

Transkrypcja danych do tabeli 2: Czynniki blokujące aktywność kobiet

- bariery mentalne:
 - rezygnacja, lęki,
 - rozdarcie między tradycyjną rolą, a potrzebą samorozwoju,
- racjonalność ekonomiczne:
 - poziom wynagrodzeń vs. benefity socjalne/koszty opieki,
 - efekt 500+,
 - efekt pętli zadłużenia,
- bariery infrastrukturalne:
 - organizacja opieki (godziny otwarcia placówek i brak miejsc w żłobkach/przedszkolach),
 - wysoki koszt opieki,
- bariery strukturalne:
 - przewaga ofert pracy niskowyzkwalifikowanej, zmianowej,
 - obniżanie kosztów – zatrudnianie stażystów,
 - postawy pracodawców – dinozaury kontra „matkozaury”,

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania zrealizowanego dla WUP w Gdańsku „Najskuteczniejsze metody aktywizacji kobiet długotrwale pozostających poza rynkiem pracy województwa pomorskiego”, 2018 r.

Transkrypcję opracował: Mateusz Rutkowski – Wydział Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk