



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU  
*Partner w rozwoju. WUP. Pomorze*

*Seminarium upowszechniające wyniki badań*

# NIEWYKORZYSTANE ZASOBY PRACY W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM

Teresa Plenikowska-Ślusarz  
*Katedra Statystyki  
Uniwersytet Gdański*

Gdańsk, 22 lutego 2018 r.



JEDNOSTKA  
SAMORZĄDU  
WOJEWÓDZTWA  
POMORSKIEGO

## PODSTAWOWE INFORMACJE O BADANIU

### CEL BADANIA

Diagnoza zjawiska bierności zawodowej w województwie pomorskim

### TERMIN REALIZACJI

lipiec-sierpień'2017 (badanie ilościowe), październik-listopad'2017 (badanie jakościowe)

### ZASIĘG

województwo pomorskie

### RESPONDENCI, TECHNIKA, WIELKOŚĆ PRÓBY

- **osoby bezrobotne z III profilu pomocy z województwa pomorskiego (N=400, CAPI),**
- **mieszkańcy województwa pomorskiego (N=400, CATI),**
- **spółdzielnie socjalne (N=67CAPI), centra integracji społecznej (N=20, CAPI),**
- **pracownicy socjalni ośrodków pomocy społecznej (OPS) i powiatowych centrów pomocy rodzinie; pracownicy powiatowych urzędów pracy (PUP) zajmujący się profilowaniem/ wspieraniem/doradztwem zawodowym dla osób bezrobotnych z III profilu pomocy; przedstawiciele organizacji pozarządowych i innych instytucji zajmujących się wspieraniem osób w trudnej sytuacji na rynku pracy (60 wywiadów pogłębionych)**



# ZASOBY PRACY

zatrudnieni }  
                  } aktywni zawodowo  
bezrobotni }

bierni zawodowo

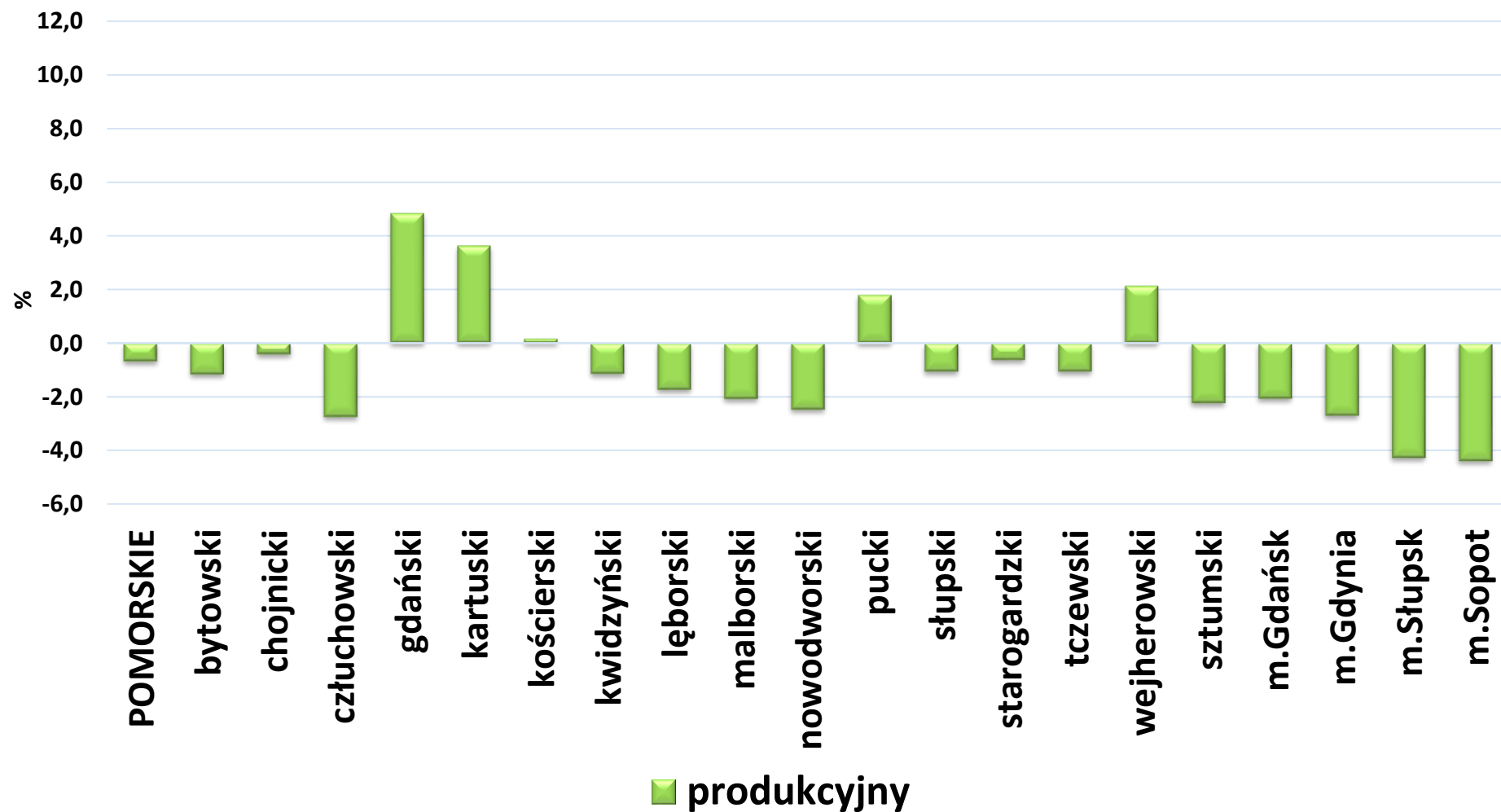
**Niewykorzystane  
potencjalne  
zasoby pracy**

**niepełnozatrudnieni**

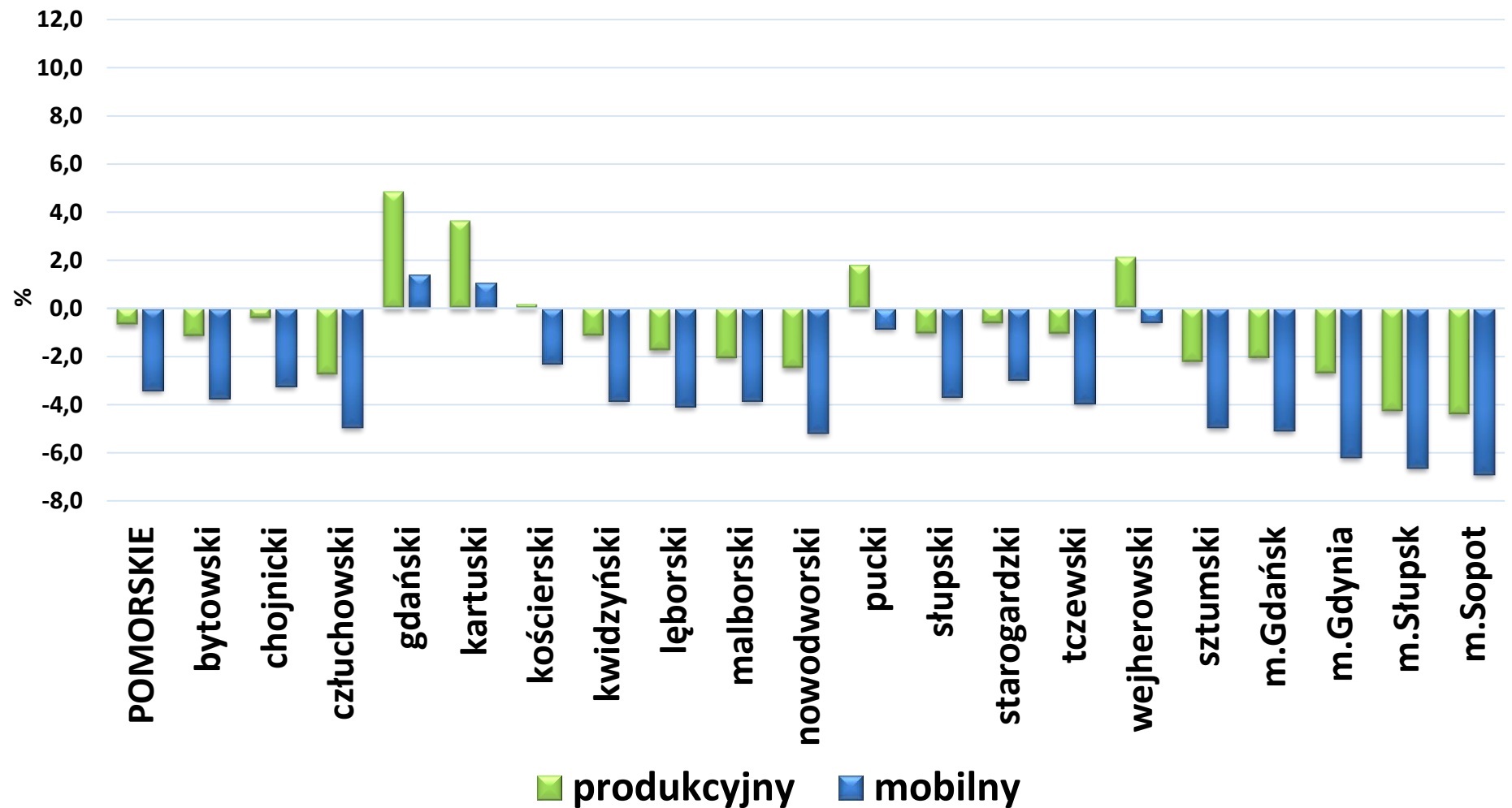
**bezrobotni**

**potencjalnie aktywni zawodowo**

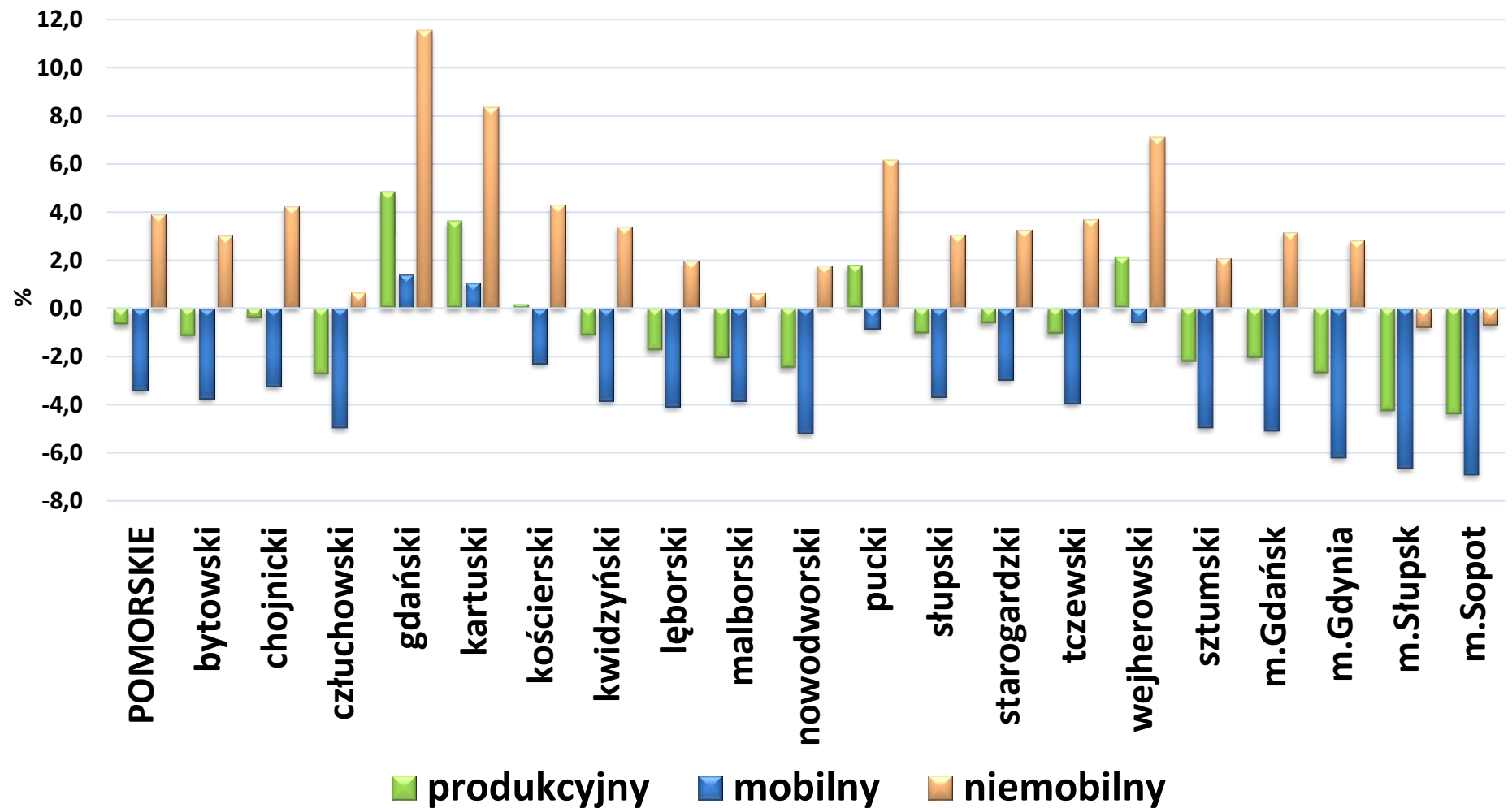
# Prognozowana zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2020 roku w porównaniu do 2017 roku (w %)



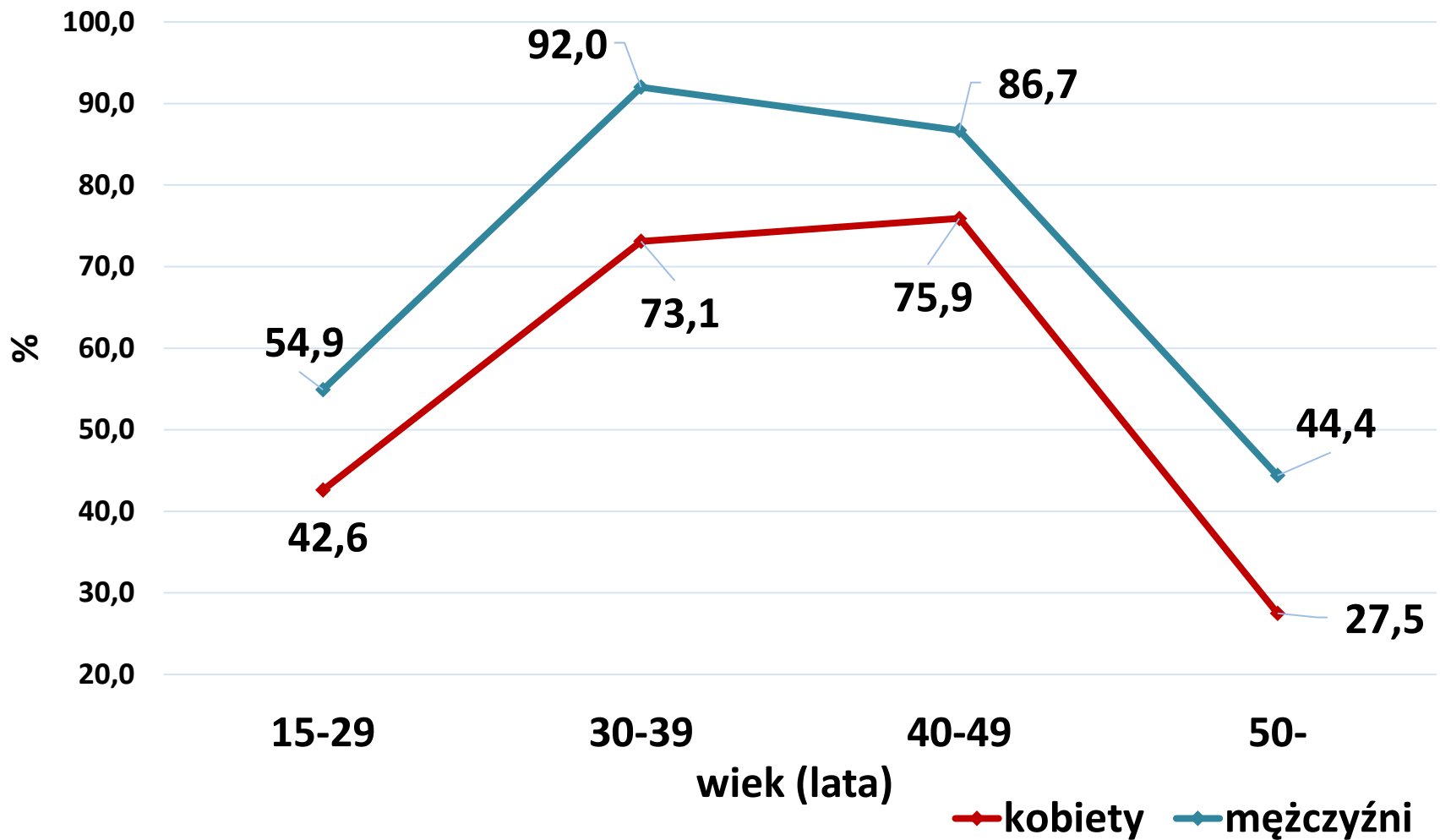
# Prognozowana zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2020 roku w porównaniu do 2017 roku (w %)



# Prognozowana zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2020 roku w porównaniu do 2017 roku (w %)



## Wskaźnik zatrudnienia w województwie pomorskim według płci i wieku w 2016 roku





Wyszczególnienie		Płeć	
		Mężczyzna (30%)	Kobieta (70%)
Okres bezrobocia	krócej niż 3 miesiące	8,3%	4,0%
	od 3 do 6 miesięcy	7,5%	8,6%
	od 6 miesięcy do 1 roku	13,3%	11,5%
	od 1 roku do 2 lat	15,0%	15,1%
	dłużej niż 2 lata	55,8%	60,8%
Wiek	18 - 24 lata	1,7%	9,3%
	25 – 34 lata	8,4%	28,3%
	35 – 44 lata	10,1%	23,3%
	45 – 54 lata	16,8%	16,1%
	55 lat i więcej	63,0%	22,9%
Wykształcenie	podstawowe/gimnazjalne	27,1%	23,2%
	zasadnicze zawodowe	50,8%	31,4%
	średnie	16,9%	40,0%
	wyższe	5,1%	5,4%

Wyszczególnienie		Płeć	
		Mężczyzna (30%)	Kobieta (70%)
Okres bezrobocia	krócej niż 3 miesiące	8,3%	4,0%
	od 3 do 6 miesięcy	7,5%	8,6%
	od 6 miesięcy do 1 roku	13,3%	11,5%
	od 1 roku do 2 lat	15,0%	15,1%
	<b>dłużej niż 2 lata</b>	<b>55,8%</b>	<b>60,8%</b>
Wiek	18 - 24 lata	1,7%	9,3%
	25 – 34 lata	8,4%	28,3%
	35 – 44 lata	10,1%	23,3%
	45 – 54 lata	16,8%	16,1%
	55 lat i więcej	63,0%	22,9%
Wykształcenie	podstawowe/gimnazjalne	27,1%	23,2%
	zasadnicze zawodowe	50,8%	31,4%
	średnie	16,9%	40,0%
	wyższe	5,1%	5,4%

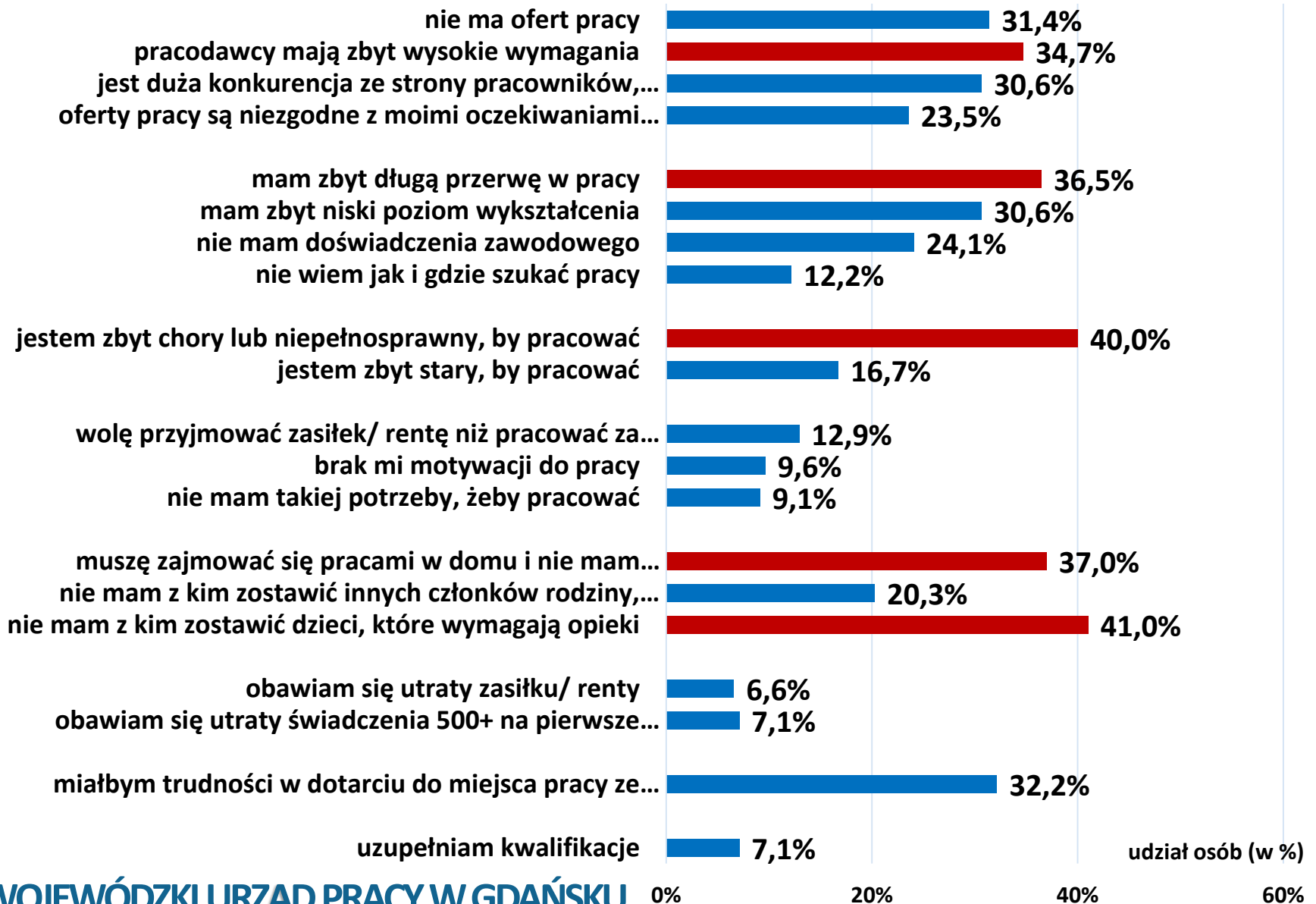
Wyszczególnienie		Płeć	
		Mężczyzna (30%)	Kobieta (70%)
Okres bezrobocia	krócej niż 3 miesiące	8,3%	4,0%
	od 3 do 6 miesięcy	7,5%	8,6%
	od 6 miesięcy do 1 roku	13,3%	11,5%
	od 1 roku do 2 lat	15,0%	15,1%
	<b>dłużej niż 2 lata</b>	<b>55,8%</b>	<b>60,8%</b>
Wiek	18 - 24 lata	1,7%	9,3%
	<b>25 – 34 lata</b>	8,4%	<b>28,3%</b>
	35 – 44 lata	10,1%	23,3%
	45 – 54 lata	16,8%	16,1%
	<b>55 lat i więcej</b>	<b>63,0%</b>	22,9%
Wykształcenie	podstawowe/gimnazjalne	27,1%	23,2%
	zasadnicze zawodowe	50,8%	31,4%
	średnie	16,9%	40,0%
	wyższe	5,1%	5,4%

Wyszczególnienie		Płeć	
		Mężczyzna (30%)	Kobieta (70%)
Okres bezrobocia	krócej niż 3 miesiące	8,3%	4,0%
	od 3 do 6 miesięcy	7,5%	8,6%
	od 6 miesięcy do 1 roku	13,3%	11,5%
	od 1 roku do 2 lat	15,0%	15,1%
	<b>dłużej niż 2 lata</b>	<b>55,8%</b>	<b>60,8%</b>
Wiek	18 - 24 lata	1,7%	9,3%
	<b>25 – 34 lata</b>	8,4%	<b>28,3%</b>
	35 – 44 lata	10,1%	23,3%
	45 – 54 lata	16,8%	16,1%
	<b>55 lat i więcej</b>	<b>63,0%</b>	22,9%
Wykształcenie	podstawowe/gimnazjalne	27,1%	23,2%
	<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>50,8%</b>	31,4%
	<b>średnie</b>	16,9%	<b>40,0%</b>
	wyższe	5,1%	5,4%

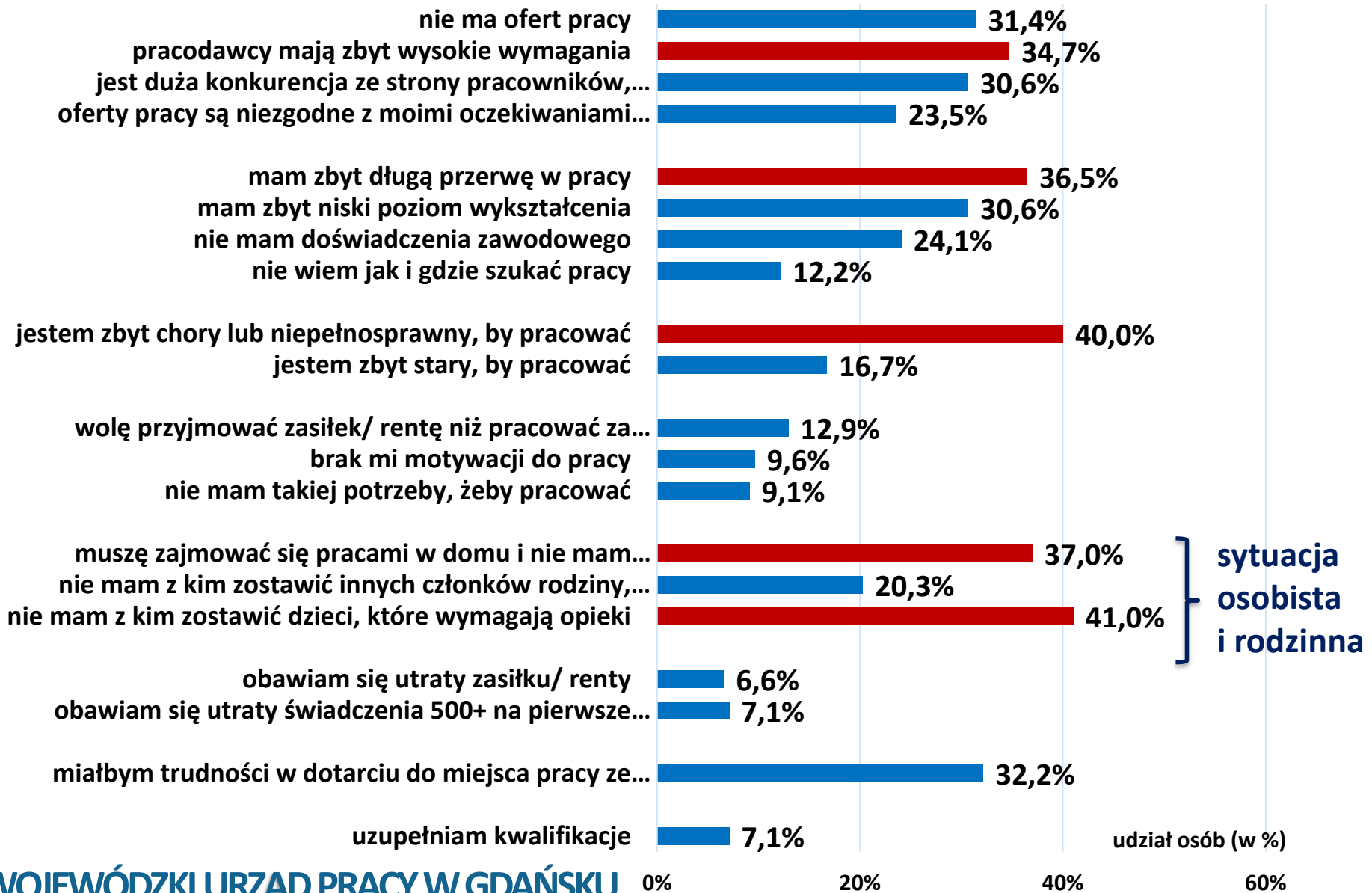
# **Główne przyczyny pozostawania osobą bezrobotną**

## **Bariery/powody niepowodzeń w szukaniu pracy**

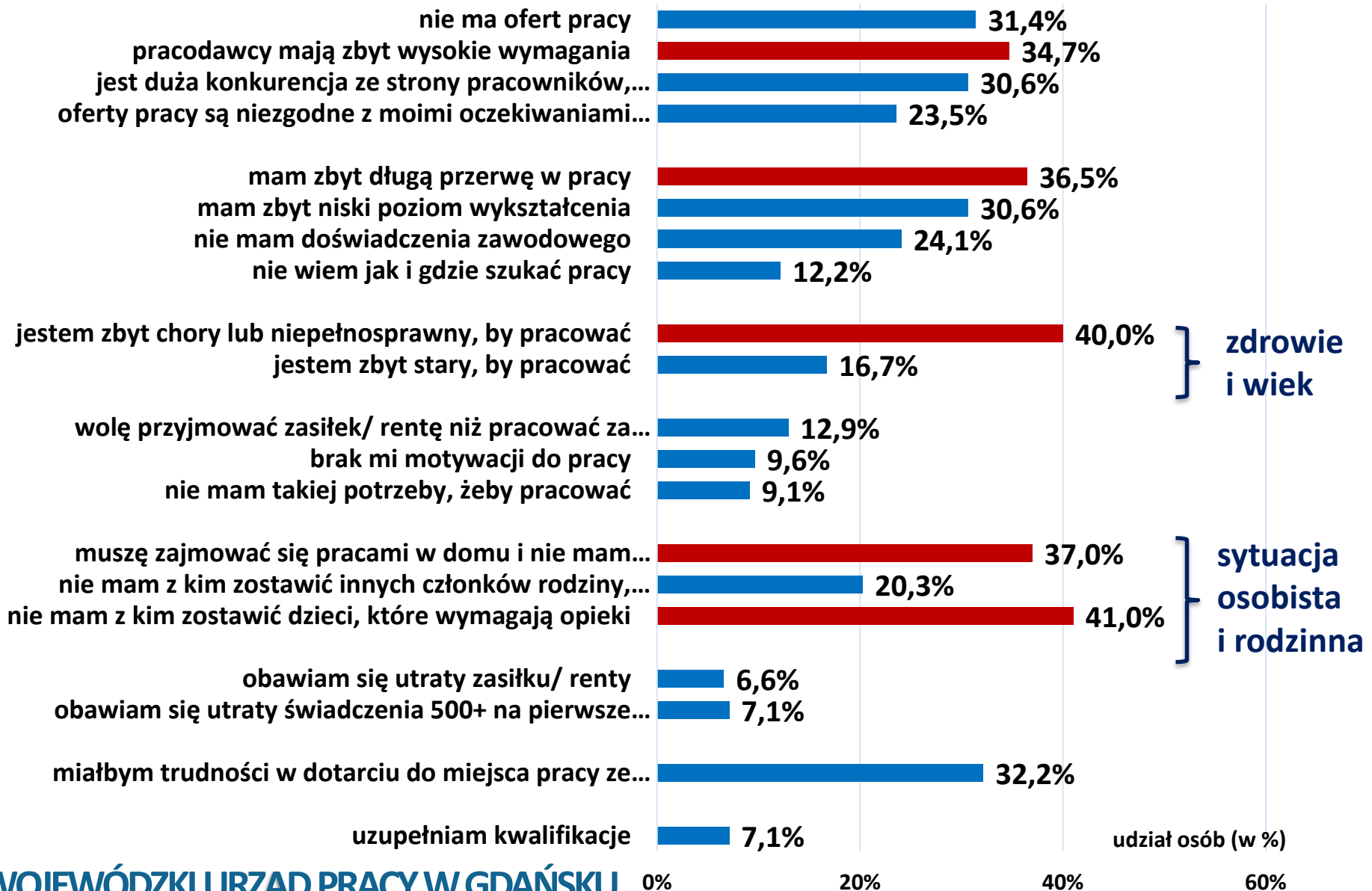
## Główne przyczyny pozostawiania osobą bezrobotną



## Główne przyczyny pozostawania osobą bezrobotną

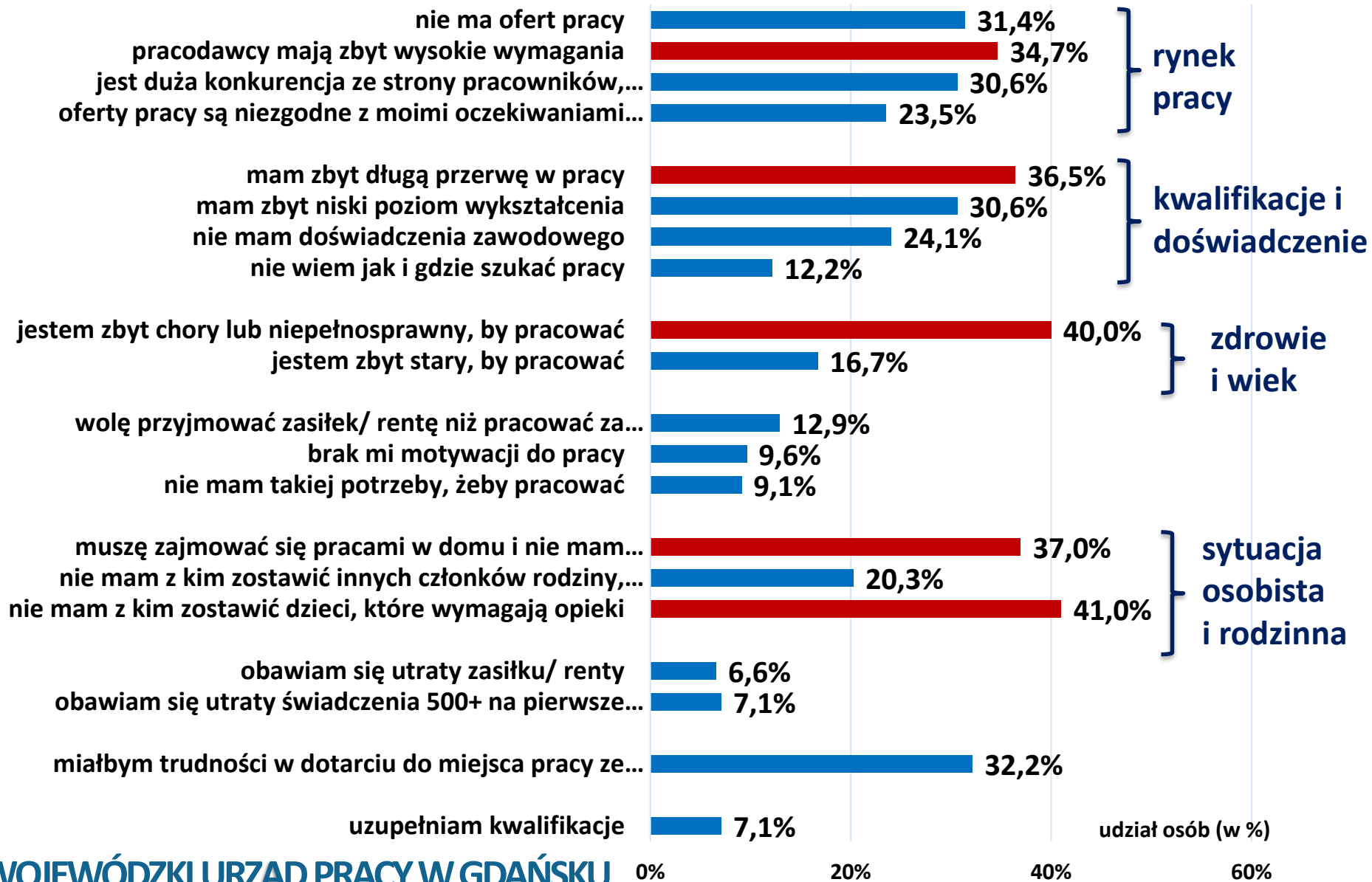


## Główne przyczyny pozostawania osobą bezrobotną

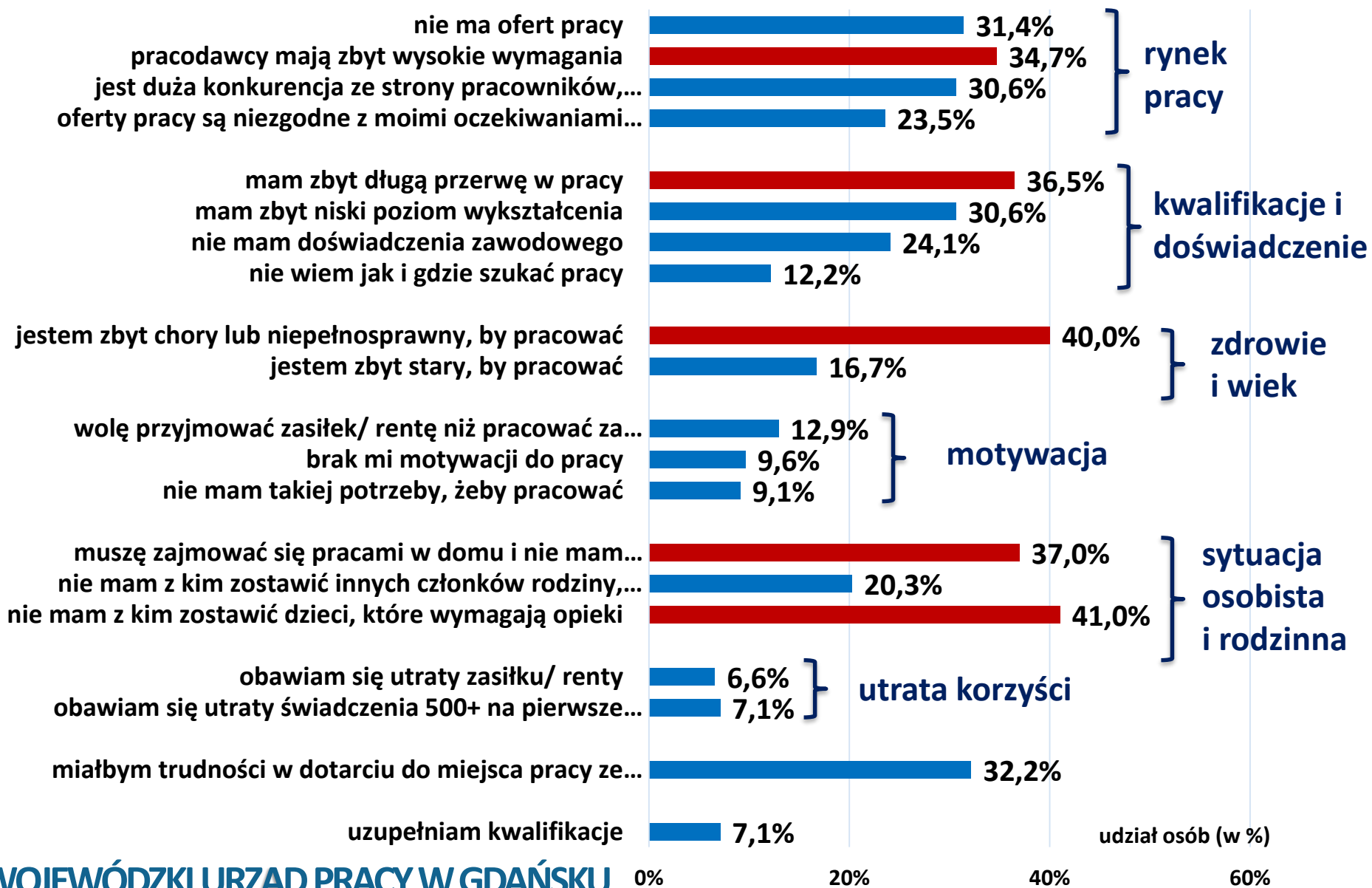




## Główne przyczyny pozostawiania osobą bezrobotną



## Główne przyczyny pozostawiania osobą bezrobotną



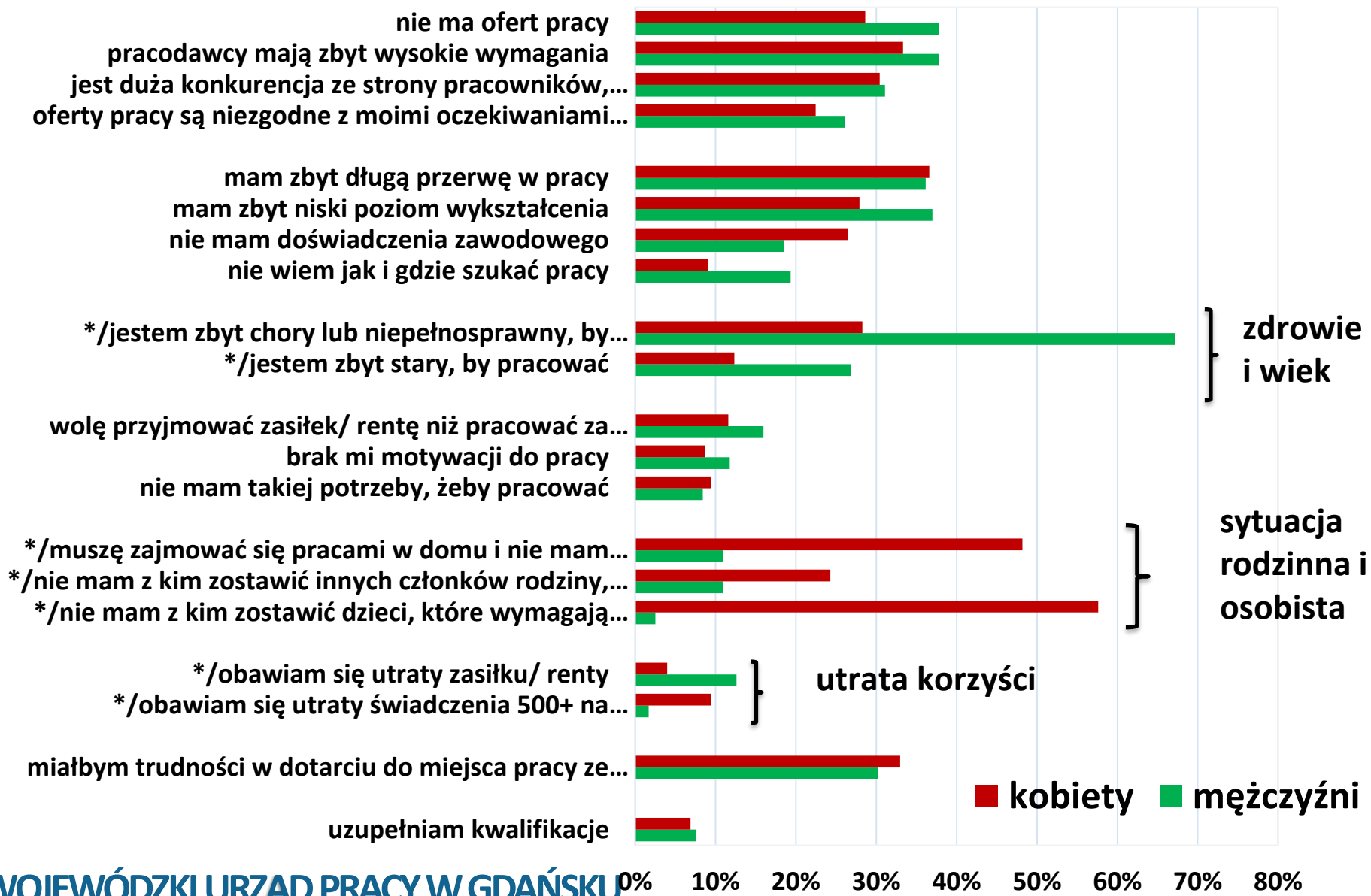
## Bariery/powody niepowodzeń w szukaniu pracy



## Bariery/powody niepowodzeń w szukaniu pracy



# Różnice w częstości wskazań przyczyny pozostawiania osobą bezrobotną według płci



# Przyczyny pozostawiania osobą bezrobotną a płeć

## Mężczyźni



## Kobiety



# Bariery/powody niepowodzeń w szukaniu pracy a płeć

## Mężczyźni

## Kobiety

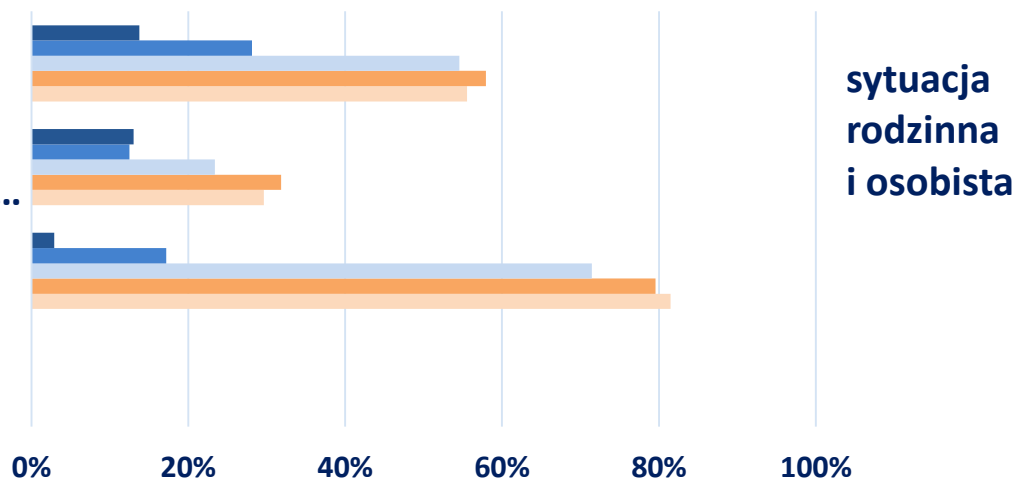


# Różnice w częstości wskazań przyczyny pozostawiania osobą bezrobotną a wiek

**\*/muszę zajmować się pracami w domu i nie mam czasu na pracę sytuacja rodzinna**

**\*/nie mam z kim zostawić innych członków rodziny, którzy wymagają...**

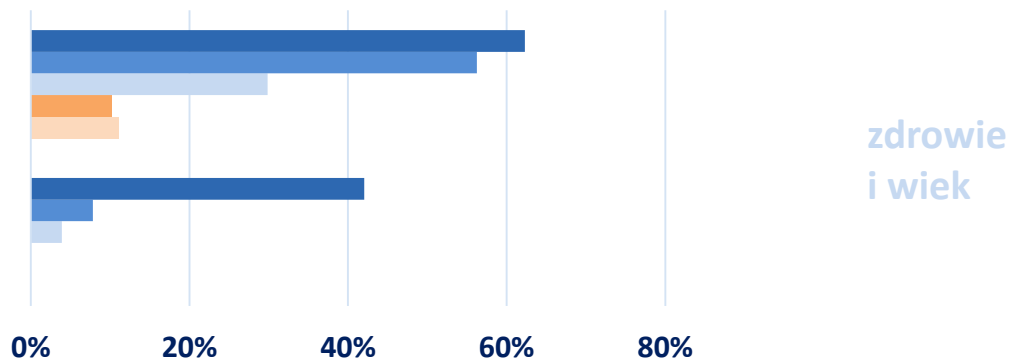
**\*/nie mam z kim zostawić dzieci, które wymagają opieki**



■ 55 lat i więcej ■ 45 – 54 lata ■ 35 – 44 lata ■ 25 – 34 lata ■ 18 - 24 lata

*\*/jestem zbyt chory lub niepełnosprawny, by pracować*

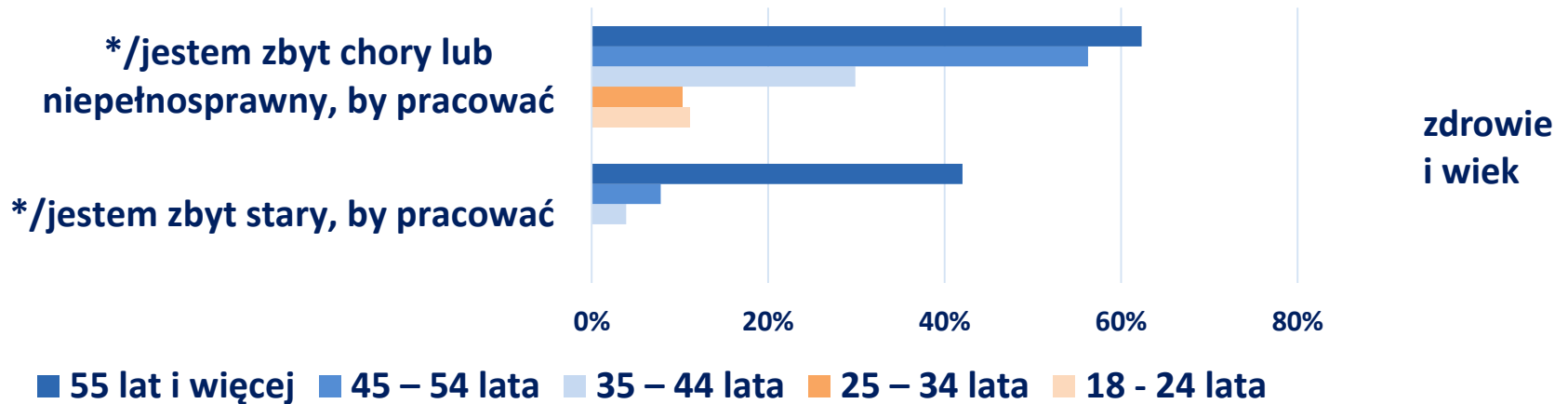
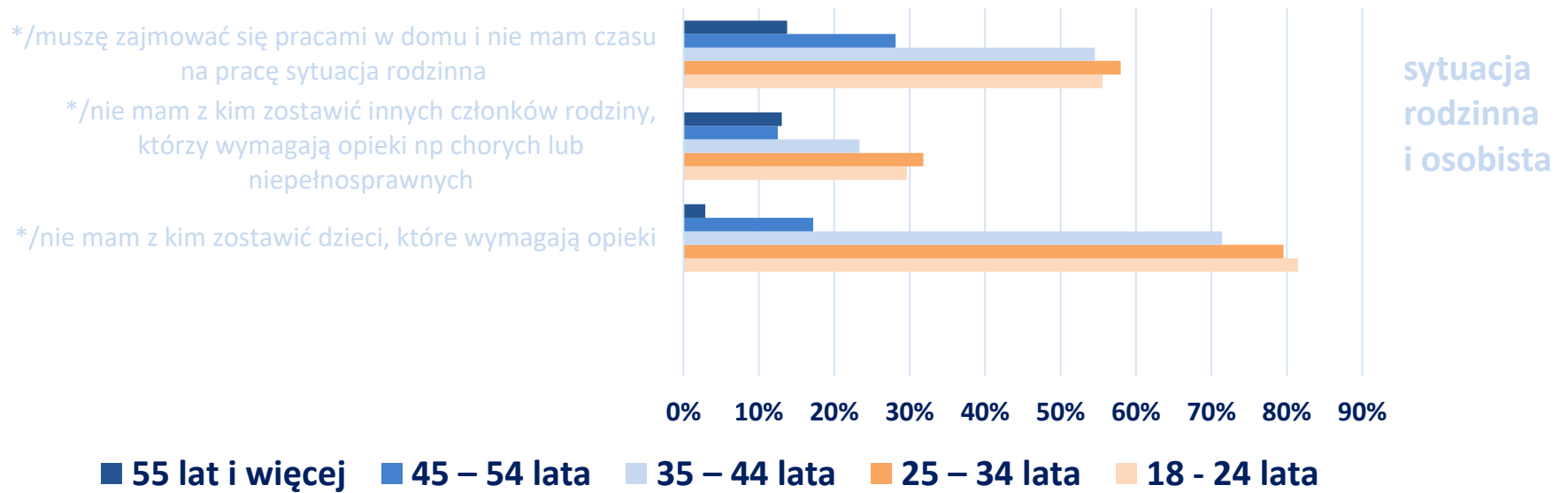
*\*/jestem zbyt stary, by pracować*



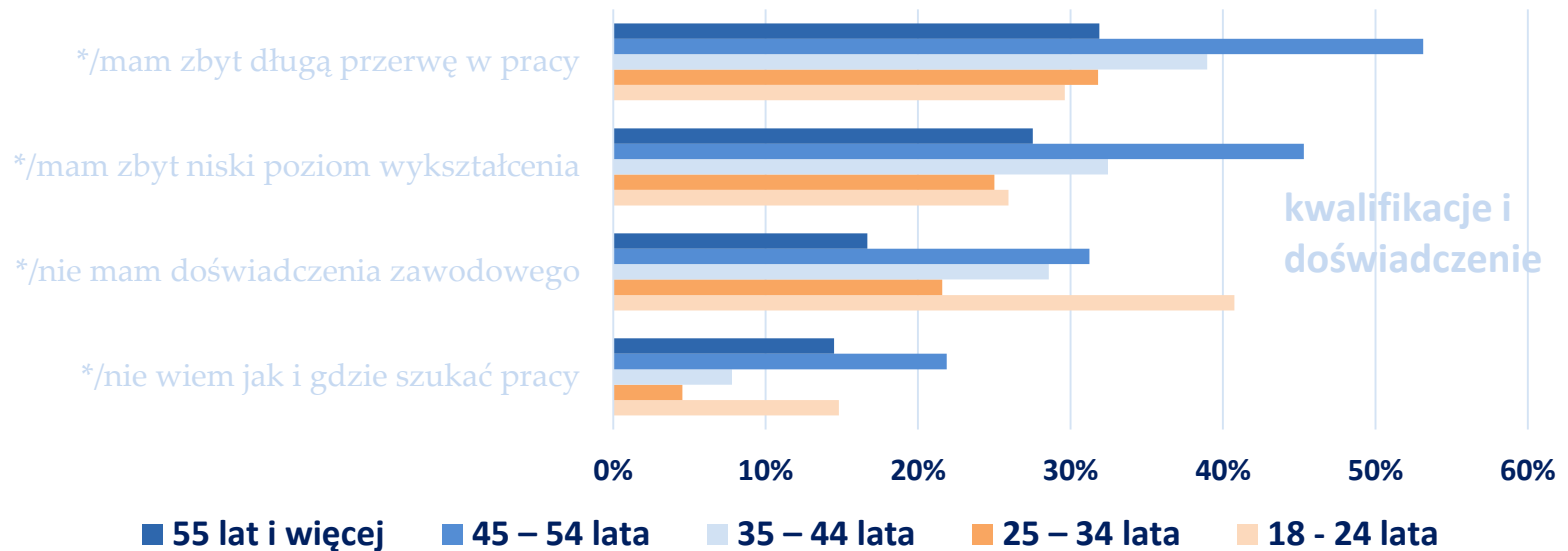
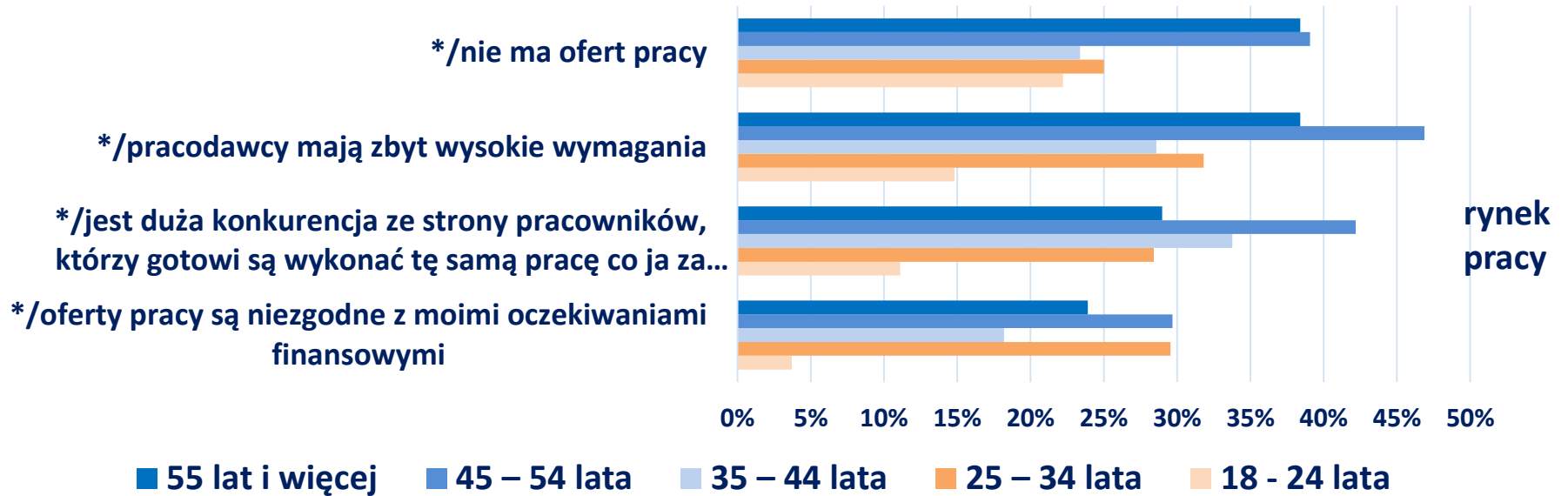
■ 55 lat i więcej ■ 45 – 54 lata ■ 35 – 44 lata ■ 25 – 34 lata ■ 18 - 24 lata



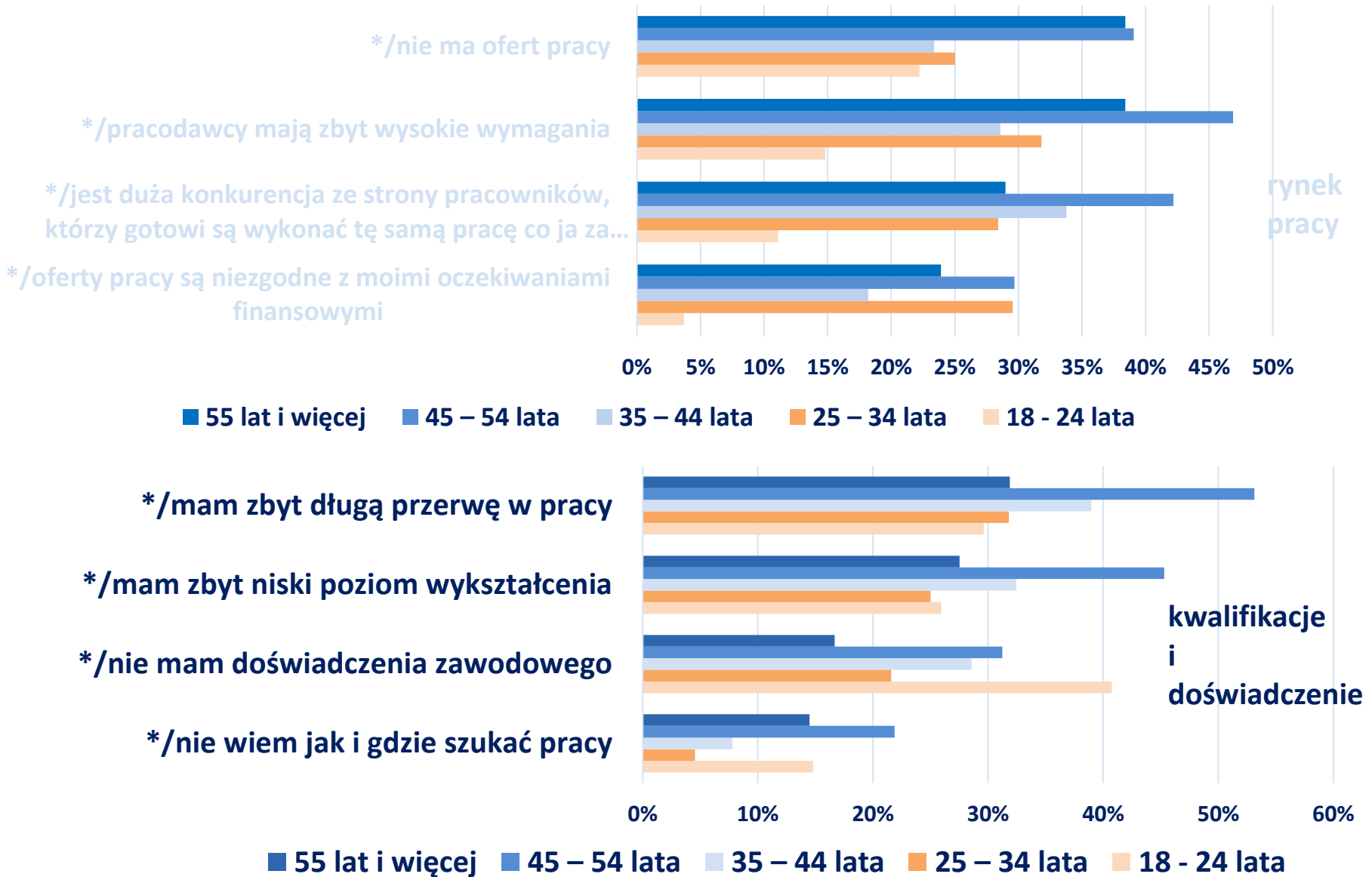
# Różnice w częstości wskazań przyczyny pozostawania osobą bezrobotną a wiek



# Różnice w częstości wskazań przyczyny pozostawiania osobą bezrobotną a wiek



# Różnice w częstości wskazań przyczyny pozostawania osobą bezrobotną a wiek

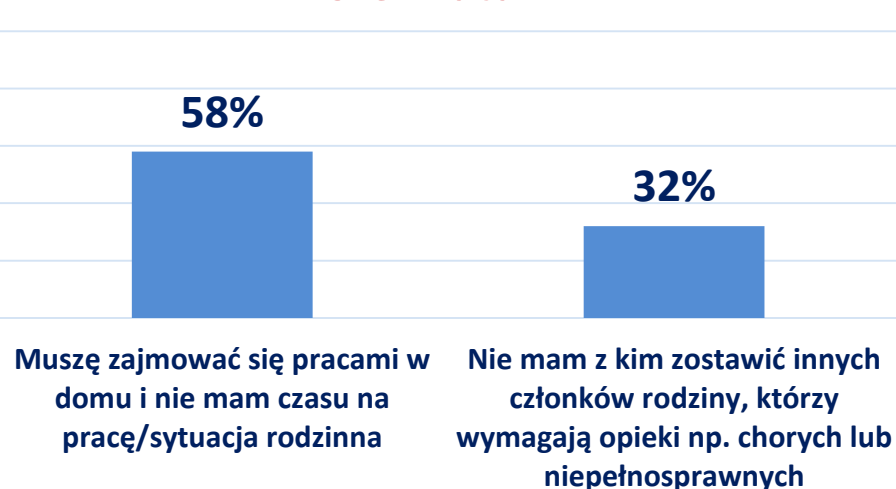


# Przyczyny pozostawania osobą bezrobotną a wiek

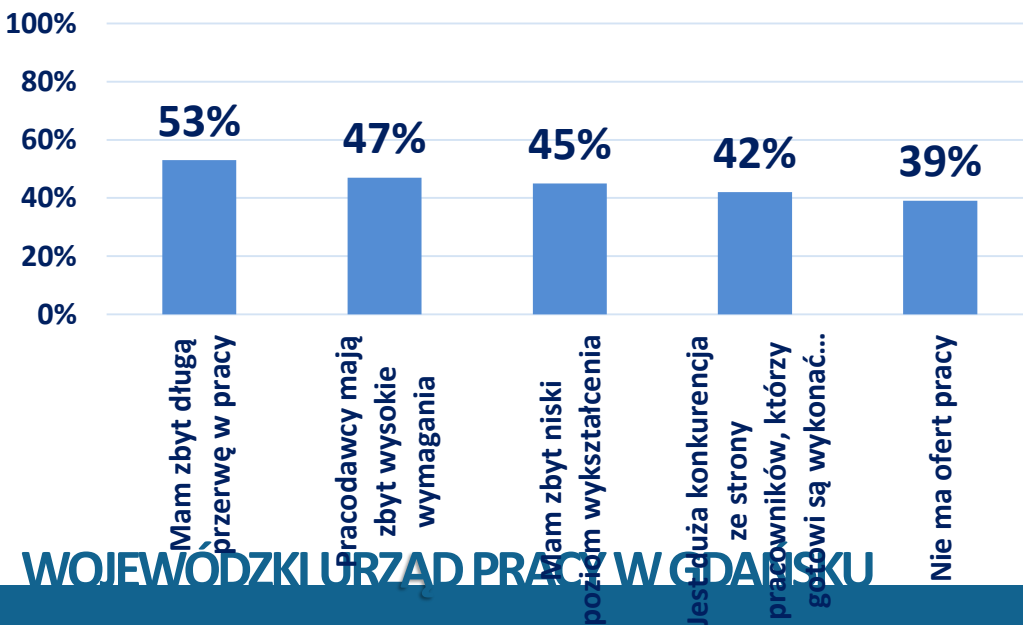
## 18-24 lata



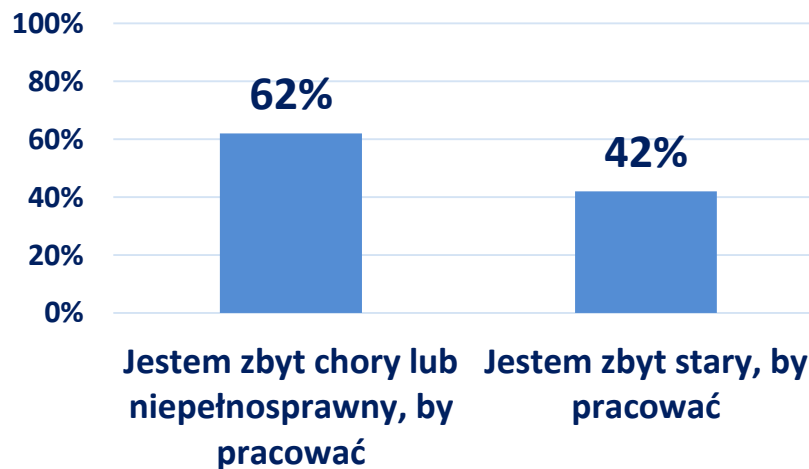
## 25-34 lata



## 45-54 lata



## 55 lat lub więcej



# Bariery/powody niepowodzeń w szukaniu pracy a wiek

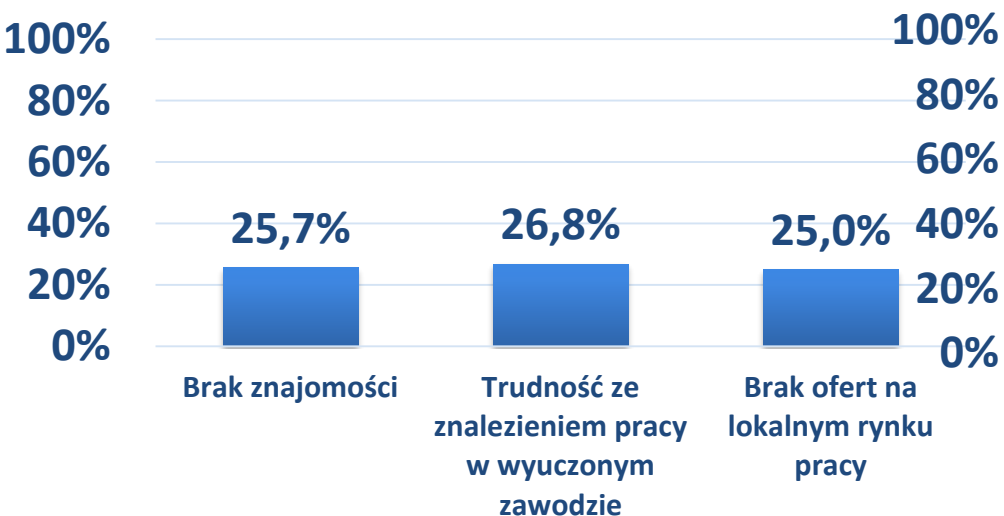
## 18-24 lata



## 25-34 lata



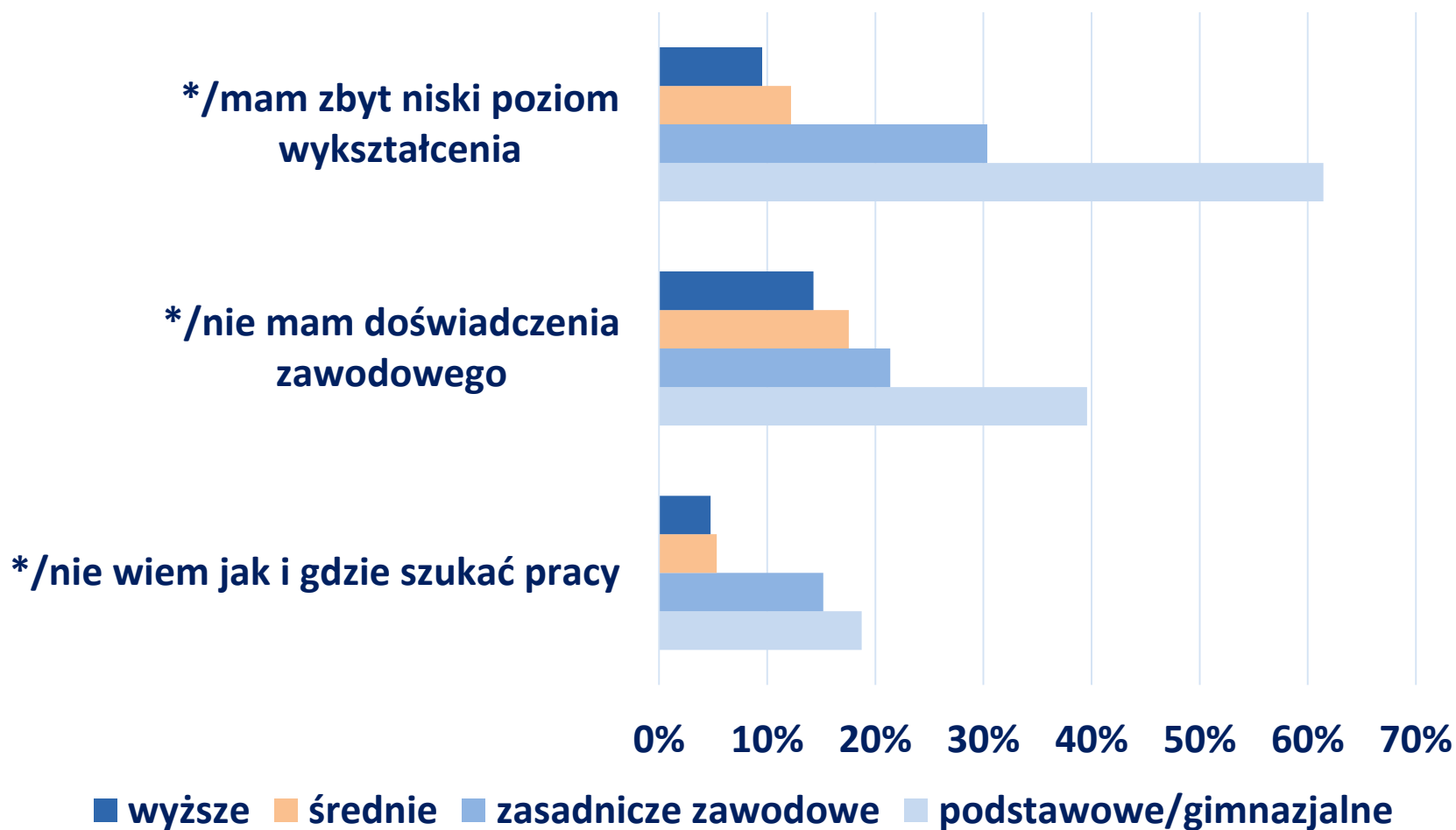
## 45-54 lata



## 55 lat i więcej

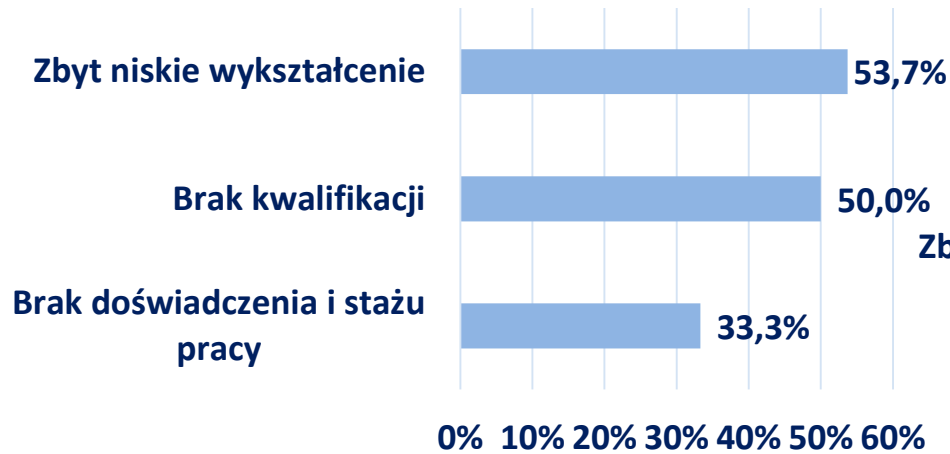


## Różnice w częstości wskazań przyczyny pozostawiania osobą bezrobotną a poziom wykształcenia

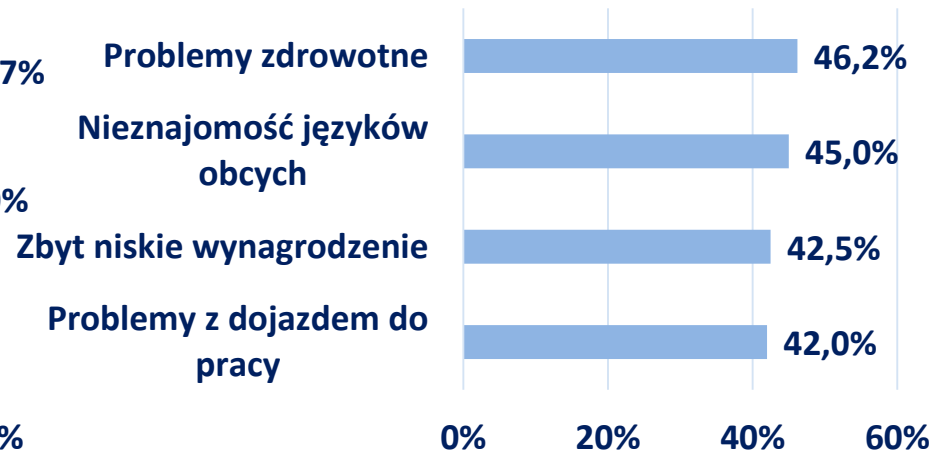


# Bariery/powody niepowodzeń w szukaniu pracy a poziom wykształcenia

## podstawowe/gimnazjalne



## zasadnicze zawodowe



## średnie



## wyższe

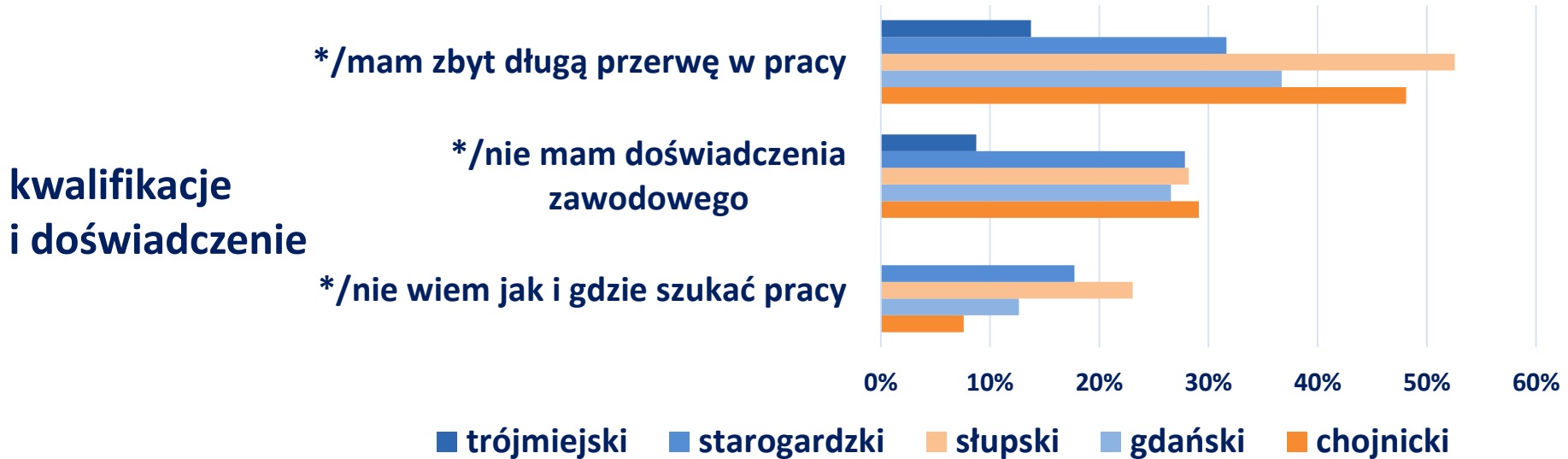
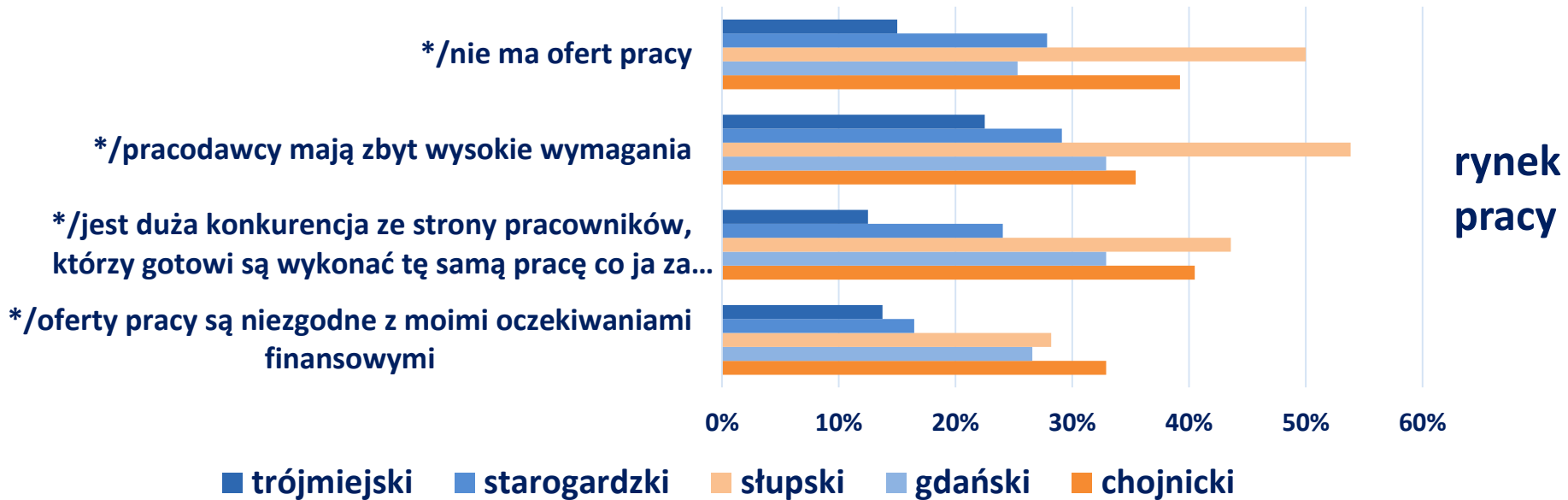


Wyszczególnienie		Podregion				
		chojnicki	gdański	słupski	starogardzki	trójmiejski
Płeć	mężczyzna	27,5%	33,8%	33,8%	25,0%	30,0%
	kobieta	72,5%	66,3%	66,3%	75,0%	70,0%
Wiek	18 - 24 lata	7,5%	12,7%	5,1%	6,3%	3,8%
	25 – 34 lata	27,5%	27,8%	19,0%	21,3%	16,3%
	35 – 44 lata	23,8%	15,2%	21,5%	22,5%	13,8%
	45 – 54 lata	23,8%	10,1%	16,5%	21,3%	10,0%
	55 lat i więcej	17,5%	34,2%	38,0%	28,8%	56,3%
Wykształcenie	podstawowe/ gimnazjalne	16,3%	29,1%	24,1%	32,5%	20,0%
	zasadnicze zawodowe	41,3%	38,0%	41,8%	35,0%	30,0%
	średnie	36,3%	30,4%	29,1%	31,3%	38,8%
	wyższe	6,3%	2,5%	5,1%	1,3%	11,3%

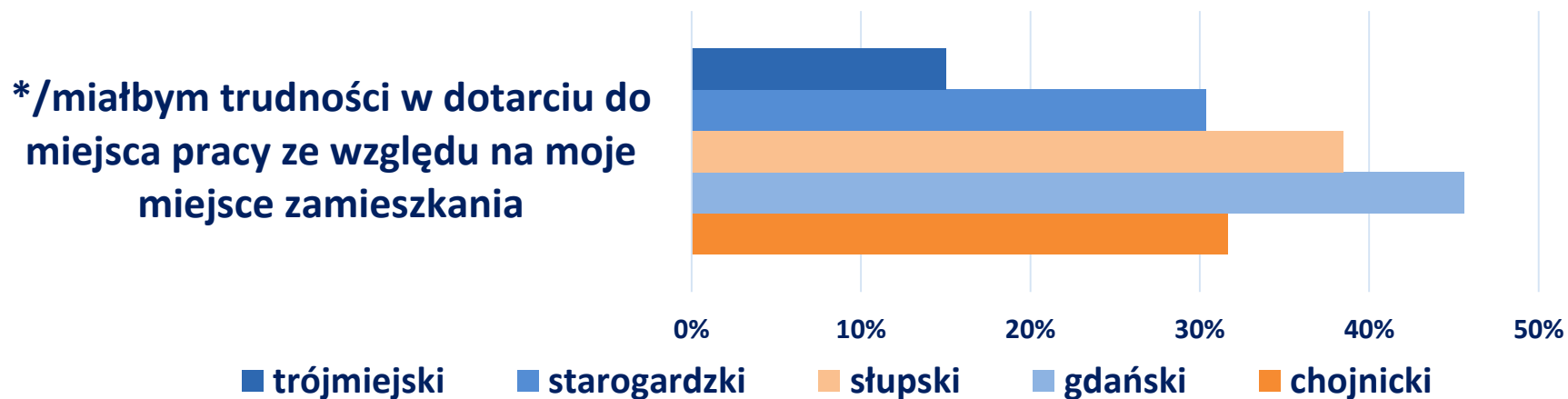
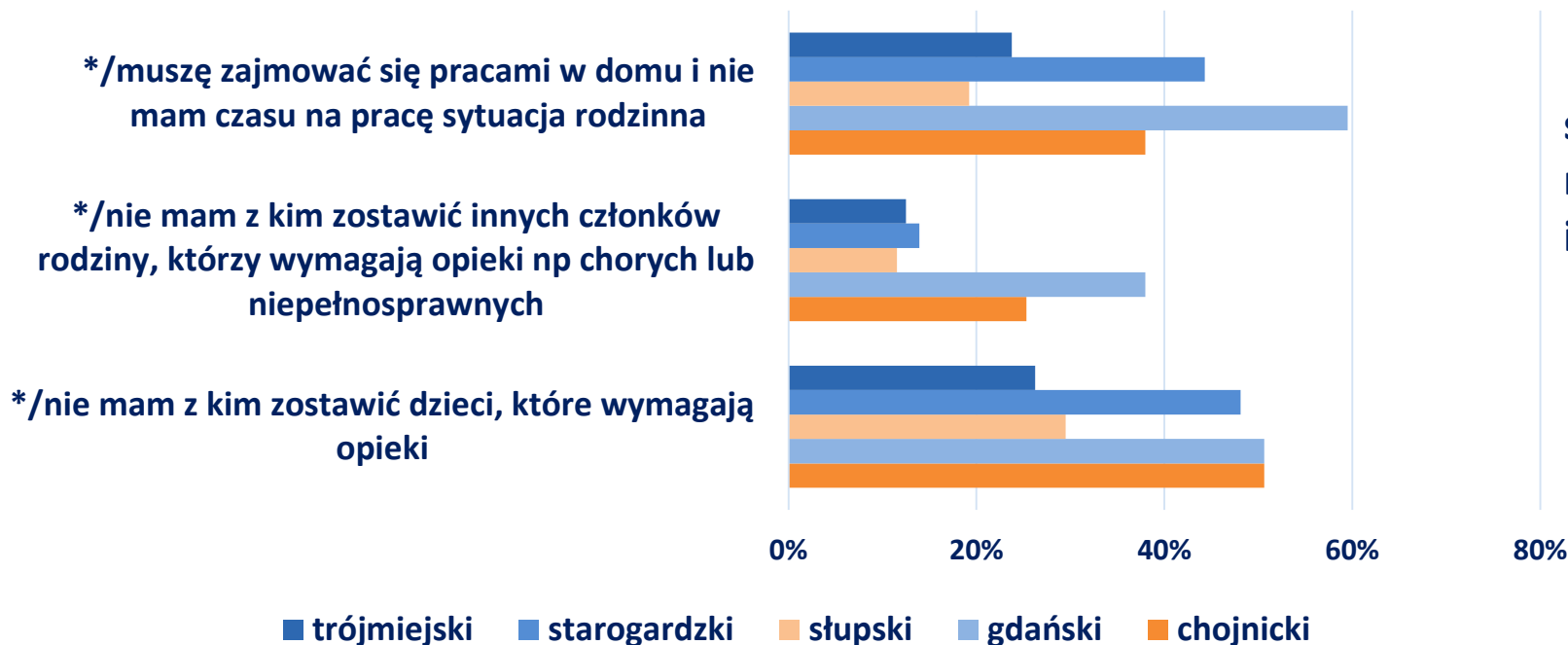


Wyszczególnienie		Podregion				
		chojnicki	gdański	słupski	starogardzki	trójmiejski
Płeć	mężczyzna	27,5%	33,8%	33,8%	25,0%	30,0%
	kobieta	72,5%	66,3%	66,3%	75,0%	70,0%
Wiek	18 - 24 lata	7,5%	12,7%	5,1%	6,3%	3,8%
	25 – 34 lata	27,5%	27,8%	19,0%	21,3%	16,3%
	35 – 44 lata	23,8%	15,2%	21,5%	22,5%	13,8%
	45 – 54 lata	23,8%	10,1%	16,5%	21,3%	10,0%
	55 lat i więcej	17,5%	34,2%	38,0%	28,8%	56,3%
Wykształcenie	podstawowe/ gimnazjalne	16,3%	29,1%	24,1%	32,5%	20,0%
	zasadnicze zawodowe	41,3%	38,0%	41,8%	35,0%	30,0%
	średnie	36,3%	30,4%	29,1%	31,3%	38,8%
	wyższe	6,3%	2,5%	5,1%	1,3%	11,3%

Wyszczególnienie		Podregion				
		chojnicki	gdański	słupski	starogardzki	trójmiejski
Płeć	mężczyzna	27,5%	33,8%	33,8%	25,0%	30,0%
	kobieta	<b>72,5%</b>	<b>66,3%</b>	<b>66,3%</b>	<b>75,0%</b>	<b>70,0%</b>
Wiek	18 - 24 lata	7,5%	12,7%	5,1%	6,3%	3,8%
	25 – 34 lata	<b>27,5%</b>	27,8%	19,0%	21,3%	16,3%
	35 – 44 lata	23,8%	15,2%	21,5%	22,5%	13,8%
	45 – 54 lata	23,8%	10,1%	16,5%	21,3%	10,0%
	55 lat i więcej	17,5%	<b>34,2%</b>	<b>38,0%</b>	<b>28,8%</b>	<b>56,3%</b>
Wykształcenie	podstawowe/ gimnazjalne	16,3%	29,1%	24,1%	32,5%	20,0%
	zasadnicze zawodowe	<b>41,3%</b>	<b>38,0%</b>	<b>41,8%</b>	<b>35,0%</b>	30,0%
	średnie	36,3%	30,4%	29,1%	31,3%	<b>38,8%</b>
	wyższe	6,3%	2,5%	5,1%	1,3%	11,3%



**sytuacja  
rodzinną  
i osobista**



## Bariery/powody niepowodzeń w szukaniu pracy a podregion

### chojnicki:

- problemy ze zdrowiem - 61,5%
- opieka nad członkiem rodziny/  
brak dyspozycyjności - 41,3%

### gdański:

- problemy ze zdrowiem – 53,8%
- opieka nad członkiem rodziny/  
brak dyspozycyjności - 48,8%

### starogardzki:

- problemy ze zdrowiem – 58,1%
- opieka nad członkiem rodziny/  
brak dyspozycyjności - 47,5%

### słupski:

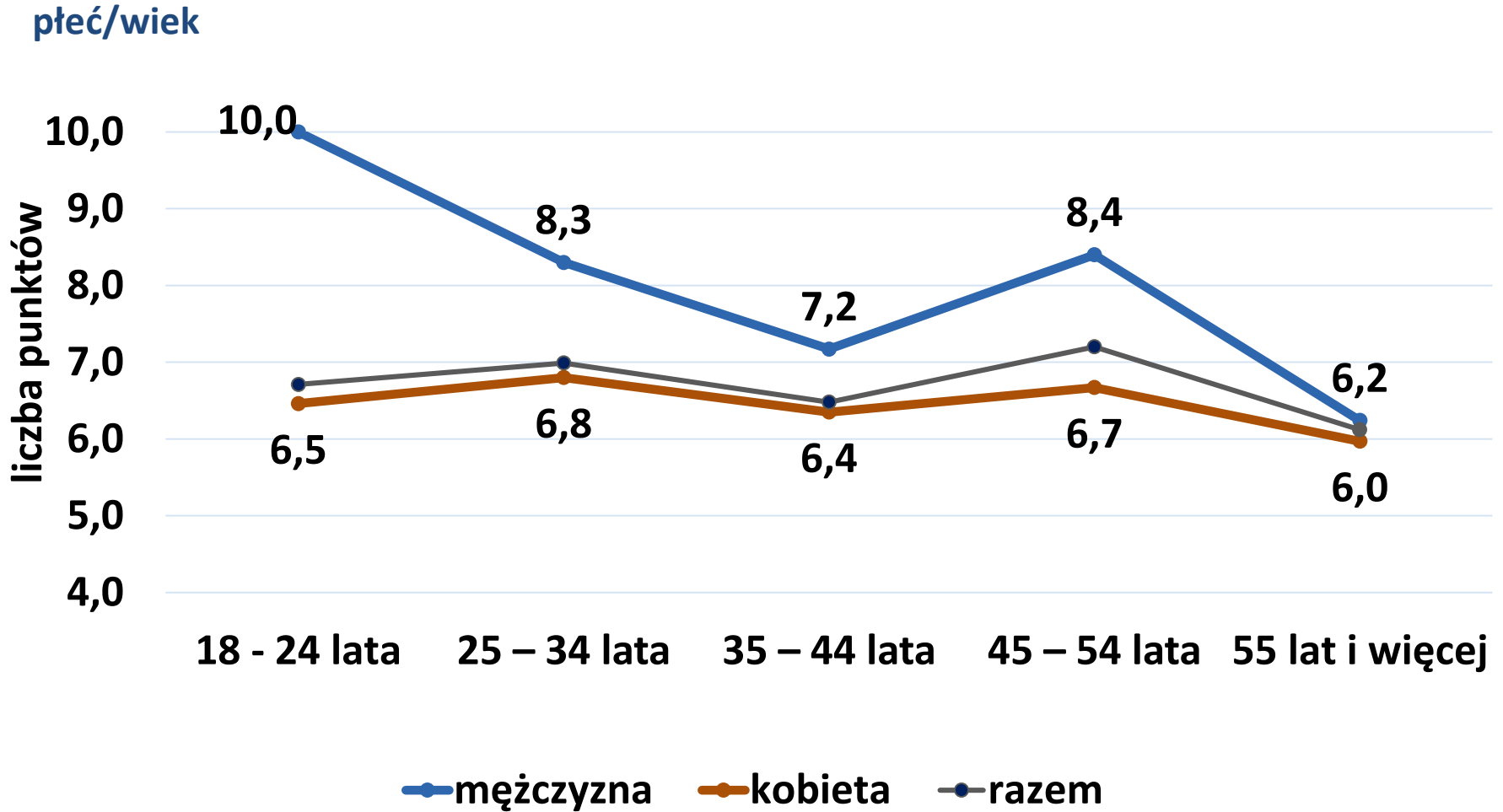
- problemy ze zdrowiem – 52,6%
- wiek- 42,1%

### trójmiejski:

- problemy ze zdrowiem – 60,9%

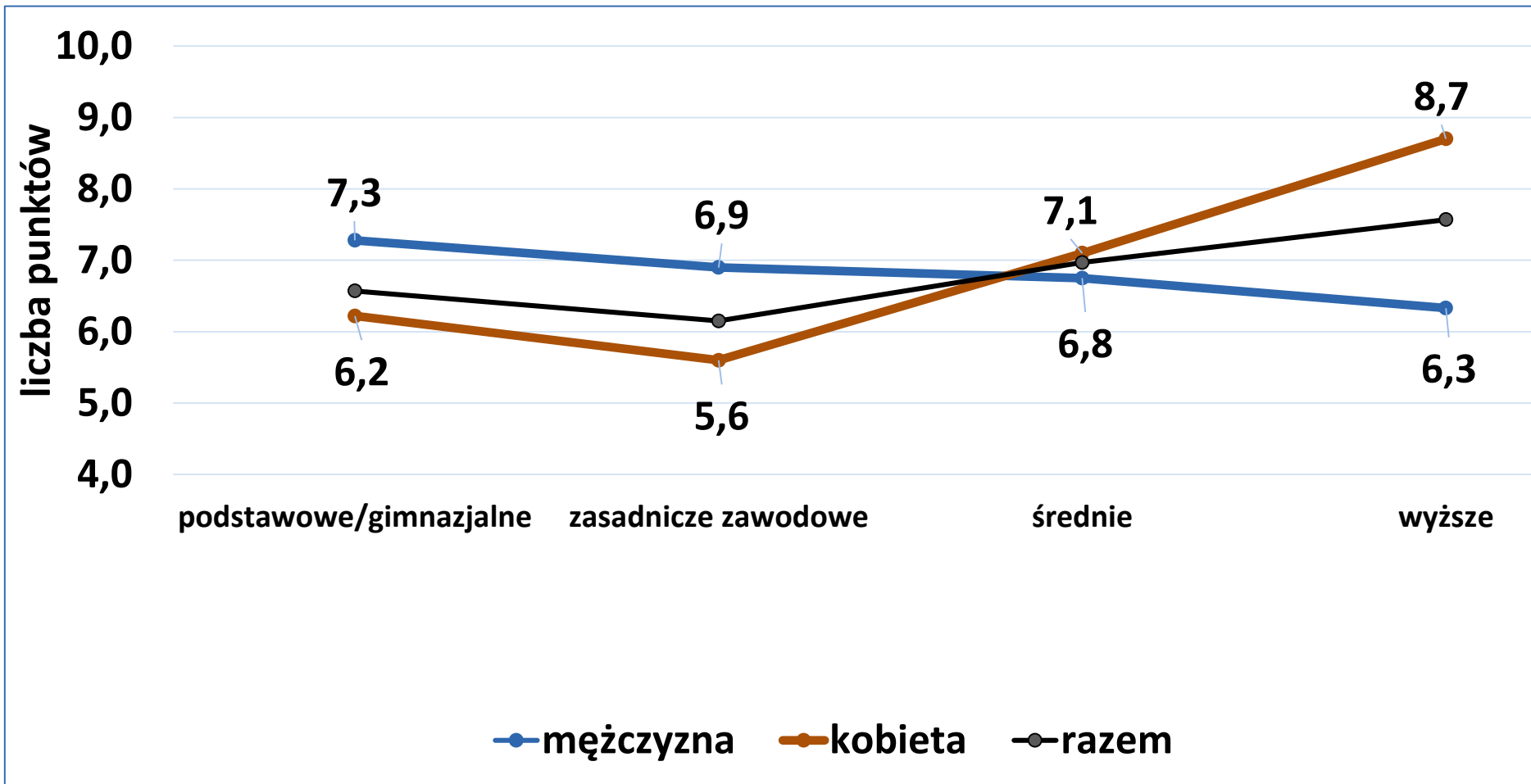
# POSTAWA WOBEC PRACY

# Średnia ocena chęci podjęcia pracy



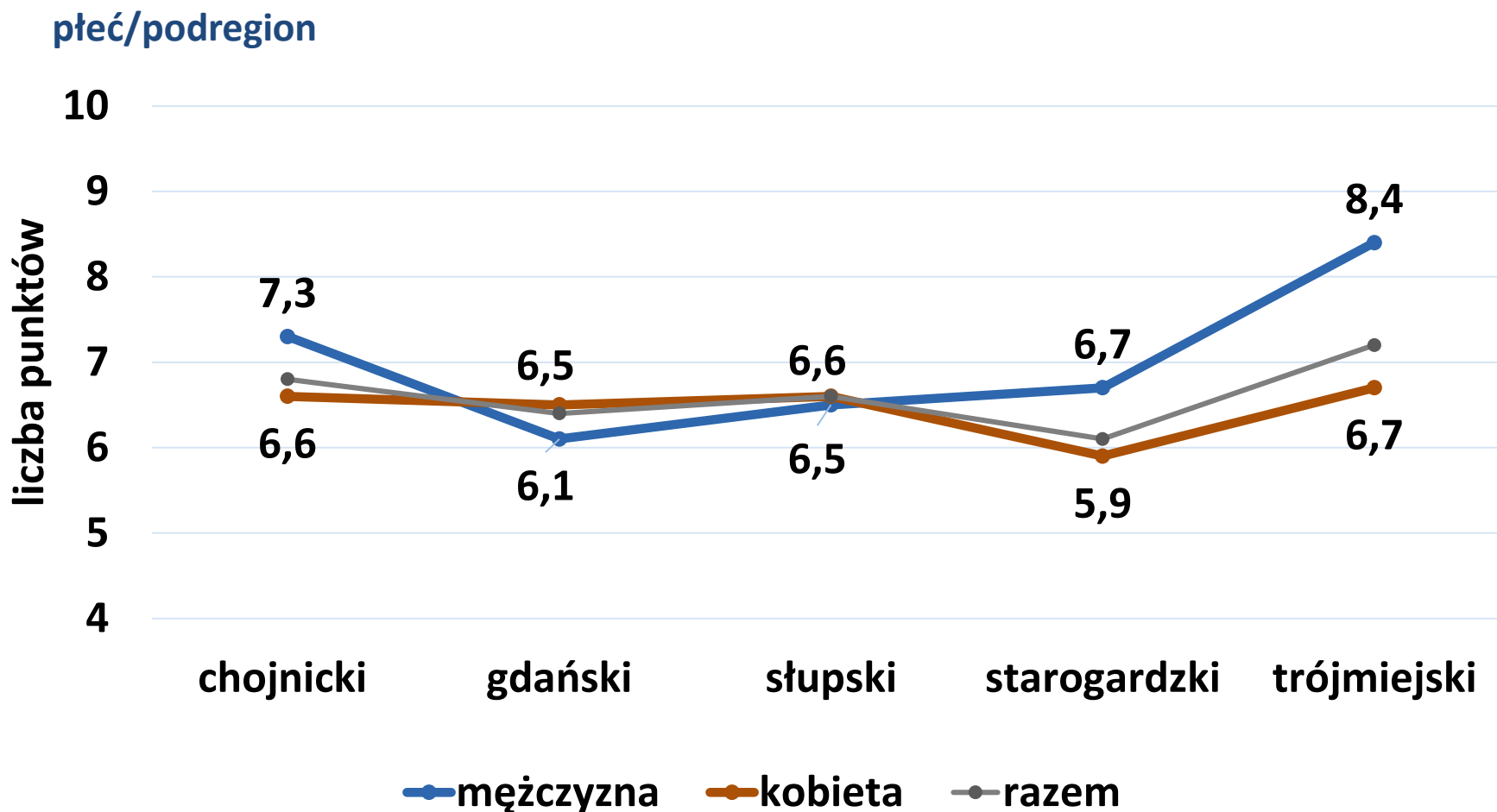
# Średnia ocena chęci podjęcia pracy

płeć/wykształcenie



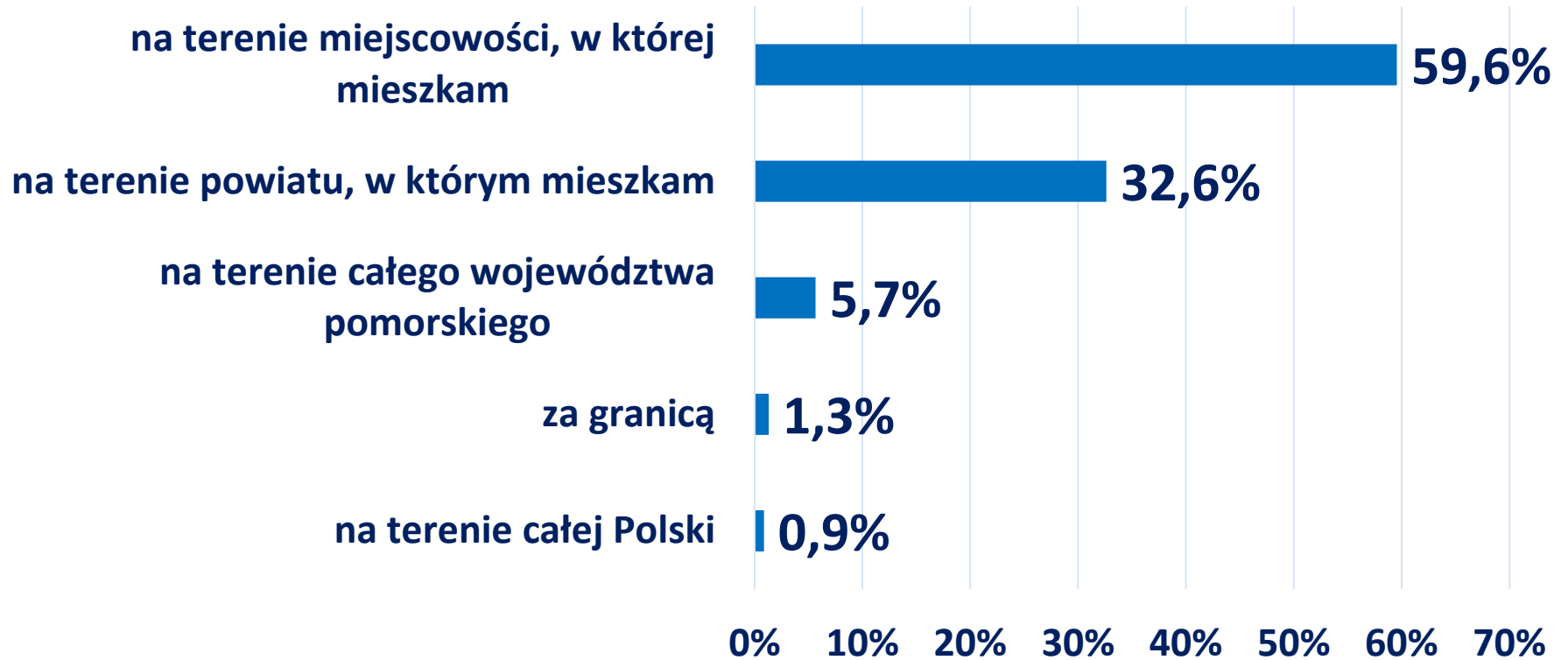


## Średnia ocena chęci podjęcia pracy



<b>Wcale nie szukam pracy</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Ocena chęci do podjęcia pracy</b>	
		<b>poniżej średniej</b>	<b>powyżej średniej</b>
	<b>42,6%</b>	<b>49,6%</b>	<b>13,3%</b>

## Obszary poszukiwania pracy



## Preferowany wymiar czasu pracy

		W pełnym wymiarze	W niepełnym wymiarze
<b>Ogółem</b>		<b>69,1%</b>	<b>20,0%</b>
<b>Płeć</b>	<b>mężczyzna</b>	<b>73,9%</b>	<b>10,2%</b>
	<b>kobieta</b>	<b>66,2%</b>	<b>26,1%</b>
<b>Wiek</b>	<b>18 - 24 lata</b>	<b>61,5%</b>	<b>30,8%</b>
	<b>25 – 34 lata</b>	<b>59,2%</b>	<b>26,5%</b>
	<b>35 – 44 lata</b>	<b>64,3%</b>	<b>31,0%</b>
	<b>45 – 54 lata</b>	<b>87,8%</b>	<b>9,8%</b>
	<b>55 lat i więcej</b>	<b>69,9%</b>	<b>14,5%</b>
<b>Wykształcenie</b>	<b>podstawowe/ gimnazjalne</b>	<b>65,5%</b>	<b>17,2%</b>
	<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>69,5%</b>	<b>18,3%</b>
	<b>średnie</b>	<b>70,5%</b>	<b>25,6%</b>
	<b>wyższe</b>	<b>81,8%</b>	<b>9,1%</b>

## Preferowany wymiar czasu pracy

		<b>W pełnym wymiarze</b>	<b>W niepełnym wymiarze</b>
<b>Ogółem</b>		<b>69,1%</b>	<b>20,0%</b>
<b>Płeć</b>	<b>mężczyzna</b>	<b>73,9%</b>	<b>10,2%</b>
	<b>kobieta</b>	<b>66,2%</b>	<b>26,1%</b>
<b>Wiek</b>	<b>18 - 24 lata</b>	<b>61,5%</b>	<b>30,8%</b>
	<b>25 – 34 lata</b>	<b>59,2%</b>	<b>26,5%</b>
	<b>35 – 44 lata</b>	<b>64,3%</b>	<b>31,0%</b>
	<b>45 – 54 lata</b>	<b>87,8%</b>	<b>9,8%</b>
	<b>55 lat i więcej</b>	<b>69,9%</b>	<b>14,5%</b>
<b>Wykształcenie</b>	<b>podstawowe/ gimnazjalne</b>	<b>65,5%</b>	<b>17,2%</b>
	<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>69,5%</b>	<b>18,3%</b>
	<b>średnie</b>	<b>70,5%</b>	<b>25,6%</b>
	<b>wyższe</b>	<b>81,8%</b>	<b>9,1%</b>

## Preferowany wymiar czasu pracy

		W pełnym wymiarze	W niepełnym wymiarze
<b>Ogółem</b>		<b>69,1%</b>	<b>20,0%</b>
<b>Płeć</b>	<b>mężczyzna</b>	<b>73,9%</b>	<b>10,2%</b>
	<b>kobieta</b>	<b>66,2%</b>	<b>26,1%</b>
<b>Wiek</b>	<b>18 - 24 lata</b>	<b>61,5%</b>	<b>30,8%</b>
	<b>25 – 34 lata</b>	<b>59,2%</b>	<b>26,5%</b>
	<b>35 – 44 lata</b>	<b>64,3%</b>	<b>31,0%</b>
	<b>45 – 54 lata</b>	<b>87,8%</b>	<b>9,8%</b>
	<b>55 lat i więcej</b>	<b>69,9%</b>	<b>14,5%</b>
<b>Wykształcenie</b>	<b>podstawowe/ gimnazjalne</b>	<b>65,5%</b>	<b>17,2%</b>
	<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>69,5%</b>	<b>18,3%</b>
	<b>średnie</b>	<b>70,5%</b>	<b>25,6%</b>
	<b>wyższe</b>	<b>81,8%</b>	<b>9,1%</b>

## Preferowany przez kobiety wymiar czasu pracy a wiek

Wiek	W pełnym wymiarze	W niepełnym wymiarze
18 - 24	54,5%	36,4%
25 – 34	53,7%	31,7%
35 – 44	58,8%	35,3%
45 – 54	83,3%	12,5%
55 lat i więcej	80,6%	16,1%
Razem	66,0%	26,2%

## Preferowane formy zatrudnienia

		Na umowę o pracę	Na umowę zlecenie
<b>Ogółem</b>		<b>83,8%</b>	<b>3,5%</b>
<b>Płeć</b>	mężczyzna	75,0%	5,7%
	kobieta	88,7%	2,1%
<b>Wiek</b>	18 - 24 lata	92,3%	7,7%
	25 – 34 lata	89,8%	4,1%
	35 – 44 lata	83,3%	4,8%
	45 – 54 lata	82,9%	0,0%
	55 lat i więcej	83,8%	3,5%
<b>Wykształcenie</b>	podstawowe/ gimnazjalne	81,0%	3,4%
	zasadnicze zawodowe	78,0%	4,9%
	średnie	92,3%	1,3%
	wyższe	81,8%	9,1%

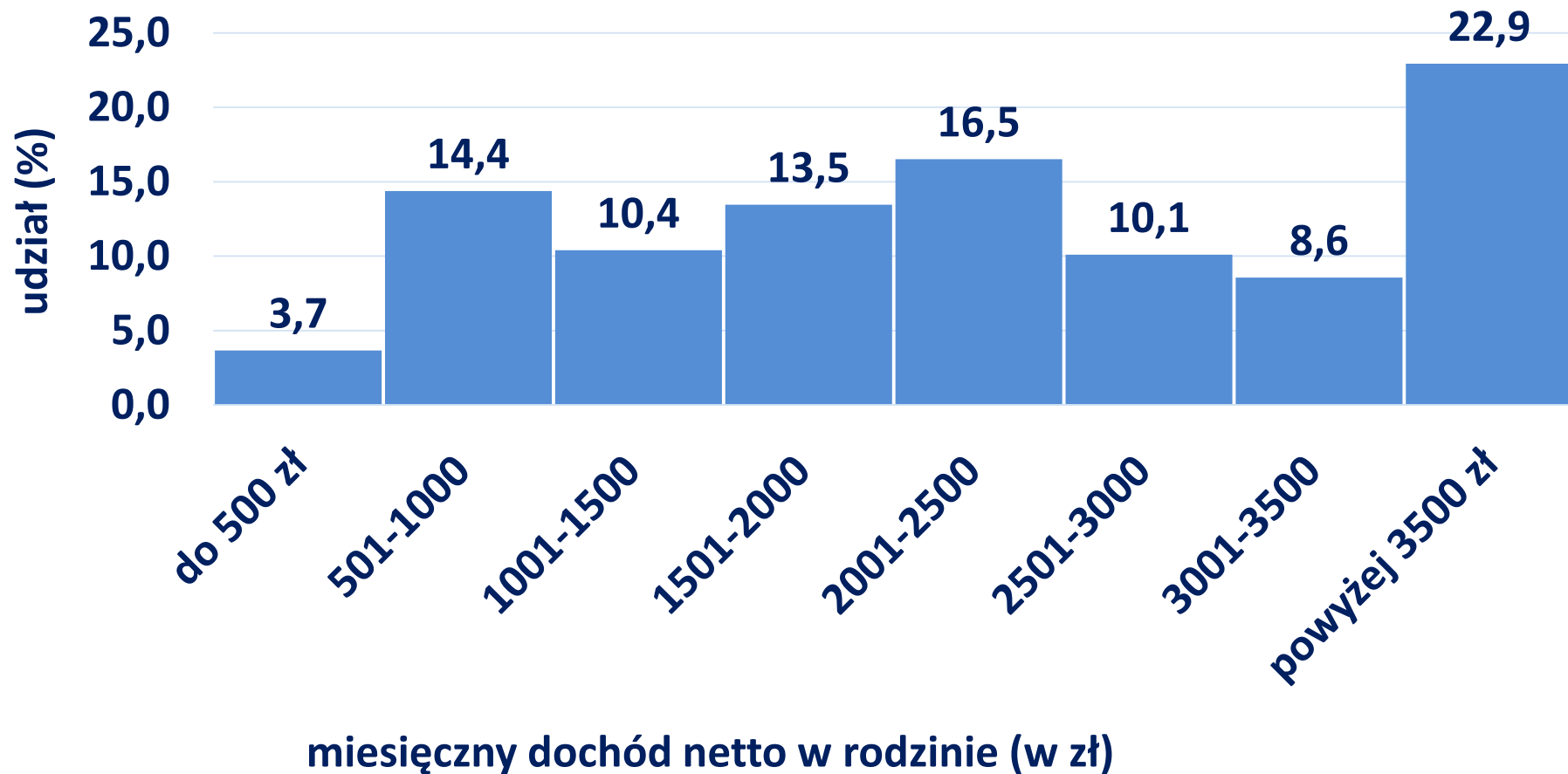


## Preferowane formy zatrudnienia

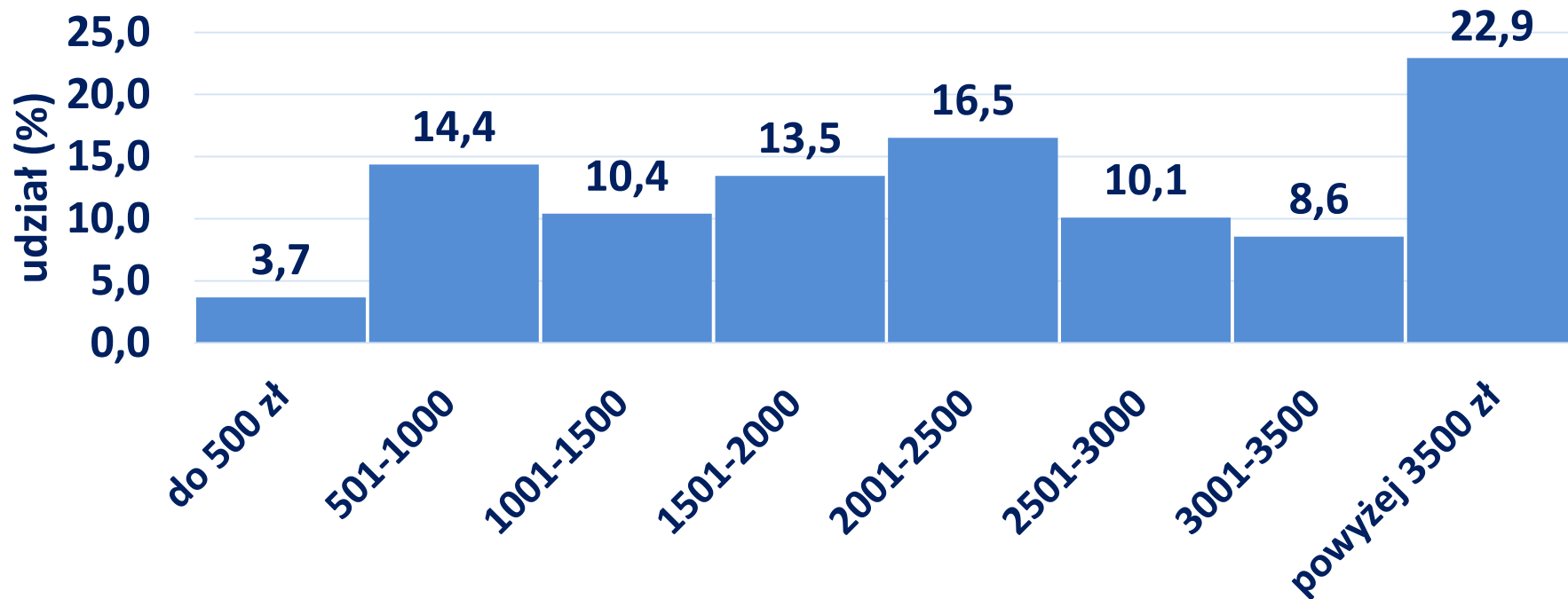
		Na umowę o pracę	Na umowę zlecenie
<b>Ogółem</b>		<b>83,8%</b>	<b>3,5%</b>
<b>Płeć</b>	mężczyzna	<b>75,0%</b>	<b>5,7%</b>
	kobieta	<b>88,7%</b>	<b>2,1%</b>
<b>Wiek</b>	18 - 24 lata	<b>92,3%</b>	<b>7,7%</b>
	25 – 34 lata	<b>89,8%</b>	<b>4,1%</b>
	35 – 44 lata	<b>83,3%</b>	<b>4,8%</b>
	45 – 54 lata	<b>82,9%</b>	<b>0,0%</b>
	55 lat i więcej	<b>83,8%</b>	<b>3,5%</b>
<b>Wykształcenie</b>	podstawowe/ gimnazjalne	<b>81,0%</b>	<b>3,4%</b>
	zasadnicze zawodowe	<b>78,0%</b>	<b>4,9%</b>
	średnie	<b>92,3%</b>	<b>1,3%</b>
	wyższe	<b>81,8%</b>	<b>9,1%</b>

# **OCENA OBECNYCH DOCHODÓW I OCZEKIWANY POZIOM WYNAGRODZENIA**

## Wysokość miesięcznego dochodu netto w rodzinie (w zł)



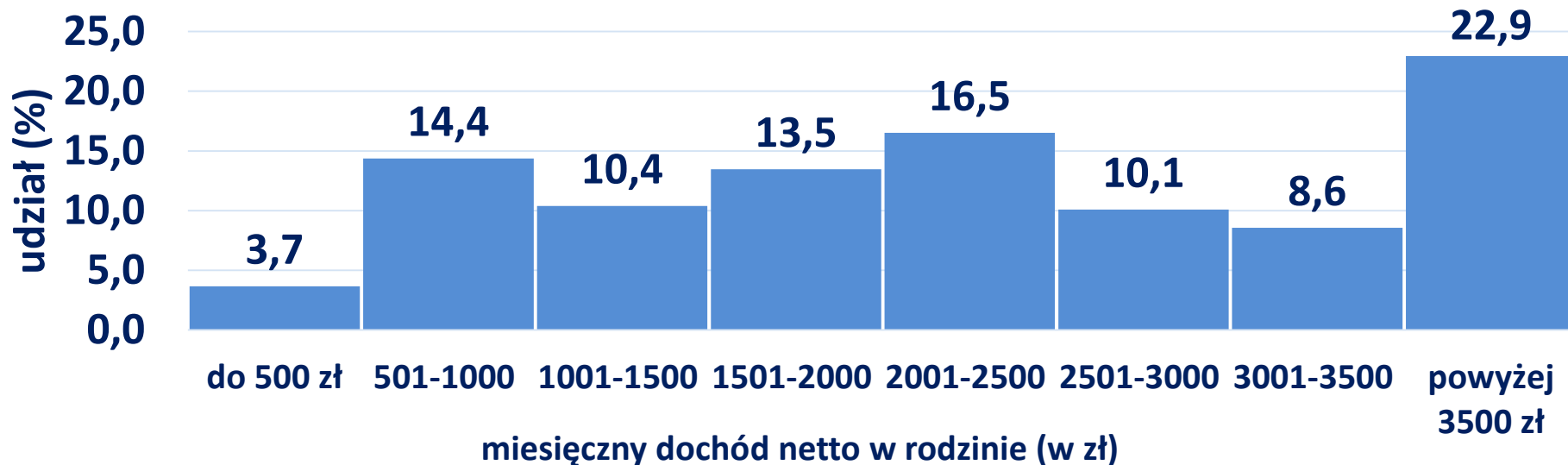
## Wysokość miesięcznego dochodu netto w rodzinie (w zł)



## miesięczny dochód netto w rodzinie (w zł)

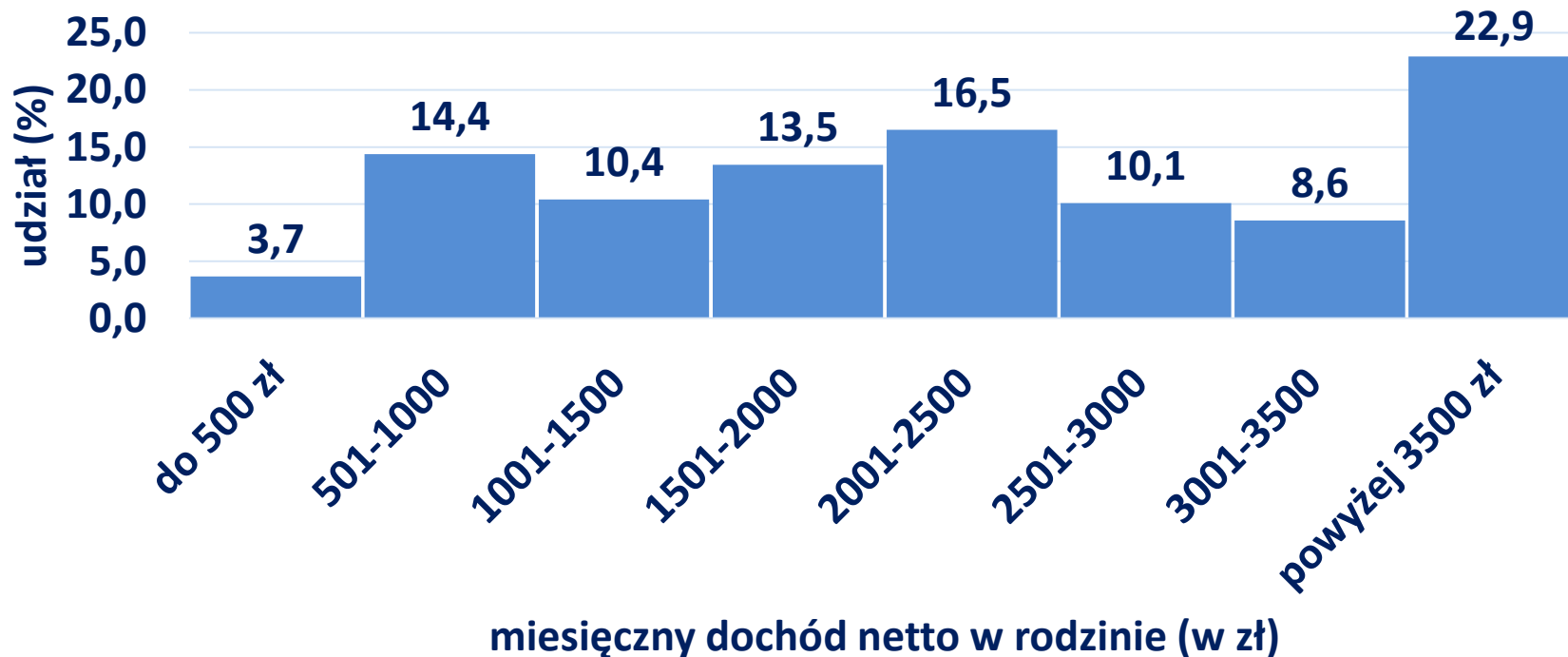
Przeciętna liczba osób	1	2	3	3	3	4	4	5
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---

## Wysokość miesięcznego dochodu netto w rodzinie (w zł)



Przeciętna liczba osób	1	2	3	3	3	4	4	5
	<b>Gospodarstwa pracownicze</b>							
	1-osobowe M+K/2	2-osobowe M+K	3-osobowe M+K+Dmł		3-osobowe M+K+Dst	4-osobowe M+K+Dmł +Dst		5-osobowe M+K+Dmł +2xDst
minimum socjalne	1 134,97	1 876,64	2 817,38		2 989,19	3 634,47		4 447,04
minimum egzystencji	581,72	963,44	1 382,71		1 507,10	1 927,40		2 472,08

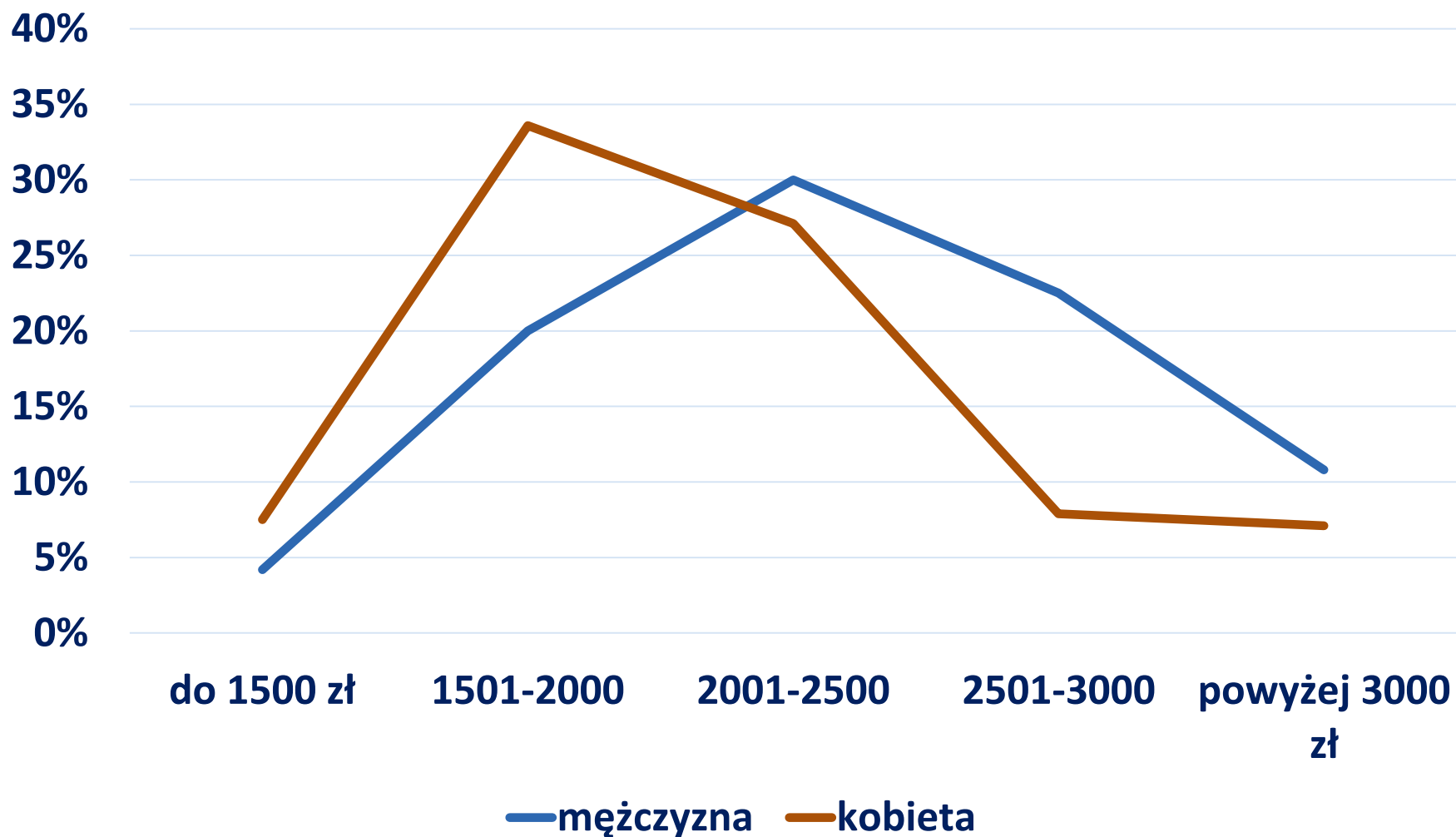
## Wysokość miesięcznego dochodu netto w rodzinie (w zł)



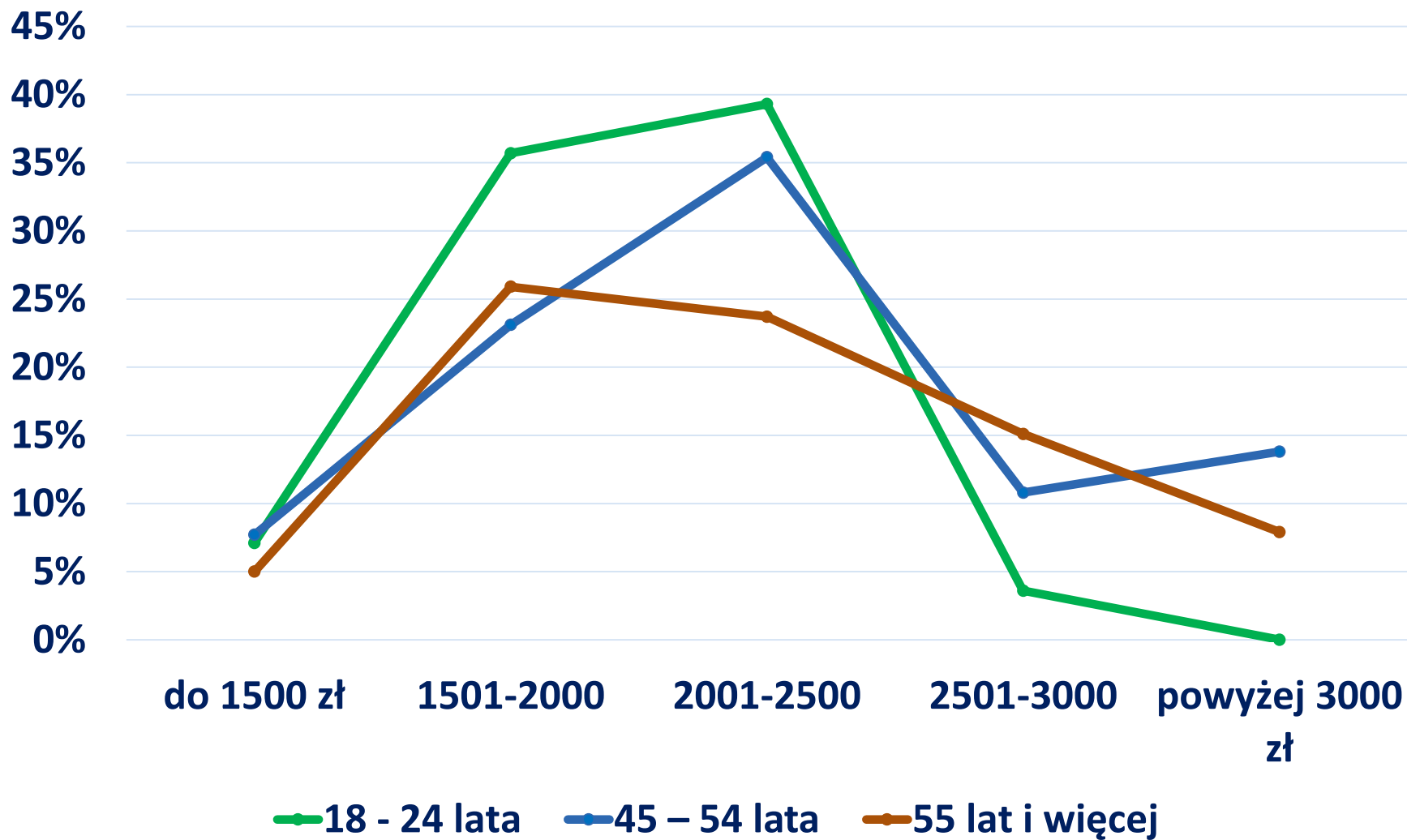
16,7% 49,0% 44,1% 47,7% 55,6% 63,6% 67,8% 84,0%

Raczej zadowolona/Zdecydowanie zadowolona

## Wysokość oczekiwanego wynagrodzenia netto

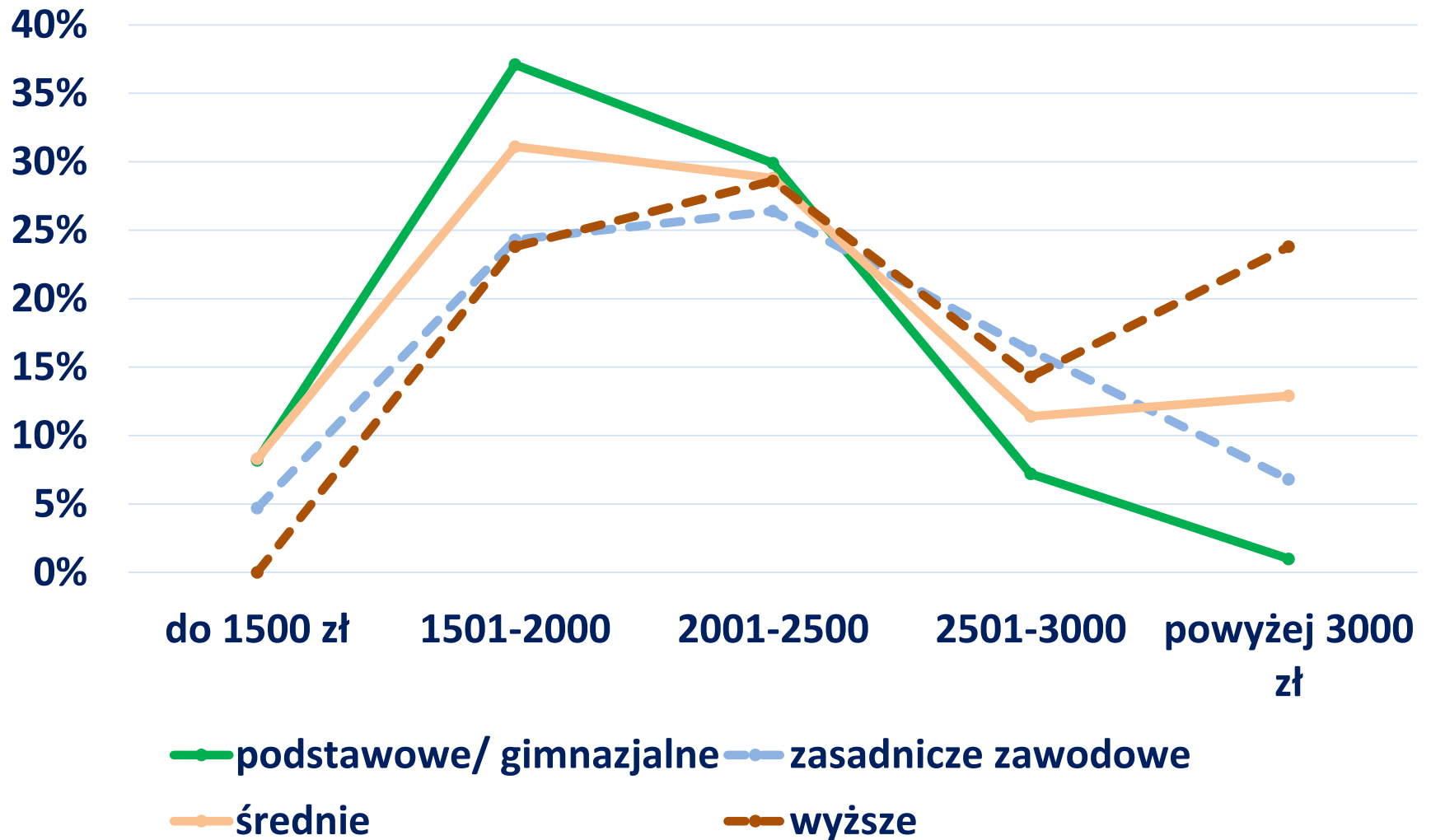


## Wysokość oczekiwanego wynagrodzenia netto

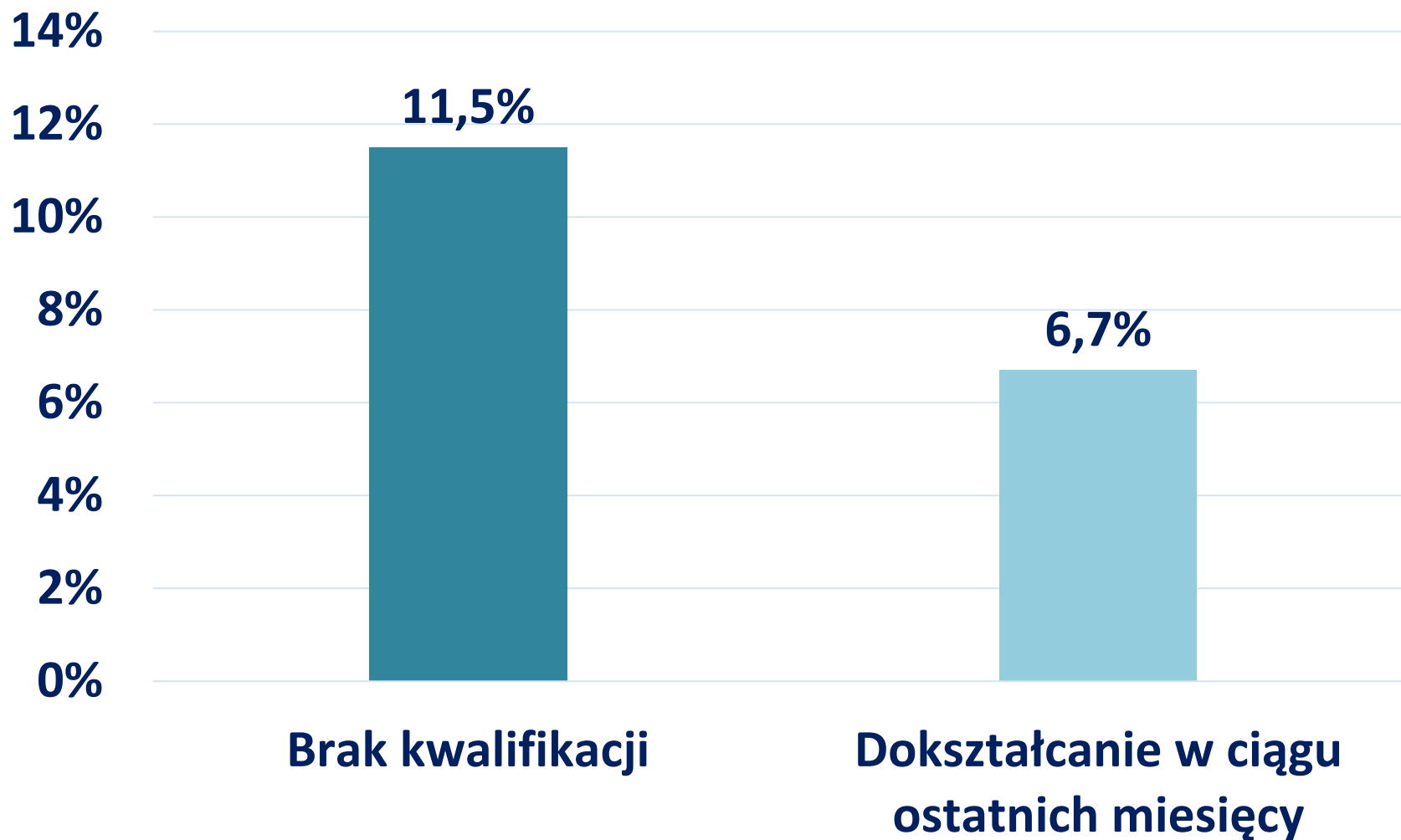


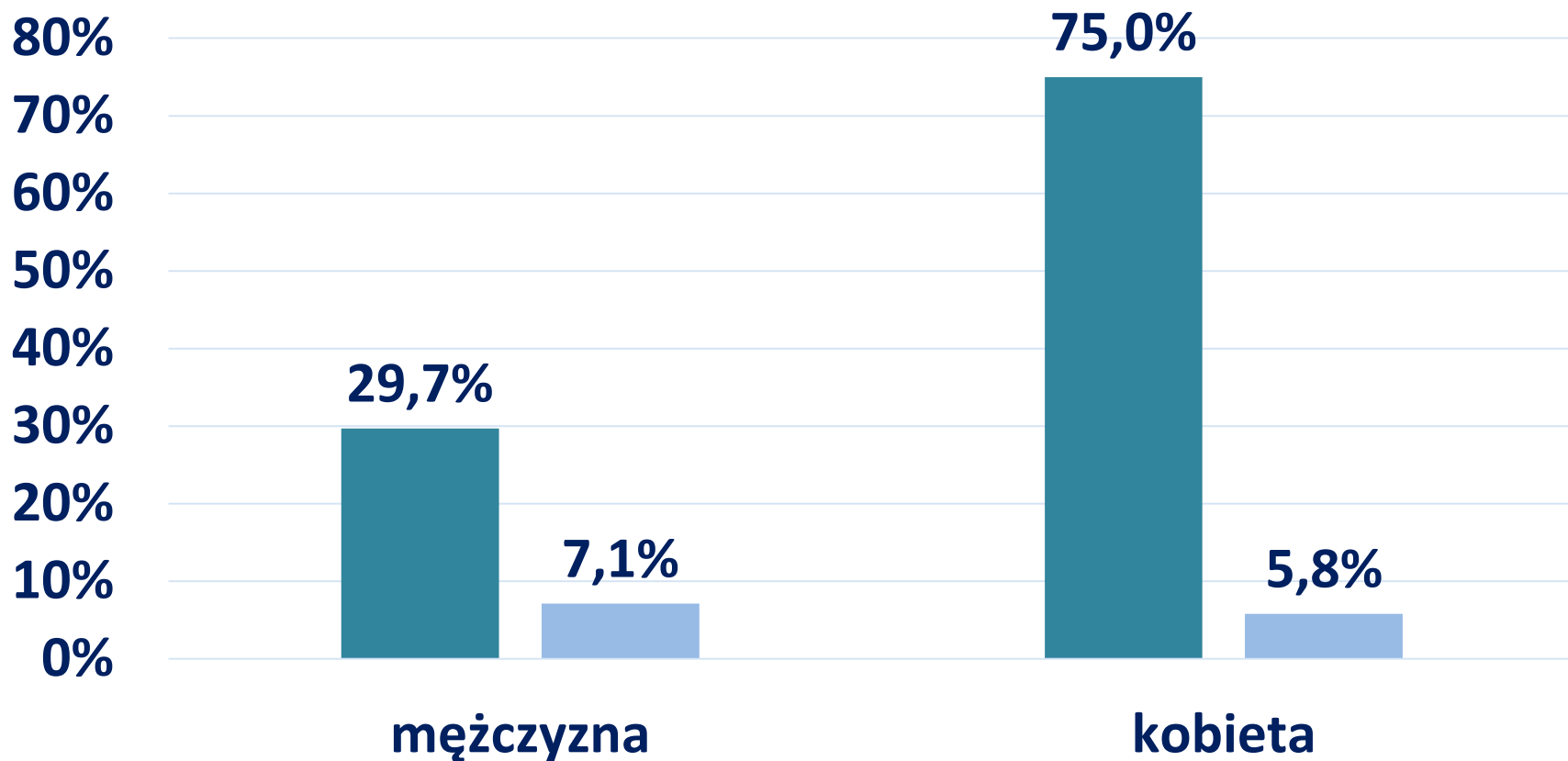


## Wysokość oczekiwanego wynagrodzenia netto

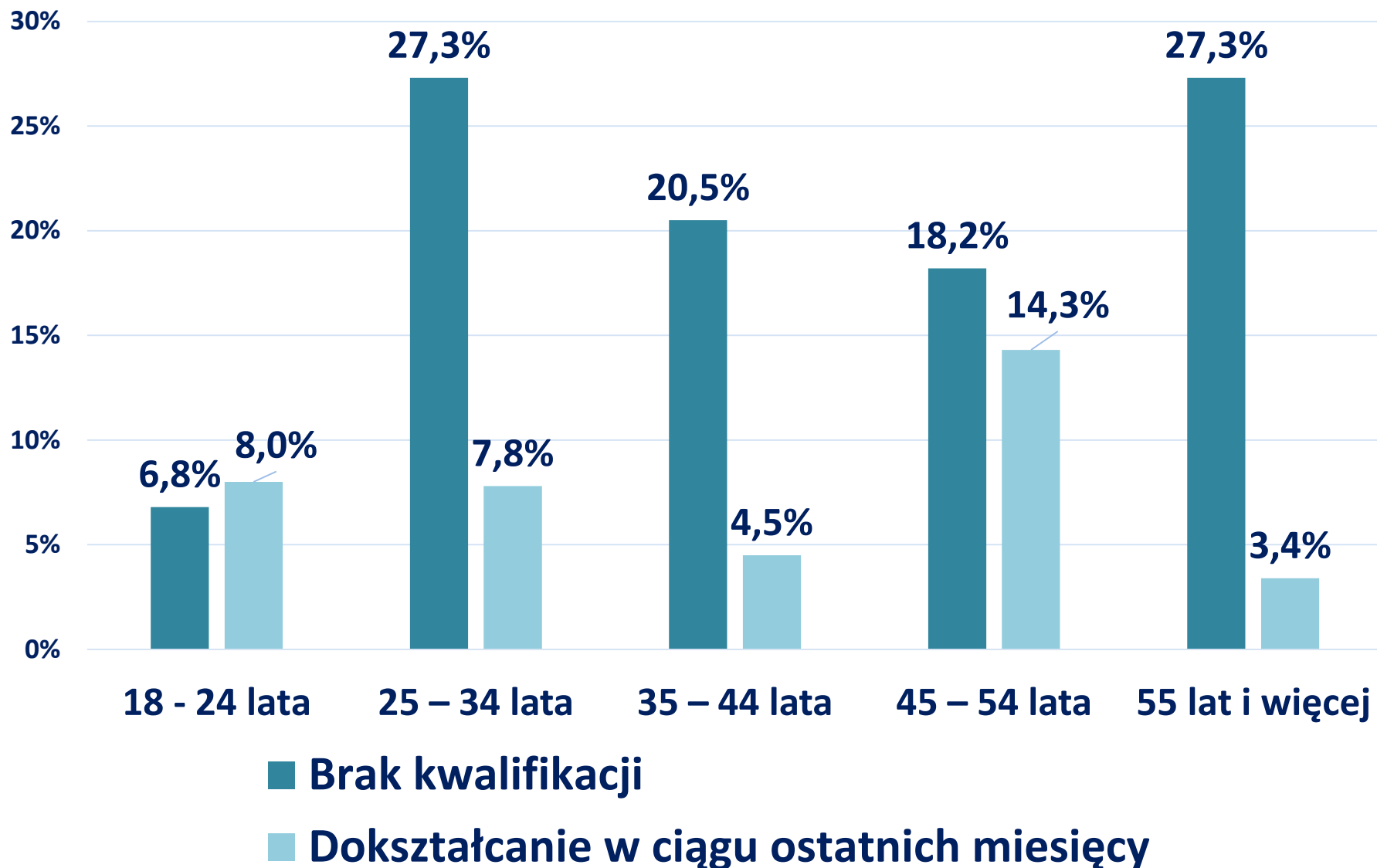


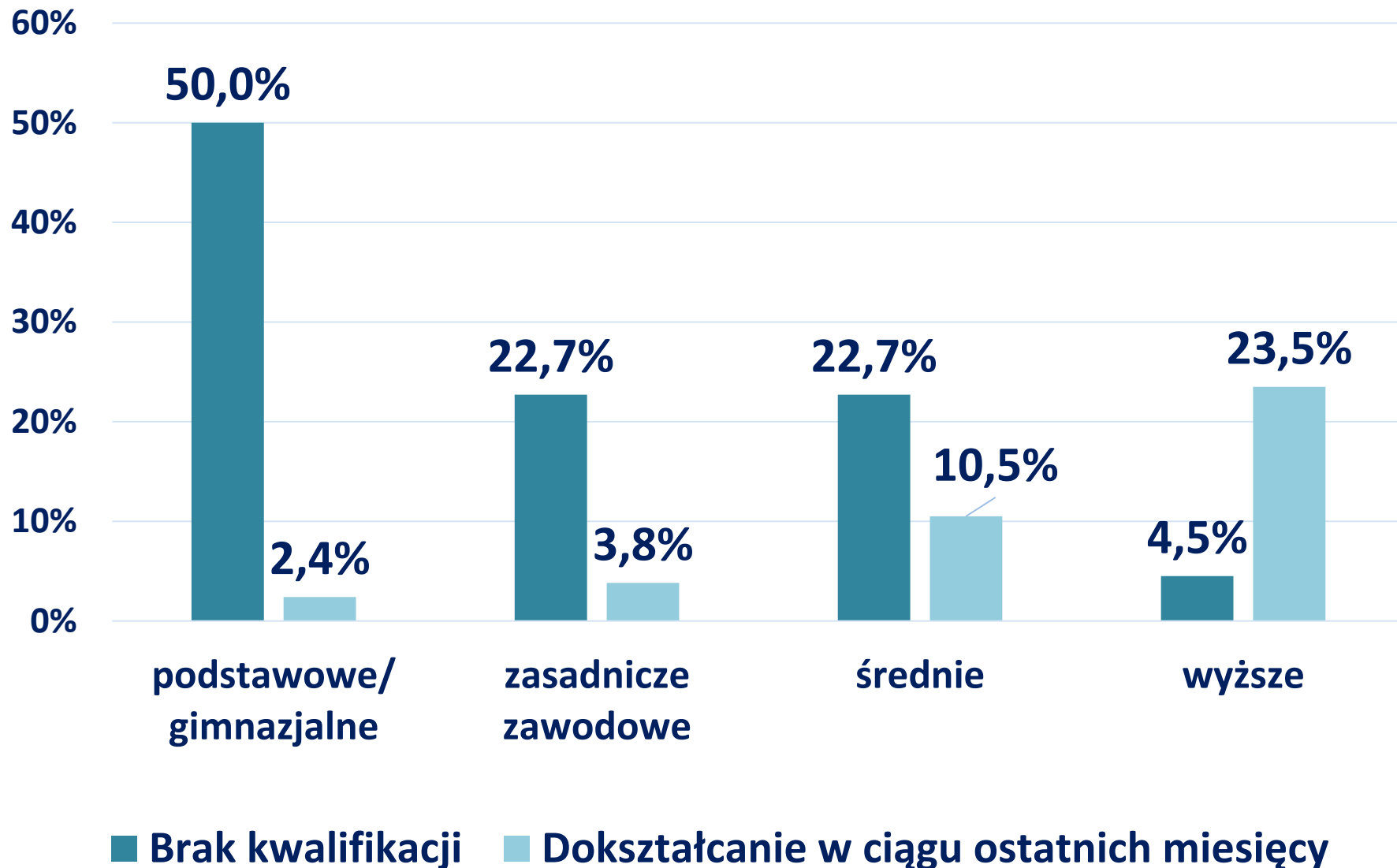
# **OCENA WŁASNYCH KWALIFIKACJI I POTRZEB DOKSZTAŁCANIA**



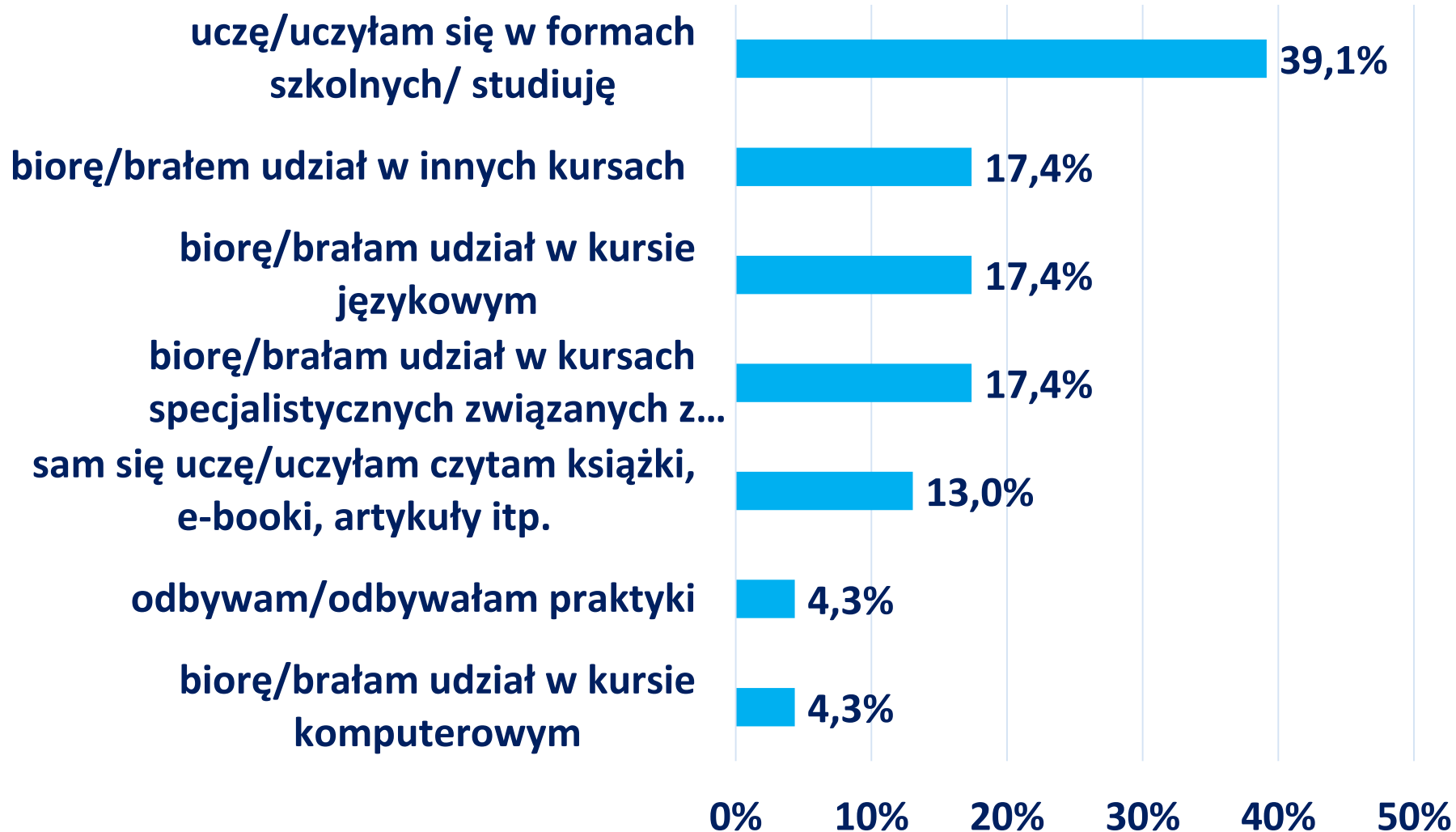


- Brak kwalifikacji
- Dokształcanie w ciągu ostatnich miesięcy

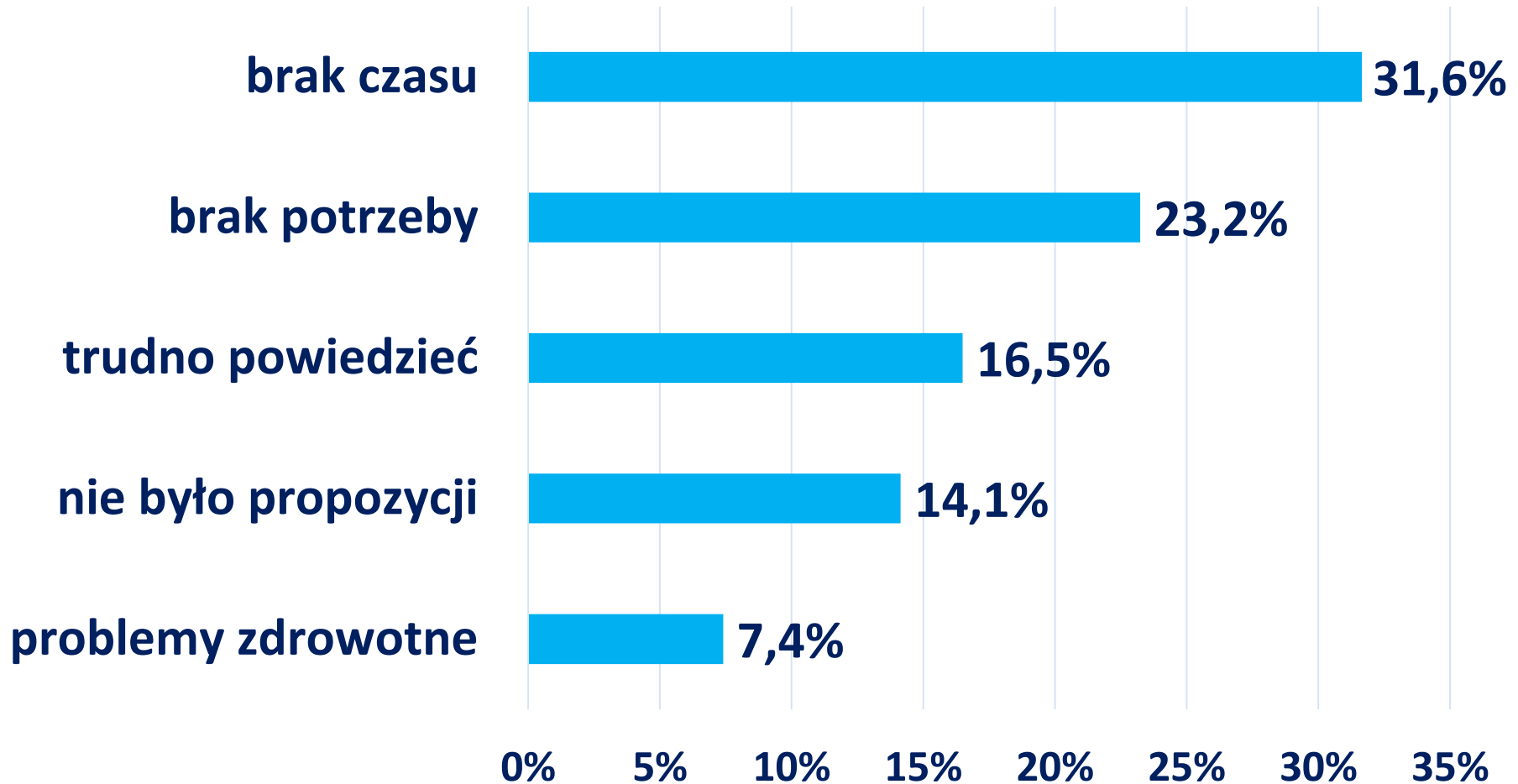




# Sposoby dokształcania



# Przyczyny braku uzupełniania kwalifikacji





## Kursy i szkolenia, w których chcieliby uczestniczyć bezrobotni kobiety i mężczyźni

Kurs/szkolenie	Wskazania (%)	Główny beneficjent		
		wiek	wykształcenie	okres bezrobocia
kurs na prawo jazdy kategorii B	26,3%	35-44	co najwyżej zasadnicze zawodowe	do 3 miesięcy
kurs komputerowy	18,2%	55 lat lub więcej	średnie	od 1 roku do 2 lat

## kobiety

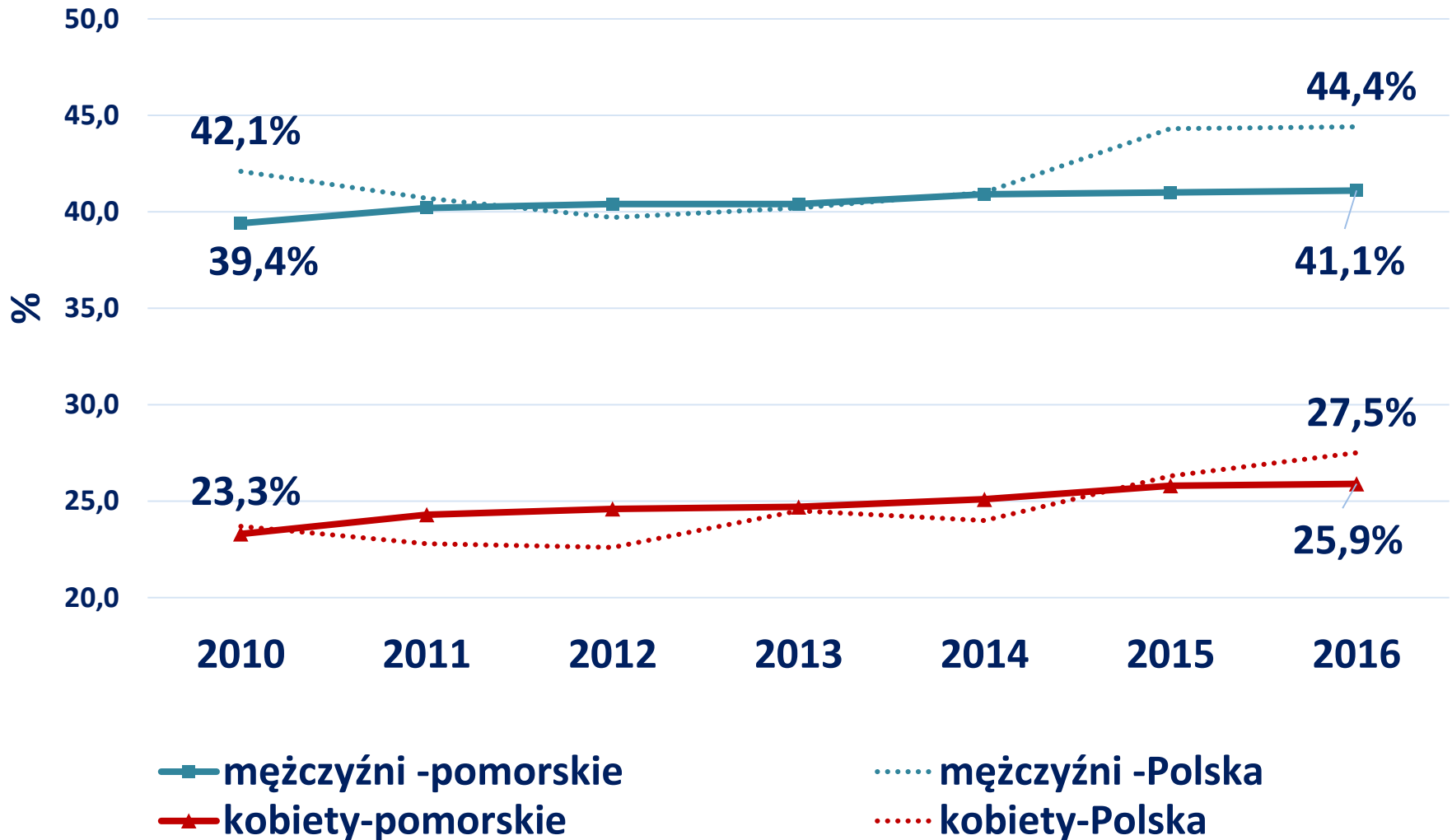
Kurs/szkolenie	Wskazania (%)	Główny beneficjent		
		wiek	wykształcenie	okres bezrobocia
kurs kosmetyczny	17,2%	25-34 lata	zawodowe	krócej niż 3 miesiące i dłużej niż 2 lata
kurs księgowości	14,1%	18-34 lat	wyższe	3 do 6 miesięcy
kurs kadrowo – płacowy	14,1%	45 lat lub więcej	wyższe	3 do 6 miesięcy
kurs kucharski	13,1%	45-54 lata	zasadnicze zawodowe	3 do 6 miesięcy i dłużej niż dwa lata
kurs florystyczny	11,1%	25-34 lata oraz 45-54 lata	wyższe	6 miesięcy do 1 roku
kurs fryzjerski	8,1%	25-34 lata	wyższe i podstawowe	krócej niż 3 miesiące

## mężczyźni

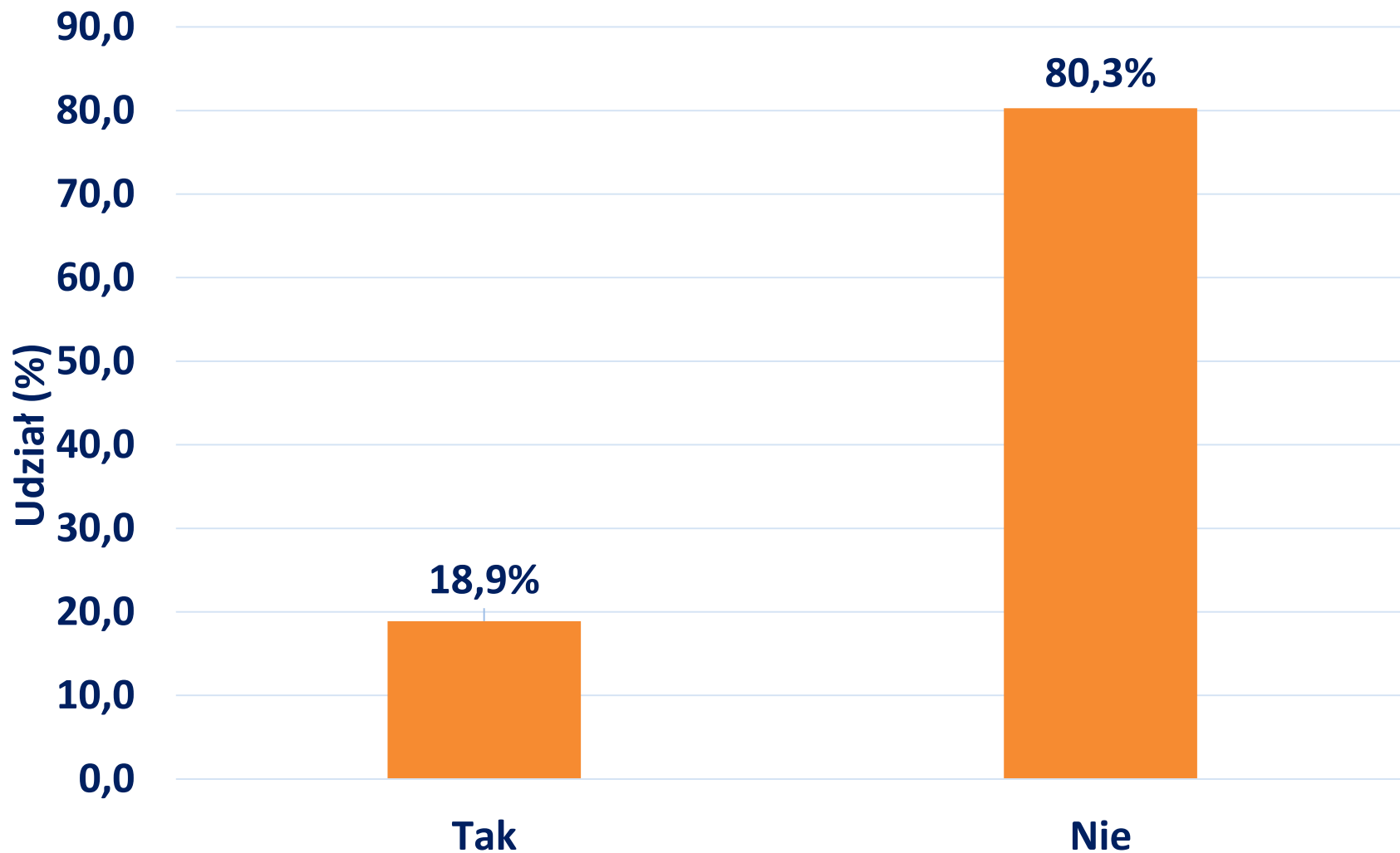
Kurs/szkolenie	Wskazania (%)	Główny beneficjent		
		wiek	wykształcenie	okres bezrobocia
szkolenie z obsługi Kasy fiskalnej	14,1%	35-44 lata	podstawowe	3 do 6 miesięcy
kurs obsługi wózków widłowych	9,1%	45 lat lub więcej	podstawowe	ponad rok
kurs przedsiębiorczości	9,1%	45-54 lata	wyższe i średnie	3-6 miesięcy
kurs magazynowy	7,1%	55 lat lub więcej	podstawowe	krócej niż 3 miesiące
kurs dla operatora koparko – ładowarki	6,1%	45-54 lata	podstawowe	krócej niż 3 miesiące
kurs z obsługi maszyn budowlanych	6,1%	18-24 lata, 55 lat lub więcej	podstawowe	dłużej niż dwa lata

**ZATRUDNIANIE OSÓB  
W WIEKU  
50 LAT LUB WIĘCEJ**

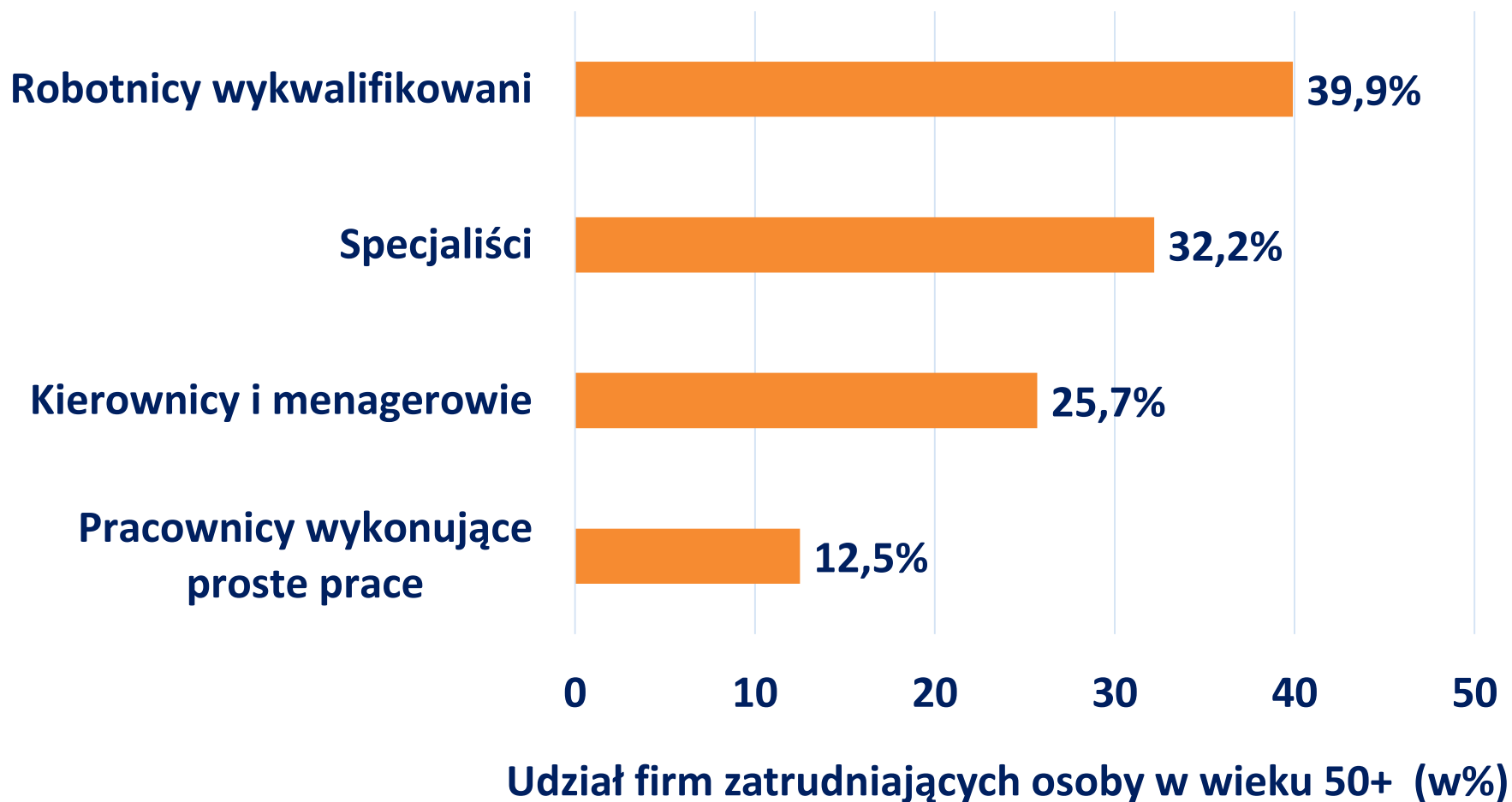
## Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 50 lat lub więcej (w %)



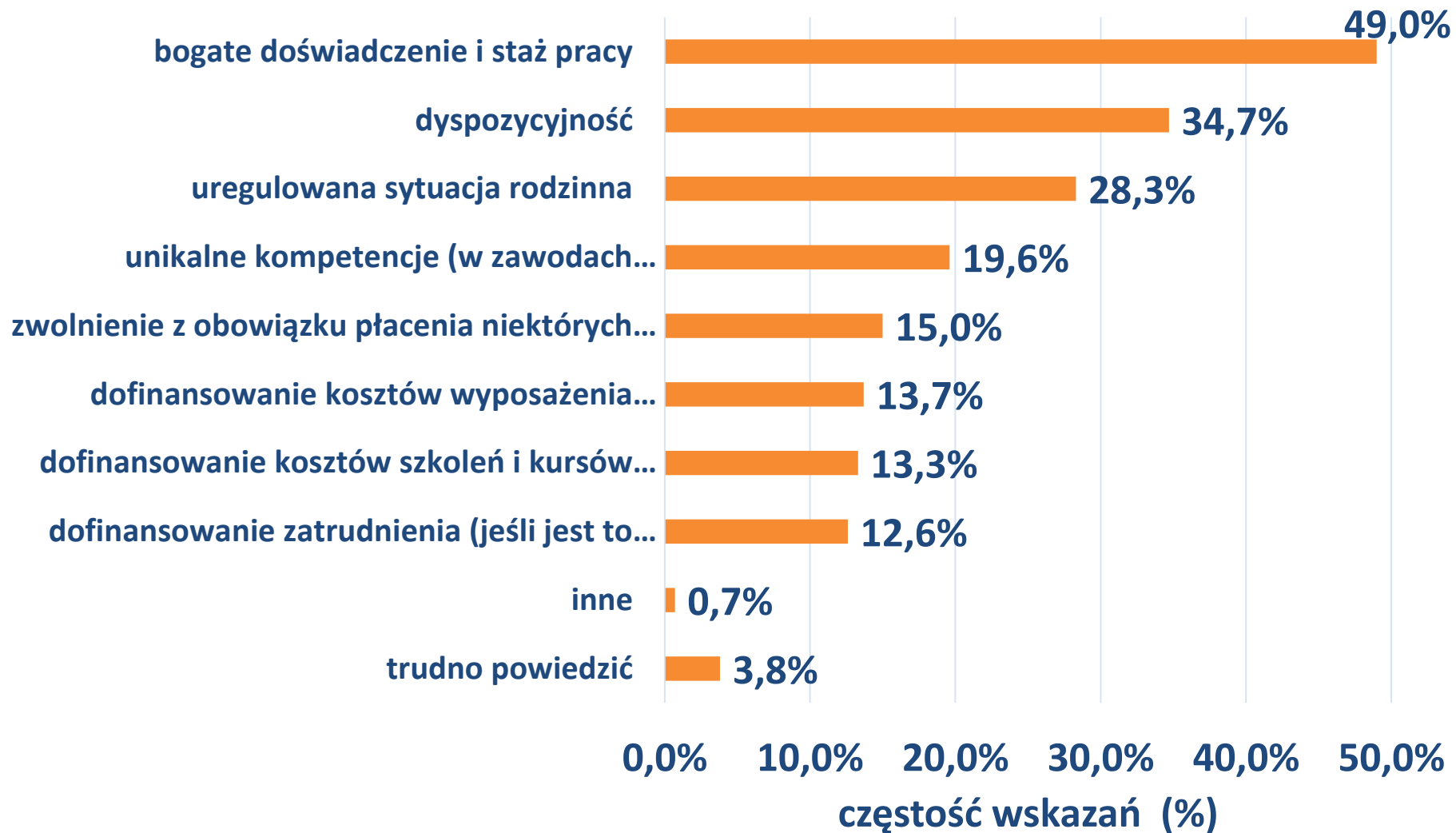
## Firmy zatrudniające osoby w wieku 50 lat lub więcej (w %)



## Stanowiska, na których są zatrudnione osoby w wieku 50 lat lub więcej (w %)



## Czynniki/zalety mające najważniejszy wpływ na decyzje o zatrudnieniu osób w wieku 50 lat lub więcej



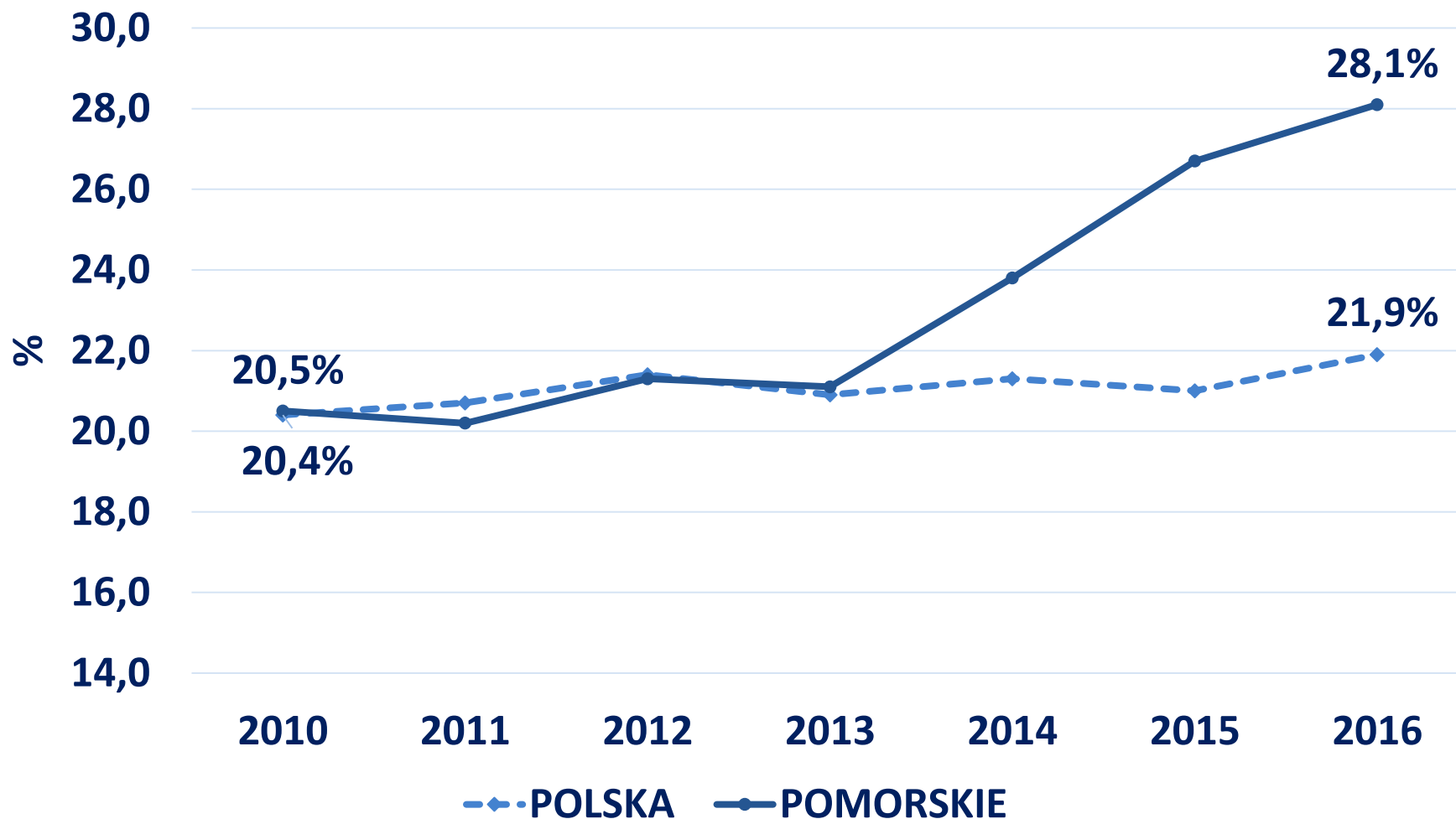


## Czynniki/trudności decydujące o niezatrudnieniu osób w wieku 50 lat lub więcej

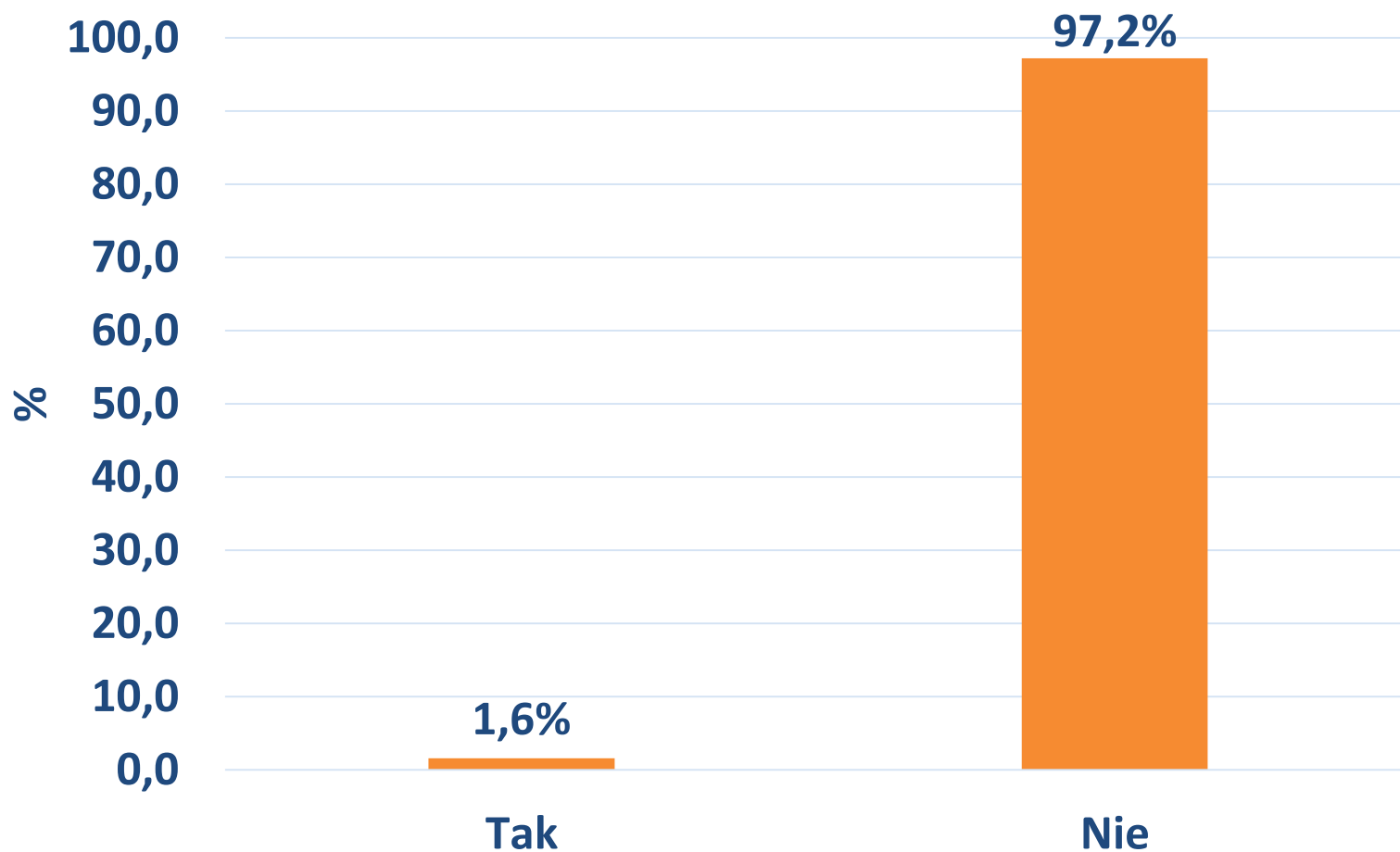


# ZATRUDNIENIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

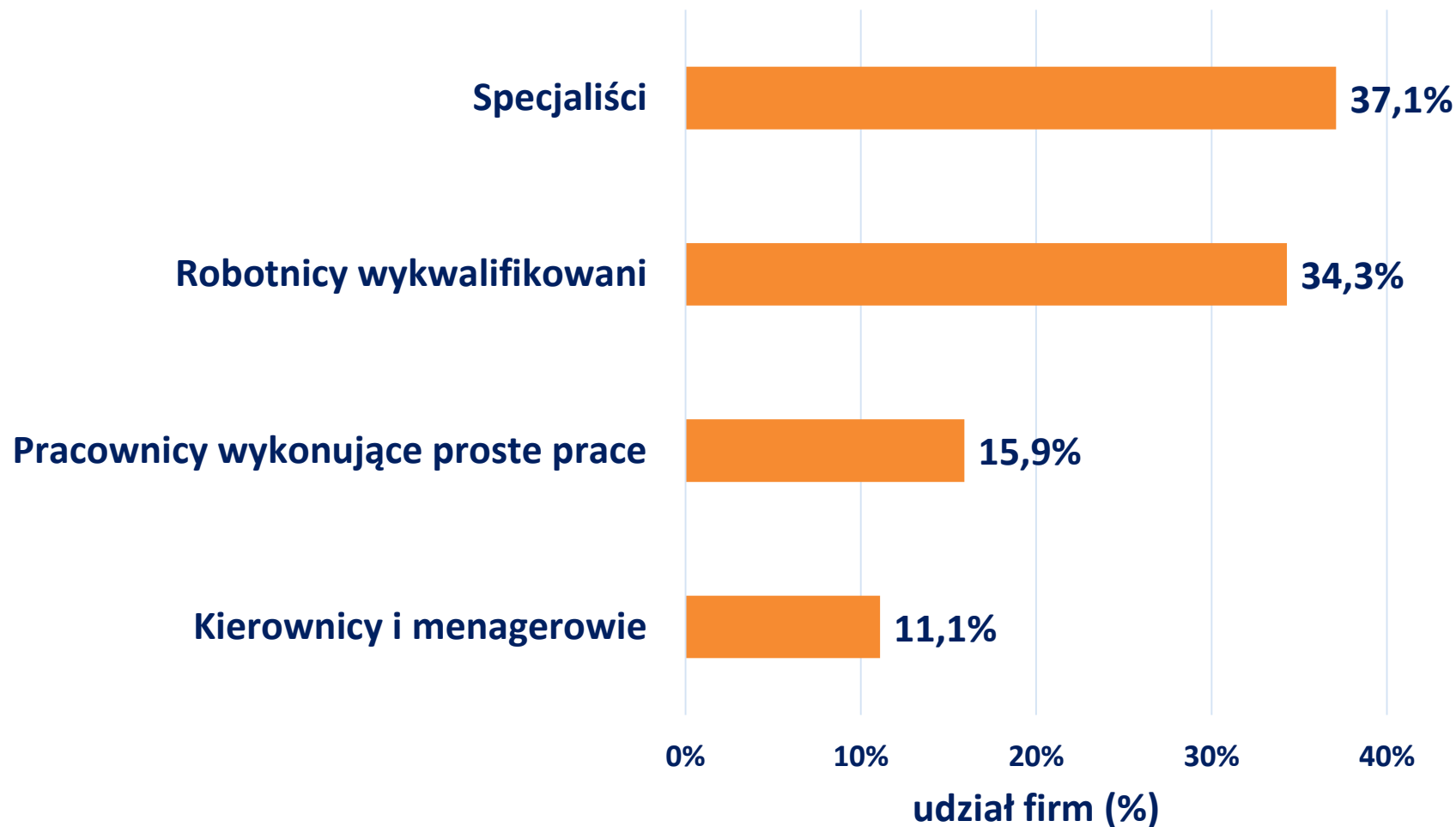
## Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata (w %)



## Firmy zatrudniające osoby niepełnosprawne (w %)



## Stanowiska, na których są zatrudnione osoby niepełnosprawne (w %)



## Czynniki/zalety mające najważniejszy wpływ na decyzje o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych



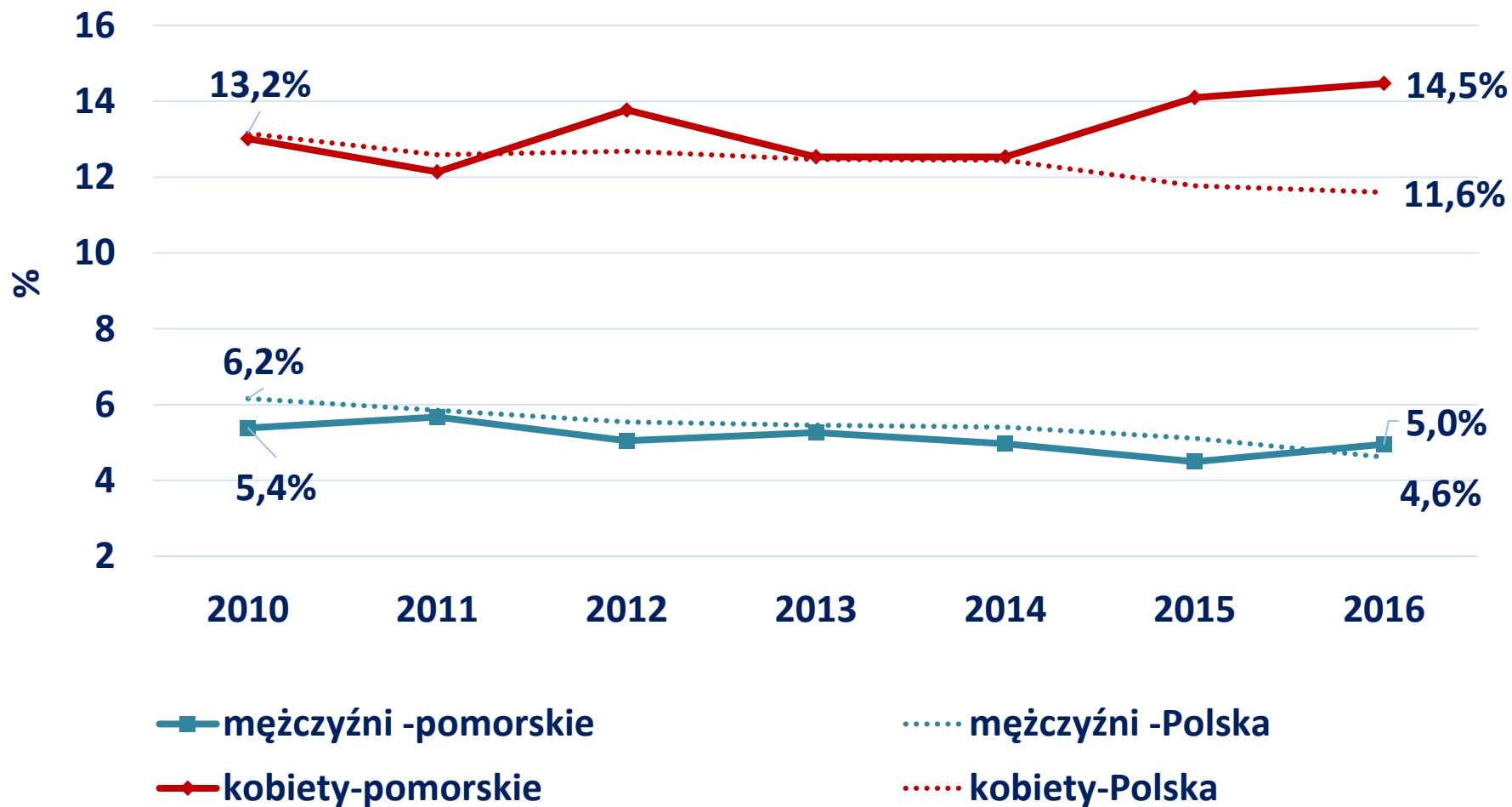
## Czynniki/trudności decydujące o niezatrudnieniu osób niepełnosprawnych



# Niestandardowe formy pracy



## Udział zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy według płci w latach 2010-2016



## Niestandardowe formy pracy w województwie pomorskim



*Jednym z powodów bycia bezrobotnym była **niezgodność ofert z oczekiwaniami finansowymi** a jedną z barier w podjęciu pracy **zbyt niskie wynagrodzenie***

*Pomimo **niskich dochodów** badanych bezrobotnych obserwowano **znaczny stopień zadowolenia z sytuacji finansowej rodziny.***

*Osoby niepracujące zawodowo nie chcą podjąć zatrudnienia ze względu na korzyści wynikające z ustawy o pomocy społecznej oraz z powodu otrzymywanych świadczeń rodzinnych.*

***Brak odpowiednich czy wystarczających kwalifikacji z jednej strony jest przyczyną braku znalezienia pracy przez osoby jej poszukujące, a z drugiej braku znalezienia pracowników przez pracodawców.***

***Często są to osoby, które nie posiadają wykształcenia i umiejętności, mają wysokie wymagania co do pracy i wynagrodzenia za nią, przy jednoczesnym braku gotowości do podnoszenia kwalifikacji.***

*Wszyscy badani przyznali, że zdecydowanie najważniejszym czynnikiem motywującym osoby bierne do poszukiwania pracy jest **wynagrodzenie i wzrost rodzinnych dochodów**.*

*Motywację stanowią także korzystne warunki pracy oferowane przez pracodawców oraz **pomoc w znalezieniu pracy czy ciekawych szkoleń i staży**.*

**Część osób**, szczególnie osoby zmotywowane, samotne matki, osoby niepełnosprawne czy osoby w wieku przedemerytalnym **poszukuje pracy**, ponieważ chcą czuć się ważni i potrzebni, a świadomość wspierania rodziny jest dla nich najważniejsza.

**Wsparcie *DLA KOBIE*T opiekujących się dziećmi czy innymi członkami rodziny wymagającymi stałej opieki powinno dotyczyć między innymi:**

- *zwiększenia liczby miejsc w żłobkach i przedszkolach a także pomocy w postaci dofinansowania kosztów opieki nad dziećmi;*
- *wzbudzenia zainteresowania wzajemną pomocą kobiet w opiece nad dziećmi i innymi osobami wymagającymi opieki;*
- *wsparcia psychologicznego dotyczącego m.in. wzmocnienia pewności siebie i przezwyciężania barier utrudniających zmianę;*

**Wsparcie *DLA KOBIE*T opiekujących się dziećmi czy innymi członkami rodziny wymagającymi stałej opieki powinno dotyczyć między innymi:**

- *wsparcia doradcy zawodowego w powrocie na rynek pracy;*
- *spotkania z psychologiem, doradcą zawodowym lub doradcą klienta powinny być częste (minimum raz w miesiącu), co pozwoli na lepsze poznanie osoby, jej potrzeb i możliwości oraz efektywne ukierunkowanie pomocy;*
- *organizowanie wsparcia grupowego dla kobiet mającego na celu utrzymanie motywacji do podjęcia zatrudnienia z zapewnieniem w trakcie jego trwania opieki nad dziećmi;*
- *zachęcanie do założenia własnej działalności gospodarczej.*



Pomoc osobom bezrobotnym z **NAJMŁODSZYCH grup wiekowych** powinna obejmować:

- **wsparcie doradcy zawodowego** w zakresie wejścia na rynek pracy oraz podtrzymywania motywacji do uzupełnienia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- **organizowanie staży pracy, kwalifikacyjnych kursów zawodowych i szkoleń, dostosowanych indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych i potrzeb rynku pracy;**
- **upowszechnienie wiedzy o dostępnych formach doksztalcania, wzbudzanie zainteresowań i chęci do doksztalcania oraz pokazywanie efektów i możliwości zatrudnienia.**

**W celu zaktywizowania osób **NAJSTARSZYCH** konieczne jest:**

- **motywowanie** do pozostania na rynku pracy, podnoszenia kwalifikacji bądź przekwalifikowywania się i **organizowanie odpowiednich szkoleń**;
- **wsparcie doradcy zawodowego w celu odkrycia mocnych stron i talentów**;
- **pomoc w znalezieniu pracy i promowanie elastycznych form pracy**;
- **zachęcanie pracodawców do działań prewencyjnych na rzecz zdrowych zasobów rynku pracy.**

*Do rozwiązań, **które może wdrożyć pracodawca**, by zachęcić do pracy osoby niepracujące, należą:*

- *utworzenie przedszkola przyzakładowego bądź dofinansowanie przedszkola;*
- *zapewnienie kobietom, osobom starszym - **elastycznych form zatrudnienia**;*
- *zapewnienie dojazdu do zakładu pracy;*
- *likwidowanie barier architektonicznych oraz zapewnienie **wsparcia asystenta pracy**, umożliwiające podjęcie zatrudnienia osobom niepełnosprawnym;*
- *ważnym działaniem jest także **zwiększenie liczby zakładów pracy chronionej**, które zatrudniałyby osoby niepełnosprawne, w wieku emerytalnym czy przyjmujące świadczenia rentowe ZUS;*

*Do rozwiązań, **które może wdrożyć pracodawca**, by zachęcić do pracy osoby niepracujące, należą:*

- *zapewnienie opiekuna-mentora, który będzie wspomagał długotrwale bezrobotnego we wdrożeniu się do wykonywania pracy;*
- *stosowanie zarządzania wiekiem i wypracowanie odpowiednich w tym zakresie dobrych praktyk.*

Rekomendacją jest **stosowanie form wsparcia cechujących się największą efektywnością**. Należą do nich głównie:

- **szkolenia** mające na celu w celu uzupełnienia i podniesienia kwalifikacji - uczestnicy badania podkreślili duże znaczenie kursów zawodowych realizowanych pod kątem konkretnego pracodawcy, który deklaruje gotowość przyjęcia osób o określonych kwalifikacjach,
- **staże**, które umożliwiają osobom biernym zawodowo, powrócić na rynek pracy.

**Konieczna jest również *intensywna współpraca pomiędzy instytucjami* rynku pracy, instytucjami pomocy społecznej oraz organizacjami pozarządowymi.**

*Z jednej strony ułatwi to pomoc osobom potrzebującym, a z drugiej utrudni korzystanie z nienależnych świadczeń społecznych. Istotne jest ułatwianie podejmowania partnerstw między instytucjami, skracanie procedur.*



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU  
*Partner w rozwoju. WUP. Pomorze*

# Dziękuję za uwagę.

Teresa Plenikowska-Ślusarz  
*Katedra Statystyki*

**Kontakt**

email: [teresa.plenikowska-slusarz@ug.edu.pl](mailto:teresa.plenikowska-slusarz@ug.edu.pl)



JEDNOSTKA  
SAMORZĄDU  
WOJEWÓDZTWA  
POMORSKIEGO