



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA

NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY

w I półroczu 2024 r.

Lębork - lipiec 2024 r.

I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE	3
1. Poziom i stopa bezrobocia	3
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	5
3. Bezrobocie wśród kobiet	7
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	9
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	10
6. Bezrobotni do 30 roku życia	12
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	14
8. Długotrwale bezrobotni	16
9. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	18
10. Struktura bezrobocia wg wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy	18
11. Bezrobotni według zawodów i specjalności	20
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	21
1. Pośrednictwo pracy	21
2. Poradnictwo zawodowe	29
3. Szkolenia	30
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje /	32
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	35
6. Prace interwencyjne	37
7. Bon na zasiedlenie	38
8. Bon zatrudnieniowy	40
9. Roboty publiczne	40
10. Prace społecznie użyteczne	42
11. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	43
12. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	44
13. Staże	44
14. Zwrot kosztów przejazdu	46
15. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	47
16. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	47
17. Dodatki aktywizacyjne	48
18. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS	49
19. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji samorządu województwa pomorskiego	53
20. Projekt Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku	54
21. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej”	55

I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 30.06.2024r. pozostawało 2 140 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 120 osób / 5,3 % / mniej niż na dzień 01.01.2024 r.,
- ✓ 17 osób / 0,8 % / więcej niż w czerwcu ubiegłego roku.

Na przestrzeni I półrocza 2024 r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w dwóch pierwszych miesiącach roku :

- ✓ styczeń o 105 osób,
- ✓ luty o 12 osób.

W pozostałych miesiącach odnotowano spadek liczby bezrobotnych :

- ✓ marzec o 50 osób,
- ✓ kwiecień o 74 osoby,
- ✓ maj o 31 osób,
- ✓ czerwiec o 82 osoby.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec czerwca 2024 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,7 % w mieście Lębork do 5,8 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni półrocza spadek liczby bezrobotnych wystąpił we wszystkich jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 57 osób /4,9 % /, w mieście Łeba o 22 osoby / 15,0 % /, w gminie Cewice o 3 osoby / 1,3 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 2 osoby / 0,5 % / oraz w gminie Wicko o 36 osób /13,2 %/.

Liczba bezrobotnych w gminach powiatu lęborskiego

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost / spadek w osobach	
	30.06.2023 r.	01.01.2024 r.	30.06.2024 r.	Kol. 2-4	Kol. 3-4
1	2	3	4	5	6
Lębork	1 125	1 164	1 107	- 18	- 57
Łeba	117	147	125	+ 8	- 22
Cewice	207	232	229	+ 22	- 3
Nowa Wieś Lęborska	453	444	442	- 11	- 2
Wicko	221	273	237	+ 16	- 36
POWIAT	2 123	2 260	2 140	+ 17	- 120

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych
1	Kobiety	1 234
2	Z prawem do zasiłku	430
3	Zamieszkali na wsi	908
4	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	20
5	Cudzoziemcy	42
6	Bez kwalifikacji zawodowych	788
7	Bez doświadczenia zawodowego	334
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	360
9	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 835
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	554 310
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 133
	- Osoby powyżej 50 roku życia	524
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	475
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	10
	- Niepełnosprawni	208

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2024 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,5
2024 r.			
Styczeń	5,4	4,9	10,9
Luty	5,4	5,0	10,9
Marzec	5,3	4,9	10,7
Kwiecień	5,1	4,8	10,4
Maj	5,0	4,6	10,3
Czerwiec	4,9	4,5	10,0

W końcu czerwca 2024 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,0 %, dla województwa pomorskiego 4,5 %, natomiast dla kraju 4,9 %. Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,5 %.

W okresie I półrocza br. odnotowano zmiany w poziomie stopy bezrobocia:

- w powiecie łębskim zaewidencjonowano spadek o 0,5 punktu procentowego,
- w województwie pomorskim spadek wyniósł 0,1 punktu procentowego,
- w kraju wystąpił spadek o 0,2 punktu procentowego.

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W okresie od stycznia do czerwca 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku zgłosiło się / **napływ** / **1 466 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. W porównaniu z tym samym okresem 2023 r. , gdzie zarejestrowało się 1 378 osób, wystąpił wzrost o 88 osób, tj. o 6,4 %.

Napływ do bezrobocia

Miesiąc	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
styczeń	308	234	241	293	292
luty	245	236	191	225	256
marzec	194	227	240	255	255
kwiecień	222	182	241	227	247
maj	167	171	195	207	197
czerwiec	151	184	189	171	219
RAZEM	1 287	1 234	1 297	1 378	1 466

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W omawianym okresie populacja ta stanowiła 82,3 % / 1 206 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po szkoleniu 109 osób,
- po stażu 59 osób,
- po robotach publicznych 1 osobę,
- po pracach interwencyjnych 3 osoby,
- po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 1 osobę.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 260 osób stanowili 17,7 %.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji w I półroczu 2024 r. zaewidencjonowano **27 cudzoziemców**, którzy uzyskali status osoby bezrobotnej. W porównaniu do danych z I półrocza 2023r. oznacza to spadek o 42 osoby /60,9%/. Wśród rejestrujących się cudzoziemców zaewidencjonowano 20 kobiet. Cudzoziemcy stanowili 1,8 % ogółu osób zgłaszających się do rejestracji.

Na przestrzeni I półrocza 2024 r. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono / odpływ / 1 586 osób.**

W porównaniu z tym samym okresem w 2023 r., gdzie odpływ wyniósł 1 543 osoby, wystąpił wzrost o 43 osoby, tj. o 2,8 %.

Odływ z bezrobocia

Miesiąc	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024r.
styczeń	189	167	160	205	187
luty	264	179	217	229	244
marzec	189	246	245	291	305
kwiecień	63	254	310	287	321
maj	124	257	278	244	228
czerwiec	212	239	263	287	301
RAZEM	1 041	1 342	1 473	1 543	1 586

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było **podjęcie pracy.**

Z tego tytułu w I półroczu 2024 r. **wyłączono 943 osoby**, tj. o 10 osób mniej / 1,0 % / niż w tym samym okresie 2023 r. Osoby podejmujące pracę stanowiły 59,5 % ogółu wyłączonych.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 184 osoby, tj. 11,6 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 114 osób, tj. 7,2 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 108 osób, tj. 6,8 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 64 osoby, tj. 4,0 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych za I półrocze 2024 r. ukształtował się na poziomie 64,3 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	292	187	127	43,5
Luty	256	244	143	55,9
Marzec	255	305	167	65,5
Kwiecień	247	321	171	69,2
Maj	197	228	147	74,6
Czerwiec	219	301	188	85,8
I półrocze	1 466	1 586	943	64,3

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią tę grupę społeczną, która jest szczególnie zagrożona na rynku pracy. Stanowią one ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Brak odpowiednich kwalifikacji, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień 30.06.2024 r. **zarejestrowane były 1 234 kobiety**, które stanowiły **57,7 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni półrocza liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 93 osoby, tj. o 7,0 %.

Najwyższy wskaźnik feminizacji w stosunku do ogółu bezrobotnych występował w gminie Cewice –62,4 %, najniższy natomiast w mieście Łeba - 40,0 %.

Bezrobotne kobiety

Wyszczególnienie	30.06. 2020 r.	30.06. 2021 r.	30.06. 2022 r.	30.06. 2023 r.	30.06. 2024 r.
Liczba bezrobotnych ogółem	2 180	2 260	2 128	2 123	2 140
Bezrobotne kobiety	1 283	1 281	1 211	1 212	1 234
Udział %	58,9	56,7	56,9	57,1	57,7

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet na dzień 30.06.2024 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Z prawem do zasiłku	430	266	61,9
2	Zamieszkali na wsi	908	528	58,1
3	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	20	12	60,0
4	Cudzoziemcy	42	35	83,3
5	Bez kwalifikacji zawodowych	788	483	61,3
6	Bez doświadczenia zawodowego	334	207	62,0
7	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	360	x
8	Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	554 310	347 177	62,6 57,1
9	Osoby długotrwale bezrobotne	1 133	693	61,2
10	Osoby powyżej 50 roku życia	524	240	45,8
11	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	475	391	82,3
12	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	10	6	60,0
13	Niepełnosprawni	208	107	51,4

**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA,
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>	<i>Udział % kobiet</i>
WIEK			
18 – 24 lata	310	177	57,1
25 – 34 lata	526	362	68,8
35 – 44 lata	553	328	59,3
45 – 54 lata	453	253	55,8
55 – 59 lat	196	114	58,2
60 lat i więcej	102	0	x
Razem	2 140	1 234	57,7
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	206	146	70,9
Policealne i średnie zawodowe	463	328	70,8
Średnie ogólnokształcące	290	198	68,3
Zasadnicze zawodowe	539	249	46,2
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	642	313	48,8
Razem	2 140	1 234	57,7
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	187	100	53,5
1 - 3 m-ce	263	128	48,7
3 - 6 m-cy	329	168	51,1
6 -12 m-cy	420	265	63,1
12-24 m-ce	368	212	57,6
pow. 24 m-cy	573	361	63,0
Razem	2 140	1 234	57,7

Pod względem podstawowych cech demograficznych, czyli **wieku i wykształcenia** to najbardziej niekorzystna była sytuacja **kobiet w przedziałach wiekowych 25-34 lata** – 29,3 % /362 osoby / **oraz 35-44 lata** – 26,6 % /328 osób /.

W ewidencji bezrobotnych najwięcej było zarejestrowanych **kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym** – 328 osób /26,6 %/ oraz **gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej** - 313 osób / 25,4 % /.

Na przełomie I półrocza 2024r. zarejestrowały się 764 kobiety, tj. o 28 kobiet więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku.
Rejestrujące się kobiety stanowiły 52,1 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2024 r. **wyłączono 857 kobiet, tj. o 34 kobiety więcej niż w tym samym okresie 2023 r.** Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 54,0 %.
W omawianym okresie **pracę podjęły 524 kobiety**, tj. o 6 kobiet więcej niż w tym samym okresie 2023 r. Populacja kobiet podejmujących pracę stanowiła 55,6 % ogółu podejmujących pracę oraz 61,1 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na koniec czerwca 2024 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku **zarejestrowanych było 430 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 14 osób / 3,4 % / więcej niż na początku roku. **Bezrobotni tej populacji stanowili 20,1 % ogółu bezrobotnych.** Uprawnienie do pobierania zasiłku posiadało 266 kobiet, tj. 61,9 % ogółu zasiłkobiorców.

W populacji zamieszkałych na wsi z zasiłku korzystało 195 osób, tj. 45,3 % ogółu uprawnionych do pobierania zasiłku.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	30.06. 2020 r.	30.06. 2021 r.	30.06. 2022 r.	30.06. 2023 r.	30.06. 2024 r.
Liczba bezrobotnych ogółem	2 180	2 260	2 128	2 123	2 140
Bezrobotni z prawem do zasiłku	378	431	363	389	430
Udział %	17,3	19,1	17,1	18,3	20,1

**Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku
na dzień 30.06.2024 r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Zamieszkali na wsi	908	195	21,5
2	Kobiety	1 234	266	21,6
3	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	20	3	15,0
4	Cudzoziemcy	42	5	11,9
5	Bez kwalifikacji zawodowych	788	115	14,6
6	Bez doświadczenia zawodowego	334	8	2,4
7	Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	554 310	78 36	14,1 11,6
8	Osoby długotrwale bezrobotne	1 133	13	1,1
9	Osoby powyżej 50 roku życia	524	134	25,6
10	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	475	105	22,1
11	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	10	2	20,0
12	Niepełnosprawni	208	59	28,4

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzowała się gmina Nowa Wieś Lęborska – 24,0 % , najniższym zaś miasto Łeba – 11,2 %.

Na przestrzeni I półrocza 2024 r. zarejestrowało się 488 osób z prawem do zasiłku, tj. o 87 osób więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Populacja ta stanowiła 33,3 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2024 r. wyłączono **345 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 70 osób więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. W omawianym okresie **pracę podjęło 258 osób z prawem do zasiłku**, tj. 74,8 % ogółu wyłączonych z prawem do zasiłku oraz 27,4 % ogółu podejmujących pracę.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 30.06.2024 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się **908 osób zamieszkałych na wsi**. Bezrobotni tej populacji stanowili **42,4 % ogółu zarejestrowanych**.

W porównaniu do stanu z początku roku liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 41 osób, tj. o 4,3 %.

Kobiety zamieszkałe na wsi w liczbie 528 osób stanowiły:

- ✓ 58,1 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi,
- ✓ 42,8 % ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu.

Zasiłek pobierało 195 mieszkańców wsi, co stanowiło 21,5 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 45,3 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

Bezrobotni zamieszkali na wsi

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>30.06. 2020 r.</i>	<i>30.06. 2021 r.</i>	<i>30.06. 2022 r.</i>	<i>30.06. 2023 r.</i>	<i>30.06. 2024 r.</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 180	2260	2 128	2 123	2 140
Bezrobotni zamieszkali na wsi	892	919	866	881	908
Udział %	40,9	40,7	40,7	41,5	42,4

W I półroczu 2024 r. **napływ do bezrobocia mieszkańców wsi** wyniósł **625 osób i stanowił 42,6 %** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do danych z tego samego okresu 2023 r. rejestracje osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi były wyższe o 56 osób, tj. o 9,8 %.

Na przestrzeni I półrocza 2024 r. **z ewidencji bezrobotnych wyłączonych** zostało **666 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 12 osób więcej niż w tym samym okresie 2023 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 42,0 % ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 412 osób, tj. o 9 osób więcej niż w tym samym okresie 2023 r.

Mieszkańcy wsi podejmujący pracę stanowili 43,7 % ogółu podejmujących pracę oraz 61,9 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Zamieszkali na wsi</i>	<i>Udział % zamieszkałych na wsi</i>
WIEK			
18 – 24 lata	310	145	46,8
25 – 34 lata	526	236	44,9
35 – 44 lata	553	219	39,6
45 – 54 lata	453	193	42,6
55 – 59 lat	196	69	35,2
60 lat i więcej	102	46	45,1
Razem	2 140	908	42,4

WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	206	78	37,9
Policealne i średnie zawodowe	463	157	33,9
Średnie ogólnokształcące	290	111	38,3
Zasadnicze zawodowe	539	260	48,2
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	642	302	47,0
Razem	2 140	908	42,4
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	187	83	44,4
1 - 3 m-ce	263	107	40,7
3 - 6 m-cy	329	157	47,7
6 -12 m-cy	420	182	43,3
12-24 m-ce	368	164	44,6
pow. 24 m-cy	573	215	37,5
Razem	2 140	908	42,4

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodym osobom coraz więcej możliwości oraz form.

W końcu czerwca 2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawały **554 osoby** do 30 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **25,9 %**.

W grupie tej odnotowano 310 osób do 25 roku życia, które stanowiły 56,0 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 14,5 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu z dnia 01.01.2023 r. nastąpił spadek osób do 30 roku życia o 58 osób (9,5 %).

Analizując udział bezrobotnych do 30 roku życia według gmin powiatu lęborskiego to najwyższym wskaźnikiem tej populacji osób charakteryzowały się gminy

Cewice i Nowa Wieś Lęborska – po 30,1 %, natomiast najniższym miasto Łeba – 18,4 %.

Bezrobotni do 30 roku życia

Wyszczególnienie	30.06. 2020 r.	30.06. 2021 r.	30.06. 2022 r.	30.06. 2023 r.	30.06. 2024 r.
Liczba bezrobotnych ogółem	2 180	2 260	2 128	2 123	2 140
Bezrobotni do 30 roku życia	648	647	622	612	554
Udział %	29,7	28,6	29,2	28,8	25,9

Pod względem wykształcenia w populacji osób do 30 roku życia najliczniejszą grupą były osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 28,9 % /160 osób/ oraz policealnym i średnim zawodowym – 23,8 % /132 osoby/. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 8,7 % / 48 osób/.

Wśród młodych ludzi trudności z podjęciem szczególnie pierwszej pracy wynikały głównie z braku doświadczenia zawodowego. W powiecie lęborskim osoby bezrobotne do 30 roku życia **bez stażu pracy oraz ze stażem do 1 roku stanowiły 56,0 %** /310 osób /.

Na przełomie I półrocza 2024 r. **zarejestrowało się 571 osób** do 30 roku życia, tj. **o 10 osób mniej** niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Rejestrujący się tej populacji stanowili 38,9 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2024 r. **wyłączono 610 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 12 osób mniej niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 38,5 % ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Głównym powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było **podjęcie pracy przez 357 osób**, tj. o 20 osób mniej niż w analogicznym okresie 2023 r. Populacja osób do 30 roku życia podejmująca pracę stanowiła 37,9 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę oraz 58,5 % ogółu wyłączonych bezrobotnych do 30 roku życia.

BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	Ogółem	Bezrobotni do 30 roku życia	Udział % bezrobotnych do 30 roku życia
WIEK			
18 – 24 lata	310	310	100,0
25 – 34 lata	526	244	46,4
35 – 44 lata	553	x	x
45 – 54 lata	453	x	x
55 – 59 lat	196	x	x
60 lat i więcej	102	x	x
Razem	2 140	554	25,9

WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	206	48	23,3
Policealne i średnie zawodowe	463	132	28,5
Średnie ogólnokształcące	290	114	39,3
Zasadnicze zawodowe	539	100	18,6
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	642	160	24,9
Razem	2 140	554	25,9
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	187	72	38,5
1 - 3 m-ce	263	87	33,1
3 - 6 m-cy	329	100	30,4
6 -12 m-cy	420	113	26,9
12-24 m-ce	368	98	26,6
pow. 24 m-cy	573	84	14,7
Razem	2 140	554	25,9

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec czerwca 2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawały **524 osoby powyżej 50 roku życia**. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **24,5 %**.

W porównaniu do stanu z początku roku nastąpił spadek liczby osób powyżej 50 roku życia o 1 osobę, tj. 0,2 %.

Kobiety w tej populacji stanowiły **45,8 % /240 osób /**.

Prawo do zasiłku posiadało 134 bezrobotnych z ww. kategorii bezrobotnych, tj. 25,6 %, w tym 73 kobiety.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	30.06. 2020 r.	30.06. 2021 r.	30.06. 2022 r.	30.06. 2023 r.	30.06. 2024 r.
Liczba bezrobotnych ogółem	2 180	2 260	2 128	2 123	2 140
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	522	520	474	492	524
Udział %	23,9	23,0	22,3	23,2	24,5

Analizując udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia według gmin powiatu łębskiego to najwyższym wskaźnikiem charakteryzowało się miasto Łeba – 29,6 %, zaś najniższym gmina Cewice – 21,8 %.

W powiecie łębskim bezrobotni powyżej 50 roku życia to w większości osoby z **wykształceniem zasadniczym zawodowym** – 38,4 % / 201 osób / **oraz gimnazjalnym /podstawowym i poniżej** – 33,6 % / 176 osób /. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 3,1 % / 16 osób /.

Na przełomie I półrocza 2024 r. **zarejestrowały się 283 osoby** powyżej 50 roku życia, tj. **o 48 osób więcej** niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Rejestrujący się tej populacji stanowili **19,3 %** ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2024 r. **wyłączono 284 osoby** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 27 osób więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Populacja ta stanowiła 17,9 % ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Dominującym powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia było **podjęcie pracy przez 161 osób**, tj. o 8 osób więcej niż w analogicznym okresie 2023 r. Bezrobotni podejmujący pracę w wieku powyżej 50 roku życia stanowili 17,1 % ogółu podejmujących pracę oraz 56,7 % ogółu wyłączonych powyżej 50 roku życia.

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Bezrobotni powyżej 50 roku życia</i>	<i>Udział % bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>
WIEK			
18 – 24 lata	310	x	x
25 – 34 lata	526	x	x
35 – 44 lata	553	x	x
45 – 54 lata	453	226	49,9
55 – 59 lat	196	196	100,0
60 lat i więcej	102	102	100,0
Razem	2 140	524	24,5
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	206	16	7,8
Policealne i średnie zawodowe	463	107	23,1
Średnie ogólnokształcące	290	24	8,3
Zasadnicze zawodowe	539	201	37,3
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	642	176	27,4
Razem	2 140	524	24,5

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	187	36	19,3
1 - 3 m-ce	263	64	24,3
3 - 6 m-cy	329	75	22,8
6 -12 m-cy	420	90	21,4
12-24 m-ce	368	87	23,6
pow. 24 m-cy	573	172	30,0
Razem	2 140	524	24,5

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Okres pozostawania bez pracy znacząco różnicuje bezrobotnych. U osób pozbawionych pracy dłużej niż 1 rok bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia. Aktywizacja długotrwale bezrobotnych jest znacznie trudniejsza niż bezrobotnych krótkookresowych.

Na koniec czerwca 2024 r. **status długotrwale bezrobotnego posiadały 1 133 osoby**, tj. 52,9 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu z początku roku nastąpił spadek osób długotrwale bezrobotnych o 38 osób, tj. o 3,2 %.

Kobiety stanowiły 61,2 % / 693 osoby / wszystkich długotrwale zarejestrowanych.

Oznacza to, iż wśród długotrwale bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych.

W omawianej grupie **prawo do pobierania zasiłku posiadało 13 osób**, tj. 1,1 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

Problem długotrwałego bezrobocia dotyczy wszystkich gmin powiatu łębskiego. Największy udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w mieście Łębork – 54,5 % , natomiast najniższy w gminie Cewice – 48,5 %.

Długotrwale bezrobotni

Wyszczególnienie	30.06. 2020 r.	30.06. 2021 r.	30.06. 2022 r.	30.06. 2023 r.	30.06. 2024 r.
Liczba bezrobotnych ogółem	2 180	2260	2 128	2 123	2 140
Długotrwale bezrobotni	981	1 255	1 218	1 141	1 133
Udział %	45,0	55,5	57,2	53,7	52,9

Osoby długotrwale bezrobotne to w dużej części **osoby młode**. Według danych na koniec czerwca br. **35,4 % osób długotrwale bezrobotnych /401 osób/ stanowili ludzie młodzi do 34 lat**. Znaczny odsetek, bo 28,2 % stanowiły osoby w wieku 35-44

lata / 319 osób /. Najmniej liczną grupą były osoby w wieku 60 lat i więcej - 5,2 % / 59 osób /.

Osoby długotrwale bezrobotne w powiecie łębskim to w większości osoby charakteryzujące się **niskim wykształceniem**. **Prawie 57,0 % / 644 osoby / pozostających długotrwale bez pracy to osoby z wykształceniem gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.**

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Długotrwale bezrobotni</i>	<i>Udział % długotrwale bezrobotnych</i>
WIEK			
18 – 24 lata	310	111	35,8
25 – 34 lata	526	290	55,1
35 – 44 lata	553	319	57,7
45 – 54 lata	453	238	52,5
55 – 59 lat	196	116	59,2
60 lat i więcej	102	59	57,8
Razem	2 140	1 133	52,9
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	206	97	47,1
Policealne i średnie zawodowe	463	248	53,6
Średnie ogólnokształcące	290	144	49,7
Zasadnicze zawodowe	539	286	53,1
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	642	358	55,8
Razem	2140	1 133	52,9
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	187	12	6,4
1 - 3 m-ce	263	39	14,8
3 - 6 m-cy	329	44	13,4
6 -12 m-cy	420	97	23,1
12-24 m-ce	368	368	100,0
pow. 24 m-cy	573	573	100,0
Razem	2 140	1 133	52,9

Na przełomie I półrocza 2023 r. **zarejestrowało się 421 osób długotrwale bezrobotnych**, tj. **o 22 osoby więcej** niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Rejestrujący się tej populacji stanowili **28,7 %** ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2024 r. **wyłączono 459 osób długotrwale bezrobotnych**, tj. o 6 osób więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Populacja ta stanowiła **28,9 %** ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi **podjęcie pracy przez 232 osoby**, tj. o 2 osoby mniej niż w analogicznym okresie 2023 r.

Długotrwale bezrobotni podejmujący pracę stanowili 24,6 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę oraz 50,5 % wśród ogółu długotrwale bezrobotnych wyłączonych z ewidencji.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu czerwca 2024 r. w ewidencji Urzędu **zarejestrowane były 103 osoby** bezrobotne **zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, które stanowiły **4,8 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z początku roku nastąpił wzrost osób tej populacji o 22 osoby, tj. o 27,2 %.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego największy odsetek bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy występował w gminie Nowa Wieś Lęborska – 7,5 %, najniższy zaś w mieście Łeba – 1,6 %.

W okresie I półrocza 2024 r. **zarejestrowało się 116 osób** zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. **o 74 osoby więcej** niż w tym samym okresie ubiegłego roku.

Rejestrujący się tej populacji stanowili 7,9 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

10. STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY ORAZ STAŻU PRACY

Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy. Brak kwalifikacji lub zbyt ogólne kwalifikacje utrudniają pozyskanie pracy, aczkolwiek bezrobocie dotyka również osoby z wykształceniem wyższym i średnim.

Bezrobocie w powiecie lęborskim dotyczyło przede wszystkim **osób w tzw. sile wieku i osób młodych u progu dorosłości**. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wieku 35-44 lata – 25,8 % ogółu zarejestrowanych / 553 osoby /. Drugą w kolejności grupą byli bezrobotni w wieku 25-34 lata – 24,6 % / 526 osób /. Najmniej liczną grupę odnotowano w wieku 60 lat i więcej- 4,8 % / 102 osoby /.

Na koniec czerwca 2024 r. najliczniejszą grupą wśród populacji bezrobotnych były osoby z **wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej, które stanowiły 30,0 % /642 osoby/ ogółu zarejestrowanych**. Drugą w kolejności grupą były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, które stanowiły 25,2 % / 539 osób /.

Najmniej liczną grupą były osoby z wykształceniem wyższym – 9,6 % / 206 osób /.

**LICZBA BEZROBOTNYCH WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA,
STAŻU PRACY, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>30.06. 2020 r.</i>	<i>30.06. 2021 r.</i>	<i>30.06. 2022 r.</i>	<i>30.06. 2023 r.</i>	<i>30.06. 2024 r.</i>
WIEK					
18 – 24 lata	310	310	304	318	310
25 – 34 lata	658	651	605	588	526
35 – 44 lata	501	577	554	538	553
45 – 54 lata	376	382	359	382	453
55 – 59 lat	215	217	191	192	196
60 lat i więcej	120	123	115	105	102
WYKSZTAŁCENIE					
Wyższe	237	212	210	198	206
Policealne i średnie	460	457	442	452	463
Średnie ogólnokształcące	280	281	286	305	290
Zasadnicze zawodowe	565	597	535	534	539
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	638	713	655	634	642
STAŻ					
do 1 roku	384	433	422	421	439
1 – 5 lat	653	645	598	612	599
5 – 10 lat	398	423	391	386	371
10 – 20 lat	355	357	339	316	333
20 – 30 lat	158	167	141	137	155
powyżej 30 lat	62	53	46	55	51
bez stażu	170	182	191	196	192
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY					
do 1 m-ca	136	145	154	145	187
1 - 3 m-ce	313	220	255	261	263
3 - 6 m-cy	438	354	282	306	329
6 -12 m-cy	537	433	386	437	420
12-24 m-ce	440	592	381	362	368
pow. 24 m-cy	316	516	670	612	573
RAZEM	2 180	2 260	2 128	2 123	2 140

11. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Struktura bezrobotnych według zawodów od lat kształtuje się podobnie. W ewidencji bezrobotnych dominują osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi albo bez kwalifikacji.

Najczęściej pojawiające się zawody

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych				
		30.06. 2020r.	30.06. 2021r.	30.06. 2022r.	30.06. 2023r.	30.06. 2024r.
1	sprzedawca	268	272	244	249	244
2	kucharz	90	93	91	94	91
3	fryzjer	37	41	53	54	62
4	technik ekonomista	77	67	57	58	61
5	murarz	42	46	47	50	54
6	mechanik pojazdów samochodowych	42	44	56	51	47
7	krawiec	50	48	37	35	40
8	stolarz	35	39	36	39	39
9	ślusarz	45	45	42	36	37
10	pomocniczy robotnik budowlany	36	40	35	27	34
11	technik informatyk	23	24	29	31	28
12	robotnik gospodarczy	32	32	28	19	24
13	rolnik	29	21	15	14	23
14	piekarz	18	30	25	32	23
15	przetwórca ryb	24	24	22	27	22
16	cukiernik	16	18	14	18	22
17	pedagog	37	32	18	21	21

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W I półroczu 2024 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **815 ofert pracy**, z tego 679 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 136 miejsc aktywizacji zawodowej.

W porównaniu do I półrocza ubiegłego roku liczba zgłoszonych ofert była niższa o 216 ofert.

Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 70,1 % / 571 ofert /, natomiast subsydiowanej 29,9 % / 244 oferty /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w I półroczu 2024 r.			W końcu czerwca 2024 r.			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
0		1	2	3	4	5	6	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		815	244	201	138	73	4	
z o g ó ł e m	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	679	108	129	138	63	2	
	miejsca aktywizacji zawodowej	136	136	72	X	10	2	
	z tego	staże	122	122	58	X	9	1
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0
		prace społecznie użyteczne	14	14	14	X	1	1
	dla niepełnosprawnych	5	1	1	0	1	0	
	dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	
	w ramach testu rynku pracy	68	0	0	30	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Wyszczególnienie	I półrocze 2023 r.	I półrocze 2024 r.
	Podjęcia pracy ogółem, w tym:	953	943
1.	praca subsydiowana	178	177
2.	praca niesubsydiowana	775	766
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	61	51

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów w I półroczu 2024 r.

Lp.	Nazwa zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Policjant służby prewencji	60
2.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	38
3.	Pomoc kuchenna	32
4.	Stolarz	32
5.	Pokojowa	27
6.	Sprzedawca	24
7.	Robotnik gospodarczy	23
8.	Operator maszyn czyszczących	20
9.	Pracownik utrzymania czystości(sprzątaczką)	18
10.	Kelner	18
11.	Kucharz	17
12.	Spawacz	13
13.	Ślusarz	13
14.	Recepcjonista	12
15.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	12
16.	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	10
17.	Pracownik produkcji	10
18.	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	10
19.	Robotnik budowlany	10
20.	Monter stolarki budowlanej	10
21.	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	10

Giełdy pracy

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w I półroczu 2024r. była **organizacja giełd pracy**.

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

W I półroczu 2024r. PUP w Lęborku zorganizował łącznie 3 giełdy pracy na 27 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych w zawodach: pomocnik elektryka, frezer CNC/tokarz CNC oraz policjant, w których uczestniczyły łącznie **24 osoby bezrobotne**.

Giełdy pracy są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

p.	Giełdy pracy	Ilość spotkań	Liczba stanowisk pracy
1.	Giełdy pracy ogółem :	3	27
2.	Stanowiska pracy : - pomocnik elektryka (10) - frezer CNC/tokarz CNC (2) - policjant (15)		

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	179	558
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	74	370
	Razem	253	928

Najczęściej poszukiwane zawody w I półroczu 2024r. w krajach UE i EFTA

Lp.	Nazwa kraju	Poszukiwane zawody
1.	Norwegia	- pracownik produkcyjny- przetwórstwo łososia(55) - pracownik sezonowy w ogrodnictwie(40) - kucharz (29) - elektryk (21) - kelner(11) - pizzer (5) - malarz samochodowy(5) - sprzątaczk(5)
2.	Szwecja	- pracownik leśny(30)
3.	Niemcy	- opiekun osoby starszej(40) - komisjoner(30) - pracownik lotniska(10)

		<ul style="list-style-type: none"> - pracownik magazynu(10) - oczyszczacz odlewów(10) - spawacz(10) - monter-spawacz(10) - monter rusztowań(10) - malarz- lakiernik(10) - hydraulik-monter(10) - spawacz(10) - elektryk(10) - fizjoterapeuta(8) - operator koparki(6) - kierowca kat. C,E(6)
4.	Holandia	<ul style="list-style-type: none"> - pracownik do uprawy cebulek kwiatowych (20) - pracownik do zbioru jabłek i gruszek(8) - pracownik do zrywania i pakowania kwiatów(8) - pracownik baru(8) - stolarz meblowy(5) - stolarz okrętowy(5) - pomoc kuchenna(5)
5.	Finlandia	<ul style="list-style-type: none"> - pracownik produkcji(4) - pracownik sezonowy do zbioru truskawek(3) - malarz przemysłowy(3)
6.	Irlandia	<ul style="list-style-type: none"> - pracownik produkcji-przetwórstwo mięsa(70) - główny operator (10) - betoniarz(4)
7.	Dania	<ul style="list-style-type: none"> - spawacz(20) - operator obrabiarek CNC(5)
8.	Estonia	<ul style="list-style-type: none"> - monter konstrukcji metalowych(5) - spawacz(5)
9.	Belgia	<ul style="list-style-type: none"> - monter linii wysokiego napięcia(4) - kierowca kat. C,E(4)
10.	Malta	<ul style="list-style-type: none"> - rezydent turystyczny(5)

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	115
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	9
3.	Poszukiwanie pracy	23
4.	Inne	23
RAZEM		170

W okresie od II-VI 2024 r. z okazji 30-lecia EURES PUP w Lęborku prowadził na terenie powiatu lęborskiego kampanię informacyjną dotyczącą usług EURES (hasło kampanii: **30 lat EURES - Godna praca w całej Europie**).

W tym celu zorganizował **11 spotkań informacyjno-promocyjnych dla osób bezrobotnych dotyczących korzyści wynikających z korzystania z usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w których uczestniczyło łącznie 113 osób.**

W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały ogólne informacje dotyczące sieci EURES, informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EFTA, o aktualnie dostępnych zagranicznych ofertach pracy (stałych i sezonowych), o miejscach upowszechniania ofert pracy za granicą, o możliwości zamieszczenia swojego CV na portalu EURES, o możliwości korzystania z informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach członkowskich, o możliwości śledzenia wydarzeń organizowanych w ramach sieci EURES, a także promowanie usług EURES jako środka wspierającego bezpieczną mobilność. Uczestnicy spotkań otrzymali także materiały promocyjne dotyczące EURES.

Osoby bezrobotne były również informowane o usługach EURES podczas indywidualnych kontaktów z pośrednikiem pracy realizującym zadania EURES.

Od lutego 2024r. kampania informacyjna prowadzona jest przez PUP Lębork także w gablotach ogłoszeń na terenie Urzędu, w mediach społecznościowych (na Facebooku) oraz na stronie internetowej tutejszego Urzędu.

Dodatkowo informacje o kampanii informacyjnej zostały przesłane do lokalnych organizacji pracodawców (Lęborski Klub Przedsiębiorców, Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości) celem udostępnienia zainteresowanym pracodawcom.

Materiały promujące kampanię zostały również przekazane do 11 multiplikatorów z terenu powiatu lęborskiego celem udostępnienia ich osobom zainteresowanym poprzez wywieszenie w gablotach ogłoszeń lub zamieszczenie na stronie internetowej danej instytucji i prowadzenia wspólnych działań informacyjnych.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	84
2.	z organizacjami pracodawców	6
3.	z innymi instytucjami: WUP Gdańsk	20
	RAZEM	110

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

W I półroczu 2024 r., podobnie jak w 2023r., zainteresowaniem lokalnych pracodawców w dalszym ciągu cieszyło się zatrudnianie cudzoziemców, co umożliwiło im uzupełnienie w krótkim czasie niedoborów pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, w szczególności **w zawodach deficytowych** na lokalnym rynku pracy.

Pracodawcy w ww. okresie mieli do wyboru **4 procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemców** :

- **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**
- **procedura uproszczona umożliwiająca uzyskanie zgody na wykonywanie pracy na terytorium RP przez cudzoziemców - obywateli 5 państw (Armenii, Ukrainy, Białorusi, Mołdawii oraz Gruzji) na okres do 24 miesięcy** bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę **pod warunkiem otrzymania przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy,**
- **zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (typ S)**
- dotyczy podklas działalności wg PKD uznanych za sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa)- **wydaje je starosta na okres do 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym – dotyczy obywateli wszystkich państw trzecich (spoza UE),**
- **powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**
- rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów **ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022r. poz. 583), które pozwala obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatelom Ukrainy, którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski, np. na podstawie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub w ramach ruchu bezwizowego na wykonywanie pracy na terytorium RP, w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni (obecnie w ciągu 7 dni) od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.**
- **zezwolenie na pracę cudzoziemca**
- **wydawane jest przez wojewodę na okres do 3 lat-** obejmuje wszystkie sekcje PKD poza tymi, które zostały określone jako sezonowe i **dotyczy obywateli wszystkich państw trzecich (spoza UE).**

Wprowadzone w 2022 r. nowe rozwiązania prawne umożliwiające obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy było najczęściej wybieraną formą legalizacji zatrudnienia cudzoziemca przez pracodawców w I półroczu 2024r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku.

Wprowadzone ułatwienia spowodowały zmniejszenie liczby składanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na rzecz powiadomień. Na zmniejszenie liczby składanych wniosków dot. oświadczeń miało również wpływ wydłużenie okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z 6 do 24 miesięcy (przepisy wprowadzone 29.01.2022r.).

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie		
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem :	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
	91	86
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca -		
Ukraina	76	
Białoruś	9	
Gruzja	1	
Armenia	-	
Mołdawia	-	
Razem	86	

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
5	3	3

2.1 Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca wydane w I półroczu 2024r. wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
	Ukraina	Bangladesz	Indie	Nepal
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	1	-	1	1
Razem	3			

2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Od 01.07.2024r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji ww. przepisów.

Pracodawcy z powiatu łębskiego w I półroczu 2024 r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **248 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – I półrocze 2024 r.	
Liczba złożonych powiadomień	248

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia obywatela Ukrainy lub zmiany rodzaju umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

I półrocze 2024 r.	
Liczba złożonych wniosków	15
Liczba wydanych informacji starosty	68

W dniu **06.05.2024 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku zorganizował we współpracy z **Łębskim Klubem Przedsiębiorców** oraz **Placówką Straży Granicznej we Władysławowie** spotkanie informacyjne dla pracodawców na temat **Zatrudniania cudzoziemców na terytorium RP.**

Spotkanie odbyło się w siedzibie tutejszego Urzędu (w godz. od 10.00 do 12.00) i wzięło w nim udział 27 przedstawicieli lokalnych pracodawców, przedstawiciele Placówki Straży Granicznej we Władysławowie (2 osoby), przedstawiciele PUP w Łęborku (5 osób) oraz przedstawiciele lokalnych organizacji pracodawców.

W trakcie spotkania pracownik tutejszego Urzędu Pracy przedstawił prezentację multimedialną na temat : **Formy legalizacji pracy cudzoziemca w świetle zadań realizowanych przez PUP w Łęborku**, natomiast przedstawiciele Placówki Straży Granicznej we Władysławowie omówili : **Aspekty zatrudniania cudzoziemców na terytorium RP.**

Podczas spotkania prelegenci odpowiadali także na pytania pracodawców dotyczące kwestii zatrudniania i pobytu cudzoziemców na terytorium RP.

Wszyscy uczestnicy spotkania otrzymali również materiały informacyjne.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

W I półroczu 2024 roku udzielono 159 porad indywidualnych dla 157 osób, w tym dla 99 kobiet.

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	157	99
Poszukujący pracy	0	0
Inni	2	2
RAZEM	157	99
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	64	38
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	7	4
Bezrobotni do 6 m-cy	113	66
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	15	10
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	29	23
Zamieszkali na wsi	73	40
Zamieszkali w mieście Lębork	78	59
Zamieszkali w mieście Łeba	6	0
Niepełnosprawni	7	4
Cudzoziemcy	2	2

Bezrobotni korzystający z indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	w tym kobiety
Wyższe	24	19
Policealne i średnie zawodowe	48	38
Średnie ogólnokształcące	29	19
Zasadnicze zawodowe	32	12
Gimnazjalne i poniżej	24	11
RAZEM BEZROBOTNI	157	99

Indywidualna informacja zawodowa

Ogółem udzielono 46 informacji, w tym dla 14 kobiet.

Grupowe informacje zawodowe

W I półroczu 2024 r. zorganizowano **22 spotkania** grupowe w ramach grupowych informacji zawodowych. W spotkaniach wzięły udział **233 osoby (166 kobiet, 14 osób niepełnosprawnych)**. Tematyka grupowych informacji zawodowych dotyczyła form aktywnych możliwości do zaproponowania bezrobotnym.

Grupowa porada zawodowa

W I półroczu 2024 r. odbyło się **14 grupowych porad zawodowych**, w których udział wzięło ogółem **96 osób, w tym 59 kobiet**. Tematyka grupowych porad zawodowych dotyczyła odkrywania i doskonalenia cech swojej osobowości, umiejętności zawodowych pod kątem swojej kariery zawodowej.

Inne Działania

- sporządzenie analizy rocznej z zakresu poradnictwa zawodowego za 2023r.,
- przeprowadzenie badań testowych dla 7 osób, w tym dla 6 kobiet (KZZ).

Dnia **20.03.2024 r.** o godzinie 10.00 odbyła się grupowa porada w ramach „**Marca na obcasach**” pod nazwą „**Rozwiń skrzydła**”. W spotkaniu wzięło udział **4 kobiety**. Zajęcia dotyczyły aktywności kobiet na rynku pracy oraz motywacji do działania, poznanie swojej osobowości, możliwości, wartości w drodze do podjęcia zatrudnienia.

W dniu **10.05.2024 r.** doradcy zawodowi brali udział w przedsięwzięciu „**Dni Otwarte Funduszy Europejskich**”. Doradcy zawodowi prowadzili spotkania z młodzieżą ósmych klas szkół podstawowych w Redkowicach, w Garczegorzu oraz w Łebieniu.

W przedsięwzięciu udział wzięło ogółem **42 uczniów**.

3. SZKOLENIA

Kierunki polityki, której celem jest tworzenie nowych miejsc pracy uwzględnia fakt, iż rozwiązanie problemu bezrobocia wymaga czasu i podejmowania działań na różnych płaszczyznach. Jedną z nich wychodzącą naprzeciw lokalnemu rynkowi pracy jest płaszczyzna dotycząca szkoleń i przekwalifikowań. Szkolenia i przekwalifikowania były finansowane z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Szkolenia grupowe realizowane w I półroczu 2024 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Liczba wydanych skierowań na szkolenia				Liczba osób kończących szkolenie
			Ogółem	Kobiety	Os. do 30 r.ż.	Os. do 25 r.ż.	
1	ABC Przedsiębiorczości	Fundusz Pracy	37	16	18	6	37
2	Szkolenie z kompetencji cyfrowych	EFS+	33	16	33	16	33

3	Pomoc kuchenna	EFS+	5	5	2	1	5
4	Kelner	Fundusz Pracy	5	5	4	2	5
5	Pracownik ds. księgowo-kadrowych	EFS+	6	6	1	-	6
6	Operator koparko ładowarki wszystkie klasy trzecia	EFS+	7	-	3	2	7
7	Spawacz	EFS+	5	-	1	1	5
8	Magazynier	EFS+	5	-	3	3	5
9	Kierowca transportu drogowego	Fundusz Pracy	5	-	4	3	-
Razem			108	48	69	34	103

Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych w I półroczu 2024 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Liczba wydanych skierowań na szkolenia				Liczba osób kończących szkolenie
			Ogółem	Kobiety	Os. do 30 r.ż.	Os. do 25 r.ż.	
1	Kierowca transportu drogowego	EFS+	1	-	1	-	1
Razem			1	-	1	-	1

Szkolenia indywidualne realizowane w I półroczu 2024 r.

L.p.	Nazwa szkolenia	Program	Liczba wydanych skierowań na szkolenia				Liczba osób kończących szkolenie
			Ogółem	Kobiety	Os. do 30 r.ż.	Os. do 25 r.ż.	
1	Operator ładowarki jednoznaczyniowej klasa I	EFS+	1	-	-	-	1
2	Kurs prawa jazdy kat. B+E	EFS+	1	-	-	-	1
3	Podstawowe szkolenie GWO turbiny na morzu	Fundusz Pracy	1	-	-	-	1

4	Operator wózka jezdniowego	Praca dla Pomorzan	1	-	-	-	1
5	Programowanie Simens Sinematic S7-1200 w Tia Portal – poziom 2	Fundusz Pracy	1	-	-	-	1
Razem			5	-	-	-	5

Programy	Liczba wydanych skierowań na szkolenia		Kobiety	Osoby do 30 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Ilość osób, które ukończyły szkolenie		
	Ogółem	W ramach bonu szkoleniowego				Ogółem	Kobiety	W ramach bonu szkoleniowego
Fundusz Pracy	49	-	21	26	11	44	21	-
EFS+	64	1	27	44	23	64	27	1
„Praca dla Pomorzan”	1	-	-	-	-	1	-	-
Razem	114	1	48	70	34	109	48	1

Na szkolenia wydano łącznie 114 skierowań, w tym 48 dla kobiet (dla 97 osób).

Więcej niż jedno szkolenie ukończyło 17 osób (w tym 7 kobiet).

Szkolenia ukończyło łącznie 109 osób (w tym 48 kobiet), w tym 1 mężczyzna w ramach bonu szkoleniowego. Kontynuuje udział w szkoleniu grupowym 5 mężczyzn.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od 01.01.2024 r. do 30.06.2024 r. 38 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowe środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej:

- ✓ **21 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **17 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus –

Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

na łączną kwotę **1.062.599,22 zł**.

Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą to mieszkańcy miasta **Lębork (20 osób)**, gminy **Wicko (5 osób)**, gminy **Nowa Wieś Lęborska (10 osób)**, gminy **Cewice (3 osoby)**.

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową** – **37 osób** (w tym **13 kobiet**; do 30 roku życia – **18 osób**; powyżej 50 r.ż. – **4 osoby**; długotrwale bezrobotne - **6 osób**) na łączną kwotę **1.034.599,22 zł**
- działalnością **handlową** – **1 kobieta** do 30 roku życia na kwotę **28.000, - zł**

Środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej udzielone osobom bezrobotnym w I półroczu 2024 r. ze względu na rodzaj działalności

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba miejsc pracy	Kwota udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej (w zł)
1.	Handel odzieżą i akcesoriami	1	28.000
2.	Usługi biurowe	1	27.780
3.	Usługi brukarskie	2	56.000
4.	Usługi fryzjerskie	2	55.987,93
5.	Usługi gastronomiczne	1	28.000
6.	Usługi graficzne	1	28.000
7.	Usługi kawiarnia	1	28.000
8.	Usługi kosmetyczne	3	82.831,29
9.	Usługi - kręgielnia	1	28.000
10.	Usługi makijażu permanentnego	1	28.000
11.	Usługi marketingowe	2	56.000
12.	Usługi mechaniki pojazdów samochodowych	2	56.000
13.	Usługi montażu instalacji fotowoltaicznej	1	28.000
14.	Usługi montażu stolarki okiennej i drzwiowej	2	56.000
15.	Usługi ogólnobudowlane	1	28.000

16.	Usługi pośrednictwa w obrocie nieruchomościami	1	28.000
17.	Usługi programistyczne	1	28.000
18.	Usługi projektowania i aranżacji wnętrz	1	28.000
19.	Usługi pracownia krawiecka	1	28.000
20.	Usługi profesjonalnego mycia ciśnieniowego	1	28.000
21.	Usługi remontowo-budowlane	5	140.000
22.	Usługi spawalnicze	2	56.000
23.	Usługi sprzętające	1	28.000
24.	Usługi stolarskie	1	28.000
25.	Usługi wykopy ziemne	1	28.000
26.	Usługi wysokościowe	1	28.000
	OGÓŁEM	38	1.062.599,22

Środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w I półroczu 2024 r. ze względu na źródło finansowania

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej	Łączna kwota środków na podjęcie działalności gospodarczej wypłaconych osobom bezrobotnym [w zł]
1.	Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.	17	474.599,22
2.	Fundusz Pracy - ALGORYTM	21	588.000,00
		38	1.062.599,22

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie I półrocza 2024 r. zrefundowano 17 pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia 19 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych na kwotę 665.000 zł.

W okresie I półrocza 2024 r. utworzono następujące stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Lp.	Utworzone stanowisko	Liczba miejsc pracy	Kwota refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (w zł)
1.	Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego	1	35.000
2.	Betoniarz- zbrojarz	1	35.000
3.	Cieśla - zbrojarz	1	35.000
4.	Doradca klienta - florysta	1	35.000
5.	Kelner	1	35.000
6.	Konstruktor	1	35.000
7.	Kosmetyczka	1	35.000
8.	Koordynator projektów	1	35.000
9.	Logistyk koordynator	1	35.000
10.	Manikiurzystka	1	35.000
11.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	35.000
12.	Opiekun dziecięcy	1	35.000
13.	Pomoc kuchenna	1	35.000
14.	Pomoc optyka- optyk okularowy	1	35.000
15.	Pracownik budowlany	2	70.000
16.	Pracownik warsztatowy	1	35.000
17.	repcjonista	1	35.000
18.	Sprzedawca	1	35.000
OGÓŁEM		19	665.000

Utworzone miejsca pracy w wyniku refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w I półroczu 2024 roku ze względu na źródło finansowania

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba pracodawców, którym zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Liczba utworzonych miejsc pracy	Łączna kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wypłaconych pracodawcom [w zł]
1.	Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.	9	10	350.000
2.	Fundusz Pracy- ALGORYTM	9*	9	315.000
	OGÓŁEM	17	19	665.000

*** 2 podmioty prowadzące działalność gospodarczą otrzymały refundację 2 stanowisk pracy, z czego jeden podmiot z dwóch różnych źródeł finansowania.**

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W I półroczu **2024 roku** zawarto **53 umowy** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **18 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **17 osób bezrobotnych**, 1 osoba bezrobotna w ramach umowy zawartej w czerwcu 2024 r. podjęła zatrudnienie w miesiącu lipcu 2024 r. Ponadto **4 osoby** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk.
- **10 umów** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w związku z którymi zatrudnienie podjęło **10 osób bezrobotnych**.
- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Projekt Praca**” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**.
- **17 umów** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęło **17 osób bezrobotnych**. Ponadto **2 osoby** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk.
- **6 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Szansa na pracę**” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło **6 osób bezrobotnych**.

Ponadto **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku z 2023 r. pn. „**Stawiam na siebie**” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

W I półroczu 2024 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **59 osób** bezrobotnych, w tym:

- ✓ 26 kobiet /tj. 44,07 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób niepełnosprawnych /tj. 8,47 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 28 osób z terenów wiejskich /tj. 47,46 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 16 osób do 25 roku życia /tj. 27,12 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 27 osób do 30 roku życia /tj. 45,76 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 3,39 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 19 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 32,20 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 obywateli Ukrainy /tj. 3,39 % ogółu zatrudnionych/.

Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w I półroczu 2024 roku z podziałem na źródło finansowania

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	21	10	18
Program Regionalny pn. „PRACA DLA POMORZAN”	10	3	10
Program Specjalny pn. „PROJEKT PRACA”	2	2	2
Program Regionalny – Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	19	8	17
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy pn. „SZANSA NA PRACĘ”	6	2	6
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy z 2023 r. pn. „STAWIAM NA SIEBIE”	1	1	0
RAZEM	59	26	53

7. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna: Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

W I półroczu 2024 roku bezrobotnemu przysługiwał bon w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W I półroczu 2024 roku zawarto ogółem **6 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie**, z tego:

- **2 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w ramach, których zatrudnienie podjęły **2 osoby**. Ponadto **1 osoba podjęła** zatrudnienie do umowy zawartej w grudniu 2023 roku

- **4 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **4 osoby bezrobotne**.

W I półroczu 2024 roku zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęło ogółem **7 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 4 kobiety /tj. 57,14 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby do 25 roku życia /tj. 57,14 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 7 osób do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

Osoby zatrudnione w ramach bonu na zasiedlenie w I półroczu 2024 roku z podziałem na źródło finansowania

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	3	2	2
Program Regionalny – Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	4	2	4
RAZEM	7	4	6

8. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna: Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

W I półroczu 2024 roku zawarto **1 umowę w ramach bonu zatrudnieniowego**, w ramach której zatrudniona została **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i

turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W I półroczu 2024 roku zawarto 47 umów o organizację robót publicznych, z tego:

- **32 umowy**¹ ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **29 osób**², 3 osoby bezrobotne w ramach umów zawartych w czerwcu 2024 r. podejmą zatrudnienie w miesiącu lipcu 2024 r.

- **7 umów**³ w ramach Programu Regionalnego pn. „**PRACA DLA POMORZAN**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostało zatrudnionych **6 osób**⁴, a 1 osoba w ramach umowy zawartej w czerwcu 2024 r. podejmie zatrudnienie w miesiącu lipcu 2024 r.

- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Projekt Praca**” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**.

- **6 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Szansa na pracę**” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**, 4 osoby bezrobotne w ramach umów zawartych w czerwcu 2024r. podejmą zatrudnienie w miesiącu lipcu 2024 r.

W I półroczu 2024 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło ogółem 39 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 28 kobiet /tj. 71,79 % ogółu/
- ✓ 4 osoby niepełnosprawne /tj. 10,26 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 16 osób z terenów wiejskich /tj. 41,03 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 2,56 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby do 30 roku życia /tj. 10,26 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 8 osób powyżej 50 roku życia /tj. 20,51 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 12 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 30,77 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 obywatel Ukrainy /tj. 2,56 % ogółu zatrudnionych/

¹ 1 umowa została zakończona

² 1 osoba przerwała zatrudnienie z własnej winy

³ 1 umowa została rozwiązana

⁴ 1 osoba przerwała zatrudnienie na mocy porozumienia stron

**Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych w I połowie 2024 roku
z podziałem na źródło finansowania**

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	29	21	32
Program Regionalny pn. „PRACA DLA POMORZAN”	6	4	7
Program Specjalny pn. „PROJEKT PRACA”	2	2	2
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy pn. „SZANSA NA PRACĘ”	2	1	6
RAZEM	39	28	47

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „osobami uprawnionymi”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W I półroczu 2024 roku zawarto **3 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których **14 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej rozpoczęło prace, w tym:

- ✓ 5 kobiet /tj. 35,71 % ogółu/
- ✓ 2 osoby niepełnosprawne /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób z terenów wiejskich /tj. 35,71 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 10 osób powyżej 50 roku życia /tj. 71,43 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 10 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 71,43 % ogółu zatrudnionych/.

Do prac społecznie użytecznych w 2024 r. przystąpiła Gmina Miasto Lębork, Gmina Miejska Łeba i Gmina Cewice.

11. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W I półroczu 2024 roku zawarto **4 umowy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach których zatrudnienie podjęły **4 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 3 kobiety /tj. 75,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby niepełnosprawne /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 25,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 % ogółu/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 25,00 % ogółu zatrudnionych/.

12. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 ze zmianami).

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 901)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 447 ze zm.)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W I półroczu 2024 roku zawarto **6 umów** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **6 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 5 kobiet /tj. 83,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 16,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 33,33 % ogółu/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 16,67 % ogółu zatrudnionych/.

13. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475 ze zm./ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym

obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz.U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W I półroczu 2024 roku ogółem zawarto 108 umów o zorganizowanie stażu:

- **49 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **52 osoby bezrobotne**. 3 osoby bezrobotne podjęły staż w miesiącu styczniu 2024 roku w ramach umów zawartych w miesiącu grudniu 2023 roku;

- **43 umowy** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 **„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego **Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027**, w ramach których staż podjęły **42 osoby bezrobotne**.

1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu lipcu 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu czerwcu 2024 roku;

- **10 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzán”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęło **10 osób bezrobotnych**;

- **2 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Projekt Praca**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**;

- **4 umowy** w ramach **Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę”** wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji **Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**. 2 osoby bezrobotne podejmą staż w miesiącu lipcu 2024 roku w ramach umów zawartych w miesiącu czerwcu 2024 roku.

W I półroczu 2024 roku **108 osób bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **86 kobiet**, tj. 79,62% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **41 osób do 25 roku życia**, tj. 37,96% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **59 osób do 30 roku życia**, tj. 54,62% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **36 osób z terenów wiejskich**, tj. 33,33% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **24 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 22,22% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **7 osób powyżej 50 roku życia**, tj. 6,48% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **4 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności**, tj. 3,70% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

14. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W I półroczu 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 26 osobom, w tym:**

- **21 osobom skierowanym na staż** (w tym **6 osobom** kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2023 roku);
- **5 osobom skierowanym na szkolenie**;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2

„*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **24 osobom, w tym:**

- **12 osobom skierowanym na staż** (w tym **8 osobom** kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2023 roku);
- **12 osobom skierowanym na szkolenie**.

15. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475 ze zm./ Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W I półroczu 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 15 osobom, w tym:**

- **13 osobom skierowanym na staż** (w tym **5 osobom** kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi z 2023 roku);
- **2 osobom skierowanym na szkolenie;**

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **14 osobom, w tym:**

- **10 osobom skierowanym na staż** (w tym **4 osobom** kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi z 2023 roku);
- **4 osobom skierowanym na szkolenie.**

16. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W I półroczu 2024 roku pozytywnie rozpatrzono **57 wniosków** o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, zostały podpisane **32 umowy oraz 1 porozumienie z pracodawcami**. Kolejne umowy zostaną podpisane w II półroczu 2024r. zgodnie z terminami kształcenia wskazanymi we wnioskach.

Przyznany limit środków w ramach KFS **w 2024r.** wynosił **318 250,00 zł**.

Środki limitu zostały przeznaczone na:

- kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w kwocie **316 890,80 zł**. (pracodawca po podpisaniu umowy dokonał zwrotu niewykorzystanych środków w wysokości 1 359,20 zł).

W I półroczu zawarte zostały umowy na kwotę **187 692,85 zł**.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wystąpił w czerwcu 2024r. o dodatkową pulę środków z rezerwy KFS w wysokości **97 240,00 zł**, które zostaną przeznaczone na

kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. W II półroczu 2024 r. zostanie rozstrzygnięty nabór wniosków z rezerwy KFS.

Łącznie w 2024 roku pula środków z KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wynosi 415 490,00 zł.

KFS - I półrocze 2024					
Liczba podpisanych umów/ porozumień		Przyznany limit środków KFS	Środki rezerwy KFS	Łączna kwota środków KFS	
32 umowy	1	318 250,00 zł	97 240,00 zł	415 490,00 zł	
	porozumienie	Zaangażowano 316 890,80	Zaangażowano 0,00 zł	Zaangażowano 316 890,80	
		w tym: - kształcenie ustawiczne (316 890,80 zł), - promocja KFS (0,00 zł)	w tym: - kształcenie ustawiczne (0,00 zł), - promocja KFS (0,00 zł).	w tym: - kształcenie ustawiczne (316 890,80 zł), - promocja KFS (0,00 zł).	

17. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W I półroczu 2024 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 143 osoby / 77 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy. W porównaniu do analogicznego okresu 2023 r. oznacza to wzrost o 31 osób / 27,7 % /.

18. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **297 osób bezrobotnych (172K, 125M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku,

a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 4 520 629,08 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 842 534,72 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

Działania zaplanowane do zrealizowania w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 14 osób (9K,5M),
- szkolenia grupowe dla 60 osób (18K,42M),
- bon szkoleniowy dla 17 osób (8K,9M),
- staż dla 84 osób (75K,9M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 41 osób (23K,18M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 21 osób (7K,14M),
- prace interwencyjne dla 39 osób (19K,20M),
- bon na zasiedlenie dla 21 osób (13K,8M).

Ponadto, dział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **65 osób (45K,20M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczenie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **119 osób (69K, 50M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **208 osób (125K, 83M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Technologie ekoefektywne w produkcji, przesyłce, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie;
- ISP 4 – Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Rekrutacja na poszczególne formy wsparcia:

- **szkolenia indywidualne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon szkoleniowy** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **staże** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.
- **prace interwencyjne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon na zasiedlenie** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.

Ponadto w I i II kwartale 2024r. zostały przeprowadzone rekrutacje na **szkolenia grupowe**: „Spawacz” – I tura, „Pomoc kuchenna”, „Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa trzecia”, „Pracownik ds. księgowości i kadr”, „Magazynier” – I tura – rekrutacje zakończone.

Natomiast w III kwartale 2024r. zostanie przeprowadzona rekrutacja na **szkolenia grupowe**: „Spawacz” – II tura oraz „Magazynier” –II tura.

Szczegółowe informacje dotyczące udziału w projekcie dostępne są u doradców klienta oraz specjalistów ds. aktywizacji:

- pok. 3, tel. 59 8667 148, 146 (e-mail: doradca2@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 207, tel. 59 8667 143, 149 (e-mail: doradca1@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 208, tel. 59 8667 151,152 (e-mail: szkolenia@lebork.praca.gov.pl lub szkolenia1@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 103, tel. 59 8667 127- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska

pracy dla skierowanego bezrobotnego
(e-mail: dotacje2@lebork.praca.gov.pl)

- pok. 203, tel. 59 8667 125,126,139 – bon na zasiedlenie
(e-mail: posrednik1@lebork.praca.gov.pl, refundacje@lebork.praca.gov.pl,
refundacje1@lebork.praca.gov.pl)

oraz w Biurze projektów – pok. 105, tel. 59 8667 129, 131
(e-mail: biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl)

Na dzień **30 czerwca 2024 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (I)**” zaktywizowano **254 osoby bezrobotne**, w tym **142 kobiety** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **9 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Szkolenie – **7 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Magazynier”

- Poradnictwo zawodowe – **11 mężczyzn**,
- Szkolenie – **11 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”

- Poradnictwo zawodowe – **12 mężczyzn**,
- Szkolenie – **12 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,
- Szkolenie – **4 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pomoc kuchenna”

- Poradnictwo zawodowe – **5 kobiet**,
- Szkolenie – **5 kobiet**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **55 osób**, w tym **24 kobiety**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **10 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Bon szkoleniowy – **10 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **76 osób**, w tym **67 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **75 osób**, w tym **66 kobiet**,
- Staż – **74 osoby**, w tym **65 kobiet**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **13 osób**, w tym **12 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **14 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **40 osób**, w tym **22 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **39 osób**, w tym **21 kobiet**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **19 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **20 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **19 osób**, w tym **5 kobiet**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **34 osoby**, w tym **14 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **34 osoby**, w tym **14 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **34 osoby**, w tym **14 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **16 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **16 osób**, w tym **10 kobiet**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

[Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.](#)

19. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny

„Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **408 495,49** zł na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2024r. do grudnia 2024 r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 11 osób,
2. Bony szkoleniowe / szkolenia indywidualne dla 4 osób,
3. Roboty publiczne dla 6 osób,
4. Prace interwencyjne dla 10 osób.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **27 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 87,10%).

Na dzień **30 czerwca 2024r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** zaktywizowano **27 osób**, w tym **16 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **26 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **27 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Stażu – **10 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Robót publicznych – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **10 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**.

20. Projekt Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku

PROJEKT PRACA



Projekt Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **126 060,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2024 r. do grudnia 2024 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** - mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: **długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.**

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 2 osoby,**
4. **Roboty publiczne – 2 osoby,**
5. **Prace interwencyjne – 2 osoby,**
6. **Szkolenia indywidualne / Bony szkoleniowe – 2 osoby,**
7. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
 - **Bon wizerunkowy** – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **2 osoby bezrobotne,**
- podjęcie zatrudnienia przez **4 osoby bezrobotne,**
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne,**
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,

- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **87,50%**).

Na dzień **30 czerwca 2024 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” zaktywizowano **7 osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **6 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **7 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Stażu – **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **2 kobiety**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**,
- Bonu wizerunkowego – **6 kobiet**.

21. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej”



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę”

Kwota dofinansowania: **396 804,00 zł**

Okresie realizacji projektu: czerwiec 2024 r. grudzień 2024 r.

Celem projektu pn. „Szansa na pracę” jest aktywizacja **27 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 9 osób,
4. Prace interwencyjne – 6 osób,
5. Roboty publiczne – 6 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2 osoby,
7. Bonu szkoleniowy / szkolenie indywidualne – 4 osoby,
8. Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **27 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych**,
- utworzenie 2 nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **2 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **24 osoby bezrobotne** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **88,89%**).

Na dzień **30 czerwca 2024 r.** w ramach Projektu pn. „Szansa na pracę” zaktywizowano **13 osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **13 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **13 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Stażu – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **6 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**.

