



KOBIETY NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
VII FORUM PORP

Gdańsk, 29 listopada 2023 r.

LICZBA I MIEJSCE ZAMIESZKANIA



1,2 miliona
POMORZANEK

36%

zamieszkuje
na wsi

33%

mieszka
w Trójmieście

51%

ogółu ludności
województwa

106

kobiet na 100
mężczyzn

Dane GUS za 2022 r.

DEMOGRAFIA



WIEK

55%
w wieku
produkcyjnym
(64% mężczyzn)

min.

42,0

pomorskie

max.

46,3

łódzkie

42,0 lata

MEDIANA WIEKU
(39,5 lat mężczyźni)

36,5

powiat kartuski

50,3

Sopot

80,9 lat

przeciętne trwanie życia (73,8 lat mężczyźni)

63,5 lat

oczekiwane trwanie życia w ZDROWIU (60,4 lat mężczyźni)

max.

65,5

wielkopolskie

min.

62,3

lubelskie

Dane GUS za 2022 r.

DEMOGRAFIA



RODZINA

28,1 lat

wiek **środkowy** nowożeńców
(mężczyźni 30,3 lat)

28,4 lata

wiek **środkowy** URODZENIA
PIERWSZEGO DZIECKA

1,3

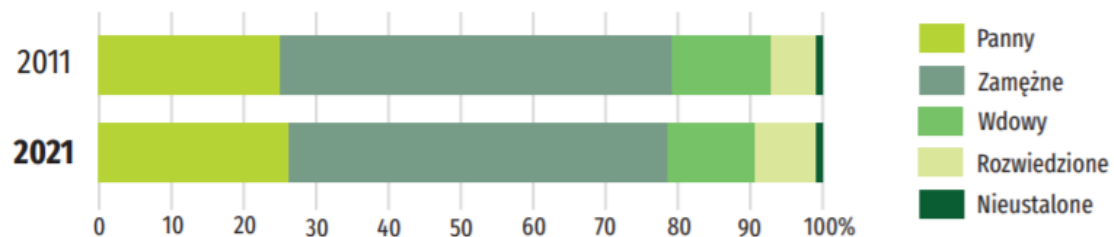
współczynnik **DZIETNOŚCI**

Dane za 2022 r.

Publikacja: „Województwo pomorskie w liczbach” 2023

STAN CYWILNY

KOBIETY W WIEKU 15 LAT I WIĘCEJ WEDŁUG STANU CYWILNEGO (DANE WSTĘPNE)



dane NSP 2021 r.

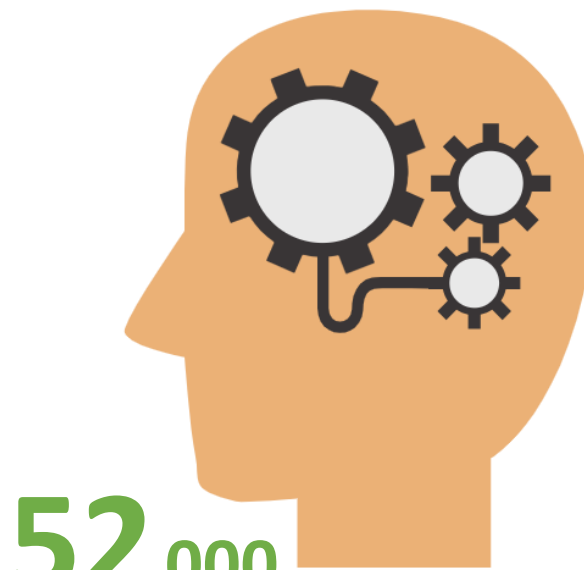
WYKSZTAŁCENIE

38,9%

odsetek kobiet w wieku 15-64 lata

z WYKSZTAŁCENIEM WYŻSZYM

odsetek
mężczyzn 27%



52 000

kobiet

STUDIOWAŁO

60% ogółu studentów

249

2020 r.

uzyskało stopień

DOKTORA

55% ogółu doktorów

52

uzyskało stopień

DOKTORA

HABILITOWANEGO

43% ogółu doktorów hab.

14

uzyskało stopień

PROFESORA

25% profesorów

PRACUJĄCE

438 141

kobiet pracujących

KOBIETY



47,5%

Mediana wieku

41,0 lata

Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

Sekcje PKD o przeważającym udziale kobiet
wśród pracujących w gospodarce narodowej

MAJ 2023



82,8%

Opieka
zdrowotna
i pomoc
społeczna



79,5%

Edukacja



74,7%

Pozostała
działalność
usługowa



64,7%

Działalność
finansowa
i ubezpieczeniowa



62,0%

Działalność związana
z kulturą, rozrywką
i rekreacją



61,6%

Zakwaterowanie
i gastronomia



57,7%

Obsługa rynku
nieruchomości



55,6%

Handel;
naprawa
pojazdów
samochodowych



53,5%

Działalność
profesjonalna,
naukowa
i techniczna



50,3%

Administracja
publiczna i obrona
narodowa;
obowiązkowe
ubezpieczenia
społeczne

Dane GUS

WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA

w wieku produkcyjnym



województwo
pomorskie
2022 r.

82,8%



75,1%

mazowieckie

MAX 79,4%

5 miejsce
wśród województw
pod względem współczynnika
zatrudnienia kobiet
pomorskie

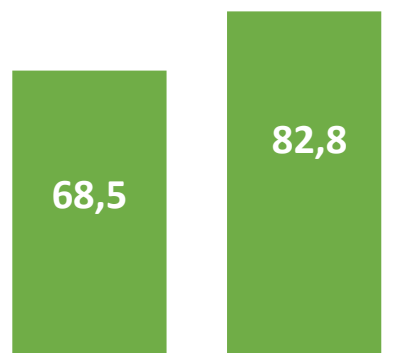
podkarpackie

MIN 64,0%

WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA

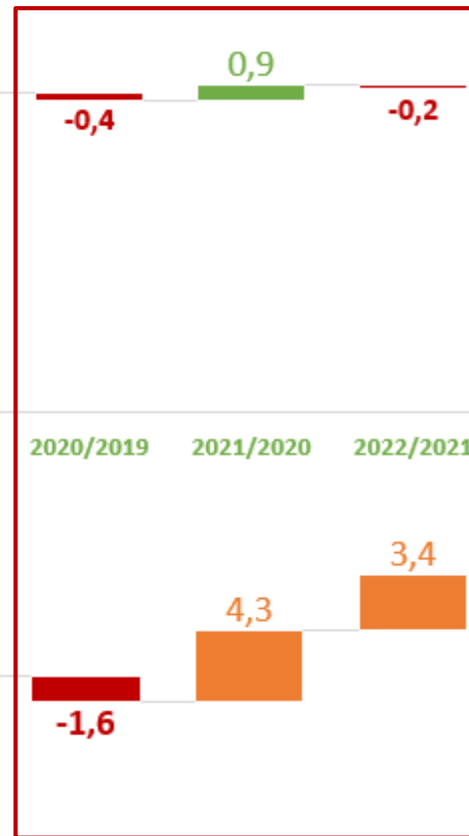
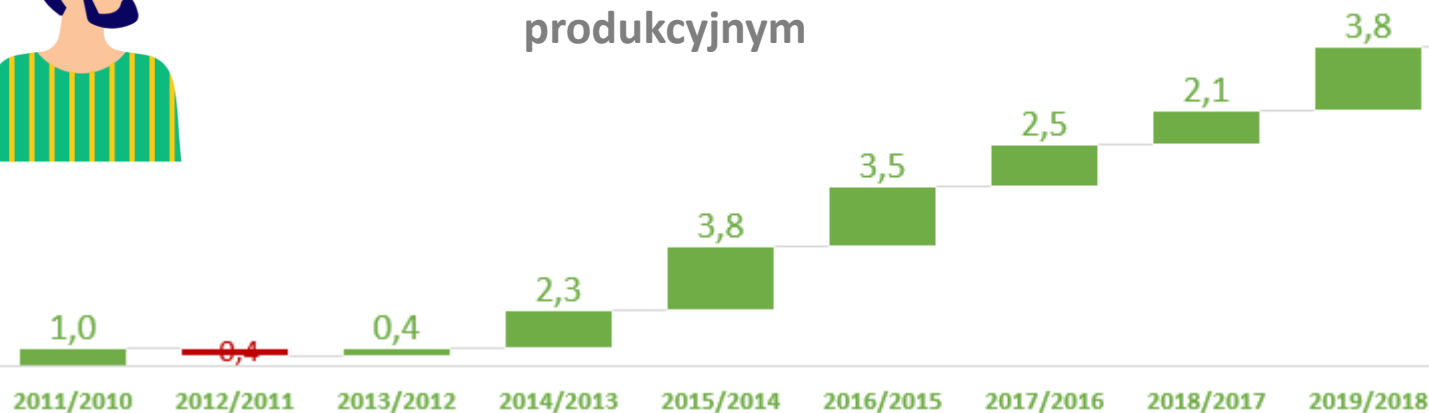
Mężczyźni

%



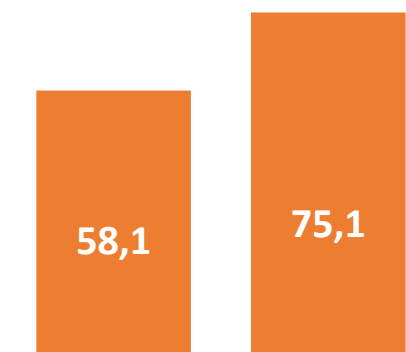
w wieku produkcyjnym

pkt. proc.

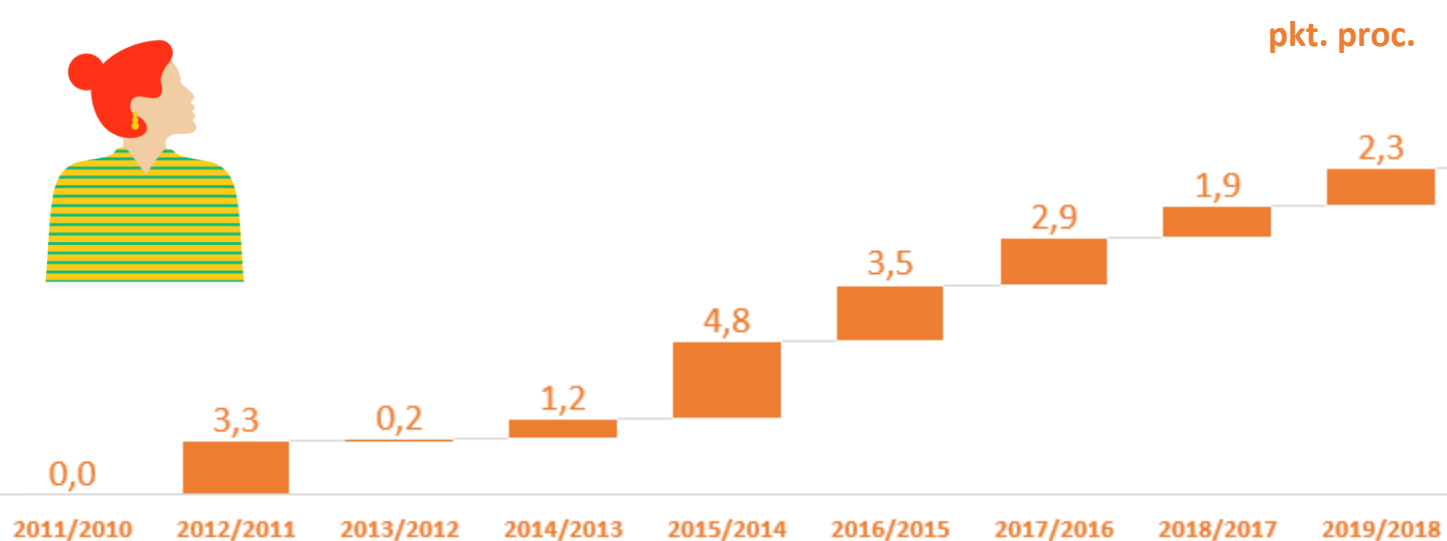


Kobiety

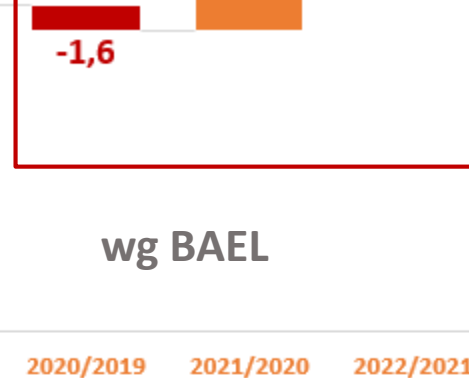
%



pkt. proc.



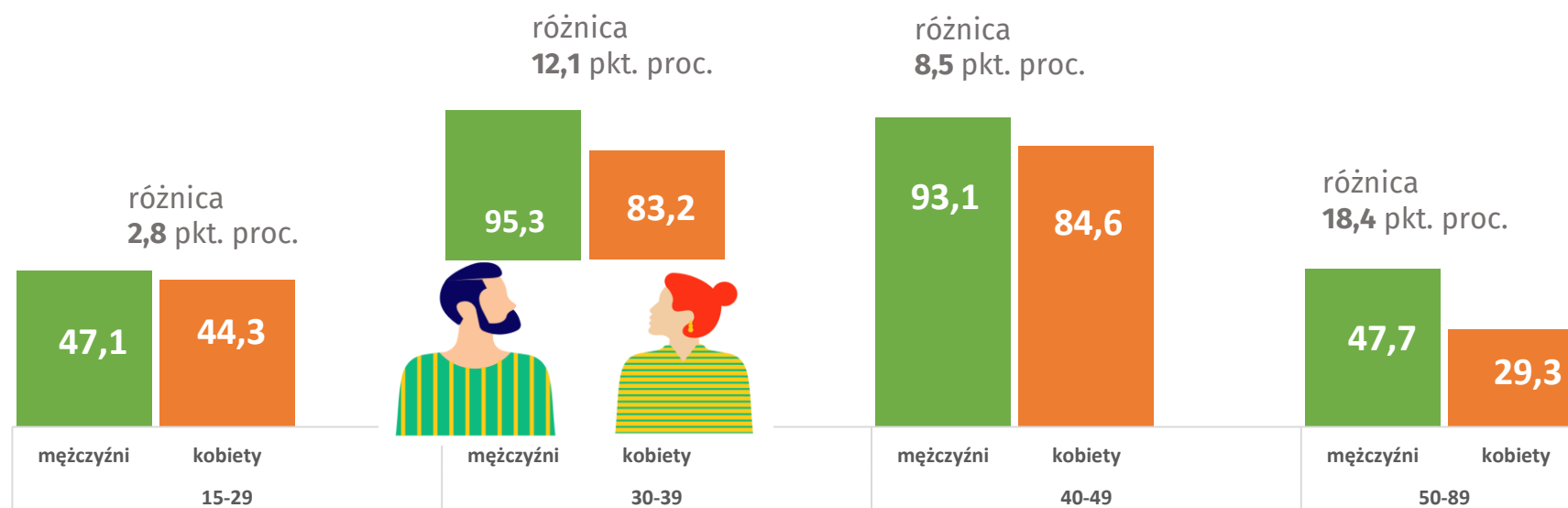
wg BAEL



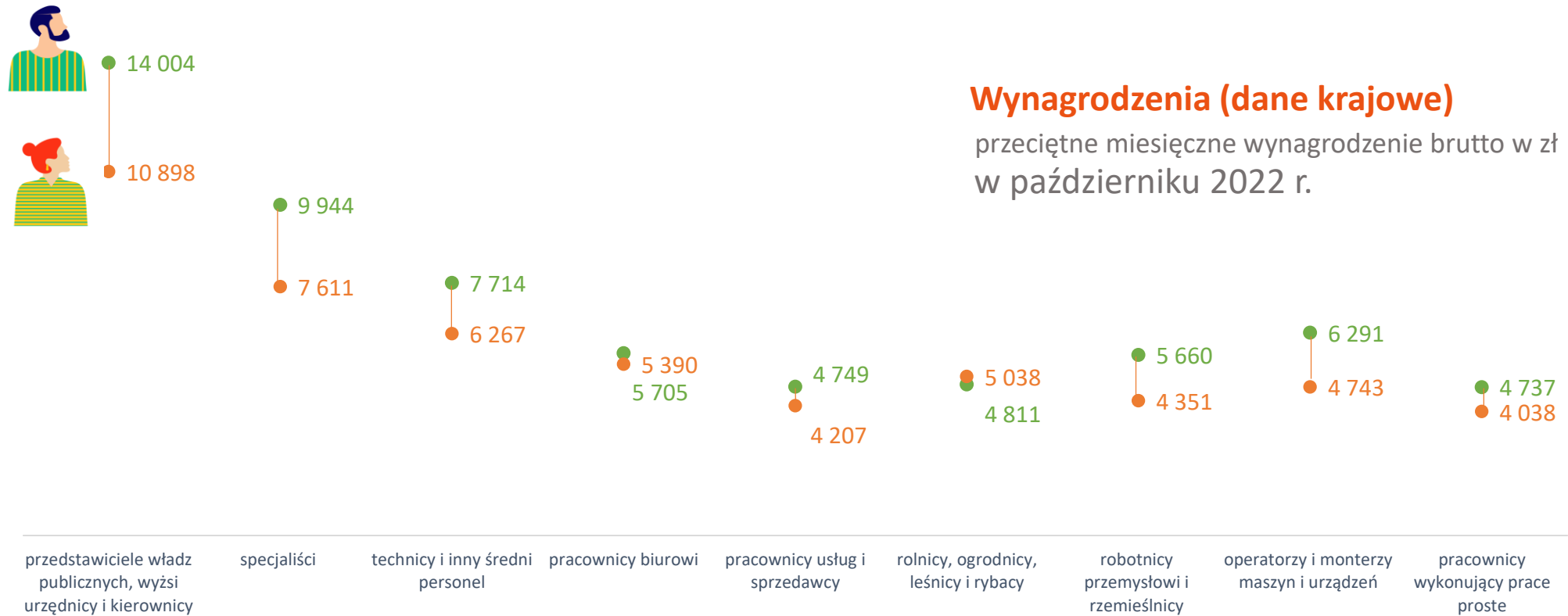
WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA

2022 r. dane średnioroczne
w województwie pomorskim

wg grup wieku

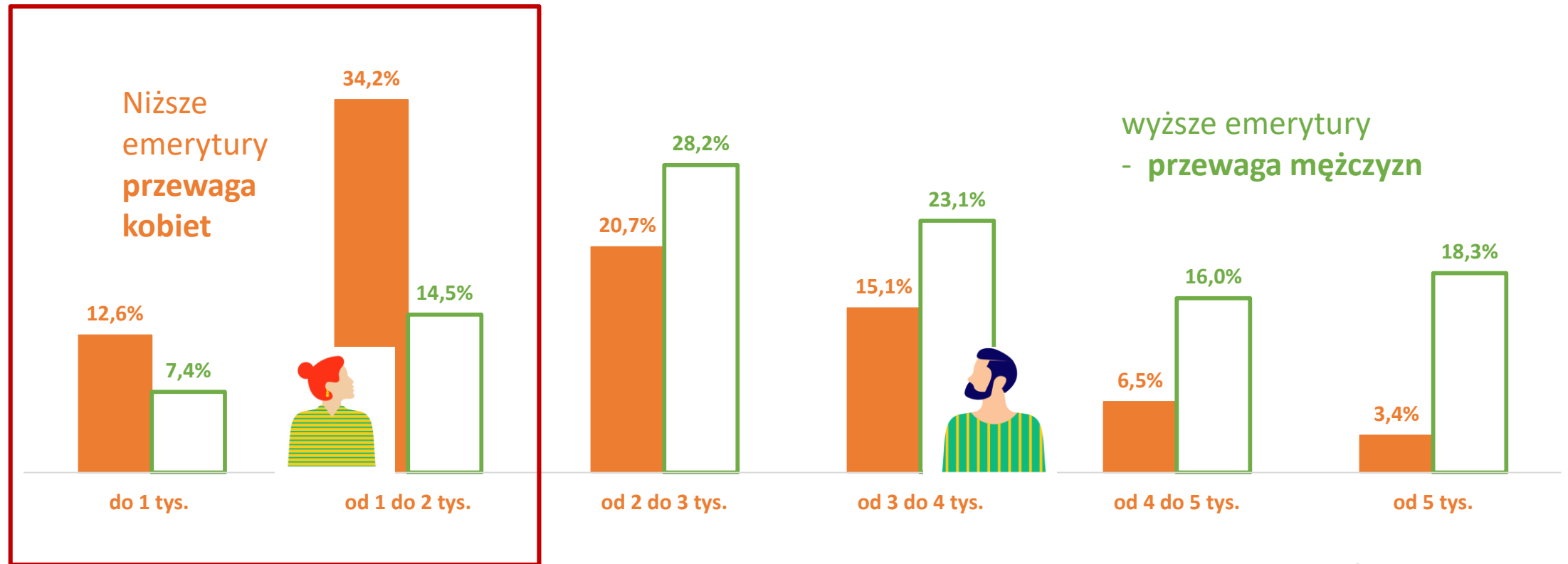


WYNAGRODZENIA



EMERYTURY

Struktura świadczeń emerytalnych nowo przyznanych w 2021 r. wg płci (dane krajowe)



dane ZUS

BEZROBOCIE

Liczba
bezrobotnych kobiet

25 359

Odsetek

w liczbie bezrobotnych ogółem

60,2%

Odsetek
długotrwale
bezrobotnych
kobiet

w ogólnej liczbie bezrobotnych
kobiet

48,0%

Odsetek bezrobotnych kobiet bez
podjęcia pracy **po urodzeniu dziecka**

w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet

28,2%



Odsetek bezrobotnych kobiet
z dzieckiem do 6 lat

w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet

28,9%



30 września 2023 r.

KORZYŚCI EKONOMICZNE

„SYTUACJA Kobiet Z PERSPEKTYWY SPOŁECZNO-EKONOMICZNEJ”

kwiecień 2023

Polski Instytut Ekonomiczny oszacował, że wzrost wskaźnika zatrudnienia kobiet w latach 2009-2021 **przyczynił się do ok. 2/5 wzrostu gospodarczego Polski**

firma analityczna Moody's
Analytics

Przez brak równości kobiet i mężczyzn światowa gospodarka traci nawet

7 bilionów dolarów rocznie.

zrównanie poziomu aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w krajach OECD mogłoby zwiększyć globalną aktywność gospodarczą o ok. 7 procent, tj. ww. 7 bilionów

GDZIE JESTEŚMY?

Global Gender
Gap Report
2021

INSIGHT REPORT
MARCH 2021

Światowe Forum Ekonomiczne

Potrzeba ponad 130 lat

by można było mówić o równych szansach kobiet i mężczyzn

Polska

z wynikiem **71%**
75. miejsce

Nawet 286 lat - zdaniem ONZ

Najlepiej sytuacja wygląda w przypadku czynnika **edukacyjnego** i czynnika **zdrowotnego** – luka została zamknięta prawie w całości.

Gorzej jest jeśli chodzi o możliwości polskich kobiet **na rynku pracy** (70 proc.), a najwięcej zmian w systemie potrzeba w sferze politycznej.

Strajk kobiet w Islandii (tzw. „długi piątek”)



Protest przyniósł głęboką zmianę społeczną, zmniejszając nierówność płci.

W efekcie pięć lat po akcji Islandia została pierwszym krajem na świecie, w którym **kobietę wybrano prezydentem**.

Islandia, strajk kobiet 1975 Foto: YouTube

90% kobiet

**PRZESTAŁO PRACOWAĆ
NIE GOTOWAŁY, NIE ZAJMOWAŁY SIĘ DZIEĆMI**

24 października 1975 r. CEL: pokazać mężczyznom **wartość pracy kobiet**

W dniu protestu wiele kobiet spędziło cały dzień w kawiarniach lub na wiecach.

W efekcie nie działało wiele szkół, fabryk i sklepów.

W wielu zakładach było też pełno dzieci, ponieważ ojcowie nie mieli z kim ich zostawić.

Symbolem tego dnia stały się znikające ze sklepów kiełbaski, ponieważ danie z nich potrafiła przyrządzić większość mężczyzn.

JAKA JEST NASZA ODPOWIEDŹ?

BADANIE ZREALIZOWANE W 2023 r.

Z inicjatywy
Pomorskiego
Zespołu
ds. Kobiet



Sytuacja kobiet na rynku pracy województwa pomorskiego w kontekście aktywizacji zawodowej z uwzględnieniem uwarunkowań społeczno-ekonomicznych

Celem badania była diagnoza sytuacji kobiet na rynku pracy oraz wskazanie rekomendacji na temat wspierania aktywności zawodowej kobiet

Wyniki badania mają pomóc **trafnie ukierunkować działania interwencji** określonej w priorytecie 5 Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w szczególności w obszarze wzmocnienia równości kobiet i mężczyzn na rynku pracy

DOSTARCZAMY
WIEDZĘ



Obraz autorstwa pch.vector na Freepik

Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

BADANIE

zamawiający	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
wykonawca	DANAE sp. z o.o.
terminy	lipiec – wrzesień 2023 r.
metoda	<ul style="list-style-type: none">✓ analiza desk research✓ badanie ilościowe (CAPI)✓ Badanie jakościowe (IDI, FGI, panel ekspertów)

Badanie ilościowe

3 262

respondentek badania ankietowego

- **1 762** pracujące (managerki – 311, na stanowiskach szeregowych – 1206)
- **245** prowadzących działalność gospodarczą,
- **500** biernych zawodowo,
- **1 000** bezrobotnych.

Badanie jakościowe

4 panele ekspertów
23 uczestników

5 wywiadów indywidualnych
z kobietami z działów HR

3 wywiady grupowe z:

- kobietami,
- pracodawcami,
- przedstawicielami instytucji.



Dziękuję za uwagę

Michał Bruski
Wydział Współpracy i Analiz

Kontakt:
*Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
ul. Podwale Przedmiejskie 30, Gdańsk
tel.: 58 32 61 801, wup@wup.gdansk.pl*