

**Legalizacja zatrudnienia  
cudzoziemców  
-zadania Powiatowych  
Urzędów Pracy**

# Kiedy cudzoziemiec może podjąć legalne zatrudnienie bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w Polsce

## Jeżeli posiada:

- status uchodźcy nadany w Polsce,
- ochronę uzupełniającą w Polsce,
- zezwolenie na pobyt stały,
- ważną Kartę Polaka,
- zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE,
- zgodę na pobyt tolerowany w Polsce,
- zezwolenie na pobyt czasowy w Polsce udzielone w związku z zawarciem małżeństwa z obywatelem polskim lub cudzoziemcem posiadającym status uchodźcy, ochronę uzupełniającą, zezwolenie na pobyt stały lub pobyt rezydenta długoterminowego UE, pobyt tolerowany lub ochronę czasową nadaną w Polsce,

## będzie:

- prowadzić szkolenia, brać udział w stażach zawodowych, pełnić funkcje w programach realizowanych w ramach działań UE lub innych międzynarodowych programach pomocowych,
- nauczać języków obcych w przedszkolach, szkołach, placówkach, ośrodkach, zakładach kształcenia nauczycieli lub kolegiach,

## jest:

- studentem studiów stacjonarnych w Polsce studiującym w Polsce na podstawie wizy lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy wydanego z tytułu studiów,
- absolwentem polskiej szkoły ponadgimnazjalnej, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach i w instytutach naukowych i badawczych.

## Rozszerzenie funkcjonujące od 1 grudnia 2020 r.

Rozporządzenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii (Dz. U. poz. 2081) wprowadza m.in. zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę cudzoziemców przebywających w Polsce na podstawie tzw. wiz humanitarnych, wiz z adnotacją „[Poland. Business Harbour](#)”, lekarzy i lekarzy dentyistów, pielęgniarki i położne oraz ratowników medycznych posiadających prawo wykonywania zawodu (zgodnie z odpowiednimi ustawami).

**Na wszelkie pytania dot. zatrudnienia cudzoziemca można otrzymać odpowiedź na <http://www.udsc.gov.pl>**

## Rodzaje wiz wykluczające możliwość pracy.

Cudzoziemiec nie może legalnie pracować, gdy przebywa w Polsce na podstawie: wizej, której cel wydania został oznaczony symbolem:

- „01” – cel turystyczny;
- „20” – korzystanie z ochrony czasowej;
- zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego na podstawie art. 181 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

**Polecane strony dotyczące zatrudnienia i pobytu cudzoziemców:**

[www.udsc.gov.pl](http://www.udsc.gov.pl)

[www.migrant.info.pl](http://www.migrant.info.pl)

**Oświadczenia o powierzeniu  
wykonywania pracy cudzoziemcowi.**

## Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.



dot. obywateli „6” państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Federacji Rosyjskiej, Mołdawii, Ukrainy



podklasy działalności „nie-sezonowe”



6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy



opłata za złożenie – 30 zł



możliwość odmowy wpisu ( w trybie decyzji administracyjnej)



obowiązek informacyjny o podjęciu , niepodjęciu i zakończeniu pracy

### Uwaga!

**Jednoosobowe działalności gospodarcze oraz spółki cywilne składają wnioski do powiatowych urzędów pracy według miejsca stałego pobytu właściciela.**

**Pozostałe podmioty gospodarcze zgodnie z adresem siedziby firmy.**

# Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

## SPOSÓB POSTĘPOWANIA:



wejdź na  
stronę

[www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)



wyberz na  
stronie głównej  
„Zatrudnianie  
cudzoziemców”



wyberz  
Oświadczenie  
o powierzeniu  
wykonywania  
pracy  
cudzoziemcom



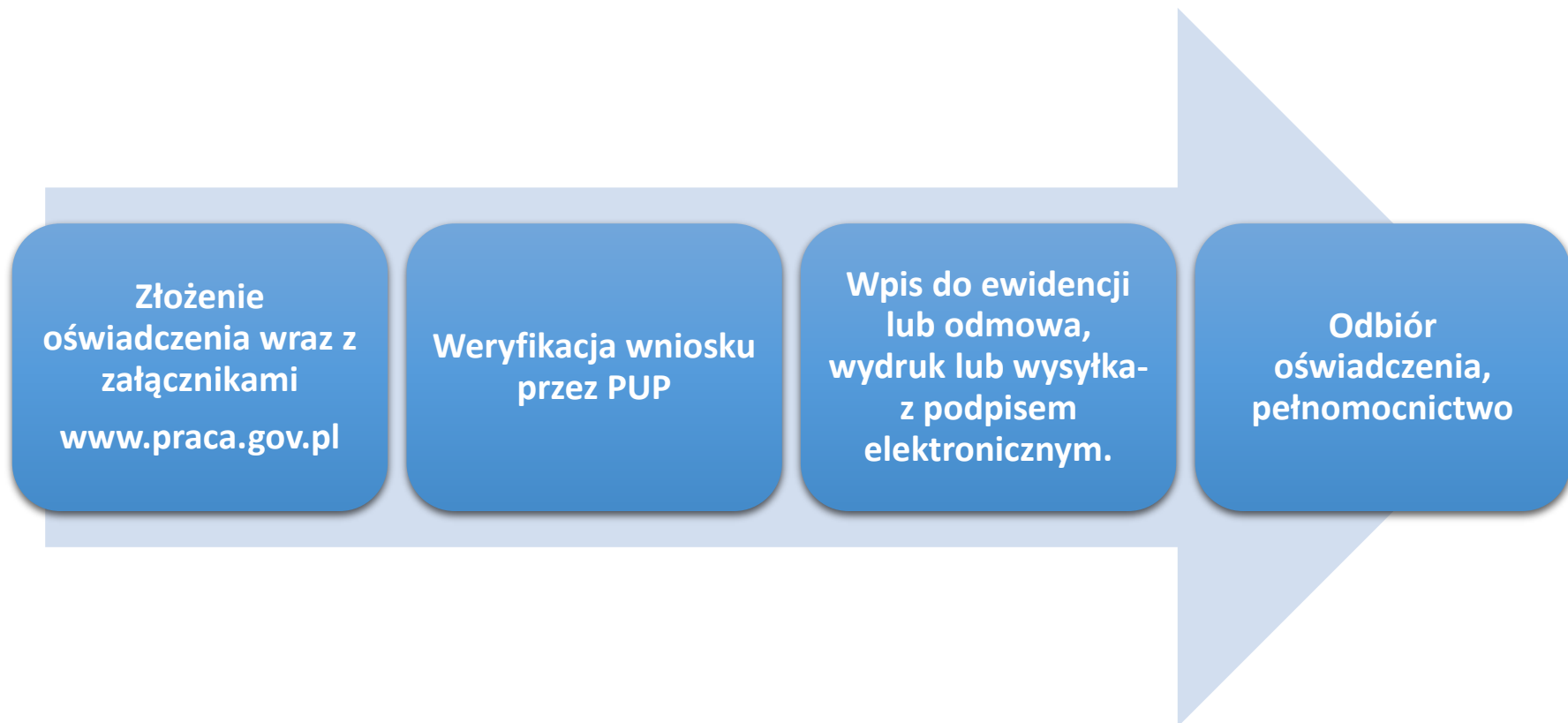
z dostępnej  
listy urzędów  
wyberz  
odpowiedni  
Urząd Pracy



przejdź do  
edycji wniosku,  
wypełnij go,  
dołącz  
załączniki w  
postaci skanów



## Schemat procedury oświadczeniowej.



**Oświadczenia ewidencjonujemy w ciągu:**

**7 dni** roboczych w sprawach nie wymagających wyjaśnień

**30 dni** w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego

# Obywatele: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy

## Aby móc zatrudnić cudzoziemca w Polsce pracodawca ma obowiązek:

- uzyskać dla niego **oświadczenie** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, **zezwolenie na pracę sezonową lub zezwolenie na pracę**;
- **przekazać cudzoziemcowi za granicę 1 oryginał oświadczenia**, zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej albo zezwolenia na pracę - dokumenty te stanowią podstawę do **ubiegania się o wizę krajową (D) z tytułu pracy**; o wizę cudzoziemiec może starać się wyłącznie w konsulatach Polski; (*konsulowie nie chcą wydawać wiz gdy oświadczenie jest krótsze niż 3 miesiące*)
- **przed rozpoczęciem pracy** przez cudzoziemca, pracodawca ma obowiązek sprawdzenia oraz **zrobienia kopii, a następnie przechowywania** dokumentu pobytowego cudzoziemca;
- **podpisać z cudzoziemcem umowę** (o pracę lub cywilnoprawną) zgodną z warunkami zatrudnienia wskazanymi w zezwoleniu lub oświadczeniu najpóźniej pierwszego dnia wykonywania przez cudzoziemca pracy w Polsce;
- odprowadzać składki i zaliczki na podatek dochodowy;
- zgłosić pracownika do ZUS.

**Jeśli wszystkie powyższe warunki zostaną spełnione, praca cudzoziemca jest uznawana za legalną.**

Cudzoziemiec może wykonywać pracę **jedynie** na rzecz pracodawcy, który uzyskał dla niego oświadczenie, zezwolenie na pracę i na warunkach w nim określonych.



## Przypadki odmów!

1. Wniosek o wydanie oświadczenia został złożony dla pozorów (np. rejestracja wielu oświadczeń – brak podjęć pracy).
2. Oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu.
3. Zatrudniający nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi.
4. Zatrudniający nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji.
5. Zatrudniający nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych.
6. Zatrudniający zalega z regulowaniem podatków.

## Opłata za oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Opłatę w wysokości 30 zł za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi należy wpłacić na nr konta odpowiedniego Urzędu Pracy

z dopiskiem:

"**Oświadczenie** - nazwa podmiotu dokonującego wpłaty oraz imię i nazwisko cudzoziemca".

Wpłat prosimy dokonywać indywidualnie dla każdego cudzoziemca.

### **Zwrot opłat**

*opłata jest wnoszona w związku ze złożeniem oświadczenia i nie podlega zwrotowi, z wyjątkiem sytuacji gdy:*

- Pracodawca przelał środki na rachunek bankowy Urzędu, ale nie złożył oświadczenia.
- Złożył oświadczenie niezgodnie z właściwością miejscową Urzędu.

## Pamiętaj !

**Powierając wykonanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy masz obowiązek powiadomić PUP o:**

1. Podjęciu pracy przez cudzoziemca **najpóźniej w dniu** rozpoczęcia pracy;
2. Niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie **7 dni** od daty rozpoczęcia pracy określonej w oświadczeniu;

**nieobowiązkowo**

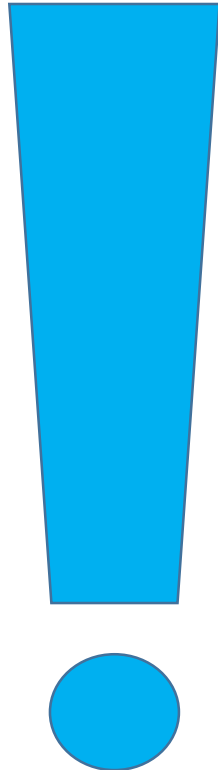
3. Zakończeniu pracy przez cudzoziemca.

**Powiadomić można**  
**[www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)**  
**lub**

**W sposób wskazany przez obsługujący PUP**

**UWAGA!**

**Niedopełnienie powyższego obowiązku podlega karze grzywny  
Art.120 ust.10 (Dz.U. z 2021 r. poz.1100 z późn. zm.)**



# Korekta oświadczeń potwierdzenia zatrudnienia



Jeżeli zostanie popełniony błąd podczas składania wniosku o oświadczenie, można za pomocą **praca.gov.pl** lub za pośrednictwem ePUAP -zrobić korektę tego wniosku.

Uwaga!  
Można korygować tylko oświadczenia, które nie są wpisane do ewidencji.

Proponujemy robić to w bezpiecznym terminie 2 dni roboczych od wprowadzenia wniosku.

Korekta nie może dotyczyć zmiany danych osobowych ( np. imienia i nazwiska cudzoziemca).

# Ważne!

Jeżeli na oświadczeniu jest [umowa cywilnoprawna](#) – a pracodawca podpisuje [umowę o pracę](#) **nie trzeba zmieniać** oświadczenia ( korzyść dla cudzoziemca tak samo jak wyższa kwota zarobku)

## Przypominamy!!!!

Art.88 za

Jeżeli:

- pracodawca, **zatrudnił ( na umowę o pracę)** cudzoziemca przez okres nie krótszy niż 3 miesiące na oświadczeniu
- i**
- złożył przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu wniosek o wydanie dla tego cudzoziemca zezwolenia na pracę [na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę](#), a wniosek **nie zawiera braków formalnych** lub zostały one uzupełnione w terminie

pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu uważa się **za legalną** od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie ( dotyczy to także zezwoleń na pobyt czasowy i pracę).

# Zezwolenia na pracę sezonową

art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy  
(Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.)

## PKD

**rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo 01.1 , 01.2, 01.3, 01.4, 01.5, 01.6,**

**zakwaterowanie 55.20.Z, 55.30.Z**

**działalność usługowa związana z wyżywieniem 56.10.B**

## Zezwolenia na pracę sezonową

**Zezwolenie w formie decyzji wydaje starosta ( PUP)**

**Obywatele wszystkich Państw Trzecich- udogodnienia dla „6”**

**Wymóg posiadania tzw. testu rynku ( nie dotyczy „6”)**

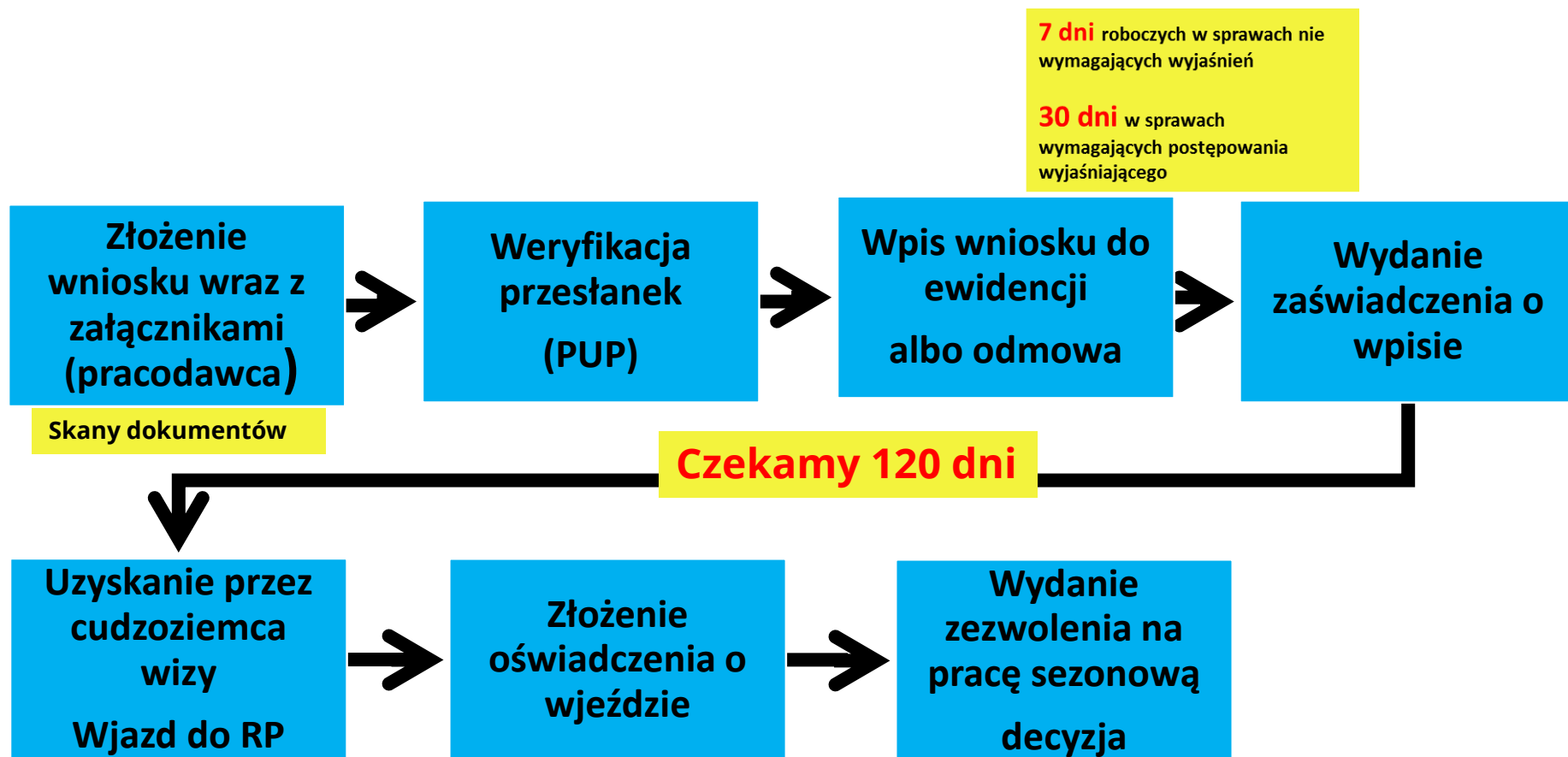
**Według podklas działalności „sezonowych” ( rolnictwo, gastronomia, hotelarstwo)**

**Porównywalne wynagrodzenie do Polaka na tym samym stanowisku**

**Na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym**

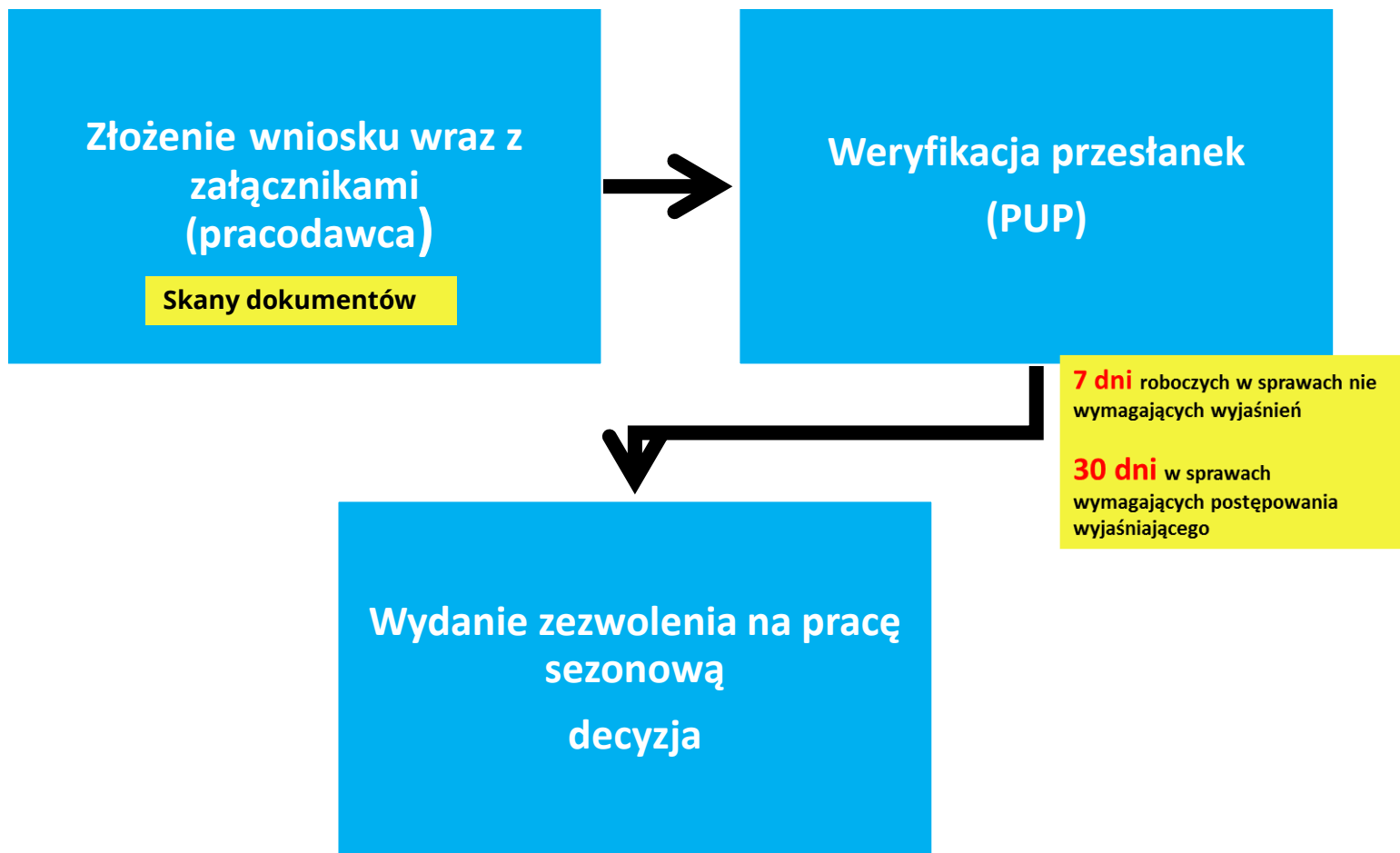
**Wpłata 30 zł**

# Schemat procedury wydawania zezwolenia na pracę sezonową Cudzoziemiec przebywa poza granicami RP





# Schemat procedury wydawania zezwolenia na pracę sezonową Cudzoziemiec przebywa w RP



## **Dokumenty, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową:**

**dowód osobisty lub paszport podmiotu powierzającego pracę, który jest osobą fizyczną;  
(skan)**

**kopię paszportu cudzoziemca,  
a gdy nie przebywa w RP – tylko stronę z danymi osobowymi; (skan)**

**dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań pracodawcy stawianych kandydatom,  
określonych w informacji starosty – gdy była wymagana;  
( przetłumaczone przez przysięgłego tłumacza)**

**Informację starosty - gdy wymagana; ( oryginał )**

## Dokumenty, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cd:

**oświadczenie składane pod rygorem odp. karnej;**

**dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika (uzgodnienia) – gdy pracę powierza APT**

**dokumenty potwierdzające powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową przynajmniej 1 raz w ciągu 5 ostatnich lat  
– gdy podmiot występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;**

**dokumenty potwierdzające, że podmiot nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpiecz. społeczne – gdy występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;**

**dowód wpłaty.**

## **Informacja starosty- test rynku pracy.**

**Chcesz zatrudnić cudzoziemca?**

**Przed złożeniem wniosku o zezwolenie na pracę musisz otrzymać od starosty potwierdzenie, że tej pracy nie może wykonywać bezrobotny zarejestrowany w powiatowym urzędzie pracy.**

**W celu uzyskania informacji starosta pracodawca zgłasza do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca:**

- ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniał cudzoziemca ( formularz zgłoszeniowy oferty pracy)

Druki do pobrania:

Należy znaleźć na stronie odpowiedniego Urzędu Pracy

### **UWAGA!**

Dane zawarte w ofercie pracy muszą być **tożsame** z danymi wskazanymi we wniosku o udzielenie zezwolenia na pracę.

W formularzu zgłoszeniowym ( ofercie pracy) nie możesz oferować **nizszej płacy** niż ta, którą otrzymują lokalni pracownicy na porównywalnych stanowiskach. Starosta nie weźmie pod uwagę wymagań wskazanych w ofercie pracy, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.



Uwaga!

**Od dnia 1 stycznia 2021 r. obowiązuje nowe minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 2800 zł brutto/mc oraz minimalna stawka godzinowa w wysokości 18,30 zł brutto/godz.**

Wypełnione druki pracodawca dostarcza w zależności od Urzędu Pracy:

- osobiście w PUP- lub do wrzutni ( podczas pandemii)
- elektronicznie na adres e-mail urzędu/ działu
- za pośrednictwem strony [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)

**Wydanie informacji starosty nie wymaga wniesienia opłat.**

W DZIENNIKU USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ 25 stycznia 2019 r. pod pozycją nr 154 ukazało się  
Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 stycznia 2019 r.  
w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej  
w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane  
bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców  
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosił wykaz zawodów, w stosunku, do których  
wydanie zezwolenia na pracę **nie wymaga uwzględnienia informacji Starosty.**

1. Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji 2141
2. Inżynier technologii betonów 214912
3. Inżynier technologii szkła 214916
4. Inżynierowie elektrycy 2151
5. Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) 2212
6. Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2221
7. Pielęgniarki z tytułem specjalisty 2222
8. Analitycy systemów komputerowych 2511
9. Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych 2512
10. Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów 2513
11. Programiści aplikacji 2514
12. Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani 2519
13. Projektanci i administratorzy baz danych 2521
14. Administratorzy systemów komputerowych 2522
15. Specjaliści do spraw sieci komputerowych 2523
16. Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani 2529
17. Technicy budownictwa 3112
18. Technicy elektrycy 3113
19. Technicy elektronicy i pokrewni 3114
20. Asystent osoby niepełnosprawnej S 341201
21. Opiekun osoby starszej S 341202
22. Opiekun w domu pomocy społecznej S 341203
23. Murarze i pokrewni 7112
24. Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni 7114
25. Cieśle i stolarze budowlani 7115
26. Robotnicy budowy dróg 7116
27. Dekarze 7121
28. Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy 7122
29. Tynkarze i pokrewni 7123
30. Monterzy izolacji 7124
31. Malarze budowlani i pokrewni 7131
32. Spawacze i pokrewni 7212
33. Ślusarze i pokrewni 7222
34. Elektrycy budowlani i pokrewni 7411
35. Kierowca autobusu 833101
36. Kierowcy samochodów ciężarowych 8332
37. Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych 8342
38. Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni 8343

**Dla tych zawodów nie trzeba przygotowywać informacji starosty w całej Polsce !**

W Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego 26 września 2017 r.  
pod pozycją nr 3359 ukazało się  
**Zarządzenie Wojewody Pomorskiego** z 25 września 2017 r.  
w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie  
województwa pomorskiego.

Wojewoda Pomorski ogłosił wykaz zawodów, w stosunku, do których wydanie  
zezwolenia na pracę  
**nie wymaga uwzględnienia informacji Starosty**  
**wykaz obejmuje odrębnie niemal wszystkie miasta i powiaty.**



## Zwolnienia z konieczności przedstawiania informacji starosty.

Jeśli wniosek o wydanie zezwolenia dotyczy:

- wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę dla tego samego cudzoziemca i na tym samym stanowisku,
- lekarza i lekarza denty, odbywającego szkolenie lub realizującego program specjalizacji, na podstawie przepisów w sprawie specjalizacji lekarzy i lekarzy denty;
- cudzoziemca upoważnionego do reprezentowania przedsiębiorcy zagranicznego w jego oddziale lub przedstawicielstwie znajdującym się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- obywatela Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, wykonującego prace pielęgnacyjno-opiekuńcze lub jako pomoc domowa na rzecz osób fizycznych w gospodarstwie domowym;
- cudzoziemca, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, o którym mowa w art. 87 ust. 3 lub 4 ustawy - pod warunkiem przedstawienia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń i umowy o pracę oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne;
- cudzoziemca - trenera sportowego lub sportowca, wykonującego pracę na rzecz klubów sportowych i innych podmiotów, których działalność statutowa obejmuje upowszechnianie kultury fizycznej i sportu;

## Czas oczekiwania.

Urząd Pracy w imieniu starosty wydaje informację w terminie:

- nie dłuższym **niż 14 dni** od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym **niż 21** dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

## Odbiór informacji starosty.

Przygotowane przez PUP informacje starosty w zależności od Urzędu Pracy:

- wysyłamy pocztą
- odsyłamy poprzez portal [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) podpisane elektronicznie
- można odebrać osobiście w PUP.

**COVID-19**

# Przedłużenie legalnej pracy- COVID 19

(art. 15zzq ustawy specjalnej)

Termin ważności:

- zezwolenia na pracę
- zezwolenia na pracę sezonową
- oświadczenia o powierzeniu pracy,

który kończy się w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, zostaje przedłużony z mocy prawa do upływu 30-go dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

Cudzoziemcy zatrudnieni w Polsce mogą obecnie legalnie kontynuować pracę na podstawie posiadanego oświadczenia u tego samego pracodawcy, który uzyskał wpis do ewidencji oświadczeń, zarówno w przypadku gdy oświadczenie zostało zarejestrowane przed, jak i po 13 marca 2020 r.

Okres pracy może być dłuższy niż 180 dni.

## Zezwolenia na pracę sezonową – COVID 19

Ustawa specjalna zawiera rozwiązania umożliwiające cudzoziemcom dłuższe wykonywanie pracy w oparciu o posiadane zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli uprawnienie z niego wynikające kończyłoby się w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii. Jeżeli bowiem koniec okresu ważności zezwolenia na pracę sezonową wypadnie w jednym z tych okresów, ulegnie on z mocy prawa przedłużeniu do 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

## Zezwolenia na prace sezonową- Covid

Cudzoziemiec jest **zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę sezonową**, jeżeli w okresie po dniu 13 marca 2020 r. posiadał zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pracę sezonową (a zatem zezwolenie, które okresem swej ważności objęło przynajmniej jeden dzień następujący po dniu 13 marca 2020 r.) lub przedłużenie jednego z takich zezwoleń, lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, w którym określono okres wykonywania pracy w ten sposób, że przynajmniej jeden dzień tego okresu wypada po dniu 13 marca 2020 r.

## Przedłużenie legalnego pobytu- COVID 19

Termin legalnego pobytu w Polsce na podstawie:

- wizy krajowej (art. 15zd ust. 1 ustawy specjalnej);
- zezwolenia na pobyt czasowy (art. 15zd ust. 3 ustawy specjalnej);

który kończy się w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii zostaje wydłużony z mocy prawa do upływu 30-go dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

*Nie wiąże się to z umieszczeniem w dokumencie podróży nowej naklejki wizowej lub wydaniem nowej karty pobytu.*

Zasadę tę stosuje się zarówno w sytuacji, gdy pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej rozpoczął się przed dniem 14 marca 2020 r. (to jest przed dniem ogłoszenia po raz pierwszy stanu epidemicznego), ale nie zakończył się przed dniem 14 marca 2020 r., jak i **gdy rozpoczął się po tej dacie.**

## Krótkoterminowe tytuły pobytowe- COVID19

W przypadku cudzoziemców przebywających w Polsce na podstawie krótkoterminowych tytułów pobytowych (m.in. **wiz Schengen i ruchu bezwizowego**), uznanie pobytu za legalny dotyczy tylko osób, które 14 marca 2020 r. były w kraju na podstawie takich tytułów.

**Nie dotyczy** natomiast osób, które **wjechały do Polski później** – w takiej sytuacji cudzoziemiec może skorzystać z warunkowego legalnego pobytu i złożenia wniosku o zezwolenie na pobyt w przedłużonym terminie.



Od 1 grudnia 2020 r. cudzoziemcy przebywający w Polsce m.in. na podstawie tzw. wiz humanitarnych lub z adnotacją „Poland. Business Harbour” mogą pracować bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę.

Rozporządzenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii, zwalnia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę cudzoziemców przebywających w Polsce na podstawie tzw. wiz humanitarnych, wiz z adnotacją „[Poland. Business Harbour](#)”, lekarzy i lekarzy dentyistów, pielęgniarki i położne oraz ratowników medycznych posiadających prawo wykonywania zawodu (zgodnie z odpowiednimi ustawami).

**Art. 15z5** Jeżeli na skutek skorzystania przez pracodawcę z uprawnień określonych w art. 3 (**praca zdalna**), art. 15g ust. 8 (**obniżenie wymiaru czasu pracy**), art. 15x ust. 1 (**zmiana systemu lub rozkładu czasu pracy**) lub art. 15zf ust. 1 (**wprowadzenie systemu równoważnego czasu pracy**) uległy zmianie warunki wykonywania pracy przez cudzoziemca określone w:

1. zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę,
2. zezwoleniu na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji,
3. zezwoleniu na pracę,
4. zezwoleniu na pracę sezonową,
5. oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń na podstawie art. 88z ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

**cudzoziemiec może wykonywać pracę na tych zmienionych warunkach bez konieczności zmiany zezwolenia, uzyskania nowego zezwolenia lub wpisania nowego oświadczenia wykonywania pracy.**