



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w kwietniu 2024 r.

Lębork – maj 2024 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	7
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	11
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	12
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	13
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	14
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	15
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	16
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	16
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	21
3. SZKOLENIA	22
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI_GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	24
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	25
6. PRACE INTERWENCYJNE	25
7. BON NA ZASIEDLENIE	26
8. BON ZATRUDNIENIOWY	27
9. ROBOTY PUBLICZNE.....	27
10.PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	28
11.STAŻE.....	29
12.ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	31
13.REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA	31
14.DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA	32
15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	32
16.DODATKI AKTYWIZACYJNE	33
17.PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	33
18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	37
19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU	39

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 30.04.2024 r. pozostawały 2 253 osoby bezrobotne, tj. o:

- ✓ 74 osoby / 3,2 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 23 osoby / 1,0 % / mniej niż w kwietniu 2023 r.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec kwietnia 2024 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 50,7 % w mieście Lębork do 5,9 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca spadek liczby bezrobotnych miał miejsce we wszystkich jednostkach administracji samorządowej, tj. mieście Lębork o 44 osoby / 3,7 % /, w mieście Łeba o 9 osób / 6,3 % /, w gminie Cewice o 4 osoby / 1,6 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 7 osób / 1,5 % / oraz w gminie Wicko o 10 osób / 3,6 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost /Spadek	
	30.04.2024 r.	31.03.2024 r.	30.04.2023 r.	Kol.2:3	Kol.2:4
1	2	3	4	5	6
Lębork	1 143	1 187	1 199	- 44	- 56
Łeba	134	143	141	- 9	- 7
Cewice	244	248	222	- 4	+ 22
Nowa Wieś Lęborska	462	469	487	- 7	- 25
Wicko	270	280	227	- 10	+ 43
POWIAT	2 253	2 327	2 276	- 74	- 23

Na przestrzeni miesiąca spadek bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 65 osób / 3,1 % /. Spośród 2 061 osób poprzednio pracujących 113 osób / 5,5 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących spadła na przestrzeni miesiąca o 9 osób / 4,5 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 192 osoby / 8,5 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 30.04.2024 r. prawo do pobierania zasiłku posiadały 444 osoby. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 11 osób / 2,5 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 19,7 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.3-4
		31.03.2024r.	30.04.2024r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 327	2 253	- 74
2	Poprzednio pracujący	2 126	2 061	- 65
3	Dotychczas niepracujący	201	192	- 9
4	Kobiety	1 359	1 329	- 30
5	Mężczyźni	968	924	- 44
6	Z prawem do zasiłku	433	444	+ 11
7	Zamieszkali na wsi	997	976	- 21
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	80	35	- 45
9	Cudzoziemcy	50	46	- 4
10	Bez kwalifikacji zawodowych	845	811	- 34
11	Bez doświadczenia zawodowego	345	336	- 9
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	393	382	- 11
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 968	1 913	- 55
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	650 362	600 330	- 50 - 32
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 187	1 163	- 24
	- Osoby powyżej 50 roku życia	531	530	- 1
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	546	531	- 15
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	8	- 3
	- Niepełnosprawni	217	213	- 4

W końcu marca 2024 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,7 %, dla województwa pomorskiego 4,9 %, natomiast dla kraju 5,3 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,8 %.

Na przestrzeni miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębskim zaewidencjonowano spadek o 0,2 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim oraz w kraju odnotowano spadek o 0,1 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2024 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,5
2024 r.			
Styczeń	5,4	4,9	10,9
Luty	5,4	5,0	10,9
Marzec	5,3	4,9	10,7

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W kwietniu 2024 r. zarejestrowało się / napływ / 247 osób, tj. o 8 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 20 osób więcej niż w kwietniu 2023 r.

Miesiąc	NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	293	292	- 1
luty	225	256	+ 31
marzec	255	255	0
kwiecień	227	247	+ 20

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 139 kobiet / 56,3 % /,
- 108 mężczyzn / 43,7 % /,
- 112 osób zamieszkałych na wsi / 45,3 % /,
- 99 osób z prawem do zasiłku / 40,1 % /,
- 103 osoby do 30 roku życia / 41,7 % /,
- 62 osoby do 25 roku życia / 25,1 % /
- 49 osób powyżej 50 roku życia / 19,8 % /,

- 70 osób długotrwale bezrobotnych / 28,3 % /,
- 2 cudzoziemców / 0,8 % /.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W kwietniu br. populacja ta stanowiła 86,6 % / 214 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 6 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 18 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 33 osoby stanowili 13,4 %.

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 321 osób**, tj. o 16 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 34 osoby więcej niż w kwietniu 2023 r.

Miesiąc	ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	205	187	- 18
luty	229	244	+ 15
marzec	291	305	+ 14
kwiecień	287	321	+ 34

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 169 kobiet / 52,6 % /,
- 152 mężczyzn / 47,4 % /,
- 133 osoby zamieszkałe na wsi / 41,4 % /,
- 70 osób z prawem do zasiłku / 21,8 % /,
- 144 osoby do 30 roku życia / 44,9 % /,
- 92 osoby do 25 roku życia / 28,7 % /,
- 50 osób powyżej 50 roku życia / 15,6 % /,
- 94 osoby długotrwale bezrobotne / 29,3 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było **podjęcie pracy**. **Z tego tytułu w kwietniu br. wyłączono 171 osób**, tj. 53,3 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 136 osób, natomiast subsydiowaną 35 osób.

W populacji osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 92 kobiety / 53,8 % /,
- 79 mężczyzn / 46,2 % /,
- 71 osób zamieszkałych na wsi / 41,5 % /,
- 48 osób z prawem do zasiłku / 28,1 % /,
- 70 osób do 30 roku życia / 40,9 % /,
- 48 osób do 25 roku życia / 28,1 % /
- 30 osób powyżej 50 roku życia / 17,5 % /,
- 44 osoby długotrwale bezrobotne / 25,7 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 47 osób, tj. 14,6 % ogółu wyłączonych,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 36 osób, tj. 11,2 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 21 osób, tj. 6,5 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 13 osób, tj. 4,0 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec kwietnia 2024 r. ukształtował się na poziomie 69,2 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	292	187	127	43,5
Luty	256	244	143	55,9
Marzec	255	305	167	65,5
Kwiecień	247	321	171	69,2

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **30.04.2024 r.** zarejestrowanych było **1 329 kobiet**, tj. o 30 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 14 kobiet więcej niż w kwietniu 2023 r.

Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **59,0 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych kobiet		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 333	1 374	+ 41
luty	1 343	1 389	+ 46
marzec	1 358	1 359	+ 1
kwiecień	1 315	1 329	+ 14

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 253	1 329	59,0
2	Poprzednio pracujący	2 061	1 222	59,3
3	Dotychczas niepracujący	192	107	55,7
4	Z prawem do zasiłku	444	293	66,0
5	Zamieszkali na wsi	976	580	59,4
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	35	23	65,7
7	Cudzoziemcy	46	41	89,1
8	Bez kwalifikacji zawodowych	811	502	61,9
9	Bez doświadczenia zawodowego	336	206	61,3
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	382	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 913	1 149	60,1
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	600	387	64,5
	- Osoby długotrwale bezrobotne	330	201	60,9
	- Osoby powyżej 50 roku życia	1 163	713	61,3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	530	253	47,7
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	531	433	81,5
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	5	62,5
	- Niepełnosprawni	213	113	53,1

W kwietniu br. zarejestrowało się 139 kobiet tj. o 12 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 56,3 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisały się 122 kobiety / 87,8 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 17 kobiet / 12,2 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyły 53 kobiety tj. 38,1 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu br. wyłączono 169 kobiet, tj. o 12 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 52,6 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W kwietniu br. pracę podjęły 92 kobiety, tj. 53,8 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 54,4 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia kobiet z ewidencji bezrobotnych było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 21 kobiet, tj. 12,4 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 15 kobiet, tj. 8,9 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie stażu przez 13 kobiet, tj. 7,7 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 9 kobiet, tj. 5,3 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec kwietnia 2024 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowane **były 444 osoby uprawnione do pobierania zasiłku dla osób bezrobotnych**, tj. o 11 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 41 osób więcej niż w kwietniu 2023 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **19,7 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	425	436	+ 11
luty	437	445	+ 8
marzec	420	433	+ 13
kwiecień	403	444	+ 41

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 253	444	19,7
2	Poprzednio pracujący	2 061	440	21,3
3	Dotychczas niepracujący	192	4	2,1
4	Zamieszkali na wsi	976	213	21,8
5	Kobiety	1 329	293	22,0
6	Mężczyźni	924	151	16,3
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	35	4	11,4
8	Cudzoziemcy	46	6	13,0
9	Bez kwalifikacji zawodowych	811	113	13,9
10	Bez doświadczenia zawodowego	336	5	1,5
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 913	299	15,6
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	600	79	13,2
	- Osoby długotrwale bezrobotne	330	36	10,9
	- Osoby powyżej 50 roku życia	1 163	15	1,3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	530	125	23,6
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	531	115	21,7
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	2	25,0
	- Niepełnosprawni	213	58	27,2

W kwietniu br. **zarejestrowało się 99 osób z prawem do zasiłku** tj. o 17 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 5 osób / 5,1 % /, natomiast po raz kolejny uczyniły to 94 osoby / 94,9 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 40,1 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu br. **wyłączono 70 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 2 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 21,8 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy.

W kwietniu br. **pracę podjęło 48 osób z prawem do zasiłku**, tj. 28,1 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 68,6 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 30.04.2024 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 976 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 21 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 40 osób więcej niż w kwietniu 2023 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **43,3 % ogółu zarejestrowanych**.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 014	995	- 19
luty	1 004	1 016	+ 12
marzec	984	997	+ 13
kwiecień	936	976	+ 40

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 580 kobiet, które stanowiły 59,4 % mieszkańców wsi oraz 43,6 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 396 mężczyzn, którzy stanowili 40,6 % mieszkańców wsi oraz 42,9 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 213 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 21,8 % zamieszkałych na wsi oraz 48,0 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W kwietniu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **112 osób** i był o 4 osoby wyższy niż w poprzednim miesiącu.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 10 mieszkańców wsi, tj. 8,9 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 102 osoby / 91,1 % / po raz kolejny wpisały się do ewidencji bezrobotnych.

Zamieszkujący na wsi stanowili 45,3 % ogółu zgłaszających się rejestracji.

W trakcie miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 133 osoby** zamieszkałe na wsi, tj. o 6 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 71 osób, tj. 53,4 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 41,5 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia osób zamieszkałych na wsi było między innymi:

- ✓ rozpoczęcie szkolenia przez 26 mieszkańców wsi, tj. 19,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 10 mieszkańców wsi, tj. 7,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,

- ✓ rozpoczęcie stażu przez 10 mieszkańców wsi, tj. 7,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu kwietnia 2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **600 osób** do 30 roku życia, tj. o 50 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 74 osoby mniej niż w kwietniu 2023 r. W populacji tej zaewidencjonowano 330 osób do 25 roku życia, które stanowiły 55,0 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 14,6 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych do 30 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	729	663	- 66
luty	701	657	- 44
marzec	701	650	- 51
kwiecień	674	600	- 74

Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 26,6 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano:

- 387 kobiet, w tym 201 kobiet do 25 roku życia,
- 213 mężczyzn, w tym 129 mężczyzn do 25 roku życia,
- 79 osób z prawem do zasiłku, w tym 36 osób do 25 roku życia uprawnionych do pobierania zasiłku.

W trakcie miesiąca sprawozdawczego **zarejestrowały się 103 osoby** do 30 roku życia, tj. o 7 osób więcej niż w poprzednim miesiącu.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- 62 osoby w wieku do 25 roku życia,
- 23 osoby zgłaszające się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 14 osób do 25 roku życia,

- 80 osób zgłaszających się do rejestracji po raz kolejny, w tym 48 osób do 25 roku życia.

Populacja bezrobotnych do 30 roku życia stanowiła 41,7 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu br. **wyłączono 144 osoby** w wieku do 30 roku życia, tj. o 47 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 44,9 % ogółu wyłączonych. Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 92 osoby do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 70 osób, w tym 48 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 29 osób, w tym 16 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 19 osób, w tym 12 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 14 osób, w tym 9 osób do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec kwietnia 2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **530 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 1 osobę mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 16 osób więcej niż w kwietniu 2023 r.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 23,5 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	527	554	+ 27
luty	537	555	+ 18
marzec	524	531	+ 7
kwiecień	514	530	+ 16

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano:

- 253 kobiety / 47,7 % /,
- 277 mężczyzn / 52,3 % /,
- 125 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 23,6 % /.

Na przełomie kwietnia br. **zarejestrowało się 49 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 6 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 19,8 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 2 osoby / 4,1 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 47 osób / 95,9 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu br. **wyłączono 50 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 17 osób mniej niż w poprzednim miesiącu. Grupa ta stanowiła 15,6 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia było między innymi podjęcie pracy przez 30 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 4 osoby, rozpoczęcie prac społecznie użytecznych przez 4 osoby.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec kwietnia 2024 r. status długotrwanie bezrobotnego posiadały **1 163 osoby**, tj. o 24 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 49 osób mniej niż w kwietniu 2023 r.

Osoby długotrwanie bezrobotne stanowiły 51,6 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba długotrwanie bezrobotnych		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 225	1 205	- 20
luty	1 228	1 209	- 19
marzec	1 222	1 187	- 35
kwiecień	1 212	1 163	- 49

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 713 kobiet / 61,3 % /,
- 450 mężczyzn / 38,7 % /,
- 15 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 1,3 % /.

Na przełomie kwietnia br. **zarejestrowało się 70 osób długotrwale bezrobotnych** tj. o 4 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 1 osoba po zakończeniu stażu. Długotrwale bezrobotni stanowili 28,3 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu br. **wyłączono 94 osoby** długotrwale bezrobotne, tj. o 2 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 29,3 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji osób długotrwale bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 44 osoby, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 15 osób, rozpoczęcie szkolenia przez 8 osób, rozpoczęcie stażu przez 6 osób.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu kwietnia 2024 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **113 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 14 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 36 osób więcej niż w kwietniu 2023 r.

Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 5,0 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	75	90	+ 15
luty	79	104	+ 25
marzec	78	99	+ 21
kwiecień	77	113	+ 36

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 84 kobiety / 74,3 % /,
- 29 mężczyzn / 25,7 % /,
- 84 osoby uprawnione do pobierania zasiłku / 74,3 % /.

W kwietniu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 29 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 11,7 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji również nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W kwietniu 2024 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **155 ofert pracy, w tym 137 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 18 miejsc aktywizacji zawodowej**. Liczba zgłoszonych ofert była niższa o 14 niż w poprzednim miesiącu oraz wyższa o 34 oferty niż w kwietniu 2023 r.

Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 80,6 % / 125 ofert /, natomiast subsydiowanej 19,4 % / 30 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				W końcu miesiąca sprawozdawczego		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		155	30	30	38	141	6	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	137	12	19	38	129	4	
	miejsca aktywizacji zawodowej	18	18	11	X	12	2	
	z tego	staże	17	17	10	x	11	1
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	1	1	1	x	1	1
	dla niepełnosprawnych		2	0	0	0	2	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Marzec 2024 r.	Kwiecień 2024 r.
	Ogółem, w tym :	167	171
1.	praca subsydiowana	42	35
2.	praca niesubsydiowana	125	136
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	7	17

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Policjant służby prewencji	335504	15
2.	Pomoc kuchenna	941201	12
3.	Sprzedawca	522301	9
4.	Recepcjonista	422602	8
5.	Kierowca-operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	6
6.	Pracownik pomocniczy stolarza	932918	6
7.	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	6
8.	Kucharz	512001	4
9.	Kelner	513101	4
10.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	4

Giełdy pracy

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w kwietniu 2024 r. była organizacja giełdy pracy.

Giełda pracy stanowi formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

W **kwietniu 2024 r.** PUP w Lęborku zorganizował **1 giełdę pracy na 15 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych w zawodzie **policjant**. W giełdzie uczestniczyło łącznie **9 osób**.

Giełda jest przeprowadzana zazwyczaj na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	28	117
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	11	44
	Razem	39	161

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku
w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Irlandia	10	49	- betoniarz (4) - pracownik do wykańczania nawierzchni betonowych (3) - doradca ds. BHP(1) - kierownik ds. przygotowania i realizacji projektu(1) - elektryk (1) - inżynier MEICA (1) - inżynier budowy (1) - monter systemów rurociągowych (1) - kierownik projektu (1) - pracownik produkcji -przetwórstwo mięsa - (35)
2.	Niemcy	14	56	- lakiernik samochodowy (3) - pracownik pomocniczy obsługi hotelowej(1) - kucharz (1) - elektryk(1) - pokojowa(1) - pracownik produkcyjny wyrobów piankowych (2) - pracownik produkcyjny w branży cukierniczej (5) - farmaceuta (1) - elektryk-instalator (10) - malarz-lakiernik (10) - hydraulik-monter(10) - sprzedawca w kolekturze LOTTO (1) - spawacz MIG/MAG/WIG/TIG (10)
3.	Norwegia	1	1	- kucharz (1)
4.	Estonia	2	10	- monter konstrukcji metalowych (5) - spawacz MIG/MAG(5)
5.	Dania	1	1	- pracownik produkcyjny (1)
	Razem	28	117	

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	NIEMCY	10	43	- opiekun osoby starszej (20) - oczyszczacz odlewów (5) - lakiernik samochodowy (3) - monter rusztowań (5) - kucharz(1) - pracownik pomocniczy obsługi hotelowej (1) - monter-spawacz (5) - pracownik wyrobów tekstylnych (1) - pracownik produkcyjny wyrobów piankowych (1) - pokojowa (1)
2.	DANIA	1	1	- niezależny pracownik produkcyjny (1)
	Razem	11	44	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	-
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	2
3.	Poszukiwanie pracy	5
4.	Inne	-
	Razem	7

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami / Kampania informacyjna EURES /	14
2.	z organizacjami pracodawców	-
3.	z innymi instytucjami : WUP Gdańsk	2
	RAZEM	16

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Kwiecień 2024 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem	z tego: wpisane do ewidencji świadczeń
	16	16
<i>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca</i>		
Ukraina	15	
Białoruś	1	
Gruzja	-	
Armenia	-	
Mołdawia	-	
Razem	16	

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W kwietniu 2024 r. do PUP w Lęborku nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenie typu S na pracę sezonową cudzoziemca.

2.1 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu lęborskiego w kwietniu 2024 r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu 24 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiadomienia – Kwiecień 2024 r.	
Liczba złożonych powiadomień	24

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Kwiecień 2024 r.	
Liczba złożonych wniosków	4
Liczba wydanych informacji starosty	4

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ogółem – **25 porad dla 25 osób**

Kobiety - **15 porad dla 15 kobiet**

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	25	15
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	25	15
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	12	5
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1	0
Bezrobotni do 6 m-cy	16	7
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	1	1
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	8	7
Zamieszkali na wsi	15	8
Zamieszkali w mieście Lębork	10	7
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	1	1
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	2	2
Policealne i średnie zawodowe	5	4
Średnie ogólnokształcące	9	6
Zasadnicze zawodowe	4	1
Gimnazjalne i poniżej	5	2
RAZEM	25	15

Indywidualna informacja zawodowa

W indywidualnej informacji zawodowej uczestniczyło ogółem 7 osób, w tym 2 kobiety.

Grupowa informacja zawodowa

W grupowej informacji zawodowej uczestniczyły ogółem 42 osoby, w tym 22 kobiety.

Grupowa porada zawodowa

W grupowej poradzie zawodowej uczestniczyło ogółem – 28 osób, w tym 12 kobiet.

Tematyka pierwszej grupowej porady zawodowej „ Stawiam na nowe umiejętności”.

Celem porady było uświadomienie potrzeby podnoszenia kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności zawodowych.

Tematyka drugiej porady „ Moja aktywność na rynku pracy”.

Celem porady było omówienie doświadczeń związanych z poszukiwaniem zatrudnienia, barier, wymagań pracodawców, autoprezentacja.

Tematyka trzeciej porady zawodowej grupowej „ Stawiam na nowe umiejętności i uprawnienia zawodowe”.

Celem porady było uświadomienie potrzeby podnoszenia kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności zawodowych.

Tematyka czwartej porady zawodowej „ Stawiam na nowe umiejętności i uprawnienia zawodowe”.

Celem porady było uświadomienie potrzeby podnoszenia kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności zawodowych.

Tematyka piątej porady zawodowej „ Stawiam na nowe umiejętności zawodowe”.

Celem porady było: uświadomienie osobom bezrobotnym potrzeby rozwoju zawodowego na drodze do zatrudnienia.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu kwietniu br. wydano 47 skierowań na szkolenia (w tym dla 21 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (w tym 0 kobiet), natomiast 6 osób uczestniczyło w 2 szkoleniach:

a) **w ramach projektu** pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.:

1. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 11 osób (w tym 5 kobiet),
2. „Pomoc kuchenna” – 5 osób (w tym 5 kobiet) – 2 osoby uczestniczyły także w „Szkoleniu z kompetencji cyfrowych”,
„Pracownik ds. księgowości i kadr” – 6 osób (w tym 6 kobiet),
3. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 7 osób (w tym 0 kobiet),
4. „Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa I – 1 osoba (w tym 0 kobiet),
5. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia” – 7 osób (w tym 0 kobiet) – 3 osoby uczestniczyły także w „Szkoleniu z kompetencji cyfrowych”,
6. „Spawacz” – 5 osób (w tym 0 kobiet) – 1 osoba uczestniczyła także w „Szkoleniu z kompetencji cyfrowych”,

b) **w ramach Funduszu Pracy:**

1. „Kelner” – 5 osób (w tym 5 kobiet).

W miesiącu kwietniu br. szkolenia ukończyło 18 osób (w tym 5 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (w tym 0 kobiet):

a) **w ramach projektu** pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy –

projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 11 osób (w tym 5 kobiet),
2. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 7 osób (w tym 0 kobiet).

Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego - 30 osób (w tym 16 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 1 osoba (w tym 0 kobiet):

a) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Kierowca transportu drogowego” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) - w ramach bonu szkoleniowego,
2. „Pomoc kuchenna” – 5 osób (w tym 5 kobiet),
3. „Pracownik ds. księgowości i kadr” – 5 osób (w tym 5 kobiet),
4. „Operator ładowarki jednoznaczyniowej klasa I” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),
5. „Operator koparkoładowni wszystkie klasa trzecia” – 7 osób (w tym 0 kobiet),
6. „Spawacz” – 5 osób (w tym 0 kobiet),

b) w ramach Funduszu Pracy:

1. „Kelner” – 5 osób (w tym 5 kobiet).

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W kwietniu 2024 r. 15 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

- ✓ **8 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **7 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ 6 osób do 30 roku życia,
- ✓ 9 osób powyżej 30 roku życia,
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /9/, gminy Nowa Wieś Lęborska /2/, gminy Cewice /2/, gminy Wicko /2/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z działalnością **usługową** 15 osób, w tym 6 kobiet.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu **kwietniu 2024 r.** zrefundowano **1 podmiotowi** prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **1 stanowiska pracy** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Zatrudniona osoba w ramach refundacji to:

- 1 osoba powyżej 30 roku życia.

Osoba bezrobotna, która została zatrudniona w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkaniec gminy Nowa Wieś Lęborska /1/.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W kwietniu 2024 r. zawarto 11 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **1 umowa** zawarta w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której została zatrudniona **1 osoba bezrobotna** oraz **1 osoba** podjęła pracę do umowy zawartej w marcu 2024 r. Dodatkowo do umów z poprzednich okresów **2 osoby bezrobotne** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy.
- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostały zatrudnione **2 osoby bezrobotne**,
- **8 umów** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęło **7 osób bezrobotnych**, a 1 osoba podejmie zatrudnienie od maja 2024 r.

W kwietniu 2024 r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 13 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 6 kobiet /tj. 46,15 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób z terenów wiejskich /tj. 46,15 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób do 25 roku życia /tj. 46,15 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób do 30 roku życia /tj. 46,15 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 7,69 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 46,15 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W kwietniu 2024 roku zawarto 1 umowę o przyznanie bonu na zasiedlenie w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

8. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

W kwietniu 2024 roku nie zawarto umowy w ramach bonu zatrudnieniowego.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W kwietniu 2024 roku zawarto **4 umowy** w sprawie organizowania robót publicznych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **3 osoby bezrobotne**, a 1 osoba podejmie pracę w maju 2024 r.

W kwietniu 2024 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęły **3 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 3 kobiety /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę

w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W kwietniu 2024 roku nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Pracę w ramach prac społecznie użytecznych / art. 73a ustawy/ do porozumienia zawartego w marcu 2024 r. podjęło **ogółem 5 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 80,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/.

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawcą to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W miesiącu kwietniu 2024 roku ogółem zawarto 18 umów o zorganizowanie stażu:

- **8 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **11 osób bezrobotnych**. 3 osoby bezrobotne podjęły staż w miesiącu kwietniu 2024 roku w ramach umów zawartych w miesiącu marcu 2024 roku;

- **6 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 **„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego **Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027**, w ramach których staż podjęło **6 osób bezrobotnych**.

1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu kwietniu 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu marcu 2024 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu maju 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu kwietniu 2024 roku;

- **4 umowy** w ramach Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzan”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęły **4 osoby bezrobotne**.

W miesiącu kwietniu 2024 roku **21 osób bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **13 kobiet**, tj. 61,90% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **9 osób do 25 roku życia**, tj. 42,85% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **14 osób do 30 roku życia**, tj. 66,66% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **10 osób z terenów wiejskich**, tj. 47,61% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **6 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 28,57% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu kwietniu 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 11 osobom skierowanym na staż**, w tym **3 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu kwietniu 2024 roku.

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **3 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu kwietniu 2024 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu kwietniu 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 8 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu kwietniu 2024 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **4 osobom skierowanym na staż**.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W kwietniu 2024 roku zawarto 1 umowę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (DZ. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zmianami).

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust.1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz.1, 66 i 1079)

- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W kwietniu 2024 roku nie zawarto **umowy** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W kwietniu 2024 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 19 osób / 7 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

W okresie od 01.01.2024 r. do 30.04.2024 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 90 osób, w tym 44 kobiety.

17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **297 osób bezrobotnych (172K, 125M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 4 520 629,08 zł
Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 842 534,72 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

Działania zaplanowane do zrealizowania w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 14 osób (9K,5M),
- szkolenia grupowe dla 60 osób (18K,42M),
- bon szkoleniowy dla 17 osób (8K,9M),
- staż dla 84 osób (75K,9M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 41 osób (23K,18M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 21 osób (7K,14M),
- prace interwencyjne dla 39 osób (19K,20M),
- bon na zasiedlenie dla 21 osób (13K,8M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **65 osób (45K,20M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **119 osób (69K, 50M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **208 osób (125K, 83M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;

- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Technologie efektywne w produkcji, przesył, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie;
- ISP 4 – Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Rekrutacja na poszczególne formy wsparcia:

- **szkolenia indywidualne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon szkoleniowy** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **staże** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **prace interwencyjne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon na zasiedlenie** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.

Ponadto w I i II kwartale 2024r. zostały przeprowadzone rekrutacje na **szkolenia grupowe**: „Spawacz” – I tura, „Pomoc kuchenna”, „Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa trzecia”, „Pracownik ds. księgowości i kadr”, „Magazynier” – I tura – rekrutacje zakończone.

Natomiast w III kwartale 2024r. zostanie przeprowadzona rekrutacja na **szkolenia grupowe**: „Spawacz” – II tura oraz „Magazynier” – II tura.

Szczegółowe informacje dotyczące udziału w projekcie dostępne są u doradców klienta oraz specjalistów ds. aktywizacji:

- pok. 3, tel. 59 8667 148, 146 (e-mail: doradca2@leborg.praca.gov.pl)
- pok. 207, tel. 59 8667 143, 149 (e-mail: doradca1@leborg.praca.gov.pl)
- pok. 208, tel. 59 8667 151,152 (e-mail: szkolenia@leborg.praca.gov.pl lub szkolenia1@leborg.praca.gov.pl)
- pok. 103, tel. 59 8667 127- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (e-mail: dotacje2@leborg.praca.gov.pl)
- pok. 203, tel. 59 8667 125,126,139 – bon na zasiedlenie (e-mail: posrednik1@leborg.praca.gov.pl, refundacje@leborg.praca.gov.pl, refundacje1@leborg.praca.gov.pl)

oraz w Biurze projektów – pok. 105, tel. 59 8667 129, 131 (e-mail: biuroprojektow@leborg.praca.gov.pl)

Na dzień **30 kwietnia 2024 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” zaktywizowano **223 osoby bezrobotne**, w tym **117 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **3 kobiety**,

- Szkolenie – **6 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Magazynier”

- Poradnictwo zawodowe – **10 mężczyzn**,
- Szkolenie – **10 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości”

- Poradnictwo zawodowe – **12 kobiet**,
- Szkolenie – **12 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”

- Poradnictwo zawodowe – **12 mężczyzn**,
- Szkolenie – **12 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,
- Szkolenie – **4 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pomoc kuchenna”

- Poradnictwo zawodowe – **5 kobiet**,
- Szkolenie – **5 kobiet**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **51 osób**, w tym **21 kobiet**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **10 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Bon szkoleniowy – **10 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **60 osób**, w tym **51 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **60 osób**, w tym **51 kobiet**,
- Staż – **58 osób**, w tym **49 kobiet**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **11 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **10 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **38 osób**, w tym **20 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **34 osoby**, w tym **18 kobiet**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **14 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Poradnictwo zawodowe – **14 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **14 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **31 osób**, w tym **12 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **31 osób**, w tym **12 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **29 osób**, w tym **11 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **15 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **15 osób**, w tym **10 kobiet**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny

„Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **408 495,49** zł na

realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2024r. do grudnia 2024 r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 10 osób,
2. Bony szkoleniowe / szkolenia indywidualne dla 4 osób,
3. Roboty publiczne dla 6 osób,
4. Prace interwencyjne dla 10 osób.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **29 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,67%).

Na dzień **30 kwietnia 2024r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **21 osób**, w tym **10 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **21 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **21 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Stażu – **8 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **8 osób**, w tym **1 kobieta**.

19. Projekt Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku

PROJEKT PRACA



Projekt Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **126 060,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2024 r. do grudnia 2024 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** - mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: **długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.**

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 2 osoby,**
4. **Roboty publiczne – 2 osoby,**
5. **Prace interwencyjne – 2 osoby,**
6. **Szkolenia indywidualne / Bony szkoleniowe – 2 osoby,**
7. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
 - **Bon wizerunkowy** – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **2 osoby bezrobotne,**
- podjęcie zatrudnienia przez **4 osoby bezrobotne,**
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne,**
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **87,50%**).

Na dzień **30 kwietnia 2024 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” zaktywizowano **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **6 kobiet,**
- Poradnictwa zawodowego – **6 kobiet,**
- Stażu – **2 kobiety,**

- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **2 kobiety**,
- Bonu wizerunkowego – **6 kobiet**.

.