

**WUP**  
GDAŃSK



JEDNOSTKA  
SAMORZĄDU  
WOJEWÓDZTWA  
POMORSKIEGO

**Ochrona miejsc pracy w ramach tarczy antykryzysowej ze środków  
Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wdrażana przez  
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku**

wup.gdansk.pl  
porp.pl

**Wsparcie dla Pracodawców na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w postaci dofinansowania wynagrodzenia pracowników w następstwie wystąpienia COVID-19 w ramach art. 15 g ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych**

Wsparcie skierowane do:

1. Przedsiębiorców
2. Organizacji pozarządowych
3. Spółek wodnych
4. Państwowych lub prowadzonych wspólnie z ministrem właściwym do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego instytucji kultury
5. Samorządowych instytucji kultury
6. Kościelnych osób prawnych oraz ich jednostek organizacyjnych

**Wsparcie dla Pracodawców na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w postaci dofinansowania wynagrodzenia pracowników w następstwie wystąpienia COVID-19 w ramach art. 15 g ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych**

Wysokość dofinansowania:

1. Objęcie pracowników przestojem ekonomicznym – pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy

Dofinansowanie w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy

2. Objęcie pracownika obniżonym wymiarem czasu pracy maksymalnie o 20% (nie więcej niż do 0.5 etatu)

Dofinansowanie w wysokości połowy wynagrodzeń pracowników, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia

**Wsparcie dla Pracodawców na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w postaci dofinansowania wynagrodzenia pracowników w następstwie wystąpienia COVID-19 w ramach art. 15 gg ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych**

Wsparcie skierowane do:

1. Przedsiębiorców
2. Organizacji pozarządowych
3. Spółek wodnych

Wysokość dofinansowania:

Do wysokości połowy wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia obowiązującego na dzień złożenia wniosku

**Wsparcie dla Pracodawców na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w postaci dofinansowania wynagrodzenia pracowników w następstwie wystąpienia COVID-19 w ramach art. 15 g i 15 gg ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych**

Warunki, jakie musi spełniać pracodawca:

1. Spadek obrotów gospodarczych – nie mniej niż o 15% - obliczony jako stosunek łącznych obrotów (w przypadku 15g również przychodów) w ciągu dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych przypadających po 31 grudnia 2019 roku do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów (w przypadku art. 15g również przychodów) z analogicznych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego
  - nie mniej niż o 25% - obliczony jako stosunek obrotów (w przypadku 15g również przychodów) w ciągu dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego przypadającego po 31 grudnia 2019 roku do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów (w przypadku art. 15g również przychodów) z miesiąca poprzedniego
2. Nie zaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych
3. W przypadku art. 15g zawarte porozumienie z organizacją związkową lub przedstawicielami pracowników określające warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy

## KALENDARIUM

30.03 – WUP otrzymuje zadanie uruchomienia infolinii dotyczącej wsparcia WUP i PUP z danego województwa. Przeznaczamy na ten cel 5 numerów (stacjonarne i komórkowe), delegujemy pracowników, wyposażamy ich w dostępną wiedzę na temat zasad udzielanego wsparcia.

31.03 – pierwsze szkolenie (centralne) dla pracowników WUP z platformy, na której ma pracować pracodawca i pracownik obsługujący wniosek. Problemy techniczne - większość pracowników WUP nie może się zalogować na szkolenie, nieliczni mieli szansę na wejście na szkolenie godzinę po uruchomieniu.

31.03 – WUP otrzymuje z MRPiPS pierwsze narzędzia (niekompletne) niezbędne do realizacji wsparcia na rzecz przedsiębiorców, tj. wzór wniosku, umowy, instrukcje postępowania, kalkulator wyliczający wartość dofinansowania. Brak instrukcji wypełniania wniosku dla pracodawcy.

1.04 – publikacja specustawy.

1.04 - WUP uruchamia infolinię 5 telefonów i adres emailowy

**2.04 – wpływ do WUP pierwszych wniosków pracodawców o wsparcie w ramach tarczy antykryzysowej ze środków FGŚP.**

3.04 – WUP tworzy materiały pomocnicze dla pracowników, którzy będą włączeni w proces sprawdzania wniosków. Przygotowane są loginy, check-listy do wniosku i do załączników.

6.04. – MRPiPS przekazuje pierwszy pakiet wyjaśnienie do zapisów specustawy, w tym kluczowe wyjaśnienie dot. sposobu naliczania wsparcia w przypadku obniżenia wynagrodzenia pracownikowi (czy w każdym przypadku max. do minimalnego wynagrodzenia, czy można poniżej). Interpretacja MRPiPS powoduje konieczność skorygowania sprawdzonych już wniosków.

#### **8.04 – uruchomienie pierwszych płatności na rzecz pracodawców ze środków FGŚP.**

10.04 – MRPiPS zmienia system obsługi wniosków. Platforma praca.gov.pl zostaje zastąpiona platformą WUP Viator ze względu na ograniczenia poprzedniej platformy, co do ilości wprowadzanych dokumentów. Odbywa się szkolenie z obsługi nowej platformy (nie jest wolna od błędów). WUP oczekuje na nowe hasła dostępowe i uzyskanie dostępu do dokumentów. Na dotychczasowej platformie dokumenty przedsiębiorców są już niedostępne. MRPiPS udostępnia także 8 wersję kalkulatora dla pracodawców wypełniających wnioski.

27.04- zaangażowanych w weryfikację wniosków jest 51 pracowników urzędu, którzy pracują w ramach 6 zespołów. Dodatkowo 9 pracowników udziela informacji na temat możliwości wsparcia pracodawców w zakresie działania infolinii, zarówno telefonicznie jak i e-mailowo.

15.07 – Dyrektor WUP Zarządzeniem Nr 18/2020 wprowadza zmiany Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Prac m.in. w zakresie wsparcia pracodawców i obsługi FGŚP. W ramach Wydziału Obsługi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych powstały dwa Zespoły ds. Wsparcia Pracodawców z FGŚP (łącznie 20 osób)

17.07 – Dyrektor WUP Zarządzeniem Nr 20/2020 powołuje Zespołu ds. realizacji zadań w zakresie pomocy na rzecz ochrony miejsc pracy w woj. pomorskim w związku z COVID-19



## Wsparcie dla Pracodawców na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w postaci dofinansowania wynagrodzenia pracowników w następstwie wystąpienia COVID-19 wg stanu na dzień 16.10.2020

Łączna liczba wniosków, które wpłynęły do WUP – **8 069**

Liczba wniosków w obsłudze przez pracowników – **49**

Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie + bez rozpatrzenia – **4 100**

Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie – **3 918**

Łączna kwota z zatwierdzonych wniosków do wypłaty – **533 227 021,77 zł**

Liczba pracodawców, których wnioski skierowane zostały do wypłaty – **3 918**

Liczba pracowników objętych wnioskami do wypłaty – **122 581**, w tym 59 786 pracowników objętych obniżonym czasem pracy, 16 419 pracowników objętych przestojem ekonomicznym, 46 280 z tytułu dofinansowania wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym ani obniżonym wymiarem czasu pracy (art.15gg), 96 z tytułu wykonywania czynności zawodowych dotyczących zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15ga)

WUP  
GDAŃSK



JEDNOSTKA  
SAMORZĄDU  
WOJEWÓDZTWA  
POMORSKIEGO

**Dziękuję za uwagę**

*Ewelina Ladko  
Kierownik Wydziału Wdrażania EFS  
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku*

wup.gdansk.pl  
porp.pl