



# Uczenie się w miejscu pracy oraz rola pracodawcy w kształceniu



**Podmioty gospodarki narodowej  
zatrudniające co najmniej 4 osoby  
(n=1091)**



**Pracownicy zatrudnieni w podmiotach  
gospodarki narodowej zatrudniających co  
najmniej 4 osoby (n=1840)**

# DEFICYT FACHOWCÓW JEST JEDNYM Z NAJWIĘKSZYCH PROBLEMÓW FIRM

## GŁÓWNE PRZYCZYNY PROBLEMÓW REKRUTACYJNYCH [%]

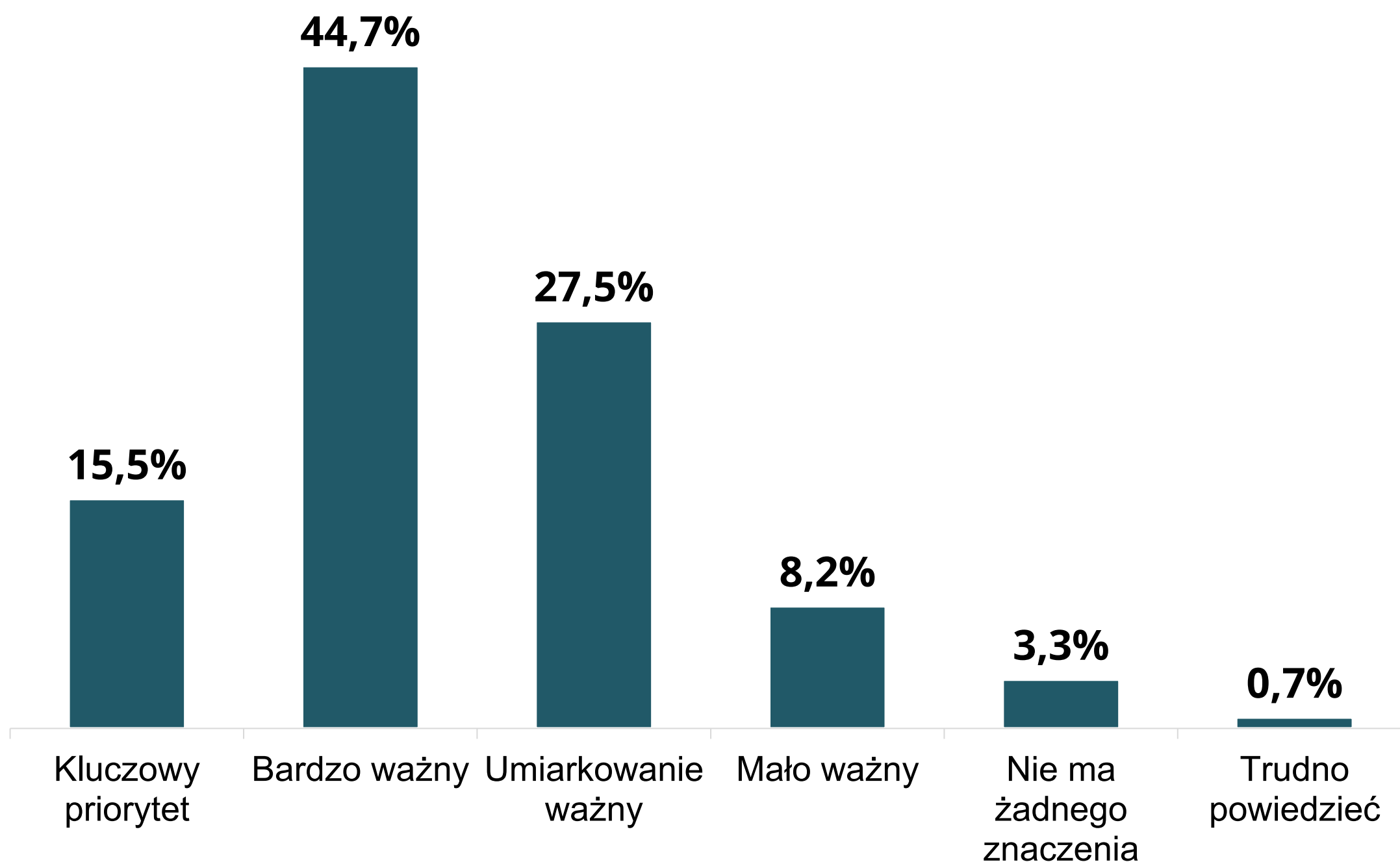
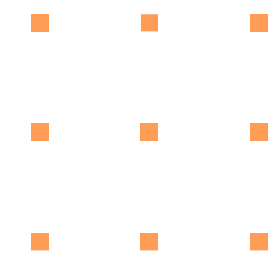


**Brak wykwalifikowanych pracowników stanowił w 2025 r. jedną z najważniejszych barier rozwoju biznesu w Polsce.**

**Ponad połowa pracodawców (51%) potwierdziła borykanie się z tym problemem, a 10% określiło go jako bardzo silną barierę rozwoju**

[Źródło: Grant Thornton, Bariery w biznesie, 2025]

# WIĘKSZOŚĆ PRACODAWCÓW JEST ŚWIADOMA ZNACZENIA ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW



„To widać, że wraz z rozwojem naszych pracowników rozwija się też całe przedsiębiorstwo i jesteśmy w stanie technicznie czy merytorycznie, ale też w innych aspektach – czy środowiskowym, czy bardziej świadomościowym wzrastać”

„To jest ten ograniczony rynek pracownika, więc musimy dbać o tych pracowników i na tyle ich rozwijać aby chcieli zostać”

# PRACUJĄCY CHCĄ SIĘ KSZTAŁCIĆ, JEDNAK MOTYWACJE DO ROZWOJU SĄ RÓŻNE

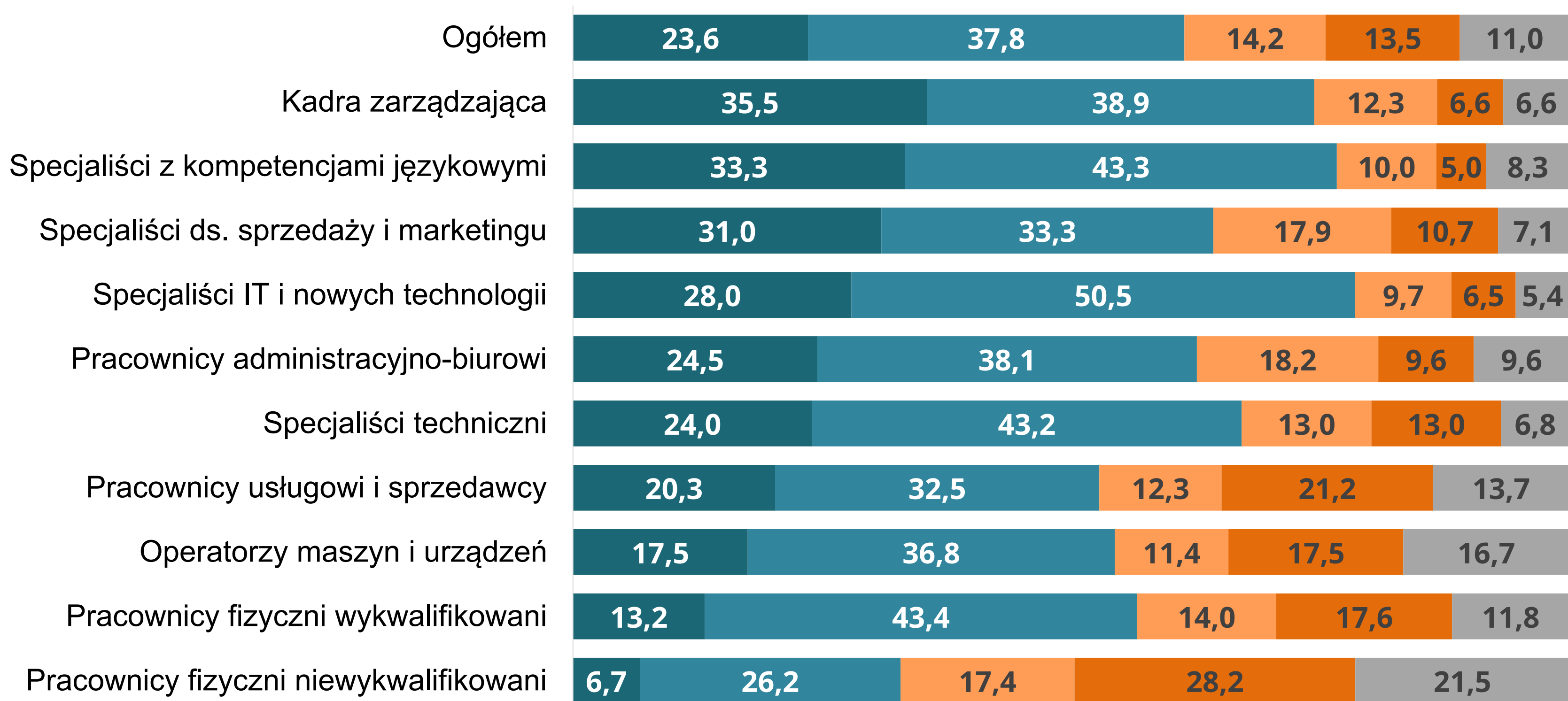
Niemal 90% ankietowanych wskazało co najmniej jeden typ kompetencji, w jakim chciałoby się rozwijać

Dla 54,9% ankietowanych rozwój zawodowy w miejscu pracy miał bardzo ważne lub kluczowe znaczenie

## Praca zawodowa

- jest dla mnie źródłem utrzymania, nie wiążę z nią rozwoju osobistego (32,6%)
- daje mi poczucie sensu i przynależności (32,3%)
- jest dla mnie sposobem na rozwój osobisty i zawodowy (31,4%)
- pozwala mi spłacić zobowiązania finansowe (25%)
- daje mi możliwość realizowania zainteresowań (21,9%)

## JAK CZĘSTO SZKOŁĄ SIĘ PRACOWNICY W WIELKOPOLSCE [%]?

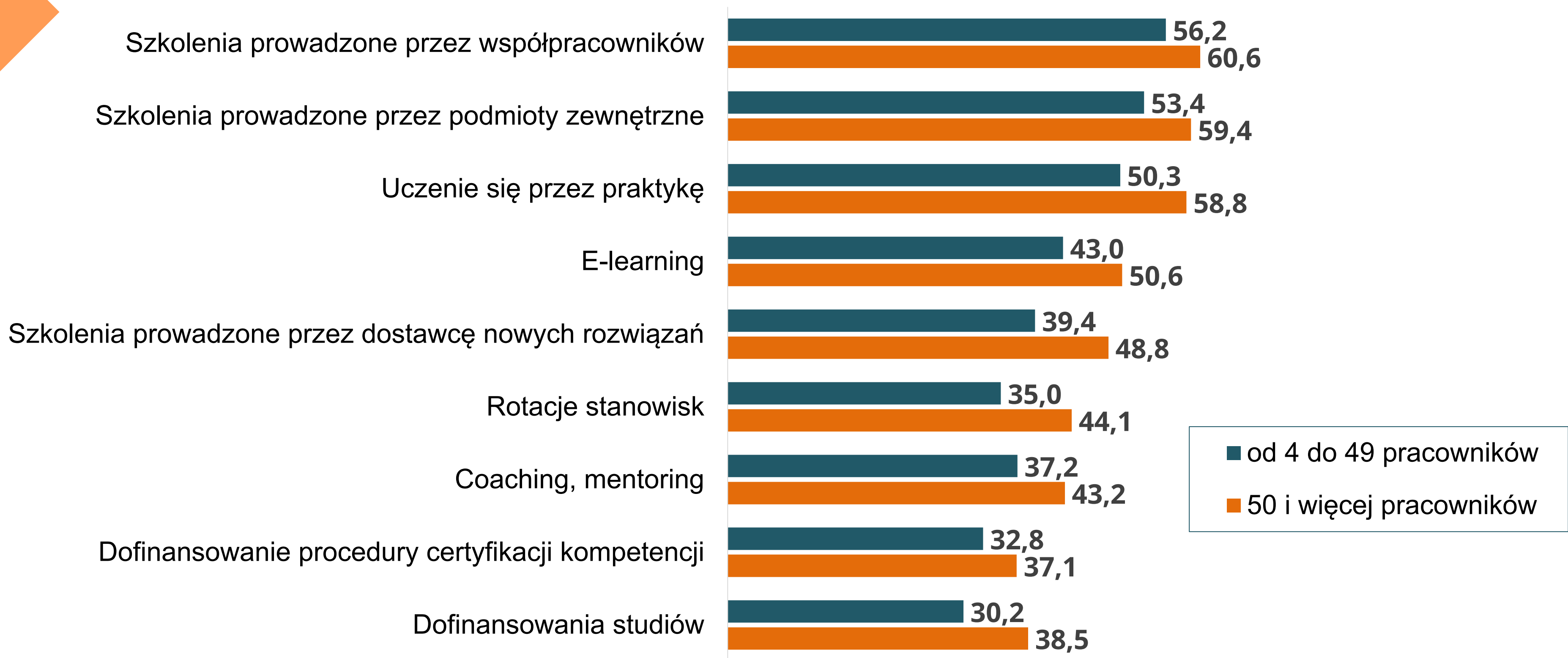


■ Co najmniej raz na kwartał  
■ Nigdy nie biorę udziału

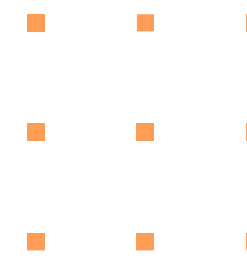
■ 1-2 razy do roku  
■ Nie wiem, trudno powiedzieć

■ Rzadziej niż raz na rok

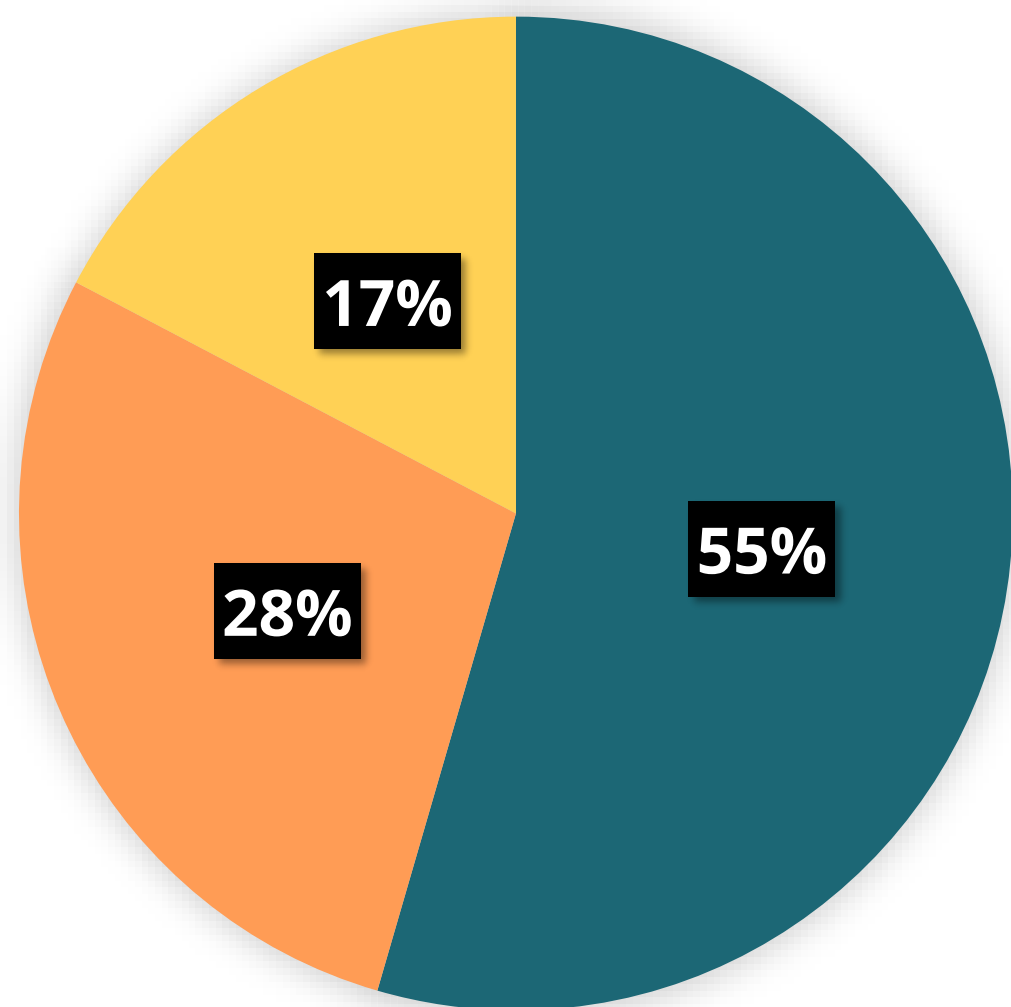
## FORMY ROZWOJU ZAWODOWEGO [%]



# PONAD POŁOWA PRACOWNIKÓW PODEJMOWAŁA SAMODZIELNE DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z ROZWOJEM ZAWODOWYM

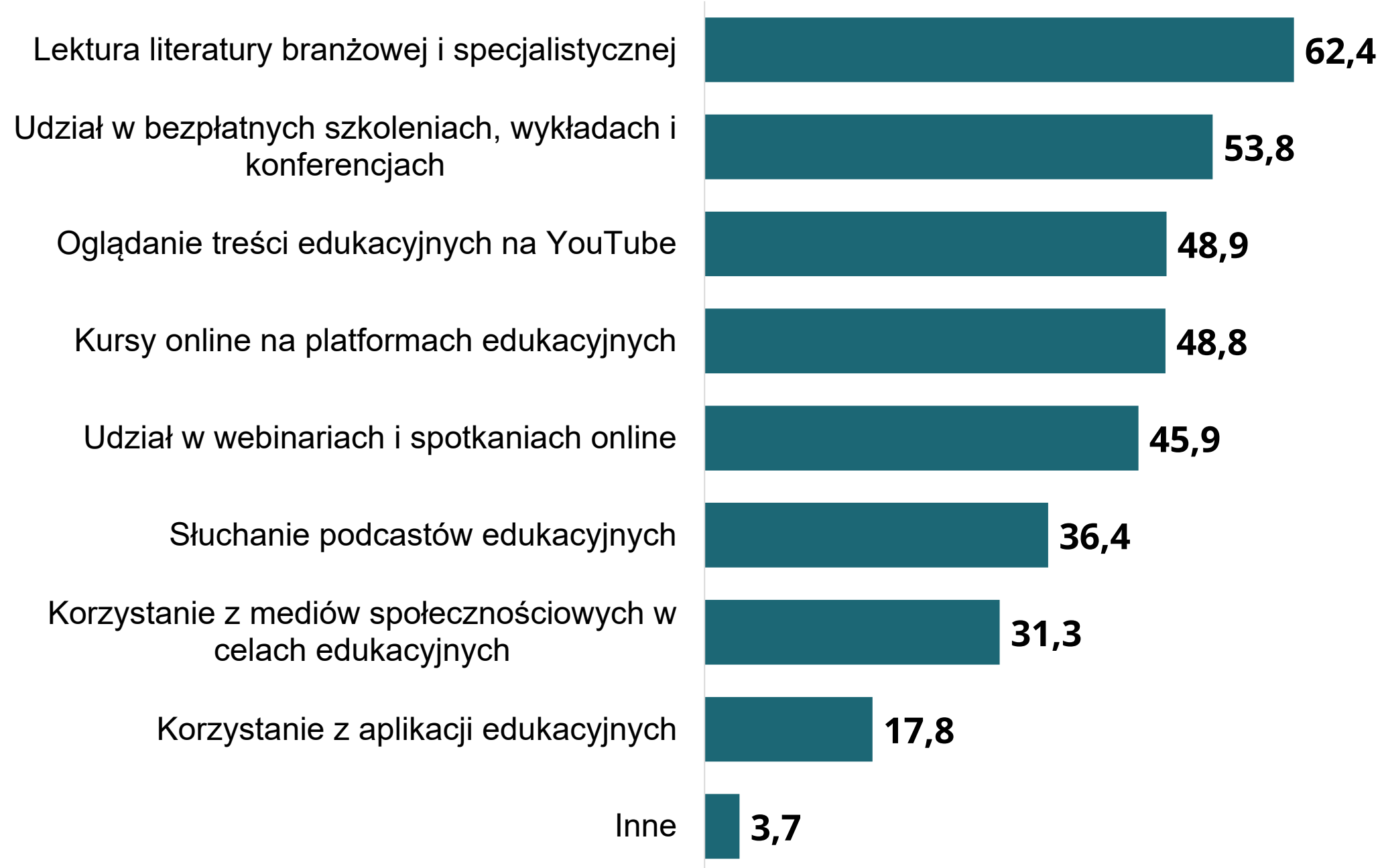


Czy podejmujesz samodzielne działania związane z rozwojem zawodowym?

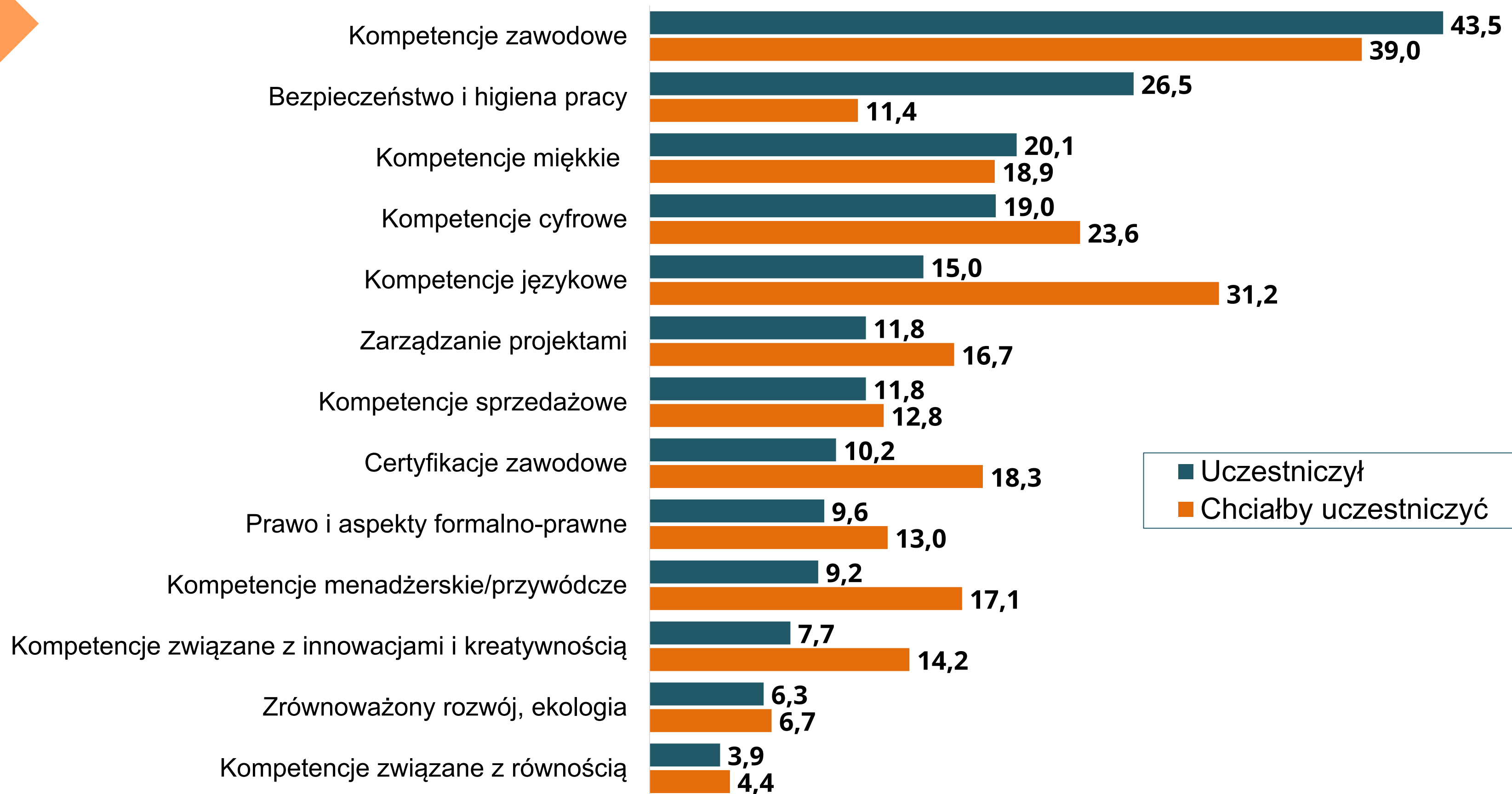


- Tak
- Nie, ale planuję zacząć
- Nie i nie mam takich planów

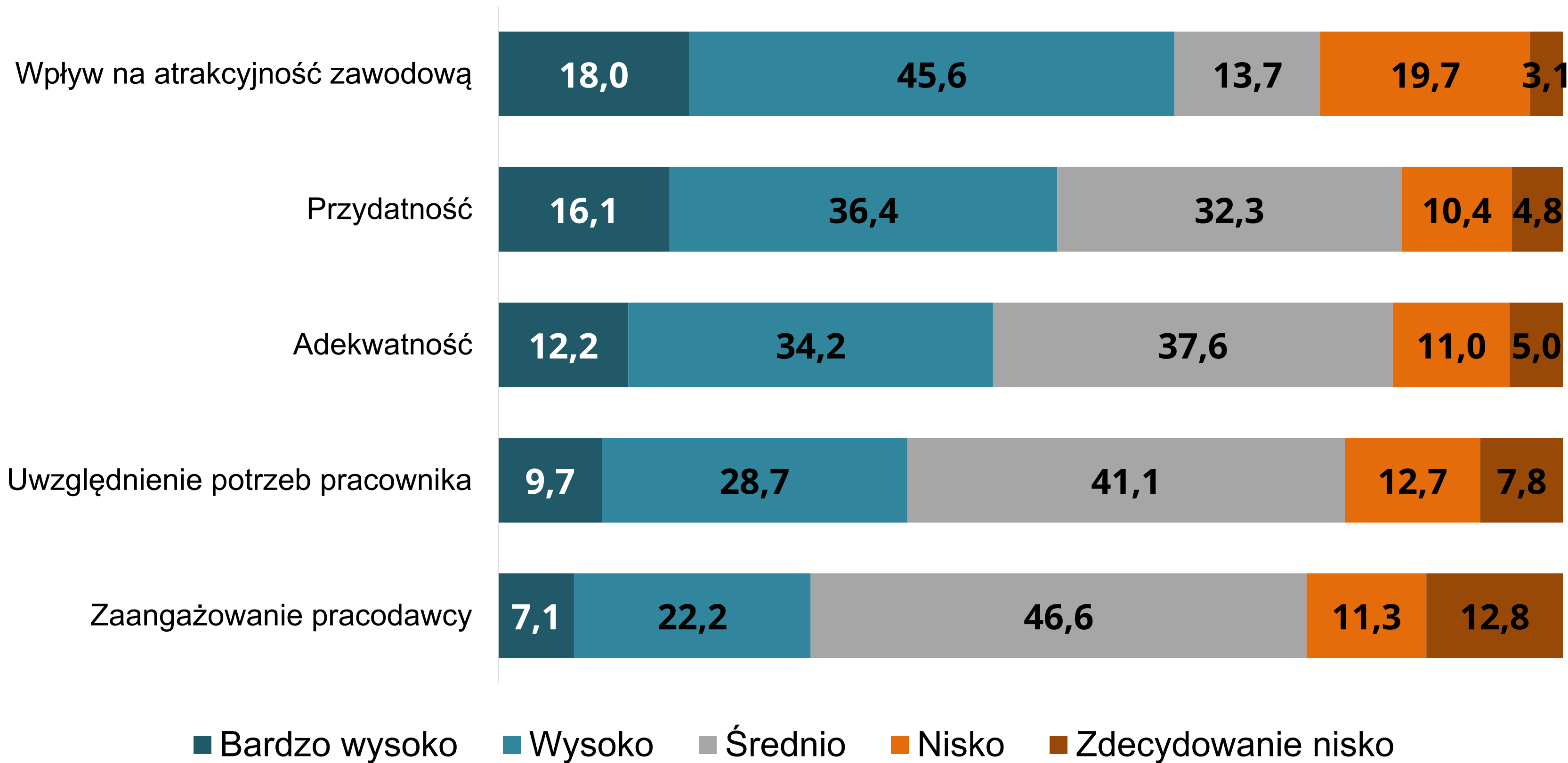
Formy samodzielnego kształcenia na rzecz rozwoju zawodowego [%]



# DOŚWIADCZENIE I OCZEKIWANIA PRACOWNIKÓW W ZAKRESIE ROZWOJU ZAWODOWEGO W MIEJSCU PRACY [%]



# ZADOWOLENIE PRACOWNIKÓW Z ROZWOJU ZAWODOWEGO W MIEJSCU PRACY





# Dziękuję za uwagę

**Weronika Brychcy**  
**Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy**  
**Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu**  
**[wuppoznan.praca.gov.pl](http://wuppoznan.praca.gov.pl)**  
**61 846 38 26**