

## Transkrypcja danych do wykresu: Czynniki/zalety mające najważniejszy wpływ na decyzje o zatrudnianiu osób w wieku 50 lat lub więcej

bogate doświadczenie i staż pracy: 49,0%

dyspozycyjność: 34,7%

uregulowana sytuacja rodzinna: 28,3%

unikalne kompetencje (w zawodach deficytowych): 19,6%

zwolnienie z obowiązku płacenia składek: 15,0%

dofinansowanie kosztów wyposażenia stanowiska pracy: 13,7%

dofinansowanie kosztów szkoleń i kursów zawodowych: 13,3%

dofinansowanie zatrudnienia (jeśli jest to osoba bezrobotna): 12,6%

inne: 0,7%

trudno powiedzieć: 3,8%