



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w listopadzie 2024 r.

Lębork – grudzień 2024 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH.....	3
2. NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH.....	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIE T.....	8
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	10
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI.....	11
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA.....	12
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	14
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	15
9. ZWOLNIENI Z PRZY CZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	16
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI.....	18
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	18
2. PORADNICTWO ZAWODOWE.....	23
3. SZKOLENIA.....	24
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚC I GOSPODARCZEJ (DOTACJE).....	26
4.1 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚC I GOSPODARCZEJ ZE ŚRODKÓW PFRON.....	26
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	27
6. PRACE INTERWENCYJNE.....	28
7. BON NA ZASIEDLENIE.....	28
8. BON ZATRUDNIENIOWY.....	29
9. ROBOTY PUBLICZNE.....	30
10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	30
11. STAŻE.....	31
12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU.....	32
13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA.....	33
14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA.....	33
15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ.....	34
16. DODATKI AKTYWIZACYJNE.....	35
17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS.....	35
18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	39
19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU.....	40
20. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”.....	42

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 30.11.2024 r. pozostawało 2 189 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 40 osób / 1,9 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 84 osoby / 3,7 % / mniej niż w listopadzie 2023 r.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec listopada 2024 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 50,5 % w mieście Lębork do 6,5 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych wystąpił w czterech jednostkach samorządu terytorialnego, tj. w mieście Lębork o 22 osoby / 2,0 % /, w mieście Łeba o 11 osób / 8,3 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 1 osobę / 0,2 % / oraz w gminie Wicko o 7 osób / 2,9 % /.

Jedynie w gminie Cewice wystąpił spadek liczby osób bezrobotnych o 1 osobę / 0,4 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost /Spadek	
	30.11.2024 r.	31.10.2024 r.	30.11.2023 r.	Kol.3:2	Kol.4:2
1	2	3	4	5	6
Lębork	1 106	1 084	1 201	+ 22	- 95
Łeba	143	132	148	+ 11	- 5
Cewice	246	247	219	- 1	+ 27
Nowa Wieś Lęborska	448	447	446	+ 1	+ 2
Wicko	246	239	259	+ 7	- 13
POWIAT	2 189	2 149	2 273	+ 40	- 84

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 43 osoby / 2,2 % /. Spośród 1 980 osób poprzednio pracujących 83 osoby / 4,2 % / zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących spadła na przestrzeni miesiąca o 3 osoby / 1,4 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 209 osób / 9,5 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 30.11.2024 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 414 osób.
W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych zwiększyła się o 5 osób / 1,2 % /.
Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **18,9 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		30.11.2024r.	31.10.2024r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 189	2 149	+ 40
2	Poprzednio pracujący	1 980	1 937	+ 43
3	Dotychczas niepracujący	209	212	- 3
4	Kobiety	1 250	1 238	+ 12
5	Mężczyźni	939	911	+ 28
6	Z prawem do zasiłku	414	409	+ 5
7	Zamieszkali na wsi	940	933	+ 7
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	93	91	+ 2
9	Cudzoziemcy	42	47	- 5
10	Bez kwalifikacji zawodowych	787	781	+ 6
11	Bez doświadczenia zawodowego	352	355	- 3
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	343	337	+ 6
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 906	1 867	+ 39
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	636 361	638 364	- 2 - 3
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 125	1 100	+ 25
	- Osoby powyżej 50 roku życia	546	525	+ 21
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	457	456	+ 1
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	17	13	+ 4
	- Niepełnosprawni	184	179	+ 5

W końcu października 2024 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,2 %, dla województwa pomorskiego 4,5 %, natomiast dla kraju 4,9 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,7 %.

Na przestrzeni miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębskim zaewidencjonowano wzrost o 0,1 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim wskaźnik nie uległ zmianie.
- ✓ w kraju zaewidencjonowano spadek o 0,1 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2024 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,6*
2024 r.			
Styczeń	5,4	4,9	11,2*
Luty	5,4	5,0	11,2*
Marzec	5,3	4,9	11,0*
Kwiecień	5,1	4,8	10,7*
Maj	5,0	4,7*	10,6*
Czerwiec	4,9	4,5	10,2*
Lipiec	5,0	4,4	10,3*
Sierpień	5,0	4,5	10,1*
Wrzesień	5,0	4,5	10,1*
Październik	4,9	4,5	10,2

* korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2024 r.

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W listopadzie 2024 r. zarejestrowały się / napływ / 244 osoby, tj. o 104 osoby mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 40 osób mniej niż w listopadzie 2023 r.

Miesiąc	NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	293	292	- 1
luty	225	256	+ 31
marzec	255	255	0
kwiecień	227	247	+ 20
maj	207	197	- 10
czerwiec	171	219	+ 48
lipiec	221	277	+ 56

sierpień	239	228	- 11
wrzesień	303	294	- 9
październik	329	348	+ 19
listopad	284	244	- 40

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 118 kobiet / 48,4 % /,
- 126 mężczyzn /51,6 % /,
- 103 osoby zamieszkałe na wsi / 42,2 % /,
- 74 osoby z prawem do zasiłku / 30,3 % /,
- 88 osób do 30 roku życia / 36,1 % /,
- 57 osób do 25 roku życia / 23,4 % /
- 48 osób powyżej 50 roku życia / 19,7 % /,
- 85 osób długotrwale bezrobotnych / 34,8 % /,
- 3 cudzoziemców / 1,2 % /.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W listopadzie br. populacja ta stanowiła 78,7 % / 192 osoby / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 1 osobę,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 25 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 3 osoby,
- po pracach społecznie użytecznych 1 osobę.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 52 osoby stanowili 21,3 %.

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 204 osoby**, tj. o 103 osoby mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 21 osób mniej niż w listopadzie 2023 r.

Miesiąc	ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	205	187	- 18
luty	229	244	+ 15
marzec	291	305	+ 14
kwiecień	287	321	+ 34
maj	244	228	- 16

czerwiec	287	301	+ 14
lipiec	264	257	- 7
sierpień	199	278	+ 79
wrzesień	227	296	+ 69
październik	311	307	- 4
listopad	225	204	- 21

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 106 kobiet / 52,0 % /,
- 98 mężczyzn / 48,0 % /,
- 96 osób zamieszkałych na wsi / 47,1 % /,
- 42 osoby z prawem do zasiłku / 20,6 % /,
- 82 osoby do 30 roku życia / 40,2 % /,
- 58 osób do 25 roku życia / 28,4 % /,
- 27 osób powyżej 50 roku życia / 13,2 % /,
- 60 osób długotrwale bezrobotnych / 29,4 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było **podjęcie pracy**.

Z tego tytułu w listopadzie br. wyłączono 134 osoby, tj. 65,7 % wyłączonych.

Pracę niesubsydiowaną podjęło 125 osób, natomiast subsydiowaną 9 osób.

W populacji osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 77 kobiet / 57,5 % /,
- 57 mężczyzn / 42,5 % /,
- 58 osób zamieszkałych na wsi / 43,3 % /,
- 33 osoby z prawem do zasiłku / 24,6 % /,
- 54 osoby do 30 roku życia / 40,3 % /,
- 37 osób do 25 roku życia / 27,6 % /,
- 13 osób powyżej 50 roku życia / 9,7 % /,
- 35 osób długotrwale bezrobotnych / 26,1 % /.

Drugą w kolejności przyczyną wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 34 osoby, tj. 16,7 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec listopada 2024r. ukształtował się na poziomie 54,9 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	292	187	127	43,5
Luty	256	244	143	55,9
Marzec	255	305	167	65,5
Kwiecień	247	321	171	69,2
Maj	197	228	147	74,6
Czerwiec	219	301	188	85,8
Lipiec	277	257	159	57,4
Sierpień	228	278	133	58,3
Wrzesień	294	296	172	58,5
Październik	348	307	184	52,9
Listopad	244	204	134	54,9

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **30.11.2024 r.** zarejestrowanych było **1 250 kobiet**, tj. o 12 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 85 kobiet mniej niż w listopadzie 2023 r.

Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **57,1 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych kobiet		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 333	1 374	+ 41
luty	1 343	1 389	+ 46
marzec	1 358	1 359	+ 1
kwiecień	1 315	1 329	+ 14
maj	1 292	1282	- 10
czerwiec	1 212	1 234	+ 22
lipiec	1 196	1 239	+ 43
sierpień	1 220	1 202	- 18
wrzesień	1 277	1 226	- 51

październik	1 298	1 238	- 60
listopad	1 335	1 250	- 85

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 189	1 250	57,1
2	Poprzednio pracujący	1 980	1 133	57,2
3	Dotychczas niepracujący	209	117	56,0
4	Z prawem do zasiłku	414	243	58,7
5	Zamieszkali na wsi	940	562	59,8
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	93	54	58,1
7	Cudzoziemcy	42	33	78,6
8	Bez kwalifikacji zawodowych	787	476	60,5
9	Bez doświadczenia zawodowego	352	216	61,4
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	343	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 906	1 107	58,1
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	636	389	61,2
	- Osoby długotrwale bezrobotne	361	213	59,0
	- Osoby powyżej 50 roku życia	1 125	684	60,8
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	546	238	43,6
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	457	376	82,3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	17	11	64,7
	- Niepełnosprawni	184	87	47,3

W listopadzie br. zarejestrowało się 118 kobiet tj. o 65 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 48,4 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 97 kobiet / 82,2 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 21 kobiet /17,8 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 41 kobiet tj. 34,7 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w listopadzie br. wyłączono 106 kobiet, tj. o 65 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 52,0 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy.

W listopadzie br. pracę podjęło 77 kobiet, tj. 57,5 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 72,6 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia kobiet z ewidencji bezrobotnych było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 8 kobiet, tj. 7,5 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 5 kobiet, tj. 4,7 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec listopada 2024 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 414 osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla osób bezrobotnych**, tj. o 5 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 21 osób więcej niż w listopadzie 2023 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **18,9 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	425	436	+ 11
luty	437	445	+ 8
marzec	420	433	+ 13
kwiecień	403	444	+ 41
maj	412	435	+ 23
czerwiec	389	430	+ 41
lipiec	384	429	+ 45
sierpień	371	422	+ 51
wrzesień	365	407	+ 42
Październik	374	409	+ 35
Listopad	393	414	+ 21

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 189	414	18,9
2	Poprzednio pracujący	1 980	408	20,6
3	Dotychczas niepracujący	209	6	2,9

4	Zamieszkali na wsi	940	203	21,6
5	Kobiety	1 250	243	19,4
6	Mężczyźni	939	171	18,2
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	93	2	2,2
8	Cudzoziemcy	42	7	16,7
9	Bez kwalifikacji zawodowych	787	115	14,6
10	Bez doświadczenia zawodowego	352	12	3,4
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 906	299	15,7
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	636 361	109 52	17,1 14,4
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 125	14	1,2
	- Osoby powyżej 50 roku życia	546	117	21,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	457	94	20,6
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	17	4	23,5
	- Niepełnosprawni	184	54	29,3

W listopadzie br. zarejestrowały się 74 osoby z prawem do zasiłku tj. **o 7 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu.**

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 8 osób /10,8 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 66 osób / 89,2 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 30,3 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w listopadzie br. **wyłączono 42 osoby z prawem do zasiłku**, tj. o 16 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 20,6 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy.

W listopadzie br. **pracę podjęły 33 osoby z prawem do zasiłku**, tj. 24,6 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 78,6 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 30.11.2024 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 940 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 7 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 16 osób więcej niż w listopadzie 2023 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **42,9 % ogółu zarejestrowanych.**

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 014	995	- 19
luty	1 004	1 016	+ 12
marzec	984	997	+ 13
kwiecień	936	976	+ 40
maj	913	940	+ 27
czerwiec	881	908	+ 27
lipiec	857	926	+ 69
sierpień	865	924	+ 59
wrzesień	893	915	+ 22
październik	893	933	+ 40
listopad	924	940	+ 16

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 562 kobiety, które stanowiły 59,8 % mieszkańców wsi oraz 45,0 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 378 mężczyzn, którzy stanowili 40,2 % mieszkańców wsi oraz 40,3 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 203 osoby z prawem do zasiłku, które stanowiły 21,6 % zamieszkałych na wsi oraz 49,0 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W listopadzie br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **103 osoby** i był o 62 osoby niższy niż w poprzednim miesiącu. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 22 mieszkańców wsi, tj. 21,4 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 81 osób / 78,6 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych. Zamieszkujący na wsi stanowili 42,2 % ogółu zgłaszających się rejestracji.

W trakcie miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 96 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 51 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu. Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 58 osób, tj. 60,4 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 43,3 % ogółu podejmujących pracę. Drugą w kolejności przyczyną wyłączenia osób zamieszkałych na wsi było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 22 mieszkańców wsi, tj. 22,9 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy

od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu listopada 2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **636 osób** do 30 roku życia, tj. o 2 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 17 osób mniej niż w listopadzie 2023 r. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 29,1 % ogółu zarejestrowanych.

W populacji tej zaewidencjonowano 361 osób do 25 roku życia, które stanowiły 56,8% bezrobotnych do 30 roku życia oraz 16,5 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano:

- 389 kobiet, w tym 213 kobiet do 25 roku życia,
- 247 mężczyzn, w tym 148 mężczyzn do 25 roku życia,
- 109 osób z prawem do zasiłku, w tym 52 osoby do 25 roku życia.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych do 30 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	729	663	- 66
luty	701	657	- 44
marzec	701	650	- 51
kwiecień	674	600	- 74
maj	667	590	- 77
czerwiec	612	554	- 58
lipiec	584	562	- 22
sierpień	601	558	- 43
wrzesień	650	602	- 48
październik	642	638	- 4
listopad	653	636	- 17

W trakcie miesiąca sprawozdawczego **zarejestrowało się 88 osób** do 30 roku życia, tj. o 74 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- 57 osób w wieku do 25 roku życia,
- 35 osób zgłaszających się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 27 osób do 25 roku życia,

- 53 osoby zgłaszające się do rejestracji po raz kolejny, w tym 30 osób do 25 roku życia.

Populacja bezrobotnych do 30 roku życia stanowiła 36,1 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w listopadzie br. **wyłączono 82 osoby** w wieku do 30 roku życia, tj. o 41 osób mniej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 40,2 % ogółu wyłączonych. Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 58 osób do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 54 osoby, w tym 37 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 18 osób, w tym 13 osób do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec listopada 2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **546 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 21 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 23 osoby więcej niż w listopadzie 2023 r.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 24,9 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	527	554	+ 27
luty	537	555	+ 18
marzec	524	531	+ 7
kwiecień	514	530	+ 16
maj	511	532	+ 21
czerwiec	492	524	+ 32
lipiec	477	530	+ 53
sierpień	464	517	+ 53
wrzesień	480	509	+ 29
październik	509	525	+ 16
listopad	523	546	+ 23

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano:

- 238 kobiet / 43,6 % /,
- 308 mężczyzn / 56,4 % /,
- 117 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 21,4 % /.

Na przełomie listopada br. **zarejestrowało się 48 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 23 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 19,7 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisała się 1 osoba / 2,1 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 47 osób / 97,9 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w listopadzie br. **wyłączono 27 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 28 osób mniej niż w poprzednim miesiącu. Grupa ta stanowiła 13,2 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia było przede wszystkim podjęcie pracy przez 13 osób.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec listopada 2024 r. status długotrwanie bezrobotnego posiadało **1 125 osób**, tj. o 25 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 56 osób mniej niż w listopadzie 2023 r.

Osoby długotrwanie bezrobotne stanowiły 51,4 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba długotrwanie bezrobotnych		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 225	1 205	- 20
luty	1 228	1 209	- 19
marzec	1 222	1 187	- 35
kwiecień	1 212	1 163	- 49
maj	1 187	1 183	- 4
czerwiec	1 141	1 133	- 8
lipiec	1 133	1 121	- 12

sierpień	1 143	1 087	- 56
wrzesień	1 168	1 079	- 89
październik	1 175	1 100	- 75
listopad	1 181	1 125	- 56

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 684 kobiety / 60,8 % /,
- 441 mężczyźni / 39,2 % /,
- 14 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 1,2 % /.

Na przełomie listopada br. **zarejestrowało się 85 osób długotrwale bezrobotnych** tj. o 30 osób mniej niż w poprzednim miesiącu. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 7 osób po zakończeniu stażu, 1 osoba po zakończeniu prac interwencyjnych oraz 1 osoba po zakończeniu prac społecznie użytecznych.

Długotrwale bezrobotni stanowili 34,8 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w listopadzie br. **wyłączono 60 osób** długotrwale bezrobotnych, tj. o 34 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 29,4 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji osób długotrwale bezrobotnych było przede wszystkim podjęcie pracy przez 35 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 7 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 4 osoby.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu listopada 2024 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowane były **83 osoby** bezrobotne **zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 2 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 15 osób więcej niż w listopadzie 2023 r.

Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 3,8 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	75	90	+ 15
luty	79	104	+ 25
marzec	78	99	+ 21

kwiecień	77	113	+ 36
maj	76	112	+ 36
czerwiec	71	103	+ 32
lipiec	72	96	+ 24
sierpień	69	95	+ 26
wrzesień	62	95	+ 33
październik	67	85	+ 18
listopad	68	83	+ 15

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 57 kobiet / 68,7 % /,
- 26 mężczyzn / 31,3 % /,
- 56 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 67,5 % /.

W listopadzie br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 8 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 3,3 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W listopadzie 2024 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu 60 ofert pracy, tj. o 13 ofert mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 42 oferty mniej niż w listopadzie 2023 r.

Wśród zgłoszonych ofert zaewidencjonowano 55 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 5 miejsc aktywizacji zawodowej.

W okresie sprawozdawczym oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 86,7 % / 52 oferty/, natomiast subsydiowanej 13,3 % / 8 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				W końcu miesiąca sprawozdawczego		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		60	8	12	2	49	4	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	55	3	7	2	45	3	
	miejsca aktywizacji zawodowej	5	5	5	X	4	1	
	z tego	staże	5	5	5	x	3	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	1	1
	dla niepełnosprawnych		2	0	0	2	2	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	7
2.	Operator maszyn czyszczących	912904	6
3.	Technik masażysta	325402	4

4.	Sprzedawca	522301	3
5.	Kucharz	512001	3
6.	Szwaczka	815301	2
7.	Opiekun osoby starszej	341202	2
8.	Nauczyciel przedszkola	234201	2
9.	Pomocniczy robotnik polowy	921101	2
10.	Magazynier	432103	2

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	14	77
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	9	12
	Razem	23	89

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Finlandia	2	7	- monter rur -3 - spawacz TIG/MIG- 4
2.	Niemcy	3	3	- kierownik obiektu - 1 - mechanik sprzętu ogrodniczego -1 - spawacz MAG -1
3.	Szwecja	1	15	- agent obsługi klienta w Grecji - 15
4.	Dania	1	1	- inżynier tworzyw sztucznych -1
5.	Estonia	2	3	- inżynier budownictwa okrętowego – 1 - pracownik do obsługi przecinarki - 2

6.	Hiszpania	2	3	- inżynier/kierownik budowy -1 - technik chłodnictwa i klimatyzacji -2
7.	Austria	3	45	- kelner/kelnerka – 20 - personel sprzątający – 20 - kucharz -5
	Razem	14	77	

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	NIEMCY	3	5	- mechanik konserwacji wagonów towarowych- 3 - kierownik obiektu -1 - mechanik sprzętu ogrodniczego -1
2.	HOLANDIA	3	4	- pracownik do obsługi przecinarki gazowej - 2 - pracownik obsługi klienta – 2
3.	MALTA	2	2	- opiekun klienta -1 - przedstawiciel handlowy – 1
4.	ESTONIA	1	1	- inżynier budownictwa okrętowego -1
	Razem	9	12	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	-
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	2
3.	Poszukiwanie pracy	6
4.	Inne	
	Razem	8

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	14
2.	z organizacjami pracodawców: - Lęborski Klub Przedsiębiorców - Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości	-
3.	z innymi instytucjami : (WUP Gdańsk)	1
Razem		15

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Listopad 2024 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
	5	5
<i>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca</i>		
Ukraina	3	
Białoruś	1	
Gruzja	1	
Armenia	-	
Mołdawia	-	
Razem	5	

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W miesiącu **listopadzie 2024 r.** do PUP w Lęborku wpłynęły **2 wnioski** pracodawców z powiatu lęborskiego o **wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca**, które zostały rozpatrzone pozytywnie i dotyczyły **obywateli Nepalu**.

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
2	-	2

2.1 Zezwolenia typu S na pracę sezonową wydane w listopadzie 2024r. wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie :	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Ukraina	Bangladesz	Indie	Nepal
	-	-	-	2
Razem	2			

2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Od 01.07.2024 r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji ww. przepisów.

Pracodawcy z powiatu łębskiego w miesiącu listopadzie 2024 r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **10 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – listopad 2024 r.	
Liczba złożonych powiadomień	10

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Informacje starosty – listopad 2024 r.	
Liczba złożonych wniosków	2
Liczba wydanych informacji starosty	7

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ogółem – 10 porad dla 10 osób Kobiety - 4 porady dla 4 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	10	4
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	10	4
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	9	3
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	0	0
Bezrobotni do 6 m-cy	9	3
Bezrobotni od 6 m-cy do 12 m-cy	1	1
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	0	0
Zamieszkali na wsi	4	2
Zamieszkali w mieście Lębork	5	2
Zamieszkali w mieście Łeba	1	0
Niepełnosprawni	0	0
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	0	0
Policealne i średnie zawodowe	5	3
Średnie ogólnokształcące	0	0
Zasadnicze zawodowe	1	0
Gimnazjalne i poniżej	4	1
RAZEM	10	4

2/ Indywidualna informacja zawodowa –

Ogółem – 13 osób, w tym 11 kobiet.

3/ Grupowa porada zawodowa – Liczba osób uczestniczących w grupowej poradzie zawodowej – Ogółem – 12 w tym 11 kobiet

Tematyka grupowej porady zawodowej dotyczyła przybliżenia form aktywnych możliwych do zastosowania wobec osób bezrobotnych, analizy zainteresowań i skłonności zawodowych oraz umiejętności i predyspozycji oraz nabycia umiejętności w zakresie planowania i poszukiwania zatrudnienia.

4/ Inne działania

W dniu 13 listopada 2024 r. doradca zawodowy brał udział w Targach Edukacyjnych, które odbyły się w sali gimnastycznej Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego przy ulicy Pionierów 16 w Lęborku.

Doradca zawodowy informował zainteresowanych jak ważny jest wybór dalszego kształcenia, o zawodach lokalnego rynku pracy, ofertach pracy. Zainteresowanym uczniom rozdawał ulotki informacyjne o zawodach, programie „Infodoradca+” oraz Barometr zawodów.

Dnia 18 listopada 2024r. doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy brał udział w spotkaniu informacyjno – doradczym do uczniów ostatnich klas Szkoły Podstawowej Nr 1 w Lęborku w ramach programu „OTWARTA FIRMA”. Celem spotkania było zaprezentowanie aktywnych działań na rzecz edukacji o przedsiębiorczości.

W dniu 21 listopada 2024r. doradca zawodowy brał udział w spotkaniu z młodzieżą uczącą się w OHP w Lęborku w zakresie zapoznania uczestników z formami pomocy oferowanymi przez PUP .

Dnia 26 listopada 2024r w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku odbyło się spotkanie pod nazwą „Jak z dobrego pomysłu uczynić dobry biznes” Spotkanie było zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w ramach obchodów Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości.

Wydarzenie, będące częścią obchodów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, zgromadziło uczniów szkół ponadpodstawowych, zainteresowanych rozwijaniem swoich przedsiębiorczych pasji i zdobywaniem wiedzy o zakładaniu własnej działalności gospodarczej.

Podczas spotkania poruszono kluczowe kwestie związane z prowadzeniem firmy, takie jak:

- predyspozycje zawodowe i pierwsze kroki w przedsiębiorczości,
- procedury ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- aspekty prawne i finansowe – omówione przez ekspertów z Zakładu Ubezpieczeń

Spółecznych, Urzędu Skarbowego oraz przez Panią Katarzynę Zeidler- właścicielkę Biura Rachunkowego INPLUS, która po otrzymanej dotacji rozwija swoją firmę poprzez efektywne zarządzanie, inwestowanie w nowe technologie oraz rozszerzanie zakresu usług księgowych i doradczych, dostosowując ofertę do potrzeb małych i średnich przedsiębiorstw.

Dnia 27 listopada 2024r. doradca zawodowy prowadził spotkanie w ramach przedsięwzięcia „Projekt Kariera” dla młodzieży uczącej się pod nazwą „ Moja przyszłość zależy ode mnie”. Wydarzenie odbyło się w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku . Wśród zaproszonych gości byli przedstawiciele z firmy „Equinor” zajmującą się morską energetyką wiatrową. Celem spotkania było zachęcenie uczniów do dokonywania świadomego wyboru zawodu, a ponadto rozbudzenie w nich postaw i zachowań przedsiębiorczych w oparciu o nowe technologie i branże kluczowe dla naszego regionu.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W miesiącu listopadzie br. wydano 1 skierowanie na szkolenie (w tym 0 dla kobiet), **w tym w ramach bonu szkoleniowego dla 0 osób** (w tym 0 kobiet):

a) w ramach Funduszu Pracy:

1. „Kurs prawa jazdy kat. C, C+E” – 1 osoba (w tym 0 kobiet).

W miesiącu listopadzie br. szkolenia ukończyły 3 osoby (w tym 3 kobiety), **w tym w ramach bonu szkoleniowego 3 osoby** (w tym 3 kobiety):

a) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Szkolenie barberskie”– 1 osoba (w tym 1 kobieta) – w ramach bonu szkoleniowego,

2. „Stylistka paznokci z elementami podologii” – 2 osoby (w tym 2 kobiety) – w ramach bonu szkoleniowego.

**Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 1 osoba (w tym 0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (w tym 0 kobiet):
w ramach Funduszu Pracy:**

1. „Kurs prawa jazdy kat. C, C+E” – 1 osoba (w tym 0 kobiet).

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W listopadzie 2024 r. - 4 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

- ✓ **3 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **1 osobie bezrobotnej** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ 1 osoba do 30 roku życia,
- ✓ 3 osoby powyżej 30 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /2/, gminy Wicko /1/, miasta Łeby /1/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z działalnością **usługową** – 4 osoby, w tym 1 kobieta.

4.1 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ZE ŚRODKÓW PFRON

Zgodnie z art. 12a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, osoba niepełnosprawna, o której mowa w art. 11 ust. 1 tj. osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w

ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym może otrzymać ze środków PFRON jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni oraz na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w wysokości określonej w umowie zawartej ze starostą:

- 1) nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy,
- 2) wynoszącej od sześciokrotności do piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy – jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel.

W listopadzie 2024 1 mężczyźni poszukującemu pracy niepozostającemu w zatrudnieniu udzielono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Poszukujący pracy podejmujący działalność gospodarczą to mieszkaniec miasta Lęborka, który rozpoczął działalność gospodarczą usługową, w zakresie usług wideofilmowania.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu **listopadzie 2024 r.** zrefundowano **2 podmiotom** prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **2 stanowisk pracy**, w tym:

- 2 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 2 stanowisk pracy w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to 2 osoby do 30 roku życia.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkańcy **miasta Lęborka /1/, gminy Wicko/1/**.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W listopadzie 2024 roku zawarto **1 umowę** o zorganizowanie prac interwencyjnych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której została zatrudniona **1 osoba bezrobotna**.

Ponadto **2 osoby bezrobotne** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy do umów w ramach:

- środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – **1 osoba bezrobotna**,
- w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Szansa na pracę**” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - **1 osoba bezrobotna**.

W listopadzie 2024 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęły **3 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 3 kobiety /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W listopadzie 2024 roku zawarto 1 umowę o przyznanie bonu na zasiedlenie, w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której 1 osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w grudniu 2024 r.

8. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

W listopadzie 2024 roku nie zawarto umowy w ramach bonu zatrudnieniowego.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W listopadzie 2024 roku zawarto 2 umowy w sprawie organizowania robót publicznych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których została zatrudniona **1 osoba bezrobotna**, a 1 osoba podejmie zatrudnienie w grudniu 2024 r.

W listopadzie 2024 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęła **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj.100,00 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017 r poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W listopadzie 2024 roku nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475 ze zm./ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W miesiącu listopadzie 2024 roku ogółem zawarto 2 umowy o zorganizowanie stażu ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Staż w miesiącu listopadzie 2024 roku podjęły 2 osoby bezrobotne.

W miesiącu listopadzie 2024 roku **2 osoby bezrobotne rozpoczęły odbywanie stażu**, z tego:

- ✓ **1 kobieta**, tj. 50,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- ✓ **2 osoby do 25 roku życia**, tj. 100,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- ✓ **2 osoby do 30 roku życia**, tj. 100,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- ✓ **1 osoba z terenów wiejskich**, tj. 50,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu listopadzie 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

- **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 12 osobom, w tym:**
 - **11 osobom skierowanym na staż**, w tym **3 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu listopadzie 2024 roku;
 - **1 osobie skierowanej na szkolenie.**

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek

pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **12 osobom, w tym:**

- **7 osobom skierowanym na staż,**

- **5 osobom skierowanym na szkolenie,** w tym **2 osobom,** które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu listopadzie 2024 roku.

→ **ze środków Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę”** wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji **Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 3 osobom skierowanym na staż,** w tym **1 osobie,** która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu listopadzie 2024 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475 ze zm./ Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu listopadzie 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 3 osobom skierowanym na staż,** w tym **1 osobie,** która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu listopadzie 2024 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 – **3 osobom skierowanym na staż.**

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W listopadzie 2024 roku nie zawarto umowy w ramach ww. formy aktywnej.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 475 ze zmianami).

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust.1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz.1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W listopadzie 2024 roku nie zawarto umowy w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W listopadzie 2024 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 21 osób / 12 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

W okresie od 01.01.2024 r. do 30.11.2024 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 268 osób, w tym 148 kobiet.

17. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **320 osób bezrobotnych (190K, 130M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku,

a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 4 520 629,08 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 842 534,72 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

Działania realizowane w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 11 osób (6K,5M),
- szkolenia grupowe dla 59 osób (17K,42M),
- bon szkoleniowy dla 17 osób (8K,9M),
- staż dla 98 osób (89K,9M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 45 osób (24K,21M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 30 osób (13K,17M),
- prace interwencyjne dla 38 osób (18K,20M),
- bon na zasiedlenie dla 21 osób (14K,7M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **64 osób (24K,40 M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **128 osób (55K, 73M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **224 osoby (136K, 88M)** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Zielona energia -Technologie efektywne;
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu.

Na dzień **30 listopada 2024 r.** prowadzona jest rekrutacja w ramach zadania **refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych**.

Szczegółowe informacje dotyczące udziału w projekcie dostępne są u doradców klienta oraz specjalistów ds. aktywizacji:

- pok. 3, tel. 59 8667 148, 146 (e-mail: doradca2@leborg.praca.gov.pl)
- pok. 207, tel. 59 8,667 143, 149 (e-mail: doradca1@leborg.praca.gov.pl)
- pok. 208, tel. 59 8667 151,152 (e-mail: szkolenia@leborg.praca.gov.pl lub szkolenia1@leborg.praca.gov.pl)
- pok. 103, tel. 59 8667 127,128- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (e-mail: dotacje2@leborg.praca.gov.pl)
- pok. 203, tel. 59 8667 125,126,139 – bon na zasiedlenie (e-mail: posrednik1@leborg.praca.gov.pl, refundacje@leborg.praca.gov.pl, refundacje1@leborg.praca.gov.pl)

oraz w Biurze projektów – pok. 105, tel. 59 8667 129, 131
(e-mail: biuroprojektow@leborg.praca.gov.pl)

Na dzień **30 listopada 2024 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)**” zaktywizowano **317 osób bezrobotnych**, w tym **188 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **11 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Szkolenie – **11 osób**, w tym **6 kobiet**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Magazynier”

- Poradnictwo zawodowe – **16 mężczyzn**,
- Szkolenie – **16 mężczyzn**.

Szkolenie pn. Pracownik ds. księgowości”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”

- Poradnictwo zawodowe – **12 mężczyzn**,
- Szkolenie – **12 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,
- Szkolenie – **4 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **10 mężczyzn**,
- Szkolenie – **10 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pomoc kuchenna”

- Poradnictwo zawodowe – **5 kobiet**,
- Szkolenie – **5 kobiet**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **64 osoby**, w tym **24 kobiety**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **17 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Bon szkoleniowy – **17 osób**, w tym **8 kobiet**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **99 osób***, w tym **90 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **98 osób**, w tym **89 kobiet**,
- Staż – **98 osób**, w tym **89 kobiet**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **20 osób**, w tym **19 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **18 kobiet**.

*1 K rozpoczęła udział w Projekcie w ramach poradnictwa zawodowego; została skierowana na szkolenie z kompetencji cyfrowych , ale nie rozpoczęła stażu.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **45 osób**, w tym **24 kobiety**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **45 osób**, w tym **24 kobiety**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **27 osób***, w tym **11 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **27 osób***, w tym **11 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **21 osób**, w tym **8 kobiet**.
 - w tym 5 osób zostało skierowanych na dopełnienie stanowiska pracy w ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **38 osób**, w tym **18 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **38 osób**, w tym **18 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **38 osób**, w tym **18 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **21 osób**, w tym **14 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **21 osób**, w tym **14 kobiet**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny

„Praca dla Pomorzán”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **408 495,49** zł na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzán**” w okresie od stycznia 2024r. do grudnia 2024r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzán”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 11 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osoby,
3. Roboty publiczne dla 6 osób,
4. Prace interwencyjne dla 9 osób,

5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 2 osób - (dla jednej osoby kwota dotacji będzie współfinansowana ze środków Programu oraz ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem),

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **9 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne**,
- utworzenie nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **2 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,67%).

Na dzień **30 listopada 2024 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** zaktywizowano **29 osób**, w tym **17 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **28 osób**, w tym **17 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **29 osób**, w tym **17 kobiet**,
- Stażu – **11 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Robót publicznych – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **9 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **1 mężczyzna**.

19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU

PROJEKT PRACA



Projekt Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **112 010,91 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2024 r. do grudnia 2024 r.

Celem Programu Specjalnego jest aktywizacja **7 osób bezrobotnych** - mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: **długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.**

Działania realizowane w programie:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 2 osoby,
4. Roboty publiczne – 2 osoby,
5. Prace interwencyjne – 2 osoby,
6. Szkolenia indywidualne – 1 osoba,
7. Specyficzny element wspierający zatrudnienie:
 - Bonu wizerunkowy – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **2 osoby bezrobotne,**
- podjęcie zatrudnienia przez **4 osoby bezrobotne,**
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **1 osobę bezrobotną,**
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **85,71%**).

Na dzień **30 listopada 2024 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” zaktywizowano **7 osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **6 kobiet,**
- Poradnictwa zawodowego – **7 osób**, w tym **6 kobiet,**
- Stażu – **2 kobiety,**
- Robót publicznych – **2 kobiety,**
- Prac interwencyjnych – **2 kobiety,**
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna,**
- Bonu wizerunkowego – **7 osób**, w tym **6 kobiet.**

Udział w projekcie zakończyło **7 osób**, w tym **6 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **7 osób**, w tym **6 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 100,00%.**

20. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

I. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę”

Kwota dofinansowania: **396 804- ,00 zł**
okres realizacji projektu: czerwiec 2024 r. grudzień 2024 r.
**Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku
pn. „Szansa na pracę”**

Kwota dofinansowania: **396 804,00 zł**
okresie realizacji projektu: czerwiec 2024 r. grudzień 2024 r.
Celem projektu pn. „Szansa na pracę” jest aktywizacja 31 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Działania realizowane w projekcie:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 10 osób,
4. Prace interwencyjne – 8 osób,
5. Roboty publiczne – 6 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 2 osoby,
8. Bon szkoleniowy /szkolenie indywidualne – 4 osoby,
9. Refundacja kosztów dojazdu na staż – 1 osoba.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **8 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podjęcie zatrudnienia przez **2 osoby bezrobotne** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,

- refundacja kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i powrotu dla 1 osoby,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **27 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **87,10%**).

Na dzień **30 listopada 2024 r.** w ramach projektu pn. „Szansa na pracę” zaktywizowano **32 osoby**, w tym **17 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **27 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **32 osoby**, w tym **17 kobiet**,
- Stażu – **10 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **9 osób***, w tym **3 kobiety**,
- Robót publicznych – **7 osób****, w tym **4 kobiety**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **1 kobieta**,
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **1 kobieta**,
- Refundacja kosztów dojazdu na staż – **1 osoba**.

* W związku z tym, iż 1 osoba przerwała udział w projekcie w ramach prac interwencyjnych, zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

**W związku z tym, iż 1 osoba przerwała udział w projekcie w ramach robót publicznych, zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu

II. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Aktywni na rynku pracy”

Kwota dofinansowania: **200 000,00 zł**

okres realizacji projektu: sierpień 2024 r. - grudzień 2024 r.

Celem projektu pn. „Aktywni na rynku pracy” jest aktywizacja **18 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Działania realizowane w projekcie::

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 5 osób,
4. Prace interwencyjne – 6 osób,
5. Roboty publiczne – 3 osoby,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 4 osoby.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **18 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **3 osoby bezrobotne** w ramach **robót publicznych**,
- utworzenie nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **4 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **16 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **88,89%**).

Na dzień **30 listopada 2024 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywni na rynku pracy**” zaktywizowano **18 osób**, w tym **11 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **14 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **18 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Stażu – **5 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **6 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **3 kobiety**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **4 osoby**, w tym **2 kobiety**.