

POMORZANKI NA RYNKU PRACY

„Sytuacja kobiet na rynku pracy województwa pomorskiego w kontekście aktywizacji zawodowej z uwzględnieniem uwarunkowań społeczno-ekonomicznych”



Badanie realizowane przez
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
od lipca do października 2023 r.
we współpracy z Pomorskim Zespołem ds. Kobiet

Najważniejsze aspekty pracy

55%

wysokość
zarobków

36%

atmosfera
w firmie

31%

pewność
zatrudnienia

22%

możliwości
rozwoju

21%

użyteczność
pracy

Awans, podwyżka

wśród kobiet, które zawnioskowały
o podwyżkę lub awans

97%

uzyskało
wyższą pensję

72%

dostało
wyższe stanowisko

86%

Pomorzanek wskazało,
że aktualna praca jest dla nich

SATYSFAKCUJĄCA

Odsetek Pomorzank zadowolonych z pracy był wyższy w przypadku kobiet pracujących **na stanowiskach kierowniczych - 96%** oraz prowadzących **działalność gospodarczą - 94%**

Jakie cechy umożliwiły kobietom objąć stanowiska kierownicze?

profesjonalizm	45%
dobra organizacja	37%
umiejętność współpracy	32%
odpowiedzialność za zadania	31%

29%	rozwiązywanie problemów
27%	przywództwo
27%	wielozadaniowość
25%	zaangażowanie i lojalność
23%	skuteczna komunikacja
22%	kreatywność
22%	budowanie relacji
21%	empatia
14%	innowacyjność
14%	zrozumienie perspektywy klienta

Praca a obowiązki domowe i opiekuńcze pracujących Pomorzanek

74% uważa podział obowiązków w ich rodzinie za właściwy

dzieli się obowiązkami po równo z partnerem/mężem

66%

24%

wskazało, że to one są najbardziej obciążone obowiązkami

Udogodnienia w pracy

dla rodziców i opiekunów osób zależnych

71% pracujących Pomorzanek zadeklarowało, że w ich miejscu pracy **nie ma żadnych udogodnień**

Zarobki w rodzinie



11%

kobieta zarabia więcej



48%

mąż/partner zarabia więcej

Bariery zawodowe

spowodowane obowiązkami domowymi lub opiekuńczymi

kobiet z dzieckiem do 7 lat



16%

może pracować tylko w określonych godzinach lub dniach

15%

nie może podjąć zatrudnienia

13%

nie może pracować na cały etat

4%

musi mieć możliwość pracy zdalnej