



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU
Partner w rozwoju. WUP. Pomorze



JEDNOSTKA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO

*Realizacja zobowiązań zapisanych
w Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020*

V spotkanie partnerstwa w ramach Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy

Gdańsk, dnia 30 listopada 2016 r.

Program spotkania

10.10 - 10.30	<p><u><i>I część spotkania – omówienia zasad funkcjonowania PORP</i></u> Prezentacja dokumentu dotyczącego zasad funkcjonowania Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy uwzględniającego propozycje dotyczące funkcjonalności PORP wskazane przez partnerów w ramach IV spotkania partnerstwa PORP oraz dyskusja nad jego założeniami – <i>przedstawiciel WUP</i></p>
10.30 - 11.10	<p>Przedstawienie przez partnerów informacji o przedsięwzięciach, projektach czy badaniach, które w ostatnim czasie zrealizowali, realizują lub planują przeprowadzić z uwzględnieniem dyskusji na temat sposobu przygotowywania przez partnerów materiałów do publikacji na domenie PORP – <i>przedstawiciel partnerów, przedstawiciel WUP</i></p>
11.10 - 11.30	<p>Przerwa kawowa</p>
	<p><u><i>II część spotkania – pilotażowa realizacja procesu pracy partnerstwa PORP na przykładzie tematu: „stereotypy obserwowane na rynku pracy w relacjach pracodawca - pracownik”</i></u></p>
11.30 - 11.45	<p>Prezentacja wyników badania Barometr zawodów na 2017 rok oraz sondażu przeprowadzonego w ramach Akademickich Targów Pracy Trójmiasto – <i>przedstawiciel WUP</i></p>
11.45 - 12.00	<p>Informacja na temat: czy szkoły zawodowe odpowiadają na potrzeby rynku pracy oraz jakich absolwentów szukają pracodawcy – <i>przedstawiciel WUP.</i></p>
12.00 - 13.30	<p>Praca w zespołach – celem pracy w zespołach będzie pilotażowa realizacja procesu pracy partnerstwa PORP na przykładzie tematu: „stereotypy obserwowane na rynku pracy w relacjach pracodawca – pracownik”</p>
13.30 - 13.50	<p>Omówienie przez przedstawicieli grup wniosków z prac w zespołach</p>
13.50 - 14.00	<p>Zakończenie spotkania, określenie sposobu wykorzystania wyników prac warsztatowych, które posłużą dopracowaniu procesu pracy w ramach PORP</p>



Funkcjonowanie Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy

Model funkcjonowania

Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy



Funkcja informacyjna:

- dostarczanie aktualnych, szczegółowych wieloaspektowych informacji o zachodzących zmianach i stanie pomorskiego rynku pracy,
- dostarczanie bieżącej i kompleksowej wiedzy pochodzącej z różnych dostępnych źródeł, wspomagającej prowadzenie regionalnej polityki rynku pracy, edukacji oraz gospodarki Pomorza,
- badanie najistotniejszych sektorów gospodarki dla poszczególnych terytoriów (np. powiatów).

Funkcja diagnostyczna:

- diagnoza, ocena, przewidywanie zmian w kontekście całości gospodarki Pomorza,
- dostarczanie danych do analiz regionalnych, które powinny być podstawą decyzji podejmowanych w ramach regionalnej polityki ekonomicznej.

Funkcja koordynacyjna:

- wymiana wiedzy, doświadczeń, współpraca ze środowiskiem pracodawców, szkołami, uczelniami,
- koordynacja badań i analiz prowadzonych w obszarze edukacji, rynku pracy i gospodarki Pomorza,
- wsparcie (koordynacja takiego wsparcia) dla szeroko rozumianych instytucji i organizacji rynku pracy, przedsiębiorców oraz mieszkańców Pomorza, prowadzące do wzrostu aktywności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy lub zagrożonych jej utratą oraz ograniczenia wykluczenia społecznego,
- łączenie informacji pochodzących ze wszystkich instytucji mających wpływ na kształt rynku pracy (pracodawcy, szkoły, uczelnie, PUP, agencje zatrudnienia itp.),
- generowanie koncepcji badawczych (uwzględniające propozycje partnerów i instytucji, na rzecz których funkcjonuje PORP).

Funkcja interwencyjna:

- dostosowanie interwencji do zmieniających się dynamicznie uwarunkowań rynkowych i społecznych,
- wspieranie procesów ciągłego dostosowywania edukacji do wyzwań zmieniającego się regionu,
- formułowanie rekomendacji w zakresie podejmowanych działań,
- wdrażanie wyników badań do polityki gospodarczej regionu,
- kształtowanie świadomości praw i obowiązków podmiotów uczestniczących w rynku.



Harmonogram prac 2016

Harmonogram realizacji PORP na rok 2016													
Zadanie	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	Uwagi i wyjaśnienia do harmonogramu (kamienie milowe, efekty, produkty itp.)
1													ETAP ZAKOŃCZONY
2							!						ETAP ZAKOŃCZONY
3										!			ETAP ZAKOŃCZONY
4										!			ETAP ZAKOŃCZONY
5										!			Zadanie to rozpoczęło się w momencie uruchomienia strony i kontynuowane będzie na bieżąco przez cały czas funkcjonowania strony internetowej.
6										!	!		W 2016 r. zaplanowane zostały: w lipcu spotkanie w Urzędzie Marszałkowskim WP, w październiku i listopadzie z partnerami PORP m.in. w celu przedstawienia strony internetowej i zebraniu ewentualnych uwag (w okolicach daty uruchomienia strony internetowej), odnośnie planów rozwojowych partnerstwa i jego najbliższych działań.
7												!	Pod koniec roku zaplanowana została konferencja podsumowująca rok prac nad Pomorskim Obserwatorium Rynku Pracy
8												!	W ostatnim miesiącu każdego kwartału partnerzy wysyłają będącymi tabelami, które zawierają informacje o działaniach, które odbyły się w danym kwartale (badania, raporty, opracowania itp.) oraz działaniach planowanych na kwartał kolejny.

Partnerstwo PORP



Informacje o Partnerze

Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy

I. **Nazwa Partnera PORP**

.....

II. **Adres Partnera PORP**

.....

III. **Adres strony WWW Partnera PORP**

.....

IV. **Logo Partnera PORP**

V. **Podstawowe informacje o Partnerze PORP (m.in. obszar działania)**

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

VI. **Osoby do kontaktu z ramienia Partnera PORP**

1.
(imię, nazwisko, nr telefonu, adres email)

2.
(imię, nazwisko, nr telefonu, adres email)

Informacja o działaniach partnera istotnych dla funkcjonowania PORP

Informacje za okres.....

Nazwa instytucji.....

1. Czy w Państwa instytucji w ubiegłym kwartale miało miejsce wydarzenie / opracowano raport / analizę, którą należałoby umieścić na stronie PORP?

TAK NIE

Jeżeli tak, to proszę poniżej pokrótce je opisać oraz w przypadku raportu / analizy proszę o jej przesłanie w załączeniu

2. Czy planują Państwo w najbliższym kwartale wydarzenie / opracowanie raportu / analizę, którą należałoby by umieścić na stronie PORP?

TAK NIE

Jeżeli tak, to proszę poniżej pokrótce je opisać

3. Czy zdaniem Państwa na lokalnym / wojewódzkim rynku pracy w ostatnim kwartale miało miejsce wydarzenie, które należałoby uwzględnić w pracach PORP?

TAK NIE

Jeżeli tak, to proszę poniżej pokrótce je opisać

4. Czy mają Państwo inne uwagi dotyczące pracy, funkcjonowania PORP?

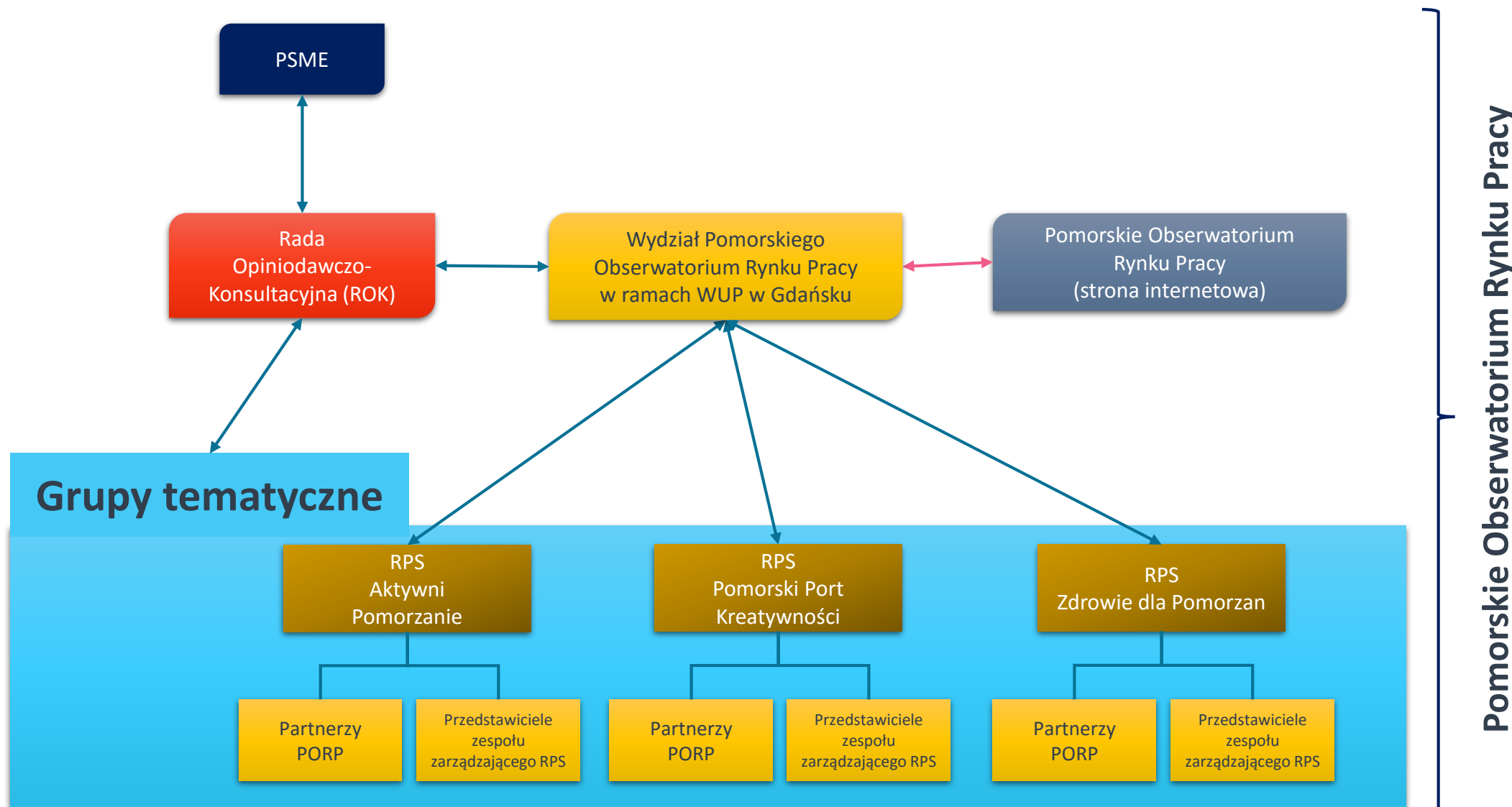
Wyrażam zgodę na umieszczenie przesłanych materiałów na stronie internetowej Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy

.....
data i podpis kierownika instytucji

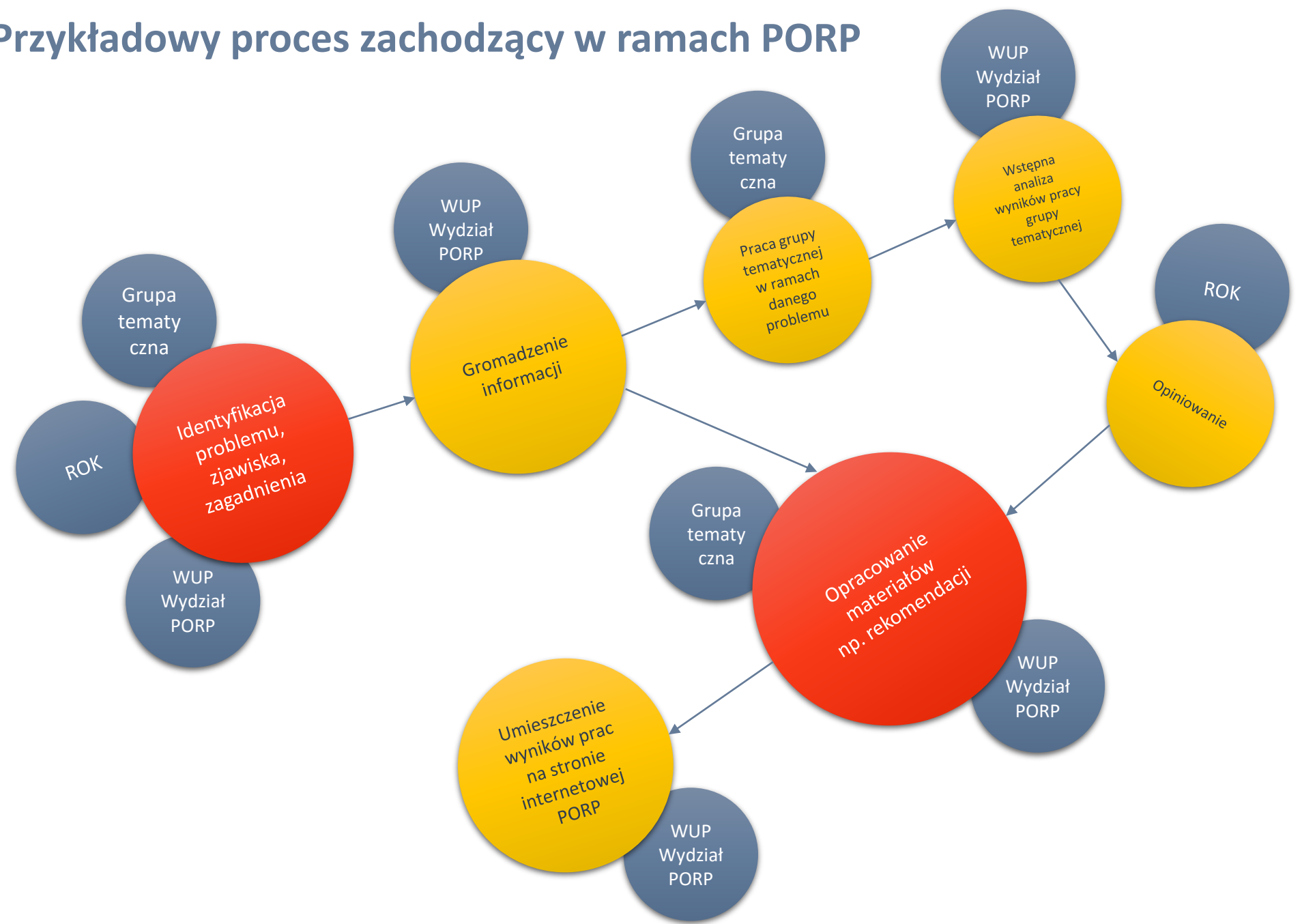


Schemat działania

Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy



Przykładowy proces zachodzący w ramach PORP





 **BAROMETR ZAWODÓW**

"Barometr zawodów" to jednoroczna **prognoza sytuacji w zawodach**. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce. Lecz nie tylko. Barometr dostępny jest także na poziomie województw.

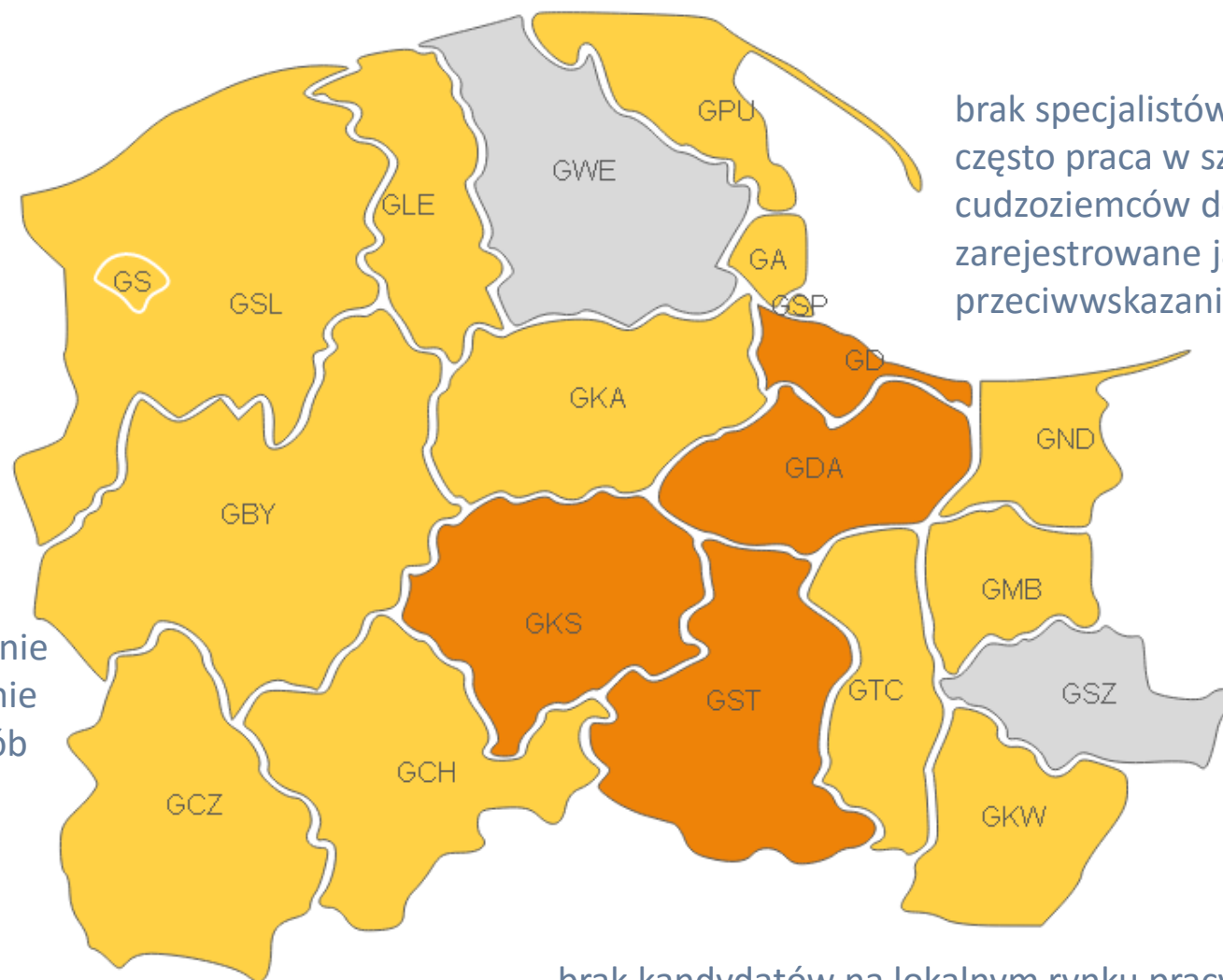
Przeprowadzono **17 paneli** ekspertów

Ocenionych zostało **165 grup** zawodów - w roku 2015 oceniano 177 grup

W sumie uzyskano więc **2805 opinii** o grupach zawodów

Panele trwały średnio 3,5 godziny,
co daje **59,5 godziny** pracy w skali województwa

cieśle i stolarze budowlani



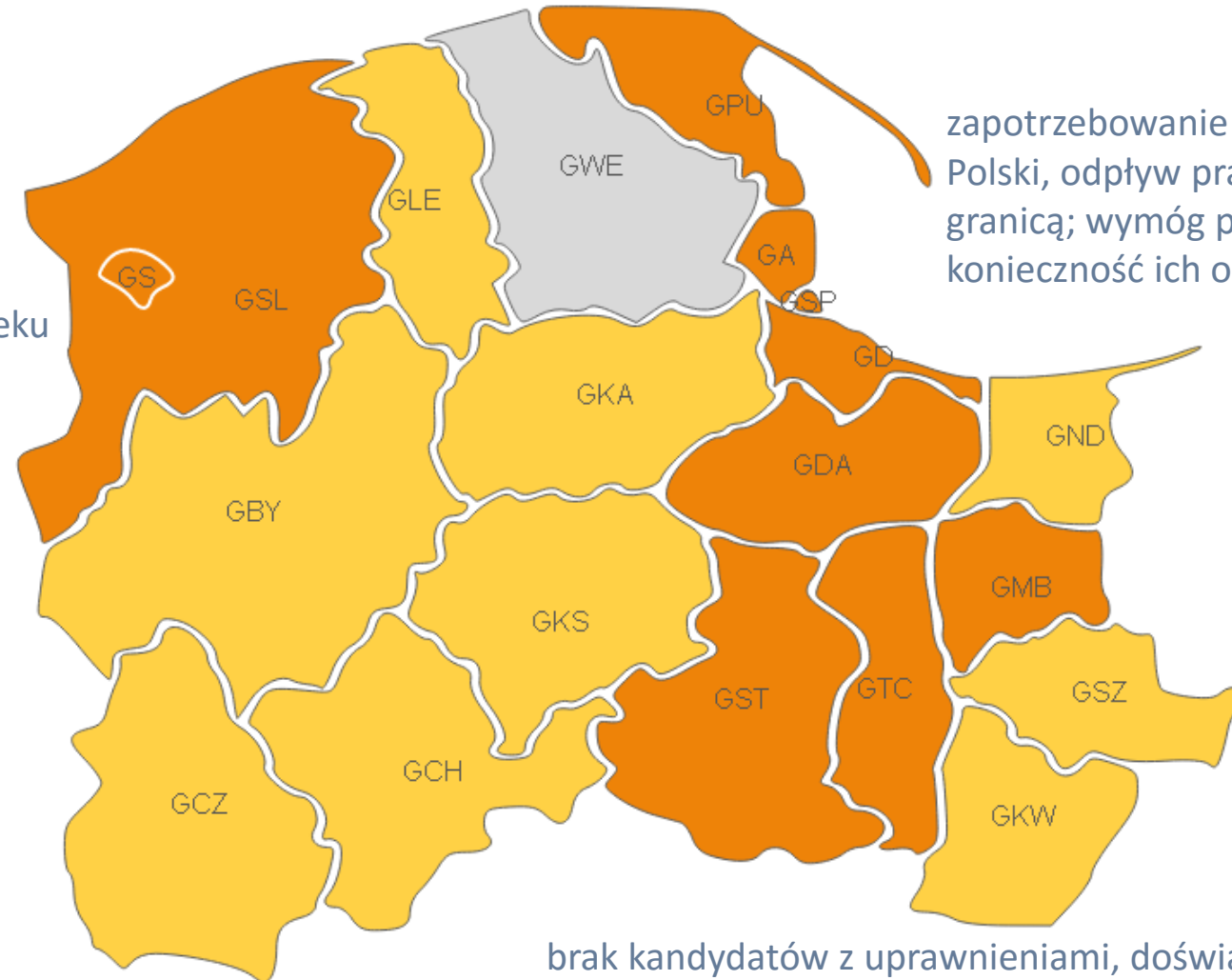
brak specjalistów; brak nowej, młodej kadry; często praca w szarej strefie; zatrudnianie cudzoziemców do pracy w zawodzie; osoby zarejestrowane jako bezrobotne mają przeciwwskazania do pracy w zawodzie

osoby zarejestrowane głównie w podeszłym wieku, które nie chcą już pracować, brak osób młodych wykonujących ten zawód

brak kandydatów na lokalnym rynku pracy; kształcenie zawodowe niewystarczające do potrzeb rynku pracy; w rejestrach osób bezrobotnych - osoby starsze

spawacze

bezrobotni to osoby w wieku 50+, a u kandydatów brak doświadczenia, brak dodatkowych uprawnień (szybka dezaktualizacja uprawnień)

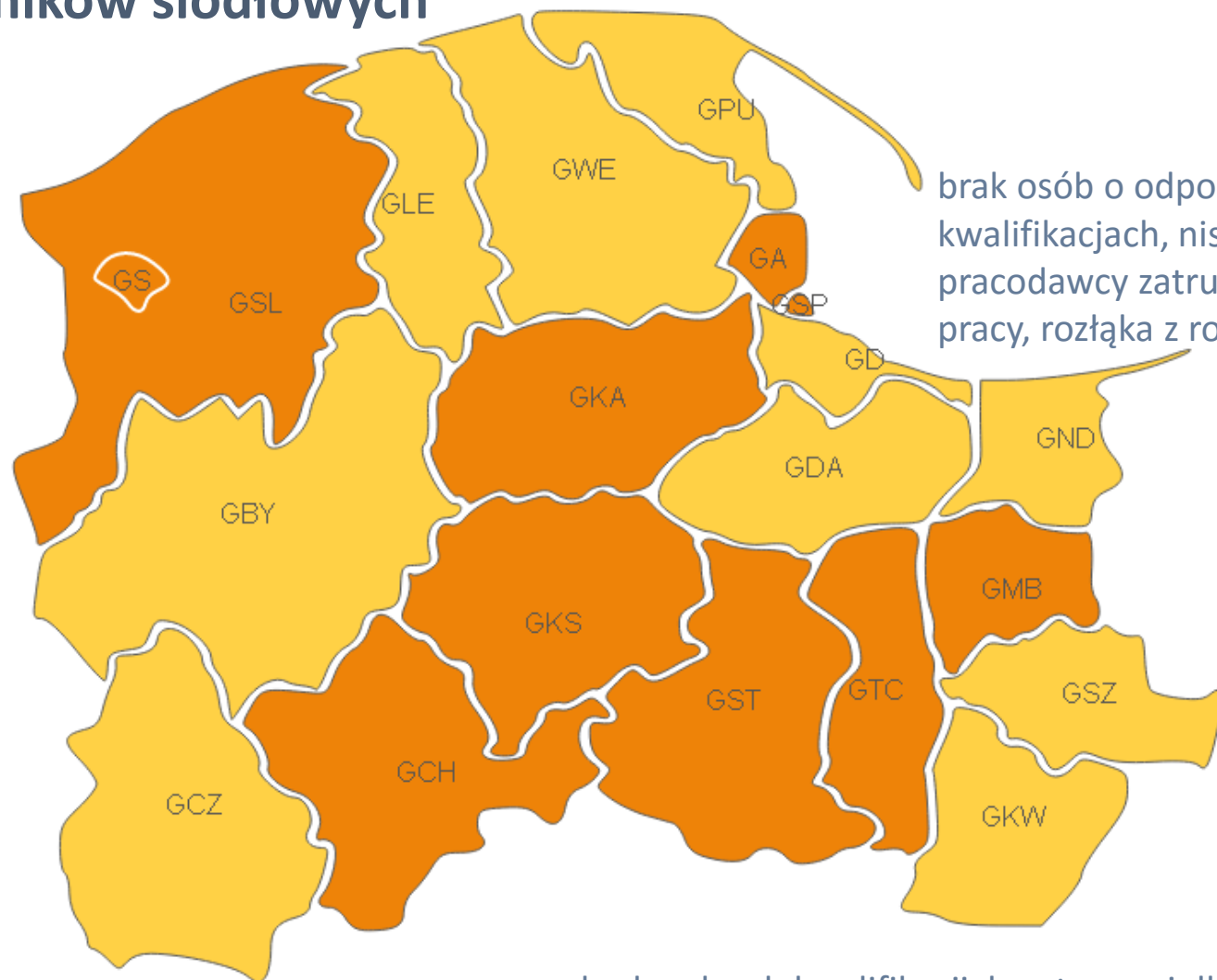


zapotrzebowanie (oferty) zgłaszane z całej Polski, odpływ pracowników do pracy za granicą; wymóg posiadania uprawnień i konieczność ich odnawiania

brak kandydatów z uprawnieniami, doświadczeniem, praca ciężka, niebezpieczna, wyjazdy zagraniczne ze względu na lepsze warunki płacowe

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

brak kwalifikacji umożliwiających wykonywanie danego zawodu, niskie wynagrodzenie

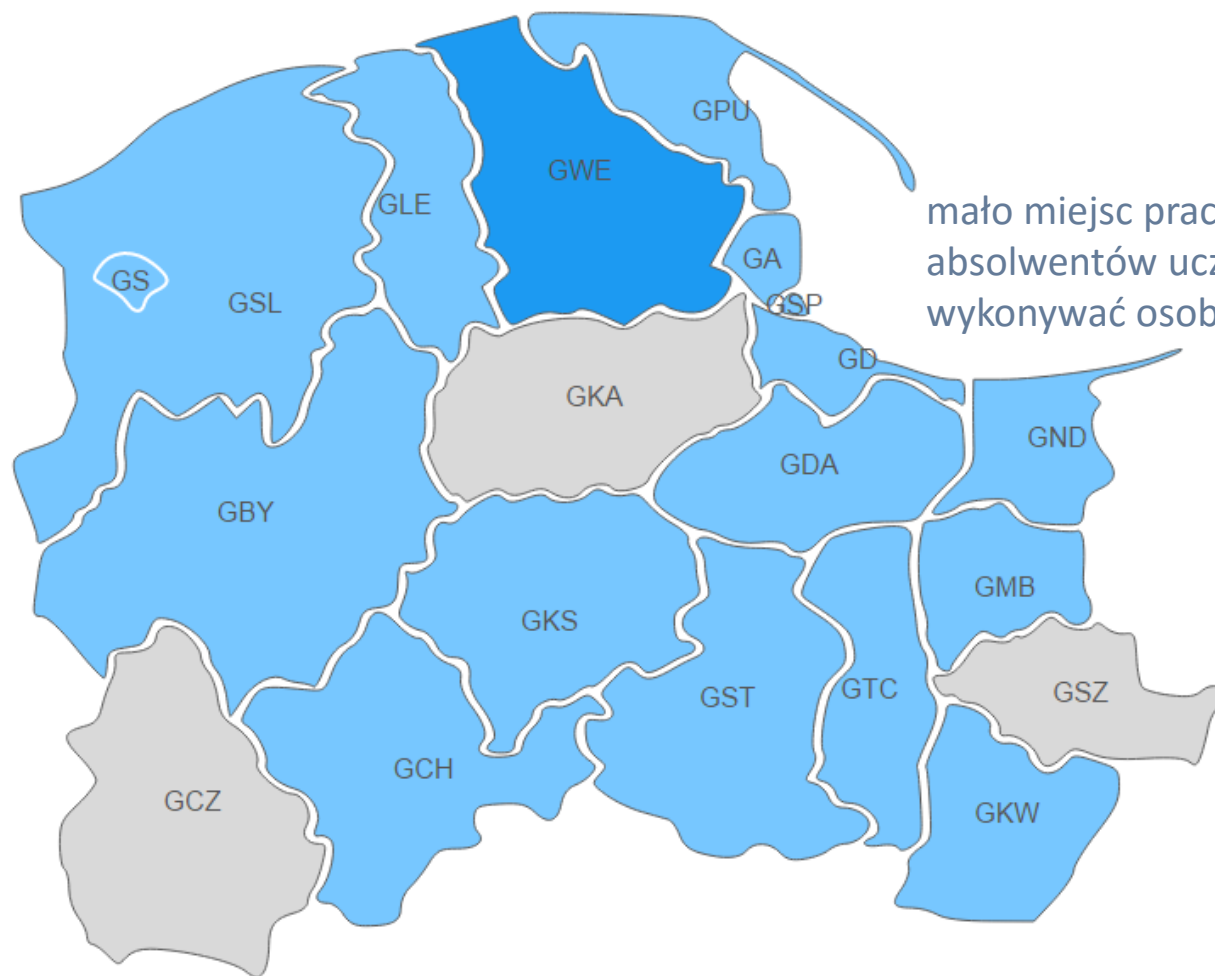


brak osób o odpowiednich i aktualnych kwalifikacjach, niskie wynagrodzenie, pracodawcy zatrudniają cudzoziemców, czas pracy, rozłąka z rodziną

brak pełnych kwalifikacji, kosztowne i długie kursy kwalifikacyjne

pedagodzy

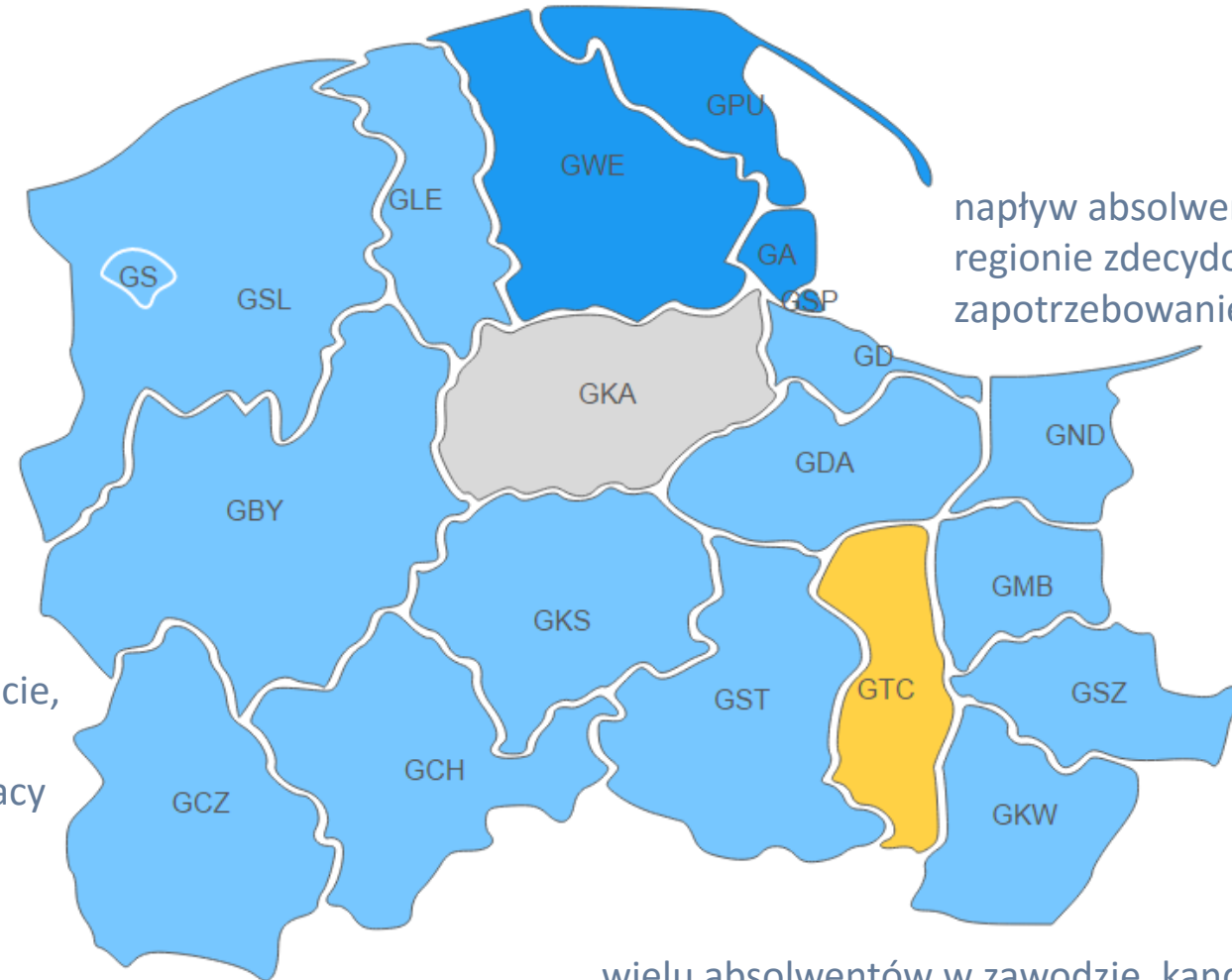
napływ na rynek pracy absolwentów przy stosunkowo małym zapotrzebowaniu rynku (problem nieprzemyślanych wyborów edukacyjnych)



mało miejsc pracy w stosunku do liczby absolwentów uczelni wyższej, zawód ten mogą wykonywać osoby z innymi uprawnieniami

absolwenci lokalnej uczelni, na których nie ma zapotrzebowania rynku pracy

pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej

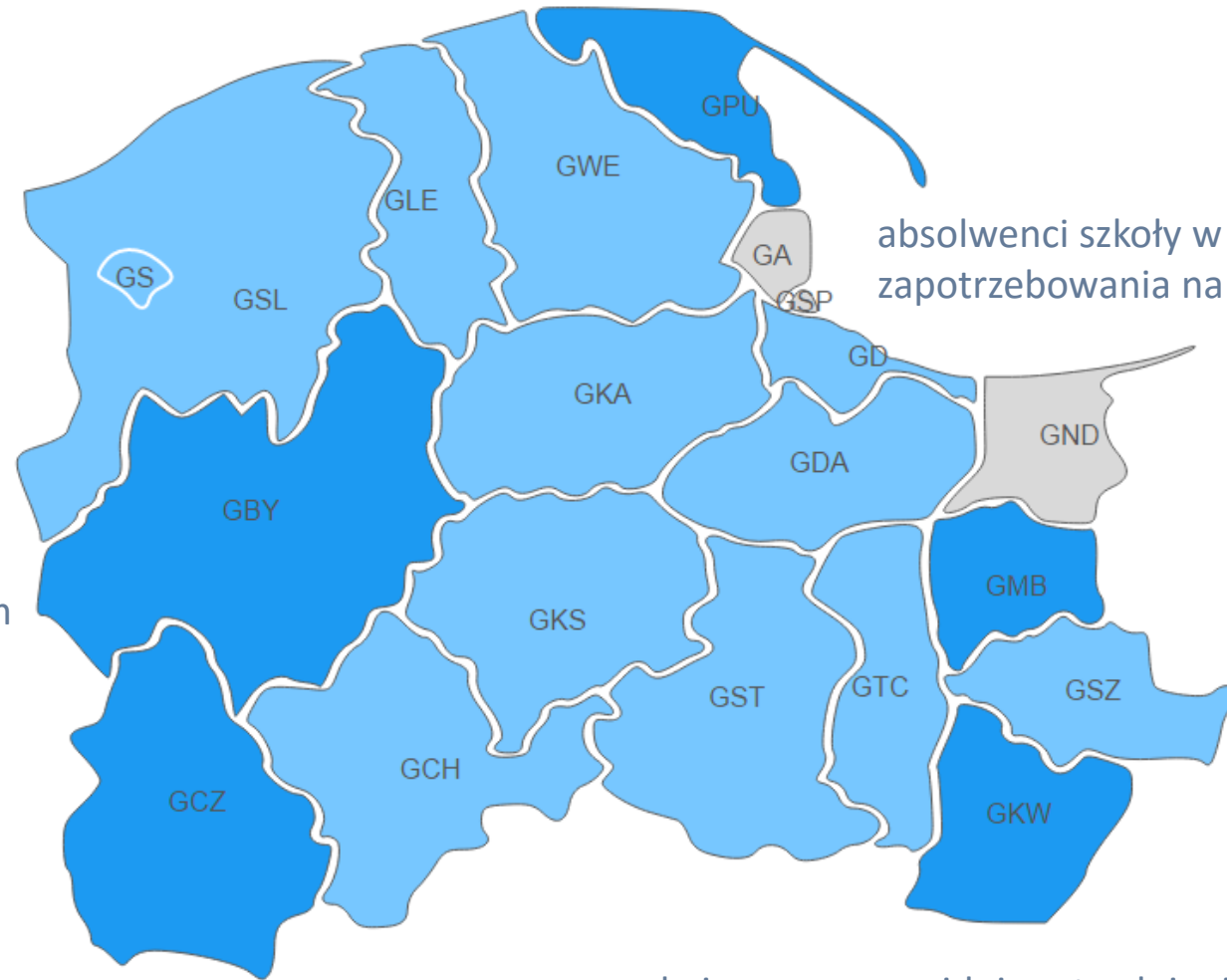


napiływ absolwentów ze szkół i uczelni w regionie zdecydowanie przewyższa zapotrzebowanie rynku pracy

bezrobotni to głównie absolwenci szkoły w powiecie, na których nie ma zapotrzebowania rynku pracy

wielu absolwentów w zawodzie, kandydatom do pracy w biurach podróży brakuje znajomości języków obcych

ekonomiści



absolwenci lokalnych szkół,
na których nie ma
zapotrzebowania na lokalnym
ryнку pracy, zarejestrowani
bezrobotni poszukują
zatrudnienia w innych
zawodach

absolwenci szkoły w powiecie, na których nie ma
zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy

poszukujący pracy znajdują zatrudnienie jako np. pracownicy
biurowi, wielu absolwentów szkół/uczelni

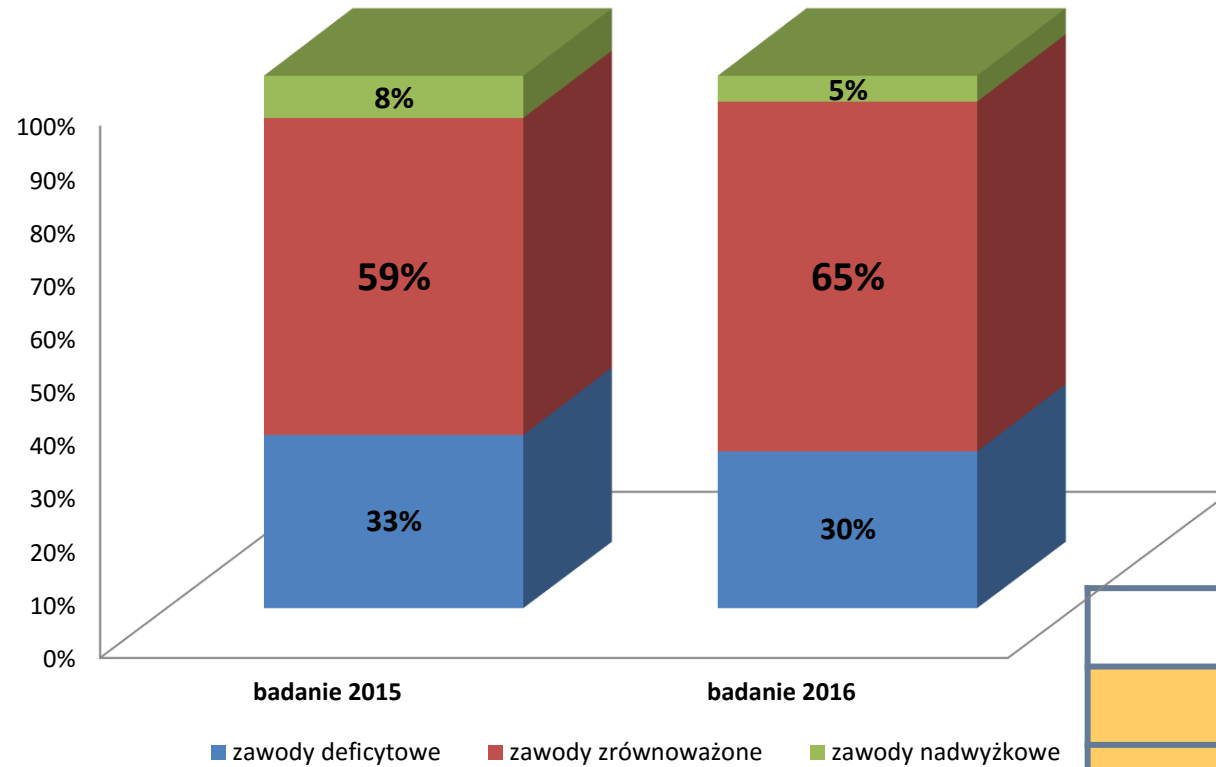
zawody deficytowe

betoniarze i zbrojarze	kucharze	pielęgniarki i położne
blacharze i lakiernicy samochodowi	lakiernicy	pomoce kuchenne
brukarze	lekarze	posadzkarze
cieśle i stolarze budowlani	magazynierzy	pracownicy ochrony fizycznej
cukiernicy	masarze i przetwórcy ryb	przedstawiciele handlowi
dekarze i blacharze budowlani	mechanicy maszyn i urządzeń	repcjoniści i rejestratorzy
elektromechanicy i elektromonterzy	mechanicy pojazdów samochodowych	robotnicy budowlani
farmaceuci	monterzy instalacji budowlanych	robotnicy obróbki drewna i stolarze
fizjoterapeuci i masażyści	monterzy konstrukcji metalowych	samodzielni księgowi
fryzjerzy	monterzy okien i szklarze	spawacze
inżynierowie mechanicy	murarze i tynkarze	spedytorzy i logistycy
kelnerzy i barmani	nauczyciele przedmiotów zawodowych	sprzedawcy i kasjerzy
kierowcy autobusów	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	szefowie kuchni
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	operatorzy obrabiarek skrawających	ślusarze
kierownicy budowy	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	tapicerzy
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	piekarze	technicy elektrycy
		technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie

zawody nadwyżkowe

ekonomiści	pedagodzy	rolnicy i hodowcy
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	specjaliści administracji publicznej
		specjaliści technologii żywności i żywienia
		technicy informatycy

BAROMETR ZAWODÓW
zmiany w ocenie grup zawodów

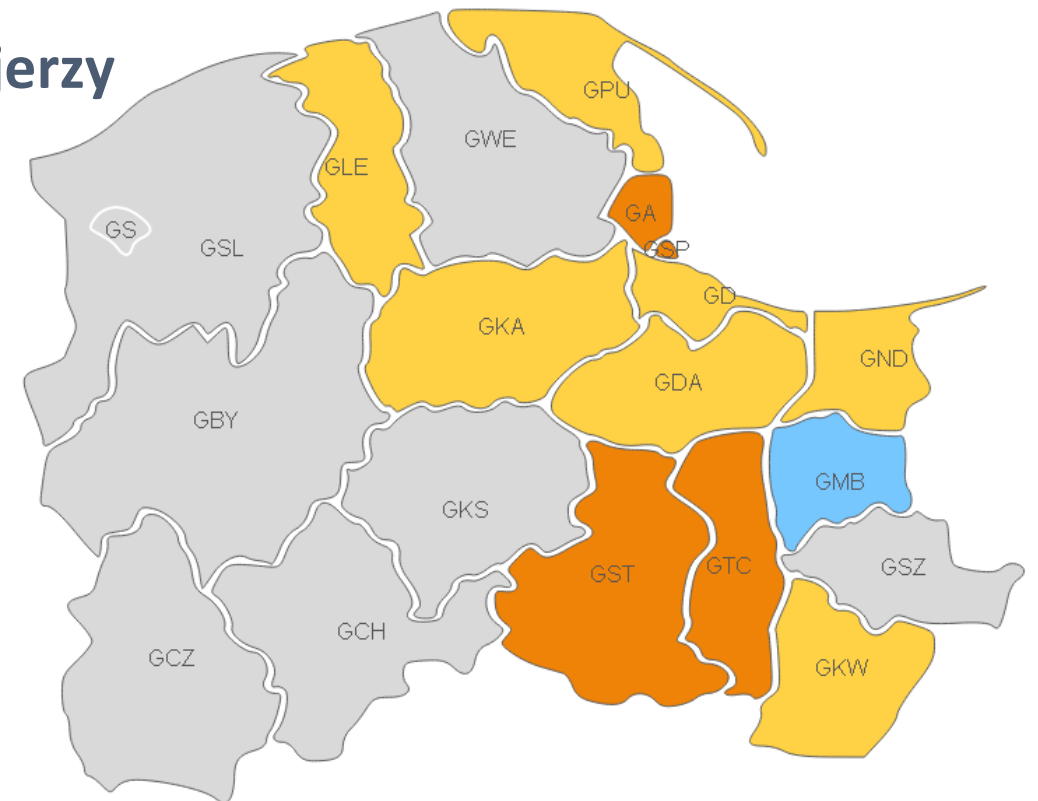
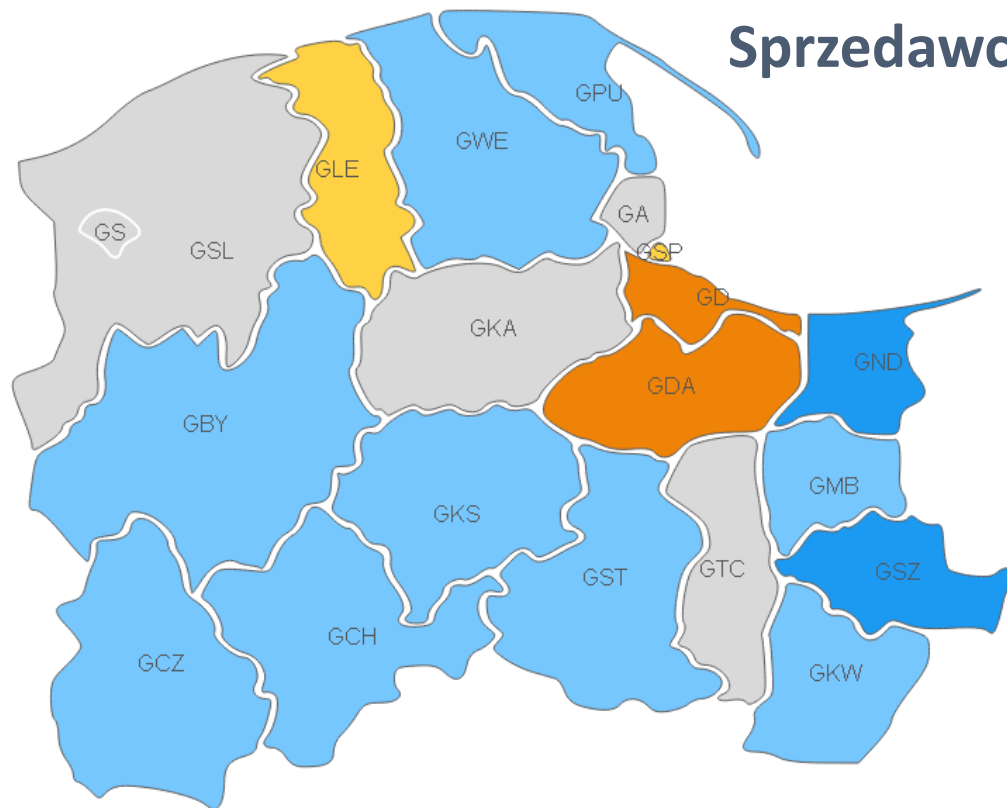


badanie 2015	badanie 2016	Liczba grup
z deficytowych	do zrównoważonych	9
z deficytowych	do nadwyżkowych	0
ze zrównoważonych	do deficytowych	7
ze zrównoważonych	do nadwyżkowych	0
z nadwyżkowych	do zrównoważonych	5
z nadwyżkowych	do deficytowych	1

Ocena w 2015 roku

Ocena w 2016 roku

Sprzedawcy i kasjerzy



Jakiego pracownika szukają pracodawcy, czego oczekują kandydaci - wyniki sondażu przeprowadzonego w ramach trzeciej edycji Akademickich Targów Pracy Trójmiasto



W środę 19 października 2016 r. na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego odbyły się Akademickie Targi Pracy Trójmiasto. ATP Trójmiasto trzeci rok z rzędu zorganizowały biura karier Uniwersytetu Gdańskiego, Politechniki Gdańskiej, Akademii Wychowania Fizycznego i Sportu, Akademii Marynarki Wojennej oraz Akademii Morskiej.



W Targach wzięło udział ponad 50 pracodawców, którzy prezentowali oferty pracy, stażu oraz praktyk. Targi odwiedziło około 8 tysięcy osób zainteresowanych tą ofertą.

W czasie trwania targów przeprowadzony został sondaż wśród 38 pracodawców prezentujących swoją ofertę oraz wśród 41 osób odwiedzających targi. Narzędzie badawcze przygotowane zostało przez przedstawicieli biur karier i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku w ramach partnerstwa Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy.



Najważniejsze cechy pracy oczekiwane przez absolwentów

atrakcyjne zarobki **27%**

odpowiednie godziny pracy **26%**

możliwość rozwoju **16%**

miła atmosfera **16%**

praca ciekawa, w ciekawym zespole **8%**

kontakt z ludźmi **5%**



Naważniejsze cechy / kwalifikacje kandydatów oczekiwane przez pracodawców

znajomość języków obcych **24%**

cechy osobowe **24%**

kwalifikacje w branży **17%**

doświadczenie **7%**

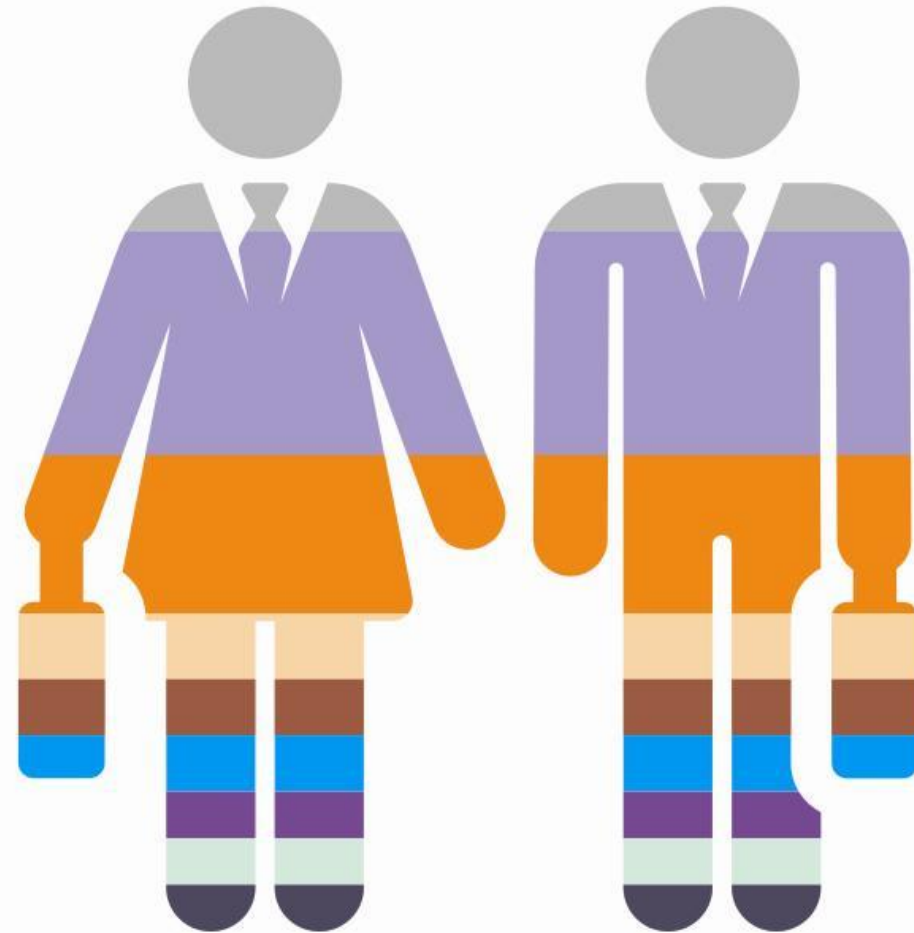
umiejętność nawiązywania kontaktów **6%**

pracowitość **6%**

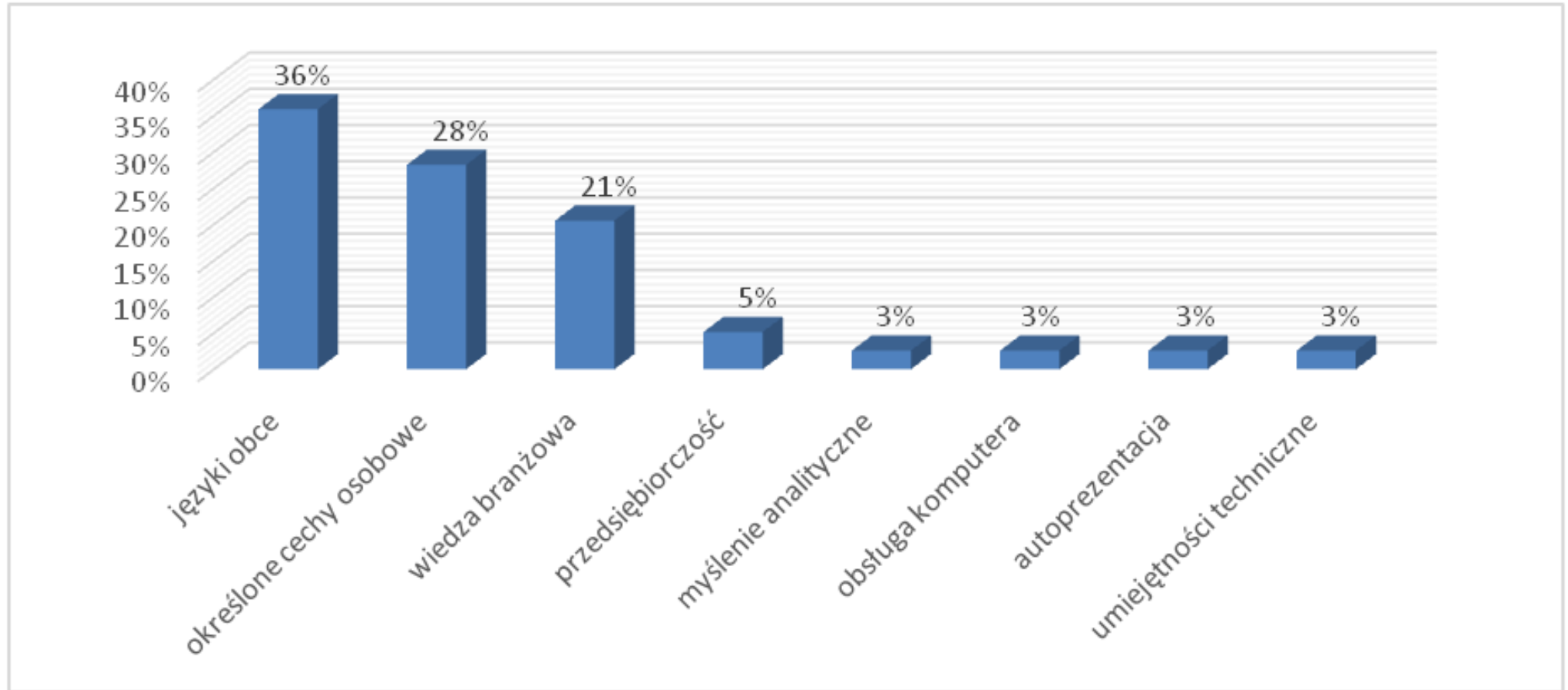
umiejętność obsługi komputera **5%**

umiejętność pracy w zespole **5%**

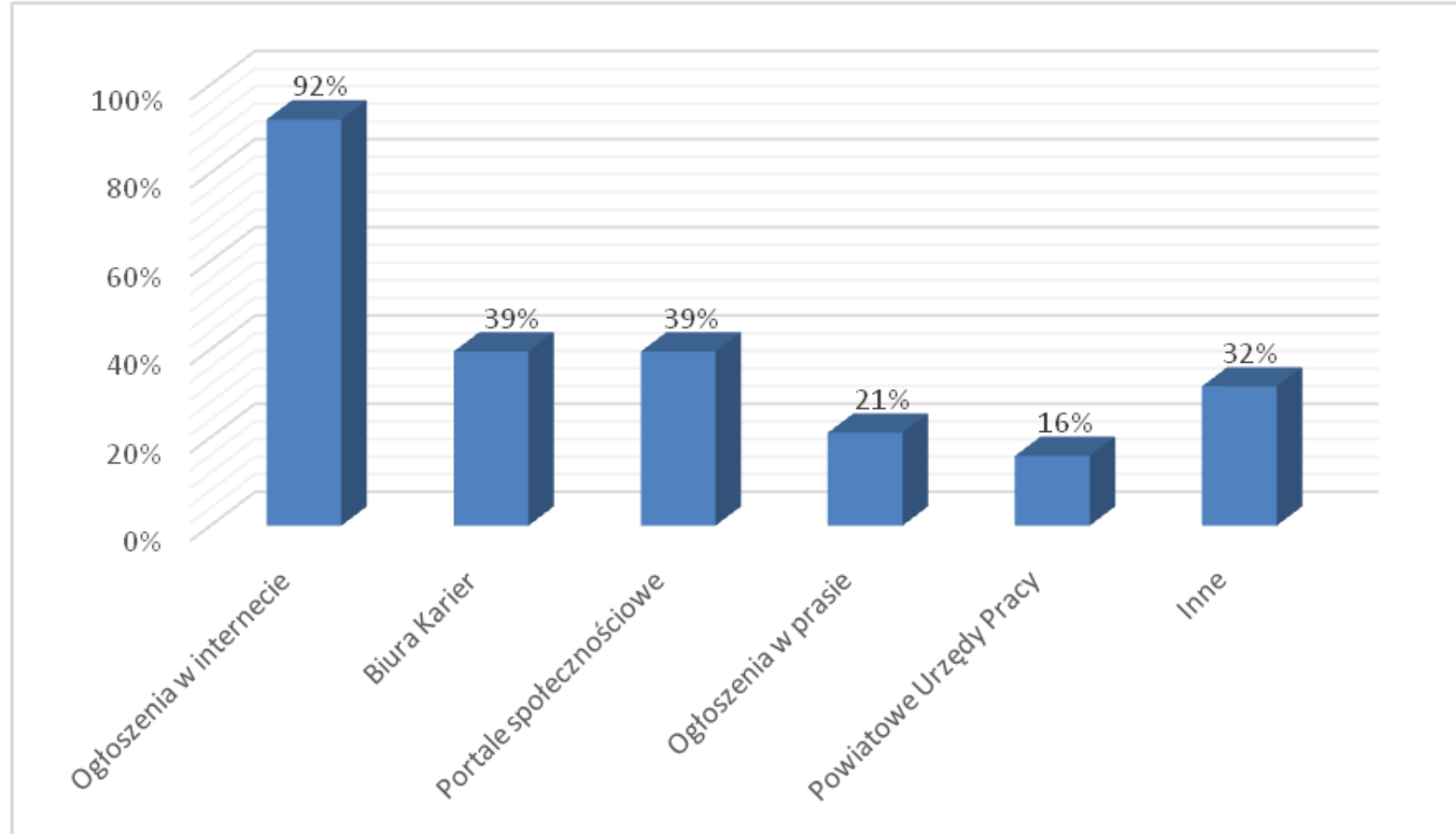
chęć / umiejętność uczenia się **5%**



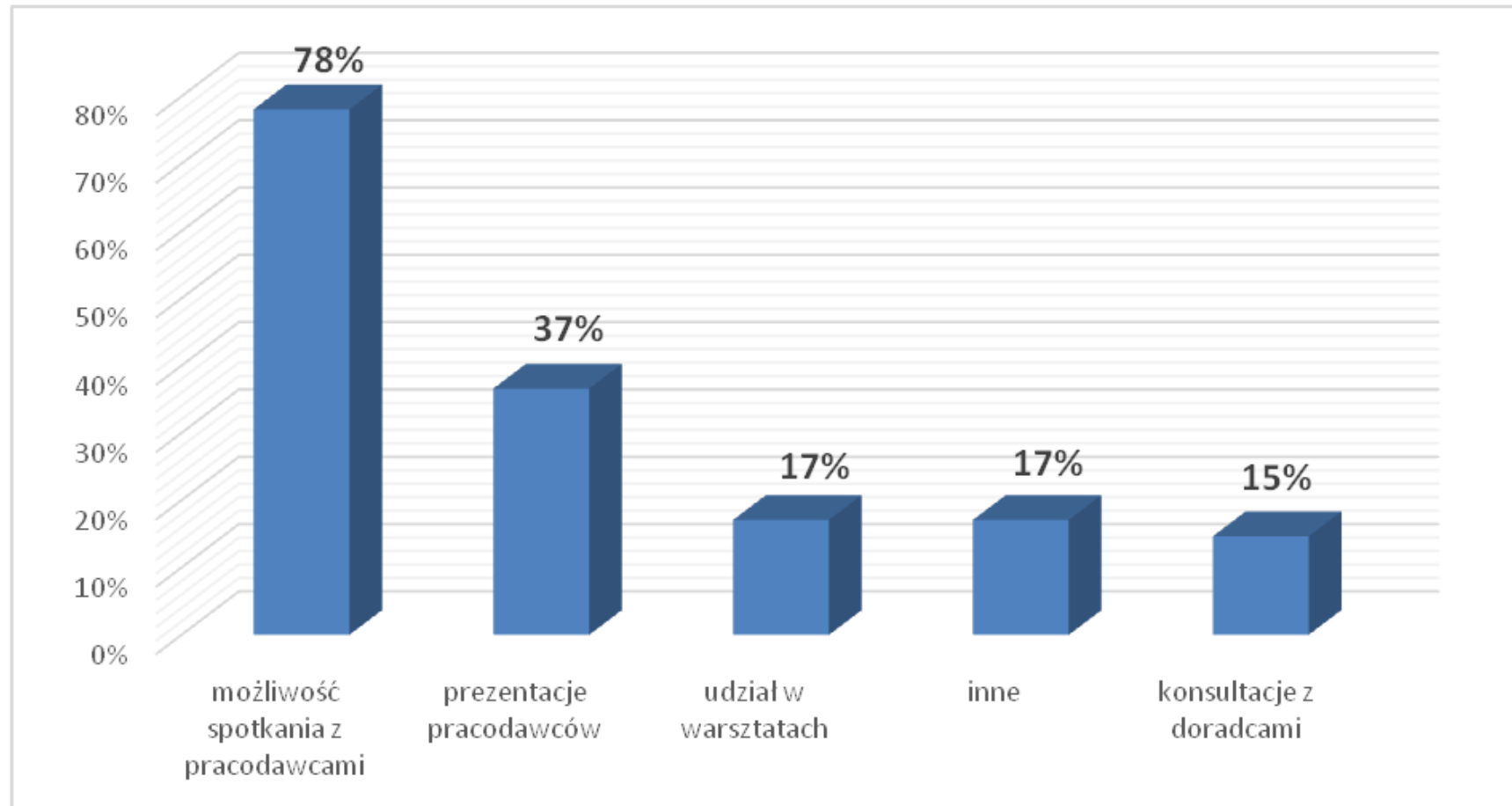
Obszary, które - zdaniem pracodawców - kandydaci do pracy powinni szczególnie rozwinąć.



Źródła pozyskiwania kandydatów do zatrudnienia.



Najatrakcyjniejsze elementy targów w opinii ich uczestników.



Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU
Partner w rozwoju. WUP. Pomorze



JEDNOSTKA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO

Dziękuję za uwagę.

Kontakt

*Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Ul. Podwale Przedmiejskie 30
80-824 Gdańsk
tel.: 58 326 18 01
email: wup@wup.gdansk.pl
faks: 58 326 48 94*