

Transkrypcja danych do rysunku z 1 panelu V Forum PORP – pracodawcy

Cały rysunek w różnych odcieniach koloru żółtego i niebieskiego.

Lewa część planszy

W lewym górnym rogu, ukośny napis: V Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, 26.02.2021, Przyszłość pracy, nowe modele organizacji, nowe kompetencje

Poniżej pytanie: czy praca zdalna jest oczywistością?

Pod pytaniem rysunek: kobieta siedząca po turecku na fotelu z laptopem na nogach, na oparciu fotela siedzi kot, po lewej stronie fotela stoi wysoka lampa z abażurem, zaś po lewej wysokości $\frac{3}{4}$ lampy kaktus w donicy.

Po lewej stronie lampy napisy: nie jest oczywistością dla wszystkich, tylko 10% pracowników trafiło na pracę zdalną.

Po prawej stronie od kaktusa napisy: praca zdalna na pewno została upowszechniona, ale nie jest na równi ze stacjonarną. Pandemia przełamała barierę technologiczną .

W dolnym lewym rogu rysunek: mężczyzna siedzący przy otwartym laptopie, prawą dłoń ma położoną jakoby na blacie, lewą natomiast opiera łokciem o blat i podpira pięścią głowę. Po prawej stronie od mężczyzny napisy: sektor, który był najbardziej przygotowany do pracy zdalnej to IT i komunikacja. Poniżej napis: sektory, które dobrze sobie radzą zdalnie: administracja, e-commerce, kultura, marketing, hr. Dalej, po prawej stronie napisy: produkcja, przetwórstwo i część usług nigdy nie będą zdalne.

Środkowa część planszy

Na górze informacje o panelistach: dr hab. Jacek Gądecki, prof. AGH – moderator, Monika Fedorczyk, Andrzej Halesiak.

Poniżej napisy: Pandemia zmieniła pomorski rynek pracy:

co 5 przedsiębiorca musiał zredukować zatrudnienie

62% przedsiębiorców odczuwa wpływ pandemii

41% wstrzymało podwyżki

41% obniżyło wydatki

10% obniżyło wypłaty

67% firm dało możliwość pracy zdalnej; problemy: motywacja pracowników, nadzorowanie pracy

Poniżej rysunek: mężczyzna siedzący w przestrzeni miejskiej (w oddali zarys wysokich budynków); mężczyzna siedzi oparty plecami o drzewo, na kolanach trzyma laptopa, w którego jest wpatrzony.

Po prawej stronie rysunku z mężczyzną napis: zmiany dotyczące pracy będą dużo szersze niż automatyzacja rozwiązań. Poniżej napisy: potrzeba elastycznego zatrudnienia – wyrównanie szans, form pracy, przepisów.

Poniżej rysunku z mężczyzną napisy:

Musimy skupić się na kompetencjach – co parę lat będą się one zmieniać.

Praca zdalna może prowadzić do separacji społecznej, wyzwanie bezrobocia technologicznego.

Prawa część planszy

Na górze rysunek popiersia kobiety, widok z prawego profilu: ma założone okrągłe okulary i ręce skrzyżowane na klatce piersiowej.

Po lewej stronie rysunku napis: mimo, że chcemy pracy zdalnej, chcemy też uczestniczyć w życiu biura. Pod napisem rysunek filiżanki z parującym napojem.

Po prawej stronie kobiety napisy: elastyczność to większy dostęp do pracy dla kobiet.

Jakie są potrzebne kompetencje menedżerskie? Wokół odpowiedzi na to pytanie: pracowanie razem, utrzymanie zespołów, budowanie zespołów, budowanie więzi z firmą, utrzymanie kultury korporacyjnej.

Poniżej napis: pracodawcy ciągle poszukują nowych rozwiązań i balansu.

Poniżej rysunek monitora, na którym wyświetlone są: rysunkowe wykresy, plik tekstowy oraz postać, która prawdopodobnie uczestniczy w zdalnej rozmowie.

W dolnej części po prawej stronie, od połowy: dwie dłonie w uścisku, po prawej stronie napis: zaufanie, od której wiedzie grot strzałki do napisu: pozwoli rozwijać pracę zdalną.

Oprac. Mateusz Rutkowski, Zespół Redakcyjny PORP, Wydział Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk