



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w październiku 2023 r.

Lębork – listopad 2023 r.

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	5
3. Bezrobocie wśród kobiet	7
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	8
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	10
6. Bezrobotni do 30 roku życia	10
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	11
8. Długotrwale bezrobotni	12
9. Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	13

**II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE
I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI**

1. Pośrednictwo pracy	14
2. Poradnictwo zawodowe	19
3. Szkolenia	20
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje /	22
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	23
6. Prace interwencyjne	23
7. Bon zatrudnieniowy	24
8. Bon na zasiedlenie	25
9. Roboty publiczne	26
10. Prace społecznie użyteczne	27
11. Staże	27
12. Zwrot kosztów przejazdu	29
13. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	29
14. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	30
15. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	30
16. Dodatki aktywizacyjne	31
17. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS	31
18. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego	35
19. Projekt Programu Specjalnego	37
20. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	38

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.10.2023 r. pozostawało 2 214 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 18 osób / 0,8 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 54 osoby / 2,5 % / więcej niż w październiku ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec października 2023 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 53,3 % w mieście Lębork do 6,3 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w trzech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Łeba o 18 osób /14,8 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 3 osoby /0,7 % / oraz w gminie Wicko o 2 osoby / 0,8 % /.

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano jedynie w gminie Cewice o 5 osób / 2,5 % /.

W mieście Lębork liczba bezrobotnych utrzymała się na poziomie ubiegłego miesiąca.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost/ Spadek	Dynamika 30.09.2023r.=100
	30.09.2023r.	31.10.2023r.		
Lębork	1 181	1 181	0	100,0
Łeba	122	140	+ 18	114,8
Cewice	202	197	- 5	97,5
Nowa Wieś Lęborska	453	456	+ 3	100,7
Wicko	238	240	+ 2	100,8
POWIAT	2 196	2 214	+ 18	100,8

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 17 osób / 0,9 % /. Spośród 1 995 osób poprzednio pracujących 67 osób / 3,4 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących wzrosła na przestrzeni miesiąca o 1 osobę / 0,5 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 219 osób / 9,9 % ogółu bezrobotnych/.

Na dzień 31.10.2023 r. prawo do pobierania zasiłku posiadały 374 osoby. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 9 osób / 2,5 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,9 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.3:4
		30.09.2023r.	31.10.2023r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 196	2 214	+ 18
2	Poprzednio pracujący	1 978	1 995	+ 17
3	Dotychczas niepracujący	218	219	+ 1
4	Kobiety	1 277	1 298	+ 21
5	Z prawem do zasiłku	365	374	+ 9
6	Zamieszkali na wsi	893	893	0
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	56	66	+ 10
8	Cudzoziemcy	51	49	- 2
9	Bez kwalifikacji zawodowych	780	794	+ 14
10	Bez doświadczenia zawodowego	357	365	+ 8
11	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	411	418	+ 7
12	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 886	1 897	+ 11
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	650 337	642 349	- 8 + 12
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 168	1 175	+ 7
	- Osoby powyżej 50 roku życia	480	509	+ 29
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	540	527	- 13
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	10	+ 2
	- Niepełnosprawni	191	198	+ 7

W końcu września 2023 r. stopa bezrobocia dla powiatu łęborskiego wynosiła 10,2 %, dla województwa pomorskiego 4,6 %, natomiast dla kraju 5,0 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łęborskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,6 %.

W odniesieniu do poprzedniego miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łęborskim odnotowano wzrost o 0,3 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim wystąpił wzrost o 0,1 punktu procentowego,
- ✓ w kraju wskaźnik nie uległ zmianie.

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2023 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.			
Styczeń	5,5	4,9	10,9
Luty	5,5	5,0	10,9
Marzec	5,4	4,9	10,7
Kwiecień	5,2	4,7	10,5
Maj	5,1	4,6	10,3
Czerwiec	5,0	4,5	9,9
Lipiec	5,0	4,4	9,7
Sierpień	5,0	4,5	9,9
Wrzesień	5,0	4,6	10,2

*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2022 r.

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W październiku 2023 r. zarejestrowało się / napływ / 329 osób, tj. o 26 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu / 8,6 % /.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano **14 cudzoziemców**, którzy uzyskali status osoby bezrobotnej. Liczba ta w porównaniu do poprzedniego miesiąca była niższa o 1 osobę. Cudzoziemcy stanowili 4,3 % ogółu osób zgłaszających się do rejestracji.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W październiku br. populacja ta stanowiła 75,4 % / 248 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 8 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,

- po szkoleniu 18 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 81 osób stanowili 24,6 %.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2023 r.	2022 r.	Kol. 3-2	2023 r.	2022 r.	Kol.6-5
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	293	241	+ 52	205	160	+ 45
luty	225	191	+ 34	229	217	+ 12
marzec	255	240	+ 15	291	245	+ 46
kwiecień	227	241	- 14	287	310	- 23
maj	207	195	+ 12	244	278	- 34
czerwiec	171	189	- 18	287	263	+ 24
lipiec	221	232	- 11	264	244	+ 20
sierpień	239	218	+ 21	199	209	- 10
wrzesień	303	330	- 27	227	319	- 92
październik	329	283	+ 46	311	259	+ 52

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 311 osób**. Liczba wyłączonych w październiku br. była **wyższa o 84 osoby / 37,0 % /** niż w ubiegłym miesiącu.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w październiku br. wyłączono 192 osoby, tj. 61,7 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 149 osób, natomiast subsydiowaną 43 osoby.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 37 osób, tj. 11,9 % ogółu wyłączonych,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 19 osób, tj. 6,1 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 17 osób, tj. 5,5 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 16 osób, tj. 5,1 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec października 2023 r. ukształtował się na poziomie 58,4 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	293	205	113	38,6
Luty	225	229	136	60,4
Marzec	255	291	183	71,8
Kwiecień	227	287	164	72,2
Maj	207	244	166	80,2
Czerwiec	171	287	191	111,7
Lipiec	221	264	148	67,0
Sierpień	239	199	125	52,3
Wrzesień	303	227	160	52,8
Październik	329	311	192	58,4

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.10.2023** r. zarejestrowanych było **1 298 kobiet**, które stanowiły **58,6 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 21 osób, tj. o 1,6 %.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 214	1 298	58,6
2	Poprzednio pracujący	1 995	1 167	58,5
3	Dotychczas niepracujący	219	131	59,8
4	Z prawem do zasiłku	374	251	67,1
5	Zamieszkali na wsi	893	532	59,6
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	66	32	48,5
7	Cudzoziemcy	49	47	95,9
8	Bez kwalifikacji zawodowych	794	483	60,8
9	Bez doświadczenia zawodowego	365	225	61,6

10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	418	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 897	1 130	59,6
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	642 349	415 205	64,6 58,7
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 175	715	60,9
	- Osoby powyżej 50 roku życia	509	232	45,6
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	527	435	82,5
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	10	7	70,0
	- Niepełnosprawni	198	112	56,6

W październiku br. zarejestrowały się 194 kobiety, które stanowiły 59,0 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba ta zwiększyła się o 12 osób, tj. o 6,6 %.

Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 149 kobiet / 76,8 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 45 kobiet /23,2 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 61 kobiet, tj. 31,4 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w październiku br. wyłączono 173 kobiety, tj. o 48 kobiet / 38,4 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 55,6 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W październiku br. pracę podjęły 102 kobiety, tj. 53,1 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 59,0 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 13 kobiet tj. 7,5 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 13 kobiet, tj. 7,5 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie stażu przez 15 kobiet, tj. 8,7 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 15 kobiet, tj. 8,7 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec października 2023 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowane **były 374 osoby z prawem do zasiłku.** W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 9 osób / 2,5 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **16,9 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 214	374	16,9
2	Poprzednio pracujący	1 995	372	18,6
3	Dotychczas niepracujący	219	2	0,9
4	Zamieszkali na wsi	893	178	19,9
5	Kobiety	1 298	251	19,3
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	66	2	3,0
7	Cudzoziemcy	49	2	4,1
8	Bez kwalifikacji zawodowych	794	90	11,3
9	Bez doświadczenia zawodowego	365	2	0,5
10	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 897	257	13,5
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	642 349	78 26	12,1 7,4
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 175	16	1,4
	- Osoby powyżej 50 roku życia	509	101	19,8
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	527	105	19,9
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	10	1	10,0
	- Niepełnosprawni	198	52	26,3

W październiku br. **zarejestrowały się 92 osoby z prawem do zasiłku tj.** o 19 osób / 26,0 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 7 osób /7,6 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 85 osób /92,4 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 28,0 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w październiku br. **wyłączono 56 osób z prawem do zasiłku, tj. o 3 osoby /5,7 % / więcej** niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,0 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z prawem do zasiłku było podjęcie pracy.

W październiku br. **pracę podjęło 41 osób z prawem do zasiłku**, tj. 21,4 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 73,2 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień **31.10.2023 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowały się 893 osoby zamieszkałe na wsi**. Bezrobotni tej populacji stanowili **40,3 % ogółu zarejestrowanych**. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi nie uległa zmianie.

Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 59,6 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi tj. 532 kobiety. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet zamieszkałych na wsi był niższy i wynosił 41,0 %.

Zasiłek pobierało 178 osób, co stanowiło 19,9 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 47,6 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

W październiku br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **144 osoby i stanowił 43,8 % ogółu** nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Rejestracje osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w październiku br. były wyższe o 17 osób / 13,4 % / niż w poprzednim miesiącu.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 37 mieszkańców wsi, tj. 25,7 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 107 osób / 74,3 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca października br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączone zostały 144 osoby** zamieszkałe na wsi, tj. **o 45 osób / 45,5 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu**.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 84 osoby, tj. 58,3 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 43,8 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 10 mieszkańców wsi, tj. 6,9 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie szkolenia przez 22 mieszkańców wsi, tj. 15,3 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie stażu przez 8 mieszkańców wsi, tj. 5,6 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 6 mieszkańców wsi, tj. 4,2 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu października 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawały **642 osoby** do 30 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **29,0 %**.

W grupie tej odnotowano 349 osób do 25 roku życia, które stanowiły 54,4 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,8 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych:

- do 30 roku życia zmniejszyła się o 8 osób, tj. o 1,2 %,
- do 25 roku życia zwiększyła się o 12 osób, tj. o 3,6 %.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	642	415	78
		349	205	26
2	Udział % osób do 25 roku życia	54,4	49,4	33,3

Na przełomie października br. **zarejestrowały się 143 osoby** do 30 roku życia, tj. 43,5 % ogółu nowo rejestrowanych / w tym 102 osoby do 25 roku życia/.

W grupie rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano osoby zgłaszające się :

- po raz pierwszy 64 osoby / 44,8 % /, w tym 57 osób do 25 roku życia,
- po raz kolejny 79 osób / 55,2 % /, w tym 45 osób do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w październiku br. **wyłączono 149 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. 47,9 % ogółu wyłączonych / w tym 84 osoby do 25 roku życia/.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi :

- podjęcie pracy przez 86 osób, w tym 49 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 26 osób, w tym 14 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 11 osób, w tym 5 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 10 osób, w tym 8 osób do 25 roku życia,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 8 osób, w tym 4 osoby do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec października 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **509 osób** powyżej 50 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **23,0 %**. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zwiększyła się o 29 osób, tj. o 6,0 %. Prawo do zasiłku posiadało 101 bezrobotnych z ww. kategorii bezrobotnych, tj. 19,8 %, w tym 53 kobiety.

Na przełomie października br. **zarejestrowało się 59 osób** powyżej 50 roku życia, tj. 17,9 % ogółu nowo rejestrowanych. Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 2 osoby /3,4 %/, natomiast po raz kolejny uczyniło to 57 osób / 96,6 %/.

Z ewidencji bezrobotnych w październiku br. **wyłączono 30 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. 9,6 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 18 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 4 osoby.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec października 2023 r. status długotrwanie bezrobotnego posiadało **1 175 osób**, tj. 53,1 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca nastąpił wzrost osób długotrwanie bezrobotnych o 7 osób, tj. o 0,6 %. Kobiety stanowiły 60,9 % / 715 osób / wszystkich długotrwanie zarejestrowanych. Oznacza to, iż wśród długotrwanie bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych. W omawianej grupie prawo do pobierania zasiłku posiadało 16 osób, tj. 1,4 % ogółu długotrwanie bezrobotnych.

Na przełomie października br. **zarejestrowało się 90 osób długotrwanie bezrobotnych** tj. 27,4 % ogółu nowo rejestrowanych. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 2 osoby po zakończeniu stażu oraz 3 osoby po zakończeniu szkolenia.

Z ewidencji bezrobotnych w październiku br. **wyłączono 83 osoby** długotrwanie bezrobotne tj. 26,7 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 53 osoby, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 osób, rozpoczęcie szkolenia przez 5 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 5 osób.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu listopada 2023 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **67 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, które stanowiły 3,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca liczba tej populacji zwiększyła się o 5 osób, tj. o 8,1 %.

Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zaewidencjonowano:

- 46 kobiet, tj. 68,7 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 42 osoby z prawem do zasiłku, tj. 62,7 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W październiku br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 15 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 4,6 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEJ SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W październiku 2023 r. pracodawcy zgłosili 112 ofert pracy, tj. o 46 ofert pracy mniej niż w poprzednim miesiącu / 29,1 % /. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 69,6 % / 78 ofert /, natomiast subsydiowanej 30,4 % / 34 oferty /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		112	34	33	0	73	4	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	91	13	25	0	64	2	
	miejsca aktywizacji zawodowej	21	21	8	x	9	2	
	z tego	staże	21	21	8	x	7	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	2	2
	dla niepełnosprawnych		1	0	0	0	0	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Wrzesień 2023 r.	Październik 2023 r.
	Ogółem, w tym :	160	192
1.	praca subsydiowana	22	43
2.	praca niesubsydiowana	138	149
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	8	8

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Policjant służby prewencji	335504	15
2.	Szlifierz metali	722312	10
3.	Ślusarz	722204	8
4.	Sprzedawca	522301	8
5.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	6
6.	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	741290	5
7.	Operator maszyn czyszczących	912904	5
8.	Technik masażysta	325402	4
9.	Pracownik biurowy	411003	3
10.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	3

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	32	95
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	14	36
	RAZEM	46	131

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Holandia	3	3	- pokojówka (1) - pracownik do obsługi gości-serwis obiadowy (2)
2.	Niemcy	9	14	- koordynator pracowników tymczasowych (1) - pracownik biura (1) - pracownik produkcji okien (1) - monter konstrukcji aluminiowych (1) - pracownik budowlany (5)

				- kierowca wózka widłowego (2) - brygadzista transportowy (1) - pracownik ds. dystrybucji sprzętu (1) - kierownik warsztatu (1)
3.	Austria	6	6	- piekarz (1) - cukiernik (1) - piekarz(1) - cukiernik (1) - technik technologii żywności -produkcja piekarska (2)
4.	Norwegia	2	8	- elektryk stoczniowy (4) - dmuchacz szkła/wytwórca szkła artystycznego (4)
5.	Irlandia	1	1	- operator produkcji w piekarni (1)
6.	Estonia	1	15	- zbrojarz-betoniarz (praca w Finlandii) (15)
7.	Belgia	1	1	- technik dentystyczny (1)
8.	Dania	4	12	- technik budowlany (2) - monter instalacji sanitarnych (4) - kierownik budowy (2) - operator maszyn (4)
9.	Łotwa	3	32	- spawacz (30) - pracownik obsługi klienta w centrum obsługi telefonicznej (2)
10.	Szwecja	1	2	- fryzjer męski (2)
11.	Czechy	1	1	- przedstawiciel handlowy (1)
	RAZEM	32	95	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane
przez PUP w Łęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	13	34	- pracownik produkcji (10) - elektryk przemysłowy (3) - lakiernik przemysłowy (2) - ślusarz/monter (3) - spawacz MIG/MAG/WIG (2) - monter konstrukcji aluminiowych (1) - pracownik budowlany (5) - pracownik produkcji okien (1) - robotnik leśny (2) - brygadzista transportowy (1)

				- kierowca wózka widłowego (3) - spedytor (1)
2.	Szwecja	1	2	- fryzjer męski (2)
	Razem	14	36	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	90
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	-
3.	Poszukiwanie pracy	4
4.	Inne : Projekt pilotażowy – EU Talent-Pool (2 spotkania informacyjne dla obywateli Ukrainy w ośrodkach zakwaterowania cudzoziemców w Nowęcinnie oraz w Żarnowskiej)	4
	RAZEM	98

W miesiącu **październiku 2023 r.** PUP w Lęborku zorganizował **7 spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych** dotyczących usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w których **uczestniczyło łącznie 90 osób.**

W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje ogólne dotyczące sieci EURES, informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EOG, o aktualnych ofertach pracy za granicą oraz miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy. Uczestnicy spotkań otrzymali również materiały promocyjne dotyczące sieci EURES.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	14
2.	z organizacjami pracodawców	-
3.	z innymi instytucjami	2
	RAZEM	16

**Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców
na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Październik 2023 r.	
	złożone ogółem	z tego wpisane do ewidencji oświadczeń
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	5	5
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina		3
Białoruś		2
Gruzja		-
Armenia		-
Mołdawia		-
Razem:		5

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
1	-	1

2.1 Zezwolenia typu S na pracę sezonową wydane w październiku 2023r. wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
	Ukraina	Bangladesz	Indie	Nepal
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	-	-	1	-
Razem	1			

2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy

obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu łęborskiego w miesiącu **październiku 2023 r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **27 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – Październik 2023 r.	
Liczba złożonych powiadomień	27

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Październik 2023 r.	
Liczba złożonych wniosków	2
Liczba wydanych informacji starosty	11

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – 29 porad dla 29 osób Kobiety - 17 porad dla 17 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	29	17
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	29	17
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	18	7
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1	1
Bezrobotni do 6 m-cy	23	11

Bezrobotni od 6 m-cy do 12 m-cy	4	4
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	2	2
Zamieszkali na wsi	15	8
Zamieszkali w mieście Lębork	11	6
Zamieszkali w mieście Łeba	3	3
Niepełnosprawni	1	1
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	6	5
Policealne i średnie zawodowe	8	5
Średnie ogólnokształcące	4	3
Zasadnicze zawodowe	8	2
Gimnazjalne i poniżej	3	2
RAZEM	29	17

2/ Grupowa informacja zawodowa

W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano **8 spotkań** grupowych. Tematyka grupowych informacji zawodowych dotyczyła form aktywnych przeznaczonych dla osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych. Ogółem w spotkaniach uczestniczyło 113 osób, w tym 78 kobiet.

3/ Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualnej informacji zawodowej udzielono ogółem 16 osobom (9 kobietom).

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość,

orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu październiku br. szkolenia rozpoczęło 37 osób (13 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 1 mężczyzna:

a) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. Pracownik ds. księgowości - 6 osób (6 kobiet),
2. Operator koparko ładowarki wszystkie klasa trzecia- 5 osób (0 kobiet),
3. Kierowca transportu drogowego- 4 osoby (0 kobiet),
4. Szkolenie z kompetencji cyfrowych- 4 osoby (1 kobieta),
5. Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (0 kobiet)- szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego (uczestnik brał wcześniej udział w „Szkoleniu z kompetencji cyfrowych”),
6. Szkolenie z kompetencji cyfrowych - 7 osób (2 kobiety),
7. Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (1 kobieta).

b) w ramach Funduszu Pracy:

1. Przedsiębiorca- 8 osób (3 kobiety),
2. Kierowca transportu drogowego- 2 osoby (0 kobiet),

W miesiącu październiku br. szkolenia ukończyło 31 osób (6 kobiet):

a) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa pierwsza- 1 osoba (0 kobiet),
2. Magazynier- 6 osób (0 kobiet),
3. Operator koparko ładowarki wszystkie klasa trzecia- 5 osób (0 kobiet),
4. Szkolenie z kompetencji cyfrowych- 4 osoby (1 kobieta),
5. Szkolenie z kompetencji cyfrowych- 7 osób (2 kobiety),

b) w ramach Funduszu Pracy:

1. Przedsiębiorca- 8 osób (3 kobiety).

Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego – 26 osób (9 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 1 mężczyzna:

a) w ramach projektu pn. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)*” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. Pracownik ds. księgowości - 6 osób (6 kobiet),
2. Operator koparko ładowarki wszystkie klasa trzecia- 5 osób (0 kobiet) ,
3. Kierowca transportu drogowego- 4 osoby (0 kobiet),
4. Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (0 kobiet)- szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
5. Szkolenie z kompetencji cyfrowych- 7 osób (2 kobiety),
6. Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (1 kobieta),

b) w ramach Funduszu Pracy:

1. Kierowca transportu drogowego- 2 osoby (0 kobiet).

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu października 2023 r. 14 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

- ✓ **4 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **10 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)*” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ **6 osób** do 30 roku życia,
- ✓ **1 osoba** powyżej 50 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /8/, gminy Wicko /2/, gminy Cewice /4/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową** – 12 osób, w tym 6 kobiet,
- działalnością **handlową** – 2 osoby, w tym 2 kobiety.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu październiku 2023 r. zrefundowano 3 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 3 stanowisk pracy, w tym:

- **1 podmiotowi** prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **1 stanowiska pracy** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027,
- **2 podmiotom** prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **2 stanowisk pracy ze środków Funduszu Pracy (algorytm).**

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to:

- **1 osoba** do 30 roku życia,
- **2 osoby** powyżej 30 roku życia.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkańcy miasta Lęborka /3/.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz

jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W październiku 2023 roku zawarto 6 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **4 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **4 osoby bezrobotne** oraz **2 osoby bezrobotne** podjęły zatrudnienie do umowy zawartej we wrześniu 2023 r.
- **2 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne** oraz **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie do umowy zawartej we wrześniu 2023 r.

W październiku 2023 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **9 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 4 kobiety /tj. 44,44 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby niepełnosprawne /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 7 osób z terenów wiejskich /tj. 77,78 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby do 25 roku życia /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób do 30 roku życia /tj. 55,56 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 22,22 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 11,11 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**.

W **październiku 2023 roku** nie zawarto **umowy** w ramach bonu zatrudnieniowego.

8. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W październiku 2023 roku zawarto **2 umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu Iębarskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których **2 osoby bezrobotne** podjęły zatrudnienie oraz **6 osób bezrobotnych** podjęło zatrudnienie do umów zawartych we wrześniu 2023 r.

W październiku 2023 roku zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęło ogółem **8 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 5 kobiet /tj. 62,50 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 12,50 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 8 osób do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W październiku 2023 roku zawarto **8 umów** o organizację robót publicznych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **7 osób bezrobotnych**, a **1 osoba bezrobotna** zatrudnienie podejmie w listopadzie 2023 roku.

W październiku 2023 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **7 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 25 roku życia /tj. 28,57 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia /tj. 28,57 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 42,86 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 57,14 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.12.2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy;

zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W październiku 2023 roku nie zawarto **porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm./ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W miesiącu październiku 2023 roku ogółem zawarto 17 umów o zorganizowanie stażu:

- **11 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **11 osób bezrobotnych**. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu listopadzie 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu październiku 2023 roku;
- **6 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 **„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęło **6 osób bezrobotnych**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu październiku 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu wrześniu 2023 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu listopadzie 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu październiku 2023 roku.

W miesiącu październiku 2023 roku **17 osób rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- ✓ **15 kobiet**, tj. 88,24% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- ✓ **8 osób do 25 roku życia**, tj. 47,06% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- ✓ **10 osób do 30 roku życia**, tj. 58,82% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- ✓ **8 osób z terenów wiejskich**, tj. 47,06% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- ✓ **1 osoba zarejestrowana jako długotrwale bezrobotna**, tj. 5,88% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu październiku 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 16 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu październiku 2023 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **7 osobom, w tym:**

- **4 osobom skierowanym na staż**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu październiku 2023 roku;

- **3 osobom skierowanym na szkolenie**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu październiku 2023 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm./ Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu październiku 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 11 osobom, w tym:**

- **10 osobom skierowanym na staż**, w tym **5 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu październiku 2023 roku;

- **1 osobie skierowanej na szkolenie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu październiku 2023 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **4 osobom skierowanym na staż**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu październiku 2023 roku.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W październiku 2023 roku nie zawarto **umowy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zmianami).

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W październiku 2023 roku nie zawarto **umowy** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w lipcu 2023 r., w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W październiku 2023 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 23 osoby /11 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.10.2023 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 196 osób, w tym 112 kobiet.

17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **266 osób bezrobotnych (152K, 114M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 4 177 751,18 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 551 088,50 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

Działania zaplanowane do zrealizowania w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 13 osób (8K,5M),
- szkolenia grupowe dla 57 osób (18K,39M),
- bon szkoleniowy dla 14 osób (8K,6M),
- staż dla 78 osób (65K,13M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 36 osób (15K,21M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 20 osób (10K,10M),
- prace interwencyjne dla 30 osób (18K,12M),
- bon na zasiedlenie dla 18 osób (10K,8M).

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **107 osób (69K, 38M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **187 osób (111K, 76M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **ocena umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **75 osób (48K,27M)**.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Technologie efektywne w produkcji, przesyłach, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie;
- ISP 4 – Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Rekrutacja na poszczególne formy wsparcia:

- **szkolenia indywidualne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon szkoleniowy** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **staże** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.
- **prace interwencyjne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon na zasiedlenie** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.

Ponadto w miesiącu wrześniu 2023r. zakończyła się rekrutacja na **szkolenia grupowe**:

- „Magazynier”,
- „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”,
- „Pracownik ds. księgowości”,
- „Kierowca transportu drogowego”.

Szczegółowe informacje dotyczące udziału w projekcie dostępne są u doradców klienta oraz specjalistów ds. aktywizacji:

- pok. 3, tel. 59 8667 148, 146 (e-mail: doradca1@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 207, tel. 59 8667 143, 149 (e-mail: posrednik3@lebork.praca.gov.pl lub doradca@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 208, tel. 59 8667 152 (e-mail: szkolenia@lebork.praca.gov.pl lub szkolenia2@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 103, tel. 59 8667 127, 128, 136 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (e-mail: dotacje1@lebork.praca.gov.pl, dotacje2@lebork.praca.gov.pl, dotacje3@lebork.praca.gov.pl)

oraz w Biurze projektów – pok. 105, tel. 59 8667 129, 131
(e-mail: biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl)

Na dzień **31 października 2023 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” zaktywizowano **105 osób bezrobotnych**, w tym **55 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Szkolenie – **3 osoby**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Magazynier”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**,
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,
- Szkolenie – **4 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kompetencje cyfrowe”

- Szkolenie – **11 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Bon szkoleniowy – **5 osób**, w tym **1 kobieta**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **26 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Pośrednictwo pracy – **25 osób**, w tym **22 kobiety**,
- Staż - **23 osoby**, w tym **20 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **4 kobiety**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **4 kobiety**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **18 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **18 osób**, w tym **9 kobiet**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **4 mężczyzn**,
- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **1 mężczyzna**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **11 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Poradnictwo zawodowe – **12 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prace interwencyjne – **11 osób**, w tym **4 kobiety**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **12 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **12 osób**, w tym **8 kobiet**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

**18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY
POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO**

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **374 519,26** zł na

realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w okresie od stycznia 2023r. do grudnia 2023r.

Celem Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Planowane działania:

1. Staże dla **17 osób**,
2. Bonu szkoleniowy dla **4 osób**,
3. Roboty publiczne dla **5 osób**,
4. Prace interwencyjne dla **10 osób**,
5. Zwrot kosztów przejazdu na staż / szkolenie dla **1 osoby**.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **17 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,11%).

Na dzień **31 października 2023** w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” zaktywizowano **37* osób**, w tym **27* kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **33 osoby**, w tym **25 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **37 osób***, w tym **27 kobiet***,
- Robót publicznych – **6 osób***, w tym **5 kobiet***,
- Prac interwencyjnych – **10 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Stażu – **17 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **4 osoby**, w tym **2 kobiety**.

*w związku z tym, iż 1 kobieta przerwała udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO

"DZISIAJ W DOMU - JUTRO W PRACY"



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku

Projekt Programu Specjalnego pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **127 890,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2023 r. do grudnia 2023 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **11 osób długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez kwalifikacji zawodowych**, mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 4 osoby,**
4. **Roboty publiczne – 2 osoby,**
5. **Prace interwencyjne – 3 osoby,**
6. **Szkolenie indywidualne / Bon szkoleniowy – 2 osoby,**
7. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
 - **Bon wizerunkowy** – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne,**
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych przez **5 osób bezrobotnych,**
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne,**
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **9 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **81,82%**).

Na dzień **31 października 2023 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „Dzisiaj w domu – Jutro w pracy” zaktywizowano **11 osób**, w tym **8 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **9 osób**, w tym **7 kobiet,**
- Poradnictwa zawodowego – **11 osób**, w tym **8 kobiet,**

- Stażu – **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bonu szkoleniowego – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bonu wizerunkowego – **12 osób***, w tym **8 kobiet**.

*w związku z tym, iż 1 mężczyzna przerwał udział w projekcie z własnej winy zobowiązany jest do zwrotu wypłaconego bonu wizerunkowego

20. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Minister Rodziny i Polityki Społecznej

„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej”

**Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku
pn. „Stawiam na siebie”
realizowany w regionach wysokiego bezrobocia**

Kwota dofinansowania: **197 800,00 zł**

Okres realizacji projektu: kwiecień 2023 r. - grudzień 2023 r.

Celem projektu pn. „Stawiam na siebie” jest aktywizacja 17 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu lęborskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 6 osób,**
4. **Prace interwencyjne – 8 osób,**
5. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,**
6. **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba,**
7. **Bon szkoleniowy – 1 osoba.**

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **6 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **8 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **1 osobę bezrobotną** w ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**,
- utworzenie 1 nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **1 osobę bezrobotną**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **15 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **88,24%**).

Na dzień **31 października 2023 r.** w ramach Projektu pn. „**Stawiam na siebie**” zaktywizowano **19 osób***, w tym **12 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **17 osób***, w tym **12 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **19 osób***, w tym **12 kobiet**,
- Stażu – **6 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **10 osób***, w tym **5 kobiet**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **1 mężczyzna**,
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **1 kobieta**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**.

*w związku z tym, iż 2 mężczyzn przerwało udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnych uczestników do projektu.