

Transkrypcja danych do tabeli: Motywacje (korzyści) i obawy związane ze stosowaniem elastycznych form zatrudnienia

- motywacje do stosowania zachęt:
 - stałość obsady stanowisk, zmniejszenie rotacji kadry,
 - możliwość wyraźnego artykułowania potrzeb wobec pracowników – powstaje rodzaj wzajemnego zobowiązania,
 - wyższa satysfakcja pracowników = wyższa jakość pracy,
 - podmiotowe traktowanie pracowników – skutkuje większą odpowiedzialnością pracownika za wyniki,
 - (wyjątkowo) myślenie prospołeczne.

- czynniki powstrzymujące pracodawców od stosowania zachęt:
 - przekonanie o ich nieskuteczności,
 - przekonanie, że pracownik nie jest dobrem firmy, ale jest „wymienny”,
 - obawa przed niepotrzebnymi kosztami,
 - przekonanie o niewdzięczności i jednostronności działań,
 - negatywne postrzeganie pracowników po okresie długotrwałego pozostawiania bez pracy,
 - postrzeganie kobiet w wieku 50+ jako mniej wydolnych.

Transkrypcję opracował: Mateusz Rutkowski – Wydział Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk