

Powiatowy Urząd Pracy
w Chojnicach

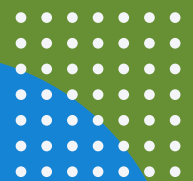


LIFELONG LEARNING ZACZYNA SIĘ OD ROZPOZNANIA RYNKU PRACY

„BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICKIM -
BRANŻA METALOWO-MASZYNOWA 2025”

20 maja 2026 r.

X Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy





W OBLICZU DYNAMICZNYCH ZMIAN TECHNOLOGICZNYCH
I DEMOGRAFICZNYCH, **DOPASOWANIE WŁASNYCH
KOMPETENCJI** DO ZAPOTRZEBOWANIA W NAJBLIŻSZYM
OTOCZENIU **JEST KLUCZOWE**
DLA EFEKTYWNEGO **ROZWOJU ZAWODOWEGO.**



LIFELONG LEARNING ZACZYNA SIĘ OD ROZPOZNANIA RYNKU PRACY

DLACZEGO BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY JEST KLUCZOWE?



Adaptacja do zmian:

Współczesny rynek wymaga szybkiej aktualizacji wiedzy i elastyczności

Celowana edukacja:

Analiza lokalnych potrzeb pozwala inwestować czas i pieniądze w umiejętności, które faktycznie przyniosą zatrudnienie.

Przebranżowienie:

Lifelong learning jest narzędziem do zmiany branży, co bez analizy, na kogo jest popyt, jest ryzykowne.

Utrzymanie pozycji:

Analiza lokalnego rynku pomaga znaleźć niszowe zawody w pobliżu miejsca zamieszkania.

OD 2015 ROKU POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH REALIZUJE PROJEKT AUTORSKI „DIAGNOZA BRANŻ - BADANIE WYBRANYCH BRANŻ GOSPODARCZYCH NA TERENIE POWIATU CHOJNICKIEGO”.

Ich celem jest m. in. przedstawienie informacji o relacjach zachodzących pomiędzy popytem i podażą w danym sektorze gospodarki.

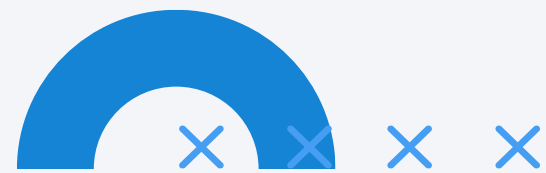
Opracowania mogą służyć jako przewodnik dla pracodawców, potencjalnych pracowników oraz obecnych i przyszłych absolwentów szkół kształcących się w danym kierunku.

Zawierają analizę przygotowania absolwentów do planowania i rozwoju kariery zawodowej, a pracodawcom dostarczają informacji, jak skutecznie znaleźć wykwalifikowanego pracownika.

W latach 2015 – 2025 przeprowadzono łącznie 20 badań, które są dostępne na stronie internetowej PUP Chojnice pod adresem:

<https://chojnice.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analazy-urzedu/analazy-lokalnego-ryнку-pracy>



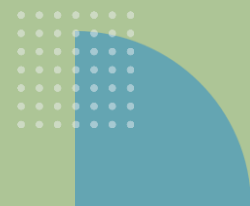


Powiatowy Urząd Pracy
w Chojnicach



RAPORTY BRANŻOWE

PRZYGOTOWANE PRZEZ
POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH





BRANŻA BUDOWLANA

Zeszyt 1/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku – branża budowlana”.

MECHANIK SAMOCHODOWY

Zeszyt 2/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku – mechanik samochodowy – sekcja G – PKD 45 – handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych”.

SPRZEDAWCA

Zeszyt 3/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku – sprzedawca – sekcja G – PKD 46 – handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi, PKD 47 – handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi”.

FRYZJER

Zeszyt 4/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku – fryzjer – sekcja S – PKD 96 – fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne”.





STOLARZ

Zeszyt 1/2016 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku – stolarz – sekcja C – PKD 16, 31, 32 – przetwórstwo przemysłowe”.



KUCHARZ

Zeszyt 2/2016 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku – kucharz – sekcja I – PKD 55, 56 – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi”.



NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA

Zeszyt 1/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku – nauczyciel przedszkola – sekcja P – PKD 85 – edukacja”.



OPERATOR KOPARKI/ŁADOWARKI

Zeszyt 2/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku – operator koparko-ładowarki – sekcja F- budownictwo”.





SPAWACZ

Zeszyt 3/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku – spawacz – sekcja C – przetwórstwo przemysłowe”.



ZAWODY MEDYCZNO- SPOŁECZNE

Zeszyt 1/2018 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2018 roku – zawody medyczno - społeczne – sekcja Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna”.



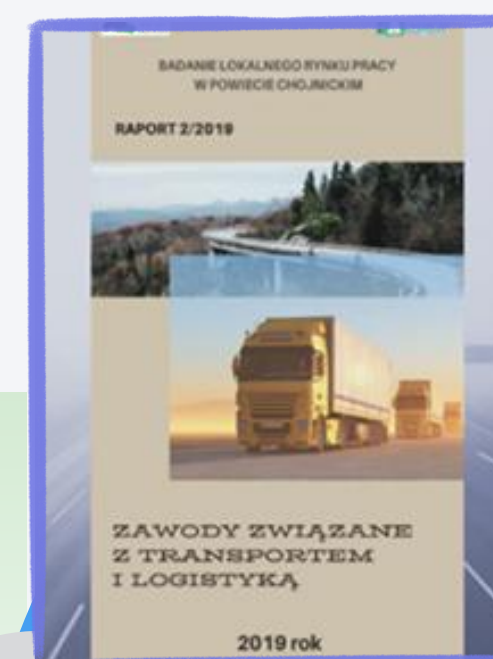
ZAWODY ICT, ELEKTRONIKA I ELEKTROTECHNIKA

Zeszyt 1/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku – zawody ICT, elektronika i elektrotechnika – sekcja J – informacja i komunikacja, sekcja S – naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych, naprawa i konserwacja sprzętu”.



ZAWODY ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM I LOGISTYKĄ

Zeszyt 2/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku – zawody związane z transportem i logistyką – sekcja H – transport lądowy oraz transport rurociągowy, magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport”.





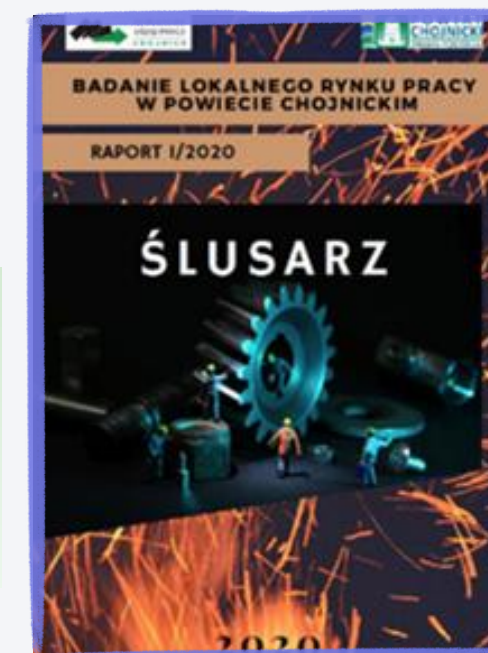
TECHNIK EKONOMISTA

Zeszyt 3/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku- Technik ekonomista – działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – sekcja M – działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe”.



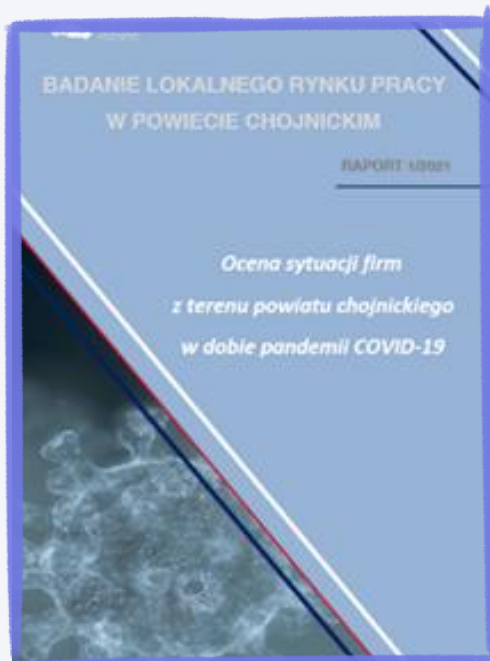
ŚLUSARZ

Zeszyt 1/2020 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2020 roku - ślusarz – przetwórstwo przemysłowe – sekcja - C produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń”.



OCENA SYTUACJI FIRM Z TERENU POW. CHOJNICKIEGO W DOBIE PANDEMII COVID-19

Zeszyt 1/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku – Ocena sytuacji firm z terenu powiatu chojnickiego w dobie pandemii COVID-19



BRANŻA GASTRONOMICZNA (W DOBIE PANDEMII COVID-19)

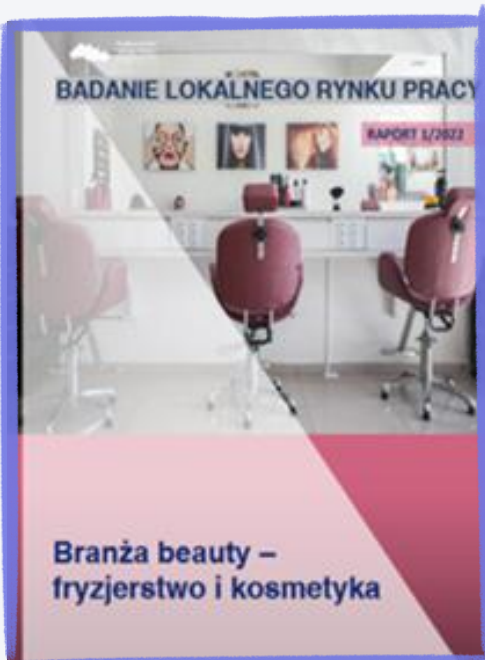
Zeszyt 2/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku – branża gastronomiczna: sekcja I, Dział 56 działalność usługowa związana z wyżywieniem





BRANŻA BEAUTY – FRYZJERSTWO I KOSMETYKA

Zeszyt 1/2022 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2022 roku – branża beauty – fryzjerstwo i kosmetyka: sekcja S, Dział 96 pozostałe usługi indywidualne.”



BRANŻA HANDLOWA – SPRZEDAŻ DETALICZNA

Zeszyt 1/2023 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2023 roku – branża handlowa – sprzedaż detaliczna: sekcja G, Dział 47 – handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi.”



BRANŻA FITNESS

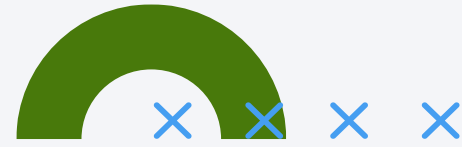
Zeszyt 1/2024 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2024 roku – branża FITNESS”



BRANŻA METALOWO – MASZYNOWA

Zeszyt 1/2025 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2025 roku – branża metalowo – maszynowa”





RAPORTY PRZEDSTAWIAJĄ

wyniki wspólnych działań zespołu pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, pracodawców, osób bezrobotnych oraz uczniów szkół ponadpodstawowych.

NASZE OPRACOWANIA TO

kompedium wiedzy na temat danego zawodu, które prezentują między innymi:

- wyniki barometru zawodów,
- możliwości kształcenia szkolnego w zawodach badanej branży w powiecie oraz powiatach ościennych,
- katalog zawodów występujących w branży, przygotowany na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności, bazy danych „INFOdoradca oraz opisów zawodów, dostępnych na Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia,
- statystyki PUP dot. liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie,
- statystyki PUP dot. liczby ofert pracy w danym zawodzie.

Barometr zawodów 2026

powiat chojnicki



www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy i energetycy
Fryzjerzy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kucharze
Lekarze

Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Pielęgniarki i położne

Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy usług kosmetycznych
Psycholodzy i terapeuci
Robotnicy budowlani
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologzy i biotechnolodzy
Ceramicy
Chemicy
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dentyści
Diagnosty laboratoryjni medycyjni
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Elektronicy, automatycy i robotycy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Fizycy i matematycy
Floryści
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, wozni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kadra kierownicza, menadżerowie
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kurierzy i listonosze
Lakiernicy
Logopedzi i audyofonolodzy
Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów

Maszyniści
Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem
Opłycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy i nauczyciele wspierający
Personel sprzętający
Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomocy kuchenne
Pomocy w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej

Pracownicy poczty
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy socjalni i mediatorzy
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii
Prawnicy
Programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Sekretarki i asystenci
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści mechanicy
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii produkcyjnych
Specjaliści telekomunikacji
Specjaliści zdrowia publicznego
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Tapiczerzy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Fotografowie
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Obuwnicy
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy poligraficzni

Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych
Specjaliści nauk humanistycznych
Spedytorzy i logistycy

Technicy budownictwa
Technicy ekonomści
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Technolodzy żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Realizator badania

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku



Koordinator wojewódzki

Powiatowy Urząd Pracy
w Chojnicach





„BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM W 2025 ROKU – BRANŻA METALOWO - MASZYNOWA”

W 2025 roku został opracowany raport „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2025 roku – branża metalowo - maszynowa”. Był to już 20 – sty z kolei raport opracowany od początku realizacji tej dobrej praktyki.

Dlaczego Branża metalowo – maszynowa?

Branża metalowo-maszynowa w Chojnicach to silny filar lokalnej gospodarki, obejmujący produkcję konstrukcji stalowych, obróbkę metali (w tym CNC) oraz budowę maszyn. Branża ta została wskazana jako kluczowa dla gospodarki województwa pomorskiego, w tym również dla powiatu chojnickiego (Uchwała Zarządu Województwa Pomorskiego).

Region oferuje kompleksowe usługi, od projektowania po wykonawstwo oraz posiada liczne zakłady specjalizujące się w metalurgii i obróbce.



Co zawiera cały raport – poszczególne części.

Spis treści

- I. Wstęp
 - II. Ogólne informacje dotyczące branży – ujęcie ogólnopolskie
 - III. Katalog zawodów
 - IV. Zawody w branży metalowo – maszynowej wg barometru zawodów
 - V. Możliwości kształcenia szkolnego w zawodach badanej branży w powiecie chojnickim oraz powiatach ościennych
 - VI. Podmioty gospodarcze – sekcja I – ogółem baza regon
 - VII. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego
 - VIII. Wyniki badania ankietowego osób bezrobotnych, posiadających zawód wyuczony/wykonywany z branży metalowo-maszynowej
 - IX. Badanie ankietowe uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych zawod: ślusarz
 - X. Wyniki badania przedsiębiorców - branża metalowo-maszynowa
 - XI. Legalizacja pracy cudzoziemców w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach – branża metalowo-maszynowa
 - XII. WNIOSKI
- Załącznik nr 1. Wykaz firm biorących udział w badaniu kwestionariuszem wywiadu
- Załącznik nr 2. Realizatorzy badania



Badaniem w ramach raportu objęto:

91

podmiotów z branży
metalowo – maszynowej

170

osób bezrobotnych
legitymujących się
wykształceniem
lub doświadczeniem zawodowym
z zakresu branży
metalowo-maszynowej

19

uczniów szkół zawodowych
(branżowych oraz
średnich)



**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM
„BRANŻA METALOWO- MASZYNOWA 1/2025”**

CEL BADANIA	PRZEDSTAWIENIE INFORMACJI O RELACJACH ZACHODZĄCYCH POMIĘDZY PODAŻĄ A POPYTEM W SEKTORZE DOTYCZĄCYM BRANŻY METALOWO-MASZYNOWEJ
METODA BADANIA	<ul style="list-style-type: none"> • WYWIAD POŚREDNI I BEZPOŚREDNI STANDARYZOWANY (KWESTIONARIUSZ W WYWIADU) • KWESTIONARIUSZ ANKIETY STANDARYZOWANY
REALIZATORZY	CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH
PRZEDMIOT BADANIA	<p>Sekcja C - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE</p> <p>Dział 25 - PRODUKCJA METALOWYCH WYROBÓW GOTOWYCH, Z WYŁĄCZENIEM MASZYN I URZĄDZEŃ</p> <p>Dział 28 - PRODUKCJA MASZYN I URZĄDZEŃ, GDZIE INDEKSZ NIE KLASYFIKOWANA</p> <p>Dział 33 - NAPRAWA, KONSERWACJA I INSTALOWANIE MASZYN I URZĄDZEŃ</p>
TEREN BADANIA	POWIAT CHOJNICKI
TERMIN BADANIA	STYCZEŃ - GRUDZIEŃ 2025
HARMONOGRAM PRAC	<p>ANKIETYZACJA BEZROBOTNYCH MAJ - SIERPIEŃ 2025</p> <p>ANKIETYZACJA PRZEDSIĘBIORCÓW MAJ - SIERPIEŃ 2025</p>
LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH ZAREJESTROWANYCH W REJESTRZE REGON NA TERENIE POWIATU CHOJNICKIEGO W BADANEJ BRANŻY WG STANU NA DZIEŃ 01.03.2025 r.	263*
MIASTO CHOJNICE	95
GMINA CHOJNICE	62
MIASTO I GMINA CZERSK	50
MIASTO I GMINA BRUSY	53
GMINA KONARZYNY	0
LICZBA PRZEDSIĘBIORCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU	91 (PRÓBA 35 %)
MIASTO CHOJNICE	34
GMINA CHOJNICE	22
MIASTO I GMINA CZERSK	21
MIASTO I GMINA BRUSY	14
GMINA KONARZYNY	0



KATALOG ZAWODÓW WYSTĘPUJĄCYCH W BRANŻY METALOWO-MASZYNOWEJ

GRUPY	ZAWODY I SPECJALNOŚCI	MOŻLIWOŚĆ EDUKACJI SZKOLNEJ (zawody szkolnictwa zawodowego nauczone w systemie oświaty)
SPECJALIŚCI	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali	NIE
	Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	NIE
	Inżynier spawalnik	NIE
	Technolog – programista obrabiarek	NIE
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Technik mechanik obróbki skrawaniem	NIE
	Technik spawalnictwa (s)	TAK
	Kontroler jakości połączeń spawanych	NIE
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych*	NIE
	Piaskarz	NIE
	Lutowacz	NIE
	Operator robotów spawalniczych	NIE
	Operator zgrzewarek	NIE
	Spawacz	NIE
	Zgrzewacz	NIE
	Monter konstrukcji aluminiowych	NIE
	Monter konstrukcji stalowych	NIE
	Oczyszczacz konstrukcji stalowych	NIE
	Kowal (s)	TAK
	Kowal wyrobów zdobniczych	NIE
	Ślusarz (s)	TAK
	Ślusarz galanterii metalowej	NIE
	Traser	NIE
	Frezer	NIE
	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	NIE
	Operator obrabiarek skrawających (s)	TAK
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	NIE
	Szlifierz metali	NIE
	Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	NIE
	Tokarz w metalu	NIE
	Wiertacz w metalu	NIE
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	NIE	
Docieracz-polerowacz	NIE	
Szlifierz-ostrzacz	NIE	
Metaloplastyk	NIE	

POPYT I PODAŻ NA ZAWODY Z BRANŻY METALOWO - MASZYNOWEJ WG „BAROMETRU ZAWODÓW”.

ZAWÓD W BAROMETRZE	ZAWODY W KLASYFIKACJI ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	PROGNOZA DLA ZAWODU NA 2026 R.		
		POWIAT CHOJNICKI	WOJEWÓDZTWO POMORSKIE	POLSKA
Specjaliści mechaniccy	Inżynier mechanik-maszyny i urządzenia do obróbki metali Inżynier mechanik-technologia mechaniczna Inżynier spawalnik Technolog-programista obrabiarek	równowaga	równowaga	równowaga
Technicy mechaniccy	Technik mechanik obróbki skrawaniem	nadwyżka	równowaga	równowaga
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji	Kontroler jakości połączeń spawanych	równowaga	równowaga	równowaga
Lakiernicy	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych Piaskarz	równowaga	równowaga	równowaga
Spawacze	Technik spawalnictwa Lutowacz Operator robotów spawalniczych Operator zgrzewarek Spawacz Zgrzewacz	deficyt	deficyt	deficyt
Monterzy konstrukcji metalowych	Monter konstrukcji aluminiowych Monter konstrukcji stalowych Oczyszczacz konstrukcji stalowych	deficyt	deficyt	równowaga
Pracownicy przetwórstwa metali	Kowal Kowal wyrobów zdobniczych Metaloplastyk	równowaga	równowaga	równowaga
Ślusarze	Ślusarz Ślusarz galanterii metalowej Traser	deficyt	równowaga	równowaga
Operatorzy obrabiarek skrawających	Frezer Operator maszyn do obróbki skrawaniem Operator obrabiarek skrawających Operator obrabiarek sterowanych numerycznie Szlifierz metali Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie Tokarz w metalu Wiertacz w metalu Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu Docieracz-polerowacz Szlifierz-ostrzycz	równowaga	deficyt	równowaga

LEGENDA

Zawody deficytowe (deficyt) to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

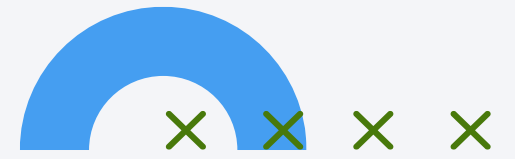
Zawody zrównoważone (równowaga) to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe (nadwyżka) to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.





W RAPORCIE „BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM W 2025 ROKU – BRANŻA METALOWO-MASZYNOWA”,

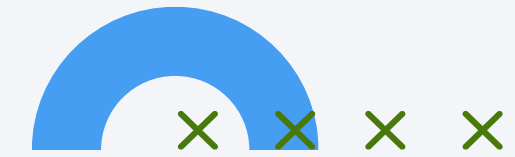


celem monitorowania rozwoju lokalnej przedsiębiorczości, znajdują się również informacje na temat podmiotów nowo powstałych. Dane te Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach pozyskuje dzięki współpracy z Głównym Urzędem Statystycznym.

Raport zawiera również informacje na temat liczby miejsc pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodach związanych z branżą metalowo – maszynową w okresie objętym badaniem w 2025 roku oraz w analogicznym okresie roku poprzedniego z uwzględnieniem ogólnej liczby zgłoszonych miejsc pracy.

Uwzględniono w nim również statystyki dotyczące liczby osób bezrobotnych, w tym absolwentów tj. osób bezrobotnych rejestrujących się do 12 miesiąca od dnia ukończenia nauki.

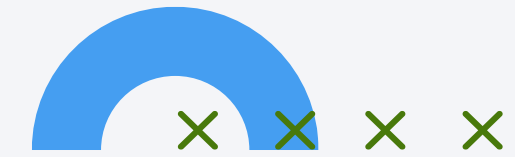
OSOBY BEZROBOTNE W SEKTORZE USŁUG ZWIĄZANYCH Z BRANŻĄ METALOWO - MASZYNOWĄ



Napływ i odpływ absolwentów tj. osób bezrobotnych rejestrujących się do 12 miesiąca od dnia ukończenia nauki w zawodach wyuczonych związanych z branżą metalowo - maszynową w okresach: 01.01.2024 r. -31.08.2024 i 01.01.2025-31.08.2025 r.

<i>Nazwa zawodu</i>	<i>01.01.2024-31.08.2024</i>	<i>01.01.2025-31.08.2025</i>	<i>Napływ +/Odpływ -</i>
<i>Ślusarz (722204)</i>	1	4	3
<i>Operator obrabiarek skrawających (722307)</i>	0	1	1
<i>Ogółem</i>	1	5	4

OSOBY BEZROBOTNE W SEKTORZE USŁUG ZWIĄZANYCH Z BRANŻĄ METALOWO - MASZYNOWĄ



W okresie 01.01.2024 r. – 31.08.2024 r. **napływ** absolwentów, wystąpił wyłącznie **w zawodzie ślusarz**.

Natomiast w okresie porównawczym roku bieżącego **napływ** absolwentów odnotowano w dwóch zawodach tj.: **ślusarz** – **4** absolwentów oraz **operator obrabiarek skrawających** w liczbie 1 absolwenta.

W pozostałych zawodach obejmujących branżę metalowo- maszynową nie odnotowano napływu oraz odpływu absolwentów.

Według stanu na dzień 31.08.2024 r. w branży metalowo- maszynowej, zarejestrowane były **143** osoby bezrobotne, natomiast w roku bieżącym rejestracja dotyczyła **142** osób.

Najliczniejszą grupę zawodów zarejestrowanych na dzień 31.08.2025 r. stanowili ślusarze (**108**).



BADANIE ANKIETOWE OSÓB BEZROBOTNYCH, POSIADAJĄCYCH ZAWÓD WYUCZONY/WYKONYWANY Z BRANŻY METALOWO-MASZYNOWEJ



Badanie ankietowe przeprowadzono na podstawie próby badawczej z dnia 28.04.2025 r. obejmującej **241 osób bezrobotnych**. Próba uwzględniała osoby, które posiadają zawód wykonywany, wyuczony lub mają dodatkowe kwalifikacje w branży metalowo-maszynowej. Ostatecznie ankiety przeprowadzono z **170** osobami bezrobotnymi, które stanowiły **71%** całości próby.



WYNIKI BADANIA ANKIETOWEGO OSÓB BEZROBOTNYCH

posiadających zawód wyuczony/wykonywany z badanej branży to nie tylko analiza wieku, płci, miejsca zamieszkania, okresu pozostawania bez pracy, powodów rejestracji w urzędzie pracy.

Raport prezentuje także:

- ocenę wyboru zawodu,
- czynniki decydujące o wyborze zawodu z branży,
- planów dotyczących podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia,
- barier, które to utrudniają,
- motywatory do podjęcia pracy.

87%

badanych stanowiły osoby
powyżej 30 roku życia,
a 95% ogółu badanych to
byli mężczyźni.

59%

59% ankietowanych
posiadało wykształcenie
w zawodach branży
metalowo-maszynowej.

Aż

166

osób ankietowanych (98%)
ukończyło szkołę ponad
3 lata temu.

Aż

97

osób z badanej grupy (57%)
pozostawało bez pracy powyżej
12 miesięcy,
co oznacza, że byli osobami
długotrwale bezrobotnymi.

84%

84% uczestników badania
posiadało doświadczenie
w branży metalowo-
maszynowej, z tego najwięcej
miało staż
do 5 lat.

NAJWAŻNIEJSZE WNIOSKI:

✓ Najwięcej ankietowanych – **49,4 %**, wybrało zawód w branży metalowo-maszynowej z przypadku, a **17,6 %** kierowało się sugestiami rodziny. Tylko **17 %** wskazało, że wybrało ten zawód z powodu zainteresowania.

✓ **56%** osób ankietowanych oceniło wybór zawodu jako bardzo dobry, dobry lub akceptowalny, a **24%** jako zły.



NAJWAŻNIEJSZE WNIOSKI:

✓ **42%** badanej grupy uważało, że ich przygotowanie do pracy w zawodach branży metalowo-maszynowej jest **odpowiednie**, natomiast **19%** ankietowanych opowiedziało się **negująco** na zadane pytanie. Pozostali wybrali odpowiedź „trudno powiedzieć”.

✓ Aż **127** ankietowanych (75%) **nie widziało potrzeby** dokończania się w branży metalowo – maszynowej, natomiast **29** badanych (17%) **nie miało określonego zdania** w tym temacie. Tylko **14** uczestników badania (8%) wyraziło **chęć skorzystania** ze szkoleń.



NAJWAŻNIEJSZE WNIOSKI:

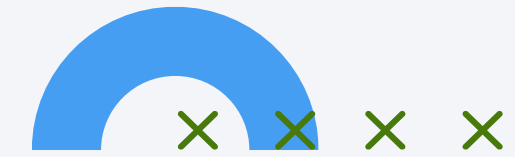
107 badanych osób (63%) nie chciało podjąć pracy w branży metalowo-maszynowej, głównie ze względu na przeciwwskazania zdrowotne, chęć podjęcia pracy w innej branży czy oczekiwanie na świadczenie przedemerytalne. 38 ankietowanych (22%) nie miało sprecyzowanych planów zawodowych. 25 badanych (15%) deklarowało chęć podjęcia pracy w zawodach branży metalowo-maszynowej, głównie na stanowiskach: ślusarz, spawacz, operator maszyn do obróbki skrawaniem, monter konstrukcji.



Jedynie dwie osoby były zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej w branży metalowo-maszynowej. Głównymi powodami takiej decyzji były: brak predyspozycji oraz poszukiwanie pracy na pełny etat. Zaledwie 12 badanych osób (7%) planowało wyjechać do pracy, do innego kraju.



NAJWAŻNIEJSZE WNIOSKI:



Wedle ankietowanych **barierami**, które najbardziej utrudniały znalezienie pracy były: **brak odpowiednich ofert pracy, ograniczenia zdrowotne, brak mobilności oraz wiek.**

Respondenci najczęściej **poszukiwali pracy** poprzez **kontakty osobiste i znajomych** pracujących w wybranych firmach (91 wskazań – **53,5%** ogółu badanych). Ponadto osoby badane wskazały na takie metody jak: **osobiste wizyty** u pracodawców (69 wskazań – **40,6%** ogółu badanych).

Bezrobotni uważali, że **pracodawcy** szukający pracowników najbardziej **cenią** sobie **doświadczenie zawodowe** (129 wskazań – **75,9%** ogółu badanych). Liczą się również **kwalfikacje zawodowe** (66 wskazań – **38,8 %** ogółu badanych).

BADANIE ANKIETOWE UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH ZAWÓD: ŚLUSARZ

Badanie ankietowe uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych pozwala na analizę:

- oceny wyboru nauki w zawodzie,
- oceny przygotowania uczniów przez szkołę do pracy w zawodzie,
- planów na przyszłość: dalszej nauki, podjęcia zatrudnienia lub chęci podjęcia działalności gospodarczej, wyjazdu za granicę,
- barier utrudniających znalezienie pracy/podjęcia działalności gospodarczej.



BADANIA ANKIETOWE



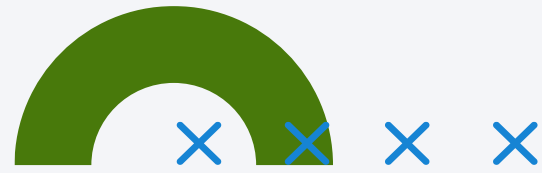
PRZEPROWADZONO (NA PODSTAWIE ZGODY DYREKTORÓW) W NASTĘPUJĄCYCH JEDNOSTKACH POWIATU CHOJNICKIEGO:

w zawodzie ślusarz

- Zespół Szkół nr 2 w Chojnicach (Branżowa Szkoła I stopnia);
- Zespół Szkół w Malachinie (Branżowa Szkoła I stopnia im. Augustyna Szpręgi w Malachinie);
- Zespół Szkół w Brusach (Branżowa Szkoła I stopnia im. Kazimierza Sikorskiego w Brusach).

Zgodnie z pozyskanymi danymi w ww. zawodach, w ostatnich klasach w roku szkolnym 2025/2026, uczyło się **łącznie 27 osób***. W badaniu wzięło udział łącznie **19 osób (70%** wszystkich uczniów ostatnich klas).

**do grupy nie zaliczamy słuchaczy kursów zawodowych z Centrum Nauk Technicznych.*



95% badanych stanowiły osoby poniżej 18 roku życia. Byli to wyłącznie mężczyźni (100%).



37% ogółu osób badanych wskazało, iż głównym czynnikiem wyboru zawodu były zainteresowania. W drugiej kolejności pojawiła się odpowiedź taka jak: sugestia rodziny (**32%**). Następnie: przekonanie, że jest to dobry zawód (**26%**), informacje od osób z wykształceniem z badanej branży (**26%**) oraz przypadek (**26%**).



58% biorących udział w badaniu **pozytywnie** oceniło stopień przygotowania przez szkołę do pracy. Swoją ocenę badani argumentowali *wysokim poziomem nauki, profesjonalnym przygotowaniem kadry nauczycielskiej oraz dobrymi warunkami i zapleczem szkoły*. W placówkach panuje też „dobra atmosfera”.

68%

planuje kontynuować naukę.

95%

planuje podjąć pracę po zakończeniu szkoły, z tego 84% chce pracować w zawodzie wyuczonym – ślusarz.

42%

chce podjąć działalność gospodarczą. Głównie planują start w innych branżach niż badana tj.: budowlanej, mechanicznej, logistyczno-transportowej. 33% ogółu chcących podjąć działalność gospodarczą w branży ślusarskiej.

84%

ogółu badanych wyraziło chęć wyjazdu za granicę. Głównym motywatozem wyjazdu była możliwość uzyskania wyższych zarobków niż w Polsce.

42% badanych uczniów dostrzegła bariery utrudniające podjęcie aktywności zawodowej. Wśród najczęściej wymienianych barier w podjęciu aktywności zawodowej była niechęć do podejmowania prac z proponowanym niskim wynagrodzeniem.

84% badanych wskazało, że głównym czynnikiem brany pod uwagę przy szukaniu pracy jest wysokość wynagrodzenia, w drugiej kolejności ważny jest czas pracy (**63%**) oraz możliwość rozwoju zawodowego (**47%**).

Uczniowie uważali, że pracodawcy poszukujący pracowników najbardziej cenią sobie ich doświadczenie zawodowe (**95%**), umiejętności zawodowe (**68%**) oraz kwalifikacje zawodowe (**42%**).

BADANIA ANKIETOWE PRZEDSIĘBIORCÓW,

to efekt współpracy tutejszego urzędu pracy z pracodawcami, którzy wzięli udział w badaniu ankietowym.

Obustronne zaangażowanie umożliwiło zebranie materiału pozwalającego na ocenę bieżącej sytuacji oraz zaobserwowanie przyszłościowych tendencji na lokalnym rynku pracy.

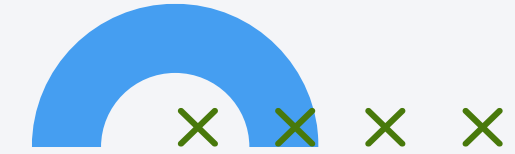


DZIĘKI PYTANIOM ZAWARTYM W KWESTIONARIUSZU POZNAJEMY:

- ocenę dotychczasowej współpracy z naszym urzędem oraz plany współpracy na kolejny rok w zakresie pomocy finansowej w tworzeniu miejsc pracy oraz zamieszczania ofert pracy;
- obecny stan zatrudnienia oraz plany zatrudnieniowe na kolejny rok;
- plany zatrudnieniowe absolwentów szkół kształcących w zawodach badanej branży;
- plany inwestycyjne w bieżącym roku;
- bariery popytowe i podażowe odczuwalne przez pracodawców;
- ocenę sytuacji osób aktywnych zawodowo- ich przeciętnego wynagrodzenia oraz rodzaju zawieranych umów,
- metody poszukiwania pracowników;
- wyzwania dotyczące przyszłości firmy.



CHARAKTERYSTYKA FIRM



W badaniu ankietowym wzięło udział **91 podmiotów** z branży metalowo-maszynowej. Najwięcej działało na terenie **miasta i gminy Chojnice** (61,5%).

87% przedsiębiorców biorących udział w badaniu funkcjonowało na rynku **5 lat i dłużej**. Dominowały wśród nich **mikroprzedsiębiorstwa**, a wiodącą formą prawną była **jednoosobowa działalność gospodarcza**.

23% podmiotów biorących udział w badaniu rozpoczęło działalność w oparciu o **jednorazowe środki przyznane przez PUP w Chojnicach**.

47 % ogółu ZATRUDNIAŁO ŁĄCZNIE 888 PRACOWNIKÓW, × × × ×
W TYM 47 CUDZOZIEMCÓW I 71 OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI.

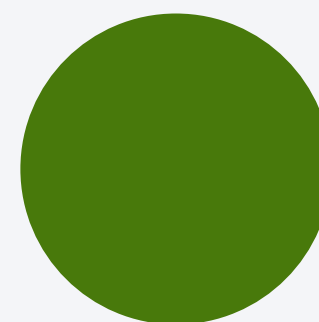
Dominujące stanowiska pracy, związane z analizowaną branżą, to: **ślusarz, spawacz, operator maszyn do obróbki skrawaniem** oraz **monter konstrukcji stalowych**.

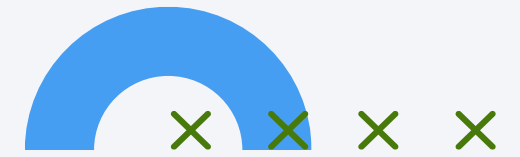
Pozostałe – **53%** to były **jednoosobowe działalności gospodarcze** niezatrudniające pracowników.

Połowa pracowników otrzymywała miesięczne wynagrodzenie wyższe od minimalnego, a połowa – wynagrodzenie na poziomie minimalnego.



**WIĘKSZOŚĆ RESPONDENTÓW
PROWADZIŁA DZIAŁALNOŚĆ
NA RYNKU LOKALNYM,
NAJWIĘCEJ NA TERENIE MIASTA
I GMINY CHOJNICE (61,5%)**





85% ANKIETOWANYCH FIRM SKORZYSTAŁO
Z USŁUG OFEROWANYCH PRZEZ **POWIATOWY URZĄD
PRACY W CHOJNICACH, GŁÓWNI
E Z POŚREDNICTWA PRACY, ZATRUDNIENIA
SUBSYDIOWANEGO I STAŻY.**





48% PODMIOTÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ

W BADANIU PLANOWAŁO **KONTYNUOWAĆ WSPÓŁPRACĘ**

Z URZĘDEM PRACY W ZAKRESIE POMOCY FINANSOWEJ

W TWORZENIU MIEJSC PRACY ORAZ ZAMIESZCZANIA

OFERT PRACY.



28 FIRM ZAMIERZAŁO UTRZYMAĆ STAN ZATRUDNIENIA
NA DOTYCHCZASOWYM POZIOMIE, A **15** PODMIOTÓW PLANOWAŁO
WZROST LICZBY PRACOWNIKÓW (ŁĄCZNIE O OK. **100 OSÓB**)
NA TAKIE STANOWISKA JAK: **ŚLUSARZ, SPAWACZ, MONTER,**
OPERATOR MASZYN CNC.

ŻADEN PRACODAWCA **NIE** ZNAJDOWAŁ SIĘ W SYTUACJI
WYMAGAJĄCEJ PRZEPROWADZENIA **REDUKCJI** ETATÓW.

PRACODAWCY OCZEKIWALI OD KANDYDATÓW DO PRACY
CHEĆCI DO JEJ PODJĘCIA, DOŚWIADCZENIA I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH.

A CZYM ZACHEĆALI DO PRZYJĘCIA POSADY W SWOJEJ FIRMIE? ODPOWIEDZI BYŁY NASTĘPUJĄCE:

- ✔ STABILNĄ UMOWĄ,
- ✔ DOGODNYMI WARUNKAMI PRACY (M. IN. ELASTYCZNE GODZINY PRACY),
- ✔ WYNAGRODZENIEM,
- ✔ PREMIA,
- ✔ KOMFORTOWĄ ATMOSFERĄ W PRACY.

× × ×



24% ankietowanych **zatrudniało** absolwentów szkół kształcących w zawodach branży metalowo-maszynowej.



Spośród **22** pracodawców posiadających **doświadczenie w zatrudnianiu absolwentów** szkół kształcących w zawodach branży metalowo-maszynowej, **68%** było zdania, iż **wymagają oni przyuczenia, brakuje im praktyki oraz potrzebują uzupełnienia kwalifikacji.**

× × ×



Zatrudnienie absolwentów szkół kształcących w zawodach branży metalowo-maszynowej **rozważało 17 z 91 – 18%** ogółu badanych przedsiębiorców. **Większość** planowała zatrudnić pracowników na podstawie **umowy o pracę (14)**, a pozostali biorą pod uwagę zawarcie **umów cywilnoprawnych (3)**.

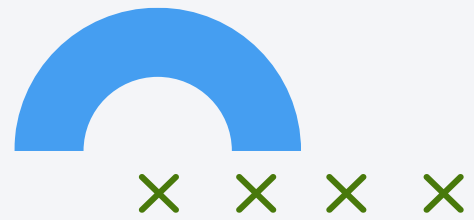


x x x x

NAJWIĘKSZE WYZWANIA, PRZED KTÓRYMI OBECNIE STAJĄ FIRMY, KTÓRE WZIĘŁY UDZIAŁ W BADANIU TO:

- ✓ wysokie koszty prowadzenia działalności,
- ✓ utrzymanie stałej liczby zamówień/zleceń,
- ✓ pozyskanie wartościowych zamówień/zleceń,
- ✓ utrzymanie się na rynku,
- ✓ konkurencja,
- ✓ pozyskanie pracowników z kwalifikacjami, specjalistów.





BADANIE ANKIETOWE PRACODAWCÓW MA **ISTOTNY WPŁYW**
NA **POPRAWĘ ZASPOKOJENIA ICH POTRZEB KADROWYCH ORAZ ZWIĘKSZENIE**
TRAFNOŚCI SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH NA MIARĘ DANEGO PRACODAWCY.

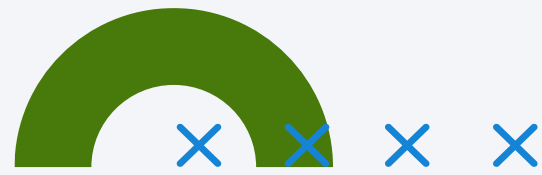
DZIĘKI POZYSKANYM INFORMACJOM REALIZOWANE FORMY POMOCY
BĘDĄ BARDZIEJ ADEKWATNE DO ICH OCZEKIWAŃ.



LEGALIZACJA PRACY CUDZOZIEMCÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOJNICACH – BRANŻA METALOWO-MASZYNOWA

W badanej branży, pracę na podstawie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy podjęło **47** obywateli **Ukrainy** – (**31** osób w **2024** roku, **16** osób w **2025** roku).

Nazwa zawodu	Ukraina		OGÓŁEM
	2024	2025	
Ślusarz (kod zawodu: 722204)	5	1	6
Spawacz (kod zawodu: 721204)	8	8	16
Monter konstrukcji stalowych (kod zawodu: 721404)	18	7	25
Operator maszyn do obróbki skrawaniem (kod zawodu: 722303)	0	0	0
OGÓŁEM	31	16	47



W **2024 roku** zarejestrowano **12** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - **1** w zawodzie **ślusarz**, **10** na stanowisku **spawacz** oraz **1** w zawodzie **monter konstrukcji stalowych**, natomiast w analogicznym okresie **roku 2025** pracę na podstawie oświadczeń powierzono **11** cudzoziemcom - **8** w zawodzie **spawacz** oraz **3** w zawodzie **monter konstrukcji stalowych**.



POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH JEST W TRAKCIE PRZYGOTOWYWANIA
KOLEJNEGO RAPORTU, W KTÓRYM DO SZCZEGÓŁOWEJ ANALIZY W ROKU 2026,
WYBRANO ZAWODY: **PIEKARZ ORAZ CUKIERNIK.**

Branża rolno-spożywcza jest kolejną branżą kluczową dla gospodarki województwa pomorskiego (w tym również dla powiatu chojnickiego).

*Szczególne znaczenie dla lokalnego rynku pracy ma **Dział 10 – produkcja artykułów spożywczych**, stanowiący istotne ogniwo łączące sektor rolny z przetwórstwem i handlem.*





**DZIEKUJĘ
ZA UWAGĘ!**

Agnieszka Mischka

Starszy Doradca Zawodowy
Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach