



Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku

 Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

 Urząd Statystyczny
w Gdańsku

Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie

 Jednostka Samorządu
Powiatu Tczewskiego

POWIAT
TCZEWSKI
RAPORT

Lokalny Rynek Pracy

W POWIECIE TCZEWSKIM

PORP.pl

Gdańsk, czerwiec 2026 r.

Opracowanie powstało w kooperacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (WUP) z Urzędem Statystycznym w Gdańsku oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie (PUP) w ramach partnerstwa Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (PORP).

Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy (PORP) zostało utworzone z inicjatywy Samorządu Województwa Pomorskiego i w ramach działań podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zajmuje się monitorowaniem oraz analizą pomorskiego rynku pracy.

Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonywane z podaniem źródła.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie najważniejszych parametrów charakteryzujących rynek pracy w powiecie tczewskim. Dzięki współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie możliwe było spojrzenie na lokalny rynek pracy z bliższej perspektywy.

W opracowaniu wykorzystano przede wszystkim dane statystyki publicznej publikowane przez Główny Urząd Statystyczny. W analizie dotyczącej wynagrodzeń dodatkowo wykorzystano dane pozyskane za pośrednictwem systemu „Blender Danych”. W rozdziale poświęconym edukacji wykorzystano informacje pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej. Ponadto uwzględniono wyniki zawarte w „Raporcie z monitoringu karier absolwentów szkół ponadpodstawowych z województwa pomorskiego, którzy ukończyli naukę w 2023 r.”, opracowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych oraz w „Raporcie o stanie Powiatu Tczewskiego za rok 2024”. Szczegółowy wykaz wykorzystanych źródeł zamieszczono na końcu opracowania.

Analizę statystyczną uzupełnia komentarz, który powstał dzięki współpracy WUP w Gdańsku i PUP w Tczewie. Natomiast wybrane zestawienia danych statystycznych do analizy, a także wykresy i mapy zostały przygotowane przy wsparciu Urzędu Statystycznego w Gdańsku.

Niniejsze opracowanie dedykowane jest instytucjom rynku pracy, instytucjom oświatowym i edukacyjnym, jednostkom samorządu terytorialnego, a także lokalnym pracodawcom i mieszkańcom powiatu tczewskiego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
ul. Podwale Przedmiejskie 30
80-824 Gdańsk
wup.gdansk.pl

Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy
porp.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie
tczew.praca.gov.pl

Główny Urząd Statystyczny
gdansk.stat.gov.pl

Spis treści

Część I – Opis lokalnego rynku pracy	4
Powiat tczewski – podstawowe informacje	4
Sytuacja na rynku pracy.....	4
Podstawowe wskaźniki rynku pracy	4
Prognoza zapotrzebowania na zawody	6
Rynek pracy z perspektywy Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.....	10
Analiza SWOT powiatowego rynku pracy	12
Część II – Czynniki wpływające na rynek pracy	14
Gospodarka	14
Wynagrodzenia	21
Demografia	25
Cudzoziemcy	32
Edukacja	33
Aktywność ekonomiczna ludności	38
Dojazdy do pracy	42
Kluczowe inwestycje oraz działania władz samorządowych na rzecz rozwoju rynku pracy.....	44
Podsumowanie	46
Infografika	47
Źródła, spis wykresów, tablic i map	48

Część I – Opis lokalnego rynku pracy

Powiat tczewski – podstawowe informacje



Dane według stanu w dniu 31 grudnia 2024 r.:

Liczba mieszkańców	110 511 osób
Gęstość zaludnienia	159 osób na 1 km ²
Ludność w wieku produkcyjnym	64 880 osób
Udział osób w wieku produkcyjnym	58,7%
Gminy miejskie (1)	Tczew
Gminy wiejskie (2)	Morzeszczyn, Tczew, Subkowy
Gminy miejsko-wiejskie (3)	Gniew, Pelplin

Sytuacja na rynku pracy

Podstawowe wskaźniki rynku pracy

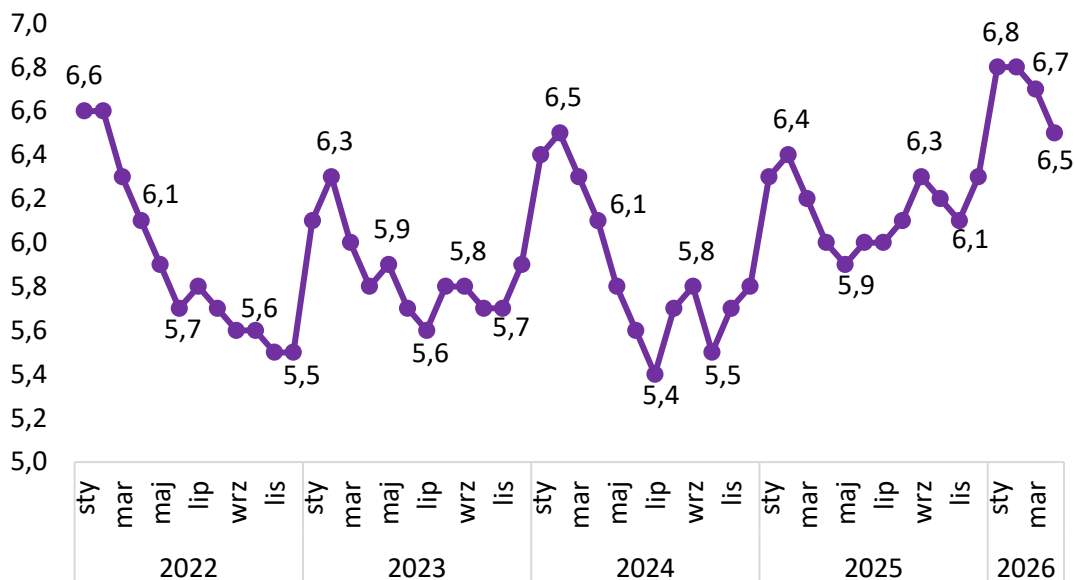
Stopa bezrobocia rejestrowanego

Według stanu w dniu 30 kwietnia 2026 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie tczewskim wyniosła 6,5%. Od stycznia 2022 r. stopa bezrobocia rejestrowanego utrzymuje się w przedziale 5,4%-6,8%. Najniższą wartość (5,4%) zanotowano w lipcu 2024 r., natomiast najwyższą – w styczniu i lutym 2026 r. (6,8%). Widoczna jest wyraźna cykliczność sezonowa: najwyższe roczne odczyty występują w styczniu i lutym.

Zaobserwowany wzrost liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie tczewskim w 2025 r. miał w dużej mierze charakter techniczny i był spowodowany wejściem w życie od 1 czerwca 2025 r. ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która to z jednej strony rozszerzyła katalog osób, które mogą uzyskać status osoby bezrobotnej, a z drugiej strony złagodziła obowiązki osób bezrobotnych i zrezygnowała z części sankcji, co spowodowało spadek liczby wyrejestrowań.

Porównując wysokość stopy bezrobocia pomiędzy powiatami województwa pomorskiego, powiat tczewski zajął w kwietniu 2026 r. 8. miejsce. Najniższą wartość odnotowano w Sopocie – 2,8%, natomiast najwyższą w powiecie nowodworskim – 12,0%. Stopa bezrobocia dla województwa pomorskiego wyniosła 5,6%.

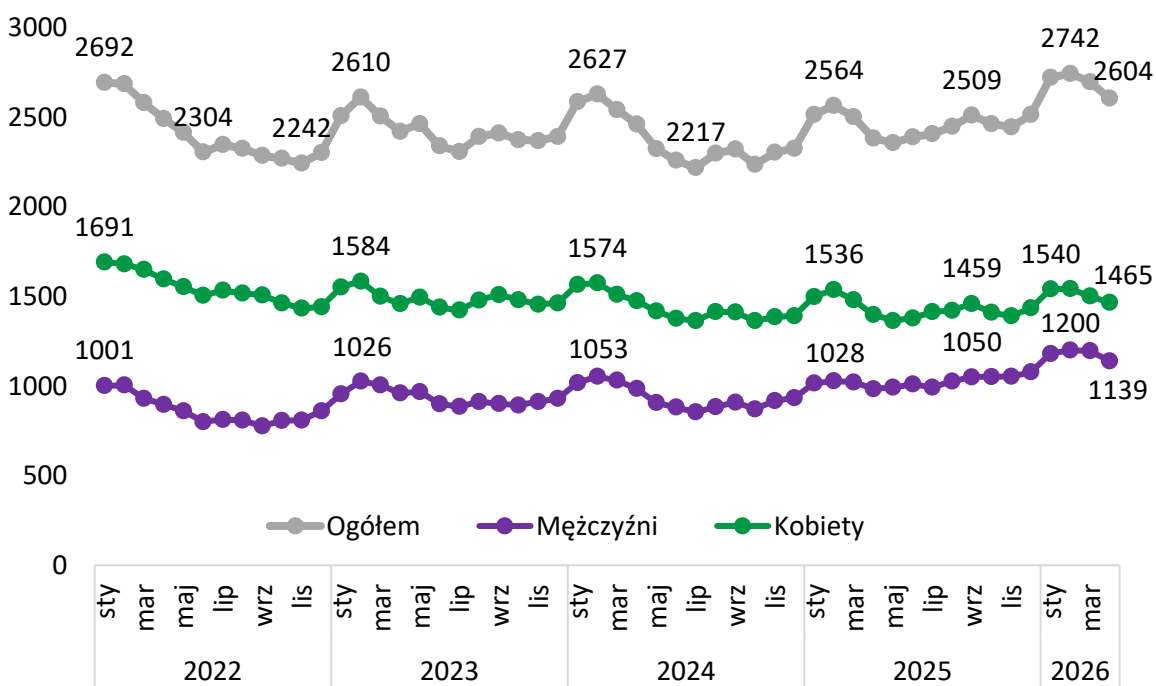
Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie tczewskim w latach 2022-2026 w %



Liczba bezrobotnych

Według stanu w dniu 30 kwietnia 2026 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie wyniosła 2 604 osoby, w tym 1 465 kobiet (56,3% ogólnej liczby bezrobotnych).

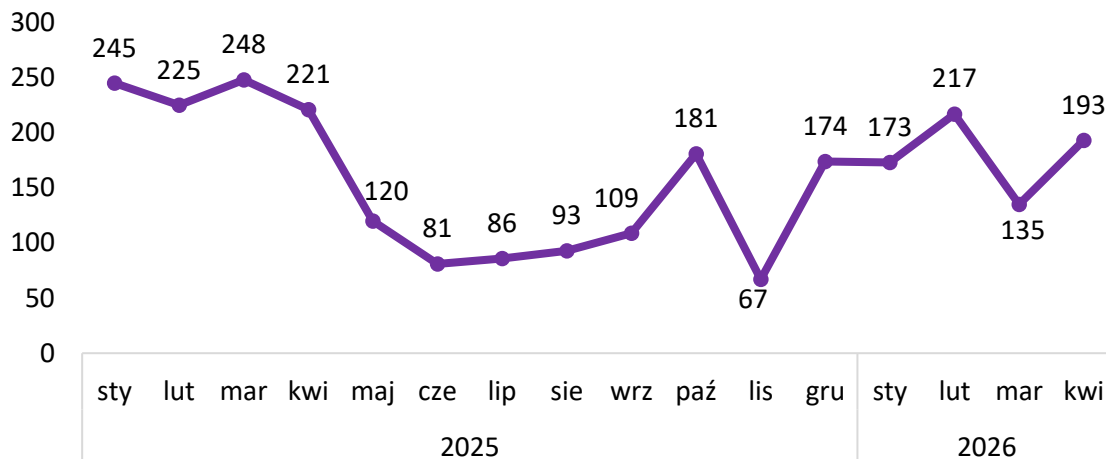
Wykres 2. Liczba bezrobotnych w powiecie tczewskim w latach 2022-2026



Oferty pracy

W kwietniu 2026 r. liczba ofert pracy w powiecie tczewskim wyniosła 193. Na 1 ofertę pracy przypadało 13,5 bezrobotnych zarejestrowanych.

Wykres 3. Oferty pracy w powiecie tczewskim w latach 2025-2026

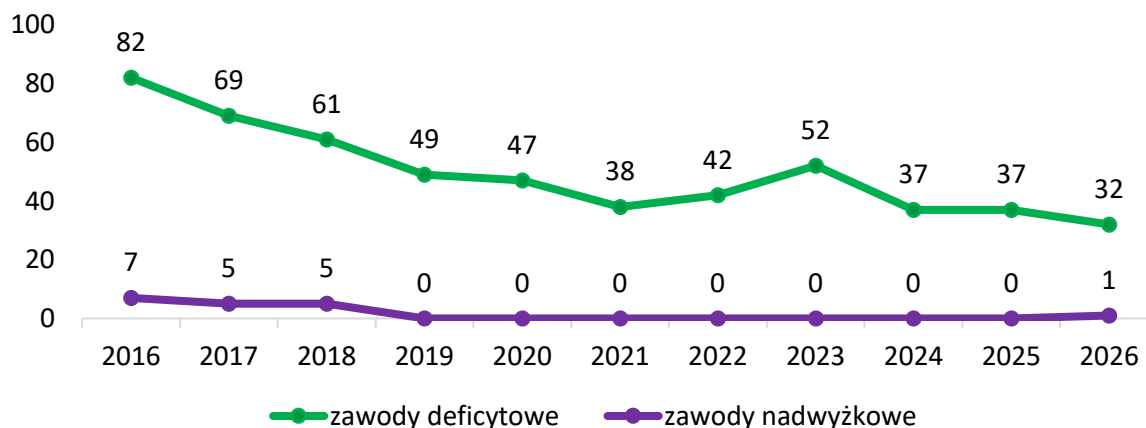


Prognoza zapotrzebowania na zawody

Jednym z ważniejszych źródeł informacji o sytuacji na rynku pracy jest cyklicznie realizowane badanie jakościowe „Barometr zawodów”, które opiera się na opiniach ekspertów analizujących sytuację w poszczególnych zawodach na każdym z powiatowych rynków pracy. Wyniki badania wskazują m.in. trendy w zakresie zapotrzebowania na pracowników poprzez określanie zawodów deficytowych, czyli takich dla których jest więcej ofert pracy niż kandydatów do pracy i nadwyżkowych, w których liczba kandydatów przewyższa liczbę dostępnych ofert pracy.

Analizując wyniki badania „Barometr zawodów” można zauważyć, że na przestrzeni ostatniej dekady (2016-2025) liczba zawodów nadwyżkowych w powiecie tczewskim malała, a przez 7 kolejnych lat (od 2019 r. do 2025 r.) nie pojawiały się zawody nadwyżkowe. W analizowanym okresie liczba zawodów deficytowych, podlegała fluktuacjom z trendem spadkowym.

Wykres 4. Zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie tczewskim w latach 2016-2026



Poniższe zestawienie ilustruje zawody deficytowe w powiecie tczewskim na przestrzeni ostatnich 5 lat.

Tablica 1. Zawody deficytowe według branż w powiecie tczewskim w latach 2022-2026

Branża	Zawody deficytowe	2022	2023	2024	2025	2026
administracyjno-biurowa	specjaliści ds. administracji			X		
	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji			X		
budowlana	brukarze					X
	cieśle i stolarze budowlani	X	X	X	X	X
	dekarze i blacharze budowlani		X			X
	monterzy instalacji budowlanych	X	X	X	X	X
	monterzy konstrukcji metalowych		X		X	
	monterzy okien i szklarze		X			
	murarze i tynkarze	X	X	X	X	X
	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	X	X	X	X	X
	robotnicy budowlani	X	X	X	X	X
	betoniarze i zbrojarze	X				
	kamieniarze	X				
	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	X				
	edukacyjna	nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego		X		
nauczyciele praktycznej nauki zawodu		X	X	X	X	X
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących			X	X		X
nauczyciele przedmiotów zawodowych		X	X	X	X	X
nauczyciele przedszkoli			X	X		X
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych			X	X		
pedagodzy			X		X	X
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych			X	X		
elektro-energetyczna	elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	X	X	X	X	X
	monterzy elektronicy		X			
	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki		X			
finansowo-prawna	agenci ubezpieczeniowi		X			
	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	X	X	X	X	X
	samodzielni księgowi			X	X	X
gastronomiczno-turystyczna	kucharze	X	X	X		
	kelnerzy i barmani			X		
	pomoce kuchenne			X		
	pomoce kuchenne	X				
	szefowie kuchni	X				
handlowa	sprzedawcy i kasjerzy	X	X		X	
informatyczna	projektanci i administratorzy baz danych, programiści		X			

Tablica 1. Zawody deficytowe według branż w powiecie tczewskim w latach 2022-2026 (dok.)

mechaniczno- -motoryzacyjna	mechanicy pojazdów samochodowych	X	X	X	X	
	mechanicy, monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów				X	X
medyczo- -opiekuńcza	farmaceuci		X	X	X	
	fizjoterapeuci i masażyści	X	X	X	X	
	lekarze	X	X	X	X	X
	logopedzi i audiofonolodzy		X			
	opiekunki dziecięce		X			
	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	X	X			
	pielęgniarki i położne	X	X	X	X	X
	pracownicy socjalni	X	X	X	X	X
	psycholodzy i psychoterapeuci	X	X	X	X	
	ratownicy medyczni	X				X
ochrony i bezpieczeństwa	pracownicy służb mundurowych	X		X	X	X
	pracownicy ochrony fizycznej	X				
produkcyjno- -przetwórcza	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	X	X	X	X	
	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	X	X			
	operatorzy obrabiarek skrawających	X	X	X	X	X
	pracownicy ds. jakości		X			
	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	X	X	X	X	X
	robotnicy obróbki drewna i stolarze	X	X	X	X	X
	spawacze	X	X	X	X	X
	ślusarze		X	X	X	X
rolno- -hodowlano- -leśna	ogrodnicy i sadownicy	X		X	X	X
	weterynarze		X	X	X	
spożywcza	przetwórcy mięsa i ryb	X	X			X
TSL (transport- -spedycja- -logistyka)	kierowcy autobusów	X	X	X	X	X
	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	X	X	X	X	X
	magazynierzy	X	X	X	X	
	zaopatrzeniowcy i dostawcy	X	X		X	X
usługowa	fryzjerzy	X	X			
	gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	X	X		X	
	kosmetyczki		X			
	personel sprzątający				X	X
	pracownicy myjni, pralni i prasowni	X	X		X	

Z powyższego zestawienia wyłania się lista zawodów, które w ostatnich 5 latach posiadały nieprzerwanie status deficytowy:

- cieśle i stolarze budowlani;
- elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy;
- kierowcy autobusów;
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych;
- lekarze;
- monterzy instalacji budowlanych;
- murarze i tynkarze;
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu;
- nauczyciele przedmiotów zawodowych;
- operatorzy obrabiarek skrawających;
- pielęgniarki i położne;
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości;
- pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych;
- pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie;
- pracownicy socjalni;
- robotnicy budowlani;
- robotnicy obróbki drewna i stolarze;
- spawacze.

W najnowszej prognozie sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim na 2026 r., która jest stałym elementem „Barometru Zawodów”, wskazano, że w 2026 r. większość zawodów osiągnie równowagę między popytem a podażą, a jeden zawód, tj. Pracownicy administracyjni i biurowi będzie nadwyżkowy. Eksperti, uczestnicy badania, wskazali również, że wpływ na sytuację rynku pracy będą miały następujące czynniki:

- kondycja lokalnych firm w szczególności z branży produkcyjnej i budowlanej, które generują najwięcej wolnych miejsc pracy w regionie;
- zmiany legislacyjne, w tym Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 1 czerwca 2025 r., które będą miały wpływ na wskaźniki dotyczące rynku pracy w powiecie;
- zmiany globalne i tendencje ogólnokrajowe w zakresie gospodarki i geopolityki;
- koszty prowadzenia działalności gospodarczej, w tym w szczególności skutki podniesienia wynagrodzenia minimalnego.

Badanie „Barometr zawodów” wyróżnia również kategorię zawodów zrównoważonych, w przypadku których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby osób zdolnych i gotowych do podjęcia zatrudnienia, co oznacza względną równowagę między popytem a podażą pracy. Kategoria ta nie stanowi jednak przedmiotu analizy w niniejszym opracowaniu.

Szczegółowe informacje dotyczące badania „Barometr zawodów”, w tym metodologia, wyniki dla poszczególnych regionów oraz prognozy zapotrzebowania na zawody, dostępne są na oficjalnej stronie internetowej projektu: <https://barometrzwodow.pl/>.

Rynek pracy z perspektywy Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie

Na atrakcyjność powiatu tczewskiego i jego możliwości związane z rozwojem lokalnego rynku pracy ma wpływ kilka czynników. Należą do nich:

- północna część powiatu (w szczególności miasto Tczew) jest bardzo dobrze skomunikowana z Gdańskiem i Trójmiastem;
- położenie powiatu w pobliżu węzłów autostrady A1 (Stanisławie, Swarozyn, Pelplin);
- lokalizacja Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, która koncentruje zakłady produkcyjne na terenie Tczewa i gminy Tczew.

Powyższe czynniki zachęcają firmy do wyboru powiatu tczewskiego jako miejsca, w którym rozwijają swój potencjał gospodarczy i inwestują: budują hale produkcyjne, parki maszynowe, tworzą nowe miejsca pracy zarówno przy pracach prostych, jak i tych dla wysoko wykwalifikowanych kadr z zakresu produkcji, mechaniki czy zarządzania. Wymienione wyżej czynniki ułatwiają również, podjęcie pracy pracownikom z terenu powiatu tczewskiego poza miejscem swojego zamieszkania.

Wśród pracodawców, którzy generują dużą liczbę miejsc pracy należy wymienić m.in.:

- Alarmtech Polska Sp. z o.o. – branża: produkcja systemów alarmowych;
- Alma-Color Sp. z o.o. – branża: produkcja farb i lakierów przemysłowych;
- Aparator Metrix S.A. – branża: produkcja gazomierzy;
- Belbal Sp. z o.o. – branża: produkcja balonów lateksowych;
- Biofeed Sp. z o.o. – branża: produkcja pasz dla zwierząt;
- Dartomeks Lichnerowicz Sp. Jawna – branża: usługi transportu drogowego;
- Dovista Polska Sp. z o.o. – branża: produkcja okien;
- Eaton Automotive Components Sp. z o.o. – branża: produkty, systemy i rozwiązania elektryczne;
- Etac Polska Sp. z o.o. – branża: produkcja sprzętu rehabilitacyjnego;
- Fama Sp. z o.o. – branża: produkcja maszyn i urządzeń;
- Flextronics International Poland Sp. z o.o. – branża: elektroniczna;
- Huber + Suhner Sp. z o.o. – branża: kable i przewody;
- Intertoll Polska Sp. z o.o. – branża: usługi w zakresie rozwoju i eksploatacji infrastruktury drogowej oraz systemu poboru opłat;
- Leca Polska Sp. z o.o. – branża: produkcja keramzytu;
- Metrix Metal Sp. z o.o. – branża: obróbka metali;
- Mikrostryk S.A. – branża: produkcja elementów metalowych;
- Molex Connected Enterprise Solutions Sp. z o.o. – branża: produkcja systemów okablowania strukturalnego;
- Multi Packaging Solutions Sp. z o.o. – branża: produkcja opakowań;
- Panlink Sp. z o.o. – branża: elektroniczna;
- Press Glass S.A. – branża: produkcja okien;
- PSFI Sp. z o.o. – branża: usługi spawalnicze i obróbka skrawaniem;
- Silgan Metal Packaging Tczew S.A. – branża: produkcja opakowań metalowych;
- Swisspor Polska Sp. z o.o. – branża: produkcja styropianu i papy;

- Tapflo Sp. z o.o. – branża: produkcja pomp i urządzeń przemysłowych;
- Thales DIS Polska Sp. z o.o. – branża: elektroniczna;
- Vetrex Sp. z o.o. – branża: produkcja okien i drzwi;
- Zakład Przetwórstwa Mięsnego Dalwin Zbigniew Krause, Grzegorz Krause Sp. Jawna – branża: przetwórstwo mięsne.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie prowadzi stałą współpracę z lokalnymi pracodawcami zainteresowanymi pozyskaniem kandydatów do pracy, oferując wsparcie w zakresie marketingu wolnych miejsc pracy, pomocy w rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy. Przyjmowane oferty pracy są promowane w siedzibie PUP Tczew, na portalu, w aplikacji mobilnej ePraca oraz w mediach społecznościowych. Informacja o aktualnych ofertach pracy przekazywana jest również osobom zarejestrowanym w urzędzie pracy.

Istotnym wsparciem, z punktu widzenia pracodawców, jest możliwość skorzystania z finansowych form pomocy przy zatrudnianiu pracowników oraz przy tworzeniu nowych miejsc pracy. Dzięki tej pomocy pracodawca może zwiększyć zatrudnienie w firmie oraz wyposażyć stanowiska w nowoczesne urządzenia lub maszyny.

Pracodawcy chętnie korzystają z możliwości rozwoju zawodowego swoich pracowników poprzez pozyskiwanie środków na kursy, szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Środki KFS pozwalają na zdobycie przez pracowników nowych kwalifikacji bądź kompetencji zawodowych. W 2025 r. pracodawcy złożyli 203 wnioski na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, zawartych zostało 135 umów z pracodawcami, w ramach których łącznie sfinansowano kształcenie 896 pracowników i 10 pracodawców.

Lokalne firmy współpracują z Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie na różnych płaszczyznach związanych z pozyskiwaniem odpowiedniej kadry. Wspólnie realizowanymi z pracodawcami inicjatywami są m.in. giełdy i targi pracy. Giełdy pracy to spotkania rekrutacyjne organizowane w siedzibie PUP na wniosek pracodawcy. Natomiast w powiatowych targach pracy co roku bierze udział kilkudziesięciu pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników. Wydarzenie znane jako Tczewskie Targi Pracy co roku przyciąga wielu odwiedzających zainteresowanych ofertami zatrudnienia.

Bardzo ważna jest współpraca z rzetelnymi pracodawcami, którzy tworzą stabilne i atrakcyjne miejsca pracy. W celu wyłonienia oraz promocji pracodawców godnych naśladowania, spełniających najwyższe kryteria, ze względu na społeczną odpowiedzialność biznesu, zarządzanie i innowacyjność Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie od kilku lat organizuje konkurs Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego.

Analiza SWOT powiatowego rynku pracy

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> • efektywna realizacja programów rynku pracy; • szeroki zakres form pomocy realizowanej przez PUP; • otwartość na problemy społeczne; • ułatwienie dostępu do informacji dotyczących działalności PUP (targi i giełdy pracy, strona internetowa PUP, media społecznościowe, współpraca z mediami i partnerami społecznymi); • realizacja programów partnerskich; • współpraca z partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi zajmującymi się statutowo problematyką rynku pracy; • współpraca z placówkami oświatowymi; • zaangażowanie w życie społeczne powiatu; • jakość świadczonych usług; • wysoko wykwalifikowana kadra PUP; • różnorodność branż, mająca wpływ na elastyczność rynku pracy; • rozwijający się sektor usługowy; • wzrost samozatrudnienia; • wspomaganie rozwoju przedsiębiorstw; • bezpośredni kontakt PUP z pracodawcami; • zwiększenie ilości form pomocy osobom bezrobotnym; • dobra współpraca PUP z wyspecjalizowanymi jednostkami szkolącymi bezrobotnych; • poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo i pracodawców; • posiadanie dużej ilości terenów dostępnych pod inwestycje; • duży potencjał ludzki w wieku produkcyjnym wymagający jednak odpowiedniego przygotowania i motywacji; • duża ilość ludzi chętnych do podnoszenia kwalifikacji; • dobre warunki dla rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości; • dobrze rozwinięta pomoc społeczna i opieka zdrowotna; • funkcjonowanie Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. 	<ul style="list-style-type: none"> • sezonowość rynku pracy; • dobrowolne długotrwałe bezrobocie spowodowane systemem socjalnym bądź brakiem mobilności geograficznej i/lub zawodowej; • duże bezrobocie wśród kobiet; • duża liczba osób długotrwałe bezrobotnych; • bezrobocie wśród młodzieży bez kwalifikacji; • odpływ absolwentów szkół wyższych; • niskie uposażenie pracowników w powiecie; • rozległość powiatu, stanowiąca barierę w poszukiwaniu pracy; • bariery architektoniczne w otoczeniu osób z niepełnosprawnością; • brak szczegółowych badań i analiz na temat rynku pracy; • nierównomierny rozwój gmin powiatu; • niewystarczająca informacja o rynku pracy dla młodzieży uczącej się; • niski poziom kwalifikacji osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem; • mała liczba zakładów pracy chronionej i zakładów aktywności zawodowej; • niestabilna sytuacja osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych; • aktywne stereotypy dotyczące zatrudniania kobiet czy osób młodych; • słaba oferta łączenia ról społecznych i zawodowych na rynku pracy; • niska wiedza pracodawców w zakresie możliwości skorzystania z preferencji, dopłat, ulg związanych z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnością, osób długotrwałe bezrobotnych itp.; • słaba kondycja podmiotów ekonomii społecznej.

SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> • dogodne położenie powiatu wzdłuż szlaków komunikacyjnych; • istnienie węzła komunikacyjnego w Tczewie; • możliwość pozyskania środków z Funduszy Europejskich i posiadane doświadczenie w tym zakresie; • sukcesywna likwidacja barier architektonicznych, które utrudniałyby życie osobom z niepełnosprawnością; • praca dla osób z niepełnosprawnością; • strategia ogólnopolska (programy); • wsparcie dla małej przedsiębiorczości; • pomoc w integrowaniu się osób z niepełnosprawnością; • aktywnie działające organizacje pozarządowe • poprawa kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, szczególnie z grup ryzyka; • wspomaganie zatrudnienia przez PUP; • rozszerzenie dialogu społecznego; • poprawa sytuacji osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży i kobiet na rynku pracy dzięki formom pomocy; • promowanie ekonomii społecznej; • współpraca z partnerami lokalnymi, regionalnymi i ponadregionalnymi oraz z województwem i sąsiednimi powiatami; • szybki postęp techniczny i technologiczny jako szansa dla młodych dobrze wykształconych osób; • występowanie wolnych terenów możliwych do zagospodarowania pod działalność produkcyjną i usługową, przekształcenie części gospodarstw rolnych w gospodarstwa agroturystyczne; • rozwój drobnej przedsiębiorczości, usług i handlu; • Pomorska Specjalna Strefa Ekonomiczna; • duże zapotrzebowanie wśród pracodawców na pracowników; • napływ imigrantów zarobkowych – rozwój przedsiębiorstw zakładanych przez cudzoziemców. 	<ul style="list-style-type: none"> • brak dostatecznych środków finansowych na realizację zadań w obszarach rynku pracy; • migracja młodzieży kończącej szkoły wyższe i wykwalifikowanych pracowników; • niekorzystna struktura wykształcenia osób bezrobotnych; • zróżnicowanie zamożności gmin; • szara strefa zatrudnienia, ukryte bezrobocie; • szybki postęp techniczny i technologiczny oraz związany z nim brak lub dezaktualizacja kwalifikacji osób bezrobotnych; • zbyt mała wielkość środków finansowych z PFRON na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej; • starzenie się społeczeństwa.

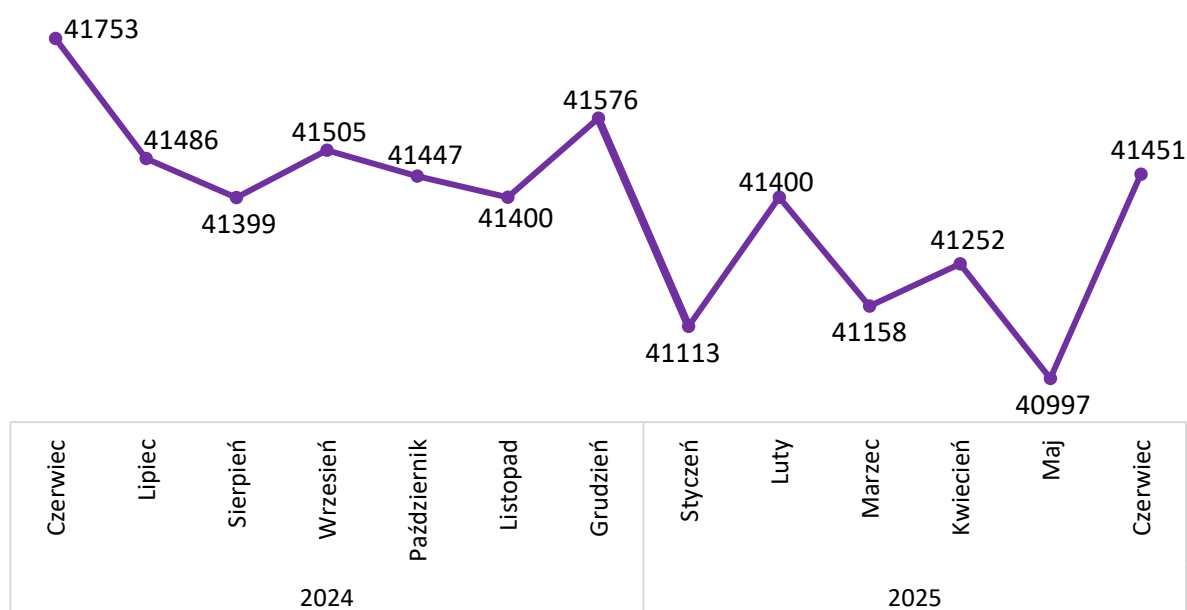
Część II – Czynniki wpływające na rynek pracy

Gospodarka

Jedną z kluczowych danych charakteryzujących potencjał gospodarczy określonego obszaru jest liczba pracujących, która determinuje realne zdolności rozwojowe podmiotów gospodarczych działających na terenie danego obszaru.

Poniższy wykres ilustruje zmiany liczby pracujących w gospodarce narodowej w powiecie tczewskim, która utrzymuje się na poziomie około 41 tys. osób.

Wykres 5. Pracujący w gospodarce narodowej w powiecie tczewskim według miejsca zamieszkania i miesięcy (stan na koniec miesiąca)



Według stanu w dniu 30 czerwca 2025 r. w powiecie tczewskim ponad połowa (51,1%) pracujących zamieszkiwała miasto Tczew. Kolejne miejsca zajmowała gmina wiejska Tczew (16,0%) oraz miejsko-wiejska Pelplin (13,0%). Najmniejszy udział pracujących w powiecie miała gmina Morzeszczyn, której mieszkańcy stanowili 3,0% ogólnej liczby pracowników w powiecie.

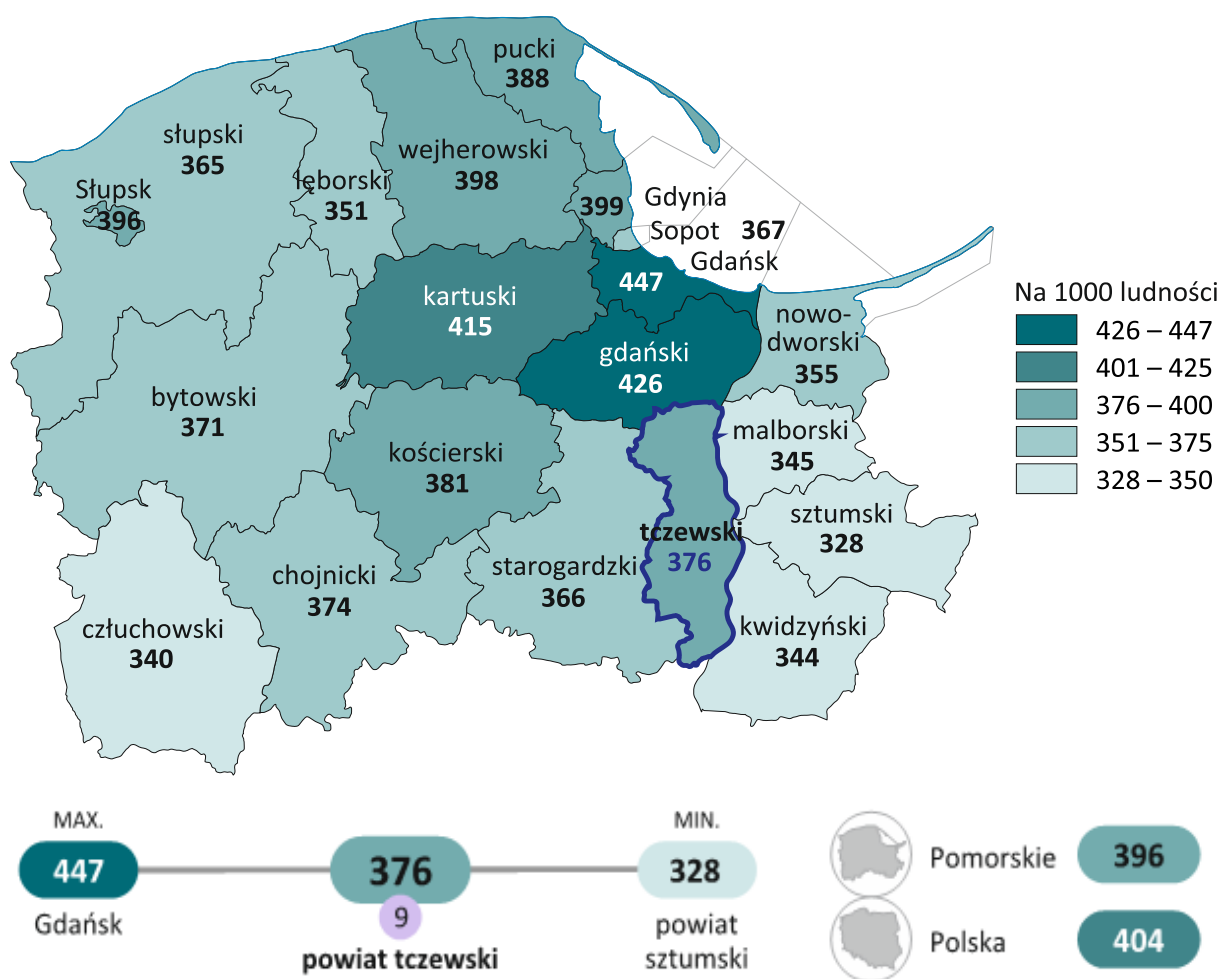
Tablica 2. Pracujący w gospodarce narodowej według gminy zamieszkania w 2025 r. (stan w dniu 30 czerwca)

Gminy	Ogółem	W %
Tczew (1)	21195	51,1
Gniew (3)	4879	11,8
Pelplin (3)	5377	13,0
Morzeszczyn (2)	1227	3,0
Subkowy (2)	2144	5,2
Tczew (2)	6629	16,0

Aby porównać potencjał kadrowy powiatu tczewskiego z innymi powiatami województwa pomorskiego, warto posłużyć się wskaźnikiem liczby pracujących w gospodarce narodowej w przeliczeniu na 1000 mieszkańców.

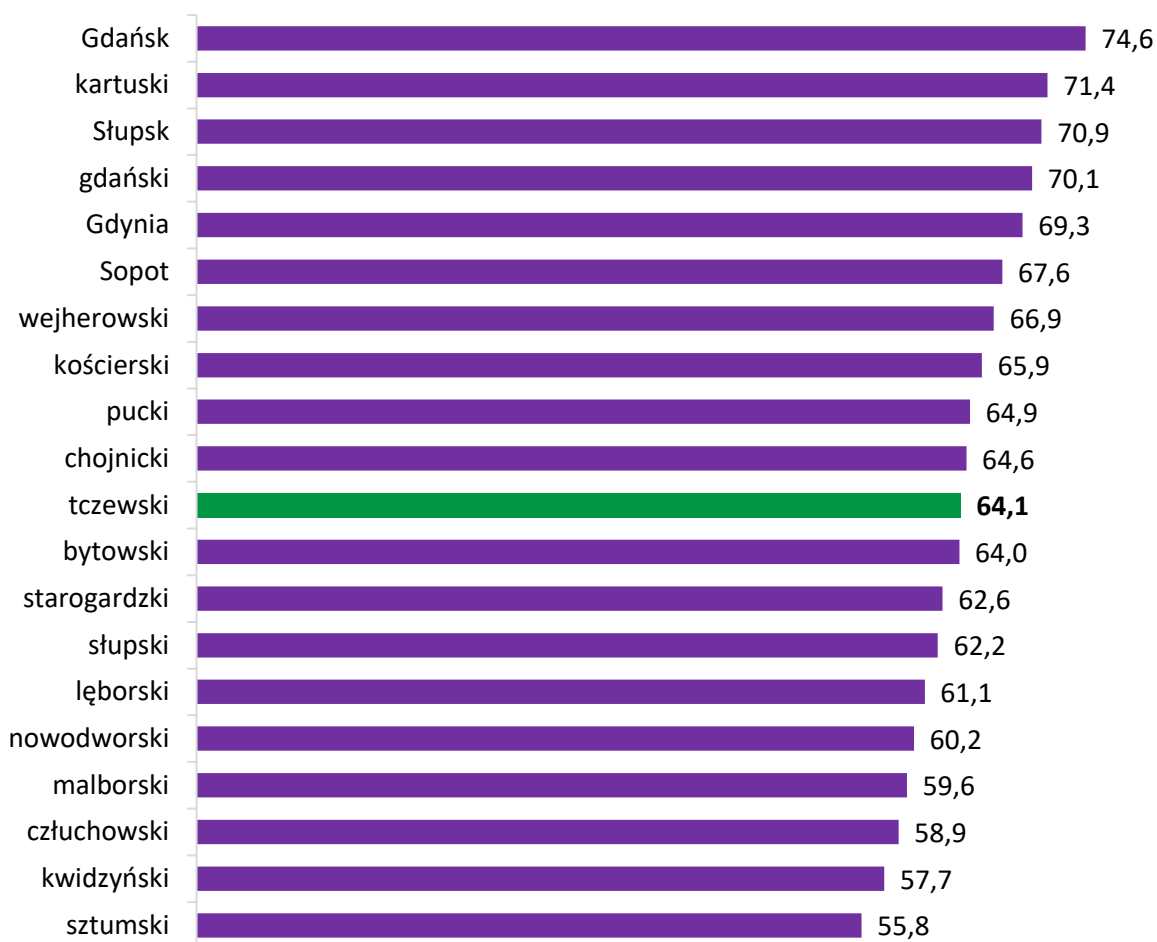
Powiat tczewski pod względem wskazanego wyżej wskaźnika zajmował 9. miejsce wśród 20 powiatów i miast na prawach powiatu w województwie, za miastem Gdańsk, powiatem gdańskim i kartuskim, jednocześnie zdecydowanie wyprzedzając sąsiadujące od wschodu powiaty sztumski, kwidzyński i malborski. Opisywany wskaźnik dla powiatu tczewskiego wynoszący 376 był niższy od wartości wskaźnika dla województwa pomorskiego (396) i Polski (404).

Mapa 1. Pracujący w gospodarce narodowej na 1000 ludności według miejsca zamieszkania w 2025 r. (stan w dniu 30 czerwca)



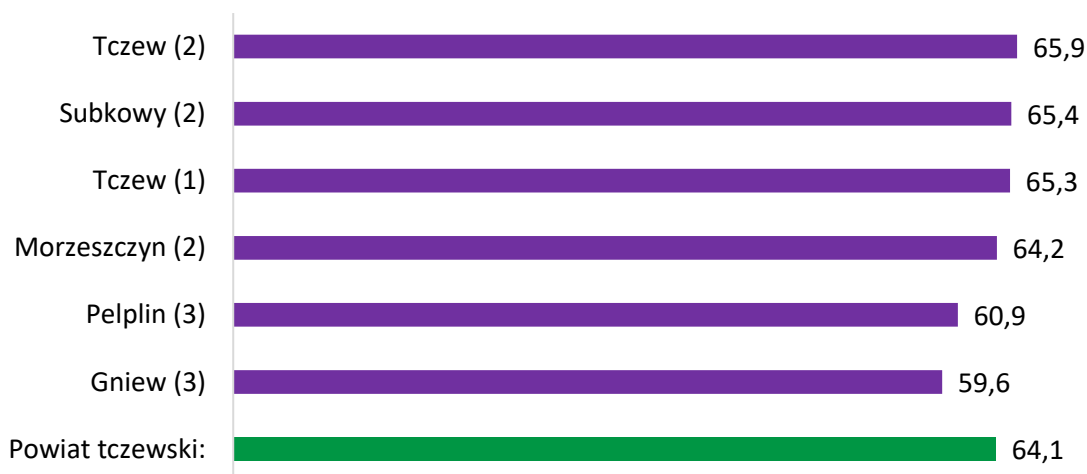
Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku produkcyjnym powiatu tczewskiego wyniósł 64,1%, co uplasowało powiat na 11. miejscu w województwie. Liderem pod tym względem było miasto Gdańsk – 74,6%. Na przeciwnym biegunie znajdował się powiat sztumski z udziałem 55,8%.

Wykres 6. Udział pracujących w gospodarce narodowej w ogólnej liczbie ludności w wieku produkcyjnym według powiatu zamieszkania w 2025 r. w % (stan w dniu 30 czerwca)



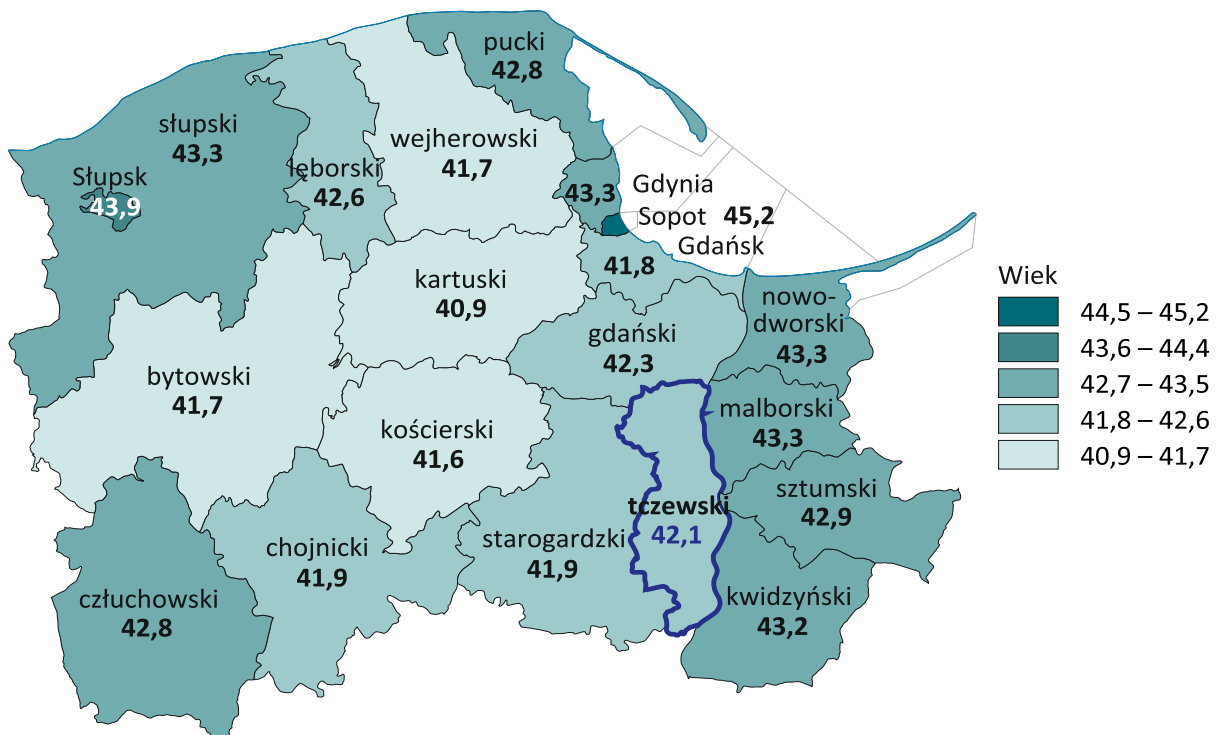
Rozpatrując ten sam wskaźnik wyliczony dla gmin powiatu tczewskiego możemy zaobserwować znaczną rozpiętość pomiędzy gminą wiejską Tczew 65,9% - wartość najwyższa i gminą miejsko-wiejską Gniew 59,6% - wartość najniższa.

Wykres 7. Udział pracujących w gospodarce narodowej w ogólnej liczbie ludności w wieku produkcyjnym według gminy zamieszkania w 2025 r. w % (stan w dniu 30 czerwca)



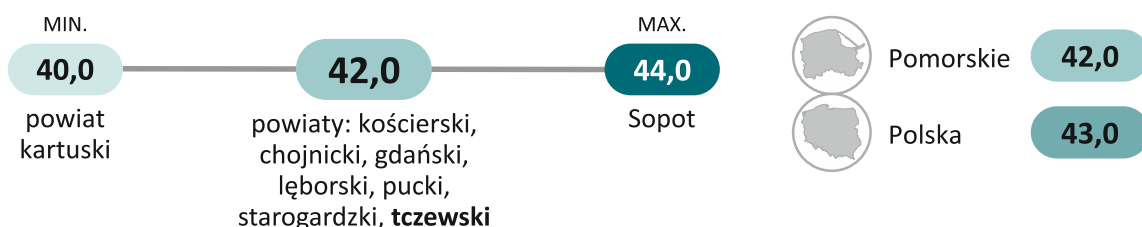
Kolejnym interesującym wskaźnikiem, który umożliwi charakterystykę gospodarki powiatu i porównanie go z innymi w województwie, jest średnia wieku pracujących, która dla powiatu tczewskiego wyniosła w czerwcu 2025 r. 42,1. Wartość ta była bliska średniej dla województwa wynoszącej 42,3, a zdecydowanie niższa niż w Sopocie 45,2. Najniższą średnią wieku w województwie odnotowano w powiecie kartuskim. Omawiany wskaźnik jest ważnym parametrem w monitorowaniu procesu starzenia się społeczeństwa.

Mapa 2. Średnia wieku pracujących w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania w 2025 r. (stan w dniu 30 czerwca)



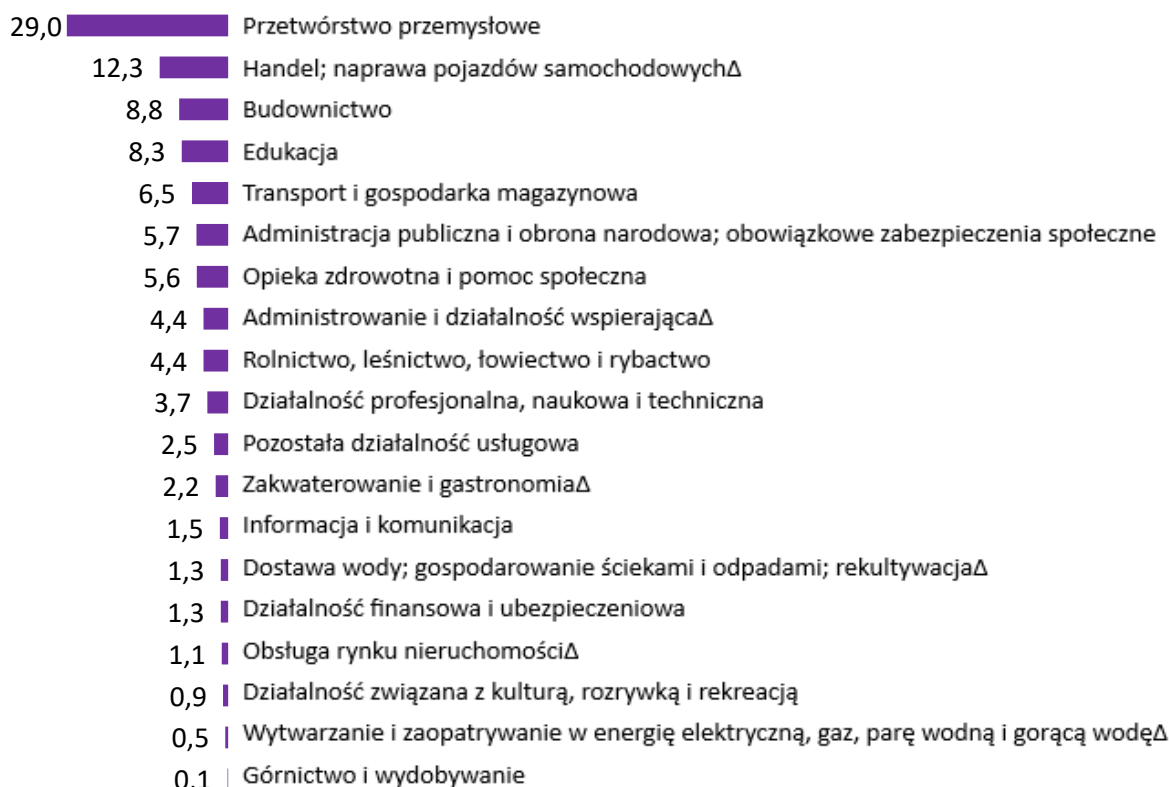
Bardziej pozytywne, czyli w tym przypadku niższe wartości odnośnie wieku pracujących uzyskujemy wyliczając medianę wieku. Inne podejście metodologiczne nie zmienia jednak głównych wniosków z odczytu ani skrajnych pozycji w rankingu powiatów.

Wykres 8. Mediana wieku pracujących w gospodarce narodowej według powiatu zamieszkania w 2025 r. (stan w dniu 30 czerwca)



W czerwcu 2025 r. w powiecie tczewskim zdecydowanie największa liczba osób pracowała w podmiotach, dla których głównym przedmiotem działalności według sekcji PKD było przetwórstwo przemysłowe (29,0%). Kolejną sekcją to handel; naprawa pojazdów samochodowych, w której pracowało 12,3% ogólnej liczby pracujących w powiecie. Trzecią co do wielkości pod względem liczby pracujących była sekcja budownictwo (8,8%), która wyprzedziła m.in. edukację (8,3%) oraz transport i gospodarkę magazynową (6,5%). Wyżej wymienione pięć sekcji zatrudnia blisko 2/3 wszystkich mieszkańców powiatu tczewskiego.

Wykres 9. Pracujący w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania i sekcji PKD w 2025 r. w % (stan w dniu 30 czerwca)

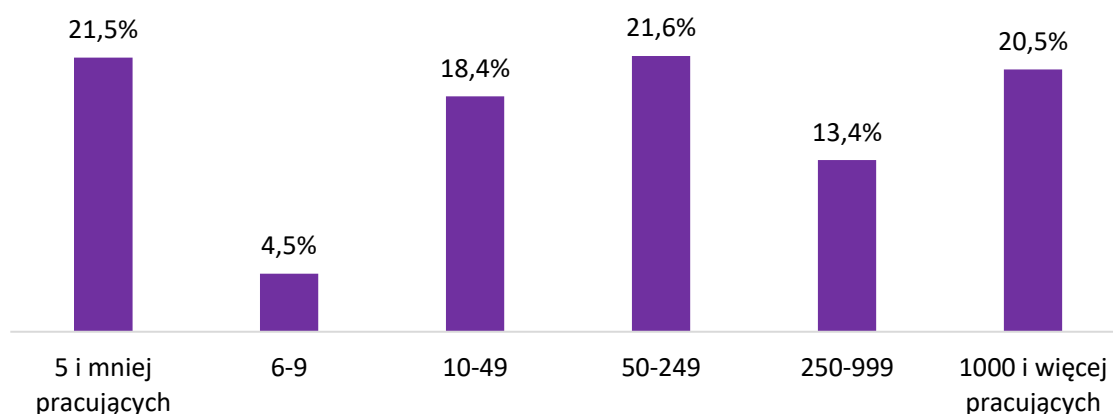


Znak Δ oznacza, że nazwa została skrócona w stosunku do obowiązującej klasyfikacji.

Analizując rynek pracy powiatu tczewskiego biorąc pod uwagę wielkości podmiotów ze względu na liczbę pracujących:

- ponad 1/4 pracujących odnotowano w podmiotach o liczbie pracujących poniżej 10 osób, przy czym 21,5% przypadało na podmioty o liczbie pracujących 5 osób i mniej;
- w podmiotach o liczbie pracujących od 10 do 49 pracowników pracowało 18,4%;
- w podmiotach średnich (od 50 do 249 pracowników) pracowało 21,6%;
- duże podmioty (powyżej 250 pracowników) skupiają 33,9% pracujących.

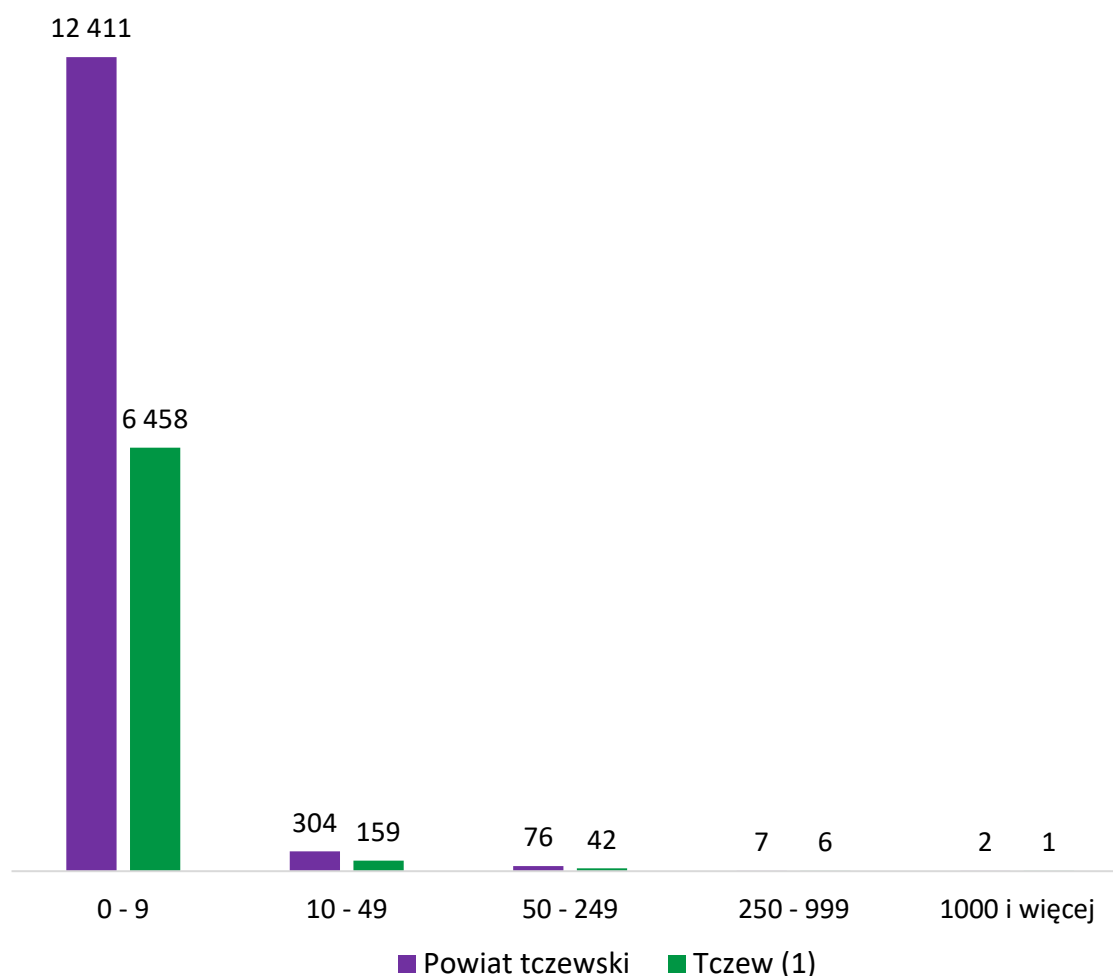
Wykres 10. Pracujący w gospodarce narodowej według wielkości podmiotu w 2025 r. (stan w dniu 31 lipca)



Charakteryzując gospodarkę powiatu tczewskiego pod względem wielkości zarejestrowanych podmiotów, można wskazać wyraźną przewagę firm mikro, które stanowią blisko 97% wszystkich przedsiębiorstw. Liczba małych i średnich firm w lipcu 2025 r. nie przekraczała 380. Do firm dużych, zatrudniających co najmniej 250 pracowników, zaliczono 9 podmiotów.

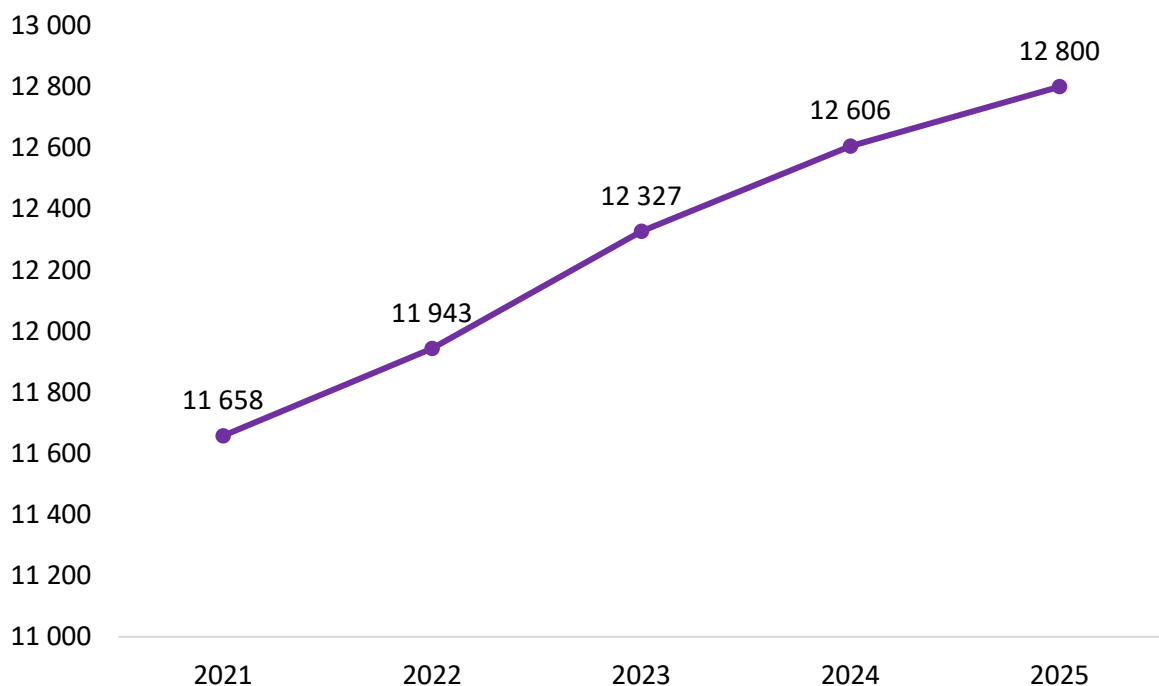
Porównanie liczby firm zarejestrowanych w mieście Tczew z liczbą podmiotów w całym powiecie pokazuje znaczny – i rosnący wraz z wielkością zatrudnienia – udział stolicy powiatu w ogólnej liczbie przedsiębiorstw. Spośród 9 dużych firm, 7 ma swoją siedzibę w mieście Tczew.

Wykres 11. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON według liczby pracujących w 2025 r. (stan na koniec września)



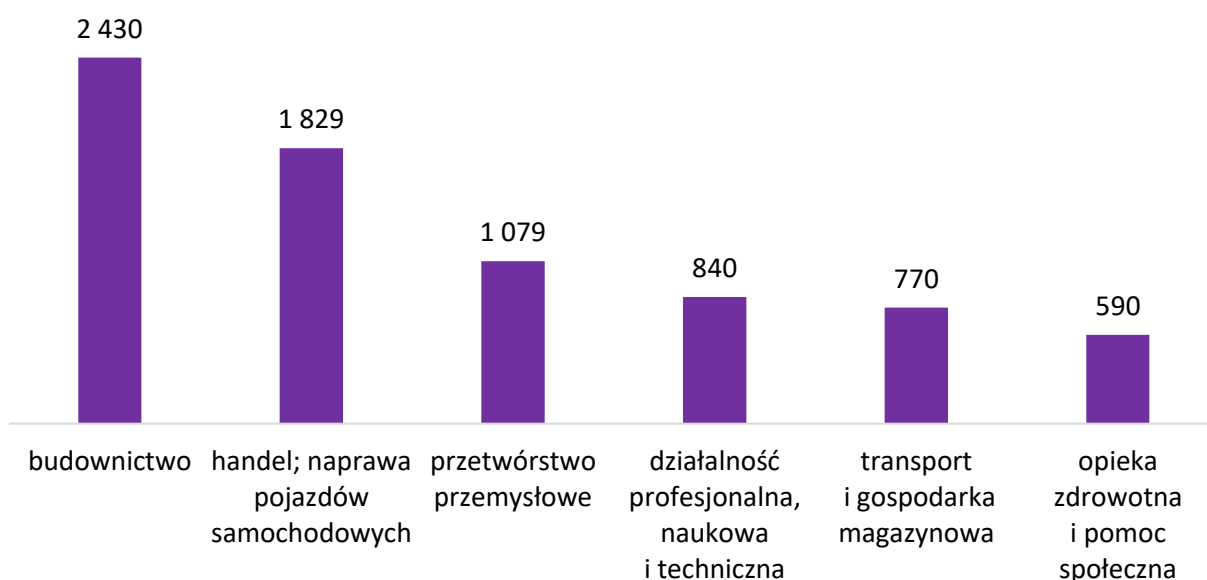
Ogólna liczba podmiotów zarejestrowanych w powiecie w rejestrze REGON systematycznie rośnie i na koniec września 2025 r. wyniosła 12 800 podmiotów. W ciągu pięciu lat liczba podmiotów wzrosła o 1142 firmy, co stanowiło blisko 10%. Odczyt z końca września 2025 r. może sygnalizować zmniejszenie dynamiki procesu.

**Wykres 12. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w latach 2021-2025
(stan na koniec września)**



Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie tczewskim najczęściej występującą branżą w 2024 r. było budownictwo – 2430 podmiotów, kolejne miejsca zajmował handel i naprawa pojazdów samochodowych – 1829 podmiotów oraz przetwórstwo przemysłowe – 1079. Pierwszą szóstkę uzupełniały: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

Wykres 13. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą według sekcji PKD 2007 w 2024 r.

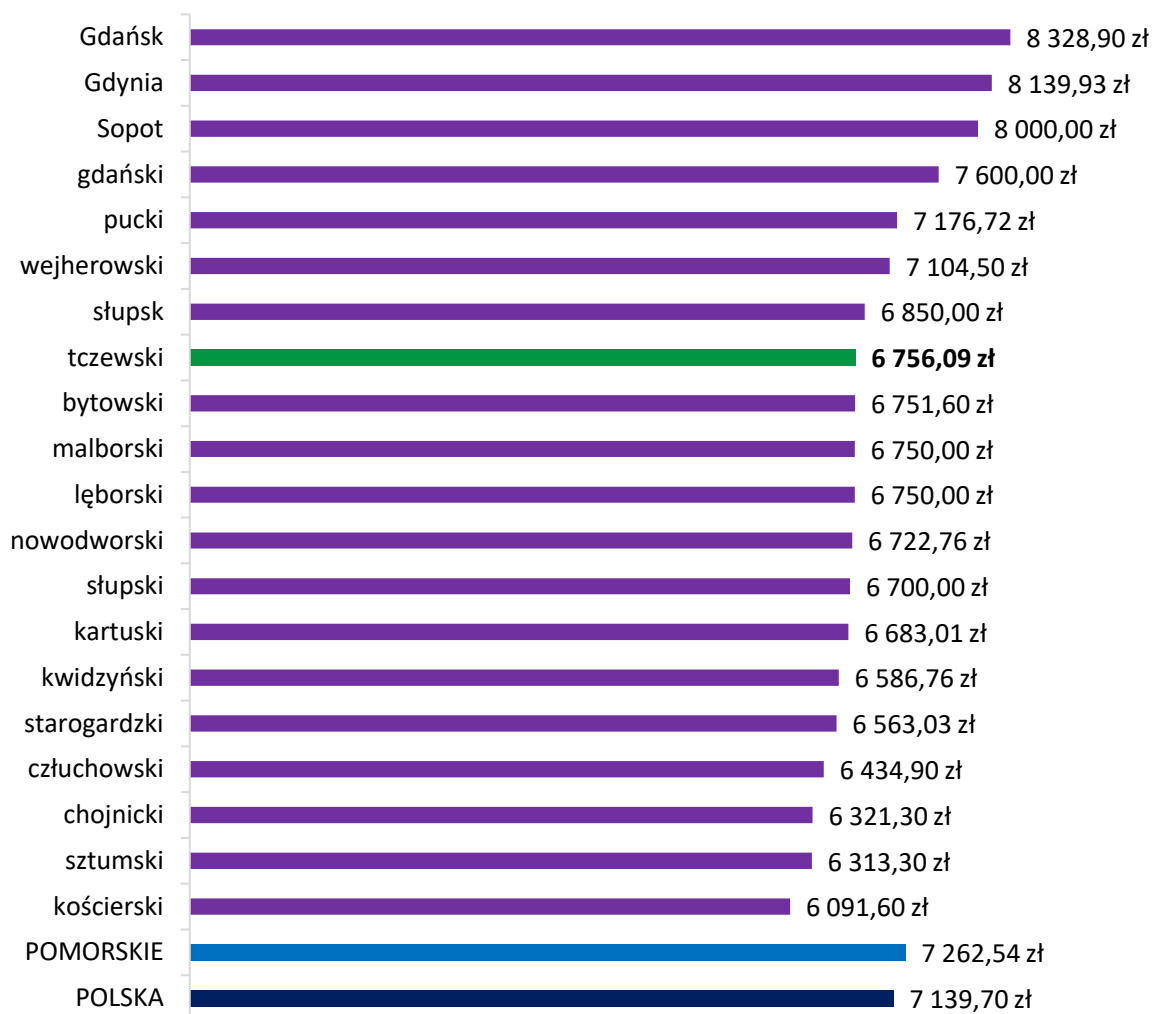


Wynagrodzenia

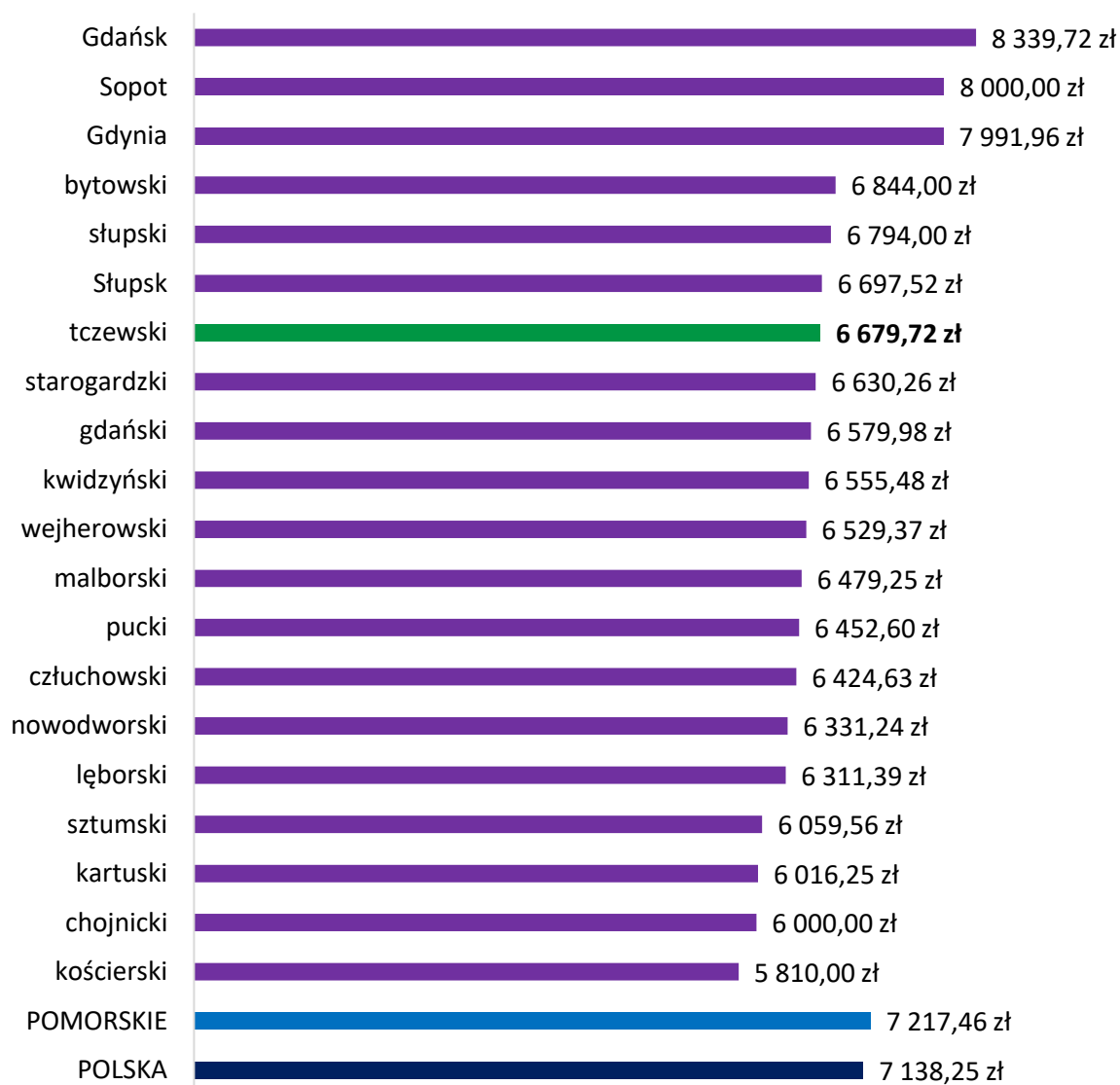
Dane publikowane przez Główny Urząd Statystyczny pozwalają przyjrzeć się wynagrodzeniom z różnych perspektyw i z wykorzystaniem różnych wskaźników. W niniejszym opracowaniu koncentrujemy się na analizie mediany, czyli wartości środkowej w danym szeregu uporządkowanych liczb. W przypadku parzystej liczby elementów jest to średnia arytmetyczna dwóch środkowych liczb. Aby najdokładniej opisać zjawiska płacowe występujące na powiatowym tczewskim rynku pracy, dokonujemy analizy danych zarówno według miejsca zamieszkania, jak i siedziby zatrudniającego podmiotu. Opracowanie zawiera dane w przekroju geograficznym od szczybla krajowego, aż po poziom gminny.

Biorąc pod uwagę medianę wynagrodzeń brutto według miejsca zamieszkania, w czerwcu 2025 r. powiat tczewski zajmował 8. miejsce wśród powiatów województwa pomorskiego, natomiast wartość mediany wynagrodzeń brutto według siedziby podmiotu plasowała powiat tczewski na 7. miejscu. Mediana wynagrodzeń w opisywanym powiecie była niższa niż wskaźnik dla województwa pomorskiego i Polski. Dane ilustrują znaczące różnice pomiędzy wynagrodzeniami w Trójmieście, a przychodami pracowników z innych powiatów województwa.

Wykres 14. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania i powiatów w czerwcu 2025 r.



Wykres 15. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według siedziby podmiotu i powiatów w czerwcu 2025 r.

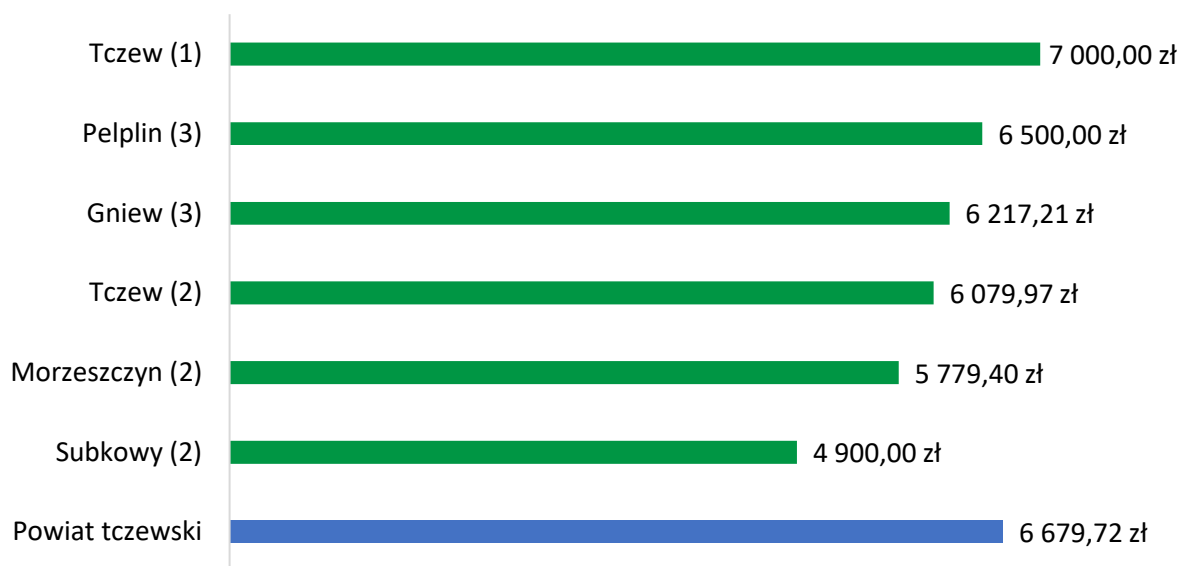


Ciekawe spostrzeżenia możemy uzyskać analizując dane gminne według miejsca zamieszkania pracownika lub siedziby podmiotu zatrudniającego. W pierwszym przypadku najwyższe płace otrzymują mieszkańcy gminy wiejskiej Tczew, a najniższe gminy miejsko-wiejskiej Gniew. W drugim przypadku zdecydowanie lideruje miasto Tczew, a najniższe miesięczne wynagrodzenie notujemy w gminie wiejskiej Subkowy. Ciekawym przypadkiem jest gmina miejsko-wiejska Pelplin, która zajmowała piąte miejsce w zestawieniu wynagrodzeń według miejsca zamieszkania, jednocześnie notowała drugie miejsce biorąc pod uwagę medianę wynagrodzeń wyliczanych według siedziby podmiotu.

Wykres 16. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania i gmin powiatu tczewskiego w czerwcu 2025 r.



Wykres 17. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według siedziby podmiotu i gmin powiatu tczewskiego w czerwcu 2025 r.



W 2025 r. służbom zatrudnienia dodatkowo udostępniono opracowanie dotyczące wynagrodzeń, które umożliwia analizę poziomu zarobków z innej perspektywy. Powstało ono na bazie systemu „Blender Danych”, opracowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Narzędzie to pozwala na monitorowanie rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wynagrodzeń, zawodów i kwalifikacji. System bazuje na danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, które – w oparciu o wysokość odprowadzanych składek – umożliwiają analizę rzeczywistych wynagrodzeń przypisanych do konkretnych grup zawodowych oraz jednostek administracyjnych szczebla powiatowego. Umożliwia on m.in. wskazanie dziesięciu najlepiej i najźlepiej opłacanych grup zawodów w powiecie tczewskim.

Tablica 3. Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto dla wybranych zawodów w powiecie tczewskim w pierwszym półroczu 2025 r., a także dla 10 zawodów zbliżonych do wartości średniej

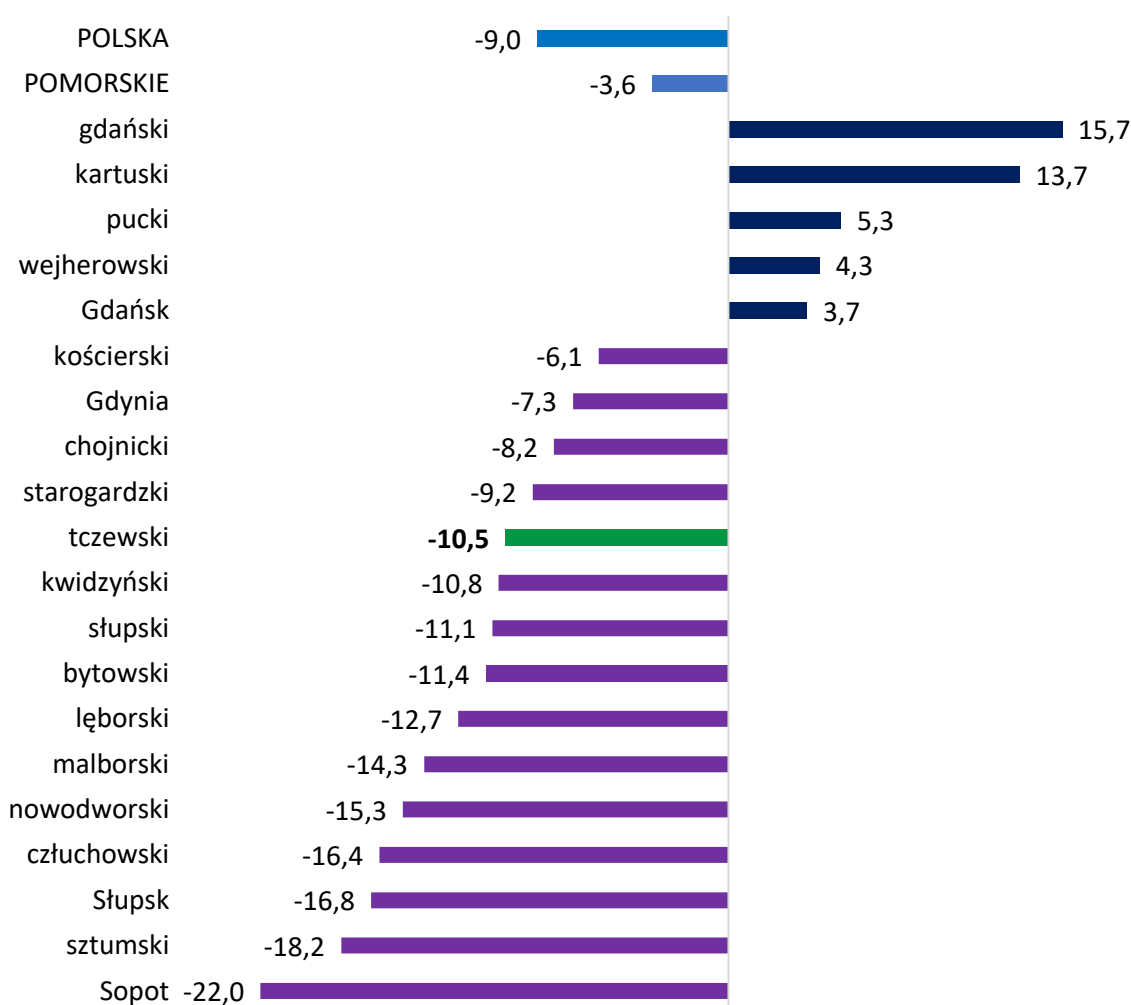
Grupa zawodowa	Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w zł (z umów o pracę)	Liczba pracujących	Odsetek umów o pracę (w %)
10 zawodów o najwyższej średniej wynagrodzeń			
Specjaliści biolodzy i biotechnolodzy	32 717,71	5	66,67
Specjaliści telekomunikacji	19 099,83	6	50,00
Wyżsi urzędnicy i przedstawiciele władz publicznych	16 633,34	15	79,31
Dyrektorzy i prezesi zarządzający podmiotem/instytucją	16 382,99	174	45,98
Specjaliści mechanicy	15 792,08	217	85,68
Lekarze	15 703,81	108	32,09
Programiści	15 375,04	118	31,78
Personel zarządzający dziedziną / działem / komórką	15 000,69	546	77,29
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych	14 949,86	71	68,31
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	14 709,27	44	93,18
10 zawodów o średniej najbliższej wartości środkowej			
Operatorzy obrabiarek skrawających	7 104,03	693	89,60
Pozostali specjaliści edukacji	7 084,71	197	48,98
Monterzy elektronicy	7 057,45	307	87,44
Architekci i urbaniści	7 038,86	37	35,14
Technicy farmacji	6 987,33	14	51,85
Technicy budownictwa	6 962,26	84	76,65
Pracownicy administracyjni i biurowi	6 935,77	934	79,28
Specjaliści zdrowia publicznego	6 925,85	40	51,25
Agenci ubezpieczeniowi	6 917,66	42	17,86
Specjaliści technologii żywności i żywienia	6 878,54	20	46,15
10 zawodów o najniższej średniej wynagrodzeń			
Robotnicy leśni	4 935,19	17	47,06
Brukarze	4 920,29	28	67,27
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	4 844,14	12	50,00
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	4 842,81	573	30,57
Instruktorzy nauki jazdy	4 703,25	19	26,32
Fryzjerzy	4 684,30	211	18,96
Diagności samochodowi	4 666,00	8	20,00
Floryści	4 666,00	33	23,08
Kamieniarze	4 666,00	9	16,67
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych	4 666,00	2	100,00

Źródło: Tablica przygotowana na bazie danych z systemu „Blender Danych”.

Demografia

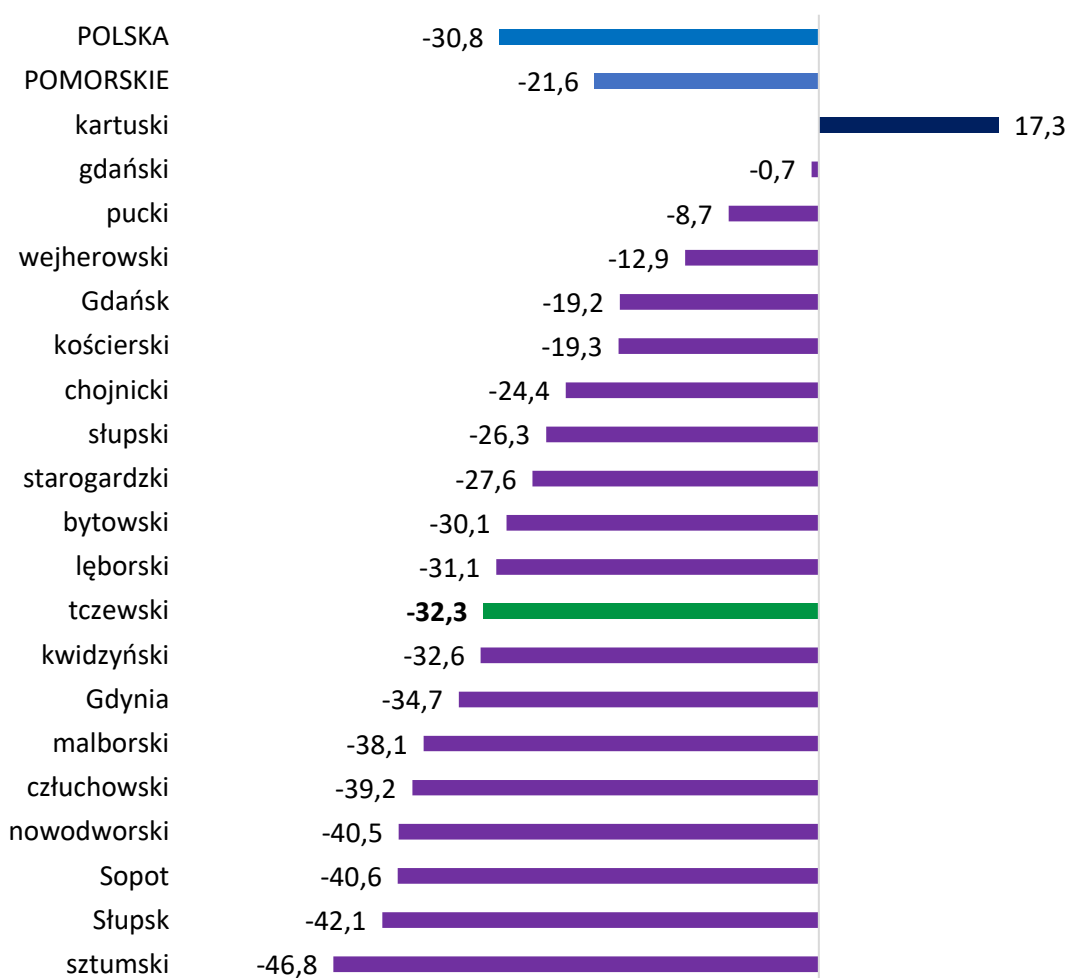
Zarówno w Polsce, jak i województwie pomorskim, widoczne są negatywne trendy w danych demograficznych. Niekorzystne dla rynku pracy zmiany w strukturze ludnościowej i wiekowej przejawiają się m.in. zmniejszeniem udziału populacji osób w wieku produkcyjnym. Takie zjawisko może skutkować brakami pracowników obniżając dochody przedsiębiorstw oraz budżetów centralnych oraz samorządowych. Zaobserwowane zjawiska dotyczą większości powiatów województwa pomorskiego, jednak ich skala i oddziaływanie jest różna. Liczba ludności w wieku produkcyjnym w powiecie tczewskim zmniejszyła się o 10,5% w latach 2015-2024. Sytuację powiatu tczewskiego na tle innych powiatów w województwie ilustruje poniższy wykres.

Wykres 18. Zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2024 r w odniesieniu do 2015 r. w % (stan w dniu 31 grudnia)



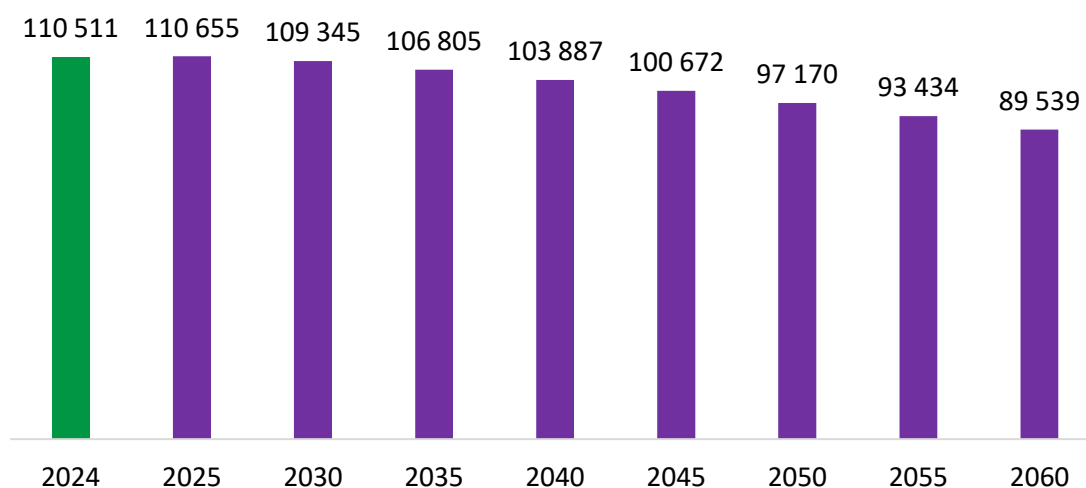
Prognozy demograficzne w perspektywie do roku 2060 można określić jako pesymistyczne, gdyż według wyliczeń Głównego Urzędu Statystycznego liczba ludności w wieku produkcyjnym w porównaniu z 2024 r. ma zmniejszyć się w powiecie tczewskim o 32,3%, a spadek w całym województwie pomorskim ma wynieść 21,6%.

**Wykres 19. Zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2060 r. w odniesieniu do 2024 r. w %
(stan w dniu 31 grudnia)**



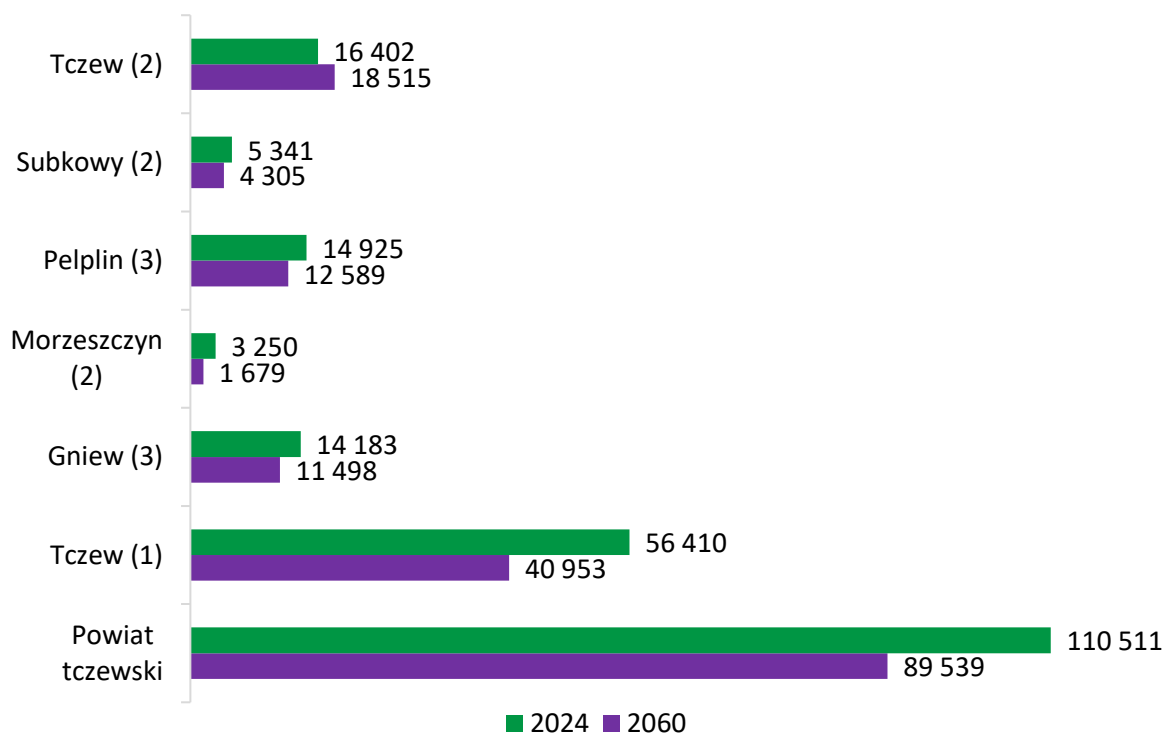
W odróżnieniu od analizy zmian liczby ludności w wieku produkcyjnym, prognoza populacji ogółem ukazuje szerszą perspektywę, pozwalając dostrzec istotne wyzwania demograficzne. Liczba mieszkańców powiatu tczewskiego na koniec 2024 r. wyniosła 110 511. Według prognozy w 2060 r. populacja ta zmniejszy się o 20 972 osoby, tj. o 19,0%.

Wykres 20. Stan i prognoza liczby ludności w powiecie tczewskim (stan w dniu 31 grudnia)



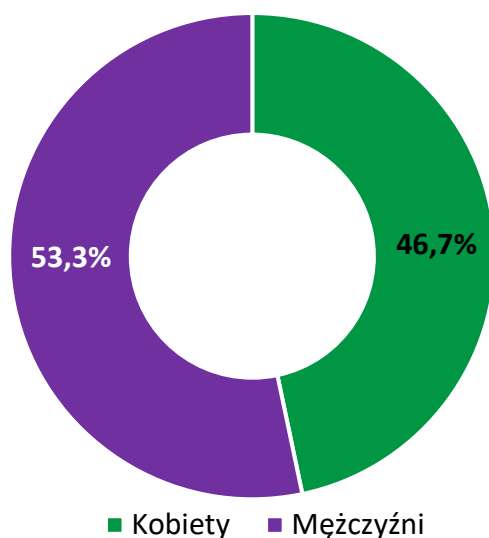
Prognoza liczby ludności na poziomie gmin przewiduje największy ubytek mieszkańców w gminie wiejskiej Morzeszczyn (o 48,3%) i w mieście Tczew (o 27,4%). Na zwiększenie populacji może liczyć jedynie gmina wiejska Tczew (o 12,9%).

Wykres 21. Stan i prognoza liczby ludności według gmin powiatu tczewskiego (stan w dniu 31 grudnia)



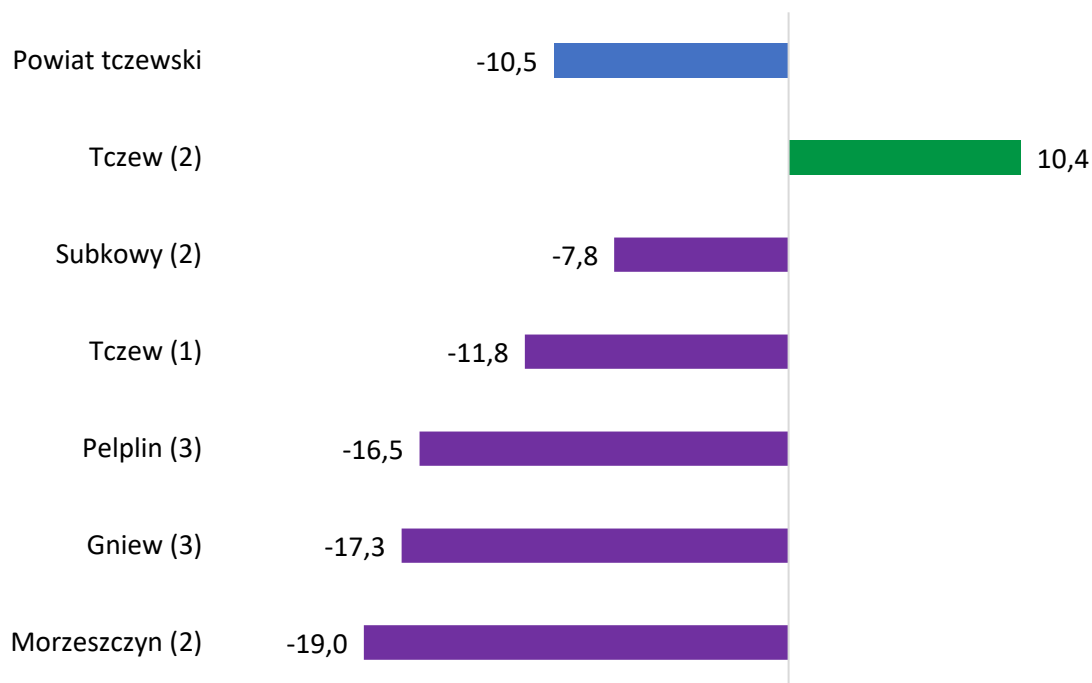
Wracając do analizy ludności w wieku produkcyjnym można wskazać, że liczba ludności w tym wieku w powiecie tczewskim w końcu 2024 r. wyniosła 64 880 osób, co stanowiło 58,7% wszystkich mieszkańców powiatu. Pogłębiona analiza według płci przynosi następujące dane: mężczyźni w wieku produkcyjnym to grupa 34 582 osób, którzy stanowili 53,3% ogólnej liczby ludności w wieku produkcyjnym, grupa kobiet w wieku produkcyjnym liczyła 30 298 osób (46,7%).

Wykres 22. Ludność w wieku produkcyjnym według płci w dniu 31 grudnia 2024 r.



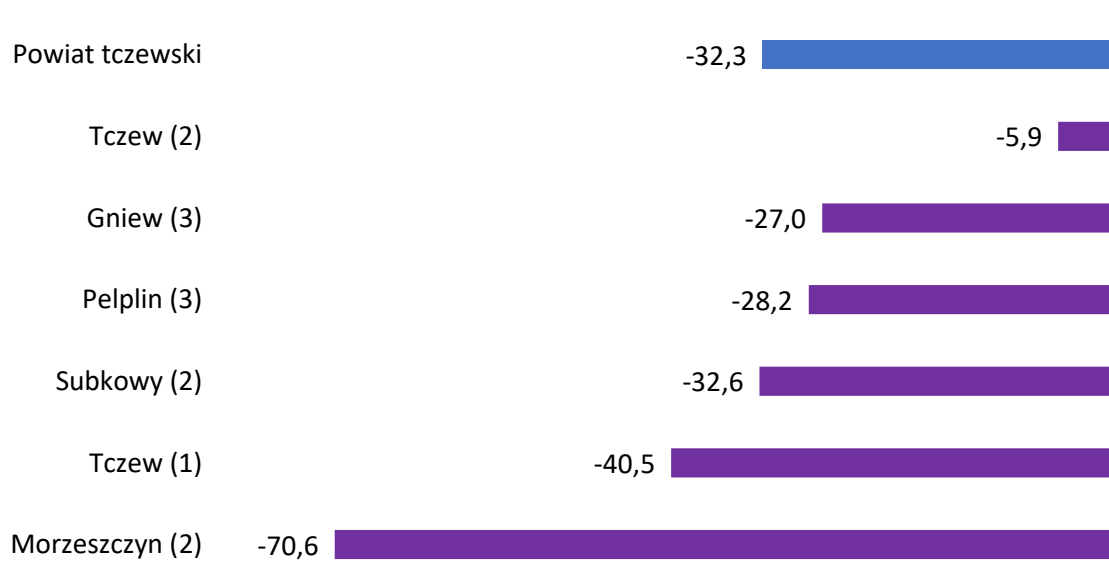
W powiecie tczewskim liczba ludności w wieku produkcyjnym w latach 2015-2024 wzrosła tylko w gminie wiejskiej Tczew o 10,4%, a w pozostałych gminach nastąpił spadek liczby ludności. Ubytek ludności w wieku produkcyjnym dla całego powiatu wyniósł 10,5%.

Wykres 23. Zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2024 r. w odniesieniu do 2015 r. w % (stan w dniu 31 grudnia)



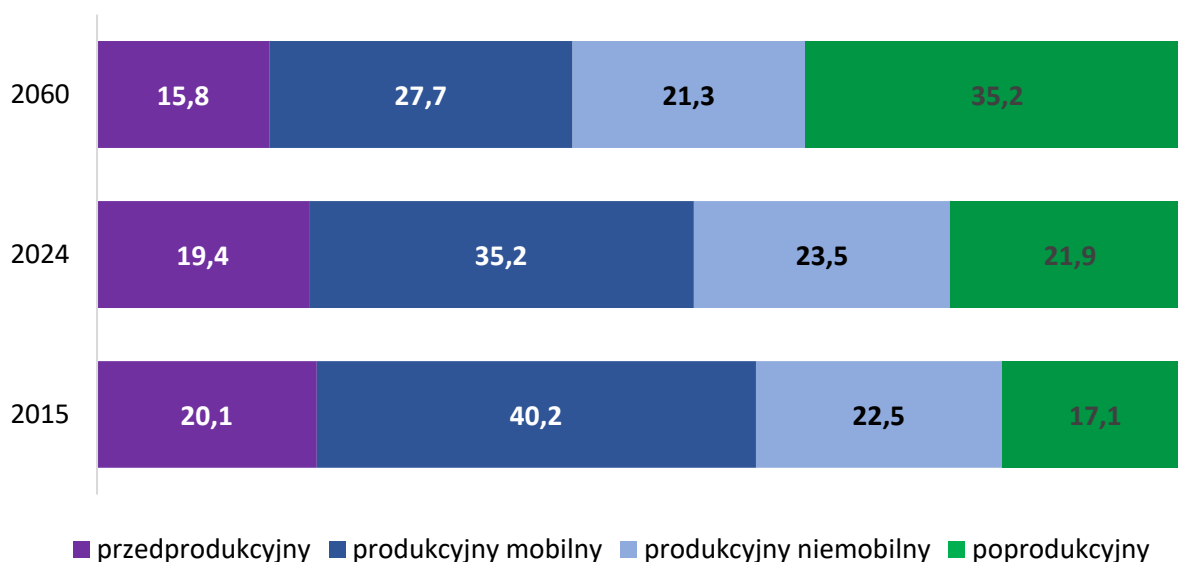
Według prognozy w 2060 r. w porównaniu z 2024 r. liczba ludności w wieku produkcyjnym zmniejszy się we wszystkich gminach. Największy ubytek prognozowany jest dla gminy Morzeszczyn (o 70,6%) i dla miasta Tczewa (o 40,5%).

Wykres 24. Prognozowana zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2060 r. w odniesieniu do 2024 r. według gmin powiatu tczewskiego w % (stan w dniu 31 grudnia)



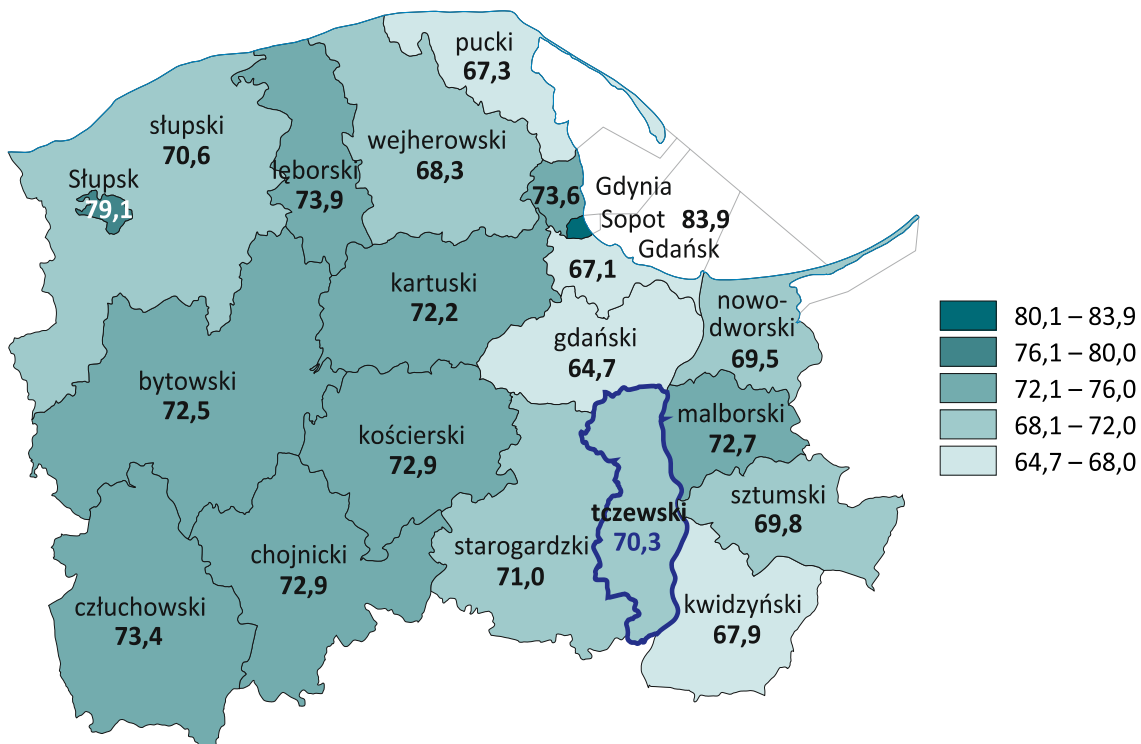
Analiza społeczeństwa według ekonomicznych grup wieku pozwala pogłębić wiedzę o jego strukturze ze względu na wiek mieszkańców oraz zaobserwować zmiany w liczebności poszczególnych grup i przepływy pomiędzy grupami. Wiek przedprodukcyjny, według metodologii Głównego Urzędu Statystycznego, to wiek do 17 lat. Wiek produkcyjny dla kobiet wynosi 18-59 lat, a dla mężczyzn 18- 64 lata. Wiek produkcyjny dzieli się na mobilny (18-44 lata) i niemobilny (dla kobiet 45-59 lat, dla mężczyzn 45-64 lata). Wiek poprodukcyjny obejmuje kobiety w wieku 60 lat i więcej oraz mężczyzn w wieku 65 lat i więcej. Dane i prognoza wskazują na wzrost udziału ludności w wieku poprodukcyjnym. Według prognozy liczby ludności w 2060 r., ponad 1/3 mieszkańców powiatu tczewskiego będzie w wieku poprodukcyjnym, a suma mieszkańców w wieku poprodukcyjnym i przedprodukcyjnym przewyższy liczbę osób w wieku produkcyjnym, co może mieć znaczne skutki ekonomiczne. Poniższy wykres ilustruje również proces i prognozę starzenia się społeczeństwa w powiecie tczewskim.

Wykres 25. Ludność według ekonomicznych grup wieku w %



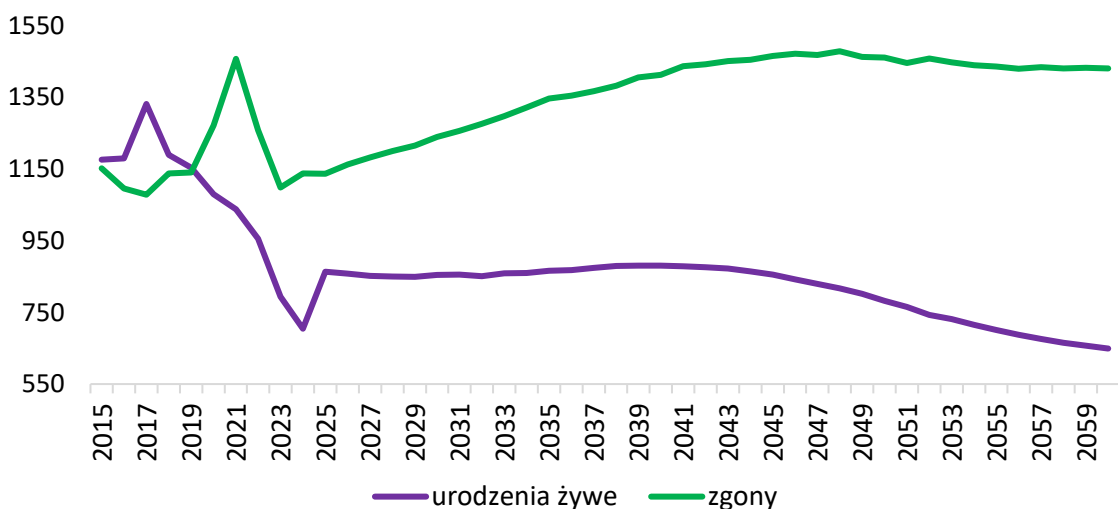
Współczynnik obciążenia demograficznego to miara, która obrazuje stosunek liczby osób w wieku nieprodukcyjnym (dzieci i osoby starsze) do liczby osób w wieku produkcyjnym (18-59/64 lata). Jest to ważny wskaźnik demograficzny, ponieważ pozwala ocenić potencjał gospodarczy oraz przyszłe obciążenia dla systemów emerytalnych i opieki zdrowotnej. Współczynnik obciążenia demograficznego dla Polski wyniósł 71,7, a dla województwa pomorskiego i powiatu tczewskiego po 70,3. Pod względem najniższej wartości tego współczynnika wskazany wynik daje 8. lokatę na 20 powiatów w województwie.

Mapa 3. Współczynnik obciążenia demograficznego w 2024 r. (stan w dniu 31 grudnia)



Poniższy wykres obrazuje rzeczywisty i prognozowany ruch naturalny ludności w powiecie tczewskim. Kluczową informacją jest znaczny spadek liczby urodzeń żywych. Mniejsza liczba dzieci skutkuje zmianami społeczno-gospodarczymi o znacznym wpływie na rynek pracy, jednocześnie zwiększa się potencjał dla srebrnej gospodarki oraz obciążenia związane z utrzymaniem systemu opieki medycznej.

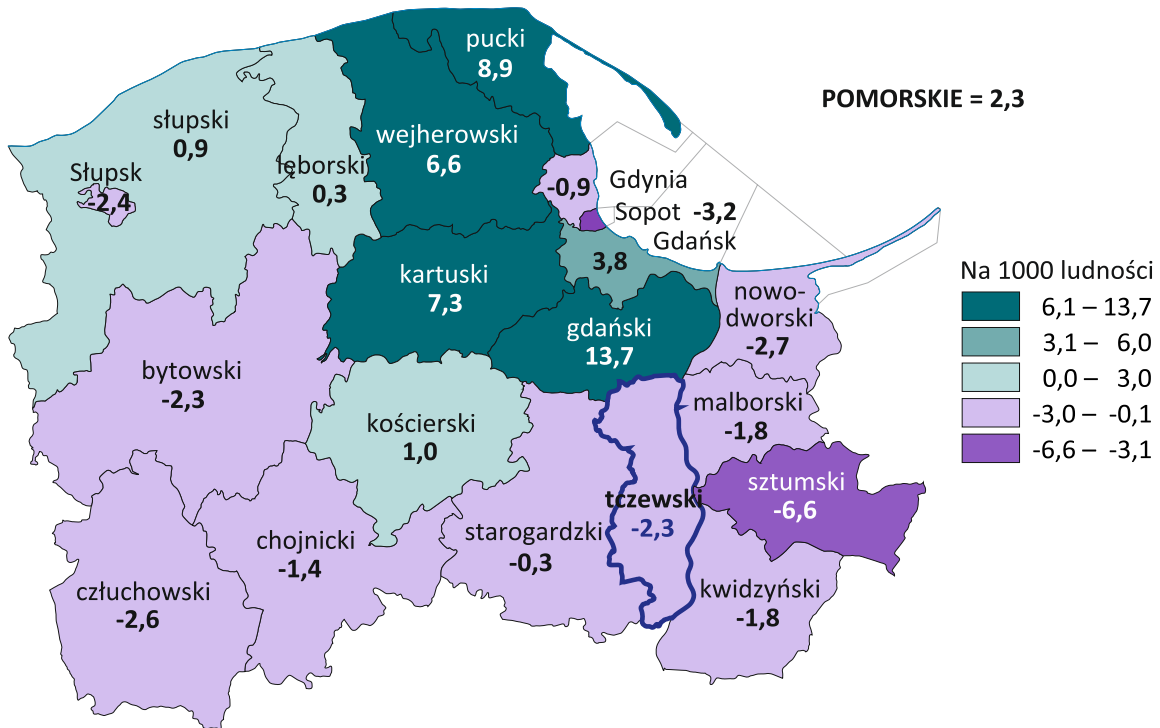
Wykres 26. Ruch naturalny ludności (do 2024 r. dane rzeczywiste, od 2025 r. prognoza)



Saldo migracji to różnica między napływem ludności (zameldowania na pobyt stały, w tym z zagranicy) a odpływem ludności (wymeldowania z pobytu stałego, w tym za granicę) w danym obszarze w określonym czasie. W statystyce publicznej Główny Urząd Statystyczny stosuje pojęcie salda migracji na 1000 osób, co oznacza przyrost/ubytek ludności na skutek migracji przypadający na tę liczbę. Saldo migracji jest istotnym czynnikiem w analizie demograficznej, ponieważ wpływa na ogólną liczbę ludności.

Saldo migracji na 1000 ludności w powiecie tczewskim w 2024 r. było ujemne i wyniosło minus 2,3, dane dla województwa pomorskiego mówią o dodatnim saldzie migracji na poziomie 2,3.

Mapa 4. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały w 2024 r.

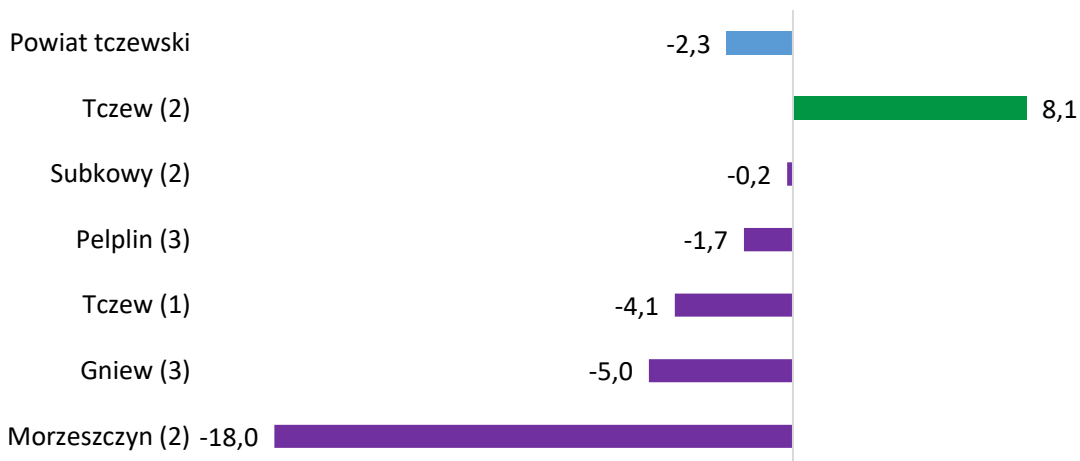


Analizując saldo migracji na 1000 ludności w 2024 r. na poziomie gmin możemy dostrzec następujące zjawiska: dodatni wskaźnik dla gminy wiejskiej Tczew (8,1) i ujemny wskaźnik pozostałych gmin. Zdecydowanie najmniej korzystnie wygląda kwestia migracji w gminie wiejskiej Morzeszczyn (minus 18,0).

Dodatni wskaźnik w gminie wiejskiej Tczew wynika w głównej mierze z faktu, że na terenie gminy powstaje dużo nowych budynków w zabudowie wielorodzinnej oraz osiedli domów jednorodzinnych.

Ujemny bilans w gminie wiejskiej Morzeszczyn jest natomiast związany z niewielką liczbą zakładów pracy oraz stosunkowo słabym skomunikowaniem miejscowości położonych na terenie gminy.

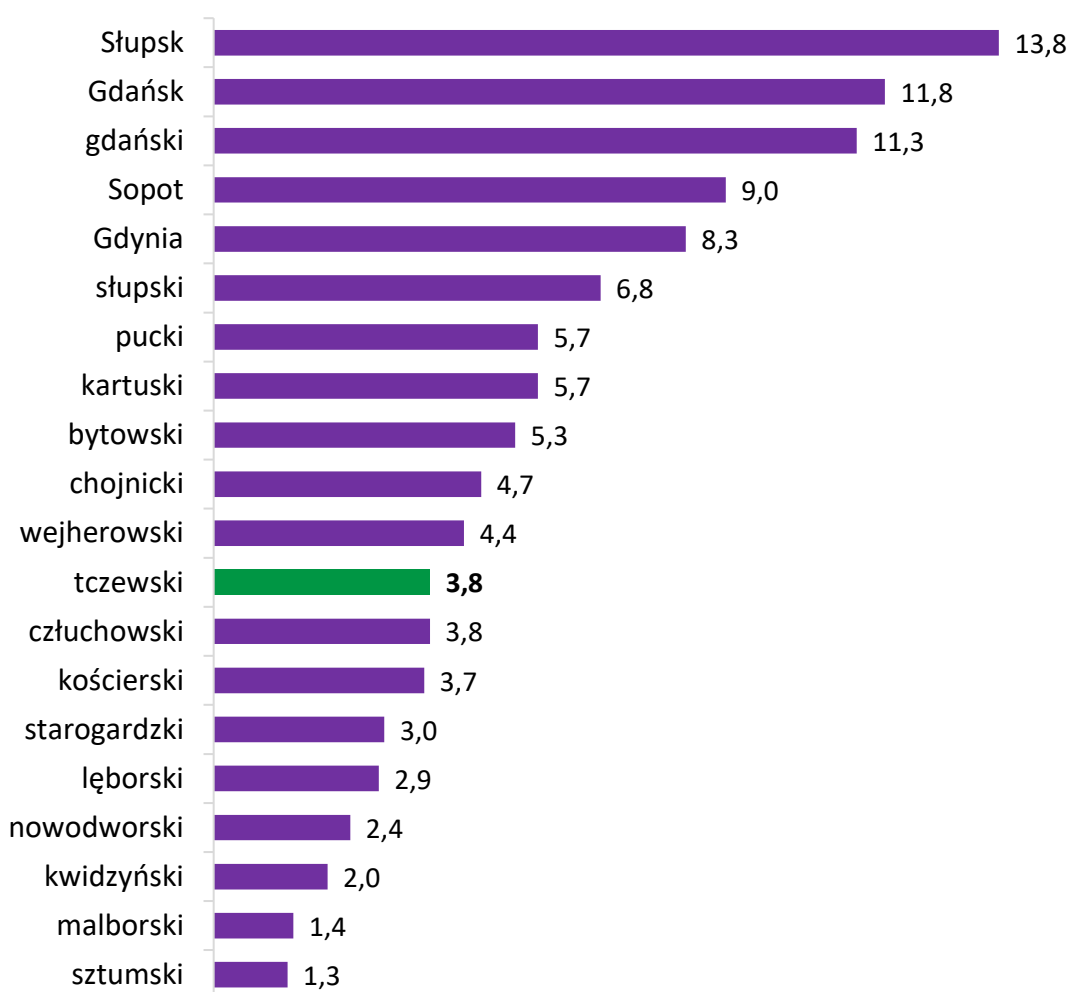
Wykres 27. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały na 1000 ludności według gmin powiatu tczewskiego w 2024 r.



Cudzoziemcy

W powiecie tczewskim udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę w grudniu 2024 r. wyniósł 3,8% i był niższy niż w grudniu 2023 r. (4,3%) oraz wyższy niż w grudniu 2022 r. (3,4%). Warto wspomnieć, że do wykonujących pracę zaliczamy pracujących w gospodarce narodowej oraz osoby wykonujące umowy cywilnoprawne możliwe do zidentyfikowania w rejestrach administracyjnych. Porównując dane za 2024 r. dla powiatów województwa pomorskiego zaobserwujemy, że powiat tczewski zajął 12. pozycję.

Wykres 28. Udział cudzoziemców w ogólnej liczbie osób wykonujących pracę według powiatów w 2024 r. w % (stan w dniu 31 grudnia)



W 2025 r. liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisanych do ewidencji oświadczeń przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie wyniosła 484, jednocześnie z formy zatrudnienia bazującej na powiadomieniu o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy – na mocy specustawy dotyczącej obywateli Ukrainy w 2025 r. skorzystano 1 588 razy.

Cudzoziemcy zatrudniani na podstawie oświadczeń w powiecie tczewskim najczęściej podejmowali zatrudnienie jako: kierowca samochodu ciężarowego (64 osoby), kierowca samochodu dostawczego (56 osób), pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (39 osób), pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne (35 osób) oraz monter konstrukcji stalowych (28 osób).

Edukacja

Sieć szkół i placówek w powiecie tczewskim w 2024 r. obejmowała 11 zespołów szkół, tzn. szkół i placówek, dla których powiat tczewski jest organem prowadzącym, w tym: 4 licea ogólnokształcące, 4 technika, 3 branżowe szkoły I stopnia, 2 specjalne szkoły przysposabiające do pracy, 1 centrum kształcenia zawodowego, 2 ośrodki kształcenia specjalnego, 3 internaty oraz 1 poradnię psychologiczno-pedagogiczną. Ponadto na terenie powiatu funkcjonowały również szkoły i zespoły szkół założone przez inne podmioty. Były to: 6 liceów ogólnokształcących, 3 technika, 3 branżowe szkoły I stopnia, 2 branżowe szkoły II stopnia, 6 szkół policealnych.

Łącznie do szkół ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie powiatu tczewskiego uczęszczało 7163 uczniów i słuchaczy, w tym: 2371 do liceów ogólnokształcących, a 4732 do techników oraz branżowych szkół I i II stopnia oraz szkół policealnych. W Centrum Kształcenia Zawodowego uczestnikami teoretycznego kształcenia zawodowego w formie turnusowej oraz zajęć w warsztatach szkolnych i kwalifikacyjnych kursach zawodowych było 2939 uczniów i słuchaczy. Do szkół ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tczewski przyjęto w roku szkolnym 2025/2026 586 uczniów, w tym 143 do liceów ogólnokształcących, 217 do techników oraz 226 do branżowych szkół I stopnia.

Łączna liczba nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez powiat tczewski wyniosła 654, w tym 472 nauczycieli dyplomowanych, 106 mianowanych, 20 kontraktowych, 50 nauczycieli początkujących oraz 6 bez stopnia awansu zawodowego.

Do egzaminu dojrzałości w 2024 r. przystąpiło 560 uczniów szkół prowadzonych przez Powiat Tczewski. Egzamin w I terminie zdało 83% abiturientów, w II terminie wzrosło łącznie do 90%. Egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie zdało i uzyskało tytuły zawodowe 88% absolwentów branżowych szkół I stopnia i techników.

Interesującym narzędziem do analizy edukacji w województwie i na szczeblu powiatowym jest „Raport z monitoringu karier absolwentów szkół ponadpodstawowych z województwa pomorskiego, którzy ukończyli naukę w 2023 r.” edycja 2025, którego autorem jest Instytut Badań Edukacyjnych.

Tablica 4. Absolwenci szkół ponadpodstawowych z województwa pomorskiego i powiatu tczewskiego, którzy ukończyli naukę w 2023 r.

Absolwenci według typu szkoły	Województwo pomorskie		Powiat tczewski	
	liczba absolwentów	w %	liczba absolwentów	w %
Liceum ogólnokształcące dla młodzieży	9 793	37,18	400	27,19
Liceum ogólnokształcące dla dorosłych	624	2,37	40	2,72
Technikum	7 249	27,53	326	22,16
Branżowa szkoła I stopnia	4 260	16,18	509	34,60
Branżowa szkoła II stopnia	42	0,16	13	0,88
Szkoła policealna	4 150	15,76	159	10,81
Szkoła specjalna przysposabiająca do pracy	218	0,83	24	1,63

Źródło: Dane z monitoringu karier absolwentów szkół ponadpodstawowych pozyskane w 2025 r.

Dane z raportu pozwalają przeanalizować losy absolwentów różnego typu szkół i ich aktualną sytuację na rynku pracy. Powiat tczewski na tle uśrednionych danych z województwa pomorskiego charakteryzuje się niższą liczbą absolwentów liceów ogólnokształcących dla młodzieży 27,17% wobec 37,18%, techników 22,16% wobec 27,53% i wyraźnie wyższym udziałem absolwentów branżowych szkół I stopnia 34,60% wobec 16,18%.

Kolejne interesujące wnioski na temat edukacji i absolwentów możemy wyciągnąć z analizy statusu edukacyjno-zawodowego absolwentów, którzy ukończyli naukę w 2023 r. Wśród absolwentów liceów ogólnokształcących i techników z powiatu tczewskiego było więcej, w porównaniu ze średnią dla województwa, osób jednocześnie pracujących i uczących się. Dodatkowo był w wymienionych grupach również niższy procent bezrobotnych. Natomiast wśród absolwentów branżowych szkół I stopnia w powiecie tczewskim mniej osób zajmowało się tylko nauką, za to więcej tylko pracowało, zauważany jest też nieco wyższy udział osób bezrobotnych.

Tablica 5. Status edukacyjno-zawodowy absolwentów szkół ponadpodstawowych w województwie pomorskim i powiecie tczewskim, którzy ukończyli naukę w 2023 r.

Wyszczególnienie	Tylko nauka	Nauka i praca	Tylko praca	Bezrobocie	Brak danych o aktywności
	w %				
Absolwenci liceów ogólnokształcących dla młodzieży – status edukacyjno-zawodowy w grudniu 2024 r.					
Woj. pomorskie	76,8	10,3	6,4	0,9	5,7
Powiat tczewski	69,8	15,5	8,8	0,3	5,8
Absolwenci liceów ogólnokształcących dla dorosłych – status edukacyjno-zawodowy w grudniu 2024 r.					
Woj. pomorskie	17,1	8,0	42,8	4,6	27,4
Powiat tczewski	17,5	5,0	55,0	2,5	20,0
Absolwenci techników – status edukacyjno-zawodowy w grudniu 2024 r.					
Woj. pomorskie	37,9	17,2	30,4	3,3	11,2
Powiat tczewski	27,3	26,1	37,7	3,1	5,8
Absolwenci branżowych szkół I stopnia – status edukacyjno-zawodowy w grudniu 2024 r.					
Woj. pomorskie	20,1	11,3	42,0	7,4	19,2
Powiat tczewski	14,8	13,5	42,8	7,7	21,2
Absolwenci branżowych szkół II stopnia – status edukacyjno-zawodowy w grudniu 2024 r.					
Woj. pomorskie	7,1	16,7	57,1	2,4	16,7
Powiat tczewski	15,4	30,8	38,5	7,7	7,7
Absolwenci szkół policealnych – status edukacyjno-zawodowy w grudniu 2023 r.					
Woj. pomorskie	10,1	6,9	58,3	2,8	21,9
Powiat tczewski	13,8	8,2	52,8	2,5	22,6

Jednym z podstawowych wskaźników procesu edukacji są wyniki egzaminów. W poniższych tablicach przedstawiamy porównania powiatowe przygotowane na bazie danych umieszczonych na rządowych stronach internetowych [Centrum Informatycznego Edukacji](#).

W powiecie tczewskim średnie wyniki egzaminów ośmioklasisty z języka polskiego, matematyki i języka angielskiego były niższe niż średnie wojewódzkie.

Tablica 6. Wyniki egzaminu ośmioklasisty w 2025 r. w województwie pomorskim

Powiat	Język polski		Matematyka		Język angielski	
	liczba zdających	wynik średni (%)	liczba zdających	wynik średni (%)	liczba zdających	wynik średni (%)
bytowski	733	59,29	733	46,24	718	61,92
chojnicki	975	58,84	974	45,30	975	64,17
człuchowski	445	52,88	444	40,47	441	62,00
Gdańsk	3251	68,13	3245	59,36	3486	79,56
gdański	1251	62,08	1250	53,44	1274	72,36
Gdynia	1646	68,28	1646	58,46	1701	78,95
kartuski	1736	62,01	1735	49,01	1734	63,26
kościerski	762	62,23	761	44,55	757	62,69
kwidzyński	727	64,39	726	50,98	726	68,78
łęborski	604	55,19	604	39,80	596	63,55
malborski	503	54,39	503	38,59	499	64,64
nowodworski	315	59,31	315	37,54	315	59,65
pucki	843	61,50	843	47,56	840	70,19
Sopot	198	71,09	199	64,81	216	83,63
starogardzki	1207	57,49	1205	43,54	1200	63,08
sztumski	268	55,94	268	38,63	267	61,76
Słupsk	694	56,61	694	42,04	703	69,52
słupski	751	60,14	751	43,89	752	64,45
tczewski	1023	55,77	1022	42,12	1029	63,71
wejherowski	2358	62,59	2357	47,14	2360	68,07
POMORSKIE	20290	61,95	20275	49,07	20589	69,31

Pod względem zdawalności egzaminów maturalnych powiat tczewski zajmuje 17. miejsce wśród 20 powiatów w województwie. Średni wynik z egzaminu z języka polskiego na poziomie podstawowym plasuje powiat na 3. miejscu w województwie. Również średni wynik z języka angielskiego na poziomie podstawowym jest wyższy niż średnia wojewódzka.

Tablica 7. Wyniki egzaminu maturalnego z wybranych przedmiotów w województwie pomorskim w 2025 r.

Powiat	Dla całego egzaminu dojrzałości			Język polski poziom podstawowy			Język angielski poziom podstawowy		
	liczba otrzymanych świadectw dojrzałości	liczba zdających, (którzy przystąpili do wszystkich egzaminów wymaganych)	zdawalność (%)	liczba zdających	zdawalność (%)	średni wynik (%)	liczba zdających	zdawalność (%)	średni wynik (%)
bytowski	284	378	75,13	384	92,06	53,18	373	88,01	72,58
chojnicki	640	846	75,65	857	93,85	58,84	843	89,78	72,78
człuchowski	150	208	72,12	210	89,90	52,95	206	88,24	66,65
Gdańsk	3431	4191	81,87	4218	93,99	58,37	4149	96,60	84,78
gdański	192	279	68,82	282	91,76	58,40	280	90,29	74,19
Gdynia	1638	1910	85,76	1924	95,50	61,44	1899	95,82	85,42
kartuski	618	832	74,28	837	90,99	54,75	834	86,96	68,63
kościerski	402	555	72,43	558	85,59	49,55	553	88,55	70,37
kwidzyński	438	528	82,95	533	92,99	58,07	532	93,55	77,88
łęborski	365	491	74,34	494	89,82	52,65	493	92,67	76,20
malborski	378	473	79,92	481	94,29	56,38	479	93,45	78,21
nowodworski	72	94	76,60	94	96,81	54,31	93	91,40	77,34
pucki	290	366	79,23	367	94,54	57,15	364	92,56	76,14
Słupsk	945	1276	74,06	1287	89,66	54,27	1276	92,94	76,67
słupski	49	86	56,98	86	87,21	47,38	86	91,76	69,84
Sopot	370	388	95,36	388	98,71	64,84	385	99,48	90,84
starogardzki	616	842	73,16	856	93,94	58,98	851	90,79	73,95
sztumski	59	98	60,20	98	97,96	62,00	97	79,38	61,77
tczewski	526	758	69,39	780	94,20	61,55	774	87,78	71,30
wejherowski	984	1301	75,63	1325	94,00	60,70	1309	89,12	73,32

Tablica 7 Wyniki egzaminu maturalnego z wybranych przedmiotów w województwie pomorskim w 2025 r. (dok.)

Powiat	Matematyka poziom podstawowy			Język angielski poziom rozszerzony		Język polski poziom rozszerzony		Matematyka poziom rozszerzony	
	liczba zdających	zdawalność (%)	średni wynik (%)	liczba zdających	średni wynik (%)	liczba zdających	średni wynik (%)	liczba zdających	średni wynik (%)
bytowski	384	85,71	57,24	265	61,33	39	37,08	87	18,28
chojnicki	858	81,56	55,09	595	61,85	170	41,62	159	29,80
człuchowski	210	79,81	51,55	130	56,28	43	33,37	32	25,00
Gdańsk	4215	86,11	63,50	3283	69,50	747	42,34	1420	35,44
gdański	282	76,34	48,61	211	59,33	23	43,35	50	22,48
Gdynia	1923	88,17	66,80	1482	72,36	359	43,35	678	43,01
kartuski	836	83,89	55,80	524	55,45	78	31,73	155	18,09
kościerski	559	81,80	55,67	368	60,64	63	42,21	120	17,30
kwidzyński	533	88,45	59,98	411	62,72	110	36,31	83	32,10
łęborski	492	82,08	54,53	369	60,60	93	48,69	82	26,68
malborski	479	83,72	55,49	387	60,80	85	39,09	77	25,43
nowodworski	94	82,98	54,34	67	60,57	22	32,32	21	20,95
pucki	367	83,33	56,13	267	61,99	29	59,93	39	33,13
Słupsk	1285	79,47	54,06	957	59,98	205	41,18	260	27,08
słupski	86	60,47	36,47	60	52,02	12	34,25	11	2,91
Sopot	388	97,16	73,63	339	74,00	110	59,72	95	38,21
starogardzki	855	77,08	55,24	612	61,65	143	42,97	184	32,59
sztumski	98	71,43	46,62	62	46,23	4	brak danych	8	15,50
tczewski	778	76,12	53,34	558	58,54	134	40,16	144	32,03
wejherowski	1320	81,17	54,95	867	59,02	185	40,95	290	21,07

Aktywność ekonomiczna ludności

Ważną częścią Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań jest badanie aktywności ekonomicznej ludności. Analiza odpowiedzi na pytania spisowe to jedyny sposób, aby opisać szczegóły powiatowego rynku pracy w zakresie aktywności ekonomicznej ludności. Wykorzystanie tego narzędzia pozwala również spojrzeć na rynek pracy z szerszej perspektywy i nakreślić długookresowe trendy.

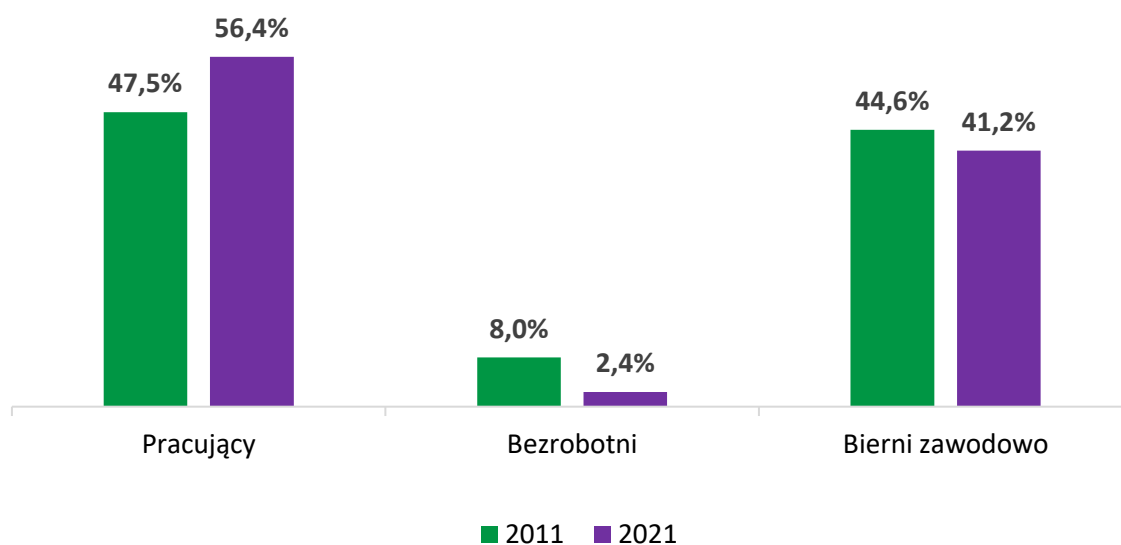
W metodologii spisowej przyjmuje się regułę klasyfikowania każdej osoby do jednej z trzech kategorii: pracujących, bezrobotnych lub biernych zawodowo. Za ludność aktywną zawodowo uznaje się dwie pierwsze kategorie. Badanie pozwala uchwycić faktyczną (deklarowaną przez ankietowanych), a nie formalno-prawną rejestrowaną w urzędach pracy sytuację zawodową osób. W myśl metodologii za osobę bezrobotną uznawane są osoby w wieku 15-74 lata, które w okresie badanego tygodnia (spisowego) nie były osobami pracującymi, aktywnie poszukiwały pracy oraz były zdolne/gotowe podjąć pracę w tygodniu badanym i następnym.

Wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021 (NSP 2021) pokazały, że największą grupę w populacji powiatu tczewskiego stanowiły osoby pracujące, tj. 56,4%, a udział ten był wyższy niż w roku 2011 o 8,9 p.proc. Jednocześnie na przestrzeni dekady zmniejszył się odsetek osób bezrobotnych (o 5,6 p.proc.) i biernych zawodowo (o 3,4 p.proc.).

Tablica 8. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej

Rok	Pracujący	Bezrobotni	Bierni zawodowo	Nieustalony status na rynku pracy
	w osobach			
2011	42 734	7 160	40 166	5 641
2021	48 953	2 062	35 803	6 454

Wykres 29. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej (bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy)



Pod względem wielkości wskaźnika zatrudnienia, tj. udziału pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej, powiat tczewskim znalazł się na 9. miejscu wśród 20 powiatów województwa pomorskiego z wartością 56,4%. Na pierwszym miejscu w rankingu, z najwyższym wskaźnikiem zatrudnienia, znalazł się powiat gdański (63,7%), a na ostatnim powiat człuchowski (52,0%). Wskazana pozycja powiatu tczewskiego wśród wszystkich powiatów była znacząco korzystniejsza niż 10 lat wcześniej (w 2011 r. było to 12. miejsce, przy wskaźniku zatrudnienia wynoszącym 47,5%).

Pozytywne zmiany na lokalnym rynku pracy mierzone wzrostem zatrudnienia dotyczyły całego powiatu tczewskiego. Na terenie powiatu najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano w gminie wiejskiej Tczew (63,2%), a najniższy w gminie miejsko-wiejskiej Gniew (53,8%). Rozpiętość między skrajnymi wartościami wyniosła w 2021 r. 11,5 p.proc.

Wzrost liczby pracujących, będący konsekwencją wzrostu zapotrzebowania lokalnych i regionalnych pracodawców na pracowników, może jednak w przyszłości zostać zahamowany, m.in. przez negatywne trendy demograficzne. Możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców będzie uzależniona od tego, jak region poradzi sobie z wyzwaniem starzenia się społeczeństwa.

Wskaźnik zatrudnienia ludności w wieku 15 lat i więcej w 2021 r.

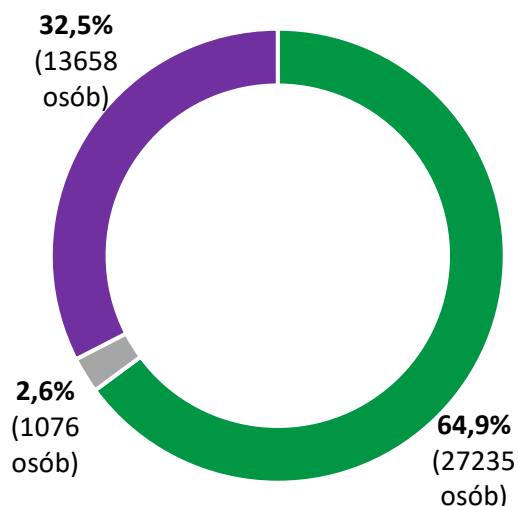
W powiatach	W gminach powiatu tczewskiego
MAX	MAX
powiat gdański 63,7%	gmina wiejska Tczew 63,2%
MIN	MIN
powiat człuchowski 52,0%	gmina miejsko wiejska Gniew 53,8%

Wyniki NSP 2021 wykazały zróżnicowanie struktury aktywności ekonomicznej ludności powiatu tczewskiego według płci – była ona znacznie mniej korzystna w grupie kobiet niż w grupie mężczyzn. Udział pracujących kobiet w przedziale 15 lat i więcej wyniósł 48,4% i był niższy o 16,5 p.proc. niż ten sam wskaźnik w grupie mężczyzn. Jednocześnie udział biernych zawodowo był zdecydowanie wyższy wśród kobiet niż wśród mężczyzn – 49,4% wobec 32,5%.

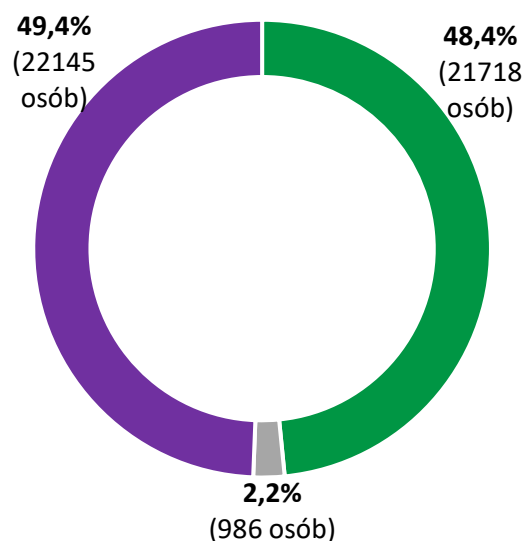
Lokalny rynek pracy generuje wolne miejsca pracy w zawodach i specjalnościach, w których zatrudnienie znajdują w przeważającej liczbie mężczyźni. Wynika to ze specyfiki pracy oraz charakteru wykonywanych zadań m.in. w budownictwie, transporcie lub pracach produkcyjnych. Różnice w poziomie aktywności ekonomicznej między kobietami a mężczyznami w powiecie tczewskim mogą wynikać z kilku czynników. Przede wszystkim, kobiety częściej niż mężczyźni pełnią rolę opiekunek dzieci i osób zależnych, co może ograniczać ich dostępność na rynku pracy. Dodatkowo brak elastycznych form zatrudnienia, takich jak praca zdalna, elastyczny czas pracy, czy praca w niepełnym wymiarze godzin, może sprawiać, że kobiety mają trudności w godzeniu obowiązków zawodowych i rodzinnych. Ważnym krokiem będzie przeprowadzenie kampanii informacyjnej, mającej na celu dotarcie do jak największej liczby kobiet biernych zawodowo, które nie miały wcześniej wiedzy o dostępnych programach aktywizacyjnych, możliwościach szkoleń zawodowych oraz innych inicjatywach, które mogą pomóc im w powrocie na rynek pracy.

**Wykres 30. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według płci w 2021 r.
(bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy)**

Mężczyźni



Kobiety



■ Pracujący ■ Bezrobotni ■ Bierni zawodowo

Tablica 9. Wskaźnik zatrudnienia w powiecie tczewskim według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Wskaźnik zatrudnienia w %	
	2011	2021
Wyższe	78,1	82,4
Średnie i policealne	56,6	61,7
Zasadnicze zawodowe/branżowe	52,0	53,3
Gimnazjalne i niższe	14,9	24,1

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej w powiecie tczewskim wzrastał wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia. Wskaźnik zatrudnienia wśród osób z wykształceniem wyższym wyniósł 82,4%, natomiast wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym 24,1%.

Niski poziom zatrudnienia w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym w powiecie tczewskim może wynikać z kilku przyczyn:

- braku odpowiednich kwalifikacji zawodowych tej grupy osób – osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym często nie posiadają wystarczającej wiedzy i umiejętności, aby sprostać wymaganiom pracodawców,
- rozwój technologii i automatyzacja produkcji skutkują zmniejszeniem liczby dostępnych miejsc pracy niewymagających wysokich kwalifikacji.

Poprawa sytuacji wymaga wdrożenia programów aktywizacyjnych, które umożliwią tej grupie podniesienie kwalifikacji i dostosowanie ich do aktualnych wymogów rynku pracy.

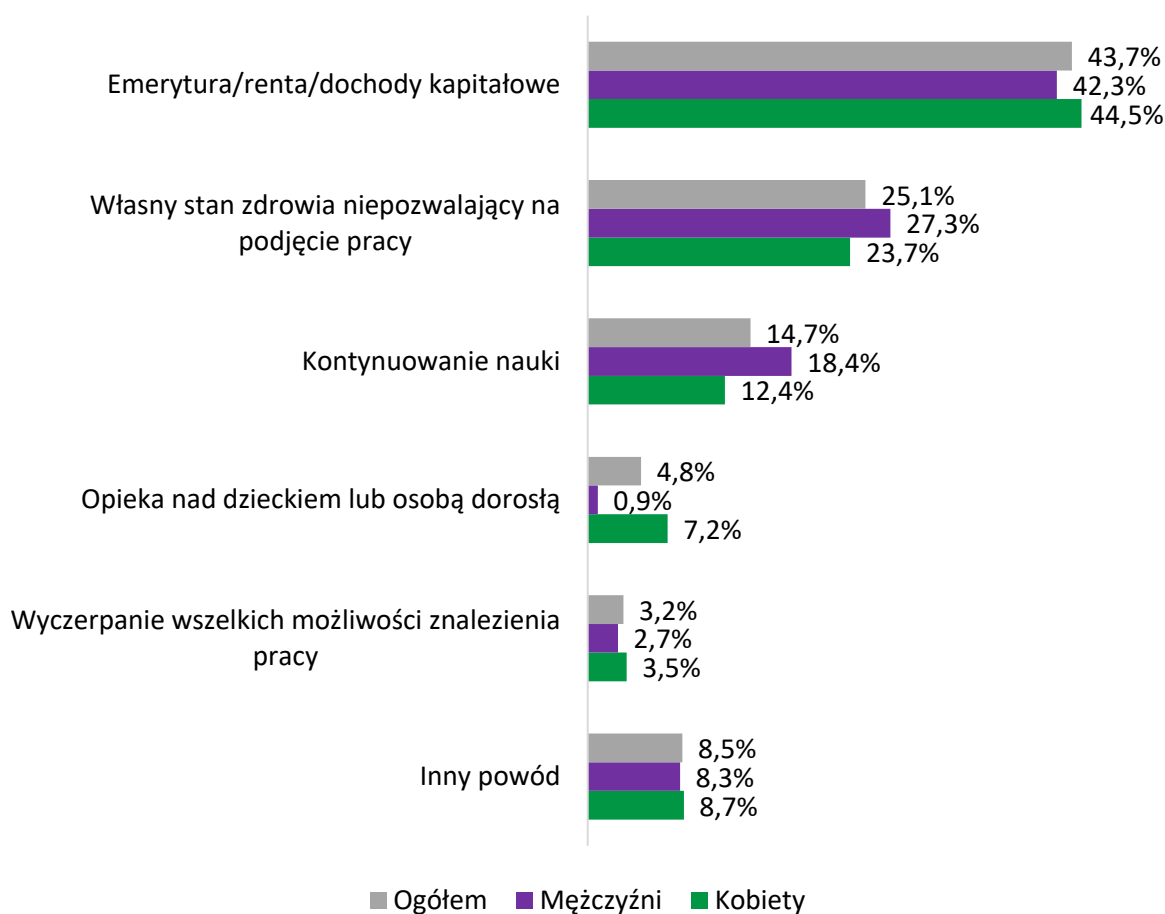
Tablica 10. Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku

Wyszczególnienie	Ogółem	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65 i więcej
2021 (w %)	56,4	42,8	81,6	82,4	80,0	54,4	7,2
2011 (w %)	47,5	30,3	71,3	74,9	66,0	29,7	2,7
zmiana (p.proc.)	8,9	12,5	10,3	7,5	14,0	24,7	4,5

Analizując aktywność zawodową według wieku mieszkańców powiatu w 2021 r. można zaobserwować, że najniższą wartość wskaźnik zatrudnienia osiągnął w grupie osób w wieku 65 lat i więcej (7,2%) oraz 15-24 lata (42,8%), natomiast najwyższą wśród osób w wieku 35-44 lata (82,4%).

W porównaniu z 2011 r., w 2021 r. wskaźnik zatrudnienia wzrósł we wszystkich grupach wiekowych, a najwyższy przyrost zaobserwowano w grupie wiekowej 55-64 lata, tj. o 24,7 p.proc. Wzrost ten może wynikać z kilku czynników, tj. wydłużenia wieku aktywności zawodowej, zmieniającego się podejścia do zatrudniania starszych osób, niekorzystnych czynników demograficznych, rosnącej liczby programów wspierających aktywność zawodową seniorów oraz potrzeby wydłużania okresu zatrudnienia motywowanego koniecznością uzyskania wyższych świadczeń emerytalnych. Może on również wynikać z niskich świadczeń emerytalnych, które zmuszają do kontynuowania aktywności zawodowej.

Wykres 31. Bierni zawodowo według przyczyn niepodjęcia zatrudnienia i płci w 2021 r.



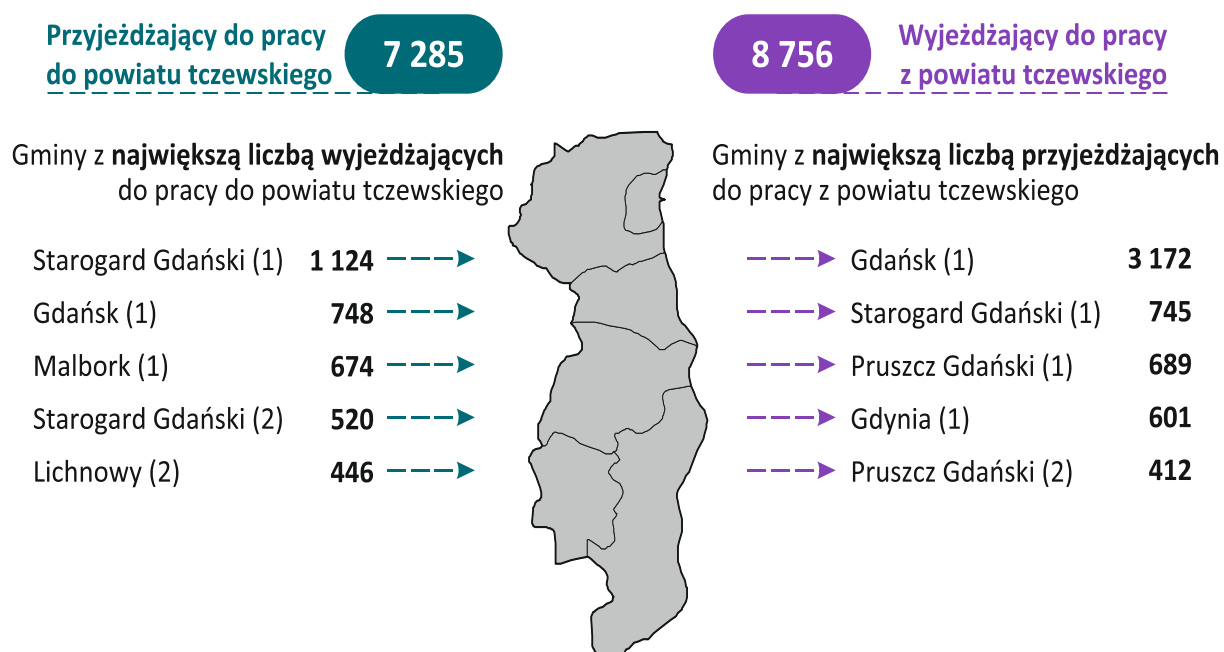
W powiecie tczewskim według danych Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań z 2021 r. były 35 803 osoby bierne zawodowo, co stanowiło 41,2% osób w wieku 15 lat i więcej (bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy). Przyczyną bierności zawodowej największej liczby osób zamieszkujących powiat tczewski była kategoria emerytura/renta/dochody kapitałowe – 43,7%. Następnymi w kolejności występowania przyczynami były stan zdrowia niepozwalający na podjęcie pracy (25,1%) oraz kontynuowanie nauki (14,7%). Najrzadziej deklarowaną przyczyną bierności zawodowej było wyczerpanie wszelkich możliwości znalezienia pracy – wskazane przez 3,2% biernych zawodowo. Bierne zawodowo pozostają także osoby, które nie podejmują pracy z powodu obowiązków opiekuńczych – 4,8%. Przy tym czynnikiem obserwujemy największą różnicę w podziale na płeć. Opieką nad dzieckiem lub osobą dorosłą jako przyczynę bierności zawodowej wskazało 0,9% biernych zawodowo mężczyzn i 7,2% kobiet. Również w kryterium kontynuowania nauki (jako uczeń lub student) występuje dość wyraźna różnica między kobietami 12,4% i mężczyznami 18,4%. Na decyzję o niepodejmowaniu pracy przez osoby, które zajmują się dziećmi, starszymi rodzicami lub innymi członkami rodziny wymagającymi opieki może mieć wpływ wciąż niewystarczające wśród pracodawców stosowanie elastycznych form zatrudnienia, które ułatwiają godzenie pracy i życia rodzinnego oraz niedostateczna dostępność publicznych placówek opieki nad małymi dziećmi.

Dojazdy do pracy

Głównym celem badania dojazdów do pracy jest dostarczenie informacji na temat skali i kierunków przepływów pracowników najemnych między miejscem zamieszkania a miejscem świadczenia pracy (porównanie gminy miejsca zamieszkania z ustaloną gminą miejsca pracy). Ostatnie dostępne badanie w tym zakresie oparto na danych z Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021.

Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy w powiecie tczewskim ze Starogardu Gdańskiego, Gdańska i Malborka. Najwięcej osób z powiatu wyjeżdżało do Gdańska, Starogardu Gdańskiego i Pruszcza Gdańskiego. Liczba osób wyjeżdżających była wyższa niż liczba przyjeżdżających (8 756 wobec 7 285).

Wykres 32. Dojazdy do pracy w 2021 r.

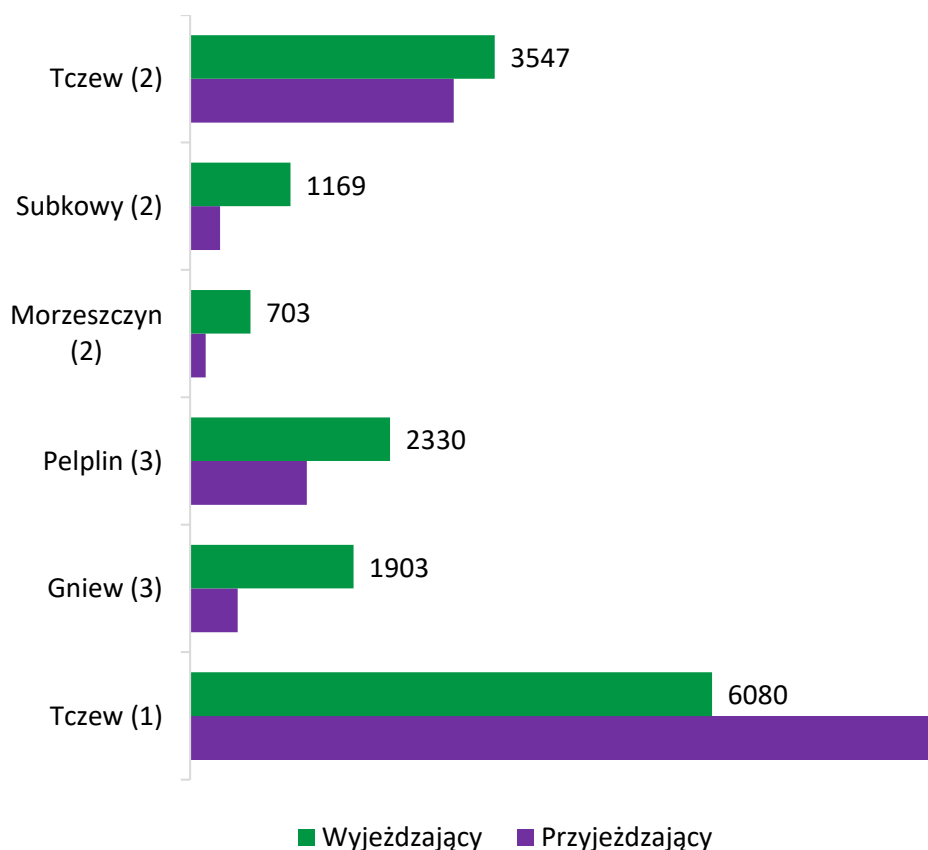


Jedyną gminą powiatu tczewskiego, w której przyjazdy do pracy dominowały nad wyjazdami była gmina miejska Tczew. W pozostałych gminach przeważały osoby wyjeżdżające do pracy. Najniższy stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających do pracy odnotowano w gminie wiejskiej Morzeszczyn, gminie wiejskiej Gniew i gminie wiejskiej Subkowy. W żadnej z wymienionych gmin stosunek przyjeżdżających do wyjeżdżających nie przekraczał 30%.

Przeptyw pracowników między miejscem zamieszkania a miejscem świadczenia pracy wynika ze stosunkowo dobrego skomunikowania miejscowości położonych na terenie powiatu tczewskiego z miejscowościami z powiatów ościennych. Najlepiej skomunikowane jest miasto Tczew, skąd w krótkim czasie można dostać się zarówno do Gdańska, Malborka, jak i Starogardu Gdańskiego. Dobrze rozwinięta sieć połączeń autobusowych, kolejowych, a także dróg pozwala na szybkie przemieszczanie się pomiędzy powiatami.

Podejmowanie zatrudnienia pracowników z terenu powiatu tczewskiego w innych lokalizacjach wynika w głównej mierze z czynników finansowych. Na podejmowanie pracy przez pracowników z powiatów ościennych na terenie powiatu tczewskiego ma wpływ dobrze rozwinięta specjalna strefa ekonomiczna. Na jej terenie znajdują się zakłady pracy generujące dużo wolnych miejsc pracy.

Wykres 33. Przyjeżdżający i wyjeżdżający do pracy według gmin powiatu w 2021 r.



Kluczowe inwestycje oraz działania władz samorządowych na rzecz rozwoju rynku pracy

Miasto Tczew w ramach swoich struktur utworzyło Biuro Obsługi Przedsiębiorcy. Do głównych zadań Biura należy m.in.:

- realizacja zadań związanych z obsługą Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i współpraca z jednostkami administracji publicznej,
- prowadzenie postępowań w zakresie wydawania, zmiany, wygaszenia, odmowy i cofania zezwoleń na sprzedaż oraz na sprzedaż i podawanie napojów alkoholowych,
- prowadzenie działalności strefy coworkingu, udostępnianie powierzchni biurowej i sal konferencyjnych na podstawie regulaminu coworkingu i cennika,
- promowanie przedsiębiorczości wśród mieszkańców Tczewa,
- organizowanie szkoleń i doradztwa m.in. w zakresie pozyskiwania środków z budżetu państwa i UE, pomocy publicznej, podatków, rozwoju przedsiębiorstw, innowacji i nowych technologii,
- prowadzenie bazy informacyjnej na temat m.in. firm lokalnych.¹

Cyklicznie organizowane są bezpłatne konsultacje dla przedsiębiorców z zakresu doradztwa podatkowego, doradztwa prawnego oraz punkt informacyjny funduszy europejskich. Ponadto Urząd Miejski prowadzi serwis o prowadzonych sprzedażach nieruchomości, gdzie publikuje m.in. oferty inwestycyjne dla przedsiębiorców.²

Miasto i Gmina Pelplin nowo powołanym podmiotom gospodarczym proponuje zwolnienie od podatku od nieruchomości. Dotyczy to podmiotów, które są tworzone przez osoby wcześniej zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy bądź zatrudniają osoby bezrobotne z terenu Gminy Pelplin, które nie działały na terenie gminy i miasta Pelplin w okresie ostatnich trzech lat. Okres zwolnienia to 12 miesięcy, gdy zatrudniono od 2 do 5 osób oraz 24 miesiące, jeśli zatrudniono powyżej 5 osób.³

Gmina Morzeszczyn posiada tereny pod inwestycje gospodarcze (produkcyjno-usługowe) ze względu na dogodne położenie wyznaczone zostały wzdłuż drogi wojewódzkiej nr 234 na odcinku Morzeszczyn–Borkowo, oraz w okolicach Dzierżążna.

Borkowo I – teren przeznaczony pod zabudowę przemysłowo-gospodarczą (składy, hurtownie, nieuciążliwa produkcja) lub usługową. Powierzchnia tego terenu wynosi 15 ha.

Borkowo II – teren o powierzchni 23 ha przeznaczony pod zabudowę przemysłowo-gospodarczą (produkcja rolna i przetwórstwo rolno-spożywcze) lub usługową.⁴

Ponadto władze Gminy Morzeszczyn na bieżąco informują o przetargach na realizację różnych zadań na terenie gminy.

¹ Informacja pozyskana ze strony BIP Urzędu Miejskiego w Tczewie – bip.tczew.pl dnia 29.10.2025

² Informacja pozyskana ze strony Miasta Tczewa – www.tczew.pl – dnia 29.10.2025

³ Informacja pozyskana ze strony Urzędu Miasta i Gminy Pelplin – www.pelplin.pl - dnia 29.10.2025

⁴ Informacja pozyskana ze strony Urzędu Gminy Morzeszczyn – www.morzeszczyn.pl – dnia 29.10.2025

Gmina Subkowy informuje o realizacjach związanych z termomodernizacjami budynków użyteczności publicznej, budowie kanalizacji sanitarnej na terenie gminy, budowach lub przebudowach lokalnych dróg i innych zadaniach będących w gestii władz gminy.⁵

Miasto i Gmina Gniew na swojej stronie internetowej publikuje niezbędne informacje dla przedsiębiorców oraz inwestorów, którzy chcieliby ulokować swoje inwestycje na terenie gminy Gniew. Publikowane są informacje o przetargach, dokumentach strategicznych gminy oraz o inwestycjach. Można również znaleźć poradnik dla inwestorów i przedsiębiorców oraz informacje o wsparciu dla nich, rejestr przedsiębiorców oraz bazę gminnych i prywatnych lokali i gruntów.⁶

Działania powiatu na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy realizuje w głównej mierze Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie. Ponadto starosta, spośród kandydatów zgłoszonych przez stosowne organy, powołuje członków Powiatowej Rady Rynku Pracy. Jest to organ opiniodawczy – doradczy starosty w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy. Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich, wzmocnienia integracji i solidarności społecznej oraz zwiększania mobilności na rynku pracy;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w powiecie;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora PUP;
- opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora PUP;
- delegowanie przedstawiciela do udziału w posiedzeniach organów instytucji lub organizacji, działających na podstawie odrębnych przepisów;
- realizowanie innych zadań wynikających z odrębnych przepisów;
- opiniowanie priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

⁵ Informacja pozyskana ze strony Urzędu Gminy Subkowy – www.subkowy.pl – dnia 29.10.2025

⁶ Informacja pozyskana ze strony Urzędu Miasta i Gminy Gniew – www.gniew.pl – dnia 29.10.2025

Podsumowanie

Rynek pracy powiatu tczewskiego cechuje się silnym uprzemysłowieniem oraz narastającymi wyzwaniem demograficznymi, które w długim okresie mogą istotnie ograniczać jego potencjał rozwojowy.

Liczba pracujących w gospodarce narodowej w powiecie tczewskim utrzymuje się na poziomie około 41 tys. osób. Stopa bezrobocia w kwietniu 2026 r. wyniosła 6,5%. Liczba bezrobotnych wyniosła 2 604 osoby. Od stycznia 2022 r. stopa bezrobocia rejestrowanego utrzymuje się w przedziale 5,4%- 6,8%. Widoczna jest wyraźna cykliczność sezonowa – najwyższe roczne odczyty występują w styczniu i lutym. Udział pracujących w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania w ogólnej liczbie ludności w wieku produkcyjnym wyniósł w końcu czerwca 2025 r. 64,1%, co pozycjonuje powiat tczewski na 11. miejscu w województwie.

Od 2019 r. w ramach badania „Barometr zawodów” w powiecie nie odnotowano zawodów nadwyżkowych. Prognoza na 2026 r. przewiduje jedną grupę zawodów nadwyżkowych – pracownicy administracyjno-biurowi. Liczba zawodów deficytowych ma tendencję malejącą, istnieje jednak szereg profesji chronicznie deficytowych; należą do nich m.in. lekarze, pielęgniarki, kierowcy ciężarówek, spawacze oraz nauczyciele przedmiotów zawodowych.

Kluczowym czynnikiem ryzyka jest sytuacja demograficzna. W latach 2015-2024 liczba ludności w wieku produkcyjnym zmniejszyła się o 10,5% w odniesieniu do 2024 r., a prognozy na 2060 r. wskazują na dalszy spadek – o ok. 32% w odniesieniu do 2024 r. W tej samej perspektywie przewiduje się również zmniejszenie ogólnej liczby mieszkańców o ok. 19%. Szczególnie niepokojące jest połączenie niekorzystnych trendów demograficznych z ujemnym saldem migracji, które może prowadzić do trwałego deficytu pracowników.

Struktura gospodarki opiera się głównie na przetwórstwie przemysłowym, które skupiało 29% pracujących w gospodarce narodowej. Istotną rolę odgrywają również handel; naprawa pojazdów (12,3%) oraz budownictwo (8,8%). Rynek przedsiębiorstw jest silnie rozdrobniony – aż 97% podmiotów stanowią mikrofirmy o liczbie pracujących do 9 osób. Duże przedsiębiorstwa są nieliczne i skoncentrowane w mieście Tczew.

Ważnym zjawiskiem na rynku pracy jest słabo wykorzystywany potencjał kobiet – w 2021 r. wskaźnik zatrudnienia był niższy o 16,5 p.proc. niż w przypadku mężczyzn. Aktywizacja zawodowa kobiet może stanowić istotną rezerwę kadrową dla powiatu.

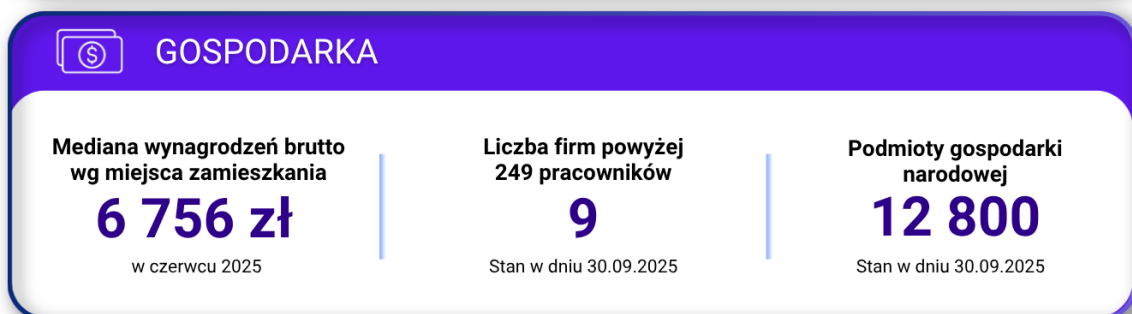
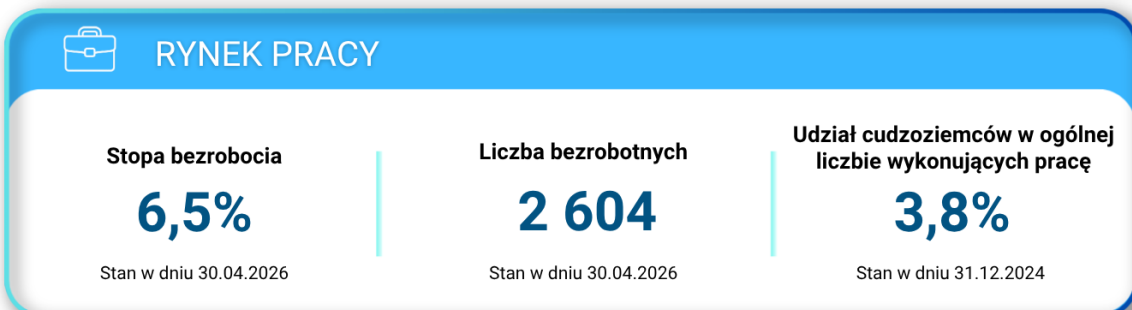
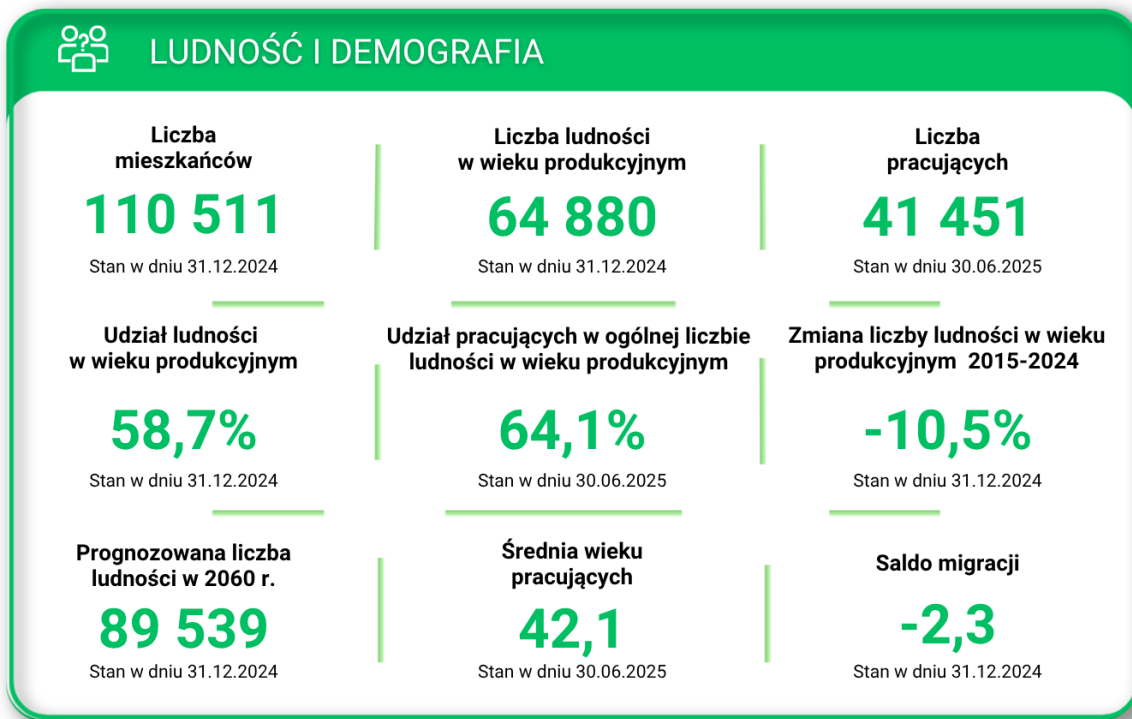
Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto według miejsca zamieszkania w czerwcu 2025 r. wyniosła 6756,09 zł, co uplasowało powiat tczewski na 8. miejscu w województwie.

System edukacji charakteryzuje się wysokim udziałem absolwentów branżowych szkół I stopnia (34,6%), co wskazuje na silne ukierunkowanie na kształcenie zawodowe, znacznie powyżej średniej wojewódzkiej.

Lokalny rynek pracy oferuje głównie zatrudnienie dla pracowników technicznych i wykwalifikowanych robotników, a w mniejszym stopniu dla specjalistów i kadry zarządzającej. Powiat staje się obszarem „odpływu” siły roboczej – więcej mieszkańców wyjeżdża do pracy niż przyjeżdża, głównie do Trójmiasta i Starogardu Gdańskiego.

Infografika

Lokalny rynek pracy w powiecie tczewskim



Źródła, spis wykresów, tablic i map

Źródła

1. Główny Urząd Statystyczny, new.stat.gov.pl;
2. Barometr zawodów, barometrzwodow.pl;
3. Blender Danych, blenderdanych.pl;
4. Instytut Badań Edukacyjnych, ibe.edu.pl;
5. System Informacji Oświatowej / Centrum Informatyczne Edukacji, cie.gov.pl;
6. Raport o stanie Powiatu Tczewskiego za rok 2024, bip.powiat.tczew.pl;
7. Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań, stat.gov.pl/spisy-powszechne.

Wykresy

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie tczewskim w latach 2022-2026 w %	5
Wykres 2. Liczba bezrobotnych w powiecie tczewskim w latach 2022-2026.....	5
Wykres 3. Oferty pracy w powiecie tczewskim w latach 2025-2026.....	6
Wykres 4. Zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie tczewskim w latach 2016-2026	6
Wykres 5. Pracujący w gospodarce narodowej w powiecie tczewskim według miejsca zamieszkania i miesiący (stan na koniec miesiąca)	14
Wykres 6. Udział pracujących w gospodarce narodowej w ogólnej liczbie ludności w wieku produkcyjnym według powiatu zamieszkania w 2025 r. w % (stan w dniu 30 czerwca)...	16
Wykres 7. Udział pracujących w gospodarce narodowej w ogólnej liczbie ludności w wieku produkcyjnym według gminy zamieszkania w 2025 r. w % (stan w dniu 30 czerwca)	16
Wykres 8. Mediana wieku pracujących w gospodarce narodowej według powiatu zamieszkania w 2025 r. (stan w dniu 30 czerwca)	17
Wykres 9. Pracujący w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania i sekcji PKD w 2025 r. w % (stan w dniu 30 czerwca).....	18
Wykres 10. Pracujący w gospodarce narodowej według wielkości podmiotu w 2025 r. (stan w dniu 31 lipca).....	18
Wykres 11. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON według liczby pracujących w 2025 r. (stan na koniec września)	19
Wykres 12. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w latach 2021-2025.....	20
Wykres 13. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą według sekcji PKD 2007 w 2024 r.	20
Wykres 14. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania i powiatów w czerwcu 2025 r.	21

Wykres 15. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według siedziby podmiotu i powiatów w czerwcu 2025 r.	22
Wykres 16. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania i gmin powiatu tczewskiego w czerwcu 2025 r.	23
Wykres 17. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według siedziby podmiotu i gmin powiatu tczewskiego w czerwcu 2025 r.....	23
Wykres 18. Zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2024 r w odniesieniu do 2015 r. w % (stan w dniu 31 grudnia)	25
Wykres 19. Zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2060 r. w odniesieniu do 2024 r. w % (stan w dniu 31 grudnia)	26
Wykres 20. Stan i prognoza liczby ludności w powiecie tczewskim (stan w dniu 31 grudnia)	26
Wykres 21. Stan i prognoza liczby ludności według gmin powiatu tczewskiego	27
Wykres 22. Ludność w wieku produkcyjnym według płci w dniu 31 grudnia 2024 r.	27
Wykres 23. Zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2024 r. w odniesieniu do 2015 r. w % (stan w dniu 31 grudnia)	28
Wykres 24. Prognozowana zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2060 r. w odniesieniu do 2024 r. według gmin powiatu tczewskiego w % (stan w dniu 31 grudnia).....	28
Wykres 25. Ludność według ekonomicznych grup wieku w %	29
Wykres 26. Ruch naturalny ludności (do 2024 r. dane rzeczywiste, od 2025 r. prognoza)	30
Wykres 27. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały na 1000 ludności według gmin powiatu tczewskiego w 2024 r.	31
Wykres 28. Udział cudzoziemców w ogólnej liczbie osób wykonujących pracę według powiatów w 2024 r. w % (stan w dniu 31 grudnia)	32
Wykres 29. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej	38
Wykres 30. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według płci w 2021 r. (bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy)	40
Wykres 31. Bierni zawodowo według przyczyn niepodejmowania zatrudnienia i płci w 2021 r.	41
Wykres 32. Dojazdy do pracy w 2021 r.....	42
Wykres 33. Przyjeżdżający i wyjeżdżający do pracy według gmin powiatu w 2021 r.....	43

Tablice

Tablica 1. Zawody deficytowe według branż w powiecie tczewskim w latach 2022-2026	7
Tablica 2. Pracujący w gospodarce narodowej według gminy zamieszkania w 2025 r.	14
Tablica 3. Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto dla wybranych zawodów w powiecie tczewskim w pierwszym półroczu 2025 r., a także dla 10 zawodów zbliżonych do wartości średniej ...	24
Tablica 4. Absolwenci szkół ponadpodstawowych z województwa pomorskiego i powiatu tczewskiego, którzy ukończyli naukę w 2023 r.	33
Tablica 5. Status edukacyjno-zawodowy absolwentów szkół ponadpodstawowych w województwie pomorskim i powiecie tczewskim, którzy ukończyli naukę w 2023 r.	34
Tablica 6. Wyniki egzaminu ośmioklasisty w 2025 r. w województwie pomorskim.....	35
Tablica 7. Wyniki egzaminu maturalnego z wybranych przedmiotów w województwie pomorskim w 2025 r.	36
Tablica 8. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej.....	38
Tablica 9. Wskaźnik zatrudnienia w powiecie tczewskim według poziomu wykształcenia.....	40
Tablica 10. Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku	41

Mapy

Mapa 1. Pracujący w gospodarce narodowej na 1000 ludności według miejsca zamieszkania w 2025 r. (stan w dniu 30 czerwca).....	15
Mapa 2. Średnia wieku pracujących w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania w 2025 r. (stan w dniu 30 czerwca).....	17
Mapa 3. Współczynnik obciążenia demograficznego w 2024 r. (stan w dniu 31 grudnia).....	30
Mapa 4. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały w 2024 r.	31

Zasoby informacyjne statystyki publicznej



Bank Danych Lokalnych bdl.stat.gov.pl

Największa w Polsce baza danych o gospodarce, społeczeństwie i środowisku.



Dziedzinowe Bazy Wiedzy dbw.stat.gov.pl

Intuicyjny interfejs umożliwiający łatwe dotarcie do poszukiwanych informacji. Interaktywne dashboardy pozwalają na szybkie rozpoznanie ogólnej sytuacji i wiodących tendencji.



Portal Geostatystyczny portal.geo.stat.gov.pl

Innowacyjne narzędzie do prezentacji danych statystycznych na mapach z wykorzystaniem różnych metod prezentacji kartograficznej.



Krajowa Platforma Raportująca – SDG sdg.stat.gov.pl

To narzędzie do udostępniania i prezentacji wskaźników monitorujących 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju zgodnie z Agendą 2030 (z danymi dla Polski).



System Monitorowania Usług Publicznych smup.gov.pl

System umożliwiający szybki dostęp do danych w formie tablic, map, wykresów czy raportów charakteryzujących usługi publiczne na poziomie lokalnym.



Bank Danych Polska bdp.stat.gov.pl

Baza gromadząca historyczne dane dotyczące kraju ogółem pochodzące z systemu polskiej statystyki publicznej.



Dashboard REGON dashboard-regon.stat.gov.pl

Pozwala na bieżące śledzenie zmian w liczbie i strukturze podmiotów zarejestrowanych w rejestrze Regon.



TranStat transtat.stat.gov.pl

Inteligentny systemu produkcji statystyk transportu drogowego i morskiego poprzez wykorzystanie wielkich zbiorów danych („Big Data”).



Osoby Niepełnosprawne Prawnie dashboard-niepelnosprawni.stat.gov.pl

Praktyczne narzędzie prezentujące dane dotyczące osób niepełnosprawnych prawnie w Polsce. Informacje prezentowane są w formie animacji, wykresów i map.



Statystyczne Vademecum Samorządowca svs.stat.gov.pl

Interaktywny system zawierający komplet informacji o każdej gminie, powiecie i województwie.



Turystyka+ turystyka.stat.gov.pl

Innowacyjne narzędzie interaktywne, umożliwia śledzenie zmian i porównywanie danych, wspierając rozwój turystyki na poziomie lokalnym, regionalnym i krajowym.



System Monitorowania Rozwoju strateg.stat.gov.pl

System wspierający proces monitorowania rozwoju oraz ewaluację efektów podejmowanych działań na rzecz wzmocnienia spójności społecznej.



Bank Danych Makroekonomicznych bdm.stat.gov.pl

Baza gromadząca wskaźniki charakteryzujące sytuację gospodarczą i społeczną Polski w skali makro. Umożliwia dostęp do długich szeregów czasowych dla podstawowych danych makroekonomicznych.



Portal Badania Ankietowe badania-ankietowe.stat.gov.pl

Portal informacyjny o bieżących badaniach ankietowych prowadzonych przez statystykę publiczną, zawierający opis i terminarz badań. W portalu można także sprawdzić tożsamość ankietera.



Dashboard Koniunktura Gospodarcza dashboard-koniunktura.stat.gov.pl

Narzędzie, które prezentuje oceny koniunktury dla różnych sektorów, takich jak przetwórstwo, budownictwo, handel detaliczny oraz transport.



Repozytorium Standardów Informacyjnych rsi.stat.gov.pl

Portal zawierający opisy rejestrów urzędowych i systemów informacyjnych administracji rządowej i samorządowej.



Zdrowie Uchodźców w Polsce healthofrefugees.stat.gov.pl

Dashboard umożliwiający monitorowanie sytuacji zdrowotnej uchodźców w Polsce.



Atlas Polonii i Polaków za granicą dashboard-polonia.stat.gov.pl

Dasboard prezentujący mapę polskiej obecności na świecie.



Ukraińcy w Polsce ukraincywpolisce.stat.gov.pl

Monitorowanie wpływu sytuacji w Ukrainie na polską gospodarkę i społeczeństwo.



@gdansk_stat



gdansk.stat.gov.pl



@urzdstatystycznywgdansk

**Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie**



Jednostka Samorządu
Powiatu Tczewskiego

**Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku**



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego



Urząd Statystyczny
w Gdańsku

porp.pl

