



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w sierpniu 2023 r.

Lębork – wrzesień 2023 r.

SPIS TREŚCI

str.

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	5
3. Bezrobocie wśród kobiet	7
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	8
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	9
6. Bezrobotni do 30 roku życia	10
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	11
8. Długotrwale bezrobotni	11
9. Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	12

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. Pośrednictwo pracy	13
2. Poradnictwo zawodowe	19
3. Szkolenia	20
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje /	21
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	21
6. Prace interwencyjne	22
7. Bon zatrudnieniowy	23
8. Bon na zasiedlenie	23
9. Roboty publiczne	24
10. Prace społecznie użyteczne	25
11. Staże	25
12. Zwrot kosztów przejazdu	27
13. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	27
14. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	27
15. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	28
16. Dodatki aktywizacyjne	28
17. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego	29
18. Projekt Programu Specjalnego	30
19. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	31

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.08.2023 r. pozostawało 2 120 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 40 osób / 1,9 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 5 osób / 0,2 % / mniej niż w sierpniu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec sierpnia 2023 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 54,2 % w mieście Lębork do 5,0 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w czterech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 28 osób / 2,5 % /, w mieście Łeba o 4 osoby / 3,9 % /, w gminie Cewice o 6 osób / 3,0 % / oraz w gminie Wicko o 12 osób / 5,7 % /.

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano jedynie w gminie Nowa Wieś Lęborska o 10 osób / 2,2 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost/ Spadek	Dynamika 31.07.2023r.=100
	31.07.2023r.	31.08.2023r.		
Lębork	1 121	1 149	+ 28	102,5
Łeba	102	106	+ 4	103,9
Cewice	197	203	+ 6	103,0
Nowa Wieś Lęborska	449	439	- 10	97,8
Wicko	211	223	+ 12	105,7
POWIAT	2 080	2 120	+ 40	101,9

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 23 osoby / 1,2 % /. Spośród 1 919 osób poprzednio pracujących 69 osób / 3,6 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących wzrosła na przestrzeni miesiąca o 17 osób / 9,2 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 201 osób / 9,5 % ogółu bezrobotnych/.

Na dzień 31.08.2023 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 371 osób. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych spadła o 13 osób / 3,4 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,5 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.3-4
		31.07.2023r.	31.08.2023r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 080	2 120	+ 40
2	Poprzednio pracujący	1 896	1 919	+ 23
3	Dotychczas niepracujący	184	201	+ 17
4	Kobiety	1 196	1 220	+ 24
5	Z prawem do zasiłku	384	371	- 13
6	Zamieszkali na wsi	857	865	+ 8
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	16	26	+ 10
8	Cudzoziemcy	34	48	+ 14
9	Bez kwalifikacji zawodowych	730	748	+ 18
10	Bez doświadczenia zawodowego	318	338	+ 20
11	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	390	405	+ 15
12	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 796	1 833	+ 37
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	584 294	601 303	+ 17 + 9
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 133	1 143	+ 10
	- Osoby powyżej 50 roku życia	477	464	- 13
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	531	547	+ 16
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	7	0
	- Niepełnosprawni	186	188	+ 2

W końcu lipca 2023 r. stopa bezrobocia dla powiatu łęborskiego wynosiła 9,7 %, dla województwa pomorskiego 4,4 %, natomiast dla kraju 5,0 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łęborskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,3 %.

W odniesieniu do poprzedniego miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łęborskim odnotowano spadek o 0,2 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim wystąpił spadek o 0,1 punktu procentowego,
- ✓ w kraju wskaźnik nie uległ zmianie.

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2023 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.			
Styczeń	5,5	4,9	10,9
Luty	5,5	5,0	10,9
Marzec	5,4	4,9	10,7
Kwiecień	5,2	4,7	10,5
Maj	5,1	4,6	10,3
Czerwiec	5,0	4,5	9,9
Lipiec	5,0	4,4	9,7

*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2022 r.

2. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

W sierpniu 2023 r. zarejestrowało się / napływ / 239 osób, tj. o 18 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu / 8,1 % /.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano **26 cudzoziemców**, którzy uzyskali status osoby bezrobotnej. Liczba ta w porównaniu do poprzedniego miesiąca była wyższa o 25 osób. Cudzoziemcy stanowili 10,9 % ogółu osób zgłaszających się do rejestracji.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W sierpniu br. populacja ta stanowiła 71,1 % / 170 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 17 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 25 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 69 osób stanowili 28,9 %.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2023 r.	2022 r.	Kol. 3-2	2023 r.	2022 r.	Kol.6-5
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	293	241	+ 52	205	160	+ 45
luty	225	191	+ 34	229	217	+ 12
marzec	255	240	+ 15	291	245	+ 46
kwiecień	227	241	- 14	287	310	- 23
maj	207	195	+ 12	244	278	- 34
czerwiec	171	189	- 18	287	263	+ 24
lipiec	221	232	- 11	264	244	+ 20
sierpień	239	218	+ 21	199	209	- 10

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ** / **199 osób**. Liczba wyłączonych w sierpniu br. była **niższa o 65 osób** / 24,6 % / niż w ubiegłym miesiącu.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w sierpniu br. wyłączono 125 osób, tj. 62,8 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 105 osób, natomiast subsydiowaną 20 osób.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 22 osoby, tj. 11,1 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 11 osób, tj. 5,5 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 7 osób, tj. 3,5 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec sierpnia 2023 r. ukształtował się na poziomie 52,3 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	293	205	113	38,6
Luty	225	229	136	60,4
Marzec	255	291	183	71,8
Kwiecień	227	287	164	72,2
Maj	207	244	166	80,2

Czerwiec	171	287	191	111,7
Lipiec	221	264	148	67,0
Sierpień	239	199	125	52,3

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.08.2023 r.** zarejestrowanych było **1 220 kobiet**, które stanowiły **57,5 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 24 osoby, tj. o 2,0 %.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 120	1 220	57,5
2	Poprzednio pracujący	1 919	1 093	57,0
3	Dotychczas niepracujący	201	127	63,2
4	Z prawem do zasiłku	371	239	64,4
5	Zamieszkali na wsi	865	502	58,0
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	26	18	69,2
7	Cudzoziemcy	48	41	85,4
8	Bez kwalifikacji zawodowych	748	452	60,4
9	Bez doświadczenia zawodowego	338	208	61,5
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	405	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 833	1 085	59,2
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	601	393	65,4
	- Osoby długotrwale bezrobotne	303	179	59,1
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 143	691	60,5
	- Osoby powyżej 50 roku życia	464	198	42,7
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	547	451	82,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	5	71,4
	- Niepełnosprawni	188	103	54,8

W sierpniu br. zarejestrowało się 141 kobiet, które stanowiły 59,0 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba ta zwiększyła się o 16 osób, tj. o 12,8 %.

Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 98 kobiet / 69,5 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniły to 43 kobiety / 30,5 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 38 kobiet, tj. 26,9 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w sierpniu br. wyłączono 117 kobiet, tj. o 24 kobiety / 17,0 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 58,8 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy.

W sierpniu br. pracę podjęły 74 kobiety, tj. 59,2 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 63,2 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 12 kobiet, tj. 10,3 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 9 kobiet, tj. 7,7 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie stażu przez 6 kobiet, tj. 5,1 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec sierpnia 2023 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 371 osób z prawem do zasiłku.** W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych spadła o 13 osób / 3,4 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **17,5 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 120	371	17,5
2	Poprzednio pracujący	1 919	370	19,3
3	Dotychczas niepracujący	201	1	0,5
4	Zamieszkali na wsi	865	172	19,9
5	Kobiety	1 220	239	19,6
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	26	0	x
7	Cudzoziemcy	48	2	4,2
8	Bez kwalifikacji zawodowych	748	96	12,8
9	Bez doświadczenia zawodowego	338	2	0,6

10	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 833	269	14,7
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	601 303	91 29	15,1 9,6
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 143	15	1,3
	- Osoby powyżej 50 roku życia	464	91	19,6
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	547	123	22,5
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	0	x
	- Niepełnosprawni	188	47	25,0

W sierpniu br. **zarejestrowały się 54 osoby z prawem do zasiłku tj. o 20 osób / 27,0 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu.**

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 3 osoby / 5,6 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 51 osób / 94,4 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 22,6 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w sierpniu br. **wyłączono 41 osób z prawem do zasiłku, tj. o 16 osób /28,1 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu.** Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 20,6 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z prawem do zasiłku było podjęcie pracy.

W sierpniu br. **pracę podjęły 32 osoby z prawem do zasiłku, tj. 25,6 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 78,0 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.**

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.08.2023 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 865 osób zamieszkałych na wsi. Bezrobotni tej populacji stanowili **40,8 % ogółu zarejestrowanych.** W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zwiększyła się o 8 osób, tj. o 0,9 %.

Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 58,0 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi tj. 502 kobiety. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet zamieszkałych na wsi był niższy i wynosił 41,1 %.

Zasiłek pobierały 172 osoby, co stanowiło 19,9 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 46,4 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

W sierpniu br., podobnie jak w lipcu br. , **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **94 osoby i stanowił 39,3 % ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych.**

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 33 mieszkańców wsi, tj. 35,1 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 61 osób / 64,9 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca sierpnia br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączonych** zostało **86 osób** zamieszkałych na wsi, tj. **o 32 osoby / 27,1 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu**.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 48 osób, tj. 55,8 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 38,4 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 11 mieszkańców wsi, tj. 12,8 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie szkolenia przez 4 mieszkańców wsi, tj. 4,7 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 4 mieszkańców wsi, tj. 4,7 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu sierpnia 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **601 osób** do 30 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **28,3 %**.

W grupie tej odnotowano 303 osoby do 25 roku życia, które stanowiły 50,4 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 14,3 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych:

- do 30 roku życia zwiększyła się o 17 osób, tj. o 2,9 %,
- do 25 roku życia zwiększyła się o 9 osób, tj. o 3,1 %.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	601	393	91
		303	179	29
2	Udział % osób do 25 roku życia	50,4	45,5	31,9

Na przełomie sierpnia br. **zarejestrowały się 102 osoby** do 30 roku życia, tj. 42,7 % ogółu nowo rejestrowanych / w tym 62 osoby do 25 roku życia/.

W grupie rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano osoby zgłaszające się :

- po raz pierwszy 36 osób / 35,3 % /, w tym 27 osób do 25 roku życia,
- po raz kolejny 66 osób / 64,7 % /, w tym 35 osób do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w sierpniu br. **wyłączono 75 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. 37,7 % ogółu wyłączonych / w tym 47 osób do 25 roku życia/.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi :

- podjęcie pracy przez 53 osoby, w tym 33 osoby do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 10 osób, w tym 8 osób do 25 roku życia,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 4 osoby, w tym 2 osoby do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec sierpnia 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawały **464 osoby** powyżej 50 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **21,9 %**.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 13 osób, tj. o 2,7 %.

Prawo do zasiłku posiadało 91 bezrobotnych z ww. kategorii bezrobotnych, tj. 19,6 %, w tym 42 kobiety.

Na przełomie sierpnia br. **zarejestrowało się 31 osób** powyżej 50 roku życia, tj. 13,0 % ogółu nowo rejestrowanych. Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 6 osób /19,4 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 25 osób / 80,6 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w sierpniu br. **wyłączono 44 osoby** w wieku powyżej 50 lat, tj. 22,1 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 20 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 4 osoby.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec sierpnia 2023 r. status długotrwale bezrobotnego posiadały **1 143 osoby**, tj. 53,9 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca nastąpił wzrost osób długotrwale bezrobotnych o 10 osób, tj. o 0,9 %. Kobiety stanowiły 60,5 % / 691 osób / wszystkich długotrwale zarejestrowanych. Oznacza to, iż wśród długotrwale bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych.

W omawianej grupie prawo do pobierania zasiłku posiadało 15 osób, tj. 1,3 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

Na przełomie sierpnia br. **zarejestrowało się 70 osób długotrwale bezrobotnych** tj. 29,3 % ogółu nowo rejestrowanych.

Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 2 osoby po zakończeniu stażu, 8 osób po zakończeniu szkolenia.

Z ewidencji bezrobotnych w sierpniu br. **wyłączono 60 osób** długotrwale bezrobotnych tj. 30,2 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 29 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 10 osób, rozpoczęcie szkolenia przez 3 osoby, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 osoby.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu sierpnia 2023 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **69 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, które stanowiły 3,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca liczba tej populacji zmniejszyła się o 3 osoby, tj. o 4,2 %.

Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zaewidencjonowano:

- 43 kobiety, tj. 62,3 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 38 osób z prawem do zasiłku, tj. 55,1 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W sierpniu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 3 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 1,3 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEJ SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W sierpniu 2023 r. pracodawcy zgłosili 126 ofert pracy, tj. o 148 ofert pracy mniej niż w poprzednim miesiącu / 54,0 % /. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 83,3 % / 126 ofert /, natomiast subsydiowanej 16,7 % / 21 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		126	21	33	0	82	4	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	117	12	29	0	76	4	
	miejsca aktywizacji zawodowej	9	9	4	x	6	0	
	z tego	staże	9	9	4	x	6	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych		0	0	0	0	0	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Lipiec 2023 r.	Sierpień 2023 r.
	Ogółem, w tym :	148	125
1.	praca subsydiowana	33	20
2.	praca niesubsydiowana	115	105
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	11	5

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	15
2.	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	11
3.	Nauczyciel przedszkola	234201	8
4.	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	5
5.	Monter sieci gazowych	712610	5
6.	Sprzedawca	522301	5
7.	Pracownik utrzymania czystości	911207	4
8.	Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	3
9.	Pedagog specjalny	235819	3
10.	Szwaczka ręczna	753303	3
11.	Pomoc kuchenna	941201	3
12.	Robotnik gospodarczy	711104	3

Giełdy pracy

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku **w sierpniu 2023r.** była **organizacja giełd pracy.**

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie. **W sierpniu 2023r.** PUP w Łęborku zorganizował **1 giełdę pracy na stanowisko kosmetyczki.** W giełdzie uczestniczyło łącznie **5 osób bezrobotnych .**

Giełdy pracy są organizowane najczęściej w sytuacji, gdy dysponujemy dużą liczbą wolnych stanowisk pracy w tym samym zawodzie. Są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy skierowanej do dużej grupy osób, o ile w ewidencji bezrobotnych figuruje osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	33	114
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	12	39
RAZEM		45	153

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Belgia	1	1	- kierownik jakości w przemyśle motoryzacyjnym (1)
2.	Niemcy	11	29	- stolarz/monter okien (1) - piekarz (1) - kierowca autobusu liniowego (10) - stolarz (1) - sprzedawca w branży piekarniczej (3) - podolog (1) - mechanik samochodowy (1) - hodowca bydła i trzody chlewnej (2) - pracownik budowlany (6) - pracownik myjni w salonie samochodowym (1) - pracownik produkcji ram do obrazów (2)
3.	Norwegia	9	30	- kierowca kat. C (1) - technik/mechanik samochodowy (1) - dekarz (2) - betoniarz-zbrojarz (6) - elektryk (4) - malarz (6) - specjalista układania podłóg (4) - cieśla/stolarz budowlany (4) - monter kuchennych blatów granitowych (2)
4.	Holandia	8	49	- pracownik produkcji-przetwórstwo żywności (8) - monter konstrukcji stalowych (4) - spawacz (1) - pracownik do zbioru jabłek i gruszek w sadzie (10) - technik serwisu (1) - pracownik do uprawy cebulek kwiatowych (10) - pracownik produkcji sera tartego (5)

				- pracownik do zbioru jabłek i gruszek (10)
5.	Szwecja	2	3	- pracownik leśny (2) - kelner (1)
6.	Estonia	2	2	- trener kursów online (1) - trener kursów online (1)
	RAZEM	33	114	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane
przez PUP w Łęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	6	26	- oczyszczacz odlewów (6) - monter/spawacz (8) - monter instalacji sanitarnych, wentylacyjnych (6) - elektryk przemysłowy (4) - stolarz/monter okien (1) - piekarz (1)
2.	Norwegia	1	2	- betoniarz (2)
3.	Węgry	1	4	- monter konstrukcji stalowych (4)
4.	Czechy	1	1	- operator maszyn CNC (1)
5.	Holandia	3	6	- spawacz (1) - monter konstrukcji stalowych (4) - technik serwisu (1)
	Razem	12	39	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	2
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	2
3.	Poszukiwanie pracy	15
4.	Inne : Projekt pilotażowy – EU Talent-Pool (2 spotkania informacyjne dla obywateli Ukrainy w ośrodkach zakwaterowania cudzoziemców w Nowęcinie oraz w Żarnowskiej)	70
	RAZEM	89

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	14
2.	z organizacjami pracodawców	-
3.	z innymi instytucjami	1
RAZEM		15

W dniu **08.08.2023r.** przedstawiciele PUP w Lęborku **wzięli udział w 2 spotkaniach informacyjnych** zorganizowanych we współpracy z OPS w Wicku **dla obywateli Ukrainy przybyłych do powiatu lęborskiego w wyniku wybuchu konfliktu zbrojnego na Ukrainie**, w ośrodkach zbiorowego zakwaterowania w Nowęcinnie oraz w Żarnowskiej, w celu **przedstawienia usług oferowanych przez tutejszy Urząd na rzecz ww. cudzoziemców**. W spotkaniach wzięto udział łącznie **70 osób**.

W trakcie spotkania wszyscy obecni otrzymali informacje na temat :

- unijnego projektu pilotażowego EU Talent Pool realizowanego w ramach działań sieci EURES i oferującego wsparcie dla obywateli Ukrainy w znalezieniu zatrudnienia w UE,
- sytuacji na lokalnym rynku pracy, aktualnych ofertach pracy w powiecie lęborskim oraz możliwościach poszukiwania pracy, miejscach upowszechniania krajowych ofert pracy,
- form aktywizacji zawodowej oferowanych przez PUP w Lęborku,
- możliwości i korzyści wynikających z rejestracji w tutejszym Urzędzie i nabycia statusu osoby bezrobotnej.

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Sierpień 2023 r.	
	złożone ogółem	z tego wpisane do ewidencji oświadczeń
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	6	6
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina		1
Białoruś		4
Gruzja		-
Armenia		-
Mołdawia		1
Razem		6

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W miesiącu sierpniu 2023r. do PUP w Lęborku nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenie typu S na pracę sezonową cudzoziemca.

2.1 Zezwolenia typu S na pracę sezonową wydane w sierpniu 2023 r. według kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
	Ukraina	Bangladesz	Indie	Nepal
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	-	-	-	1
Razem	1			

2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu lęborskiego w miesiącu **sierpniu 2023 r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **39 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – sierpień 2023 r.	
Liczba złożonych powiadomień	39

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Sierpień 2023 r.	
Liczba złożonych wniosków	1
Liczba wydanych informacji starosty	1

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – 11 porad dla 11 osób Kobiety - 8 porad dla 8 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	11	8
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	11	8
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	5	3
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1	0
Bezrobotni do 6 m-cy	9	7
Bezrobotni od 6 m-cy do 12 m-cy	0	0
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	2	1
Zamieszkali na wsi	5	2
Zamieszkali w mieście Łębork	5	5
Zamieszkali w mieście Łeba	1	1
Niepełnosprawni	0	0
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	4	4
Policealne i średnie zawodowe	4	3
Średnie ogólnokształcące	2	1
Zasadnicze zawodowe	0	0
Gimnazjalne i poniżej	1	0
RAZEM	11	8

2/ Grupowa informacja zawodowa

W grupowej informacji zawodowej uczestniczyło ogółem 20 osób, w tym 5 kobiet.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu sierpniu br. szkolenia rozpoczęły 4 osoby (2 kobiety), w tym w ramach bonu szkoleniowego 3 osoby (1 kobieta):

1. Kwalifikacja wstępna przyspieszona - 1 osoba (1 kobieta) - „Dzisiaj w domu- jutro w pracy” - w ramach bonu szkoleniowego,
2. Kurs prawa jazdy kat. C+E - 1 osoba (0 kobiet) – FEP 2021-2027 - w ramach bonu szkoleniowego,
3. Pomoc nauczyciela - 1 osoba (1 kobieta) - FEP 2021-2027,
4. Operator koparki jednonaczyniowej wszystkie klasa I - 1 osoba (0 kobiet) – Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego.

W miesiącu sierpniu br. szkolenia ukończyło 26 osób (10 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 2 osoby (0 kobiet):

1. Kurs prawa jazdy kat. C+E - 1 osoba (0 kobiet) – FEP 2021-2027 - w ramach bonu szkoleniowego,
2. Pomoc nauczyciela- 1 osoba (1 kobieta) - FEP 2021-2027,
3. Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,
4. Kierowca transportu drogowego - 5 osób (2 kobiety) - Fundusz Pracy ,
5. Spawacz - 6 osób (0 kobiet) - Fundusz Pracy ,
6. Pracownik ds. księgowości - 6 osób (6 kobiet) - Fundusz Pracy,
7. Magazynier - 6 osób (1 kobieta) - Fundusz Pracy.

Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego – 2 osoby (1 kobieta), w tym w ramach bonu szkoleniowego 2 osoby (1 kobieta):

1. Kwalifikacja wstępna przyspieszona - 1 osoba (1 kobieta) - „Dzisiaj w domu- jutro w pracy” - w ramach bonu szkoleniowego,
2. Operator koparki jednonaczyniowej wszystkie klasa I - 1 osoba (0 kobiet) – Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu sierpniu 2023 r. 4 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

- ✓ **1 osobie bezrobotnej ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **3 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

W grupie osób, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej była 1 osoba do 30 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /2/, gminy Nowa Wieś Lęborska /1/ oraz gminy Wicko /1/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z działalnością **usługową** 4 osoby, w tym 3 kobiety.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu sierpniu 2023 r. zrefundowano 1 podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 1 stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy (algorytm).

Zatrudniona osoba w ramach refundacji to **1 mężczyzna** po 30 roku życia, mieszkaniec gminy Wicko.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W sierpniu 2023 roku zawarto **7 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **4 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **4 osoby bezrobotne**, dodatkowo **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy,
- **3 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby bezrobotne**.

Ponadto **1 osoba** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w kwietniu 2023 r. w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Stawiam na siebie**” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

W sierpniu 2023 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **9 osób bezrobotnych**, w tym:

- 6 kobiet /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- 5 osób z terenów wiejskich /tj. 55,56 % ogółu zatrudnionych/
- 2 osoby do 25 roku życia /tj. 22,22 % ogółu zatrudnionych/
- 3 osoby do 30 roku życia /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 11,11 % ogółu zatrudnionych/
- 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 22,22 % ogółu zatrudnionych/
- 1 obywatel Ukrainy /tj. 11,11 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

W sierpniu 2023 roku nie zawarto umowy w ramach bonu zatrudnieniowego.

8. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W sierpniu 2023 roku zawarto **2 umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie, w tym:

- **1 umowę** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**,
- **1 umowę** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, a dodatkowo **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie do umowy zawartej w lipcu 2023 r.

W sierpniu 2023 roku zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęty ogółem **3 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W sierpniu 2023 roku nie zawarto **umowy** o organizację robót publicznych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę , organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy;

zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W **sierpniu 2023 roku** nie zawarto **porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm./ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W miesiącu sierpniu 2023 roku ogółem zawarto 7 umów o zorganizowanie stażu:

- **2 umowy** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **3 osoby bezrobotne**. 2 osoby bezrobotne podjęły staż w miesiącu sierpniu 2023 roku w ramach umów zawartych w miesiącu lipcu 2023 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu wrześniu 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu sierpniu 2023 roku,
- **5 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 **„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęły **4 osoby bezrobotne**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu sierpniu 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu lipcu 2023 roku. 2 osoby bezrobotne podejmą staż w miesiącu wrześniu 2023 roku w ramach umów zawartych w miesiącu sierpniu 2023 roku.

W miesiącu sierpniu 2023 roku **7 osób rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- ✓ **6 kobiet**, tj. 85,71% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- ✓ **1 osoba do 25 roku życia**, tj. 14,29% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- ✓ **2 osoby do 30 roku życia**, tj. 28,57% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- ✓ **3 osoby z terenów wiejskich**, tj. 42,86% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- ✓ **2 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 28,57% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu sierpniu 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 20 osobom, w tym:**

- **16 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu sierpniu 2023 roku;
- **4 osobom skierowanym na szkolenie**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu sierpniu 2023 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm./ Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu sierpniu 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 4 osobom skierowanym na staż.**

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W sierpniu 2023 roku zawarto 1 umowę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba bezrobotna, w tym 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zmianami).

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W sierpniu 2023 roku nie zawarto umowy w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W sierpniu 2023 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło **20 osób /13 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.**

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.08.2023 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 149 osób, w tym 88 kobiet.

17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **374 519,26 zł** na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w okresie od stycznia 2023r. do grudnia 2023r.

Celem Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Planowane działania:

1. Staże dla **17 osób**,
2. Bon szkoleniowy dla **4 osób**,
3. Roboty publiczne dla **5 osób**,
4. Prace interwencyjne dla **10 osób**.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **17 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,

- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,11%).

Na dzień **31 sierpnia 2023r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** zaktywizowano **37* osób**, w tym **27* kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **33 osoby**, w tym **25 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **37 osób***, w tym **27 kobiet***,
- Robót publicznych – **6 osób***, w tym **5 kobiet***,
- Prac interwencyjnych – **10 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Stażu – **17 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **4 osoby**, w tym **2 kobiety**.

*w związku z tym, iż 1 kobieta przerwała udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO

"DZISIAJ W DOMU - JUTRO W PRACY"



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku

Projekt Programu Specjalnego pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **140 640,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2023 r. do grudnia 2023 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **12 osób długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez kwalifikacji zawodowych, mieszkańców powiatu lęborskiego** – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 4 osoby,
4. Roboty publiczne – 2 osoby,
5. Prace interwencyjne – 4 osoby,
6. Szkolenie indywidualne / Bon szkoleniowy – 2 osoby,
7. Specyficzny element wspierający zatrudnienie:
 - Bon wizerunkowy – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **9 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **75,00%**).

Na dzień **31 sierpnia 2023 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Dzisiaj w domu – Jutro w pracy**” zaktywizowano **11 osób**, w tym **8 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **9 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **11 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Stażu – **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bonu szkoleniowego – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bonu wizerunkowego – **12 osób***, w tym **8 kobiet**.

*w związku z tym, iż 1 mężczyzna przerwał udział w projekcie z własnej winy zobowiązany jest do zwrotu wypłaconego bonu wizerunkowego

19. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

**Minister Rodziny
i Polityki Społecznej**

***„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy
Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji
Ministra Rodziny i Polityki Społecznej”***

Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Stawiam na siebie” realizowany w regionach wysokiego bezrobocia

Kwota dofinansowania: **197 800,00 zł**

Okres realizacji projektu: kwiecień 2023 r. - grudzień 2023 r.

Celem projektu pn. „Stawiam na siebie” jest aktywizacja **17 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu lęborskiego** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 6 osób,
4. Prace interwencyjne – 8 osób,
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba,
7. Bon szkoleniowy – 1 osoba.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **6 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **8 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **1 osobę bezrobotną** w ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**,
- utworzenie 1 nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **1 osobę bezrobotną**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **15 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **88,24%**).

Na dzień **31 sierpnia 2023r** w ramach Projektu pn. „Stawiam na siebie” zaktywizowano **18 osób***, w tym **12 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **16 osób***, w tym **12 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **18 osób***, w tym **12 kobiet**,
- Stażu – **6 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **9 osób***, w tym **5 kobiet**,

- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **1 mężczyzna**,
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **1 kobieta**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**.

*w związku z tym, iż 1 mężczyzna przerwał udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.