



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w październiku 2024 r.

Lębork – listopad 2024 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	8
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	10
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	11
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	12
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	14
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	15
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	16
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	18
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	18
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	23
3. SZKOLENIA	24
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI_GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	26
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	27
6. PRACE INTERWENCYJNE	27
7. BON NA ZASIEDLENIE	27
8. BON ZATRUDNIENIOWY	29
9. ROBOTY PUBLICZNE	30
10.PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	30
11.STAŻE.....	31
12.ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	32
13.REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA	33
14.DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA.....	34
15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	34
16.DODATKI AKTYWIZACYJNE	35
17.PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	35
18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	39
19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU	41
20. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”	42

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.10.2024 r. pozostawało 2 149 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 41 osób / 1,9 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 65 osób / 2,9 % / mniej niż w październiku 2023 r.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec października 2024 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 50,4 % w mieście Lębork do 6,1 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych wystąpił w czterech jednostkach samorządu terytorialnego, tj. w mieście Lębork o 12 osób / 1,1 % /, w mieście Łeba o 11 osób / 9,1 % /, w gminie Cewice o 16 osób / 6,9 % / oraz w gminie Wicko o 2 osoby / 0,8%./

W gminie Nowa Wieś Lęborska liczba osób bezrobotnych utrzymała się na poziomie ubiegłego miesiąca.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost /Spadek	
	31.10.2024 r.	30.09.2024 r.	31.10.2023 r.	Kol.3:2	Kol.4:2
1	2	3	4	5	6
Lębork	1 084	1 072	1 181	+ 12	- 97
Łeba	132	121	140	+ 11	- 8
Cewice	247	231	197	+ 16	+ 50
Nowa Wieś Lęborska	447	447	456	0	- 9
Wicko	239	237	240	+ 2	- 1
POWIAT	2 149	2 108	2 214	+ 41	- 65

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 44 osoby / 2,3 % /. Spośród 1 937 osób poprzednio pracujących 85 osób / 4,4 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących spadła na przestrzeni miesiąca o 3 osoby / 1,4 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 212 osób / 9,9 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 31.10.2024 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 409 osób.
W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych zwiększyła się o 2 osoby / 0,5 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **19,0 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.10.2024r.	30.09.2024r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 149	2 108	+ 41
2	Poprzednio pracujący	1 937	1 893	+ 44
3	Dotychczas niepracujący	212	215	- 3
4	Kobiety	1 238	1 226	+ 12
5	Mężczyźni	911	882	+ 29
6	Z prawem do zasiłku	409	407	+ 2
7	Zamieszkali na wsi	933	915	+ 18
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	91	79	+ 12
9	Cudzoziemcy	47	50	- 3
10	Bez kwalifikacji zawodowych	781	762	+ 19
11	Bez doświadczenia zawodowego	355	359	- 4
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	337	338	- 1
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 867	1 830	+ 37
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	638 364	602 344	+ 36 + 20
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 100	1 079	+ 21
	- Osoby powyżej 50 roku życia	525	509	+ 16
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	456	465	- 9
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	16	- 3
	- Niepełnosprawni	179	231	- 52

W końcu października 2024 r. stopa bezrobocia dla powiatu lęborskiego wynosiła 10,2 %, dla województwa pomorskiego 4,5 %, natomiast dla kraju 4,9 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu lęborskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,7 %.

Na przestrzeni miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie lęborskim zaewidencjonowano wzrost o 0,1 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim wskaźnik nie uległ zmianie.
- ✓ w kraju zaewidencjonowano spadek o 0,1 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2024 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,6*
2024 r.			
Styczeń	5,4	4,9	11,2*
Luty	5,4	5,0	11,2*
Marzec	5,3	4,9	11,0*
Kwiecień	5,1	4,8	10,7*
Maj	5,0	4,7*	10,6*
Czerwiec	4,9	4,5	10,2*
Lipiec	5,0	4,4	10,3*
Sierpień	5,0	4,5	10,1*
Wrzesień	5,0	4,5	10,1*
Październik	4,9	4,5	10,2

* korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2024 r.

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W październiku 2024 r. zarejestrowało się / napływ / 348 osób, tj. o 54 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 19 osób więcej niż w październiku 2023 r.

Miesiąc	NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	293	292	- 1
luty	225	256	+ 31
marzec	255	255	0
kwiecień	227	247	+ 20
maj	207	197	- 10
czerwiec	171	219	+ 48
lipiec	221	277	+ 56

sierpień	239	228	- 11
wrzesień	303	294	- 9
październik	329	348	+ 19

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 183 kobiety/ 52,6 % /,
- 165 mężczyzn /47,4 % /,
- 165 osób zamieszkałych na wsi / 47,4 % /,
- 81 osób z prawem do zasiłku / 23,3 % /,
- 162 osoby do 30 roku życia / 46,6 % /,
- 109 osób do 25 roku życia / 31,3 % /
- 71 osób powyżej 50 roku życia / 20,4 % /,
- 115 osób długotrwale bezrobotnych / 33,0 % /,
- 7 cudzoziemców / 2,0 % /.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W październiku br. populacja ta stanowiła 72,7 % / 253 osoby / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 1 osobę,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 14 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 32 osoby,
- po pracach społecznie użytecznych 2 osoby.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 95 osób stanowili 27,3 %.

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 307 osób**, tj. o 11 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 4 osoby mniej niż w październiku 2023 r.

Miesiąc	ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	205	187	- 18
luty	229	244	+ 15
marzec	291	305	+ 14
kwiecień	287	321	+ 34
maj	244	228	- 16
czerwiec	287	301	+ 14

lipiec	264	257	- 7
sierpień	199	278	+ 79
wrzesień	227	296	+ 69
październik	311	307	- 4

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 171 kobiet / 55,7 % /,
- 136 mężczyzn / 44,3 % /,
- 147 osób zamieszkałych na wsi / 47,9 % /,
- 58 osób z prawem do zasiłku / 18,9 % /,
- 123 osoby do 30 roku życia / 40,1 % /,
- 83 osoby do 25 roku życia / 27,0 % /,
- 55 osób powyżej 50 roku życia / 17,9 % /,
- 94 osoby długotrwale bezrobotne / 30,6 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było **podjęcie pracy**.

Z tego tytułu w październiku br. wyłączono 184 osoby, tj. 59,9 % wyłączonych.

Pracę niesubsydiowaną podjęło 139 osób, natomiast subsydiowaną 45 osób.

W populacji osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 95 kobiet / 51,6 % /,
- 89 mężczyzn / 48,4 % /,
- 81 osób zamieszkałych na wsi / 44,0 % /,
- 40 osób z prawem do zasiłku / 21,7 % /,
- 76 osób do 30 roku życia / 41,3 % /,
- 51 osób do 25 roku życia / 27,7 % /,
- 23 osoby powyżej 50 roku życia / 12,5 % /,
- 43 osoby długotrwale bezrobotne / 23,4 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 36 osób, tj. 11,7 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 22 osoby, tj. 7,2 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 21 osób, tj. 6,8 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec października 2024r. ukształtował się na poziomie 52,9 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	292	187	127	43,5
Luty	256	244	143	55,9
Marzec	255	305	167	65,5
Kwiecień	247	321	171	69,2
Maj	197	228	147	74,6
Czerwiec	219	301	188	85,8
Lipiec	277	257	159	57,4
Sierpień	228	278	133	58,3
Wrzesień	294	296	172	58,5
Październik	348	307	184	52,9

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.10.2024 r.** zarejestrowanych było **1 238 kobiet**, tj. o 12 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 60 kobiet mniej niż w październiku 2023 r.

Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **57,6 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych kobiet		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 333	1 374	+ 41
luty	1 343	1 389	+ 46
marzec	1 358	1 359	+ 1
kwiecień	1 315	1 329	+ 14
maj	1 292	1 282	- 10
czerwiec	1 212	1 234	+ 22
lipiec	1 196	1 239	+ 43
sierpień	1 220	1 202	- 18
wrzesień	1 277	1 226	- 51
październik	1 298	1 238	- 60

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 149	1 238	57,6
2	Poprzednio pracujący	1 937	1 122	57,9
3	Dotychczas niepracujący	212	116	54,7
4	Z prawem do zasiłku	409	239	58,4
5	Zamieszkali na wsi	933	554	59,4
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	91	50	54,9
7	Cudzoziemcy	47	33	70,2
8	Bez kwalifikacji zawodowych	781	476	60,9
9	Bez doświadczenia zawodowego	355	215	60,6
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	337	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 867	1 092	58,5
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	638 364	391 209	61,3 57,4
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 100	671	61,0
	- Osoby powyżej 50 roku życia	525	233	44,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	456	378	82,9
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	9	69,2
	- Niepełnosprawni	179	83	46,4

W październiku br. zarejestrowały się 183 kobiety tj. o 7 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 52,6 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 135 kobiet / 73,8 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 48 kobiet / 26,2 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyły 42 kobiety tj. 23,0 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w październiku br. wyłączono 171 kobiet, tj. o 19 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 55,7 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W październiku br. pracę podjęło 95 kobiet, tj. 51,6 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 55,6 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia kobiet z ewidencji bezrobotnych było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 16 kobiet, tj. 9,4 % ogółu wyłączonych kobiet,

- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 18 kobiet, tj. 10,5 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie szkolenia przez 9 kobiet, tj. 5,3 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec października 2024 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 409 osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla osób bezrobotnych**, tj. o 2 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 35 osób więcej niż w październiku 2023 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **19,0 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	425	436	+ 11
luty	437	445	+ 8
marzec	420	433	+ 13
kwiecień	403	444	+ 41
maj	412	435	+ 23
czerwiec	389	430	+ 41
lipiec	384	429	+ 45
sierpień	371	422	+ 51
wrzesień	365	407	+ 42
Październik	374	409	+ 35

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 149	409	19,0
2	Poprzednio pracujący	1 937	406	21,0
3	Dotychczas niepracujący	212	3	1,4
4	Zamieszkali na wsi	933	196	21,0
5	Kobiety	1 238	239	19,3
6	Mężczyźni	911	170	18,7
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	91	1	1,1

8	Cudzoziemcy	47	9	19,1
9	Bez kwalifikacji zawodowych	781	117	15,0
10	Bez doświadczenia zawodowego	355	9	2,5
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 867	298	16,0
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	638 364	101 45	15,8 12,4
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 100	13	1,2
	- Osoby powyżej 50 roku życia	525	116	22,1
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	456	101	22,1
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	4	30,8
	- Niepełnosprawni	179	58	32,4

W październiku br. zarejestrowało się 81 osób z prawem do zasiłku tj. **o 1 osobę więcej niż w ubiegłym miesiącu.**

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 16 osób /19,8 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 65 osób / 80,2 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 23,3 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w październiku br. **wyłączono 58 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 10 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,9 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy.

W październiku br. **pracę podjęło 40 osób z prawem do zasiłku**, tj. 21,7 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 69,0 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.10.2024 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowały się 933 osoby zamieszkałe na wsi, tj. o 18 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 40 osób więcej niż w październiku 2023 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **43,4 % ogółu zarejestrowanych**.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 014	995	- 19

luty	1 004	1 016	+ 12
marzec	984	997	+ 13
kwiecień	936	976	+ 40
maj	913	940	+ 27
czerwiec	881	908	+ 27
lipiec	857	926	+ 69
sierpień	865	924	+ 59
wrzesień	893	915	+ 22
październik	893	933	+ 40

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 554 kobiety, które stanowiły 59,4 % mieszkańców wsi oraz 44,7 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 379 mężczyzn, którzy stanowili 40,6 % mieszkańców wsi oraz 41,6 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 196 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 21,0 % zamieszkałych na wsi oraz 47,9 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W październiku br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **165 osób** i był o 41 osób wyższy niż w poprzednim miesiącu. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 48 mieszkańców wsi, tj. 29,1 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 117 osób / 70,9 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych. Zamieszkujący na wsi stanowili 47,4 % ogółu zgłaszających się rejestracji.

W trakcie miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 147 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 14 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu. Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 81 osób, tj. 55,1 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 44,0 % ogółu podejmujących pracę. Pozostałą przyczyną wyłączenia osób zamieszkałych na wsi było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 23 mieszkańców wsi, tj. 15,6 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 14 mieszkańców wsi, tj. 9,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie szkolenia przez 9 mieszkańców wsi, tj. 6,1 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu października 2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **638 osób** do 30 roku życia, tj. o 36 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 4 osoby mniej niż w październiku 2023 r. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 29,7 % ogółu zarejestrowanych.

W populacji tej zaewidencjonowano 364 osoby do 25 roku życia, które stanowiły 57,1% bezrobotnych do 30 roku życia oraz 16,9 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano:

- 391 kobiet, w tym 209 kobiet do 25 roku życia,
- 247 mężczyzn, w tym 155 mężczyzn do 25 roku życia,
- 101 osób z prawem do zasiłku, w tym 45 osób do 25 roku życia.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych do 30 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	729	663	- 66
luty	701	657	- 44
marzec	701	650	- 51
kwiecień	674	600	- 74
maj	667	590	- 77
czerwiec	612	554	- 58
lipiec	584	562	- 22
sierpień	601	558	- 43
wrzesień	650	602	- 48
październik	642	638	- 4

W trakcie miesiąca sprawozdawczego **zarejestrowały się 162 osoby** do 30 roku życia, tj. o 11 osób więcej niż w poprzednim miesiącu.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- 109 osób w wieku do 25 roku życia,
- 83 osoby zgłaszające się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 62 osoby do 25 roku życia,
- 79 osób zgłaszające się do rejestracji po raz kolejny, w tym 47 osób do 25 roku życia.

Populacja bezrobotnych do 30 roku życia stanowiła 46,6 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w październiku br. **wyłączono 123 osoby** w wieku do 30 roku życia, tj. o 20 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 40,1 % ogółu wyłączonych. Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 83 osoby do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 76 osób, w tym 51 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 13 osób, w tym 9 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 12 osób, w tym 9 osób do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec października 2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **525 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 16 osób więcej zarówno niż w poprzednim miesiącu jak i w październiku 2023 r.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 24,4 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	527	554	+ 27
luty	537	555	+ 18
marzec	524	531	+ 7
kwiecień	514	530	+ 16
maj	511	532	+ 21
czerwiec	492	524	+ 32
lipiec	477	530	+ 53
sierpień	464	517	+ 53
wrzesień	480	509	+ 29
październik	509	525	+ 16

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano:

- 233 kobiety / 44,4 % /,
- 292 mężczyzn / 55,6 % /,

- 116 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 22,1 % /.

Na przełomie października br. **zarejestrowało się 71 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 29 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 20,4 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 3 osoby / 4,2 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 68 osób / 95,8 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w październiku br. **wyłączono 55 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 5 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Grupa ta stanowiła 17,9 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia było między innymi podjęcie pracy przez 23 osoby, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 10 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 osoby.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec października 2024 r. status długotrwanie bezrobotnego posiadało **1 100 osób**, tj. o 21 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 75 osób mniej niż w październiku 2023 r.

Osoby długotrwanie bezrobotne stanowiły 51,2 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba długotrwanie bezrobotnych		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 225	1 205	- 20
luty	1 228	1 209	- 19
marzec	1 222	1 187	- 35
kwiecień	1 212	1 163	- 49
maj	1 187	1 183	- 4
czerwiec	1 141	1 133	- 8
lipiec	1 133	1 121	- 12
sierpień	1 143	1 087	- 56

wrzesień	1 168	1 079	- 89
październik	1 175	1 100	- 75

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 671 kobiet / 61,0 % /,
- 429 mężczyzn / 39,0 % /,
- 13 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 1,2 % /.

Na przełomie października br. **zarejestrowało się 115 osób długotrwale bezrobotnych** tj. o 28 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 6 osób po zakończeniu stażu, 6 osób po zakończeniu szkolenia oraz 2 osoby po zakończeniu prac społecznie użytecznych.

Długotrwale bezrobotni stanowili 33,0 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w październiku br. **wyłączono 94 osoby** długotrwale bezrobotne, tj. o 1 osobę mniej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 30,6 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji osób długotrwale bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 43 osoby, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 15 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 14 osób.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu października 2024 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **85 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 10 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 18 osób więcej niż w październiku 2023 r.

Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 4,0 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	75	90	+ 15
luty	79	104	+ 25
marzec	78	99	+ 21
kwiecień	77	113	+ 36
maj	76	112	+ 36

czerwiec	71	103	+ 32
lipiec	72	96	+ 24
sierpień	69	95	+ 26
wrzesień	62	95	+ 33
październik	67	85	+ 18

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 58 kobiet / 68,2 % /,
- 27 mężczyzn / 31,8 % /,
- 60 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 70,6 % /.

W październiku br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 5 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 1,4 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W październiku 2024 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu 73 oferty pracy, tj. o 39 ofert mniej niż w poprzednim miesiącu jak i w październiku 2023 r. Wśród zgłoszonych ofert zaewidencjonowano 65 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 8 miejsc aktywizacji zawodowej.

W okresie sprawozdawczym oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 71,2 % / 52 oferty/, natomiast subsydiowanej 28,8 % / 21 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				W końcu miesiąca sprawozdawczego		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		73	21	19	1	44	4	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	65	13	17	1	40	3	
	miejsca aktywizacji zawodowej	8	8	2	X	4	1	
	z tego	staże	8	8	2	x	3	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	1	1
	dla niepełnosprawnych		1	0	0	0	0	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	ogrodnik	611303	6
2.	sprzedawca	522301	5
3.	robotnik budowlany	711104	4
4.	psycholog	263401	3

5.	kucharz	512001	3
6.	kierowca samochodu ciężarowego	833203	2
7.	kierowca samochodu dostawczego	832202	2
8.	pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	2
9.	pracownik utrzymania czystości	512001	2
10.	terapeuta zajęciowy	325907	2
11.	pomoc krawiecka	932905	2
12.	tokarz w metalu	722314	2
13.	spawacz	721204	2

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w **październiku 2024 r.** była **organizacja giełdy pracy**.

Giełda pracy stanowi formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

W miesiącu **październiku 2024 r.** PUP w Lęborku zorganizował **1 giełdę pracy na 1 stanowisko pracy** dla osób bezrobotnych w zawodzie **pomocnik murarza**.

Giełda pracy jest przeprowadzana na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	20	81
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	8	59
	Razem	28	140

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku
w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	FINLANDIA	2	3	- pracownik farmy mlecznej (2) - tapicer meblowy (1)
2.	NIEMCY	10	10	- pracownik produkcyjny przetwórstwa mięsnego (1) - dekarz (1) - piekarz (1) - sprzedawca w piekarni (7)
3.	NORWEGIA	3	3	- kucharz a la carte (1) - pracownik farmy – trzoda chlewna (1) - fryzjer męski(1)
4.	SZWECJA	2	31	- pracownik leśny (10) - lekarz weterynarii (21)
5.	ESTONIA	2	22	- monter rurociągów okrętowych (12) - kierowca kat. C,E(10)
6.	SŁOWENIA	1	12	- pracownik naukowy (1)
	Razem	20	81	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Lęborku
z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	NIEMCY	8	59	- specjalista ds. zarządzania krajobrazem (1) - monter rusztowań (15) - monter paneli fotowoltaicznych (30) - elektryk (5) - dekarz (1) - piekarz (1) - pracownik produkcyjny przetwórstwa mięsnego (1)
	Razem	8	59	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	2
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	2
3.	Poszukiwanie pracy	8
4.	Inne	-
Razem		12

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	10
2.	z organizacjami pracodawców: - Lęborski Klub Przedsiębiorców - Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości	-
3.	z innymi instytucjami : (WUP Gdańsk)	1
Razem		11

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Październik 2024 r.	
	złożone ogółem	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	10	7
<i>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca</i>		
Ukraina	5	
Białoruś	1	

Gruzja	1
Armenia	-
Mołdawia	-
Razem	7

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
2	-	2

2.1 Zezwolenia typu S na pracę sezonową wydane w październiku 2024r. wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
	Ukraina	Bangladesz	Indie	Nepal
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	-	-	-	2
Razem	2			

2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Od 01.07.2024 r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji w/w przepisów.

Pracodawcy z powiatu łębskiego w miesiącu **październiku 2024r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **15 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – Październik 2024 r.	
Liczba złożonych powiadomień	15

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Październik 2024 r.	
Liczba złożonych wniosków	1
Liczba wydanych informacji starosty	3

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ogółem – 28 porad dla 28 osób Kobiety - 17 porad dla 17 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	28	17
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	28	17
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	17	12
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1	1
Bezrobotni do 6 m-cy	23	13
Bezrobotni od 6 m-cy do 12 m-cy	2	1
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	3	3
Zamieszkali na wsi	15	11
Zamieszkali w mieście Lębork	11	6
Zamieszkali w mieście Łeba	2	0
Niepełnosprawni	0	0
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	7	4
Policealne i średnie zawodowe	5	4
Średnie ogólnokształcące	3	3
Zasadnicze zawodowe	9	5
Gimnazjalne i poniżej	4	1
RAZEM	28	17

Grupowa porada zawodowa

W grupowej poradzie zawodowej uczestniczyło ogółem 8 osób, w tym 8 kobiet.

Tematyka grupowej porady zawodowej: „Moja aktywność na rynku pracy”.

Celem porady było zaktywizowanie osób bezrobotnych do aktywności na rynku pracy oraz dokonanie swojej samooceny.

Indywidualna informacja zawodowa – 4 osoby, w tym 3 kobiety.

Dodatkowe działania doradców zawodowych:

- Dnia **21.10.2024 r.** Doradca zawodowy uczestniczył w IV Forum Samorządów Uczniowskich Szkół Podstawowych Powiatu Lęborskiego. W ramach tego spotkania omówił prognozy badania Barometru Zawodów na 2025 r. oraz zawody przyszłości.
- Dnia **30.10.2024 r.** w siedzibie Społecznego Liceum Ogólnokształcącego Doradca zawodowy przeprowadził **dwa spotkania warsztatowe** z młodzieżą dotyczące wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia, czym się kierować przy wyborze, a także udzielał informacji o projekcie „INFODORADCA”.

W spotkaniach uczestniczyło około 38 osób.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W miesiącu października br. wydano 22 skierowania na szkolenia (w tym 9 dla kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego dla 3 osób (w tym dla 3 kobiet):

a) w ramach projektu pn. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)*” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Magazynier” – 5 osób (w tym 0 kobiet),
2. „Szkolenie barberskie” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) – w ramach bonu szkoleniowego,
3. „Stylistka paznokci z elementami podologii” – 2 osoby (w tym 2 kobiety) – w ramach bonu szkoleniowego,

b) w ramach Funduszu Pracy:

1. „ABC przedsiębiorczości” – 14 osób (w tym 6 kobiet).

W miesiącu października br. szkolenia ukończyło 31 osób (w tym 8 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 3 osoby (w tym 1 kobieta):

a) w ramach projektu pn. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)*” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Magazynier” – 5 osób (w tym 0 kobiet),
2. „Spawacz” – 5 osób (w tym 0 kobiet),
3. „Referent ds. kadrowo- księgowych w transporcie” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) – w ramach bonu szkoleniowego,
4. „Kurs prawa jazdy kat. D” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),
5. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),

b) w ramach Funduszu Pracy:

1. „ABC przedsiębiorczości” – 14 osób (w tym 6 kobiet),

c) w ramach programu regionalnego „Praca dla Pomorzan”:

1. „Kierowca transportu drogowego” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),

d) w ramach projektu „Szansa na pracę:

1. „Starszy marynarz” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),
2. „Spawacz” – 2 osoby (w tym 0 kobiet) – w ramach 2 bonów szkoleniowych.

Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 3 osoby (w tym 3 kobiety), **w tym w ramach bonu szkoleniowego** 3 osoby (w tym 3 kobiety):

- a) **w ramach projektu** pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:
1. „Szkolenie barberskie”– 1 osoba (w tym 1 kobieta) – w ramach bonu szkoleniowego,
 2. „Stylistka paznokci z elementami podologii”– 2 osoby (w tym 2 kobiety) – w ramach bonu szkoleniowego.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W październiku 2024 r. 11 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

- ✓ **3 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **3 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027,
- ✓ **4 osobom bezrobotnym ze środków z rezerwy Funduszu Pracy,** będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „**Aktywni na rynku pracy**”, w tym 1 osobie udzielono jednorazowe środki – dotację finansowaną w części ze środków ww. projektu, a w części ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- ✓ **1 osobie** ze środków Funduszu Pracy w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego Program Regionalny pn. „**Praca dla Pomorzan**”

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ **3** osoby do 30 roku życia,
- ✓ **8** osób powyżej 30 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /5/, gminy Nowa Wieś Lęborska /2/, gminy Cewice /1/, gminy Wicko /1/, miasta Łeby /2/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową** – 9 osób, w tym 3 kobiety,
- działalnością **handlową** – 2 osoby, w tym 1 kobieta.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu październiku 2024 r. zrefundowano 2 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 2 stanowisk pracy, w tym:

- 1 podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 1 stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy (algorytm),
- 1 podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 1 stanowiska pracy ze środków z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „**Szansa na Pracę**”.

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to:

- 2 osoby powyżej 30 roku życia,
- 1 osoba powyżej 50 roku życia.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkańcy **miasta Lęborka /1/, gminy Wicko /1/.**

6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody

oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W październiku 2024 roku zawarto 10 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **10 osób bezrobotnych**.

Ponadto **5 osób bezrobotnych** zostało zatrudnionych na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy do umów w ramach:

- środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – **3 osoby bezrobotne**,
- projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027- **1 osoba bezrobotna**,
- Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego – **1 osoba bezrobotna**.

W październiku 2024 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **15 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 7 kobiet /tj. 46,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób z terenów wiejskich /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 8 osób do 25 roku życia /tj. 53,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 10 osób do 30 roku życia /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W październiku 2024 roku zawarto 1 umowę o przyznanie bonu na zasiedlenie, w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie.

Dodatkowo **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie do umowy zawartej we wrześniu 2024 r. w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz **3 osoby bezrobotne** podjęły zatrudnienie do umów zawartych we wrześniu 2024 r. w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

W październiku 2024 roku zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęło ogółem **5 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 3 kobiety /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 25 roku życia /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

8. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**.

W październiku 2024 roku nie zawarto **umowy** w ramach bonu zatrudnieniowego.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W październiku 2024 roku zawarto **7 umów** w sprawie organizowania robót publicznych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **7 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 5 kobiet /tj. 71,43 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj.28,57 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017 r poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W październiku 2024 roku nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Do porozumienia zawartego w lutym 2024 r. na dopełnienie zwolnionego stanowiska w ramach prac społecznie użytecznych / art. 73a ustawy/ została skierowana **1 osoba bezrobotna** bez prawa do zasiłku, korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

14. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475 ze zm./ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W miesiącu października 2024 roku ogółem zawarto 8 umów o zorganizowanie stażu ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **7 osób bezrobotnych**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu październiku 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu wrześniu 2024 roku. 2 osoby bezrobotne podejmą staż w miesiącu listopadzie 2024 roku w ramach umów zawartych w miesiącu październiku 2024 roku.

W miesiącu październiku 2024 roku **7 osób bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **6 kobiet**, tj. 85,71% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **6 osób do 25 roku życia**, tj. 85,71% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **7 osób do 30 roku życia**, tj. 100,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **4 osoby z terenów wiejskich**, tj. 57,14% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba zarejestrowana jako długotrwale bezrobotna**, tj. 14,28% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba z orzeczonym stopniem niepełnosprawności**, tj. 14,28% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu października 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

- **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 16 osobom, w tym:**
- **13 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu październiku 2024 roku;
- **3 osobom skierowanym na szkolenie**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu październiku 2024 roku.

- **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **11 osobom, w tym:**
- **8 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu październiku 2024 roku;
- **3 osobom skierowanym na szkolenie**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu październiku 2024 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475 ze zm./ Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu październiku 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

- **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 8 osobom skierowanym na staż**, w tym **3 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu październiku 2024 roku;

- **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 – **7 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu październiku 2024 roku.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W październiku 2024 roku nie zawarto umowy w ramach ww. formy aktywnej.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 475 ze zmianami).

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust.1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz.1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W październiku 2024 roku nie zawarto **umowy** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W październiku 2024 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 21 osób / 9 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.10.2024 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 247 osób, w tym 136 kobiet.

17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **316 osób bezrobotnych (187K, 129M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,

- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 4 520 629,08 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 842 534,72 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

Działania zaplanowane do zrealizowania w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 11 osób (6K,5M),
- szkolenia grupowe dla 59 osób (17K,42M),
- bon szkoleniowy dla 17 osób (8K,9M),
- staż dla 98 osób (89K,9M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 44 osób (23K,21M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 28 osób (11K,17M),
- prace interwencyjne dla 38osób (19K,29M),
- bon na zasiedlenie dla 21 osób (14K,7M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **64 osób (24K,40 M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **127 osób (54K, 73M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **222 osoby (137K, 85M)** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Zielona energia -Technologie ekoefektywne;
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu.

Rekrutacja na poszczególne formy wsparcia:

- **szkolenia indywidualne** – rekrutacja zakończona,
- **bon szkoleniowy** – rekrutacja zakończona,
- **staże** – rekrutacja zakończona,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)** – rekrutacja zakończona,
- **refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.
- **prace interwencyjne** – rekrutacja zakończona,
- **bon na zasiedlenie** – rekrutacja zakończona.

Ponadto w I - III kwartale 2024r. zostały przeprowadzone rekrutacje na **szkolenia grupowe**: „Spawacz” – dwie tury, „Pomoc kuchenna”, „Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa trzecia”, „Pracownik ds. księgowości i kadr”, „Magazynier” – dwie tury – rekrutacje zakończone

Szczegółowe informacje dotyczące udziału w projekcie dostępne są u doradców klienta oraz specjalistów ds. aktywizacji:

- pok. 3, tel. 59 8667 148, 146 (e-mail: doradca2@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 207, tel. 59 8,667 143, 149 (e-mail: doradca1@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 208, tel. 59 8667 151,152 (e-mail: szkolenia@lebork.praca.gov.pl lub szkolenia1@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 103, tel. 59 8667 127,128- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (e-mail: dotacje2@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 203, tel. 59 8667 125,126,139 – bon na zasiedlenie (e-mail: posrednik1@lebork.praca.gov.pl, refundacje@lebork.praca.gov.pl, refundacje1@lebork.praca.gov.pl)

oraz w Biurze projektów – pok. 105, tel. 59 8667 129, 131
(e-mail: biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl)

Na dzień **31 października 2024 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” zaktywizowano **316 osób bezrobotnych**, w tym **187 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **11 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Szkolenie – **11 osób**, w tym **6 kobiet**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Magazynier”

- Poradnictwo zawodowe – **16 mężczyzn**,
- Szkolenie – **16 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”

- Poradnictwo zawodowe – **12 mężczyzn**,
- Szkolenie – **12 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,
- Szkolenie – **4 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **10 mężczyzn**,
- Szkolenie – **10 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pomoc kuchenna”

- Poradnictwo zawodowe – **5 kobiet**,
- Szkolenie – **5 kobiet**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **64 osoby**, w tym **24 kobiety**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **17 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Bon szkoleniowy – **17 osób**, w tym **8 kobiet**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **99 osób***, w tym **90 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **98 osób**, w tym **89 kobiet**,
- Staż – **98 osób**, w tym **89 kobiet**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **20 osób**, w tym **19 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **18 kobiet**.

*1 K rozpoczęła udział w Projekcie w ramach poradnictwa zawodowego; została skierowana na szkolenie z kompetencji cyfrowych, ale nie rozpoczęła stażu.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **45 osób**, w tym **24 kobiety**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **45 osób**, w tym **24 kobiety**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **26 osób**, w tym **10 kobiet**,

- Poradnictwo zawodowe – **26 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **20 osób**, w tym **7 kobiet**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **38 osób**, w tym **18 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **38 osób**, w tym **18 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **38 osób**, w tym **18 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **21 osób**, w tym **14 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **21 osób**, w tym **14 kobiet**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny

„Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **408 495,49 zł** na

realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2024r. do grudnia 2024r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 11 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,
3. Roboty publiczne dla 6 osób,
4. Prace interwencyjne dla 10 osób,
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 1 osoby.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,67%).

Na dzień **31 października 2024 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **30 osób**, w tym **17 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **28 osób**, w tym **17 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **30 osób**, w tym **17 kobiet**,
- Stażu – **11 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Robót publicznych – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **10 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **1 mężczyzna**.

19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU

PROJEKT PRACA



Projekt Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **126 060,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2024 r. do grudnia 2024 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** - mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: **długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.**

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 2 osoby,**
4. **Roboty publiczne – 2 osoby,**
5. **Prace interwencyjne – 2 osoby,**
6. **Szkolenia indywidualne / Bony szkoleniowe – 2 osoby,**
7. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
 - **Bon wizerunkowy** – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **2 osoby bezrobotne,**
- podjęcie zatrudnienia przez **4 osoby bezrobotne,**
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne,**
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **87,50%**).

Na dzień **31 października 2024 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” zaktywizowano **7 osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **6 kobiet,**
- Poradnictwa zawodowego – **7 osób**, w tym **6 kobiet,**
- Stażu – **2 kobiety,**

- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **2 kobiety**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- Bonu wizerunkowego – **7 osób**, w tym **6 kobiet**.

20. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

I. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę”

Kwota dofinansowania: **396 804,00 zł**

okres realizacji projektu: czerwiec 2024 r. grudzień 2024 r.

**Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku
pn. „Szansa na pracę”**

Celem projektu pn. „Szansa na pracę” jest aktywizacja 31 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 10 osób,**
4. **Prace interwencyjne – 8 osób,**
5. **Roboty publiczne – 6 osób,**
6. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,**
7. **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 2 osoby,**
8. **Bon szkoleniowy /szkolenie indywidualne – 4 osoby.**

Planowane efekty realizacji projektu:

- **zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez 10 osób bezrobotnych,**
- **podjęcie zatrudnienia przez 8 osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych,**
- **podjęcie zatrudnienia przez 6 osób bezrobotnych w ramach robót publicznych,**
- **utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 osoby bezrobotnej,**
- **podjęcie zatrudnienia przez 2 osoby bezrobotne w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,**
- **uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności**

i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,

- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **27 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **87,10%**).

Na dzień **31 października 2024 r.** w ramach projektu pn. „**Szansa na pracę**” zaktywizowano **31 osób**, w tym **16 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **26 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **31 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Stażu – **10 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **8 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **7 osób***, w tym **4 kobiety**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **1 kobieta**,
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **1 kobieta**.

* W związku z tym, iż 1 osoba przerwała udział w projekcie, zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

II. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Aktywni na rynku pracy**”

Kwota dofinansowania: **200 000,00 zł**

okres realizacji projektu: sierpień 2024 r. - grudzień 2024 r.

Celem projektu pn. „**Aktywni na rynku pracy**” jest aktywizacja **18 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu**,
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu**,
3. **Staż – 5 osób**,
4. **Prace interwencyjne – 6 osób**,
5. **Roboty publiczne – 3 osoby**,
6. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 4 osoby**.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **18 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **3 osoby bezrobotne** w ramach **robót publicznych**,

- utworzenie nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **4 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **16 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **88,89%**).

Na dzień **31 października 2024 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywni na rynku pracy**” zaktywizowano **18 osób**, w tym **11 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **14 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **18 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Stażu – **5 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **6 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **3 kobiety**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **4 osoby**, w tym **2 kobiety**.