



AKTYWIZACJA ZAWODOWA Kobiet

OKIEM BADACZKI

VII FORUM PORP

29.11.2023 r.

DETERMINANTY ZATRUDNIENIA

płeć wiek wykształcenie **posiadanie dziecka**

Luka zatrudnienia między rodzicami.

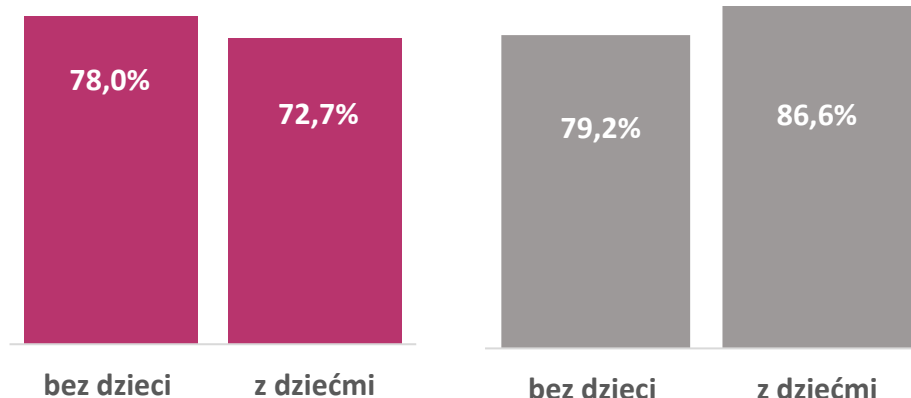
Matki pracują rzadziej, ojcowie częściej

Wskaźnik zatrudnienia w Polsce w 2021 r.

(wg EUROSTAT)

kobiet

mężczyzn



OBOWIĄZKI DOMOWE A AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA

Ograniczenia względem pracy zawodowej spowodowane obowiązkami domowymi lub opiekuńczymi

Czy z uwagi na wykonywanie obowiązków domowych lub opiekuńczych ma Pani jakiegokolwiek ograniczenia względem pracy zawodowej?

Kobiety z dzieckiem poniżej 7 r.ż.

61%

nie mam
żadnych
ograniczeń

15%

nie mogę podjąć
zatrudnienia

13%

nie mogę pracować
na pełen etat

16%

mogę pracować **tylko**
w określonych
godzinach lub dniach

4%

muszę mieć **możliwość**
pracy zdalnej

N= 593

PODZIAŁ OBOWIĄZKÓW W RODZINIE

pracujące

niepracujące

Podział obowiązków w domu

66% dzielimy się obowiązkami po równo **42%**

Przyczyny większego zaangażowania kobiet

12% przekonania wyniesione z domu

21% pozostałe osoby więcej pracują

62% nie pracuję, mam więcej czasu

PODZIAŁ RÓL W RODZINIE

**Mężczyźni powinni przede wszystkim zarabiać pieniądze,
kobiety zajmować się domem i dziećmi**

Zdecydowanie prawdziwe 14%

Raczej prawdziwe 16%

POWODY NIEPODEJMOWANIA PRACY

Z jakich powodów obecnie Pani nie pracuje?

ze względu na sprawowaną opiekę nad dziećmi, wnukami lub innymi osobami

23%

obowiązki opiekuńcze



ze względów zdrowotnych

18%

względy zdrowotne



brak możliwości znalezienia pracy



brak możliwości znalezienia pracy, która odpowiada moim kwalifikacjom

16%

brak możliwości znalezienia jakiegokolwiek pracy

14%

brak możliwości znalezienia pracy ze względu na brak doświadczenia

13%

MOTYWACJA DO PRACY

KOBIETY BEZROBOTNE

Średni czas pozostawania bez pracy – 57 miesięcy

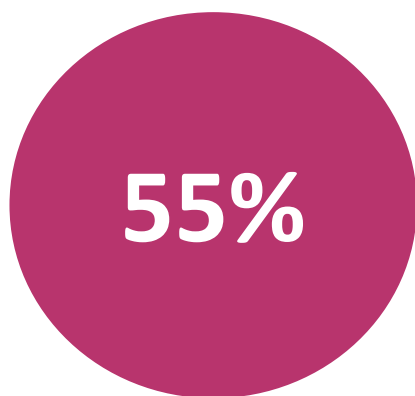
Co Panią motywuje do podjęcia pracy:



Najważniejsze aspekty związane z pracą zawodową

Wskazania powyżej 20%

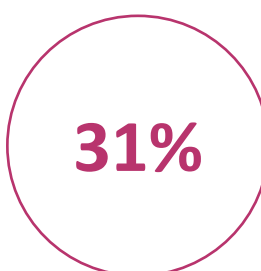
NR 1 ZAROBKI



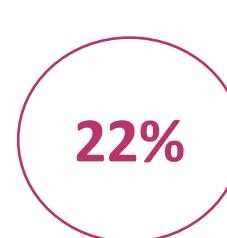
ATMOSFERA
W MIEJSCU PRACY



BEZPIECZEŃSTWO
ZATRUDNIENIA



MOŻLIWOŚĆ
ROZWOJU



UŻYTECZNOŚĆ
PRACY



N= 3262

UDOGODNIENIA W PRACY DLA MATEK

71%

kobiet pracujących zadeklarowało, że w ich miejscu pracy **NIE MA ŻADNYCH UDOGODNIENI** dla matek z dziećmi lub osób zajmujących się opieką nad osobami zależnymi



Kobiety posiadające udogodnienia w pracy dla matek z dziećmi wymieniają:

- Elastyczne godziny czasu pracy
- Dodatkowe wolne dni
- Możliwość częściowej pracy zdalnej

GODZENIE ROLI MATKI/DZIECKA I PRACOWNIKA

Kobiety stają przed dylematem spełnienia
oczekiwań zarówno rodziny, jak i pracodawcy



**OD MATEK
OCZEKUJE SIĘ, ŻE BĘDĄ
PRACOWAŁY JAKBY BYŁY
BEZDZIENTNE
I ŻE BĘDĄ
ZAJMOWAŁY SIĘ
DZIEĆMI
JAKBY BYŁY
BEZROBOTNE**

**DZIEWUCHY
DZIEWUCHOM**



Dziękuję!

Ewa Ostrogórska

**Zespół Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku**