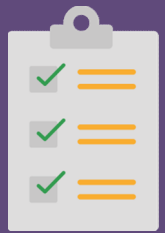


# Miejsca pracy – Z jakiej pomocy finansowej urzędów mogą korzystać pracodawcy?

29 listopada 2021





# Plan prezentacji

- 1 Formy wspierania zatrudnienia i tworzenia nowych miejsc pracy w pigułce

---
- 2 Refundacja wynagrodzeń oraz kosztów utworzenia miejsca pracy

---
- 3 Organizacja staży dla osób bezrobotnych

---

# Podstawa prawna

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia  
i instytucjach rynku pracy

oraz  
akty wykonawcze – rozporządzenia.

# Instrumenty rynku pracy

## Skierowane do ogółu osób bezrobotnych

- Staż
  - Prace interwencyjne
  - Roboty publiczne
  - Prace społecznie użyteczne
  - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
  - Pożyczka z Banku Gospodarstwa Krajowego (instrument realizowany w woj. pomorskim przez Polską Fundację Przedsiębiorczości)
- 

## Skierowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia

- Bon stażowy
  - Bon szkoleniowy
  - Bon zatrudnieniowy
  - Bon na zasiedlenie
  - Refundacja kosztów składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy
-

# Instrumenty rynku pracy

## Skierowane do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

- Dofinansowanie do wynagrodzenia osób powyżej 50 lub 60 roku życia
  - Zwolnienie z opłat składek na Fundusz Pracy
- 

## Skierowane do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka

- Grant na telepracę
  - Świadczenie aktywizacyjne
-



# Formy wsparcia w pigułce

Pobierz na stronie:

[https://lebork.praca.gov.pl/  
dokumenty-do-pobrania/](https://lebork.praca.gov.pl/dokumenty-do-pobrania/)



Centrum  
Aktywizacji  
Zawodowej

## INFORMATOR DLA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW

**Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku**  
ul. Gdańska 35, 84-300 Lębork; tel.: 59 8623-744, fax: 59 8667 130  
e-mail: [gdle@praca.gov.pl](mailto:gdle@praca.gov.pl), [biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl](mailto:biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl);  
<http://lebork.praca.gov.pl>

# Dofinansowanie do wynagrodzenia osoby 50+ (pomoc de minimis)

- ✓ Pracodawcy
- ✓ Przedsiębiorcy

## Osoby w wieku 50–59 lat

### Okres refundacji

- 12 miesięcy

### Wysokość refundacji

- refundacja do wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia  
aktualnie maks. 1.400,00 zł

### Okres dalszego zatrudnienia

- co najmniej 6 miesięcy (pełny etat)

## Osoby w wieku powyżej 60 lat

### Okres refundacji

- 24 miesiące

### Wysokość refundacji

- refundacja do wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia  
aktualnie maks. 1.400,00 zł

### Okres dalszego zatrudnienia

- co najmniej 12 miesięcy (pełny etat)

# Bon szkoleniowy

## Uczestnicy

- osoby bezrobotne do 30 roku życia

Przyznanie bonu następuje po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

---

## Kwota bonu

- Do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia aktualnie maks. 5 504,52 zł
- 

## Przeznaczenie bonu

Pokrycie kosztów:

- jednego lub kilku szkoleń,
  - niezbędnych badań lekarskich
  - przejazdu na szkolenia (ryczałt)
  - zakwaterowania (ryczałt)
- 

## Stypendium

- wysokość stypendium wynosi 120% zasiłku dla bezrobotnych przy 150 godzinach szkolenia w miesiącu (1.489,00 zł brutto miesięcznie, 1.354,99 netto)
- 

## Efektywność zatrudnieniowa

- po zakończonym szkoleniu pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia osoby bezrobotnej na co najmniej deklarowany w oświadczeniu okres.
-



# Bon stażowy

- ✓ Pracodawcy
- ✓ Przedsiębiorcy

## Uczestnicy

- osoby bezrobotne do 30 roku życia

## Okres trwania stażu

- 6 miesięcy

## Stypendium

- wypłacane przez Urząd Pracy za każdy miesiąc odbywanego stażu
- wysokość stypendium wynosi 120% zasiłku dla bezrobotnych (1.489,00 zł brutto miesięcznie, 1.354,99 netto)

## Efektywność zatrudnieniowa

- po zakończonym stażu organizator stażu jest zobowiązany do zatrudnienia osoby, która odbywała staż na okres 6 miesięcy.

## Premia

- pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, Starosta wypłaca premię w wysokości 1.659,20 zł (pomoc de minimis)

# Bon zatrudnieniowy

(pomoc de minimis)

✓ Pracodawcy

## Uczestnicy

- osoby bezrobotne do 30 roku życia

## Okres refundacji

- 12 miesięcy

## Wysokość refundacji

- Kwota zasiłku dla bezrobotnych aktualnie 1.240,80 zł

## Okres dalszego zatrudnienia

- 6 miesięcy  
(w pełnym wymiarze czasu pracy)

# Bon na zasiedlenie

## Uczestnicy

- osoby bezrobotne do 30 roku życia

Przyznanie bonu następuje po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

---

## Kwota bonu

- Do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia aktualnie maks. 11.009,04 zł
- 

## Przeznaczenie bonu

- Pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania
- 

## Warunki przyznania bonu

Bezrobotny może uzyskać bon jeżeli:

- będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym
  - odległość od dotychczasowego miejsca zamieszkania => 80 km lub czas dojazdu i powrotu => 3 godziny dziennie.
  - będzie pozostawał w zatrudnieniu lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.
-

# Refundacja kosztów składek ZUS należnych od pracodawcy (pomoc de minimis)

✓ Pracodawcy

## Uczestnicy

- osoby bezrobotne do 30 roku życia podejmujące pracę po raz pierwszy w życiu

## Okres refundacji

- do 12 miesięcy

## Wysokość refundacji

- Do 1/2 minimalnego wynagrodzenia aktualnie do 1.400,00 zł

## Okres dalszego zatrudnienia

- 6 miesięcy

# Grant na utworzenie stanowiska w formie telepracy (pomoc de minimis)

- ✓ Pracodawcy
- ✓ Przedsiębiorcy

## Uczestnicy

- bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy, posiadający co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotni sprawujący opiekę nad osobą zależną, którzy w okresie 3 lat przed rejestracją w PUP zrezygnowali z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną,
- bezrobotni opiekunowie osoby niepełnosprawnej.

- Wyłączeni są: małżonkowie, rodzice, rodzeństwo, dzieci pracodawcy lub przedsiębiorcy oraz dzieci ich małżonków lub rodzeństwa.

## Kwota grantu

- Do wysokości nie wyższej niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę – aktualnie maks. do 16 800,00 zł

## Przeznaczenie grantu

Koszty związane z utworzeniem stanowiska pracy tj. koszty zakupu sprzętu teleinformatycznego, jego ubezpieczenia i instalacji oraz przeszkolenia z obsługi sprzętu, o ile jest to przewidziane.

## Okres utrzymania stanowiska pracy

- 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub
- 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy

# Świadczenie aktywizacyjne

(pomoc de minimis)

✓ Pracodawcy

## Uczestnicy

- bezrobotni rodzice lub opiekunowie osoby zależnej powracający na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną, którzy w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnowali z pracy ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną

## Wariant I

### Okres przysługiwania świadczenia

- 12 miesięcy

### Wysokość świadczenia

- 1/2 minimalnego wynagrodzenia – aktualnie 1.400,00 zł

### Okres dalszego zatrudn.

- 6 miesięcy

## Wariant II

### Okres przysługiwania świadczenia

- 18 miesięcy

### Wysokość świadczenia

- 1/3 minimalnego wynagrodzenia – aktualnie 933,33 zł

### Okres dalszego zatrudn.

- 9 miesięcy



# Refundacja wynagrodzeń oraz kosztów utworzenia miejsca pracy



29 listopada 2021

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Słupsku**



# Prace interwencyjne

(pomoc de minimis)

## Okres refundacji

- do 6 miesięcy

## Wysokość refundacji

- art. 51 ust. 1 – refundacja do wysokości zasiłku dla bezrobotnych + ZUS (pełny wymiar czasu pracy) aktualnie maks. 1.240,80 zł + ZUS
- art. 51 ust. 2 – refundacja do wysokości połowy min. wynagrodzenia + ZUS (1/2 wymiaru czasu pracy) aktualnie maks. 1.400,00 zł + ZUS

## Okres dalszego zatrudnienia

- co najmniej 3 miesiące

## Okres refundacji

- do 12 miesięcy

## Wysokość refundacji

- art. 56 ust. 1 – refundacja do wysokości zasiłku dla bezrobotnych + ZUS (pełny wymiar czasu pracy) aktualnie maks. 1.240,80 zł + ZUS
- art. 56 ust. 2 – okres refundacji do 18 miesięcy/co drugi miesiąc

## Okres dalszego zatrudnienia

- co najmniej 6 miesięcy



# Prace interwencyjne

## Osoby po 50 r. życia

- do 24 miesięcy
- do 4 lat/ co drugi miesiąc

## Kwota refundacji

- do 50 % połowy min. wynagrodzenia 1400 zł + składki
- do 80 % w przypadku osób posiadających świadczenie przedemerytalne

## Okres zatrudnienia

- co najmniej 6 miesięcy

## Procedura

- złożenie wniosku
- odpowiedź do 30 dni
- podpisanie umowy z PUP
- wydanie skierowania
- rozliczenie skierowania
- zatrudnienie osoby bezrobotnej
- realizacja zobowiązań wynikających z umowy



## Nagroda

- 6 refundacji /6 miesięcy
- dalsze zatrudnienie /pełny etat
- jednorazowa refundacja wynagrodzenia do 150 % przeciętnej wynagrodzenia

# Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (pomoc de minimis)

## Uczestnicy

- osoby bezrobotne
- opiekunowie osób niepełnosprawnych
- poszukujący pracy absolwenci

## Wysokość refundacji

- do 6-krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia – aktualnie maks. 33.027,12 zł

## Okres utrzymania stanowiska pracy

- 24 miesiące (w pełnym wymiarze czasu pracy)

## Podmiot ubiegający się o wsparcie

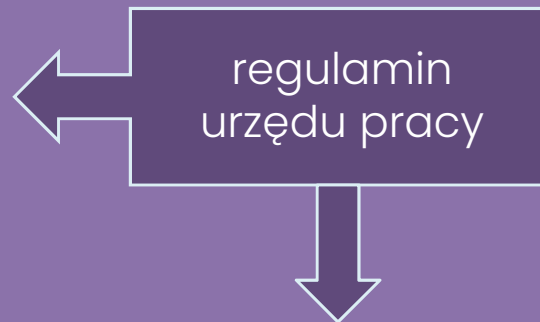
- musi prowadzić działalność przez okres co najmniej 6 ms-cy
- w ostatnich 6 ms-cach nie zredukował zatrudnienia / czasu pracy nie wypowiedział stosunku pracy z własnej inicjatywy lub na mocy porozumienia stron
- w roku w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat podatkowych nie uzyskał pomocy de minimis przekraczającej 200 tysięcy euro oraz innej pomocy publicznej, a w sektorze drogowego transportu towarów pomoc ta nie przekroczyła 100 tysięcy euro,
- nie może zalegać z wypłatą wynagrodzeń, składek ZUS, podatków i innych danin publicznych

w związku pandemią Covid 19

# Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

## Formy zabezpieczenia

- poręczenie
- poręczenie wekslowe
- gwarancja bankowa
- zastaw na prawach lub rzeczach
- blokada środków na rachunku bankowym
- akt notarialny o dobrowolnym poddaniu się egzekucji z posiadanego majątku



- termin naboru
- formy zabezpieczenia
- specyfikacja kosztów

## Procedura

- złożenie wniosku
- podpisanie umowy
- rozliczenie wydatków
- przelanie refundacji
- zatrudnienie osoby bezrobotnej utrzymanie miejsca pracy przez co najmniej 24 miesiące zgodnie z umową



# Organizacja staży dla osób bezrobotnych



29 listopada 2021

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Sztumie z/s w Dzierzgoniu**



# Podstawa prawna

Art. 53 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku  
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

oraz

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej  
z dnia 20 sierpnia 2009 r.  
w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu  
przez bezrobotnych.

# Czym jest staż?

**staż** – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

## Celem stażu jest:

- umożliwienie bezrobotnemu nabycia kwalifikacji lub umiejętności praktycznych,
- zdobycie doświadczenia zawodowego w rzeczywistych warunkach pracy.

# Okres trwania stażu

Staż może trwać od 3 do 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia, lub do 6 miesięcy – w przypadku pozostałych bezrobotnych.

# Kto może być organizatorem stażu?

- pracodawca,
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna,
- pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników,
- organizacja pozarządowa,
- przedsiębiorca niezatrudniający pracownika (na zasadach przewidzianych dla pracodawców).



# Liczba stażystów u organizatora stażu

- U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora stażu w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

- U organizatora, który nie jest pracodawcą staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

# Obowiązki organizatora stażu

Organizator stażu ma m.in. obowiązek:

- przeszkolić stażystę w zakresie BHP i ppoż.,
- zapoznać stażystę z regulaminem pracy, obowiązkami i uprawnieniami oraz programem stażu,
- przydzielać zadania przewidziane programem stażu i udzielać pomocy w ich realizacji,
- informować PUP o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji stażu,
- dostarczyć do PUP listę obecności podpisywaną przez stażystę i potwierdzaną przez organizatora w ciągu 5 dni po zakończeniu każdego miesiąca stażu,
- wydać bezrobotnemu po zakończeniu stażu opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych podczas stażu i pozyskanych umiejętnościach praktycznych.

# Warunki odbywania stażu

- Czas pracy stażysty nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a w przypadku osoby posiadającej orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
- Staż nie powinien być realizowany w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej, ani w godzinach nadliczbowych.
- Starosta może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedziele i święta, w porze nocnej oraz w systemie pracy zmianowej, jeśli charakter pracy w danym zawodzie tego wymaga.

# Opieka nad stażystą

- Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań.

- Opiekun może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 bezrobotnymi odbywającymi staż.

# Prawa i obowiązki stażystki

- Stażyście w okresie realizacji stażu przysługuje:
  - a) 2 dni wolne za każde 30 dni odbywania stażu,
  - b) stypendium wypłacane przez Urząd Pracy za każdy miesiąc odbywania stażu w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

**Wysokość stypendium wynosi:**

- **1.489,00 zł brutto miesięcznie,**
- **1.354,99 netto.**

- Stażysta ma obowiązek przestrzegać przepisów i zasad obowiązujących w firmie, przestrzegać ustalonego przez pracodawcę czasu pracy oraz sumiennie i starannie wykonywać zadania przewidziane w programie stażu.

# Zatrudnienie po stażu

- Urząd Pracy może wymagać zatrudnienia bezrobotnego po zakończonym stażu.
- Pracodawca podpisując umowę o zorganizowanie stażu wskazuje okres na jaki deklaruje zatrudnić osobę bezrobotną po odbytych stażu.

# Co należy zrobić, aby zorganizować staż?

- 1) Pracodawca powinien złożyć wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu do powiatowego urzędu pracy.
  - Pracodawca może we wniosku wskazać osobę bezrobotną, którą planuje przyjąć na staż podając jej imię i nazwisko.
- 2) Wniosek powinien być wypełniony czytelnie i zawierać wszystkie wymagane załączniki.
- 3) Powiatowy Urząd Pracy w terminie do 30 dni rozpatruje złożony wniosek i udziela na niego odpowiedzi.
- 4) W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku z pracodawcą zostaje zawarta umowa, która określa szczegółowe warunki realizacji określonej formy pomocy.



# DZIĘKUJMY ZA UWAGĘ

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku  
ul. Gdańska 35, 84-300 Lębork

tel. 59 8667 118  
e-mail: [gdle@praca.gov.pl](mailto:gdle@praca.gov.pl)

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku  
ul. Leszczyńskiego 8, 76-200 Słupsk

Tel. 59 8457 502  
e-mail: [gdsl@praca.gov.pl](mailto:gdsl@praca.gov.pl)

Powiatowy Urząd Pracy w Sztumie  
z siedzibą w Dzierzgoniu  
ul. Tadeusza Zawadzkiego „Zośki” 11,  
82-440 Dzierzgoń  
tel. 55 2762 250  
e-mail: [gdsz@praca.gov.pl](mailto:gdsz@praca.gov.pl)