



SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM

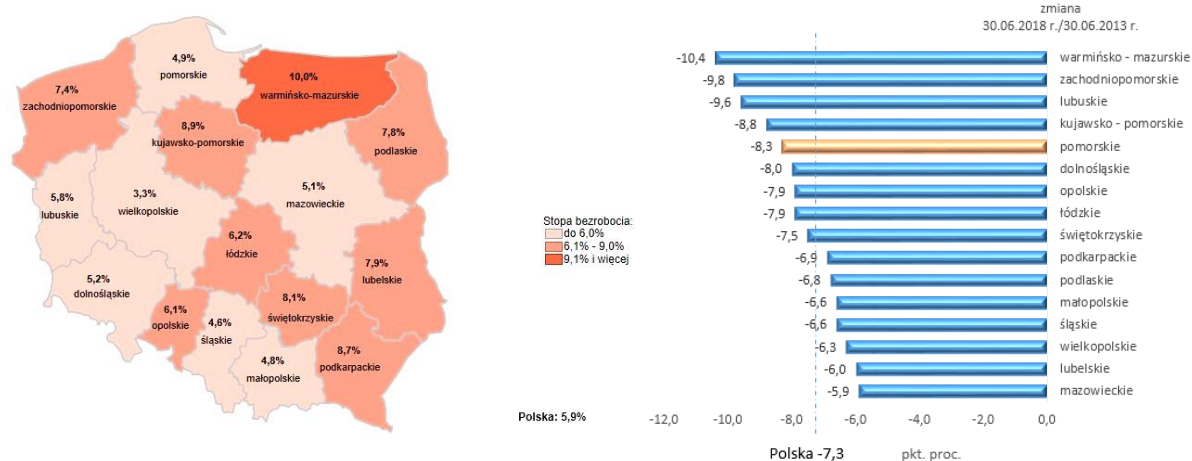
materiał na konferencję prasową w dniu 12 lipca 2018 r.

Poziom bezrobocia na Pomorzu najniższy w historii

1. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w dniu 6 lipca br. opublikowało szacunkowe dane nt. stopy bezrobocia rejestrowanego za czerwiec w podziale na województwa. Bezrobocie w województwie pomorskim osiągnęło najniższy w historii poziom – 4,9%.
2. To 4. lokata w Polsce – po województwie wielkopolskim, śląskim i małopolskim.
3. Trwała tendencja spadkowa utrzymuje się od 5 lat – od czerwca 2013 r. poziom bezrobocia na Pomorzu spadł ponad **2,5-krotnie** (z 13,2% do 4,9%) przy czym tempo zmian było **szybsze** niż w pięciu najsilniejszych ekonomicznie regionach (mazowieckim, wielkopolskim, śląskim, małopolskim, dolnośląskim).

Ryc. 1. Stopa bezrobocia w Polsce

(Stan na 30.06.2018 r.- dane szacunkowe MRPiPS)

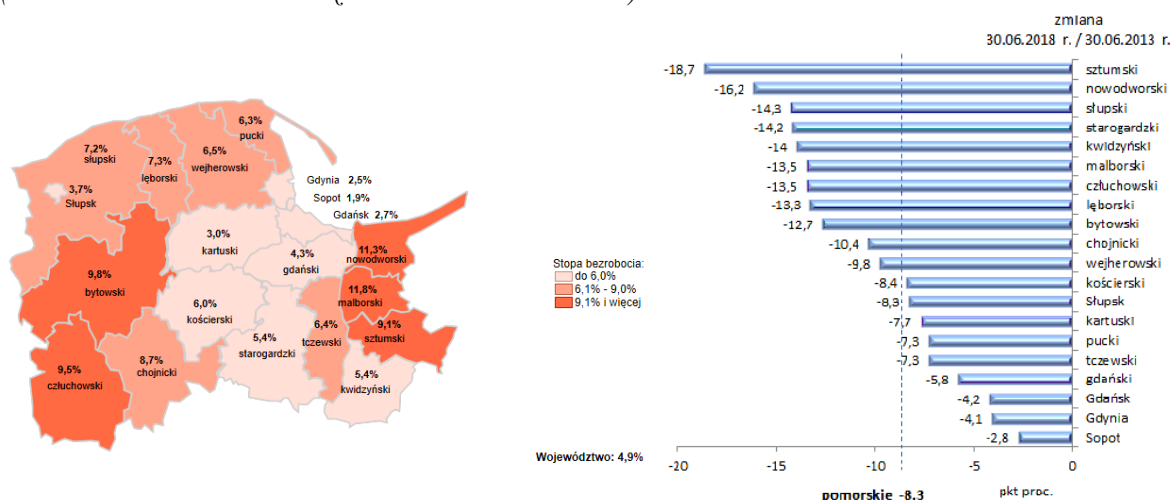


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

4. Przekłada się to na spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 68,3 tys. osób. Liczba osób bezrobotnych w województwie pomorskim wynosi obecnie **44,6 tys.** Najniższe bezrobocie cechuje Trójmiasto (2,7%), a najwyższe powiaty: nowodworski i malborski (powyżej 11%). Rozpiętość stopy bezrobocia w pomorskich powiatach wynosi niespełna 10 pkt proc. Należy jednak podkreślić, że powiaty, które od lat cechuje relatywnie wysoka stopa bezrobocia, notują jednocześnie najwyższą dynamikę jego spadku (od 12,7 do 18,7 pkt proc.).

Ryc. 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego

(Stan na 30.06.2018 r. – dane szacunkowe WUP w Gdańsku)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Większość bezrobotnych to kobiety niepowracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka¹

- Większość osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego to: **kobiety** – 28,7 tys. (62% ogółu osób bezrobotnych), z których jedna trzecia nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Osoby **długotrwale bezrobotne** to 21,1 tys. (46%), **osoby młode do 30 roku życia** – 13,2 tys. (29%), a **osoby starsze powyżej 50 roku życia** – 11,8 tys. (26%).

Starzenie się społeczeństwa zdeterminuje sytuację na rynku pracy, ale negatywne skutki tych zmian będą następować na Pomorzu wolniej niż w innych regionach

- Województwo pomorskie wyróżnia się na tle kraju pozytywnymi trendami demograficznymi: wysokim dodatnim saldem migracji, najwyższym w Polsce, dodatnim przyrostem naturalnym oraz współczynnikiem dzietności. Liczba mieszkańców systematycznie rośnie (**2 324,3 tys. osób** w 2017 r.).
- W ciągu ostatnich 10 lat przybyło prawie **105 tys. Pomorzan**. Jednakże, pomimo tych pozytywnych trendów, **postępuje proces starzenia** społeczeństwa.

Do roku 2050 zasoby pracy w regionie zmniejszą się o ponad 280 tys. osób

- Systematycznie zmniejsza się liczba osób w wieku produkcyjnym, natomiast rośnie w wieku poprodukcyjnym². Wg prognozy GUS, w perspektywie 2050 r., liczba osób w wieku produkcyjnym w Pomorskiem może zmniejszyć się o 284 tys. osób (o 20%), natomiast osób w wieku poprodukcyjnym może wzrosnąć o 309 tys. osób (o 68%).

¹ Dane za maj 2018r.

² Ludność w wieku produkcyjnym to osoby w wieku zdolności do pracy: mężczyźni 18 - 64 lata, kobiety 18-59 lat, natomiast ludność w wieku poprodukcyjnym to osoby w wieku: mężczyźni ponad 65 lat, kobiety w wieku 60 lat i więcej.

9. Ograniczenie napływu nowych pracowników oraz przejście doświadczonych kadr na emeryturę będzie miało coraz większy, negatywny wpływ na kształt regionalnego rynku pracy.

Coraz niższe bezrobocie, coraz mniej wolnych zasobów pracy

10. Pozytywne tendencje na pomorskim rynku pracy są obserwowane od 2013 r., a dynamika zmian znacząco wzrosła w ostatnim roku. Rynek pracy przekształcił się z „rynku pracodawcy” w „**rynek pracownika**”. W efekcie, obecnie ponad połowa pomorskich firm doświadcza trudności rekrutacyjnych, które ograniczają ich możliwości rozwojowe i inwestycyjne.
11. Odnotowuje się **nienotowane wcześniej zapotrzebowanie na pracowników**, które przekłada się również na rosnące zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców. Rekordowo wysoka jest też populacja pracujących.

Popyt na pracę będzie rósł

12. Pomorskie jest jednym z najlepiej rozwijających się regionów nie tylko w Polsce, ale i w Europie, co potwierdza 4. pozycja Gdańska i całego województwa w rankingu najefektywniejszych i najlepiej radzących sobie miast i regionów w Europie w 2018 r. Po raz drugi z rzędu Trójmiasto zostało uznane za najbardziej dynamicznie rozwijające się miasto w Polsce, szczególnie w sektorze usług biznesowych (wg Milken Institute).
13. Atrakcyjność inwestycyjna, rozwój gospodarczy, nowe inwestycje i rozwój przedsiębiorczości w regionie przyczyniają się do powstawania nowych miejsc pracy, a w konsekwencji, do dynamicznego wzrostu popytu na pracę. W 2017 r. pracodawcy zgłosili **ponad 120 tys. wolnych miejsc pracy** (ok. 10 tys./miesiąc). W 2018 r. trendy te utrzymują się.
14. Niestety, wiele z tych wolnych miejsc pracy pozostaje nieobsadzonych, głównie z przyczyn niedopasowania kompetencji pracowników do potrzeb pracodawców. Pogłębiający się **deficyt w zakresie kompetencji i kwalifikacji pracowników** – w obliczu rosnącej konkurencji, presji globalizacyjnej oraz rozwoju technologicznego – może wkrótce stać się kluczową barierą w budowaniu przewag konkurencyjnych pomorskich firm.

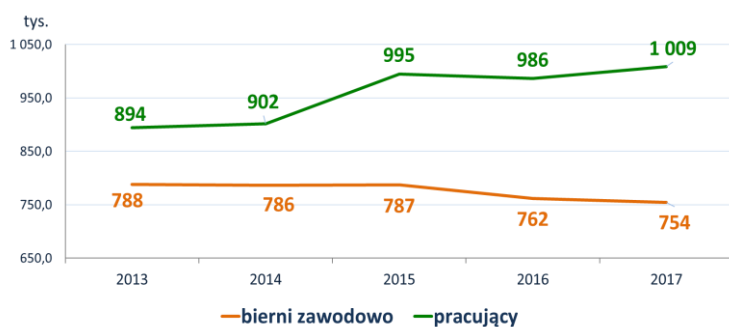
Deficyt pracowników jest szczególnie odczuwalny w najlepiej rozwijających się branżach regionu

15. Brakuje między innymi: specjalistów dla branż technicznych, pracowników transportu i logistyki oraz sektora farmaceutyczno-kosmetycznego.
16. Deficyt występuje również w **branżach tradycyjnych** dla województwa pomorskiego, m.in. w budownictwie, gospodarce morskiej oraz turystyce i gastronomii, a także w zawodach z obszaru opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.
17. Pomorskie wciąż przyciąga inwestorów z **sektora usług wspólnych oraz IT**. Szereg przedsiębiorstw regularnie zgłasza zapotrzebowanie na informatyków, m.in. programistów, inżynierów oprogramowania oraz osoby posiadające kwalifikacje w dziedzinach finansów, rachunkowości, administracji czy zasobów ludzkich.
18. W ujęciu przestrzennym wolne miejsca pracy zgłaszają przede wszystkim przedsiębiorcy z terenu Obszaru Metropolitalnego **Trójmiasta**.

Zwiększony popyt na pracowników pozytywnie wpływa na aktywność zawodową mieszkańców

19. Spadek stopy bezrobocia sprawia, że utrzymuje się **tendencja wzrostowa liczby pracujących** w Pomorskiem. W 2017 r. liczba pracujących wynosiła 1 009 tys. osób, co oznacza, że w stosunku do 2013 r. **przybyło 115 tys. pracujących** (wzrost o 12,9%).

20. Jednocześnie **spada liczba biernych zawodowo**. W 2017 r. było ich 754 tys., czyli o 34 tys. (o 4,3%) mniej niż w 2013 r.

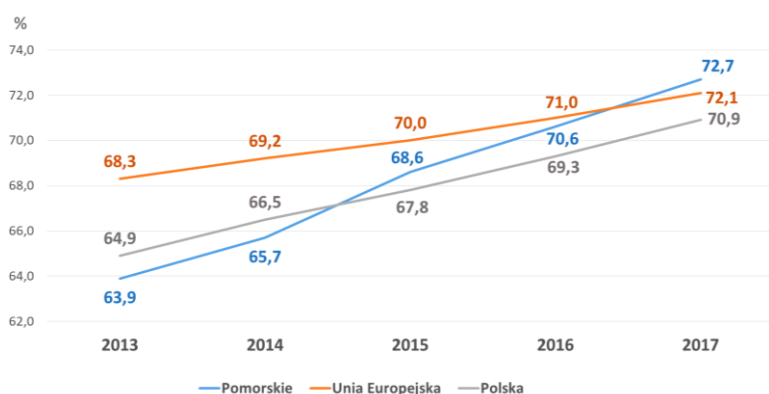


Ryc. 3. Pracujący i bierni zawodowo w województwie pomorskim wg BAEL osób w wieku 15 lat i więcej w latach 2013-2017 (dane średnioroczne)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych BDL GUS.

21. Chociaż **maleje liczebność grupy biernych zawodowo**³, to, wobec kurczących się wolnych zasobów pracy w województwie, aktywizacja tej części społeczeństwa będzie w najbliższych latach nabierała coraz większego znaczenia. **Aktywizacja osób, które nie pracują i nie szukają pracy jest istotna dla gospodarki województwa**, gdyż bez aktywizacji tych osób nie będzie możliwe podtrzymanie bieżącego tempa wzrostu gospodarczego w regionie.

Rekordowy wskaźnik zatrudnienia na Pomorzu jest wyższy niż średni w kraju i w UE



Ryc. 4. Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych BDL GUS.

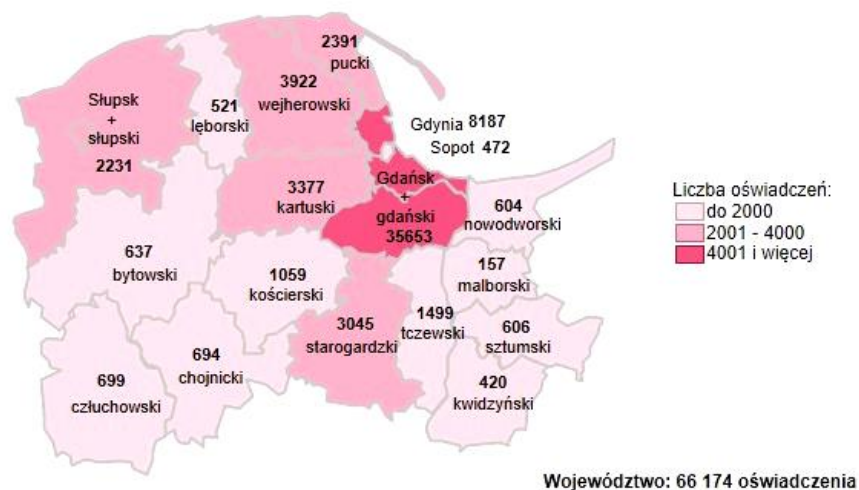
22. Wskaźnik zatrudnienia (wg EUROSTAT) w Pomorskiem osiągnął rekordowo wysoką wartość – **pracuje 72,7% Pomorzan** w wieku produkcyjnym. Wyprzedzamy nie tylko średnią Polski (70,9%), ale także średnią UE (72,1%).

³ Zgodnie z metodyką BAEL osoby biernie zawodowo, tzn. pozostające poza siłą roboczą, są to wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej, które nie zostały zaklasyfikowane jako pracujące lub bezrobotne, czyli nie pracowały i nie poszukiwały pracy, nie pracowały i poszukiwały pracy, ale nie były gotowe do jej podjęcia, nie pracowały i nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę zalatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie.

Deficyt pracowników spowodował zwiększone zainteresowanie pomorskich pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców

23. Widoczne w regionie zjawisko imigracji obywateli z krajów zza wschodniej granicy, głównie z Ukrainy, ma charakter zarobkowy i wynika m.in. z rosnących potrzeb kadrowych w przedsiębiorstwach.
24. Od kilku lat, w regionie utrzymuje się dynamiczny trend wzrostowy liczby **wydawanych zezwoleń na pracę** cudzoziemcom oraz rejestracji w urzędach pracy **oświadczeń o zamiarze powierzenia** wykonywania pracy cudzoziemcom⁴, których w roku 2014 wydano 5,8 tys., natomiast w 2017 już **ponad 132,0 tys.**
25. Od 2018 r. rejestruje się już oświadczenia o powierzeniu pracy, które lepiej oddają skalę zatrudnienia cudzoziemców. W 2018 r. zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców jest nadal wysokie – pracodawcy, do maja, złożyli 54,0 tys. oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (89% z nich to Ukraińcy, 6% Białorusini i 3% Moldawianie).

Ryc. 5. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego, styczeń – maj 2018 r.



⁴ Dotyczy oświadczeń, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy woj. pomorskiego, o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Moldawii, Federacji Rosyjskiej, Gruzji i Ukrainy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.