

PROGRAM

15 Maja 2024

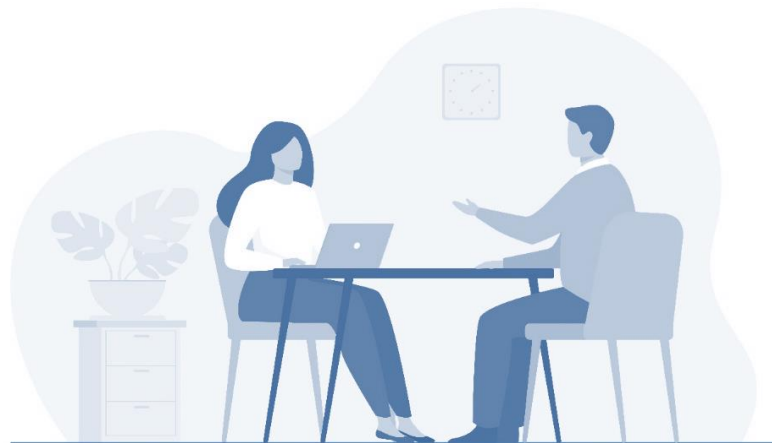
09:00 – 15:30 CEST (Opole, Polska)

Seminarium OECD/DG REFORM w Opolu

Prognozowanie zapotrzebowania na umiejętności w przekroju regionalnym w Polsce

w ramach projektu

Rozwój Publicznych Służb Zatrudnienia dla osób biernych zawodowo w Polsce



Prognozowanie popytu na umiejętności w przekroju regionalnym w Polsce

dla rozwijania Publicznych Służb Zatrudnienia dla osób biernych zawodowo w Polsce

■ O projekcie „Rozwój Publicznych Służb Zatrudnienia dla osób biernych zawodowo w Polsce”

Pomimo szybkiego wzrostu gospodarczego Polski w ciągu ostatnich lat, odsetek ludności biernej zawodowo – tj. nie pracującej ani zarejestrowanej jako bezrobotna – pozostaje wysoki. Bierność zawodowa uniemożliwia części ludności osiągnięcie wyższego standardu życia i negatywnie oddziałuje na finanse publiczne ze względu na wysokie wydatki socjalne. W środowisku, w którym bezrobocie jest niskie, osoby bierne zawodowo stanowią dla pracodawców niewykorzystany potencjał dla uzupełnienia niedoborów siły roboczej. Większość ludności biernej zawodowo nie jest zarejestrowana ani w inny sposób powiązana z publicznymi służbami zatrudnienia (PSZ), w związku z czym nie jest wspierana przez służby i programy zatrudnienia.

Oczekuje się, że w ramach planowanej reformy rynku pracy Polska dostosuje swoje ramy prawne i zapewni podstawy aktywizacji osób biernych zawodowo przez polskie PSZ. Projekt „Rozwój publicznych służb zatrudnienia dla osób biernych zawodowo w Polsce” wspiera polskie publiczne służby zatrudnienia w przygotowaniu ich do przyszłych zadań związanych z identyfikacją, kontaktem i aktywizacją osób biernych zawodowo. Projekt jest realizowany przez OECD we współpracy z DG REFORM Komisji Europejskiej oraz czterema wojewódzkimi urzędami pracy: z Krakowa, Gdańska, Olsztyna i Opola, które zwróciły się o wsparcie w ramach Instrumentu Wspierania Technicznego DG REFORM.

Oprócz szczegółowej analizy populacji osób biernych zawodowo w województwach, projekt zapewni polskim PSZ wsparcie w zakresie budowania potencjału w celu poprawy systemu informacji o rynku pracy. Aby polskie PSZ mogły wspierać osoby bierne zawodowo w integracji na rynku pracy, niezbędne są dodatkowe analizy umiejętności. Analiza umiejętności odnosi się do informacji o rynku pracy, zarówno z punktu widzenia strony popytowej, jak i podaźowej rynku pracy, które mogą dostarczyć PSZ informacji do opracowywania odpowiednich narzędzi wsparcia dla osób biernych zawodowo. W Polsce inicjatywy w zakresie badań umiejętności, a w szczególności te skupiające się na przewidywaniu przyszłego zapotrzebowania na umiejętności, są jednak znacznie rozproszone.

■ O seminarium

Podczas seminarium OECD przedstawi przegląd istniejących podejść do badań umiejętności w przekroju regionalnym i prognozowania popytu na pracę w Polsce. Przeglądowi poddano bieżące inicjatywy mające na celu prognozowanie zapotrzebowania na pracę i umiejętności w Polsce na szczeblu niższym niż krajowy. Przegląd ten przeprowadzono zwracając uwagę na kilka wymiarów: zasięg geograficzny, zakres czasowy – od analizy bieżącego popytu po metody jego przewidywania – a także rozróżnienie sposobu definiowania umiejętności. Te ostatnie obejmują tradycyjne podejście do pomiaru umiejętności – *implicite*, a także nowe podejście do ich pomiaru umiejętności – *explicite*. Tę część spotkania zakończy podsumowanie braków analitycznych w Polsce oraz sugestie dotyczące wykorzystania *Skills Intelligence* dla skutecznej realizacji polityk rynku pracy w Polsce.

Druga część seminarium będzie zawierać prezentacje inicjatyw bogatych w dobre praktyki w zakresie analizy i prognozowania zapotrzebowania na umiejętności w przekroju regionalnym z całej Unii Europejskiej i innych państw. Międzynarodowi eksperci zaprezentują najnowocześniejsze metody przewidywania popytu na pracę i umiejętności ze szczególnym uwzględnieniem tego, w jaki sposób uzyskane informacje można wykorzystać do kształtowania polityk rynku pracy. Omówiony zostanie potencjał tych podejść w zakresie poprawy polityk publicznych służb zatrudnienia w Polsce. Zaprezentowane inicjatywy i dyskusja podczas warsztatów posłużą jako wkład do raportu pt. „Prognozowanie umiejętności w przekroju regionalnym w Polsce”, który zostanie opublikowany w końcu 2024 r.

■ Miejsce seminarium

Seminarium odbędzie się w Sali Orła Białego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Opolskiego (Opole, ul. Piastowska 14).

■ Tłumaczenie

Zapewnione zostanie dwustronne tłumaczenie: Język angielski ↔ Język polski.

■ Ukierunkowanie na dyskusję

Po każdej prezentacji uczestnicy, zarówno obecni osobiście, jak i wirtualnie będą mieć możliwość zadawania pytań i komentowania wystąpień.

PROGRAM

09:00-09:20 (GMT)		Powitanie i uwagi wstępne
	OTWARCIE SEMINARIUM	Pan Maciej Kalski , Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu Pani Zuzanna Donath-Kasiura , Wicemarszałek Województwa Opolskiego Dr Lars Ludolph , Ekonomista i Kierownik Projektu, OECD
09:25-11:00		Prezentacja inicjatyw w zakresie prognozowania popytu na pracę i umiejętności w Polsce
	OPIS	Przegląd istniejących inicjatyw dotyczących prognozowania popytu na pracę i umiejętności w Polsce
	PREZENTUJĄCY	Dr hab. Robert Pater, prof. WSliZ , Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie, Instytut Badań Edukacyjnych w Warszawie Dr Artur Gajdos , Uniwersytet Łódzki, Krajowy ekspert Cedefop
11.10-12.00		Prezentacja dobrej międzynarodowej praktyki I
	TYTUŁ WYSTĄPIENIA	Zapotrzebowanie na umiejętności dla gospodarki przyszłości w Singapurze
	PREZENTUJĄCY	Wee Siong Yeo , Dyrektor Skills Future Singapur (online)
12:00-13:30		Przerwa obiadowa
		Przerwa obiadowa dla osób, które wezmą osobisty udział w seminarium, odbędzie się w restauracji oddalonej o pięć minut spacerem od miejsca seminarium.
13:30-14:20		Prezentacja dobrej międzynarodowej praktyki II
	TYTUŁ WYSTĄPIENIA	Wykorzystanie internetowych ogłoszeń o pracy do gromadzenia informacji o umiejętnościach w czasie rzeczywistym
	PREZENTUJĄCY	Elena Magrini , Dyrektorka Badań Międzynarodowych, Lightcast
14:30-15:20		Prezentacja dobrej międzynarodowej praktyki III
	TYTUŁ WYSTĄPIENIA	Prognozowanie popytu na pracę w ujęciu regionalnym w Holandii
	PREZENTUJĄCY	Prof. Frank Cörvers , Research Centre for Education and the Labour Market (ROA) przy Uniwersytecie w Maastricht (online)
15:20-15:30		Podsumowanie
	PODSUMOWANIE SEMINARIUM	Dr Lars Ludolph , Ekonomista i Kierownik Projektu, OECD

Kontakt

Lars Ludolph | Lars.Ludolph@oecd.org

Masz pytania? Napisz do nas na adres: local.forum@oecd.org

Więcej na witrynie: <http://www.oecd.org/leed-forum/>

Dołącz do dyskusji na Twitter  [@OECD_local](https://twitter.com/OECD_local) [#OECDlocal](https://twitter.com/OECD_local)

