



Oceny sytuacji na rynku pracy województwa pomorskiego i realizacji przez Samorząd Województwa Pomorskiego zadań w zakresie polityki rynku pracy

XLVIII sesja
Sejmiku Województwa Pomorskiego
28 listopada 2022 roku

Trendy globalne

Kurczenie się zasobów pracy / kryzys demograficzny

Postępujący rozwój technologii i cyfryzacja procesów

Globalizacja talentów

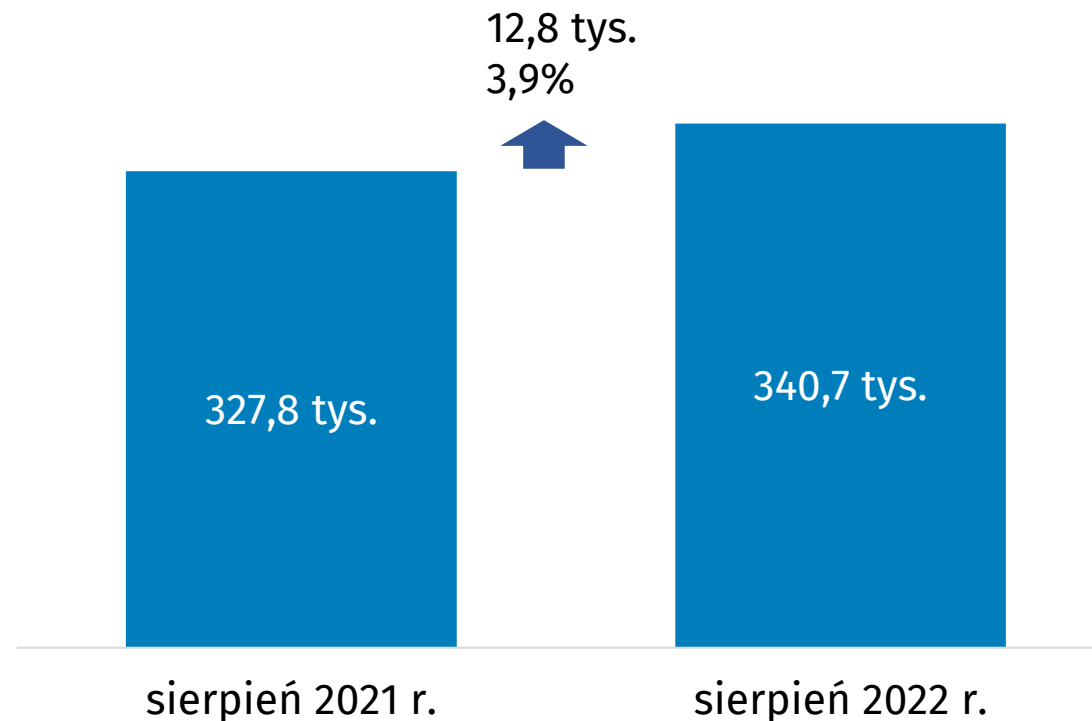
Niestałość, zmienność zjawisk i postaw społecznych

POPYT NA PRACĘ NA POMORSKIM RYNKU PRACY



Pomorska przedsiębiorczość nadal w trendzie wzrostowym (1)

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) w województwie pomorskim

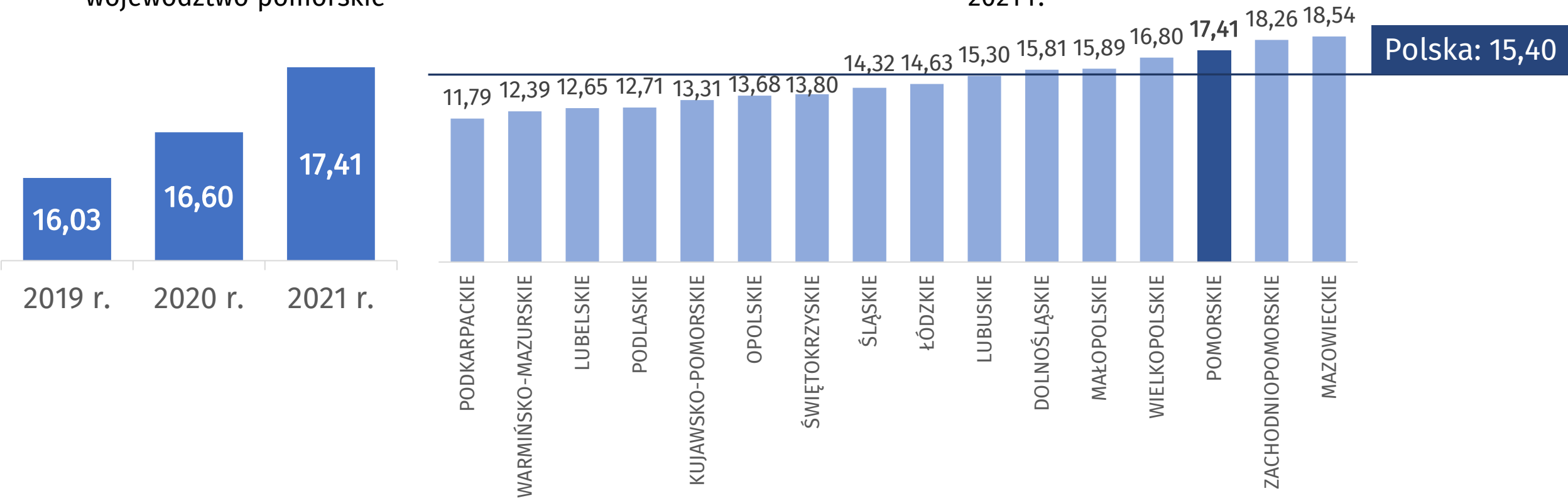


Pomorska przedsiębiorczość nadal w trendzie wzrostowym (2)

Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 100 osób w wieku produkcyjnym

województwo pomorskie

2021 r.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



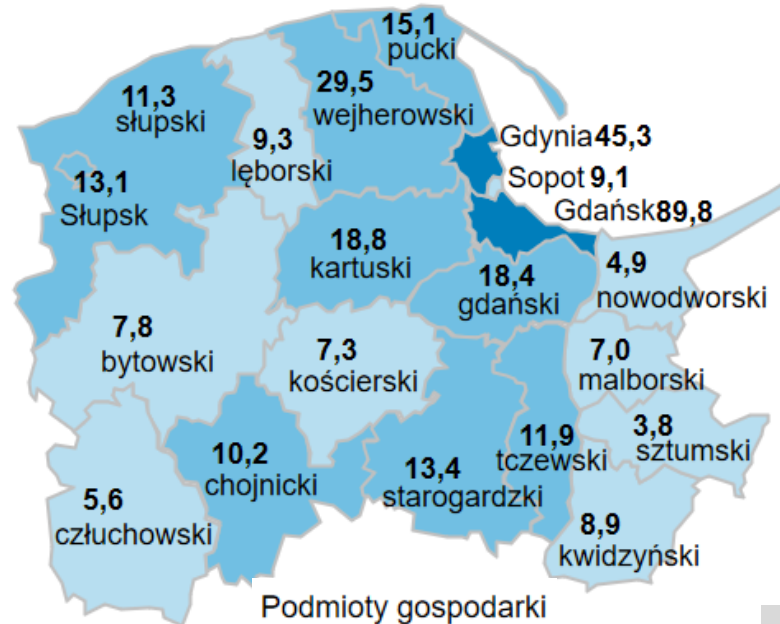
Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

Źródło: GUS.

Pomorska przedsiębiorczość nadal w trendzie wzrostowym (3)

Podmioty gospodarki narodowej i pracujący * w województwie pomorskim

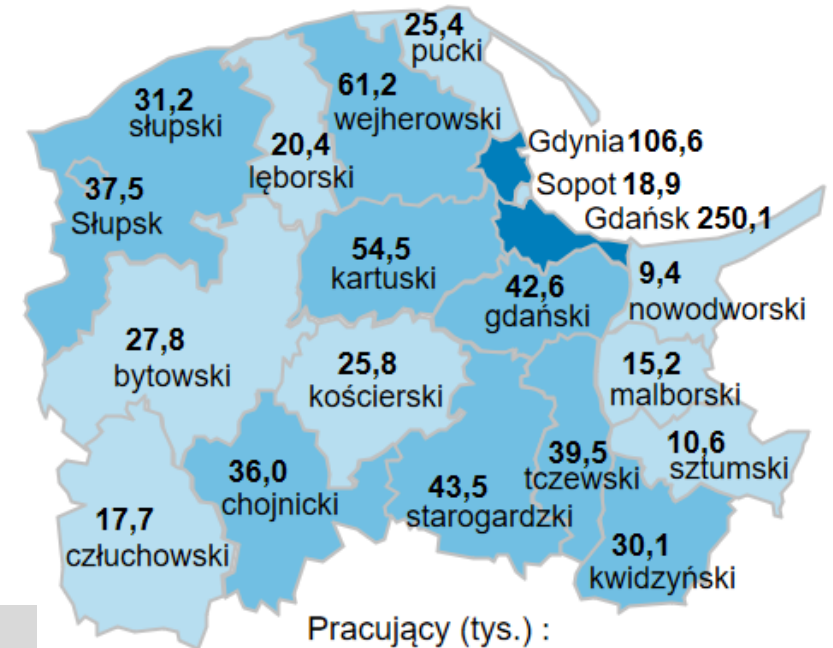
sierpień 2022 r.



Podmioty gospodarki narodowej (tys.) :

- do 10,0
- 10,0 - 30,0
- 30,0 i więcej

Źródło: GUS.



Pracujący (tys.) :

- do 30,0
- 30,0 - 100,0
- 100,0 i więcej

Źródło: WUP w Gdańsku.

Trójmiasto:
42% podmiotów gospodarczych
42% pracujących

* Pracujący powiatach województwa pomorskiego - dane oszacowane WUP w Gdańsku do celów poglądowych.

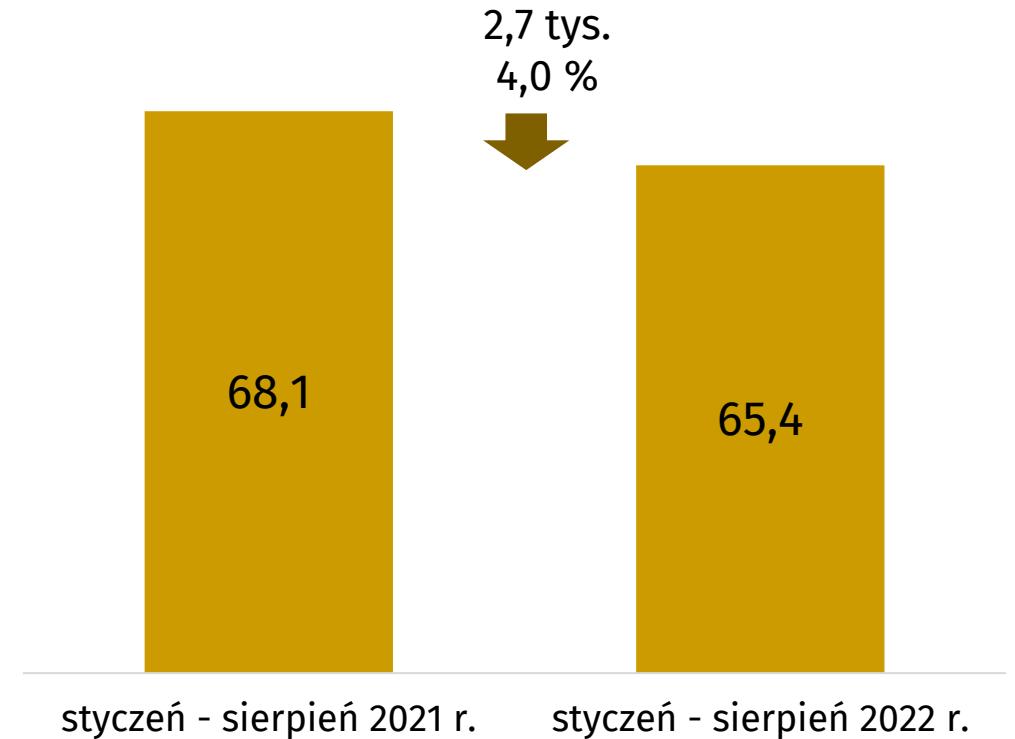
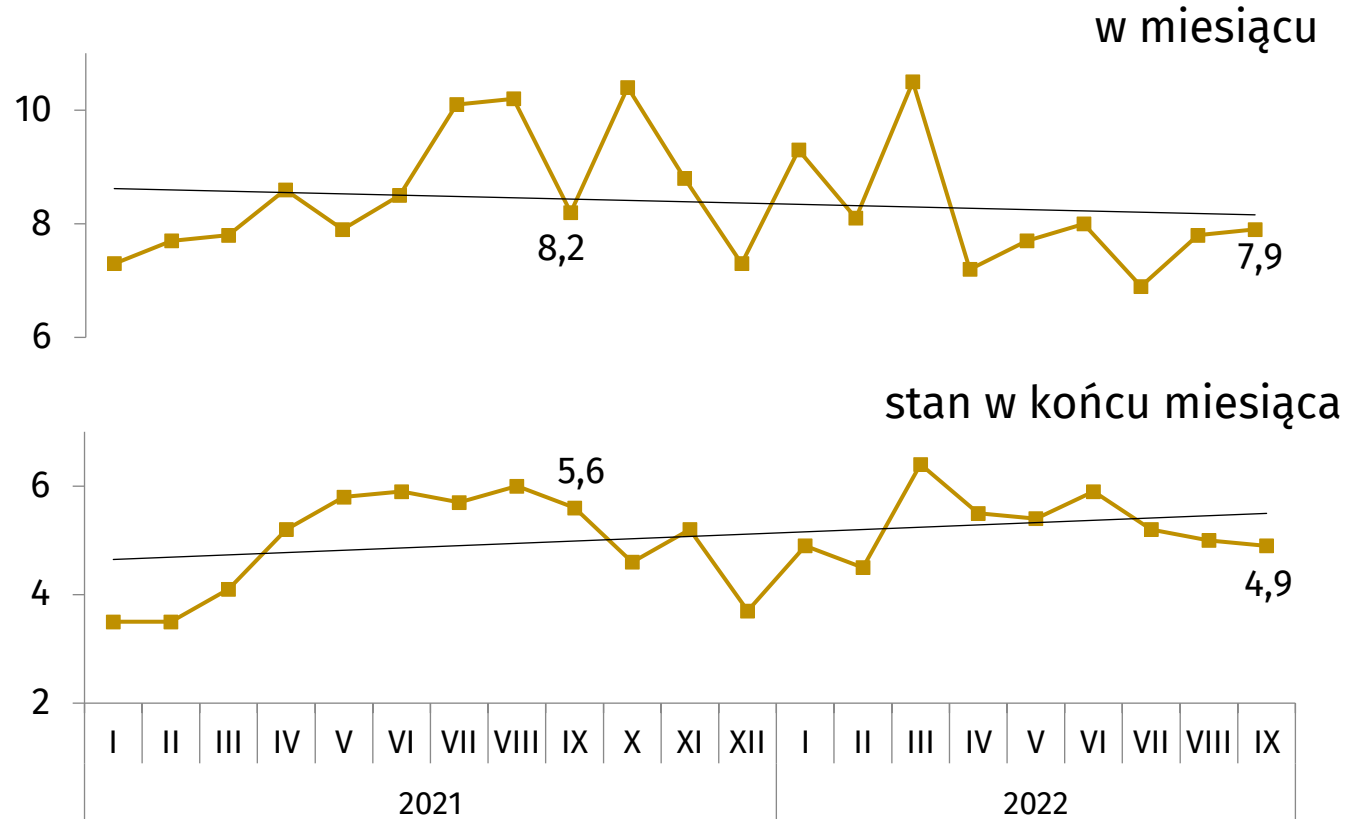
Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

Liczba zgłoszonych ofert pracy była niższa w porównaniu z ubiegłym rokiem

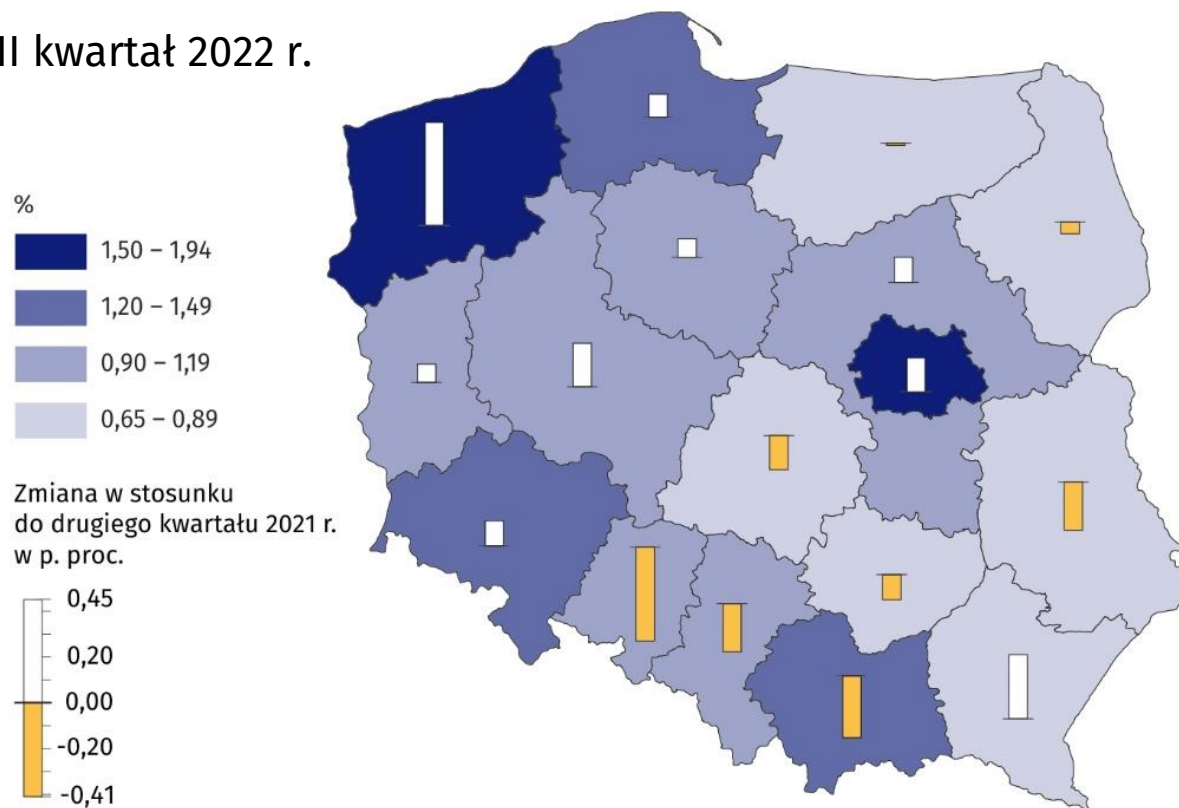
Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego (w tys.)



Nadal wiele miejsc pracy pozostaje niezagospodarowanych

Wskaźnik wolnych miejsc pracy wg województw (stan na koniec kwartału)

II kwartał 2022 r.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

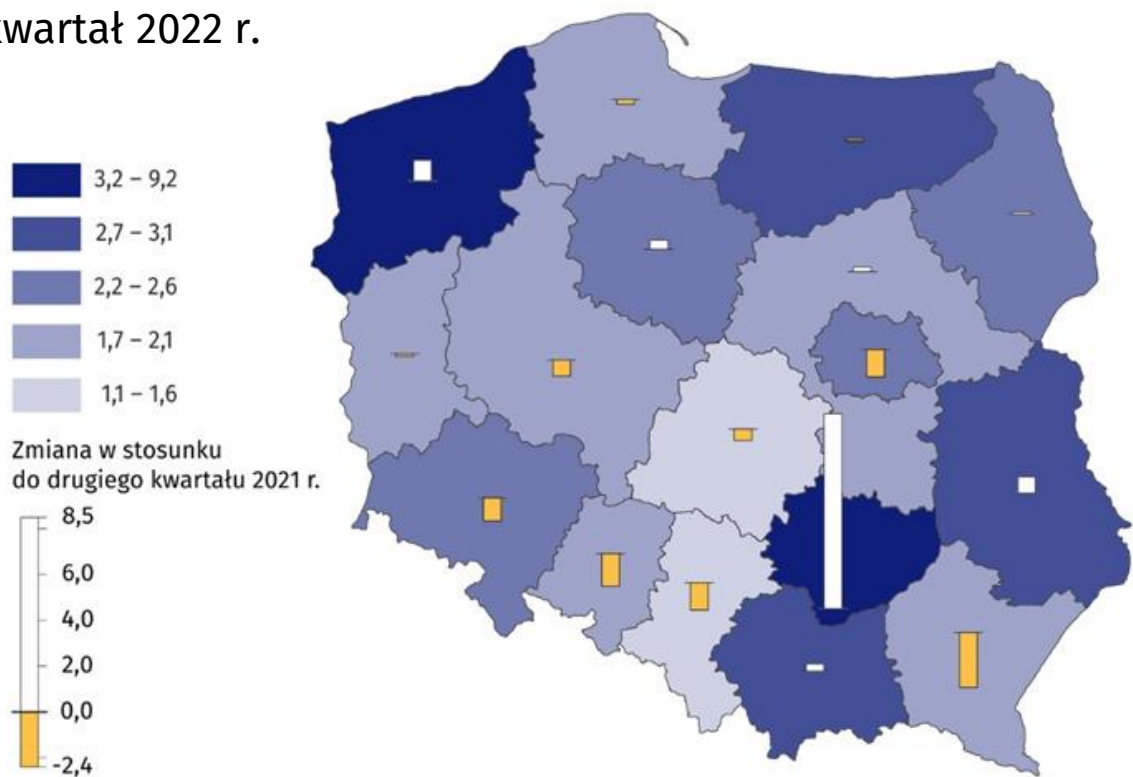
REGION	Wskaźnik wolnych miejsc pracy w %	Zmiana w stosunku do drugiego kwartału 2021 r. w p. proc.
Zachodniopomorski	1,94	0,45
Warszawski stołeczny	1,54	0,15
Dolnośląski	1,43	0,11
Pomorski	1,41	0,10
Małopolski	1,29	-0,27
Lubuski	1,19	0,08
Opolski	1,11	-0,41
Śląski	1,09	-0,21
Kujawsko-Pomorski	1,08	0,08
Wielkopolski	1,02	0,19
Mazowiecki regionalny	0,99	0,11
Łódzki	0,89	-0,15
Podlaski	0,86	-0,05
Warmińsko-Mazurski	0,78	-0,01
Świętokrzyski	0,74	-0,11
Podkarpacki	0,67	0,28
Lubelski	0,65	-0,21

Źródło: Popyt na pracę w drugim kwartale 2022 r., GUS.

Nadal tworzy się więcej nowych miejsc pracy niż likwiduje

Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy według województw

II kwartał 2022 r.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

REGION	Nowo utworzone miejsca pracy do zlikwidowanych miejsc pracy	Zmiana w stosunku do drugiego kwartału 2021 r.
Świętokrzyski	9,2	8,5
Zachodniopomorski	3,5	0,9
Lubelski	3,1	0,7
Warmińsko-Mazurski	2,8	-0,1
Małopolski	2,7	0,3
Dolnośląski	2,4	-1,0
Kujawsko-Pomorski	2,2	0,4
Podlaski	2,2	0,1
Warszawski stołeczny	2,2	-1,2
Wielkopolski	2,1	-0,7
Pomorski	2,0	-0,2
Lubuski	1,8	-0,1
Mazowiecki regionalny	1,8	0,2
Podkarpacki	1,8	-2,4
Opolski	1,7	-1,4
Łódzki	1,5	-0,5
Śląski	1,1	-1,2

Źródło: Popyt na pracę w drugim kwartale 2022 r., GUS.

Pracodawcy z niektórych branż mają problem z pozyskaniem pracowników (1)

Ofert pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego w I półroczu 2022 r.

- Robotnicy wykonujący prace proste, w tym w przemyśle
- Robotnik magazynowy/magazynier
- Pakowacz ręczny
- Pomoc kuchenna
- Monter podzespołów i zespołów elektronicznych
- Przetwórcza ryb
- Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food
- Pokojowa
- Kucharz
- Kelner



Pracodawcy z niektórych branż mają problem z pozyskaniem pracowników (2)

Internetowe ofert pracy w województwie pomorskim wg zawodów w sierpniu 2022 r.



PRACA BIUROWA

- Pracownicy administracyjno-biurowi
- Specjaliści kadr i płac
- Specjaliści marketingu
- Rekrutrzy



IT

- Programiści
- Data Analyst



TRANSPORT, SPEDYCJA, LOGISTYKA

- Spedytorzy
- Logistycy
- Kierowcy samochodów ciężarowych i dostawczych
- Magazynierzy



BUDOWNICTWO

- Inżynierowie budownictwa
- Kierownicy budów
- Elektrycy



PRZEMYSŁ I PRODUKCJA

- Operatorzy maszyn i urządzeń
- Elektromonterzy utrzymania ruchu
- Pracownicy produkcji



HANDEL, SPRZEDAŻ, FMCG

- Kasjerzy i sprzedawcy
- Specjaliści ds. sprzedaży
- E-commerce
- Pracownicy obsługi klienta
- Przedstawiciele handlowi

Pracodawcy z niektórych branż mają problem z pozyskaniem pracowników (3)

Zapotrzebowanie na zawody w województwie pomorskim wg Barometru zawodów – prognoza na 2022 r.



Budownictwo

- Murarze i tynkarze
- Betoniarze i zbrojarze
- Brukarze
- Cieśle i stolarze budowlani
- Dekarze i blacharze budowlani
- Inżynierowie budownictwa
- Monterzy instalacji budowlanych
- Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie



Transport

- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- Zaopatrzeniowcy i dostawcy
- Kierowcy autobusów



Gastronomia

- Szefowie kuchni
- Kucharze
- Pomoce kuchenne
- Kelnerzy i barmani
- Piekarze



Medyczna i opiekuńcza

- Lekarze
- Pielęgniarki i położne
- Ratownicy medyczni
- Fizjoterapeuci i masażyści
- Opiekunki dziecięce
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

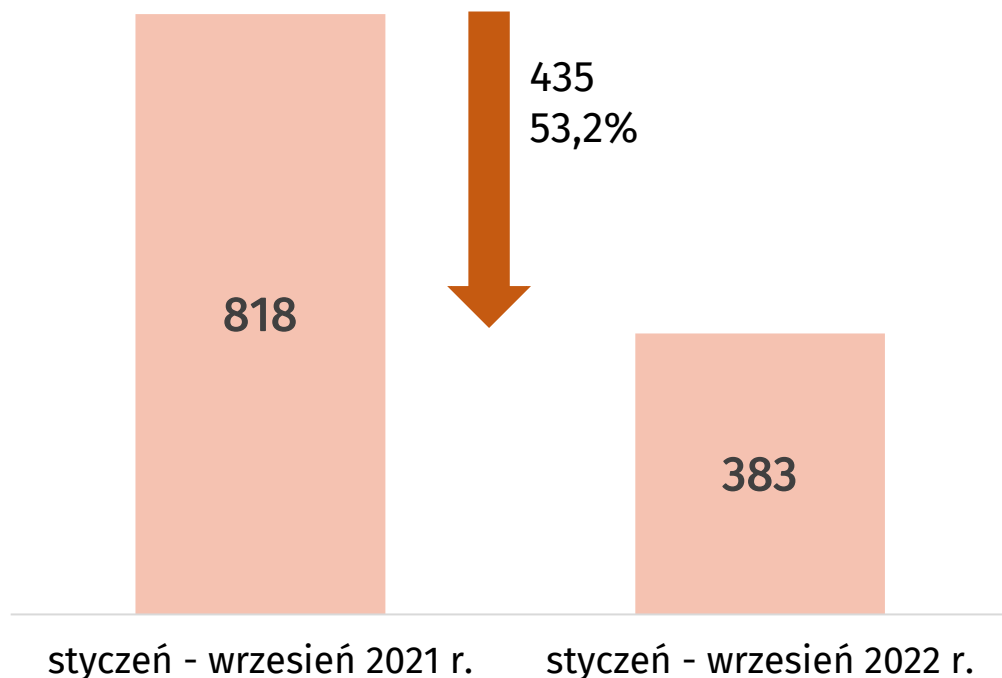


Edukacja

- Nauczyciele języków obcych i lektorzy
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- Nauczyciele przedmiotów zawodowych
- Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- Nauczyciele przedszkoli

Część pracodawców redukowałą poziom zatrudnienia

Zwolnienia grupowe zrealizowane w województwie pomorskim



styczeń - wrzesień 2022 r.		
przetwórstwo przemysłowe	269	70%
transport i gospodarka magazynowa	83	22%
handlu hurtowym i detalicznym	26	7%
działalności finansowej i ubezpieczeniowej	5	1%
Razem	383	100%

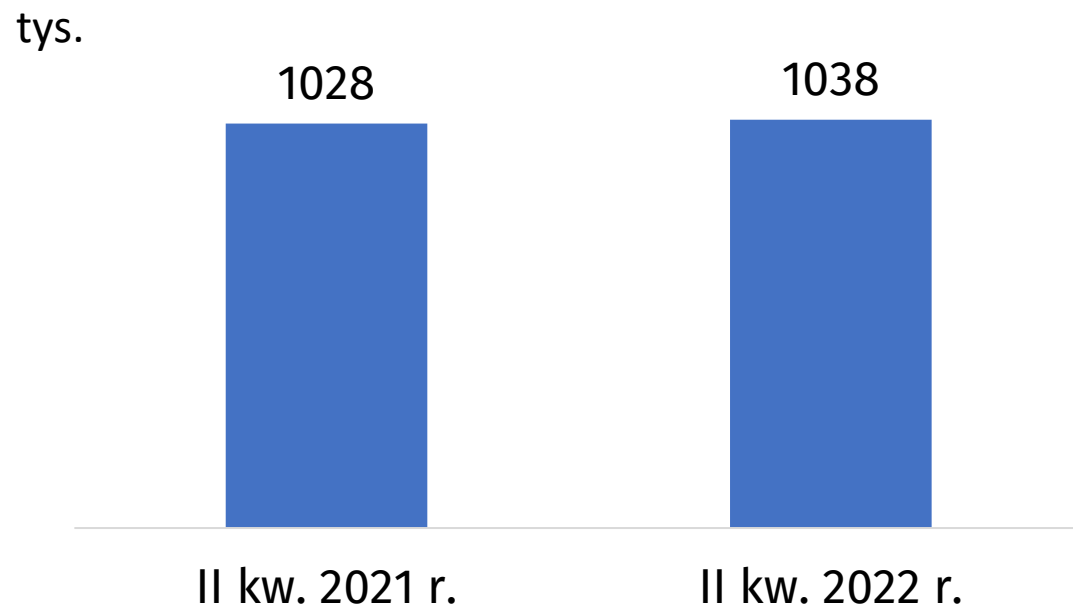
PODAŻ

NA POMORSKIM RYNKU PRACY

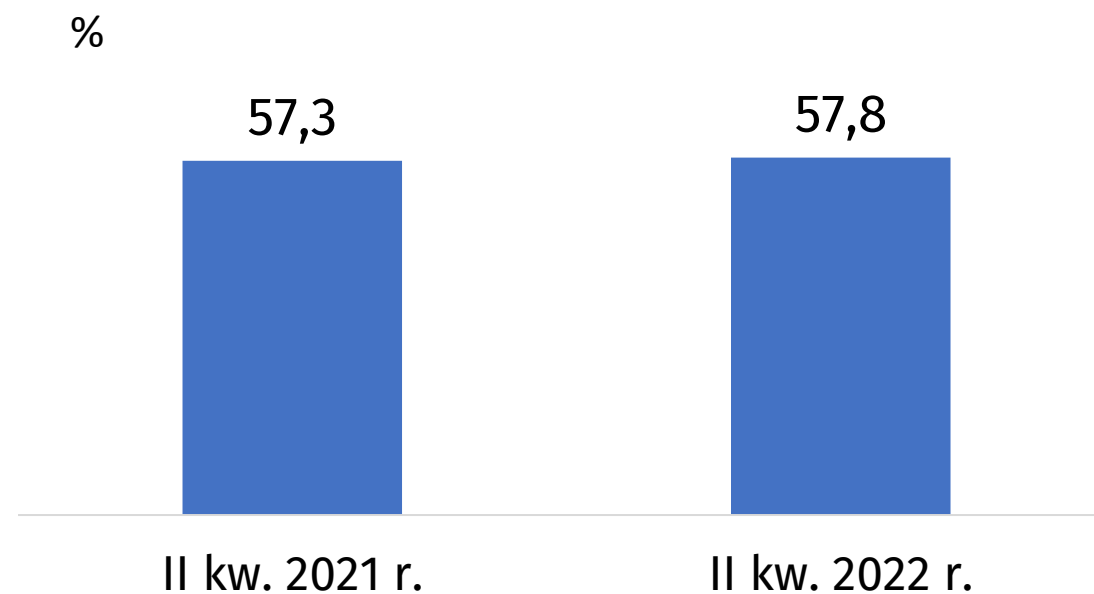


Wzrosła liczba pracujących Pomorzán

Pracujący w wieku 15-89 lat
w województwie pomorskim (BAEL)

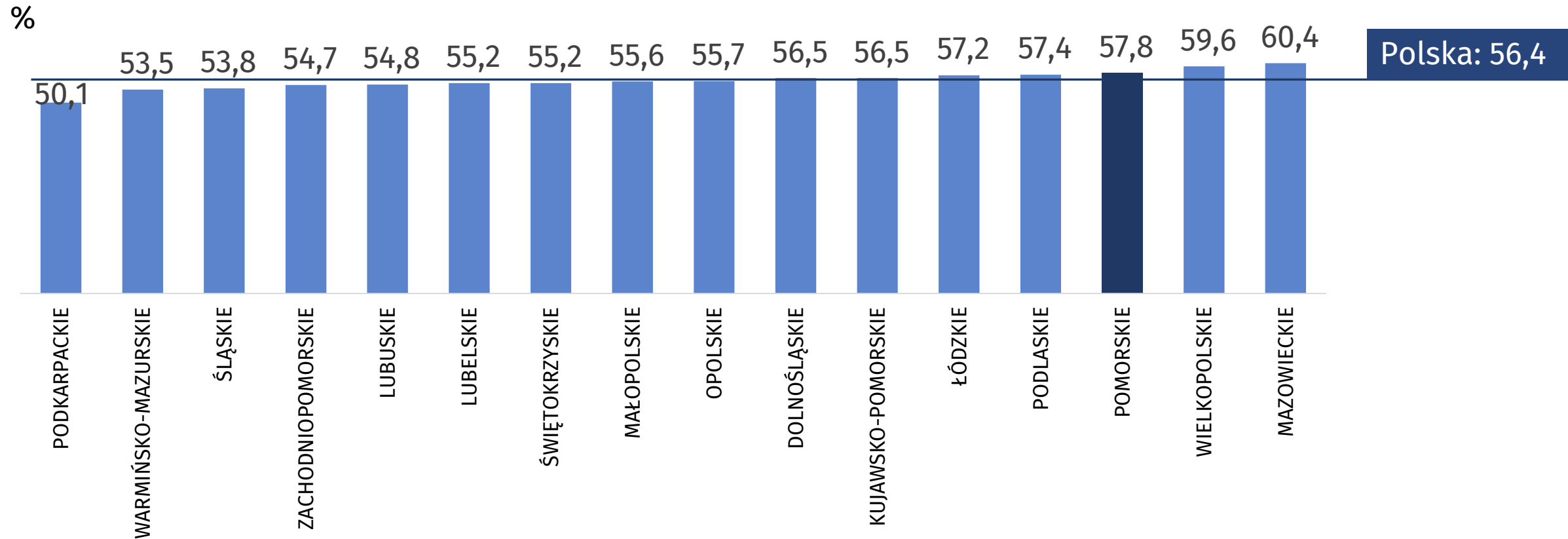


Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-89 lat
w województwie pomorskim (BAEL)



Pomorskie na 3. miejscu w kraju pod względem odsetka pracujących mieszkańców

Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-89 lat w województwie pomorskim w II kwartale 2022 r. (BAEL)



Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku

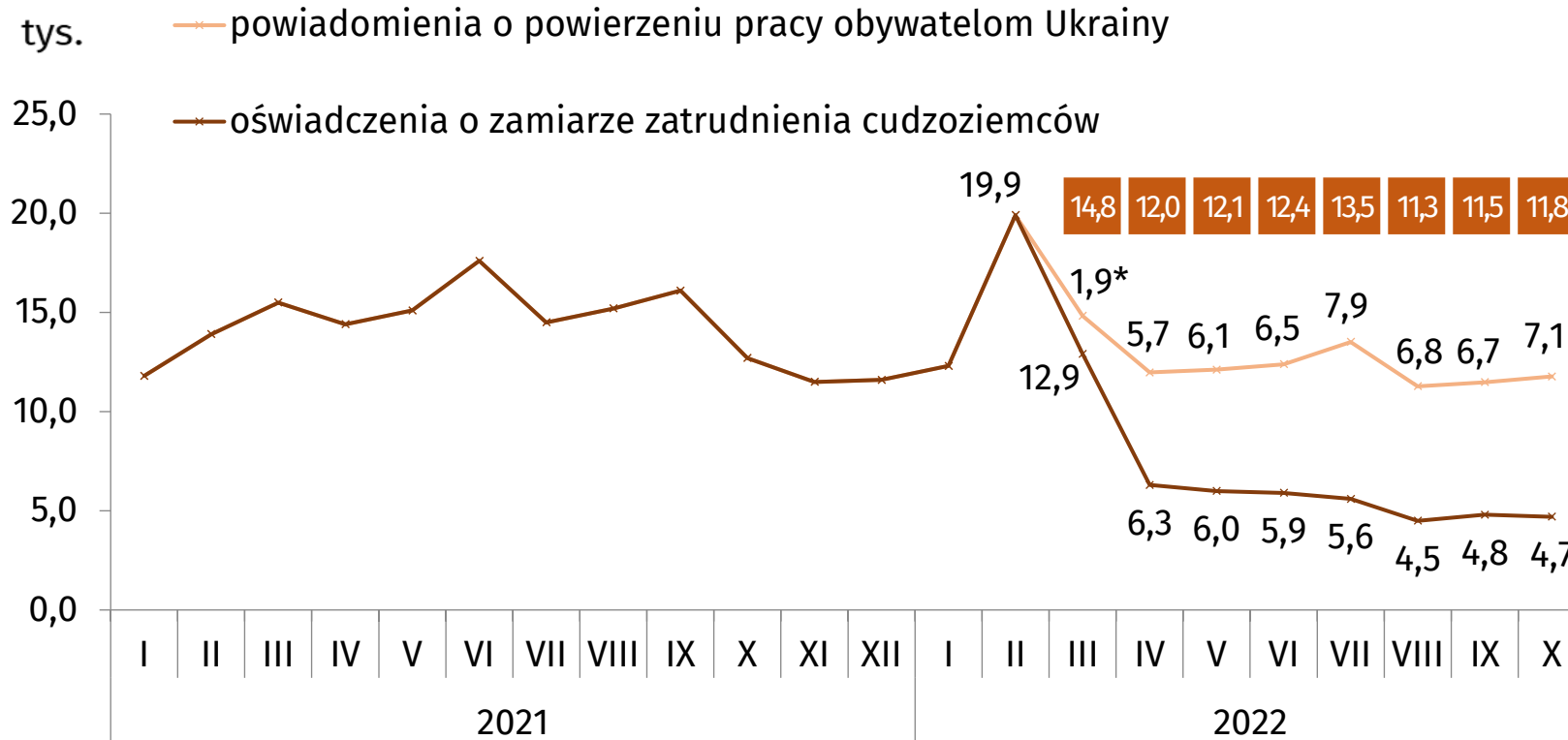


Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

Źródło: GUS.

Pomorski rynek pracy nadal zasilają obywatele innych państw (1)

Cudzoziemcy w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego



Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

Oświadczenia dot. obywateli Ukrainy w 2022 r.

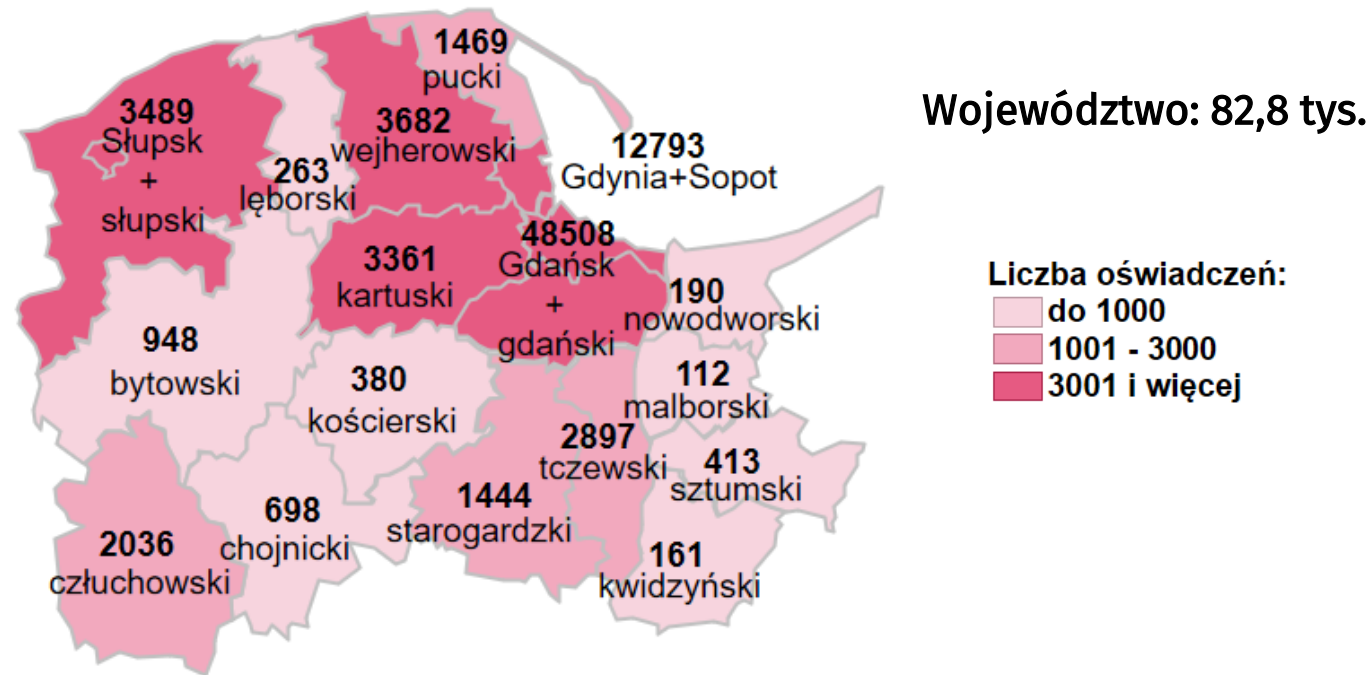
Miesiąc	Liczba oświadczeń dot. obywateli Ukrainy	Odsetek oświadczeń
Październik	1,3 tys.	28,1%
Wrzesień	1,7 tys.	36,4%
Sierpień	1,5 tys.	33,9%
Lipiec	2,0 tys.	36,5%
Czerwiec	2,2 tys.	37,5%
Maj	2,3 tys.	38,2%
Kwiecień	2,8 tys.	44,8%
Marzec	7,5 tys.	58,4%
Luty	15,3 tys.	77,1%
Styczeń	9,6 tys.	78,3%

Źródło: CESAR.

Pomorski rynek pracy nadal zasilają obywatele innych państw (2)

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego

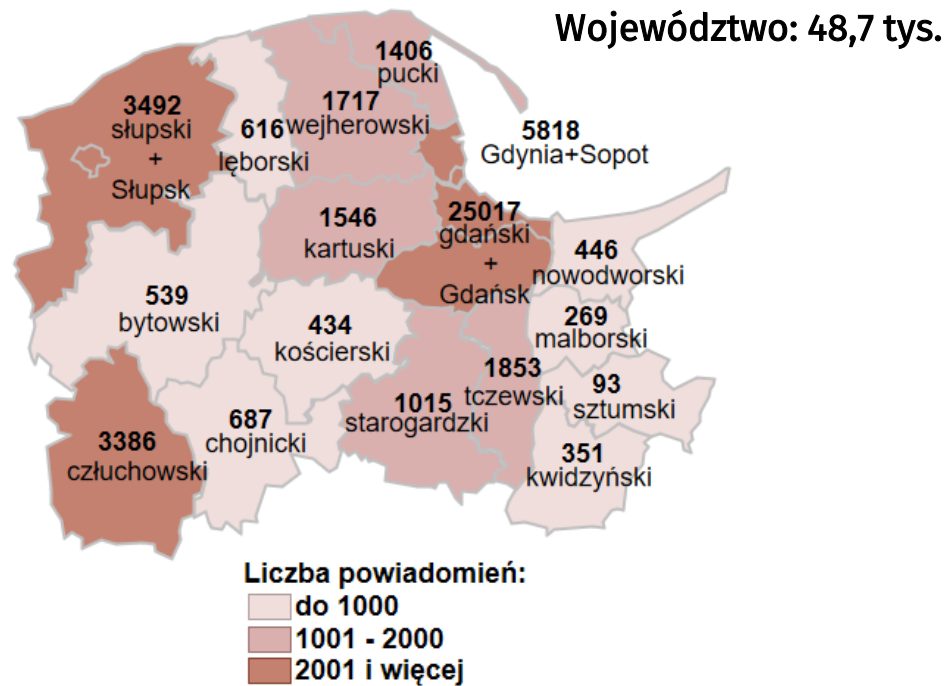
w okresie styczeń – październik 2022 r.



Pomorski rynek pracy nadal zasilają obywatele innych państw (3)

Powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy w województwie pomorskim
– na mocy specustawy dotyczącej obywateli Ukrainy

w okresie 15 marca – 31 października 2022 r.



Najczęściej występujące zawody, dla których zgłaszano powiadomienia:

- Robotnicy wykonujący prace proste, w tym w przemyśle
- Robotnik magazynowy/Magazynier
- Pakowacz ręczny
- Monter podzespołów i zespołów elektronicznych
- Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)
- Przetwórcą ryb
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Pokojowa
- Pomoc kuchenna
- Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food
- Kucharz
- Kelner

Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



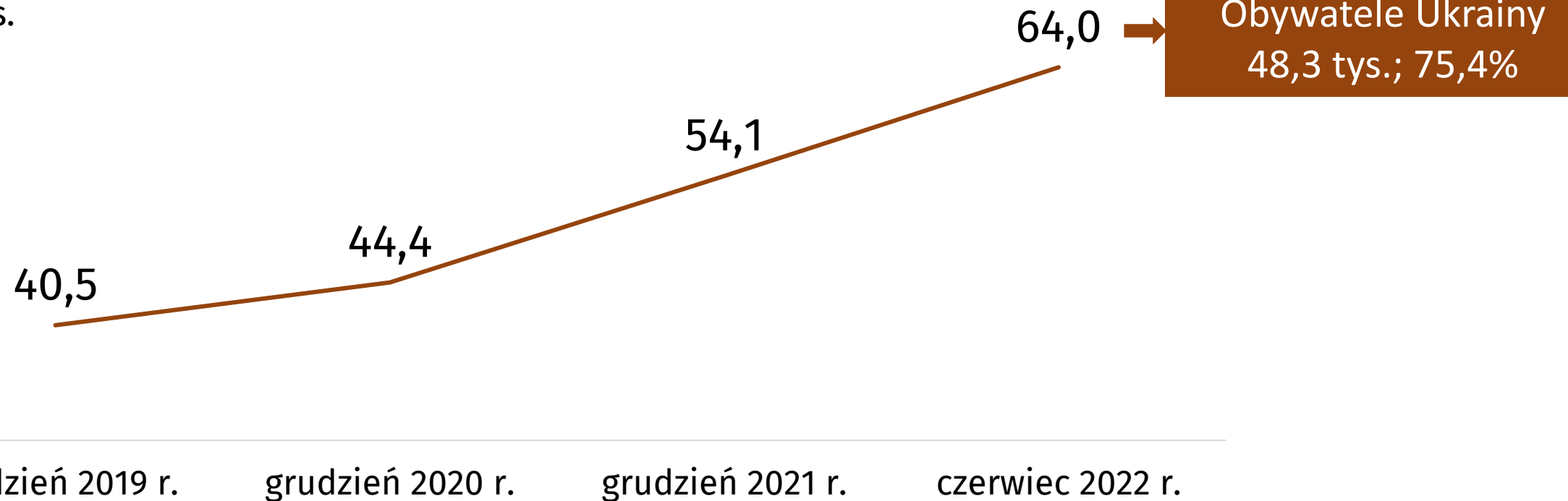
Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

Źródło: CESAR.

Pomorski rynek pracy nadal zasilają obywatele innych państw (4)

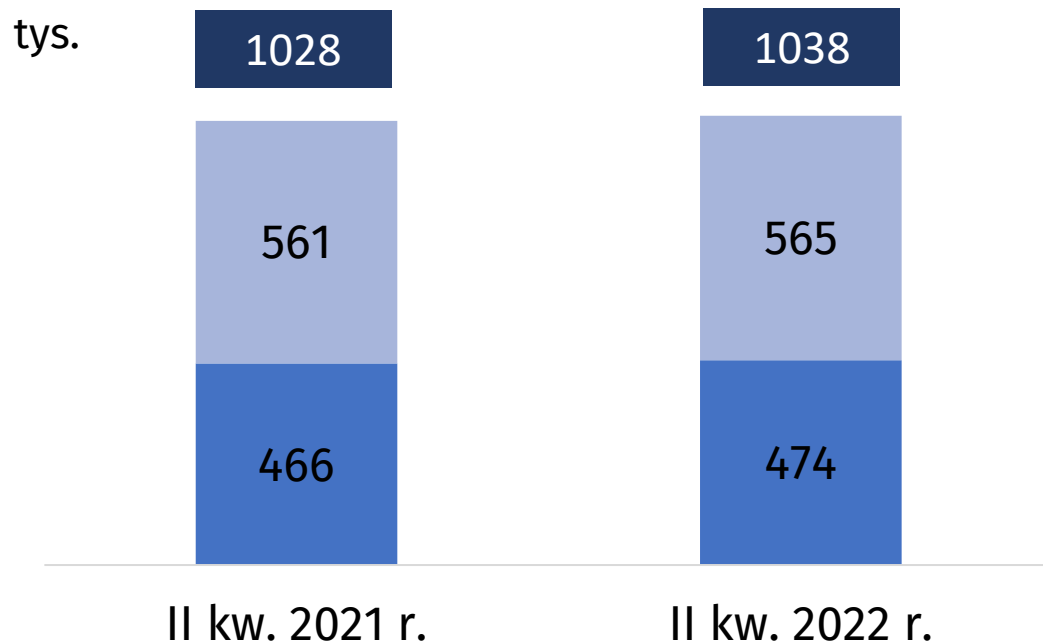
Cudzoziemcy zgłoszeni do ubezpieczeń emerytalnego i rentowego w województwie pomorskim

tys.

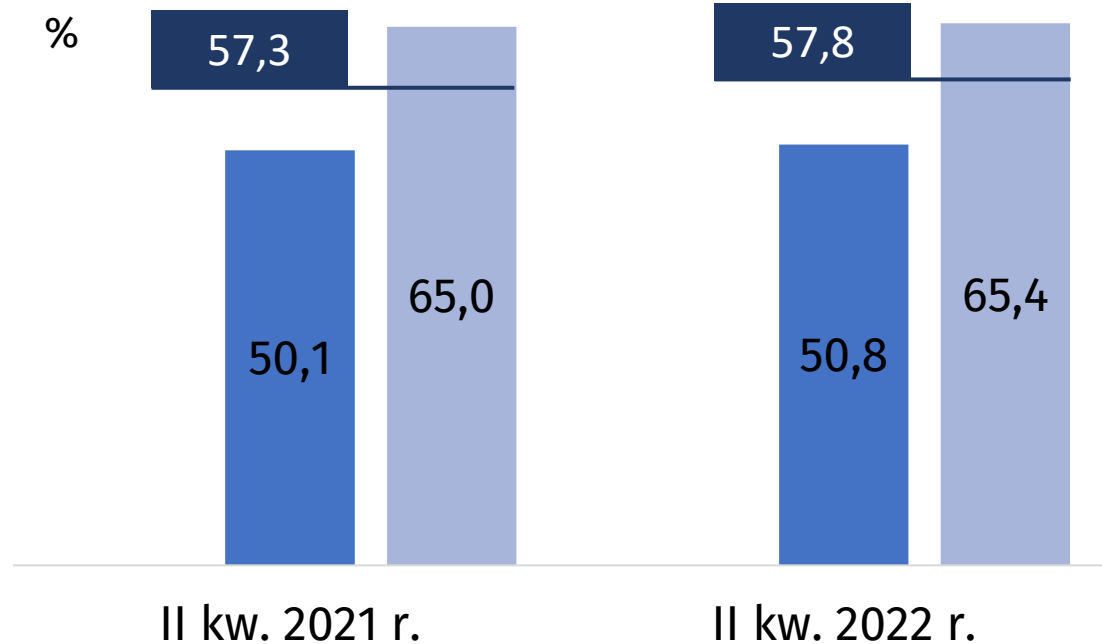


Kobiety nadal pozostają mniej aktywne zawodowo niż mężczyźni

Pracujący w wieku 15-89 lat
w województwie pomorskim (BAEL)



Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-89 lat w
województwie pomorskim (BAEL)



■ ogółem

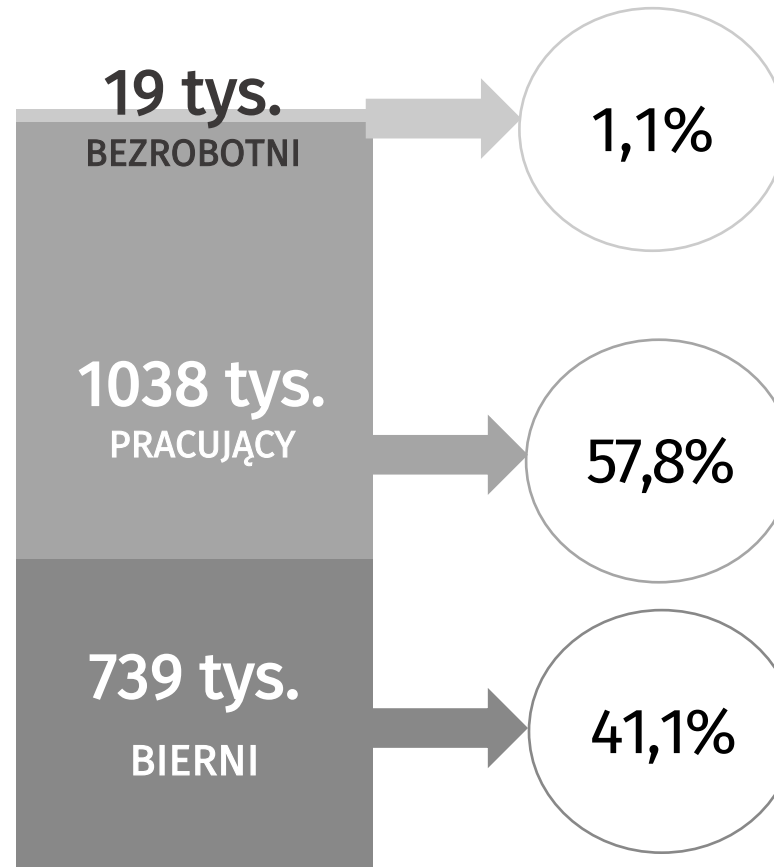
■ kobiety

■ mężczyźni

Wysoki odsetek mieszkańców regionu stanowiły osoby bierne zawodowo

Ludność w wieku 15-89 lat wg statusu na rynku pracy w województwie pomorskim (BAEL)

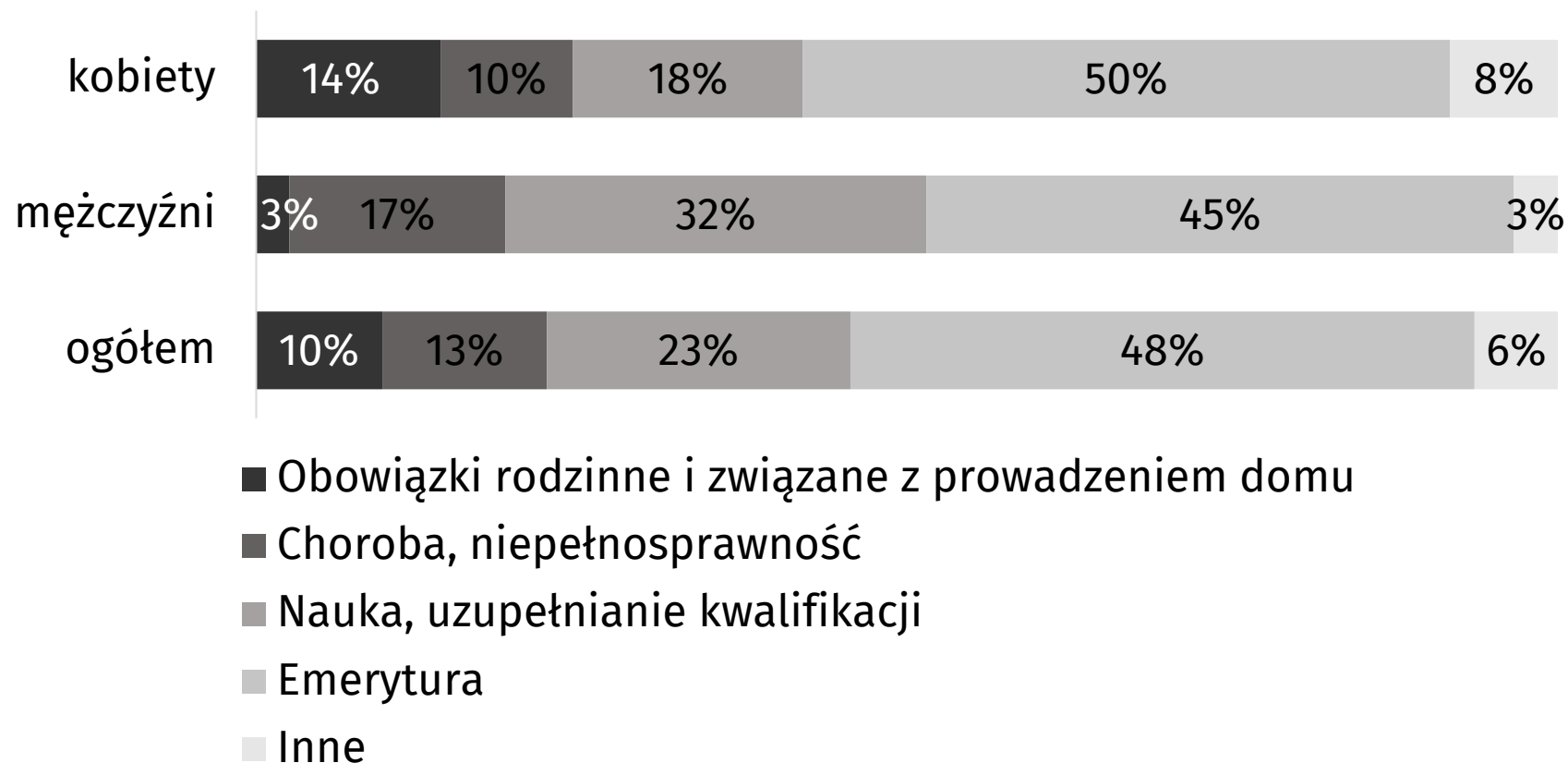
II kwartał 2022 r.



Na każde 1 000 osób pracujących przypadało 712 osób biernych zawodowo.

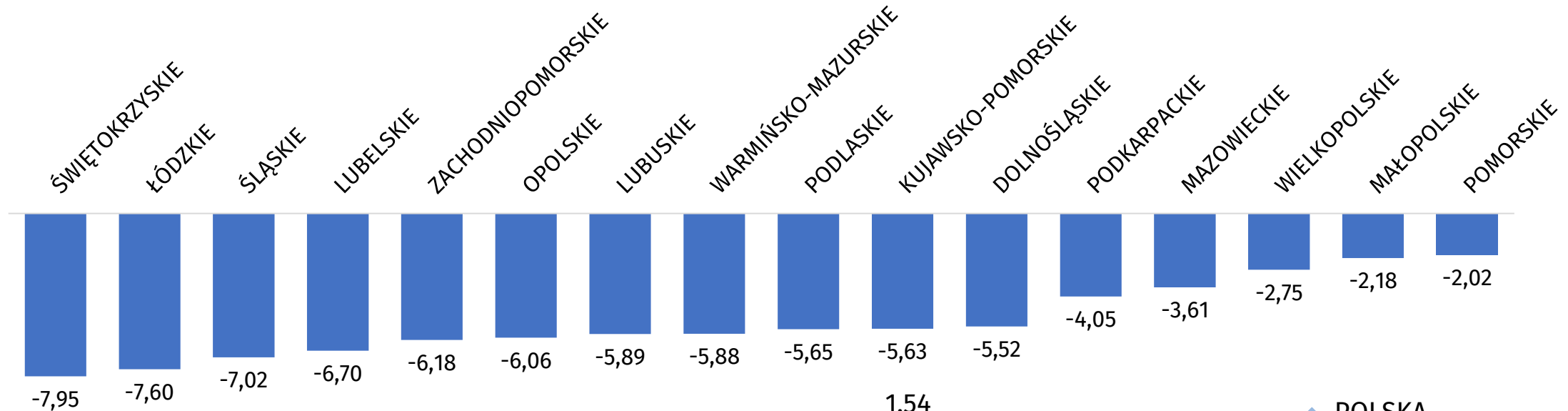
Przyczyny bierności zawodowej

Przyczyny nieposzukiwania pracy osób w wieku 15-74 lata w województwie pomorskim w II kwartale 2022 r. (BAEL)

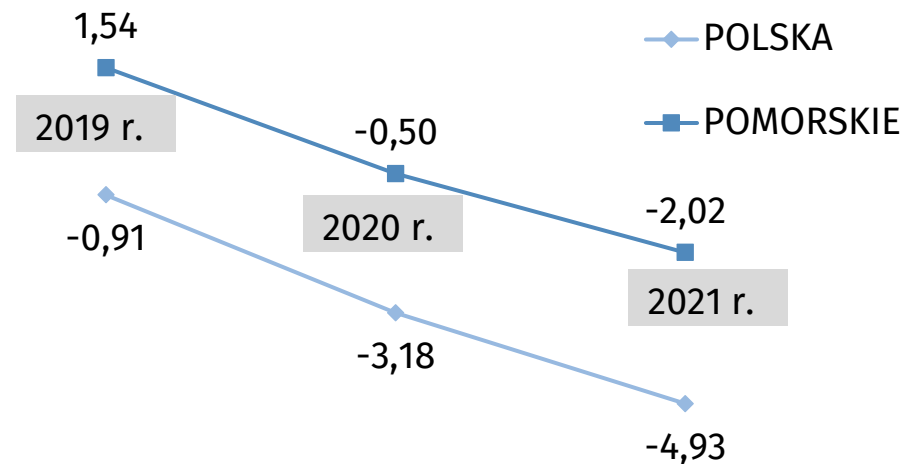


Kurczenie się zasobów pracy postępuje wolniej niż w innych regionach kraju (1)

Ubytek naturalny na 1 000 mieszkańców wg województw w 2021 r.



Przyrost/ubytok naturalny - różnica między liczbą urodzeń żywych a liczbą zgonów).



Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku

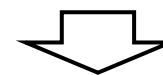
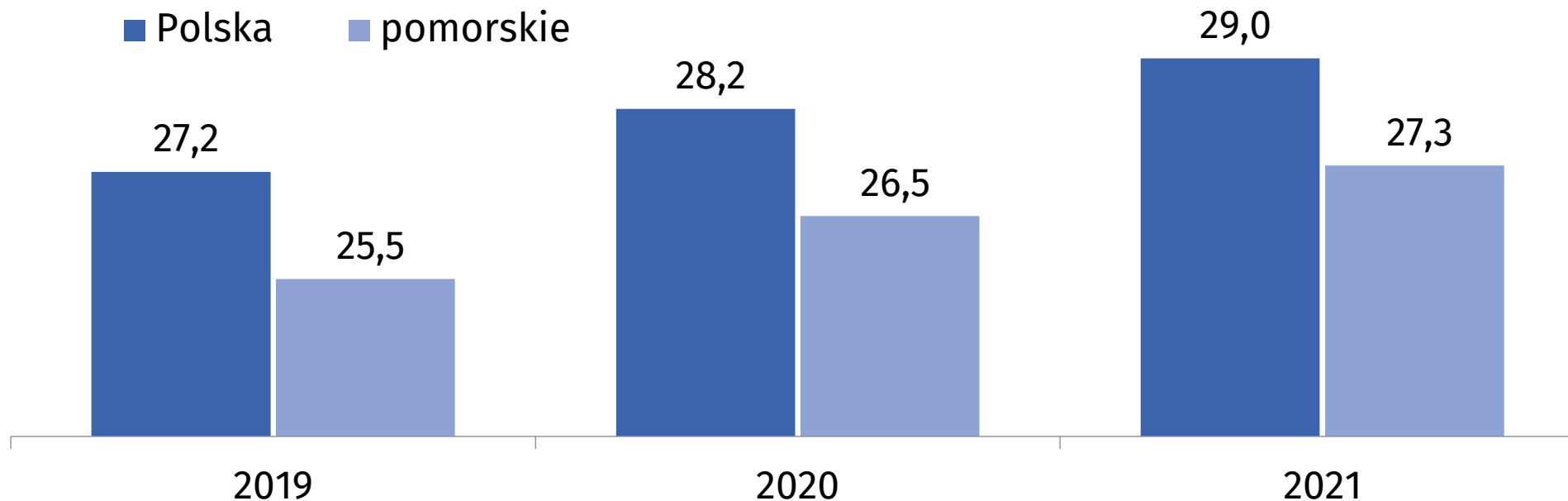


Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

Źródło: GUS.

Społeczeństwo województwa pomorskiego starzeje się

Relacja osób starszych do liczby ludności ogółem w latach 2019 - 2021



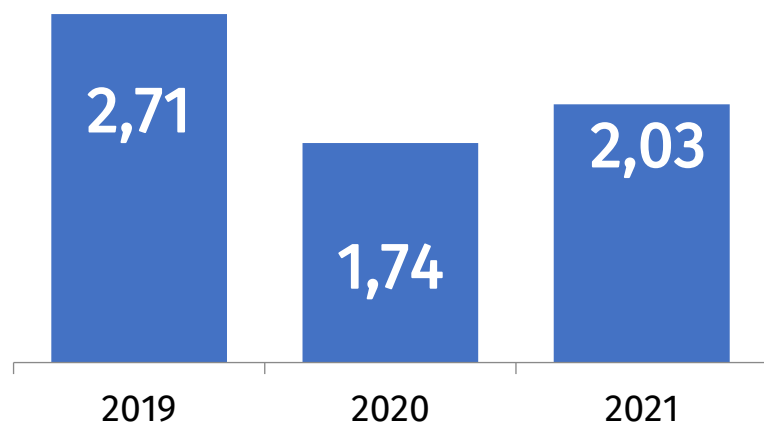
liczba osób w wieku 65 lat i więcej

100 osób w wieku 15-64 lata

Nadal utrzymuje się dodatnie saldo migracji

Saldo migracji na 1 000 mieszkańców

województwo pomorskie



Saldo migracji w 2021 r.

- wewnętrznych (krajowych): 2,0
- zagranicznych: 0,07

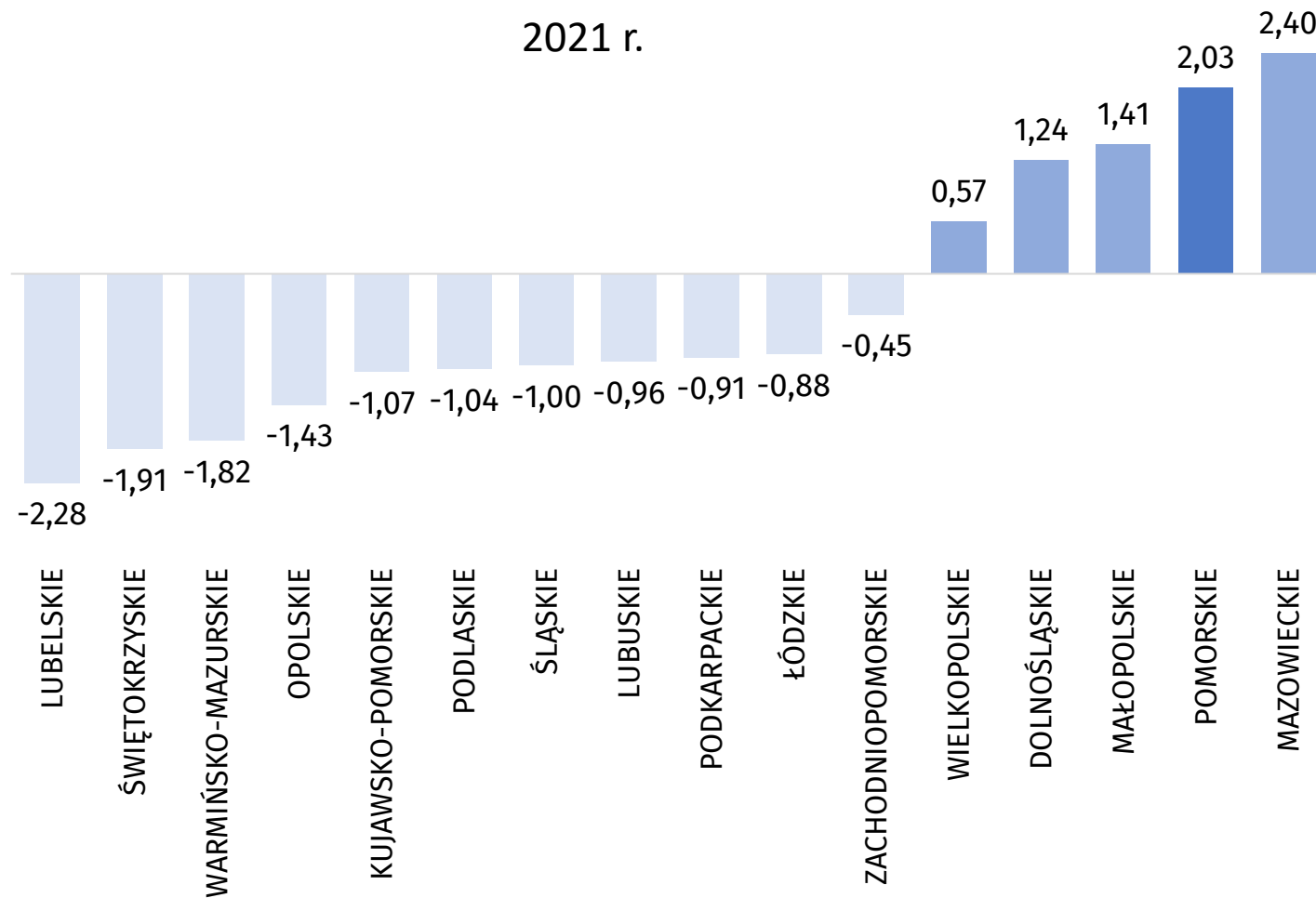
Saldo migracji - przyrost/ubytek ludności województwa na skutek migracji przypadający na 1 000 mieszkańców województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

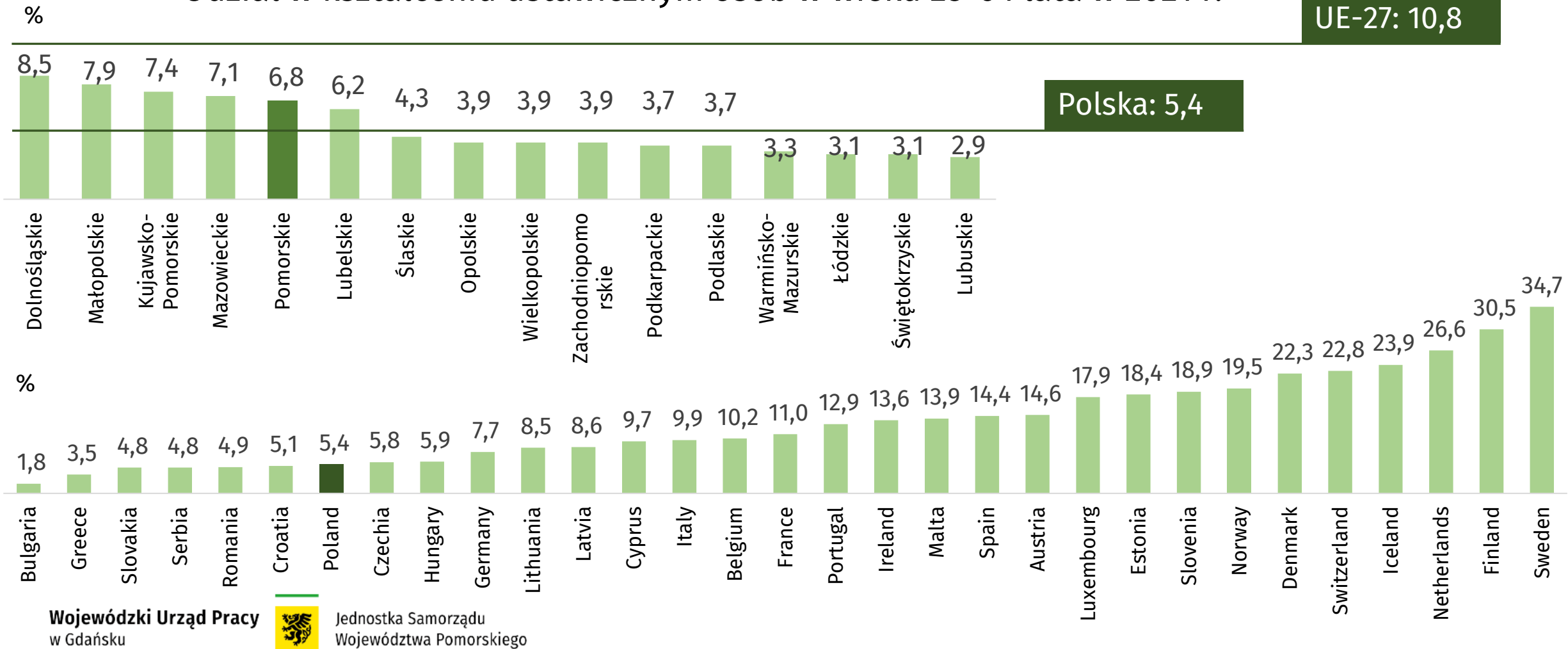
2021 r.



Źródło: GUS.

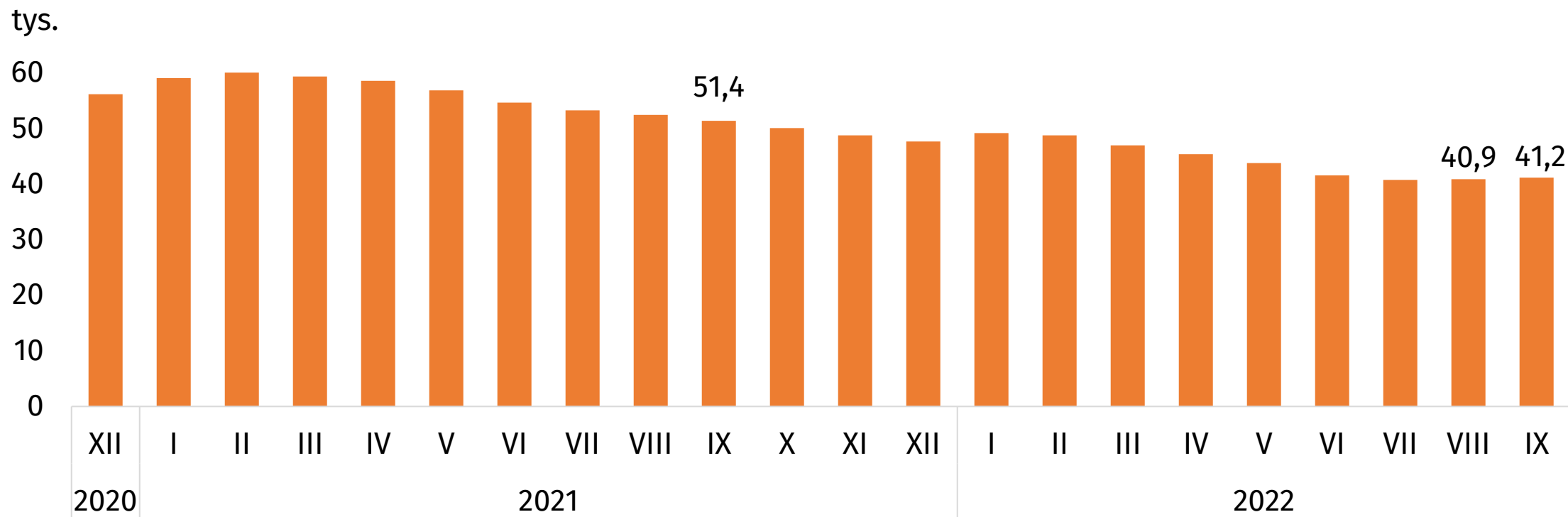
Poziom kształcenia ustawicznego osób dorosłych pozostaje na niskim poziomie

Udział w kształceniu ustawicznym osób w wieku 25-64 lata w 2021 r.



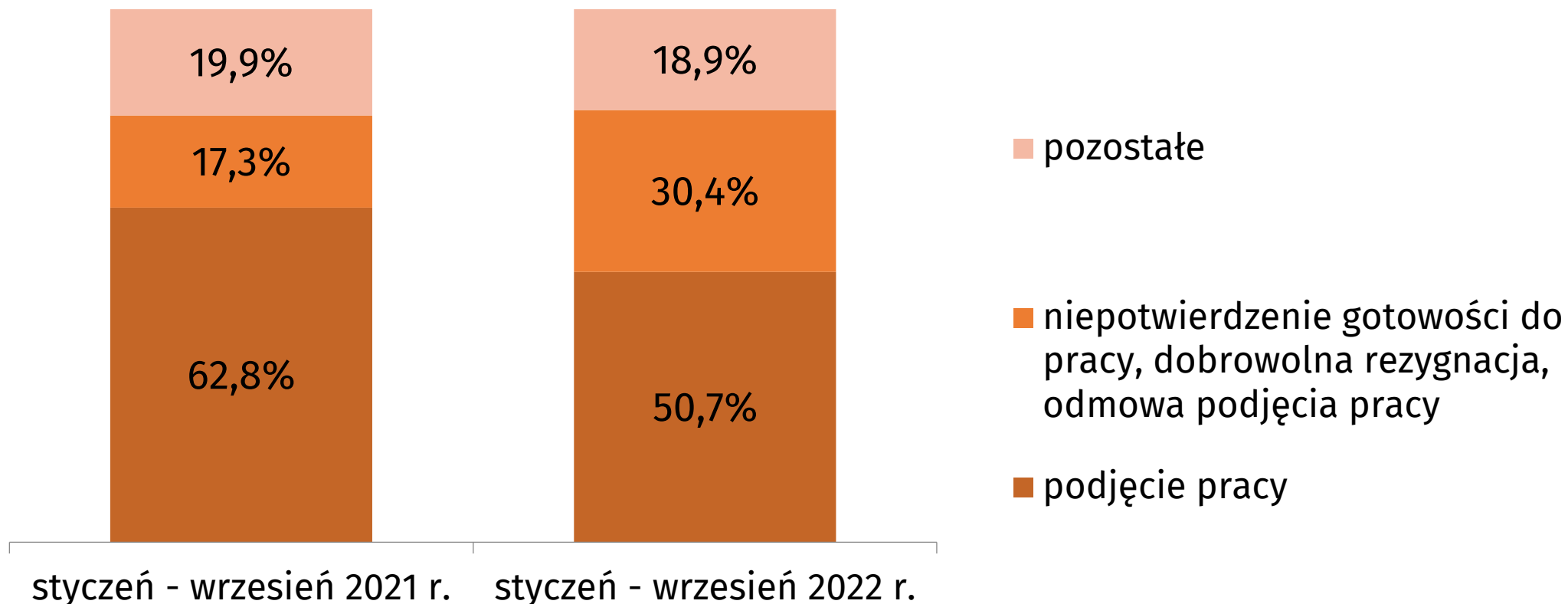
Zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych w rejestrach powiatowych urzędów pracy (1)

Bezrobocie rejestrowane w województwie pomorskim
Stan na koniec miesiąca



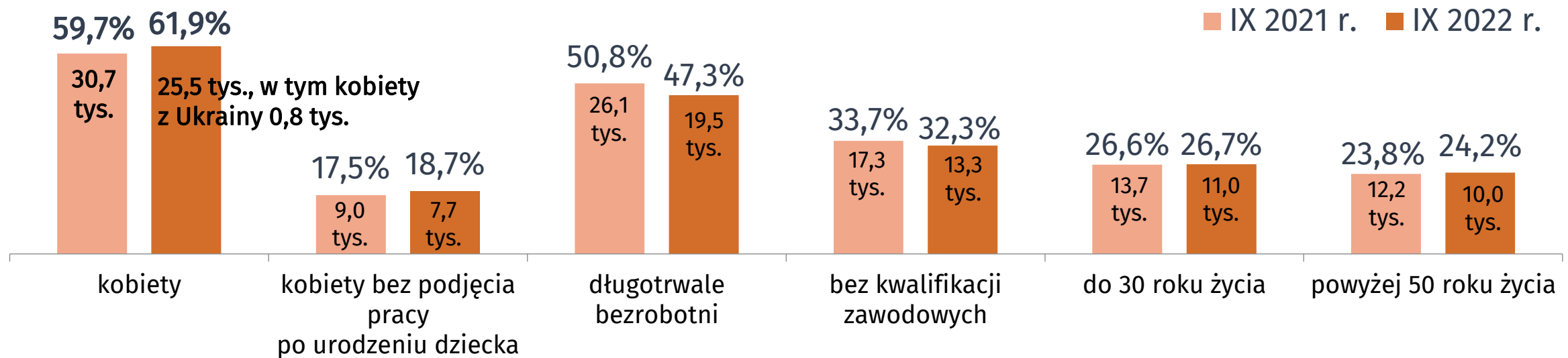
Zmieniła się struktura wyłączeń z rejestrów powiatowych urzędów pracy

Wyłączenia z rejestru bezrobotnych według przyczyn



Wśród bezrobotnych większość stanowią kobiety

Bezrobocie rejestrowane w województwie pomorskim – wybrane kategorie bezrobotnych (stan na koniec miesiąca)

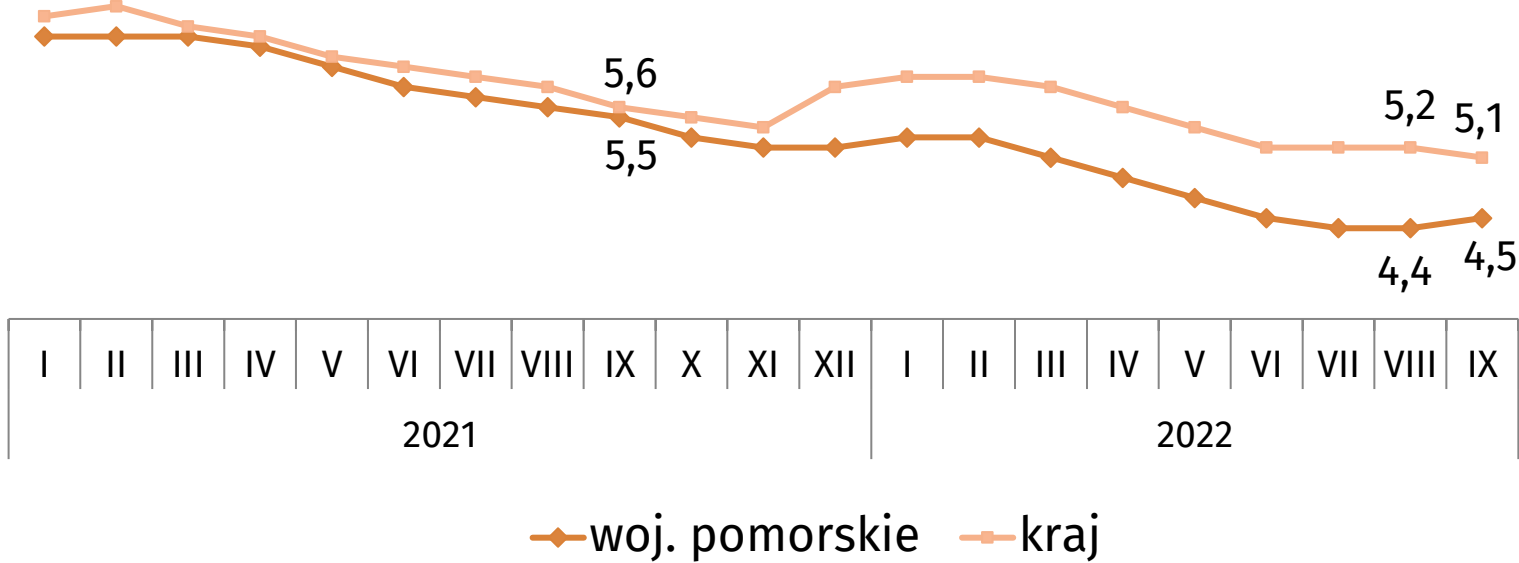


Według stanu na 30 września 2022r. w województwie pomorskim zarejestrowanych jako bezrobotni było 910 obywateli Ukrainy, w tym 787 osób (86,5%) stanowiły kobiety.

Stopa bezrobocia utrzymuje się na niskim poziomie

Stopa bezrobocia rejestrowanego

%



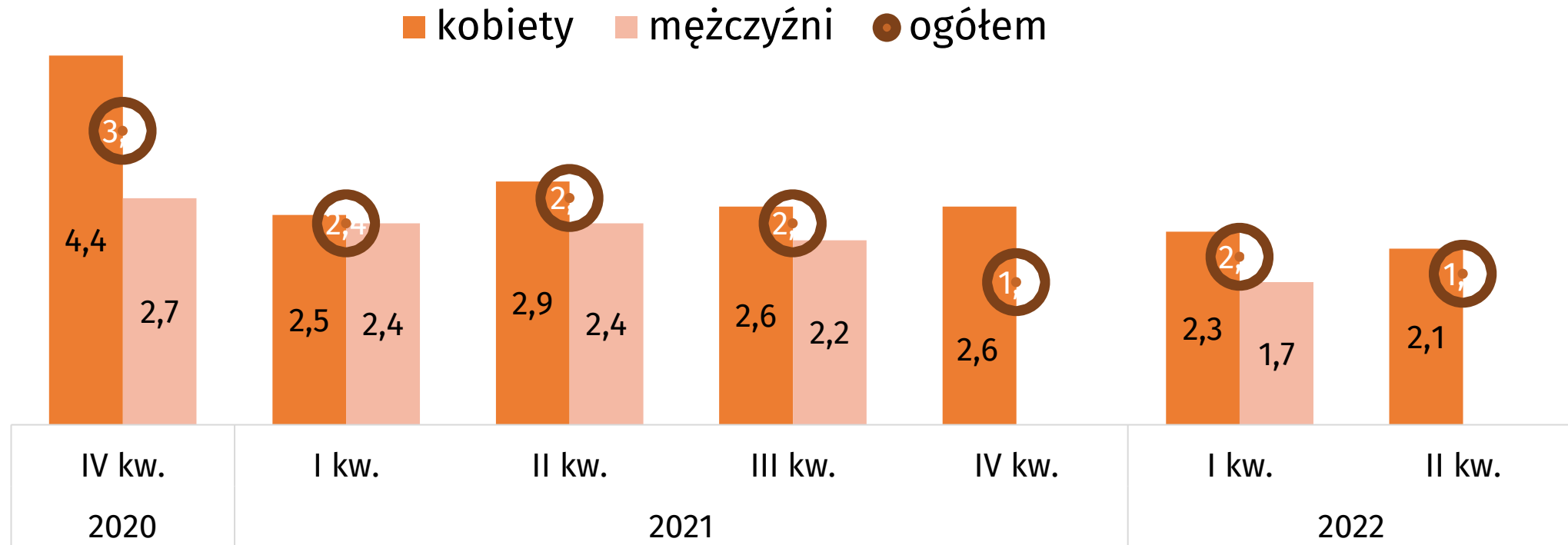
wrzesień 2022 r.



Najniższa stopa bezrobocia – Sopot 1,4%.
 Najwyższa stopa bezrobocia – powiat nowodworski 11,0%.



Stopa bezrobocia wg BAEL



PODSUMOWANIE



Mocne strony pomorskiego rynku pracy

- Niski poziom bezrobocia.
- Rosnący poziom zatrudnienia i zwiększająca się liczba pracujących Pomorzan.
- Wysoki poziom aktywności zawodowej mieszkańców regionu.
- Rosnąca skala przedsiębiorczości oraz wysoce rozwinięte postawy przedsiębiorcze Pomorzan.
- Sprawne dostosowywanie się przedsiębiorstw do zachodzących zmian w gospodarce.
- Adaptacyjność pracodawców i elastyczne reagowanie w zakresie prowadzonej polityki zatrudnienia.

Mocne strony pomorskiego rynku pracy – c.d.

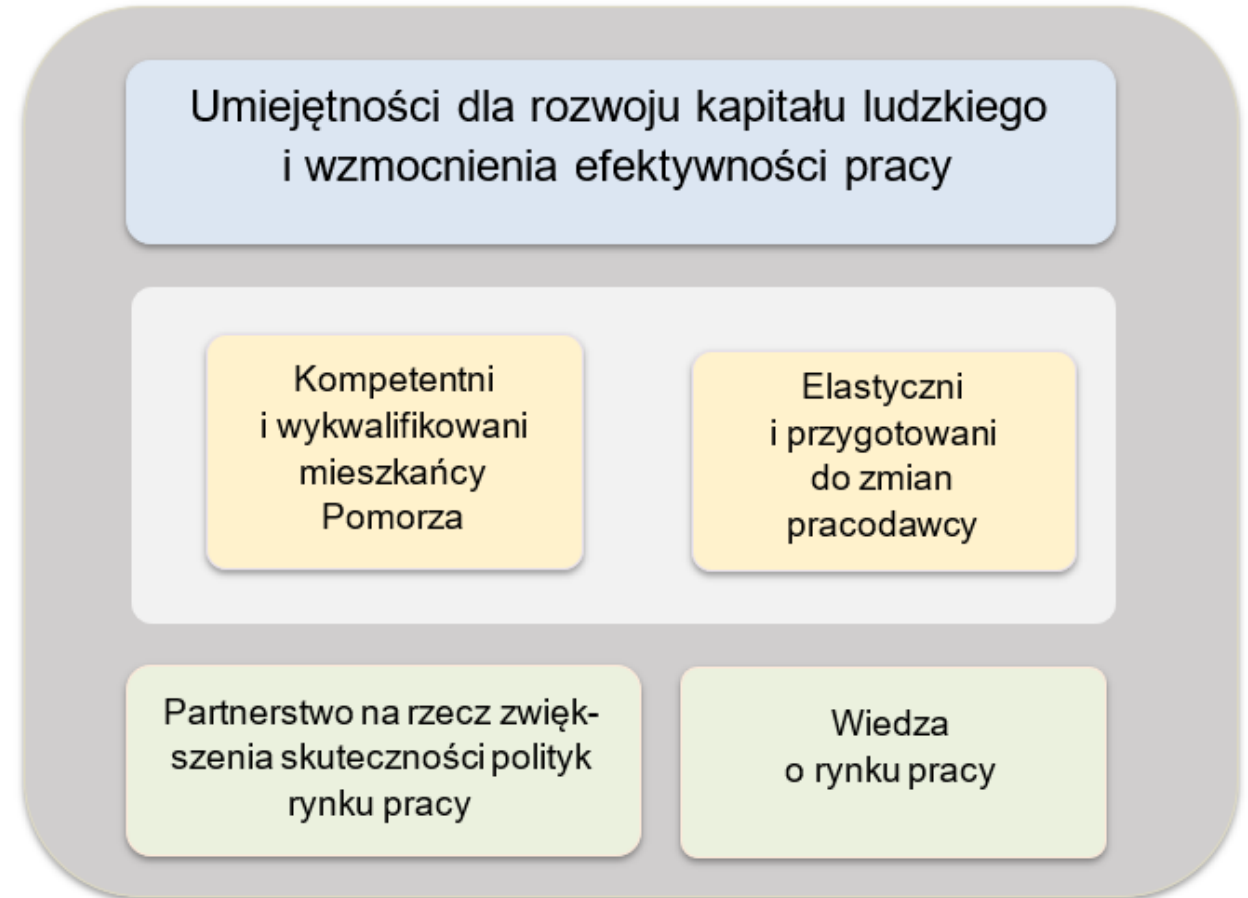
- Dostępność wykształconych kadr, w tym absolwentów wchodzących na rynek pracy.
- Migracja wewnętrzna potencjalnych zasobów kadrowych powodowana atrakcyjnością biznesową regionu.
- Zwiększająca się liczba cudzoziemców wspierających regionalny rynek pracy, szczególnie w sektorach dotkniętych deficytami kadrowymi.
- Względna odporność regionu na zjawiska noszące znamiona szoków gospodarczych.

Wyzwania pomorskiego rynku pracy

- Utrzymująca się niższa aktywność zawodowa kobiet.
- Wysoki odsetek mieszkańców pozostających w bierności zawodowej, w tym kobiet sprawujących opiekę nad osobami zależnymi.
- Niski odsetek osób kontynuujących pracę zawodową po osiągnięciu wieku emerytalnego.
- Wysoki udział kobiet i osób powyżej 50. roku życia wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP.
- Niski wskaźnik udziału Pomorzan w kształceniu ustawicznym.
- Zmniejszająca się liczba zasobów pracy – osób w wieku produkcyjnym.

Działania prowadzone w ramach regionalnej polityki rynku pracy w zakresie rozwoju kapitału ludzkiego i umiejętności, niezbędnych dla wzmocnienia efektywności pracy

- **KSZTAŁCENIE USTAWICZNE** jest jednym z najistotniejszych elementów rozwoju mieszkańców i przedsiębiorstw województwa, dlatego regionalna polityka rynku pracy kładzie nacisk na **umiejętności dla rozwoju kapitału ludzkiego w regionie oraz wzmocnienie efektywności pracy pomorskich pracodawców**.
- Pierwszym etapem działań powinno być określenie i wdrożenie systemowych rozwiązań w zakresie **kształcenia ustawicznego**.
- Działania dot. **kształcenia ustawicznego** podejmowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w ramach regionalnej polityki rynku pracy realizowane są w obszarach:
 - Kompetentni i wykwalifikowani mieszkańcy Pomorza.
 - Elastyczni i przygotowani do zmian pracy,*(przykłady działań opisane są w „Ocenie sytuacji na rynku pracy...” - na stronach 13-18).*





Dziękuję za uwagę

Kontakt:

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
ul. Podwale Przedmiejskie 30, Gdańsk
tel.: 58 32 61 801, wup@wup.gdansk.pl