



## Informacja miesięczna o rynku pracy

*województwo pomorskie*  
**luty 2017**

## Podstawowe informacje

Województwo pomorskie	styczeń 2017 r.	luty 2017 r.	zmiana		
			liczba	% / pkt. proc.	
Bezrobotni zarejestrowani – liczba osób (stan w końcu miesiąca)	66 629	65 464	- 1 165	- 1,7%	↓
Stopa bezrobocia (stan w końcu miesiąca)	7,5%	7,4%	x	- 0,1 pkt. proc.	↓
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	8 474	9 822	1 348	15,9%	↑
Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (liczba osób)	315 500	316 172	672	0,2%	↑
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw (w zł)	4 338,46	4 525,17	186,71	4,3%	↑
Zwolnienia grupowe w miesiącu (liczba osób)	106	32	- 74	- 69,8%	↓

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPIPS-01 oraz danych GUS.

## Porównanie do lutego 2016 roku

- ⇒ W lutym 2017 r. **liczba bezrobotnych** zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 65 464 osoby i w stosunku do lutego 2016 r. (82 565 osób) była niższa o 17 101 osób, tj. o 20,7%.
- ⇒ **Stopa bezrobocia** w lutym 2017 r. (7,4%) była o 1,9 pkt. proc. niższa niż w lutym 2016 r. (9,3%).
- ⇒ W lutym 2017 r. zgłoszono do PUP 9 822 **wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej** i w porównaniu do analogicznego okresu 2016 roku (8 632) liczba wolnych miejsc pracy była większa o 1 190, tj. o 13,8%.
- ⇒ **Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** w lutym 2017 r. wyniosło 316 172 osoby i było wyższe (o 6,4%) od notowanego w lutym 2016 r. (297 160 osób).
- ⇒ W lutym 2017 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw** wyniosło 4 525,17 zł i było wyższe o 7,9% w porównaniu z analogicznym miesiącem 2016 r. (4 193,14 zł).
- ⇒ W lutym 2017 r. zakłady pracy województwa pomorskiego dokonały **zwolnień grupowych** 32 pracowników; w lutym poprzedniego roku zwolniono 16 osób.

## Województwo

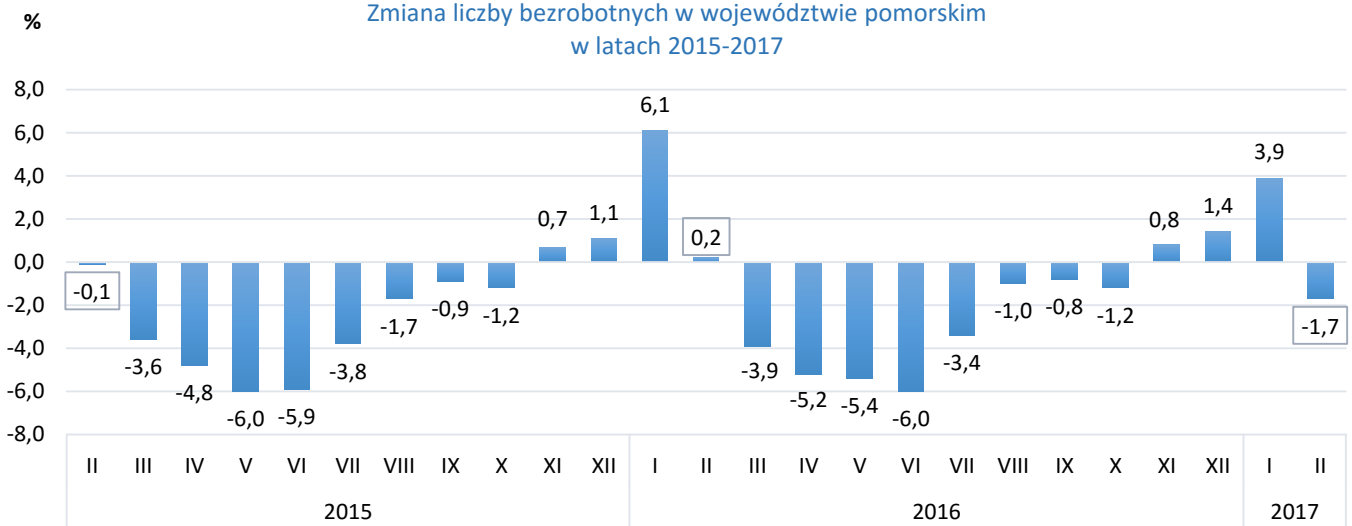
### Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w latach 2015-2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPIPS-01.

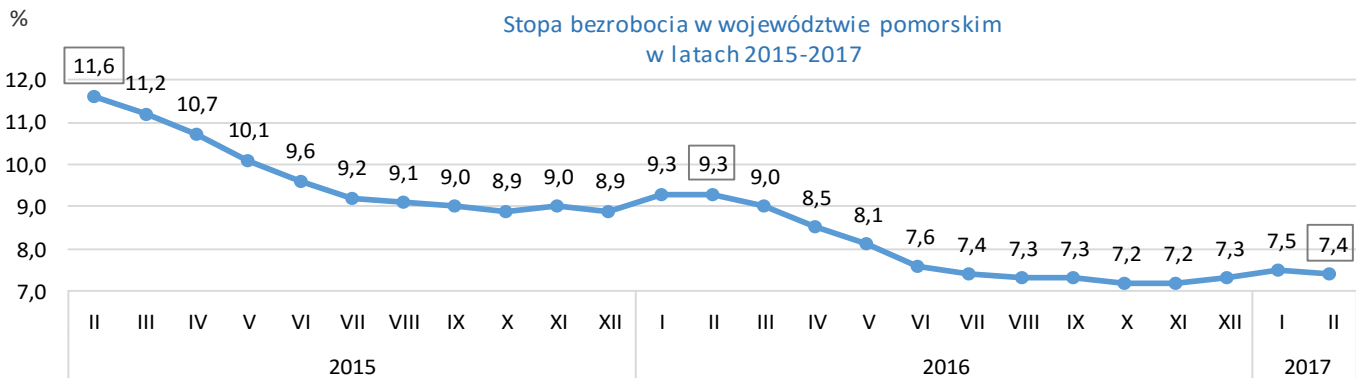
Zmiana liczby bezrobotnych w województwie pomorskim w latach 2015-2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPIPS-01.

W lutym 2017 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w województwie pomorskim wyniosła 65 464 osoby i w porównaniu do stycznia 2017 r. zmniejszyła się o 1,7% (o 1 165 osób).

Stopa bezrobocia w województwie pomorskim w latach 2015-2017

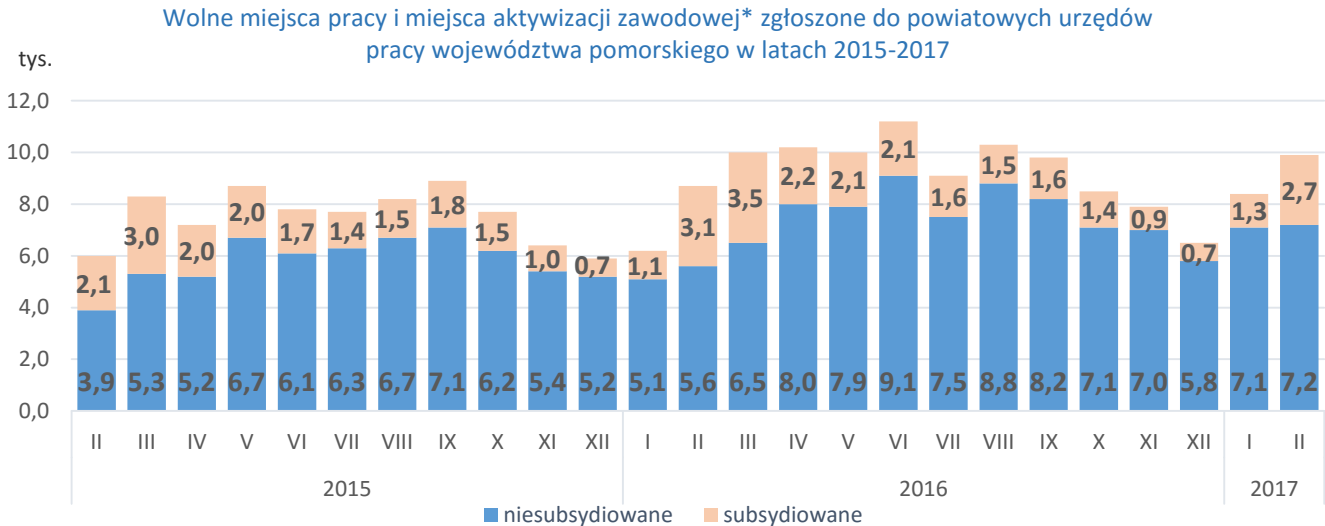


Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji GUS.

W lutym 2017 r. stopa bezrobocia w województwie pomorskim wyniosła 7,4% i w stosunku do miesiąca poprzedniego spadła o 0,1 pkt. proc

## Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W lutym 2017 r. pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy 9 822 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, czyli o 1 348 miejsc (o 15,9%) więcej niż w miesiącu poprzednim. Większość zgłoszonych w lutym wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej (7 153 miejsca; 72,8%), podczas gdy miejsc pracy subsydiowanej było znacznie mniej (2 669 miejsc; 27,2%). Wzrost liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w lutym 2017 r. wynikał ze wzrostu miejsc pracy subsydiowanej o 1 333 miejsca, tj. o 99,8% i niesubsydiowanej o 15 miejsc, tj. o 0,2%.



\*Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP są sumą miejsc pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej. Ewentualne różnice między danymi w tekście i na wykresie wynikają z zaokrągleń.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPPiPS-01.

## Napływ i odpływ bezrobotnych

W lutym 2017 r. w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego zarejestrowały się 8 893 osoby bezrobotne, tj. o 2 718 osób (o 23,4%) mniej niż miesiąc wcześniej. Na spadek rejestracji wpłynęło zmniejszenie się liczby bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny o 2 405 osób, tj. o 25,3% i rejestrujących się po raz pierwszy o 313 osób, tj. o 15,0%.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym 2017 r. wyłączono 10 058 osób, tj. o 944 (o 10,4%) więcej niż w miesiącu poprzednim. Najwięcej wyłączeń z ewidencji dokonano z powodu:

- podjęcia pracy – 4 524 osoby (45,0% ogółu wyłączeń),
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – 2 298 osób (22,8%),
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 783 osoby (7,8%),
- rozpoczęcia stażu – 503 osoby (5,0%).

W lutym 2017 r. w województwie pomorskim odpływ bezrobotnych z ewidencji był wyższy od napływu o 1 165 osób.

## Wybrane kategorie osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

Porównanie stanu na 31 stycznia 2017 r. i na 28 lutego 2017 r.:

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych		Zmiana	
	styczeń 2017	luty 2017	liczba	proc.
<b>Osoby bezrobotne ogółem</b>	<b>66 629</b>	<b>65 464</b>	<b>- 1 165</b>	<b>- 1,7%</b>
kobiety	39 167	38 224	- 943	- 2,4%
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	11 264	10 981	- 283	- 2,5%
z prawem do zasiłku	11 202	11 246	44	0,4%
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	2 612	2 550	- 62	- 2,4%
bez kwalifikacji zawodowych	21 112	20 798	- 314	-1,5%
bez doświadczenia zawodowego	11 542	11 285	- 257	- 2,2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPIPS-01.

## Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego

Porównanie stanu na 31 stycznia 2017 r. i na 28 lutego 2017 r.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych		Zmiana	
	styczeń 2017	luty 2017	liczba	proc.
<b>Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy ogółem<sup>1</sup></b>	<b>55 568</b>	<b>54 342</b>	<b>1 226</b>	<b>2,2%</b>
do 30 roku życia	19 448	19 314	- 134	- 0,7%
długotrwale bezrobotne	31 633	30 352	- 1 281	- 4,0%
powyżej 50 roku życia	18 047	17 631	- 416	- 2,3%
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	632	707	75	11,9%
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	13 294	13 157	137	1,0%
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	213	210	- 3	- 1,4%
niepełnosprawni	5 205	5 062	- 143	- 2,7%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPIPS-01.

<sup>1</sup> Osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Dz.U. z 2016 r., poz. 645, z późn. zm.).

## Profile pomocy

W końcu lutego 2017 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego z ustalonym profilem pomocy<sup>2</sup> wynosiła **62 830 osób**, z tego:

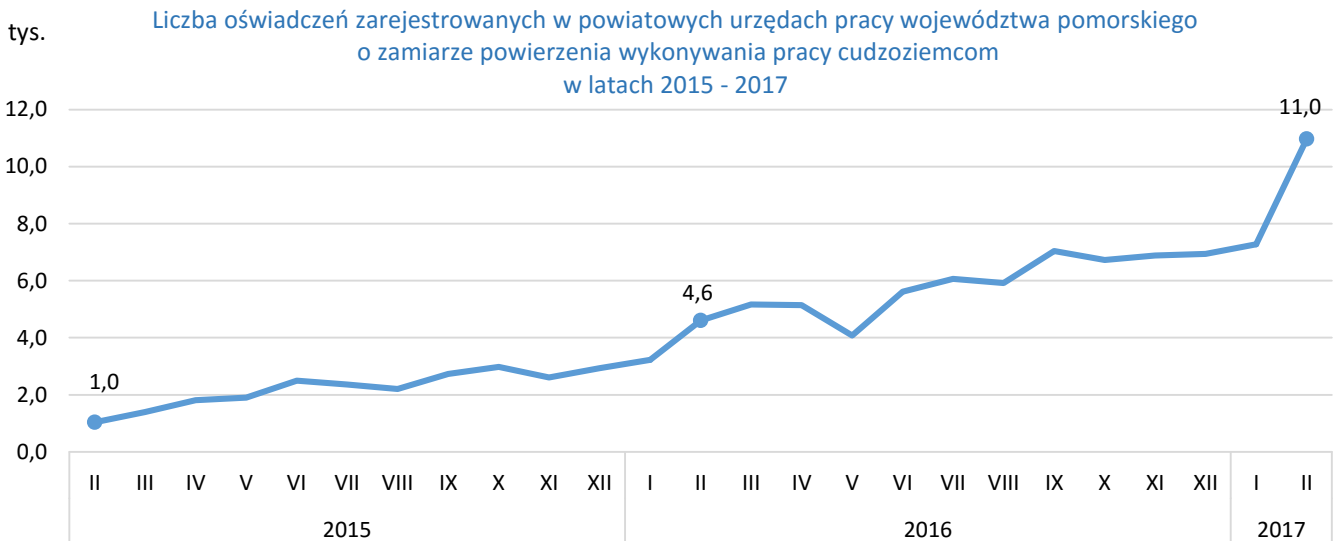
- profil I – 1 502 osoby (2,4%);
- profil II – 42 282 osoby (67,3%);
- profil III – 19 046 osób (30,3%).

Przy ustalaniu profilu pomocy dla bezrobotnego powiatowy urząd pracy dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy<sup>3</sup>.

## Zatrudnianie cudzoziemców

W lutym 2017 r. pracodawcy zarejestrowali w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego 10 965 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Gruzji i Ukrainy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (w tym: 92,3% dotyczyło obywateli Ukrainy, 5,2% obywateli Białorusi). Cudzoziemcy według oświadczeń będą wykonywali pracę przede wszystkim w sekcji PKD: działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (32,8%), budownictwo (25,9%) oraz przetwórstwo przemysłowe (18,0%). Większość cudzoziemców (81,7%) ma wykonywać pracę w oparciu o umowy cywilnoprawne (umowa zlecenie, umowa o dzieło), najczęściej w zawodach należących do wielkich grup zawodów: Pracownicy przy pracach prostych (46,9% miejsc pracy) oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (33,4% miejsc pracy). Oświadczenia najczęściej wystawiano na okres od 3 do 6 miesięcy (98,5%). W porównaniu do stycznia 2017 r. liczba oświadczeń zwiększyła się o 3 686, tj. o 50,6%.

W lutym 2016 r. pracodawcy zarejestrowali w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego 4 610 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy (w lutym 2015 r. – 1 038 oświadczeń).



Źródło: Opracowanie własne na podstawie przeglądu sytuacji w zakresie zatrudniania cudzoziemców.

<sup>2</sup>Zgodnie z art. 33 ust. 2b-2c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r., poz. 645, z późn. zm.) powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji, ustala dla bezrobotnego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Ustanowione zostały trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili: profil pomocy I – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub formy pomocy, o których mowa w art. 40 ust. 1 i 3a, art. 45, art. 46 ust. 1 pkt 2, art. 60b, art. 61e pkt 2 oraz art. 66k-66n; profil pomocy II – usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a; profil pomocy III – Program Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

<sup>3</sup>§2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego - Dz.U. z 2014 r., poz. 631.

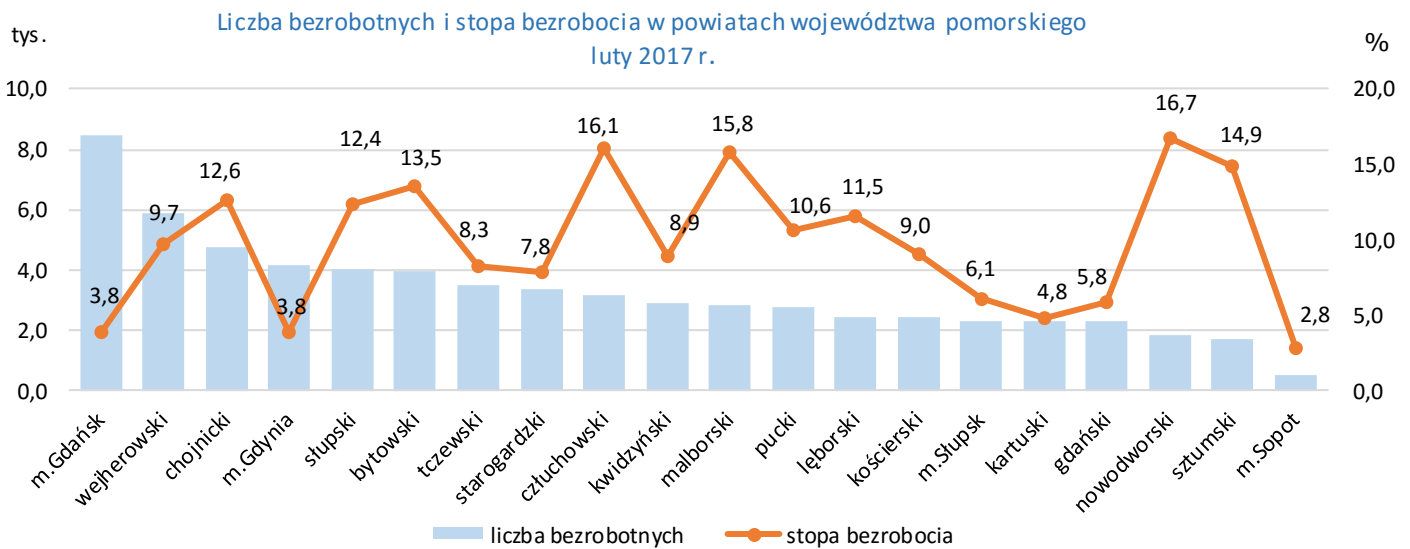
## Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe

W lutym 2017 r. **zamiar zwolnień grupowych** do powiatowych urzędów pracy zgłosiły zakłady pracy z 3 powiatów województwa pomorskiego (słupski, Słupsk i Sopot) w liczbie 119 pracowników (dla porównania w miesiącu poprzednim zgłoszenia zamiaru zwolnień grupowych dotyczyły 550 pracowników).

Zakłady pracy z 5 powiatów województwa pomorskiego (pucki, Gdańsk, Gdynia, Słupsk i Sopot) **zwolniły grupowo 32** pracowników (dla porównania w poprzednim miesiącu zwolniono 106 pracowników). Przeprowadzone w lutym 2017 r. zwolnienia grupowe dotyczyły m.in. pracowników zakładów pracy zajmujących się: pozostałym pośrednictwem pieniężnym oraz sprzedażą detaliczną prowadzoną w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych.

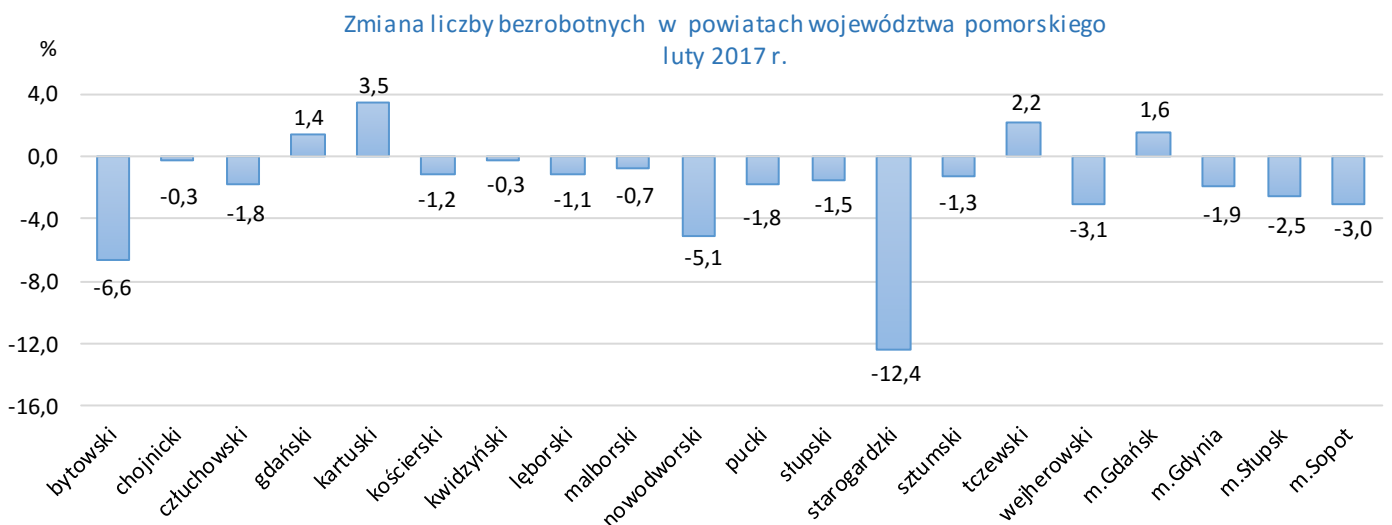
## Powiaty

### Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPIPS-01 oraz danych GUS.

Spadek liczby bezrobotnych w lutym 2017 r. w porównaniu do miesiąca poprzedniego odnotowano w szesnastu powiatach województwa pomorskiego; największy w powiecie starogardzkim o 12,4% (o 470 osób). Natomiast wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w czterech powiatach województwa pomorskiego; największy w powiecie kartuskim o 3,5% (o 77 osób).



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPIPS-01.

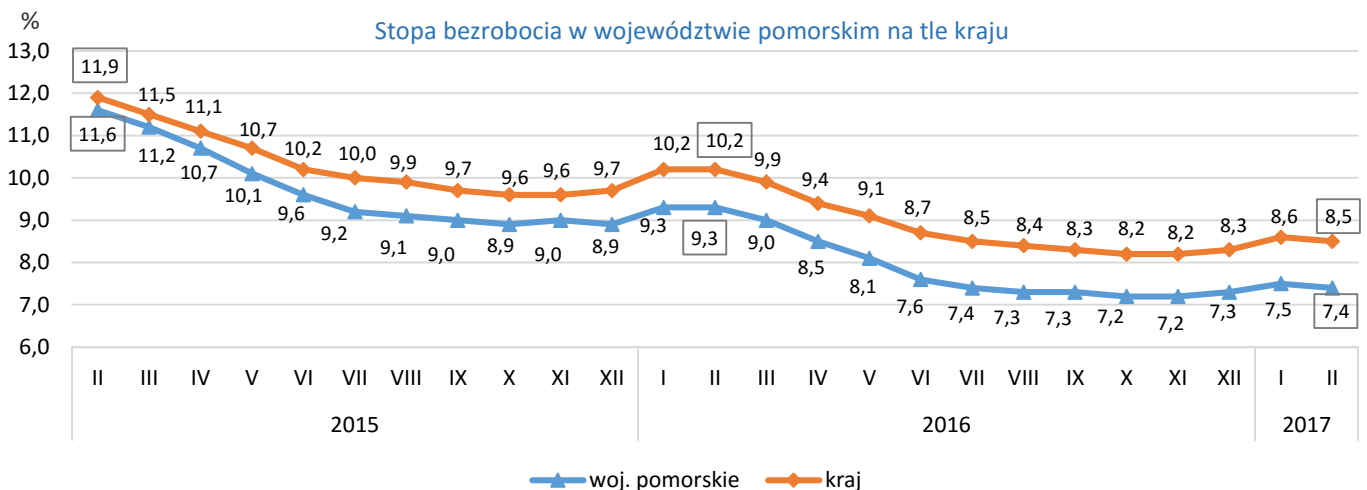
## Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W lutym 2017 r. w województwie pomorskim odnotowano wzrost zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej o 15,9% (o 1 348 miejsc). Wzrost miał miejsce w piętnastu powiatach województwa, największy w powiecie gdańskim o 184,0% (o 265 miejsc) i w Sopocie o 125,0% (o 60 miejsc). Natomiast spadek wolnych miejsc pracy odnotowano w pięciu powiatach; największy w powiecie człuchowskim o 41,8% (o 160 miejsc) i w powiecie bytowskim o 29,2% (o 110 miejsc).

## Kraj

W lutym 2017 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy wyniosła 1 383,4 tys. osób i w stosunku do stycznia 2017 r. odnotowano spadek o 13,7 tys. osób, tj. o 1,0%. Spadek liczby bezrobotnych wystąpił we wszystkich województwach, największy odnotowano w województwie lubuskim (o 3,5%), zachodniopomorskim i **pomorskim** (po 1,7%). **Stopa bezrobocia w kraju** w stosunku do stycznia 2017 r. zmniejszyła się o 0,1 pkt. proc. i wyniosła **8,5%**. Niższą stopę bezrobocia niż województwo pomorskie miały w lutym 2017 r. tylko cztery województwa: wielkopolskie (5,2%), śląskie (6,8%), małopolskie (6,9%) i mazowieckie (7,3%). Najniższą stopę bezrobocia w Polsce odnotowano w Poznaniu (2,0%). Natomiast najwyższa stopa bezrobocia utrzymuje się w powiecie sztybońskim w województwie mazowieckim (28,8%).

**W lutym 2017 r. stopa bezrobocia w województwie pomorskim była o 1,1 pkt. proc. niższa od krajowej.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

## Wybrane informacje otrzymane z powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego

- PUP w Gdyni** poinformował o rosnącym zapotrzebowaniu pracodawców na listonoszy i kurierów. Z przeprowadzonej analizy lokalnego rynku pracy wynika, że trend ten dotyczy nie tylko Gdyni. Na terenie Trójmiasta listonoszy poszukuje obecnie jedna z największych firm usług pocztowych. Ze względu na charakter pracy listonosza i dużą odpowiedzialność, pracodawcy od kandydatów na to stanowisko wymagają często znajomości topografii miasta, komunikatywności, prawa jazdy kat. B oraz własnego samochodu. Praca polega przede wszystkim na doręczaniu przesyłek, listów, przekazów pocztowych, rent, emerytur, segregowaniu listów wg ulic, wypełnianiu dokumentacji doręczonych przesyłek. Osoby zainteresowane tego typu pracą muszą odznaczać się przede wszystkim uczciwością i odpowiedzialnością. Każdy doręczyciel obsługuje ściśle określony rejon jednego osiedla lub dzielnicy. Zwykle obsługiwany region dopasowywany jest pod względem predyspozycji psychofizycznych listonosza. Listonosz doręcza przesyłki pieszo lub poruszając się samochodem. Samochód najczęściej jest jego własnością, natomiast paliwo finansowane jest przez pracodawcę. Pracownicy działu HR zapewniają, że mile widziane w zespole są również kobiety.

Listonosze jako „minus” swojej pracy, podają przede wszystkim dużą ilość korespondencji, złe oznakowanie ulic, błędną numerację budynków, zamknięte osiedla tzw. sypialnie Trójmiasta, gdzie właściciele rzadko przebywają w mieszkaniu. Zdarzają się również nieprzyjemne sytuacje z nieuprzejmymi klientami oraz pogryzienia przez psy. Do „plusów” z kolei zaliczają kontakt z ludźmi, którzy często z niecierpliwością czekają na ich przybycie. Są to z reguły osoby starsze, które traktują przybycie listonosza jak wizytę dobrego znajomego.



Zdaniem pracowników działu HR zapotrzebowanie na listonoszy będzie z miesiąca na miesiąc coraz większe. Jako główny powód podają wiek obecnych pracowników, który średnio wynosi 50 lat i więcej. Ponadto korzystają oni ze zwolnień lekarskich. Pracodawcy jednak zdają sobie sprawę z tego, że praca w terenie jest ciężka i może powodować problemy zdrowotne. Aby zachęcić potencjalnych kandydatów do pracy, pracodawcy zapowiadają w najbliższym czasie, wprowadzenie znaczących podwyżek, bardziej satysfakcjonującego systemu premiowego. Kolejnym sposobem na pozyskanie nowych pracowników jest ścisła współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z Trójmiasta i okolic. Przedstawiciele firm organizują spotkania informacyjne dla uczniów oraz uczestniczą w różnego rodzaju targach pracy, które odbywają się na terenie szkół. Dzięki takim inicjatywom liczą na zwiększenie zatrudnienia osób młodych.

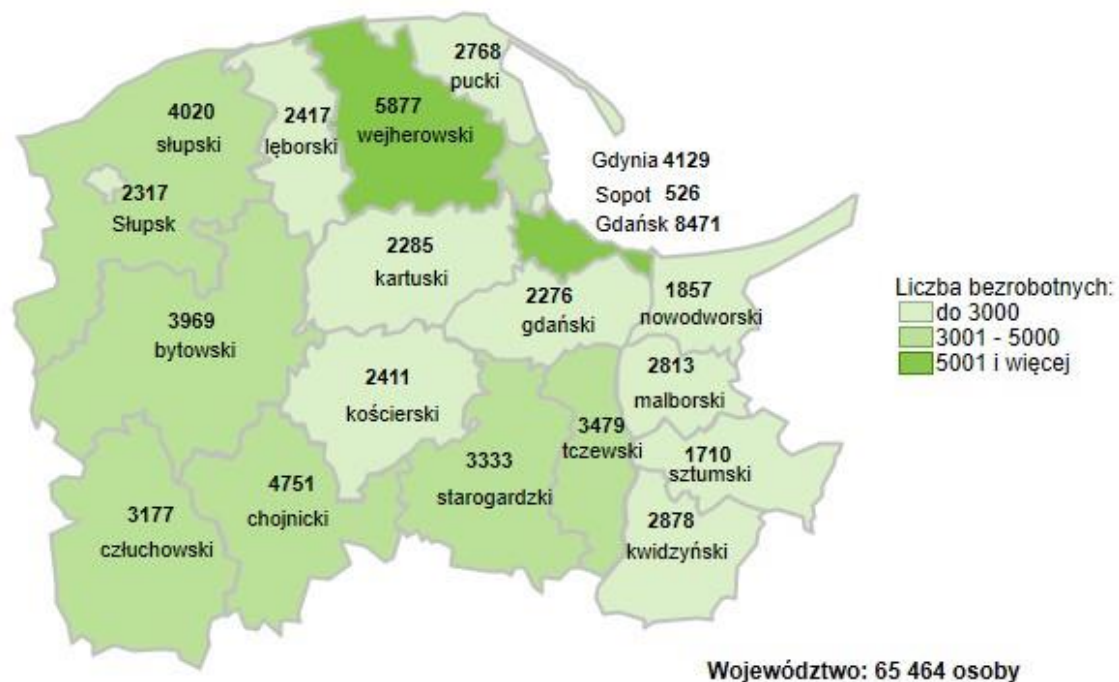
Jeszcze większe zapotrzebowanie występuje na lokalnym rynku pracy w przypadku kurierów, których poszukują firmy prywatne, najczęściej poprzez agencje zatrudnienia. Firmy kurierskie zachęcają potencjalnych kandydatów przede wszystkim atrakcyjnym modelem wynagradzania, dużą samodzielnością oraz grafiką, który uwzględnia preferencje potencjalnego pracownika. Jeśli kurier korzysta z własnego transportu może liczyć na otrzymanie dodatku za zużyte paliwo i pokrycie kosztów naprawy auta. Na wysokość wynagrodzenia mają wpływ czynniki związane z wielkością firmy, wykształceniem i stażem pracy pracownika oraz regionem zatrudnienia. Większość firm kurierskich posiada zasięg ogólnopolski, co oznacza, że rekrutacje na wolne stanowiska pracy prowadzą ich główne siedziby, znajdujące się w różnych miastach. Największe firmy deklarują, że prowadzą ciągły nabór kandydatów, ze względu na dużą rotację pracowników. Pracodawcy od potencjalnego pracownika najczęściej oczekują bardzo dobrej znajomości topografii obsługiwanego terenu, dyspozycyjności przez 10-12 godz. w ciągu dnia, prawa jazdy kat. B, punktualności i rzetelności. Mile widziane jest doświadczenie w pracy jako dostawca, kierowca lub kurier. Do obowiązków należy przede wszystkim punktualne dostarczanie przesyłek lub ich odbiór od wskazanego adresata, weryfikacja stanu przesyłek, przyjmowanie płatności od klientów i rozliczanie się pod koniec dnia, stała współpraca z zespołem logistycznym oraz innymi kurierami. Kurierzy często narzekają na ogromne obciążenie pracą i jej tempo oraz bardzo dużą ilość przesyłek do dostarczenia w ciągu jednego dnia. Problemem jest również wielkość przesyłek oraz ich złe zabezpieczenie. Natężenie pracy i związany z tym stres często skłania młode osoby do szukania innej pracy.

Z powyższej informacji wynika, iż niemal każda osoba chcąca pracować, może liczyć na zatrudnienie na stanowisku listonosza. Musi jednak zaakceptować specyfikę zawodu i to że nie należy on do najłatwiejszych, a wynagrodzenie w początkowym okresie jest niskie. Natomiast pracę kuriera można polecić osobom młodym, dla których długoterminowe lub trwałe związanie z pracodawcą nie jest najważniejsze.

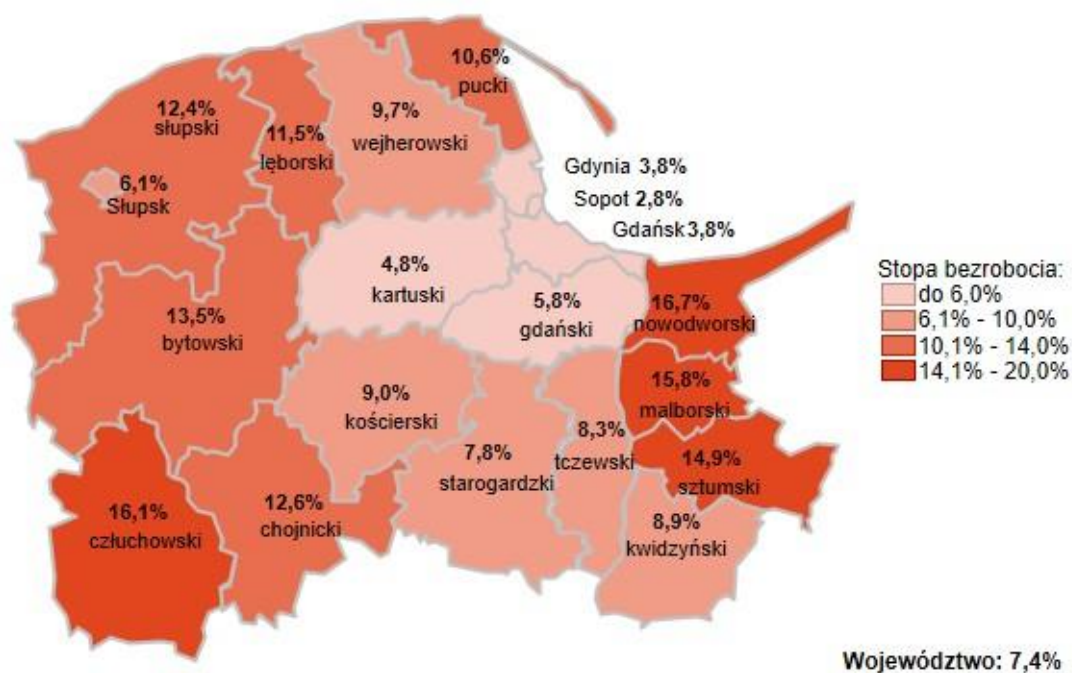
*Szczegółowe dane statystyczne o rynku pracy województwa pomorskiego dostępne są na stronie [www.wup.gdansk.pl](http://www.wup.gdansk.pl)*

**Joanna Witkowska**  
**Dyrektor**  
**Wojewódzkiego Urzędu Pracy**  
**w Gdańsku**

## Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego wg stanu na 28.02.2017 r.



## Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego wg stanu na 28.02.2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Opracowała: Dorota Gabryelczyk – Wydział Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, Zespół Badań i Analiz, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

