



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU
Partner w rozwoju. WUP. Pomorze

Seminarium upowszechniające wyniki badań

Obywatele i Obywatelki Ukrainy na pomorskim rynku pracy

dr Magdalena Żadkowska
*Instytut Filozofii, Socjologii i Dziennikarstwa
Uniwersytet Gdański*

Gdańsk, 22 lutego 2018



JEDNOSTKA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO

PODSTAWOWE INFORMACJE O BADANIU



CEL BADANIA

Określenie pożądanego kierunku i zasad wspierania imigrantów z Ukrainy i ich zatrudnienia w Pomorskiem.



TERMIN REALIZACJI

lipiec-sierpień'2017 (b. ilościowe), październik-listopad'2017 (b. jakościowe)



ZASIĘG

województwo pomorskie



RESPONDENCI, TECHNIKA, WIELKOŚĆ PRÓBY

obywatele Ukrainy mieszkający na terenie województwa pomorskiego (N=1006, CAPI),

mieszkańcy województwa pomorskiego (N=400, CATI),

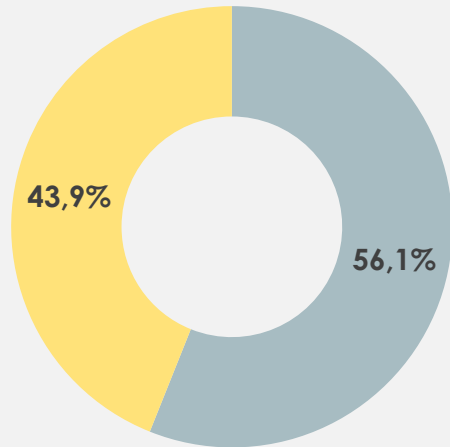
pracodawcy województwa pomorskiego (N=2002, CAPI),

przedstawiciele instytucji/organizacji prowadzących działania na rzecz w tym pracodawcy i agencje pośrednictwa pracy (**20 wywiadów pogłębionych**)



STRUKTURA DEMOGRAFICZNA BADANYCH

PŁEĆ

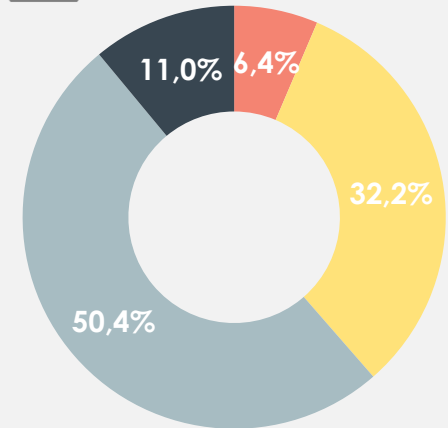


■ Mężczyzna

■ Kobieta

N=1006

WIEK



■ 18-24 lat ■ 25-34 lat ■ 35-49 lat ■ 50+

N=1006



Średnia wieku wyniosła **37,5 lat**

STRUKTURA SPOŁECZNA

WYKSZTAŁCENIE



24,3%



podstawowe

29,0%



średnie zawodowe

31,3%



średnie
ogólnokształcące



14,2%



wyższe

N=1006

WYKSZTAŁCENIE A PŁEĆ

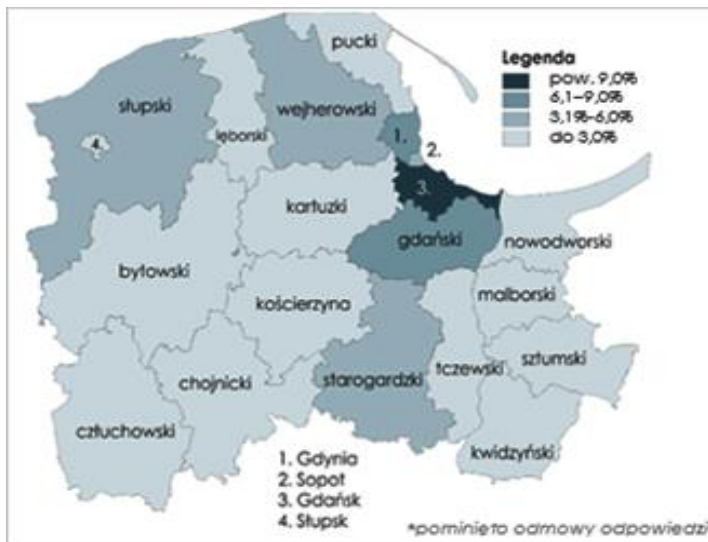
		podstawowe	średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	wyższe
Ogółem (N=1006)		24,3%	29,0%	31,3%	14,2%
	Mężczyźni	17,2%	34,4%	32,3%	14,7%
	Kobiety	33,3%	22,2%	30,1%	13,6%

MIEJSCE POCHODZENIA



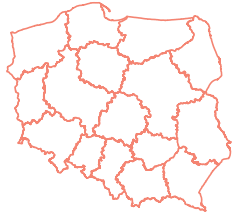
MIEJSCE ZAMIESZKANIA

PODREGION



POWIAT

POBYT W POLSCE I WOJEWÓDZTWIE



POLSKA

ŚREDNIO: **39 m-cy**
MEDIANA: **36 m-cy**



DŁUGOŚĆ POBYTU

WOJEWÓDZTWO

ŚREDNIO: **35 m-cy**
MEDIANA: **36 m-cy**



PIERWSZY RAZ

92,6%

LICZBA DŁUŻSZYCH WIZYT

1
23

95,7%

PIERWSZY RAZ



ŚREDNIO:
44 m-ce



ŁĄCZNY CZAS POBYTÓW

ŚREDNIO:
32 m-ce



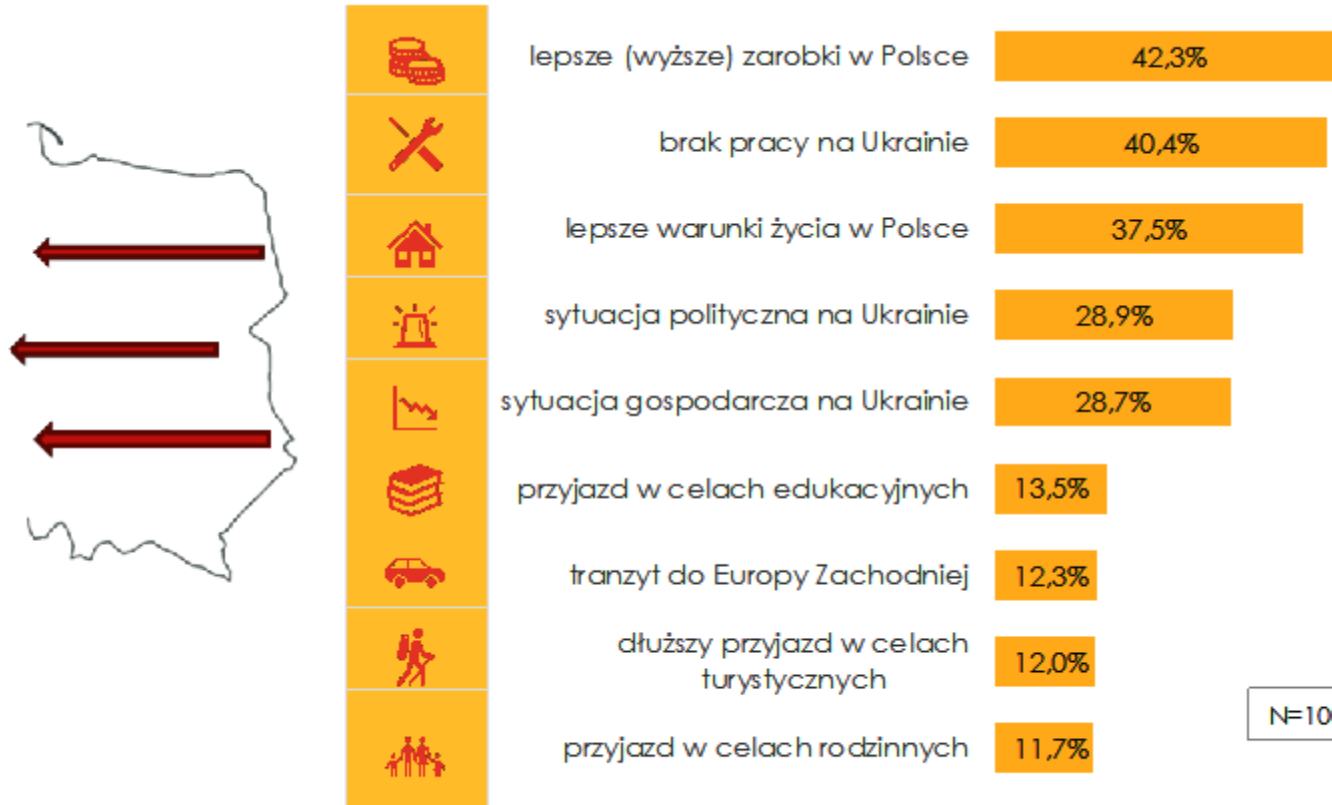
„Polska to jest **kraj podobny** do Ukrainy, 38 mln obywateli, **język podobny** do ukraińskiego i **rozmiar terytorialny też podobny**. To są kraje bardzo podobne. **Ale poziom życia dwa lub trzy razy wyższy niż na Ukrainie**” (*mężczyzna, student, 21 lat*).

„**Podoba mi się przyroda, że jest morze tutaj bardzo blisko** i lubię morze i pochodzę znad morza sam, więc przez większość życia byłem w jakiś sposób połączony w morzem, tu jest morze też i to mi się podoba bardzo” (*mężczyzna, 32 lata, wykształcenie wyższe, inżynier oprogramowania*).

„Nie ma w tym momencie Polaków zainteresowanych tą **pracą na tych prostych stanowiskach za niewielkie pieniądze**”
(respondent/ka z jednej z agencji pracy).

„Najważniejszym powodem są **braki kadrowe** na rynku polskim, gdybyśmy mogli znaleźć odpowiednią liczbę polskich pracowników nie byłoby zatrudniania obcokrajowców. **Rynek jest w tej chwili tak chłonny, że jesteśmy w stanie dużą liczbę ludzi przyjąć i zatrudnić.** Nie ma na to wpływu ani branża ani lokalizacja” *(respondent/ka z jednej z agencji pracy).*

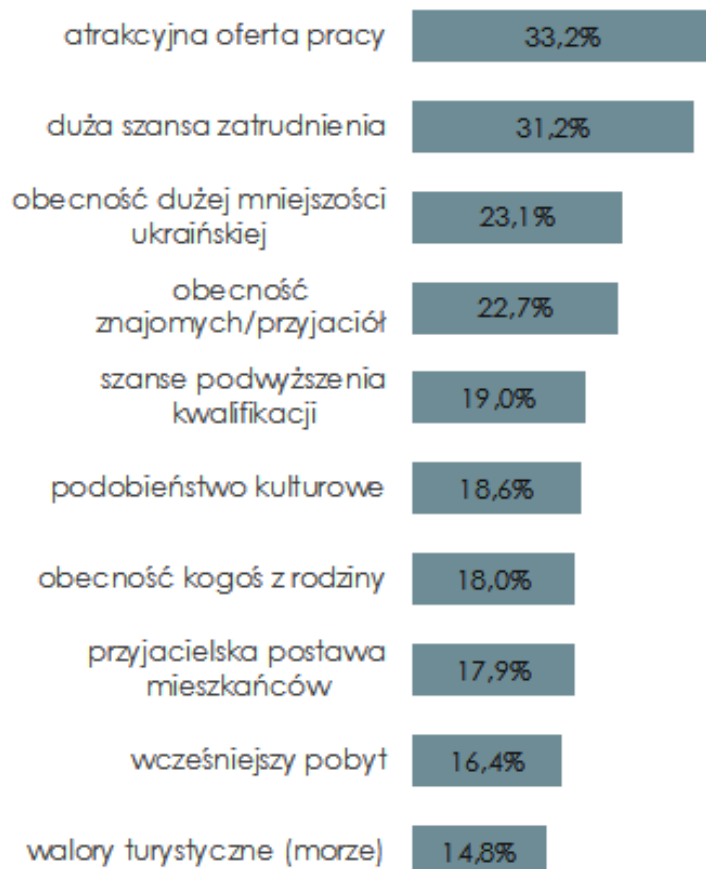
PRZYJAZD DO POLSKI



N=1006

*m ożliwe było wskazanie więcej niż jednej odpowiedzi, pominięto „inne” i „trudno powiedzieć”

PRZYJAZD DO WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO



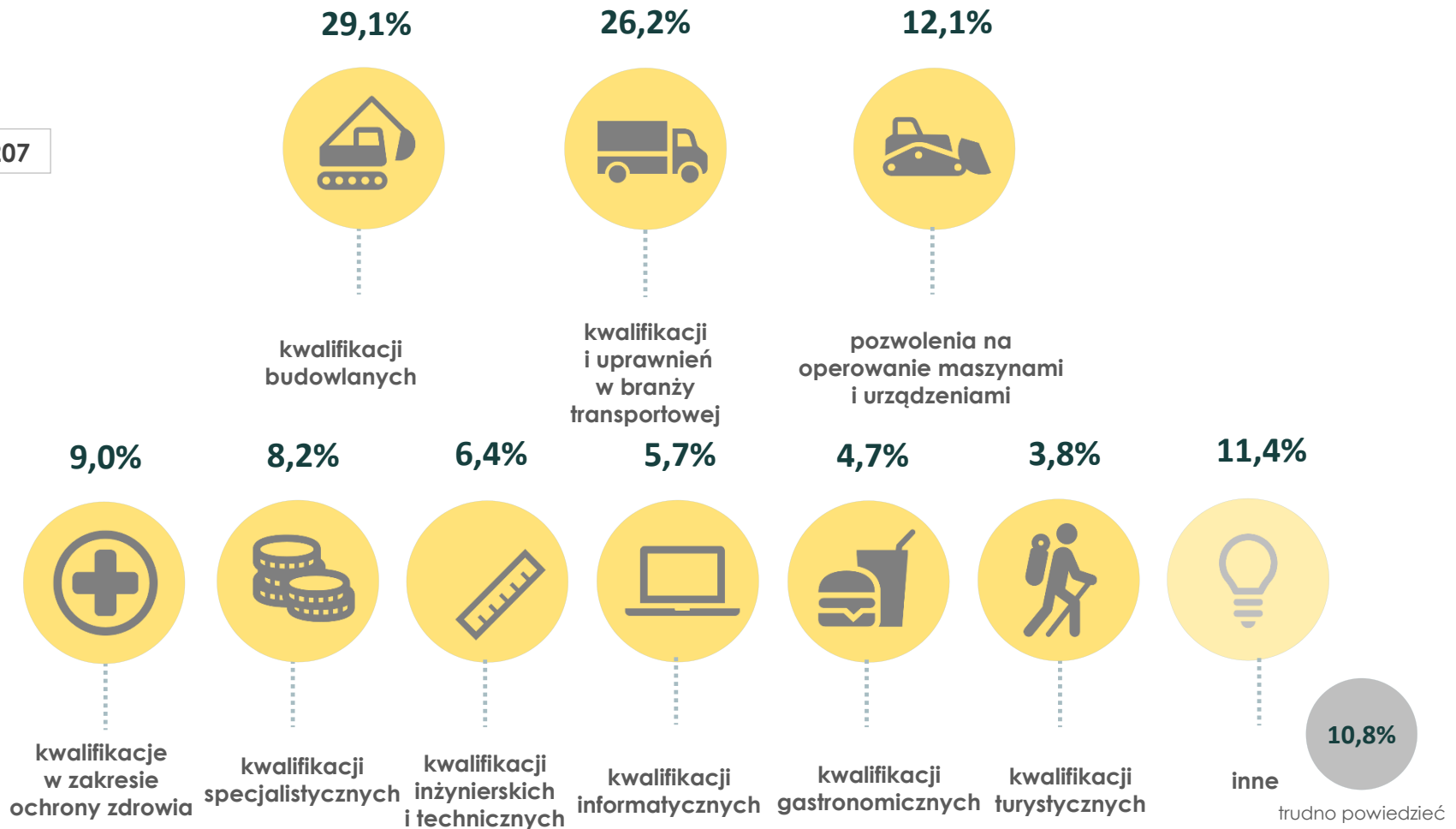
N=1006



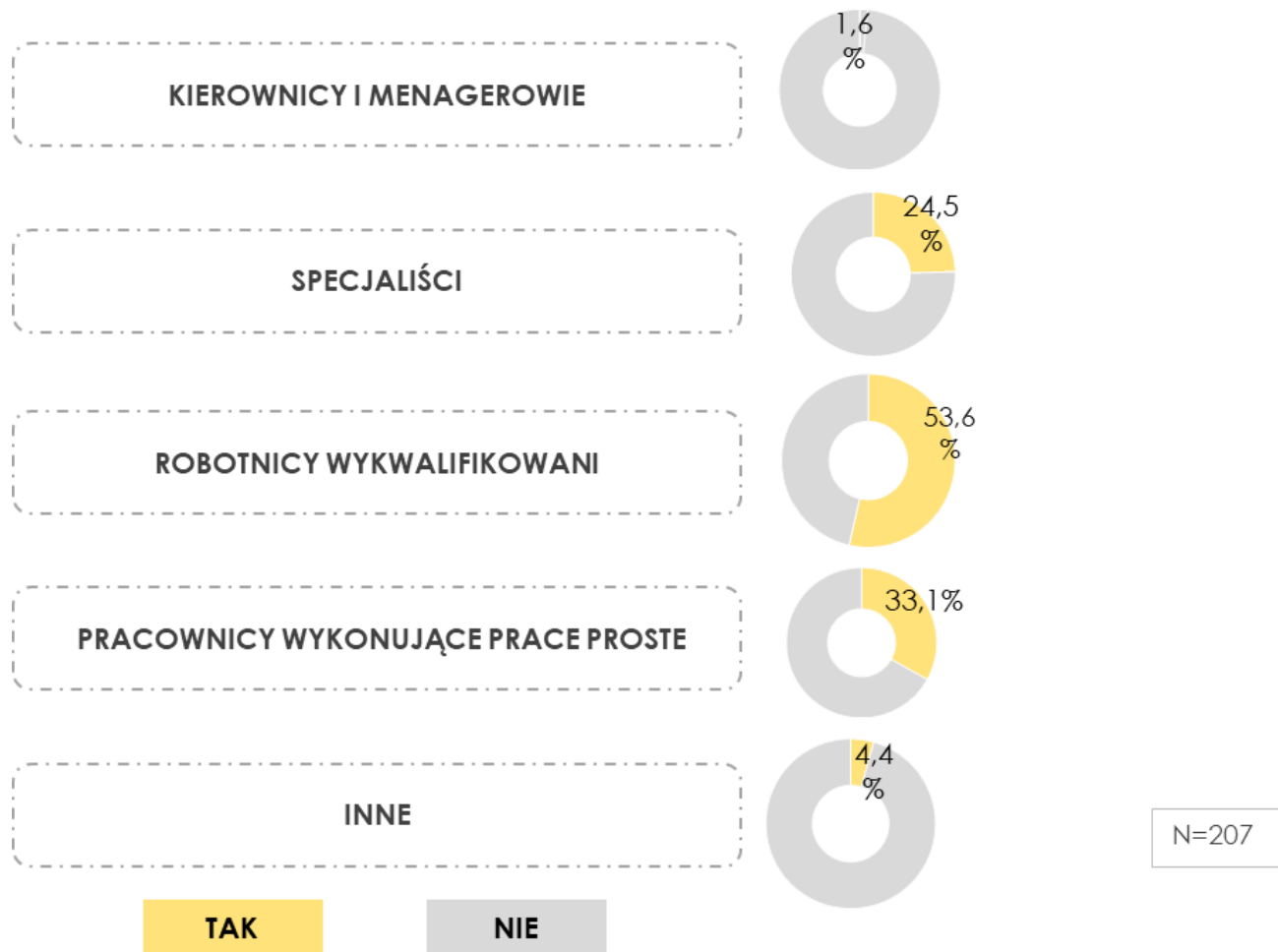
*możliwe było wskazanie więcej niż jednej odpowiedzi, pominięto „inne” i „trudno powiedzieć”

POTRZEBNE KWALIFIKACJE

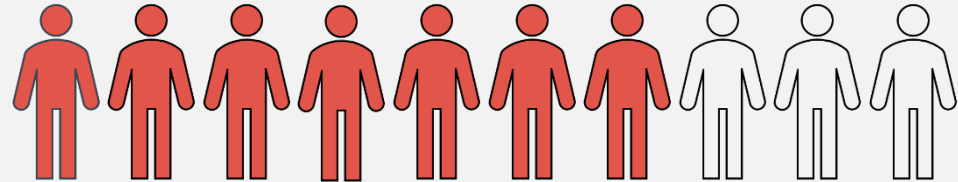
N=207



ZAPOTRZEBOWANIE NA STANOWISKA



7 na 10 respondentów posiada jakiegokolwiek **dotychczasowe dokumenty i certyfikaty zawodowe**



N=1006



61,6%
posiada prawo jazdy



8,0%
ma certyfikat językowy



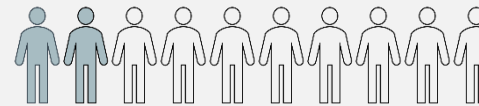
13,7%
posiada dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe



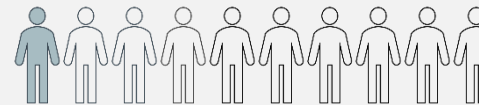
13,2%
posiada dyplom ukończenia studiów wyższych/podyplomowych



18,5%
posiada dodatkowe uprawnienia zawodowe

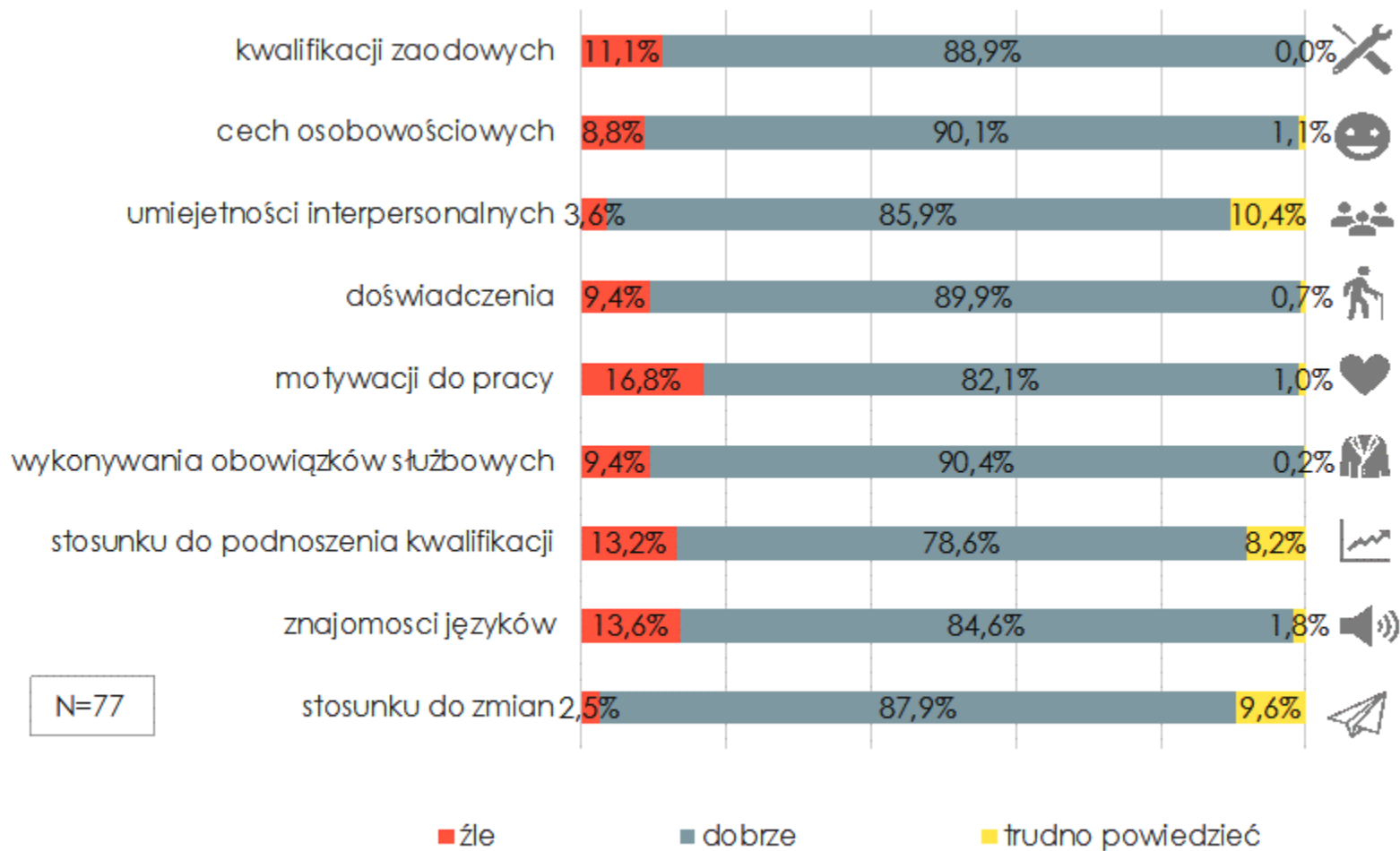


18,6%
posiada licencję zawodową



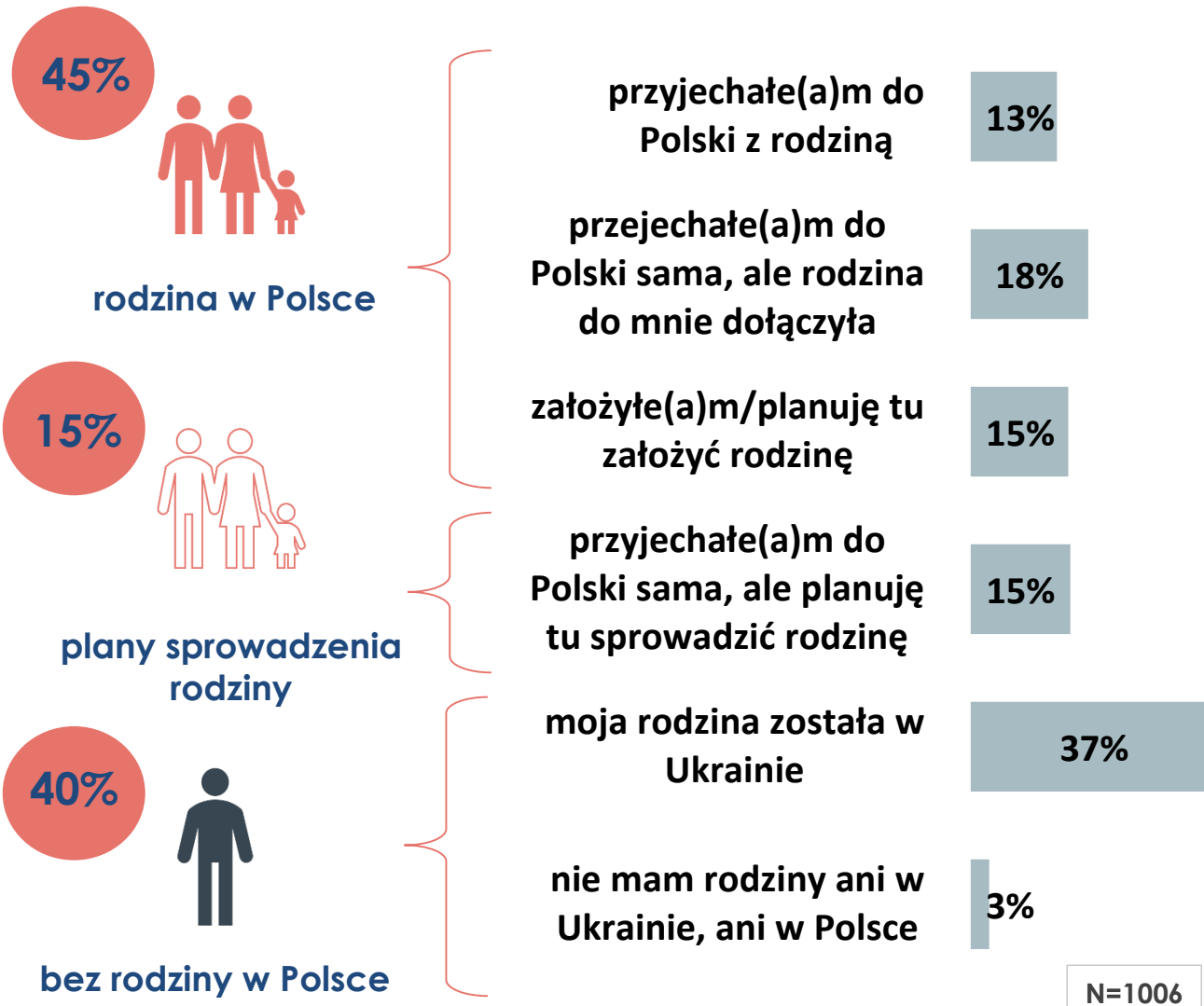
8,5%
posiada dyplom/certyfikat ukończenia innych kursów

OCENA PRACOWNIKÓW UKRAINY



Wnioski

1. *Trudno jest dokładnie **oszacować liczbę osób (imigrantów)** przebywających, zamieszkałych i pracujących w województwie pomorskim.*
2. *Rok 2014, **wybuch wojny na Ukrainie** jest ważną cezurą zmian w profilu społeczno-demograficznym, w motywacji i planach migracyjnych.*
3. *Płeć migracji – **zmienia się struktura płci migrantów**. Do województwa pomorskiego przyjeżdża więcej mężczyzn niż miało to miejsce przed 2014 rokiem.*



4. *Wiek migrantów - na Pomorzu **pojawia się coraz więcej młodych osób z Ukrainy**, taka tendencja będzie się utrzymywać w szczególności jeśli ośrodki akademickie zintensyfikują swoją działalność w tym zakresie (a takie plany i strategie są w trakcie implementacji).*
5. ***Migracja, wbrew wcześniejszym prognozom (sprzed 2014 roku), nabiera charakteru osiedleńczego.***
6. ***Zatrudnienie migrantów ma miejsce w coraz większym spektrum branż i sektorów działalności. Mamy do czynienia z migracją ekonomiczną, dobrowolną o charakterze wahadłowym i osiedleńczym.***

PLAN POZOSTANIA

55,5%



chcę zostać
na stałe

25,0%



do końca
trwania wizy

13,7%



mam zamiar regularnie
przyjeżdżać
(np. do pracy)

1,7%



mniej niż 90 dni
(bez wizy)

3,0%



trudno
powiedzieć

N=1006

Co mogłoby skłonić Pana/Panią do pozostania na stałe?



31,5%

wyższe zarobki (perspektywy finansowe)



31,5%

karta stałego pobytu



28,0% możliwość
sprowadzenia rodziny
z Ukrainy



25,3%
zatrudnienie na
umowę o pracę



25,1%
lepsze warunki
mieszkaniowe



20,1%
wsparcie
instytucjonalne



15,2%
przychyłość mieszkańców



13,2%
wykonywanie pracy zgodnie
z kwalifikacjami

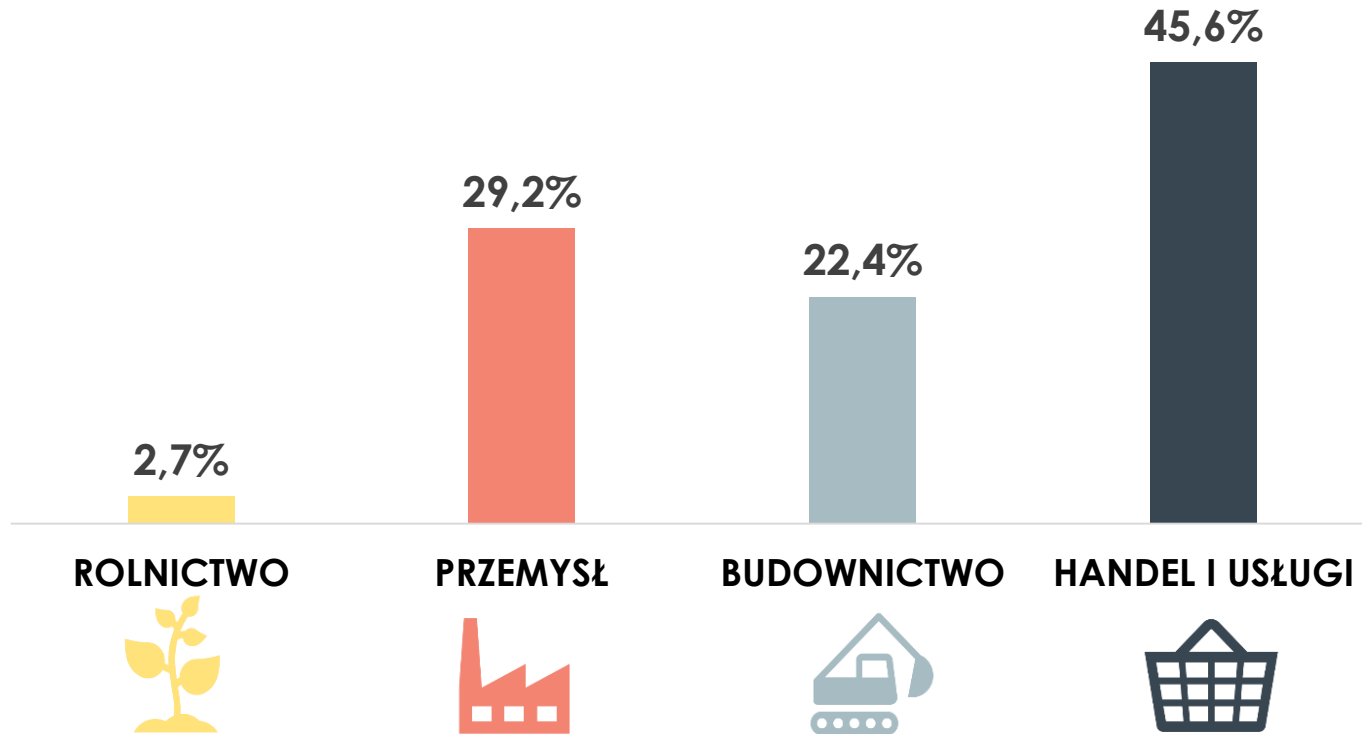


12,3%
pomoc w nauce języka
polskiego

7. Wykształcenie migrantów jest zróżnicowane, **rośnie liczba osób z wykształceniem wyższym i osób studiujących, pracujących jednak poniżej kwalifikacji i doświadczających deprywacji zawodowej**. Grupa ta (głównie osoby z wyższym wykształceniem i kobiety) to tzw. „marnowany kapitał ludzki”.
8. **Bardzo często migranci (tak w badaniach, jak i w mediach czy nawet w programach wsparcia) „wrzucani są do jednego worka”**.

Zatrudnienie Badanych

SEKTOR EKONOMICZNY



N=985

Deprywacja zawodowa

ZGODNOŚĆ PRACY Z KWALIFIKACJAMI



znacznie poniżej

5,3%



poniżej

38,3%



zgodnie

44,3%



powyżej

8,7%

„Znalazłam na niania.pl taką rodzinę, parę bloków dalej ode mnie. Ich syn miał 2,5 roku jak zaczęłam się nim opiekować i jak z nimi byłam 3 lata. Potem urodzili mi drugie dziecko. I opiekowałam się Anią od małego.

To była rodzina, z którą miałam bardzo dobry kontakt.

Przestałam pracować, bo sprzątanía i pilnowania dzieci bym nie wpisała do CV. I kończyłam studia, więc potrzebowałam pracy stabilnej”

(kobieta, Ukrainka, wykształcenie wyższe, 25 lat, specjalistka ds. szkoleń i kursów).

„Skończę studia, no chyba nie tak jak skończę, może jeszcze rok lub dwa rok, chyba mógł będę tutaj pracować, ale potem chcę oczywiście zmienić sobie pracę i pracować w swoim zawodzie, który studiuję.

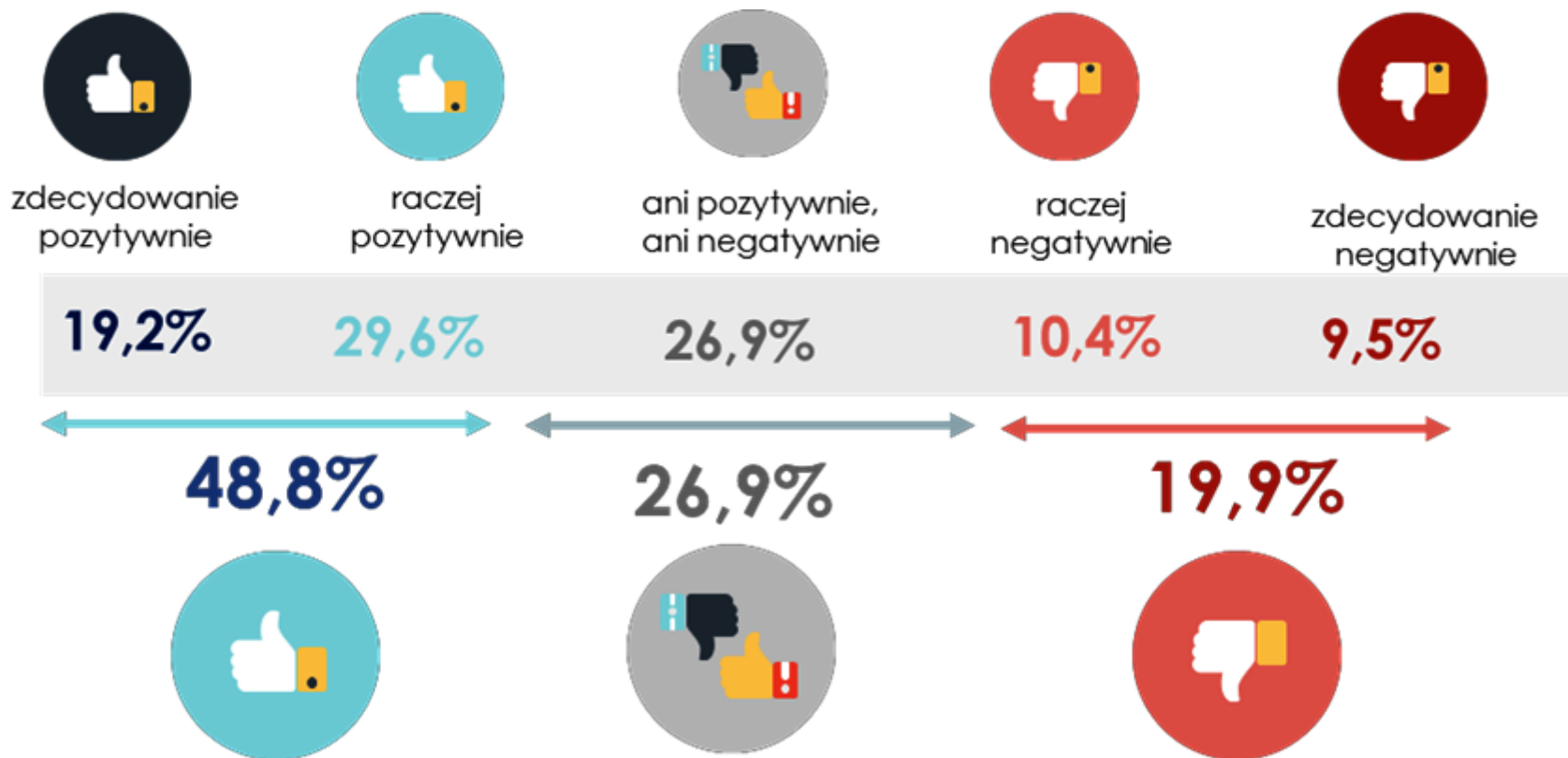
Bo to jest ważne dla mnie, i ja chcę pracować w zawodzie, w którym tyle lat już studiowałem.

No i chciałbym pracować na takim w budowlanej firmie z projektami”

(mężczyzna, 21 lat, student, pizzaiolo w pizzerii).

9. Migranci ukraińscy w województwie pomorskim są przez mieszkańców odbierani pozytywnie, natomiast **brakuje integracji i wydarzeń na nią zorientowanych**. Z Raportu wynika konieczność przyjęcia **integracji jako drogowskazu i perspektywy** myślenia o migrantach/kach w województwie pomorskim. Jeżeli nie będziemy dbać o integrację na poziomie szkół, zakładów pracy, przestrzeni publicznej, to w alternatywie mamy strategię **separacji migrantów**, a ta zawsze zmierza do konfliktów lub strategię **marginalizacji** skutkująca brakiem zaangażowania, byciem TU na chwilę, nie inwestowaniem i nie dbaniem o wspólną przestrzeń do życia.

Jak ocenia Pan/i zjawisko podejmowania pracy w województwie pomorskim przez osoby z Ukrainy?



Integracja



INTEGRACJA MIESZKAŃCÓW Z OBYWATELAMI UKRAINY



15,6%

**tak,
integrujemy się**



45,2%

**jestem otwarty(a) na kontakt,
ale nie było okazji do integracji**



38,2%

**nie,
nie ma takiej potrzeby**

N=301

10. Migranci korzystają z oferowanego wsparcia, **aż 67,7% badanych miało kontakt z powiatowym i urzędami pracy** na początku pobytu w Polsce, warto wykorzystać te „punkty” w celach informacyjnych i upowszechniających praktyki czy wydarzenia.
11. Cały czas **brakuje kursów języka polskiego i oferty kulturalnej szczególnie poza Gdańskiem.**



**tydzień
ukraiński**

19-24 LISTOPADA

TEATR / MUZYKA
FILM / TANIEC / SZTUKA



Wzajemność



Odpowiedzialność społeczna



PRACA W POLSCE +1

OPRAC. TOMASZ SĄSIADA, 05-01-2018 (14:05)

Podwrocławski obóz pracy dla Ukraińców? Prokuratura oskarża o handel ludźmi

Wrocławska prokuratura oskarża mieszkankę jednej z podwrocławskich miejscowości o handel ludźmi. Agnieszka G. miała sprowadzać do pracy Ukraińców, którym zabierano paszporty, trzymano w nieludzkich warunkach i nie płacono pensji.

9 15 85 10
[thumbs up] [thumbs down] [f] [comment]

REKLAMA

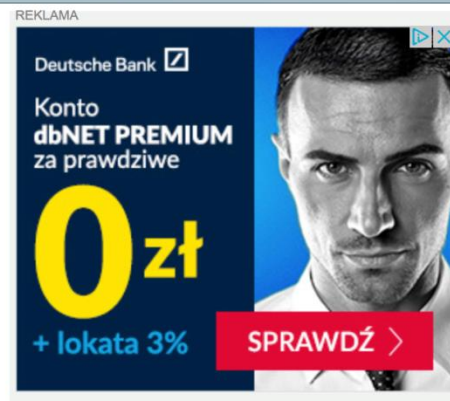
Deutsche Bank []

Konto dbNET PREMIUM za prawdziwe

0 zł

+ lokata 3%

SPRAWDŹ >



G. miała nieformalnie kontrolować trzy firmy, zatrudniające obywateli Ukrainy. (East News. Fot: Artur Sasiak / EAST NEWS)



Kaszuby fair dla cudzoziemców - otwarta konferencja dla przedsiębiorców

Autor: Janina Stefanowska
2017-09-28, Aktualizacja: 2017-09-28 11:24

A+ A- [ikon]

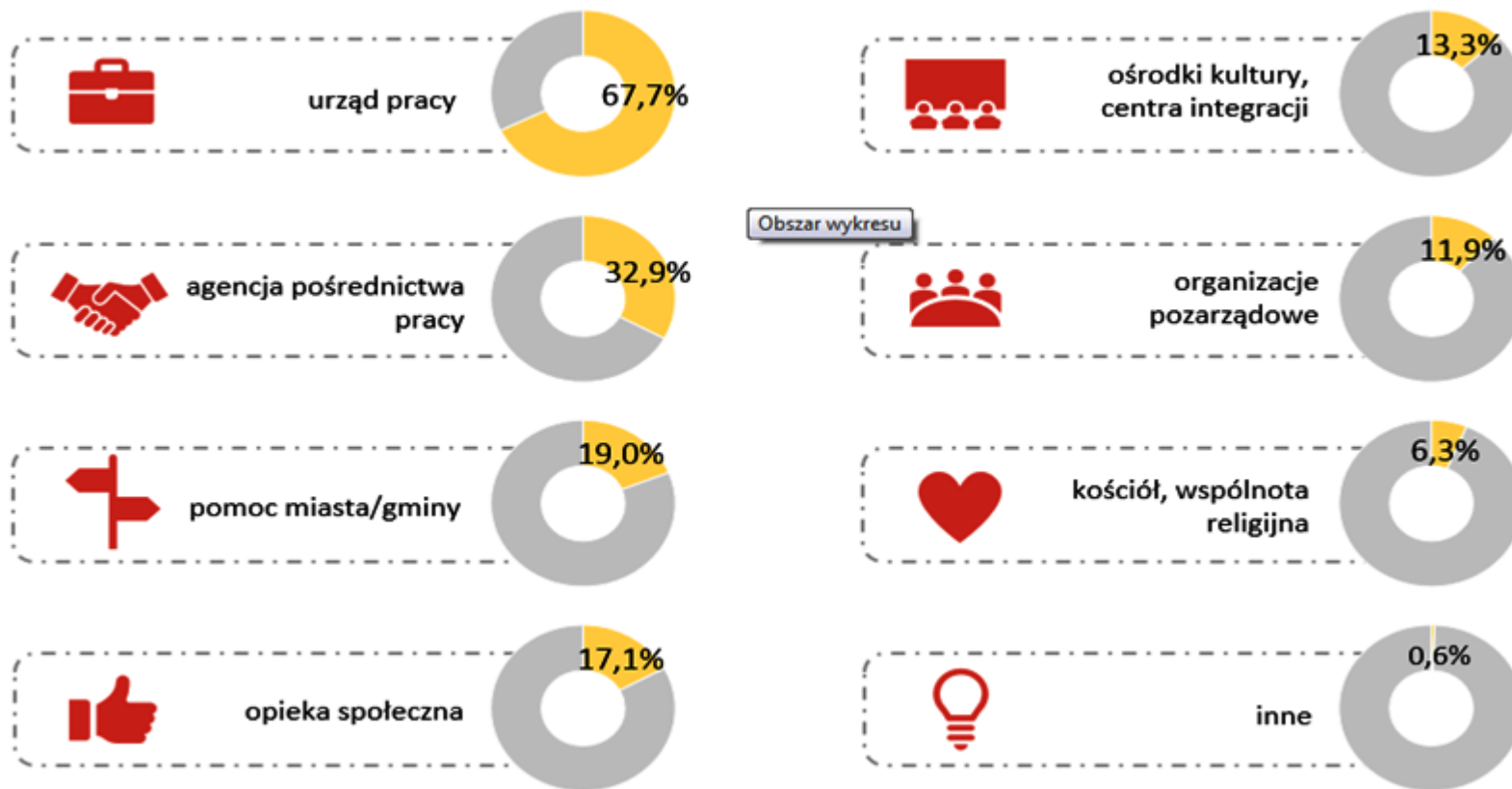


WYDARZENIA DNIA

-  **Jak grzeszymy? Grzechy najczęściej wyznawane w konfesjonatach regionu i całego kraju [lista]**
-  **Osoby o tych imionach zdradzają częściej. Twoje imię znalazło się na liście?**
-  **Cała Polska śmieje się z okładki Vouge z Pałacem Kultury w tle. Powstają komiczne przeróbki [GALERIA]**
-  **Weekend będzie deszczowy, ale i słoneczny**

12. Raport zwraca dużą uwagę na przyczynę przyjazdu do Polski jaką jest **szukanie poczucia bezpieczeństwa**. Jednym z aspektów osiągnięcia takiego stanu jest posiadanie umowy o pracę.
13. Z badań wiemy, że **pracownicy z Ukrainy pracują bardzo długo i bardzo ciężko i że w związku z tym w efekcie są przemęczeni i mniej wydajni**. Z racji prowadzenia oszczędnego trybu życia źle jedzą i nie regenerują sił.

Z pomocy jakich instytucji/organizacji Pan(i)korzystał(a)?



Jakiego wsparcia (pomocy) Panu(i) brakuje?



19,2%
opieka medyczna



18,3%
pomoc językowa



17,9%
pomoc w znalezieniu pracy



17,9%
pomoc w załatwianiu spraw
urzędowych/dokumentów



17,9%
pomoc w znalezieniu
mieszkania/lokum



17,4% pomoc
informacyjna z
legalizacją/przedłużaniem
pobytu



16,3%
pomoc doradcy
zawodowego



15,4%
pomoc w podjęciu nauki



14,5%
wsparcie finansowe np.
zasitek



14,3%
pomoc w adaptacji



14,0%
pomoc psychologiczna



12,7%
wsparcie rzeczowe, np.
zakup odzieży, żywności



12,4%
pomoc w nauce zawodu
lub przekwalifikowaniu

„Powiedziałbym, że **Ukraińcy są bardziej przyzwyczajeni do sytuacji stresowych w pracy**. Polacy są bardziej przyzwyczajeni do spokoju, do jakiegoś pewnego rytmu pracy, rytmu życia. **Ukraińcy są bardziej otwarci na wyzwania, na zmiany**. Nawet gdyby zostali poproszeni o wyrzucenie do kosza pracy z ostatniego tygodnia i do przepisania całego systemu od zera – to są bardziej otwarci na podobne wyzwania”

(przedstawiciel korporacji informatycznej zatrudniającej około 40 osób z Ukrainy).

„Generalnie największa różnica odczuwalna dla nas to jest taka, że **jak przyjeżdżają tutaj bez rodzin, w celu zarobkowym, to jakby chętniej pracują czy dłużej pracują**”

(menedżer działu produkcji, zatrudnia 20 osób z Ukrainy).

„**To też ma dobre i złe strony**, bo to też wiąże się z tym, że bardzo często są przemęczeni, ponieważ pracując u nas szukają jeszcze dodatkowych zajęć, nawet poza, i to później wiąże się z tym, że są mniej wydajni”

(rekruterka i zarządzająca HR w dużej firmie stoczniowej, zatrudniającej około 40 mężczyzn z Ukrainy).

14. Za główne bariery **migranci uznają** załatwienie spraw administracyjnych, bezpieczeństwo zatrudnienia i ubezpieczenia zdrowotnego, a co za tym idzie opieki zdrowotnej oraz problemy ze znalezieniem mieszkania.
15. Za główne bariery zatrudniania migrantów **pracodawcy uznają** załatwienie spraw administracyjnych, rotację pracowników i brak adekwatnego doświadczenia zawodowego.
16. Za główne bariery artykułowane **przez pracowników instytucji otoczenia biznesu** uważa się brak współpracy międzyinstytucjonalnej w skali województwa na wzór gdańskiego Modelu Integracji Imigrantów.

„Mogę powiedzieć, że największą trudnością, na którą się napotykamy i się rozbijamy to jest **czas realizacji formalności w Urzędzie Wojewódzkim**. Czyli zezwolenia na pracę, ponieważ nam zależy na tym, żeby ich zatrudniać na dłużej. Chcemy mieć dla nich zezwolenie na pracę. Czas oczekiwania formalnie jeden miesiąc. Zgodnie z ustawą - pięć miesięcy. My przez to tracimy bardzo dużo ludzi. (...) Połowę ludzi tracimy i to akurat bardzo dobrych fachowców. Bo oni pojechali w połowie czerwca do domu i myśleli, że w połowie lipca wrócą. I później to się odkładało, odkładało, odkładało i we wrześniu się pytam czy przyjedziesz czy nie, on mówi, że już nie przyjedzie. Podejrzewam, że może poszedł do innej firmy, może w innym województwie pracuje, gdzie to się robi dużo szybciej. Pomorskie województwo to jest jakaś katastrofa generalnie”

(rekruterka i zarządzająca HR w dużej firmie stoczniowej, zatrudniającej około 40 mężczyzn z Ukrainy).

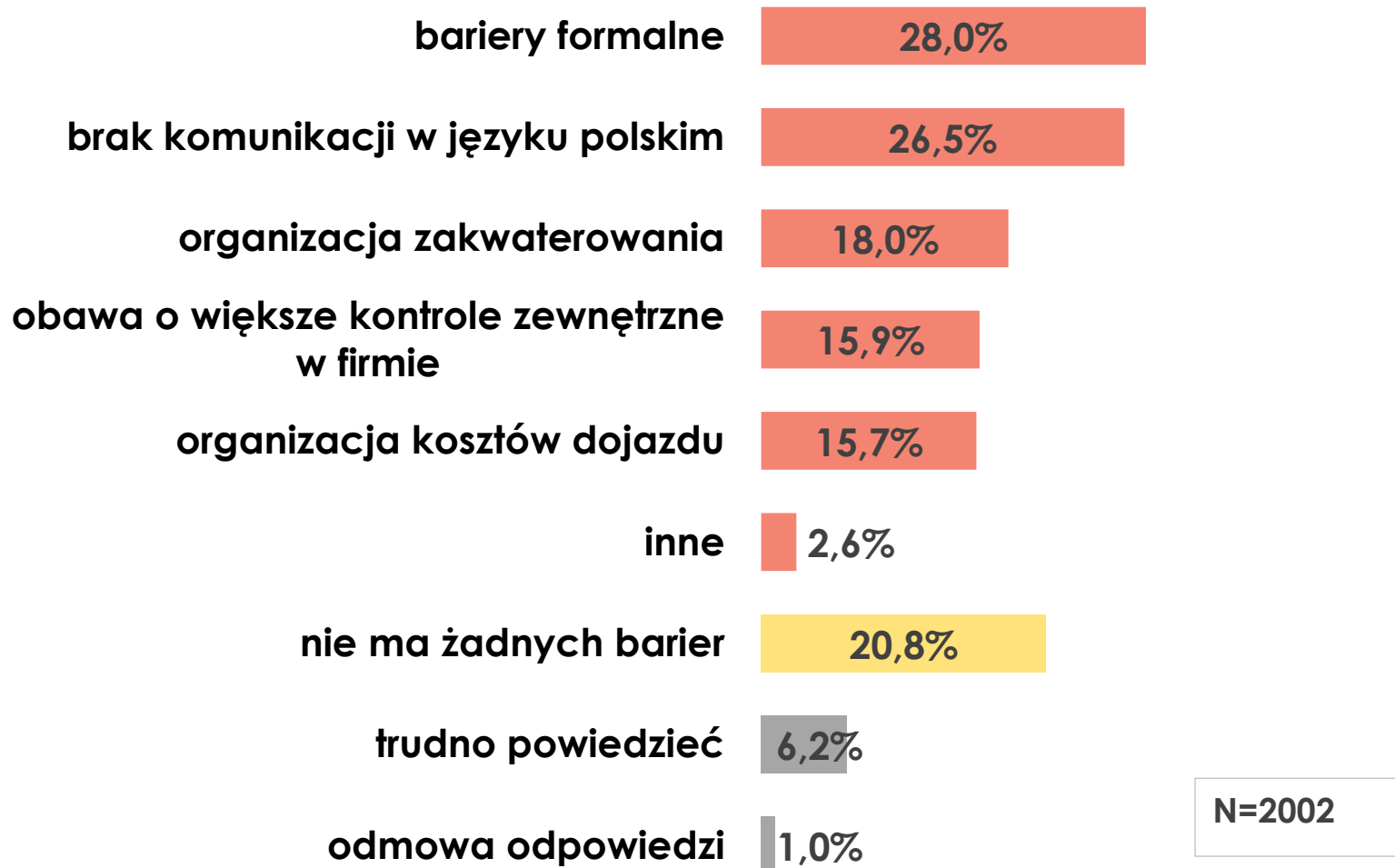
„Najgorsze karta pobytu wyrabiana w Gdańsku. Czekalam na kartę 1 rok i 8 miesięcy. Przeprowadziłam się na 4 miesiące do Warszawy i tam uzyskałam kartę w ciągu 4 miesięcy, tak jak powinno być. W Gdańsku to jest masakra. Ten urząd to straszne miejsce”

(kobieta, 25 lat, wykształcenie wyższe, personel sprzątający biuro).

„Nie byłam zadowolona. Po pierwsze, nie mogłam zarejestrować się w przychodni, ponieważ **nikt z 4 przychodni nie wiedział, jak zarejestrować obcokrajowca bez PESELu**. Musiałam pójść do NFZ, żeby tam dali mi kartkę, na której jest napisane według jakiego artykułu muszą mnie zarejestrować. Potem znowu poszłam, żeby zarejestrować się. W końcu, zapisałam się do lekarza, ale termin był za miesiąc. Tak, chyba za miesiąc. Kiedy trafiłam do lekarza, już nie miałam tego problemu i nie było możliwości zdiagnozować, jaki był problem.”

(kobieta, 37 lat, migrantka z Ukrainy, wykształcenie wyższe)

TRUDNOŚCI W ZATRUDNIANIU OBYWATELI UKRAINY



„Różne mogą być przyczyny dyskryminacji (...), może być wykorzystanie nieznajomości języka, bo **umowy są podpisywane w języku polskim, a oni często nie wiedzą, że to jest umowa o dzieło, że wtedy muszą się sami ubezpieczać.** Zdarza się tak, że w stoczni, tam bardzo wielu pracuje Ukraińców, są wykorzystywani. (...) horrorem było, jak pan spadł z rusztowania w czerwcu, leżał pół roku albo jeszcze leży w szpitalu i nie można go przewieźć na Ukrainę, ani tu nie ma go jak leczyć, także są tylko pewne działania ratujące życie. Pan dostał umowę o dzieło, z niej wynika, że trzeba się samemu ubezpieczyć, **a Ukraińcy nie wiedzą o tym, bo nie znają tych przepisów.** Teraz już jest tak, że są firmy ukraińskie w stoczni na przykład i tam pracują osoby, które już mają pobyt stały, także tłumaczą, chodzą z pracownikami do urzędów, także jest to łatwiej. Ale dopiero ten rynek się rozkręca. **Często są dyskryminowani, uważam, że są wykorzystywani, pracują w nieludzkich warunkach czasami.** W ogrodnictwie mieszkają już pewnie nie o tej porze, ale latem w namiotach, można mieszkać w namiocie owszem, ale to jak wyjedziemy na biwak. To że przyjechali z Ukrainy i chcą u nas pracować to nie znaczy, że mają być jak w obozach”

(pracownik MOPR-u Gdańsk)



„Integracja zaczyna się z komunikacji, poznania się.
Po pierwsze język polski - **realizujemy kursy języka polskiego już któryś** rok, ostatnio było zapisane ponad 200 osób i ta liczba się zwiększa. **Niestety nie każdy chętny dostał się na nasze kursy, nie było wystarczająco miejsc.** Myślę, że zaczynamy przez język”

(doradca zawodowy z Centrum Wspierania Imigrantów i Imigrantek).

Portale społecznościowe

The screenshot shows the top part of a Facebook group page. The header includes the Facebook logo, the group name 'UKRAJŃCY W POLSCE / УКРАЇНЦІ У ПОЛЬЩІ', a search bar, and the profile picture of the user 'Magdalena'. Below the header is a large image of the Ukrainian and Polish flags. A caption below the image reads 'Grupa strony Українці в Польщі Ukraїнці w Polsce'. On the left side, there is a navigation menu with options like 'Informacje', 'Dyskusja', 'Członkowie', 'Wydarzenia', 'Filmy', 'Zdjęcia', and 'Pliki'. On the right side, there is a sidebar titled 'TWOJE STRONY' and 'KONTAKTY'.

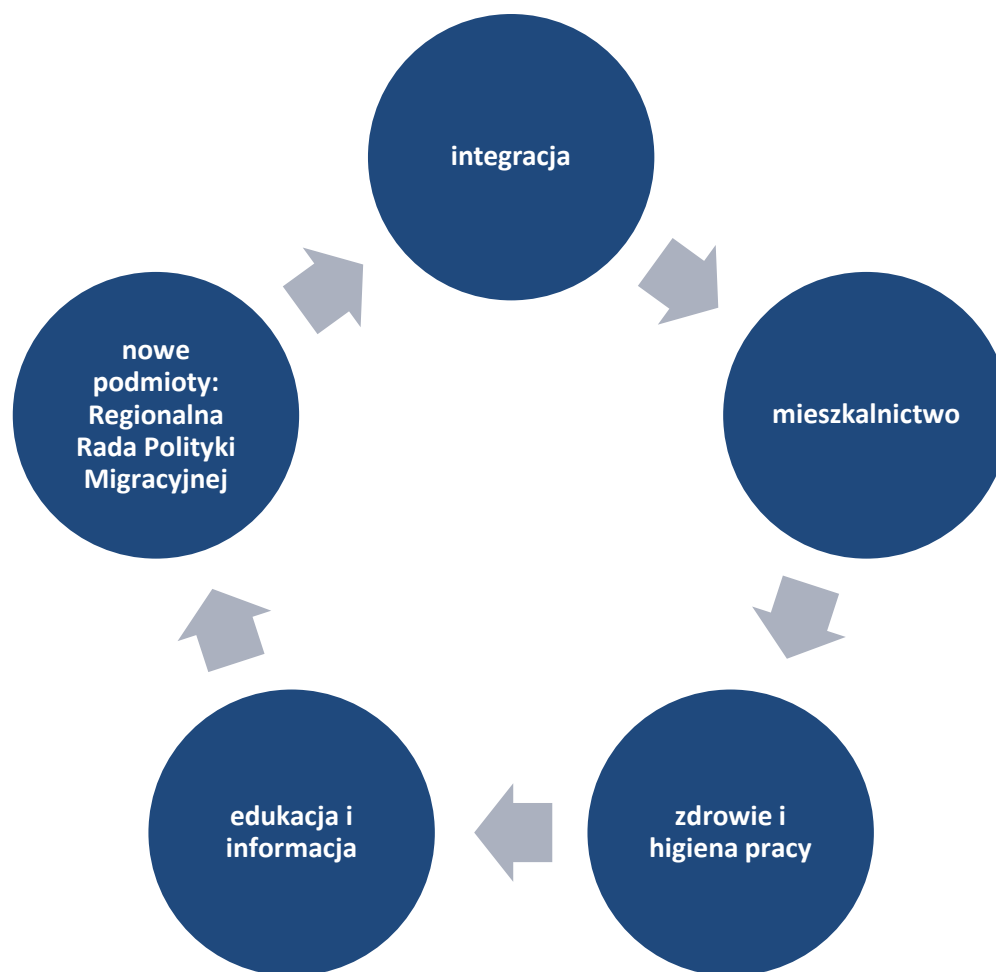
This section provides details about the group. It includes a search bar for the group, a 'Dołącz do grupy' button, and a 'Więcej' button. The 'Informacje o grupie' section contains an 'Opis' (Description) in Ukrainian: 'Сама назва групи говорить про себе. Тут українці, які живуть в Польщі можуть спілкуватись, знайомитись, запрошувати на зустрічі та вечірки. Допомагати собі навзаєм. Мови офіційно повідомлень і реклами в групі - українська. Zobacz więcej'. Below the description is the 'Członkowie' (Members) section, showing 30,347 members and a row of profile pictures. A caption below the row reads 'Yuliana, Nedim i Wojciech są członkami'.

The screenshot shows the top part of a Facebook group page for 'Ukraїнці w Trójmieście, Ukraїнці в Тріймясті Gdansk Gd...'. The header includes the Facebook logo, the group name, a search bar, and the profile picture of the user 'Magdalena'. Below the header is a large image of a cityscape (Gdańsk). A caption below the image reads 'Dołącz do tej grupy, aby publikować posty i komentować.' On the left side, there is a navigation menu with options like 'Informacje', 'Dyskusja', 'Członkowie', 'Wydarzenia', 'Filmy', 'Zdjęcia', and 'Pliki'. On the right side, there is a sidebar titled 'TWOJE STRONY' and 'KONTAKTY'.

This section provides details about the group. It includes a search bar for the group, a 'Dołącz do grupy' button, and a 'Więcej' button. The 'Informacje o grupie' section contains an 'Opis' (Description) in Ukrainian: 'Всі, хто потребує підтримки, спілкування, отримання інформації, обміну досвідом, контакту з земляками не важливо якою мовою – запрошуються в нашу групу "Українці в Тріймясті"! Każdy, kto potrzebuje wsparcia, komunikacji, pozy... Zobacz więcej'. Below the description is the 'Członkowie' (Members) section, showing 691 members and a row of profile pictures. A caption below the row reads 'Izabela i Ania są członkami'.

This sidebar shows a list of 'TWOJE STRONY' (Your Pages) and 'KONTAKTY' (Contacts). The 'TWOJE STRONY' section includes: 'XVI Ogólnopolski Zjazd' (9+), 'Badania telepraca' (1), and 'PAR Migration Navig...' (9+). The 'KONTAKTY' section includes: 'Agnieszka Hrynkiw...' (green dot), 'Maciej Dębski' (green dot), and 'Natasza Kosako...' (14 min).

Rekomendacje - Wsparcie bezpośrednie



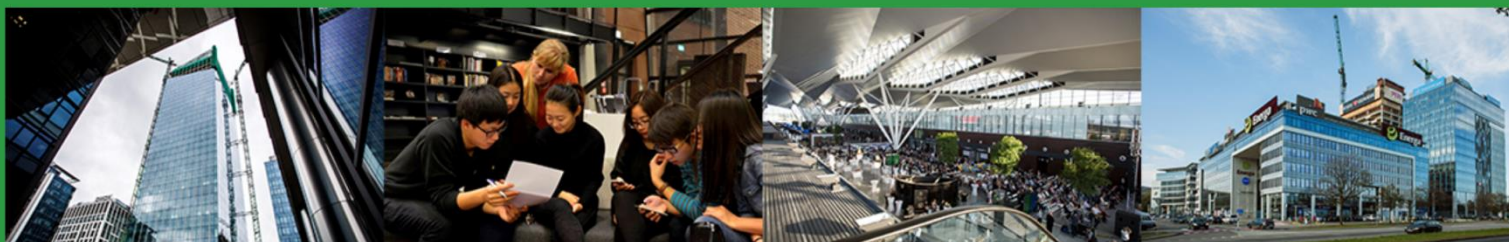
BO ŁĄCZY NAS GDAŃSK

Jesteś na profilu promującym wydarzenia, inicjatywy i ludzi, którzy udowadniają, że w dobie podziałów i różnic mogą obok siebie pokojowo koegzystować odmienności.

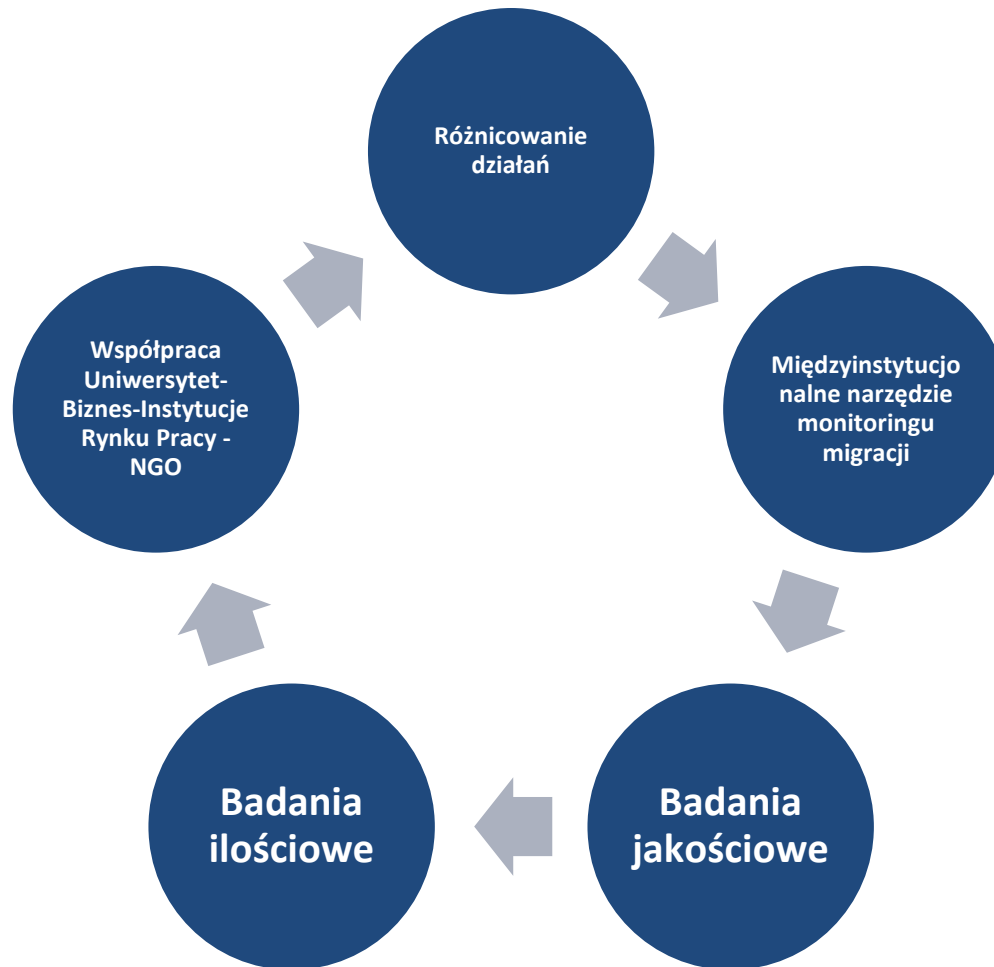


Łączy nas praca i edukacja

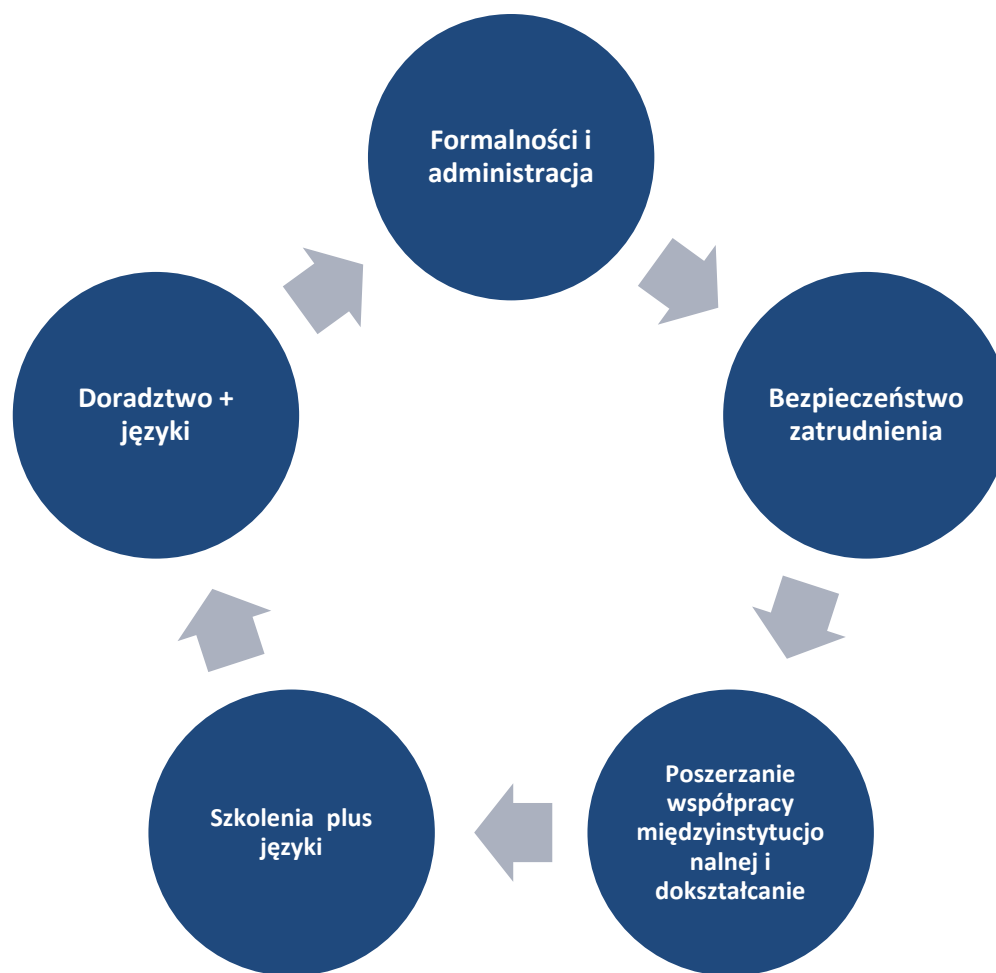
Razem tworzymy nasze miasto. Ja tobie pokażę Gdańsk, ty mnie nauczysz swojego języka. Studenci z całego świata uczą się na gdańskich uczelniach i wzbogacają kulturą swoich krajów nie tylko studenckie życie. Kiedy wspólnie pracujemy nie patrzymy na kolor skóry. Do Gdańska przyjechalibyśmy myśląc o lepszych perspektywach dla nas i naszych dzieci. To tu chcemy żyć, uczyć się i pracować.



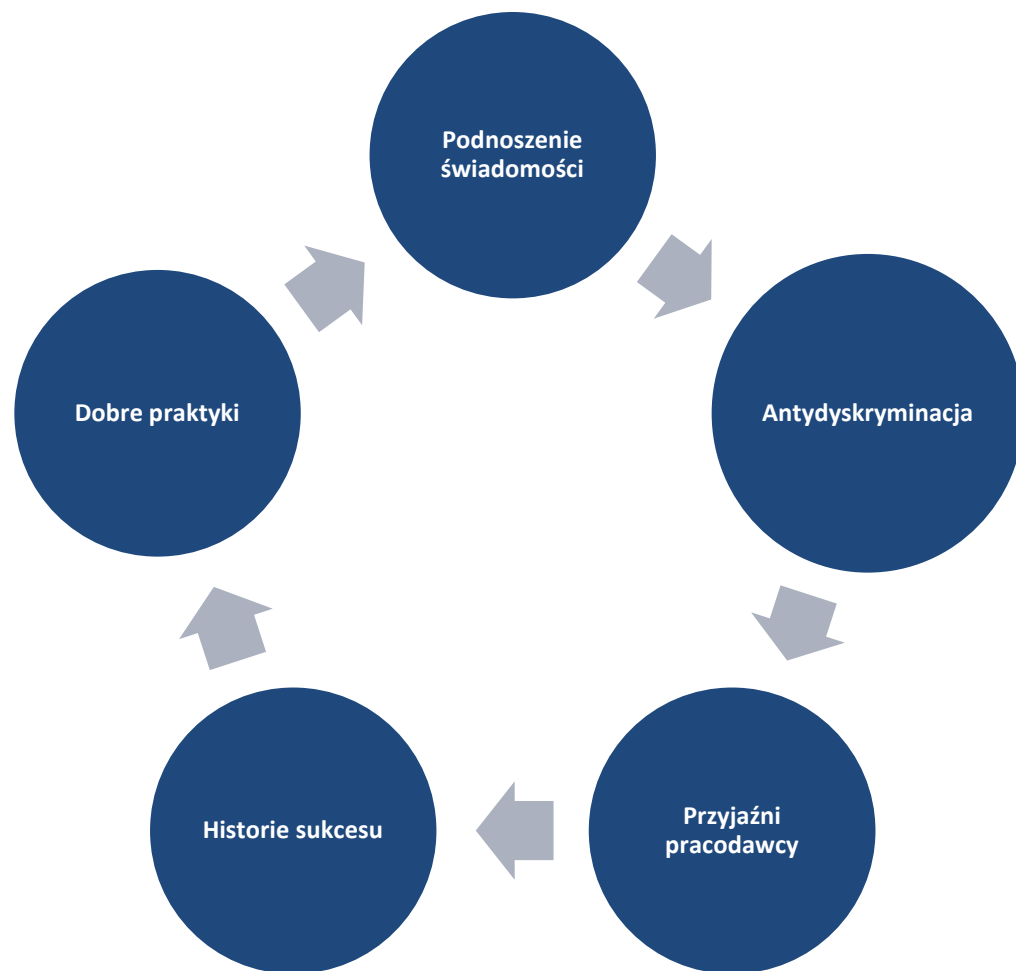
Rekomendacje - Diagnoza



Rekomendacje - Kompetencje



Rekomendacje - Upowszechnianie



Ukraińcy w Polsce: moja mama zarabia w miesiąc tyle, ile ja w 2 dni



06:07 / 10:19



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU

Jesteśmy sobie nawzajem potrzebni!





WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU
Partner w rozwoju. WUP. Pomorze

Dziękuję za uwagę.
Дякую за увагу!

Magdalena Żadkowska
magdalena.zadkowska@ug.edu.pl

Kontakt

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Ul. Podwale Przedmiejskie 30
80-824 Gdańsk
tel.: 58 326-18-01
email: wup@wup.gdansk.pl
faks: 58 326-48-94



JEDNOSTKA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO