



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Lęborku



# **SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY we wrześniu 2023 r.**

Lębork – październik 2023 r.

**I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA**

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	5
3. Bezrobocie wśród kobiet	7
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	8
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	10
6. Bezrobotni do 30 roku życia	10
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	11
8. Długotrwale bezrobotni	12
9. Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	13

**II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE  
I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI**

1. Pośrednictwo pracy	14
2. Poradnictwo zawodowe	19
3. Szkolenia	20
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje /	21
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	22
6. Prace interwencyjne	22
7. Bon zatrudnieniowy	23
8. Bon na zasiedlenie	23
9. Roboty publiczne	25
10. Prace społecznie użyteczne	25
11. Staże	26
12. Zwrot kosztów przejazdu	27
13. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	28
14. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	28
15. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	29
16. Dodatki aktywizacyjne	30
17. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS	30
18. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego	34
19. Projekt Programu Specjalnego	35
20. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	36

## I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

### 1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 30.09.2023 r. pozostawało 2 196 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 76 osób / 3,6 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 60 osób / 2,8 % / więcej niż we wrześniu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec września 2023 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 53,8 % w mieście Lębork do 5,6 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w czterech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 32 osoby / 2,8 % /, w mieście Łeba o 16 osób /15,1% /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 14 osób /3,2 % / oraz w gminie Wicko o 15 osób / 6,7 % /.

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano jedynie w gminie Cewice o 1 osobę / 0,5 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost/ Spadek	Dynamika 31.08.2023r.=100
	30.09.2023r.	31.08.2023r.		
Lębork	1 181	1 149	+ 32	102,8
Łeba	122	106	+ 16	115,1
Cewice	202	203	- 1	99,5
Nowa Wieś Lęborska	453	439	+ 14	103,2
Wicko	238	223	+ 15	106,7
<b>POWIAT</b>	<b>2 196</b>	<b>2 120</b>	<b>+ 76</b>	<b>103,6</b>

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 59 osób / 3,1 % /. Spośród 1 978 osób poprzednio pracujących 62 osoby / 3,1 % / zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących wzrosła na przestrzeni miesiąca o 17 osób / 8,5 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 218 osób / 9,9 % ogółu bezrobotnych/.

Na dzień 30.09.2023 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 365 osób. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych spadła o 6 osób / 1,6 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,6 % ogółu zarejestrowanych.

## Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4:3
		30.09.2023r.	31.08.2023r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 196	2 120	+ 76
2	Poprzednio pracujący	1 978	1 919	+ 59
3	Dotychczas niepracujący	218	201	+ 17
4	Kobiety	1 277	1 220	+ 57
5	Z prawem do zasiłku	365	371	- 6
6	Zamieszkali na wsi	893	865	+ 28
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	56	26	+ 30
8	Cudzoziemcy	51	48	+ 3
9	Bez kwalifikacji zawodowych	780	748	+ 32
10	Bez doświadczenia zawodowego	357	338	+ 19
11	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	411	405	+ 6
12	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 886	1 833	+ 53
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	650 337	601 303	+ 49 + 34
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 168	1 143	+ 25
	- Osoby powyżej 50 roku życia	480	464	+ 16
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	540	547	- 7
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	7	+ 1
	- Niepełnosprawni	191	188	+ 3

W końcu września 2023 r. stopa bezrobocia dla powiatu lęborskiego wynosiła 10,2 %, dla województwa pomorskiego 4,6 %, natomiast dla kraju 5,0 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu lęborskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,6 %.

W odniesieniu do poprzedniego miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie lęborskim odnotowano wzrost o 0,3 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim wystąpił wzrost o 0,1 punktu procentowego,
- ✓ w kraju wskaźnik nie uległ zmianie.

## Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2023 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
<b>2023 r.</b>			
Styczeń	5,5	4,9	10,9
Luty	5,5	5,0	10,9
Marzec	5,4	4,9	10,7
Kwiecień	5,2	4,7	10,5
Maj	5,1	4,6	10,3
Czerwiec	5,0	4,5	9,9
Lipiec	5,0	4,4	9,7
Sierpień	5,0	4,5	9,9
Wrzesień	5,0	4,6	10,2

\*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2022 r.

## 2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

**We wrześniu 2023 r. zarejestrowały się / napływ / 303 osoby**, tj. o 64 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu / 26,8 % /.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano **15 cudzoziemców**, którzy uzyskali status osoby bezrobotnej. Liczba ta w porównaniu do poprzedniego miesiąca była niższa o 11 osób. Cudzoziemcy stanowili 5,0 % ogółu osób zgłaszających się do rejestracji.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

We wrześniu br. populacja ta stanowiła 71,6 % / 217 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 14 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,

- po szkoleniu 2 osoby,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 86 osób stanowili 28,4 %.

### Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2023 r.	2022 r.	Kol. 3-2	2023 r.	2022 r.	Kol.6-5
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
styczeń	293	241	+ 52	205	160	+ 45
luty	225	191	+ 34	229	217	+ 12
marzec	255	240	+ 15	291	245	+ 46
kwiecień	227	241	- 14	287	310	- 23
maj	207	195	+ 12	244	278	- 34
czerwiec	171	189	- 18	287	263	+ 24
lipiec	221	232	- 11	264	244	+ 20
sierpień	239	218	+ 21	199	209	- 10
wrzesień	303	330	- 27	227	319	- 92

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ** / **227 osób**. Liczba wyłączonych we wrześniu br. była **wyższa o 28 osób** / 14,1 % / niż w ubiegłym miesiącu.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu we wrześniu br. wyłączono 160 osób, tj. 70,5 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 138 osób, natomiast subsydiowaną 22 osoby.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 13 osób, tj. 5,7 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 14 osób, tj. 6,2 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 11 osób, tj. 4,8 % ogółu wyłączonych.

**Wskaźnik płynności rynku pracy**, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec września 2023 r. ukształtował się na poziomie 52,8 %.

## Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	293	205	113	38,6
Luty	225	229	136	60,4
Marzec	255	291	183	71,8
Kwiecień	227	287	164	72,2
Maj	207	244	166	80,2
Czerwiec	171	287	191	111,7
Lipiec	221	264	148	67,0
Sierpień	239	199	125	52,3
Wrzesień	303	227	160	52,8

### 3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **30.09.2023 r.** zarejestrowanych było **1 277 kobiet**, które stanowiły **58,2 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 57 osób, tj. o 4,7 %.

### Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 196	1 277	58,2
2	Poprzednio pracujący	1 978	1 145	57,9
3	Dotychczas niepracujący	218	132	60,6
4	Z prawem do zasiłku	365	242	66,3
5	Zamieszkali na wsi	893	531	59,5
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	56	29	51,8
7	Cudzoziemcy	51	48	94,1
8	Bez kwalifikacji zawodowych	780	472	60,5
9	Bez doświadczenia zawodowego	357	218	61,1

10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	411	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 886	1 118	59,3
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	650 337	428 202	65,8 59,9
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 168	698	59,8
	- Osoby powyżej 50 roku życia	480	210	43,8
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	540	446	82,6
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	6	75,0
	- Niepełnosprawni	191	111	58,1

**We wrześniu br. zarejestrowały się 182 kobiety, które** stanowiły 60,1 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba ta zwiększyła się o 41 osób, tj. o 29,1 %.

Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 138 kobiet / 75,8 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniły to 44 kobiety /24,2 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 48 kobiet, tj. 26,4 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

**Z ewidencji bezrobotnych we wrześniu br. wyłączono 125 kobiet, tj. o 8 kobiet / 6,8 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu.** Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 55,1 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy.

We wrześniu br. pracę podjęło 86 kobiet, tj. 53,8 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 68,8 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 11 kobiet, tj. 8,8 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie stażu przez 11 kobiet, tj. 8,8 % ogółu wyłączonych kobiet.

#### **4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU**

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec września 2023 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 365 osób z prawem do zasiłku.** W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych spadła o 6 osób / 1,6 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **16,6 %** ogółu zarejestrowanych.



## Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 196	365	16,6
2	Poprzednio pracujący	1 978	364	18,4
3	Dotychczas niepracujący	218	1	0,5
4	Zamieszkali na wsi	893	165	18,5
5	Kobiety	1 277	242	19,0
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	56	2	3,6
7	Cudzoziemcy	51	4	7,8
8	Bez kwalifikacji zawodowych	780	95	12,2
9	Bez doświadczenia zawodowego	357	1	0,3
10	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 886	253	13,4
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	650 337	89 30	13,7 8,9
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 168	17	1,5
	- Osoby powyżej 50 roku życia	480	84	17,5
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	540	118	21,9
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	1	12,5
	- Niepełnosprawni	191	46	24,1

We wrześniu br. **zarejestrowały się 73 osoby z prawem do zasiłku tj. o 19 osób / 35,2 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu.**

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 10 osób /13,7 % /, natomiast po raz kolejny uczyniły to 63 osoby / 86,3 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 24,1 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych we wrześniu br. **wyłączono 53 osoby z prawem do zasiłku, tj. o 12 osób /29,3 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu.** Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 23,3 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z prawem do zasiłku było podjęcie pracy.

We wrześniu br. **pracę podjęły 43 osoby z prawem do zasiłku, tj. 26,9 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 81,1 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.**

## 5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 30.09.2023 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowały się **893 osoby zamieszkałe na wsi**. Bezrobotni tej populacji stanowili **40,7 % ogółu zarejestrowanych**. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zwiększyła się o 28 osób, tj. o 3,2 %.

Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 59,5 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi tj. 531 kobiet. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet zamieszkałych na wsi był niższy i wynosił 41,6 %.

Zasiłek pobierało 165 osób, co stanowiło 18,5 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 45,2 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

We wrześniu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **127 osób i stanowił 41,9 %** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Rejestracje osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi we wrześniu br. były wyższe o 33 osoby / 35,1 % / niż w poprzednim miesiącu.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 37 mieszkańców wsi, tj. 29,1 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 90 osób / 70,9 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca września br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączonych** zostało **99 osób** zamieszkałych na wsi, tj. **o 13 osób / 15,1 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu**.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 69 osób, tj. 69,7 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 43,1 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 9 mieszkańców wsi, tj. 9,1 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie szkolenia przez 4 mieszkańców wsi, tj. 4,0 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie stażu przez 4 mieszkańców wsi, tj. 4,0 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 4 mieszkańców wsi, tj. 4,0 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

## 6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

**W końcu września 2023 r.** w ewidencji Urzędu pozostawało **650 osób** do 30 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **29,6 %**.

**W grupie tej odnotowano 337 osób do 25 roku życia**, które stanowiły 51,8 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,3 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych:

- do 30 roku życia zwiększyła się o 49 osób, tj. o 8,2 %,
- do 25 roku życia zwiększyła się o 34 osoby, tj. o 11,2 %.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	650	428	89
		337	202	30
2	Udział % osób do 25 roku życia	51,8	47,2	33,7

Na przełomie września br. **zarejestrowały się 132 osoby** do 30 roku życia, tj. 43,6 % ogółu nowo rejestrowanych / w tym 86 osób do 25 roku życia/.

W grupie rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano osoby zgłaszające się :

- po raz pierwszy 61 osób / 46,2 % /, w tym 49 osób do 25 roku życia,
- po raz kolejny 71 osób / 53,8 % /, w tym 37 osób do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych we wrześniu br. **wyłączono 81 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. 35,7 % ogółu wyłączonych / w tym 47 osób do 25 roku życia/.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi :

- podjęcie pracy przez 59 osób, w tym 34 osoby do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 8 osób, w tym 5 osób do 25 roku życia,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 5 osób, w tym 3 osoby do 25 roku życia.

## 7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

**Na koniec września 2023 r.** w ewidencji Urzędu pozostawało **480 osób** powyżej 50 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **21,9 %**.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zwiększyła się o 16 osób, tj. o 3,4 %.

Prawo do zasiłku posiadało 84 bezrobotnych z ww. kategorii bezrobotnych, tj. 17,5 %, w tym 42 kobiety.

Na przełomie września br. **zarejestrowało się 50 osób** powyżej 50 roku życia, tj. 16,5 % ogółu nowo rejestrowanych. Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 5 osób /10,0 %/, natomiast po raz kolejny uczyniło to 45 osób / 90,0 %/.

Z ewidencji bezrobotnych we wrześniu br. **wyłączono 34 osoby** w wieku powyżej 50 lat, tj. 15,0 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 23 osoby, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 5 osób.

## **8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI**

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

**Na koniec września 2023 r.** status długotrwanie bezrobotnego posiadało **1 168 osób**, tj. 53,2 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca nastąpił wzrost osób długotrwanie bezrobotnych o 25 osób, tj. o 2,2 %. Kobiety stanowiły 59,8 % / 698 osób / wszystkich długotrwanie zarejestrowanych. Oznacza to, iż wśród długotrwanie bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych.

W omawianej grupie prawo do pobierania zasiłku posiadało 17 osób, tj. 1,5 % ogółu długotrwanie bezrobotnych.

Na przełomie września br. **zarejestrowało się 99 osób długotrwanie bezrobotnych** tj. 32,7 % ogółu nowo rejestrowanych.

Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 3 osoby po zakończeniu stażu oraz 2 osoby po zakończeniu szkolenia.

Z ewidencji bezrobotnych we wrześniu br. **wyłączono 74 osoby** długotrwanie bezrobotne tj. 32,6 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 46 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 6 osób, rozpoczęcie stażu przez 5 osób.

## 9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu września 2023 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowane były **62 osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, które stanowiły 2,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca liczba tej populacji zmniejszyła się o 7 osób, tj. o 10,1 %.

Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zaewidencjonowano:

- 39 kobiet, tj. 62,9 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 34 osoby z prawem do zasiłku, tj. 54,8 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

We wrześniu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 3 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 1,0 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

## II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEJ SKUTKI

### 1. POŚREDNICTWO PRACY

We wrześniu 2023 r. pracodawcy zgłosili 158 ofert pracy, tj. o 32 oferty pracy więcej niż w poprzednim miesiącu / 25,4 % /. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 77,8 % / 123 oferty /, natomiast subsydiowanej 22,2 % / 35 ofert /.

#### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		158	35	42	0	119	5	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	150	27	40	0	111	2	
	miejsca aktywizacji zawodowej	8	8	2	x	8	3	
	z tego	staże	8	8	2	x	6	1
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	2	2
	dla niepełnosprawnych		0	0	0	0	0	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

#### Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Wrzesień 2023 r.	Sierpień 2023 r.
	<b>Ogółem, w tym :</b>	<b>160</b>	<b>125</b>
1.	praca subsydiowana	22	20
2.	praca niesubsydiowana	138	105
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	8	5

### Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	15
2.	Policjant służby prewencji	335504	15
3.	Nauczyciel przedszkola	234201	6
4.	Pokojowa	911203	6
5.	Pomoc kuchenna	941201	6
6.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	6
7.	Robotnik budowlany	711104	6
8.	Robotnik gospodarczy	515303	6
9.	Ślusarz	722204	6
10.	Szwaczka maszynowa	815301	5

### Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	42	42
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	22	69
<b>RAZEM</b>		<b>64</b>	<b>111</b>

### Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	<b>Niemcy</b>	33	33	- masażysta (2) - mechanik rowerowy(1) - dozorca (1) - pomoc kuchenna (3) - kierownik budowy (1) - kosmetyczka (2)

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- pracownik restauracji hotelowej (2)</li> <li>- pracownik do obsługi śniadaniowej (1)</li> <li>- pokojowa (2)</li> <li>- kelner(2)</li> <li>- kucharz(3)</li> <li>- elektryk(1)</li> <li>- recepcjonista(1)</li> <li>- technik usług kelnerskich (1)</li> <li>- technik mechatronik samochodowy (1)</li> <li>- operator żurawia(2)</li> <li>- kierowca samochodu ciężarowego (1)</li> <li>- pracownik produkcyjny do piekarni (1)</li> <li>- pracownik montażu(5)</li> </ul>
2.	<b>Norwegia</b>	1	1	- pracownik produkcyjny (1)
3.	<b>Estonia</b>	1	1	- główny technolog konstrukcji metalowych(1)
4.	<b>Hiszpania</b>	3	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- inżynier mechanik przemysłowy(1)</li> <li>- mechanik specjalizujący się w naprawie i konserwacji maszyn (1)</li> <li>- operator centrum obróbczego(1)</li> </ul>
5.	<b>Szwecja</b>	3	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kucharz (1)</li> <li>- zastępca szefa kuchni(1)</li> <li>- kucharz(1)</li> </ul>
6.	<b>Finlandia</b>	1	1	- specjalista do spraw rozwoju i innowacji(1)
	<b>RAZEM</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	<b>Niemcy</b>	13	49	<ul style="list-style-type: none"> <li>- masażysta(1)</li> <li>- mechanik rowerowy(1)</li> <li>- dozorca(1)</li> <li>- kosmetyczka(2)</li> <li>- specjalista ds. urody i masażu(1)</li> <li>- pracownik produkcyjny w piekarni(1)</li> <li>- kierowca żurawia samojezdnego(1)</li> <li>- monter rusztowań(15)</li> <li>- pomocnik monteru rusztowań(10)</li> <li>- pracownik montażu(15)</li> <li>- kierowca kat. CE (1)</li> </ul>



2.	<b>Finlandia</b>	9	20	kelner(4) pracownik porządkowy w wiosce zorzy polarnej(11) repcjonista w wiosce zorzy polarnej(4) pracownik obsługi gości(1)
	<b>Razem</b>	<b>22</b>	<b>69</b>	

#### Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	2
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	2
3.	Poszukiwanie pracy	8
4.	Inne : <b>Projekt pilotażowy – EU Talent-Pool</b> <b>( 2 spotkania informacyjne dla obywateli Ukrainy w ośrodkach zakwaterowania cudzoziemców w Nowęcinnie oraz w Żarnowskiej )</b>	6
	<b>RAZEM</b>	<b>18</b>

#### Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	12
2.	z organizacjami pracodawców	-
3.	z innymi instytucjami	2
	<b>RAZEM</b>	<b>14</b>

**Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców  
na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

**1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ( dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy )**

Wyszczególnienie	Wrzesień 2023 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem	z tego wpisane do ewidencji oświadczeń
	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca</b>		
<b>Ukraina</b>		<b>4</b>
<b>Białoruś</b>		<b>2</b>
<b>Gruzja</b>		<b>1</b>
<b>Armenia</b>		-
<b>Mołdawia</b>		-
<b>Razem:</b>		<b>7</b>

**2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca**

W miesiącu **wrzeźniu 2023r.** do PUP w Lęborku nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca.

**3. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**

Od miesiąca marca 2022r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu lęborskiego w miesiącu **wrzeźniu 2023r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **34 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – wrzesień 2023 r.	
Liczba złożonych powiadomień	<b>34</b>

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

#### 4. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Wrzesień 2023 r.	
Liczba złożonych wniosków	1
Liczba wydanych informacji starosty	2

## 2. PORADNICTWO ZAWODOWE

### 1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe ( w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – 39 porad dla 39 osób    Kobiety - 21 porad dla 21 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	39	21
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
<b>RAZEM</b>	<b>39</b>	<b>21</b>
<b>Wybrane kategorie bezrobotnych</b>		
Bezrobotni do 30 r.ż.	16	7
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	6	4
Bezrobotni do 6 m-cy	26	13
Bezrobotni od 6 m-cy do 12 m-cy	4	2
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	9	6
Zamieszkali na wsi	15	7
Zamieszkali w mieście Lębork	24	14
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	3	2
Cudzoziemcy	1	0

## Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	13	10
Policealne i średnie zawodowe	12	7
Średnie ogólnokształcące	3	2
Zasadnicze zawodowe	9	1
Gimnazjalne i poniżej	2	1
<b>RAZEM</b>	<b>39</b>	<b>21</b>

### 2/ Grupowa porada zawodowa

W grupowej poradzie zawodowej uczestniczyły ogółem 23 osoby, w tym 8 kobiet.

Tematyka grupowej porady zawodowej: „Poznaj siebie”.

Celem porady było: poznanie swojej osobowości, możliwości, wartości w drodze do podjęcia zatrudnienia.

Tematyka drugiej porady: „Samopoznanie drogą do sukcesu zawodowego”.

Celem porady było: dokonanie analizy zainteresowań i skłonności zawodowych oraz umiejętności i predyspozycji.

Tematyka trzeciej porady zawodowej: „Moja aktywność na rynku pracy”.

Celem porady było: dokonanie analizy swoich doświadczeń związanych z poszukiwaniem zatrudnienia oraz wskazanie barier uniemożliwiających podjęcie zatrudnienia.

Tematyka czwartej porady zawodowej: „Praca na własny rachunek - moim wyborem”.

Celem porady było zweryfikowanie decyzji osób bezrobotnych o planach pracy na własny rachunek oraz wskazanie plusów i minusów pracy na własny rachunek.

### 3/ Grupowa informacja zawodowa

W grupowej informacji zawodowej uczestniczyło ogółem 20 osób, w tym 10 kobiet.

## 3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

**W miesiącu wrześniu br. szkolenia rozpoczęło 7 mężczyzn** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa pierwsza - 1 mężczyzna,
2. Magazynier- 6 mężczyzn.

**W miesiącu wrześniu br. szkolenia ukończyły 2 osoby (1 kobieta), w tym w ramach bonu szkoleniowego 2 osoby (1 kobieta):**

1. Kwalifikacja wstępna przyspieszona - 1 osoba (1 kobieta) - w ramach bonu szkoleniowego z programu specjalnego pn. „Dzisiaj w domu- jutro w pracy”,
2. Operator koparki jednonaczyniowej wszystkie klasa pierwsza- 1 osoba (0 kobiet) – w ramach bonu szkoleniowego z programu specjalnego pn. „Dzisiaj w domu- jutro w pracy”.

**Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego – 7 mężczyzn** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa pierwsza - 1 mężczyzna,
2. Magazynier- 6 mężczyzn.

#### **4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ( DOTACJE)**

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

**W miesiącu wrześniu 2023 r. 1 osobie bezrobotnej** udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Osoba bezrobotna która otrzymała dotację na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie usług to mieszkanka gminy Cewice.

Osoba ta otrzymała dotację na podjęcie działalności gospodarczej w dniu 14.09.2023r. w wysokości 28.000,-zł, a w dniu 19.09.2023r. dokonała zwrotu środków wraz z odsetkami. Nie dokonała wpisu do ewidencji działalności gospodarczej.

## 5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

**W miesiącu wrześniu 2023r. nie udzielono żadnej refundacji podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.**

## 6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne ( Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

**Prace interwencyjne** – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

**We wrześniu 2023 roku zawarto 13 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **11 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **9 osób bezrobotnych**, a **2 osoby bezrobotne** podejmą zatrudnienie w miesiącu październiku 2023 r.

- **2 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, a **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie w miesiącu październiku 2023 r.

Ponadto **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w kwietniu 2023 r. w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Stawiam na siebie” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

**We wrześniu 2023 roku** zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **11 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 6 kobiet /tj. 54,55 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 9,09 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 6 osób z terenów wiejskich /tj. 54,55 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 9,09 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia /tj. 18,18 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 4 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 36,36 % ogółu zatrudnionych/ ,
- ✓ 5 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 45,45 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 obywatel Ukrainy /tj. 9,09 % ogółu zatrudnionych/.

## 7. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

**Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje** pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

We wrześniu 2023 roku **nie zawarto umowy** w ramach bonu zatrudnieniowego.

## 8. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

**We wrześniu 2023 roku** zawarto **8 umów** o przyznanie bonu na zasiedlenie, w tym:

- **1 umowę** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której **1 osoba bezrobotna** zatrudnienie podejmie w miesiącu październiku 2023 r.,

- **7 umów** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których **2 osoby bezrobotne** podjęły zatrudnienie, a **5 osób bezrobotnych** zatrudnienie podejmie w miesiącu październiku 2023 r.

**We wrześniu 2023 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęty ogółem **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby do 25 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.



## 9. ROBOTY PUBLICZNE

### Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne ( Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

**Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

**We wrześniu 2023 roku zawarto 5 umów** o organizację robót publicznych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **5 osób bezrobotnych**.

**We wrześniu 2023 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **5 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 4 kobiety /tj. 80,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 4 osoby z terenów wiejskich /tj. 80,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

### Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r. poz. 2447/.

**Prace społecznie użyteczne** – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób

niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy;

zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

**We wrześniu 2023 roku** nie zawarto **porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. W ramach porozumienia zawartego **w marcu** zostały skierowane **2 osoby bezrobotne** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, z czego **1 osoba** nie rozpoczęła prac.

**We wrześniu 2023 roku** pracę w ramach prac społecznie użytecznych / art. 73a ustawy/ podjęła **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm./ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

**Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.**

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

**W miesiącu wrześniu 2023 roku ogółem zawarto 9 umów o zorganizowanie stażu:**

- w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, staż podjęła **1 osoba bezrobotna**, w ramach umowy zawartej w miesiącu sierpniu 2023 roku;
- **9 umów** w ramach projektu pn. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)*” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęło **10 osób bezrobotnych**. 2 osoby bezrobotne podjęły staż w miesiącu wrześniu 2023 roku w ramach umów zawartych w miesiącu sierpniu 2023 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu październiku 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu wrześniu 2023 roku.

W miesiącu wrześniu 2023 roku **11 osób rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **11 kobiet**, tj. 100,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba do 25 roku życia**, tj. 9,09% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **2 osoby do 30 roku życia**, tj. 18,18% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **1 osoba powyżej 50 roku życia**, tj. 9,09% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **4 osoby z terenów wiejskich**, tj. 36,36% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **5 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 45,45% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

## **12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU**

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania

i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

**W miesiącu wrześniu 2023 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 16 osobom skierowanym na staż**, w tym **3 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu wrześniu 2023 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **1 osobie skierowanej na szkolenie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu wrześniu 2023 roku.

### **13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA**

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

**W miesiącu wrześniu 2023 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 6 osobom, w tym:**

- **4 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu wrześniu 2023 roku;
- **2 osobom skierowanym na szkolenie**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu wrześniu 2023 roku.

### **14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA**

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

**We wrześniu 2023 roku** nie zawarto **umowy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat. **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w kwietniu 2023 r., w tym:

- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/

## **15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ**

### Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zmianami).

### **Powyższy instrument umożliwia:**

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

**otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

**We wrześniu 2023 roku** nie zawarto **umowy** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

## 16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

**We wrześniu 2023 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 24 osoby /13 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.**

W okresie od 01.01.2023 r. do 30.09.2023 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyły 173 osoby, w tym 101 kobiet.

## 17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie  
dla Pomorza



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

### Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

**Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 266 osób bezrobotnych (152K, 114M) zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:**

- ✓ osób młodych w wieku 18-29 lat,
- ✓ osób w wieku 55 lat i starszych,
- ✓ osób długotrwale bezrobotnych,
- ✓ osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ osób z niepełnosprawnościami,
- ✓ kobiet,
- ✓ osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

**Całkowita wartość projektu - 4 177 751,18 zł**

**Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 551 088,50 zł**

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

Działania zaplanowane do zrealizowania w projekcie:

- ✓ szkolenia indywidualne dla 13 osób (8K,5M),
- ✓ szkolenia grupowe dla 57 osób (18K,39M),
- ✓ bon szkoleniowy dla 14 osób (8K,6M),
- ✓ staż dla 78 osób (65K,13M),
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 36 osób (15K,21M),
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 20 osób (10K,10M),
- ✓ prace interwencyjne dla 30 osób (18K,12M),
- ✓ bon na zasiedlenie dla 18 osób (10K,8M).

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **107 osób (69K, 38M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **187 osób (111K, 76M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **75 osób (48K,27M)**.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Technologie ekoefektywne w produkcji, przesyłce, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie;
- ISP 4 – Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Rekrutacja na poszczególne formy wsparcia:

- ✓ szkolenia indywidualne – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- ✓ bon szkoleniowy – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- ✓ staże – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- ✓ refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.
- ✓ prace interwencyjne – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- ✓ bon na zasiedlenie – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.

Ponadto w miesiącu wrześniu 2023 r. zakończyła się rekrutacja na szkolenia grupowe:

- „Magazynier”,
- „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”,
- „Pracownik ds. księgowości”,
- „Kierowca transportu drogowego”.

Szczegółowe informacje dotyczące udziału w projekcie dostępne są u doradców klienta oraz specjalistów ds. aktywizacji:

- pok. 3, tel. 59 8667 148, 146 (e-mail: [doradca1@lebork.praca.gov.pl](mailto:doradca1@lebork.praca.gov.pl))
- pok. 207, tel. 59 8667 143, 149 (e-mail: [posrednik3@lebork.praca.gov.pl](mailto:posrednik3@lebork.praca.gov.pl) lub [doradca@lebork.praca.gov.pl](mailto:doradca@lebork.praca.gov.pl) )
- pok. 208, tel. 59 8667 152 (e-mail: [szkolenia@lebork.praca.gov.pl](mailto:szkolenia@lebork.praca.gov.pl) lub [szkolenia2@lebork.praca.gov.pl](mailto:szkolenia2@lebork.praca.gov.pl))
- pok. 103, tel. 59 8667 127, 128, 136 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (e-mail: [dotacje1@lebork.praca.gov.pl](mailto:dotacje1@lebork.praca.gov.pl), [dotacje2@lebork.praca.gov.pl](mailto:dotacje2@lebork.praca.gov.pl), [dotacje3@lebork.praca.gov.pl](mailto:dotacje3@lebork.praca.gov.pl) )

oraz w Biurze projektów – pok. 105, tel. 59 8667 129, 131

(e-mail: [biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl](mailto:biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl))

Na dzień 30 września 2023 r. w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)” zaktywizowano 80 osób bezrobotnych, w tym 41 kobiet w ramach:

**Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – 2 osoby, w tym 1 kobieta,
- Szkolenie – 2 osoby, w tym 1 kobieta.

**Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:**

Szkolenie pn. „Magazynier”

Poradnictwo zawodowe – 6 mężczyzn,

Szkolenie – 6 mężczyzn.

Szkolenie pn. *Pracownik ds. księgowości*”

Poradnictwo zawodowe – 6 kobiet.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”

Poradnictwo zawodowe – 5 mężczyzn.

Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”

Poradnictwo zawodowe – 4 mężczyzn.

**Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:**

Poradnictwo zawodowe – 1 mężczyzna,

Bon szkoleniowy – 1 mężczyzna.



**Zadania 4. Staż, w tym:**

Poradnictwo zawodowe – 18 osób, w tym 15 kobiet,  
Pośrednictwo pracy – 18 osób, w tym 15 kobiet,  
Staż - 17 osób, w tym 15 kobiet.

**Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:**

Poradnictwo zawodowe – 17 osób, w tym 8 kobiet,  
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 8 osób,  
w tym 5 kobiet.

**Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:**

Pośrednictwo pracy – 1 mężczyzna,  
Poradnictwo zawodowe – 1 mężczyzna.

**Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:**

Pośrednictwo pracy – 10 osób, w tym 4 kobiety,  
Poradnictwo zawodowe – 10 osób, w tym 4 kobiety,  
Prace interwencyjne – 8 osób, w tym 4 kobiety.

**Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:**

Poradnictwo zawodowe – 10 osób, w tym 7 kobiet,  
Bon na zasiedlenie – 10 osób, w tym 7 kobiet.

**Promocja**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

[Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.](#)

## 18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

### *Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”*



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **374 519,26** zł na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w okresie od stycznia 2023r. do grudnia 2023r.

Celem Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

#### **Planowane działania:**

- ✓ Staże dla 17 osób,
- ✓ Bon szkoleniowy dla 4 osób,
- ✓ Roboty publiczne dla 5 osób,
- ✓ Prace interwencyjne dla 10 osób.

#### **Planowane efekty realizacji projektu:**

- zaktywizowanie 36 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez 17 osób bezrobotnych,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez 10 osób bezrobotnych,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez 5 osób bezrobotnych,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez 4 osoby bezrobotne,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,

- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez 31 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,11%).

Na dzień 30 września 2023r. w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza” zaktywizowano 37\* osób, w tym 27\* kobiet w ramach:

- ✓ Pośrednictwa pracy – 33 osoby, w tym 25 kobiet,
- ✓ Poradnictwa zawodowego – 37 osób\*, w tym 27 kobiet\*,
- ✓ Robót publicznych – 6 osób\*, w tym 5 kobiet\*,
- ✓ Prac interwencyjnych – 10 osób, w tym 5 kobiet,
- ✓ Stażu – 17 osób, w tym 15 kobiet,
- ✓ Bonu szkoleniowego – 4 osoby, w tym 2 kobiety.

\*w związku z tym, iż 1 kobieta przerwała udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

## 19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO

"DZISIAJ W DOMU - JUTRO W PRACY"



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Lęborku

Projekt Programu Specjalnego pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **127 890,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2023 r. do grudnia 2023 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **11 osób długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez kwalifikacji zawodowych**, mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

### Planowane działania:

- ✓ Promocja projektu,
- ✓ Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
- ✓ Staż – 4 osoby,
- ✓ Roboty publiczne – 2 osoby,
- ✓ Prace interwencyjne – 3 osoby,
- ✓ Szkolenie indywidualne / Bon szkoleniowy – 2 osoby,
- ✓ Specyficzny element wspierający zatrudnienie:  
Bon wizerunkowy – dla każdego uczestnika Programu.

### Planowane efekty realizacji projektu:

- ✓ zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez 4 osoby bezrobotne,

- ✓ podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych przez 5 osób bezrobotnych,
- ✓ uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez 2 osoby bezrobotne,
- ✓ podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- ✓ zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- ✓ zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- ✓ podjęcie dalszego zatrudnienia przez 9 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 81,82%).

Na dzień **30 września 2023 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Dzisiaj w domu – Jutro w pracy**” zaktywizowano **11 osób**, w tym **8 kobiet** w ramach:

- ✓ Pośrednictwa pracy – **9 osób**, w tym **7 kobiet**,
- ✓ Poradnictwa zawodowego – **11 osób**, w tym **8 kobiet**,
- ✓ Stażu – **4 kobiety**,
- ✓ Robót publicznych – **2 kobiety**,
- ✓ Prac interwencyjnych – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- ✓ Bonu szkoleniowego – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- ✓ Bonu wizerunkowego – **12 osób\***, w tym **8 kobiet**.

\*w związku z tym, iż 1 mężczyzna przerwał udział w projekcie z własnej winy zobowiązany jest do zwrotu wypłaconego bonu wizerunkowego

## **20. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Minister Rodziny  
i Polityki Społecznej

---

*„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy  
Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji  
Ministra Rodziny i Polityki Społecznej”*

**Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku  
pn. „Stawiam na siebie”  
realizowany w regionach wysokiego bezrobocia**

Kwota dofinansowania: **197 800,00 zł**

Okres realizacji projektu: kwiecień 2023 r. - grudzień 2023 r.

Celem projektu pn. „Stawiam na siebie” jest aktywizacja 17 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu lęborskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

**Planowane działania:**

- ✓ Promocja projektu,
- ✓ Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
- ✓ Staż – 6 osób,
- ✓ Prace interwencyjne – 8 osób,
- ✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
- ✓ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba,
- ✓ Bonu szkoleniowy – 1 osoba.

**Planowane efekty realizacji projektu:**

- ✓ zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez 6 osób bezrobotnych,
- ✓ podjęcie zatrudnienia przez 8 osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych,
- ✓ podjęcie zatrudnienia przez 1 osobę bezrobotną w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ utworzenie 1 nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 osoby bezrobotnej,
- ✓ uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez 1 osobę bezrobotną,
- ✓ podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- ✓ zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- ✓ zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- ✓ podjęcie dalszego zatrudnienia przez 15 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 88,24%).

Na dzień **30 września 2023 r.** w ramach Projektu pn. „Stawiam na siebie” zaktywizowano **19 osób\***, w tym **12 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **16 osób\***, w tym **12 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **19 osób\***, w tym **12 kobiet**,
- Stażu – **6 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **10 osób\***, w tym **5 kobiet**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **1 mężczyzna**,
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **1 kobieta**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**.

\* w związku z tym, iż 2 mężczyzn przerwało udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnych uczestników do projektu.