



AKTYWIZACJA ZAWODOWA Kobiet

OKIEM BADACZKI

VII FORUM PORP

29.11.2023 r.

DETERMINANTY ZATRUDNIENIA

płeć wiek wykształcenie **posiadanie dziecka**

Luka zatrudnienia między rodzicami.

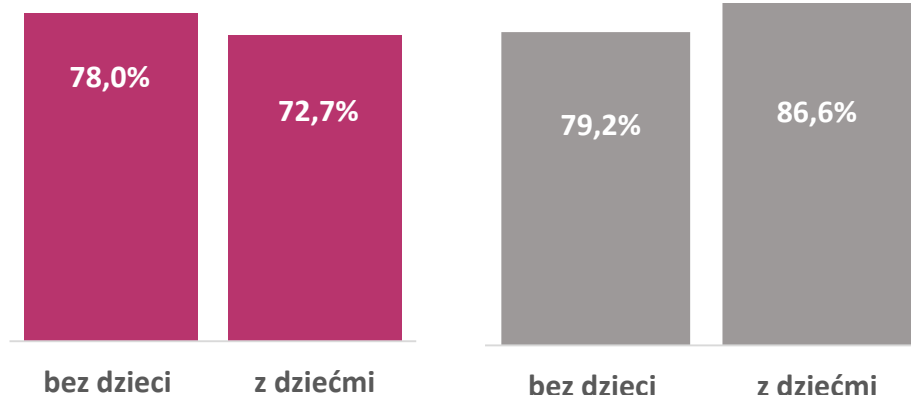
Matki pracują rzadziej, ojcowie częściej

Wskaźnik zatrudnienia w Polsce w 2021 r.

(wg EUROSTAT)

kobiet

mężczyzn



STRATA POTENCJAŁU

POZOSTAWIANIE Kobiet POZA RYNKIEM PRACY

Potencjał kwalifikacji i wykształcenia kobiet jest marnotrawiony.

To zaś negatywnie wpływa na gospodarkę w ujęciu makro- i mikroekonomicznym

Według szacunków wzrost zatrudnienia kobiet w ciągu ostatnich kilkunastu lat (2009-2021) przyczynił się do ok. **2/5 wzrostu gospodarczego** Polski

Polski Instytut Ekonomiczny

Ile zatem mamy **w Pomorskiem** kobiet niepracujących, które potencjalnie można przywrócić do zatrudnienia?

Bierne zawodowo

kobiety w wieku produkcyjnym

ok. 200 tys.

Bierne w wieku 15-74 lata
z powodu obowiązków rodzinnych i
związanych z prowadzeniem domu

ok. 40 tys.



(wg BAEL) 2022 r.

OBOWIĄZKI DOMOWE A AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA

Ograniczenia względem pracy zawodowej spowodowane obowiązkami domowymi lub opiekuńczymi

Czy z uwagi na wykonywanie obowiązków domowych lub opiekuńczych ma Pani jakiegokolwiek ograniczenia względem pracy zawodowej?

Kobiety z dzieckiem poniżej 7 r.ż.

61% nie mam żadnych ograniczeń

15% nie mogę podjąć zatrudnienia

13% nie mogę pracować na pełen etat

16% mogę pracować **tylko** w określonych godzinach lub dniach

4% muszę mieć **możliwość** pracy zdalnej

N= 593

PODZIAŁ OBOWIĄZKÓW W RODZINIE

pracujące

niepracujące

Podział obowiązków w domu

66% dzielimy się obowiązkami po równo **42%**

Przyczyny większego zaangażowania kobiet

12% przekonania wyniesione z domu

21% pozostałe osoby więcej pracują

62% nie pracuję, mam więcej czasu

PODZIAŁ RÓL W RODZINIE

**Mężczyźni powinni przede wszystkim zarabiać pieniądze,
kobiety zajmować się domem i dziećmi**

Zdecydowanie prawdziwe 14%

Raczej prawdziwe 16%

POWODY NIEPODEJMOWANIA PRACY

Z jakich powodów obecnie Pani nie pracuje?

ze względu na sprawowaną opiekę nad dziećmi, wnukami lub innymi osobami

23%

obowiązki opiekuńcze



ze względów zdrowotnych

18%

względy zdrowotne



brak możliwości znalezienia pracy



brak możliwości znalezienia pracy, która odpowiada moim kwalifikacjom

16%

brak możliwości znalezienia jakiegolwiek pracy

14%

brak możliwości znalezienia pracy ze względu na brak doświadczenia

13%

MOTYWACJA DO PRACY

KOBIETY BEZROBOTNE

Średni czas pozostawania bez pracy – 57 miesięcy

Co Panią motywuje do podjęcia pracy:



Najważniejsze aspekty związane z pracą zawodową

Wskazania powyżej 20%

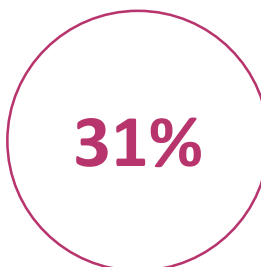
NR 1 ZAROBKI



ATMOSFERA
W MIEJSCU PRACY



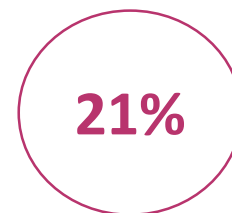
BEZPIECZEŃSTWO
ZATRUDNIENIA



MOŻLIWOŚĆ
ROZWOJU



UŻYTECZNOŚĆ
PRACY



N= 3262

UDOGODNIENIA W PRACY DLA MATEK

71%

kobiet pracujących zadeklarowało, że w ich miejscu pracy **NIE MA ŻADNYCH UDOGODNIENI** dla matek z dziećmi lub osób zajmujących się opieką nad osobami zależnymi



Kobiety posiadające udogodnienia w pracy dla matek z dziećmi wymieniają:

Elastyczne godziny czasu pracy

Dodatkowe wolne dni

Możliwość częściowej pracy zdalnej

GODZENIE ROLI MATKI/DZIECKA I PRACOWNIKA

Kobiety stają przed dylematem spełnienia
oczekiwań zarówno rodziny, jak i pracodawcy





Dziękuję!

Ewa Ostrogórska

**Zespół Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku**