

## Transkrypcja danych do wykresu 1: Postrzeganie przyszłości związanej z rozwojem

Gdy myślisz o przyszłych zmianach na rynku pracy związanych z rozwojem technologicznym i gospodarczym, to:

	ogółem	pokolenie Z (poniżej 22 lat)	millenialsi (23-34 lata)	xenialsi (35-43 lata)	pokolenie X (44-53 lata)
<b>czuję, że otwierają się przede mną nowe perspektywy i wyzwania</b>	15%	11%	22%	13%	6%
<b>uważam, że sobie poradzę, poddam nowym zadaniom</b>	23%	30%	28%	20%	13%
<b>niepokoję się, czy będę w stanie sobie poradzić</b>	20%	19%	20%	21%	27%
<b>jestem przekonany(a), że moja praca się nie zmieni, zmiany nie będą miały wpływu na to, co robię</b>	20%	15%	16%	17%	24%
<b>w ogóle nie myślę o tym, jak będzie wyglądała moja praca w przyszłości</b>	23%	25%	14%	30%	30%

Transkrypcję opracował: Mateusz Rutkowski – Wydział Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk