r.** zrefundowano **6 podmiotom** prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **6 stanowisk pracy**, w tym:

- 1 podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 1 stanowiska pracy w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

- 5 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 5 stanowisk pracy ze środków Funduszu Pracy (algorytm)

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to 6 osób powyżej 30 roku życia.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkańcy miasta Lęborka /4/, gminy Nowa Wieś Lęborska /1/ oraz gminy Cewice /1/.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W lipcu 2024 roku nie zawarto **umowy** o zorganizowanie prac interwencyjnych, **1 osoba** podjęła zatrudnienie w ramach umowy zawartej w miesiącu czerwcu 2024 roku oraz **1 osoba** została skierowana na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy w ramach umowy zawartej w marcu 2024 roku.

W lipcu 2024 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęły **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W lipcu 2024 roku nie zawarto **umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie.

8. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**.

W lipcu 2024 roku zawarto **1 umowę** w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W lipcu 2024 roku nie zawarto **umowy** w sprawie organizowania robót publicznych, **7 osób** podjęło zatrudnienie w ramach umów zawartych w miesiącu czerwcu 2024 roku oraz **1 osoba** została skierowana na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy.

W lipcu 2024 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **8 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 7 kobiet /tj. 87,50 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 37,50 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 25,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 12,50 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W lipcu 2024 roku nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Do porozumienia zawartego w marcu 2024 r. na dopełnienie zwolnionego stanowiska w ramach prac społecznie użytecznych / art. 73a ustawy/ podjęła pracę **1 osoba bezrobotna** bez prawa do zasiłku, korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475 ze zm./ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i

rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawcą to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W miesiącu lipcu 2024 roku ogółem zawarto 9 umów o zorganizowanie stażu:

- **1 umowę** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której staż w miesiącu sierpniu 2024 podejmie 1 osoba bezrobotna;

- **4 umowy** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 **„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego **Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027**, w ramach których staż podjęły **4 osoby bezrobotne**.

1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu lipcu 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu czerwcu 2024 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu sierpniu 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu lipcu 2024 roku;

- **1 umowę** w ramach Programu Regionalnego pn. „*Praca dla Pomorzan*” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach której staż podjęła **1 osoba bezrobotna**;
- **3 umowy** w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „*Szansa na pracę*” wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęło **5 osób bezrobotnych**. 2 osoby bezrobotne podjęły staż w miesiącu lipcu 2024 roku w ramach umów zawartych w miesiącu czerwcu 2024 roku.

W miesiącu lipcu 2024 roku **10 osób bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **9 kobiet**, tj. 90,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby do 25 roku życia**, tj. 30,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **6 osób do 30 roku życia**, tj. 60,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby z terenów wiejskich**, tj. 30,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **2 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 20,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu lipcu 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 20 osobom, w tym:**

- **16 osobom skierowanym na staż**, w tym **4 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu lipcu 2024 roku;
- **4 osobom skierowanym na szkolenie**, w tym **3 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu lipcu 2024 roku.

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **3 osobom skierowanym na staż**.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475 ze zm./ Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu lipcu 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 11 osobom skierowanym na staż**, w tym **4 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu lipcu 2024 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **6 osobom skierowanym na staż**.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W lipcu 2024 roku zawarto **1 umowę** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat,

w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna** oraz **1 osoba** została skierowana na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w 2023 r.

W lipcu 2024 roku zatrudnienie w ramach ww. formy podjęły **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 475 ze zmianami).

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust.1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz.1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W lipcu 2024 roku zawarto **1 umowę** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W lipcu 2024 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 23 osoby / 12 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.07.2024 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 166 osób, w tym 89 kobiet.

17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **297 osób bezrobotnych (172K, 125M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku,

a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 4 520 629,08 zł
Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 842 534,72 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

Działania zaplanowane do zrealizowania w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 14 osób (9K,5M),
- szkolenia grupowe dla 60 osób (18K,42M),
- bon szkoleniowy dla 17 osób (8K,9M),
- staż dla 84 osób (75K,9M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 41 osób (23K,18M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 21 osób (7K,14M),
- prace interwencyjne dla 39 osób (19K,20M),
- bon na zasiedlenie dla 21 osób (13K,8M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **65 osób (45K,20M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **119 osób (69K, 50M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **208 osób (125K, 83M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Technologie ekoefektywne w produkcji, przesyłce, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie;
- ISP 4 – Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Rekrutacja na poszczególne formy wsparcia:

- **szkolenia indywidualne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon szkoleniowy** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **staże** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,

- **refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.
- **prace interwencyjne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon na zasiedlenie** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.

Ponadto w I i II kwartale 2024r. zostały przeprowadzone rekrutacje na **szkolenia grupowe**: „Spawacz” – I tura, „Pomoc kuchenna”, „Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa trzecia”, „Pracownik ds. księgowości i kadr”, „Magazynier” – I tura – rekrutacje zakończone.

Natomiast w III kwartale 2024r. zostanie przeprowadzona rekrutacja na **szkolenia grupowe**: „Spawacz” – II tura oraz „Magazynier” –II tura.

Szczegółowe informacje dotyczące udziału w projekcie dostępne są u doradców klienta oraz specjalistów ds. aktywizacji:

- pok. 3, tel. 59 8667 148, 146 (e-mail: doradca2@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 207, tel. 59 8667 143, 149 (e-mail: doradca1@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 208, tel. 59 8667 151,152 (e-mail: szkolenia@lebork.praca.gov.pl lub szkolenia1@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 103, tel. 59 8667 127- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (e-mail: dotacje2@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 203, tel. 59 8667 125,126,139 – bon na zasiedlenie (e-mail: posrednik1@lebork.praca.gov.pl, refundacje@lebork.praca.gov.pl, refundacje1@lebork.praca.gov.pl)

oraz w Biurze projektów – pok. 105, tel. 59 8667 129, 131 (e-mail: biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl)

Na dzień **31 lipca 2024 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)**” zaktywizowano **265 osób bezrobotnych**, w tym **145 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **11 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Szkolenie – **9 osób**, w tym **4 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Magazynier”

- Poradnictwo zawodowe – **11 mężczyzn**,
- Szkolenie – **11 mężczyzn**.

Szkolenie pn. Pracownik ds. księgowości”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,

- Szkolenie – **6 kobiet.**

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet,**
- Szkolenie – **6 kobiet.**

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”

- Poradnictwo zawodowe – **12 mężczyzn,**
- Szkolenie – **12 mężczyzn.**

Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn,**
- Szkolenie – **4 mężczyzn.**

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn,**
- Szkolenie – **5 mężczyzn.**

Szkolenie pn. „Pomoc kuchenna”

- Poradnictwo zawodowe – **5 kobiet,**
- Szkolenie – **5 kobiet.**

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **55 osób, w tym 24 kobiety.**

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **12 osób, w tym 3 kobiety,**
- Bon szkoleniowy – **12 osób, w tym 3 kobiety.**

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **80 osób, w tym 71 kobiet,**
- Pośrednictwo pracy – **79 osób, w tym 70 kobiet,**
- Staż – **79 osób, w tym 70 kobiet**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **13 osób, w tym 12 kobiet,**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **14 kobiet.**

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **40 osób, w tym 22 kobiety,**
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **39 osób, w tym 21 kobiet.**

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **22 osoby, w tym 7 kobiet,**
- Poradnictwo zawodowe – **22 osoby, w tym 7 kobiet,**
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **22 osoby, w tym 7 kobiet.**

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **34 osoby**, w tym **14 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **34 osoby**, w tym **14 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **34 osoby**, w tym **14 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **17 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **16 osób**, w tym **10 kobiet**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny

„Praca dla Pomorzán”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **408 495,49** zł na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzán**” w okresie od stycznia 2024r. do grudnia 2024r.

Celem Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzán**” w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50

lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 11 osób,
2. Bony szkoleniowe / szkolenia indywidualne dla 4 osób,
3. Roboty publiczne dla 6 osób,
4. Prace interwencyjne dla 10 osób.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **27 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 87,10%).

Na dzień **31 lipca 2024 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **28 osób**, w tym **17 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **28 osób**, w tym **17 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **28 osób**, w tym **17 kobiet**,
- Stażu – **11 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Robót publicznych – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **10 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**.

19. Projekt Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku

PROJEKT PRACA



Projekt Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **126 060,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2024 r. do grudnia 2024 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** - mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: **długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.**

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 2 osoby,**
4. **Roboty publiczne – 2 osoby,**
5. **Prace interwencyjne – 2 osoby,**
6. **Szkolenia indywidualne / Bony szkoleniowe – 2 osoby,**
7. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
 - **Bon wizerunkowy** – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **2 osoby bezrobotne,**
- podjęcie zatrudnienia przez **4 osoby bezrobotne,**
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne,**
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **87,50%**).

Na dzień **31 lipca 2024 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” zaktywizowano **7 osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **6 kobiet,**
- Poradnictwa zawodowego – **7 osób**, w tym **6 kobiet,**
- Stażu – **2 kobiety,**
- Robót publicznych – **2 kobiety,**

- Prac interwencyjnych – **2 kobiety**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**,
- Bonu wizerunkowego – **7 osób**, w tym **6 kobiet**.

20. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej”

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę”

Kwota dofinansowania: **396 804,00 zł**

okresie realizacji projektu: czerwiec 2024 r. grudzień 2024 r.

Celem projektu pn. „Szansa na pracę” jest aktywizacja **29 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 9 osób,**
4. **Prace interwencyjne – 8 osób,**
5. **Roboty publiczne – 6 osób,**
6. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,**
7. **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba,**
8. **Bon szkoleniowy / szkolenie indywidualne – 4 osoby.**

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **9 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **8 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podjęcie zatrudnienia przez **1 osobę bezrobotną** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności

i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,

- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **89,66%**).

Na dzień **31 lipca 2024 r.** w ramach Projektu pn. „**Szansa na pracę**” zaktywizowano **20 osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **19 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **20 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Stażu – **7 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **6 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**.