



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Lęborku



# **SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY we wrześniu 2024 r.**

Lębork – październik 2024 r.

## Spis treści

<b>I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....</b>	<b>3</b>
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH .....	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH .....	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET .....	8
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI .....	11
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA .....	12
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	13
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	14
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	16
<b>II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI .....</b>	<b>17</b>
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	17
2. PORADNICTWO ZAWODOWE .....	23
3. SZKOLENIA .....	24
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI_GOSPODARCZEJ (DOTACJE) .....	26
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY .....	26
6. PRACE INTERWENCYJNE .....	27
7. BON NA ZASIEDLENIE .....	28
8. BON ZATRUDNIENIOWY .....	29
9. ROBOTY PUBLICZNE .....	29
10.PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	30
11.STAŻE.....	31
12.ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU .....	32
13.REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA .....	32
14.DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA.....	33
15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ .....	33
16.DODATKI AKTYWIZACYJNE .....	34
17.PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS .....	35
18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	39
19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU .....	40
20. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ” .....	41

# I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

## 1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 30.09.2024 r. pozostawało 2 108 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 2 osoby / 0,1 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 88 osób / 4,0 % / mniej niż we wrześniu 2023 r.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec września 2024 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 50,9 % w mieście Lębork do 5,7 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca spadek liczby bezrobotnych wystąpił w trzech jednostkach samorządu terytorialnego, tj. w mieście Lębork o 2 osoby / 0,2 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 9 osób / 2,0 % / oraz w gminie Wicko o 5 osób / 2,1, % /.

Wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w mieście Łeba o 9 osób / 8,0 % / oraz w gminie Cewice o 5 osób / 2,2 % /

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost /Spadek	
	30.09.2024 r.	31.08.2024 r.	30.09.2023 r.	Kol.3:2	Kol.4:2
1	2	3	4	5	6
Lębork	1 072	1 074	1 181	- 2	- 109
Łeba	121	112	122	+ 9	- 1
Cewice	231	226	202	+ 5	+ 29
Nowa Wieś Lęborska	447	456	453	- 9	- 6
Wicko	237	242	238	- 5	- 1
<b>POWIAT</b>	<b>2 108</b>	<b>2 110</b>	<b>2 196</b>	<b>- 2</b>	<b>- 88</b>

Na przestrzeni miesiąca spadek bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 16 osób / 0,8 % /. Spośród 1 893 osób poprzednio pracujących 95 osób / 5,0 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących wzrosła na przestrzeni miesiąca o 14 osób / 7,0 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 215 osób / 10,2 % ogółu bezrobotnych /.

**Na dzień 30.09.2024 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 407 osób.**  
W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych zmniejszyła się o 15 osób / 3,6 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **19,3 %** ogółu zarejestrowanych.

### Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		30.09.2024r.	31.08.2024r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 108	2 110	- 2
2	Poprzednio pracujący	1 893	1 909	- 16
3	Dotychczas niepracujący	215	201	+14
4	Kobiety	1 226	1 202	+ 24
5	Mężczyźni	882	908	- 26
6	Z prawem do zasiłku	407	422	- 15
7	Zamieszkali na wsi	915	924	- 9
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	79	37	+ 42
9	Cudzoziemcy	50	57	- 7
10	Bez kwalifikacji zawodowych	762	747	+ 15
11	Bez doświadczenia zawodowego	359	337	+ 22
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	338	345	- 7
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 830	1 806	+ 24
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	602 344	558 311	+ 44 + 33
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 079	1 087	- 8
	- Osoby powyżej 50 roku życia	509	517	- 8
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	465	475	- 10
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	16	13	+ 3
	- Niepełnosprawni	231	221	+ 10

**W końcu września 2024 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,1 %, dla województwa pomorskiego 4,5 %, natomiast dla kraju 5,0 %.**  
Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,6 %.

Na przestrzeni miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębskim zaewidencjonowano wzrost o 0,2 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim oraz w kraju wskaźnik nie uległ zmianie.

## Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2024 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,5
<b>2024 r.</b>			
Styczeń	5,4	4,9	10,9
Luty	5,4	5,0	10,9
Marzec	5,3	4,9	10,7
Kwiecień	5,1	4,8	10,4
Maj	5,0	4,6	10,3
Czerwiec	4,9	4,5	10,0
Lipiec	5,0	4,4	10,1
Sierpień	5,0	4,5	9,9
Wrzesień	5,0	4,5	10,1

## 2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

We wrześniu 2024 r. zarejestrowały się / napływ / 294 osoby, tj. o 66 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 9 osób mniej niż we wrześniu 2023 r.

Miesiąc	NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	293	292	- 1
luty	225	256	+ 31
marzec	255	255	0
kwiecień	227	247	+ 20
maj	207	197	- 10
czerwiec	171	219	+ 48
lipiec	221	277	+ 56
sierpień	239	228	- 11
wrzesień	303	294	- 9

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 176 kobiet / 59,9 % /,
- 118 mężczyzn /40,1 % /,
- 124 osoby zamieszkałe na wsi / 42,2 % /,
- 80 osób z prawem do zasiłku / 27,2 % /,
- 151 osób do 30 roku życia / 51,4 % /,
- 113 osób do 25 roku życia / 38,4 % /
- 42 osoby powyżej 50 roku życia / 14,3 % /,
- 87 osób długotrwale bezrobotnych / 29,6 % /,
- 11 cudzoziemców / 3,7 % /.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

We wrześniu br. populacja ta stanowiła 67,7 % / 199 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 1 osobę,
- po stażu 20 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 9 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 95 osób stanowili 32,3 %.

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 296 osób**, tj. o 18 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 69 osób więcej niż we wrześniu 2023 r.

Miesiąc	ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	205	187	- 18
luty	229	244	+ 15
marzec	291	305	+ 14
kwiecień	287	321	+ 34
maj	244	228	- 16
czerwiec	287	301	+ 14
lipiec	264	257	- 7
sierpień	199	278	+ 79
wrzesień	227	296	+ 69

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 152 kobiety / 51,4 % /,
- 144 mężczyzn / 48,6 % /,
- 133 osoby zamieszkałe na wsi / 44,9 % /,
- 68 osób z prawem do zasiłku / 23,0 % /,
- 103 osoby do 30 roku życia / 34,8 % /,
- 72 osoby do 25 roku życia / 24,3 % /,
- 50 osób powyżej 50 roku życia / 16,9 % /,
- 95 osób długotrwale bezrobotnych / 32,1 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było **podjęcie pracy**.

**Z tego tytułu we wrześniu br. wyłączono 172 osoby**, tj. 58,1 % wyłączonych.

Pracę niesubsydiowaną podjęło 145 osób, natomiast subsydiowaną 27 osób.

W populacji osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 95 kobiet / 55,2 % /,
- 77 mężczyzn / 44,8 % /,
- 69 osób zamieszkałych na wsi / 40,1 % /,
- 51 osób z prawem do zasiłku / 29,7 % /,
- 52 osoby do 30 roku życia / 30,2 % /,
- 34 osoby do 25 roku życia / 19,8 % /,
- 32 osoby powyżej 50 roku życia / 18,6 % /,
- 45 osób długotrwale bezrobotnych / 26,2 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 46 osób, tj. 15,5 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 21 osób, tj. 7,1 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 12 osób, tj. 4,1 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 8 osób, tj. 2,7 % ogółu wyłączonych.

**Wskaźnik płynności rynku pracy**, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec września 2024r. ukształtował się na poziomie 58,5 %.

### Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	292	187	127	43,5
Luty	256	244	143	55,9
Marzec	255	305	167	65,5
Kwiecień	247	321	171	69,2
Maj	197	228	147	74,6

Czerwiec	219	301	188	85,8
Lipiec	277	257	159	57,4
Sierpień	228	278	133	58,3
Wrzesień	294	296	172	58,5

### 3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **30.09.2024 r.** zarejestrowanych było **1 226 kobiet**, tj. o 24 kobiety więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 51 kobiet mniej niż we wrześniu 2023 r.

Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **58,2 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych kobiet		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 333	1 374	+ 41
luty	1 343	1 389	+ 46
marzec	1 358	1 359	+ 1
kwiecień	1 315	1 329	+ 14
maj	1 292	1 282	- 10
czerwiec	1 212	1 234	+ 22
lipiec	1 196	1 239	+ 43
sierpień	1 220	1 202	- 18
wrzesień	1 277	1 226	- 51

#### Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 108	1 226	58,2
2	Poprzednio pracujący	1 893	1 105	58,4
3	Dotychczas niepracujący	215	121	56,3
4	Z prawem do zasiłku	407	237	58,2
5	Zamieszkali na wsi	915	550	60,1
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia	79	54	68,4



	ukończenia nauki			
7	Cudzoziemcy	50	36	72,0
8	Bez kwalifikacji zawodowych	762	462	60,6
9	Bez doświadczenia zawodowego	359	226	63,0
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	338	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 830	1 082	59,1
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	602 344	381 211	63,3 61,3
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 079	668	61,9
	- Osoby powyżej 50 roku życia	509	228	44,8
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	465	382	82,2
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	16	10	62,5
	- Niepełnosprawni	231	118	51,1

**We wrześniu br. zarejestrowało się 176 kobiet tj. o 52 kobiety mniej niż w ubiegłym miesiącu.**

Rejestrujące się kobiety stanowiły 59,9 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 117 kobiet / 66,5 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 59 kobiet / 33,5 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyły 42 kobiety tj. 23,9 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

**Z ewidencji bezrobotnych we wrześniu br. wyłączono 152 kobiety, tj. o 9 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu.**

Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 51,4 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. We wrześniu br. pracę podjęło 95 kobiet, tj. 55,2 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 62,5 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia kobiet z ewidencji bezrobotnych było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 20 kobiet, tj. 13,2 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 9 kobiet, tj. 5,9 % ogółu wyłączonych kobiet.

#### **4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU**

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec września 2024 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 407 osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla osób**

**bezrobotnych**, tj. o 15 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 42 osoby więcej niż we wrześniu 2023 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **19,3 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	425	436	+ 11
luty	437	445	+ 8
marzec	420	433	+ 13
kwiecień	403	444	+ 41
maj	412	435	+ 23
czerwiec	389	430	+ 41
lipiec	384	429	+ 45
sierpień	371	422	+ 51
wrzesień	365	407	+ 42

#### Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 108	407	19,3
2	Poprzednio pracujący	1 893	403	21,3
3	Dotychczas niepracujący	215	4	1,9
4	Zamieszkali na wsi	915	189	20,7
5	Kobiety	1 226	237	19,3
6	Mężczyźni	882	170	19,3
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	79	2	2,5
8	Cudzoziemcy	50	3	6,0
9	Bez kwalifikacji zawodowych	762	117	15,4
10	Bez doświadczenia zawodowego	359	9	2,5
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 830	298	16,3
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	602	92	15,3
		344	42	12,2
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 079	8	0,7
	- Osoby powyżej 50 roku życia	509	121	23,8
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	465	95	20,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	16	5	31,3
	- Niepełnosprawni	231	62	26,8

**We wrześniu br.** zarejestrowało się 80 osób z prawem do zasiłku tj. **o 18 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu.**

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 6 osób / 7,5 % /, natomiast po raz kolejny uczyniły to 74 osoby / 92,5 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 27,2 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych we wrześniu br. **wyłączono 68 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 17 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 23,0 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy.

We wrześniu br. **pracę podjęło 51 osób z prawem do zasiłku**, tj. 29,7 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 75,0 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

## 5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

**Na dzień 30.09.2024 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 915 osób zamieszkałych na wsi**, tj. o 9 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 22 osoby więcej niż we wrześniu 2023 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **43,4 % ogółu zarejestrowanych**.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 014	995	- 19
luty	1 004	1 016	+ 12
marzec	984	997	+ 13
kwiecień	936	976	+ 40
maj	913	940	+ 27
czerwiec	881	908	+ 27
lipiec	857	926	+ 69
sierpień	865	924	+ 59
wrzesień	893	915	+ 22

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 550 kobiet, które stanowiły 60,1 % mieszkańców wsi oraz 44,9 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 365 mężczyzn, którzy stanowili 39,9 % mieszkańców wsi oraz 41,4 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,

- 189 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 20,7 % zamieszkałych na wsi oraz 46,4 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

We wrześniu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **124 osoby** i był o 17 osób wyższy niż w poprzednim miesiącu. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 45 mieszkańców wsi, tj. 36,3 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 79 osób / 63,7 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych. Zamieszkujący na wsi stanowili 42,2 % ogółu zgłaszających się rejestracji.

W trakcie miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 133 osoby** zamieszkałe na wsi, tj. o 24 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu. Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 69 osób, tj. 51,9 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 40,1 % ogółu podejmujących pracę. Pozostałą przyczyną wyłączenia osób zamieszkałych na wsi było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 21 mieszkańców wsi, tj. 15,8 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie szkolenia przez 16 mieszkańców wsi, tj. 12,0 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 9 mieszkańców wsi, tj. 6,8 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

## 6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

**W końcu września 2024 r.** w ewidencji Urzędu pozostawały **602 osoby** do 30 roku życia, tj. o 44 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 48 osób mniej niż we wrześniu 2023 r. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 28,6 % ogółu zarejestrowanych.

W populacji tej zaewidencjonowano 344 osoby do 25 roku życia, które stanowiły 57,1% bezrobotnych do 30 roku życia oraz 16,3 % ogółu zarejestrowanych.

### **W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano:**

- 381 kobiet, w tym 211 kobiet do 25 roku życia,
- 221 mężczyzn, w tym 170 mężczyzn do 25 roku życia,
- 92 osoby z prawem do zasiłku, w tym 42 osoby do 25 roku życia.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych do 30 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	729	663	- 66
luty	701	657	- 44
marzec	701	650	- 51
kwiecień	674	600	- 74
maj	667	590	- 77
czerwiec	612	554	- 58
lipiec	584	562	- 22
sierpień	601	558	- 43
wrzesień	650	602	- 48

W trakcie miesiąca sprawozdawczego **zarejestrowało się 151 osób** do 30 roku życia, tj. o 53 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- 113 osób w wieku do 25 roku życia,
- 81 osób zgłaszających się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 69 osób do 25 roku życia,
- 70 osób zgłaszające się do rejestracji po raz kolejny, w tym 44 osoby do 25 roku życia.

Populacja bezrobotnych do 30 roku życia stanowiła 51,4 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych we wrześniu br. **wyłączono 103 osoby** w wieku do 30 roku życia, tj. o 9 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 34,8 % ogółu wyłączonych. Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 72 osoby do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 52 osoby, w tym 34 osoby do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 17 osób, w tym 10 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 18 osób, w tym 16 osób do 25 roku życia.

## 7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

**Na koniec września 2024 r.** w ewidencji Urzędu pozostawało **509 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 8 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 29 osób więcej niż we wrześniu 2023 r.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 24,1 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	527	554	+ 27
luty	537	555	+ 18
marzec	524	531	+ 7
kwiecień	514	530	+ 16
maj	511	532	+ 21
czerwiec	492	524	+ 32
lipiec	477	530	+ 53
sierpień	464	517	+ 53
wrzesień	480	509	+ 29

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano:

- 228 kobiet / 44,8 % /,
- 281 mężczyzn / 55,2 % /,
- 121 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 23,8 % /.

Na przełomie września br. **zarejestrowały się 42 osoby** powyżej 50 roku życia, tj. o 12 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 14,3 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 2 osoby / 4,8 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 40 osób / 95,2 % /.

Z ewidencji bezrobotnych we wrześniu br. **wyłączono 50 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 7 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Grupa ta stanowiła 16,9 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia było między innymi podjęcie pracy przez 32 osoby, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 8 osób.

## 8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

**Na koniec września 2024 r.** status długotrwale bezrobotnego posiadało **1 079 osób**, tj. o 8 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 89 osób mniej niż we wrześniu 2023 r.

Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 51,2 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba długotrwale bezrobotnych		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 225	<b>1 205</b>	- 20
luty	1 228	<b>1 209</b>	- 19
marzec	1 222	<b>1 187</b>	- 35
kwiecień	1 212	<b>1 163</b>	- 49
maj	1 187	<b>1 183</b>	- 4
czerwiec	1 141	<b>1 133</b>	- 8
lipiec	1 133	<b>1 121</b>	- 12
Sierpień	1 143	<b>1 087</b>	- 56
Wrzesień	1 168	<b>1 079</b>	- 89

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 668 kobiet / 61,9 % /,
- 411 mężczyzn / 38,1 % /,
- 8 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 0,7 % /.

Na przełomie września br. **zarejestrowało się 87 osób długotrwale bezrobotnych** tj. o 27 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 5 osób po zakończeniu stażu oraz 1 osoba po zakończeniu szkolenia.

Długotrwale bezrobotni stanowili 29,6 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych we wrześniu br. **wyłączono 95 osób** długotrwale bezrobotnych, tj. o 1 osobę więcej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 32,1 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji osób długotrwale bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 45 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 14 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 6 osób.

## 9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu września 2024 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **95 osób** bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. identycznie jak w poprzednim miesiącu oraz o 33 osoby więcej niż we wrześniu 2023 r.

Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 4,5 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	75	90	+ 15
luty	79	104	+ 25
marzec	78	99	+ 21
kwiecień	77	113	+ 36
maj	76	112	+ 36
czerwiec	71	103	+ 32
lipiec	72	96	+ 24
sierpień	69	95	+ 26
wrzesień	62	95	+ 33

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 69 kobiet / 72,6 % /,
- 26 mężczyzn / 27,4 % /,
- 71 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 74,7 % /.

We wrześniu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 7 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 2,4 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.



## II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

### 1. POŚREDNICTWO PRACY

We wrześniu 2024 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu 112 ofert pracy, z tego 110 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 2 miejsca aktywizacji zawodowej. W porównaniu do poprzedniego miesiąca nastąpił spadek o 29 ofert, natomiast w stosunku do września 2023 r. odnotowano spadek o 46 ofert.

W okresie sprawozdawczym oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 84,8 % / 95 ofert /, natomiast subsydiowanej 15,2 % / 17 ofert /.

#### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				W końcu miesiąca sprawozdawczego		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		112	17	31	20	75	5	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	110	15	30	20	73	4	
	miejsca aktywizacji zawodowej	2	2	1	X	2	1	
	z tego	staże	2	2	1	x	1	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	1	1
	dla niepełnosprawnych		4	0	0	4	4	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

#### Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Policjant służby prewencji	335504	15
2.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	15
3.	Szwaczka maszynowa	815301	15

4.	Kucharz	512001	6
5.	Sprzedawca	522301	5
6.	Kasjer handlowy	523002	4
7.	Pomoc krawiecka	932905	2
8.	Operator maszyn tapicerskich	815902	2
9.	Elektryk	741103	2
10.	Magazynier	432103	2

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku we **wrześniu 2024r.** była **organizacja giełd pracy.**

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie. PUP w Lęborku zorganizował **2 giełdy pracy na 16 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych w zawodzie: **operator obrabiarek sterowanych numerycznie (15), tapicer meblowy (1).**

Giełdy pracy są organizowane najczęściej w sytuacji, gdy dysponujemy dużą liczbą wolnych stanowisk pracy w tym samym zawodzie. Są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Lp.	Giełdy pracy	Ilość spotkań	Liczba stanowisk pracy
1.	<b>Giełdy pracy ogółem :</b>	<b>2</b>	<b>16</b>
2.	<b>Stanowiska pracy: - operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 15 - tapicer meblowy - 1</b>		

### Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	22	118
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	17	150
	<b>Razem</b>	<b>39</b>	<b>268</b>

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku  
w celu upowszechnienia**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa kraju</b>	<b>Liczba ofert pracy</b>	<b>Liczba stanowisk</b>	<b>Poszukiwane zawody</b>
1.	<b>HOLANDIA</b>	5	26	- pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych w szklarni (2) - pracownik do uprawy cebulek kwiatowych (10) - pracownik do zbierania, sortowania i pakowania kwiatów (10) - pracownik do zbioru kalafiora (3) - specjalista ds. wsparcia technicznego (1)
2.	<b>BELGIA</b>	2	5	- monter instalacji kuchennych (4) - operator koparki ręcznej (1)
3.	<b>NIEMCY</b>	9	33	- specjalista masażu filipińskiego (1) - technik elektronik (1) - ślusarz (5) - elektryk(15) - spawacz (5) - brygadzysta w dziale budownictwa lądowego (2) - monter konstrukcji stalowych (1) - monter okien (1) - pracownik budowlany i operator maszyn(2)
4.	<b>NORWEGIA</b>	1	7	- kelner (7)
5.	<b>ESTONIA</b>	3	5	- pracownik ogólnobudowlany (2) - inżynier-elektryk (1) - menadżer projektu (2)
6.	<b>DANIA</b>	1	40	- technik serwisowy na łądzie (40)
7.	<b>FINLANDIA</b>	1	2	- pracownik farmy mlecznej (2)
	<b>Razem</b>	<b>22</b>	<b>118</b>	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	<b>NIEMCY</b>	9	122	- sprzedawca w gastronomii (40) - opiekun osoby starszej (60) - technik elektronik (2) - ślusarz (5) - elektryk (15)
2.	<b>MALTA</b>	3	3	- programista (1) - przedstawiciel handlowy (1) - technik systemów zarządzania budynkami (1)
3.	<b>DANIA</b>	1	1	- płytkarz-glazurnik (1)
4.	<b>HOLANDIA</b>	3	23	- pracownik do sortowania cebulek kwiatowych (20) - pracownik do zbioru kalafiora (3)
5.	<b>BELGIA</b>	1	1	- operator koparki ręcznej (1)
	<b>Razem</b>	<b>17</b>	<b>150</b>	

**Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES**

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	10
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	2
3.	Poszukiwanie pracy	5
4.	Inne	-
	<b>Razem</b>	<b>17</b>

**W miesiącu wrześniu 2024 r.** PUP w Lęborku zorganizował **1 spotkanie informacyjno-promocyjne** dla osób bezrobotnych dotyczące korzyści wynikających z korzystania z usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w których uczestniczyło łącznie 10 osób.

W trakcie spotkania osoby bezrobotne uzyskały ogólne informacje dotyczące sieci EURES, informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EFTA, o aktualnie dostępnych zagranicznych ofertach pracy ( stałych i sezonowych ), o miejscach upowszechniania ofert pracy za granicą, o możliwości zamieszczenia swojego CV na portalu EURES, o możliwości korzystania z informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach członkowskich, o możliwości śledzenia wydarzeń

organizowanych w ramach sieci EURES, a także promowanie usług EURES jako środka wspierającego bezpieczną mobilność.

### Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	12
2.	z organizacjami pracodawców: - Lęborski Klub Przedsiębiorców - Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości	-
3.	z innymi instytucjami : (WUP Gdańsk)	2
<b>Razem</b>		<b>14</b>

### Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

**1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ( dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy )**

Wyszczególnienie	Wrzesień 2024 r.	
	złożone ogółem	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	7	3
<b><i>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca</i></b>		
<b>Ukraina</b>		<b>2</b>
<b>Białoruś</b>		<b>1</b>
<b>Gruzja</b>		-
<b>Armenia</b>		-
<b>Mołdawia</b>		-
<b>Razem</b>		<b>3</b>

## 2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
2	-	-

### 2.1 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Od 01.07.2024r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji ww. przepisów.

Pracodawcy z powiatu łębskiego w miesiącu **wrześniu 2024 r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **29 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – Wrzesień 2024 r.	
	29

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

### 3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Wrzesień 2024 r.	
Liczba złożonych wniosków	4
Liczba wydanych informacji starosty	23

## 2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ogółem – 29 porad dla 29 osób

Kobiety - 12 porad dla 12 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	29	12
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
<b>RAZEM</b>	<b>29</b>	<b>12</b>
<b>Wybrane kategorie bezrobotnych</b>		
Bezrobotni do 30 r.ż.	22	11
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	0	0
Bezrobotni do 6 m-cy	24	11
Bezrobotni od 6 m-cy do 12 m-cy	4	1
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	1	0
Zamieszkali na wsi	15	5
Zamieszkali w mieście Lębork	14	7
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	1	1
Cudzoziemcy	0	0

### Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	7	5
Policealne i średnie zawodowe	7	3
Średnie ogólnokształcące	5	1
Zasadnicze zawodowe	6	2
Gimnazjalne i poniżej	4	1
<b>RAZEM</b>	<b>29</b>	<b>12</b>

### Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualnej informacji zawodowej udzielono 27 osobom, w tym 9 kobietom.

### Grupowa porada zawodowa

We wrześniu br. zorganizowano 3 spotkania grupowe, w których udział wzięło 20 osób, w tym 10 kobiet.

Tematyka grupowej porady zawodowej dotyczyła przybliżenia form aktywnych możliwych do zastosowania wobec osób bezrobotnych, analizy zainteresowań i skłonności zawodowych oraz umiejętności i predyspozycji.

### **Badania testowe KZZ**

W miesiącu sprawozdawczym przeprowadzono ogółem 12 badań, w tym dla 5 kobiet.

## **3. SZKOLENIA**

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

**W miesiącu wrześniu br. wydano 21 skierowań na szkolenia** (w tym 3 dla kobiet), **w tym w ramach bonu szkoleniowego dla 4 osób** (w tym dla 2 kobiet, z których 1 uczestniczyła w 2 szkoleniach), natomiast 4 osoby zostały skierowane na 2 szkolenia:

**a) w ramach projektu** pn. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)*” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Pedicure kosmetyczny z elementami podologii” oraz „Kurs kosmetyczny z fali radiowej” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) – w ramach bonu szkoleniowego,
2. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 9 osób (w tym 0 kobiet),
3. „Spawacz” – 5 osób (w tym 0 kobiet),
4. „Referent ds. kadrowo- księgowych w transporcie” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) – w ramach bonu szkoleniowego,

**b) w ramach programu regionalnego „Praca dla Pomorzan”:**

1. „Kierowca transportu drogowego” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),

**c) w ramach projektu „Szansa na pracę:**



1. „Starszy marynarz” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),
2. „Spawacz” – 2 osoby (w tym 0 kobiet) – w ramach 2 bonów szkoleniowych.

**W miesiącu wrześniu br. szkolenia ukończyło 14 osób (w tym 3 kobiety), w tym w ramach bonu szkoleniowego 3 osoby (w tym 2 kobiety):**

**a) w ramach projektu** pn. *„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”* dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 *„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”* programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Pedicure kosmetyczny z elementami podologii” oraz „Kurs kosmetyczny z fali radiowej” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) – w ramach bonu szkoleniowego,
2. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 9 osób (w tym 0 kobiet),
3. „Pomoc administracyjna” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) – w ramach bonu szkoleniowego,
4. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) – w ramach bonu szkoleniowego,

**b) w ramach program specjalny pn. „Projekt Praca”:**

1. „Kierowca transportu drogowego” – 1 osoba (w tym 0 kobiet).

**Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu- 12 osób (w tym 2 kobiety), w tym w ramach bonu szkoleniowego 3 osoby (w tym 1 kobieta):**

**a) w ramach projektu** pn. *„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”* dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 *„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”* programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Kurs prawa jazdy kat. D” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),
2. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),
3. „Spawacz” – 5 osób (w tym 0 kobiet),
4. „Referent ds. kadrowo- księgowych w transporcie” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) – w ramach bonu szkoleniowego,

**b) w ramach programu regionalnego „Praca dla Pomorzan”:**

1. „Kierowca transportu drogowego” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),

**c) w ramach projektu „Szansa na pracę:**

1. „Starszy marynarz” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),
2. „Spawacz” – 2 osoby (w tym 0 kobiet) – w ramach 2 bonów szkoleniowych.

## 4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ( DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

**We wrześniu 2024 r. 10 osobom bezrobotnym** udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

- ✓ **8 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **1 osobie bezrobotnej** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027,
- ✓ **1 osobie bezrobotnej ze środków z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „Szansa na Pracę”.**

**Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:**

- ✓ **5 osób do 30 roku życia,**
- ✓ **3 osoby powyżej 30 roku życia,**
- ✓ **2 osoby powyżej 50 roku życia.**

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /2/, gminy Nowa Wieś Lęborska /3/, gminy Cewice /4/, miasta Łeby /1/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z działalnością **usługową** – 10 osób, w tym 4 kobiety.

## 5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu **wrześniu 2024 r.** zrefundowano **1 podmiotowi** prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **1 stanowiska pracy**, ze środków Funduszu Pracy (algorytm).

Zatrudniona osoba w ramach refundacji jest do 30 roku życia.

Osoba bezrobotna, która została zatrudniona w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkaniec miasta Lęborka.

## 6. PRACE INTERWENCYJNE

### Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

**Prace interwencyjne** – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

**We wrześniu 2024 roku** zawarto **10 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **4 umowy** zawarte w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **4 osoby bezrobotne**.
- **2 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne** oraz **1 osoba** podjęła zatrudnienie do umowy zawartej w sierpniu 2024 r.
- **4 umowy** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Aktywni na rynku pracy” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęły **4 osoby bezrobotne**.

**We wrześniu 2024 roku** zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **11 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 8 kobiet /tj. 72,73 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 9,09 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 27,27 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 25 roku życia /tj. 18,18 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby do 30 roku życia /tj. 36,36 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 18,18% ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 27,27 % ogółu zatrudnionych/.

## 7. BON NA ZASIEDLENIE

### Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

**We wrześniu 2024 roku** zawarto **4 umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie, w tym:

- **1 umowa** zawarta w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której 1 osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w miesiącu październiku 2024 r.

- **3 umowy** zawarte w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których 3 osoby bezrobotne podejmą zatrudnienie w miesiącu październiku 2024 r.

## 8. BON ZATRUDNIENIOWY

### Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

**Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.**

**Starosta refunduje** pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

**We wrześniu 2024 roku** nie zawarto **umowy** w ramach bonu zatrudnieniowego.

## 9. ROBOTY PUBLICZNE

### Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

**Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

**We wrześniu 2024 roku** zawarto **2 umowy** w sprawie organizowania robót publicznych, w tym:

- **1 umowa** zawarta w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której została zatrudniona **1 osoba bezrobotna.**

- **1 umowa** w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Aktywni na rynku pracy**” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**.

**We wrześniu 2024 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęły **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017 r poz. 2447/.

**Prace społecznie użyteczne** – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę , organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

**We wrześniu 2024 roku** nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

## 11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475 ze zm./ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.). Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawcą to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

**Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.**

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

**W miesiącu wrześniu 2024 roku ogółem zawarto 2 umowy o zorganizowanie stażu** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **3 osoby bezrobotne**. 2 osoby bezrobotne podjęły staż w miesiącu wrześniu 2024 roku w ramach umów zawartych w miesiącu sierpniu 2024 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu październiku 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu wrześniu 2024 roku.

W miesiącu wrześniu 2024 roku **3 osoby bezrobotne rozpoczęły odbywanie stażu**, z tego:

- **3 kobiety**, tj. 100,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **2 osoby do 25 roku życia**, tj. 66,67% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **2 osoby do 30 roku życia**, tj. 66,67% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba z terenów wiejskich**, tj. 33,33% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba zarejestrowana jako długotrwale bezrobotna**, tj. 33,33% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

## 12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

**W miesiącu wrześniu 2024 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 17 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu wrześniu 2024 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **13 osobom, w tym:**

- **9 osobom skierowanym na staż**, w tym **4 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu wrześniu 2024 roku;
- **4 osobom skierowanym na szkolenie**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu wrześniu 2024 roku.

## 13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475 ze zm./ Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.



**W miesiącu wrześniu 2024 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 3 osobom skierowanym na staż;**

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **5 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu wrześniu 2024 roku.

#### **14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA**

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

**We wrześniu 2024 roku** nie zawarto **umowy** w ramach ww. formy aktywnej.

#### **15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ**

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych

ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 475 ze zmianami).

**Powyższy instrument umożliwia:**

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust.1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz.1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

**otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

**We wrześniu 2024 roku** nie zawarto **umowy** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

## **16. DODATKI AKTYWIZACYJNE**

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

**We wrześniu 2024 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 37 osób / 24 kobiety / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.**

W okresie od 01.01.2024 r. do 30.09.2024 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 226 osób, w tym 127 kobiet.

## 17. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie  
dla Pomorza



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

### Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

**Celem projektu jest** poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **316 osób bezrobotnych (187K, 129M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku,

a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

**Całkowita wartość projektu - 4 520 629,08 zł**

**Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 842 534,72 zł**

**Okres realizacji projektu:** 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

#### **Działania zaplanowane do zrealizowania w projekcie:**

- szkolenia indywidualne dla 11 osób (6K,5M),
- szkolenia grupowe dla 59 osób (17K,42M),
- bon szkoleniowy dla 17 osób (8K,9M),
- staż dla 98 osób (89K,9M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 44 osób (23K,21M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 28 osób (11K,17M),
- prace interwencyjne dla 38 osób (19K,29M),
- bon na zasiedlenie dla 21 osób (14K,7M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **64 osób (24K,40 M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **127 osób (54K, 73M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **222 osoby (137K, 85M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Zielona energia -Technologie ekoefektywne;
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu.

**Rekrutacja na poszczególne formy wsparcia:**

- **szkolenia indywidualne** – rekrutacja zakończona,
- **bon szkoleniowy** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **staże** – rekrutacja zakończona,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)** – rekrutacja zakończona,
- **refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.
- **prace interwencyjne** – rekrutacja zakończona,
- **bon na zasiedlenie** – rekrutacja zakończona.

Ponadto w I - III kwartale 2024r. zostały przeprowadzone rekrutacje na **szkolenia grupowe: „Spawacz” – I tura, II tura „Pomoc kuchenna”, „Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa trzecia”, „Pracownik ds. księgowości i kadr”, „Magazynier” – I tura, II tura – rekrutacje zakończone**.

Szczegółowe informacje dotyczące udziału w projekcie dostępne są u doradców klienta oraz specjalistów ds. aktywizacji:

- pok. 3, tel. 59 8667 148, 146 (e-mail: doradca2@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 207, tel. 59 8667 143, 149 (e-mail: doradca1@lebork.praca.gov.pl )
- pok. 208, tel. 59 8667 151,152 (e-mail: szkolenia@lebork.praca.gov.pl lub szkolenia1@lebork.praca.gov.pl)

- pok. 103, tel. 59 8667 127,128 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (e-mail: [dotacje2@lebork.praca.gov.pl](mailto:dotacje2@lebork.praca.gov.pl))
- pok. 203, tel. 59 8667 125,126,139 – bon na zasiedlenie (e-mail: [posrednik1@lebork.praca.gov.pl](mailto:posrednik1@lebork.praca.gov.pl), [refundacje@lebork.praca.gov.pl](mailto:refundacje@lebork.praca.gov.pl), [refundacje1@lebork.praca.gov.pl](mailto:refundacje1@lebork.praca.gov.pl) )

oraz w Biurze projektów – pok. 105, tel. 59 8667 129, 131  
(e-mail: [biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl](mailto:biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl))

Na dzień **30 września 2024 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (I)**” zaktywizowano **301 osób bezrobotnych**, w tym **181 kobiet** w ramach:

**Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **11 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Szkolenie – **11 osób**, w tym **6 kobiet**.

**Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:**

**Szkolenie pn. „Magazynier”**

- Poradnictwo zawodowe – **10 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

**Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości”**

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

**Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”**

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

**Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasy trzecia”**

- Poradnictwo zawodowe – **12 mężczyzn**,
- Szkolenie – **12 mężczyzn**.

**Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”**

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,
- Szkolenie – **4 mężczyzn**.

**Szkolenie pn. „Spawacz”**

- Poradnictwo zawodowe – **10 mężczyzn**,
- Szkolenie – **10 mężczyzn**.

**Szkolenie pn. „Pomoc kuchenna”**

- Poradnictwo zawodowe – **5 kobiet**,
- Szkolenie – **5 kobiet**.

▪

### **Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”**

- Szkolenie – **64 osoby**, w tym **25 kobiet**.

### **Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **14 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Bon szkoleniowy – **14 osób**, w tym **5 kobiet**.

### **Zadania 4. Staż, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **99 osób\***, w tym **90 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **98 osób**, w tym **89 kobiet**,
- Staż – **98 osób**, w tym **89 kobiet**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **19 osób**, w tym **18 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **16 kobiet**.

\*1 K rozpoczęła udział w Projekcie w ramach poradnictwa zawodowego; została skierowana na szkolenie z kompetencji cyfrowych , ale nie rozpoczęła stażu.

### **Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **41 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **41 osób**, w tym **23 kobiety**.

### **Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **24 osoby**, w tym **8 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **24 osoby**, w tym **8 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **20 osób**, w tym **7 kobiet**.

### **Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **38 osób**, w tym **18 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **38 osób**, w tym **18 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **38 osób**, w tym **18 kobiet**.

### **Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **21 osób**, w tym **14 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **21 osób**, w tym **14 kobiet**.

### **Promocja**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy

Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

## 18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

### Program Regionalny

#### *„Praca dla Pomorzán”*



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **408 495,49** zł na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzán**” w okresie od stycznia 2024r. do grudnia 2024r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzán”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

#### **Realizowane działania:**

1. Staże dla 11 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,
3. Roboty publiczne dla 6 osób,
4. Prace interwencyjne dla 10 osób,
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 1 osoby.

#### **Planowane efekty realizacji projektu:**

- zaktywizowanie **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **11 osób bezrobotnych**,

- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,67%).

Na dzień **30 września 2024 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** zaktywizowano **29 osób**, w tym **17 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **29 osób**, w tym **17 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **28 osób**, w tym **17 kobiet**,
- Stażu – **11 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Robót publicznych – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **10 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**.

## 19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU

### PROJEKT PRACA



Projekt Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **126 060,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2024 r. do grudnia 2024 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** - mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: **długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.**

#### Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 2 osoby,
4. Roboty publiczne – 2 osoby,
5. Prace interwencyjne – 2 osoby,



6. Szkolenia indywidualne / Bony szkoleniowe – 2 osoby,
7. Specyficzny element wspierający zatrudnienie:
  - Bon wizerunkowy – dla każdego uczestnika Programu.

#### **Planowane efekty realizacji projektu:**

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **2 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia przez **4 osoby bezrobotne**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikacyjnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **87,50%**).

Na dzień **30 września 2024 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” zaktywizowano **7 osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **6 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **7 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Stażu – **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **2 kobiety**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- Bonu wizerunkowego – **7 osób**, w tym **6 kobiet**.

## **20. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”**

**Ministra Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej**

---

### **I. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę”**

Kwota dofinansowania: **396 804,00 zł**  
okres realizacji projektu: czerwiec 2024 r. grudzień 2024 r.

**Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku  
pn. „Szansa na pracę”**

Kwota dofinansowania: **396 804,00 zł**

**Celem projektu** pn. „**Szansa na pracę**” jest aktywizacja **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

**Planowane działania:**

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 10 osób,
4. Prace interwencyjne – 8 osób,
5. Roboty publiczne – 6 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 2 osoby,
8. Boni szkoleniowy /szkolenie indywidualne – 4 osoby.

**Planowane efekty realizacji projektu:**

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **8 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podjęcie zatrudnienia przez **2 osoby bezrobotne** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **27 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **87,10%**).

Na dzień **30 września 2024 r.** w ramach projektu pn. „**Szansa na pracę**” zaktywizowano **30 osób**, w tym **15 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **25 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **30 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Stażu – **10 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **8 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **7 osób\***, w tym **4 kobiety**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **1 kobieta**.

\* W związku z tym, iż 1 osoba przerwała udział w projekcie, zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

## II. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Aktywni na rynku pracy”

Kwota dofinansowania: **200 000,00 zł**  
okres realizacji projektu: sierpień 2024 r. - grudzień 2024 r.

**Celem projektu pn. „Aktywni na rynku pracy”** jest aktywizacja **18 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

### Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 5 osób,
4. Prace interwencyjne – 6 osób,
5. Roboty publiczne – 3 osoby,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 4 osoby.

### Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **18 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **3 osoby bezrobotne** w ramach **robót publicznych**,
- utworzenie nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **4 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **16 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **88,89%**).

Na dzień **30 września 2024 r.** w ramach projektu pn. „Aktywni na rynku pracy” zaktywizowano **14 osób**, w tym **9 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **14 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **14 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Stażu – **5 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **6 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **3 kobiety**.