

Barometr zawodów

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe - to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone - to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe – to takie w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

BAROMETR ZAWODÓW

Według badania Barometr zawodów w województwie pomorskim w coraz większej liczbie branż odnotowuje się deficyty pracowników.

Największy deficyt występuje w:



- budownictwie



- transportie i spedycji



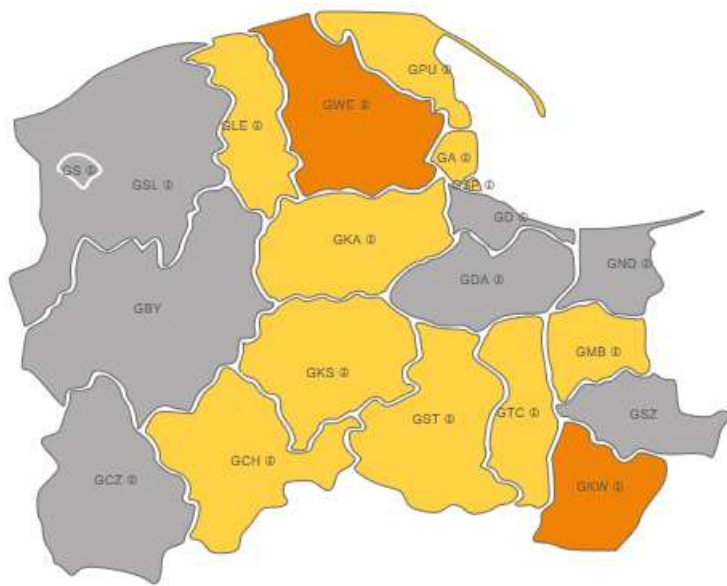
- gastronomii



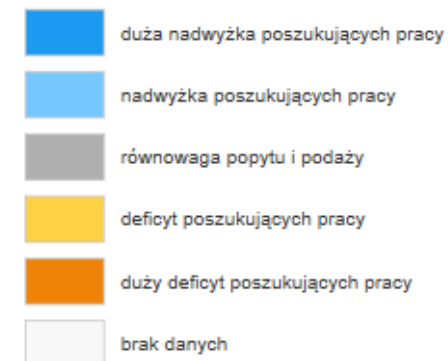
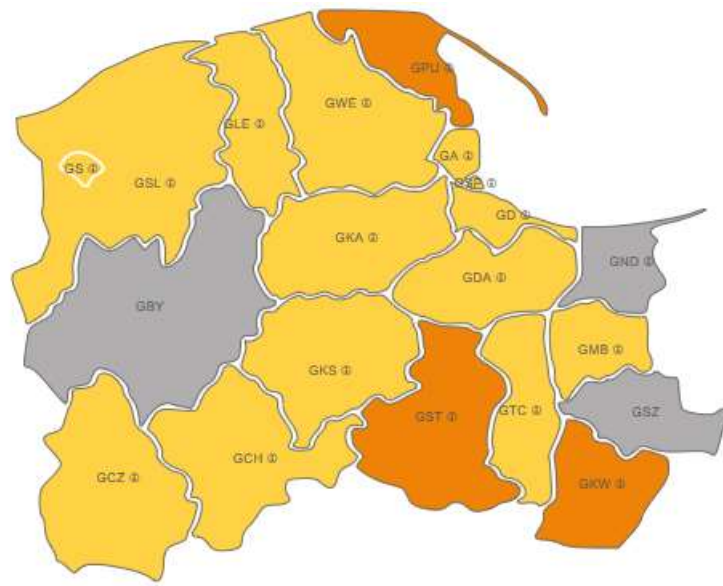
- opiece zdrowotnej

Zmiana zapotrzebowania na brukarzy w województwie pomorskim w latach 2018-2019

2018



2019



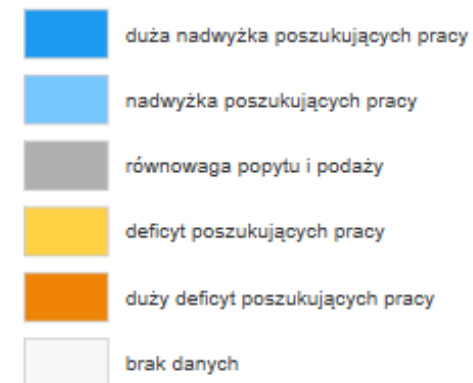
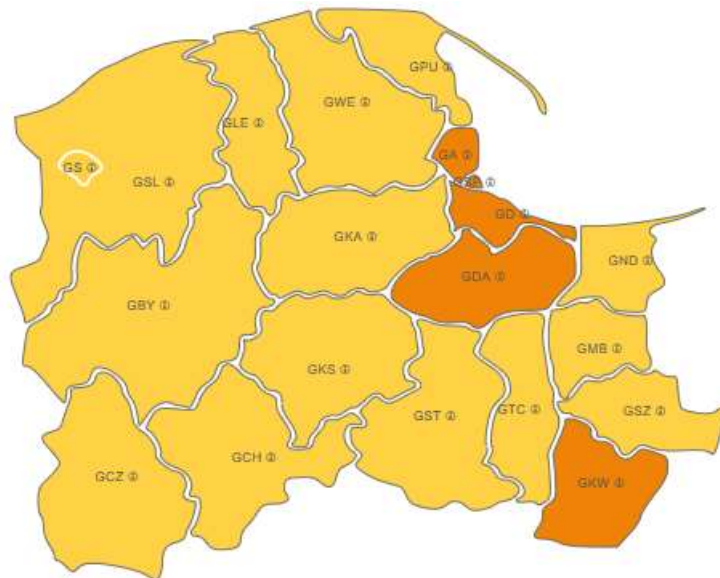
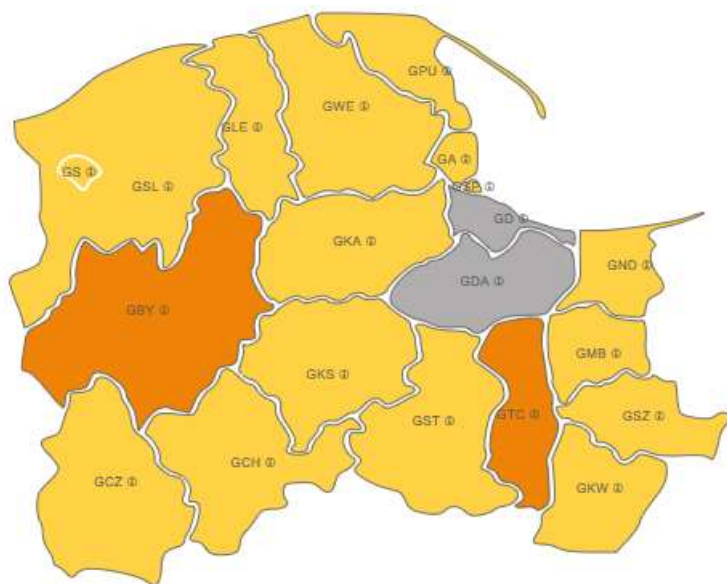
Wśród przyczyn deficytu głównie wskazywany jest brak osób z odpowiednimi kwalifikacjami i umiejętnościami oraz doświadczeniem. Eksperti podkreślali, że praca w zawodach budowlanych jest ciężka, odbywa się w trudnych warunkach, często wymagana jest wielozadaniowość, a pracodawcy oferują mało atrakcyjne wynagrodzenia. Wskazywano również, że wielu potencjalnych kandydatów wyjeżdża do pracy za granicę w związku z oferowanymi tam wyższymi zarobkami. Natomiast pracodawcy, aby niwelować problemy kadrowe, często posiłkują się zatrudnianiem cudzoziemców.

Źródło: barometrzwodow.pl

Zmiana zapotrzebowania na kierowców autobusów w województwie pomorskim w latach 2018-2019

2018

2019

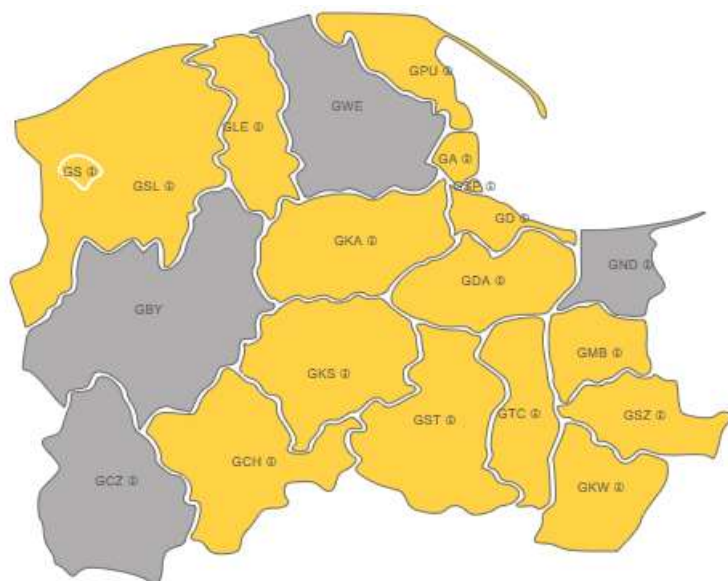


Główną przyczyną deficytu jest zbyt mała liczba kandydatów do pracy posiadających odpowiednie uprawnienia, a także relatywnie niskie wynagrodzenia. Istotnym elementem zniechęcającym kandydatów do pracy jest wymóg dużej dyspozycyjności, gdyż praca odbywa się w trybie zmianowym oraz w weekendy i święta.

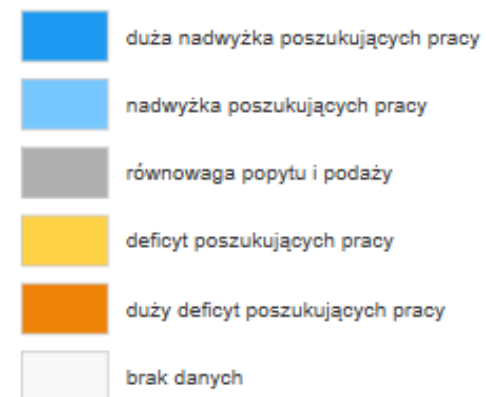
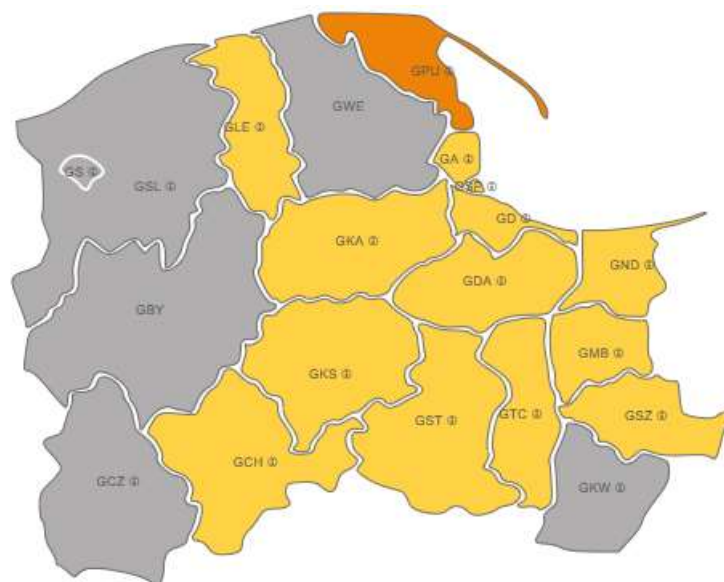
Źródło: barometrzaszawodow.pl

Zmiana zapotrzebowania na kelnerów i barmanów w województwie pomorskim w latach 2018-2019

2018



2019



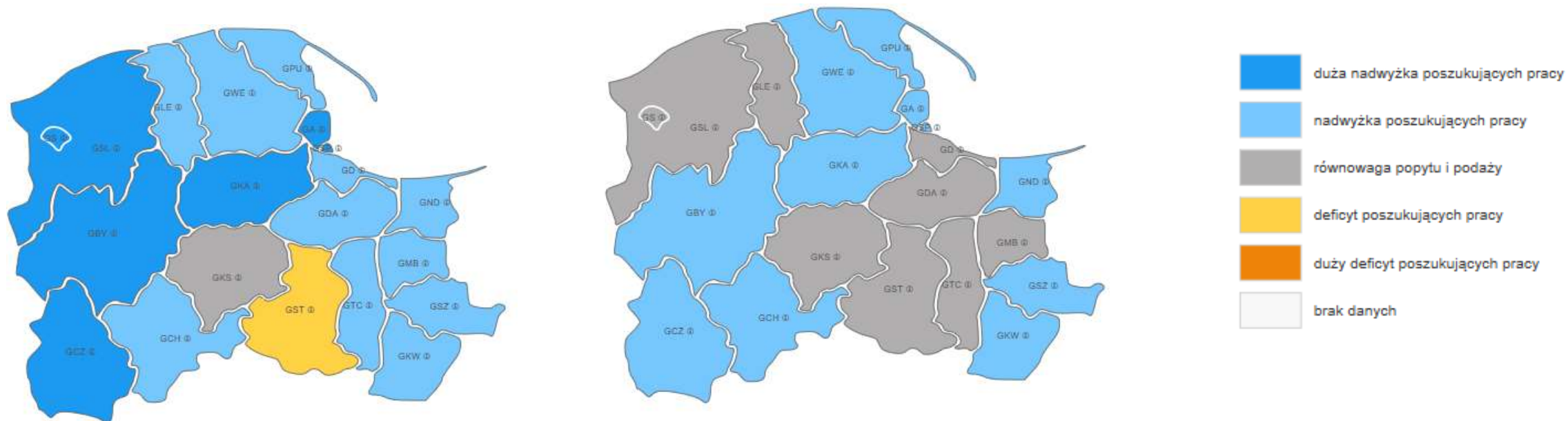
Przyczyną takiego stanu rzeczy jest brak osób posiadających doświadczenie, kwalifikacje (zwłaszcza w zakresie znajomości języków obcych) oraz odpowiednie predyspozycje komunikacyjne. Problemem jest nieadekwatne wynagrodzenie w stosunku do wymagań stawianych przez pracodawców oraz praca zmianowa, w weekendy i święta, a także w porze nocnej.

Źródło: barometrzwodow.pl

Zmiana zapotrzebowania na ekonomistów w województwie pomorskim w latach 2018-2019

2018

2019



Przyczyną nadwyżki jest zbyt duża liczba absolwentów lokalnych szkół, na których nie ma zapotrzebowania rynku pracy.

Do zawodów nadwyżkowych zakwalifikowani zostali również:

- pedagodzy,
- pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej.

Źródło: barometrzwodow.pl