



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w listopadzie 2025 r.

Lębork – grudzień 2025 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	8
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	10
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	11
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	12
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	13
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	14
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	15
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	15
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	19
3. SZKOLENIA.....	20
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	21
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	22
6. PRACE INTERWENCYJNE	23
7. BON NA ZASIEDLENIE	23
8. ROBOTY PUBLICZNE.....	24
9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	25
10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MEŹCZYZNY ORAZ POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MEŹCZYZNY.....	26
11. STAŻE.....	26
12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	28
13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA	29
14. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	29
15. DODATKI AKTYWIZACYJNE	30
16. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	30
17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	33
18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU	35
19. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JĘST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”	37

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 30.11.2025 r. pozostawało 2 117 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 27 osób / 1,3 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 72 osoby / 3,3 % / mniej niż w listopadzie ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec listopada 2025 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,8 % w mieście Lębork do 5,9 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w czterech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Łeba o 3 osoby / 2,5 % / , w gminie Cewice o 3 osoby / 1,3 % / , w gminie Nowa Wieś Lęborska o 14 osób / 3,4 % / oraz w gminie Wicko o 11 osób / 5,0 % / .

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano jedynie w mieście Lębork o 4 osoby / 0,4% / .

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost / Spadek	Dynamika 31.10.2025 r.=100
	31.10.2025 r.	30.11.2025 r.		
Lębork	1 100	1 096	- 4	99,6
Łeba	121	124	+ 3	102,5
Cewice	232	235	+ 3	101,3
Nowa Wieś Lęborska	416	430	+ 14	103,4
Wicko	221	232	+ 11	105,0
POWIAT	2 090	2 117	+ 27	101,3

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 29 osób / 1,5 % / . Spośród 1 921 osób poprzednio pracujących 72 osoby / 3,7 % / zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących spadła o 2 osoby / 1,0 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 196 osób / 9,3 % ogółu bezrobotnych / .

Na dzień 30.11.2025 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 345 osób. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych zwiększyła się o 2 osoby, tj. o 0,6 % . Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,3 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		30.11.2025r.	31.10.2025r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 117	2 090	+ 27
2	Kobiety	1 151	1 128	+ 23
3	Mężczyźni	966	962	+ 4
4	Poprzednio pracujący	1 921	1 892	+ 29
5	Dotychczas niepracujący	196	198	- 2
6	Z prawem do zasiłku	345	343	+ 2
7	Zamieszkali na wsi	897	869	+ 28
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	94	93	+ 1
9	Cudzoziemcy	47	47	0
10	Bez kwalifikacji zawodowych	783	766	+ 17
11	Bez doświadczenia zawodowego	348	349	- 1
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	339	325	+ 14
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:			
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	611 368	617 368	- 6 0
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 082	1 057	+ 25
	- Osoby powyżej 50 roku życia	517	510	+ 7
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	408	406	+ 2
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19	20	- 1
	- Niepełnosprawni	167	175	- 8

W końcu listopada 2025 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,1 %, dla województwa pomorskiego 5,3%, natomiast dla kraju 5,6%. Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 4,8.

Na przestrzeni miesiąca wskaźnik stopy bezrobocia:

- w powiecie łębskim zwiększył się o 0,1 punktu procentowego,
- w województwie pomorskim i w kraju trzymał się na poziomie ubiegłego miesiąca.

Stopa bezrobocia w latach 2020 – 2025 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,7
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,6
2024 r.	5,1	4,6	10,3
2025 r.			
Styczeń	5,4	4,9	10,6
Luty	5,4	5,0	10,4
Marzec	5,3	4,9	10,2
Kwiecień	5,2	4,7	9,7
Maj	5,0	4,6	9,5
Czerwiec	5,2	4,7	9,5
Lipiec	5,4	4,9	9,6
Sierpień	5,5	5,0	9,7
Wrzesień	5,6	5,2	9,7
Październik	5,6	5,3	10,0
Listopad	5,6	5,3	10,1

2. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

W listopadzie 2025 r. zarejestrowały się / napływ / 234 osoby, tj. o 103 osoby mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 10 osób mniej niż w listopadzie 2024 r.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 135 kobiet / 57,7 % /,
- 99 mężczyzn / 42,3 % /,
- 109 osób zamieszkałych na wsi / 46,6 % /,
- 57 osób z prawem do zasiłku / 24,4 % /,
- 94 osoby do 30 roku życia / 40,2 % /,
- 60 osób do 25 roku życia / 25,6 % /,
- 37 osób powyżej 50 roku życia / 15,8 % /,
- 90 osób długotrwale bezrobotnych / 38,5 % /,
- 7 cudzoziemców / 3,0 % /.

Podstawowym składnikiem napływu były osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 183 osoby, czyli 78,2 % ogólnego napływu w omawianym okresie.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano:

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 6 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 16 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało 51 osób, czyli 21,8 % napływu ogółem.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2025 r.	2024 r.	Kol. 3-2	2025 r.	2024 r.	Kol.6-5
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	263	292	- 29	190	187	+ 3
luty	248	256	- 8	282	244	+ 38
marzec	229	255	- 26	280	305	- 25
kwiecień	218	247	- 29	326	321	+ 5
maj	216	197	+ 19	273	228	+ 45
czerwiec	191	219	- 28	198	301	- 103
lipiec	234	277	- 43	222	257	- 35
sierpień	215	228	- 13	197	278	- 81
wrzesień	282	294	- 12	281	296	- 15
październik	337	348	- 11	258	307	- 49
listopad	234	244	- 10	207	204	+ 3

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 207 osób**, tj. o 51 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 3 osoby więcej niż w listopadzie 2024 r.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 112 kobiet / 54,1 % /,
- 95 mężczyzn / 45,9 % /,
- 81 osób zamieszkałych na wsi / 39,1 % /,
- 29 osób z prawem do zasiłku / 14,0 % /,
- 96 osób do 30 roku życia / 46,4 % /,
- 58 osób do 25 roku życia / 28,0 % /,
- 30 osób powyżej 50 roku życia / 14,5 % /,
- 65 osób długotrwale bezrobotnych / 31,4 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w listopadzie br. wyłączono 144 osoby, tj. 69,6 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 128 osób, natomiast subsydiowaną 16 osób.

W gronie osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 77 kobiet /53,5 % /,
- 67 mężczyzn / 46,5 % /,
- 50 osób zamieszkałych na wsi / 34,7 % /,
- 22 osoby z prawem do zasiłku / 15,3 % /,
- 72 osoby do 30 roku życia / 50,0 % /,
- 45 osób do 25 roku życia / 31,3 % /,
- 12 osób powyżej 50 roku życia / 8,3 % /,
- 39 osób długotrwale bezrobotnych / 27,1 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 17 osób, tj. 8,2 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 8 osób, tj. 3,9 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 6 osób, tj. 2,9 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec listopada 2025 r. ukształtował się na poziomie 61,5 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	263	190	115	43,7
Luty	248	282	149	60,1
Marzec	229	280	151	65,9
Kwiecień	218	326	177	81,2
Maj	216	273	156	72,2
Czerwiec	191	198	137	71,7
Lipiec	234	222	139	59,4
Sierpień	215	197	149	69,3
Wrzesień	282	281	174	61,7
Październik	337	258	163	48,4
Listopad	234	207	144	61,5

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **30.11.2025 r.** zarejestrowanych było **1 151 kobiet**, tj. o 23 kobiety więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 99 kobiet mniej niż w listopadzie 2024 r. Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **54,4 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 117	1 151	54,4
2	Poprzednio pracujący	1 921	1 044	54,3
3	Dotychczas niepracujący	196	107	54,6
4	Z prawem do zasiłku	345	199	57,7
5	Zamieszkali na wsi	897	503	56,1
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	94	57	60,6
7	Cudzoziemcy	47	39	83,0
8	Bez kwalifikacji zawodowych	783	461	58,9
9	Bez doświadczenia zawodowego	348	200	57,5
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	339	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:			
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	611 368	350 197	57,3 53,5
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 082	609	56,3
	- Osoby powyżej 50 roku życia	517	214	41,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	408	329	80,6
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19	11	57,9
	- Niepełnosprawni	167	87	52,1

W listopadzie br. zarejestrowało się 135 kobiet tj. o 47 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 17 kobiet więcej niż w listopadzie 2024 r.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 57,7 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 111 kobiet / 82,2 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniły to 24 kobiety / 17,8 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyły 33 kobiety tj. 24,4 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w listopadzie br. wyłączono 112 kobiet, tj.

o 40 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 6 kobiet mniej niż w listopadzie 2024 r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 54,1 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W listopadzie br. pracę podjęło 77 kobiet, tj. 53,5 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 68,8 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 3 kobiety, tj. 2,7 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 3 kobiety, tj. 2,7 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie stażu przez 7 kobiet, tj. 6,3 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 4 kobiety, tj. 3,6 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec listopada 2025 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 345 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 2 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 69 osób mniej niż w listopadzie 2024 r. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **16,3 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 117	345	16,3
2	Poprzednio pracujący	1 921	344	17,9
3	Dotychczas niepracujący	196	1	0,5
4	Zamieszkali na wsi	897	163	18,2
5	Kobiety	1 151	199	17,3
6	Mężczyźni	966	146	15,1
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	94	3	3,2
8	Cudzoziemcy	47	6	12,8
9	Bez kwalifikacji zawodowych	783	87	11,1
10	Bez doświadczenia zawodowego	348	7	2,0
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:			
	- Osoby do 30 roku życia,	611	69	11,3

w tym do 25 roku życia	368	27	7,3
- Osoby długotrwale bezrobotne	1 082	9	0,8
- Osoby powyżej 50 roku życia	517	107	20,7
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	408	67	16,4
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19	9	47,4
- Niepełnosprawni	167	35	21,0

W listopadzie br. **zarejestrowało się 57 osób z prawem do zasiłku tj.** o 6 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 17 osób mniej niż w listopadzie 2024 r. Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 5 osób / 8,8 % /, natomiast po raz kolejny uczyniły to 52 osoby / 91,2 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 24,4 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w listopadzie br. **wyłączono 29 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 18 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 13 osób mniej niż w listopadzie 2024 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 14,0 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy. W listopadzie br. **pracę podjęły 22 osoby z prawem do zasiłku**, tj. 15,3 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 75,9 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 30.11.2025 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 897 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 28 osób więcej niż w przednim miesiącu oraz o 43 osoby mniej niż w listopadzie 2024 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **42,4 % ogółu zarejestrowanych**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 503 kobiety, które stanowiły 56,1 % mieszkańców wsi oraz 43,7 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 394 mężczyzn, którzy stanowili 43,9 % mieszkańców wsi oraz 40,8 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 163 osoby z prawem do zasiłku, które stanowiły 18,2 % zamieszkałych na wsi oraz 47,2 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W listopadzie br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **109 osób** i był o 41 osób niższy niż w poprzednim miesiącu oraz o 6 osób wyższy niż w listopadzie

2024 r.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 28 mieszkańców wsi, tj. 25,7 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 81 osób / 74,3 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Zamieszkujący na wsi stanowili 46,6 % ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na przestrzeni listopada br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 81 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 28 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 15 osób mniej niż w listopadzie 2024 r.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 50 osób, tj. 61,7 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 34,7 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 8 osób, tj. 9,9 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie stażu przez 4 osoby, tj. 4,9 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu listopada 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **611 osób** do 30 roku życia, tj. o 6 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 25 osób mniej niż w listopadzie 2024 r. Populacja ta stanowiła 28,9 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano 368 osób do 25 roku życia, które stanowiły 60,2 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 17,4 % ogółu zarejestrowanych.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia,	611	350	261	69
	w tym do 25 roku życia	368	197	171	27
2	Udział % osób do 25 roku życia	60,2	56,3	65,5	39,1

Na przełomie listopada br. **zarejestrowały się 94 osoby** do 30 roku życia, tj. o 61 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 6 osób więcej niż w listopadzie 2024 r. Populacja ta stanowiła 40,2 % ogółu rejestrujących się.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- ✓ 60 osób w wieku do 25 roku życia,
- ✓ 37 osób zgłaszających się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 29 osób do 25 roku życia,
- ✓ 57 osób zgłaszających się do rejestracji po raz kolejny, w tym 31 osób do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w listopadzie br. **wyłączono 96 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 9 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 14 osób więcej niż w listopadzie 2024 r. Populacja ta stanowiła 46,4 % ogółu wyłączonych.

Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 58 osób do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 72 osoby, w tym 45 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 10 osób, w tym 7 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 4 osoby, w tym 2 osoby do 25 roku życia,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 3 osoby, w tym 2 osoby do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec listopada 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **517 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 7 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 29 osób mniej niż w listopadzie 2024 r.

Populacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiła 24,4 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 214 kobiet / 41,4 % /,
- 303 mężczyzn / 58,6 % /,
- 107 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 20,7 % /.

Na przełomie listopada br. **zarejestrowało się 37 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 28 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 11 osób mniej niż w listopadzie 2024 r. Populacja ta stanowiła 15,8 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiła się 1 osoba, tj. 2,7 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 36 osób / 97,3 % / po raz kolejny wpisały się do ewidencji bezrobotnych.

Z ewidencji bezrobotnych w listopadzie br. **wyłączono 30 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 15 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 3 osoby więcej niż w listopadzie 2024 r. Populacja ta stanowiła 14,5 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 12 osób, nabycie praw emerytalnych lub rentowych przez 2 osoby, rozpoczęcie stażu przez 2 osoby.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec listopada 2025 r. status długotrwanie bezrobotnego posiadały **1 082 osoby**, tj. o 25 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 43 osoby mniej niż w listopadzie 2024 r.

Populacja osób długotrwanie bezrobotnych stanowiła 51,1 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 609 kobiet / 56,3 % /,
- 473 mężczyzn / 43,7 % /,
- 9 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 0,8 % /.

Na przełomie listopada br. **zarejestrowało się 90 osób długotrwanie bezrobotnych** tj. o 15 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 5 osób więcej niż w listopadzie 2024 r. Wśród ogółu rejestrujących się długotrwanie bezrobotni stanowili 38,5 %. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 6 osób po szkoleniu oraz 2 osoby po stażu.

Z ewidencji bezrobotnych w listopadzie br. **wyłączono 65 osób** długotrwanie bezrobotnych, tj. o 5 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 5 osób więcej niż w listopadzie 2024 r. Populacja ta stanowiła 31,4 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 39 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 7 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 2 osoby.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu listopada 2025 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowane były **72 osoby** bezrobotne **zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 3 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 11 osób mniej niż w listopadzie 2024 r.

Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 3,4 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 40 kobiet / 55,6 % /,
- 32 mężczyzn / 44,4 % /,
- 39 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 54,2 % /.

W listopadzie br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 9 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 3,8 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEJ SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W listopadzie 2025 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **42 oferty pracy**, z tego **35 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 7 miejsc aktywizacji zawodowej**. W odniesieniu do poprzedniego miesiąca wystąpił spadek o 68 ofert. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 76,2 % / 32 oferty /, natomiast subsydiowanej 23,8 % / 10 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				W końcu miesiąca sprawozdawczego		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		42	10	26	3	21	1	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	35	3	23	3	18	1	
	miejsca aktywizacji zawodowej	7	7	3	x	3	0	
	z tego	staże	7	7	3	x	3	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych		1	0	0	0	0	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Październik 2025 r.	Listopad 2025 r.
	Ogółem, w tym:	163	144
1.	praca subsydiowana	40	16
2.	praca niesubsydiowana	123	128
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	7	4

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Pracownik utrzymania czystości	911207	5
2.	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	3
3.	Nauczyciel przedszkola	234201	3
4.	Sprzedawca	522301	2
5.	Robotnik gospodarczy	515303	2
6.	Terapeuta zajęciowy	325907	2
7.	Dekarz	712101	2
8.	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	2
9.	Pracownik socjalny	341205	1
10.	Kasjer handlowy	523002	1
11.	Recepcjonista hotelowy	422401	1

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	12	78
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	-	-
	Razem	12	78

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku
w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	1	1	- kucharz/kucharka -1
2.	Norwegia	7	37	- pracownik warsztatu samochodowego -1 - lakiernik samochodowy – 1 - pracownik farmy mlecznej – 2 - pracownik produkcyjny–przetwórstwo rybne –10 - pracownik produkcyjny – filetowanie ryb -20 - cieśla szalunkowy -2 - pracownik farmy mlecznej -1
3.	Szwecja	4	40	- mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych -10 - mechanik -suwnice i urządzenia dźwigowe-10 - elektryk – 20
	Razem	12	78	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1	Informacje ogólne	2
2	Warunki życia i pracy w krajach EOG	1
3	Poszukiwanie pracy	5
4	Inne	-
	Razem	8

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1	z polskimi pracodawcami	11
2	z organizacjami pracodawców	-
3	z innymi instytucjami: WUP Gdańsk	1
	Razem	12

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Listopad 2025 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem:	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
	7	7
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina	4	
Białoruś	2	
Gruzja	1	
Armenia	-	
Mołdawia	-	
Razem	7	

2. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Od 01.07.2024r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji ww. przepisów.

Pracodawcy z powiatu łęborskiego w listopadzie 2025 r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu 18 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiadomienia – listopad 2025 r.	
Liczba złożonych powiadomień	18

3. Informacje Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Informacje Starosty – listopad 2025 r.	
Liczba złożonych wniosków	-
Liczba wydanych informacji starosty	-

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – **15 porad dla 15 osób**

Kobiety - **11 porad dla 11 kobiet**

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	15	11
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	15	11
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30r.ż.	8	6
Bezrobotni powyżej 50r.ż.	1	1
Bezrobotni do 6 m-cy	12	8
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	3	3
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	0	0
Zamieszkali na wsi	6	4
Zamieszkali w mieście Lębork	8	6
Zamieszkali w mieście Łeba	1	1
Niepełnosprawni	1	1
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	2	2
Policealne i średnie zawodowe	6	5
Średnie ogólnokształcące	3	1
Zasadnicze zawodowe/ branżowe	2	2
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	2	1
RAZEM	15	11

2/ Grupowa porada zawodowa

Liczba osób uczestniczących w grupowej poradzie zawodowej – ogółem 10 osób, w tym 4 kobiety.

Tematyka porady grupowej pn. Wykorzystaj swoją szansę! Nie bądź bierny na rynku pracy dotyczyła pobudzenia aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy, określania swoich umiejętności zawodowych, ciągłego doskonalenia zawodowego, stawiania na swój rozwój zawodowy, zaprezentowania się przed pracodawcą poprzez dokumenty aplikacyjne i przygotowania się do rozmowy z pracodawcą.

3/ Indywidualne informacje zawodowe

Liczba udzielonych informacji zawodowych - ogółem 3, w tym dla 3 kobiet.

4/ Inne działania

W dniach 25 i 28 listopada 2025 r. doradcy zawodowi brali udział w przedsięwzięciu „Projekt Kariera”, w ramach którego odbyły się dwa spotkania z młodzieżą Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku oraz Powiatowego Centrum Edukacyjnego w Lęborku. W spotkaniach udział wzięło **ogółem 55 osób**.

Doradca zawodowy w dniu 26.11.2025 r. uczestniczył w Targach Edukacyjnych zorganizowanych przez Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lęborku. Spotkanie było dedykowane dla młodzieży 7 i 8 klas szkół podstawowych.

3. SZKOLENIA

Starosta może udzielić bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość,

orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W listopadzie wydano 4 skierowania (w tym dla 3 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 0 osób (w tym 0 kobiet):

a) w ramach Funduszu Pracy:

1. „ABC przedsiębiorczości” - 4 osoby (w tym 3 kobiety).

W listopadzie szkolenia ukończyło 14 osób (w tym 11 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 3 osoby (w tym 1 kobieta):

a) w ramach Funduszu Pracy:

1. „ABC przedsiębiorczości” - 4 osoby (w tym 3 kobiety),

b) w ramach EFS+:

1. „Fakturzystka” - 7 osób (w tym 7 kobiet),

2. „Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” - 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,

c) w ramach projektu „ReStart nowa szansa”:

1. „Kierowca transportu drogowego” - 1 osób (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne,

d) w ramach projektu „Krok po kroku do pracy”:

1. „Kurs prawa jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona” - 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu na kształcenie ustawiczne.

Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 0 osób (w tym 0 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne - 0 osób (w tym 0 kobiet).

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 147 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej, absolwentowi Klubu Integracji Społecznej, poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W listopadzie 2025 r. 4 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- ✓ **1 osobie bezrobotnej** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027,
- ✓ **3 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm).**

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ 2 osoby do 30 roku życia,
- ✓ 2 osoby powyżej 30 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /3/ oraz gminy Nowa Wieś Lęborska /1/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową** – 3 kobiety,
- działalnością **handlową** – 1 kobieta.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 154 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może zrefundować z Funduszu Pracy przedsiębiorcy, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkole, żłobkom lub klubom dziecięcym, podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne i przedsiębiorstwom społecznym koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Wysokość refundacji określana jest w umowie i stanowi nie więcej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 12 miesięcy lub więcej niż 4-krotność jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 18 miesięcy na jedno stanowisko pracy, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W listopadzie 2025 r. zrefundowano 2 przedsiębiorcom koszty wyposażenia lub doposażenia 2 stanowisk pracy, w tym:

- 1 przedsiębiorcy koszty wyposażenia lub doposażenia 1 stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy (algorytm) dla poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej,
- 1 przedsiębiorcy koszty wyposażenia lub doposażenia 1 stanowiska pracy w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie

powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to:

- 1 osoba do 30 roku życia,
- 1 osoba powyżej 30 roku życia.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkańcy **miasta Lęborka /1/ oraz gminy Wicko /1/**.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W **listopadzie 2025 roku** zawarto **1 umowę** o zorganizowanie prac interwencyjnych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której została zatrudniona **1 osoba bezrobotna** oraz **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie do umowy zawartej w październiku 2025 r.

Ponadto **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w 2024 r.

W **listopadzie 2025 roku** zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęły **3 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 66,67 ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z zamiarem podjęcia przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie ;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP.

W listopadzie 2025 roku zawarto **1 umowę** o przyznanie bonu na zasiedlenie w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach której **1 osoba bezrobotna** podejmie zatrudnienie w grudniu 2025 r.

W listopadzie 2025 roku zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęła ogółem **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia, /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 100,00 ogółu zatrudnionych/.

8. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne na **okres do 6 miesięcy** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne,

spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

W listopadzie 2025 roku zawarto 4 umowy o zorganizowanie robót publicznych, z tego:

- 3 umowy zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione 3 osoby bezrobotne oraz 1 osoba bezrobotna podjęła zatrudnienie do umowy zawartej w październiku 2025 r.

- 1 umowę zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Krok po kroku do pracy” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba bezrobotna.

W listopadzie 2025 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło 5 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 4 kobiety /tj. 80,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z niepełnosprawnością /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby z terenów wiejskich /tj. 80,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia **na wniosek gminy można zorganizować prace społecznie użyteczne.**

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane na rzecz społeczności lokalnej przez gminę w:

- 1) jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- 2) podmiotach ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
- 3) organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej,
- 4) podmiotach systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

Starosta może skierować do prac społecznie użytecznych bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej, jeżeli bezrobotny

zamieszkuje lub przebywa na terenie gminy, która organizuje te prace w wymiarze do 10 godzin w tygodniu przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym.

W **listopadzie 2025 roku** nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY ORAZ POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać wnioskodawcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub poszukującego pracy zgodnie z art. 141 w/w ustawy, o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego,
- b) **1 miesiąca** – w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy.

Dofinansowanie, o którym mowa w pkt b, może być przyznane wielokrotnie.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje **w kwocie** określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W **listopadzie 2025 roku** nie zawarto umowy w ramach ww. formy.

11. STAŻE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* **Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu do:**

- pracodawcy;
- przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników;
- podmiotu ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej lub jednostki tworzącej podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- rolniczej spółdzielni produkcyjnej;

- pełnoletniej osoby fizycznej, nieposiadającej statusu bezrobotnego, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego **wiedzy i umiejętności** przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu stażu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności bezrobotnego.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Natomiast u organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać tylko jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu na okres **od 3 do 6 miesięcy**.

W listopadzie 2025 roku ogółem zawarto 9 umów o zorganizowanie stażu:

- **3 umowy** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **3 osoby bezrobotne**;
- **2 umowy** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęła **1 osoba bezrobotna**.

1 osoba bezrobotna podejmie staż w grudniu 2025 roku w ramach umowy zawartej w listopadzie 2025 roku;

- **4 umowy** w ramach **Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ReStart nowa szansa”** wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji **Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**, w ramach których staż podjęły **4 osoby bezrobotne**.

W listopadzie 2025 roku **8 osób rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **7 kobiet**, tj. 87,50% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **4 osoby z terenów wiejskich**, tj. 50,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **4 osoby do 30 roku życia**, w tym **2 osoby do 25 roku życia** tj. 50,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba zarejestrowana jako długotrwale bezrobotna**, tj. 12,50% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **2 osoby powyżej 50 roku życia**, tj. 25,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba z orzecznym stopniem niepełnosprawności**, tj. 12,50% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta finansuje osobom bezrobotnym koszty przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

Finansowanie poniesionych kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, Urząd dokonuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą a osobą bezrobotną.

W listopadzie 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 16 osobom, w tym:**

- **15 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w listopadzie 2025 roku;
- **1 osobie skierowanej na szkolenie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w listopadzie 2025 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 – **5 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w listopadzie 2025 roku;

→ w ramach Programu Regionalnego pn. „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - **1 osobie skierowanej na staż**.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W listopadzie 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7. roku życia **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 3 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w listopadzie 2025 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 – **6 osobom, w tym:**

- **5 osobom skierowanym na staż;**
- **1 osobie skierowanej na szkolenie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w listopadzie 2025 roku.

14. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne** w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie za

zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce pieczy zastępczej przez okres do 12 miesięcy.

W listopadzie 2025 roku nie zawarto umowy w ramach ww. formy.

1 osoba bezrobotna została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w maju 2025 r., w tym 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

15. DODATEK AKTYWIZACYJNY

Zgodnie z art. 233 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny. Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej.

W listopada 2025 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 10 osób, w tym 4 kobiety.

W okresie od 01.01.2025 r. do 30.11.2025 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 241 osób, w tym 138 kobiet.

16. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 286 osób bezrobotnych (166K, 120M) zarejestrowanych w PUP w Lęborku,

a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,

- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 5 654 277,30 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 4 806 135,71 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.

Działania realizowane w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 12 osób (6K,6M),
- szkolenia grupowe dla 51 osób (19K,32M),
- bon szkoleniowy /bon na kształcenie ustawiczne dla 12 osób (6K,6M),
- staż dla 89 osób (79K,10M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 46 osób (23K,23M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 31 osób (14K,17M),
- prace interwencyjne dla 29 osób (11K,18M),
- bon na zasiedlenie dla 16 osób (8K,8M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **84 osób (42K,42M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **115 osób (66K, 49M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **201 osób (116K, 85M)** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Zielona energia -Technologie ekoefektywne;
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu

lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Na dzień **30 listopada 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” zaktywizowano **171 osób bezrobotnych**, w tym **100 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Szkolenie – **6 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **10 mężczyzn**.
- Szkolenie – **10 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**.
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasy III”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**.
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Fakturzystka”

- Poradnictwo zawodowe – **7 kobiet**,
- Szkolenie – **7 kobiet**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **26 osób**, w tym **11 kobiet**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy / Bon na kształcenie ustawiczne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Bon szkoleniowy – **6 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **50 osób**, w tym **42 kobiety**,
- Pośrednictwo pracy – **50 osób**, w tym **42 kobiety**,
- Staż – **49 osób**, w tym **42 kobiety**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **13 osób**, w tym **11 kobiet**.
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **12 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **29 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **28 osób**, w tym **15 kobiet**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **15 osób**, w tym **7 kobiet**,

- Poradnictwo zawodowe – **15 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **15 osób**, w tym **7 kobiet**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **25 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **25 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **25 osób**, w tym **11 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **11 osób**, w tym **5 kobiety**,
- Bon na zasiedlenie – **11 osób**, w tym **5 kobiety**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywała się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny
„Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **464 581,99 zł** na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2025 r. do grudnia 2025 r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **34 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 11 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,
3. Bonu szkoleniowy dla 3 osób,
4. Roboty publiczne dla 5 osób,
5. Prace interwencyjne dla 11 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 2 osób.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **34 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach przez **5 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **2 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **28 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 82,35%).

Na dzień **30 listopada 2025 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **35 osób***, w tym **25 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **28 osób**, w tym **24 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **35 osób**, w tym **25 kobiet**,
- Stażu – **11 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **12 osób***, w tym **10 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **2 kobiety**,

- Zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **5 kobiet.**

**W związku z przerwaniem udziału w projekcie przez 1 uczestnika dodano kolejną osobę.*

18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU



Pakiet dla Aktywnych



Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowany ze środków FP przyznanych algorytmem skierowany do osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Projekt Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **212 893,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2025 r. do grudnia 2025 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** zamieszkujących powiat lęborski, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, spełniających przynajmniej jedno z poniższych kryteriów:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- osoby wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do trwałego wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Pakiet Aktywizacyjny 1 – Doświadczenie** dla 4 osób:
Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż 3 miesiące + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
4. **Pakiet Aktywizacyjny 2 – Kwalifikacje** dla 3 osób:
Poradnictwo zawodowe, szkolenie + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
5. **Pakiet Aktywizacyjny 3 - Przedsiębiorczość** dla 1 osoby:
Poradnictwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (przed udzieleniem środków -szkolenie z zakresu przedsiębiorczości)

- realizowane poza projektem ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem)

6. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**

- **bon wizerunkowy** – dla 7 uczestników Programu,
- **częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** – dla 1 uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **8 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w **szkoleniu indywidualnym** dla osób powyżej 30 roku życia) / **bonie szkoleniowym** (dla osób bezrobotnych do 30 roku życia) przez **3 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych / robót publicznych przez **7 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **75,00%**).

Na dzień **30 listopada 2025 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” zaktywizowano **10* kobiet** w ramach:

- **Pakietu Aktywizacyjnego 1 – Doświadczenie** – 4 kobiety, w tym w ramach:
 - Pośrednictwa pracy – **4 kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **4 kobiety**,
 - Stażu – **4 kobiety**,
 - Robót publicznych – **2 kobiety**,
 - Prac interwencyjnych – **2 kobiety**.
- **Pakietu Aktywizacyjnego 2 – Kwalifikacje** – 5 kobiet, w tym w ramach:
 - Pośrednictwa pracy – **4* kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **5* kobiet**,
 - Szkolenia indywidualnego – **3 kobiety**,
 - Bonu szkoleniowego – **1 kobieta**,

- Robót publicznych – **2* kobiety**,
 - Prac interwencyjnych – **2 kobiety**.
- **Pakietu Aktywizacyjnego 3 – Przedsiębiorczość** – 1 kobieta, w tym w ramach:
- Poradnictwa zawodowego – **1 kobieta**,
 - **Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja)** – **1 kobieta**.
- **Element wspierający zatrudnienie - Bon wizerunkowy** – 7 kobiet.
- **Element wspierający zatrudnienie - częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** – 1 kobieta.

* W następstwie przerwania udziału w Programie Specjalnym przez dwie uczestniczki dodano kolejne uczestniczki do Programu Specjalnego. Uczestniczki, które przerwały udział w Programie, dokonały zwrotu bonu wizerunkowego.

19. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

I. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Krok po kroku do pracy”

Kwota dofinansowania: **601 800,00 zł**
okres realizacji projektu: maj 2025 r. - grudzień 2025 r.

Celem projektu pn. „Krok po kroku do pracy” jest aktywizacja **38 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
1. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
2. Staż – 12 osób,
3. Prace interwencyjne – 9 osób,
4. Roboty publiczne – 7 osób,
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby,
6. Bon szkoleniowy / szkolenie indywidualne / bon na kształcenie ustawiczne – 7 osób.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **12 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **9 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych**,
- utworzenie 3 nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **3 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **7 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **32 osoby bezrobotne** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **84,21%**).

Na dzień **30 listopada 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Krok po kroku do pracy**” zaktywizowano **38 osób**, w tym **24 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **28 osób**, w tym **22 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **38 osób**, w tym **24 kobiety**,
- Stażu – **12 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **9 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Robót publicznych – **7 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **2 mężczyzn**,
- Bonu na kształcenie ustawiczne – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 kobieta**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**.

II. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ReStart nowa szansa”

Kwota dofinansowania: **451 373,00 zł**

okres realizacji projektu: wrzesień 2025 r. - grudzień 2025 r.

Celem projektu pn. „ReStart nowa szansa” jest aktywizacja 47 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 17 osób,
4. Prace interwencyjne – 16 osób,

5. Roboty publiczne – 10 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
7. Szkolenie indywidualne / bon na kształcenie ustawiczne – 3 osoby.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy lub rozwinięcie wcześniej już posiadanych umiejętności, wiedzy i doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażu przez **17 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **16 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **10 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **3 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **39 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **82,98%**).

Na dzień **30 listopada 2025 r.** w ramach projektu pn. „**ReStart nowa szansa**” zaktywizowano **47 osób**, w tym **25 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **43 osoby**, w tym **24 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **47 osób**, w tym **25 kobiet**,
- Stażu – **17 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **16 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **10 kobiet**,
- Bonu na kształcenie ustawiczne – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **1 mężczyzna**.