

MIGRACJE ZAROBKOWE POLAKÓW VI

maj 2017 r.

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	5
RAPORT W LICZBACH	6
PREFERENCJE MIGRACYJNE POLAKÓW	8
POLACY ROZWAŻAJĄCY EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ	10
PREFEROWANE KRAJE EMIGRACJI	13
DŁUGOŚĆ EMIGRACJI	14
POWODY EMIGRACJI	15
BARIERY EMIGRACJI	16
SYTUACJA GEOPOLITYCZNA	18
ZDAŹYĆ PRZED BREXITEM	20
ZNIECHĘCANIE DO MIGRACJI	21
OKIEM EKSPERTA	22
WPŁYW GOSPODARKI I GEOPOLITYKI NA EMIGRACJĘ	24
NOWE PRZEPISY UNIJNE UTRUDNIĄ POLAKOM WYJAZD DO PRACY	25
METODOLOGIA BADANIA	26
DODATKOWE INFORMACJE	

WPROWADZENIE

MIGRACJE ZAROBKOWE POLAKÓW VI

WPROWADZENIE

Szanowni Państwo,

Oddajemy w Państwa ręce szóstą już edycję raportu „Migracje zarobkowe Polaków”, w którym badamy nie tylko skalę potencjalnej emigracji z Polski, ale również motywacje i plany naszych rodaków związane z wyjazdem za granicę w poszukiwaniu pracy. Dodatkowo postanowiliśmy sprawdzić czy decyzja o uruchomieniu procedury Brexitu miała wpływ na postawy Polaków i ich działania związane z podejmowaniem pracy w Wielkiej Brytanii. W kontekście regulacji o delegowaniu pracowników do krajów Unii Europejskiej oraz pojawiających się, coraz to nowych, propozycji ograniczania wejścia na lokalne rynki pracy dla obywateli zjednoczonej Europy, zbadaliśmy jak prowadzona polityka części państw wpływa na decyzje naszych rodaków o emigracji.

Obecnie w Polsce rynek pracy coraz bardziej staje się rynkiem pracownika. Bezrobocie spada, w tym roku nawet w okresie zimowym, co zdarzyło się dopiero trzeci raz po 89 roku. Firmy mają rekordowe plany dotyczące rekrutacji i podwyżek – aż 29% pracodawców chce podnieść swoim pracownikom wynagrodzenie. W naszym kraju powoli zaczyna jednak brakować rąk do pracy. Ratunkiem dla rynku mogliby być Polacy wracający z emigracji, ale wciąż na Zachodzie zarobki są znacznie wyższe, co nadal bardziej skłania do wyjazdu niż do masowych powrotów.

Dane szóstej edycji raportu „Migracje Zarobkowe Polaków” wskazują, że blisko 14% aktywnych lub potencjalnych uczestników rynku rozważa emigrację zarobkową. Niewielki wzrost w porównaniu z poprzednim badaniem wynika najprawdopodobniej ze zbliżającego się sezonu prac wakacyjnych, z których Polacy chętnie korzystają. Jeśli jednak spojrzymy na wyniki sprzed roku to chęć wyjazdu spadła o ponad 5 p.p. To pokazuje, że dobra sytuacja na rynku może wpływać na mniejsze zainteresowanie wyjazdem. Największą grupą, która chce opuścić kraj są niestety ludzie młodzi, między 18 a 24 rokiem życia. To kontynuacja dawnego trendu, który wpływał na drenaż osób, które powinny właśnie wchodzić na nasz rodzimy rynek pracy. Niepokojące jest to podwójnie, gdyż odbywa się to w warunkach niżu demograficznego. Nadzieję budzi jedynie krótkookresowy czas deklarowanych wyjazdów. Ponad 40% badanych mówi o emigracji maksymalnie na 6 miesięcy, co zapowiadałoby ich powrót do Polski i dodatkowo stanowiło potwierdzenie tezy o podejmowaniu pracy sezonowej.

Ważnym zjawiskiem dotyczącym emigracji, które będziemy obserwować w najbliższym czasie, jest Brexit. Już teraz widać, że wychodzenie Wielkiej Brytanii z Unii Europejskiej wpływa na Polaków planujących emigrację – kraj ten w najnowszym badaniu znów jest najchętniej wybieranym kierunkiem zarobkowym i pierwszy raz od dwóch lat zyskał na popularności. Co więcej, ponad połowa, bo 58% osób, które chcą emigrować właśnie na Wyspy decyduje się na to, żeby zdążyć przed Brexitem. Nie wiadomo, na jakich zasadach Wielka Brytania będzie przyjmować imigrantów, kiedy opuści Unię Europejską ani jakie świadczenia oraz warunki pracy dla cudzoziemców uda się wypracować podczas negocjacji z Brukselą. Nie ma jednak wątpliwości, że Brexit znacząco wpłynie na kierunki emigracji – do tej pory Wielka Brytania była bowiem jednym z najchętniej wybieranych krajów. Za 2 lata drzwi na Wyspy mogą być już zamknięte.



Życzę przyjemnej lektury!

Maciej Witucki
Prezes Zarządu
Work Service S.A.

RAPORT W LICZBACH

EMIGRACJA Z POLSKI



Polaków aktywnych zawodowo lub będących potencjalnymi uczestnikami polskiego rynku pracy rozważa emigrację zarobkową w ciągu najbliższych 12 miesięcy



o tyle spadł odsetek osób rozważających emigrację zarobkową w ciągu ostatniego roku



osób planujących wyjazd na Wyspy Brytyjskie chce zdążyć przed Brexitem



potencjalnych emigrantów chce wyjechać z Polski na ok. 3 miesiące

PROFIL POTENCJALNEGO EMIGRANTA:



to osoby młode między 18 a 24 rokiem życia



osób mieszkających na wsi albo w mieście do 100 tys. mieszkańców



pochodzą z północnej części Polski



to osoby nieposiadające wyższego wykształcenia



to osoby posiadające zatrudnienie

RAPORT W LICZBACH

NAJBARDZIEJ PREFEROWANE KIERUNKI EMIGRACJI TO:



19%

Wielka Brytania



15%

Niemcy



12%

Holandia

70%

Polaków jako główny powód wyjazdu podaje wyższe zarobki

72%

badanych jako główną barierę emigracyjną podaje przywiązanie do rodziny i przyjaciół

24%

potencjalnych emigrantów może zrezygnować z wyjazdu z powodu polityki, jaką wobec migrantów prowadzi część państw Unii Europejskiej

PREFERENCJE MIGRACYJNE POLAKÓW

POLACY ROZWAŻAJĄCY EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ

PREFEROWANE KRAJE EMIGRACJI

DŁUGOŚĆ EMIGRACJI

POWODY EMIGRACJI

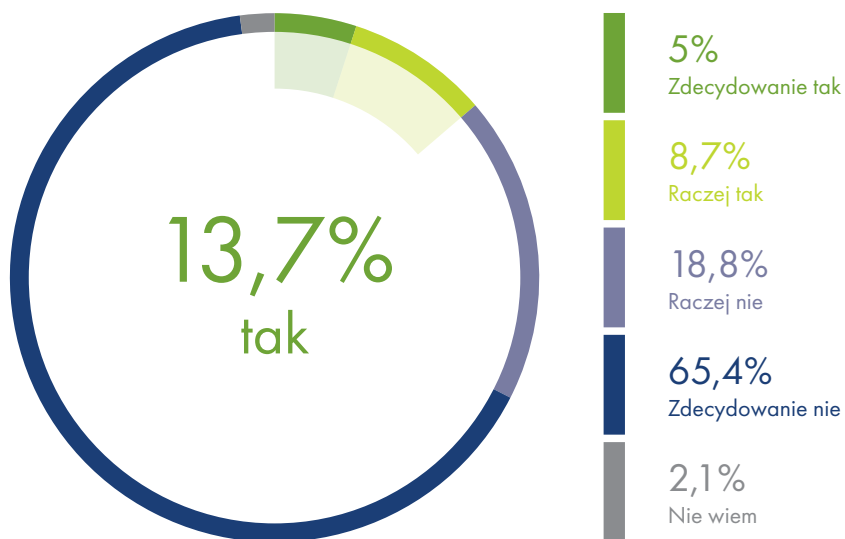
BARIERY EMIGRACJI

POLACY ROZWAŻAJĄCY EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ

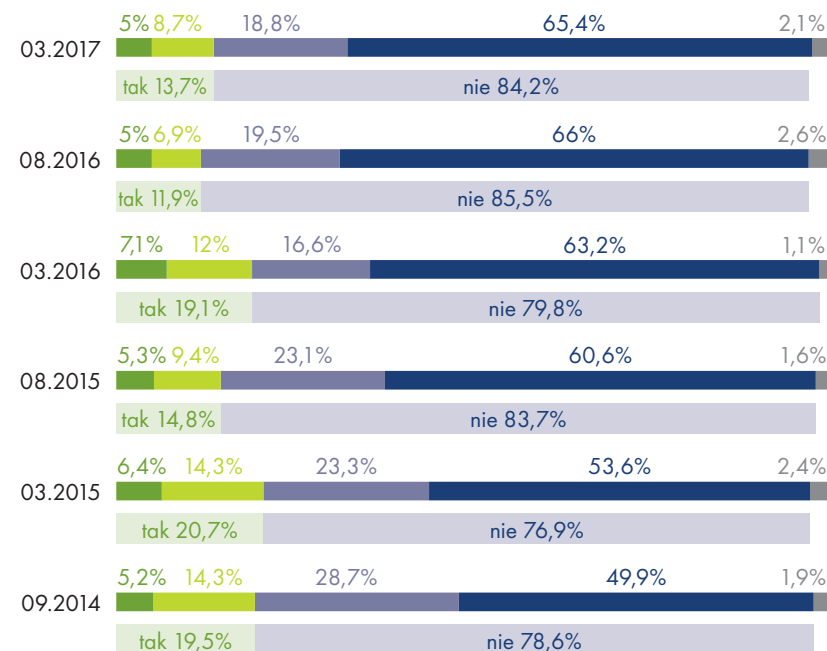
Migrację zarobkową rozważa 13,7% aktywnych lub potencjalnych uczestników rynku pracy w Polsce. W porównaniu z poprzednią edycją to wzrost o 1,8 p.p. Z kolei w badaniu przeprowadzonym 12 miesięcy temu chęć wyjazdu za pracę deklarowało 19% badanych, co oznacza spadek o ponad 5 p.p.

Wpływ na nieznaczny wzrost zainteresowania emigracją, w porównaniu z badaniem pół roku temu, może mieć zbliżający się okres prac sezonowych. Część Polaków wykorzystuje lato, żeby wyjechać na Zachód i tam szukać zatrudnienia w okresie wakacyjnym. Jeśli jednak spojrzymy na wynik rok temu to widać wyraźny spadek zainteresowania emigracją. Wpływ na to ma coraz lepsza sytuacja na rynku pracy – spadające bezrobocie oraz planowane przez pracodawców podwyżki (deklaruje to 29% firm) zachęcając do poszukiwania zatrudnienia w kraju.

Czy rozważa Pan/Pani emigrację zarobkową w ciągu najbliższych 12 miesięcy?



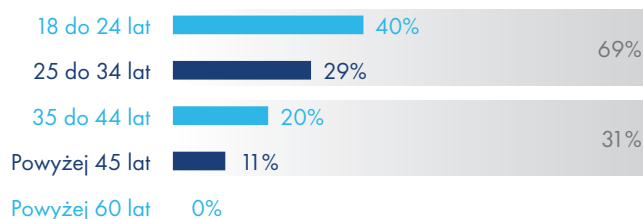
Czy rozważa Pan/Pani emigrację za pracą w okresie najbliższych 12 miesięcy?



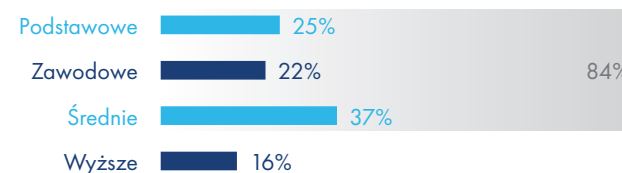
POLACY ROZWAŻAJĄCY EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ

Emigrację zarobkową najczęściej rozważają osoby najmłodsze, pomiędzy 18 a 24 rokiem życia (40%). W porównaniu z badaniem z wiosny 2016 roku to wzrost o 10 p.p. Roku temu grupą wiekową, która była najbardziej skłonna do wyjazdu stanowiły osoby między 25 a 34 rokiem życia (32%), teraz taką deklarację składa 29% osób. Do zera zmalała natomiast chęć do przeprowadzki wśród osób powyżej 60 roku życia.

Wiek

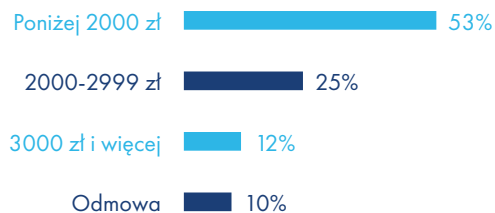


Wykształcenie

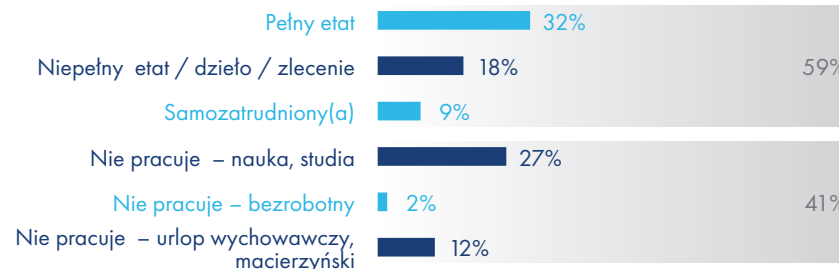


Wyjazd do pracy za granicę najczęściej rozważają osoby z wykształceniem średnim (37%). W porównaniu z poprzednią edycją badania to wzrost o 9 p.p. Największy spadek nastąpił w grupie osób z wykształceniem zawodowym o 6 p.p. – jest to grupa pracowników najbardziej poszukiwanych dziś na polskim rynku pracy. Zmalała też chęć do emigracji wśród badanych z wykształceniem wyższym – ta grupa to wciąż osoby najmniej skłonne do opuszczenia Polski.

Miesięczne dochody netto badanego



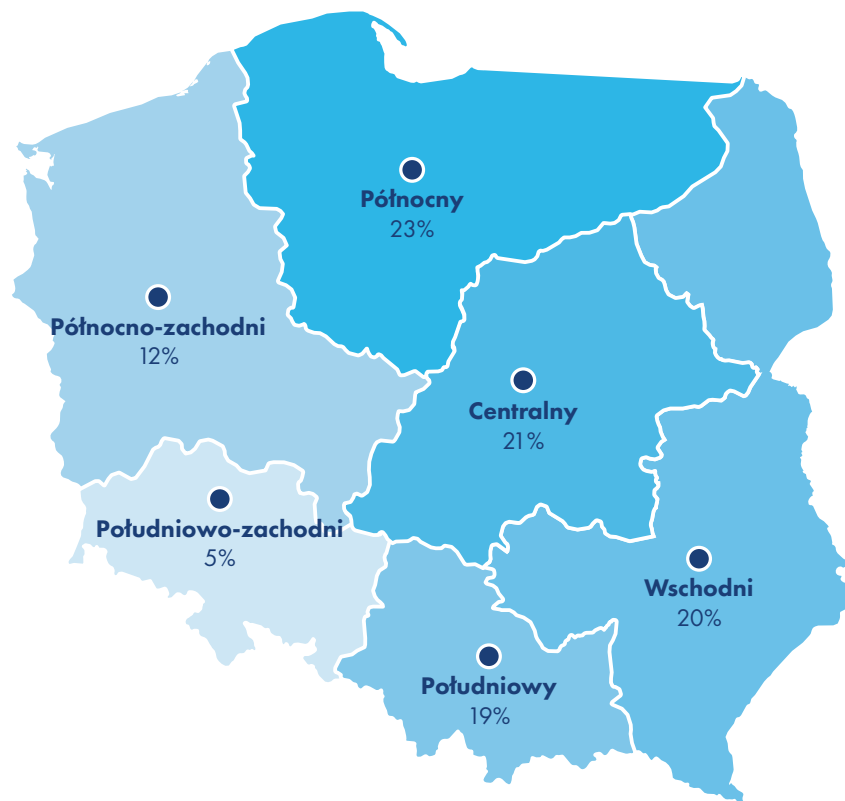
Forma zatrudnienia



Wśród zatrudnionych najczęściej o wyjeździe myślą osoby, które osiągają dochody poniżej 2000 zł i oznacza to znaczący wzrost w porównaniu z edycją sprzed roku – o 29 p.p. w tej grupie badanych. Jednocześnie o 22 p.p. spadł odsetek Polaków z dochodami powyżej 3000 zł, którzy planują wyjazd do pracy za granicę – pół roku temu to ta grupa była najbardziej skłonna do emigracji. Jeśli chodzi o formę zatrudnienia to wciąż najchętniej opuścić kraj chcą pracownicy posiadający etat. Na drugim miejscu są jednak osoby studiujące (wzrost o 3 p.p. r/r.), co można wiązać z pracą sezonową. Odnotowano też skłonność do wyjazdu Polaków, w większości kobiet, nie pracujących, ale będących na urlopie wychowawczym albo macierzyńskim – zmiana o 12 p.p. Pół roku temu w tej grupie nikt nie był zainteresowany wyjazdem.

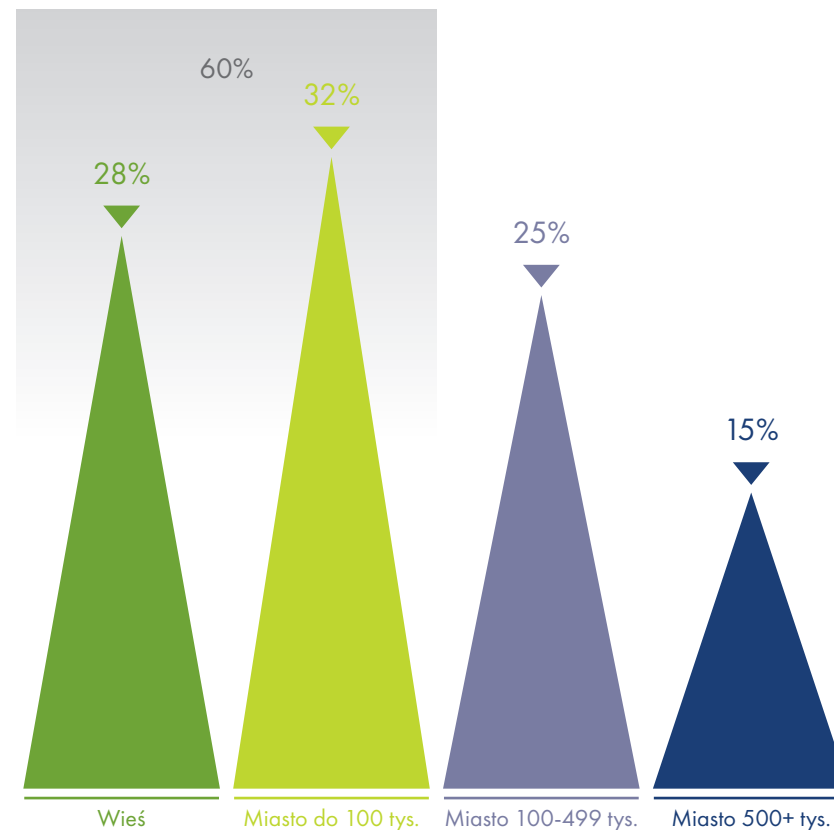
POLACY ROZWAŻAJĄCY EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ

Odsetek osób rozważających emigrację w poszczególnych regionach Polski



Na mapie Polski widać wyraźny podział związany z planami emigracyjnymi. Najmniej skłonni do emigracji są mieszkańcy zachodniej części kraju, gdzie o wyjeździe myśli tylko 5-12% badanych. Na pozostałym obszarze deklaracje związane z emigracją znajdują się w okolicach 20%. Najwyższa skłonność do poszukiwania pracy za granicą występuje na północy kraju, a więc w województwie warmińsko-mazurskim, kujawsko-pomorskim i pomorskim. W dwóch z tych trzech województw nadal notowane jest wysokie bezrobocie, które przekracza 12,4%.

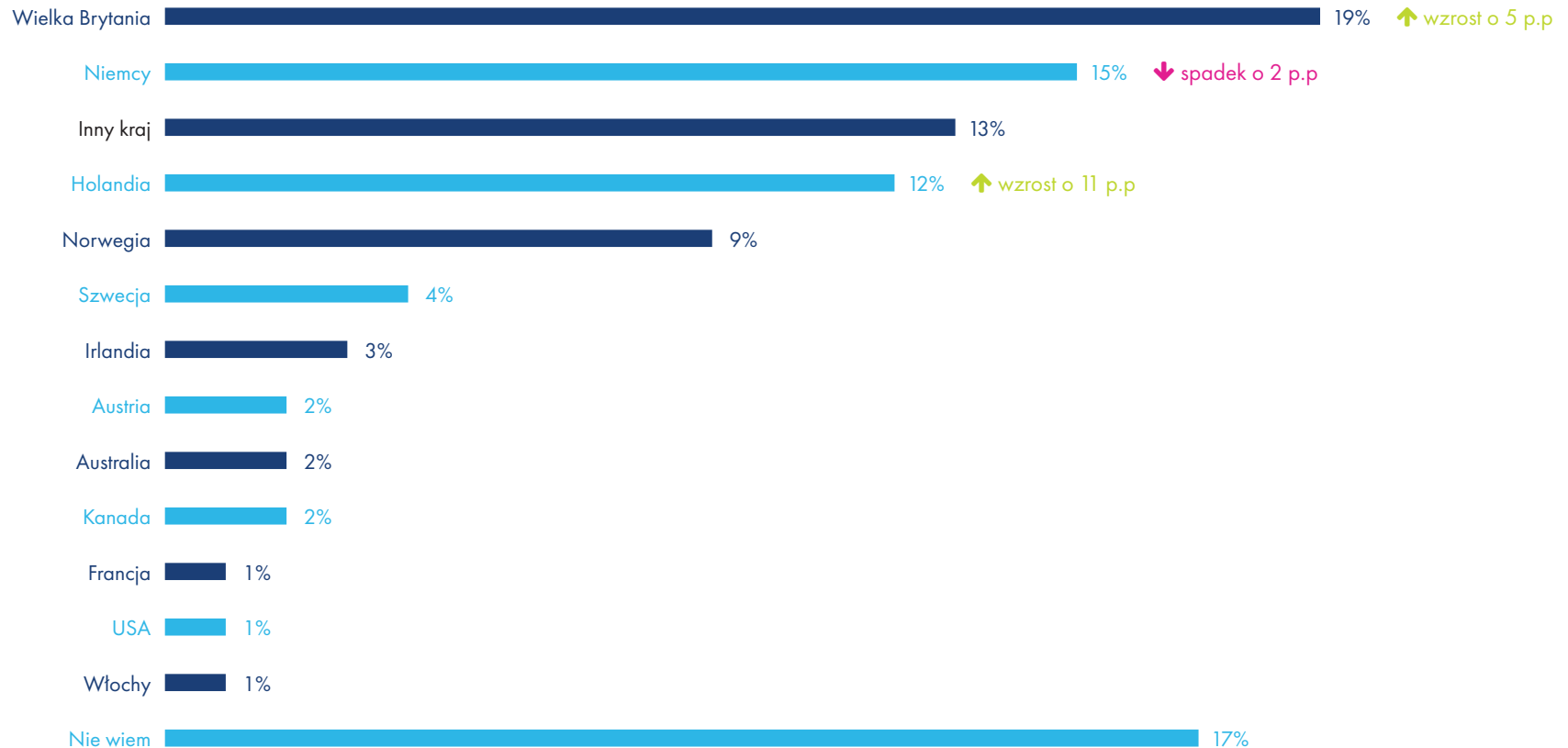
Wielkość miejscowości zamieszkania



Najbardziej skłonni do wyjazdu są Polacy żyjący na wsi oraz w miastach do 100 tysięcy mieszkańców. Razem stanowią oni 60% Polaków, którzy planują emigrację. W porównaniu z poprzednim badaniem więcej osób chce jednak wyjechać z miast do 100 tysięcy, pół roku temu było to 29% dziś to 32%. O 8 p.p. zmniejszył się natomiast odsetek osób, które chcą wyjechać ze wsi.

PREFEROWANE KRAJE EMIGRACJI

Do jakiego kraju rozważa Pan / Pani emigrację za pracą?

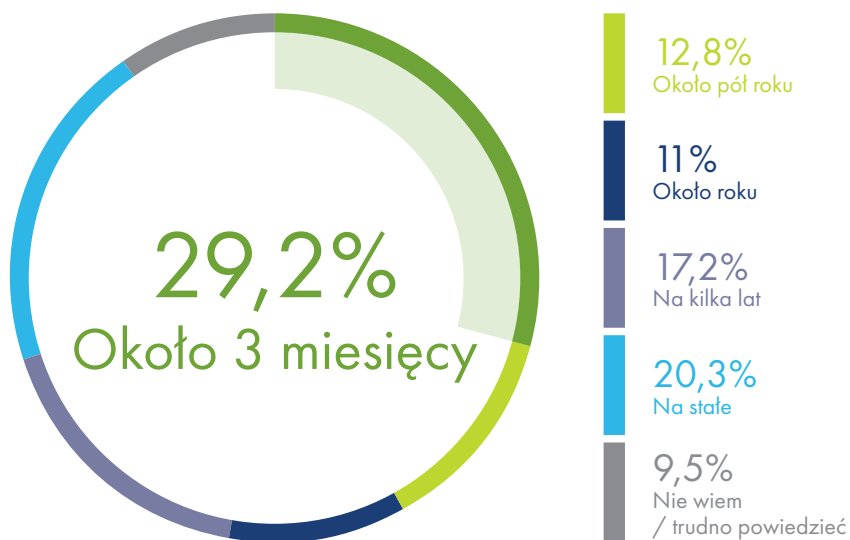


Wśród najpopularniejszych kierunków emigracji Polaków wymieniane są Wielka Brytania (19%) i Niemcy (15%). Pół roku temu wynik był odwrotny – badani najchętniej wyjechaliby do naszych zachodnich sąsiadów (17%). W tym czasie zainteresowanie Zjednoczonym Królestwem urosło o 5 p.p. i był to pierwszy wzrost wskazań tego kierunku od 2015 roku. Na trzecim miejscu znalazła się odpowiedź „inny kraj” z wynikiem 13%, co pokazuje, że wiele osób jest zdezorientowanych, bo z jednej strony chcą wyjechać, a z drugiej strony dostępne możliwości z różnych powodów im nie odpowiadają. Niespodziewanie na czwartym miejscu znalazła się Holandia (12%). Kraj Beneluxu odnotował największy wzrost w porównaniu z poprzednim badaniem, aż o 11 p.p. Znacząco, bo również o 11 p.p. wzrósł odsetek tych, którzy nie potrafią wskazać kraju ewentualnej emigracji. To może świadczyć o tym, że rozważanie wyjazdu w znacznym stopniu pozostaje w sferze marzeń. Wyraźnie też widać, że Polacy wolą pracować w krajach europejskich, gdzie zarobki są na porównywalnym poziomie, co w Stanach Zjednoczonych zaś odległość do Polski zdecydowanie mniejsza.

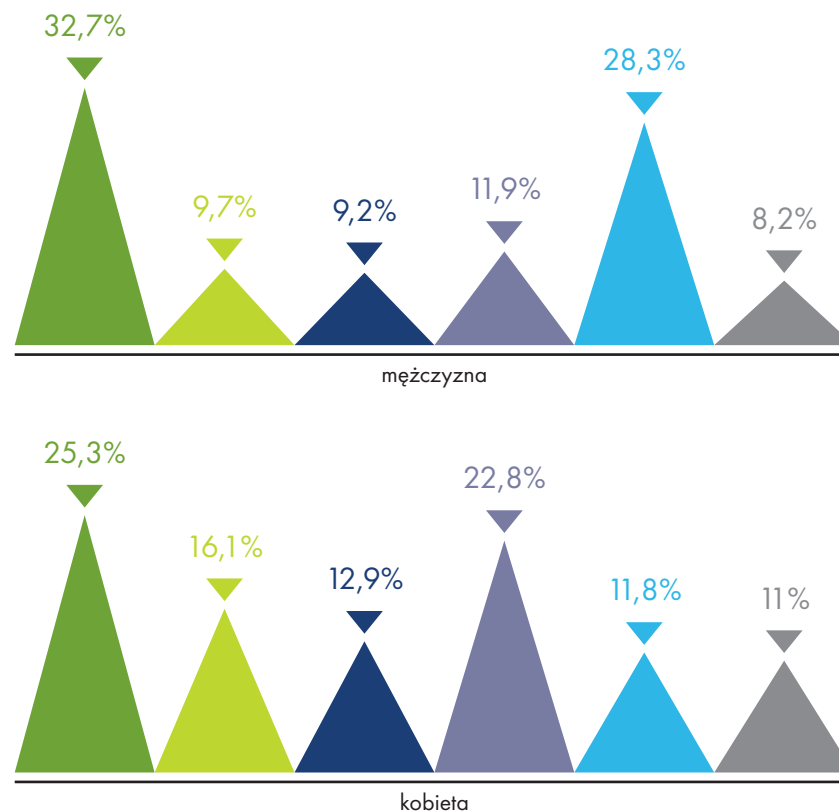
DŁUGOŚĆ EMIGRACJI

3 na 10 Polaków planujących emigrację chciałoby wyjechać z kraju na około 3 miesiące. W porównaniu z poprzednim badaniem to wzrost o prawie 12 p.p. Taki wynik to efekt prac sezonowych, co jest widoczne również w niemal 13% wskazaniach dotyczących wyjazdów na 6 miesięcy. W badaniu widać też, że co piąta osoba chce opuścić kraj na stałe, a ponad 28% na rok lub kilka lat.

Na jak długo zdecydował(a)by się Pan/Pani wyjechać?

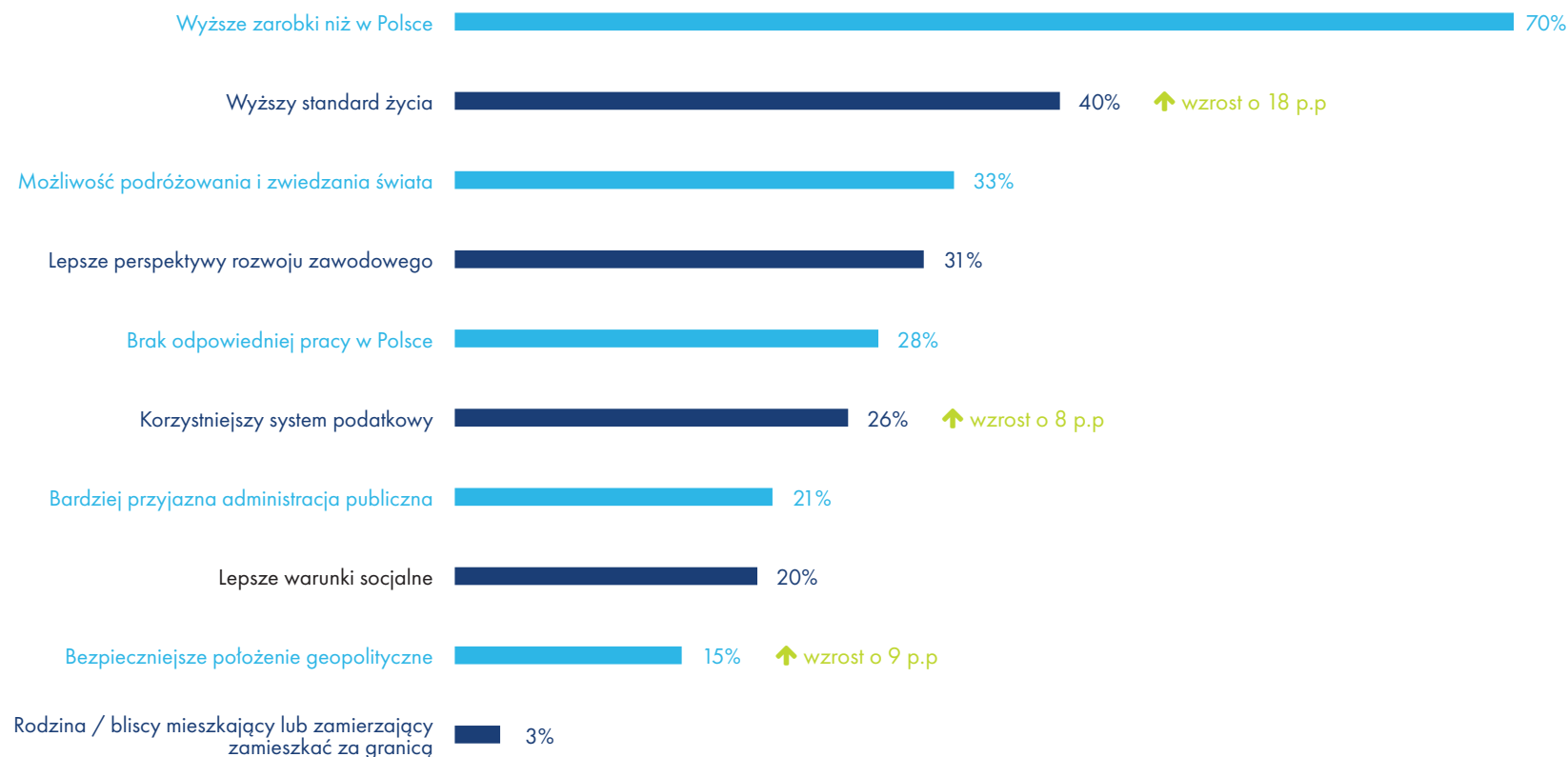


Na długość wyjazdu wpływ ma płeć badanych. Mężczyźni częściej niż kobiety chcieliby opuścić kraj na ok. 3 miesiące lub na stałe. Z kolei Panie zdecydowanie bardziej niż Panowie wolą emigrację na kilka lat.



POWODY EMIGRACJI

Proszę wskazać powody, które przede wszystkim skłaniają Pana/Panią do emigracji

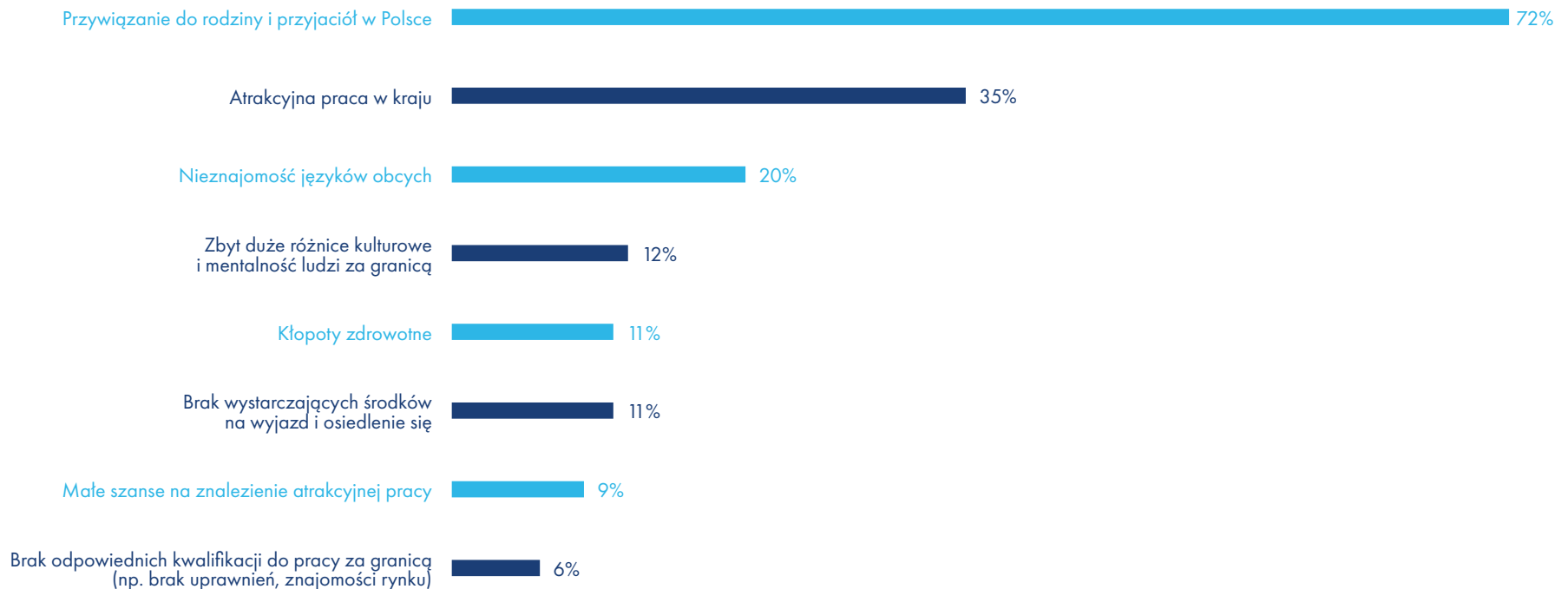


Głównym i niezmiennym powodem, który skłania Polaków do emigracji są wyższe niż w naszym kraju zarobki. W tej chwili za granicą można zarobić zdecydowanie więcej niż w Polsce – np. w Niemczech minimalna stawka za godzinę pracy jest blisko 3-krotnie wyższa. W porównaniu z poprzednim badaniem odsetek osób, których do wyjazdu motywują pieniądze nie zmienił się i wynosi 70%. Drugim najważniejszym czynnikiem dla badanych jest wyższy standard życia (40%). Tu widać też największy wzrost w porównaniu z wynikiem sprzed pół roku – o 18 p.p. Trzecim najbardziej istotnym powodem jest możliwość podróżowania i zwiedzania świata (33%). W hierarchii czynników skłaniających do wyjazdu tracą lepsze warunki socjalne, które zajmują 3 miejsce od końca. Rośnie natomiast na znaczeniu korzystniejszy system podatkowy, w porównaniu z poprzednim badaniem o 8 p.p. Dla Polaków coraz większe znaczenie ma też bezpieczniejsze położenie geopolityczne, które w ciągu 6 miesięcy zyskało 9 p.p.

BARIERY EMIGRACJI

Bezspornie najważniejszym powodem, który decyduje o pozostaniu Polaków w kraju jest przywiązanie do rodziny i przyjaciół. Deklaruje to 72% badanych – wynik zbliżony do tego, który odnotowano w poprzednich edycjach raportu. Co istotne, ponad 35% Polaków nie chce emigrować z powodu atrakcyjnej pracy w kraju. To pokazuje, że sytuacja wielu pracowników się poprawia. Co piąty Polak wskazuje, że barierą wyjazdu jest słaba znajomość języków obcych, a dla 12% stanowią je różnice kulturowe.

Proszę wskazać powody, które przede wszystkim powstrzymują Pana/Panią przed wyjazdem za granicę do pracy



Na decyzję o pozostaniu w kraju wpływ ma wykształcenie badanych. Dla osób z wykształceniem podstawowym przywiązanie do rodziny i przyjaciół w Polsce jest mniejszą przeszkodą niż dla absolwentów szkół wyższych. Z kolei dla osób najlepiej wykształconych bariery nie stanowi znajomość języków obcych, jednak jako czynnik motywujący do pozostania w kraju częściej wskazują atrakcyjną pracę w Polsce. Ten powód najrzadziej deklarowały osoby z wykształceniem podstawowym. Dla tej samej grupy barierą jest brak wystarczających środków na wyjazd i osiedlenie się.



SYTUACJA GEOPOLITYCZNA

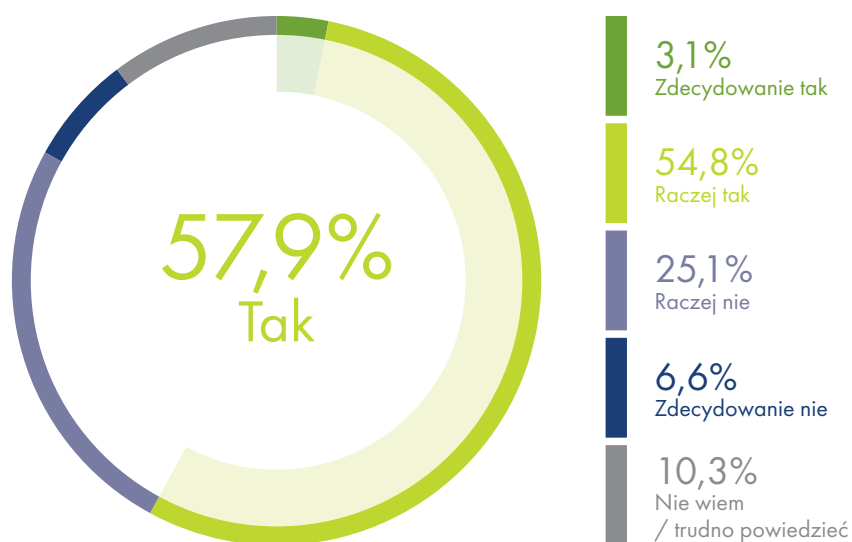


**ZDAŻYĆ PRZED BREXITEM
ZNIECHĘCANIE DO MIGRACJI**

ZDAŹYĆ PRZED BREXITEM

Ponad połowa badanych, bo aż 58%, swój wyjazd do Wielkiej Brytanii motywuje tym, żeby zdążyć przed jej wyjściem z Unii Europejskiej. Dla ponad 30% opuszczenie Wspólnoty przez Zjednoczone Królestwo nie wpływa na decyzję o wyjeździe właśnie do tego państwa. Zdania w tej sprawie nie ma co dziesiąta osoba.

Czy Pana/Pani decyzja o wyjeździe do Wielkiej Brytanii podyktowana jest tym, żeby zdążyć z podjęciem pracy przed Brexitem?



KOMENTARZ EKSPERTA

NIM ZATRZASNĄ SIĘ DRZWI

Andrzej Kubisiak, Dyrektor Zespołu Analiz
Work Service S.A.

Po 29 marca nastął czas niepewności dla osób planujących wyjazd do Wielkiej Brytanii. Ze strony Premier May z jednej strony słyszymy zapewnienia, że prawa imigrantów z Unii Europejskiej zostaną zachowane, a z drugiej strony pojawiają się głosy, że już trwają prace nad nową polityką migracyjną, która stworzy bariery biurokratyczne wejścia na brytyjski rynek. Biorąc pod uwagę tylko te dwie zapowiedzi, nie powinno dziwić, że niemal 60% osób planujących wyjechać do pracy na Wyspy, chce podjąć tę decyzję zanim dojdzie do Brexitu. Opuszczenie Zjednoczonego Królestwa ze struktur jednolitego rynku unijnego może zatem paradoksalnie wywołać kolejną, a przy tym zapewne ostatnią już falę migracji z Polski.

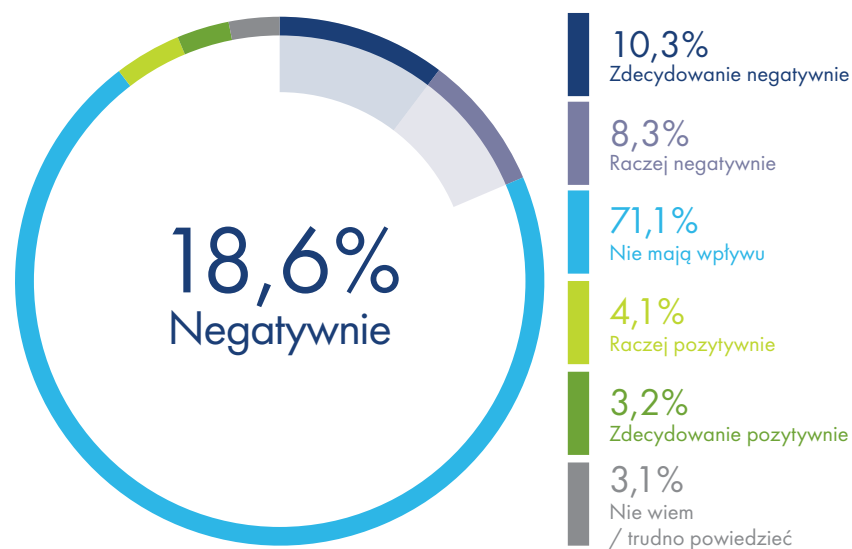
ZNIECHĘCANIE DO MIGRACJI

Dla ponad 18,5% osób polityka państw Europy Zachodniej, która zmierza do ograniczenia napływu imigrantów, ma negatywny wpływ na podjęcie decyzji o wyjeździe z kraju. Co ciekawe na ponad 7% badanych działania podejmowane przez poszczególne kraje mają pozytywny wpływ jeśli chodzi o emigrację. Jednak zdecydowana większość Polaków nie przejmuje się m.in. zmniejszaniem świadczeń dla imigrantów czy utrudnianiem im wejścia na rynek pracy. Dla 71% taka polityka nie ma wpływu na wyjazd z kraju.

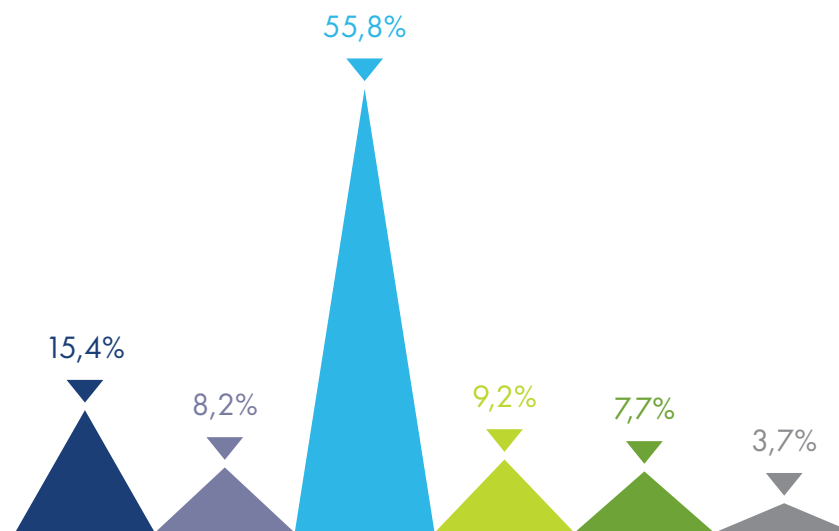
Inaczej wyglądają wyniki jeśli weźmiemy pod uwagę tych, którzy zamierają wyjechać z kraju. To, co dzieje się w wielu europejskich państwach, jeśli chodzi o politykę wobec imigrantów, negatywnie wpływa na decyzję o wyjeździe u 23,6% osób. W tej grupie mniejszy jest też odsetek tych, na których podejmowane działania nie mają wpływu. Widać również, że aż na 17% osób planujących emigrację np. ograniczanie świadczeń wpływa pozytywnie jeśli chodzi o chęć opuszczenia kraju.

Czy pojawiające się w zachodniej Europie działania, mające ograniczać napływ imigrantów (np. takie jak zmniejszanie świadczeń dla imigrantów lub ograniczanie ich wejścia na rynek pracy), wpływają na Pana/Pani decyzję o wyjeździe do pracy za granicę?

Ogółem



Zamierzający wyjechać



Zdecydowanie negatywnie

Raczej negatywnie

Nie mają wpływu

Raczej pozytywnie

Zdecydowanie pozytywnie

Nie wiem / trudno powiedzieć

OKIEM EKSPERTA



**WPŁYW GOSPODARKI I GEOPOLITYKI NA EMIGRACJĘ
NOWE PRZEPISY UNIJNE UTRUDNIĄ POLAKOM
WYJAZD DO PRACY**



OKIEM EKSPERTA

Wpływ gospodarki i geopolityki na emigrację

Krzysztof Blusz, Wiceprezes Zarządu WiseEuropa

Wyniki szóstej edycji „Migracji zarobkowych Polaków” doskonale ilustrują dobry stan gospodarki i instytucji rynku pracy w Polsce. Jeśli rację mają zwolennicy ekonomicznej teorii migracji – że decyzje migracyjne są głównie efektem analizy korzyści i kosztów – wyniki wyraźnie wskazują na wygraną Polski w tych kalkulacjach.

Spadek odsetka respondentów rozważających emigrację zarobkową z 19% do 13,7% w ciągu roku odzwierciedla rekordowo niską stopę bezrobocia w obecnej fazie cyklu koniunkturalnego. Znaczącej większości Polaków po prostu opłaca się żyć i pracować w kraju. Na spadek zainteresowania emigracją miała zapewne także wpływ zmniejszająca się podaż pracy będąca wynikiem spadku liczby ludności w wieku produkcyjnym nieskompensowana wzrostem współczynnika aktywności zawodowej.

Co może niepokoić to fakt, że dominującą grupą wiekową, która rozważa emigrację są osoby pomiędzy 18 a 24 rokiem życia. Czy te deklaracje są ucieczką przed perspektywą niskich płac, skutkami gorszego wykształcenia, niskiego poziomu urbanizacji regionów kraju z których pochodzą? Czy też odzwierciedlają inne, mniej tradycyjne powody decyzji migracyjnych? To ważne pytania w świetle wyników badania, bo aż 60% spośród respondentów rozważających wyjazd mieszka na wsi lub w mieście do 100 tysięcy mieszkańców, 84% z nich nie posiada wyższego wykształcenia a ponad połowa ma wynagrodzenie niższe niż 2000 PLN netto.

Mniej dziwi natomiast wybory kraju do jakiego Polacy rozważają emigrację. Wysoka pozycja Wielkiej Brytanii, Niemiec czy Holandii potwierdza, że elementem decyzji migracyjnych Polaków jest racjonalna ocena rzeczywistości gospodarczej w tych krajach uwzględniająca stosunkowo liberalne regulacje rynku pracy jak i niskie stopy bezrobocia, odpowiednio 4,5% w Wielkiej Brytanii, 3,9% w Niemczech i 5,3% w Holandii. Pozycja Wielkiej Brytanii jest zapewne także efektem tradycyjnie wyższej popularności tego kraju wśród młodszych kohort polskich migrantów w porównaniu np. z Niemcami, które cieszyły się zazwyczaj zainteresowaniem starszych osób. Trudno nie docenić także wpływu antycypowanego przez respondentów momentu „odcięcia” swobodnego dostępu obywateli UE do brytyjskiego rynku pracy, który skutkować będzie rezygnacją Wielkiej Brytanii z członkostwa w UE.

Co interesujące, stosunkowo niewielu spośród wszystkich respondentów (18,6%) uważa za zniechęcające do migracji działania rządów i administracji części państw członkowskich UE. Mimo, że odsetek ten wzrasta do 23,6% w gronie osób deklarujących zamiar wyjazdu z Polski, to i tak dla ponad połowy (55,8%) zadeklarowanych migrantów te ograniczenia w dostępie do rynku pracy czy świadczeń nie stanowią czynnika istotnego dla ich decyzji. Co więcej, aż 16,9% respondentów postrzeża te działania jako pozytywne! Jedną z hipotez wyjaśniających te wyniki jest oczekiwanie, że regulacje te efektywnie zmniejszą napływ nowych pracowników i obniżą konkurencję w krajach, do których się wybierają.



OKIEM EKSPERTA

Nowe przepisy unijne utrudnią Polakom wyjazd do pracy

Krzysztof Jakubowski, Wiceprezes Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia

Od kiedy unijny rynek otworzył się dla naszych rodaków, to ci chętnie korzystali z możliwości pracy za granicą. W ten sposób zyskiwali możliwość otrzymywania wyższych wynagrodzeń. Skorzystały też na tym firmy, które delegowały pracowników na zachód kontynentu. Jednak ta działalność wkrótce może być znacznie utrudniona. Unia Europejska pracuje nad nowelizacją przepisów dotyczących delegowania pracowników. Na zmianach może stracić nawet 600 tys. Polaków.

Nasz kraj jest liderem w Europie pod względem liczby delegowanych pracowników – 22% wszystkich delegowanych pochodzi właśnie z Polski. Najwięcej wysyłanych osób znajduje zatrudnienie w Niemczech, Francji i Belgii. Już dziś wielu pracodawców ma problemy z kwestiami prawnymi dotyczącymi delegowania. Dlatego przerażają ich kolejne zmiany przygotowywane przez Komisję Europejską, które mają wejść w życie jeszcze w tym roku. Uderzają one w jeden z fundamentów Unii Europejskiej czyli wspólny rynek.

Zgodnie z nowymi propozycjami, nie będzie już obowiązywać pojęcie płacy minimalnej. Zastąpić ma je „wynagrodzenie” obejmujące wszystkie składowe przewidziane lokalnym prawem pracy oraz układami zbiorowymi. Problem w tym, że przepisy są różne w poszczególnych krajach a nawet w poszczególnych ich częściach, a ich treść często dostępna jest tylko w języku danego kraju. Np. w Niemczech obowiązuje 70 tys. układów zbiorowych i nigdzie nie ma jednolitego zbioru tych przepisów. Trudno sobie wyobrazić, że pracodawcy będą mieli wgląd do wszystkich dokumentów a to właśnie po ich stronie będzie spoczywać odpowiedzialność za znajomość przepisów oraz dostosowanie stawek i warunków pracy pracowników. Dzięki unijnym zmianom organy kontrolne krajów przyjmujących będą mogły karać za najdrobniejsze przewinienia, a takich z pewnością nie da się uniknąć. Takie nękanie ma długofalowo doprowadzić do zniechęcenia firm do delegowania pracowników i do przenoszenia swoich siedzib do krajów przyjmujących a tym samym do odprowadzania tam podatków i składek na ubezpieczenie społeczne.

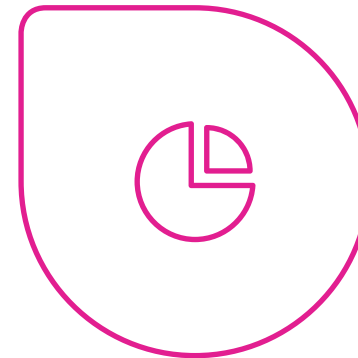
Przedstawiciele KE zapewniają, że przygotowywane zmiany będą służyć jedynie poprawie warunków delegowania. Delegujący mają jednak nieprzeparte wrażenie, że jest to polityczna gra na najniższych instynktach o zdobycie dusz wyborców. Nie jest przypadkiem, że trzech członków odpowiadających za propozycje zmian pochodzi z krajów starej Unii, które mają w tym roku wybory.

Zbyt duża biurokracja będzie utrudniać funkcjonowanie firmom, co w konsekwencji może prowadzić do ograniczenia działalności, a nawet upadłości. Nasze szacunki pokazują, że nowe regulacje dotkną 600 tys. pracowników, którzy stracą zatrudnienie. Spodziewamy się też wzrostu szarej strefy, czego zdaje się nie dostrzega Bruksela. Pracownicy delegowani w dużym stopniu zapełniają luki tam, gdzie brakuje wykwalifikowanej siły roboczej, a nie jak próbuje się wmówić zabierają miejsca pracy. Zapotrzebowanie na pracowników nie zmaleje, jednak przez zwiększone koszty zatrudnienia firmy będą zatrudniać takich pracowników na czarno.

METODOLOGIA BADANIA

Badanie zrealizowano na próbie N=662 osób pracujących, bezrobotnych, uczących się oraz przebywających na urloпах macierzyńskich i wychowawczych. Próbę dobrano z ogólnopolskiej reprezentatywnej próby dorosłych Polaków N=1000 (zgodnej ze strukturą populacji pod względem płci, wieku, wykształcenia oraz klasy wielkości i województwa miejsca zamieszkania). Wykluczono z niej: emerytów, rencistów oraz osoby zajmujące się domem. Wyniki poddano procedurze ważenia na podstawie struktury zmiennych rekrutacyjnych wg. danych GUS. Dokładność wyników zależy od liczebności analizowanej grupy i odsetka odpowiedzi. Maksymalny błąd pomiaru dla całej próby N=662 to +/-3,88%. Badanie zostało przeprowadzone za pomocą wspomaganych komputerowo wywiadów telefonicznych w ramach projektu CATIBUS.

Dane prezentowane w ramach raportu Migracje Zarobkowe Polaków zostały przygotowane i opracowane na zlecenie Work Service S.A. przez instytut badawczy Millward Brown S.A. Badanie zostało zrealizowane w okresie 27 marca – 2 kwietnia 2017 r.



Grupa Kapitałowa Work Service działa od 1999 roku i jest największym dostawcą kompleksowych usług HR w Europie Środkowo-Wschodniej. Prowadzi działalność na terenie całej Polski za pośrednictwem sieci oddziałów oraz za granicą w 16 krajach (Rosja, Niemcy, Czechy, Turcja, Rumunia, Węgry, Słowacja, Wielka Brytania, Belgia, Francja, Szwajcaria, Słowenia, Chorwacja, Serbia, Bułgaria, Chiny). Specjalizuje się zarówno w usługach z zakresu doradztwa personalnego, jak i restrukturyzacji w obszarze HR, rekrutacji i outsourcingu pracowniczym. Już ponad 3000 firm wybrało Work Service na swojego partnera w biznesie. Każdego dnia 50 000 osób i 300 000 pracowników rocznie znajduje zatrudnienie za pośrednictwem spółek należących do Grupy Kapitałowej Work Service. Work Service jest spółką notowaną na giełdach w Warszawie i Londynie.



REDAKCJA:

Andrzej Kubisiak, Marcin Ganclerz, Beata Pilichowska Work Service S.A.

WIĘCEJ INFORMACJI:

Andrzej Kubisiak

Dyrektor Zespołu Analiz i Komunikacji w Work Service S.A.

mobile: +48 512 176 030

e-mail: andrzej.kubisiak@workservice.pl

Marcin Ganclerz

Specjalista ds. komunikacji w Work Service S.A.

mobile: +48 508 895 871

e-mail: marcin.ganclerz@workservice.pl

MIGRACJE ZAROBKOWE POLAKÓW VI

© 2017 Work Service S.A., Wszystkie prawa zastrzeżone.

Cytowanie danych za: Raport Work Service – „Migracje Zarobkowe Polaków VI”