



Pomorski rynek pracy w 2025 roku – wstępne podsumowanie

Pracujący

1 107 tys. osób – wyniosła liczba pracujących w województwie pomorskim wg. badania BAEL¹ w III kwartale 2025 r. Wartość ta wskazuje na wzrost liczby pracujących o 5 tys. osób w stosunku do analogicznego kwartału roku poprzedniego (tj. 2024 r.)

Wskaźnik zatrudnienia

58,7% - wyniósł wskaźnik zatrudnienia w województwie pomorskim (wg. BAEL) w III kwartale 2025 r. Wskaźnik zatrudnienia wzrósł zarówno w ujęciu kwartalnym (o 0,3 pkt proc.), jak i rocznym (o 0,1 pkt proc.), co oznacza, że odsetek osób pracujących w populacji zwiększył się.

Popyt na pracę

0,84% – wyniósł wskaźnik wolnych miejsc pracy w województwie pomorskim wg. stanu na koniec III kwartału 2025 r. Wskaźnik oznacza udział wolnych miejsc pracy (tj. nowo utworzonych oraz wymagających zrekrutowania kandydatów na już istniejące stanowiska) w sumie obsadzonych i wolnych miejsc pracy. Wskaźnik wolnych miejsc pracy na koniec III kwartału 2025 r. był niższy o 0,13 pkt proc. niż w analogicznym kwartale 2024 r, co wskazuje na nieznaczne złagodzenie trudności pomorskich pracodawców w poszukiwaniu kandydatów do pracy.

Oferty pracy kierowanie do powiatowych urzędów pracy

2 096 – wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłosili pracodawcy do powiatowych urzędów pracy w województwie pomorskim w listopadzie 2025 r. To znacznie mniej niż w listopadzie 2024 r. kiedy pracodawcy zgłosili 4 975 ofert pracy do urzędów pracy. Ten spadek ofert pracy kierowanych do służb zatrudnienia wynika przede wszystkim ze zmiany przepisów regulujących zasady zgłaszania ofert pracy przez pracodawców m.in. poprzez rezygnację z obowiązku

¹ Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Badanie prowadzone przez Główny Urząd Statystyczny w obszarze rynku pracy. Umożliwia bieżącą ocenę stopnia wykorzystania zasobów pracy, a zarazem pozwala na szerszą charakterystykę poszczególnych grup ludności wyróżnionych ze względu na ich status na rynku pracy (pracujący, bezrobotni) lub pozostających poza rynkiem pracy (bierni zawodowo).



kierowania do urzędów pracy niektórych ofert jako elementu procedury poszukiwania pracowników cudzoziemskich tj. w ramach tzw. „testu rynku pracy”.

Odstąpienie od tych wymogów przełożyło się na ograniczenie puli ofert pracy będących w dyspozycji publicznych służb zatrudnienia.

Zapotrzebowanie na pracowników cudzoziemskich

84,7 tys. – wniosła liczba cudzoziemców zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych w województwie pomorskim wg. danych ZUS na koniec października 2025 r. Ponad 71% ubezpieczonych cudzoziemców stanowili obywatele Ukrainy. W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba ubezpieczonych cudzoziemców wynosiła 81,0 tys., z czego 70% stanowili obywatele Ukrainy.

Zwolnienia grupowe

789 – wyniosła liczba osób objętych zwolnieniami grupowymi w okresie styczeń-listopad 2025 r. w województwie pomorskim. Liczba ta była wyraźnie niższa niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (1 212 osób). Wskazuje to na zmniejszenie skali likwidacji miejsc pracy w ramach zwolnień grupowych przez pomorskich pracodawców.

Bezrobocie rejestrowane

5,3% - wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec listopada 2025 r., co oznacza wzrost o 0,7 pkt proc. w stosunku do listopada 2024 r.

49 338 – wyniosła liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy wg. stanu na koniec listopada 2025 r. Było to o 6,7 tys. osób (tj. o 15,7%) bezrobotnych w województwie pomorskim więcej niż w listopadzie 2024 r.

Analiza napływu bezrobotnych tj. nowych rejestracji w okresie styczeń-listopad wskazuję, że w roku 2025 zarejestrowano niewiele mniejszą liczbę bezrobotnych tj. 69,8 tys. niż w analogicznym okresie roku 2024 tj. 70,4 tys. O wzroście ogólnej liczby bezrobotnych rok do roku wg. stanu na koniec listopada zadecydowała zmniejszona liczba wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie styczeń-listopad: 63,4 tys. w 2025 r. i 70,6 tys. w 2024 r., tj. o 10,2% mniej wyłączeń. Zjawisko to jest skutkiem nowych regulacji ograniczających sankcje i obowiązki osób bezrobotnych.



Współczynnik aktywności zawodowej

60,7% - wyniósł współczynnik aktywności zawodowej w województwie pomorskim (wg. BAEL) w III kwartale 2025 r. Współczynnik aktywności zawodowej Pomorza wzrósł o 0,8 pkt proc. w stosunku do III kwartału 2024 r. Wzrost tego współczynnika wskazuje, że zwiększył się wśród osób w wieku produkcyjnym udział osób, które pracowały lub aktywnie poszukiwały pracy.

Wynagrodzenia

9 028,45 zł – wyniosło przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w październiku 2025 r. Wartość przeciętnego wynagrodzenia wzrosła o 7,1% w stosunku do zanotowanego w październiku 2024 r.

W porównaniu z październikiem 2024 r. wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto zanotowano m.in. w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (o 12,2%), dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja (o 11,8%), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 10,4%), działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 8,5%), obsługa rynku nieruchomości (o 8,3%), informacja i komunikacja (o 7,6%), przetwórstwo przemysłowe (o 7,5%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 7,1%), transport i gospodarka magazynowa (o 6,3%), budownictwo i zakwaterowanie i gastronomia (po 5,9%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 4,7%) oraz pozostała działalność usługowa (o 0,5%). W skali roku nie odnotowano spadku przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w żadnej z sekcji sektora przedsiębiorstw.

Prognoza zapotrzebowania na zawody w 2026 w województwie pomorskim wg. badania „Barometr zawodów”

Struktura zapotrzebowania na zawody:

- 21% zawodów deficytowych
- 79% zawodów w równowadze
- 0% zawodów nadwyżkowych,
To wyjątkowa sytuacja. Jeszcze kilka lat temu nie brakowało zawodów, gdzie liczba kandydatów znacznie przewyższała zapotrzebowanie. Dziś takich zawodów... już nie ma. Nadwyżek nie było również w prognozie na lata: 2022, 2023 oraz 2025. Warto podkreślić, że w prognozie na 2016 zidentyfikowano 16 grup zawodów nadwyżkowych.



Największe deficyty:

- **budownictwo**, tj. betoniarze i zbrojarze; brukarze; cieśle i stolarze budowlani; dekarze i blacharze budowlani; monterzy instalacji budowlanych; monterzy konstrukcji metalowych; murarze i tynkarze; operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych; pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie; robotnicy budowlani;
- **edukacja**, tj. nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego; nauczyciele praktycznej nauki zawodu; nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych; nauczyciele przedmiotów zawodowych; nauczyciele przedszkoli; nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych; pedagodzy i nauczyciele wspierający;
- **medyczo-opiekuńcza**, tj. lekarze; opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością; pielęgniarki i położne; pracownicy socjalni i mediatorzy; psychologowie i terapeuci; ratownicy medyczni;
- **produkcyjno-przetwórcza**, tj. operatorzy obrabiarek skrawających; pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych; robotnicy obróbki drewna i stolarze; spawacze;
- **TSL (transport, spedycja i logistyka)**, tj. kierowcy autobusów; kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych; magazynierzy.

Kluczowe wnioski

Rynek pracy w województwie pomorskim w 2025 r. pozostaje w dobrej kondycji. Charakteryzuje się niskim poziomem bezrobocia oraz umiarkowanym, stabilnym wzrostem zatrudnienia, co potwierdza odporność regionalnej gospodarki na wahania koniunkturalne.

Jednocześnie utrzymuje się strukturalny niedobór pracowników, szczególnie w kluczowych sektorach gospodarki. Istotną rolę w łagodzeniu presji kadrowej odgrywają pracownicy zagraniczni, którzy stanowią ważny element podaży pracy w regionie.

Obserwowane zmiany w poziomie bezrobocia wymagają dalszego monitorowania. Dotychczasowe analizy pozostałych wskaźników rynku pracy wskazują, że nie stanowią one sygnału trwałego pogorszenia sytuacji, lecz mogą być w dużej mierze efektem czynników regulacyjnych.



Obserwacja danych dotyczących bezrobocia rejestrowanego w kolejnych miesiącach wykaże, czy jest to sygnał realnej zmiany sytuacji na rynku pracy czy jedynie efekt statystyczny będący pochodną zmian regulacyjnych – na co zdają się wskazywać dotychczasowe analizy pozostałych parametrów regionalnego rynku pracy.