



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w marcu 2024 r.

Lębork – kwiecień 2024 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	7
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	11
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	12
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	13
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	14
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	15
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	16
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	16
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	21
3. SZKOLENIA	22
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI_GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	24
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	24
6. PRACE INTERWENCYJNE	25
7. BON NA ZASIEDLENIE	26
8. BON ZATRUDNIENIOWY	27
9. ROBOTY PUBLICZNE.....	27
10.PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	28
11.STAŻE.....	29
12.ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	31
13.REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA	31
14.DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA	32
15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	32
16.DODATKI AKTYWIZACYJNE	33
17.PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	34
18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	38
19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU	39

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.03.2024 r. pozostawało 2 327 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 50 osób / 2,1 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 9 osób / 0,4 % / mniej niż w marcu 2023 r.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec marca 2024 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,0 % w mieście Lębork do 6,1 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w czterech jednostkach administracji samorządowej, tj. mieście Lębork o 26 osób / 2,1 % /, w mieście Łeba o 5 osób / 3,4 % /, w gminie Cewice o 10 osób / 3,9 % / oraz w gminie Nowa Wieś Lęborska o 9 osób / 1,9 % /.

W gminie Wicko liczba bezrobotnych nie uległa zmianie zachowując tym samym stan z poprzedniego miesiąca.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost /Spadek	
	29.02.2024 r.	31.03.2024 r.	31.03.2023 r.	Kol.2:3	Kol.4:3
1	2	3	4	5	6
Lębork	1 213	1 187	1 200	- 26	- 13
Łeba	148	143	152	- 5	- 9
Cewice	258	248	239	- 10	+ 9
Nowa Wieś Lęborska	478	469	501	- 9	- 32
Wicko	280	280	244	0	+ 36
POWIAT	2 377	2 327	2 336	- 50	- 9

Na przestrzeni miesiąca spadek bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 34 osoby / 1,6 % /. Spośród 2 126 osób poprzednio pracujących 99 osób / 4,7 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących spadła na przestrzeni miesiąca o 16 osób / 7,4 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 201 osób / 8,6 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 31.03.2024 r. prawo do pobierania zasiłku posiadały 433 osoby.
W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych spadła o 12 osób / 2,7 % /.
Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **18,6 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.03.2024r.	29.02.2024r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 327	2 377	- 50
2	Poprzednio pracujący	2 126	2 160	- 34
3	Dotychczas niepracujący	201	217	- 16
4	Kobiety	1 359	1 389	- 30
5	Mężczyźni	968	988	- 20
6	Z prawem do zasiłku	433	445	- 12
7	Zamieszkali na wsi	997	1 016	- 19
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	80	79	+ 1
9	Cudzoziemcy	50	59	- 9
10	Bez kwalifikacji zawodowych	845	850	- 5
11	Bez doświadczenia zawodowego	345	363	- 18
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	393	412	- 19
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 968	2 011	- 43
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	650 362	657 358	- 7 + 4
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 187	1 209	- 22
	- Osoby powyżej 50 roku życia	531	555	- 24
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	546	549	- 3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	11	0
	- Niepełnosprawni	217	226	- 9

W końcu lutego 2024 r. stopa bezrobocia dla powiatu łęborskiego wynosiła 10,9 %, dla województwa pomorskiego 5,0%, natomiast dla kraju 5,4 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łęborskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,9 %.

Na przestrzeni miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łęborskim oraz w kraju nie odnotowano zmian wskaźnika,
- ✓ w województwie pomorskim zaewidencjonowano wzrost o 0,1 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2024 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,5
2024 r.			
Styczeń	5,4	4,9	10,9
Luty	5,4	5,0	10,9

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W marcu 2024 r. zarejestrowało się / napływ / 255 osób, tj. o 1 osobę mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz tyle samo co w marcu 2023 r.

Miesiąc	NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	293	292	- 1
luty	225	256	+ 31
marzec	255	255	0

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 127 kobiet / 49,8 % /,
- 128 mężczyzn / 50,2 % /,
- 108 osób zamieszkałych na wsi / 42,4 % /,
- 82 osoby z prawem do zasiłku / 32,2 % /,
- 96 osób do 30 roku życia / 37,6 % /,
- 61 osób do 25 roku życia / 23,9 % /
- 43 osoby powyżej 50 roku życia / 16,9 % /,
- 74 osoby długotrwale bezrobotne / 29,0 % /,
- 3 cudzoziemców / 1,2 % /.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W marcu br. populacja ta stanowiła 83,9 % / 214 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 1 osobę,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 8 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 30 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 41 osób stanowili 16,1 %.

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 305 osób**, tj. o 61 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 14 osób więcej niż w marcu 2023 r.

Miesiąc	ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	205	187	- 18
luty	229	244	+ 15
marzec	291	305	+ 14

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 157 kobiet / 51,5 % /,
- 148 mężczyzn / 48,5 % /,
- 127 osób zamieszkałych na wsi / 41,6 % /,
- 68 osób z prawem do zasiłku / 22,3 % /,
- 97 osób do 30 roku życia / 31,8 % /,
- 52 osoby do 25 roku życia / 17,0 % /,
- 67 osób powyżej 50 roku życia / 22,0 % /,
- 96 osób długotrwale bezrobotnych / 31,5 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było **podjęcie pracy**.

Z tego tytułu w marcu br. wyłączono 167 osób, tj. 54,8 % wyłączonych.

Pracę niesubsydiowaną podjęło 125 osób, natomiast subsydiowaną 42 osoby.

W populacji osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 92 kobiety / 55,1 % /,
- 75 mężczyzn / 44,9 % /,
- 80 osób zamieszkałych na wsi / 47,9 % /,
- 49 osób z prawem do zasiłku / 29,3 % /,
- 43 osoby do 30 roku życia / 25,7 % /,

- 23 osoby do 25 roku życia / 13,8 % /
- 37 osób powyżej 50 roku życia / 22,2 % /,
- 48 osób długotrwale bezrobotnych / 28,7 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 41 osób, tj. 13,4 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 22 osoby, tj. 7,2 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 31 osób, tj. 10,2 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 10 osób, tj. 3,3 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych przez 8 osób, tj. 2,6 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec marca 2024 r. ukształtował się na poziomie 65,5 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	292	187	127	43,5
Luty	256	244	143	55,9
Marzec	255	305	167	65,5

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.03.2024 r.** zarejestrowanych było **1 359 kobiet**, tj. o 30 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 1 kobietę więcej niż w marcu 2023 r. Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **58,4 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych kobiet		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 333	1 374	+ 41
luty	1 343	1 389	+ 46
marzec	1 358	1 359	+ 1

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 327	1 359	58,4
2	Poprzednio pracujący	2 126	1 246	58,6
3	Dotychczas niepracujący	201	113	56,2
4	Z prawem do zasiłku	433	287	66,3
5	Zamieszkali na wsi	997	585	58,7
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	80	48	60,0
7	Cudzoziemcy	50	44	88,0
8	Bez kwalifikacji zawodowych	845	513	60,7
9	Bez doświadczenia zawodowego	345	211	61,2
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	393	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 968	1 175	59,7
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	650	411	63,2
	- Osoby długotrwale bezrobotne	362	215	59,4
	- Osoby powyżej 50 roku życia	1 187	729	61,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	531	249	46,9
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	546	445	81,5
	- Niepełnosprawni	11	6	54,5
		217	114	52,5

W marcu br. zarejestrowało się 127 kobiet tj. o 16 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 49,8 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 106 kobiet / 83,5 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 21 kobiet / 16,5 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 48 kobiet tj. 37,8 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. wyłączono 157 kobiet, tj. o 29 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 51,5 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W marcu br. pracę podjęły 92 kobiety, tj. 55,1 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 58,6 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia kobiet z ewidencji bezrobotnych było między innymi:

- rozpoczęcie stażu przez 17 kobiet, tj. 10,8 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 12 kobiet, tj. 7,6 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie szkolenia przez 12 kobiet, tj. 7,6 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 kobiet, tj. 4,5 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych przez 4 kobiety, tj. 2,5 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec marca 2024 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowane **były 433 osoby uprawnione do pobierania zasiłku dla osób bezrobotnych**, tj. o 12 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 13 osób więcej niż w marcu 2023 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **18,6 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	425	436	+ 11
luty	437	445	+ 8
marzec	420	433	+ 13

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 327	433	18,6
2	Poprzednio pracujący	2 126	430	20,2
3	Dotychczas niepracujący	201	3	1,5
4	Zamieszkali na wsi	997	213	21,4
5	Kobiety	1 359	287	21,1
6	Mężczyźni	968	146	15,1
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	80	4	5,0
8	Cudzoziemcy	50	5	10,0
9	Bez kwalifikacji zawodowych	845	109	12,9
10	Bez doświadczenia zawodowego	345	4	1,2
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 968	286	14,5
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	650	77	11,8
	- Osoby długotrwale bezrobotne	362	29	8,0
	- Osoby powyżej 50 roku życia	1 187	14	1,2
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	531	112	21,1
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	546	122	22,3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	1	9,1
	- Niepełnosprawni	217	56	25,8

W marcu br. **zarejestrowały się 82 osoby z prawem do zasiłku** tj. o 1 osobę mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 6 osób / 7,3 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 76 osób / 92,7 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 32,2 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 68 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 19 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 22,3 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy.

W marcu br. **pracę podjęło 49 osób z prawem do zasiłku**, tj. 29,3 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 72,1 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.03.2024 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 997 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 19 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 13 osób więcej niż w marcu 2023 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **42,8 % ogółu zarejestrowanych**.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 014	995	- 19
luty	1 004	1 016	+ 12
marzec	984	997	+ 13

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 585 kobiet, które stanowiły 58,7 % mieszkańców wsi oraz 43,0 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 412 mężczyzn, którzy stanowili 41,3 % mieszkańców wsi oraz 42,6 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 213 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 21,4 % zamieszkałych na wsi oraz 49,2 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W marcu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **108 osób** i był o 5 osób niższy niż w poprzednim miesiącu.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 16 mieszkańców wsi, tj. 14,8 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 92 osoby / 85,2 % / po raz kolejny wpisały się do ewidencji bezrobotnych.

Zamieszkujący na wsi stanowili 42,4 % ogółu zgłaszających się rejestracji.

W trakcie miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 127 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 35 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu. Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 80 osób, tj. 63,0 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 47,9 % ogółu podejmujących pracę. Pozostałą przyczyną wyłączenia osób zamieszkałych na wsi było między innymi:

- ✓ rozpoczęcie szkolenia przez 14 mieszkańców wsi, tj. 11,0 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 9 mieszkańców wsi, tj. 7,1 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,

- ✓ rozpoczęcie stażu przez 7 mieszkańców wsi, tj. 5,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu marca 2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **650 osób** do 30 roku życia, tj. o 7 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 51 osób mniej niż w marcu 2023 r. W populacji tej zaewidencjonowano 362 osoby do 25 roku życia, które stanowiły 55,7 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,6 % ogółu zarejestrowanych

Miesiąc	Liczba bezrobotnych do 30 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	729	663	- 66
luty	701	657	- 44
marzec	701	650	- 51

Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 27,9 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano:

- 411 kobiet, w tym 215 kobiet do 25 roku życia,
- 239 mężczyzn, w tym 147 mężczyzn do 25 roku życia,
- 77 osób z prawem do zasiłku, w tym 29 osób do 25 roku życia uprawnionych do pobierania zasiłku.

W trakcie miesiąca sprawozdawczego **zarejestrowało się 96 osób** do 30 roku życia, tj. identycznie jak w poprzednim miesiącu.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- 61 osób w wieku do 25 roku życia,
- 28 osób zgłaszających się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 23 osoby do 25 roku życia,

- 68 osób zgłaszających się do rejestracji po raz kolejny, w tym 38 osób do 25 roku życia.

Populacja bezrobotnych do 30 roku życia stanowiła 37,6 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 97 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 1 osobę więcej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 31,8 % ogółu wyłączonych. Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 52 osoby do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 43 osoby, w tym 23 osoby do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 21 osób, w tym 15 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 17 osób, w tym 5 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 10 osób, w tym 6 osób do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec marca 2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **531 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 24 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 7 osób więcej niż w marcu 2023 r.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 22,8 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	527	554	+ 27
luty	537	555	+ 18
marzec	524	531	+ 7

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano:

- 249 kobiet / 46,9 % /,
- 282 mężczyzn / 53,1 % /,
- 112 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 21,1 % /.

Na przełomie marca br. **zarejestrowały się 43 osoby** powyżej 50 roku życia, tj. tyle samo co w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 16,9 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 2 osoby / 4,7 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 41 osób / 95,3 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 67 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 25 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Grupa ta stanowiła 22,0 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia było między innymi podjęcie pracy przez 37 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 6 osób, rozpoczęcie prac społecznie użytecznych przez 5 osób.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec marca 2024 r. status długotrwanie bezrobotnego posiadało **1 187 osób**, tj. o 22 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 35 osób mniej niż w marcu 2023 r.

Osoby długotrwanie bezrobotne stanowiły 51,0 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba długotrwanie bezrobotnych		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 225	1 205	- 20
luty	1 228	1 209	- 19
marzec	1 222	1 187	- 35

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 729 kobiet / 61,4 % /,
- 458 mężczyzn / 38,6 % /,
- 14 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 1,2 % /.

Na przełomie marca br. **zarejestrowały się 74 osoby długotrwanie bezrobotne** tj. o 13 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Cała ta populacja powróciła po raz

kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 7 osób po zakończeniu szkolenia oraz 2 osoby po zakończeniu stażu. Długotrwale bezrobotni stanowili 29,0 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 96 osób** długotrwale bezrobotnych, tj. o 39 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 31,5 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji osób długotrwale bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 48 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 12 osób, rozpoczęcie szkolenia przez 7 osób, rozpoczęcie prac społecznie użytecznych przez 7 osób.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu marca 2024 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **99 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 5 osób mniej niż w poprzednim miesiącu.

Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 4,3 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	75	90	+ 15
luty	79	104	+ 25
marzec	78	99	+ 21

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 74 kobiety / 74,7 % /,
- 25 mężczyzn / 25,3 % /,
- 68 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 68,7 % /.

W marcu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 17 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 6,7 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji również nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W miesiącu **marcu 2024 r.** zgłoszono do tutejszego Urzędu **169 ofert pracy**, tj. o 13 ofert więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 5 ofert mniej niż w marcu 2023 r. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 68,6 % / 116 ofert /, natomiast subsydiowanej 31,4 % / 53 oferty /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		169	53	37	15	126	3	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	137	21	24	15	111	2	
	miejsca aktywizacji zawodowej	32	32	13	X	15	1	
	z tego	staże	27	27	8	x	14	1
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	5	5	5	x	1	0
	dla niepełnosprawnych		0	0	0	0	0	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Marzec 2024 r.	Luty 2024 r.
	Ogółem, w tym :	167	143
1.	praca subsydiowana	42	32
2.	praca niesubsydiowana	125	111
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	7	4

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Policjant służby prewencji	335504	15
2.	Operator maszyn czyszczących	912904	5
3.	Robotnik gospodarczy	515303	5
4.	Kucharz małej gastronomii	512090	4
5.	Spawacz	721204	4
6.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	3
7.	Robotnik budowlany	711104	3
8.	Woźny	962906	3
9.	Doradca klienta	524902	2
10.	Pomoc kuchenna	941201	2

Giełdy pracy

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w **marcu 2024 r.** była **organizacja giełdy pracy**.

Giełda pracy stanowi formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

W **marcu 2024 r.** PUP w Lęborku zorganizował **1 giełdę pracy na 2 stanowiska pracy** dla osób bezrobotnych w zawodzie : **frezer CNC/tokarz CNC**.

Giełda jest zazwyczaj przeprowadzana na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	29	74
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	4	6
	Razem	33	80

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku
w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Irlandia	2	2	- asystent projektanta z branży wodno-kanalizacyjnej- specjalista CAD/Revit (1) - inżynier budownictwa (1)
2.	Niemcy	4	4	- kierownik zespołu produkcji (1) - księgowy ds. płac (1) - specjalista ds. kontroli produkcji (1) - fizjoterapeuta (1)
3.	Norwegia	11	31	- kucharz (2) - brukarz (3) - kucharz (2) - pracownik do montażu i naprawy opon samochodowych (1) - kucharz (6) - pizzer (5) - piekarz (3) - kierowca kat. C lub CE-transport warzyw (1) - kelner (4) - kucharz a'la carte (1) - kucharz (3)
4.	Belgia	1	2	- monter rurociągów przemysłowych (2)
5.	Holandia	11	35	- inżynier systemów komputerowych (1) - pracownik samoobsługowej restauracji (4) - pracownik hotelowy (2) - pracownik porządkowy na kempingu (3) - samodzielny kucharz (2) - pracownik baru fast food na kempingu (5) - pracownik restauracji (3) - pracownik do obsługi lodziarni (6) - personel sprzątający w obiekcie rekreacyjnym (4) - pracownik hotelowy (1) - pracownik sezonowy w sadzie (4)
	Razem	29	74	

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	3	4	- pomocnik budowlany (2) - fizjoterapeuta (1) - pomoc kuchenna (1)
2.	Norwegia	1	2	- kucharz (2)
	Razem	4	6	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	2
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	-
3.	Poszukiwanie pracy	2
4.	Inne	4
	Razem	8

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	25
2.	z organizacjami pracodawców: - Lęborski Klub Przedsiębiorców - Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości	2
3.	z innymi instytucjami : (Starostwo Powiatowe, UM w Lęborku i Łebie, UG Cewice, Nowa Wieś Lęborska, Wicko, OPS Cewice i Wicko, GOPS w Nowej Wsi, MOPS w Lęborku, Biblioteka Miejska w Łebie)	2
	RAZEM	29

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Marzec 2024 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem	z tego: wpisane do ewidencji świadczeń
	25	24
<i>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca</i>		
<i>Ukraina</i>	23	
<i>Białoruś</i>	1	
<i>Gruzja</i>	-	
<i>Armenia</i>	-	
<i>Mołdawia</i>	-	
Razem	24	

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W marcu 2024 r. do PUP w Lęborku nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenie typu S na pracę sezonową cudzoziemca.

2.1 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dn.12.03.2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu lęborskiego w miesiącu marcu 2024 r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu 38 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiadomienia – Marzec 2024 r.	
Liczba złożonych powiadomień	38

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Marzec 2024 r.	
Liczba złożonych wniosków	3
Liczba wydanych informacji starosty	13

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ogółem – **32** porady dla **32** osób Kobiety - **22** porady dla **22** kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	32	22
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	32	22
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	13	10
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	3	2
Bezrobotni do 6 m-cy	25	16
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	1	0
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	6	6
Zamieszkali na wsi	15	9
Zamieszkali w mieście Lębork	14	13
Zamieszkali w mieście Łeba	3	0
Niepełnosprawni	1	1
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	4	3
Policealne i średnie zawodowe	11	10
Średnie ogólnokształcące	2	2
Zasadnicze zawodowe	9	4
Gimnazjalne i poniżej	6	3
RAZEM	32	22

Grupowa porada zawodowa

W grupowej poradzie zawodowej uczestniczyły ogółem 32 osoby, w tym 16 kobiet.

Pierwsza grupowa porada zawodowa: „Rozwiń skrzydła” w ramach przedsięwzięcia „Marzec na obcasach”:

Celem porady było poznanie swojej osobowości, możliwości, wartości w drodze do podjęcia zatrudnienia a także wzbudzenie motywacji do działania.

Druga porada zawodowa „Praca na własny rachunek moim wyborem”.

Celem porady było sprecyzowanie plusów i minusów pracy na własny rachunek.

Trzecia porada zawodowa: „Praca na własny rachunek moim wyborem”.

Celem porady było sprecyzowanie plusów i minusów pracy na własny rachunek.

Czwarta porada zawodowa: „Stawiam na własne umiejętności zawodowe”.

Celem porady było uświadomienie osobom bezrobotnym potrzeby rozwoju zawodowego na drodze do zatrudnienia.

Grupowa informacja zawodowa

W grupowej informacji zawodowej uczestniczyło ogółem 10 osób, w tym 7 kobiet.

Indywidualna informacja zawodowa

W indywidualnej informacji zawodowej uczestniczyło ogółem 15 osób, w tym 3 kobiety.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;

- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu marcu br. wydano 31 skierowań na szkolenia (w tym dla 12 kobiet, a 6 mężczyzn wzięło udział w 2 szkoleniach), w tym w ramach bonu szkoleniowego 1 osoba (w tym 0 kobiet):

a) **w ramach projektu** pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 7 osób (w tym 5 kobiet)
2. „Kierowca transportu drogowego” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) - w ramach bonu szkoleniowego- uczestniczył także w „Szkoleniu z kompetencji cyfrowych”

b) **w ramach Funduszu Pracy:**

1. „ABC przedsiębiorczości” – 23 osoby (w tym 7 kobiet) - 5 mężczyzn uczestniczyło także w „Szkoleniu z kompetencji cyfrowych”

W miesiącu marcu br. szkolenia ukończyło 30 osób (12 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (w tym 0 kobiet):

a) **w ramach projektu** pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 7 osób (w tym 5 kobiet)

b) **w ramach Funduszu Pracy:**

1. „ABC przedsiębiorczości” – 23 osoby (w tym 7 kobiet)

Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego - 1 osoba (w tym 0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 1 osoba (w tym 0 kobiet):

1. „Kierowca transportu drogowego” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) - w ramach bonu szkoleniowego.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W marcu 2024 r. 4 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

- ✓ **1 osobie bezrobotnej ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **3 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ 1 osoba do 30 roku życia,
- ✓ 3 osoby powyżej 30 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy miasta Lęborka /2/, gminy Nowa Wieś Lęborska /1/, gminy Cewice /1/.

Osoby bezrobotne podjęły działalność usługową – 4 osoby, w tym 2 kobiety.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu marcu 2024 r. zrefundowano 2 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 2 stanowiska pracy w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to:

- 2 osoby powyżej 30 roku życia,
- 1 osoba powyżej 50 roku życia.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkańcy: miasta Lęborka /1/, gminy Wicko /1/.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W marcu 2024 roku zawarto **15 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **7 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **6 osób bezrobotnych, 1 osoba podejmie pracę w miesiącu kwietniu br.** Dodatkowo **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w 2023 r.
- **3 umowy** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostały zatrudnione **3 osoby bezrobotne,**
- **3 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby bezrobotne,**
- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Projekt Praca” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne.**

W marcu 2024 r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 15 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 8 kobiet /tj. 53,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby niepełnosprawne /tj. 13,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 7 osób z terenów wiejskich /tj. 46,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 25 roku życia /tj. 13,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób do 30 roku życia /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 6,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 obywatel Ukrainy /tj. 6,67 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W marcu 2024 r. zawarto **2 umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**. Dodatkowo **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie do umowy zawartej w lutym 2024 r.

W marcu 2024 r. zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęły ogółem **3 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 3 kobiety /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 25 roku życia /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

8. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**.

W marcu 2024 r. nie zawarto **umowy** w ramach bonu zatrudnieniowego.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu

terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W marcu 2024 r. zawarto 13 umów w sprawie organizowania robót publicznych, z tego:

- **11 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **11 osób bezrobotnych**,
- **1 umowę** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzán” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach której została zatrudniona **1 osoba bezrobotna**,
- **1 umowę** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Projekt Praca” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**.

W marcu 2024 r. zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło 13 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 9 kobiet /tj. 69,23 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby niepełnosprawne /tj. 15,38 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 8 osób z terenów wiejskich /tj. 61,54 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 30,77 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 46,15 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.12.2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r. poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „osobami uprawnionymi”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W marcu 2024 r. zawarto **1 porozumienie** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach którego **5 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, rozpocznie prace w kwietniu 2024 r.

W marcu 2024 r. pracę w ramach prac społecznie użytecznych / art. 73a ustawy/ podjęło **ogółem 8 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- ✓ 4 kobiety /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób z terenów wiejskich /tj. 62,50 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób powyżej 50 roku życia /tj. 62,50 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 7 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 87,50 % ogółu zatrudnionych/.

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475/ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.). Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W miesiącu marcu 2024 r. ogółem zawarto 22 umowy o zorganizowanie stażu:

- **10 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **8 osób bezrobotnych**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu marcu 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu lutym 2024 roku. 3 osoby bezrobotne podejmą staż w miesiącu kwietniu 2024 roku w ramach umów zawartych w miesiącu marcu 2024 roku;
- **9 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 **„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego **Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027**, w ramach których staż podjęło **9 osób bezrobotnych**.
1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu marcu 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu lutym 2024 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu kwietniu 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu marcu 2024 roku;
- **3 umowy** w ramach Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzan”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęły **4 osoby bezrobotne**.
1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu marcu 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu lutym 2024 roku;
- w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. **„Projekt Praca”** finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, staż podjęła **1 osoba bezrobotna**, w ramach umowy zawartej w miesiącu lutym 2024 roku.

W miesiącu marcu 2024 r. **22 osoby bezrobotne rozpoczęły odbywanie stażu**, z tego:

- **17 kobiet**, tj. 77,27% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **6 osób do 25 roku życia**, tj. 27,27% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **10 osób do 30 roku życia**, tj. 45,45% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;

- **7 osób z terenów wiejskich**, tj. 31,81% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **4 osoby powyżej 50 roku życia**, tj. 18,18% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **4 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 18,18% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **2 osoby z orzecznym stopniem niepełnosprawności**, tj. 9,09% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu marcu 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 8 osobom skierowanym na staż**, w tym **4 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu marcu 2024 roku,

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021- 027 - **3 osobom skierowanym na staż**.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475/ Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu marcu 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 7 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu marcu 2024 roku;

→ ze środków projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **4 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu marcu 2024 roku.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W marcu 2024 r. zawarto 2 umowy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych

ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zmianami).

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust.1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz.1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W marcu 2024 r. zawarto 1 umowę w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna** powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W marcu 2024 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 27 osób / 10 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.03.2024 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 71 osób, w tym 37 kobiet.

17. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **297 osób bezrobotnych (172K, 125M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 4 520 629,08 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 842 534,72 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

Działania zaplanowane do zrealizowania w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 14 osób (9K,5M),
- szkolenia grupowe dla 60 osób (18K,42M),
- bon szkoleniowy dla 17 osób (8K,9M),
- staż dla 84 osób (75K,9M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 41 osób (23K,18M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 21 osób (7K,14M),
- prace interwencyjne dla 39 osób (19K,20M),

- bon na zasiedlenie dla 21 osób (13K,8M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **65 osób (45K,20M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **119 osób (69K, 50M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **208 osób (125K, 83M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Technologie ekoefektywne w produkcji, przesyłce, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie;
- ISP 4 – Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Rekrutacja na poszczególne formy wsparcia:

- **szkolenia indywidualne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon szkoleniowy** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **staże** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.
- **prace interwencyjne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon na zasiedlenie** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.

Ponadto w I i II kwartale 2024 r. zostanie przeprowadzona rekrutacja na **szkolenia grupowe: „Spawacz” – I tura, „Pomoc kuchenna”, „Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa trzecia”, „Pracownik ds. księgowości i kadr”, „Magazynier” – I tura**. Natomiast w III kwartale 2024r. zostanie przeprowadzona rekrutacja na **szkolenia grupowe: „Spawacz” – II tura oraz „Magazynier”– II tura**.

Szczegółowe informacje dotyczące udziału w projekcie dostępne są u doradców klienta oraz specjalistów ds. aktywizacji:

- pok. 3, tel. 59 8667 148, 146 (e-mail: doradca2@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 207, tel. 59 8667 143, 149 (e-mail: doradca1@lebork.praca.gov.pl)

- pok. 208, tel. 59 8667 151,152 (e-mail: szkolenia@lebork.praca.gov.pl lub szkolenia1@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 103, tel. 59 8667 127- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (e-mail: dotacje2@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 203, tel. 59 8667 125,126,139 – bon na zasiedlenie (e-mail: posrednik1@lebork.praca.gov.pl, refundacje@lebork.praca.gov.pl, refundacje1@lebork.praca.gov.pl)

oraz w Biurze projektów – pok. 105, tel. 59 8667 129, 131
(e-mail: biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl)

Na dzień **31 marca 2024 r.** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** zaktywizowano **180 osób bezrobotnych**, w tym **97 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Szkolenie – **6 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Magazynier”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**,
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,
- Szkolenie – **4 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **34 osoby**, w tym **17 kobiet**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **10 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Bon szkoleniowy – **10 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **54 osoby**, w tym **46 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **53 osoby**, w tym **45 kobiet**,

- Staż – **53 osoby**, w tym **45 kobiet**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **9 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **10 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **38 osób**, w tym **20 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **28 osób**, w tym **15 kobiet**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **13 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Poradnictwo zawodowe – **13 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **13 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **24 osoby**, w tym **9 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **24 osoby**, w tym **9 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **24 osoby**, w tym **9 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **14 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **14 osób**, w tym **9 kobiet**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

[Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.](#)

18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny

„Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **408 495,49** zł na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2024r. do grudnia 2024r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **29 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 9 osób,
2. Bony szkoleniowe / szkolenia indywidualne dla 4 osób,
3. Roboty publiczne dla 6 osób,
4. Prace interwencyjne dla 10 osób.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **29 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **9 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,

- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **25 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,21%).

Na dzień **31 marca 2024 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **14 osób**, w tym **5 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **14 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **14 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Stażu – **4 osoby**, w tym **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **5 mężczyzn**.

19. Projekt Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku

PROJEKT PRACA



Projekt Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **126 060,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2024 r. do grudnia 2024 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** - mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: **długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.**

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 2 osoby,
4. Roboty publiczne – 2 osoby,
5. Prace interwencyjne – 2 osoby,
6. Szkolenia indywidualne / Bony szkoleniowe – 2 osoby,
7. Specyficzny element wspierający zatrudnienie:
 - Bon wizerunkowy – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **2 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia przez **4 osoby bezrobotne**,

- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **87,50%**).

Na dzień **31 marca 2024 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” zaktivizowano **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **6 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **6 kobiet**,
- Stażu – **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **2 kobiety**,
- Bonu wizerunkowego – **6 kobiet**.