

#CzasNaDobryHR



MAŁGORZATA  
TOBISZEWSKA  
WSPARCIE W BIZNESIE



# SIŁA – INNOWACJA – WYZWANIA

## Przedsiębiorczość Kobiet



VII Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy

# Siła, czyli motywacje kobiet do prowadzenia własnego biznesu

- Potrzeba niezależności finansowej
- Pasje i zainteresowania
- Bariery płacowe
- Wiek „Silver”

# Innowacyjne kobiety...

- Działają w obszarze technologii, nauki, zrównoważonego rozwoju
- Wprowadzają innowacyjne rozwiązania prospołeczne i proekologiczne
- Wyróżniają się w kreatywnych strategiach marketingowych
- Budują zespoły oparte na współpracy, empatii i rozwoju osobistym
- Są elastyczne i gotowe do adaptacji w obliczu zmian rynkowych
- Eksperymentują z nowatorskimi modelami biznesowymi



# Wyzwania pojawiające się przed przedsiębiorczymi kobietami

#CzasNaDobryHR

- Bariery strukturalne, społeczne i osobiste
- Pozyskanie finansowania
- Brak rozeznania biznesowego
- Syndrom „oszusta”
- Reorganizacja życia rodzinnego
- Społeczne oczekiwania wobec kobiet
- Brak zrozumienia i wsparcia





#CzasNaDobryHR

Strach ma wielkie oczy.  
Czy jest czego się bać?

A woman with short grey hair, wearing black-rimmed glasses and a red leather jacket, is shown in profile, smiling broadly. The background is a solid, vibrant red color. The lighting is dramatic, with strong shadows. The overall mood is positive and professional.

# Co wzmacnia przedsiębiorczość kobiet?

- Pozyskanie finansowania na przedsięwzięcia biznesowe
- Dostęp do sieci biznesowych
- Wsparcie mentora
- Organizacje wspierające przedsiębiorczość
- Przykłady sukcesów kobiet
- Lokalne bohaterki biznesowe
- Działania na rzecz równości płci w środowisku biznesowym

#CzasNaDobryHR

#CzasNaDobryHR

*„W piekle jest specjalne miejsce dla kobiet,  
które nie pomagają innym kobietom”.*

*- Madeleine Albright*



SIŁA – INNOWACJA – WYZWANIA  
Przedsiębiorczość kobiet



#CzasNaDobryHR

Zeskanuj kod QR i znajdź mnie na LinkedIn



**Małgorzata Tobiszewska, MBA**  
HR, Prezeska SA MBA,  
#CzasNaDobryHR, HR Strategicz...

