



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Lęborku



# **SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w lutym 2024 r.**

Lębork – marzec 2024 r.

## Spis treści

<b>I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....</b>	<b>3</b>
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH .....	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH .....	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET .....	7
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI .....	10
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA .....	11
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	12
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	13
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	14
<b>II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI .....</b>	<b>16</b>
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	16
2. PORADNICTWO ZAWODOWE .....	22
3. SZKOLENIA .....	23
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI_GOSPODARCZEJ (DOTACJE) .....	24
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY .....	25
6. PRACE INTERWENCYJNE .....	25
7. BON NA ZASIEDLENIE .....	26
8. BON ZATRUDNIENIOWY .....	27
9. ROBOTY PUBLICZNE.....	27
10.PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE .....	28
11.STAŻE.....	29
12.ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU .....	31
13.REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA .....	31
14.DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA .....	32
15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ .....	32
16.DODATKI AKTYWIZACYJNE .....	33
17.PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS .....	33
18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	37
19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU .....	38

# I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

## 1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 29.02.2024 r. pozostawało 2 377 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 12 osób / 0,5 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 5 osób / 0,2 % / więcej niż w lutym 2023 r.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec lutego 2024 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,0 % w mieście Lębork do 6,2 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w dwóch jednostkach administracji samorządowej, tj. w gminie Cewice o 14 osób / 5,7 % / oraz w gminie Nowa Wieś Lęborska o 9 osób / 1,9 % /.

Z kolei spadek liczby bezrobotnych odnotowano w mieście Lębork o 9 osób / 0,7 % / i w gminie Wicko o 2 osoby / 0,7% /.

W mieście Łeba liczba bezrobotnych nie uległa zmianie zachowując tym samym poziom z ubiegłego miesiąca.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost /Spadek	
	31.01.2024 r.	29.02.2024 r.	28.02.2023 r.	Kol.2:3	Kol.4:3
1	2	3	4	5	6
Lębork	1 222	1 213	1 219	- 9	- 6
Łeba	148	148	149	0	- 1
Cewice	244	258	244	+ 14	+ 14
Nowa Wieś Lęborska	469	478	505	+ 9	- 27
Wicko	282	280	255	- 2	+ 25
<b>POWIAT</b>	<b>2 365</b>	<b>2 377</b>	<b>2 372</b>	<b>+ 12</b>	<b>+ 5</b>

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 19 osób / 0,9 % /. Spośród 2 160 osób poprzednio pracujących 104 osoby / 4,8 % / zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących spadła na przestrzeni miesiąca o 7 osób / 3,1 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 217 osób / 9,1 % ogółu bezrobotnych /.

**Na dzień 29.02.2024 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 445 osób.**  
W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 9 osób / 2,1 % /.  
Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **18,7 %** ogółu zarejestrowanych.

### Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.3-4
		31.01.2024r.	29.02.2024r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 365	2 377	+ 12
2	Poprzednio pracujący	2 141	2 160	+ 19
3	Dotychczas niepracujący	224	217	- 7
4	Kobiety	1 374	1 389	+ 15
5	Mężczyźni	991	988	- 3
6	Z prawem do zasiłku	436	445	+ 9
7	Zamieszkali na wsi	995	1 016	+ 21
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	84	79	- 5
9	Cudzoziemcy	60	59	- 1
10	Bez kwalifikacji zawodowych	847	850	+ 3
11	Bez doświadczenia zawodowego	368	363	- 5
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	401	412	+ 11
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	2 008	2 011	+ 3
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	663 363	657 358	- 6 - 5
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 205	1 209	+ 4
	- Osoby powyżej 50 roku życia	554	555	+ 1
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	548	549	+ 1
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	11	- 1
	- Niepełnosprawni	219	226	+ 7

**W końcu stycznia 2024 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,9 %, dla województwa pomorskiego 4,9 %, natomiast dla kraju 5,4 %.**  
Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 6,0 %.

Na przestrzeni miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębskim odnotowano wzrost o 0,4 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim oraz w kraju zaewidencjonowano wzrost o 0,3 punktu procentowego.

## Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2024 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,5
<b>2024 r.</b>			
Styczeń	5,4	4,9	10,9

## 2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W lutym 2024 r. zarejestrowało się / napływ / 256 osób, tj. o 36 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 31 osób więcej niż w lutym 2023 r.

Miesiąc	NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	293	292	- 1
luty	225	256	+ 31

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 143 kobiety / 55,9 % /,
- 113 mężczyzn / 44,1 % /,
- 113 osób zamieszkałych na wsi / 44,1 % /,
- 83 osoby z prawem do zasiłku / 32,4 % /,
- 96 osób do 30 roku życia / 37,5 % /,
- 56 osób do 25 roku życia / 21,9 % /
- 43 osoby powyżej 50 roku życia / 16,8 % /,
- 61 osób długotrwale bezrobotnych / 23,8 % /,
- 6 cudzoziemców / 2,3 % /.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W lutym br. populacja ta stanowiła 80,1 % / 205 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 1 osobę,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 6 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 10 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 51 osób stanowili 19,9 %.

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 244 osoby**, tj. o 57 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 15 osób więcej niż w lutym 2023 r.

Miesiąc	ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	205	187	- 18
luty	229	244	+ 15

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 128 kobiet / 52,5 % /,
- 116 mężczyzn / 47,5 % /,
- 92 osoby zamieszkałe na wsi / 37,7 % /,
- 49 osób z prawem do zasiłku / 20,1 % /,
- 96 osób do 30 roku życia / 39,3 % /,
- 52 osoby do 25 roku życia / 21,3 % /,
- 42 osoby powyżej 50 roku życia / 17,2 % /,
- 57 osób długotrwale bezrobotnych / 23,4 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było **podjęcie pracy**.

**Z tego tytułu w lutym br. wyłączono 143 osoby**, tj. 58,6 % wyłączonych.

Pracę niesubsydiowaną podjęło 111 osób, natomiast subsydiowaną 32 osoby.

W populacji osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 72 kobiety / 50,3 % /,
- 71 mężczyzn / 49,7 % /,
- 55 osób zamieszkałych na wsi / 38,5 % /,
- 40 osób z prawem do zasiłku / 28,0 % /,
- 55 osób do 30 roku życia / 38,5 % /,
- 26 osób do 25 roku życia / 18,2 % /

- 24 osoby powyżej 50 roku życia / 16,8 % /,
- 28 osób długotrwale bezrobotnych / 19,6 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 29 osób, tj. 11,9 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 25 osób, tj. 10,2 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 10 osób, tj. 4,1 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 8 osób, tj. 3,3 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 osoby, tj. 1,2 % ogółu wyłączonych.

**Wskaźnik płynności rynku pracy**, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec lutego 2024 r. ukształtował się na poziomie 55,9 %.

### Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności ryнку pracy w %
Styczeń	292	187	127	43,5
Luty	256	244	143	55,9

### 3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **29.02.2024 r.** zarejestrowanych było **1 389 kobiet**, tj. o 15 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 46 kobiet więcej niż w lutym 2023 r. Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **58,4 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych kobiet		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 333	1 374	+ 41
luty	1 343	1 389	+ 46

### Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 377	1 389	58,4
2	Poprzednio pracujący	2 160	1 264	58,5
3	Dotychczas niepracujący	217	125	57,6
4	Z prawem do zasiłku	445	296	66,5
5	Zamieszkali na wsi	1 016	604	59,4
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	79	45	57,0
7	Cudzoziemcy	59	52	88,1
8	Bez kwalifikacji zawodowych	850	520	61,2
9	Bez doświadczenia zawodowego	363	224	61,7
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	412	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	2 011	1 198	59,6
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	657 358	415 210	63,2 58,7
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 209	737	61,0
	- Osoby powyżej 50 roku życia	555	258	46,5
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	549	449	81,8
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	7	63,6
	- Niepełnosprawni	226	121	53,5

**W lutym br. zarejestrowały się 143 kobiety tj. o 5 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu.**

Rejestrujące się kobiety stanowiły 55,9 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 120 kobiet / 83,9 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniły to 23 kobiety / 16,1 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 56 kobiet tj. 39,2 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

**Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. wyłączono 128 kobiet, tj. o 27 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu.**

Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 52,5 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W lutym br. pracę podjęły 72 kobiety, tj. 50,3 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 56,3 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia kobiet z ewidencji bezrobotnych było między innymi:

- rozpoczęcie stażu przez 19 kobiet, tj. 14,8 % ogółu wyłączonych kobiet,



- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 12 kobiet, tj. 9,4 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie szkolenia przez 7 kobiet, tj. 5,5 % ogółu wyłączonych kobiet.

#### 4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec lutego 2024 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 445 osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla osób bezrobotnych**, tj. o 9 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 8 osób więcej niż w lutym 2023 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **18,7 %** ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	425	436	+ 11
luty	437	445	+ 8

#### Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 377	445	18,7
2	Poprzednio pracujący	2 160	442	20,5
3	Dotychczas niepracujący	217	3	1,4
4	Zamieszkali na wsi	1 016	218	21,5
5	Kobiety	1 389	296	21,3
6	Mężczyźni	988	149	15,1
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	79	4	5,1
8	Cudzoziemcy	59	7	11,9
9	Bez kwalifikacji zawodowych	850	105	12,4
10	Bez doświadczenia zawodowego	363	4	1,1
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	2 011	295	14,7
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	657	83	12,6
	- Osoby długotrwale bezrobotne	358	32	8,9
		1 209	14	1,2

- Osoby powyżej 50 roku życia	555	117	21,1
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	549	119	21,7
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	1	9,1
- Niepełnosprawni	226	58	25,7

W lutym br. **zarejestrowały się 83 osoby z prawem do zasiłku** tj. o 3 osoby mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 4 osoby / 4,8 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 79 osób / 95,2 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 32,4 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 49 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 14 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 20,1 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy.

W lutym br. **pracę podjęło 40 osób z prawem do zasiłku**, tj. 28,0 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 81,6 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

## 5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

**Na dzień 29.02.2024 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 1 016 osób zamieszkałych na wsi**, tj. o 21 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 12 osób więcej niż w lutym 2023 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **42,7 % ogółu zarejestrowanych**.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 014	995	- 19
luty	1 004	1 016	+ 12

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 604 kobiety, które stanowiły 59,4 % mieszkańców wsi oraz 43,5 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 412 mężczyzn, którzy stanowili 40,6 % mieszkańców wsi oraz 41,7 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 218 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 21,5 % zamieszkałych na wsi oraz 49,0 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W lutym br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **113 osób** i był o 13 osób niższy niż w poprzednim miesiącu.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 18 mieszkańców wsi, tj. 15,9 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 95 osób / 84,1 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Zamieszkujący na wsi stanowili 44,1 % ogółu zgłaszających się rejestracji.

W trakcie miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 92 osoby** zamieszkałe na wsi, tj. o 12 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu. Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 55 osób, tj. 59,8 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 38,5 % ogółu podejmujących pracę. Pozostałą przyczyną wyłączenia osób zamieszkałych na wsi było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 15 mieszkańców wsi, tj. 16,3 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie stażu przez 7 mieszkańców wsi, tj. 7,6 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 5 mieszkańców wsi, tj. 5,4 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

## 6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

**W końcu lutego 2024 r.** w ewidencji Urzędu pozostawało **657 osób** do 30 roku życia, tj. o 6 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 44 osoby mniej niż w lutym 2023 r. W populacji tej zaewidencjonowano 358 osób do 25 roku życia, które stanowiły 54,5 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,1 % ogółu zarejestrowanych

Miesiąc	Liczba bezrobotnych do 30 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	729	663	- 66
luty	701	657	- 44

Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 27,6 % ogółu zarejestrowanych.

**W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano:**

- 415 kobiet, w tym 210 kobiet do 25 roku życia,
- 242 mężczyzn, w tym 148 mężczyzn do 25 roku życia,
- 83 osoby z prawem do zasiłku, w tym 32 osoby do 25 roku życia uprawnione do pobierania zasiłku.

W trakcie miesiąca sprawozdawczego **zarejestrowało się 96 osób** do 30 roku życia, tj. o 11 osób mniej niż w poprzednim miesiącu.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- 56 osób w wieku do 25 roku życia,
- 35 osób zgłaszających się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 27 osób do 25 roku życia,
- 61 osób zgłaszających się do rejestracji po raz kolejny, w tym 29 osób do 25 roku życia.

Populacja bezrobotnych do 30 roku życia stanowiła 37,5 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 96 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 28 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 39,3 % ogółu wyłączonych. Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 52 osoby do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 55 osób, w tym 26 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 17 osób, w tym 12 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 10 osób, w tym 8 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 7 osób, w tym 2 osoby do 25 roku życia.

## 7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

**Na koniec lutego 2024 r.** w ewidencji Urzędu pozostawało **555 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 1 osobę więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 18 osób więcej niż w lutym 2023 r.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 23,3 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	527	554	+ 27
luty	537	555	+ 18

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano:

- 258 kobiet / 46,5 % /,
- 297 mężczyzn / 53,5 % /,
- 117 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 21,1 % /.

Na przełomie lutego br. **zarejestrowały się 43 osoby** powyżej 50 roku życia, tj. o 21 osób mniej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 16,8 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 3 osoby / 7,0 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 40 osób / 93,0 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 42 osoby** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 7 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Grupa ta stanowiła 17,2 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia było między innymi podjęcie pracy przez 24 osoby, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 osoby, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 3 osoby, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 3 osoby.

## 8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

**Na koniec lutego 2024 r.** status długotrwanie bezrobotnego posiadało **1 209 osób**, tj. o 4 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 19 osób mniej niż w lutym 2023 r.

Osoby długotrwanie bezrobotne stanowiły 50,9 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba długotrwale bezrobotnych		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	1 225	1 205	- 20
luty	1 228	1 209	- 19

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 737 kobiet / 61,0 % /,
- 472 mężczyzn / 39,0 % /,
- 14 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 1,2 % /.

Na przełomie lutego br. **zarejestrowało się 61 osób długotrwale bezrobotnych** tj. o 25 osób mniej niż w poprzednim miesiącu. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 3 osoby po zakończeniu stażu. Długotrwale bezrobotni stanowili 23,8 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 57 osób** długotrwale bezrobotnych, tj. o 5 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Populacja ta stanowiła 23,4 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji osób długotrwale bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 28 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 5 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 7 osób, rozpoczęcie stażu przez 4 osoby.

## 9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

**W końcu lutego 2024 r.** w ewidencji Urzędu zarejestrowane były **104 osoby** bezrobotne **zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 14 osób więcej niż w poprzednim miesiącu.

Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 4,4 % ogółu zarejestrowanych.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	75	90	+ 15
luty	79	104	+ 25

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 77 kobiet / 74,0 % /,
- 27 mężczyzn / 26,0 % /,
- 72 osoby uprawnione do pobierania zasiłku / 69,2 % /.

W lutym br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 27 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 10,5 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji również nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

## II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

### 1. POŚREDNICTWO PRACY

W miesiącu **lutym 2024 r.** zgłoszono do tutejszego Urzędu **156 ofert pracy**, tj. o 67 ofert więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 45 ofert mniej niż w lutym 2023 r. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 55,1 % / 86 ofert /, natomiast subsydiowanej 44,9 % / 70 ofert /.

#### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		<b>156</b>	<b>70</b>	<b>56</b>	<b>22</b>	<b>110</b>	<b>4</b>	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	<b>118</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>22</b>	<b>93</b>	<b>4</b>	
	miejsca aktywizacji zawodowej	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>22</b>	<b>x</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	
	z tego	staże	30	30	14	x	16	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	8	8	8	x	1	0
	dla niepełnosprawnych		1	1	1	0	1	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

#### Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Styczeń 2024 r.	Luty 2024 r.
	<b>Ogółem, w tym :</b>	<b>127</b>	<b>143</b>
1.	praca subsydiowana	4	32
2.	praca niesubsydiowana	123	111
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	8	4



### Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Policjant służby prewencji	335504	15
2.	Robotnik gospodarczy	741190	10
3.	Pomoc kuchenna	941201	8
4.	Kucharz	512001	8
5.	Kelner	513101	8
6.	Pokojowa	911203	6
7.	Ślusarz	722204	6
8.	Spawacz	721204	4
9.	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	4
10.	Recepcjonista	422401	3

### Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	<b>58</b>	<b>192</b>
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	<b>13</b>	<b>80</b>
	<b>Razem</b>	<b>71</b>	<b>272</b>

### Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	<b>HOLANDIA</b>	8	22	- stolarz meblowy (5) - stolarz okrętowy (5) - pracownik hotelowy (3) - kelner (2) - szef kuchni (3) - zastępca szefa kuchni (2) - pomoc kuchenna (2)

2.	<b>ESTONIA</b>	2	3	- monter konstrukcji stalowych (2) - pracownik do obsługi przecinarki gazowej (1)
3.	<b>NIEMCY</b>	26	31	- technik automatyk (1) - kierownik BHP (1) - specjalista ds. konserwacji i planowania ruchu (1) - manager ds. jakości (1) - kierownik ds. produkcji (1) - kierownik warsztatu elektrycznego (2) - fizjoterapeuta (3) - dekarz (2) - technolog żywności-asystent (1) - lider zespołu produkcji żywności (1) - lider zespołu pakowania żywności (1) - pracownik wędzenia na zimno (1) - monter instalacji sanitarnych, grzewczych i klimatyzacyjnych (2) - fizjoterapeuta manualny (3) - lakiernik przemysłowy (2) - elektryk (1) - spawacz (1) - inżynier utrzymania ruchu (1) - ślusarz (1) - malarz lakiernik (1) - piekarz (1) - pracownik kadrowy (1) - opiekun zwierząt gospodarskich (1)
4.	<b>NORWEGIA</b>	14	55	- kierownik restauracji (1) - barman (2) - z-ca szefa kuchni (1) - kucharz (7) - kelner (7) - somelier (2) - pracownik hotelowy (5) - kierowca kat. B (2) - pracownik sezonowy w ogrodnictwie (20) - mechanik samochodowy (1) - piekarz (1) - posadzkarz (4) - pracownik obróbki metalu (2)
5.	<b>DANIA</b>	2	25	- operator obrabiarek CNC (5) - spawacz (20)
6.	<b>SZWECJA</b>	1	15	- pracownik leśny (15)
7.	<b>BELGIA</b>	3	10	- monter linii wysokiego napięcia (4) - technik elektryk (2) - kierowca kat. C/CE (4)

8.	<b>AUSTRIA</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	- blacharz samochodowy (1)
9.	<b>CHORWACJA</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	- animator (30)
	<b>Razem</b>	<b>58</b>	<b>192</b>	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	<b>NIEMCY</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	- pracownik porządkowy (1) - inżynier mechanik (1) - inżynier procesów przy rafinerii (1) - inżynier systemów i sieci komputerowych (1) - pracownik kadrowy (1) - opiekun zwierząt gospodarskich (1)
2.	<b>FRANCJA</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	- pilarz (1)
3.	<b>ESTONIA</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	- kierowca kat. C,E (1)
4.	<b>HOLANDIA</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	- pracownik montażu wyrobów metalowych (1)
5.	<b>NORWEGIA</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	- kierowca kat. B (2) - pracownik sezonowy w ogrodnictwie (20)
6.	<b>SZWECJA</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	- pracownik leśny (15)
7.	<b>CHORWACJA</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	- animator (30)
8.	<b>BELGIA</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	- monter linii wysokiego napięcia (4)
		<b>13</b>	<b>80</b>	

**Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES**

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	99
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	5
3.	Poszukiwanie pracy	7
4.	Inne	-
	<b>Razem</b>	<b>111</b>

**W miesiącu lutym 2024 r. PUP w Lęborku z okazji 30-lecia EURES rozpoczął wdrażanie kampanii informacyjnej dotyczącej usług EURES ( hasło kampanii: 30 lat EURES - Godna praca w całej Europie ) na terenie powiatu lęborskiego.**

W tym celu zorganizował 10 spotkań informacyjno-promocyjnych dla osób bezrobotnych dotyczących korzyści wynikających z korzystania z usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w których uczestniczyło łącznie 99 osób.

W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały ogólne informacje dotyczące sieci EURES, informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EFTA, o aktualnie dostępnych zagranicznych ofertach pracy ( stałych i sezonowych ), o miejscach upowszechniania ofert pracy za granicą, o możliwości zamieszczenia swojego CV na portalu EURES, o możliwości korzystania z informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach członkowskich, o możliwości śledzenia wydarzeń organizowanych w ramach sieci EURES, a także promowanie usług EURES jako środka wspierającego bezpieczną mobilność.

Uczestnicy spotkań otrzymali także materiały promocyjne dotyczące EURES.

Osoby bezrobotne były również informowane o usługach EURES podczas indywidualnych kontaktów z pośrednikiem pracy realizującym zadania EURES.

Od lutego 2024 r. kampania informacyjna prowadzona jest przez PUP Lębork także w gablotach ogłoszeń na terenie Urzędu, w mediach społecznościowych (na Facebooku) oraz na stronie internetowej tutejszego Urzędu.

Dodatkowo informacje o kampanii informacyjnej zostały przesłane w lutym 2024r. do lokalnych organizacji pracodawców ( Lęborski Klub Przedsiębiorców, Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości ) celem udostępnienia zainteresowanym pracodawcom. Materiały promujące kampanię zostały również przekazane do 11 multiplikatorów z terenu powiatu lęborskiego celem udostępnienia ich osobom zainteresowanym poprzez wywieszenie w gablotach ogłoszeń lub zamieszczenie na stronie internetowej danej instytucji i prowadzenia wspólnych działań informacyjnych.

### **Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES**

<b>Lp.</b>	<b>Kontakty</b>	<b>Liczba kontaktów</b>
1.	z polskimi pracodawcami	10
2.	z organizacjami pracodawców: - <b>Lęborski Klub Przedsiębiorców</b> - <b>Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości</b>	2
3.	z innymi instytucjami : ( <b>Starostwo Powiatowe, UM w Lęborku i Łebie, UG Cewice, Nowa Wieś Lęborska, Wicko, OPS Cewice i Wicko, GOPS w Nowej Wsi, MOPS w Lęborku, Biblioteka Miejska w Łebie</b> )	11
	<b>RAZEM</b>	<b>23</b>

## Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

### 1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ( dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy )

Wyszczególnienie	Luty 2024 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem	z tego: wpisane do ewidencji świadczeń
	22	22
<i>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca -</i>		
<i>Ukraina</i>	20	
<i>Białoruś</i>	2	
<i>Gruzja</i>	-	
<i>Armenia</i>	-	
<i>Mołdawia</i>	-	
Razem	22	

### 2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
3	1	2

#### 2.1 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dn.12.03.2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu łębskiego w miesiącu **lutym 2024 r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **23 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

<b>Powiadomienia – Luty 2024 r.</b>	
<b>Liczba złożonych powiadomień</b>	<b>23</b>

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

**3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy**

<b>Luty 2024 r.</b>	
<b>Liczba złożonych wniosków</b>	<b>2</b>
<b>Liczba wydanych informacji starosty</b>	<b>3</b>

## **2. PORADNICTWO ZAWODOWE**

Ogółem – **39 porad dla 39 osób**      Kobiety - **22 porady dla 22 kobiet**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Bezrobotni	<b>39</b>	<b>22</b>
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
<b>RAZEM</b>	<b>39</b>	<b>22</b>
<b>Wybrane kategorie bezrobotnych</b>		
Bezrobotni do 30 r.ż.	20	10
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	2	1
Bezrobotni do 6 m-cy	27	14
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	2	1
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	10	7
Zamieszkali na wsi	20	10
Zamieszkali w mieście Łębork	17	11
Zamieszkali w mieście Łeba	2	1
Niepełnosprawni	2	1
Cudzoziemcy	1	1

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia:

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	7	5
Policealne i średnie zawodowe	9	6
Średnie ogólnokształcące	8	5
Zasadnicze zawodowe	10	3
Gimnazjalne i poniżej	5	3
<b>RAZEM</b>	<b>39</b>	<b>22</b>

**Indywidualna informacja zawodowa** – Ogółem – 7 osób, w tym 2 kobiety.

**Grupowe informacje zawodowe** – 10 spotkań w których udział wzięło 100 osób, w tym 61 kobiet.

### 3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

**W miesiącu lutym 2024 r. wydano 10 skierowań na szkolenia ( w tym dla 4 kobiet, z których 3 wzięły udział w 2 szkoleniach), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (w tym 0 kobiet):**

a) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 4 osoby (w tym 3 kobiety, które uczestniczyły także w szkoleniu „ABC przedsiębiorczości”),

**b) w ramach Funduszu Pracy:**

1. „ABC przedsiębiorczości” – 6 osób (w tym 4 kobiety).

**W miesiącu lutym br. szkolenia ukończyło 10 osób (w tym 7 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (w tym 0 kobiet):**

- a) **w ramach projektu** pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 4 osoby (w tym 3 kobiety, które uczestniczyły także w szkoleniu „ABC przedsiębiorczości”),

**b) w ramach Funduszu Pracy:**

1. „ABC przedsiębiorczości” – 6 osób (w tym 4 kobiety).

**Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego - 0 osób (w tym 0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (w tym 0 kobiet).**

#### **4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ( DOTACJE)**

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

**W lutym 2024 r. 4 osobom bezrobotnym** udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

- ✓ **1 osobie bezrobotnej ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **3 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

**Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:**

- ✓ 1 osoba do 30 roku życia,
- ✓ 3 osoby powyżej 30 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /2/ oraz gminy Nowa Wieś Lęborska /2/.**



Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z działalnością **usługową** / 4 osoby, w tym 1 kobieta /.

## 5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

**W lutym 2024 r. nie udzielono żadnej refundacji podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.**

## 6. PRACE INTERWENCYJNE

### Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

**Prace interwencyjne** – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

**W lutym 2024 r. zawarto 8 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **3 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **3 osoby bezrobotne**,
- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorza” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostały zatrudnione **2 osoby bezrobotne**,
- **3 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek

pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby bezrobotne**. Dodatkowo **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy z 2023 roku.

Ponadto **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Stawiam na siebie” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zawartej w 2023 r.

**W lutym 2024 r.** zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **10 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 10,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób z terenów wiejskich /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 10,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby do 30 roku życia /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 7. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej

miejsowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

**W lutym 2024 roku** zawarto **2 umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, a 1 osoba podejmie zatrudnienie w marcu 2024 r.

**W lutym 2024 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęła ogółem **1 osoba bezrobotna do 30 roku życia**.

## 8. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

**Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.**

**Starosta refunduje** pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**.

**W lutym 2024 roku** nie zawarto **umowy** w ramach bonu zatrudnieniowego.

## 9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

**Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

**W lutym 2024 r.** zawarto **13 umów** w sprawie organizowania robót publicznych, z tego:

- **8 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **8 osób bezrobotnych**,
- **4 umowy** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorza” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostały zatrudnione **4 osoby bezrobotne**,
- **1 umowę** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Projekt Praca” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**.

**W lutym 2024 r.** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **13 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 10 kobiet /tj. 76,92 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób z terenów wiejskich /tj. 38,46 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 7,69 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby do 30 roku życia /tj. 23,08 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 15,38 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 23,08 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 obywatel Ukrainy /tj. 7,69 % ogółu zatrudnionych/.

## 10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.12.2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r poz. 2447/.

**Prace społecznie użyteczne** – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę , organizowane przez gminę

w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

**W lutym 2024 roku** zawarto **2 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których **8 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej rozpocznie prace w marcu 2024 roku.

## 11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

**Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.**

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

**W miesiącu lutym 2024 r. ogółem zawarto 22 umowy o zorganizowanie stażu:**

- **11 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **14 osób bezrobotnych**. 4 osoby bezrobotne podjęły staż w miesiącu lutym 2024 roku w ramach umów zawartych w miesiącu styczniu 2024 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu marcu 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu lutym 2024 roku;
- **8 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 **„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęło **10 osób bezrobotnych**. 3 osoby bezrobotne podjęły staż w miesiącu lutym 2024 roku w ramach umów zawartych w miesiącu styczniu 2024 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu marcu 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu lutym 2024 roku;
- **1 umowę** w ramach Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzán”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach której staż w miesiącu marcu 2024 roku podejmie **1 osoba bezrobotna**;
- **2 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. **„Projekt Praca”** finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęła **1 osoba bezrobotna**. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu marcu 2024 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu lutym 2024 roku.

W miesiącu lutym 2024 r. **25 osób bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **19 kobiet**, tj. 76,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **12 osób do 25 roku życia**, tj. 48,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **17 osób do 30 roku życia**, tj. 68,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **7 osób z terenów wiejskich**, tj. 28,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba powyżej 50 roku życia**, tj. 4,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **4 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 16,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

## 12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

**W miesiącu lutym 2024 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 6 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu lutym 2024 roku.

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **6 osobom skierowanym na staż**.

## 13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm./ Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

**W miesiącu lutym 2024 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 4 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu lutym 2024 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **2 osobom skierowanym na staż**.



## 14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

### Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

**W lutym 2024 roku** nie zawarto **umowy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat.

## 15.ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

### Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zmianami).

### **Powyższy instrument umożliwia:**

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust.1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz.1, 66 i 1079),
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

**otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego



lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

**W lutym 2024 roku** zawarto **2 umowy** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

**W lutym 2024 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 24 osoby / 15 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.**

W okresie od 01.01.2024 r. do 29.02.2024 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyły 44 osoby, w tym 27 kobiet.

## 17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

### **Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”**

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

**Celem projektu jest** poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **297 osób bezrobotnych (172K, 125M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 4 520 629,08 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 842 534,72 zł

*Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.*

#### **Działania zaplanowane do zrealizowania w projekcie:**

- szkolenia indywidualne dla 14 osób (9K,5M),
- szkolenia grupowe dla 60 osób (18K,42M),
- bon szkoleniowy dla 17 osób (8K,9M),
- staż dla 84 osób (75K,9M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 41 osób (23K,18M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 21 osób (7K,14M),
- prace interwencyjne dla 39 osób (19K,20M),
- bon na zasiedlenie dla 21 osób (13K,8M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **65 osób (45K,20M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **119 osób (69K, 50M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **208 osób (125K, 83M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;

- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Technologie efektywne w produkcji, przesył, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie;
- ISP 4 – Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

#### **Rekrutacja na poszczególne formy wsparcia:**

- **szkolenia indywidualne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon szkoleniowy** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **staże** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.
- **prace interwencyjne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon na zasiedlenie** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.

Ponadto w I i II kwartale 2024r. zostanie przeprowadzona rekrutacja na **szkolenia grupowe: „Spawacz” – I tura, „Pomoc kuchenna”, „Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa trzecia”, „Pracownik ds. księgowości i kadr”, „Magazynier” – I tura.** Natomiast w III kwartale 2024r. zostanie przeprowadzona rekrutacja na **szkolenia grupowe: „Spawacz” – II tura oraz „Magazynier” – II tura.**

Szczegółowe informacje dotyczące udziału w projekcie dostępne są u doradców klienta oraz specjalistów ds. aktywizacji:

- pok. 3, tel. 59 8667 148, 146 (e-mail: [doradca2@lebork.praca.gov.pl](mailto:doradca2@lebork.praca.gov.pl))
- pok. 207, tel. 59 8667 143, 149 (e-mail: [doradca1@lebork.praca.gov.pl](mailto:doradca1@lebork.praca.gov.pl) )
- pok. 208, tel. 59 8667 151,152 (e-mail: [szkolenia@lebork.praca.gov.pl](mailto:szkolenia@lebork.praca.gov.pl) lub [szkolenia1@lebork.praca.gov.pl](mailto:szkolenia1@lebork.praca.gov.pl))
- pok. 103, tel. 59 8667 127- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (e-mail: [dotacje2@lebork.praca.gov.pl](mailto:dotacje2@lebork.praca.gov.pl))
- pok. 203, tel. 59 8667 125,126,139 – bon na zasiedlenie (e-mail: [posrednik1@lebork.praca.gov.pl](mailto:posrednik1@lebork.praca.gov.pl), [refundacje@lebork.praca.gov.pl](mailto:refundacje@lebork.praca.gov.pl), [refundacje1@lebork.praca.gov.pl](mailto:refundacje1@lebork.praca.gov.pl) )

oraz w Biurze projektów – pok. 105, tel. 59 8667 129, 131  
(e-mail: [biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl](mailto:biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl))

Na dzień **29 lutego 2024 r.** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)”** zaktywizowano **153 osoby bezrobotne**, w tym **80 kobiet** w ramach:

#### **Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Szkolenie – **5 osób**, w tym **3 kobiety**.

## **Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:**

### **Szkolenie pn. „Magazynier”**

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**,
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

### **Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości”**

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

### **Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”**

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

### **Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”**

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,
- Szkolenie – **4 mężczyzn**.

### **Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”**

- Szkolenie – **27 osoby**, w tym **12 kobiet**.

## **Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **9 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Bon szkoleniowy – **9 osób**, w tym **2 kobiety**.

## **Zadania 4. Staż, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **44 osoby**, w tym **36 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **44 osoby**, w tym **36 kobiet**,
- Staż – **43 osoby**, w tym **35 kobiet**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **9 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **9 kobiet**.

## **Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **29 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **26 osób**, w tym **14 kobiet**.

## **Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **11 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Poradnictwo zawodowe – **11 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **11 osób**, w tym **1 kobieta**.

## **Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **19 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **19 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **18 osób**, w tym **5 kobiet**.

### **Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **14 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **14 osób**, w tym **9 kobiet**.

### **Promocja**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

## **18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO**

### **Program Regionalny**

#### ***„Praca dla Pomorzan”***



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **408 495,49** zł na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2024r. do grudnia 2024r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **29 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie

doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

#### **Realizowane działania:**

1. Staże dla 9 osób,
2. Bony szkoleniowe / szkolenia indywidualne dla 4 osób,
3. Roboty publiczne dla 6 osób,
4. Prace interwencyjne dla 10 osób.

#### **Planowane efekty realizacji projektu:**

- zaktywizowanie **29 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **9 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **25 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,21%).

Na dzień **29 lutego 2024 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **9 osób**, w tym **4 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **9 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **9 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **2 osoby**.

## **19. Projekt Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku**

### **PROJEKT PRACA**



Projekt Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **126 060,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2024 r. do grudnia 2024 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** - mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w

Lęborku należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: **długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.**

**Planowane działania:**

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 2 osoby,**
4. **Roboty publiczne – 2 osoby,**
5. **Prace interwencyjne – 2 osoby,**
6. **Szkolenia indywidualne / Bony szkoleniowe – 2 osoby,**
7. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
  - **Bon wizerunkowy – dla każdego uczestnika Programu.**

**Planowane efekty realizacji projektu:**

- **zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez 2 osoby bezrobotne,**
- **podjęcie zatrudnienia przez 4 osoby bezrobotne,**
- **uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez 2 osoby bezrobotne,**
- **podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,**
- **zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,**
- **zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,**
- **podjęcie dalszego zatrudnienia przez 7 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 87,50%).**

Na dzień **29 lutego 2024 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” zaktywizowano **4 kobiety** w ramach:

- **Pośrednictwa pracy – 4 kobiety,**
- **Poradnictwa zawodowego – 4 kobiety,**
- **Stażu – 1 kobieta,**
- **Robót publicznych – 1 kobieta,**
- **Bonu wizerunkowego – 2 kobiety.**