



Pomorzanki na rynku pracy

Sytuacja kobiet na rynku pracy województwa pomorskiego
w kontekście aktywizacji zawodowej z uwzględnieniem uwarunkowań społeczno-
ekonomicznych

Badanie realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
od lipca do października 2023 r.

Najważniejsze aspekty pracy

55% wysokość zarobków
36% atmosfera w firmie
31% pewność zatrudnienia
22% możliwości rozwoju
21% użyteczność pracy

Awans, podwyżka

Wśród osób, które zawnioskowały o podwyżkę lub awans
97% uzyskało wyższą pensję
72% dostało wyższe stanowisko

86% Pomorzanek wskazało, że aktualna praca jest dla nich satysfakcjonująca

Odsetek Pomorzanek zadowolonych z pracy był wyższy w przypadku kobiet na stanowiskach
kierowniczych – 96% oraz prowadzących działalność gospodarczą - 94%

Jakie cechy pozwoliły kobietom objąć stanowiska kierownicze?

45% profesjonalizm
37% dobra organizacja
32% umiejętność współpracy
31% odpowiedzialność za zadania
29% rozwiązywanie problemów
27% przywództwo
27% wielozadaniowość
25% zaangażowanie i lojalność
23% skuteczna komunikacja
22% kreatywność
22% budowanie relacji
21% empatia
19% zarządzanie projektami
14% innowacyjność
14% zrozumienie perspektywy klienta

Praca a obowiązki domowe i opiekuńcze pracujących Pomorzanek

66% dzieli się obowiązkami po równo z partnerem/mężem
24% wskazało, że to one są najbardziej obciążone obowiązkami
74% uważa podział obowiązków w ich rodzinie za właściwy



Udogodnienia w pracy dla rodziców i opiekunów osób zależnych

7% pracujących Pomorzank z zadeklarowało, że w ich miejscu pracy nie ma żadnych udogodnień

Zarobki w rodzinie

11% kobieta zarabia więcej

48% mąż/partner zarabia więcej

Bariery zawodowe spowodowane obowiązkami domowymi lub opiekuńczymi kobiet z dzieckiem do 7 lat

16% może pracować tylko w określonych godzinach lub dniach

15% nie może podjąć zatrudnienia

13% nie może pracować na cały etat

4% musi mieć możliwość pracy zdalnej

Transkrypcję opracowała: Ewa Ostrogórska, Wydział Współpracy i Analiz, Zespół Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP w Gdańsku.